

ManpowerGroup
Έρευνα για τις
Προοπτικές
Απασχόλησης
Ελλάδα

Q1
2019



ManpowerGroup®

Ελλάδα

Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Α' Τρίμηνο του 2019 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μετά το τέλος Μαρτίου 2019, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Περιεχόμενα

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα	1
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα	
Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον κόσμο	11
Σχετικά με την Έρευνα	13
Σχετικά με τη ManpowerGroup®	14

Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Α' Τρίμηνο 2019	19	7	71	3	12	18
Δ' Τρίμηνο 2018	21	9	66	4	12	17
Γ' Τρίμηνο 2018	24	4	70	2	20	15
Β' Τρίμηνο 2018	26	5	65	4	21	16
Α' Τρίμηνο 2018	16	9	72	3	7	13



Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν σταθερά ανοδικές προθέσεις προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο. Με το 19% των εργοδοτών να αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 7% να προβλέπει μείωση και το 71% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +12%.

Μετά την εποχική αναπροσαρμογή των δεδομένων, οι Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +18%, φτάνοντας στο υψηλότερο επίπεδο που έχει καταγραφεί εδώ και 10 και πλέον χρόνια. Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Το μέγεθος αυτό προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

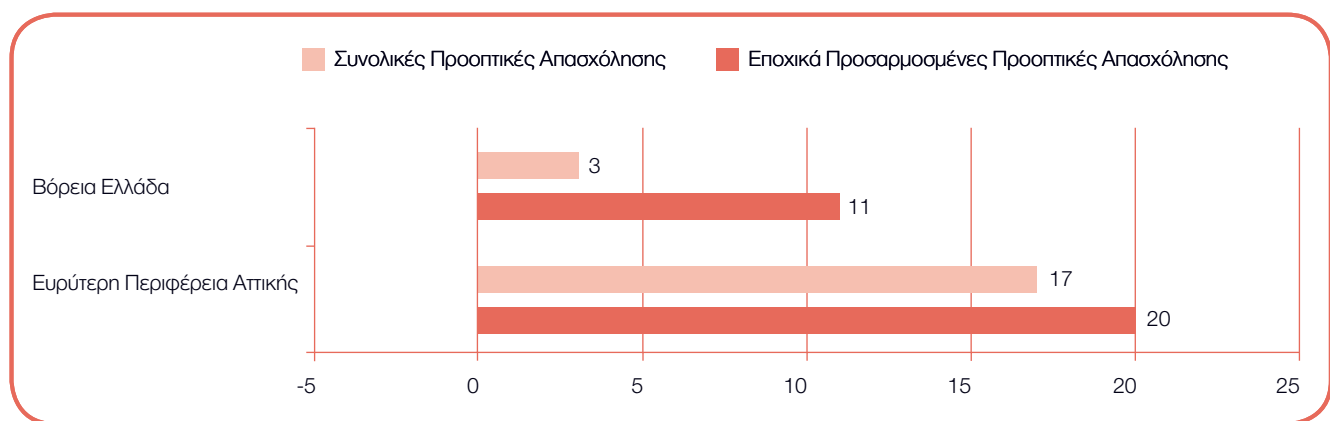
Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Ο αριθμός των απασχολουμένων αναμένεται να αυξηθεί και στις δύο γεωγραφικές περιοχές κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής αναφέρουν αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +20%, ενώ οι Προοπτικές στη Βόρεια Ελλάδα ανέρχονται σε +11%.

Οι προοπτικές προσλήψεων και στις δύο περιφέρειες παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο.

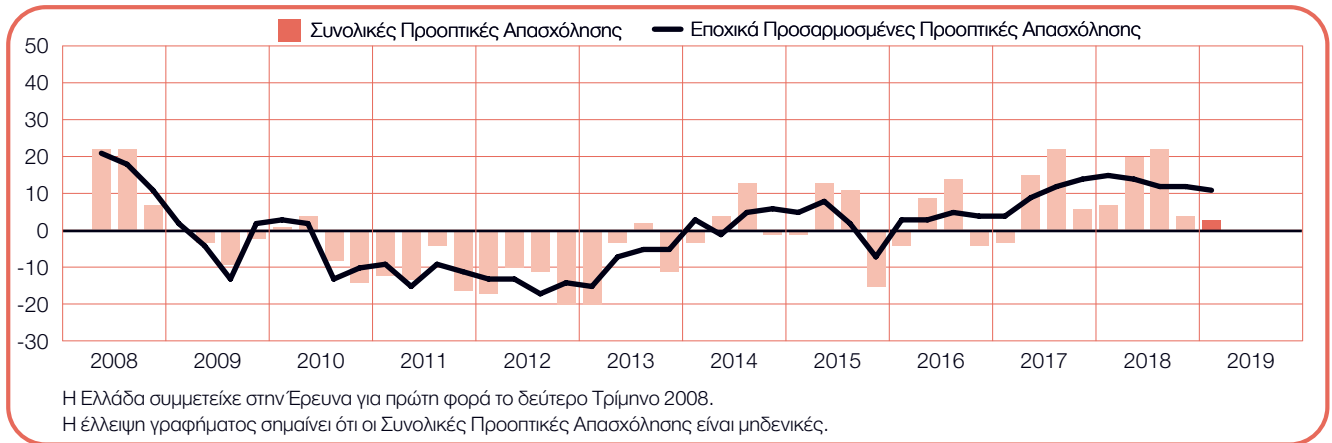
Σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής καταγράφουν σημαντική βελτίωση 10 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές για τη Βόρεια Ελλάδα εμφανίζονται αποδυναμωμένες κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες.



+3 (+11) %

Βόρεια Ελλάδα

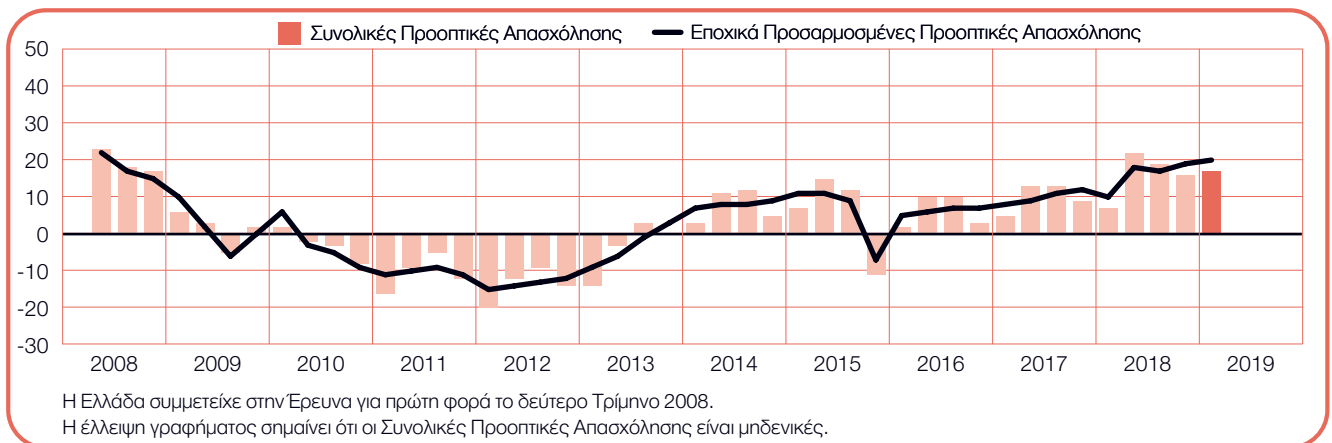
Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε ευνοϊκό κλίμα προσλήψεων κατά το διάστημα από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +11%. Τα σχέδια προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερά σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αποδυναμώνονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



+17 (+20) %

Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Κατά το πρώτο τρίμηνο του 2019 αναμένεται να καταγραφεί η πιο ισχυρή αγορά εργασίας των τελευταίων 10 και πλέον ετών. Οι εργοδότες αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +20%, που παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιώνονται κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2018.



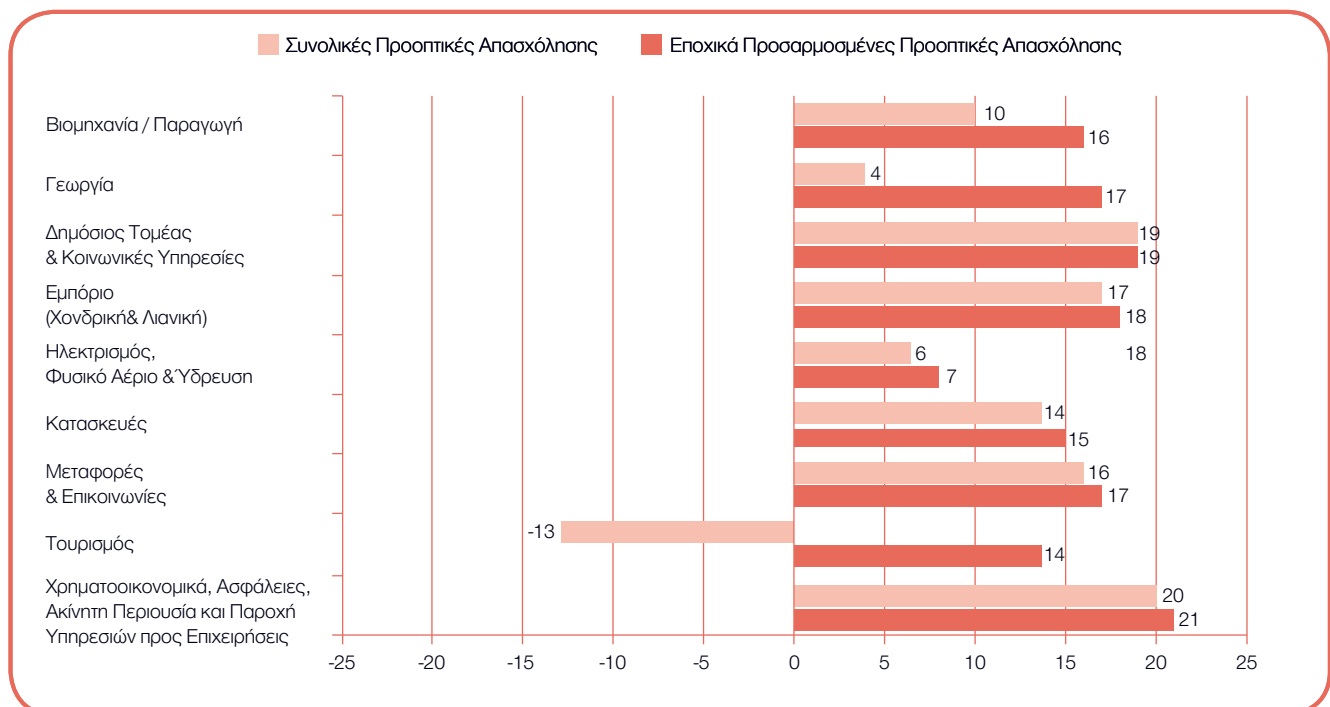
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Οι εργοδότες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν έως το τέλος του Α' Τριμήνου του 2019. Οι εργοδότες στον τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις αναφέρουν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21%, ενώ αισιόδοξες Προοπτικές, της τάξης του +19%, καταγράφονται και για τον Δημόσιο Τομέα και τις Κοινωνικές Υπηρεσίες. Σταθερές αυξήσεις του αριθμού των απασχολουμένων αναμένονται και στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική), με Προοπτικές της τάξης του +18%, και σε δύο ακόμη τομείς με Προοπτικές της τάξης του +17%, τον τομέα της Γεωργίας και τον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών. Παράλληλα, οι εργοδότες του τομέα Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης καταγράφουν τις πιο αδύναμες προοπτικές απασχόλησης, με Προοπτικές της τάξης του +7%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας, με σημαντικότερη μείωση τις 12 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα

Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης και τις 3 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική). Ωστόσο, οι Προοπτικές ενισχύονται σε τέσσερις τομείς, συμπεριλαμβανομένου και του τομέα της Γεωργίας, αλλά και του Δημόσιου Τομέα & Κοινωνικών Υπηρεσιών, όπου οι εργοδότες αναφέρουν αυξήσεις της τάξης των 12 και 3 ποσοστιαίων μονάδων, αντίστοιχα.

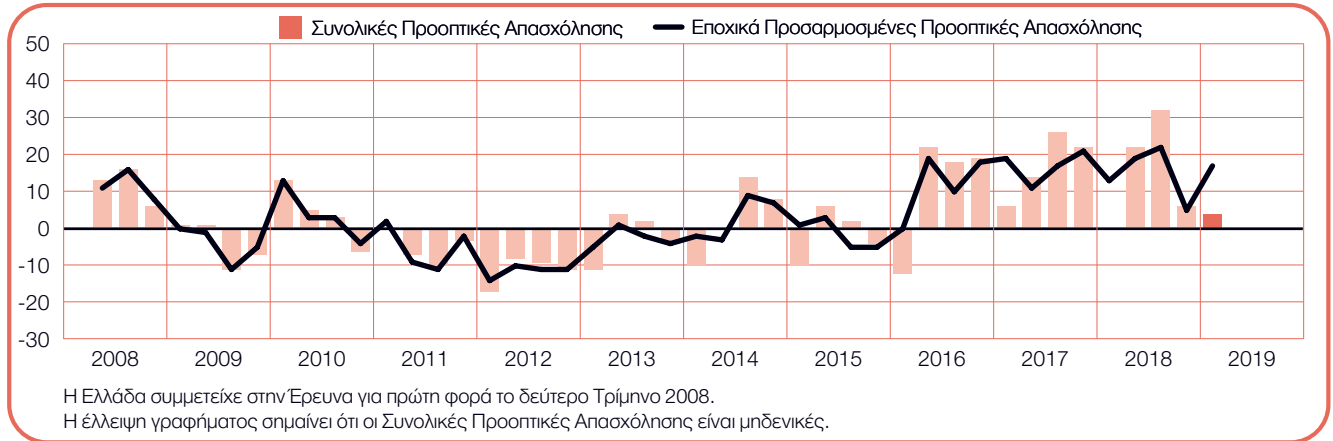
Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Οι σημαντικότερες βελτιώσεις, της τάξης των 9 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφονται στους τομείς Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις και Τουρισμού. Οι εργοδότες του τομέα των Κατασκευών καταγράφουν βελτίωση 8 ποσοστιαίων μονάδων, και οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική). Παράλληλα, οι Προοπτικές αποδυναμώνονται σε δύο τομείς, κατά 12 και 4 ποσοστιαίες μονάδες στον τομέα Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης και τον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών, αντίστοιχα.



+4 (+17)%

Γεωργία

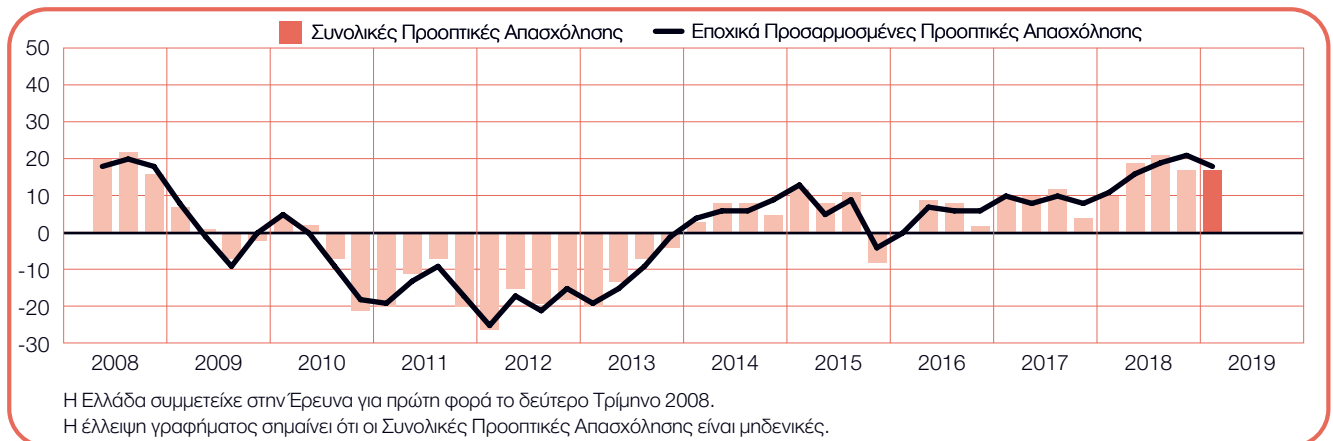
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +17%, οι εργοδότες αναμένουν ένα θετικό κλίμα προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο. Οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και είναι κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες ενισχυμένες σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2018.



+17 (+18)%

Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

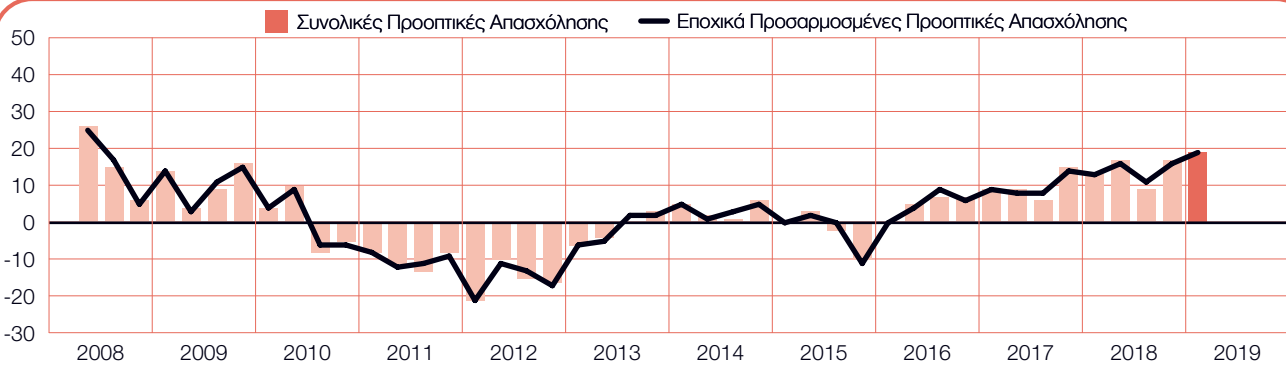
Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +18%, οι εργοδότες αναμένουν θετική δραστηριότητα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο. Παρόλο που οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 7 ποσοστιαίων μονάδων σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



+19 (+19)%

Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

Οι εργοδότες προβλέπουν την ισχυρότερη αγορά εργασίας των τελευταίων 10 και πλέον χρόνων κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +19%, σημειώνοντας βελτίωση κατά 3 και 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους αντίστοιχα.



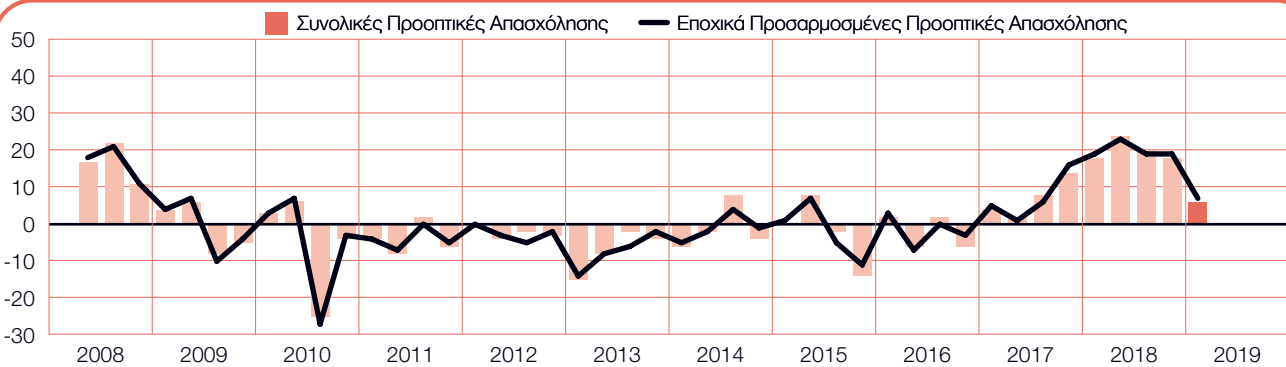
Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το δεύτερο Τρίμηνο 2008.

Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

+6 (+7)%

Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

Μετριοπαθείς καταγράφονται οι εκτιμήσεις των εργοδοτών για το πρώτο τρίμηνο του 2019, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να διαμορφώνονται στο +7%. Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων αποδυναμώνονται σημαντικά, κατά 12 ποσοστιαίες μονάδες, τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



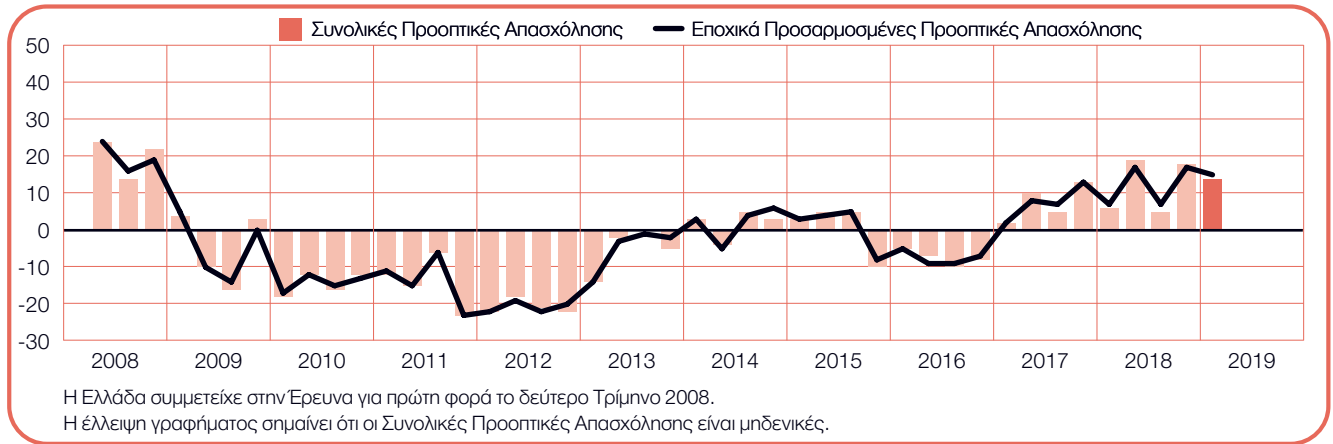
Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το δεύτερο Τρίμηνο 2008.

Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

+14 (+15)%

Κατασκευές

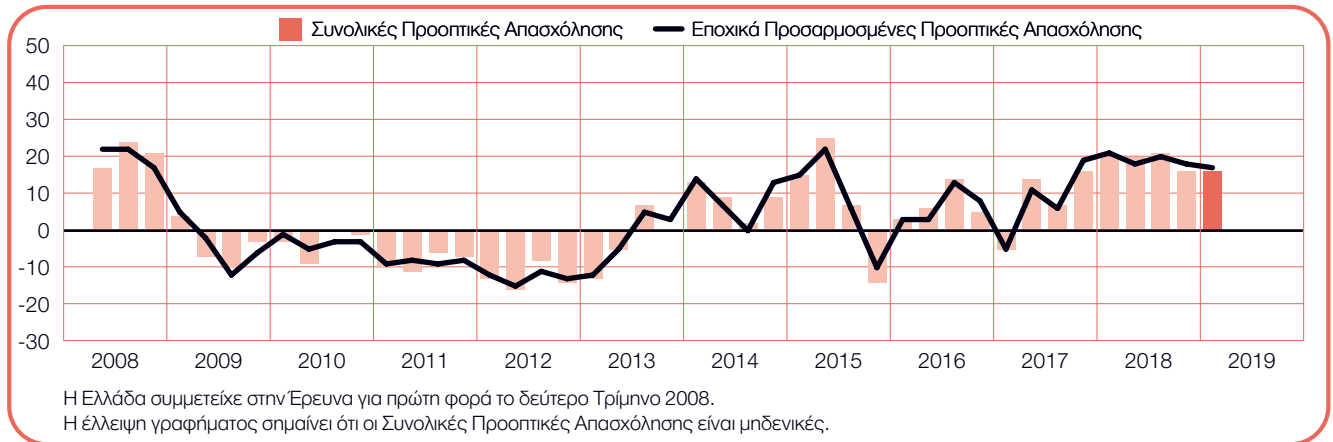
Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε σταθερό ρυθμό προσλήψεων κατά το διάστημα από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +15%. Οι Προοπτικές αποδυναμώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους.



+16 (+17)%

Μεταφορές & Επικοινωνίες

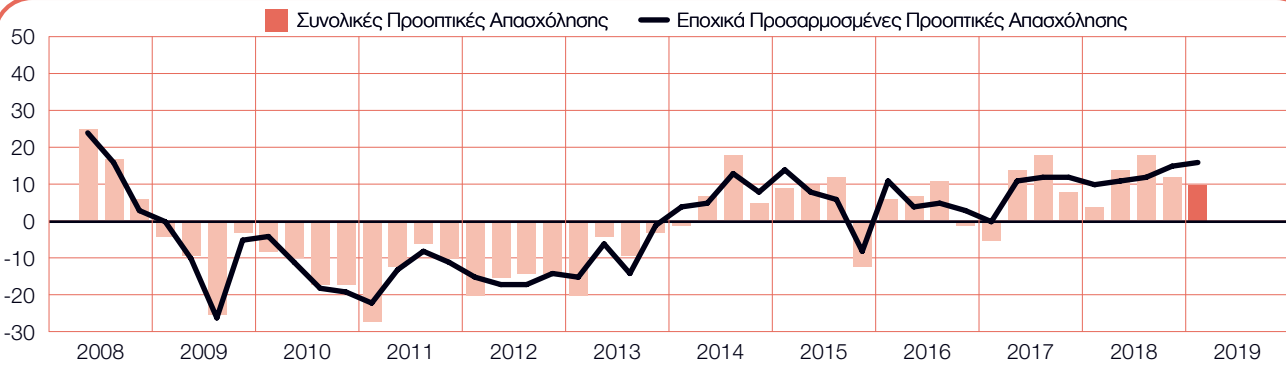
Αναμένεται σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +17%. Οι προοπτικές προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το Δ' Τρίμηνο του 2018, αλλά αποδυναμώνονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα.



+10 (+16)%

Βιομηχανία / Παραγωγή

Καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +16%, οι εργοδότες αναμένουν ένα ευόιο κλίμα προσλήψεων για το πρώτο τρίμηνο του 2019. Οι προοπτικές προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, και εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα.



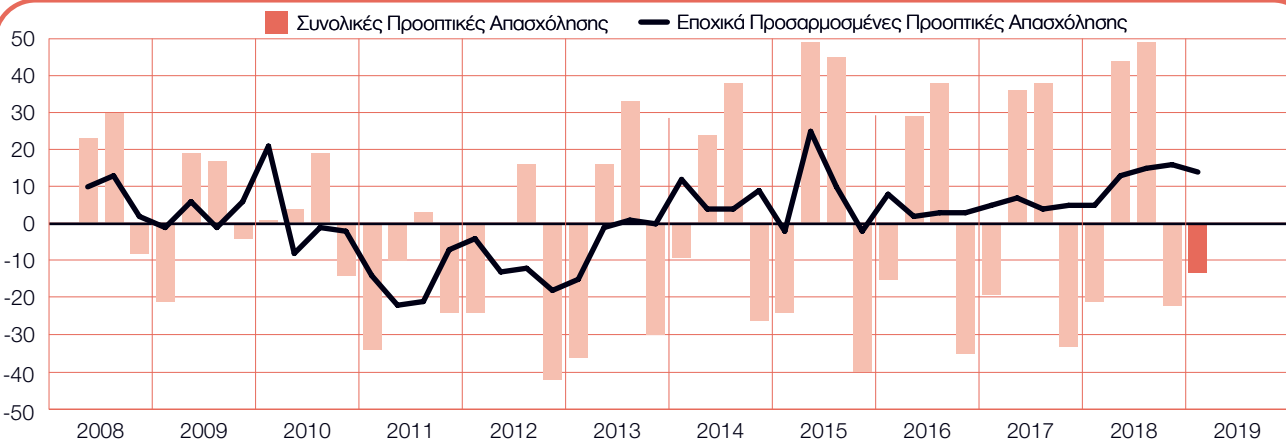
Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το δεύτερο Τρίμηνο 2008.

Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

-13 (+14)%

Τουρισμός

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε ευνοϊκό ρυθμό προσλήψεων κατά το διάστημα από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +14%. Τα σχέδια προσλήψεων αποδυναμώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά είναι κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες ενισχυμένες σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2018.



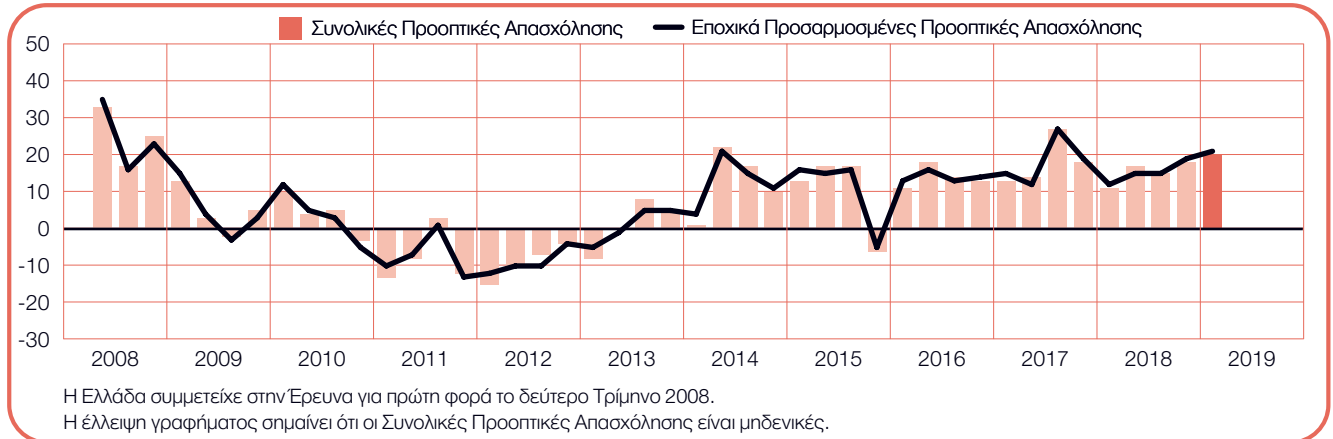
Η Ελλάδα συμμετείχε στην Έρευνα για πρώτη φορά το δεύτερο Τρίμηνο 2008.

Η έλλειψη γραφήματος σημαίνει ότι οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης είναι μηδενικές.

+20 (+21)%

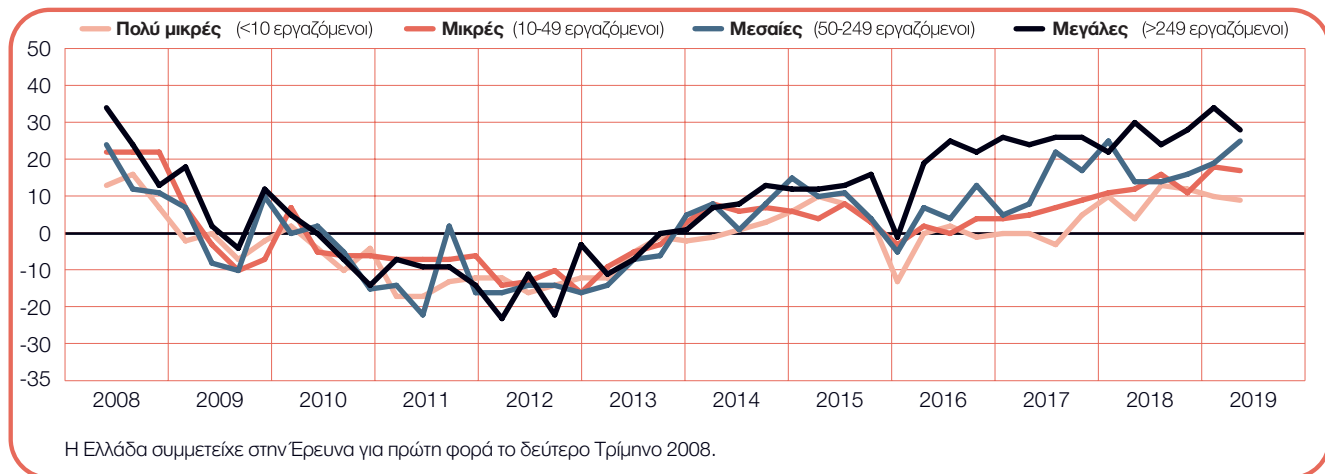
Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Προβλέπεται σημαντική αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να καταγράφουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21%. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και είναι κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες ενισχυμένες σε σύγκριση με το Α' Τρίμηνο του 2018.



Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
Πολύ μικρές (<10 εργαζόμενοι)	12	4	82	2	8	9
Μικρές (10-49 εργαζόμενοι)	17	7	74	2	10	17
Μεσαίες (50-249 εργαζόμενοι)	26	11	62	1	15	25
Μεγάλες (>249 εργαζόμενοι)	35	13	49	3	22	28



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους, και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους

Αναμένονται αυξήσεις του αριθμού των θέσεων εργασίας και στις τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι εργοδότες τόσο στις Μεγάλες όσο και στις Μεσαίες επιχειρήσεις αναφέρουν αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων, με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +28% και +25%, αντίστοιχα. Παράλληλα, οι εργοδότες στις Μικρές επιχειρήσεις αναμένουν σταθερή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του +17%, ενώ οι Προοπτικές για τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις καταγράφονται στο +9%.

Σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2018, οι εργοδότες στις Μεσαίες επιχειρήσεις αναφέρουν βελτίωση της τάξης των 6 ποσοστιαίων μονάδων, αλλά οι Προοπτικές για Μεγάλες επιχειρήσεις μειώνονται αντίστοιχα κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες. Οι εργοδότες στις Πολύ Μικρές και Μικρές επιχειρήσεις αναφέρουν σχετικά σταθερά σχέδια προσλήψεων.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα, οι Προοπτικές για τους εργοδότες των Μεσαίων επιχειρήσεων βελτιώνονται σημαντικά, κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες τόσο στις Πολύ Μικρές όσο και στις Μικρές επιχειρήσεις. Ωστόσο, οι εργοδότες στις Μεγάλες επιχειρήσεις καταγράφουν μείωση της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων.

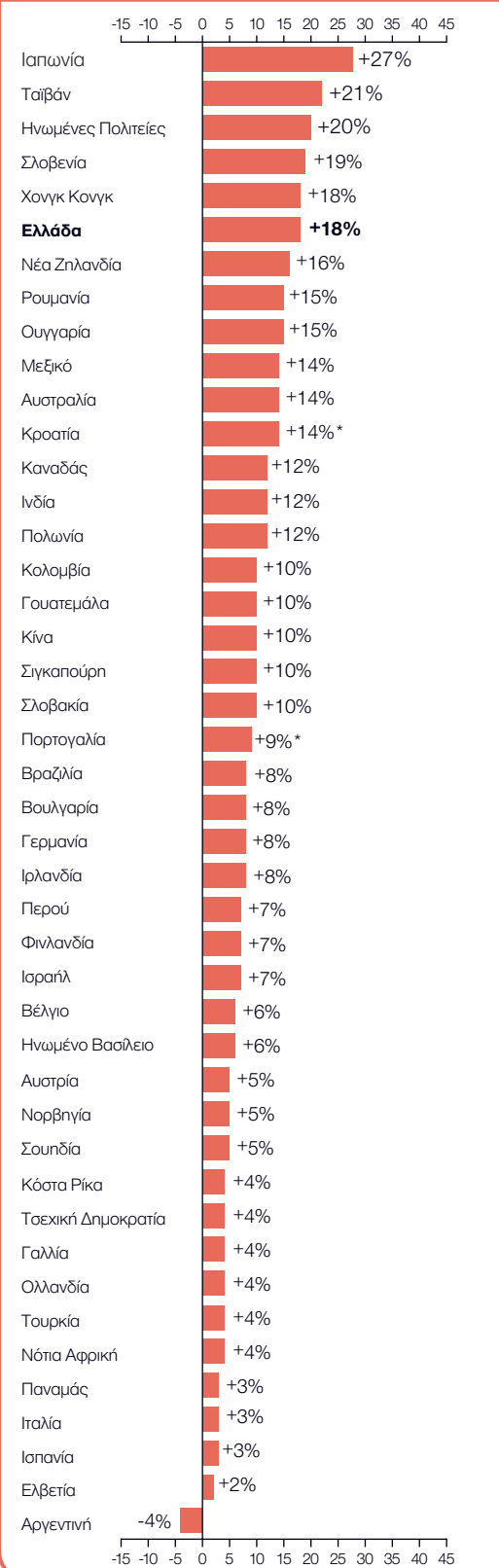
Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Α' Τρίμηνο 2019	Διαφορά μεταξύ Δ' Τριμήνου 2018 και Α' Τριμήνου 2019	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2018 και Α' Τριμήνου 2019
	%		
Αμερική			
Αργεντίνη	-3 (-4) ¹	-4 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
Βραζιλία	7 (8) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Καναδάς	8 (12) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Κολομβία	7 (10) ¹	-6 (-2) ¹	2 (2) ¹
Κόστα Ρίκα	6 (4) ¹	0 (-3) ¹	-14 (-14) ¹
Γουατεμάλα	10 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Μεξικό	12 (14) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Παναμάς	4 (3) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-3) ¹
Περου	7 (7) ¹	1 (1) ¹	-4 (-5) ¹
Ηνωμένες Πολιτείες	18 (20) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹

Ασία - Ωκεανία			
Αυστραλία	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
Κίνα	10 (10) ¹	3 (3) ¹	2 (2) ¹
Χονγκ Κονγκ	18 (18) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Ινδία	12 (12) ¹	-2 (-1) ¹	-9 (-10) ¹
Ιαπωνία	26 (27) ¹	4 (1) ¹	3 (3) ¹
Νέα Ζηλανδία	17 (16) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Σιγκαπούρη	9 (10) ¹	-4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Ταϊβάν	18 (21) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹

ΕΜΕΑ			
Αυστρία	2 (5) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
Βέλγιο	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Βουλγαρία	4 (8) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Κροατία	14	5	-
Τσεχική Δημοκρατία	2 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Φινλανδία	-1 (7) ¹	-6 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Γαλλία	3 (4) ¹	1 (2) ¹	2 (2) ¹
Γερμανία	5 (8) ¹	-6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Ελλάδα	12 (18)¹	0 (1)¹	5 (5)¹
Ουγγαρία	12 (15) ¹	-3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Ιρλανδία	5 (8) ¹	-4 (-1) ¹	2 (3) ¹
Ισραήλ	5 (7) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-6) ¹
Ιταλία	2 (3) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Ολλανδία	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Νορβηγία	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Πολωνία	8 (12) ¹	-4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Πορτογαλία	9	1	-4
Ρουμανία	10 (15) ¹	-5 (-2) ¹	0 (-1) ¹
Σλοβακία	8 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Σλοβενία	19 (19) ¹	3 (1) ¹	6 (6) ¹
Ισπανία	2 (3) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Σουηδία	5 (5) ¹	-2 (-3) ¹	1 (1) ¹
Ελβετία	0 (2) ¹	3 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Τουρκία	-4 (4) ¹	-12 (-8) ¹	-10 (-10) ¹
Ηνωμένο Βασίλειο	6 (6) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Νότια Αφρική	5 (4) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Α' Τριμήνου 2019



*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περισσότεροι από 60.000 εργοδότες σε 44 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας* κατά το διάστημα από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο του 2019. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι και το τέλος Μαρτίου 2019, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η έρευνα της ManpowerGroup για το πρώτο τρίμηνο του 2019 αποκαλύπτει ότι αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 43 από τις 44 χώρες και επικράτειες στο διάστημα έως και το τέλος Μαρτίου.

Οι προθέσεις προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο εμφανίζονται ενισχυμένες σε 16 από τις 44 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αποδυναμωμένες σε 23 και αμετάβλητες σε πέντε. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε 21 χώρες και επικράτειες, επιδεινώνονται σε 20 και παραμένουν αμετάβλητες σε δύο***. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών αναφορικά με τις προσλήψεις κατά το πρώτο τρίμηνο είναι ισχυρότερη στην Ιαπωνία, την Ταϊβάν, τις ΗΠΑ, τη Σλοβενία, την Ελλάδα και το Χονγκ Κονγκ, ενώ οι εργοδότες σε Αργεντινή, Ελβετία, Ιταλία, Παναμά και Ισπανία αναφέρουν τις πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων.

Αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων αναμένεται κατά το πρώτο τρίμηνο του 2019 και στις 26 χώρες της περιφέρειας Ευρώπη, Μέση Ανατολή & Αφρική (EMEA) που συμμετέχουν στην Έρευνα. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι εργοδότες σε οκτώ χώρες καταγράφουν ενισχυμένες προοπτικές προσλήψεων, ενώ σε 15 τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται αποδυναμωμένα. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι προβλέψεις ενισχύονται σε 12 χώρες αλλά αποδυναμώνονται σε 13. Οι ισχυρότερες αγορές εργασίας στην περιφέρεια EMEA για το προσεχές τρίμηνο, καταγράφονται στη Σλοβενία και την Ελλάδα,

ενώ οι Ελβετοί εργοδότες αναφέρουν τα πιο αδύναμα σχέδια προσλήψεων.

Οι εργοδότες και στις οκτώ χώρες και επικράτειες της Ασίας-Ωκεανίας προτίθενται να αυξήσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν κατά το προσεχές τρίμηνο. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι προβλέψεις ενισχύονται σε τέσσερις χώρες και επικράτειες αλλά αποδυναμώνονται σε δύο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες σε πέντε χώρες και επικράτειες καταγράφουν ενισχυμένες προοπτικές προσλήψεων, ενώ αποδυναμωμένες Προοπτικές καταγράφονται σε δύο. Οι εργοδότες σε Ιαπωνία και Ταϊβάν αναφέρουν τις ισχυρότερες προθέσεις προσλήψεων στην περιφέρεια, ενώ οι πιο αδύναμες Προοπτικές καταγράφονται σε Κίνα και Σιγκαπούρη.

Ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί σε εννέα από τις 10 χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής που συμμετέχουν στην έρευνα κατά το διάστημα από τον Ιανουάριο έως και τον Μάρτιο, αλλά οι εργοδότες σε μία χώρα - την Αργεντινή - αναμένουν μείωση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν. Οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε τέσσερις χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής σε σύγκριση με το τελευταίο τρίμηνο του 2018, αλλά αποδυναμώνονται σε έξι. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε τέσσερις χώρες αλλά επιδεινώνονται σε πέντε. Τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων πρώτου τριμήνου καταγράφονται στις ΗΠΑ και το Μεξικό, ενώ οι εργοδότες στην Αργεντινή και τον Παναμά αναφέρουν τις πιο αδύναμες προβλέψεις της περιφέρειας.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 44 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση

www.manpowergroup.com/meos.

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup θα δημοσιευθεί στις 12 Μαρτίου 2019, με πληροφορίες για τις προσδοκίες προσλήψεων για το δεύτερο τρίμηνο του 2019.

* Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για την Κροατία και την Πορτογαλία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

** Μόνο οι 43 χώρες και επικράτειες είναι επιλέξιμες για σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Προς το παρόν, δεν διατίθενται δεδομένα προηγούμενου έτους για την Κροατία.

Σχετικά με την Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

Είναι Μοναδική στο Είδος της: Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον: Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

Είναι Ανεξάρτητη: Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Είναι Εμπειριστατωμένη: Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περίπου 60.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 44 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Είναι Στοχευμένη: Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες. Όλοι οι

εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το πρώτο τρίμηνο του 2019 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Μαρτίου 2019, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Μεθοδολογία

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα, εκτός από την Πορτογαλία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα της Πορτογαλίας και της Κροατίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το δεύτερο Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.

Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup®, η κορυφαία διεθνώς εταιρία παροχής λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, βοηθά τους οργανισμούς να εξελίσσονται και να ξεχωρίζουν σε έναν κόσμο που αλλάζει γρήγορα παρέχοντας υπηρεσίες όπως η εύρεση, η αξιολόγηση, η ανάπτυξη και η διαχείριση ταλέντων. Αναπτύσσουμε καινοτόμες λύσεις για εκατοντάδες χιλιάδες οργανισμούς κάθε χρόνο, παρέχοντάς τους εξειδικευμένα ταλέντα, ενώ, παράλληλα, βρίσκουμε ουσιαστικές θέσεις εργασίας για εκατομμύρια ανθρώπους από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Η εξειδικευμένη οικογένεια των “brands” μας - Manpower®, Experis®, Right Management® και ManpowerGroup® Solutions - δημιουργεί ουσιώδη αξία για τους υποψηφίους και πελάτες σε 80 χώρες εδώ και 70 χρόνια. Το 2018, η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 9η συνεχή χρονιά και αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, για 16ο συνεχόμενο έτος, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρία στον κλάδο. Δείτε πώς η ManpowerGroup ενδυναμώνει το μέλλον της εργασίας:

www.manpowergroup.com

Ο όμιλος ManpowerGroup στην Ελλάδα:

Στην Ελλάδα, ο όμιλος ManpowerGroup ιδρύθηκε το 1998. Μέσα από το δίκτυο 3 υποκαταστημάτων στην Αττική, Θεσσαλονίκη και Κύπρο εντοπίζουμε, αξιολογούμε, αναπτύσσουμε και διαχειριζόμαστε ταλέντα σε όλο το φάσμα βασικών κλάδων της οικονομίας. Πιστοποιημένη σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ποιότητας ISO 9001:2015, στους τομείς εύρεσης και επιλογής προσωπικού καθώς και υπηρεσιών προσωρινής απασχόλησης σε όλο το δίκτυο των υποκαταστημάτων της.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη ManpowerGroup Ελλάδας επισκεφθείτε την ιστοσελίδα:

www.manpowergroup.gr

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα
Τηλ: +801 100 3001, +30 210 69 27 400
www.manpowergroup.gr

© 2019, ManpowerGroup. All rights reserved.