



Εξωδικαστικός συμβιβασμός... με δόσεις

Οι τράπεζες φοβούνται ότι το νέο πλαίσιο μπορεί να εξελιχθεί σε... νόμο Κατσέλη και προτείνουν η ισχύς του να ξεκινήσει σε μερικούς μήνες. Το ενδεχόμενο να υποβληθούν δεκάδες χιλιάδες αιτήσεις που θα πρέπει να εξετασθούν χειροκίνητα και η εναλλακτική πρόταση εφαρμογής του νόμου... σε δόσεις.

Σελίδες 11-12

Allianz

Nextdeal

Allianz

www.nextdeal.gr



Η Νο 1 ΔΕΚΑΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΚΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΧΩΡΟ • Νο 377 • 28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2017 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 2 ΕΥΡΩ - ΚΩΔΙΚΟΣ: 5590



Allianz Ελλάδα

Έμφαση στην πελατοκεντρικότητα

| Σελίδα 6

Εθνική Ασφαλιστική

Πληθαίνουν οι αντιδράσεις για την πώληση

| Σελίδα 4

Συνεταιριστική Ασφαλιστική



Υψηλά επίπεδα σε κερδοφορία και δείκτες λειτουργίας

| Σελίδα 24



Interamerican

Πλήρωσε 211,8 εκατ. ευρώ σε δικαιούχους

| Σελίδα 22

Ο ΝΕΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΑΖΑΡΑΚΗΣ

Να δημιουργήσουμε αξία για την κοινωνία

Του ΛΑΜΠΡΟΥ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ

Αποφασισμένοι να συμβάλει με όλες τις δυνάμεις του στη μεγέθυνση της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς και από τη θέση του προ-

έδρου της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος, δηλώνει ο κ. Δημήτρης Μαζαράκης.

Όπως δήλωσε στο nextdeal αμέσως μετά την ολοκλήρωση της ανοικτής εκδήλωσης που ακολούθησε τη Γενική Συνέλευση της ΕΑΕΕ, την προηγούμενη Πέμπτη 23 Φεβρουαρίου, πρώτος στόχος του ίδιου και του νέου διοικητικού συμβουλίου της ΕΑΕΕ είναι «να καταφέρουμε να ξεπεράσουμε τις προκλήσεις και να μεγαλώσουμε την ασφαλιστική

Συνέχεια στις σελ 2-4

Generali



Προκαλεί αλλαγές, υποδέχεται το αύριο

| Σελίδα 10

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ



Σενάρια για νέο «ψαλίδι» στις συντάξεις

| Σελίδες 8-9

EUROLIFE: ΨΑΧΝΕΙ ΥΠΕΡΑΞΙΕΣ ΣΕ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ

Σελίδα 21

Nextauto

Test Drive Ford Ka+ 1,2 TIVCT 85 PS
Συν σε όλα του!



Στην τρίτη γενιά του πλέον το Ford Ka+, προσφέρει πολλά περισσότερα από τους προκατόχους του, όντας ένα ολοκληρωμένο αυτοκίνητο και το κυριότερο... με δυο... πόρτες επιπλέον!

| Σελίδα 30

nextdeal+υγεία

Διαρθρωτικές αλλαγές στα νοσοκομεία

Αθήλαγές στο πλαίσιο λειτουργίας των νοσοκομείων δρομοπολούν τα Υπουργεία Υγείας και Παιδείας, με νομοσχέδιο που έχουν ήδη θέσει σε διαβούλευση.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΩΝ ΟΠΙΣΘΟΚΤΗ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΜΑΙΕΥΤΙΚΕΣ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΕΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΩΝ ΟΠΙΣΘΟΚΤΗ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΜΑΙΕΥΤΙΚΕΣ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΕΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΩΝ ΟΠΙΣΘΟΚΤΗ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΜΑΙΕΥΤΙΚΕΣ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΕΣ

| Σελίδες 13, 16-17

Δημήτρης Μαζαράκης: Να δημιου

Συνέχεια από τη σελ. 1

αγορά. Το 2016, μετά από την πτώση του '15, ο συνολικός κύκλος εργασιών πλησίασε τα 3,9 δισ. ευρώ.

Πρώτη επιδίωξη είναι να τον ξαναφέρουμε εκεί που ήταν το 2009, στα 5,5 δισ. ευρώ, δημιουργώντας, όπως είπα και στη Γενική Συνέλευση, αξία στους πελάτες μας, αξία στους συνεργάτες μας και στα στελέχη μας, αξία στους μετόχους μας και στην κοινωνία».

Οι προκλήσεις για το νέο πρόεδρο, ο οποίος εξελέγη σύμφωνα «δια βοής» όπως θα λέγαμε παλαιότερα, είναι πολλαπλές με σημαντικότερη την ενίσχυση της εξωστρέφειας της Ένωσης τομέας στον οποίο ο κ. Μαζαράκης, όπως αναφέρουν οι σχετικές πληροφορίες θα δώσει ιδιαίτερο βάρος συνεχίζοντας και εντείνοντας μία πολιτική του προκατόχου του Αλέξανδρου Σαρρηγεωργίου.

Οι προκλήσεις που θα κληθεί να διαχειρισθεί η νέα διοίκηση της ΕΑΕΕ, είναι η λήψη των αναγκαίων μέτρων για την πλήρη εξυγίανση του Επικουρικού Κεφαλαίου Αυτοκινήτων σαν συνέχεια και των προηγούμενων θεσμικών πρωτοβουλιών, είναι επίσης η προώθηση αναπτυξιακών μέτρων στους κλάδους ζωής και υγείας αλλά και στον τομέα των γενικών ασφαλίσεων και ειδικότερα στην κάλυψη των περιβαλλοντικών και φυσικών κινδύνων.

Στους προγραμματικούς στόχους της ΕΑΕΕ από εδώ και πέρα αναφέρθηκε στην ομιλία του στην ανοικτή εκδήλωση μετά τη γενική συνέλευση της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος στο Μέγαρο Μουσικής και ο απερχόμενος πρόεδρος της ΕΑΕΕ κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου ενώ μία γενική περιγραφή έκανε και ο διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Γιάννης Σουρνάρας.

Στην εκδήλωση μίλησαν ακόμη ο υφυπουργός Οικονομίας και Ανάπτυξης Στέργιος Πιρτσιόγας και ο εκπρόσωπος της ΝΔ κ. Γιάννης Βρούτσος.



Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου
Απερχόμενος Πρόεδρος της ΕΑΕΕ

Ο μέσος Έλληνας παραμένει ανασφάλιστος

«...Από την πλευρά μου, κλείνοντας σήμερα 4 χρόνια στη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και ολοκληρώνοντας σύμφωνα με το καταστατικό με τη δεύτερη θητεία μου, την παρουσία μου στη θέση αυτή, θα ήθελα να μου επιτρέψετε μία προσωπική θεώρηση των χρόνων που πέρασαν ή για να το πω πιο απλά, τι έμαθα τα χρόνια που πέρασαν αλλά και τι πιστεύω πως πρέπει να γίνει στο μέλλον.

Πρώτα απ' όλα, έμαθα και είδα εν τοις πράγμασι, σε πολύ δύσκολες εποχές, συναδέλφους με διαφορετικά συμφέροντα, διαφορετική οικονομική δύναμη, καταβολές και επιρροές να συνδιαλέγονται, να διαφωνούν, να επιχειρηματολογούν, όμως στο τέλος να μου ήλθε «αν είναι όλοι σ' αυτή την κατεύθυνση για το καλό του κλάδου, τότε θα ακολουθήσω και εγώ». Το άκουσα αρκετές φορές αυτό ώστε να θεωρώ ότι είναι πια κεκτημένο μας και όχι σύμπτωση, και μάλιστα εν καιρώ κρίσης νομίζω ότι όλοι κερδίσαμε από αυτή την σύλληψη που πολύ συχνά δεν μας χαρακτηρίζει εμάς τους Έλληνες...

Και πάνω σε αυτό θα ήθελα να αναφερθώ σε μία πολύ μεγάλη πρόκληση που διαχειριστήκαμε τα τελευταία χρόνια, την διαπραγμάτευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των συνταξιούχων για το ταμείο του επαγγελματικού ταμείου της ασφαλιστικής αγοράς, του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ. Πριν από λίγο καιρό και μετά από δύο χρόνια διαπραγματεύσεων ανακοινώσαμε τη συμφωνία εργοδοτών, εργαζομένων και συνταξιούχων για το ταμείο, μία συμφωνία που διασφαλίζει το ταμείο μας για τα επόμενα πολλά χρόνια προστατεύοντας την περιουσία του και οδηγώντας με σημαντικές εισφορές από τους εργοδότες στην μελλοντική στην πλήρη κεφαλαιοποίηση του.

Μία διαπραγμάτευση σκληρή που έδειξε ότι όλοι οι παράγοντες του ασφαλιστικού χώρου έβαλαν μπροστά το καλό των συνταξιούχων και των εργαζομένων. Η ενότητα που αποδείχτηκε στην πράξη. Το άλλο που βίωσα μαζί με όλη την αγορά και αυτό μέσα στις δύσκολες στιγμές που περνάει η χώρα, είναι τρία χρόνια προετοιμασίας και ένα χρόνο ζωής, το 2016, με το σύστημα Solvency II.

Τα πρώτα συμπεράσματα: Η σοβαρή εποπτεία από την ΤΤΕ και το SOLVENCY II έκαναν τη δουλειά μας πιο δύσκολη. Μας έκαναν όμως να νιώσουμε πιο καλά τα ρίσκα που παίρνουμε, μας έκαναν να προβληματιστούμε και να προσαρμοστούμε σε μοντέλα διακυβέρνησης του 21ου αιώνα. Μας έκαναν να έχουμε διαφάνεια προς όλους τους stakeholders. Μας έκαναν να βάλλουμε σημαντικά

Η σύνθεση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου

Πρόεδρος: ΜΑΖΑΡΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
Αντιπρόεδρος: ΣΑΡΡΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
Γενικός Γραμματέας: ΣΑΡΔΕΛΗΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ
Ταμίας: ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
Μέλη: ΒΑΓΙΑΚΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, ΖΑΧΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΖΟΡΓΝΟ GIUSEPPE, ΖΟΡΜΠΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, ΚΑΝΤΩΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΚΑΣΚΑΡΕΛΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ, ΚΑΤΣΙΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, ΚΟΚΚΑΛΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ, ΛΑΠΑΤΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΜΙΝΕΤΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΜΙΧΑΛΗ ΦΙΛΙΠΠΑ, ΜΟΑΤΣΟΣ ΕΡΡΙΚΟΣ, ΠΟΛΙΤΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑΝΝΑ, ΣΑΪΑΣ ΚΑΡΟΛΟΣ, ΣΤΑΥΡΟΓΙΑΝΝΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

Επιπλέον ορίστηκε η Εκτελεστική Επιτροπή της ΕΑΕΕ η οποία αποτελείται από τους κ.κ. **Μαζαράκη Δημήτριο, Σαρρηγεωργίου Αλέξανδρο, Σαρδελή Χριστόφορο, Δημητρίου Παναγιώτη, Ζορμπά Δημήτριο, Καντώρο Ιωάννη και Πολιτοπούλου Μαριάννα.**

κεφάλαια στις εταιρίες μας. Από την άλλη όμως πλευρά αύξησαν το κόστος λειτουργίας μας και με κάποιες διαδικασίες που δεν προσθέτουν αξία και έκαναν τους εποπτικούς ισολογισμούς μας υπερβολικά ευαίσθητους στις κινήσεις των αγορών.

Πιστεύω, πως ειδικά σε αυτά τα δύο θέματα το Solvency II χρήζει αναμόρφωσης κατά την επανεξέταση που θα γίνει το 2018. Δεν υπάρχει αμφιβολία όμως ότι η σοβαρή εποπτεία της ΤΤΕ και το νέο εποπτικό πλαίσιο έδωσαν σε κάθε εν Ελλάδι ασφαλιστική επιχείρηση ένα εν δυνάμει ευρωπαϊκό διαβατήριο φερεγγυότητας και αξιοπιστίας. Και όλοι ξέρουμε ότι όταν ανεβαίνει η αξιοπιστία, ανεβαίνει η αξία της εταιρίας μας – ανεβαίνει και η αξία του κλάδου μας.

Και έρχομαι στην πολιτεία: Τα τελευταία τέσσερα χρόνια, είχα την ευκαιρία μαζί με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τη διοίκηση της Ένωσης να έρθω σε επαφή με πολλούς υπουργούς κάθε πολιτικής απόχρωσης. Το συμπέρασμα που έβγαλα από αυτές τις επαφές, είναι ότι είτε η πολιτεία έτεινε πρόθυμο και ευήκοο ους απέναντι μας, είτε ήταν απροετοίμαστη, αδιάβαστη και κάποιες φορές εχθρική απέναντι στην ιδιωτική ασφάλιση, δυστυχώς το αποτέλεσμα, είτε για την υγεία είτε για τις συντάξεις είτε για την περιουσία ήταν πάντα το ίδιο και ήταν πάντα κοντά στο μηδέν. ...

Όλα αυτά είναι βαθιά απογοητευτικά, ιδιαίτερα όταν συμβαίνουν εν έτει 2017. Θα πω λοιπόν, και που είπα και πέρσι! Τρία μεγάλα θέματα: συντάξεις, υγεία, περιουσία.

Τρία μεγάλα θέματα που αγγίζουν, αφήστε τον κλάδο, αφήστε την πολιτεία... αγγίζουν καταλυτικά το παρόν και το μέλλον του απλού πολίτη.

Οι συντάξεις: Γιατί πρέπει η Ελλάδα, η δυστυχώς τόσο φτωχή Ελλάδα, να εμμένει σήμερα με πάθος στο ότι οι απαραίτητες αλλαγές που έχουν γίνει και από αυτή την κυβέρνηση στον πρώτο πυλώνα αρκούν και ότι το συνταξιοδοτικό έχει ουσιαστικά λυθεί; Γιατί πρέπει να συνεχίσουμε να κρυβόμαστε πίσω από το δάχτυλό μας? Δυστυχώς το σύστημα υπολείπεται ακόμα πολύ τόσο σε κεφαλαιοποίηση όσο σε διακυβέρνηση και σε διαφάνεια, όρους απαραίτητους από Solvency II στον ιδιωτικό τομέα. Δεν θέλω να σκεφτώ αν υποβάλαμε το κράτος "ασφαλιστική" εις τη βασανον του SII, τι συμπεράσματα θα βγάγαμε για τις συντάξεις μας για τις οποίες τόσα πολλά χρήματα δίνουμε και θα δίνουμε στο δημόσιο. Η ιδιωτική σύνταξη πρέπει να δημιουργηθεί με κίνητρα διπλά στην



κοινωνική του πρώτου πυλώνα και να τη συμπληρώνει όπως σε όλες τις άλλες ανεπτυγμένες χώρες.

Και μετά τις συντάξεις, η υγεία. Δεν μπορεί να μιλάμε για την συνεργασία Δημόσιου και ιδιωτικού τομέα έτσι ώστε να παρέχονται εκεί έξω στον κόσμο καλύψεις φθηνότερες χρησιμοποιώντας capacity στα δημόσια νοσοκομεία από την ιδιωτική ασφάλιση, ούτε να μιλάμε για τη χρήση στα ιατρικά πρωτόκολλα που θα χαμηλώσουν το κόστος και για την πολιτεία και για την ιδιωτική ασφάλιση. Δεν μπορούμε να μιλάμε, να συμφωνούμε, και να μην γίνεται τίποτα, επί χρόνια.

Και μετά την υγεία, η περιουσία. Κάθε σοβαρή χώρα στον κόσμο που έχει καταστροφικό κίνδυνο, έχει υιοθετήσει υποχρεωτική ασφάλιση για αυτόν, εν προκειμένω στην Ελλάδα για τον σεισμό, με πολύ χαμηλό κόστος έτσι ώστε όταν συμβεί το κακό ο μέσος πολίτης να αποζημιωθεί αμέσως από τα ασφαλιστικά και τα αντασφαλιστικά κεφάλαια δίνοντας ταυτόχρονα ώθηση στην οικονομία γιατί θα ξαναχτίζει αντί να ζητάει βοήθεια από ένα κράτος που δεν έχει.

Και τέλος δεν μπορεί να αφήσουμε, ενώ συμφωνούμε ακόμη εκατοντάδες χιλιάδες αυτοκίνητα ανασφάλιστα αφήνοντας ταυτόχρονα 20 με 40 εκατομμύρια φορολογικό αντικείμενο στο τραπέζι. Δεν χρειάζεται να αυξήσει το κράτος τους φόρους, ας εισπράξει τους φόρους που έχουν ήδη νομοθετηθεί. ...

Η ελληνική ασφαλιστική αγορά είναι μικρή. Όμως αυτή η «μικρή» αγορά είναι σημαντικός παράγοντας της ελληνικής οικονομίας: Πέρα από τα 13 δισ επενδύσεις, πέρσι αποζημιώσαμε τους ασφαλισμένους μας με ποσό πάνω από 2,5 δισ euro, πληρώσαμε πάνω από 500 εκατομμύρια φόρους και έμμεσα ή άμεσα διατηρούμε 25.000 θέσεις εργασίας.

Και ένα μόνο νόημα ακόμη, το 2016 η ασφαλιστική αγορά έγραψε 3,9 δισ ασφάλιστρα αυξημένα περίπου 4,5% σε σχέση με το 2015. Θα μπορούσαμε να πούμε ότι η αγορά γυρίζει. Κατά τη γνώμη μου δεν πρέπει να επιχαίρουμε. Πρέπει να ανησυχούμε γιατί στο βασικό θέμα της διείσδυσης της αγοράς δεν σημειώνεται ουσιαστική πρόοδος. Ο μέσος Έλληνας παραμένει ανασφάλιστος και

Παράγουμε αξία για την κοινωνία



αυτό είναι επικίνδυνο. Όλα αυτά συμβαίνουν στο γνωστό περιβάλλον έντονης κρίσης που βιώνουμε τα τελευταία χρόνια και έχουν γίνει πολλή: αξιοσημείωτη δημοσιονομική προσαρμογή, μεταρρυθμίσεις, αναδιάρθρωση και ανακεφαλαιοποίηση του τραπεζικού συστήματος καθώς και εξάλειψη του ελλείμματος στο ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών. Έχουν γίνει πολλά θετικά. ...

Το γεγονός ότι ακόμα και μέσα στη χρονιά που μας πέρασε έγιναν κάποιες πολύ λίγες ιδιαίτερα μεγάλες επενδύσεις από το εξωτερικό, και μάλιστα και κάποιες, πολύ λίγες, στην ελληνική ασφαλιστική αγορά, δείχνει ότι υπάρχουν επενδυτές που πιστεύουν και στην Ελλάδα και στους Έλληνες και στις προοπτικές της αγοράς μας.

Γιάννης Στουρνάρας
Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος

Είμαστε καθημερινά δίπλα σας!

«...Ωστόσο, ως επόπτης οφείλω να είμαι συντηρητικός και να εστιάζω στις προκλήσεις και στην αντιμετώπισή τους, παρά στα θετικά αποτελέσματα. Υπό το πρίσμα αυτό, τονίζω ότι η άσκηση επιβεβαίωσε την ευαισθησία του κλάδου στο περιβάλλον χαμηλών επιτοκίων, το οποίο θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο τη βιωσιμότητα ασφαλιστικών επιχειρήσεων που αναπτύσσουν ή διατηρούν επιχειρηματικά πρότυπα βασισμένα στην παροχή μακροχρόνιων χρηματοοικονομικών εγγυήσεων.

...Από την πλευρά του επόπτη, έχετε διαπιστώ-

σει ότι είμαστε καθημερινά δίπλα σας. Η αρμόδια Διεύθυνση της Τράπεζας της Ελλάδος πραγματοποιεί συνεχώς συναντήσεις με στελέχη σας επί στοχευμένων θεματικών ενότητων, ενώ συμμετέχει και στα κολλήγια εποπτών, συμβάλλοντας σημαντικά στη βελτίωση του συντονισμού μεταξύ των εθνικών εποπτικών αρχών σε ένα περιβάλλον έντονης διασυστοιακής δραστηριότητας. Παράλληλα, δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην εκπαίδευση και πιστοποίηση των διαμεσοληθούσων, καθώς ενισχύεται η αξιοπιστία της αγοράς όταν διαθέτει συνεργάτες υψηλών προσόντων που προάγουν τη διαφάνεια των προϊόντων και των προσφερόμενων υπηρεσιών, και οι καταναλωτές έχουν στη διάθεσή τους όλες τις πληροφορίες που χρειάζονται για τις ασφαλιστικές επιλογές τους. Σύντομα εξάλλου θα ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο και η Οδηγία για τα δίκτυα διανομής ασφαλιστικών προϊόντων (Insurance Distribution Directive – IDD). Όπως γνωρίζετε, με τη συμμετοχή και στελεχών της Τράπεζας της Ελλάδος, έχουν ήδη ξεκινήσει οι

εργασίες στη σχετική νομοπαρασκευαστική επιτροπή του Υπουργείου Οικονομικών.

Η ενίσχυση της διαφάνειας θα συμβάλει θετικά στις προοπτικές του κλάδου, παράλληλα με άλλες πρωτοβουλίες που πρέπει να αναλάβετε, ώστε η ετήσια παραγωγή ασφαλιστών ως ποσοστό του ΑΕΠ να προσεγγίσει σε βάθος χρόνου τον ευρωπαϊκό μέσο όρο.

Η ύπαρξη προοπτικών ανάπτυξης για τον ασφαλιστικό κλάδο στην Ελλάδα επιβεβαιώνεται από τις παρατηρούμενες επενδυτικές κινήσεις, στο

πλαίσιο των οποίων εντός του 2016 έλαβαν χώρα σημαντικές μεταβολές στη μετοχική σύνθεση ασφαλιστικών επιχειρήσεων. Για να ενισχυθούν οι προοπτικές ανάπτυξης απαιτείται φυσικά, πέρα από τις προσπάθειές σας, η δυνατότητα των καταναλωτών να μπορούν να αυξήσουν την κατά κεφαλήν ασφαλιστική δαπάνη αθλή και η θετική προσέγγιση της Πολιτείας στον θεσμό της ιδιωτικής ασφάλισης. Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι η χαμηλή διείσδυση των ασφαλιστικών προϊόντων στην ελληνική αγορά σε κλάδους μη υποχρεωτικής ασφάλισης (π.χ. ασφάλισης πυρός, σεισμού, πλημμύρας), καθώς και η αποφυγή ασφάλισης σε κλάδους υποχρεωτικής εκ του νόμου ασφάλισης (αστική ευθύνη οχημάτων), επιφέρουν απτές συνέπειες, τόσο κοινωνικές (κίνδυνος από ανασφάλιστα οχήματα, μη κάλυψη σε περίπτωση επέλευσης φυσικών καταστροφών) όσο και δημοσιονομικές, στον βαθμό που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Επίσης, στη βάση του συνταξιοδοτικού ζητήματος που έχει διαμορφωθεί, η ιδιωτική ασφάλιση μπορεί να λειτουργήσει συμπληρωματικά προς τον δημόσιο πυλώνα ασφάλισης και να ενισχύσει τις συνταξιοδοτικές παροχές των ασφαλισμένων. Πρέπει λοιπόν η Πολιτεία να εξετάσει σοβαρά τη δυνατότητα δημιουργίας προϋποθέσεων και κινήτρων που να διευκολύνουν την πρόσβαση νοικοκυριών και επιχειρήσεων στην ασφαλιστική αγορά, και κυρίως πολιτικών που θα οδηγήσουν σε βελτίωση του διαθέσιμου εισοδήματος.

Συνεχίστε να στέκεστε με αίσθημα ευθύνης στο πλευρό των ασφαλισμένων σας. Σε αυτή σας την επιδίωξη, θα έχετε, όπως πάντα, συμπαράστατη την Τράπεζα της Ελλάδος.

Στέργιος Πιτσιόρλας
Υφυπουργός Οικονομίας και Ανάπτυξης

Τα τελευταία χρόνια μάθαμε όλοι πολλά

«...Τα τελευταία χρόνια όλοι μάθαμε πολλά και θα πρέπει να συμφωνήσουμε ότι πρέπει να ξεκινήσουμε τις συζητήσεις για το μέλλον από αυτά. Ότι θα είμαστε ειλικρινείς με τους εαυτούς μας, θα αποδεχθούμε αλήθειες που για χρόνια δεν θέλαμε να αποδεχθούμε, και θα σχεδιάσουμε το μέλλον με διαφορετικό τρόπο. Κι εγώ έμαθα πολλά δυο χρόνια στο ΤΑΙΠΕΔ

και μαθαίνω πολλά λίγους μήνες τώρα στην κυβέρνηση. Το πρώτο που μάθαμε όλα τα κόμματα που μετείχαμε, με τον έναν ή τον άλλο τρόπο στην κυβερνητική ευθύνη αυτά τα χρόνια, είναι τα αμείλικτα προβλήματα που έχουμε να αντιμετωπίσουμε από τη στιγμή που βρεθήκαμε –και θα το πω πολύ απλά– στην «ανάγκη» των δανειστών μας. Και πως ό,τι και να λέμε θα πρέπει να πάρουμε δύσκολες αποφάσεις και να είμαστε ειλικρινείς με τον ελληνικό λαό. Όμως να φροντίσουμε να

βγούμε σύντομα από αυτό τον «ζουρλομανδύα».

Όλες οι κυβερνήσεις υποχρεώθηκαν να πάρουν δύσκολα μέτρα. Ενδεχομένως στη βιασύνη και την πίεση να υπήρξαν πρόχειρα νομοθετήματα και άδικες ρυθμίσεις. Από τη στιγμή που αρχίζει να διαφαίνεται μια προοπτική, θα πρέπει να συμφωνήσουμε ότι θα τα βάλουμε όλα στο τραπέζι με ψυχραιμία και κυρίως με ειλικρίνεια μεταξύ μας. Προχθές διαφάνηκε μια σαφής προοπτική για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης και νομίζω ότι αυτό είναι το πρώτο που μας απασχολεί όλους αυτή την ώρα. Διαφαίνεται μια ρεαλιστική δυνατότητα να ξεπεραστούν οι διαφωνίες και οι αντιθέσεις μεταξύ των δανειστών μας, να βρεθεί ένα modus vivendi εν αρχή μεταξύ τους και στη συνέχεια να υπάρξει συμφωνία με την ελληνική κυβέρνηση και στα επιμέρους ζητήματα για να ολοκληρωθεί όσο πιο γρήγορα γίνεται η αξιολόγηση.

Αυτό είναι το μείζον εάν θέλουμε να πάμε μπροστά. Να συνεννοηθούμε όμως επίσης ότι αυτή η ολοκλήρωση προφανώς θα απαιτήσει συμβιβασμούς. Να γίνει βεβαίως όσο γίνεται πιο ανώδυνη, και αυτό είναι ευθύνη της κυβέρνησης. Εκεί πρέπει να είναι κι ο έλεγχος της αντιπολίτευσης και όλην. Να λέμε όμως ότι μπορεί να κλείσει η αξιολόγηση χωρίς κανέναν συμβιβασμό, δεν είναι η αλήθεια και δεν πρέπει η μεταξύ μας αντιπαράθεση να γίνεται σε αυτό το επίπεδο. Πρώτη προϋπόθεση λοιπόν για να μπορούμε στην ανάπτυξη είναι η αλληλαγγαλή, συνολικό θέμα που μας αφορά όλους κι όχι μόνο μια κυβέρνηση της Αριστεράς. Ακόμη, πρέπει να σχεδιάσουμε με βάση τα πλεονεκτήματα της χώρας.

Μια ανάπτυξη εξωστρεφή και μια οικονομία που θα μπορεί να στέκεται ανταγωνιστικά. Πρέπει να σχεδιάσουμε με νέο τρόπο την οικονομία, αξιοποιώντας τα πλεονεκτήματα που έχει η χώρα σε πολλούς τομείς, όμως θα πρέπει να συνεννοηθούμε ότι αυτή η αξιοποίηση θα γίνει κατά κύριο λόγο από την ιδιωτική πρωτοβουλία, με το κρά-

τος σε έναν ρόλο εποπτικό, ελεγκτικό, ρυθμιστικό, που θα βάζει αυστηρά πλαίσια. Εκεί πρέπει να εξαντλείται η αυστηρότητα. Έτσι θα μπορέσουμε να διαμορφώσουμε μια καινούργια επιχειρηματικότητα. Θα μπορούσαμε να είμαστε στις πρώτες θέσεις στις παγκόσμιες αλυσίδες ποιότητας των προϊόντων, λόγω της ποιότητας των προϊόντων που παράγουμε

και δεν μετέχουμε καν.

Είμαστε σε μια στιγμή καμψής. Το 2017 μπορεί να είναι η χρονιά που θα αρχίσει μια καινούργια περίοδος για την ελληνική οικονομία. Γύρω μας υπάρχει μεγάλο επενδυτικό ενδιαφέρον. Δικό μας θέμα είναι να μπορέσουμε να το αξιοποιήσουμε και για να γίνει αυτό πρέπει να διαμορφώσουμε στρατηγική ανάπτυξης σε κεντρικούς τομείς της οικονομίας. Στις υποδομές, τον τουρισμό, τα αγροτικά, την ενέργεια.



Θέσεις

Η διαδοχή στο διοικητικό συμβούλιο της ΕΑΕΕ

ΕΝΤΥΠΩΣΙΑΚΗ και πολύ ανθρώπινη ήταν η στιγμή που ο απερχόμενος πρόεδρος της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου κάλεσε δίπλα του στο βήμα της εκδήλωσης το νέο πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Δημήτρη Μαζαράκη.

Πρόκειται για μία ιστορική κίνηση που δεν έχει γίνει ποτέ στο παρελθόν και αποδεικνύει τη σύμπνοια, την αλληλοκατανόηση καθώς και την αμοιβαία εκτίμηση που κυριαρχεί μεταξύ των εκπροσώπων των ασφαλιστικών εταιρειών. Πέρα από τα διαφορετικά επιρρηματικά και εν πολλοίς έντονα ανταγωνιστικά συμφέροντα, αυτό που έμεινε από την



Του Λάμπρου Καραγεώργου

κίνηση αυτή είναι μία νέα κουλτούρα που κυριαρχεί στην ΕΑΕΕ αυτής της προβολής του θεσμού και του κλάδου, το «όλο» από την «μονάδα». Η εικόνα του απερχόμενου με το νέο πρόεδρο δίπλα δίπλα απηχεί μία νέα πραγματικότητα που επικρατεί στα ηγετικά κλιμάκια της ΕΑΕΕ. Μία πραγματικότητα πολύ διαφορετική από το παρελθόν και οπωσδήποτε πιο «υγιής» κατά βάση, αν και σε κάθε περίπτωση μένει να αποδειχθεί και στην πράξη.

Το κύριο βάρος της καθημερινής δουλειάς σε συλλογικό επίπεδο θα τραβήξει πάντα με βάση τις κατευθύνσεις του διοικητικού συμβουλίου, η νέα εκτελεστική επιτροπή η οποία αποτελείται από τους: Μαζαράκη Δημήτριο, Σαρρηγεωργίου Αλέξανδρο, Σαρδελη Χριστόφορο, Δημητρίου Παναγιώτη, Ζορμπά Δημήτριο, Καντώρο Ιωάννη και Πολιτοπούλου Μαριάννα.

Στα πολυπείρα στελέχη της ελληνικής ασφαλιστικής και όχι μόνο αγοράς, τους ευχόμαστε όπως και σε όλο το διοικητικό συμβούλιο κάθε επιτυχία και ακόμη περισσότερη εξωστρέφεια όπως επίσης και δίκαιη εκπροσώπηση όλων των επιμέρους «συμπερόντων» του κλάδου («μικρών» και «μεγάλων», «ελληνικών» και «ξένων»).



Ο κ. Δημήτρης Μαζαράκης, η κα Μαργαρίτα Αντωνάκη και ο κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου

Γιάννης Βρούτσος
Τομέας Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης @ Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ν.Δ.

Ευοίωνες προοπτικές για την ιδιωτική ασφάλιση

...Η σημερινή εικόνα του ασφαλιστικού είναι αποκαρδιωτική. Από τη μια οργανωτική ανεπάρκεια, νόμοι και εγκύκλιοι γραμμένοι στο γόνατο, ασφαλισμένοι που πληρώνουν διπλές εισφορές, λησασμένα χρεωστικά σημειώματα εισφορών και το κυριότερο εξοντωτικές εισφορές.

Από την άλλη ένα σύστημα άδικο, μη ανταποδοτικό, καθώς η φιλοσοφία του και η δομή του είναι αποτέλεσμα της κοντόφθαλμης, αποτυχημένης ιδεολογικής αντίληψης του ΣΥΡΙΖΑ. Με συντελεστές αναπήρωσης που δεν ανταποδίδουν δίκαια τις καταβαλλόμενες εισφορές (κόπους μιας ζωής), λειτουργώντας περισσότερο ως ηρωϊκό σύστημα και λιγότερο ως ασφαλιστικό. Ένα σύστημα που αυτουπονομεύεται, καθώς δημιουργεί αντικίνητρα για παραμονή σε αυτό μετά το 20ο και 25ο έτος, ενώ ταυτόχρονα εξοντώνει κάθε τι δημιουργικό.

Ωθεί στην εισφοροαποφυγή, που με τη σειρά

της θα οδηγήσει στη φοροδιαφυγή. Απώλεια και για τα φορολογικά έσοδα και για τα ασφαλιστικά ταμεία. Με λίγα λόγια, αντιστρατεύεται την επιδιωκόμενη ανάπτυξη. Κρατώντας, τα όποια θετικά του συστήματος όπως -π.χ. ενιαίοι κανόνες- θα πρέπει να γίνουν άμεσα δομικές παρεμβάσεις, με στόχο ένα πιο δίκαιο, ανταποδοτικό, αποτελεσματικό και βιώσιμο σύστημα. Συγκεκριμένα:

1. μείωση των ασφαλιστικών εισφορών
2. βελτίωση της ανταποδοτικότητας του συστήματος με πιο δίκαιους και αναλογικούς συντελεστές αναπήρωσης
3. ολοκλήρωση διαρθρωτικών αλλαγών στη αγορά εργασίας, όπως εκσυγχρονισμός του συνδικαλιστικού νόμου, κατάργηση του αντεργατικού και αντιανταπτυξιακού νόμου περί veto υπουργού, επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων



μέσα σε ένα σύγχρονο πλαίσιο που θα λαμβάνει όμως υπόψη τις αντοχές της ελληνικής οικονομίας

4. αυτοματοποίηση των παροχών σύνταξης στη βάση του συστήματος «ΑΤΛΑΣ» που είναι είδη έτοιμο

5. δημιουργία ενός σύγχρονου πανίσχυρου μηχανισμού αποτροπής της παραβατικότητας στη αγορά εργασίας, βασισμένο στο σύστημα «ARTEMIS»

6. ενθάρρυνση δημιουργίας Επαγγελματικών Ταμείων, αλλά και ενίσχυση του ρόλου της Ιδιωτικής Ασφάλισης, συμπληρωματικά πάντα με την Κοινωνική Ασφάλιση, με ουσιαστικά θεσμικά και φορολογικά κίνητρα.

Ειδικά τη χρονική περίοδο που διανύουμε βλέποντας τη δημόσια υγεία να καταρρέει, οι προοπτικές που ανοίγονται για την ιδιωτική ασφάλιση στην υγεία πάντα συμπληρωματικά και προαιρετικά με τη δημόσια είναι ευοίωνες όσο ποτέ.

Nextdeal

Η Νο1 δεκαεπενθήμερη έκδοση για την ασφαλιστική αγορά και τον χρηματοοικονομικό χώρο

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΔΙΣΤΡΑΤΟ – ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΣΠΥΡΟΥ ΕΠΕ
e-mail: info@spiroueditions.gr

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: Λάμπρος Καραγεώργος
Συντάσσεται από συντακτική ομάδα

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ, ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ ΒΙΔΕΟ:
Κωστής Ε. Σπύρου

ΣΚΙΤΣΟ: Ελπίδα Σπύρου

ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ: Κώστας Παπαντωνόπουλος

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Γεωργία Κατσώνη

ΥΠΕΥΘ. ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ: Γεωργία Κατσώνη

ΔΙΟΡΘΩΣΗ: Ορέστης Σκινάς

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: IRIS AEBE

ΔΙΑΝΟΜΗ: ΑΡΓΟΣ Α.Ε.

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ: 2,00 ΕΥΡΩ

ΕΤΗΣΙΑ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 50,00 ΕΥΡΩ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 100,00 ΕΥΡΩ

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ: Φιλελλήνων 3, Σύνταγμα, 105 57 Αθήνα

Τηλ.: 210 3229394, **Fax:** 210 3257074

A.Φ.Μ. 095606935, **A.Ο.Υ.** Δ' ΑΘΗΝΩΝ

e-mail: info@nextdeal.gr

website: www.nextdeal.gr

Τα ενυπόγραφα άρθρα και σχόλια που στέλνονται στην εφημερίδα δεν εκφράζουν απαραίτητα και τις απόψεις του εντύπου.

Πληθαίνουν οι αντιδράσεις για την πώληση της Εθνικής Ασφαλιστικής

Συνεχίζονται οι αντιδράσεις για την πώληση της Εθνικής Ασφαλιστικής. Την προηγούμενη Πέμπτη οι εργαζόμενοι στην εταιρεία πραγματοποίησαν 24ωρη απεργία και πορεία διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Οικονομικών και στην έδρα της Εθνικής Τράπεζας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εθνικής Τράπεζας κ. Λεωνίδα Φραγκιαδάκης, δέχθηκε αντιπροσωπεία των εργαζομένων αλλά ουσιαστικά τους παρέπεμψε στο Υπουργείο Οικονομικών. Η Τράπεζα δεν μπορεί να κάνει κάτι και μόνο το υπουργείο μπορεί να διαπραγματευθεί το θέμα, με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Από την πλευρά του γραφείου του υπουργού Οικονομικών Ευκλείδη Τσακαλιώτου, ειπώθηκε στην αντιπροσωπεία των εργαζομένων ότι η προσπάθεια με την Διεύθυνση Ανταγωνισμού της ΕΕ συνεχίζεται ώστε να αποτραπεί η πώληση.

Μιλώντας στην κάμερα του Nextdeal ο πρόε-

δρος του Συλλόγου Εργαζομένων της Εθνικής Ασφαλιστικής Γιάννης Πετσαλάκης τόνισε ότι «Πραγματικά θέλουμε να δούμε ποιος θα έχει το θράσος να βάλει την υπογραφή του σε αυτήν την συμφωνία, να ξεπουλήσει την μεγαλύτερη ελληνική ασφαλιστική εταιρεία, να ξεπουλήσει 126 χρόνια της πατρίδας μας προσφορά στην εθνική οικονομία, προσφορά στους καταναλωτές. Ποιος θα ξεπουλήσει σε ξένα funds την μεγαλύτερη ελληνική ασφαλιστική εταιρεία».

Από την πλευρά του ο εκπρόσωπος Τύπου του ΠΑΣΟΚ Παύλος Χρηστίδης τόνισε ότι «Με την πώληση της Εθνικής Ασφαλιστικής άρον άρον, θα χαθεί πάνω από 1 δισ. ευρώ και αυτό είναι κάτι το οποίο δε βοηθά ούτε την ελληνική οικονομία ούτε την ελληνική κοινωνία».

Ο Παναγιώτης Λαφαζάνης, πρόεδρος της Λαϊκής Ενότητας είπε ότι η Εθνική Ασφαλιστική είναι

κερδοφόρα, έχει δυναμική, έχει προοπτική και εξυπηρετεί τον Έλληνα πολίτη. «Αν περάσει στα πολυεθνικά αυτά κέντρα, θα επιδεινώσει την κατάσταση στον ασφαλιστικό κλάδο, θα δουλεύουν οι Έλληνες για ξένες εταιρίες και ασφάλιση στην ουσία δεν θα υπάρχει», πρόσθεσε ο κ. Λαφαζάνης.

Παιχνίδι για δυο

Τελικά όπως φαίνεται η πώληση της μεγαλύτερης ασφαλιστικής εταιρείας της χώρας θα είναι παιχνίδι για δυο. Από την μία πλευρά η ελληνοαμερικανική κοινοπραξία στην οποία μετέχουν οι Κανελλόπουλος - Αδαμαντιάδης, το fund Kalamos και το Exin Group, και από την άλλη πλευρά η Fosun. Εκτός διαδικασίας είναι πλέον το fund Apollo, όπως αποκάλυψε το nextdeal.gr., που είχε μπει στην αρχική φάση της short list των ενδιαφερομένων.

Μεγαλώνουμε μαζί

MetLife

Στη MetLife παρέχουμε τη δυνατότητα για συστηματική και ευέλικτη δημιουργία κεφαλαίου για τη σύνταξη, με χρονικό ορίζοντα προσαρμοσμένο στις δικές σας ανάγκες.



www.metlife.gr

Συνολικό κύκλο εργασιών πάνω από τα 190 εκατ. ευρώ έγραψε η Allianz Ελλάδος το 2016, κλείνοντας για μία ακόμα χρονιά κερδοφόρα και σύμφωνα με τους στόχους της, ενισχύοντας παράλληλα την παραγωγή της στον κλάδο ζωής και υγείας.

Συνοψίζοντας τις εργασίες της χρονιάς που πέρασε και μιλώντας για τα επόμενα βήματα στην καθιερωμένη ετήσια εκδήλωση για την έναρξη του νέου έτους, η κ. Φιλίππα Μιχάλη, διευθύνουσα σύμβουλος της Allianz Ελλάδος, αναφέρθηκε στη δέσμευση της εταιρείας για ανάπτυξη. Η αγορά είναι «καταδικασμένη» να αναπτυχθεί μεσοπρόθεσμα και εμείς αποφασισμένοι να μεγαλώσουμε το μερίδιό μας, ανέφερε χαρακτηριστικά η κα Μιχάλη, ενώ απευθυνόμενη στους συνεργάτες πωλήσεων που παρευρέθηκαν στην εκδήλωση, επισήμανε τη σημαντικότητα της πελατοκεντρικότητας, ως ακρογωνιαίου λίθου στην επίτευξη αυτής της ανάπτυξης. Είναι σημαντικό να επενδύσετε στη δημιουργία μιας μακρόχρονης σχέσης μεταξύ του πελάτη και της Allianz. Μια σχέση η οποία θα βασίζεται στην παροχή συμβουλευτικής καθοδήγησης η οποία δεν περιορίζεται σε ποσοτικά χαρακτηριστικά τιμολογιακής φύσης αλλά αναδεικνύει τη σημαντικότητα των ποιοτικών χαρακτηριστικών. Οι σωστές επαγγελματικές επιλογές θα δώσουν πραγματική αξία στο ασφαλιστικό προϊόν και προστιθέμενη αξία στις υπηρεσίες σας, επιβεβαιώνοντας τον πολύτιμο ρόλο του ασφαλιστικού συμβούλου και καθορίζοντας την επαγγελματική σας σταδιοδρομία, είπε χαρακτηριστικά η κα Μιχάλη.

Αναφερόμενη, στα αποτελέσματα της ετήσιας έρευνας NPS για το 2016 η κα Μιχάλη μίλησε

Allianz Ελλάδος Έμφαση στην Πελατοκεντρικότητα



Η κα Φιλίππα Μιχάλη

για μια ακόμα σημαντική διάκριση. Κατακτήσαμε την 1η θέση στην αγορά με τον υψηλότερο δείκτη ικανοποίησης πελατών στις γενικές ασφαλίσεις και αυτό έχει ιδιαίτερη σημασία για εμάς καθώς υποδηλώνει την πιστότητα των πελατών μας σε έναν κλάδο ο οποίος τα τελευταία χρόνια χαρακτηρίζεται από χαμηλά ποσοστά διατηρησιμότητας, σημείωσε η διευθύνουσα σύμβουλος της Allianz Ελλάδος.

Η κ. Θεοδώρα Σταθούρου, διευθύντρια πωλήσεων της εταιρείας, αναφέρθηκε σε νέες πρωτοβουλίες οι οποίες στοχεύουν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των πωλήσεων για το έτος 2017. Ιδιαίτερη

έμφαση έδωσε στον τομέα της εκπαίδευσης καθώς και της νέας πλατφόρμας e-learning. Έχουμε ένα από τα αρτιότερα Εκπαιδευτικά Κέντρα της αγοράς και ο τομέας της επιμόρφωσης είναι πρωταρχικής σημασίας για εμάς και τους ανθρώπους των Πωλήσεων. Το 2017 επενδύουμε ακόμη περισσότερο στην εκπαίδευση, αναπτύσσοντας σύγχρονες μεθόδους εκμάθησης μέσω πλατφόρμας e-learning, είπε η κα Σταθούρου.

Αναφερόμενη και στους επιμέρους κλάδους, η κ. Θ. Σταθούρου επισήμανε την ανάγκη για περαιτέρω ανάπτυξη στην αγορά της υγείας αλλά και των γενικών ασφαλίσεων. Παρά το γεγονός ότι



Η κα Θεοδώρα Σταθούρου

κινούμαστε σε μια αγορά πτωχτικού ασφαλιστήριου στον κλάδο αυτοκινήτου τα τελευταία χρόνια, έχουμε επενδύσει σε πρωτοβουλίες που μας έχουν καταστήσει ικανούς να παραμείνουμε ανταγωνιστικοί διατηρώντας παράλληλα τις αρχές μας. Σήμερα, συνεχίζουμε επικεντρωμένοι στον τομέα της Υγείας αλλά και των Γενικών Ασφαλίσεων πηλη αυτοκινήτου, ενώ διαμορφώνουμε ένα ανταγωνιστικό πλαίσιο αμοιβών για όλους τους κλάδους, ικανό να προσφέρει ανάπτυξη για την εταιρία μας και δίκαιη επιβράβευση των εργασιών στο σύνολο των συνεργατών μας, υπογράμμισε η διευθύντρια πωλήσεων.

Eurolife ERB

Προγράμματα ασφάλισης αυτοκινήτου για κάθε ανάγκη

ΣΕ ΕΠΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟ των προγραμμάτων ασφάλισης αυτοκινήτου προχώρησε ο όμιλος Eurolife ERB, συγκεντρώνοντας πλέον όλες τις προσφερόμενες καλύψεις στα προγράμματα Safe Drive Standard και Safe Drive Plus. Ο συγκεκριμένος επανασχεδιασμός εντάσσεται στη συνολική στρατηγική ψηφιακού μετασχηματισμού της Eurolife ERB, ο οποίος μεταξύ άλλων αποσκοπεί και στην απλοποίηση και τον καλύτερο σχεδιασμό ολοκληρωμένων προγραμμάτων που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες των ασφαλισμένων και προσφέρουν ευκολότερες διαδικασίες, ευελιξία και ακόμα πιο προσωποποιημένη εμπειρία.

Παράλληλα, η Eurolife ERB, αξιοποιώντας προηγμένα στατιστικά μοντέλα τιμολόγησης, επαναπροσδιόρισε τις παραμέτρους τιμολόγησης που χρησιμοποιεί στην ασφάλιση αυτοκινήτου με στόχο τόσο την ορθή αξιολόγηση του ρίσκου, όσο και τη δικαιότερη τιμολόγηση του πελάτη, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για παροχή προϊόντων που στηρίζονται στη βέλτιστη σχέση ποιότητας – τιμής. Στο πλαίσιο αυτό τα νέα προγράμματα ασφάλισης αυτοκινήτου Safe Drive Standard εμπλουτίστηκαν με νέες καλύψεις ώστε να προσφέρουν την καλύτερη δυνατή προστασία ακόμα και στο βασικό πρόγραμμα. Ο επανασχεδιασμός των προγραμμάτων ασφάλισης αυτοκινήτου εντάσσεται στο συνολικό πλάνο περαιτέρω αναβάθμισης των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρει ο όμιλος, με ουσιαστική αξιοποίηση της τεχνογνωσίας και της εμπειρίας που διαθέτουμε σε επιμέρους κλάδους, σχολίασε η κα. Αμαλία Μόφορη, γενική διευθύντρια τεχνικής διεύθυνσης ζωής και γενικών ασφαλίσεων. Παραμένουμε σταθερά προσανατολισμένοι στην κάλυψη των εξατομικευμένων αναγκών των πελατών μας, την εξεύρεση λύσεων για κάθε περίπτωση και την παροχή ουσιαστικής ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα. Παράλληλα, απλοποιούμε το σύνολο των διαδικασιών προς όφελος των ασφαλισμένων αλλά και των συνεργατών μας, πρόσθεσε η κα Αμαλία Μόφορη.

Τι προσφέρουν τα προγράμματα Safe Drive Standard και Safe Drive Plus

Στη νέα τους μορφή, τα προγράμματα Safe Drive Standard και Safe Drive Plus λαμβάνουν υπόψη τις τρέχουσες συνθήκες διατηρώντας εκπτώσεις και προνόμια που δημιουργούν προστιθέμενη αξία όπως:

- Έκπτωση βάσει της επαγγελματικής ιδιότητας του οδηγού
- Έκπτωση προσηκτικού οδηγού
- Έκπτωση ασφάλισης 2ου οχήματος
- Δωρεάν Προνόμια Υγείας τα οποία παρέχονται σε συνεργασία με τον Όμιλο Ευρωκλιτικής
- 6 άτοκες δόσεις εφόσον η πληρωμή πραγματοποιηθεί με πιστωτικές κάρτες Eurobank καθώς και 3% Επιστροφή σε ευρώ εφόσον το ασφαλιστήρι ε-ξοφληθεί μέσω πάγιας εντολής μέσω μίας από τις πιστωτικές κάρτες Eurobank που συμμετέχει στο πρόγραμμα επιβράβευσης καρτών Επιστροφή.

ARAG Η Νομική Προστασία δίνει λύσεις



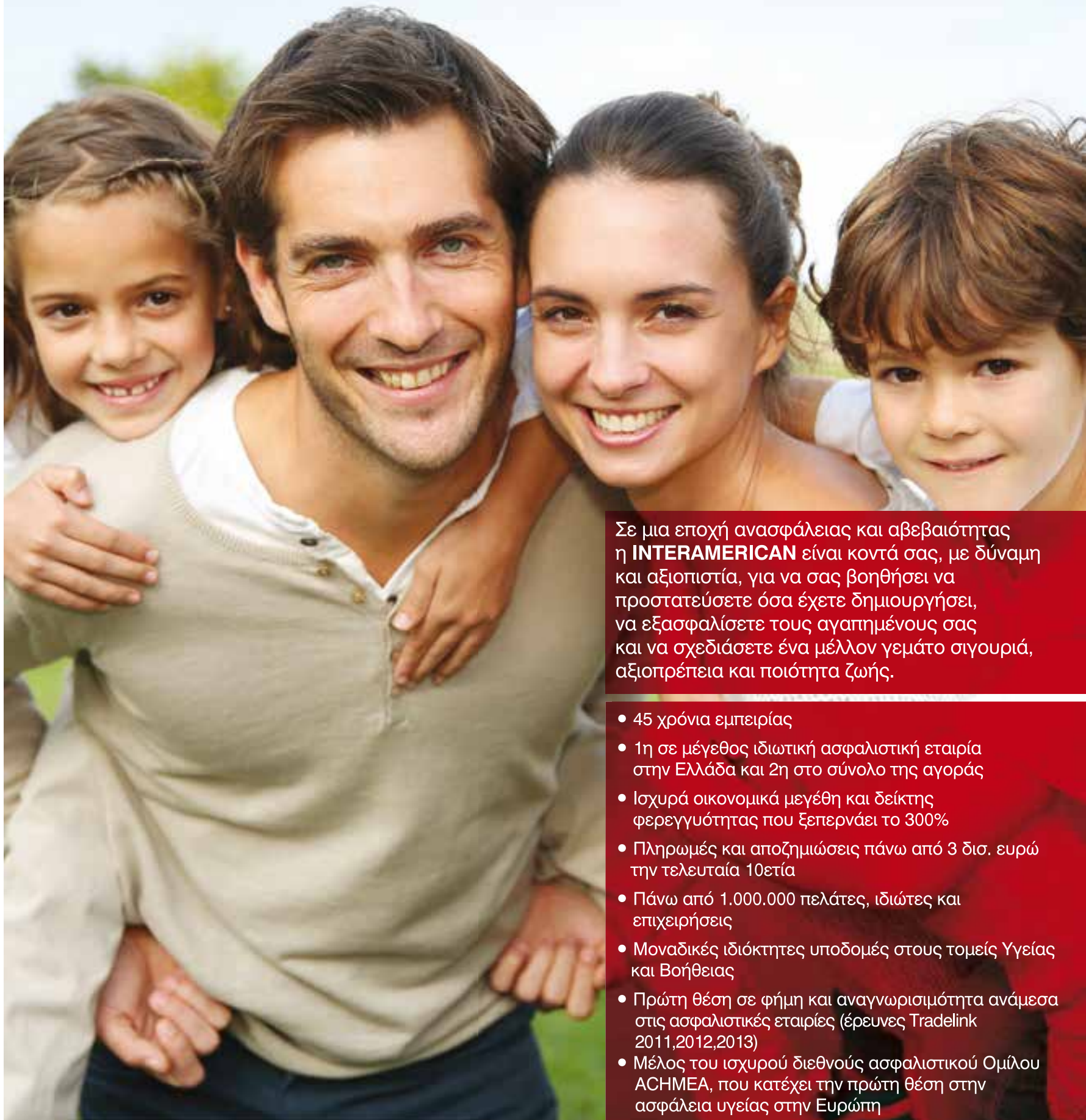
Ο κ. Δημήτρης Τσεκούρας κόβει την πίτα

ΣΕ ΖΕΣΤΟ «ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ» κλίμα και με την παρουσία των παλιών και νέων συνεργατών της, η Arag έκοψε την πίτα της για το 2017 στα γραφεία της εταιρείας, τιμώντας τους συνεργαζόμενούς της ασφαλιστικούς διαμεσολαβητές και δικηγόρους.

Ο κ. Δημήτρης Τσεκούρας, νόμιμος εκπρόσωπος και γενικός διευθυντής της Arag, έκανε αναφορά στα πεπραγμένα της ασφαλιστικής αγοράς της χρονιάς που πέρασε, σε θέματα κυρίως που επηρέαζαν την αγορά όπως για παράδειγμα η εφαρμογή στο Solvency, οι συγχωνεύσεις μεγάλης κλίμακας εταιριών αλλάζοντας το συσχετισμό των δυνάμεων, η μείωση των ασφαλιστήριων του κλάδου αυτοκινήτων.

Τέλος, έγινε αναφορά και για την αλλαγή του κλίματος που φαίνεται να υπάρχει από το τέλος του 2016 για τη νέα οδγία, που αφορά τους μεσοσταβούντες και θα ισχύσει από το Φεβρουάριο του '18 και αναφερόμενος στον κλάδο της Νομικής Προστασίας τόνισε ότι μαζί με τις ασφαλίσεις ευθύνης η Νομική Προστασία θα είναι κλειδί ανάπτυξης στο μέλλον, αφού μπορεί και βοηθάει στη λύση των προβλημάτων των πολιτών, βελτιώνοντας παράλληλα και το εισόδημα των διαμεσολαβούντων στην ασφάλιση προσώπων.

Ας κάνουμε τη ζωή μας ασφαλέστερη και καλύτερη



Σε μια εποχή ανασφάλειας και αβεβαιότητας η **INTERAMERICAN** είναι κοντά σας, με δύναμη και αξιοπιστία, για να σας βοηθήσει να προστατεύσετε όσα έχετε δημιουργήσει, να εξασφαλίσετε τους αγαπημένους σας και να σχεδιάσετε ένα μέλλον γεμάτο σιγουριά, αξιοπρέπεια και ποιότητα ζωής.

- 45 χρόνια εμπειρίας
- 1η σε μέγεθος ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία στην Ελλάδα και 2η στο σύνολο της αγοράς
- Ισχυρά οικονομικά μεγέθη και δείκτης φερεγγυότητας που ξεπερνάει το 300%
- Πληρωμές και αποζημιώσεις πάνω από 3 δισ. ευρώ την τελευταία 10ετία
- Πάνω από 1.000.000 πελάτες, ιδιώτες και επιχειρήσεις
- Μοναδικές ιδιότητες υποδομές στους τομείς Υγείας και Βοήθειας
- Πρώτη θέση σε φήμη και αναγνωρισιμότητα ανάμεσα στις ασφαλιστικές εταιρίες (έρευνες Tradelink 2011,2012,2013)
- Μέλος του ισχυρού διεθνούς ασφαλιστικού Ομίλου ACHMEA, που κατέχει την πρώτη θέση στην ασφάλεια υγείας στην Ευρώπη



[/interamerican](#)
[/interamericangr](#)
[/interamericangr](#)
www.interamerican.gr

 **INTERAMERICAN**
PART OF ACHMEA

Σενάρια για νέο «ψαλίδι» στις συντάξεις

Της ΜΑΙΡΗΣ ΛΑΜΠΑΔΙΤΗ

Μπροστά σε νέο «ψαλίδι» θα βρεθούν οι καταβαλλόμενες συντάξεις με τα σενάρια να δίνουν και να παίρνουν εν αναμονή της επιστροφής των θεσμών στην Αθήνα. Στόχος του νέου δημοσιονομικού μείγματος που συμφωνήθηκε με τους θεσμούς στο Eurogroup είναι η εξοικονόμηση 0,75% έως 1% του ΑΕΠ (1,3-1,5 δις) μεσοπρόθεσμα από τις συντάξεις προκειμένου να ενισχυθούν άλλες ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού. Σύμφωνα με τους ειδικούς της ασφάλισης, αυτό σημαίνει περικοπή των συντάξεων μεσοσταθμικά κατά 5%.

Για να αποφευχθεί το οριζόντιο μαχαίρι τα σενάρια που θα συζητηθούν είναι τα εξής:

- μείωση κατά 10% στις συντάξεις άνω των 600 ευρώ.
- μείωση κατά 15% στις συντάξεις άνω των 800-1000 ευρώ.

Η κυβέρνηση έχει δεχτεί την προνομοθέτηση των μέτρων τα οποία θα εφαρμοστούν μετά το τέλος του 2018.

Υπενθυμίζεται πως ο νόμος Κατρούγκαλου προβλέπει τη διατήρηση της "προσωπικής διαφοράς" (δηλ. της διαφοράς μεταξύ επανυπολογισθείσας και ήδη καταβαλλόμενης σύνταξης) μέχρι την 31.12.2018 και από 1.1.2019 τον συμψηφισμό της με τις ονομαστικές αυξήσεις που τυχόν επιτευχθούν λόγω βελτίωσης των μεγεθών της οικονομίας (!) Το σίγουρο είναι ότι η προσωπική διαφορά ή μέρος της θα βρεθεί στο στόχαστρο.

Όπως έχει υπολογιστεί από 6% έως 8% είναι η προσωπική διαφορά, μεταξύ των «παλαιών» και των «νέων» συντάξεων για όσους λαμβάνουν τα κατώτατα όρια του ΙΚΑ.

- Έως 22% ο μέσος όρος των προσωπικών διαφορών για όσους προέρχονται από ΙΚΑ και Δημόσιο στα 40 χρόνια ασφάλισης.
- Από 30% έως και 39% κυμαίνονται οι προσωπικές διαφορές για παλαιούς συνταξιούχους του Δημοσίου με κάτω από 34 χρόνια ασφάλισης.
- Από 32%-35% για τους παλαιούς συνταξιούχους του ΟΑΕΕ - πρώην ΤΕΒΕ

Ανησυχία για την «εισπραξιμότητα» των εισφορών

Την ίδια ώρα ανησυχία για την εισπραξιμότητα των νέων εισφορών των ελεύθερων επαγγελματιών επικρατεί στο υπουργείο εργασίας με δεδομένο ότι ο Μάρτιος και ο Απρίλιος είναι ενδεικτικοί μήνες για την πορεία των εσόδων των ασφαλιστικών ταμείων.

Οι ειδικοί στην ασφάλιση εκτιμούν ότι θα σημειωθεί κάμψη στα έσοδα της τάξης των 480 εκ. ευρώ (από 2,2 δις που έχουν προϋπολογιστεί) για το 2017.

Ήδη, με επιστολή της προς την αρμόδια υπουργό Εργασίας, η ΕΣΣΕ και η ΓΣΕΒΕΕ ζητούν από την κ. Αχτσιόγλου την παράταση της προθεσμίας καταβολής των εισφορών Ιανουαρίου έως τις 31



Η κα Έφη Αχτσιόγλου

Συγκριτικά Παραδείγματα

1 Συνταξιούχος που λαμβάνει τώρα μεικτό ποσό κύριας σύνταξης 500 ευρώ. Με βάση το νέο ασφαλιστικό σύστημα επειδή έφυγε με συντάξιμες αποδοχές 800 ευρώ θα λάβει ανταποδοτική σύνταξη 105 ευρώ και Εθνική σύνταξη 384 ευρώ. Σύνολο 489 ευρώ.

Η «προσωπική διαφορά» του είναι 11 ευρώ.

2 Συνταξιούχος που λαμβάνει τώρα μεικτό ποσό κύριας σύνταξης 800 ευρώ. Με βάση το νέο ασφαλιστικό σύστημα επειδή έφυγε με συντάξιμες αποδοχές 1.241 ευρώ θα λάβει ανταποδοτική σύνταξη 313 ευρώ και Εθνική σύνταξη 384 ευρώ. Σύνολο 697 ευρώ.

Η «προσωπική διαφορά» του είναι 103 ευρώ.

3 Συνταξιούχος που λαμβάνει τώρα μεικτό ποσό κύριας σύνταξης 2.000 ευρώ. Με βάση το νέο ασφαλιστικό σύστημα επειδή έφυγε με συντάξιμες αποδοχές 2.373 ευρώ θα λάβει ανταποδοτική σύνταξη 893 ευρώ και Εθνική σύνταξη 384 ευρώ. Σύνολο 1.277 ευρώ.

Η «προσωπική διαφορά» του είναι 723 ευρώ.

Σύμφωνα με το Ενιαίο Δίκτυο Συνταξιούχων η αφαίμαξη της προσωπικής διαφοράς στις καταβαλλόμενες συντάξεις θα επιφέρει βαρύτερες απώλειες από τις αρχικά εκτιμώμενες, 20% κατά μέσο όρο.

Ειδικότερα, όπως ορίζει η σχετική εγκύκλιος ο επανυπολογισμός δεν θα γίνεται επί του αρχικού ποσού των συντάξεων (όπως δηλαδή προβλέπον οι συνταξιοδοτικές αποφάσεις), αλλά με το μειωμένο ποσό των περικοπών των μνημονιακών νόμων.

Παράδειγμα: Συνταξιούχος με αρχική απόφαση συνταξιοδότησης 1.839,46 ευρώ μιστά, κύρια σύνταξη, θα έχει προσωπική διαφορά 149,54 ευρώ. Μετά την εφαρμογή των μνημονιακών νόμων ο ίδιος συνταξιούχος έχει κύρια σύνταξη 1340,47 ευρώ. Αν καταργηθεί η προσωπική διαφορά θα έχει σύνταξη 1190,93 ευρώ (μείωση περίπου 15%).

Ειδικά το ΔΝΤ έχει ζητήσει εκτός από την αφαίμαξη της προσωπικής διαφοράς, την μείωση της εθνικής σύνταξης των 384 ευρώ καθώς και τη βελτίωση της ανταποδοτικότητας στις υψηλότερες συντάξεις. Στην πρόσφατη έκθεσή του χαρακτηρίζει υψηλή την εθνική σύνταξη καθώς υπερβαίνει κατά 30% το μέσο όρο της ΕΕ.

Αν λοιπόν η εθνική σύνταξη μειωθεί κατά 30% και κατέβει στα 240 ευρώ θα οδηγήσει σε πτώση και τις χαμηλότερες συντάξεις κάτω των 600 ευρώ.

Στους συνταξιούχους που θα υποστούν μειώσεις, όπως υποστηρίζει η κυβέρνηση, θα χορηγηθούν αντισταθμιστικά οφέλη (πχ φοροελαφρύνσεις και φοροαπαλλαγές).

Μαρτίου. Αντίστοιχα, ζητούν παράταση κατά ένα μήνα (έως 31/3) και για την υποβολή της πρώτης Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης του έτους.

Με βάση την έρευνα που διεξάγει η Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας, προκύπτει όπως σημειώνει ο πρόεδρος της ΕΣΣΕ Βασίλης Κορκίδης ότι "Οι περισσότεροι έμποροι αγνοούν το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών τους διότι πάνω από το 50% των ασφαλισμένων έχουν παραιτηθεί εδώ και καιρό από τη καταβολή των ασφαλιστικών τους εισφορών". Σημειώνεται ότι τη πρώτη εβδομάδα μόνο το 1/3 των εμπόρων ήταν ενημερωμένοι σχετικά με τις νέες ασφαλιστικές εισφορές, που καλούνται να καταβάλλουν.

Αναλυτικότερα, από το 33% που είχαν ενημερωθεί για το ύψος των νέων εισφορών τους, το 77% δηλώνει χαμηλότερες εισφορές σε σύγκριση με τις προηγούμενες κατηγορίες του ΟΑΕΕ, το 14% υψηλότερες και το 9% στα ίδια επίπεδα. Επισημαίνεται ότι παράταση έως το τέλος Μαρτίου δόθηκε και για την καταβο-

λή των ασφαλιστικών εισφορών του 2016 των δικηγόρων. Να σημειωθεί ότι η προθεσμία καταβολής των ως άνω ασφαλιστικών εισφορών έληγε στις 28 Φεβρουαρίου 2017.

Εν τω μεταξύ, δεν έχουν λάβει ακόμη ειδοποιητήρια και όσοι υπάγονται στην παράλληλη ασφάλιση καθώς εκκρεμεί η έκδοση της σχετικής εγκυκλίου.

Όπως έχει διευκρινιστεί για το θέμα σε περίπτωση που υπάρχουν εισοδήματα από διαφορετική ιδιότητα-δραστηριότητα-απασχόληση (π.χ. μισθωτός και ταυτόχρονα ελεύθερο επάγγελμα ή μηχανικός και ταυτόχρονα ελεύθερο επάγγελμα), θα καταβάλλονται εισφορές στο σύνολο των εισοδημάτων και για τον υπολογισμό της ανώτατης βάσης ασφαλιστέων αποδοχών (οροφή των 5.860,80 ευρώ), θα προηγείται στην ασφάλιση πάντα το εισόδημα από μισθωτές εργασίες και αν δεν υπάρχουν τέτοιες, θα προηγείται το βιοποριστικό επάγγελμα (εκείνο δηλαδή με τις μεγαλύτερες αποδοχές).

Η εγκύκλιος για την παράλληλη ασφάλιση θα διευκρινίζει πως θα πληρώσουν εισφορές τρεις βασικές κατηγορίες ασφαλισμένων :

• **ΜΙΣΘΩΤΟΙ (ΙΚΑ)** που διατηρούν ταυτόχρονα ελεύθερο επάγγελμα (ΟΑΕΕ) ή αυτοαπασχόληση (ΕΤΑΑ) : Ως μισθωτοί θα πληρώνουν εισφορές με το προισχύον καθεστώς επί του μισθού που έχουν

φέτος. Η πρώτη κατηγορία (ΟΑΕΕ) θα πληρώσουν το 26,95% στο ακριβές καθαρό φορολογητέο εισόδημα του 2015 (συμψηφισμός όταν εκκαθαριστεί το 2016). Η δεύτερη κατηγορία (ΕΤΑΑ) θα πληρώσουν : 26,95% για σύνταξη- υγεία, 33,95% αν έχουν και επικούρηση, 37,95% αν έχουν και εφάπαξ. Στις εισφορές που αντιστοιχούν στο ΕΤΑΑ εφαρμόζονται οι εκπτώσεις 5%-50% για εισοδήματα από 7.033 – 58.000 ευρώ. Για τον υπολογισμό του κατώτατου (586 ευρώ) ή του ανώτατου (5.860 ευρώ) πηλών προστίθενται οι δυο πηγές εισοδήματος, με προτεραιότητα στο μισθό.

• **ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ (ΕΤΑΑ)** που διατηρούν και ελεύθερο επάγγελμα (ΟΑΕΕ) : Επειδή η ΑΑΔΕ δεν διαχωρίζει τις δυο πηγές εισοδήματος με διαφορετικό κωδικό – κάτι που θα γίνει στις νέες φορολογικές δηλώσεις – το συνολικό καθαρό εισόδημα του 2015 διαιρείται δια δυο. Το μισό εισφοροδοτείται με 26,95% χωρίς εκπτώσεις και το άλλο μισό με τα ποσοστά του ΕΤΑΑ και με εκπτώσεις 5%-50%. Για τον υπολογισμό του κατώτατου (586 ευρώ) ή του ανώτατου (5.860 ευρώ) πηλών προστίθενται οι δυο πηγές εισοδήματος, με προτεραιότητα στη μεγαλύτερη.

• **ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ (ΟΑΕΕ)** ή αυτοαπασχολούμενοι (ΕΤΑΑ) που έχουν παράλληλα αγροτική δραστηριότητα : Τα έσοδα από αγροτική δραστηριότητα έχουν ξεχωριστό κωδικό στην Α-

Ανησυχία για εισηπραξιμότητα εισφορών



Το «απόλυτο χάος» στον ΕΦΚΑ

ΤΟ «ΑΠΟΛΥΤΟ ΧΑΟΣ» επικρατεί στον ΕΦΚΑ σύμφωνα με τις καταγγελίες της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Προσωπικού στους Οργανισμούς Κοινωνικής Πολιτικής (ΠΟΠΟΚΠ) και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων (ΠΟΣΕ) στο ΙΚΑ.

Οι εργαζόμενοι αναφέρουν μια σειρά από προβλήματα που έχουν ανακύψει και φτάνουν στο όριο του τραγελαφικού.

• **Ο ΟΑΕΕ «ξέμεινε»** από χαρτί τόσο με το Ενιαίο Μητρώο, όσο και με άλλα λειτουργικά ζητήματα του ΕΦΚΑ για την εκτύπωση συνταξιοδοτικών αποφάσεων, λόγω καθυστέρησης παραγγελίας με αποτέλεσμα να καθυστερήσει η πληρωμή 2000 νέων συνταξιούχων.

-τεράστια λάθη κατά τη μεταφορά των δεδομένων από τα Μητρώα των πρώην Ταμείων στο μητρώο του ΕΦΚΑ, το οποίο δεν λειτουργεί ολοκληρωμένα, με αποτέλεσμα να έχουν χαθεί δεδομένα ασφαλισμένων. Για παράδειγμα, για δυο γυναίκες με συνωνυμία υπήρξε συγχώνευση των μητρώων τους με αποτέλεσμα να εμφανίζεται εγγραφή μόνο για τη μία. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα, τονίζουν οι εργαζόμενοι, να υπάρχει πάγωμα διαδικασίας π.χ. απόδοσης σύνταξης θανάτου, απόδοσης εξόδων κηδείας.

-τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα του ΙΚΑ παραμένουν ακινητοποιημένα λόγω έλλειψης βενζίνης. Σύμφωνα με τους εργαζόμενους προκαλούνται δυσχέρειες στη διακίνηση αλληλογραφίας, συνταξιοδοτικών φακέλων κλπ αλλά και στη διαδικασία των ελέγχων και της λειτουργίας των υγειονομικών επιτροπών των ΚΕΠΑ. Οι απαραίτητες μετακινήσεις γίνονται με ταξί.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στον ΕΦΚΑ δεν κρύβουν την ανησυχία τους για τα προβλήματα που μπορεί να εμφανιστούν σχετικά με την αυτόματη απόδοση ασφαλιστικής ικανότητας, η οποία δεν έχει ακόμη πραγματοποιηθεί όπως γίνεται κάθε χρόνο για όλους τους ασφαλισμένους που έχουν τις σχετικές προϋποθέσεις.



α) Μισθωτός με μηνιαίο εισόδημα 3.500 ευρώ και μηνιαίο εισόδημα από ελεύθερο επάγγελμα 5.000 ευρώ, θα πληρώσει εισφορές στα 3.500 ευρώ που προέρχονται από μισθωτές υπηρεσίες βάσει του άρθρου 38 (προηγούνται πάντα οι μισθωτές) και μέχρι του συνόλου των 5.860,80 ευρώ (οροφή), δηλαδή για τα 2.360,80 ευρώ, θα καταβάλει εισφορές με βάση τις διατάξεις του άρθρου 39.

β) Μηχανικός έχει μηνιαίες αποδοχές από την ιδιότητά του ως μηχανικός 3.500 ευρώ και ταυτόχρονα διατηρεί και κατάσταση με μηνιαίες αποδοχές 3.000 ευρώ. Στην περίπτωση αυτή θα αποδοθούν εισφορές βάσει του άρθρου 39 για όλα τα εισοδήματα αλλά, για τα 3.500 ευρώ (μηχανικός) με συντελεστή 37,95% και για τα υπόλοιπα 2.360,80 ευρώ (από το κατάστημα και έως του συνόλου των 5.860,80) με συντελεστή 26,95%.

ΑΔΕ. Όσοι δεν πλήρωναν εισφορές ΟΓΑ επειδή ασφαλιζόνταν με άλλη ιδιότητα (π.χ. ΟΑΕΕ ή ΕΤΑΑ) αλλά έχουν δηλωμένα έσοδα από αγροτική δραστηριότητα, αναμένεται να πληρώσουν 21,2% του αγροτικού εισοδήματος του 2015 (συμψηφισμός όταν εκκαθαριστεί το 2016) και 26,95% του καθαρού εισοδήματος από ελεύθερο επάγγελμα (ΟΑΕΕ) ή τα ποσοστά ΕΤΑΑ με τις εκπτώσεις 5%-50% για εισόδημα γιατρού, φαρμακοποιού, δικη-

γού, μηχανικού, συμβολαιογράφου.

Για όσους είναι παραλλήλως ασφαλισμένοι σε ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ το συνολικό εισόδημα του 2015 θα διαιρείται δια δυο και οι εκπτώσεις που αναλογούν στις εισφορές ΕΤΑΑ θα υπολογίζονται στο μισό εισόδημα.

Ο υφυπουργός κοινωνικής ασφάλισης κ. Τάσος Πετρόπουλος για να συγκρατήσει τη «στάση πληρωμών» επαναλαμβάνει σε όλους τους τό-

νους ότι θα γίνεται δεκτή η μερική καταβολή εισφοράς έως το ύψος που κατέβαλε ο ελεύθερος επαγγελματίας με το προηγούμενο σύστημα. Με την καταβολή «έναντι» θα χορηγείται ασφαλιστική ενημερότητα.

Ωστόσο προς το παρόν οι υπάλληλοι δεν έχουν λάβει σαφείς οδηγίες να χορηγούν ενημερότητα ούτε έχει εκδοθεί κάποια εσωτερική εγκύκλιος.

Generali Προκαλεί αλλαγές, υποδέχεται το αύριο

Σε κλίμα αισιοδοξίας που διαμορφώνουν τα απολύτως ικανοποιητικά αποτελέσματα για το 2016, η Generali υποδέχθηκε πάνω από 650 συνεργάτες της, στις ετήσιες συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Ανοίγοντας την εκδήλωση στην Αθήνα ο κ. Άγγελος Μπεφών διευθυντής πωλήσεων της Generali, αναφέρθηκε μεταξύ άλλων στη διαχρονική δέσμευση της εταιρίας στα ανθρωποκεντρικά δίκτυα και δεσμεύτηκε ότι η Generali ετοιμάζει νέες ευχάριστες εκπλήξεις για το επόμενο διάστημα, οι οποίες όπως είπε θα καταστήσουν τη συνεργασία με την εταιρία πιο λειτουργική.

Στη Θεσσαλονίκη, δυναμικό χαιρετισμό έδωσε ο κ. Στυλιανός Στυλιανίδης, διευθυντής Βορείου Ελλάδος, κάνοντας αναφορά στην σημαντική αναπτυξιακή πορεία που καταγράφει η εταιρία και στην Βόρεια Ελλάδα. Σε αυτή την επιτυχή πορεία, η συμμετοχή των ασφαλιστικών διαμεσολαβητών της περιοχής, υπήρξε καθοριστική, επισήμανε μεταξύ άλλων ο κ. Στυλιανίδης.

Τα αποτελέσματα ρεκόρ της Generali, για το 2016 σε παραγωγή ασφαλιστρών και κερδοφορία, παρουσίασε στην συνέχεια ο Chief Technical Manager κ. Παναγιώτης Βασιλόπουλος. Η Generali κατέγραψε συνοδική αύξηση παραγωγής ασφαλιστρών 9,3% σε σύγκριση με το 2015, διπλάσια από το μέσο όρο της αγοράς, φτάνοντας τα 183,7 εκατ. ευρώ. Τα κέρδη προ φόρων ανήλθαν στα 10,2 εκατ. ευρώ, τα υψηλότερα που καταγράφηκαν ποτέ στην ιστορία της στην Ελλάδα.

«Το αύριο είναι εδώ. Το μέλλον έχει ήδη έρθει», ήταν το μήνυμά του διευθύνοντος συμβούλου κ. Πάνου Δημητρίου προς τους εκατοντάδες ασφαλιστικούς διαμεσολαβητές, συνεργάτες της Generali.

Ο κ. Δημητρίου περιέγραψε το πλαίσιο ανάπτυξης της εταιρίας για την επόμενη τριετία, το οποίο περιλαμβάνει τρεις βασικούς στόχους. Ο πρώτος είναι η συνεχής επένδυση στην τεχνολογία. «Τεχνολογία από εμάς για εσάς» είπε χαρακτηριστικά, «η οποία θα στοχεύει, κυρίως, στην ενίσχυση των εργασιών του ασφαλιστικού διαμεσολαβητή».

Ο δεύτερος στόχος, είναι η συνεχόμενη αναβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχει η Generali στον πελάτη, ώστε να συμβαδίζει με τις απαιτήσεις της εποχής, όπως αυτές διαμορφώνονται από το νέο ψηφιακό περιβάλλον και οι



Ο κ. Πάνος Δημητρίου

οποίες μεταβάλλονται ραγδαία, καθημερινά. Κυρίαρχο στοιχείο των νέων υπηρεσιών, «η σύζευξη της τεχνολογίας με μία πιο ανθρώπινη προσέγγιση και η παροχή αξίας στον ασφαλισμένο», είπε ο κ. Δημητρίου. Ο τρίτος στόχος της Generali ως ηγετίδα ασφαλιστικής αγοράς προς μία ποιοτική κατεύθυνση, με «όχημα εσάς, τους ασφαλιστικούς διαμεσολαβητές» όπως επισήμανε χαρακτηριστικά. «Τα επιτεύγματα της Generali τα τελευταία χρόνια, χρόνια έντονης οικονομικής κρίσης, οφείλονται σε εσάς. Είμαστε η μοναδική ασφαλιστική εταιρία στην Ελλάδα, που στηριζόμενη αποκλειστικά στο ανθρωποκεντρικό δίκτυο πωλήσεων αύξησε το μερίδιο αγοράς από το 1,5% στο 5% και βρέθηκε ανάμεσα στις έξι πρώτες εταιρίες του κλάδου», τόνισε ο κ. Δημητρίου.

Για το δίκτυο συνεργατών της, η εταιρία θέλει να προσφέρει, πέραν της πρακτικής στήριξης του καθημερινού τους έργου με αποτελεσματικά εργαλεία και διαδικασίες και μια πρόσβαση σε ενημέρωση και σε μηνύματα πέραν των στενών ορίων της τοπικής αγοράς. Θέλει να μοιράζεται γνώση με τους ανθρώπους της, όπως είπε χαρακτηριστικά ο κ. Δημητρίου και να τους προετοιμάζει για την επόμενη μέρα, προβληματίζοντας τους δημιουργικά και ενθαρρύνοντας τους να αναθεωρούν συνεχώς πρακτικές και πάγιες αντιλήψεις. Για το λόγο αυτό, φέτος μεταξύ των



Ο κ. Terence Mauri

προσκεκλημένων της Generali, ήταν και ο κ. Terence Mauri, διακεκριμένος ομιλητής και παγκοσμίου φήμης ειδικός σε θέματα ηγεσίας και συγγραφέας του best seller "The Leader's Mindset: How To Win In The Age of Disruption".

Ο ομιλητής μύησε τους συμμετέχοντες στα μυστικά της νέας εποχής, που χαρακτηρίζεται από την συνεχόμενη ανατροπή και την ιλιγγιώδη ταχύτητα των αλλαγών. «Αυτοί είναι οι πιο "αργοί" ρυθμοί που θα βιώσουμε για το υπόλοιπο της ζωής μας», είπε χαρακτι-

ριστικά ο κ. Mauri, δίνοντας το στίγμα της ταχύτητας των εξελίξεων και της ανάγκης για άμεση προσαρμογή σε νέα δεδομένα. Ο κ. Mauri προέτρεψε το κοινό να είναι ανοιχτό στις αλλαγές, να μην τις φοβάται, αλλά αντιθέτως να τις προκαλεί. Στην εποχή της επιτάχυνσης, προειδοποίησε, οι οργανισμοί που δεν αλλάζουν, δεν επιβιώνουν και υπάρχουν πολλά σύγχρονα παραδείγματα μεγάλων ομίλων οι οποίοι έχασαν μέσα σε ελάχιστο χρόνο κολλοσσιαία μερίδια αγοράς. Τόνισε ότι η τεχνολογία έ-



Ο κ. Παναγιώτης Βασιλόπουλος



Ο κ. Άγγελος Μπεφών



Ο κ. Στυλιανός Στυλιανίδης,

χει ελαχιστοποιήσει το χρόνο και ζητήσει από όλους να σκέφτονται έξυπνα και απλά - smart and simple όπως είναι και το motto της Generali, για να προλαβαίνουν τις εξελίξεις και να μετατρέπουν τις τάσεις της αγοράς σε ουσιαστικές λύσεις για τους καταναλωτές. «Μόνο μέσα από αποφασιστικότητα και συνεχή μάθηση θα καταφέρετε να αξιοποιείτε τις ευκαιρίες που θα παρουσιάζονται και να παράγετε καινοτομία» κατέληξε εν μέσω θερμού χειροκροτήματος εκ μέρους των συμμετεχόντων.

Eurolife Ψάχνει υπεραξίες σε τουριστικά ακίνητα

Στην πρώτη σημαντική επενδυτική της κίνηση, αφ' ότου πέρασε υπό τον έλεγχο της Fairfax, προχώρησε πρόσφατα η Eurolife ERB Insurance Group, τοποθετώντας 30 εκατ. ευρώ στην αύξηση κεφαλαίου της Grivalia Hospitality και αποκτώντας το 50% του μετοχικού της κεφαλαίου

σελ.
21



BANCASSURANCE & **Banking**



ΕΝΕΡΓΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΟΤΑΝ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΤΟΙΜΗ Η ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Εξωδικαστικός συμβιβασμός ...με δόσεις

- ▶ Οι τράπεζες φοβούνται ότι το νέο πλαίσιο μπορεί να εξελιχθεί σε...νόμο Κατσέλη και προτείνουν η ισχύς του να ξεκινήσει σε μερικούς μήνες
- ▶ Το ενδεχόμενο να υποβληθούν δεκάδες χιλιάδες αιτήσεις που θα πρέπει να εξετασθούν χειροκίνητα και η εναλλακτική πρόταση εφαρμογής του νόμου... σε δόσεις

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Τον προβληματισμό τους για την πιθανότητα το νέο πλαίσιο εξωδικαστικού συμβιβασμού να εξελιχθεί σε νέο νόμο Κατσέλη καθώς υπάρχει ορατός κίνδυνος να υποδεχθεί χιλιάδες αιτήσεις, που δεν θα μπορεί να εξυπηρετήσει, διατυπώνουν οι τράπεζες.

Το σχετικό νομοσχέδιο δόθηκε σε διαβούλευση, την περασμένη εβδομάδα, από το υπουργείο Οικονομίας. Παρά τη σημαντική πρόοδο, που έχει επιτευχθεί, στην αντιμετώπιση σειράς τεχνικών ζητημάτων, υπάρχουν σημαντικά εκκρεμή θέματα, που σύμφωνα με τις τράπεζες, είναι καθοριστικά για την επιτυχία ή όχι του νέου πλαισίου.

Στόχος του ειδικού νόμου, που θα ισχύσει για μια διετία,

αντικαθιστώντας το προηγούμενο ειδικό πλαίσιο (σ.σ γνωστός ως νόμος Δένδια) είναι να δώσει την ευκαιρία σε περίπου 400 χιλ. μεσαίες, μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις καθώς και σε όσους ελεύθερους επαγγελματίες δεν έχουν υποβάλει αίτηση υπαγωγής στο νόμο Κατσέλη, να διευθετήσουν ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τράπεζες, Δημόσιο και μεγάλους προμηθευτές.

Συνέχεια στη σελ. 12

Συνέχεια από τη σελ. 11

Το σχέδιο νόμου προβλέπει ότι ο ίδιος ο οφειλέτης ή κάποιος εκ των πιστωτών του μπορεί να καταθέσει αίτηση εξωδικαστικής διευθέτησης στην Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους (Ε.Γ.Δ.Ι.Χ.), η οποία θα διορίζει ειδικό συντονιστή. Για να λειτουργήσει γρήγορα το σύστημα προβλέπεται να αναπτυχθεί ηλεκτρονική πλατφόρμα στην ΕΓΔΙΧ, στην οποία θα υποβάλλονται οι αιτήσεις και τα δικαιολογητικά.

Παρά το γεγονός ότι έχουν τεθεί αυστηρά κριτήρια επιλεξιμότητας (κέρδη πριν από φόρους σε μια τουλάχιστον από τις τρεις τελευταίες χρήσεις για επιχειρήσεις με βιβλία Β κατηγορίας, και θετικό EBITDA ή θετική καθαρή θέση για όσες τηρούν βιβλία Γ κατηγορίας), ο όγκος των αιτήσεων κρίνεται ότι θα είναι μεγάλος, κυρίως από πλευράς πολύ μικρών επιχειρήσεων και ελεύθερων επαγγελματιών.

Το υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου προβλέπει ότι για να υποβάλει αίτηση εξωδικαστικής διευθέτησης φυσικό ή νομικό πρόσωπο θα πρέπει να πληρούνται τα εξής on-off κριτήρια:

- Στις 31.12.2016 να έχει δάνεια σε καθυστέρηση μεγαλύτερη των 90 ημερών, ή να έχει προβεί σε ρύθμιση με την τράπεζα μετά την 1η Ιουλίου του 2016.

- Κατά την ίδια ημερομηνία, να έχει χρέη προς το Δημόσιο ή τα ταμεία και να μην έχει φορολογική ή ασφαλιστική ενημερότητα.

- Να έχει σφραγισμένες επιταγές ή να έχει εκδοθεί διαταγή πληρωμής ή δικαστική απόφαση, λόγω ληξιπρόθεσμων απαιτήσεων εις βάρος του.

Τα παραπάνω κριτήρια δεν απαιτείται να ισχύουν σωρευτικά, εφόσον βέβαια οι οφειλές προς τράπεζες, Δημόσιο, ταμεία και προμηθευτές ξεπερνούν τις 20 χιλ. ευρώ.

Η πρόταση εφαρμογής του νόμου σε...δόσεις

Οι τράπεζες ζητούν να θεσμοθετηθεί, αρχικά, ότι οι οφειλές προς τις ίδιες, το Δημόσιο, τα ταμεία και τους προμηθευτές θα πρέπει να ξεπερνούν τις 50



Εξωδικαστικός συμβιβασμός...με δόσεις

χιλ. ευρώ και εν συνεχεία σταδιακά ο «πήχης» να πέσει στις 20 χιλ. ευρώ.

Με τον παραπάνω τρόπο θα διαφυλαχθεί το σύστημα από πιθανή υπερφόρτωση. Υπέρ της κλιμάκωσης συνηγορεί και το γεγονός ότι η ηλεκτρονική πλατφόρμα στην οποία θα υποβάλλονται οι αιτήσεις θα πάρει χρόνο μερικών μηνών για να δημιουργηθεί.

Αν μέχρι τότε οι αιτήσεις υποβάλλονται χειροκίνητα στην Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους το σύστημα κινδυνεύει να «φρακάρει», με την έναρξη λειτουργίας του αναφέρουν τραπεζικά στελέχη.

Ο φόβος των τραπεζών είναι να υποβληθούν, κατά τους πρώτους μήνες ισχύος του νόμου, αρκετές δεκάδες χιλιάδες αιτήσεις, οι οποίες θα πρέπει να εξετασθούν χειροκίνητα για να αν πληρούν ή όχι

τα κριτήρια.

Με αυτό τον τρόπο, όμως, υπάρχει ο ορατός κίνδυνος αντί το σύστημα να λειτουργήσει ως διαδικασία ταχείας διευθέτησης χρεών να καταστεί αργόσυρτο με το καθημέρα, δίνοντας την ευκαιρία σε όσους συνειδητά θέλουν να κερδίσουν χρόνο έναντι των πιστωτών τους να κρύβονται πίσω από την υποβολή σχετικής αίτησης.

«Αν δεν αντιμετωπισθούν άμεσα οι παγίδες, το νέο πλαίσιο κινδυνεύει να εξελιχθεί σε νέο νόμο Κατσέλη» αναφέρουν τραπεζικά στελέχη, υπενθυμίζοντας ότι εκκρεμούν προς εκδίκαση 170 χιλ. αιτήσεις και οι δικάσιμοι φθάνουν ως και το 2032! Μέρος των παραπάνω αιτήσεων δεν πληρούν, σύμφωνα με τις τράπεζες, τα κριτήρια υπαγωγής αλλά υποβάλλονται συνειδητά για να κερδηθεί χρόνος προστασίας μερικών ετών.

Να ενεργοποιηθεί ο νόμος όταν θα είναι έτοιμη η ηλεκτρονική πλατφόρμα

ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΟΤΡΑΠΕΙ ο παραπάνω κίνδυνος οι τράπεζες αφενός έχουν προθυμοποιηθεί να επωμισθούν οι ίδιες το κόστος και τις διαδικασίες κατασκευής της ηλεκτρονικής πλατφόρμας, αφετέρου θέτουν προς συζήτηση την πρόταση να ξεκινήσει η ισχύς του νόμου, όταν το ηλεκτρονικό σύστημα θα είναι έτοιμο να λειτουργήσει.

Τέλος, στην κατεύθυνση ταχύτερων και αποτελεσματικότερων κινήσεων οι τράπεζες ζητούν να επανεξετασθεί αν απαιτείται επικύρωση της εξωδικαστικής διευθέτησης από δικαστήριο ή αρκεί η επικύρωσή της από τον διαμεσολαβητή.

Αν η κυβέρνηση επιμένει στην επικύρωση από το δικαστήριο (σ.σ το αρμόδιο Πολυμελές Πρωτοδικείο) θα πρέπει να εξασφαλισθεί ταχεία διαδικασία επικύρωσης της αίτησης ακόμη και αν χρειασθεί να μην οριστούν ως αρμόδια τα Πολυμελή Πρωτοδικεία.

Ανοικτό παραμένει και το θέμα εξαιρέσεων των παρακρατούμενων φόρων (ΦΠΑ) και ασφαλιστικών εισφορών, που επιδιώκει η κυβέρνηση, από την εξωδικαστική διευθέτηση. Οι Θεσμοί έχουν δηλώσει την διαφωνία τους με την οριζόντια εξαιρέση όπως και με το αίτημα της κυβέρνησης να εξαιρούνται οι εγγυήσεις του Δημοσίου για δάνεια (επιχειρήσεων και στεγαστικά), οι οποίες έχουν καταπέσει.

ΤΤΕ: Ελλειμματικό το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών το 2016

Έλλειμμα 1,1 δισ. ευρώ παρουσίασε το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών το 2016, έναντι πλεονάσματος 206 εκατ. ευρώ το 2015, σύμφωνα με την Τράπεζα της Ελλάδος. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται κυρίως στη μείωση του πλεονάσματος του ισοζυγίου υπηρεσιών, η οποία δεν αντισταθμίστηκε από τον περιορισμό του έλλειμματος του ισοζυγίου αγαθών, με αποτέλεσμα την επιδεινωσή του ισοζυγίου αγαθών και υπηρεσιών. Συνολικά, η αξία των εξαγωγών αγαθών και υπηρεσιών περιορίστηκε κατά 6,1%, ενώ η αξία των εισαγωγών μειώθηκε κατά 4,2%.

Επίσης, επιδεινώθηκαν και τα ισοζύγια πρωτογενών και δευτερογενών εισοδημάτων. Ειδικότερα, το Δεκέμβριο του 2016, το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών παρουσίασε έλλειμμα 933 εκατ. ευρώ, κατά 150 εκατ. ευρώ μεγαλύτερο από εκείνο του Δεκεμβρίου του 2015. Οι συνολικές εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών αυξήθηκαν ταχύτερα (10,0%) από τις αντίστοιχες εισαγωγές (2,9%) και το συνολικό ισοζύγιο αγαθών και υπηρεσιών βελτιώθηκε. Αντίθετα, τα ισοζύγια πρωτογενών και δευτερογενών εισοδημάτων επιδεινώθηκαν. Το έλλειμμα του ισοζυγίου αγαθών παρουσίασε μικρή αύξηση σε σχέση με εκείνο του Δεκεμβρίου του 2015, καθώς η βελτίωση των ισοζυγίων καυσίμων και πλοίων αντισταθμίστηκε από την αύξηση του έλλειμματος του ισοζυγίου αγαθών χωρίς καύσιμα και πλοία. Η τελευταία οφείλεται στο γεγονός ότι, ενώ η αξία των εξαγωγών αγαθών χωρίς καύσιμα και πλοία παρέμεινε σχεδόν

στάσιμη, σημειώθηκε αύξηση της αξίας των αντίστοιχων εισαγωγών κατά 4,0%.

Το πλεόνασμα του ισοζυγίου υπηρεσιών παρουσίασε άνοδο κατά 235 εκατ. ευρώ σε σχέση με το Δεκέμβριο του 2015, κυρίως λόγω της ανόδου των καθαρών εισπράξεων από λοιπές υπηρεσίες, κυρίως χρηματοοικονομικές και λοιπές επιχειρηματικές. Οι καθαρές εισπράξεις από ταξιδιωτικές και μεταφορικές υπηρεσίες αυξήθηκαν σε μικρότερο βαθμό. Το Δεκέμβριο, η εισερχόμενη κίνηση μη κατοίκων ταξιδιωτών αυξήθηκε κατά 15,6%, αλλά οι σχετικές εισπράξεις αυξήθηκαν μόνο κατά 4,7%.

Το Δεκέμβριο του 2016, το ισοζύγιο πρωτογενών εισοδημάτων παρουσίασε πλεόνασμα 133 εκατ. ευρώ, κατά 214 εκατ. ευρώ μικρότερο από εκείνο του ίδιου μήνα του 2015. Η εξέλιξη αυτή οφείλεται σχεδόν εξ ολοκλήρου στην πτώση των καθαρών εισπράξεων στην κατηγορία των λοιπών πρωτογενών εισοδημάτων, τα οποία περιλαμβάνουν φόρους και επιδοτήσεις επί των προϊόντων και της παραγωγής. Το ισοζύγιο δευτερογενών εισοδημάτων παρουσίασε έλλειμμα 97 εκατ. ευρώ, έναντι πλεονάσματος 39 εκατ. ευρώ το Δεκέμβριο του 2015, λόγω της αύξησης των καθαρών πληρωμών του τομέα της γενικής κυβέρνησης. Το ισοζύγιο αγαθών, το 2016, παρουσίασε βελτίωση κατά 649 εκατ. ευρώ, η οποία οφείλεται στον περιορισμό του έλλειμματος του ισοζυγίου καυσίμων (κατά 1,4 δισ. ευρώ) και στον περιορισμό των καθαρών πληρωμών για αγο-

ρές πλοίων (κατά 290 εκατ. ευρώ) σε σύγκριση με το 2015. Αντίθετα, το έλλειμμα του ισοζυγίου αγαθών χωρίς καύσιμα και πλοία αυξήθηκε, κυρίως λόγω της αύξησης της αξίας των εισαγωγών, η οποία ήταν μεγαλύτερη από την άνοδο της αξίας των εξαγωγών. Σημειώνεται ότι, σε σταθερές τιμές, οι συνολικές εξαγωγές αγαθών παρουσίασαν άνοδο κατά 6,0%, η οποία αντανάκλασε κυρίως την άνοδο του όγκου των εξαγωγών καυσίμων, ενώ και οι εξαγωγές αγαθών χωρίς καύσιμα και πλοία αυξήθηκαν κατά 3,9%.

Το πλεόνασμα του ισοζυγίου υπηρεσιών παρουσίασε πτώση κατά 1,6 δισ. ευρώ σε σύγκριση με το 2015, κυρίως λόγω της σημαντικής μείωσης των καθαρών εισπράξεων από μεταφορές (κατά 1,2 δισ. ευρώ), η οποία οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στους περιορισμούς στην κίνηση κεφαλαίων. Επιπλέον, μειώθηκαν και οι καθαρές εισπράξεις από ταξιδιωτικές υπηρεσίες (κατά 878 εκατ. ευρώ). Οι συνολικές αφίξεις μη κατοίκων ταξιδιωτών αυξήθηκαν κατά 5,1%, ενώ οι αντίστοιχες εισπράξεις περιορίστηκαν κατά 6,4%. Το ισοζύγιο πρωτογενών εισοδημάτων παρουσίασε πλεόνασμα ύψους 750 εκατ. ευρώ το 2016, κατά 276 εκατ. ευρώ μικρότερο από εκείνο του 2015, ενώ το έλλειμμα του ισοζυγίου δευτερογενών εισοδημάτων αυξήθηκε κατά 71 εκατ. ευρώ, λόγω της ανόδου των καθαρών πληρωμών του τομέα της γενικής κυβέρνησης, η οποία αντισταθμίστηκε μερικώς από την άνοδο των καθαρών εισπράξεων των λοιπών τομέων.

ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΙΔΩΝ: ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΠΟΛΗΣ

Σε νέες σύγχρονες εγκαταστάσεις στο κέντρο της Αθήνας λειτουργεί πλέον η Ευρωκλινική Παιδών, αποτελώντας μία πλήρη παιδιατρική ιδιωτική κλινική στο κέντρο της πόλης, με δυνατότητα να προσφέρει υπηρεσίες υγείας υψηλών προδιαγραφών, πάντα με επίκεντρο το παιδί

Σελ. 15

Nextdeal + υγεία



ΝΕΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΙΔΕΙΑΣ

Διαρθρωτικές αλλαγές στα νοσοκομεία

Αλλαγές στο πλαίσιο λειτουργίας των νοσοκομείων δρομολογούν τα Υπουργεία Υγείας και Παιδείας, με νομοσχέδιο που έχουν ήδη θέσει σε διαβούλευση, με πρώτη επιδίωξη την κατοχύρωση της παρουσίας γιατρών του ΕΣΥ σε πανεπιστημιακές κλινι-

Του ΑΡΗ ΜΠΕΡΖΟΒΙΤΗ

κές και εργαστήρια. Σύμφωνα με παράγοντες των υπουργείων στόχος είναι η καλύτερη εξυπηρέτηση των

ασθενών, ενώ από την πλευρά τους οι εργαζόμενοι μιλάνε για κατάργηση νοσοκομείων, τμημάτων, κλινικών και μείωση των οργανικών θέσεων του προβλεπόμενου προσωπικού.

Αναλυτικό ρεπορτάζ στις σελίδες 16-17

Ιατρικό Αθηνών
Στη λίστα με τα Preferred
Partner Hospitals των
Ηνωμένων Εθνών

Σελ. 14

Όμιλος ΥΓΕΙΑ
Μαζί με την
Παραολυμπιακή ομάδα
και στο Τόκιο

Σελ. 15

Interamerican
Η Anytime "φωτίζει" τον
ξενώνα βρεφών SOS

Σελ. 18

Και τη τρέχουσα χρονιά το Ιατρικό Κέντρο Αθηνών και το Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης, εντάχθηκαν στη λίστα με τα Preferred Partner Hospitals από το Διπλωματικό Συμβούλιο των Ηνωμένων Εθνών, σε αναγνώριση όπως τονίζεται, του υψηλού επιπέδου υπηρεσιών τους και πληρώντας όλες τις απαραίτητες προδιαγραφές και πιστοποιήσεις.

Η ανανέωση της πιστοποίησης έρχεται να επισφραγίσει τη διαρκή προσπάθειά μας να παρέχουμε ποιοτικές και ολοκληρωμένες υπηρεσίες υγείας σύμφωνα με τις πιο αυστηρές διεθνείς προδιαγραφές, ενώ ταυτόχρονα αναδεικνύει τη δέσμευσή μας να συνεχίζουμε δυναμικά την υλοποίηση του στρατηγικού σχεδιασμού για την ανάπτυξη του Ιατρικού Τουρισμού στην Ελλάδα, τονίζει ο διευθύνων σύμβουλος του ομίλου Ιατρικού Αθηνών, Δρ. Βασίλης Αποστολόπουλος. Η ανάδειξη των δύο υπερσύγχρονων υγειονομικών μονάδων μας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη σε DC Preferred Partner

Όμιλος Ιατρικού Αθηνών Στη λίστα με τα Preferred Partner Hospitals των Ηνωμένων Εθνών



Hospitals επιβραβεύει ουσιαστικά την προσπάθειά μας να οικοδομήσουμε για τη χώρα μας ένα ισχυρό brand name για τον Ιατρικό Τουρισμό και α-

ποτελεί ένα ισχυρό πλεονέκτημα απέναντι στο διεθνή ανταγωνισμό, προσθέτει ο κ. Αποστολόπουλος. Βασικό κριτήριο για τη συγκεκριμένη διάκριση

αποτελούν οι πιστοποιήσεις ISO 9001:2015 και ISO 22000:2005 καθώς και η πιστοποίηση «Excellence in Medical Tourism» («Αριστεία στον Ιατρικό Τουρισμό»), που έχουν λάβει οι κλινικές του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών από τον Οργανισμό Temos International. Το Σύστημα Πιστοποίησης Temos αποτελεί το μοναδικό σύστημα πιστοποίησης υγειονομικών υπηρεσιών που εστιάζει στη διαχείριση των διεθνών ασθενών και τον ιατρικό τουρισμό. Η πιστοποίηση ISO 9001:2015 αφορά στην οργάνωση και διαχείριση υπηρεσιών νοσηλείας, εργαστηριακών και απεικονιστικών μεθόδων παροχής υγειονομικής περίθαλψης στην εσωτερική παθολογία, χειρουργική, μαιευτική, παιδιατρική και σε επιμέρους τμήματα. Η πιστοποίηση ISO 22000:2005 αφορά στην παροχή υπηρεσιών διατροφής σε ασθενείς και εργαζόμενους καθώς και στις διαδικασίες προμηθειών, παραλαβών, αποθήκευσης, επεξεργασίας, προετοιμασίας και διαχείρισης τροφίμων.

CNP Ζωής

Διευρύνει τα προνόμια στους ασφαλισμένους

ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ της διαρκούς βελτίωσης και αναβάθμισης των υπηρεσιών η CNP Ζωής διευρύνει τη λίστα των προσφερόμενων προνομίων από νοσηλευτικά ιδρύματα, με την ένταξη σε αυτά και νέων προνομίων τα οποία προσφέρονται στους ασφαλισμένους από τον όμιλο Ιασώ, τη City Clinic και τον όμιλο Euromedica-Kλινικές.

Συγκεκριμένα, οι ασφαλισμένοι της CNP Ζωής με ατομικά ή ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια νοσοκομειακής περίθαλψης, έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν από ολοκληρωμένες υπηρεσίες υγείας σε προνομιακές τιμές ή χωρίς κόστος, μέσω των προνομίων που έχουμε εξασφαλίσει για αυτούς, από τους κάτωθι παρόχους: Υγεία, Γενική Κλινική Μητέρα, Παιδών Μητέρα, Metropolitan, Ευρωκλινική Αθηνών, Ευρωκλινική Παιδών, Ιατρικό Παλαιού Φαλήρου, Ιατρικό Ψυχικού, Ιατρικό Περιστερίου, Ιατρικό Διαβαλκανικό Θεσσαλονίκης, Ιατρικό-Παιδιατρικό Αθηνών, Ιασώ General, Ιασώ (Μαιευτήριο), Ιασώ (Παιδών), City Clinic, Γενική Κλινική Euromedica, Κωνσταντίνος Σταυρός Euromedica Θεσσαλονίκη και Κλινική Ζωοδόχος Πηγή Κοζάνης.

Όλες οι παραπάνω συνεργασίες, στις δύσκολες οικονομικές συνθήκες που εξακολουθούν να μας περιβάλλουν, προσδίδουν πρόσθετα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα στα προϊόντα της CNP Ζωής, αλλά και επιπλέον λύσεις στους πελάτες και τους συνεργάτες της, διατηρώντας ταυτόχρονα υψηλά τα ποσοστά ικανοποίησής τους και επιβεβαιώνοντας με τον καλύτερο τρόπο την πελατοκεντρική της φιλοσοφία και τη διαρκή υποστήριξή της στο δίκτυο των συνεργατών της, προστίθεται στην ανακοίνωση.

Παιδών ΜΗΤΕΡΑ Νέο Ιατρείο διαταραχών ούρησης Παιδών-Εφήβων

Τη λειτουργία εξειδικευμένου ιατρείου για παιδιά και εφήβους εγκαινιάζει το παιδών ΜΗΤΕΡΑ του ομίλου ΥΓΕΙΑ, με στόχο την ολοκληρωμένη διαγνωστική προσέγγιση και θεραπευτική αντιμετώπιση των διαταραχών ούρησης, του μοναδικού στην Ελλάδα στον ιδιωτικό χώρο της υγείας, όπως τονίζεται. Το ιατρείο εντάσσεται στο Παιδο-ουρολογικό τμήμα του νοσοκομείου παιδών ΜΗΤΕΡΑ και απευθύνεται σε παιδιά με παθήσεις δυσλειτουργίας της ουροδόχου κύστης, όπως ενούρηση (ημερήσια ή νυκτερινή), υπερλειειτουργική κύστη, συχνές λοιμώξεις του ουροποιητικού, νευρογενή κύστη και μετεγχειρητικά στενώματα ουρήθρας που μπορούν να επιφέρουν – εάν δεν αντιμετωπιστούν – παροδική ή μόνιμη βλάβη στους νεφρούς.

Διαθέτει σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό για τη διάγνωση και θεραπεία ακόμη και των πιο πολύπλοκων καταστάσεων, ενώ παράλληλα το ανθρώπινο δυναμικό είναι εξειδικευμένο και παρέχει συνεχή εκπαίδευση και υποστήριξη στα παιδιά και τις οικογένειές τους. Στο ιατρείο υπάρχει η δυνατότητα διενέργειας εξειδικευμένων εξετάσεων, όπως για παράδειγμα η ουροδυναμική μελέτη, δηλαδή η διερεύνηση της λειτουργίας της κύστης και αποτύπωση των συμπτωμάτων με τεχνικά μέσα.

Ο υπεύθυνος του ιατρείου διαταραχών ούρησης του Παιδών ΜΗΤΕΡΑ, χειρουργός ουρολόγος παιδών & εφήβων, κ. Σωτήριος Μπόγρης, τονίζει ότι ένα στα 4 παιδιά στην ηλικία των τεσσάρων ετών καταβρέχει άθελά του το κρεβάτι κατά τη διάρκεια της

νύχτας, ενώ μετά την ηλικία των 5-6 ετών μόνο 1 στα 10 εξακολουθεί να έχει τέτοια περιστατικά τη νύχτα.

Συμπτώματα που σχετίζονται με την λειτουργία της κύστης, όπως η έντονη και ξαφνική επιθυμία προς ούρηση, η συχνουρία και η ακράτεια των ούρων θα πρέπει να απασχολήσουν τους γονείς.

Στο ιατρείο μας, διαθέτουμε σύγχρονα λεπτά ενδοσκόπια με τα οποία μπορεί να επιτευχθεί ακόμη και έγχυση αλλαντικής τοξίνης για νευρογενή κύστη. Στόχος μας είναι αρχικά η διατήρηση της φυσιολογικής λειτουργίας του ανώτερου ουροποιητικού (νεφροί) και κατ'επέκταση η ανάκτηση φυσιολογικής λειτουργίας της κύστης (εγκράτεια - έλεγχος), με αποτέλεσμα την καλύτερη ποιότητα ζωής, σημειώνει ο κ. Μπόγρης.

Aptima mRNA HPV Νέο τεστ για τον καρκίνο του τραχήλου

ΕΝΑ ΝΕΟ ΤΕΣΤ, το Aptima mRNA HPV Test, που κυκλοφόρησε στην Ελλάδα από την εταιρία ΕΝΟΡΑΣΙΣ, εγγυάται την πιο εξελιγμένη προστασία των γυναικών από τον καρκίνο του τραχήλου της μήτρας.

Το τεστ παρουσιάσαν σε εκδήλωση ο Ευάγγελος Παρασκευαΐδης, καθηγητής Μαιευτικής-Γυναικολογίας του Τμήματος Ιατρικής στο Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Παθολογίας Τραχήλου & Κολποσκόπησης, ο Πέτρος Καρακίτσος, καθηγητής Κυτταρολογίας της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Κλινικής Κυτταρολογίας και ο Ευριπίδης Μπιλιράκης, μαιευτήρας-γυναικολόγος, διδάκτωρ του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, γραμματέας της Ελληνικής Εταιρείας Κολποσκόπησης.



Στιγμιότυπο από την εκδήλωση

Σύμφωνα με τους επιστήμονες, το Aptima mRNA HPV Test αποτελεί την πλέον σύγχρονη εξέλιξη που συνδυάζει την Κυτταρολογία Υγρής Φάσης με τη χρήση Μοριακών Βιοδεικτών, συμβάλλοντας έτσι σε ποσοστό που αγγίζει το 100% στην προστασία των γυναικών από τον καρκίνο τραχήλου μήτρας.

Το ειδικό αυτό τεστ ανιχνεύει το αγγελιοφόρο mRNA των high risk τύ-

πων HPV και επιτρέπει την αναγνώριση τόσο των προκαρκινικών αλλοιώσεων, οι οποίες, εάν δεν αντιμετωπιστούν, μπορεί να εξελιχθούν σε καρκίνο, όσο και των περιπτώσεων διηθητικού καρκίνου.

Όπως είπε ο κ. Μπιλιράκης, η εφαρμογή του νέου mRNA Test (Aptima mRNA HPV Test) σε συνδυασμό με το ThinPrep Παπ Τεστ είναι ένα πολύ ισχυρό όπλο στα χέρια των γυ-

ναϊκολόγων, διότι: α) επιτρέπει την ταυτοποίηση των γυναικών που βρίσκονται σε πραγματικό κίνδυνο για ανάπτυξη καρκίνου τραχήλου μήτρας και β) μειώνει την ψυχολογική επιβάρυνση των γυναικών, στις οποίες ανακαλύπτεται ένα παθολογικό εύρημα είτε στο Παπ Τεστ, είτε στον έλεγχο με HPV DNA Test και που στην κολποσκόπηση ή και βιοψία δεν ανιχνεύεται σοβαρού βαθμού βλάβη. Από την πλευρά του ο κ. Παρασκευαΐδης, τόνισε ότι η εφαρμογή της συγκεκριμένης εξέτασης είναι ζωτικής σημασίας, ιδιαίτερα για την ορθολογιστική αντιμετώπιση νέων γυναικών με προκαρκινικές αλλοιώσεις και αποτελεί σημαντικό όπλο στα χέρια των ειδικών, ώστε να αποφεύγονται άσκοπες χειρουργικές επεμβάσεις, που μπορεί να οδηγήσουν σε μαιευτικές επιπλοκές, όπως η προωρότητα



Ευρωκλινική Παιδών Σύγχρονη Παιδιατρική κλινική στο κέντρο της πόλης

ΣΕ ΝΕΕΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ εγκαταστάσεις στο κέντρο της Αθήνας λειτουργεί πλέον η Ευρωκλινική Παιδών, αποτελώντας μία πλήρη παιδιατρική ιδιωτική κλινική στο κέντρο της πόλης, με δυνατότητα να προσφέρει υπηρεσίες υγείας υψηλών προδιαγραφών, πάντα με επίκεντρο το παιδί. Έτσι η Ευρωκλινική Παιδών υποδέχεται τους μικρούς ασθενείς στο νέο της κτίριο, στην οδό Αθανασιάδου 7-9, στο κέντρο της Αθήνας, σε κομβικό σημείο, εύκολα προσβάσιμο από όλη την Αττική, μόλις 50μ από τη στάση Μετρό «Αμπελόκηποι» και δίπλα ακριβώς στην Ευρωκλινική Αθηνών.

Η Ευρωκλινική Παιδών αναβαθμίζεται. Στο νέο πλήρως ανακαινισμένο 5όροφο κτίριο, η Ευρωκλινική Παιδών θα συνεχίσει να προσφέρει ποιοτική φροντίδα υγείας, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα παιδιατρικών ειδικοτήτων και υποειδικοτήτων, σε ένα σύγχρονο και ασφαλές περιβάλλον. Παράλληλα, διευρύνει τις υπηρεσίες της με νέα ιατρικά τμήματα και ενισχύει το δυναμικό της με νέους, καταξιωμένους ιατρούς, ενώ αυξάνει και το δίκτυο των συνεργασιών με όλες τις ασφαλιστικές εταιρείες, για ακόμα καλύτερη εξυπηρέτηση των μικρών ασθενών.

Η Ευρωκλινική Παιδών εδώ και 15 χρόνια προσφέρει ποιοτικές υπηρεσίες υγείας, με ξεχωριστή αγάπη και φροντίδα για κάθε παιδί υπογράμμισε ο διευθύνων σύμβουλος του ομίλου Ευρωκλινικής κ. Αντώνης Βουκλαρής. Πιστοί σε αυτή μας τη δέσμευση, δημιουργήσαμε μία νέα, σύγχρονη Παιδιατρική κλινική, στο κέντρο της πόλης, με στόχο να παρέχουμε αναβαθμισμένες υπηρεσίες υγείας, με σεβασμό και υπευθυνότητα σε κάθε παιδί και κάθε γονιό που μας εμπιστεύεται, πρόσθεσε ο κ. Βουκλαρής.



Όμιλος ΥΓΕΙΑ Μαζί με την Παραολυμπιακή ομάδα και στο Τόκιο

ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΧΗ στήριξή του στα μέλη της Εθνικής Αθλητικής Ομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία βραβεύθηκε το νοσοκομείο ΥΓΕΙΑ στη διάρκεια της εκδήλωσης βράβευσης της Παραολυμπιακής Ομάδας Ρίο 2016, γνωστοποιώντας ότι θα στηρίξει ενεργά τους αθλητές της Ελληνικής Παραολυμπιακής Ομάδας και για τα επόμενα 4 χρόνια, καθ' όλη τη διάρκεια της προετοιμασίας τους για Ολυμπιακούς Αγώνες του Τόκιο.

Σχολιάζοντας την ανανέωση της χορηγίας, ο διευθύνων σύμβουλος του ομίλου ΥΓΕΙΑ κ. Ανδρέας Καρταπάνης δήλωσε ότι είναι μεγάλη τιμή για εμάς να συνεχίζουμε να είμαστε συνοδοιπό-

ροι και υποστηρικτές στο όνειρο αυτών των αθλητών, οι οποίοι γνωρίζουν καλύτερα από τον καθένα μας, τι σημαίνει υγεία. Το σημαντικότερο όμως είναι ότι αυτοί οι αθλητές αποτελούν το καλύτερο παράδειγμα για το τι σημαίνει Θέληση, Δύναμη και Προσπάθεια, δίνοντας έτσι το μεγαλύτερο μάθημα ζωής στους δύσκολους καιρούς που βιώνουμε: ότι η δύναμη της ανθρώπινης ψυχής ξεπερνάει όλα τα εμπόδια. Ο όμιλος ΥΓΕΙΑ, άλλωστε, στη μακρόχρονη πορεία του, υπηρετεί το υπέρτατο αγαθό της υγείας, πάντα με σεβασμό, ευαισθησία και αγάπη για τον συνάνθρωπο, σημείωσε ο κ. Καρταπάνης.



ΙΑΣΩ Θεσσαλίας Πιστοποίηση για τη μονάδα εξωσωματικής

ΑΠΟ ΤΗΝ TÜV HELLAS πιστοποιήθηκε η μονάδα εξωσωματικής του Ιασώ Θεσσαλίας σύμφωνα με το εξειδικευμένο πρότυπο EN 15224:2012, το οποίο εστιάζεται στην υγεία, δίνοντας έμφαση στην ποιότητα της φροντίδας που πρέπει να λαμβάνει ο ασθενής.

Όπως τονίζεται το Ιασώ Θεσσαλίας, είναι από τις πρώτες κλινικές στην Ελλάδα που λαμβάνει τη συγκεκριμένη πιστοποίηση η οποία προβλέπεται και από το νομικό πλαίσιο (ΠΔ 10/2016, Υ.Α 6901/2015), για τις μονάδες εξωσωματικής. Η συγκεκριμένη πιστοποίηση, η οποία επιβεβαιώνει το υψηλό επίπεδο των παρεχομένων υπηρεσιών της Μονάδας, είναι πολύ σημαντική καθώς εξειδικεύεται στην υγεία και αποτελεί ένα πολύτιμο εργαλείο για συνεχή βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών, προστίθεται στην ανακοίνωση.

Με επίκεντρο πάντα τον ασθενή και με γνώμονα την παροχή άριστης ποιότητας και ασφάλειας, η Μονάδα Εξωσωματικής του ΙΑΣΩ Θεσσαλίας πιστοποιεί τα υψηλά πρότυπα λειτουργίας του και δημιουργεί το ιδανικό περιβάλλον για όλα τα ζευ-



γάρια που επιθυμούν να γίνουν γονείς. Σε αυτό το πλαίσιο, το άριστο επιστημονικό προσωπικό και το υπερσύγχρονο εμβρυολογικό εργαστήριο προάγουν την καινοτομία με την τήρηση των βέλ-

τιστων πρακτικών και μεθόδων.

Η μονάδα εξωσωματικής του ΙΑΣΩ Θεσσαλίας έχει επιπλέον πιστοποιηθεί με το διεθνές Πρότυπο ISO 9001:2015 από την TÜV Hellas.

Ιατρικό Ψυχικού

Αρθροπλαστική γόνατος με Perseus

ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ εφαρμόζονται πλέον, στο Ιατρικό Ψυχικού αναίμακτες επεμβάσεις αρθροπλαστικής γόνατος σε ασθενείς με μεγάλη παραμόρφωση με το νέο σύστημα πλοήγησης Perseus, από τον διευθυντή ορθοπαιδικής Κλινικής, Δρ. Νικόλαο Χριστοδούλου, και την ομάδα του.

Πρόκειται για ένα μικρό διεγχειρητικό ρομπότ, το οποίο λειτουργεί σαν ένα μικρό σύστημα πλοήγησης, χωρίς να τραυματίζει τον ενδομυελικό αυλό του μηριαίου οστού. Το σύστημα εντοπίζει το μηχανικό άξονα και τη θέση τοποθέτησης των εμφυτευμάτων με απόλυτη ακρίβεια, αποφεύγοντας τις έκκεντρες φορτίσεις και τη μελλοντική φθορά των εμφυτευμάτων.

Τα αποτελέσματα είναι εξαιρετικά, με πλήρη διόρθωση των προβλημάτων του γόνατος.

Οι ασθενείς μπορούν να κινητοποιήσουν το γόνατό τους και να βαδίσουν με πλήρη φόρτιση του σκέλους την ίδια κιόλας μέρα που πραγματοποιείται η επέμβαση, η οποία διαρκεί λιγότερο από 1 ώρα. Οι πρωτοποριακές αυτές επεμβάσεις έρχονται να προστεθούν στις πάνω από 600 επιτυχημένες αρθροπλαστικές γόνατος επιφανείας ελάχιστης επεμβατικότητας που έχει πραγματοποιήσει στο Ιατρικό Ψυχικού ο Δρ. Νικόλαος Χριστοδούλος και η εξειδικευμένη ομάδα του, εφαρμόζοντας τις πλέον σύγχρονες τεχνικές μεγάλης ακρίβειας.

Σημειώνεται ότι σε περισσότερες από 200 περιπτώσεις με οστεοαρθρίτιδα γόνατος και μεγάλη παραμόρφωση, η ομάδα έχει επίσης χρησιμοποιήσει τη νέα τεχνική των εξατομικευμένων και προκατασκευασμένων εκμαγείων – οδηγών για τον κάθε ασθενή, με την τεχνική της προεγχειρητικής τρισδιάστατης απεικόνισης και εκτύπωσης με μεγάλη ακρίβεια όλων των παραμορφώσεων του γόνατος.

ΠΕΦ

6 αλήθειες για την φαρμακευτική δαπάνη

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ με επιχειρήματα δίνει η Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας στα δημοσιεύματα περί επιβάρυνσης της φαρμακευτικής δαπάνης. Σύμφωνα με ανακοίνωση της ΠΕΦ, οι 6 αλήθειες που αφορούν την επιβάρυνση της φαρμακευτικής δαπάνης είναι οι εξής:

- Η αλήθεια είναι πως την τελευταία επταετία επιβλήθηκαν συνεχείς και σημαντικές μειώσεις στις τιμές των γενοσώμων φαρμάκων. Οι μειώσεις αυτές σε αρκετές περιπτώσεις υπερβαίνουν αθροιστικά το -80% και, συνολικά, φθάνουν μεσοσταθμικά στο -67%. Οι εξαντλητικές αυτές συνθήκες τιμολόγησης, σε συνδυασμό με το μικρό μέγεθος της κατανάλωσης και τις επιπλέον επιβαρύνσεις μέσω των rebates και των clawbacks έχουν καταστήσει τα ελληνικά γενόσημα από τα φθηνότερα της Ευρώπης. Ο διακινούμενος, λοιπόν, μύθος των «ακριβών γενοσώμων», από όσους έχουν οικονομικό συμφέρον να το πράττουν, έχει πλέον ξεφτίσει. Γιατί πως είναι δυνατόν τα παλαιά οικονομικά φάρμακα που δεν έχουν μάλιστα τον όγκο που τους αντιστοιχεί, σε σύγκριση με τις υπόλοιπες Ευρωπαϊκές χώρες, να ευθύνονται για το κόστος της αποζημιούμενης φαρμακευτικής περίθαλψης;

- Η αλήθεια είναι πως για τη φαρμακευτική δαπάνη ευθύνεται η υπερβολική συνταγογράφηση των ακριβότερων προστατευόμενων φαρμάκων, όπως προκύπτει και από τα συγκριτικά στοιχεία μεταξύ των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Και αυτό τη στιγμή που το Σύστημα Υγείας ασφυκτιά, λόγω μνημονίων, από υπερβολικά χαμηλό πλαφόν φαρμακευτικής δαπάνης.

- Η αλήθεια είναι πως την κατάσταση επιβαρύνει αδικαιολόγητα η αδυναμία ελέγχου της συνταγογράφησης και εξορθολογισμού της ασφαλιστικής αποζημίωσης.

- Η αλήθεια είναι ότι, σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία του ΕΟΠΠΥ, οι νέες δραστικές που κυκλοφόρησαν για πρώτη φορά από το 2014 και μετά, άλλες δικαίως και άλλες αδικώς, επιβάρυναν τη φαρμακευτική δαπάνη με 260 περίπου εκατ. ευρώ το 2016! Όσο περίπου ζητούν κάποιοι εισαγωγείς (εντελώς τυχαία...) να καταπονηθούν περαιτέρω οι τιμές των γενοσώμων, προκειμένου να «αδειάσει ο χώρος» για να... δράσουν τα νέα ακριβά φάρμακα τους, ανεξάρτητα από τον βαθμό της καινοτομίας τους.

- Η αλήθεια είναι πως η εξαντλημένη οικονομικά Ελλάδα, εξακολουθεί να κατατάσσεται μεταξύ των χωρών με την ταχύτερη, μεγαλύτερη διείσδυση των νέων ακριβών φαρμάκων.

- Η αλήθεια είναι ότι έχει γίνει πια κατανοητό ότι όσοι προσπαθούν να μας πείσουν ότι η υπερβάση του προϋπολογισμού της φαρμακευτικής δαπάνης προκαλείται από τα δήθεν «ακριβά γενόσημα» είναι αυτοί που έχουν συμφέρον να εξαπλώσουν και να βγάλουν από τη μέση την Ελληνική Φαρμακοβιομηχανία – 40 επιχειρήσεις που παράγουν οικονομικά, αξιόπιστα και διεθνώς καταξιωμένα φάρμακα, προσφέροντας χιλιάδες θέσεις εργασίας και σημαντική προστιθέμενη αξία στην οικονομία.

Διαρθρωτικές αλλα

Οργανωτικές αλλαγές στα νοσοκομεία του ΕΣΥ και τα πανεπιστημιακά νοσοκομεία ετοιμάζουν τα υπουργεία Υγείας και Παιδείας με νομοσχέδιο που έχουν ήδη θέσει σε προνομοθετική διαβούλευση. Βασικός στόχος των νέων αλλαγών –όπως υποστηρίζουν παράγοντες των δυο υπουργείων– είναι η καλύτερη εξυπηρέτηση των ασθενών. Οι βασικές αλλαγές που προωθεί η πρόταση σχεδίου νόμου έχουν ως εξής:

- Στο γενικό πλαίσιο οργάνωσης των νοσοκομείων του ΕΣΥ συγκροτείται ιατρική υπηρεσία που περιλαμβάνει μόνο ιατρούς και οδοντίατρους. Παράλληλα θα συγκροτηθεί χωριστή υπηρεσία των άλλων κλάδων που μέχρι σήμερα είναι μαζί με τους γιατρούς στην ιατρική υπηρεσία, δηλαδή επιστημόνων μη γιατρών, τεχνολόγων και επαγγελματιών υγείας, που έχουν ως κοινό χαρακτηριστικό την υποστήριξη του διαγνωστικού και θεραπευτικού έργου των γιατρών. Συγκεκριμένα υπάγονται σ' αυτήν οι φαρμακοποιοί, οι φυσικοί-ακτινοφυσικοί, οι ψυχολόγοι, οι διαιτολόγοι, οι βιολόγοι, οι βιοχημικοί, οι χημικοί, οι κοινωνικοί λειτουργοί, οι τεχνολόγοι και οι επαγγελματίες υγείας.

- Ταυτόχρονα επιχειρείται να εισαχθεί μια ρύθμιση που θα αποκαθιστά ένα ορθολογικό πλαίσιο συνύπαρξης και συνεργασίας ανάμεσα σε επιστημονικούς κλάδους που σήμερα λειτουργούν ανταγωνιστικά. Έτσι προβλέπεται σε κάθε νοσοκομείο η ύπαρξη βιοπαθολογικού τμήματος με επιστημονικά υπεύθυνο γιατρό ειδικότητας βιοπαθολογίας και η υπαγωγή σε αυτό εργαστηρίων – ειδικών μονάδων (βιοχημικό, αιματολογικό κ.λπ.).

- Ως προς τις ρυθμίσεις που αφορούν στα πανεπιστημιακά νοσοκομεία, η πρώτη επιδίωξη είναι η κατοχύρωση της παρουσίας γιατρών ΕΣΥ σε πανεπιστημιακές κλινικές και εργαστήρια. Μέχρι σήμερα και με βάση τις ισχύουσες διατάξεις, η υπηρεσία γιατρών ΕΣΥ σε παν/κά τμήματα θεωρείται «απόσπαση» μέχρι την πλήρη κάλυψη των θέσεων του τμήματος από μέλη ΔΕΠ. Η πρόβλεψη που προτείνεται, υιοθετώντας την αντίληψη ότι δεν υπάρχει αναγκαιότητα για υποχρεωτικά «διπλά» τμήματα (ένα του ΕΣΥ και ένα του παν/μίου) για κάθε ειδικότητα, αποκαθιστά αυτήν την πολυετή εκκρεμότητα και ορίζει με σαφήνεια ότι γιατροί ΕΣΥ υπηρετούν μόνιμα σε παν/κά τμήματα νοσοκομείων.

- Η πιστοποίηση τμημάτων /κλινικών ή συνεργαζόμενων τμημάτων/κλινικών ως κέντρων αναφοράς /εμπειρογνωμοσύνης παρέχεται από την ολομέλεια του ΚΕΣΥ μετά από σχετική εισήγηση με την οποία τεκμηριώνεται η επιστημονική αναγκαιότητα της δημιουργίας τους και η σημαντική εξειδίκευση και εμπειρία του επιστημονικού προσωπικού που θα τα στελεχωσει.

- Στα νοσοκομεία άνω των 300 κλινών προβλέπεται αυτοτελές τμήμα Οργάνωσης και Πληροφορικής και τμήμα Ποιότητας, Έρευνας και Συνεχιζόμενης Εκπαίδευσης.

- Η ιατρική υπηρεσία των νοσοκομείων διαρθρώνεται στους εξής τομείς: α) Παθολογικός, β) Χειρουργικός, γ) Εργαστηριακός και δ) Ψυχι-



κής Υγείας. Σε ειδικά νοσοκομεία ή νοσοκομεία άνω των 400 κλινών μπορούν να συνιστώνται και άλλοι ειδικοί τομείς, όπως παιδιατρικός, μαιευτικός/γυναικολογικός, κοινωνικός / δημόσιας υγείας και τομέας εντατικής θεραπείας –επειγόντων περιστατικών.

- Στα Ακτινοδιαγνωστικά τμήματα των νοσοκομείων μπορούν να υπάγονται ως ειδικές μονάδες, οι μονάδες / εργαστήρια αξονικής τομογραφίας, μαγνητικής τομογραφίας, αγγειογραφίας, επεμβατικής ακτινολογίας και κάθε άλλης απεικονιστικής μεθόδου.

- Οι δομές φυσικής αποκατάστασης που είναι εγκατεστημένες μέσα σε νοσοκομεία, παραμένουν σε αυτά ως μονάδες αποκατάστασης υπαγόμενες στα τμήματα φυσικής ιατρικής και αποκατάστασης του παθολογικού τομέα της ιατρικής υπηρεσίας.

- Την επωνυμία «Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο» φέρουν τα νοσοκομεία Έβρου, Δυτ. Αθήνας («Αττικό»), Ηρακλείου, Θεσσαλονί-

κής (ΑΧΕΠΑ), Ιωαννίνων, Λάρισας και Πατρών.

- Οι οργανισμοί των πανεπιστημιακών νοσοκομείων τροποποιούνται έτσι, ώστε να μπορούν να περιλαμβάνουν και τμήματα ή μονάδες εκτός από τα πανεπιστημιακά τμήματα/κλινικές και εργαστήρια/μονάδες της ιατρικής υπηρεσίας που έχουν εγκατασταθεί ή εγκαθίστανται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Παιδείας και Υγείας μετά από εισηγήσεις των ιατρικών σχολών. Τμήματα ή μονάδες ΕΣΥ ιδρύονται και λειτουργούν σύμφωνα με τον οργανισμό του πανεπιστημιακού νοσοκομείου, στις περιπτώσεις εκείνες που η αντίστοιχη ιατρική σχολή δεν έχει εγκαταστήσει κλινική ή εργαστήριο αντίστοιχο με το προβλεπόμενο από τον οργανισμό τμήμα ή μονάδα, λόγω αδυναμίας στελέχωσής τους.

- Σε πανεπιστημιακά τμήματα (κλινικές) και μονάδες (εργαστήρια) που είναι εγκατεστημένα σε πανεπιστημιακά νοσοκομεία ή νοσοκομεία που φιλοξενούν παν/κές κλινικές και εργαστήρια, διορίζονται και γιατροί ΕΣΥ αντίστοιχης ειδικό-

Υγεία στα νοσοκομεία



Ειδικότερα η ΕΙΝΑΠ απαιτεί

- 1 Άμεση νομοθετική ρύθμιση, ώστε να δοθεί στους γιατρούς ΕΣΥ των πανεπιστημιακών κλινικών η δυνατότητα εθελούσιας ένταξής τους χωρίς προαπαιτούμενα σε υπάρχουσες κλινικές του ΕΣΥ. Αυτό θα βοηθήσει επίσης στην αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος υποστελέχωσης του ΕΣΥ άμεσα, χωρίς τις χρονοβόρες διαδικασίες πρόσληψης
- 2 Αυτοτελή διοικητική συγκρότηση των γιατρών ΕΣΥ που εργάζονται σε πανεπιστημιακές κλινικές με ανάθεση θέσεων ευθύνης από τη γενική συνέλευση των γιατρών ΕΣΥ και σταδιακή έναρξη λειτουργίας αντίστοιχων κλινικών ΕΣΥ.
- 3 Να εφαρμοστούν επιτέλους τα προβλεπόμενα στον ιδρυτικό νόμο του ΕΣΥ. Να υπάρξει πλήρης ισοτιμία στις υποχρεώσεις, στα δικαιώματα, στα ωράρια, στο εφημεριακό έργο κ.λπ. μεταξύ των γιατρών του ΕΣΥ και των Πανεπιστημιακών γιατρών, αλλά και μεταξύ των τμημάτων του ΕΣΥ και των αντίστοιχων Πανεπιστημιακών.
- 4 Τροποποίηση των υπάρχοντων οργανισμών των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων και μετακίνηση των Πανεπιστημιακών Κλινικών που βρίσκονται διάσπαρτες, σε συγκεκριμένα Νοσοκομεία.
- 5 Άμεση καθιέρωση της πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης για όλους τους γιατρούς που εργάζονται στα δημόσια νοσοκομεία (πανεπιστημιακούς – στρατιωτικούς – γιατρούς από το πρώην ΙΚΑ).
- 6 Άμεση και πλήρη κατάργηση τόσο των απογευματινών (επί πληρωμή) ιατρείων, όσο και κάθε άλλης μορφής άσκησης ιδιωτικού έργου, από οποιονδήποτε μέσα στο δημόσιο νοσοκομείο.

προτείνει, ότι όπως ορίζεται από τον ιδρυτικό νόμο του ΕΣΥ (1397/1983) και την ισχύουσα σήμερα νομοθεσία, οι γιατροί του ΕΣΥ θα πρέπει να ασκούν το λειτουργήμα τους στο πλαίσιο κλινικών του ΕΣΥ και οι πανεπιστημιακές κλινικές θα πρέπει να στελεχώνονται αποκλειστικά από πανεπιστημιακούς γιατρούς.

Η ΕΙΝΑΠ επισημαίνει ότι «η τοποθέτηση των γιατρών ΕΣΥ στις πανεπιστημιακές κλινικές για σειρά πολλών ετών, με καταστρατήγηση της σχετικής νομοθεσίας, συνοδεύεται από σαφή έλλειψη ισοτιμίας όσον αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις μεταξύ των πανεπιστημιακών γιατρών και των γιατρών του ΕΣΥ, που εργάζονται στην ίδια κλινική. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι μόνο οι πανεπιστημιακοί γιατροί έχουν δικαίωμα συμμετοχής στον τομέα της ιατρικής σχολής, το βασικό όργανο στο οποίο λαμβάνονται οι αποφάσεις για τη λειτουργία της κλινικής και το οποίο αποφασίζει για την ανάθεση θέσεων ευθύνης της κλινικής. Παράλληλα οι γιατροί ΕΣΥ είναι εξ' ορισμού αποκλεισμένοι από τις θέσεις ευθύνης της κλινικής, στην οποία εργάζονται, ως σαν να είναι εκ των προτέρων μειωμένης ικανότητας. Άμεσο αποτέλεσμα της μη ισότιμης θέσης των γιατρών ΕΣΥ στις πανεπιστημιακές κλινικές σε σχέση με τους συναδέλφους τους πανεπιστημιακούς γιατρούς, είναι τόσο η υποβάθμιση του επιστημονικού τους ρόλου, όσο και η ιεραρχική τους κατάταξη».

Οι αντιδράσεις από την ΠΟΕΔΗΝ

Με το νομοσχέδιο διαφωνεί και η Πανελλήνια Οργάνωση Εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία (ΠΟΕΔΗΝ), «καθότι διαπιστώνει ότι μέσω αυτού επιχειρείται ανασχεδιασμός του Υγειονομικού Χάρτη» και υποστηρίζει ότι:

- 1 Συγκεκριμένα υλοποιούνται οι προβλέψεις των Μνημονίων για ουσιαστική κατάργηση Νοσοκομείων, Τμημάτων, Κλινικών και μείωση των οργανικών θέσεων του προβλεπόμενου προσωπικού.
- 2 Επιχειρείται βίαιη αλλαγή στη λειτουργία των νοσοκομείων, καθότι προτείνεται η κατάργηση του ενιαίου πλαισίου οργάνωσης των νοσοκομείων.
- 3 Υποκρύπτει κατάργηση της αυτόνομης λειτουργίας Νομαρχιακών Νοσοκομείων, με τη συγχώνευσή τους με άλλα νοσοκομεία της ίδιας περιφέρειας.
- 4 Επιχειρείται η κατάργηση της αυτόνομης λειτουργίας νοσοκομείων εντός της κάθε Περιφέρειας. Θα υπάρξουν καταργήσεις Νοσοκομείων που θα λειτουργούν ως παραρτήματα (χωρίς αυτόνομο οργανισμό) άλλων Νοσοκομείων. Τα σημερινά διασυνδεδεμένα νοσοκομεία θα συρρικνωθούν περαιτέρω και θα μετατραπούν σε Κέντρα Υγείας.
- 5 Επίσης θα υπάρξουν ενοποιήσεις μεγάλων νοσοκομείων με ενιαίο οργανισμό και λειτουργία με προφανή κατάληξη την σταδιακή απορρόφησή τους στο Νοσοκομείο που θα επιλεγεί ως έδρα του Νομικού Προσώπου.



Ο κ. Θεόδωρος Τρύφων

Πανελλήνια Ένωση
Φαρμακοβιομηχανίας

Τα ελληνικά γενόσημα είναι ασφαλή

ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΦΑΡΜΑΚΟ είναι η λύση για την υγεία, την κοινωνία και την ανάπτυξη, δήλωσε ο πρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας, Θεόδωρος Τρύφων στην ετήσια εκδήλωση για την κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας της Ένωσης σε κεντρικό ξενοδοχείο, που πραγματοποιήθηκε με την παρουσία εκπροσώπων της φαρμακοβιομηχανίας, της ιατρικής κοινότητας και των πολιτικών κομμάτων.

Τα ελληνικά γενόσημα φάρμακα παρέχουν ποιότητα και ασφάλεια στους ασθενείς πρόσθεσε ο κ. Θεόδωρος Τρύφων, σημειώνοντας ότι η ελληνική φαρμακοβιομηχανία προχωρεί συνεχώς σε νέες επενδύσεις, ενισχύει την απασχόληση, δίνει δυναμική στην έρευνα και την καινοτομία, ενώ ενισχύει τα έσοδα του κράτους με τις εξαγωγές που πραγματοποιεί σε περισσότερες από 80 χώρες του κόσμου.

Απο την πλευρά του ο Γενικός Γραμματέας Δημόσιας Υγείας, κ. Ιωάννης Μπασκόζος, ανέφερε ότι πρωταρχικός στόχος του Υπουργείου Υγείας είναι να εξασφαλίσει πρόσβαση στον καθένα στο φάρμακο που έχει ανάγκη, την ώρα που το έχει ανάγκη, και όχι σε υπέρμετρο κόστος, συμπληρώνοντας χαρακτηριστικά ότι σε αυτό το καθήκον θέλουμε να έχουμε και τη φαρμακοβιομηχανία σύμμαχο.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού πρέπει να βρεθεί η χρυσή τομή ανάμεσα στην επιβίωση της εγχώριας παραγωγής, με αξιοπρεπείς τιμές, σε συνδυασμό με την ανάγκη των ασθενών να έχουν πρόσβαση σε υψηλής αξίας καινοτόμα φάρμακα, είπε ο κ. Μπασκόζος.

τητας σε οργανικές θέσεις ιατρών ΕΣΥ που προ-
βλέπονται από τον οργανισμό του νοσοκομείου.

Οι αντιδράσεις απο την ΕΙΝΑΠ

Στο μεταξύ οι πρώτες αντιδράσεις κατά του νο-
μοσχεδίου εκδηλώθηκαν από την Ένωση Ιατρών
Νοσοκομείων Αθήνας-Πειραιά (ΕΙΝΑΠ), η οποία

Interamerican Η Anytime "φωτίζει" τον ξενώνα βρεφών SOS

Σταθερή υποστήριξη παρέχει η Anytime στα Παιδικά Χωριά SOS, ενισχύοντας προγράμματα και καλύπτοντας λειτουργικές ανάγκες, στο ευρύτερο πλαίσιο της υποστηρικτικής σχέσης που έχει αναπτύξει η Interamerican με τον οργανισμό. Κατά τον περασμένο Δεκέμβριο, η Anytime οργάνωσε διαδικτυακή καμπάνια ευαισθητοποίησης και ενδιαφέροντος των επισκεπτών της σελίδας της στο facebook για τον Ξενώνα Βρεφών SOS, διάρκειας τριών εβδομάδων. Το εντυπωσιακό αποτέλεσμα της επικοινωνιακής ανταπόκρισης του κοινού στο μήνυμα της καμπάνιας -τα likes ξεπέρασαν τις 100 χιλιάδες!- "μεταφράστηκε" σε σημαντική οικονομική συνδρομή της Anytime για την κάλυψη της επίσης δαπάνης ηλεκτροδότησης του Ξενώνα. Το μήνυμα, με σειρά από πρωτότυπα, διαδραστικά facebook live videos, εστίασε στην ιδέα του σταδιακού "φωτισμού", μέχρι να φωτιστεί πλήρως ο χώρος των εγκαταστάσεων. Επισημαίνεται ότι η Interamerican παρέχει, στο πλαίσιο του σχεδίου κοινωνικών πρωτοβουλιών "Πράξεις Ζωής", την υποστήριξη της στα Παιδικά Χωριά SOS από το 2008 σε επίσημη βάση - κατά την τελευταία τετραετία μέσω της Anytime, ενισχύοντας προγράμματα, εκδηλώσεις και ασφαλίζοντας εγκαταστάσεις. Αναφερόμενος στη χορηγό εταιρεία, ο Γιώργος Πρωτόπαπας, γενικός διευθυντής του οργανισμού, υπογραμμίζει ότι η συνέχεια και συνέπεια του υποστηρι-



Ο Γιώργος Πρωτόπαπας, γενικός διευθυντής των Παιδικών Χωριών SOS, με τους Γιάννη Ρούντο, Χρύσα Ελευθερίου, της Διεύθυνσης Δημοσίων Σχέσεων & ΕΚΕ του ομίλου Interamerican και Κώστα Κατσιμπούκη, υποδιευθυντή Anytime

κτικού δεσμού που η Interamerican και η Anytime έχουν αναπτύξει με τα Παιδικά Χωριά SOS, μετουσιώνεται σε πολύτιμη αξία για τα παιδιά που φροντίζουμε και αναδεικνύει την κοινωνική υπευθυνότητα της εταιρείας.

Υποστηρίζει και εμβολιασμούς παιδιών στους Γιατρούς Χωρίς Σύνορα

Παράλληλα, η Interamerican υποστηρίζει χορηγικά τους Γιατρούς Χωρίς Σύνορα οργανώνοντας διαδικτυακή καμπάνια ευαισθητοποίησης με τίτλο "Το βανάκι της Αγάπης", μέσω ενός wall contest series στη σελίδα της στο Facebook. Στόχος της καμπάνιας ήταν η επικοινωνιακή ανάδειξη της ανάγκης εμβολιασμού παιδιών ευπαθών οικογενειών που ζουν στην Αθήνα. Η εταιρεία απέδωσε πρόσφατα στους Γιατρούς Χωρίς Σύνορα το ποσό που αντιστοιχούσε στο μέγεθος της θερμής ανταπόκρισης του κοινού. Στο πλαίσιο της προσπάθειας να καλυφθούν βασικές α-

νάγκες υγείας των προσφύγων, των μεταναστών και άλλων ευάλωτων πληθυσμών, οι Γιατροί Χωρίς Σύνορα λειτουργούν από τον Σεπτέμβριο στην Αθήνα ένα Κέντρο Ημέρας. Το Κέντρο παρέχει φροντίδα ψυχικής υγείας, καθώς και φροντίδα σεξουαλικής και αναπαραγωγικής υγείας (προγεννητική, γυναικολογική, φροντίδα για εγκύους, μεταγεννητική φροντίδα, υποστήριξη σε θύματα έμφυλης βίας κ.λπ.). Στις δραστηριότητες του Κέντρου Ημέρας εντάσσεται και ο εμβολιασμός παιδιών. Η ιδέα της καμπάνιας έφερε την κινητή ιατρική μονάδα των Γιατρών Χωρίς Σύνορα να προσεγγίζει το Κέντρο Ημέρας του οργανισμού, στο κέντρο της Αθήνας. Κάθε ένα action του χρήστη (share ή comment), βοηθούσε το βανάκι να πλησιάζει στον προορισμό του, με την εταιρεία να προσφέρει ένα ποσό για τον εμβολιασμό των παιδιών, σε κάθε action. Ταυτόχρονα, οι συμμετέχοντες έμπαιναν σε κλήρωση για τη διεκδίκηση τριών GiftCard.

Τα αντιβιοτικά δεν είναι καραμέλες

Η μη ορθολογική χρήση των αντιβιοτικών εγκυμονεί κινδύνους τόσο για τον ασθενή που τα καταναλώνει όσο και για το περιβάλλον του. Για την αποφυγή της άσκοπης κατανάλωσης αντιβιοτικών το Κέντρο Ελέγχου Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕΕΛΠΝΟ) μας δίνει τις ακόλουθες συμβουλές:

- Τα αντιβιοτικά είναι αποτελεσματικά μόνο ενάντια στις βακτηριακές λοιμώξεις. Δεν μπορούν να σας βοηθήσουν να αναρρώσετε από λοιμώξεις που προκαλούνται από ιούς, όπως το κοινό κρυολόγημα ή η γρίπη.
- Τα αντιβιοτικά δεν εμποδίζουν τη μετάδοση των ιών σε άλλους ανθρώπους.
- Η λήψη αντιβιοτικών για λάθος λόγους, όπως για το κοινό κρυολόγημα ή τη γρίπη, δεν έχει κανένα όφελος για εσάς.
- Το μόνο που επιτυγχάνετε με την κατάχρηση αντιβιοτικών είναι η ανάπτυξη αντοχής των βακτηρίων στα αντιβιοτικά. Έτσι, όταν θα χρειασθείτε αντιβιοτικά στο μέλλον, αυτά μπορεί να μην έχουν πλέον αποτέλεσμα.
- Τα αντιβιοτικά έχουν συχνά παρενέργειες, όπως η διάρροια
- Να συμβουλευέστε πάντοτε το γιατρό σας πριν πάρετε αντιβιοτικά.
- Αντιβιοτικά και πανδημική γρίπη: Τι πρέπει να κάνω;

Πότε πρέπει να παίρνετε αντιβιοτικά

- Όταν ο γιατρός επιβεβαιώσει ότι χρειάζεστε αντιβιοτικά, είναι πολύ σημαντικό να τα χρησιμοποιήσετε με υπευθυνότητα.
- Η χρήση αντιβιοτικών αυξάνει την αντοχή των βακτηρίων στα αντιβιοτικά, επομένως είναι σημαντικό να μην παίρνετε αντιβιοτικά για λάθος λόγους ή να μην κάνετε εσφαλμένη χρήση.
- Να παίρνετε αντιβιοτικά μόνο όταν τα συνταγογραφεί γιατρός και να ακολουθείτε πιστά τις συμβουλές του σχετικά με τον τρόπο λήψης τους, έτσι ώστε να μπορούν και στο μέλλον να έχουν αποτέλεσμα στον οργανισμό σας.
- Μην διατηρείτε αντιβιοτικά που έχουν περισσέψει από προηγούμενη χρήση. Αν έχετε στη διάθεσή σας περισσότερες δόσεις από αυτές που αναφέρει η συνταγή, συμβουλευτείτε τον φαρμακοποιό σας για τη διάθεση της ποσότητας που περισσέψε.

Γιατί πρέπει να κάνετε υπεύθυνη χρήση αντιβιοτικών

Η κακή ή εσφαλμένη χρήση αντιβιοτικών μπορεί να αυξήσει την αντοχή των βακτηρίων σε μελλοντικές θεραπείες. Αυτό συνιστά κίνδυνο για την υγεία όχι μόνο του ατόμου που έκανε ακατάλληλη χρήση αντιβιοτικών, αλλά και οποιουδήποτε άλλου που ενδέχεται να προσβληθεί αργότερα από τα ανθεκτικά βακτήρια.

Να θυμάστε: η διατήρηση της αποτελεσματικότητας των αντιβιοτικών είναι ευθύνη όλων!

- Τα αντιβιοτικά χάνουν την αποτελεσματικότητά τους με ρυθμό που ήταν αδιανόητος ακόμα και πριν από πέντε χρόνια. Αυτό συμβαίνει επειδή η χρήση αντιβιοτικών αυξάνει την αντοχή των βακτηρίων στα αντιβιοτικά.
- Αν συνεχίσουμε να καταναλώνουμε αντιβιοτικά με το σημερινό ρυθμό, η Ευρώπη μπορεί να επιστρέψει στην «προ των αντιβιοτικών εποχή», όπου μια κοινή βακτηριακή λοίμωξη, όπως η πνευμονία, μπορεί να σημαίνει θανατική καταδίκη. Έτσι, όταν πραγματικά θα χρειάζεστε αντιβιοτικά στο μέλλον, αυτά μπορεί να μην έχουν πλέον αποτέλεσμα.
- Μην χρησιμοποιείτε αντιβιοτικά για λάθος λόγους και μην κάνετε λανθασμένη χρήση.

Οδηγίες για ασθενείς

- Ακολουθείστε τις συμβουλές του γιατρού σας, όταν λαμβάνετε αντιβιοτικά.
- Όπου είναι εφικτό, αποφύγετε τη λοίμωξη με κατάλληλο εμβολιασμό.
- Πλένετε τακτικά τα χέρια σας και τα χέρια των παιδιών σας, για παράδειγμα μετά από φτέρνισμα ή βήξιμο, πριν αγγίξετε άλλα αντικείμενα ή ανθρώπους.
- Κάνετε χρήση αντιβιοτικών μόνο με ιατρική συνταγή. Μην χρησιμοποιείτε φάρμακα που έχουν μείνει από προηγούμενη θεραπευτική αγωγή ή αντιβιοτικά χωρίς ιατρική συνταγή.
- Συμβουλευτείτε το φαρμακοποιό σας για τη διάθεση της ποσότητας που τυχόν περισσέψε μετά το τέλος της φαρμακευτικής αγωγής.

ΙΑΣΩ Παιδών Εμπλουτίζεται ο παιδιατρικός τομέας

Εμπλουτίζει το Ιασώ Παιδών, το ιατρικό δυναμικό του παιδιατρικού τομέα, στο πλαίσιο της συνεχούς αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.

Κύριο μέλημα είναι η ολοκληρωμένη διάγνωση, θεραπεία και αντιμετώπιση καθώς και η εξατομικευμένη ιατρική περίθαλψη των μικρών ασθενών από άρτια καταρτισμένο επιστημονικό προσωπικό για την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας. Όπως τονίζεται, ο παιδιατρικός Τομέας του ΙΑΣΩ Παιδών, με πολυετή εμπειρία στον κλάδο της Παιδιατρικής, αποτελείται από την Α' και τη Β' Παιδιατρική Κλινική. Η Α' παιδιατρική κλινική τελεί υπό τη διεύθυνση της κας Θεοδώρας Λιακοπούλου-Τσιτσιπή με αναπληρώτρια διευθύντρια την κα Ιωάννα Μπαρμπουνάκη. Η νεοσύστατη Β' Παιδιατρική Κλινική διευθύνεται από την κα Κατερίνα Αγραφιώτου με αναπληρώτρια διευθύντρια την κα Πόπη Διαλυ-



νά. Η κα Λιακοπούλου-Τσιτσιπή, διδάκτωρ του Πανεπιστημίου Αθηνών, τ. Επιμελήτρια Α' Παιδιατρικής Κλινικής Πανεπιστημίου Αθηνών και Διευθύντρια της Παιδιατρικής Κλινικής του ΙΑΣΩ Παιδών από το 2011, τελεί πλέον και αναπληρώτρια διευθύντρια της ιατρικής υπηρεσίας, ενώ συμμετέχει στην επιστημονική επιτροπή του ΙΑΣΩ καθώς και στην επιτροπή λοιμώξεων του ΙΑΣΩ.

Η κα Αγραφιώτου έχει διατελέσει διευθύντρια παιδιατρικής κλινικής και

η κα Διαλυτά αναπληρώτρια διευθύντρια τμήματος κλινικής παιδιατρικής σε ομίλους Υγείας του ιδιωτικού τομέα. Όλοι οι Παιδίατροι έχουν μετεκπαιδευτεί σε Παιδιατρικές Κλινικές διεθνούς εμβέλειας και αναγνώρισης.

Η επιστημονική και συγγραφική τους δραστηριότητα είναι ιδιαίτερα πλούσια με Διεθνείς και Ελληνικές ανακοινώσεις σε Παιδιατρικά Συνέδρια και Συμπόσια. Άρθρα τους έχουν δημοσιευτεί σε επιστημονικά περιοδικά του Ελληνικού & του Διεθνούς Τύπου.

Σε περίπτωση νοσηλείας, θα έχετε δίπλα σας κάποιον που σας καταλαβαίνει;



Ασφαλώς.

Θα έχετε την ΑΧΑ.
Που είναι δίπλα σας και σας παρέχει ολοκληρωμένες καλύψεις πριν, κατά τη διάρκεια, και μετά τη νοσηλεία.

**Μιλήστε σήμερα,
με τον ασφαλιστικό σας σύμβουλο.**



**Ασφαλιστικός
Σύμβουλος**



www.axa.gr



801 111 222 333



**ΠΡΩΤΗ
ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ
ΓΙΑ 8^η ΣΥΝΕΧΗ
ΧΡΟΝΙΑ***

No 1**



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

αλλάζουμε / τα δεδομένα

*Βάσει της κατάταξης των καλύτερων παγκόσμιων μαρκών – Interbrand, 2016
**Κατηγορία επιχειρήσεων με 250 εργαζόμενους και πάνω

Γραφείο
Ενημέρωσης
Δανειοληπτών

Ξεκινά η λειτουργία του

ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ προς τους υπερχρεωμένους δανειολήπτες θα παρέχει από αύριο Τετάρτη την 1η Μαρτίου το πρώτο Γραφείο Ενημέρωσης και Υποστήριξης Δανειοληπτών (ΓΕΥΔ). Το γραφείο ενημέρωσης δανειοληπτών, στεγάζεται στην Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, στο παλιό κτήριο του Κεράνη και θα αποτελέσει πιλότο για τα επόμενα. Στόχος είναι μέσω των συγκεκριμένων Γραφείων, όπως είπε ο Ειδικός Γραμματέας Φώτης Κουρμούσης, να διευθετηθούν στεγαστικά και καταναλωτικά δάνεια πολιτών, ύψους 20 δις ευρώ, ενώ εκτιμάται ότι ετησίως θα εξυπηρετούνται 40.000 δανειολήπτες. Σημειώνεται ωστόσο ότι όταν τεθεί σε πλήρη λειτουργία η ηλεκτρονική πλατφόρμα θα μπορούν να εξυπηρετηθούν 1.800.000 πολίτες μέσω των 250 χρηστών - υπαλλήλων των Κέντρων.

Στον σχεδιασμό του υπουργείου Οικονομίας είναι εντός του Μαρτίου να λειτουργήσουν τα δύο επόμενα Γραφεία σε Αθήνα και Πειραιά και συνέχεια άλλα 12 στις υπόλοιπες πρωτεύουσες των περιφερειών της χώρας. Τελικός στόχος είναι ως το τέλος του πρώτου εξαμήνου του 2017 να λειτουργούν 120 κέντρα εκ των οποίων τα 30 θα μετεξελιχθούν σε Κέντρα Ενημέρωσης και υποστήριξης Δανειοληπτών εντός του δεύτερου εξαμήνου με συντονιστικό ρόλο. Παράλληλα η Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, έως το Πάσχα θα ενεργοποιήσει και το δικτυακό χώρο της www.keyd.gov.gr, μια πλατφόρμα που θα βοηθά τους ενδιαφερόμενους δανειολήπτες να ενημερώνονται για τις δυνατότητες που παρέχει το νομικό πλαίσιο για υπερχρέωση νοικοκυριών και επιχειρήσεων αλλά και να αναζητούν εξατομικευμένες λύσεις.

Avis Κούρσα με πολλούς «ηττούς» και γνωστό νικητή!

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Σοβαρό προβληματισμό σε όσους συμμετέχουν στη διεκδίκηση του 94% της Olympic Εμπορικές και Τουριστικές επιχειρήσεις ΑΕ (γνωστή στην αγορά ως Avis) προκαλεί η διαρροή πληροφοριών ότι η Avis Budget Group διαθέτει δικαίωμα τελευταίας άρνησης για την απόκτηση της εταιρείας.

Ως γνωστόν η Πειραιώς και η σύμβουλος της Citigroup τρέχουν διαγωνιστική διαδικασία για την πώληση της Olympic Εμπορικές και Τουριστικές Επιδεικνύσεις ΑΕ. Μεταξύ, όμως, όσων υπέβαλαν μη δεσμευτική προσφορά περιλαμβάνεται, σύμφωνα με πληροφορίες, η Avis Budget Group.

Η διεθνής εταιρεία, που έχει παραχωρήσει στην Olympic το δικαίωμα εκμετάλλευσης των σημάτων Avis και Budget, συμμετέχει στο διαγωνισμό για την απόκτηση της τελευταίας, σε συνεργασία με τον τουρκικό όμιλο

► **Το δικαίωμα που έχει η παραχωρησιούχος Avis να αποκτήσει το προς πώληση ποσοστό της Πειραιώς στην εγχώρια εταιρεία**

Koits, που μεταξύ άλλων αποτελεί το master franchisee της Avis για την Τουρκία και μια σειρά ακόμη αγορές.

Αν οι πληροφορίες ισχύουν, δημιουργείται το εξής παράδοξο: ενώ μη δεσμευτικές προσφορές έχουν υποβάλει επτά σχήματα, η κοινοπραξία Avis - τουρκικού ομίλου μπορεί, χάρη στη ρήτρα «δικαιώματος τελευταίας άρνησης», που έχει η Avis, να αγοράσει την Olympic ακόμη και αν δεν πηλιοδοτήσει.

Δηλαδή, μπορεί πηλιοδοτήσει να αναδειχθεί, εφόσον κατατεθούν δεσμευτι-

κές προσφορές, ένα άλλο σχήμα, αλλά η Avis, ενεργοποιώντας τη ρήτρα, να προσφέρει τουλάχιστον αντίστοιχο τίμημα και να πάρει την Olympic.

Η παραπάνω κομβική λεπτομέρεια, εφόσον ισχύει, στην πραγματικότητα καθιστά τους υπόλοιπους ενδιαφερόμενους εν δυνάμει «ηττούς» σε μια κούρσα με γνωστό το νικητή. Δεν είναι τυχαίο ότι παρ' ότι οι μη δεσμευτικές προσφορές κατατέθηκαν στις 10 Φεβρουαρίου, το data room για τη διερεύνηση οικονομικού και νομικού ελέγχου δεν έχει ακόμη ανοίξει και δεν έχει γίνει γνωστό πότε θα υποβληθούν οι δεσμευτικές προσφορές.

Η καθυστέρηση μπορεί να οφείλεται και στα τεχνικά προβλήματα που έπρεπε να αντιμετωπιστούν από το γεγονός ότι στη διεκδίκηση της Olympic περιλαμβάνεται και ανταγωνιστική της εταιρεία (Autohellas), σε κοινοπραξία με το private equity fund Oaktree.

Σημειώνεται ότι το 2016 η Olympic

εμφάνισε κύκλο εργασιών 152,5 εκατ. ευρώ και EBITDA (προ εξόδων ανανέωσης στόλου) 76,3 εκατ. ευρώ. Εφόσον όλα πάνε καλά σε μακροοικονομικό και πολιτικό επίπεδο, υπάρχει αισιοδοξία ότι η εταιρεία θα αποτιμηθεί συνολικά (συμπεριλαμβανομένου του δανεισμού της) στα επίπεδα των 300 με 350 εκατ. ευρώ.

Ένα από τα επίσης ενδιαφέροντα σημεία της πώλησης θα είναι το τι θα γίνει με την τραπεζική χρηματοδότηση της Olympic. Τον Φεβρουάριο του 2016 οι διοικήσεις Τράπεζας Πειραιώς και Olympic αποφάσισαν να αλλάξει ο τρόπος δραστηριοποίησης της δεύτερης στον τομέα χρηματοδότησης της λιανικής αγοράς αυτοκινήτου.

Η Olympic χρηματοδοτείται πλέον απευθείας από την Τράπεζα Πειραιώς με πολύ χαμηλό επιτόκιο ενώ αναχρηματοδοτήθηκε ο δανεισμός της μέσω σύναψης πενταετούς ομολογιακού δανείου, ύψους 246 εκατ. ευρώ.



Εθνική Τράπεζα Κλάδος με υψηλή δυναμική τα logistics

Υψηλή δυναμική που μπορεί να ξεκλιδώσει με θεσμικές μεταρρυθμίσεις καταγράφει ο κλάδος των logistics (επιχειρήσεις χερσαίων υπηρεσιών διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας), σύμφωνα με μελέτη της που συνέταξε η Διεύθυνση Οικονομικής Ανάλυσης της Εθνικής Τράπεζας.

Ειδικότερα, η μελέτη επισημαίνει ότι οι επιχειρήσεις χερσαίων υπηρεσιών διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας (logistics) αποδείχθηκαν ανθεκτικές κατά τη διάρκεια της κρίσης, ανεβάζοντας τη συνεισφορά τους στο ελληνικό ΑΕΠ στο 2,9% το 2016 από 2,5% το 2008 και εμφανίζοντας σημάδια σύγκλισης με τα ευρωπαϊκά δεδομένα (3,4% του ΑΕΠ). Η νέα μελέτη εστιάζει στον εντοπισμό των κινητήριων δυνάμεων που έχουν τεθεί σε λειτουργία - κυρίως από τις επενδύσεις της COSCO και την ανάπτυξη δικτύων από εταιρείες logistics (4PL) - αλλά και των παραγόντων που φρενάρουν την ανάπτυξη του κλάδου (κυρίως εμπόδια θεσμικής φύσης). Βασικό συμπέρασμα της ανάλυσης είναι η ισχυρή ανάπτυξη που αναμένεται να έχει ο κλάδος την επόμενη πενταετία.

Όσον αφορά τις επιμέρους δραστηριότητες, βελτίωση παρουσίασε ο τομέας διαχείρισης φορτίων (αποθήκευση, συσκευασία, τιμολόγηση κτλ.) και επιδείνωση ο τομέας μεταφορών. Συγκεκριμένα, η διαχείριση φορτίων βελτιώθηκε σε όρους όγκου (αυξανόμενος κατά 59% κατά την τελευταία δεκαετία), αλλά και σε όρους ποιότητας (με την απόκλιση επιπέδου ανταγωνιστικότητας από τα ευρωπαϊκά δεδομένα να περιορίζεται στο 11% το 2016 από 19% το 2012, βάσει του Logistics Performance Index της World Bank). Από την άλλη πλευρά, η μεταφορά φορτίων δέχθηκε ισχυρή πίεση από τις μειωμένες εθνικές μεταφορές (κατά 33% την τελευταία δεκαετία), η οποία αντισταθμίστηκε μόνο μερικώς από τις ανοδικές διεθνείς μεταφορές (κατά 16%). Πέρα από τη συστατική συγκυρία ζήτησης, οι μεταφορές επιβαρύνονται και από μία ιδιαίτερα διαρθρωτική κατάσταση η οποία έχει αναπτυχθεί ως αποτέλεσμα των γεωγραφικών ιδιαιτεροτήτων της Ελλάδας αλλά και του θεσμικού πλαισίου των οδικών μεταφορών.

Εστιάζοντας στη μελλοντική προοπτική του κλάδου, η δυναμική του διατηρείται σε υψηλές ταχύτητες.

Συγκεκριμένα, καθώς ποσοστό άνω του 10% των βιομηχανικών και εμπορικών ΜμΕ δηλώνει πρόθεση ανάθεσης των εργασιών logistics σε εξειδικευμένες εταιρείες (με το ποσοστό να φτάνει το 15% για τις μεσαίες επιχειρήσεις), η ζήτηση για τις υπηρεσίες του κλάδου αναμένεται να αυξηθεί κατά 30%-40% κατά την επόμενη πενταετία. Επιπλέον, σχεδόν το 1/2 του τομέα των ΜμΕ εμφανίζει σημαντικό κενό ενημέρωσης όσον αφορά τα οφέλη και τις επιλογές που προσφέρουν οι εξειδικευμένες επιχειρήσεις logistics - το οποίο σε περίπτωση κάλυψής του θα ενισχύσει ακόμα περισσότερο τη δυναμική ζήτηση στον κλάδο. Καθώς ο κλάδος αυτός αποτελεί κρίσιμο κρίκο της παραγωγικής και της εξαγωγικής διαδικασίας, η πραγμάτωση της δυναμικής του μπορεί να ενισχύσει την αποδοτικότητα των επιχειρήσεων-πελάτων - γεγονός που διαφάνηκε στο ερωτηματολόγιο μας από τη διαφορά απόδοσης των βιομηχανικών/εμπορικών ΜμΕ που έχουν κάνει ανάθεση των υπηρεσιών logistics σε εξειδικευμένη εταιρεία σε σχέση με αυτές που τις διενεργούν εσωτερικά.

Eurolife: Ψάχνει υπεραξίες σε τουριστικά ακίνητα

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Στην πρώτη σημαντική επενδυτική της κίνηση, αφ' ότου πέρασε υπό τον έλεγχο της Fairfax, προχώρησε πρόσφατα η Eurolife ERB Insurance Group, τοποθετώντας 30 εκατ. ευρώ στην αύξηση κεφαλαίου της Grivalia Hospitality και αποκτώντας το 50% του μετοχικού της κεφαλαίου.

Η Grivalia Hospitality αποτελεί εταιρεία που συνέστησε η Grivalia, η οποία επίσης ελέγχεται από τη Fairfax, για επενδύσεις σε τουριστικά ακίνητα. Το αρχικό της κεφάλαιο ανερχόταν σε 2 εκατ. ευρώ και είχε καταβληθεί ολοσχερώς από την Grivalia ΑΕΕΑΠ.

Με την τελευταία αύξηση κεφαλαίου μπήκαν στην Grivalia Hospitality 58 εκατ. ευρώ εκ των οποίων τα 30 εκατ., όπως προαναφέρθηκε, από την Eurolife και τα υπόλοιπα 28 εκατ. από την Grivalia ΑΕΕΑΠ. Με τα παραπάνω κεφάλαια αθλή και με δανεισμό η Hospitality θα επιδιώξει να κλείσει distressed deals για τουριστικά ακίνητα, σε συνεργασία με ξενοδοχειακούς ομίλους που θα αναλάβουν την μακροχρόνια διαχείρισή τους.

Η απόφαση της Eurolife να εισέλθει ως στρατηγικός εταίρος στην Hospitality, ελήφθη, σύμφωνα με πληροφορίες, στο πλαίσιο κινήσεων διασποράς του χαρτοφυλακίου αποθεμάτων. Η μέχρι τώρα έκθεση στο real estate ήταν μηδαμινή (σ.σ. περιορίζεται στο ιδιόκτητο ακίνητο που στεγάζεται η εταιρεία το οποίο αγοράστηκε έναντι 12,6 εκατ. ευρώ) επί ενός χαρτοφυλακίου ύψους περίπου 2,4 δισ. ευρώ.



Οι επενδύσεις στα τουριστικά ακίνητα, μέσω της Hospitality, αποσκοπούν στην εξασφάλιση υπεραξιών σε μεσομακροπρόθεσμο ορίζοντα καθώς στην τρέχουσα περίοδο υπάρχουν αρκετές ευκαιρίες υπερδανεισμένων ξενοδοχειακών μονάδων.

Ήδη, η Hospitality προχώρησε στην εξαγορά του 60% του Pearl Island Project έναντι 27 εκατ. ευρώ σε μετρητά από την Dolphin. Πρόκειται για ιδιωτικό νησί στο Παναμά όπου η Dolphin είχε ξεκινήσει τις εργασίες (σ.σ. τα χωματουργικά) για τη ανάπτυξη ενός συγκροτήματος ξενοδοχείου

και πολυτελών βιλιών που θα υποστηρίζονται από τη ξενοδοχειακή μονάδα που θα την τρέχει η Marriott.

Το συνολικό κόστος ανάπτυξης εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα 66,5 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων το 50% θα καλυφθεί με δανεισμό που έχει ήδη εξασφαλισθεί.

Σημειώνεται ότι στις 4 Αυγούστου 2016 η Eurobank μεταβίβασε το 80% της Eurolife στην εταιρεία με την επωνυμία Costa Luxemburg, η οποία εδρεύει στο Λουξεμβούργο. Απώτεροι μέ-

► Έβαλε 30 εκατ. ευρώ στην Grivalia Hospitality αποκτώντας το 50% του μετοχικού της κεφαλαίου

► Η στρατηγική διασποράς του χαρτοφυλακίου μαθηματικών-τεχνικών αποθεμάτων

τοχοί της είναι η Fairfax και το καναδικό συνταξιοδοτικό ταμείο OMMERs με 50% έκαστος. Έτσι, Fairfax και OMMERs κατέχουν έκαστος το 40% του μετοχικού κεφαλαίου της Eurolife με την πρώτη να έχει δικαίωμα σε ορίζοντα πενταετίας να αγοράσει το ποσοστό της δεύτερης.

Η Fairfax έχει διαμορφώσει ένα ισχυρό πλέγμα επενδύσεων στην ασφαλιστική βιομηχανία διεθνώς. Ο ετήσιος τζίρος των ασφαλιστικών εταιρειών του ομίλου ξεπερνά τα 10 δισ. δολάρια (σ.σ. εισπραχθέντα ασφάλιστρα) ενώ τα υπό διαχείριση κεφάλαια (μαθηματικά αποθεματικά και επενδυτικά προϊόντα) φθάνουν στα 30 δισ. ευρώ.

Οι ασφαλιστικές του ομίλου απασχολούν αθροιστικά περί τους 20 χιλ. εργαζόμενους ενώ δεν υπάρχει καμία μετοχική σύνδεση μεταξύ τους, ακόμη και αν ειδικεύονται στο ίδιο αντικείμενο.

ΜΙΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
ΘΡΗΣΚΕΙΑ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΕΛΛΑΔΑ

Ένα σημαντικό βιβλίο για δώρο!

Χαρίστε το βιβλίο
"ΜΙΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ -
ΘΡΗΣΚΕΙΑ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΕΛΛΑΔΑ"
στα αγαπημένα σας πρόσωπα.

Γιατί το καλό βιβλίο είναι ένας θησαυρός που μπορεί να ταξιδέψει και να γεμίσει με εμπειρίες τον αναγνώστη.

Και όπως γράφει ο Ευάγγελος Σπύρου στην τελευταία σελίδα της έκδοσης η κάθε λέξη είναι σπόρος που θα φυτρώσει και θα καρπίσει στα πέρατα της γης - τα δένδρα με τους γλυκείς καρπούς της Ελλάδας την Ελευθερία, τη Δικαιοσύνη, την Ελληνική Παιδεία και Αρετή...

Αρχική τιμή 35€
Για τους ασφαλιστές ειδική τιμή 25 €

Πληροφορίες: Εκδόσεις Ε.Σπύρου, κ. Μαρία Μέμτσα 210 3229394 (εσωτ.200)
για παραγγελίες άνω των 5 τεμαχίων πληροφορίες: Ε. Σπύρου 6932216464

Interamerican Πλήρωσε 211,8 εκατ. ευρώ σε δικαιούχους

Ποσό ύψους 211,8 εκατ. ευρώ, κατέβαλε συνολικά το 2016 σε δικαιούχους η Interamerican, σε 353.316 περιπτώσεις. Όπως τονίζει η εταιρεία τα μεγέθη κυμαίνονται στα επίπεδα του 2015, όμως το σύνολο των δικαιούχων που εξυπηρετήθηκαν με καταβολή ποσού ή υπηρεσία βοήθειας παρουσιάζεται αυξημένο πέρυσι κατά 16,2% έναντι του 2015, με 2.150 εξυπηρετηθέντες πελάτες, κατά μέσο όρο, ημερησίως.

Το ποσοστό γενικής ικανοποίησης των πελατών ανέρχεται στο 85%, ενώ ειδικότερα για τις αποζημιώσεις στον κλάδο ασφάλισης αυτοκινήτου, η ικανοποίηση των αποζημιωθέντων της Interamerican φθάνει στο 87% και της Anytime στο 91%. Ειδικότερα, η εταιρεία πέρυσι κατέβαλε σε πελάτες με ασφαλιστήρια ζωής για θανάτους, λήξεις συμβολαίων και σε αποζημιώσεις για ανικανότητες, συνολικά 73 εκατ. ευρώ, σε σύνολο 16.990 περιπτώσεων.

Στον τομέα υγείας, στον οποίο η Interamerican έχει αναπτύξει το πρωτοποριακό σύστημα ασφάλισης Medisystem με ευρύτατο δίκτυο υγείας πανελλαδικά και ιδιόκτητες υποδομές, αποζημιώθηκαν με 57,9 εκατ. ευρώ 212.927 περιπτώσεις.

Στους κλάδους γενικών ασφαλίσεων, η ηγετική θέση της εταιρείας στην ελληνική ασφαλιστική αγορά επισφραγίστηκε με καταβληθείσες αποζημιώσεις 65,5 εκατ. ευρώ σε 58.452 περιπτώ-



Ο κ. Πάννης Καντώρος

σεις, από τις οποίες το μεγαλύτερο μερίδιο αντιστοιχεί στον κλάδο αυτοκινήτου με αποζημιώσεις 56,9 εκατ. ευρώ.

Η μείωση της μέσης αποζημίωσης (1.058 ευρώ) κατά 9,6% στο αυτοκίνητο, παρά την αύξηση των περιστατικών έναντι του 2015, οφείλεται στη συ-

νεχή βελτίωση της διαχείρισης των ζημιών. Στην εταιρεία κατά το 2016 αναγγέλλθηκαν 55 θάνατοι από τροχαία δυστυχήματα (51 κατά το 2015).

Στον κλάδο πυρός (κατοικία - επιχείρηση), οι αποζημιώσεις ανήλθαν στα 4 εκατ. ευρώ και αφορούσαν σε ζημιές, κυρίως, από φυσικά φαινόμενα. Επισημαίνεται ότι στις γενικές ασφαλίσεις, η Interamerican έχει ελαχιστοποιήσει τα παράπονα για αποζημιώσεις, με ένα παραπονούμενο ανά 1.398 αποζημιώσεις στον κλάδο αυτοκινήτου και ανά 419 περιπτώσεις στους εκτός αυτοκινήτου κλάδους.

Στις ομαδικές ασφαλίσεις, η εταιρεία πέρυσι κατέβαλε 15,4 εκατ. ευρώ για συνταξιοδοτικά συμβόλαια, ζωής - ζημιών και υγείας τύπου Medisystem, σε 64.947 ασφαλισμένους.

"Η οικονομική ικανοποίηση των ασφαλισμένων επιβεβαιώνει την αξία της ασφάλισης και το κύρος της Interamerican οφείλεται σε μεγάλο βαθμό σε αυτόν τον παράγοντα, που εδραϊώνει τη σχέση με τους πελάτες μας" τονίζει ο Γιάννης Καντώρος, διευθύνων σύμβουλος του Ομίλου.

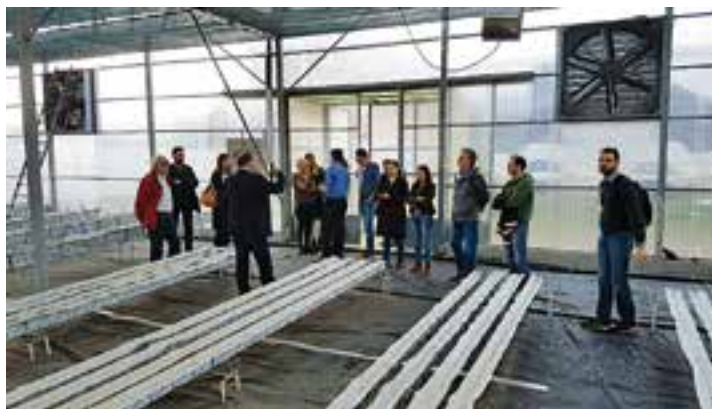
Καταβολές και Αποζημιώσεις τριετίας σε εκατ. €

Ασφαλίσεις	2014	2015	2016
Ζωής	95,5	75,0	73,0
Υγείας	55,6	53,7	57,9
Ζημιών	74,9	68,0	65,5
Ομαδικές	13,5	19,6	15,4
Σύνολο	239,5	216,3	211,8

Εξειδικευμένη εκπαίδευση για τις αγροτικές ασφαλίσεις

Διήμερο εξειδικευμένο σεμινάριο για ανάληψη κινδύνων και εκτιμήσεις ζημιών σε αγροτικές ασφαλίσεις, παρακολούθησαν, πρόσφατα, επιλεγμένα στελέχη της Μέντωρ-Πραγματογνώμονες-Εκτιμητές-Μηχανικοί. Διοικητικά στελέχη της Achmea, του καινοτόμου ολλανδικού συνεταιριστικού ασφαλιστικού ομίλου στον οποίο ανήκει η Interamerican, με περισσότερα από 200 χρόνια παράδοσης στις αγροτικές ασφαλίσεις, μετέφεραν την εμπειρία τους συνοδευμένοι από πλήθος μελετών περιπτώσεων σε θέματα ανάληψης αγροτικών κινδύνων και εκτιμήσεων ζημιών, τόσο σε υπαίθριες καλλιέργειες όσο και σε θερμοκήπια.

Η εκπαίδευση των πραγματογνώμωνων της Μέντωρ-Πραγματογνώμονες, που διοργάνωσε η Interamerican, έριξε φως σε έναν τομέα σχετικά ακόμα άγνωστο για την ελληνική ασφαλιστική αγορά και ειδικότερα, όσον αφορά στον τρόπο εκτίμησης ζημιάς σε χωράφι ή θερμοκήπιο. Επιπλέον, συνέβαλε στην κατανόηση των σύνθετων προβλημάτων που καθλούνται σχεδόν όλοι οι εμπλεκόμενοι στον αγροτικό τομέα να αντιμετωπίσουν, ενώ ταυτόχρονα έδωσε κατευ-



Στιγμιότυπα από επίσκεψη των στελεχών των δύο εταιρειών σε αγροτοκαλλιέργεια

θύνσεις σχετικές με τη διαδικασία πρόληψης και αντιμετώπισης των προβλημάτων αυτών.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα περιλάμβανε και ολοήμερες επισκέ-

ψεις σε φάρμα και στις αγροτοκαλλιέργειες Ανυφαντή στον Ελαιώνα Βοιωτίας, καθώς επίσης και στις εγκαταστάσεις της ΑΓΡΕΚ Α.Ε. στην Δροσιά Χαλκίδας, εταιρείας με πο-

λυετή εμπειρία σε κατασκευές συγχρόνων θερμοκηπίων, κτηνοτροφικών υποδομών κ.λπ.

Η Interamerican έχει αναπτύξει τη δραστηριοποίησή της στην ασφαλιστική προσέγγιση του πρωτογενούς τομέα, έχοντας δημιουργήσει δύο ομάδες συνεργατών: η πρώτη, από εξειδικευμένους στις αγροτικές ασφαλίσεις και η δεύτερη, από 100 συνεργάτες που εγγράφονται γεωγραφικά σε γεωργικές περιοχές. Παράλληλα, έχει αναπτυχθεί ένα ευρύ πρόγραμμα εκπαίδευσης στην Αθήνα και στην Περιφέρεια, «δια ζώσης» και webinar, ενώ έχει αναπτύξει και workshops με συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων στελεχών και με την υποστήριξη της Achmea, με θεματικό αντικείμενο τη βελτίωση των διαδικασιών, των προόδων της εκπαίδευσης, τη χάραξη στρατηγικής, την παρακολούθηση του ανταγωνισμού, την εξέλιξη των προϊόντων, την ψηφιοποίηση των εργασιών, την ανάπτυξη πελατολογίου και νέων συνεργασιών και την αξιολόγηση των εργασιών. Επίσης, έχει επιτευχθεί συμφωνία της εταιρείας με το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για εξειδικευμένη εκπαίδευση στις δύο ομάδες των συνεργατών.

Lloyd's

Ο Bruce Carnegie-Brown νέος πρόεδρος

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ προέδρου στα Lloyd's του Λονδίνου, αναλαμβάνει ο Bruce Carnegie-Brown, αντικαθιστώντας τον John Nelson ο οποίος συνταξιοδοτείται. Όπως ανακοίνωσαν τα Lloyd's, ο κ. Carnegie-Brown, ο οποίος είναι Πρόεδρος του Ομίλου Moneysupermarket.com και αντιπρόεδρος της Banco Santander SA, θα αναλάβει τα νέα του καθήκοντα τον Ιούνιο του τρέχοντος έτους. Ο διορισμός αυτός υπόκειται σε επίσημη έγκριση και συγκατάθεση από τις αρμόδιες αρχές (Prudential Regulation Authority και Financial Conduct Authority).

Εκφράζοντας την ικανοποίηση του ο κ. Carnegie-Brown δήλωσε ότι είναι ευχαριστημένος που συμμετέχει στα Lloyd's του Λονδίνου και έχει την ευκαιρία να συνεργαστεί με μια πολύ ταλαντούχα ομάδα επαγγελματιών, που όλοι μοιράζονται το πάθος για ενίσχυση της θέσης του Λονδίνου ως ένα αξιόλογο παγκόσμιο κέντρο διαχείρισης ασφαλιστικών κινδύνων.

Ο κ. John Nelson, ο οποίος συνταξιοδοτείται μετά από σχεδόν έξι χρόνια ως πρόεδρος χαρακτήρισε την τοποθέτηση του Bruce Carnegie-Brown ως εξαιρετικό διορισμό. Ο Bruce έχει μια εκτενή καριέρα στον τομέα των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, σε μεγάλες παγκόσμιες επιχειρήσεις κυρίως στον τομέα των ασφαλίσεων, όπου κατέχει βαθιά γνώση και κατανόηση της αγοράς. Κατέφθασε σε μια συναρπαστική στιγμή για τα Lloyd's όσο αφορά τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που έχουμε μπροστά μας, είπε ο κ. John Nelson.

Από την πλευρά της η διευθύνουσα σύμβουλος των Lloyd's, Inga Beale τόνισε ότι με ο νέος πρόεδρος με την ευρεία εμπειρία του στον ασφαλιστικό και τραπεζικό κλάδο καθώς και με τον όμιλο Moneysupermarket θα προσφέρει στα Lloyd's μια μοναδική προοπτική σχετικά με το πώς θα διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας και το πώς θα πετύχουμε στην αγορά του σήμερα. Καθώς προωθούμε τα σχέδιά μας για τον εκσυγχρονισμό της αγοράς του Λονδίνου φροντίζουμε να παραμείνει το κομβικό σημείο για όλους τους επαγγελματίες του ασφαλιστικού και αντασφαλιστικού κλάδου, η παρουσία του Bruce θα είναι ανεκτίμητη, πρόσθεσε η Inga Beale.

Σημειώνεται ότι ο Bruce Carnegie-Brown έχει πάνω από 35 χρόνια εμπειρίας στον χρηματοοικονομικό τομέα. Ήταν διευθύνων σύμβουλος της Marsh Europe το διάστημα 2003-2006. Μν εκτελεστικός πρόεδρος της Aon UK Ltd το διάστημα 2012-2015 και ήταν επίσης ένα ανώτερος ανεξάρτητος μη εκτελεστικός διευθυντής στον όμιλο Catlin Group plc το διάστημα 2010-2014. Μέχρι σήμερα έχει τη θέση του εκτελεστικού διευθυντή στον Όμιλο JLT Group plc. Ταυτόχρονα, είναι πρόεδρος του Ομίλου Moneysupermarket από το διορισμό του, τον Απρίλιο του 2014 και αντιπρόεδρος της Banco Santander από το Φεβρουάριο του 2015. Έχει εργαστεί επίσης, στην JP Morgan για 18 χρόνια, στον όμιλο 3i Group plc και στον όμιλο Close Brothers Group plc.



- με εντυπωσιακές διεθνείς συνεργασίες σε επίπεδο μετόχων και ανασφαλιστών [ο Όμιλος της κορυφαίας ελβετικής τραπεζοασφαλιστικής εταιρίας **Baloise** είναι ένα από τα 13 ιδρυτικά μέλη της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος, το 1907]
- με την 1η θέση στον ελληνικό χώρο, στα πανευρωπαϊκά **stress tests** ασφαλιστικών εταιριών
- με Δείκτη Φερεγγυότητας **331,6%**, δηλαδή 3,3 φορές περισσότερο από το απαιτούμενο [αποτελέσματα 30ης/9/2015]
- με πρωτοποριακές ασφαλιστικές παροχές και σύγχρονες μηχανογραφικές εφαρμογές
- με το να συμπεριλαμβάνεται στις **50 ταχύτερα ανερχόμενες ελληνικές επιχειρήσεις** όλων των κλάδων της Οικονομίας [Fortune]
- με γρήγορες και απλές **διαδικασίες αποζημιώσεων**
- με διπλασιασμό της έκτασης των **κεντρικών της γραφείων** από τα 2.500 τ.μ. στα 5.000 τ.μ.
- με **εξυπηρέτηση άνω των 300.000 πελατών** [ιδιωτών & επιχειρήσεων]
- με **συνεργάτες και σημεία εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα**
- με φιλική, προσωπική και αξιόπιστη προσέγγιση σε πελάτες και συνεργάτες!

Όμιλος AXA Λειτουργικά κέρδη 5,7 δισ. το 2016

Λειτουργικά κέρδη 5,7 δισεκατομμύρια ευρώ σημειώνοντας αύξηση 4% ανά μετοχή, παρά τα συνεχιζόμενα χαμηλά επιτόκια και τη μεταβλητότητα των αγορών, κατέγραψε ο όμιλος AXA για το 2016. Ο όμιλος ξεπέρασε τα 6,2 δισεκατομμύρια ευρώ σε λειτουργικές χρηματοροές και ο δείκτης Φερεγγυότητας II στο 197% παρέμεινε σε ικανοποιητικά επίπεδα μέσα στο εύρος των στόχων, όπως αναφέρεται.

Σε αυτό το πλαίσιο, το διοικητικό συμβούλιο προτείνει μέρισμα 1,16 ευρώ ανά μετοχή, αύξηση 5% σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά, η οποία αντιστοιχεί σε ποσοστό κερδών

48%. Με την αφοσίωση και τη δέσμευση των ομάδων μας, πετύχαμε μία ισχυρή επίδοση στο πρώτο έτος του νέου μας πλάνου, Φιλοδοξία 2020» ανέφερε ο διευθύνων σύμβουλος του ομίλου AXA, Thomas Buberl. Πρόσθεσε ακόμη ότι τα έσοδα της AXA ξεπέρασαν τα 100 δισεκατομμύρια ευρώ για πρώτη φορά στην ιστορία της εταιρείας.

Στους τομείς ζωής και επενδύσεων συνεχίσαμε να αυξάνουμε τα κέρδη των εργασιών μας, τόσο σε επίπεδο προστασίας και υγείας όσο και σε επίπεδο προϊόντων χαμηλών κεφαλαικών απαιτήσεων, σύμφωνα με τη στρατηγική μας.

Στις γενικές ασφαλίσεις, αναπτυχθήκαμε στην ασφάλιση ιδιωτών και εμπορικών κινδύνων, ενώ παράλληλα, πετύχαμε σημαντικές θετικές καθαρές εισροές στη διαχείριση κεφαλαίων, πρόσθεσε ο Thomas Buberl.

Είμαστε στον σωστό δρόμο για την επίτευξη των βασικών στόχων της Φιλοδοξίας 2020, εστιάζοντας στην εφαρμογή ισχυρών δομών διοίκησης και επιδιώκοντας τον μετασχηματισμό του ομίλου για να γίνουμε ηγέτες στην καινοτομία στον ασφαλιστικό κλάδο και να υποστηρίξουμε τους ανθρώπους να ζουν μια καλύτερη ζωή, υπογράμμισε ακόμη ο Thomas Buberl.



AXA Ασφαλιστική

Ισχυρά αποτελέσματα για την Διεύθυνση Παυλίδη

ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ όλων των συνεργατών της Διεύθυνσης της AXA με διευθυντή τον Τάσο Παυλίδη από τα γραφεία της Δράμας, της Θεσσαλονίκης, της Καβάλλας, των Σερρών της Ξάνθης και των Ιωαννίνων, πραγματοποίησε την ετήσια εκδήλωση για την κοπή πρωτοχρονιάτικης πίτας.

Η εκδήλωση άνοιξε με απολογισμό του παραγωγικού έτους από τον επιθεωρητή πωλήσεων αποκλειστικού δικτύου Στάθη Γκίτικα, ο οποίος ανέφερε πως η διεύθυνση κατατάχθηκε πρώτη ανάμεσα στις διευθύνσεις της εταιρείας πετυχαίνοντας αύξηση της παραγωγής στη διάρκεια μιας ιδιαίτερα απαιτητικής χρονιάς. Ο Τάσος Παυλίδης συνεχάρη τους συνεργάτες του για τις επιδόσεις τους. Παράλληλα επεσήμανε την ανάγκη για συνεχή προσπάθεια τόσο σε επίπεδο υποστήριξης πελατών όσο και στην ανάπτυξη των χαρτοφυλακίων ενώ τόνισε ότι η προσέλευση νέων συνεργατών που προωθείται συνοδικά από την AXA, πρόκειται να συμβάλει στην επίτευξη των υψηλών παραγωγικών στόχων του 2017. Ο διευθύνων σύμβουλος της AXA, Ερρίκος Μοιάσος, αναφέρθηκε στην υποστήριξη της εταιρείας προς το αποκλειστικό δίκτυο συνεργατών επισημαίνοντας τις ενέργειες που έχουν δρομοποιηθεί προς αυτή την κατεύθυνση. Επιπλέον έκανε λόγο για τα νέα βελτιωμένα προϊόντα και υπηρεσίες της AXA, ολοκληρώνοντας την τοποθέτησή του με τα οικονομικά αποτελέσματα της AXA συνοδικά, για το 2016. Από πληυράς του ο διευθυντής δικτύων διανομής, Νίκος Σακελληρίου, έδωσε το στίγμα της αγοράς για το 2016, ανέπτυξε τους στρατηγικούς άξονες της εταιρείας για τις πωλήσεις και δήλωσε σίγουρος πως για μία ακόμα χρονιά, οι συνεργάτες θα επιτύχουν τους στόχους τους. Ο διευθυντής λειτουργιών, Λυκούργος Πέτροβας, εστίασε στις σύγχρονες διαδικασίες της νέας γενιάς προϊόντων όπως η δυνατότητα άμεσης αποζημίωσης και άμεσης επισκευής κατοικίας, αναφερόμενος παράλληλα στις καινοτομίες που έρχονται το 2017 και στη νέα πολιτική ευνοϊκής αντιμετώπισης των υφιστάμενων πελατών. Την εκδήλωση έκλεισε ο διευθυντής αποκλειστικού δικτύου, Ernesto DiGiorgio, ο οποίος, αφού συνεχάρη τους συνεργάτες της Διεύθυνσης για τα αποτελέσματά τους, έκανε τον απολογισμό των ενεργειών της διεύθυνσης πωλήσεων του προηγούμενου έτους. Ο κ. Di Giogio τόνισε πως έχει δομηθεί ένα ισχυρό εκπαιδευτικό πρόγραμμα συνεργατών και ανέλυσε το πλάνο ανάπτυξης του δικτύου για το 2017 σε επίπεδο προσέλευσης νέων συνεργατών και επίτευξης παραγωγικών στόχων. Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, χαιρετισμούς απηύθυναν οι κ.κ. Παναγιώτης Ταρσινός (διευθυντής κλάδου ζωής και υγείας), Αλέξανδρος Γούναρης (διευθυντής υποκαταστήματος Β. Ελλάδας) καθώς και οι επικεφαλής των ομάδων της διεύθυνσης κ.κ. Σταύρος Κόσσου, Ελένη Τσίτρα, Δέσποινα Αλμπανίδου και Χρήστος Μοναστηρίδης.

Συνεταιριστική Ασφαλιστική Υψηλά επίπεδα σε κερδοφορία και δείκτες λειτουργίας

Σημαντική αύξηση παραγωγής ασφαλιστρών κατέγραψε η Συνεταιριστική Ασφαλιστική το 2016, σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά ενώ παράλληλα διατήρησε σε υψηλά επίπεδα την κερδοφορία της και όλους τους ποιοτικούς δείκτες λειτουργίας της.

Ειδικότερα, η εταιρεία έκλεισε το 2016 με παραγωγή ασφαλιστρών ύψους 28 εκατ. ευρώ αυξημένη κατά 12,2% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή χρονιά, ενώ τα κέρδη της εταιρείας ανήλθαν στα 1,4 εκατ. ευρώ έναντι 1,8 εκατ. ευρώ ένα χρόνο πριν. Ο δείκτης Φερεγγυότητας (Solvency II Ratio) είναι 170%, τα τεχνικά αποθέματα στα 41,6 εκατ. ευρώ έναντι 39,2 εκατ. ευρώ το 2015. Η εταιρεία ξεπέρασε το 2016 τους 200.000 πελάτες σε όλους τους κλάδους. Το 2016 ήταν μία χρονιά γεμάτη προκλήσεις τις οποίες η Συνεταιριστική Ασφαλιστική αντιμετώπισε με επιτυχία όπως δείχνουν και τα αποτελέσματά της, τόνισε μιλώντας στην εκδήλωση κοπής της πρωτοχρονιάτικης πίτας ο πρόεδρος της εταιρείας κ. Θωμάς Ιωαννίδης. Στην εκδήλωση παρουσίαση όλων των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των εργαζομένων, ο γενικός διευθυντής της εταιρείας κ. Δημήτρης Ζορμπάς υπογράμμισε από την πλευρά του ότι η Συνεταιριστική Ασφαλιστική, η μοναδική εταιρεία της κοινωνικής οικονομίας στη χώρα μας, στόχο έχει την περαιτέρω υγιή ανάπτυξη, προσφέροντας υψηλού επιπέδου προϊόντα και υ-



Διακρίνονται από αριστερά οι: Δημήτρης Ζορμπάς, Federico Gentile, Αλεξάνδρα Τώρη, Marc Guy Victor Sordoni, Thierry Jeantet, Θωμάς Ιωαννίδης, Philippe Da Costa, Αθανάσιος Σωτηρόπουλος, Νικήτας Πρίντζος, Κωνσταντίνος Ξεντίδης και Χρήστος Μπαρλιάς

πηρεσίες στους έλληνες ασφαλισμένους και τη σιγουριά που εγγυάται η ισχυρή μετοχική της σύνθεση. Σημειώνεται ότι η Συνεταιριστική Ασφαλιστική, ιδρύθηκε το 1978 από το συνεταιριστικό κίνημα της Ελλάδος. Το 1994 έγινε η εταιρεία του χώρου της Κοινωνικής Οικονομίας της χώρας μας, ενώ παράλληλα εισήλθαν στο κεφάλαιο της κορυφαίες Συνεταιριστικές ασφαλιστικές εταιρείες από την Ιταλία, τη Γαλλία και το Βέλγιο. Σήμερα έχει 119 μετόχους και το σύνολο των ελλήνων μετόχων καλύπτουν το 50,1% των κεφαλαίων της ενώ οι εταιρείες από την υπό-

λοιπη Ευρώπη το 49,9%.

Κύριοι μέτοχοι της Συνεταιριστικής Ασφαλιστικής από την Ελλάδα είναι οι ΣΕΚΕ, Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα, ΣΕΚΠΑ, ΣΚΟΣ ΑΕΣ και 112 ακόμη μέτοχοι.

Οι κυριότεροι μέτοχοι από την υπόλοιπη Ευρώπη είναι η UNIPOLSAI από την Ιταλία, η MACIF από την Γαλλία και η P&V από το Βέλγιο. Η UNIPOLSAI με ίδια κεφάλαια 6.728 εκατ. ευρώ έχει παραγωγή ασφαλιστρών στα 13.982 εκατ. ευρώ και κέρδη μετά φόρων ύψους 737,6 εκατ. ευρώ. Ο δείκτης φερεγγυότητας (Solvency II Ratio) ανέρχεται στο 176% ενώ το πελα-

τολόγιο της περιλαμβάνει 15 εκατ. πελάτες σε όλους τους κλάδους. Η MACIF με 15 εκατ. πελάτες σε όλους τους κλάδους έχει 3.258 εκατ. ευρώ ίδια κεφάλαια, 6.100 εκατ. ευρώ παραγωγή ασφαλιστρών, και κέρδη μετά φόρων 204,76 εκατ. ευρώ. Ο δείκτης φερεγγυότητας της εταιρείας κυμαίνεται στο 143%. Η P&V με ίδια κεφάλαια στα 1.776,3 εκατ. ευρώ, κατέγραψε κύκλο εργασιών στα 1.573 εκατ. ευρώ και κέρδη μετά φόρων, στα 184,3. Η εταιρεία έχει ένα εκατομμύριο πελάτες σε όλους τους κλάδους ενώ ο δείκτης φερεγγυότητας της είναι στο 159%.

**Δύο μαζί,
παρέχουν περισσότερη
ασφάλεια.**

ERGO

ΑΤΕΑσφαλιστική 

Μέλος του ασφαλιστικού ομίλου **ERGO**

**Ασφαλώς
μαζί**





Ο κ. Θεόδωρος Κοκκάλας κατά την διάρκεια της συνέντευξης

ERGO Ο μεγάλος χορηγός του Ημιμαραθωνίου της Αθήνας

ΣΤΗΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ της συνεργασίας της με τον ΣΕΓΑΣ προχώρησε η Ergo, υποστηρίζοντας ως μεγάλος χορηγός και τον 6ο Ημιμαραθώνιο της Αθήνας, που θα πραγματοποιηθεί στις 19 Μαρτίου. Απόλυτα συνειδητή επιλογή χαρακτήρισε ο CEO των εταιριών του ομίλου Ergo στην Ελλάδα κ. Θεόδωρος Κοκκάλας, την αναβάθμιση της συνεργασίας με τον ΣΕΓΑΣ, στην συνέντευξη τύπου που πραγματοποιήθηκε στο κτίριο της ΑΤΕ Ασφαλιστικής. Καλωσορίζοντας τους διοργανωτές "στο νέο μας σπίτι", όπως είπε, που θα γίνει σύντομα η έδρα του ομίλου, ο κ. Κοκκάλας σημείωσε ότι η χορηγία αυτή είναι τιμή για την Ergo η οποία στηρίζει τον Ημιμαραθώνιο με όλη της την ψυχή και θα βοηθήσει αυτός ο θεσμός να γίνεται ολοένα και καλύτερος".

Αγαπάμε τον αθλητισμό, το δρομικό κίνημα και ότι γεμίζει υπερφάνεια αυτή τη χώρα, υπογράμμισε ακόμη και ευχαρίστησε τους ανθρώπους του ΣΕΓΑΣ για την εποικοδομητική συνεργασία όλα αυτά τα χρόνια.



Η πρόεδρος της Ένωσης και Ρίτα Χριστοδουλάτου

HPFA

Συνταξιοδοτικό και Financial Planner

ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση της HPFA με θέμα "Ευκαιρίες και Προκλήσεις για τον Financial Planner Συνταξιοδοτικό/αποταμίευση - Τρίτος Πυλώνας στήριξης", στο Ίδρυμα Θεοχαράκη, με περισσότερους από 150 συμμετέχοντες όλοι επαγγελματίες του χρηματοασφαλιστικού χώρου, ενώ την παρακολούθησαν υψηλόβαθμα στελέχη της αγοράς.

Ομιητές ήταν η κα Έλενα Παναρίτη - έγκριτη οικονομολόγος και ιδρύτρια του οργανισμού thought4action, ο κος Πάνος Ζαμπέλης - πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της AON Hewitt και ο κος Josep-Solar Alberti - πρόεδρος της European Financial Planning Association.

Τα μηνύματα που δόθηκαν από τους ομιητές ήταν ανάμικτα. Υπήρχε αναφορά στο χτες και σήμερα, για το πώς οδηγήθηκε ο τόπος μας στην σημερινή οικονομική κατάσταση, όπου εκεί οι τοποθετήσεις άφησαν μία «πικρή γεύση», αλλά και πιο αισιόδοξα μηνύματα για βελτίωση και προοπτική ιδιαίτερα για το επάγγελμα του χρηματοασφαλιστικού συμβούλου, με την προϋπόθεση της σκληρής και συντονισμένης δουλειάς απ' όλους. Επειδή λοιπόν... ένας κόκκος δεν φέρνει την άνοιξη, επιβάλλεται συλλογική προσπάθεια με ένα και μόνο στόχο την καλύτερη σε όλα τα επίπεδα της ζωής μας στον τόπο μας. Χορηγός επικοινωνίας της εκδήλωσης ήταν το Next Deal, που στήριξε την όλη προσπάθεια τόσο από το nextDeal.gr, όσο και από την εφημερίδα με ειδικό αφιέρωμα στο τεύχος 376, στο οποίο και περιλαμβάνονταν οι συνεντεύξεις των τριών ομιλητών, καθώς και της προέδρου της HPFA κ. Ρίτας Χριστοδουλάτου, η οποία μας έστειλε ευχαριστήρια επιστολή την οποία δημοσιεύουμε.

Αθήνα, 15 Φεβρουαρίου 2017

Αγαπητέ Βαγγέλη

Εκ μέρους του ΔΣ της ΗΡΡΑ, θα ήθελα να σου εκφράσω τις θερμές μας ευχαριστίες για την στήριξη σου και την ευγενική διάθεση να αγκαλιάσεις την προσπάθειά μας για τη διεξαγωγή της εσπερίδας της 9ης Φεβρουαρίου 2017 θέτοντάς την υπό την επικοινωνιακή σου αιγίδα. Με την εξαιρετική προβολή των συνεντεύξεων και των ΔΤ όλο αυτό το διάστημα, συνεισβάλλεις ουσιαστικά στην πραγματοποίησή της.

Όπως γνωρίζεις σκοπός και πρόθεση της ένωσης μεταξύ άλλων, είναι να συμβάλει με παρόμοιες ενέργειες στην ενημέρωση των μελών της και των επαγγελματιών του χώρου, που ενδιαφέρονται να εξελίξουν τις εργασίες τους και να διευρύνουν τις γνώσεις τους, προς όφελος των πελατών τους.

Χαιρόμαστε λοιπόν, που σε βρίσκουμε υποστηρικτή στην πορεία μας και ευελπιστώντας στη στήριξη σου και στο μέλλον, συνεχίζουμε με μεγαλύτερη διάθεση και περισσότερη εμπειρία.

Σ' ευχαριστούμε.
Ρίτα Χριστοδουλάτου
Πρόεδρος ΗΡΡΑ

AIG Αλλαγές στη δομή εμπορικής διεύθυνσης και κλάδων

Αλλαγές στην δομή της εμπορικής διεύθυνσης και στους κλάδους δρομολογεί η εταιρεία σύμφωνα με την ενημέρωση των συνεργατών από τον διευθύνοντα σύμβουλο κ. Giuseppe Zorngo. Ειδικότερα, η AIG προχωρά στην στη δημιουργία δυο ξεχωριστών διεύθυνσεων που θα ενσωματώνουν τις ομάδες των Πωλήσεων και των Κλάδων.

Την διεύθυνση προσωπικών ασφαλίσεων, με διευθυντή τον Αντώνη Παπαδόπουλο και την διεύθυνση επιχειρηματικών ασφαλίσεων, με διευθύντρια τη Μαργαρίτα Γκολφινόπουλου.

Στην διεύθυνση προσωπικών ασφαλίσεων θα υπάγονται τόσο η ομάδα πωλήσεων των προσωπικών ασφαλίσεων, όσο και οι σχετικοί Κλάδοι, δηλαδή οι Κλάδοι Αυτοκινήτου, Προσωπικής Περιουσίας και Σκαφών, Private Client Group, Ταξιδιωτικής Ασφάλισης, Προσωπικού Ατυχήματος και Service Programs (Επέκτασης Εγγύησης κτλ.). Επικεφαλής της ομάδας αυτής θα είναι ο Αντώνης Παπαδόπουλος με τα εφόδια που του έδωσαν η εμπειρία των τελευταίων τεσσάρων χρόνων ως εμπορικός διευθυντής, η θέση του ως Head of Sales για το South Zone της AIG, αλλά και η τεχνογνωσία που είχε αποκτήσει νωρίτερα, από τη θέση του Consumer Lines Manager. Αντίστοιχα, επικεφαλής της διεύ-



Ο κ. Giuseppe Zorngo

θυνσης επιχειρηματικών ασφαλίσεων θα είναι η Μαργαρίτα Γκολφινόπουλου, έχοντας υπ' ευθύνη της τους Κλάδους Χρηματικών Απωλειών, Αστικών Ευθυνών, Περιουσίας, Μεταφορών, καθώς και τις Πωλήσεις των συγκεκριμένων προϊόντων. Με μακρά πορεία στον Κλάδο των Χρηματικών Απωλειών και στη συνέχεια στην Εμπορική Διεύθυνση, στη διαχείριση σχέσεων με μεσίτες ασφαλίσεων και εταιρικούς πελάτες, η Μαργαρίτα θα ηγηθεί της νέας αυτής Δι-

εύθυνσης και θα μας βοηθήσει να αναπτύξουμε περαιτέρω το χαρτοφυλάκιό μας στις επιχειρηματικές ασφαλίσεις.

Επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό

Παράλληλα η AIG γνωστοποιεί την πρόσληψη της κας Μαρίας Πατακιούτη στη θέση της διευθύντριας ανθρώπινου δυναμικού και του κου Νίκου Σούρδη στη θέση του οικονομικού διευθυντή της εταιρίας. Η εμπειρία του κου Νίκου Σούρδη

σε εταιρίες παροχής υπηρεσιών και αγαθών ξεπερνά τα είκοσι τέσσερα έτη, ενώ έχει καταγράψει μια αξιοσημείωτη πορεία στις μεγαλύτερες εταιρίες παροχής Ελεγκτικών, Φορολογικών και Συμβουλευτικών υπηρεσιών, όπως η KPMG, η PwC, όπου διετέλεσε καθήκοντα Director, αλλά και η Deloitte, από όπου αποχώρησε ως Partner, προκειμένου να στελεχώσει την AIG.

Ο κος Σούρδης έχει σπουδάσει Στατιστική & Ασφαλιστική Επιστήμη στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς και διαθέτει Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών στις Τουριστικές Επιστήμες από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο.

Η κα Μαρία Πατακιούτη που αναλαμβάνει καθήκοντα διευθύντριας ανθρώπινου δυναμικού για την Ελλάδα και την Κύπρο.

Η πορεία της κας Πατακιούτη στην AIG ξεκινά από το 2004, αναλαμβάνοντας τη διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού της Ελλάδας, θέση την οποία κατείχε μέχρι και το 2012, όταν μετακινήθηκε στο Ντουμπάι, για να αναλάβει τη Διεύθυνση HR για το Hub της Μέσης Ανατολής, Βορείου Αφρικής και Νότιας Ασίας της AIG και στη συνέχεια στο Λονδίνο, με τον ρόλο της Employee Relations Manager, EMEA. Τα δύο στελέχη καλοσώρισε ο κ. Giuseppe Zorngo.



Οι ανάγκες σας, ο κόσμος όλος.

Οι δικές σας ανάγκες σημαίνουν τα πάντα για σας. Γι' αυτό και είναι δική μας προτεραιότητα να τις προστατέψουμε! Στην **Υδρόγειο Ασφαλιστική** φροντίζουμε πάνω από **40 χρόνια** ό,τι σας είναι πιο πολύτιμο. Πάντα δίπλα σας, υπεύθυνα, ανθρώπινα και με συνέπεια. **2.000 ασφαλιστικοί σύμβουλοι** και **500.000 ευχαριστημένοι πελάτες** σε Ελλάδα και Κύπρο, μας έκαναν μία από τις μεγαλύτερες ασφαλιστικές εταιρίες.

www.ydrogios.gr



Ασφαλής Δύναμη



/ydrogiosinsurance



/ydrogiosinsurance



Microsoft Ελλάδα

Δωρεάν σχολείο για «ταλέντα»

ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ του "Tech Talent School", ενός ολοκληρωμένου εκπαιδευτικού προγράμματος που θα παρέχει, δωρεάν για το κοινό, μια σειρά ειδικών μαθημάτων πάνω σε κρίσιμες θεματικές γύρω από τις ψηφιακές τεχνολογίες και τον προγραμματισμό, ανέλαβε η Socialinnov, ο εκπαιδευτικός βραχίονας του επιχειρηματικού φορέα Foundation. Τα μαθήματα θα απευθύνονται σε μαθητές και νέους (από 16 ετών και πάνω) που επιθυμούν να αποκτήσουν τις απαραίτητες ψηφιακές δεξιότητες και να εξοικειωθούν με τον προγραμματισμό. Ο κύκλος των μαθημάτων, μεταξύ άλλων, θα περιλαμβάνει τα εξής εργαλεία και τεχνολογίες: HTML/CSS, JavaScript, Ruby On Rails, PHP/MySQL, WordPress, αλλά και γενικότερες ψηφιακές δεξιότητες όπως το social media marketing και το ηλεκτρονικό εμπόριο.

Τα μαθήματα θα παρέχονται δωρεάν, υπό τη μορφή διαδικραστικών σεμιναρίων και εργαστηρίων. Θα παραδίδονται στην ελληνική γλώσσα και οι συμμετέχοντες θα λαμβάνουν πιστοποιητικό παρακολούθησης. Το σχεδιασμό και την υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος, έχουν αναλάβει καταξιωμένοι επαγγελματίες από την αγορά και διακεκριμένοι ακαδημαϊκοί, αναφέρεται στην σχετική ανακοίνωση.

Υπουργείο Οικονομικών

Νέα διαδικτυακή πύλη

ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ τέθηκε η νέα διαδικτυακή πύλη του υπουργείου Οικονομικών. Πρόκειται για μια ολοκληρωμένη διαδικτυακή πύλη, στην οποία έχουν μεταφερθεί οι διαδικτυακοί τόποι των Γενικών και Ειδικών Γραμματειών του Υπουργείου Οικονομικών, καθώς και όλες οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες του υπουργείου, όπως το ηλεκτρονικό παράβολο, οι συντάξεις και η μισθοδοσία του δημοσίου, το κέντρο διαλειτουργικότητας, e-Αιτήσεις προς τις υπηρεσίες δημόσιας περιουσίας, το ενιαίο σύστημα πληρωμών κ.α. Το νέο έργο δίνει στους πολίτες τη δυνατότητα ενιαίας πρόσβασης στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών με τη χρήση προσωπικών κωδικών. Επιπλέον, εκσυγχρονίζεται ο τρόπος ανάρτησης περιεχομένου από τους αρμόδιους υπαλλήλους του Υπουργείου για άμεση ενημέρωση των πολιτών.

Η INTERAMERICAN ΕΠΕΝΔΥΕΙ ΣΤΗ ΛΥΣΗ

SAS Data Governance

Εναρμονίζει η Interamerican τις διαδικασίες και τη διαχείριση δεδομένων με τη στρατηγική της προτεραιότητα να είναι, όπως τονίζει, ο απόλυτος ψηφιακός ασφαλιστής, ενισχύοντας σημαντικά το ανταγωνιστικό πλεονέκτημά της με την επένδυση στην λύση "SAS Data Governance".

Η συγκεκριμένη επένδυση, σε συνδυασμό με την ευρύτερη συνεργασία που η εταιρεία συνάπτει με την SAS Ελλάδα, Βουλγαρίας και Κύπρου σε επίπεδο υλοποίησης καθώς και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, θα συμβάλει ώστε η Interamerican να δημιουργήσει έναν κόμβο ψηφιακής διακυβέρνησης, που θα εγγυάται την πληρότητα και την ακρίβεια των δεδομένων τα οποία χρησιμοποιούνται τόσο σε επιχειρησιακές εφαρμογές όσο και από τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων.

Παράλληλα, η λύση θα υπηρετήσει τη συμμόρφωση της εταιρείας με τις ευρωπαϊκές πολιτικές και διαδικασίες διακυβέρνησης δεδομένων, όπως αυτές ορίζονται από το πλαίσιο Solvency II και τον Ευρωπαϊκό Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Δεδομένων (EU General Data Protection).

Τονίζεται ακόμη ότι ως πρωτοπό-



Ο κ. Ξενοφών Λιαπάκης

ρος εταιρεία στην ηλεκτρονική ασφάλιση στην Ελλάδα με την υπηρεσία Anytime, η Interamerican έχει αναδείξει τη διακυβέρνηση δεδομένων σε βασικό πυλώνα της στρατηγικής για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της. Η εν λόγω πρωτοβουλία θα μετατρέψει την εταιρεία σε οργανισμό βασισμένο στη διορατικότητα (Insight Driven Organization), συνδυάζοντας πέντε βασικά δομικά στοιχεία: Στρατηγική, Άνθρωποι, Διαδικασίες, Δεδομένα και Τεχνολογία. Ακόμη, το λογισμικό "SAS Data Governance" θα επιτρέψει στους data stewards την διαρκή βελτίωση της ποιότητας των εται-



Ο κ. Νίκος Πέππας

ρικών δεδομένων.

Η Interamerican επέλεξε τη SAS ως στρατηγικό συνεργάτη λόγω της πολυετούς εμπειρίας και τεχνογνωσίας που αυτή διαθέτει στη τοπική ασφαλιστική αγορά, του σχεδίου της για την ανάπτυξη στρατηγικής αξιοποίησης των analytics μέσα στον οργανισμό και της προηγμένης γνώσης στη Διαχείριση Δεδομένων. Το "SAS Data Governance" θα ωφεληθεί την Interamerican, ώστε να διατηρήσει ένα συνεπές σύνολο πολιτικών και ευέλικτων διαδικασιών για τις πληροφορίες της εταιρείας-συμπεριλαμβανομένων δομών σε συστήματα

Big Data.

Η συνεργασία με την SAS Ελλάδα, Κύπρου και Βουλγαρίας αποτελεί για εμάς μία κρίσιμη στρατηγική απόφαση και επιλογή στην πορεία της Interamerican για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της, τονίζει ο Ξενοφών Λιαπάκης, γενικός διευθυντής IT & Services της Interamerican.

Η λύση "SAS Data Governance" έρχεται να στηρίξει τον προσανατολισμό μας στην καλύτερη αξιοποίηση των δεδομένων και την κατεύθυνση της εταιρείας στο online marketing, που θα επιφέρει αφενός σημαντική εξοικονόμηση χρόνου και χρήματος και αφετέρου σημαντικά ενισχυμένη εμπιστοσύνη στα δεδομένα που διαχειριζόμαστε", πρόσθεσε ο κ. Ξενοφών Λιαπάκης. Από την πλευρά του ο Νίκος Πέππας, Country Manager Greece, Cyprus, Bulgaria της SAS δηλώνει μεταξύ ότι η interamerican είναι μπροστά από τις εξελίξεις και αυτό το αποδεικνύει και με την υιοθέτηση της λύσης "SAS Data Governance", καθώς το data governance αποτελεί την λιγότερο ορατή πτυχή ενός ψηφιακού μετασχηματισμού και λιγότεροι οργανισμοί αντιλαμβάνονται αυτή τη στιγμή τον σοβαρό αντίκτυπο που μπορεί να έχει και τα σημαντικά οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν.



SAP- SWISS RE Νέα λύση στον ασ

Ολοκληρωμένη λύση για τον ασφαλιστικό και ανασφαλιστικό κλάδο προετοιμάζουν οι Swiss Re και SAP. Ειδικότερα, οι δύο εταιρείες προγραμματίζουν την ανάπτυξη μίας λύσης που θα απευθύνεται στις ολόένα και πιο πολύπλοκες απαιτήσεις ρυθμιστικών φορέων σε όλο τον κόσμο αναφορικά με την οικονομική διαχείριση και τον έλεγχο οικονομικών αποτελεσμάτων των ασφαλιστικών εταιριών.

Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση η Swiss Re και η SAP εργάζονται επάνω σε μία νέα προσέγγιση για την εκτέλεση πολλαπλών αποτιμήσεων και την εφαρμογή μεθόδων οικονομικής διαχείρισης με βάση την πλατφόρμα SAP HANA®, δίνοντας τη δυνατότητα αυτοματοποίησης και ελέγχου των διαδικασιών με απλό και αποτελεσματικό τρόπο.

Ενώνοντας λοιπόν τις δυνάμεις τους, οι SAP και η Swiss Re στοχεύουν στο να δημιουργήσουν ένα ευέλικτο, σύστημα βασισμένο στο SAP HANA, το οποίο θα απλοποιήσει τις διεργασίες και θα βελτιώσει την επιχειρησιακή παραγωγικότητα ενοποιώντας άψογα λειτουργι-

Τη θέσπιση πανευρωπαϊκών κανόνων για τον ταχέως αναπτυσσόμενο κλάδο της ρομποτικής, όπως π.χ. κανόνων δεοντολογίας και καθορισμού των ευθυνών σε περιπτώσεις πρόκλησης ατυχημάτων από αυτόνομα οχήματα, ζητούν με ψήφισμα τους οι ευρωβουλευτές. Ειδικότερα, ζητούν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να καταθέσει νομοθετική πρόταση για την θέσπιση κανόνων στους τομείς της ρομποτικής και της τεχνητής νοημοσύνης, προκειμένου να αξιοποιηθούν πλήρως οι δυνατότητες τους και να διασφαλισθεί παράλληλα ένα επαρκές επίπεδο ασφάλειας και προστασίας. Σημειώνουν ότι κάποιες χώρες έχουν ήδη αρχίσει να σχεδιάζουν τα ρυθμιστικά πρότυπα για τη ρομποτική, και επισημαίνουν ότι η ΕΕ πρέπει να αναλάβει ηγετικό ρόλο στον καθορισμό των προτύπων αυτών, ώστε να αποφεύγει το σενάριο κατά το οποίο θα βρεθεί αναγκασμένη να ακολουθήσει εκείνα που θα καθορίσουν τρίτες χώρες.

Καθορισμός ευθύνης

Οι ευρωβουλευτές τονίζουν την επείγουσα ανάγκη να υπάρξει νομοθεσία για να αποσαφηνιστούν τα ζητήματα ευθύνης, ειδικά σε ό,τι αφορά τα αυτόνομα οχήματα. Ζητούν τη δημιουργία υποχρεωτικού συστήματος ασφάλισης και τη σύσταση συμπληρωματικού ταμείου αποζημίωσης για να εξασφαλιστεί ότι τα θύματα των ατυχημάτων στα οποία εμπλέκονται αυτόνομα αυτοκίνητα θα αποζημιώνονται πλήρως. Οι ευρωβουλευτές ζητούν επίσης από την Επιτροπή να εξετάσει το ενδε-

ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ Υπέρ της υποχρεωτικής ασφάλισης για τα αυτόνομα οχήματα

χόμενο δημιουργίας μακροπρόθεσμο ενός ειδικού νομικού καθεστώτος για τα ρομπότ, ώστε να καταστεί ευκολότερος ο καθορισμός των ευθυνών σε περιπτώσεις πρόκλησης ζημιών.

Οι επιπτώσεις της ρομποτικής στο εργατικό δυναμικό

Η ταχεία εξέλιξη των ρομπότ μπορεί να επιφέρει αλλαγές στην αγορά εργασίας μέσω της δημιουργίας, της μετακίνησης και της απώλειας ορισμένων θέσεων εργασίας. Οι ευρωβουλευτές καλούν την Επιτροπή να αναλύσει αυτή τη σειρά δυναμικών εξελίξεων.

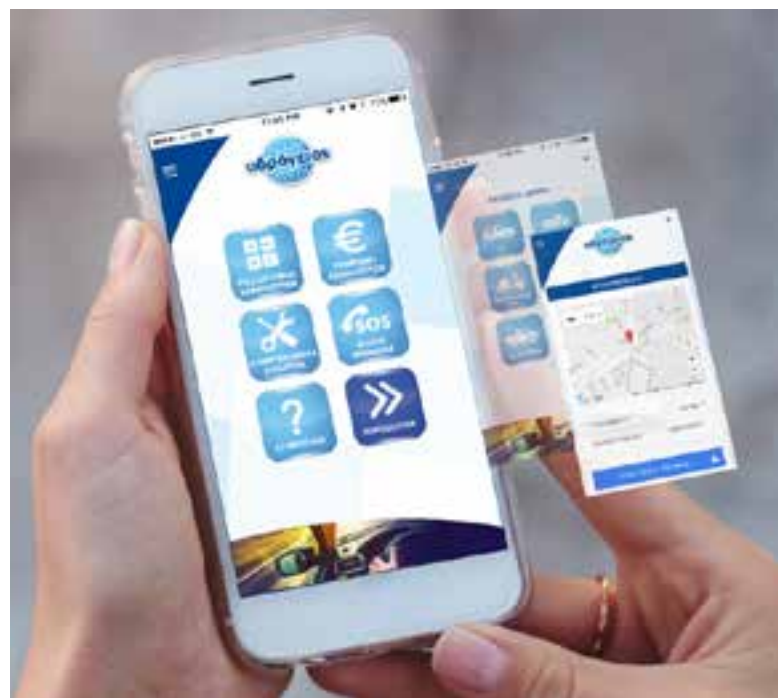
Κώδικας δεοντολογίας

Η αυξανόμενη χρήση της ρομποτικής θέτει επίσης ηθικά ζητήματα, όπως για παράδειγμα η προστασία της ιδιωτικής ζωής και της ασφάλειας, επισημαίνουν οι ευρωβουλευτές. Προτείνουν την εφαρμογή ενός εθελοντικού κώδικα δεοντολογίας για τη ρομποτική που θα αφορά τους ερευνητές και

τους σχεδιαστές και θα εξασφαλίζει ότι ενεργούν σύμφωνα με τα νομικά και ηθικά πρότυπα. Ο κώδικας θα διασφαλίζει ακόμη ότι ο σχεδιασμός και η χρήση των ρομπότ σέβεται την ανθρωπινή αξιοπρέπεια

Ευρωπαϊκός οργανισμός για την ρομποτική

Το ΕΚ καλεί την Επιτροπή να εξετάσει το ενδεχόμενο δημιουργίας ενός ευρωπαϊκού οργανισμού για τη ρομποτική και την τεχνητή νοημοσύνη, ο οποίος θα παρέχει την απαραίτητη τεχνολογία και εμπειρογνώμοσύνη σε ρυθμιστικά και δεοντολογικά θέματα για τη στήριξη των οικείων δημόσιων φορέων, τόσο σε επίπεδο Ένωσης όσο και σε επίπεδο κρατών μελών. Το ψήφισμα εγκρίθηκε με 396 ψήφους υπέρ, 123 κατά και 85 αποχές. Η Επιτροπή δεν υποχρεούται να ακολουθήσει τις συστάσεις του Κοινοβουλίου, υποχρεούται ωστόσο να παραθέσει τους λόγους για τους οποίους αρνείται να το πράξει.



ΥΔΡΟΓΕΙΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ Ασφάλιστρα, βοήθεια και υπηρεσίες... με ένα tap!

Με νέες λειτουργίες εμπλουτίστηκε η εφαρμογή της Υδρογείου Ασφαλιστικής για κινητά τηλέφωνα «Ydrogios App», το μοναδικό app για τον υπολογισμό των ασφαλιστρών του οχήματος. Στη νέα της έκδοση η εφαρμογή παρέχει στον χρήστη μία σειρά από χρήσιμα εργαλεία καθώς και αναβαθμισμένη ενημέρωση και εξυπηρέτηση, όπου και αν αυτός βρίσκεται, 24 ώρες το 24ωρο. Ανάμεσά τους:

- Γρήγορος υπολογισμός ασφαλιστρών οχήματος και εύρεση συνεργάτη – Ο χρήστης συμπληρώνει τα στοιχεία του, επιλέγει ένα από τα διαθέσιμα ασφαλιστικά προγράμματα της Υδρογείου (για Επιβατικά ΙΧ – Μοτοσυκλέτες - Φορτηγά ΙΧ και Αγροτικά ΙΧ), βλέπει τις αντίστοιχες καλύψεις, προσθέτει προαιρετικές, εφόσον το επιθυμεί, και ενημερώνεται για το κόστος της ασφάλισής του. Στη συνέχεια εντοπίζει, μέσω λίστας και χάρτη, τους κοντινότερους σε αυτόν συνεργάτες της Υδρογείου, για την άμεση εξυπηρέτησή του.
- Οι εφαρμογή παρέχει επιπλέον δυνατότητες για τους πελάτες της Υδρογείου: Άμεση κλήση βοήθειας - φροντίδας ατυχήματος ή οδικής βοήθειας - στον τόπο ατυχήματος ή βλάβης, μέσα από την καινοτόμο υπηρεσία αυτοματοποιημένης κλήσης με σύστημα εντοπισμού GPS της τοποθεσίας του χρήστη.
- Άμεση πληρωμή ασφαλιστρών, με απλά βήματα, για οποιοδήποτε ασφαλιστήριο στην Υδρογείο, μέσω της πρωτοποριακής υπηρεσίας Mobile Pay. Η πληρωμή γίνεται με πιστωτική, χρεωστική ή και προπληρωμένη κάρτα, και υπάρχει η δυνατότητα επιλογής άτοκων δόσεων.
- Εύρεση συνεργαζόμενων συνεργείων ανά νομό και τύπο/μάρκα οχήματος, για επισκευή οχήματος του πελάτη, μετά από ατύχημα, χωρίς κόστος, μέσω της υπηρεσίας «Φροντίδα Επισκευής Οχήματος».
- Συμβουλές και οδηγίες σε περίπτωση ατυχήματος.

Σημειώνεται ότι η εφαρμογή «Ydrogios App» προσφέρει τέλος τη δυνατότητα άμεσης επικοινωνίας με τα Υποκαταστήματα και τις αρμόδιες υπηρεσίες της Υδρογείου σε όλη την Ελλάδα καθώς και λήψη ενημερώσεων για νέα προϊόντα, προσφορές και υπηρεσίες της εταιρείας. Διατίθεται εντελώς δωρεάν για Android και iOS. Κατεβάστε την από το www.ydrogios.gr ή τα ηλεκτρονικά καταστήματα της Google - play.google.com και Apple - itunes κάνοντας αναζήτηση με τη λέξη Ydrogios.

Φαηλιστικό και αντασφαηλιστικό κλῆδο

κές, αναλογιστικές και αναλυτικές διεργασίες δεδομένων.

Η λύση, η οποία σχεδιάζεται να είναι διαθέσιμη σε όλη την αγορά της αντ/ασφάλισης, θα χρησιμοποιεί μία απλή λογιστική και διαχειριστική προσέγγιση για την αποδοτική εκτέλεση πολλαπλών αποτιμήσεων. Επιλέγουμε να συνεργαστούμε με τη SAP σε αυτή την πρωτοβουλία γιατί είναι ένας πάροχος λογισμικού με μακρά και βαθιά ιστορία συνεργασίας με διεθνείς ασφαλιστικές εταιρίες, δήλωσε ο Gerhard Lohmann, CFO Reinsurance στη Swiss Re. Από την πλευρά του,

ο Luka Mucic, CFO και μέλος του Executive Board της SAP, επεσήμανε πως συνεργαζόμαστε με τη Swiss Re, για την ανάπτυξη νέων λύσεων που θα δώσουν στους τομείς της ασφάλισης και των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών μία σημαντικά απλοποιημένη προσέγγιση στη λύση των περίπλοκων αλλαγών τους.



Η νέα προσέγγιση στοχεύει να:

- Διαχειριστεί την αυξανόμενη ρυθμιστική πολυπλοκότητα, έχοντας τη δυνατότητα να ενσωματώνει εύκολα νέα πρότυπα αποτίμησης και έκθεσης αποτελεσμάτων (όπως τα πρότυπα IFRS και U.S. GAAP) σε μία συνεχή βάση.
- Μειώσει την προσπάθεια που χρειάζεται για τη σύνταξη μίας έκθεσης, μέσω του υπολογισμού πολλαπλών οικονομικών αποτιμήσεων ταυτόχρονα.
- Μειώσει το χρόνο που αναλώνεται σε λειτουργικές διεργασίες και ελέγχους, αυξάνοντας παράλληλα τη δυνατότητα για αναλύσεις.
- Δημιουργήσει τη δυνατότητα διαχείρισης της κατανομής των οικονομικών πόρων.

TEST DRIVE FORD KA+ 1,2 TIVCT 85 PS

ΣΥΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΟΥ!

Στην τρίτη γενιά του πλέον το Ford Ka+, προσφέρει πολλά περισσότερα από τους προκατόχους του, όντας ένα ολοκληρωμένο αυτοκίνητο και το κυριότερο: με δυο... πόρτες επιπλέον!



Το Ka+, ενστερνίζεται τις γραμμές του Fiesta, όπου αρκετά σημεία της καμπίνας θυμίζουν το μικρό μοντέλο της Ford

Το μίνι μοντέλο της Ford μπήκε αισίως στην 3η του γενιά, όντας πιο πρακτικό και χρηστικό, μιας και λανσάρεται για πρώτη φορά ως αποκλειστικά 5θυρο. Κι αυτό γιατί έπειτα από μελέτες διαπιστώθηκε ότι το αγοραστικό κοινό της μίνι κατηγορίας ενδιαφέρεται πλέον για την πρακτικότητα και την ευκολία στην καθημερινή χρήση.

Καθαίσθητη σχεδίαση

Το νέο Ford Ka+ βασίζεται στην 3η του γενιά πάνω στο ίδιο πάτωμα με αυτό του Fiesta, στοιχείο που του προσδίδει μεγαλύτερες εξωτερικές διαστάσεις και κατά συνέπεια και πλουσιότερους χώρους επιβατών. Το αμάξωμα του Ka+ διατηρεί χαμηλούς τόνους, όπου στο εμπρός μέρος διακρίνεται η μάσκα με τις χρωμιωμένες γρίλιες, σήμα κατατεθέν της Ford, ενώ στο πίσω μέρος, ενδιαφέρον έχει το έντονο «νεύρο» της πόρτας του πορτοπαγκάζ καθώς και τα φωτιστικά φώτα που θυμίζουν Fiesta. Ένα αντίστοιχο νεύρο όμως διατρέχει και το πλαϊνό μέρος του αμαξώματος, προσθέτοντας έντονο δυναμισμό στο Ka+.

Εσωτερικό: Πρακτικό, ευρύχωρο και καλοφτιαγμένο

Όπως προαναφέραμε το Ka+ βασίζεται στο πάτωμα του Fiesta, κάτι που του προσφέρει μεγαλύτερες εξωτερικές διαστάσεις και κατά συνέπεια και πλουσιότερους χώρους επιβατών. Σε ότι αφορά το σχεδιαστικό μέρος, το Ka+, ενστερνίζεται τις γραμμές του Fiesta, όπου αρκετά σημεία της καμπίνας θυμίζουν το μικρό μοντέλο της Ford. Παρόλα αυτά, τα πλαστικά είναι μέτρια σε ποιότητα και φινιρίσμα, ενώ η συναρμογή κυρίως στο κέντρο του ταμπλό, όπου συγκεντρώνονται πολλά στοιχεία (ασεραγωγοί, οθόνη, ηχοσύστημα, γυαλιστερό διακοσμητικό πλαστικό) θα μπορούσε να είναι καλύτερη

Ενδεικτικό ετήσιο κόστος ασφάλισης

Ενδεικτικά, το Ford Ka+, μπορείτε να το ασφαλίσετε με ετήσιο κόστος που ξεκινάει από τα 179,50 ευρώ. Σαφώς και μιλάμε για τη βασική κάλυψη, που περιλαμβάνει σωματικές βλάβες και υλικές ζημιές, καθώς και ζημιές από ανασφάλιστο όχημα. Το συγκεκριμένο κόστος αφορά οδηγό που είναι κάτοικος Αθήνας και ηλικίας 30 ετών, χωρίς ζημιές στο ιστορικό του.



Σε αυξημένο βαθμό όμως βρίσκεται η πρακτικότητα του Ka+ με πλήθος θηκών για τα μικροαντικείμενα οδηγού κι επιβατών (21 στο σύνολο), ενώ πολύ καλό είναι και το σύστημα πολυμέσων με το οποίο εξοπλίζεται το μίνι της Ford.

Ο 1.200άρης βενζινοκινητήρας αποδίδει 85 ίππους και 112 Nm ροπής. Νούμερα που προσφέρουν καλές επιδόσεις στο μίνι μοντέλο



Κινητήρας που ικανοποιεί

Κάτω από το καπό του Ford Ka+ βρίσκεται ένας 1.200άρης, 16βαλβιδος βενζινοκινητήρας Ti-VCT, 16 βαλβίδων, με απόδοση 85 ίππων. Διαθέτει πολιτισμένη λειτουργία, με το φόρτε του να είναι το χαμηλό και μεσαίο φάσμα στροφών. Η ροπή των 112 Nm, σου επιτρέπουν να κινείσαι σβέλτα στο αστικό περιβάλλον, έχοντας αρωγό και το καλής κλιμάκωσης 5ταχυτο κιβώτιο, το οποίο έχει πολύ καλή αίσθηση και δεν σκαλώνει ούτε στις γρήγορες αλλαγές.

Πολύ καλό σε κάθε είδους διαδρομή!

Από τα πρώτα χιλιόμετρα που κάνεις με το Ka+, αντιλαμβάνεσαι ότι του έχουν μεταφερθεί αυτούσια τα γονίδια της Ford. Για την ακρίβεια η οδική συμπεριφορά του μοντέλου παραπέμπει αρκετά σε αυτή του Fiesta, μιας και φέρει την ίδια ανάρτηση, όπου εμπρός διαθέτει γόντα Μακφέρσον και πίσω ημιάκαμπο άξονα. Το συγκεκριμένο set up φιλτράρει πολύ καλά τις ανωμαλίες του οδοστρώματος, ενώ προσφέρει και πολύ καλό κράτημα ακόμα και υπό πίεση. Το τιμόνι διαθέτει καλή αίσθηση, ενώ προσφέρει και επαρκή πληροφορόρηση στον οδηγό του. Στον ανοιχτό αυτοκινητόδρομο, το Ka+ είναι ευθύβολο και σταθερό, ανεξαρτήτως ταχύτητας!

Συνολητικά, το Ka+ στο δρόμο είναι ένα από τα πιο ενδιαφέροντα οδικικά αυτοκίνητα της μίνι κατηγορίας.



σίγουρα, γρήγορα...απλά!

Η Interasco εξ-ασφάλιση...εγγυάται.



interasco
Ασφαλιστική Εταιρεία

Βασ. Γεωργίου 44 & Κάλβου, 152 33 Χαλάνδρι
Τηλ.: +30 210 6793100, Fax: +30 210 6776035
www.interasco.gr, e-mail: info@interasco.gr

...γιατί είμαστε στον ασφαλιστικό χώρο από το 1890.

...γιατί πάνω από 120 χρόνια εξ-ασφαλίζουμε με συνέπεια, εντιμότητα και σιγουριά χιλιάδες πελάτες μας.

...γιατί σήμερα σαν μέλος του ομίλου Harel που έχει 2 εκ. πελάτες, 1,7€ δις κύκλο εργασιών, 731.000.000€ ίδια κεφάλαια και 21,5€ δις επενδυμένα κεφάλαια είμαστε δυνατοί περισσότερο από ποτέ.

Πάνω από όλα όμως λογαριάζουμε εσάς που μας εμπιστεύεστε την υγεία σας, την περιουσία σας, το μέλλον και την ευτυχία σας.

Αυτή την εμπιστοσύνη μετατρέπουμε σε σίγουρη δύναμη για να δημιουργείτε απερίσπαστοι και να προοδεύετε.

Έτσι, γιατί ασφάλεια σημαίνει **σίγουρα, γρήγορα ... απλά Interasco!**

από το 1891 ασφαλίζουμε την Ελλάδα



Από την ίδρυσή της το 1891, η ΕΘΝΙΚΗ Ασφαλιστική, η πρώτη ελληνική ασφαλιστική, θυγατρική της ΕΘΝΙΚΗΣ Τράπεζας, συμμετέχει και καθοδηγεί τις εξελίξεις, διαθέτοντας μεγάλη οικονομική ευρωστία και όλα τα χαρακτηριστικά του πρωτοπόρου. Αδιάρρηκτα συνδεδεμένη με την ιστορία του τόπου μας, βρίσκεται πάντα δίπλα στους ασφαλισμένους και στους ανθρώπους της, πάντα στο πλευρό της κοινωνίας και με αξίες διαχρονικές, όπως το ήθος, η αριστεία, η πελατοκεντρικότητα και η κοινωνική προσφορά, συνεχίζει με τον ίδιο δυναμισμό και με ισχυρά οικονομικά μεγέθη το συναρπαστικό ταξίδι που ξεκίνησε πριν από 125 χρόνια.



© 18189/www.ethniki-asfalistiki.gr

f facebook.com/ethnikiasfalistiki

ΕΘΝΙΚΗ
Η ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ