

Επισκεφθείτε την νέα μας ιστοσελίδα
www.enosiasfaliston.gr
Επικοινωνήστε μαζί μας
✉ info@enosiasfaliston.gr

ΕΕΑΕ
Ένωση Επαγγελματιών Ασφαλιστών Ελλάδος
Έτος Ιδρύσεως 1938

#33

διασφαλίζω ΕΕΑΕ

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

• ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ - **Εμείς μπορούμε**

Νομικές Συμβουλές

*Χριστός Ανέστη
και Χρόνια Πολλά!*



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

EDITORIAL	03
ΑΠΟΨΗ "Συνταξιοδοτικό - Εμείς μπορούμε"	04-05
ΝΟΜΙΚΟ ΒΗΜΑ "Αποποίηση Κληρονομιάς"	06-08
BIPAR	10
ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟ ΒΗΜΑ	12
ΓΙΑ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΕΙΣ	14-15

ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ

ΕΕΕ ΕΝΩΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Κάνιγγος 27 Αθήνα - Τ.Κ. 106 82
ΑΦΜ: 090296638 - ΔΟΥ: Α' ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ: 210 3805907 - Φαξ: 210 3827354
Email: info@enosiasfaliston.gr
www.enosiasfaliston.gr

Πρόεδρος: Δήμητρα-Ιωάννα Λύχρου
Αντιπρόεδρος: Χάρης Αλεξόπουλος
Γεν. Γραμματέας: Αλέξανδρος Ραφανλίδης
Ταμίας: Δημήτρης Τζίκας
Και Μέλη: Μαρία Νοπτάκη
Σπύρος Πατρίκιος
Ανδρέας Πλυταριάς

Επιτροπή διαχείρισης e-**ΕΤΕ** **ασφαλίζω**

Χάρης Αλεξόπουλος
Γιώργος Βαγιωνής
Κωνσταντίνος Βλαχάκης
Δημήτρης Τζίκας

Γραμματειακή υποστήριξη

Κωνσταντίνα Ψαρρά



Η Ένωσή μας, έχοντας ως μόνο βασικό έσοδο τη συνδρομή των μελών της, σας υπενθυμίζει την ανάγκη έγκαιρης εξόφλησης των συνδρομών σας. Συμβάλλετε έτσι στην εύρυθμη λειτουργία της και τη βιωσιμότητα της.

EDITORIAL

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Τα 80 χρόνια της Ένωσης Επαγγελματιών Ασφαλιστών Ελλάδος που γιορτάσαμε λίγους μήνες πριν, μας υποχρεώνουν να αναλογιστούμε υπεύθυνα τα επόμενα που έρχονται και απαιτούν νέες προσπάθειες για να είναι αντάξια και ανώτερα των όσων πέτυχε μέχρι σήμερα η Ένωσή μας.

Το απερχόμενο Προεδρείο της Ένωσης καλεί όλους όσους έχουν όρεξη και μεράκι να ενδιαφερθούν και να προσφέρουν από τον χρόνο τους για το κοινό καλό όλων.

Οι έντονες αλλαγές στον ασφαλιστικό κλάδο πρέπει να προβληθούν από ανθρώπους που είναι ενήμεροι και έχουν προσαρμοσθεί στις νέες υποχρεώσεις, στην εξελισσόμενη τεχνολογία, στα νέα προϊόντα.

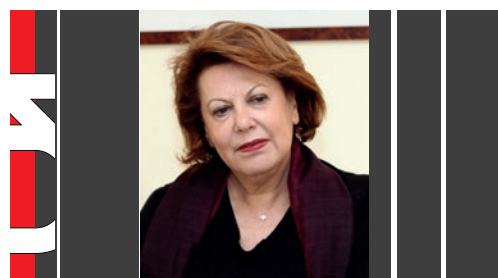
Η Διαμεσολάβηση στο σύνολό της αλλά και η Ένωσή μας ιδιαίτερα, οφείλει να είναι παρούσα. Να είναι πολύ καλά εκπαιδευμένη, προκειμένου να εκπαιδεύσει και το κοινό στο οποίο θα απευθυνθεί.

Ζητούμενο είναι νέοι άνθρωποι και, όχι μόνο ηλικιακά, να ανανεώσουν με έμπνευση, γνώσεις και ανιδιοτελή προσφορά το Προεδρείο και τις Επιτροπές της Ένωσής μας.

Οι εκλογές για την ανάδειξη του νέου Προεδρείου της Ένωσης, θα γίνουν τον Ιούνιο.

Μέχρι τότε ζητούμε την ενεργή εκδήλωση της πρόθεσής σας να ενώσετε τις δυνάμεις σας για να δημιουργηθεί η νέα φυσιογνωμία της Ένωσης, που θα ανταποκρίνεται στο πνεύμα και τις απαιτήσεις των καιρών.

Οι ευχές όλων μας για Καλή Ανάσταση και Καλό Πάσχα απευθύνονται με αγάπη και εκτίμηση σε εσάς, τους συνεργάτες, τους υπαλλήλους και τους οικείους σας.



Δήμητρα Ιωάννα Λύχρου – Πρόεδρος ΔΣ.

Συνταξιοδοτικό - Εμείς μπορούμε

Γράφει ο Χάρης Αλεξόπουλος

Νέο Συνταξιοδοτικό – τοιμήστε το επιτέλους!

Άποψη ενός Ασφαλιστικού Πράκτορα

Αφορμή για τις παρακάτω σκέψεις, στάθηκαν οι πολλαπλές αναφορές και προτάσεις κατά το τελευταίο διάστημα, πολιτικών προσώπων και ηγεσίας της Ασφαλιστικής Αγοράς, σχετικά με τις εξελίξεις στο χώρο των υπηρεσιών υγείας αλλά ιδιαίτερα στο ρόλο που καλείται αυτή να παίξει στην δημιουργία ενός νέου συνταξιοδοτικού συστήματος, και τη συμμετοχή της στον 3ο πυλώνα ενός συστήματος συντάξεων που θα συν-λειτουργήσει με τα υπάρχοντα συστήματα της οικονομίας μας.

Τα παραπάνω δεν αποτελούν πρωτόγνωρο νέο στην αγορά μας. Είναι κάτι που συζητείται χρόνια και άλλα τόσα χρόνια παραμένει ως πρόταση προς ανάλυση και απόφαση... Η διαφορά όμως είναι ότι σήμερα φαίνεται να έχει ωριμάσει τόσο η κοινωνία όσο και η Ασφαλιστική Αγορά, για να γίνει το επόμενο βήμα. Όλοι πλέον συμφωνούν, ότι η χώρα χρειάζεται ένα νέο σύστημα συντάξεων που θα λύσει το ασφαλιστικό πρόβλημα, κάτι το οποίο αποτέλεσε μια από τις βασικές αιτίες της οικονομικής μας κρίσης, με την παρεπόμενη κατάρρευση των συνταξιοδοτικών ταμείων (επικουρικών και κύριων) και τη δημιουργία τεράστιας ανασφάλειας στις τωρινές αλλά και στις επερχόμενες γενιές εργαζομένων. Στο νέο αυτό σύστημα θα πρέπει να αναθεωρηθούν οι θέσεις όλων για τις συντάξεις και τα ασφαλιστικά ταμεία, με την έννοια ότι κράτος, ασφαλισμένοι και οι ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες θα μοιράζονται (δίκαια) τους κινδύνους του συστήματος. Ακόμη θα πρέπει να συνυπολογιστεί ο δημογραφικός παράγοντας, που πιέζει συνεχώς προς τα πάνω τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, αλλά και οι πολιτικές φορολόγησης και κινήτρων, έτσι ώστε να επιτευχθεί ή ριζική αναδιάρθρωση.

Η νέα φιλοσοφία συντάξεων, συνοψίζεται στην ύπαρξη και παράλληλη λειτουργία των παρακάτω τριών πυλώνων :

Ο 1ος πυλώνας, ο υποχρεωτικός - δημόσιος ασφαλιστικός φορέας, είναι το κύριο - κρατικό ταμείο από το οποίο κάθε συνταξιούχος θα πρέπει να περιμένει μια ελάχιστη αλλά αξιοπρεπή σύνταξη. Το

σύστημα του πρώτου πυλώνα καλύπτει δύο επίπεδα ασφάλισης: την κύρια ασφάλιση (περίπου 80% του συνόλου των συντάξεων) και την επικουρική ασφάλιση.

Ο 2ος πυλώνας είναι κυρίως τα επαγγελματικά ταμεία και μπορεί να είναι ένα μεικτό σύστημα (κρατικό ή/και ιδιωτικό). Η επαγγελματική ασφάλιση (occupational pension schemes), εισήχθη στην Ελλάδα σχετικά πρόσφατα (Ν. 3029/2002). Με τις διατάξεις του Νόμου αυτού παρέχεται η δυνατότητα ίδρυσης και λειτουργίας ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης, ως Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία τελούν, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και τον έλεγχο της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Σκοπός αυτών των ταμείων είναι η παροχή στους ασφαλισμένους συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχόμενης από την υποχρεωτική ασφάλιση για τους ασφαλιστικούς κινδύνους γήρατος, αναπηρίας, θανάτου, επαγγελματικού ατυχήματος, ασθένειας, διακοπής της εργασίας κ.ά. Οι παροχές που χορηγούν μπορεί να είναι σε είδος ή σε χρήμα και να καταβάλλονται περιοδικά (μηνιαία) ή εφάπαξ. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης ιδρύονται προαιρετικά ανά επιχείρηση ή κλάδους εργαζομένων, με πρωτοβουλία των εργαζομένων ή των εργοδοτών ή με συμφωνία των εργοδοτών και των εργαζομένων, καθώς επίσης με πρωτοβουλία των αυτοτελώς απασχολούμενων ή των ελεύθερων επαγγελματιών ή των αγροτών, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλιζόμενων μελών τους υπερβαίνει τους 100. Η υπαγωγή στην ασφάλιση των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης είναι προαιρετική, σε αντίθεση με τον υποχρεωτικό χαρακτήρα της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης. Τα επαγγελματικά ταμεία, που χορηγούν συνταξιοδοτικές παροχές, λειτουργούν με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα.

Ο 3ος πυλώνας αφορά την ατομική προαιρετική συνταξιοδοτική εξασφάλιση, μέσω αποταμιεύσεων, επενδύσεων και ιδιωτικών ασφαλιστηρίων ζωής. Εισφορές καταβάλλει ο ασφαλισμένος, ενώ ο πυλώνας είναι απόλυτα ανταποδοτικός και χρηματοδοτείται με τον κεφαλαιοποιητικό τρόπο. Οι

παροχές του τρίτου πυλώνα λαμβάνουν συνήθως τη μορφή εφάπαξ ποσών και σπανιότερα τη μορφή ετήσιων ή περιοδικών πληρωμών.

Σε αυτό το σημείο, καίριο ρόλο καλούμαστε να παίξουμε εμείς και η Ασφαλιστική μας Αγορά!

Κοινή πεποίθηση είναι ότι για την επιτυχή έκβαση των παραπάνω μεταρρυθμίσεων, θα πρέπει αυτές να γίνουν ταυτόχρονα και με σωστό σχεδιασμό, σεβόμενες το δικαίωμα εθελοντικής συμμετοχής των ασφαλισμένων, και με σοβαρή εποπτεία και δημιουργία πλαισίου που να εξασφαλίζει τη διαφάνεια και την ακεραιότητα του συστήματος. Τέλος αλλά εξίσου σημαντικό, θα πρέπει να προσεχθεί ο κίνδυνος για αύξηση εισοδηματικής ανισότητας και φτώχειας, αφού έχει αποδειχθεί ότι η πραγματικότητα είναι πιο περίπλοκη, με την δημοσιονομική, τη δημογραφική αλλά και την ευρύτερη κρίση αξιών και αμφισβήτηση των πάντων, να καθιστά ιδιαίτερα δύσκολη (σε παγκόσμιο επίπεδο) αλλά απόλυτα υποχρεωτική η ριζική αναδιάρθρωση του συστήματος συνταξιοδότησης.

Μπορεί λοιπόν να βοηθήσει η Ιδιωτική Ασφάλιση παίζοντας ενεργό και ουσιαστικό ρόλο, στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς συνταξιοδοτικού συστήματος στη νέα εποχή; Πρόσφατα διατυπώθηκαν από γνωστό πολιτικό πρόσωπο, τα εξής «*Η Ιδιωτική Ασφάλιση στην Ελλάδα ως οικονομική δραστηριότητα ενέχει αντιφατικές εκτιμήσεις. Η δραστηριότητά της υπόκειται σε ταμπού και ιδεοληψίες που δεν συμβαδίζουν ούτε με το αποτέλεσμα της λειτουργίας της ούτε με τη θεσμική της παγκόσμια καταξίωση*». Έτσι λοιπόν, πριν από κάθε απάντηση, είναι αναγκαίο, με σοβαρότητα να κάνουμε ορισμένες παραδοχές που αποτελούν τρόπο τινά και την αυτοκριτική μας ως αγορά. Η βασική παραδοχή είναι υπήρχε στο παρελθόν έντονη έλλειψη εμπιστοσύνης προς την αγορά μας, η οποία εξακολουθεί να υπάρχει, ευτυχώς όχι σε τόσο μεγάλη κλίμακα. Σε αυτό, σημαντικό αρνητικό ρόλο έπαιξε και η στάση των πολιτικών που ακολουθήθηκαν για δεκαετίες. Αφενός επειδή υπήρχαν πολλά νομοθετικά κενά και παραθυράκια που επέτρεψαν προβληματικές εταιρείες να αλώσουν το χώρο μας και να κερδοσκοπήσουν, «τσαλακώνοντας» την αξιοπιστία της αγοράς και την εμπιστοσύνη των πολιτών, αλλά και γιατί το ίδιο το κράτος δημιουργούσε πάντοτε την αίσθηση ότι μπορεί να αναλάβει και να καλύψει όλους τους σοβαρούς κινδύνους στη χώρα μας (και εδώ φέρουν τεράστια ευθύνη οι πολιτικοί) με αποτέλεσμα η ανάληψη των κινδύνων αυτών από τις Ασφαλιστικές να πρόσκρουε διαρκώς σε μικροπολιτικές και σκοπιμότητες, βαθαίνοντας το ρήγμα και καταβαρυνώντας ακόμη περισσότερο την αγορά μας και τη δυναμική της. Πρόσφατα παραδείγματα αυτής της λανθάνουσας

πρακτικής, αποτέλεσαν οι φονικές και καταστροφικές πυρκαγιές στο Μάτι και άλλες περιοχές της Χώρας μας, όπου η πολιτική σκοπιμότητα «κατήργησε» ουσιαστικά το ρόλο της ιδιωτικής ασφάλισης (κατά κινδύνων περιουσίας) όχι τόσο στην πράξη όσο στη συνείδηση του καταναλωτή πολίτη. Τέλος ταμπού και ιδεοληψίες είχαμε πάνω από όλους, εμείς οι ίδιοι, οι συμμετέχοντες ως εργαζόμενοι ή διαμεσολαβούντες στην αγορά αυτή, αφού επί χρόνια επιτρέπαμε τα κακώς κείμενα (κακοί συνάδελφοι, κακές εταιρείες, κακοί πωλητές, κ.ά.) να μας καπελώνουν και να μας καθηλώνουν σε μια αμήχανη όσο και άδικη στατικότητα.

Αν λοιπόν καταφέρουμε (και είμαι βέβαιος ότι μπορούμε) να αποτινάξουμε τόσο εμείς οι ίδιοι, όσο και να πείσουμε την κοινωνία και τους πολιτικούς να το κάνουν, τις ιδεοληψίες και ταμπού, προβάλλοντας καλύτερα το θετικότατο αποτέλεσμα της λειτουργίας μας, το σημαντικό μήνυμα έρχεται αβίαστα.

Η αγορά μας και μπορεί και θέλει να παίξει το ρόλο της στη νέα κατάσταση των πραγμάτων. Και εκφράζοντας πιστεύω την άποψη της Διαμεσολάβησης, εμείς είμαστε έτοιμοι να τον υποστηρίξουμε.

Γιατί έχουμε εμπιστοσύνη στις δυνάμεις μας. Γιατί ξέρουμε ότι οι πελάτες μας εμπιστεύονται. Γιατί έχουμε αποδώσει χιλιάδες αποζημιώσεις και έχουμε τιμήσει την εμπιστοσύνη των πελατών - καταναλωτών. Γιατί έχουμε εξυγιανθεί ακόμη περισσότερο με τη λειτουργία θεσμών και εποπτείας. Γιατί έχουμε εκσυγχρονιστεί. Γιατί έχουμε ανεβάσει ταχύτητες σε όλα, εκπαιδευτικό, επαγγελματικό, τεχνολογικό, θεσμικό, προσωπικό επίπεδο. Γιατί αυτή είναι η δουλειά μας και την κάνουμε με επαγγελματισμό (σε αυτό το σημείο πρέπει να τονιστεί η ανάγκη απόκτησης ακόμη μεγαλύτερης επιμόρφωσης και εξειδίκευσης μας, αφενός λόγω της πώλησης του συγκεκριμένου αγαθού αλλά και λόγω των ειδικών απαιτήσεων μεγάλης μερίδας ενήμερου και καχύποπτου κοινού). Τέλος γιατί θέλουμε και εμείς, όπως και το σύνολο των εργαζομένων, να επιβιώσουμε, να εργασθούμε και να συνταξιοδοτηθούμε σε ένα πιο ήρεμο και ασφαλές περιβάλλον όπου δεν θα μας τρομάζει η αβεβαιότητα του μέλλοντος. Γιατί τελικά, αυτή είναι η εξέλιξη διεθνώς και γιατί αποδεδειγμένα εμείς κοιτάμε μπροστά και δίνουμε εδώ και χρόνια δείγματα γραφής, προόδου, εξέλιξης και επαγγελματισμού.



Χάρης Αλεξόπουλος
Αντιπρόεδρος ΕΛΕΣΕ

ΕΕ ΑΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑΣ: Πότε εισπράττουν οι Δικαιούχοι μια Ασφάλεια Ζωής 99



ΘΑΝΑΤΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ ΜΕ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ

Ένας από τους συνήθεις όρους ενός ασφαλιστηρίου ζωής είναι η ασφάλιση κατά του κινδύνου θανάτου. Στην περίπτωση αυτή, ένα ζήτημα που απασχολεί τα εμπλεκόμενα μέρη (ασφαλιστική εταιρεία, δικαιούχοι) είναι το δικαίωμα είσπραξης του ασφαρίσματος και συγκεκριμένα ποιος δικαιούται να εισπράξει το ασφάλισμα λόγω του θανάτου του λήπτη της ασφάλισης.

Κατ' αρχάς, πρέπει να γίνει σαφές ότι η αποζημίωση, που απορρέει από ένα ασφαλιστήριο ζωής, και δη το ασφάλισμα, που καταβάλλεται λόγω θανάτου του ασφαλισμένου, αποτελεί δικαίωμα, που απορρέει από μία σύμβαση ιδιωτικού δικαίου και ειδικότερα από σύμβαση (του ασφαλισμένου με την ασφαλιστική εταιρεία) υπέρ τρίτου (του «δικαιούχου») στην περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου. Ως εκ τούτου δεν συνιστά κληρονομικό δικαίωμα και δεν αποτελεί μέρος της κληρονομιάς.

Κρίσιμο είναι ποιος ορίζεται ως δικαιούχος από τον ασφαλισμένο με το ασφαλιστήριο συμβόλαιο.

Στην περίπτωση που έχει οριστεί ως «δικαιούχος» κατά τρόπο ρητό και ονομαστικό ένα συγκεκριμένο πρόσωπο, τότε αυτό δικαιούται να εισπράξει την αποζημίωση, ακόμη και εάν δεν συγκαταλέγεται στους κληρονόμους του θανόντος ασφαλισμένου, καθώς το δικαίωμά του απορρέει από την ίδια τη σύμβαση

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΑΓΡΟΤΗ

Ρώτησες πρώτα την ΝΡ;

99€ Για ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ
όλο το χρόνο!!!

- Ασφάλιση Τρακτέρ
από 65€ το χρόνο.



ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΑΓΡΟΤΗ

www.np-insurance.gr

NP *insurance*

Συνεπής σε ότι πει!

ΝΕΟΣ ΠΟΣΕΙΔΩΝ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

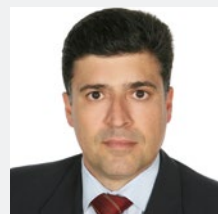
ασφάλισης.

Στην περίπτωση που έχει οριστεί ως «δικαιούχος» κατά τρόπο ρητό και ονομαστικό ένα συγκεκριμένο πρόσωπο, το οποίο τυγχάνει και κληρονόμος του θανόντος, και πάλι δικαιούται να εισπράξει την αποζημίωση δυνάμει της σύμβασης ασφάλισης και όχι του κληρονομικού του δικαιώματος. Αυτό σημαίνει ότι το ασφάλισμα δεν θα έχει την τύχη της τυχόν κληρονομιαίας περιουσίας (π.χ. διανομή μεταξύ συγκληρονόμων). Πολλώ δε μάλλον, το ασφάλισμα θα καταβληθεί στον ορισμένο «δικαιούχο», ακόμη και στην περίπτωση που θα έχει αποποιηθεί της κληρονομιάς του θανόντος ασφαλισμένου λόγω π.χ. χρεών του. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι εάν ο θανών ασφαλισμένος έχει χρέη, ο «δικαιούχος» που θα εισπράξει το ασφάλισμα δυνάμει του ασφαλιστηρίου συμβολαίου δεν θα ευθύνεται για τα χρέη του θανόντος, ούτε δύναται ένας τρίτος, που διατηρεί απαίτηση κατά του θανόντος, να στραφεί κατά του «δικαιούχου».

Εάν ωστόσο ο «δικαιούχος» του ασφαρίσματος λόγω θανάτου του ασφαλισμένου έχει οριστεί με βάση την ιδιότητα του «κληρονόμου», ήτοι όταν στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο ως «δικαιούχος» αναγράφονται π.χ. «οι νόμιμοι κληρονόμοι», τότε η αντιμετώπιση του ζητήματος είναι διαφορετική. Στην περίπτωση αυτή, καίτοι το ασφάλισμα αποτελεί δικαίωμα απορρέον από τη σύμβαση ασφάλισης, η ιδιότητα του κληρονόμου έχει πρωταρχική σημασία, καθώς δεν έχει οριστεί ως «δικαιούχος» ονομαστικά κάποιο συγκεκριμένο πρόσωπο αλλά ο «δικαιούχος» ορίζεται με ένα γενικότερο «νομικό» χαρακτηριστικό, την ιδιότητα του κληρονόμου. Ως εκ τούτου, δικαιούχοι του ασφαρίσματος είναι μόνον οι νόμιμοι κληρονόμοι, οι οποίοι οφείλουν να προσκομίσουν τα απαιτούμενα νομιμοποιητικά έγγραφα για την είσπραξη του ασφαρίσματος.

Σοβαρό ζήτημα ανακύπτει στην περίπτωση που ο «δικαιούχος» - νόμιμος κληρονόμος αποποιηθεί την κληρονομιά του θανόντος ασφαλισμένου. Στην περίπτωση αυτή εν τοις πράγμασι αποποιείται και το δικαίωμά του να εισπράξει το ασφάλισμα αιτία θανάτου από την ασφαλιστική εταιρεία.

Τέλος, στην περίπτωση που ο ασφαλισμένος – λήπτης της ασφάλισης δεν έχει ορίσει κάποιον ως «δικαιούχο», τότε «δικαιούχος» θεωρείται ο ίδιος ο λήπτης της ασφάλισης, οπότε μετά το θάνατό του το ασφάλισμα περιλαμβάνεται στην κληρονομιά του, οπότε «δικαιούχοι», δυνάμει όμως κληρονομικού δικαιώματος και όχι της σύμβασης ασφάλισης, καθίστανται οι νόμιμοι κληρονόμοι του.



Φύλαξε όσα αγαπάς

Αυτά που κρύβονται στις μικρές αλλά και στις μεγάλες στιγμές. Όλα όσα δίνουν νόημα στη ζωή. Για όλα αυτά, που για εσένα είναι πολύτιμα... υπάρχει η Generali. Με πρωτοποριακές ασφαλιστικές λύσεις και ολοκληρωμένα προγράμματα για σένα και την οικογένειά σου, που προσφέρονται μέσα από ένα πανελλαδικό δίκτυο εξειδικευμένων συνεργατών και την εγγύηση ενός από τους ισχυρότερους ασφαλιστικούς οργανισμούς παγκοσμίως.



The Smart & Simple Choice

generali.gr

Κι όμως, συμβαίνουν και σε χώρες όπως η Δανία..

Η Δανέζικη Ασφαλιστική Εταιρεία κηρύσσει πτώχευση: Η Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφάλισης και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΙΟΡΑ) διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των ασφαλιζομένων.

Τον Δεκέμβριο του περασμένου έτους, η Δανέζικη Ασφαλιστική Εταιρεία Qudos Insurance A/S κηρύχθηκε σε πτώχευση από το Ανώτατο Δικαστήριο για ναυτικά και εμπορικά θέματα, κατόπιν αιτήματος της Δανέζικης χρηματοπιστωτικής Εποπτικής Αρχής (*Finanstilsynet*). Η Qudos είχε εξουσιοδοτηθεί να εκδίδει συμβολαία στη Δανία, τη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ελλάδα, την Ιρλανδία, την Ιταλία, τη Μάλτα, τη Νορβηγία, τη Σουηδία και το Ηνωμένο Βασίλειο, με βάση την ελευθερία παροχής υπηρεσιών(ΕΠΥ).

Η ΕΙΟΡΑ συνεργάστηκε στενά με τη Δανέζικη Εποπτική Αρχή για να εξασφαλίσει την ίση μεταχείριση των Ευρωπαίων ασφαλιζομένων της. Σύμφωνα με τη διαδικασία πτώχευσης βάσει του ισχύοντος ρυθμιστικού πλαισίου, οι ασφαλισμένοι δεν μπορούν πλέον να αναφέρουν τις απαιτήσεις τους στην Qudos, αλλά στο Δανέζικο Ταμείο Εγγυήσεων για επιχειρήσεις ασφάλισης ζημιών, υπό την προϋπόθεση ότι οι απαιτήσεις καλύπτονταν από το Ταμείο Εγγύησης.

Η *Finanstilsynet* ενθάρρυνε τους ασφαλισμένους της να ακυρώσουν αμέσως τα συμβόλαια τους με την Qudos που σε κάθε περίπτωση, ακυρώνονται αυτομάτως τρεις μήνες μετά τη δημοσίευση της πτώχευσης. Εάν ασφαλιζόμενος δεν καλύπτεται από το Ταμείο Εγγύησης της Δανίας, ενδέχεται να χρειαστούν αρκετά χρόνια για να λάβει αποζημίωση και, πιθανότητα μόνο εν μέρει με τη μορφή μερίσματος από την περιουσία πτώχευσης της εταιρείας.

Το μέλλον της Ευρωπαϊκής Ασφαλιστικής Αγοράς Οχημάτων..

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ασφαλειών και Αντασφαλειών (Insurance Europe), δημοσίευσε στις 8 Φεβρουαρίου 2019, τη στατιστική έκθεση με τον τίτλο «Ευρωπαϊκή Ασφαλιστική Αγορά Οχημάτων», η οποία διερευνά τις τάσεις και τις εξελίξεις της ασφαλιστικής αγοράς οχημάτων, στις εθνικές ασφαλιστικές αγορές των κρατών μελών. Μπορείτε να διαβάσετε την πολύ ενδιαφέρουσα αυτή έκθεση στον σύνδεσμο

<https://www.insuranceeurope.eu/european-motor-insurance-markets-2019>

Απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με παραβάσεις της Ελλάδος ως κράτος μέλος, η οποία λήφθηκε τον Μάρτιο του 2019

Ως θεματοφύλακας αξιών και οδηγιών, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή είναι υπεύθυνη να διασφαλίσει ότι η Κοινοτική Νομοθεσία εφαρμόζεται σωστά, και αυτό της δίνει το δικαίωμα να εξασκήσει μια σειρά μέτρων και διαδικασιών, κάτω από το άρθρο 258 της ΤFEU (Treaty on the Functioning of the European Union) όταν κρίνει ότι ένα κράτος μέλος έχει παραβιάσει αυτή τη Νομοθεσία.

Σε αυτά τα πλαίσια οι Οικονομικές Υπηρεσίες της Επιτροπής (υπεύθυνες των οδηγιών για τις υπηρεσίες πληρωμών και κανονισμού SEPA - Single European Payments Area, ή όπως ονομάζεται στην Ελλάδα, ΕΧΠΕ), αποφάσισαν να στείλουν προειδοποιητική επιστολή στην Ελλάδα, τη Λετονία και την Πολωνία σχετικά με την εφαρμογή των κανόνων του ενιαίου χώρου πληρωμών σε ευρώ. Η Επιτροπή ζητά από τα συγκεκριμένα κράτη μέλη να δημιουργήσουν μια αρμόδια αρχή ικανή να αντιμετωπίσει τις παραβάσεις του παρόντος κανονισμού από τους χρήστες των υπηρεσιών πληρωμών. Ο κανονισμός θεσπίζει τις τεχνικές και επιχειρηματικές απαιτήσεις για τις μεταφορές πιστώσεων και τις άμεσες χρεώσεις σε ευρώ, οι οποίες στηρίζουν τη λειτουργία της ενιαίας αγοράς για την επεξεργασία συναλλαγών/πληρωμών σε ευρώ.

δωρεάν προληπτικός έλεγχος υγείας check-up



με **όλα**
τα συμβόλαια
οχημάτων
και
περιουσίας

Και επιπλέον:

.....
Εξόφληση σε έως και 12 άτοκες δόσεις
.....

.....
Δωρεάν η Κάρτα προνομίων MINETTA
.....

ΑΣΦΑΛΕΙΑΙ

MINETTA

ασφαλίζει ό,τι αξίζει.

ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟ

ΒΗΜΑ

Μας έχει τεθεί αρκετές φορές το ερώτημα, του πως υπολογίζονται οι εισφορές μας, μετά τις αλλαγές της 1ης Ιανουαρίου 2019. Ας το δούμε λοιπόν ανά κατηγορία.

Εισφορές ΕΦΚΑ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ μετά την 1/1/2019

A. Οι εισφορές υπολογίζονται ως ποσοστό επί του εισοδήματος ως εξής:

α) Κλάδος ασθένειας 6,95%

β) Κλάδος σύνταξης 13,33%

B. Εισόδημα επί του οποίου εφαρμόζονται οι ανωτέρω εισφορές είναι αυτό που προκύπτει αν στο καθαρό κέρδος των βιβλίων προσθέσουμε τις καταβλητέες εισφορές του προηγούμενου έτους

Γ. Κατώτατο όριο ορίζεται :

1^ο Το ύψος του εκάστοτε προβλεπόμενου κατώτατου βασικού μισθού άγαμου μισθωτού δηλαδή 650,00 € από 1/2/2019

2^ο Η ελάχιστη μηνιαία εισφορά κλάδου κύριας σύνταξης δεν μπορεί να υπολείπεται του ποσού, που αντιστοιχεί σε ποσοστό 20% επί του κατώτατου βασικού μισθού άγαμου μισθωτού όπως ισχύει κάθε φορά δηλαδή 130,00 €

Παράδειγμα (του πως υπολογίζονται οι εισφορές)

Κέρδη βιβλίων 15.000,00 € - Εισφορές κύριας Σύνταξης προηγούμενου έτους 3.000,00 € (250,00*12)

Εισόδημα για υπολογισμό εισφορών 18.000,00 € (15.000,00+3.000,00)

Μηνιαίες εισφορές για το νέο έτος

Κύρια Σύνταξη 199,95 € ((18.000,00*13,33%)/12)

Κλάδος Ασθένειας 104,25 € ((18.000,00*6,95%)/12)

Σύνολο Μηνιαίων Εισφορών **304,20 €**

Παράδειγμα (του πως υπολογίζονται οι ελάχιστες εισφορές)

Κέρδη βιβλίων 5.000,00 € - Εισφορές κύριας Σύνταξης προηγούμενου έτους 1.406,40 € (117,20*12)

Εισόδημα για υπολογισμό εισφορών 6.406,40€ (5.000,00+1.406,40)

Μηνιαίες εισφορές για το νέο έτος

Κύρια Σύνταξη 130,00 € ((7.800,00*13,33%)/12) με ελάχιστο 130,00 €

Κλάδος Ασθένειας 45,18 € ((7.800,00*6,95%)/12)

Σύνολο Μηνιαίων Εισφορών **175,18 €**

Στις εισφορές των παραδειγμάτων προστίθεται ποσό 10,00 € ως εισφορά υπέρ ΟΑΕΔ

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΜΕΛΩΝ Ο.Ε./Ε.Ε./Ε.Π.Ε που ασκούν παράλληλα και καθήκοντα διαχειριστή στις Εταιρείες αυτές

Για τους διαχειριστές που παίρνουν και μισθό από την εταιρεία τους, αυτός με βάση τη νέα εγκύκλιο αποδίδεται μέσω της ΑΠΔ (όπως και των μισθωτών) ως εξής :

> Ο Κωδικός Δραστηριότητας (ΚΑΔ) «0832» με λεκτική περιγραφή: «ΠΡΟΣΩΠΑ ΥΠΑΓΟΜΕΝΑ ΣΤΟ τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ΜΕ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΗ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ, ΤΟΥ Ν. 1759/1988»

> Κωδικός Ειδικότητας «000858» με λεκτική περιγραφή: «ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε» ώστε να αποδίδεται για την ασφαλιστική κάλυψη Κωδικός Πακέτου Κάλυψης (Κ.Π.Κ.) «1106» με τα ακόλουθα ποσοστά ασφαλιστρών:

Τα στοιχεία - τιμές που πρέπει επιπλέον να δηλώνονται στα πεδία της Α.Π.Δ. πέραν των διακριτών Κ.Α.Δ., Κωδικού Ειδικότητας και Κωδικού Πακέτου Κάλυψης είναι και τα ακόλουθα:

ΚΑΔ	ΚΩΔ. ΕΙΔ.	Κ.Π.Κ.	ΑΣΦ/ΝΟΥ	ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΣΥΝΟΛΟ
0832	000858	1106	21,38% Από 01.06.2018 έως 31.05.2019	12,72% Από 01.06.2018 έως 31.05.2019	34,10% Από 01.06.2018 έως 31.05.2019
			21,13% Από 01.06.2019 έως 31.05.2022	12,47% Από 01.06.2019 έως 31.05.2022	33,60% Από 01.06.2019 έως 31.05.2022
			20,88% Από 01.06.2022	12,22% Από 01.06.2022	33,10% Από 01.06.2022

- Στο πεδίο «36»: «Τύπος Αποδοχών» της Α.Π.Δ., θα χρησιμοποιείται αποκλειστικά ο Κωδικός Τύπου Αποδοχών «01»
- Στο πεδίο «37»: «Ημέρες Ασφάλισης» θα γίνεται καταχώρηση των ημερών απασχόλησης του προσώπου



Σιγουριά στις επιχειρηματικές αποφάσεις

Ασφαλιστικές λύσεις Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης από την AIG

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, διευθυντικά και διοικητικά στελέχη αντιμετωπίζουν μεγαλύτερους κινδύνους λόγω της αυξημένης πολυπλοκότητας και της διαρκώς αυστηρότερης εφαρμογής του κανονιστικού πλαισίου στο οποίο δραστηριοποιούνται και παίρνουν αποφάσεις. Η επαρκής ασφαλιστική κάλυψη καθίσταται απαραίτητη. Στην AIG προσφέρουμε πρωτοποριακές ασφαλιστικές λύσεις ειδικά προσαρμοσμένες στις προκλήσεις της ευθύνης των στελεχών διοίκησης του σήμερα και συνεχίζουμε να καινοτομούμε για να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις του αύριο. Μάθετε περισσότερα στο www.aig.com.gr/BusinessGuard ή επικοινωνήστε με τον ασφαλιστικό σας σύμβουλο.



Bring on tomorrow

Η ασφαλιστική κάλυψη παρέχεται από την ασφαλιστική εταιρία AIG Europe Limited με νόμιμο αντιπρόσωπο στην Ελλάδα την AIG Ελλάς ΑΕ. Η παρούσα καταχώρηση είναι ενημερωτική και δεν παρέχει καμία απολύτως ασφαλιστική κάλυψη.



ΓΙΑ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΕΙΣ

Διευκρινήσεις μας με Εγκύκλιο No. 48

Η υποχρέωση πληρωμής προμηθειών εκ μέρους των Ασφαλιστικών Εταιρειών, μετά τη λύση της σύμβασης, αφορά μόνο στον απευθείας συμβαλλόμενο πράκτορα ή συντονιστή.

Το θέμα προέκυψε και δημιούργησε ερωτηματικά σε πολλούς, επειδή σύμφωνα με το νέο νόμο, όποιος έχει έμμεσους συνεργάτες οφείλει να τους γνωστοποιεί στις Εταιρείες με τις οποίες συνεργάζεται και έχει σύμβαση.

Με αφορμή συγκεκριμένο ερώτημα που ετέθη από αρκετά Μέλη μας, σχετικά με την υποχρέωση πληρωμής προμηθειών επί τριετία (3), μετά την, καθ' οιονδήποτε λόγο, λύση της ασφαλιστικής πρακτορειακής σύμβασης, επιθυμούμε να δώσουμε τις ακόλουθες διευκρινίσεις, που θεωρούμε ότι απαντούν στο ερώτημα που εγείρεται.

Ο Νόμος 4583/18 ορίζει μεταξύ άλλων ότι, αν για οποιονδήποτε λόγο λυθεί η σύμβαση μεταξύ της Ασφαλιστικής Επιχείρησης και του Ασφαλιστικού Πράκτορα ή του Συντονιστή, η Ασφαλιστική Επιχείρηση θα καταβάλει στον Ασφαλιστικό Πράκτορα ή τον Συντονιστή ποσό που ισούται με την προμήθεια τριών (3) ετών, που θα εδικοιούτο αν δεν είχε λυθεί η σύμβαση, και που εξακολουθεί γι' αυτό το διάστημα η παραγωγή του να παραμένει στην Ασφαλιστική Επιχείρηση.

Ο Νόμος με τον όρο Ασφαλιστική Επιχείρηση εννοεί την Ασφαλιστική Εταιρεία.

Οίκοθεν νοείται ότι προσπατούμενο για την εκπλήρωση της υποχρέωσης είναι η σύμβαση!

Κατά συνέπεια, η Ασφαλιστική Επιχείρηση οφείλει να εκπληρώσει την υποχρέωση της καταβολής των προμηθειών επί τριετία, μόνο στον απ' ευθείας με

αυτήν συμβαλλόμενο.

Εάν ο Ασφαλιστικός Πράκτορας, του οποίου ελύθη η σύμβαση, έχει συμβάσεις με άλλους Ασφαλιστικούς Πράκτορες, κάτω από αυτόν, είναι θέμα της μεταξύ τους συμφωνίας και πρόβλεψης στην σύμβασή τους, η παραχώρηση της αναλογούσας προμήθειάς τους, επί τριετία.

Συμφωνία και πρόβλεψη που μπορεί να ισχύει και στις περιπτώσεις Μ.Ο.Α., Θανάτου ή Συνταξιοδότησης.

Είναι μία συμφωνία που πράγματι καλό είναι να προβλέπεται πλὺν στις συμβάσεις συνεργασίας μεταξύ Ασφαλιστικών Πρακτόρων, καθώς η Ασφαλιστική Επιχείρηση θα υποχρεούται να καταβάλει τις προμήθειες προς τον συμβαλλόμενό της επί τριετία.

ΠΡΟΣΟΧΗ ! Δεν είναι υποχρεωτική η εταιρική σφραγίδα.

«Υφίσταται ακόμα η εσφαλμένη πεποίθηση σε πολλούς, ότι η δημιουργία εταιρικής σφραγίδας και η χρήση της είναι νομική υποχρέωση. Όμως το ορθό είναι ότι ανήκει στη διακριτική ευχέρεια της επιχείρησης εάν θα επιλέξει να θέσει τα στοιχεία της εταιρείας χειρόγραφα ή με μηχανικό μέσο»

Μέχρι τις 30 Απριλίου 2019 θα πρέπει η κεντρική υπηρεσία του Γενικού Εμπορικού Μητρώου-ΓΕΜΗ της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων να προχωρήσει σε νέα ανακοίνωση, με την οποία θα υπενθυμίζεται η κατάργηση της υποχρέωσης ύπαρξης και χρήσης εταιρικής σφραγίδας για την απόδειξη της εκπροσώπησης ή/και διαχείρισης των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου.

Τι πρέπει να αλλάξει άμεσα στον νόμο περί Αστικής Ευθύνης Οχημάτων ;

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, όπως μαθαίνουμε, έχει ενεργοποιήσει προδικαστική διαδικασία εναντίον της Ελλάδας για συγκεκριμένη διάταξη στον νόμο περί Αστικής Ευθύνης Οχημάτων.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση της Επιτροπής, η διάταξη που επιτρέπει την άρνηση αποζημίωσης στον ιδιοκτήτη ή στον/στην σύζυγο του ασφαλισμένου, στην περίπτωση που συμβεί ατύχημα και βρίσκεται στο όχημα σαν επιβάτης, αντιβαίνει στο Κοινοτικό Δίκαιο.

Ήδη η Ευρωπαϊκή Επιτροπή καλεί το ελληνικό κράτος μέσα στο επόμενο διάστημα να προβεί σε διορθωτικές ενέργειες, προκειμένου να εναρμονίσει το εθνικό δίκαιο.

Εάν και σε αυτή την περίπτωση η Ελλάδα δεν εναρμονιστεί με το κοινοτικό δίκαιο θα παραπεμφθεί στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή επισημαίνει στην ανακοίνωσή της *“Μετά τη διενέργεια αξιολόγησης, οι ισχύουσες εθνικές διατάξεις καθιστούν δυνατή την άρνηση της αποζημίωσης προσώπων, τα οποία είναι ασφαλισμένοι, νόμιμοι εκπρόσωποι του νομικού προσώπου που έχει στην κατοχή του το όχημα ή σύζυγοι των κατόχων ασφαλιστήριων συμβολαίων και των συγγενών τους.*

Η σχετική διάταξη της ελληνικής νομοθεσίας -η οποία δεν επιτρέπει, σε περίπτωση ατυχήματος, ιδιοκτήτης οχήματος να λάβει αποζημίωση, ακόμα και αν ο ιδιοκτήτης δεν είναι ο οδηγός- αντιβαίνει στο κοινοτικό δίκαιο (οδηγία 2009/103/ΕΚ) σχετικά με την ασφάλιση της αστικής ευθύνης που προκύπτει από την κυκλοφορία αυτοκινήτων οχημάτων.

Η Επιτροπή καλεί τις ελληνικές αρχές να διευκρινίσουν τα εθνικά τους μέτρα για την εφαρμογή της εν λόγω οδηγίας στην Ελλάδα, ενώ προειδοποιεί ότι εάν η χώρα δεν λάβει μέτρα εντός των επόμενων δύο μηνών, τότε οι Βρυξέλλες μπορεί να αποστείλουν επιστολή αιτιολογημένης γνώμης”.

120 ΔΟΣΕΙΣ στα Ασφαλιστικά Ταμεία

Διευκρινίσεις για την επικείμενη ρύθμιση οφειλών προς τα ασφαλιστικά ταμεία έδωσε η Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Έφη Αχτσιόγλου.

Σύμφωνα με τις δηλώσεις της Υπουργού όλοι όσοι έχουν οφειλές μέχρι τις 31/12/2018 προς τα ασφαλιστικά ταμεία, μπορούν να ενταχθούν στη ρύθμιση των 120 δόσεων.

Όπως ανέφερε το καινοτόμο στοιχείο της ρύθμισης είναι ότι, πέρα από το **κούρεμα των προσαυξήσεων**, προβλέπει και **κούρεμα της βασικής οφειλής**. Συγκεκριμένα, θα γίνεται κούρεμα βασικής οφειλής, μέσω επανυπολογισμού με βάση τη χαμηλότερη εισφορά του ν.4387/2016 για τα έτη 2002 έως 2016, εν συνεχεία θα γίνεται κούρεμα προσαυξήσεων κατά 85% και η νέα οφειλή, **με μείωση της τάξης του 65% μεσοσταθμικά**, θα αποπληρώνεται **σε έως 120 δόσεις**, με ελάχιστο ποσό δόσης τα 50€.

Για τις οφειλές των επιχειρήσεων δήλωσε ότι **θα εντάσσονται και οι εργοδοτικές οφειλές για τους εργαζόμενους τους**, με ειδικές προϋποθέσεις.

Αναμένεται, εφόσον βεβαίως ψηφισθεί η ρύθμιση αυτή, **μεγάλη ανακούφιση** για περίπου 80.000 ασφαλισμένους, που έχουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, αλλά δεν μπορούν να λάβουν σύνταξη λόγω αυξημένων χρεών στα ασφαλιστικά ταμεία.

Καλωσορίζουμε τον κ. **Ανδρέα Πλυταριά**, ως το νέο μέλος του ΔΣ μας, ο οποίος αναπληρώνει τον κ. Γιώργο Βαγιωνή, που λόγω επαγγελματικών του υποχρεώσεων βρίσκεται πλέον στο εξωτερικό. Ευχόμαστε στον Ανδρέα καλή επιτυχία στο έργο του.



Σημαντική Υπενθύμιση προς τα μέλη της ΕΕΑΕ

Όπως σας είχαμε γνωρίσει σε προηγούμενα τεύχη, το ΔΣ της Ένωσης αντιλαμβανόμενο τη δύσκολη οικονομική συγκυρία, προχώρησε στην μείωση της ετήσιας συνδρομής των μελών της.

Έτσι, σας υπενθυμίζουμε ότι, αποφασίστηκε η μείωση της συνδρομής των μελών μας από το έτος 2016 και η οποία διαμορφώθηκε στα 80 € για τους Ασφαλιστικούς Πράκτορες και στα 50€ για τους Ασφαλιστικούς Συμβούλους.

Όπως γνωρίζετε, το βασικό έσοδο της ΕΕΑΕ είναι οι συνδρομές των μελών της. Έτσι, σας καλούμε να κάνετε την καλύτερη δυνατή προσπάθεια να ανταποκριθείτε έγκαιρα στην πληρωμή της.

Συμβάλλετε ουσιαστικά στην εύρυθμη λειτουργία της και τη βιωσιμότητά της!

διασφαλίζω

ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ



ΕΝΩΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Κάνιγγος 27 Αθήνα - Τ.Κ. 106 82
Τηλ: 210 3805907 - Φαξ: 210 3827354
Email: info@enosiasfaliston.gr
www.enosiasfaliston.gr



Αγαπητά μας Μέλη

Σας ενημερώνουμε ότι τον Ιούνιο 2019, θα πραγματοποιηθεί η Γενική Συνέλευση του Συλλόγου μας, και παράλληλα εκλογές για την ανάδειξη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου μας.

Καλούμε όσα μέλη ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν ως υποψήφιοι για το νέο Διοικητικό Συμβούλιο, να δηλώσουν συμμετοχή στη γραμματεία μας. Επίσης καλούμε όλους σας, να στηρίζετε την Ένωση με την παρουσία σας και την ενεργή συμμετοχή σας, στις διαδικασίες και τη Γενική Συνέλευση.

Θα ενημερωθείτε για την ακριβή ημερομηνία διεξαγωγής με επιστολή μας (email), ενώ όλες οι σχετικές πληροφορίες καθώς και το έντυπο δήλωση συμμετοχής, θα βρίσκονται αναρτημένα στο site μας.

Συνάδελφε, στήριξέ μας με την παρουσία σου και την υποβολή υποψηφιότητας. Μην μένεις αδρανής. Ασχολήσου συνειδητά και με ενδιαφέρον, με αυτά που συμβαίνουν σήμερα και αφορούν πρωτίστως εσένα και το επαγγελματικό σου (και όχι μόνο) μέλλον !