



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Αθήνα, 22 Απριλίου 2021

ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ:	ANNA ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ:	ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ:	Α΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς: Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Θέμα: Λήψη μέριμνας για τους εργαζόμενους που έρχονται σε επαφή με επιβεβαιωμένο κρούσμα κορωνοϊού COVID-19

Αξιότιμε κ Υπουργέ,

Λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, η Κυβέρνηση ορθώς προέβη άμεσα και έγκαιρα σε μέτρα για την αντιμετώπισή του. Ένα από αυτά τα μέτρα αποτελεί και η αναπλήρωση χρόνου απουσίας του εργαζομένου από την εργασία του, λόγω περιορισμού του εργαζομένου κατ' οίκον προς τον σκοπό της αποφυγής της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19.

Συγκεκριμένα, με τη διάταξη του άρθρου 15 του Ν. 4722/2020, «εργοδότης, που απασχολεί εργαζόμενο ο οποίος τίθεται σε περιορισμό επτά (7) ή δεκατεσσάρων (14) ημερών, στο πλαίσιο των μέτρων προληπτικού ελέγχου για τον περιορισμό της



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με τις επίσημες συστάσεις του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), δύναται: εάν δεν είναι εφικτή η εφαρμογή της εξ αποστάσεως εργασίας σύμφωνα με την περ. α), να απασχολεί τον εργαζόμενο, σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, πέραν του ημερήσιου συμβατικού ωραρίου του, κατά μία (1) ώρα ημερησίως, σε άλλες εργάσιμες ημέρες, από τη λήξη του περιορισμού του εργαζόμενου μέχρι τη συμπλήρωση του ημίσεος των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ημέρες παραμονής κατ'οίκον. Ο χρόνος αναπλήρωσης που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο δεν λογίζεται ως υπερεργασία ή υπερωριακή απασχόληση, σε περίπτωση πλήρους απασχόλησης, ούτε ως πρόσθετη εργασία, σε περίπτωση μερικής απασχόλησης. Ο εργαζόμενος δεν δικαιούται, κατά τον χρόνο αναπλήρωσης του ημίσεος των εργάσιμων ωρών που αντιστοιχούν στο χρονικό διάστημα παραμονής κατ' οίκον, καμία προσαύξηση ή αμοιβή για πρόσθετη εργασία».

Τα διαλαμβανόμενα στην παραπάνω διάταξη προβλέπονται για τη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας με την παράλληλη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των εργοδοτών.

Η Κυβέρνηση έλαβε πολύ ορθά την απόφαση για εκτεταμένη εφαρμογή των self-tests σε εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα, με σκοπό την περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού στους χώρους εργασίας, που αποτελούν εστία μετάδοσης. Σύμφωνα, λοιπόν, με την ΚΥΑ με αριθμ. Δ1 α/ΓΠ.οικ. 24525/2021 (ΦΕΚ 1588/Β/19-4-2021), στην περίπτωση που ο εργαζόμενος που υποχρεωτικά υποβάλλεται σε self-test βρεθεί θετικός, τότε μένει σε κατ' οίκον περιορισμό για όσο χρονικό διάστημα χρειάζεται, για να επαληθευθεί ή όχι το αποτέλεσμα του self-test.

Αν το αποτέλεσμα του self-test επαληθευθεί, τότε θα λάβει την αναρρωτική του άδεια. Στην περίπτωση, όμως, που δεν επαληθευθεί κατόπιν δεύτερου ελέγχου σε υγειονομική δομή, όπως προβλέπεται από την παραπάνω ΚΥΑ, και βγει αρνητικό, τότε επειδή θα έχει μείνει σε καραντίνα σίγουρα μία εργάσιμη ημέρα, ενδεχομένως και δεύτερη, θα έχει ως συνεπακόλουθο την εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 15 του Ν. 4722/2020 για την αναπλήρωση του χρόνου απουσίας του εργαζομένου από την εργασία του.

Επιπρόσθετα, από την πολύ ορθή απόφαση της Κυβέρνησης για εκτεταμένη χρήση self-tests στη διάταξη του άρθρου 4 παρ. 3 περ. Β. της ΚΥΑ με αριθμ. Δ1 α/ΓΠ.οικ.



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

24525/2021 (ΦΕΚ 1588/Β/19-4-2021) προβλέπεται ότι εκτός από τους εργαζόμενους που υποβάλλονται σε υποχρεωτικά self-tests και βρεθούν θετικοί, θα μείνουν σε κατ' οίκον περιορισμό και τα οικεία πρόσωπα που διαβιούν στο ίδιο σπίτι ή που έχουν έρθει σε επαφή, τα οποία μπορεί και αυτά να εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα. Και μάλιστα, τα τελευταία, σε περίπτωση που επαληθευτεί το θετικό αποτέλεσμα του self-test, αν δε νοσήσουν θα χρειαστεί να μείνουν σε κατ' οίκον περιορισμό και αυτά σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ. Αυτό θα έχει εκ νέου ως αποτέλεσμα και στην περίπτωση τους την εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 15 του Ν. 4722/2020 για την αναπλήρωση του χρόνου απουσίας του εργαζομένου από την εργασία του.

Επειδή είναι εύλογο με την εκτεταμένη χρήση των self-tests, να καταγραφούν περισσότερα κρούσματα.

Επειδή τα self-tests χρησιμοποιούνται και σε μεγάλο αριθμό εργαζόμενων στον ιδιωτικό τομέα.

Επειδή συνακόλουθα και σύμφωνα με τα παραπάνω, η εφαρμογή της της διάταξης του άρθρου 15 του Ν. 4722/2020 για την αναπλήρωση του χρόνου απουσίας του εργαζομένου από την εργασία του θα γίνει πιο εκτεταμένη.

Επειδή από τα παραπάνω προκύπτει ότι ο εργαζόμενος που έχει βρεθεί θετικός στη νόσο COVID-19 σε self-test, και στον δεύτερο έλεγχο έχει βρεθεί αρνητικός, θα πρέπει να αναπληρώσει το χρόνο απουσίας από την εργασία του απασχολούμενος πέραν του νομίμου ωραρίου του για όσο χρόνο ορίζεται χωρίς καμία προσαύξηση.

Επειδή εκπρόσωποι των εργαζόμενων μου μεταφέρουν ότι το γεγονός αυτό δημιουργεί μία δυσμενή κατάσταση σε βάρος τους. Και τούτο, διότι θα είναι υποχρεωμένοι να εργαστούν πέραν του νομίμου ωραρίου τους χωρίς πρόσθετη αμοιβή, εξαιτίας ενός εσφαλμένου αποτελέσματος του self – test, δεδομένης και της υποχρεωτικότητάς του.

Επειδή εύλογα θα αυξηθεί ο αριθμός των εργαζόμενων που είναι θετικοί σε self-test και θα πρέπει να αναπληρώσουν το χρόνο απουσίας από την εργασία τους απασχολούμενοι πέραν του νομίμου ωραρίου τους για όσο χρόνο ορίζεται χωρίς καμίας προσαύξηση, στην περίπτωση που στον δεύτερο έλεγχο το αποτέλεσμα βγει αρνητικό.



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Επειδή οι οικείοι εργαζόμενου που έχει βρεθεί θετικός στη νόσο COVID-19 σε self-test, και εκ των υγειονομικών πρωτοκόλλων μένουν σε κατ' οίκον περιορισμό, στην περίπτωση που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα θα πρέπει να αναπληρώσουν το χρόνο απουσίας από την εργασία τους απασχολούμενοι πέραν του νομίμου ωραρίου τους για όσο χρόνο ορίζεται χωρίς καμίας προσαύξηση ή πρόσθετη αμοιβή.

Επειδή υπό αυτές τις νέες συνθήκες, όπως διαμορφώνονται, το γεγονός ότι ο εργαζόμενος δεν δικαιούται, κατά τον χρόνο αναπλήρωσης του ημίσεος των εργάσιμων ωρών που αντιστοιχούν στο χρονικό διάστημα παραμονής κατ' οίκον, καμία προσαύξηση ή αμοιβή για πρόσθετη εργασία, δύναται να λειτουργήσει ως αντικίνητρο για τον κατ' οίκον περιορισμό οικείου προσώπου με τον εργαζόμενο που βρέθηκε θετικός COVID-19 σε self-test, πολύ δε μάλλον και στην περίπτωση που αυτό έχει επιβεβαιωθεί.

Επειδή αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα να εξακολουθούν να παρέχουν την εργασία τους πιθανοί φορείς του κορωνοϊού, οδηγώντας στην αύξηση της διασποράς της πανδημίας.

Επειδή γίνομαι δέκτης για τα παραπάνω ζητήματα από εργαζόμενους και εργοδότες της περιφέρειάς μου ως βουλευτής Α' Θεσσαλονίκης, με τη διττή μου ιδιότητα τόσο ως μέλος του τομέα εργασίας της ΝΔ τα έτη 2017 – 2019 όσο και ως δικηγόρος με εξειδίκευση στο εργατικό δίκαιο.

Επειδή θα ήταν εύλογο για τον περιορισμό της διασποράς του COVID-19 σε χώρους εργασίας, δεδομένου ότι η Κυβέρνηση έχει πάρει πάρα πολλά μέτρα για τον σκοπό αυτό, να αναλάβει η Πολιτεία τη δαπάνη της προσαύξησης ή της πρόσθετης αμοιβής, που αντιστοιχεί στις ώρες εργασίας του εργαζόμενου πέραν νομίμου ωραρίου του για όσο χρόνο ορίζεται, για να αναπληρώσει το χρόνο απουσίας του από την εργασία λόγω περιορισμού του κατ' οίκον, σύμφωνα με τα παραπάνω.

Κατόπιν των ανωτέρω, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

Αν είναι στις άμεσες προτεραιότητές σας η τροποποίηση του υπάρχοντος νομοθετικού πλαισίου (άρθρο 15 παρ. 1 εδ. 3 του Ν.4722/2020), που ορίζει την αναπλήρωση χρόνου απουσίας του εργαζομένου από την εργασία του, λόγω



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

περιορισμού του εργαζομένου κατ' οίκον για την αποφυγή της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19, χωρίς ο εργαζόμενος να δικαιούται καμία προσαύξηση ή αμοιβή για πρόσθετη εργασία, με σκοπό να αναλάβει η Πολιτεία τη δαπάνη της προσαύξησης ή της πρόσθετης αμοιβής, που αντιστοιχεί στις ώρες εργασίας του εργαζόμενου πέραν νομίμου ωραρίου του για όσο χρόνο ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω.

Με εκτίμηση

Άννα Ευθυμίου

Βουλευτής Ν.Δ. Α' Θεσσαλονίκης