

Τράπεζες: Ανησυχητικά σήματα από «κόκκινα» δάνεια

Επιδείνωση λόγω αβεβαιότητας και προσδοκίας για γενναία «κουρέματα». Αυξάνεται ο ρυθμός αθέτησης πληρωμών. Απροθυμία για ρυθμίσεις από δανειολήπτες. Πώς επιδρά αρνητικά η πολύμηνη συζήτηση για τον εξωδικαστικό συμβιβασμό αλλιά και η αβεβαιότητα για τη χώρα. Προπομπός τα επιχειρηματικά δάνεια.

Σελίδες 11-12

Allianz 

Nextdeal

www.nextdeal.gr

Allianz 



Η Νο 1 ΔΕΚΑΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΚΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΧΩΡΟ • Νο 376 • 8 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2017 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 2 ΕΥΡΩ - ΚΩΔΙΚΟΣ: 5590



ΕΑΕΕ

Αισιοδοξία για το μέλλον της ασφαλιστικής αγοράς

| Σελίδα 2

Interamerican



Λειτουργεί το πρώτο ασφαλιστικό "περίπτερο"

| Σελίδα 2

Υπουργείο Εργασίας

Εισφορά 9.22% θα πληρώνουν προσωρινά τα «μπλοκάκια»

| Σελίδα 8



ΑΤΕ Ασφαλιστική

Πωλητήριο για την ΑΤΕ Leasing

| Σελίδα 4

ΑΥΡΙΟ ΠΕΜΠΤΗ Η ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ΗΦΡΑ ΜΕ ΧΟΡΗΓΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΟ NEXTDEAL

Συνταξιοδοτικό και Financial Planners



JOSEP SOLER - ALBERTI



ΠΑΝΟΣ ΖΑΜΠΕΛΗΣ



ΕΛΕΝΑ ΠΑΝΑΡΙΤΗ



ΡΙΤΑ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΙΔΟΥ

Η ανάγκη άμεσης λήψης μέτρων για τη βιωσιμότητα του συνταξιοδοτικού συστήματος είναι ο κοινός τόπος των θέσεων που διατυπώνουν σε συνεντεύξεις τους στο NextDeal οι βασικοί ομιλητές της εκδήλωσης που διοργανώνει η Ένωση Financial Planners Ελλάδος αύριο Πέμπτη, 9 Φεβρουαρίου στις 4:30μμ, στο Ίδρυμα Θεοχαράκη με χορηγό επικοινωνίας το Next Deal.

Ο κος Josep Soler-Alberti, Πρόεδρος της European Financial Planning Association, ο κος Πάνος Ζαμπέλης - CEO Aon Hewitt, «αρχιτέκτονας» επαγγελματιών ταμείων, η κα Ελένα Παναρίτη - έγκριτη οικονομολόγος με διεθνή εμπειρία, καθώς και η πρόεδρος της ΗΦΡΑ κα Ρίτα Χριστοδουλάτου μιλάνε στο NextDeal δίνοντας μία πρόγνωση των τοποθετήσεών τους στην αυριανή εκδήλωση με τίτ-

λο «Ευκαιρίες και προκλήσεις για τον Financial Planner - συνταξιοδοτικό/αποταμίευση - τρίτος πυλώνας στήριξης». Η προσπάθεια της Ένωσης είναι να συμβάλει στη σωστή και έγκυρη ενημέρωση των επαγγελματιών του χρηματοασφαλιστικού χώρου στα θέματα της οικονομίας και της σύνταξης σημειώνει η κα Χριστοδουλάτου.

Συνέχεια στις σελίδες 6-7

ΟΛΟΚΛΗΡΗ Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΑΕΕ ΚΑΙ ΟΑΣΕ ΓΙΑ ΤΟ ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ



ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΣΑΡΡΗΓΕΩΡΓΙΟΥ

Συμφωνία ορόσημο

Του ΛΑΜΠΡΟΥ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ

ΟΡΟΣΗΜΟ για τους εργαζόμενους και τον ασφαλιστικό κλάδο χαρακτηρίζει την συμφωνία Ε.Α.Ε.Ε. και ΟΑΣΕ για το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστικών Υπαλλήλων, που παρουσιάζει ολόκληρη το NextDeal, ο κ. Χρήστος Παπαδόγιαννης, ενώ ταυτόσημες θέσεις εξέφρασε και ο κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου.



ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗΣ

Αναλυτικό ρεπορτάζ στις σελ. 15 - 18

ΤΟ ΔΗΤ ΖΗΤΑ ΝΑ ΜΕΙΩΘΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΤΟ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΟ

Σελίδα 12

ΕΦΚΑ



Ασφάλιστρο υγείας 407 ευρώ το μήνα

| Σελίδα 8

DARAG



Η αγορά του run-off θα ισχυροποιηθεί

| Σελίδα 22

BROKERS UNION



Ήρθε για να μείνει στην ασφαλιστική αγορά

| Σελίδα 24

AXA - Elpedison



Συνεργασία για τους καταναλωτές

| Σελίδα 24

Υγεία

Σε αναταραχή ο κλάδος του φαρμάκου



| Σελίδες 13-14

ΕΑΕΕ Αύξηση έως 4,5% στην παραγωγή ασφαλιστρών το 2016

Αυξημένη κατά 4% με 4,5% αναμένεται να κλείσει η παραγωγή ασφαλιστρών το 2016, σύμφωνα με τις τελευταίες εκτιμήσεις και μετά από αρκετά χρόνια πτώσης, όπως επεσήμανε ο πρόεδρος της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου κατά την διάρκεια της εκδήλωσης για την κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας.

Ο κ. Σαρρηγεωργίου υπογράμμισε ότι η αύξηση αυτή ενισχύει την αισιοδοξία της αγοράς για το μέλλον. Επιπλέον, το 2016 ήταν η χρονιά που όλες ανεξαιρέτως οι ασφαλιστικές εταιρίες απέκτησαν το «διαβατήριο» του Solvency II που πιστοποιεί πλέον τη σοβαρότητα και την αξιοπιστία τους. Με σύμμαχο το Solvency II η ελληνική ασφαλιστική αγορά θα συνεχίσει το έργο της διάδοσης της αξίας και της χρησιμότητας της ασφάλισης για τους πολίτες πρόσθεσε ο κ.Σαρρηγεωργίου. Όπως επισημαίνεται την Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος για ακόμα μία χρονιά τίμησαν με την παρουσία τους εκπρόσωποι της ασφαλιστικής αγοράς από τις εταιρίες – μέλη της ΕΑΕΕ, την εποπτική αρχή της Τράπεζας της Ελλάδος, το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών, των σωματείων των ασφαλιστικών διαμεσολαβητών και των εργαζομένων, του ασφαλιστικού και οικονομικού Τύπου και φορέων του κλάδου όπως το Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης, το Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών, το Επικουρικό Κεφάλαιο Αυτοκινήτων κ.ά.

Δείτε το βίντεο στο www.nextdeal.gr



Από αριστερά: τα μέλη του Δ.Σ. της ΕΑΕΕ: κ. Λαπατάς, κ. Δημητρίου, κ. Μιχάλη, κ. Ζορμπάς, κ. Ζάχος, κ. Σαρδελής



Από αριστερά: η κ. Αντωνάκη, ο κ. Μ. Τζελέπης, ο κ. Σαρρηγεωργίου και ο κ. Ζορμπάς

ΝΕΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΣΤΗ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ

Ασφαλιστικό "περίπτερο" από την Interamerican

Πιλοτική εφαρμογή ενός νέου τύπου εξωστρεφούς σημείου πώλησης από την Interamerican. Πρόκειται για το Sales Point", έναν ευέλικτο τρόπο προσωπικής επικοινωνίας μεταξύ συνεργάτη και πελάτη, με γνώμονα την αμεσότητα και ταχύτητα ενημέρωσης και εξυπηρέτησης, δημιουργώντας ένα πρότυπο κέντρο αναφοράς για την ασφαλιστική διαμεσολάβηση.

Ήδη η εταιρεία έχει θέσει σε λειτουργία, το πρώτο "Sales Point" στην πλατεία του πύργου Αθηνών στους Αμπελοκήπους, σε ιδιόκτητο ισόγειο χώρο. Το ασφαλιστικό "περίπτερο", που υποστηρίζεται από τους συνεργάτες του διοικητικού γραφείου πωλήσεων της Interamerican το οποίο στεγάζεται στον πύργο, εξυπηρετεί πλήρως σε ένα σύγχρονο, πρωτοποριακό περιβάλλον:

- το πελατειακό κοινό - από την παροχή πληροφοριών μέχρι τις ασφαλιστικές ανάγκες
- τους διερχομένους δυνητικούς πελάτες, που ενδιαφέρονται να συζητήσουν την ασφάλισή τους διαθέτοντας ελάχιστο χρόνο
- τους ασφαλιστικούς συμβούλους της εταιρείας, ως σημείο για τη διεκπεραίωση εργασιών με χρή-



Το Sales Point της Interamerican

ση των λειτουργικών υποδομών και της προηγμένης ψηφιακής υποστήριξης

- τις συναντήσεις των unit managers και των συ-

νεργατών με υποψηφίους νέους συνεργάτες για τις πωλήσεις

- τη διενέργεια ερευνών αγοράς - σε πρώτη φάση

D.A.S. Hellas

Παγκόσμια διάκριση

ΥΨΗΛΗ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ διάκριση για την οικονομική της ανάπτυξη, τις επιδόσεις της και την κερδοφορία της, αποδόθηκε στην D.A.S. Hellas σε έκθεση της Plimsoll World όπου αξιολογήθηκαν οι 70 μεγαλύτερες εταιρίες στην διεθνή αγορά ασφάλισης Νομικής Προστασίας. Η D.A.S. Hellas, σύμφωνα με την έκθεση, η οποία εκδόθηκε στις αρχές του μήνα, έχει υψηλότερη κερδοφορία, οικονομική ευρωστία και σημαντική παραγωγική δραστηριότητα. Το διάγραμμα Plimsoll, που συμπεριλαμβάνεται στην έκθεση και αποτυπώνει την συνολική εικόνα της εταιρείας, είναι υψηλό κι παρουσιάζει μία συνεχώς ανοδική πορεία, υποδεικνύοντας τη διαρκή βελτίωση της οικονομικής ισχύος της D.A.S. Hellas.

Ειδικότερα, με βάση τα στοιχεία του 2015, η D.A.S. Hellas εμφάνισε 3 σημεία υπεροχής που έχουν ως τα εξής:

- Η εταιρεία συμπεριλαμβάνεται μέσα στις Top 30 εταιρίες στην κατηγορία των μικτών κερδών.
- Το περιθώριο κέρδους προ φόρων (pretax profit margin), για το 2015, έχει βελτιωθεί σημαντικά από 7,0% σε 18,2% και είναι υψηλότερο κατά πολύ από τον μέσο όρο του κλάδου που ανέρχεται σε 7,2%.
- Η εταιρεία συμπεριλαμβάνεται μέσα στις Top 50 εταιρίες στην κατηγορία της απόδοσης πωλήσεων επί του συνόλου του ενεργητικού.

Τα στοιχεία που παρουσιάζονται στην έκθεση για τη διεθνή αγορά ασφάλισης Νομικής Προστασίας είναι ιδιαίτερα σημαντικά για εμάς και αποτελούν το επιστέγασμα της προσπάθειάς μας, της αφοσίωσής μας, των στρατηγικών μας κινήσεων, των επιλογών μας και του σχεδίου ανάπτυξης που σταθερά υλοποιούμε τα τελευταία χρόνια, τόνισε η διευθύνουσα σύμβουλος της D.A.S. Hellas, κυρία Νάντια Σταυρογιάννη, αναφερόμενη στην σημαντική θέση της εταιρείας ανάμεσα σε άλλες ομοειδείς. Τα στοιχεία αυτά είναι άλλη μία απόδειξη της σκληρής δουλειάς και τον επαγγελματισμό των συνεργατών μας ασφαλιστικών διαμεσολαβητών, και όλων των στελεχών και του προσωπικού της εταιρείας. Θα συνεχίσουμε όλοι μας να εργαζόμαστε προς αυτή την κατεύθυνση, θέτοντας διαρκώς υψηλότερους στόχους και πάντα παρέχοντας υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στους ασφαλισμένους μας, πρόσθεσε η κ. Σταυρογιάννη.

για την ασφάλιση υγείας. "Επιζητούμε να αυξήσουμε την ευκολία προσωπικής προσέγγισης και επικοινωνίας μεταξύ της εταιρείας - των συνεργατών και ενδιαφερομένων για ασφάλιση ή ασφαλιστική σταδιοδρομία, προσθέτοντας αξία στα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα που έχουμε αναπτύξει στην Interamerican" τονίζει ο Μανώλης Κούτσης, διευθυντής διοικητικών και Associated Γραφείων Πωλήσεων και υπεύθυνος για τη λειτουργία του πρώτου "Sales Point", το οποίο δίνει μία νέα διάσταση στη διαμεσολάβηση. Επισημαίνεται ότι, στο πλαίσιο του σχεδίου "Genesis" για την ανάπτυξη του εταιρικού δικτύου πωλήσεων, κατά το πρώτο έτος υλοποίησης η εταιρεία πρόσθεσε 685 νέους, πιστοποιημένους συνεργάτες, με τους εννέα στους δέκα να προέρχονται από οργανική ανάπτυξη.

Ο δείκτης ανανέωσης του Δικτύου καταδεικνύει σημαντική ενίσχυση με 1,7 εισόδους νέων συνεργατών να αντιστοιχούν σε κάθε αποχώρηση. Σημαντικά υψηλότερη είναι και η βιωσιμότητα των νέων συνεργατών -έναν στους δύο, σε βάθος τριετίας- σε σχέση με τα διεθνή standards της LIMRA για την επιτυχή βιωσιμότητα.

SYCO

ΑΠΟ ΤΟ 1886
130
ΧΡΟΝΙΑ
ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΗΝ
ΕΛΛΑΔΑ

ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΙΣ
50 ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ
ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ FORTUNE

ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΙΣ
50
ΠΙΟ ΕΞΥΓΝΕΣ
ΕΤΑΙΡΙΕΣ
ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ MIT

EVERYTHING YOU LOVE EVERYTHING YOU DO

Για όλα όσα ονειρεύεστε και όλα όσα αγαπάτε, είμαστε κοντά σας.

Γιατί καταλαβαίνουμε, ακούμε και προσαρμόζομαστε στις δικές σας ανάγκες. Με ολοκληρωμένες λύσεις για το σήμερα, με την ευελιξία που απαιτείται για το αύριο και την εγγύηση ενός παγκόσμιου οργανισμού με σταθερή παρουσία στην Ελλάδα για πάνω από έναν αιώνα. Τόσο απλά. Για να μπορείτε να εστιάζετε μόνο σε όσα έχουν πραγματική αξία για σας.



The Smart & Simple Choice

generali.gr

θέσεις**Τέλος στο σήριαλ**

ΤΗΝ ΩΡΑ που γράφονταν αυτές οι γραμμές ένα σήριαλ είχε φθάσει στο τέλος του. Πρόκειται για τη συμφωνία μεταβίβασης του χαρτοφυλακίου των συμβολαίων υγείας –ή ενός μεγάλου μέρους– από την International Life στην Εθνική Ασφαλιστική. Οι πληροφορίες ανέφεραν ότι η συμφωνία έχει επιτευχθεί και θα τεθεί σε ισχύ τυπικά τις επόμενες ημέρες. Θα μπορούσαμε να πούμε τέλος καλό όλα καλά, αν και ποτέ δεν ξέρεις, μέχρι



Του Λάμπρου
Καραγεώργου

να πέσουν οι υπογραφές, οπότε τότε ισχύει το «από της απομακρύνσεως εκ του ταμείου ουδέν λάθος αναγνωρίζεται».

Όμως όλος ο κλάδος, μηδέ του κλαδικού τύπου εξαιρουμένου, θέλει να είναι αισιόδοξος ότι η συμφωνία θα υλοποιηθεί και πάντα έτσι αντιμετώπιζε το θέμα γιατί προφανώς αναζητά καλές ειδήσεις. Μέσα σε αυτή την μίζερη γενικότερη κατάσταση οποιαδήποτε είδηση θεωρείται καλή και μάλιστα αφορά πολίτες, ασφαλισμένους, που ταλαιπωρούνται τόσο από την γενικότερη οικονομική κατάσταση, μεγεθύνεται μερικές φορές προκειμένου να δώσει ένα αισιόδοξο τόνο στην αγορά. Αισιοδοξία απονέμει και η είδηση ολοκλήρωσης της συμφωνίας για το χαρτοφυλάκιο της International Life. Αυτό φάνηκε και στα τηλεφωνήματα που δέχθηκε για το θέμα το nextdeal.gr. Η συμφωνία αυτή όμως αναγνωρίζει και τον καθοριστικό ρόλο της Εθνικής Ασφαλιστικής. Αν δεν υπήρχε η Εθνική Ασφαλιστική η κατάληξη θα ήταν πολύ διαφορετική και πάντως όχι γόνιμη και θετική για τον κλάδο της ιδιωτικής ασφάλισης. Αυτή η ιδιαίτερη ευαισθησία της μεγαλύτερης ασφαλιστικής εταιρείας της χώρας πρέπει να αναγνωριστεί...

Nextdeal

Η Νο1 δεκαεπενθήμερη έκδοση για την ασφαλιστική αγορά και τον χρηματοοικονομικό χώρο

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΔΙΣΤΡΑΤΟ – ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΣΠΥΡΟΥ ΕΠΕ
e-mail: info@spiroueditions.gr
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: Λάμπρος Καραγεώργος
Συντάσσεται από συντακτική ομάδα
ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ, ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ VIDEOS:
Κωστής Ε. Σπύρου
ΣΚΙΤΣΟ: Ελπίδα Σπύρου
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ: Κώστας Παπαντωνόπουλος
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Γεωργία Κατσώνη
ΥΠΕΥΘ. ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ: Γεωργία Κατσώνη
ΔΙΟΡΘΩΣΗ: Ορέστης Σκινάς
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας
ΕΚΤΥΠΩΣΗ: IRIS AEBE
ΔΙΑΝΟΜΗ: ΑΡΓΟΣ Α.Ε.
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ: 2,00 ΕΥΡΩ
ΕΤΗΣΙΑ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 50,00 ΕΥΡΩ
ΕΤΗΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 100,00 ΕΥΡΩ
ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ: Φιλελλήνων 3, Σύνταγμα, 105 57 Αθήνα
Τηλ.: 210 3229394, Fax: 210 3257074
A.Φ.Μ. 095606935, **A.Ο.Υ.** Δ' ΑΘΗΝΩΝ
e-mail: info@nextdeal.gr
website: www.nextdeal.gr

Τα ενυπόγραφα άρθρα και σχόλια που στέλνονται στην εφημερίδα δεν εκφράζουν απαραίτητα και τις απόψεις του εντύπου.

Πωλητήριο για την ATE Leasing

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Την πρώτη υπό ειδική εκκαθάριση εταιρεία, που θα επιδιωχθεί να πωληθεί ως σύνολο, αναμένεται να αποτελέσει η ATE Leasing καθώς ο ειδικός εκκαθαριστής αποφάσισε να προχωρήσει τη διαδικασία για την πώληση του 100% του μετοχικού της κεφαλαίου ή του συνόλου των περιουσιακών της στοιχείων.

Την περασμένη εβδομάδα ολοκληρώθηκε η άτυπη διερεύνηση ενδιαφέροντος, που διενήργησε η ίδια η ΡQH για περίοδο περίπου ενός μήνα. Τα αποτελέσματα ήταν αρκετά ενθαρρυντικά καθώς αρχικό ενδιαφέρον για την απόκτηση της ATE Leasing εκδηλώθηκε από αρκετά funds, η πλειονότητα των οποίων ειδικεύεται σε τοποθετήσεις στο real estate.

Έτσι, η ΡQH, που ενεργεί ως συντονιστής των 16 υπό ειδική εκκαθάριση ιδρυμάτων, ανακοίνωσε σε μια σύντομη τηλεδιάσκεψη την απόφασή της να προχωρήσει σε διαγωνιστική διαδικασία για την πώληση της ATE Leasing, η οποία εφόσον δεν υπάρξει ανατροπή στον υφιστάμενο σχεδιασμό θα ξεκινήσει το επόμενο διάστημα.

Η ATE Leasing τέθηκε σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης τον Οκτώβριο του 2013. Από τότε ως το τέλος του 2016 έχουν εισπραχθεί, σύμφωνα με την τελευταία δημοσιευμένη έκθεση ειδικού εκκαθαριστή, σχεδόν 50 εκατ. ευρώ.

Τα μισά απ αυτά (25,6 εκατ.) εισπράχθηκαν, την περίοδο 25/10/2013 με 31.12.2014, ενώ από το 2015 οι εισπράξεις αρχίζουν να μειώνονται για να προσγειωθούν, σύμφωνα με την έκθεση του ειδικού εκκαθαριστή, στα 4,8 εκατ. ευρώ, το 2016.

Στο τέλος του 2015, οι απαιτήσεις από συμβάσεις leasing υποχώρησαν στα 109 εκατ. ευρώ (σ.σ μετά τις απομειώσεις), ενώ η εταιρεία διαθέτει ταμειακά διαθέσιμα της τάξης των 53 εκατ. ευρώ και επενδύσεις σε ακίνητα 50,7 εκατ. ευρώ.

«Προίκα» της εταιρείας αποτελούν το καλό ποσοστό εξυπηρετούμενων συμβάσεων, που διαθέτει (σ.σ τα καθαρά έσοδα από τόκους στη χρήση 2015 ανήλθαν στα 7,7 εκατ. ευρώ), το χαρτοφυλάκιο επενδυτικών ακινήτων και βεβαίως οι σημαντικές προβλέψεις.

Στα ακίνητα επενδύσεων περιλαμβάνονται οικόπεδα και κτήρια των εταιρειών ΑΕΓΕΚ, ΑΛΤΕ, ΑΤΤΙΚΑΤ, ΚΛΙΜΑΤΑΙΡ, ΑΛΤΕΚ, ΓΥΑΛΙΣΚΑΡΙ ΑΞΤΕ

Στη Βουλή η τροπολογία

Με το εκκαθαριστικό η εγγραφή στο μητρώο των ασφαλιστικών διαμεσολαβητών

Με την προσκόμιση εκκαθαριστικού φόρου εισοδήματος θα γίνεται πλέον η εγγραφή στο μητρώο των ασφαλιστικών διαμεσολαβητών.

Ήδη με τροπολογία που κατέθεσε στη Βουλή ο υπουργός Οικονομικών Ευκλείδης Τσακαλίδης η υποχρέωση προσκόμισης φορολογικής ενημερότητας για την εγγραφή στο μητρώο των ασφαλιστικών διαμεσολαβητών αντικαθίσταται από την υποχρέωση για προσκόμιση εκκαθαριστικού σημειώματος του φόρου εισοδήματος. Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση, η αλλαγή γίνεται για τη διευκόλυνση των ασφαλιστών και των πελατών τους.

Όπως αναφέρει η διάταξη της τροπολογίας Κάθε ενδιαφερόμενος που ζητεί την εγγραφή του στο οικείο μητρώο ως ασφαλιστικός ή αντασφαλιστικός διαμεσολαβητής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3, υποβάλλει τα ακόλουθα:

Αν πρόκειται για δραστηριότητα μελέτης της αγοράς, παρουσίασης και πρότασης λύσεων ασφαλιστικής κάλυψης των αναγκών του πελάτη ή των πελατών για την κατάρτιση ασφαλι-

στικών συμβάσεων με ασφαλιστικές επιχειρήσεις ή ασφαλιστικούς πράκτορες ή μεσίτες ή συντονιστές ασφαλιστικών συμβούλων, για την διεύρυνση των εργασιών τους (ασφαλιστικός σύμβουλος) έναντι αμοιβής:

α) απολυτήριο λυκείου ή εξετάξιου γυμνασίου ή ισότιμου ή ισοδύναμου σχολείου, της ημεδαπής ή αλλοδαπής,

β) αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας του άρθρου 12 του ν. 4175/ 2013 (Α' 170), το οποίο ανανεώνεται ετησίως με μέριμνα του ιδίου και πιστοποιητικό ποινικού μη-

θης σε 41 χιλ ευρώ από 93 χιλ ευρώ το 2013 (μείωση κατά 56%).

Οι αμοιβές τρίτων μειώθηκαν κατά 19,6% το 2015, ενώ τα έξοδα για ενοίκια και κοινόχρηστες δαπάνες κατά σχεδόν 62% λόγω της μετεγκατάστασης της εκκαθάρισης στο ιδιόκτητο κτήριο της Λ. Μεσογείων. Συνολικά, εφόσον εξαιρεθεί ο ΕΝΦΙΑ και οι υπόλοιποι φόροι, τα έξοδα μειώθηκαν το 2016 σε σχέση με το 2014 κατά 45,8%.

Σημειώνεται ότι ο σχεδιασμός για την πώληση της εταιρείας έτρεχε ήδη από τις αρχές της περασμένης χρονιάς. Ο τότε ειδικός εκκαθαριστής των ATE και ATE Leasing, Ν. Μαράντος είχε προσλάβει ως σύμβουλο πώλησης την Deloitte και ως νομικό σύμβουλο την Παυλίτσου Μπενετατός και Παππάς (PBP Law).

Δουλειά της Deloitte θα ήταν να παράσχει συμβουλευτικές υπηρεσίες στην ανάλυση του χαρτοφυλακίου της ATE Leasing, την εξέταση ενδεδειγμένων στρατηγικών επιλογών, την οργάνωση και εκτέλεση της διαδικασίας εξεύρεσης επενδυτών και πώλησης μέρους ή του συνόλου του ενεργητικού της ως και την υπογραφή οριστικής σύμβασης.

Τελικώς, η ΡQH αποφάσισε να μην προχωρήσει στην πρόσληψη συμβούλου πώλησης και να τρέξει εσωτερικά τη διαδικασία πώλησης. Μάλιστα εξετάζεται εφόσον το επιτρέπει το νέο επιχειρησιακό σχέδιο της ΡQH, να μην διενεργηθεί ανοικτός πλειοδοτικός διαγωνισμός καθώς κάποια funds εκ του καταστατικού τους δεν μπορούν να συμμετάσχουν σε μια τέτοια διαδικασία.




- ▶ **Ξεκίνησε τη διερεύνηση ενδιαφερόμενων αγοραστών ο ειδικός εκκαθαριστής.**
- ▶ **Η «προίκα» των μεγάλων ακινήτων και των εξυπηρετούμενων συμβάσεων.**
- ▶ **Υψηλό ενδιαφέρον από funds που επενδύουν στο real estate**

κά για τα οποία η ATE Leasing είχε συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης, που έχουν καταγγελθεί με αποτέλεσμα τα κτήρια να περιέλθουν στην κατοχή της.

Οι σωρευμένες προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις ανερχόταν στις 31.12.2015 σε 200 εκατ. ευρώ και αφορούν κατά 150 εκατ. ευρώ σε δάνεια που έχουν καταγγελθεί και σε 49,5 εκατ. ευρώ σε δάνεια με καθυστέρηση εξυπηρέτησης άνω του ενός έτους.

Η ATE Leasing έχει μειώσει σημαντικά τα λειτουργικά της κόστη από το 2013 ως το τέλος του 2015. Ειδικότερα μέσω της οικειοθελούς αποχώρησης ο αριθμός των απασχολούμενων υπαλλήλων μειώθηκε από 41 σε 19 άτομα (53,65%) και το μηνιαίο κόστος δαπανών μισθοδοσίας προσγειώ-



Σιγουριά στις επιχειρηματικές αποφάσεις

Ασφαλιστικές λύσεις Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης από την AIG

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, διευθυντικά και διοικητικά στελέχη αντιμετωπίζουν μεγαλύτερους κινδύνους λόγω της αυξημένης πολυπλοκότητας και της διαρκώς αυστηρότερης εφαρμογής του κανονιστικού πλαισίου στο οποίο δραστηριοποιούνται και παίρνουν αποφάσεις. Η επαρκής ασφαλιστική κάλυψη καθίσταται απαραίτητη. Στην AIG προσφέρουμε πρωτοποριακές ασφαλιστικές λύσεις ειδικά προσαρμοσμένες στις προκλήσεις της ευθύνης των στελεχών διοίκησης του σήμερα και συνεχίζουμε να καινοτομούμε για να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις του αύριο. Μάθετε περισσότερα στο www.aig.com.gr/BusinessGuard ή επικοινωνήστε με τον ασφαλιστικό σας σύμβουλο.



Bring on tomorrow

Η ασφαλιστική κάλυψη παρέχεται από την ασφαλιστική εταιρία AIG Europe Limited με νόμιμο αντιπρόσωπο στην Ελλάδα την AIG ΕΛΛΑΣ ΑΕ. Η παρούσα καταχώρηση είναι ενημερωτική και δεν παρέχει καμία απολύτως ασφαλιστική κάλυψη.

Η επόμενη μέρα στο συνταξιοδοτικό

JOSEP SOLER - ALBERTI

Το ασφαλιστικό χρειάζεται ριζικές μεταρρυθμίσεις

ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ βιώσιμα τα ισχύοντα ασφαλιστικά συστήματα και πιέζουν για όσο το δυνατόν πιο συναινετικές ριζικές μεταρρυθμίσεις, τονίζει ο κ. Josep Soler-Alberti, πρόεδρος της European Financial Planning Association (EFPA). Αναφερόμενος στους Financial Planners ο κ. Josep Soler-Alberti τονίζει ότι στην EFPA υπάρχουν τέσσερα διαφορετικά επίπεδα πιστοποίησης για την αναγνώριση των επαγγελματιών ικανοτήτων. Ο βαθμός «European Financial Planner (EFP)» βρίσκεται στην κορυφή για όσους αναπτύσσουν τον οικονομικό σχεδιασμό σε συνδυασμό με τις χρηματοοικονομικές συμβουλές.



1 Ποιο κατά τη γνώμη σας είναι το μεγαλύτερο πρόβλημα της κοινωνικής ασφάλισης στην Ευρώπη και πως θα μπορούσε να αντιμετωπισθεί;

Πρώτα από όλα, η κρίση στο συνταξιοδοτικό είναι παντού στην Ευρώπη αλλά με διαφορετικό βαθμό βαρύτητας, λόγω της γήρανσης του πληθυσμού, των χαμηλών μισθών, των χαμηλών εισφορών και των χαμηλών αποδόσεων στην αποταμίευση. Κατά την άποψή μου, αντιμετωπίζουμε ένα μεγάλο πρόβλημα το οποίο χειροτερεύει εξαιτίας της έλλειψης ουσιαστικής συζήτησης στις κοινωνίες μας και της μη αναγνώρισης του προβλήματος από τους πολιτικούς, τα συνδικάτα και τους εργαζόμενους. Πρέπει να είμαστε ξεκάθαροι εξηγώντας ότι τα ισχύοντα συστήματα είναι κυρίως μη βιώσιμα και πιέζουν για όσο το δυνατόν πιο συναινετικές ριζικές μεταρρυθμίσεις.

2 Μπορεί η ιδιωτική ασφάλιση να αποτελέσει την εναλλακτική λύση;

Η ιδιωτική ασφάλιση στον τομέα των συντάξεων θα μπορούσε να είναι ένα πολύ σημαντικό συμπληρωματικό σύστημα ώστε να παρέχεται μία υψηλότερη σύνταξη, αλλά δεν θεωρώ ότι η ιδιωτική ασφάλιση θα μπορούσε να αντικαταστήσει στις Ευρωπαϊκές κοινωνίες ένα σταθερό και στέρεο δημόσιο σύστημα που αποτελεί στοιχείο του DNA της Ευρώπης. Είναι αυτό το δημόσιο σύστημα που χρήζει μετασχηματισμού από σύστημα κυρίως καθορισμένων παροχών σε μικτό σύστημα όπου οι καθορισμένες εισφορές ενισχύονται.

3) Πως μπορεί ο Financial Planner να βοηθήσει τους πελάτες του στο σχεδιασμό του συνταξιοδοτικού πλάνου;

Διαδραματίζοντας ουσιαστικό ρόλο. Ο οικονομικός προγραμματισμός ή τουλάχιστον μία σχετική οικονομική συμβουλή για τις αποταμιεύσεις μας και τα προσωπικά οικονομικά μας, θα πρέπει να προωθηθούν ως χρηματοοικονομικές γνώσεις για τους πολίτες.

4) Ως μέλος του Consultative Working Group of ESMA Investor Protection and Intermediaries Standing Committee, ποια είναι τα καθήκοντα σας;

Πολύ απασχολημένος αυτές τις μέρες με ένα τέτοιο πλήθος τεχνικών κανονισμών που προετοιμάζεται από την ESMA για τη στήριξη Mifid 2 και τις υπόλοιπες οδηγίες, που χρειάζονται συμβουλές και προσανατολισμό από ανθρώπους σαν εμένα που είναι κοντά στον κλάδο.

5) Πόσο σίγουρος μπορεί να αισθάνεται ο καταναλωτής για τον επαγγελματισμό ενός financial Planner;

Δυστυχώς, ο χρηματοοικονομικός προγραμματισμός δεν έχει αναγνωριστεί ακόμη ως βασική υπηρεσία στον Ευρωπαϊκό κανονισμό, όπως είναι ήδη οι οικονομικές συμβουλές. Θα πρέπει να προσπαθήσουν να μην επωφεληθούν από αυτό το συγκεκριμένο νομικό κενό. Επιπλέον, οι Financial planners θα πρέπει τουλάχιστον να αυτορυθμιστούν ώστε να κατατάσσονται στους χρηματοοικονομικούς συμβούλους σύμφωνα με το Mifid 2 και της οδηγίες ESMA. Εμείς, στην EFPA έχουμε τέσσερα διαφορετικά επίπεδα πιστοποίησης για την αναγνώριση των επαγγελματιών ικανοτήτων. Στην κορυφή ο βαθμός «European Financial Planner (EFP)» για όσους αναπτύσσουν τον οικονομικό σχεδιασμό σε συνδυασμό με τις χρηματοοικονομικές συμβουλές.

Ευκαιρίες και προκλήσεις για τον Financial Planner - συνταξιοδοτικό/αποταμίευση - Τρίτος Πυλώνας στήριξης, είναι τα θέματα που θα αναλυθούν κατά την διάρκεια της εκδήλωσης που διοργανώνει η Ένωση Financial Planners Ελλάδος (HFPA) αύριο Πέμπτη, 9 Φεβρουαρίου στις 4:30μμ, στο Ίδρυμα Θεοχαράκη (Βασ. Σοφίας 9 και Μέρλιν, Αθήνα), με χορηγό επικοινωνίας το Next Deal. Ομιλητές θα είναι η κα Έλενα Παναρίτη - έγκριτη οικονομολόγος με διεθνή εμπειρία,



ΠΑΝΟΣ ΖΑΜΠΕΛΗΣ

Η ιδιωτική ασφάλιση θα κληθεί να παίξει ουσιαστικό ρόλο

ΤΟΝ ΚΩΔΩΝΑ του κινδύνου για τις συντάξεις κρούει ο κος Πάνος Ζαμπέλης, αναλογιστής και CEO της Aon Hewitt. Προειδοποιεί ότι το συνταξιοδοτικό σύστημα δεν είναι βιώσιμο και ότι αν δεν υπάρξουν δραστικές αλλαγές στο άμεσο μέλλον, απλά, δεν θα υπάρχουν συντάξεις. Αναφερόμενος στο ρόλο του Financial Planner στο μέλλον τονίζει χαρακτηριστικά ότι μοιάζει με το ρόλο που ανέλαβαν οι χρυσοθήρες όταν άνοιξαν οι δρόμοι για την Αθήνα!

1) Μιλώντας πρόσφατα στο Συνέδριο της Ένωσης Αναλογιστών Ελλάδος εκτιμήσατε ότι σύντομα θα χρειασθεί νέα μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού. Εμμένετε στην εκτίμηση σας αυτή και γιατί;

Φυσικά και εμμένω σε αυτή την εκτίμηση. Πλέον έχει γίνει αισθητό ακόμα και στους φανατικότερους υποστηρικτές του παλαιού συνταξιοδοτικού συστήματος ότι αυτό δεν είναι βιώσιμο και ότι έχει πλέον ξεπεραστεί από την πραγματικότητα. Αν δεν υπάρξουν δραστικές αλλαγές στο άμεσο μέλλον, απλά, δεν θα υπάρχουν συντάξεις.

2) Υπάρχουν ευθύνες για το γεγονός ότι το ασφαλιστικό έφτασε σε αυτό το αδιέξοδο;

Βεβαίωτα υπάρχουν ευθύνες και αυτές βαρύνουν:
• Τις πολιτικές ηγσίες των κομμάτων που κυβέρνησαν από την μεταπολίτευση και δώθε (ΠΑΣΟΚ, ΝΔ, ΣΥΡΡΙΖΑ).
• Τις συνδικαλιστικές ηγσίες της ίδιας περιόδου.
• Τις πολιτικές ηγσίες κομμάτων που δεν κυβέρνησαν αλλά συνέβαλαν με τις θέσεις τους στην διάλυση του συνταξιοδοτικού συστήματος (ΚΚΕ κλη).

Όλοι αυτοί ευλόγησαν την αλόγιστη διανομή συνταξιοδοτικών παροχών χωρίς να διασφαλίσουν την βιωσιμότητα του συστήματος. Έριξαν το βάρος της αμαρτίας στις επόμενες

γενιές χωρίς να διστάσουν, χωρίς κανένα αίσθημα ενοχής.

3) Μπορεί η ιδιωτική ασφάλιση να αποτελέσει την εναλλακτική λύση; Μήπως με το Solvency II ακυρώνεται και ο ρόλος της ιδιωτικής ασφάλισης στην παροχή σύνταξης;

Η ιδιωτική ασφάλιση θα κληθεί σίγουρα να παίξει πολύ ουσιαστικό ρόλο. Επ' αυτού δεν υπάρχει καμία αμφιβολία. Άλλωστε, σε όποιες περιπτώσεις κρατών (αναπτυγμένων ή αναπτυσσόμενων), έγιναν μεταρρυθμίσεις των κρατικών συνταξιοδοτικών συστημάτων άνοιξαν τεράστιες ευκαιρίες για την ιδιωτική ασφάλιση.

Όχι, με το Solvency II δεν ακυρώνεται ο ρόλος της ιδιωτικής ασφάλισης στη

παροχή σύνταξης. Ίσως να αλλιάζει λίγο, αλλά σίγουρα δεν ακυρώνεται. Το Solvency II ίσως να πηλττει τον ρόλο της πολύ μικρής ασφαλιστικής εταιρίας στην παροχή συντάξεων. Όμως, ακόμη και αν δεν υπήρχε το Solvency II, δύσκολα οι πολύ μικρές ασφαλιστικές θα εύρισκαν περιθώριο ανάπτυξης στον χώρο των ιδιωτικών συντάξεων.

4) Ποιος μπορεί να είναι ο ρόλος του ασφαλιστικού συμβούλου, του Financial Planner σε ένα νέο συνταξιοδοτικό τοπίο;

Είναι ο ίδιος ρόλος που ανέλαβαν οι χρυσοθήρες όταν άνοιξαν οι δρόμοι για την Αθήνα. Ένα νέο συνταξιοδοτικό σύστημα που δεν οδηγεί δέσμο τον ασφαλισμένο σε ένα αποκλειστικά κρατικό συνταξιοδοτικό σύστημα, αναδεικνύει την ανάγκη του ασφαλισμένου να ενημερωθεί σωστά ώστε να μπορεί να επιλέξει κατάλληλα. Αυτό αναβαθμίζει το ρόλο του Financial Planner με περισσότερα και υψηλότερα καθήκοντα. Σε ένα τέτοιο περιβάλλον, όμως, οι κακοί επαγγελματίες δεν θα έχουν θέση. Θα είναι ένα πολύ απαιτητικό περιβάλλον για τους Financial Planners



και ο ρόλος των Financial Planners

ο κος Πάνος Ζαμπέλης – CEO Aon Hewitt, «αρχιτέκτονας» επαγγελματικών ταμείων ενώ επίσημος προσκεκλημένος θα είναι ο κος Josep Soler-Alberti, Πρόεδρος της European Financial Planning Association (EFPA), ο οποίος θα μεταφέρει την εμπειρία του ως Financial Planner της Ευρώπης. Το NextDeal απευθύνθηκε στους ομιλητές, τον κ. Josep Soler-Alberti, τον κ. Πάνο Ζαμπέλη, την κα Έλενα Παναρίτη καθώς και στην πρόεδρο της HFPA κα Ρίτα Χριστοδουλάτου και φιλοξενεί συνεντεύξεις και από τους τέσσερις «πρωταγωνιστές».



ΡΙΤΑ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΤΟΥ

Ο Financial Planner είναι χρήσιμος στο συνταξιοδοτικό

Η ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ της ένωσης είναι να συμβάλει στην σωστή και έγκυρη ενημέρωση των επαγγελματιών του χρηματοασφαλιστικού χώρου στα θέματα της οικονομίας και της σύνταξης, τονίζει από την πλευρά της η πρόεδρος της Ένωσης κα Ρίτα Χριστοδουλάτου. Την εκδήλωση αυτή μπορούν να παρακολουθήσουν εκτός από τα μέλη μας, σύμβουλοι του ασφαλιστικού και επενδυτικού χώρου που ενδιαφέρονται για την ανέλιξη του επαγγέλματός τους, υπογραμμίζει η κα Χριστοδουλάτου

1) Ποιος είναι ο ρόλος των Financial Planner και με ποιο τρόπο μπορούν να βοηθήσουν τους πελάτες τους;

Ο Financial Planner, τυγχάνει μεγάλης αναγνώρισης στο εξωτερικό ως ο επαγγελματίας σύμβουλος με μακροχρόνια εμπειρία, με ειδικές σπουδές και γνώσεις, που μπορεί ουσιαστικά να βοηθήσει τον πελάτη του, μέσω εγκεκριμένης μεθοδολογίας, στην χάραξη της στρατηγικής της ζωής του και της οικογένειάς του στα χρηματοασφαλιστικά θέματα.

Αυτό ευελπιστούμε να πετύχουμε και στην Ελλάδα, ο Financial Planner να αποτελεί για τον/την κάθε Έλληνα/Ελληνίδα πολίτη, ο στρατηγικός του/της σύμβουλος και συνεργάτης.

Ειδικά στο θέμα του συνταξιοδοτικού σχεδιασμού, ο ρόλος του Financial Planner είναι αδιαμφισβήτητος, όχι μόνο γιατί θα παρέχει τεκμηριωμένη ενημέρωση στον πελάτη του αλλά γιατί θα τον βοηθήσει με μεθοδικό και συστηματικό τρόπο να «κτίσει» συνταξιοδοτικό του μέλλον δημιουργώντας το απαιτούμενο κεφάλαιο απαραίτητο στην ηλικία συνταξιοδότησης.

2) Ένας ασφαλιστής πως μπορεί να γίνει μέλος της Ένωσης Financial Planners;

Μέλη της ένωσης μπορούν να γίνουν επαγγελματίες από τον ασφαλιστικό χώρο, από τον τραπεζικό ή επενδυτικό χώρο, χρηματοασφαλιστικοί σύμβουλοι που επιθυμούν για την επαγγελματική τους ανέλιξη μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και ενημέρωσης.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν για την διαδικασία καθώς και λήψη περισσότερων πληροφοριών επισκεπτόμενοι την ιστοσελίδα της ένωσης www.hfpa.gr ή επικοινωνώντας στο info@hfpa.gr.



ΕΛΕΝΑ ΠΑΝΑΡΙΤΗ

Σύστημα ασφάλισης με δημόσιο και ιδιωτικό τομέα

μοκρατία ανθί τα τελευταία 40 χρόνια, ενισχύει τη θέση ολιγαρχικών καταστάσεων στην οικονομία. Σε συνδυασμό με την έκρηξη της παγκοσμιοποίησης η χώρα πιέζεται σημαντικά καθώς από την άλλη πλευρά δεν έχει δημιουργήσει ένα εθνικό σχέδιο παραγωγικής ανασυγκρότησης. Κανείς δεν σκέφτηκε να δημιουργήσει ένα εθνικό σχέδιο για το πώς μπορούμε να σώσουμε τη χώρα, με αποτέλεσμα να έχουμε επτά χρόνια ύφεσης και κανείς δεν σκέφτηκε να διαμορφώσει ένα εθνικό σχέδιο για το πώς μπορούμε να σώσουμε τη χώρα και έχουμε καταλήξει σε μηνύματα που δεν βοηθούν να αλλάξουν το κράτος και την παραγωγική βάση αλλά βασίζονται στην φορολόγηση του πληθυσμού γιατί εξυπηρετούν τους στόχους των δανειστών κι όχι τους στόχους τους δικούς μας. Με την έννοια αυτή δεν υπάρχει κάποια σημαντική αλλαγή τα τελευταία χρόνια στην κατάσταση της χώρας. Μάλιστα τα πράγματα «ζορίζουν» περισσότερο γιατί το «λίπος» τελειώνει και πλησιάζουμε περισσότερους το κόκκαλο.

2) Ποια είναι η εκτίμηση σας για την πρόσφατη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση;

Από την στιγμή που δεν έχουμε κάνει τη σωστή διάγνωση για την γενικότερη κατάσταση της χώρας, δεν έχουμε ένα ολοκληρωμένο γενικότερο σχέδιο τότε μοιραία και το ασφαλιστικό θα αντιμετωπίζεται με την λογική του quick-and-dirty, η επί το ελληνικότερο γρήγορα και βρώμικα. Εγώ θα έλεγα ότι θα πρέπει να υπάρχει η συμπληρωματικότητα, ένα σύστημα ασφάλισης που να περιλαμβάνει και το δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, τονίζει η κα Παναρίτη.

ΜΕ ΜΕΛΑΝΑ ΧΡΩΜΑΤΑ περιγράφει την κατάσταση στο συνταξιοδοτικό σύστημα η κα Έλενα Παναρίτη, θεσμική οικονομολόγος με πολυετή εγχώρια και διεθνή εμπειρία και παράλληλα κοινωνική επιχειρηματίας και συγγραφέας, πρώην βουλευτής, και μέλος της ελληνικής διαπραγματευτικής ομάδας με τους θεσμούς το 2015. Από την στιγμή που δεν έχουμε ολοκληρωμένο γενικότερο σχέδιο για τη χώρα, τότε μοιραία και το ασφαλιστικό θα αντιμετωπίζεται με την λογική του quick-and-dirty, η επί το ελληνικότερο γρήγορα και βρώμικα. Εγώ θα έλεγα ότι θα πρέπει να υπάρχει η συμπληρωματικότητα, ένα σύστημα ασφάλισης που να περιλαμβάνει και το δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, τονίζει η κα Παναρίτη.

1) Κυρία Παναρίτη θεωρείτε ότι η χώρα μας έχει μπει στο σωστό δρόμο από το 2010 και μετά. Είμαστε σε καλύτερη ή χειρότερη κατάσταση, μετά τα μηνύματα;

Η χώρα μας από το 1830 έχει ένα στρεβλό τρόπο με τον οποίο «τρέχει», «παράγει» και αναπτύσσεται. Παράλληλα έχει και ένα στρεβλό πολιτικό σύστημα το οποίο παρά το γεγονός ότι η δη-

(65 ή 67 χρόνια) στην Ελλάδα δίνεται πολλές φορές πολύ νωρίτερα όπως πχ.. στις γυναίκες με ανήλικα παιδιά. Αν το κράτος ήθελε να στηρίξει αυτή την κατηγορία θα μπορούσε να δίνει ένα επίδομα και όχι σύνταξη, μέχρι η γυναίκα να συμπλήρωνε την ηλικία συνταξιοδότησης. Έτσι λοιπόν έχουμε φτάσει στο σημείο να επιλέγουμε τώρα ως λύση τις οριζόντιες περικοπές. Κανείς δεν γνωρίζει τι θα γίνει με τα χρήματα του που έχει δώσει και δίνει για την σύνταξη του κανείς δεν έχει καταλάβει ποια είναι η λύση, ο στόχος.

3) Συμμετέχετε σε μία εκδήλωση της Ένωσης Financial Planners Ελλάδος (HFPA) με αντικείμενο το συνταξιοδοτικό και την πορεία της ελληνικής οικονομίας. Πως βλέπετε εσείς τον ρόλο της ιδιωτικής ασφάλισης σε μία οικονομία και ακόμη πιο ειδικά το ρόλο του Financial Planner;

Εγώ θα έλεγα ότι θα πρέπει να υπάρχει η συμπληρωματικότητα, ένα σύστημα ασφάλισης που να περιλαμβάνει και το δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα. Να αλληλοσυμπληρώνονται οι δυο τομείς. Ειδικά σε ότι αφορά τις ασφαλιστικές εταιρείες είναι λογικό να εγείρεται το ερώτημα εάν σε ένα στρεβλό ανεπτυγμένο κράτος ο ιδιωτικός τομέας ασφάλισης είναι αξιόπιστος και φερέγγυος. Δυστυχώς έχουμε αρνητικά παραδείγματα στο παρελθόν που όλοι θέλουμε να ξεπεραστούμε. Βέβαια τα τελευταία χρόνια και ειδικά με την νέα ευρωπαϊκή νομοθεσία του Solvency II και την ανάληψη της εποπτείας από την Τράπεζα της Ελλάδος, η αξιοπιστία του κλάδου έχει βελτιωθεί σημαντικά. Σε κάθε περίπτωση ο κλάδος της ιδιωτικής ασφάλισης έχει ένα αναπτυξιακό ρόλο στην οικονομία και ο Financial Planner θα μπει μέλλον εξέλιξης.

Της ΜΑΙΡΗΣ ΛΑΜΠΑΔΙΤΗ

Εξοντωτικό και χωρίς αντίκρισμα σε παροχές είναι το ποσοστό υπέρ υγείας που «απαιτεί» ο ΕΦΚΑ από τα υψηλά εισοδήματα.

Όσοι ελεύθεροι επαγγελματίες με βάση το εισόδημα του 2015 ξεπέρασαν την ανώτατη βάση υπολογισμού εισφορών, είδαν στα ειδοποιητήρια που αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του ΕΦΚΑ ότι πρέπει να πληρώσουν για σύνταξη 1172 ευρώ και για περίθαλψη 407.30 ευρώ μηνιαίως.

Σύμφωνα με συνεργάτες μας ασφαλιστές, στην ιδιωτική ασφάλιση δεν υπάρχει τόσο ακριβό πρόγραμμα ακόμα και αν παρέχει λουξ σουίτα στο καλύτερο ιδιωτικό θεραπευτήριο.

Αυτό είναι ένα από πολλά «εγκεφαλικά» που υπέστησαν χιλιάδες ελεύθεροι επαγγελματίες που είδαν διπλάσιασμό ή και τριπλάσιασμό των εισφορών τους σε σχέση με τα προηγούμενα έτη.

Σύμφωνα με τους ειδικούς ο ασφαλισμένος που έχει ήδη κάνει διακοπή δραστηριότητας μέσα στο 2016, δεν είναι υπόχρεος εισφορών το 2017. Αν εκ παραδρομής έχει λάβει ειδοποιητήριο πρέπει να το αναφέρει στο ταμείο για να διορθωθεί το ταμείο.

Αντίθετα υποχρεωμένοι να πληρώσουν τις εισφορές είναι οι ασφαλισμένοι που είχαν διπλή ιδιότητα ασφάλισης το 2015 (π.χ. εταίρος Ο.Ε. και ελεύθερος επαγγελματίας) και διέκοψαν τη μια από αυτές μέσα στο έτος 2016. Δυστυχώς σε αυτές τις περιπτώσεις το μηχανογραφικό του ΕΦΚΑ υπολόγισε εισφορές στο σύνολο της επιχειρηματικής δραστηριότητας (κέρδη από Ο.Ε. και από ελεύθεριο ε-

Ασφάλιστρο υγείας 407 ευρώ το μήνα «απαιτεί» ο ΕΦΚΑ

πάγγελμα) και αγνόησε ότι από 1.1.2017 η μια από τις δύο ιδιότητες δεν υπάρχει.

Η αντιστοιχία στο εισόδημα του 2015 όπως αναμενόταν οδηγεί σε στρεβλώσεις και αδικίες. Οι διαφορές είναι απίστευτες σύμφωνα με τις καταγγελίες ασφαλισμένων που κλήθηκαν να πληρώσουν μηνιαίως ποσά που δεν έχουν καμία σχέση με την πραγματικότητα. Σε ορισμένες περιπτώσεις οι διαφορές ξεπερνούν ακόμη και τα 1000 ευρώ τον μήνα, ποσό που είναι δύσκολο να συμψηφισθεί με μελλοντικές εισφορές. Ακόμη όμως και μικρότερες διαφορές της τάξεως των 50 ή 100 ευρώ, δεν μπορούν να περάσουν απαρατήρητες καθώς αποτελούν ουσιαστικά προκαταβολή φόρου.

Ειδικότερα πάνω από το όριο των 20.000 ευρώ ξεκινούν οι επιβαρύνσεις, ειδικά για όσους νέους και παλιούς ασφαλισμένους ήταν ενταγμένοι στην 3η και 4η ασφαλιστική κατηγορία.

Οι επαγγελματίες που είχαν πολychρονη δραστηριότητα και ασφαλιζονταν σε υψηλότερες κλάσεις θα δουν επιβαρύνσεις αν έχουν κέρδη (προ ασφαλιστικών εισφορών του προηγούμενου έτους) πάνω από 25.000 και 30.000 ευρώ, ενώ όσοι είχαν πέσει στις πρώτες δυο κλάσεις μετρούν α-

πλώσεις από τα 15.000 ευρώ.

Οι επιβαρύνσεις είναι σημαντικές στα μεσαία και υψηλά εισοδήματα, καθώς εκεί οι εισφορές μπορεί να διπλασιάζονται ή ακόμη και να τριπλασιάζονται. Για παράδειγμα έμπορος που ασφαλιζονταν στην 4η κλάση και πλήρωνε 4.204 ευρώ το χρόνο, αν βγάλει 40.000 ευρώ (κέρδος προ εισφορών προηγούμενου έτους) θα πληρώσει υπερδιπλάσιες εισφορές, δηλαδή 9.815 ευρώ. Ο ίδιος αν δηλώνει 50.000 ευρώ το χρόνο θα πληρώσει τριπλάσιες εισφορές, δηλαδή 12.510 ευρώ.

Η αφετηρία των επιβαρύνσεων τοποθετείται ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία στην οποία ανήκε ο κάθε επαγγελματίας ως εξής πριν από το 2017

Νέοι ασφαλισμένοι (μετά την 1/1/1993) στην

- 1η κατηγορία πλήρωναν 2.708,52 ευρώ το χρόνο. Για εισόδημα 15.000 ευρώ θα πληρώσουν 3.481 ευρώ το χρόνο.
- 2η κατηγορία πλήρωναν 3.268,08 ευρώ το χρόνο. Για εισόδημα 15.000 ευρώ θα πληρώσουν 3.330,24 ευρώ.
- 3η κατηγορία πλήρωναν 3.866,28 ευρώ το χρόνο. Για εισόδημα

20.000 ευρώ θα πληρώσουν 4.516,49 ευρώ.

- 5η κατηγορία πλήρωναν 4.822,08 ευρώ το χρόνο. Για εισόδημα 25.000 ευρώ θα πληρώσουν 5.606,43 ευρώ.
- 6η κατηγορία πλήρωναν 5.415,6 ευρώ το χρόνο. Για εισόδημα 25.000 ευρώ θα πληρώσουν 5.446,48 ευρώ.
- 7η κατηγορία πλήρωναν 5.778,48 ευρώ το χρόνο. Για εισόδημα 30.000 ευρώ θα πληρώσουν 6.696,18 ευρώ.
- 8η κατηγορία πλήρωναν 6.233,64 ευρώ το χρόνο. Για εισόδημα 30.000 ευρώ θα πληρώσουν 6.573,49 ευρώ.

Σύμφωνα με συνεργάτες μας ασφαλιστές, στην ιδιωτική ασφάλιση δεν υπάρχει τόσο ακριβό πρόγραμμα ακόμα και αν παρέχει λουξ σουίτα στο καλύτερο ιδιωτικό θεραπευτήριο.



ΝΕΑ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εισφορά 9.22% αντί 26.95% θα καταβάλουν τα «μπλοκάκια»



Ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Τάσος Πετρόπουλος

Εισφορές μισθωτού 9.22% (6.67% για σύνταξη και 2.55% για περίθαλψη) θα καταβάλλει ο αμειβόμενος με μπλοκάκι σε έως δύο εργοδότες μετά την άρνηση του εργοδότη να συμμετάσχει στο ασφάλιστρο έως ότου ο ΕΦΚΑ λύσει την εργατική διαφορά όπως προβλέπει η εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας.

Απαραίτητη προϋπόθεση να καταγγείλει ο εργαζόμενος τον εργοδότη του, ενέργεια που θα «δηλητηριάσει» τις σχέσεις τους όπως σημειώνουν νομικοί και ενδεχομένως να οδηγήσει στη λύση της συνεργασίας τους.

Στην αλλαγή αυτή (σύμφωνα με προηγούμενη εγκύκλιο ο ελεύθερος επαγγελματίας κατέβαλε εισφορές ως ελεύθερος επαγγελματίας έως ότου αποφανθεί ο ΕΦΚΑ) προχώρησε το υπουργείο Εργασίας με βάση εγκύκλιο που δημοσιεύθηκε χθες Τρίτη 7 Ιανουαρίου.

Ειδικότερα:

1. Σε περίπτωση που ο αντισυμβαλλόμενος-εργοδότης δεν υποβάλλει ΑΠΔ και ο ΕΦΚΑ εν-

μερωθεί μέσω υπεύθυνης δήλωσης από τον εργαζόμενο με ΔΠΥ, τότε ο εργαζόμενος καταβάλλει ασφαλιστικές εισφορές μισθωτού (δηλ. 6,67% για κύρια ασφάλιση και 2,55% για υγειονομική περίθαλψη, σύνολο 9,22%), μέχρι την επίλυση της διαφοράς από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ. Το διάστημα αυτό ο εργαζόμενος είναι ασφαλιστικά ενήμερος.

2. Η διάταξη 39 παρ. 9 του ν. 4387/2016 εφαρμόζεται και στην περίπτωση μισθωτού που εκδίδει παράλληλα ΔΠΥ σε μέχρι δύο αντισυμβαλλόμενους-εργοδότες. Και εδώ, σε περίπτωση που ο αντισυμβαλλόμενος-εργοδότης δεν υποβάλλει ΑΠΔ ισχύουν όσα αναφέρονται στο σημείο 1 και ο εργαζόμενος καταβάλλει τις εισφορές που αντιστοιχούν σε μισθωτό.

Στην εγκύκλιο δεν αναφέρεται ημερομηνία λήξης της περιόδου «έκπτωσης». Ωστόσο όπως δήλωσε ο υφυπουργός κοινωνικής ασφάλισης η καταβολή μειωμένης εισφοράς περίπου 10% (6,67% για κύρια ασφάλιση και 2,55% για υγειονομική περίθαλψη) θα ισχύει για μεταβατική περι-

οδο δύο μηνών έως ότου αποφανθεί ο ΕΦΚΑ για την εργατική διαφορά και έως ότου λυθούν τα τεχνικά προβλήματα εφαρμογής της διάταξης (π.χ. λειτουργία πλατφόρμας αναγγελίας σύμβασης)

Δεν έχει διευκρινιστεί ακόμη εάν θα ζητηθούν αναδρομικά από τον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης οι υπόλοιπες εισφορές οι οποίες δεν θα καταβληθούν για το δίμηνο Ιανουαρίου-Φεβρουαρίου, δηλαδή εάν θα κληθούν εργαζόμενοι και εργοδότες να καλύψουν αναδρομικά τη διαφορά μεταξύ των εισφορών 9,22% και των εισφορών 27,1% που ισχύουν από 1η/1/2017.

Όπως αναφέρει η εγκύκλιος η καλυμμένη παροχή εξαρτημένης εργασίας από έναν εργαζόμενο που εμφανίζεται ως αυτοασφαλιστούμενος συνιστά παράνομη πρακτική που απαλλοτρίζει τον εργοδότη από τις υποχρεώσεις που θέτει η εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία, εις βάρος των εργαζομένων. Η διάταξη 39 παρ. 9 του ν. 4387/2016 αποσκοπεί στον περιορισμό των συνεπειών αυτής της παράνομης μορφής απασχόλησης στην κοινωνική ασφάλιση.



- με εντυπωσιακές διεθνείς συνεργασίες σε επίπεδο μετόχων και ανασφαλιστών [ο Όμιλος της κορυφαίας ελβετικής τραπεζοασφαλιστικής εταιρίας **Baloise** είναι ένα από τα 13 ιδρυτικά μέλη της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος, το 1907]
- με την 1η θέση στον ελληνικό χώρο, στα πανευρωπαϊκά **stress tests** ασφαλιστικών εταιριών
- με Δείκτη Φερεγγυότητας **331,6%**, δηλαδή 3,3 φορές περισσότερο από το απαιτούμενο [αποτελέσματα 30ης/9/2015]
- με πρωτοποριακές ασφαλιστικές παροχές και σύγχρονες μηχανογραφικές εφαρμογές
- με το να συμπεριλαμβάνεται στις **50 ταχύτερα ανερχόμενες ελληνικές επιχειρήσεις** όλων των κλάδων της Οικονομίας [Fortune]
- με γρήγορες και απλές **διαδικασίες αποζημιώσεων**
- με διπλασιασμό της έκτασης των **κεντρικών της γραφείων** από τα 2.500 τ.μ. στα 5.000 τ.μ.
- με εξυπηρέτηση άνω των **300.000 πελατών** [ιδιωτών & επιχειρήσεων]
- με **συνεργάτες και σημεία εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα**
- με φιλική, προσωπική και αξιόπιστη προσέγγιση σε πελάτες και συνεργάτες!

AXA Ενισχύει την πρόληψη μέσα από την εκπαίδευση

«HEURISTICS»* ήταν το θέμα του 2ου TEDx NTUA που πραγματοποιήθηκε υπό την Αιγίδα του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, με διοργανωτές φοιτητές από σχολές του ΕΜΠ, στο Ωδείο Αθηνών με υποστηρικτική της διοργάνωσης την AXA, στο πλαίσιο της στρατηγικής της να ενισχύει την πρόληψη των κινδύνων.

Το συνέδριο αφορούσε στις «ευριστικές μεθόδους» που χρησιμοποιεί ο ανθρώπινος εγκέφαλος για να δώσει άμεση λύση σε κάποιο πρόβλημα. Η AXA υποστήριξε τη διοργάνωση στο πλαίσιο της στρατηγικής της να ενισχύει την πρόληψη των κινδύνων. Το TED αποτελεί μία μη κερδοσκοπική οργάνωση αφιερωμένη στη διάδοση αξιόλογων ιδεών (Ideas Worth Spreading).

Τα αρχικά του προέρχονται από τις λέξεις Technology - Entertainment - Design. Ξεκίνησε πριν 25 περίπου χρόνια στην Καλιφόρνια και μέσα στα χρόνια επεκτάθηκε σε όλο τον κόσμο. Βασισμένο στο πρότυπο του TED, το TEDx είναι ένα πρόγραμμα



τοπικών και ανεξάρτητα οργανωμένων συνεδρίων, αποτελούμενο από διαλέξεις, εργαστήρια και ζωντανές παρουσιάσεις.

Συμμετέχοντας στις παράλληλες εκδηλώσεις του TEDx NTUA, η AXA παρουσίασε το νέο πρόγραμμα «AXA - Driving Academy», ως εργαλείο που εκπαιδεύει τους οδηγούς και βελτιώνει τις «ευριστικές

τεχνικές» τους (heuristics), ώστε να αντιδρούν πιο σωστά, όταν υπάρξει ανάγκη ή κίνδυνος. Οι παρευρισκόμενοι φοιτητές και εισηγητές αγκάλιασαν το «AXA - Driving Academy», καθώς πολλοί δήλωσαν συμμετοχή, συγχαίροντας την Εταιρεία για την πρωτοβουλία της η οποία είναι μοναδική στην ελληνική ασφαλιστική αγορά.

Αυτή ήταν η τρίτη συνεργασία της AXA με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, καθώς η Εταιρεία έχει στηρίξει μέχρι σήμερα το 1ο TEDx NTUA και το Παγκόσμιο Συνέδριο Φυσικών Καταστροφών και Υποδομών (ICONHIC). Στόχος της AXA είναι να συνεχίσει στην ίδια κατεύθυνση ενισχύοντας ενέργειες που στοχεύουν στην ενίσχυση της πρόληψης μέσα από την εκπαίδευση.

*Heuristic, (αρχαία ελληνικά ευρίσκω), αποτελεί μία τεχνική σε επίπεδο λύσης προβλημάτων, εκμάθησης ή ανακάλυψης που περιλαμβάνει μια πρακτική μέθοδο, όχι εγγυημένα την καλύτερη, αλλά επαρκή για να επιτευχθούν οι άμεσοι στόχοι.

Γ. Στουρνάρας Περιορισμός δαπανών και μείωση φόρων για την ανάπτυξη της οικονομίας

Στη σημασία που διαδραματίζει στην ανάπτυξη της οικονομίας ο συνδυασμός περιορισμού των δαπανών με τη μείωση των φόρων και δη των επιχειρηματικών, αναφέρθηκε ο διοικητής της ΤτΕ, Γιάννης Στουρνάρας, στην ομιλία του με τίτλο «Εξελίξεις στην Ελληνική Οικονομία και την Ευρωζώνη» στο πλαίσιο φόρουμ του Wharton Club.

Ο κ. Στουρνάρας ήταν προσκεκλημένος και βασικός ομιλητής των Leadership Forum Series του Wharton Club of Greece, στο πλαίσιο των εκδηλώσεων με τη συμμετοχή κορυφαίων ομιλητών που εγκαινίασε ο Σύλλογος Αποφοίτων της Σχολής Wharton του University of Pennsylvania, Wharton Club of Greece.

Από την πλευρά του ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Wharton Club of Greece κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου (πρόεδρος



Ο κ. Α. Σαρρηγεωργίου και Γ. Στουρνάρας

και διευθύνων σύμβουλος του ομίλου Eurolife ERB), δήλωσε ότι ξεκινάμε το Leadership Forum Series με κύριο στόχο την ανταλλαγή θέσεων και απόψεων μεταξύ των μελών και φίλων του Wharton και σημαντικών προσωπικοτήτων του ελληνικού και διεθνούς γίγνεσθαι για μία ευρεία γκάμα θεμάτων, από την πολιτική και την οικονομία μέχρι τις τέχνες και τη φιλοσοφία. Σε μια εποχή γεμάτη προκλήσεις, αλλιά και ευκαιρίες, προωθούμε τον διάλογο ως βασικό όχημα εξεύρεσης λύσεων και δημιουργίας προοπτικών για την εξέλιξη της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας».

Η Σχολή Wharton, γνωστή και ως Wharton School, είναι το Business School του Πανεπιστημίου της Πενσυλβάνια. Εδρεύει στη Φιλαδέλφεια και ιδρύθηκε το 1881. Τα προγράμματά του κατατάσσονται διαχρονικά στις τρεις κορυφαίες θέσεις ανά τον κόσμο.

Allianz Ελλάδος Βραβείο από την Ελληνική Παραολυμπιακή Επιτροπή

ΜΕ ΒΡΑΒΕΙΟ χορηγού τίμησαν η Ελληνική Παραολυμπιακή Επιτροπή (ΕΠΕ) και η Εθνική Αθλητική Ομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρίες (ΕΑΟΜ-ΑμεΑ) την Allianz Ελλάδος, στην ετήσια εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε την σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας. Οι διοργανωτές της εκδήλωσης ευχαρίστησαν τον Όμιλο Allianz που έχει αγκαλιάσει παγκοσμίως το Παραολυμπιακό κίνημα και βράβευσαν την Allianz Ελλάδος, Επίσημο Χορηγό της ΕΠΕ. Η Allianz Ελλάδος, από τους πρώτους χορηγούς της Παραολυμπιακής Επιτροπής, εκτός από τη στήριξη που παρέχει στην ελληνική ομάδα, ασφαρίζει τις αποστολές της στους αγώνες και βρίσκεται με κάθε μέσο στο πλευρό των Ελλήνων αθλητών.

Ο όμιλος Allianz στηρίζει σε παγκόσμιο επίπεδο το Παραολυμπιακό κίνημα και τους αθλητές με αναπηρία και εμείς εδώ στην Ελλάδα είχαμε την τιμή να βρεθούμε δίπλα σας, στην προετοιμασία σας για το Ρίο, τα τελευταία 2 χρόνια, τόνισε η κ. Τζούλη Πανάγου, διευθύντρια Market Management & επικοινωνίας της Allianz Ελλάδος, η οποία παρέλαβε το βραβείο εκ μέρους της εταιρείας και ευχαρίστησε τον πρόεδρο της επιτροπής κ. Φουντουλάκη. Η κα Πανάγου απευθύνοντας θερμά συγχαρητήρια στην Παραολυμπιακή ομάδα διαβεβαίωσε ότι θα η Allianz θα συ-



Η κ. Τζούλη Πανάγου

νεχίσει να είναι δίπλα της. Στην εκδήλωση, η Ελληνική Παραολυμπιακή Επιτροπή (ΕΠΕ) και η Εθνική Αθλητική Ομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρίες (ΕΑΟΜ-ΑμεΑ) απένειμαν βραβεία στους Έλληνες αθλητές που με 13 μετάλλια, έφεραν τη χώρα μας στην 24η θέση της παγκόσμιας κατάταξης των μεταλλίων στους Παραολυμπιακούς του Ρίο, κάνοντας όλους τους Έλληνες περήφανους. Η κ. Τζ. Πανάγου, είχε την τιμή να βραβεύσει τους αθλητές κ.κ. Βασίλη Χριστοφόρου και Θωδωρή Αλεξά που διακρίθηκαν στο αγώνισμα της ιστιοπλοΐας.

MINETTA
Ασφαλιστική

Στόχος η διάκριση

Διαθέσιμη για ψήφιση είναι η συμμετοχή της MINETTA Ασφαλιστικής στο Πανευρωπαϊκό Διαγωνισμό European Business Awards, sponsored by RSM. Όπως γνωστοποιεί η εταιρεία στο link <http://www.businessawardseurope.com/vote/detail-new/greece/20139> της ιστοσελίδας του διαγωνισμού, έχει αναρτηθεί και είναι διαθέσιμο για ψηφοφορία το video που περιγράφει τη συμμετοχή της MINETTA Ασφαλιστικής στην κατηγορία "Environmental & Corporate Sustainability" με την οποία κατέκτησε τη θέση του National Champion. Σημειώνεται ότι η MINETTA Ασφαλιστική είναι η μοναδική ελληνική εταιρεία του ασφαλιστικού κλάδου που ανακηρύχθηκε National Champion στα φετινά βραβεία.

Η ψηφοφορία θα ολοκληρωθεί την 1η Μαρτίου, ο νικητής θα ανακηρυχθεί National Public Champion και εκπροσωπώντας τη χώρα μας, θα έχει τη δυνατότητα να ανακηρυχθεί European Public Champion.

Υπενθυμίζεται ότι περισσότερες από 33.000 επιχειρήσεις από 34 χώρες έλαβαν μέρος στο φετινό διαγωνισμό, 636 από αυτές διακρίθηκαν με τον τίτλο του National Champion, ανάμεσα στις οποίες συγκαταλέγεται και η MINETTA Ασφαλιστική και οι οποίες προκρίθηκαν στη δεύτερη φάση για την κατάκτηση του Ruban d'Honneur.

Ο θεσμός European Business Awards αποτελεί ένα ανεξάρτητο πρόγραμμα διάκρισης επιχειρηματικών βραβείων, ο οποίος δημιουργήθηκε με στόχο την αναγνώριση και επιβράβευση της επιχειρηματικής αριστείας και της προώθησης βέλτιστων πρακτικών και κοινωνικής ευθύνης.

Οι αρχές στις οποίες βασίζεται είναι η καινοτομία, η ηθική και η επιτυχία, ενώ είναι ο μεγαλύτερος και σημαντικότερος εταιρικός διαγωνισμός και υποστηρίζεται από στελέχη με ηγετικό ρόλο στις επιχειρήσεις που εργάζονται, από μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας και από πολιτικές προσωπικότητες.



BANCASSURANCE & Banking



ΕΠΙΔΕΙΝΩΝΕΤΑΙ Ο ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΘΕΤΗΣΗΣ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

Τράπεζες Ανησυχητικά σήματα από «κόκκινα» δάνεια

- ▶ **Επιδείνωση λόγω αβεβαιότητας και προσδοκίας για γενναία «κουρέματα»**
- ▶ **Αυξάνεται ο ρυθμός αθέτησης πληρωμών**
- ▶ **Απροθυμία για ρυθμίσεις από δανειολήπτες**
- ▶ **Πώς επιδρά αρνητικά η πολύμηνη συζήτηση για τον εξωδικαστικό συμβιβασμό αλλά και η αβεβαιότητα για τη χώρα. Προπομπός τα επιχειρηματικά δάνεια**

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Τα πρώτα ανησυχητικά δείγματα για την επίδραση της αβεβαιότητας στη συμπεριφορά των δανειοληπτών διέγνωναν, τον περασμένο μήνα, οι τράπεζες καθώς είδαν όχι μόνο να μειώνεται ο αριθμός των αιτήσεων για ρυθμίσεις προβληματικών δανείων αλλά και να επιδεινώνεται ο δείκτης αθέτησης πληρωμών.

Μετά από ένα καλό 2016, κατά τη διάρκεια του οποίου υπήρξε βελτίωση, τόσο στον αριθμό και την ποιότητα των ρυθμίσεων, όσο και στο ρυθμό εξυπηρέτησης ρυθμισμένων δανείων, ο πρώτος μήνας του νέου έτους επιφύλασσε δυσάρεστες εκπληξεις.

Σύμφωνα με τραπεζικά στελέχη, από τα μέσα του Ιανουαρίου, παρατηρήθηκε μικρή αύξηση στο ρυθμό αθέτησης πληρωμών για ρυθμισμένα δάνεια και αξιο-

σημειωτή επιβράδυνση του αριθμού αιτήσεων για νέες ρυθμίσεις.

Τα παραπάνω δείγματα προέρχονται, κατά κύριο λόγο, από την κατηγορία των επιχειρηματικών δανείων, η συμπεριφορά των οποίων, σε συνθήκες, όπως οι τρέχουσες, αποτελεί «προπομπό» και για τους υπόλοιπους δανειολήπτες.

Οι τραπεζίτες εκτιμούν ότι ο κλάδος βρίσκεται επί του παρόντος εντός των

Συνέχεια στη σελ. 12

Τράπεζες Ανησυχητικά σήματα από «κόκκινα» δάνεια

Συνέχεια από τη σελ. 11

στόχων μείωσης των «κόκκινων» δανείων, αλλά αν η περίοδος της αβεβαιότητας παραταθεί πέραν του Μαρτίου αυξάνεται σημαντικά ο κίνδυνος εκτροχιασμού.

Η καταγραφόμενη επιδείνωση οφείλεται αποκλειστικά, σύμφωνα με τις ίδιες πηγές, στην καθυστέρηση ολοκλήρωσης της αξιολόγησης.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η «ζημιά», που προκαλείται από τη πολύμηννη συζήτηση για το νέο πλαίσιο εξωδικαστικού συμβιβασμού. Εδώ και σχεδόν έξι μήνες το θέμα της εξωδικαστικής διευθέτησης παραμένει ψηλά στην επικαιρότητα, χωρίς να έχει συμφωνηθεί με τους Θεσμούς (σ.σ παραμένουν διαφωνίες σε δύο – τρία βασικά ζητήματα).

Αποτέλεσμα είναι να έχει δημιουργηθεί, κυρίως στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, μια προοδευτικά αυξανόμενη προσδοκία για «γενναίες» διαγραφές χρεών, η οποία εξηγεί, τόσο την απροθυμία των επιχειρηματιών να συζητήσουν ρυθμίσεις, πριν τη ψήφιση του νέου



πλαισίου, όσο και τη μικρή επιδείνωση, που παρατηρείται στο ρυθμό εξυπηρέτησης ρυθμισμένων δανείων.

Υπάρχουν, δηλαδή, επιχειρήσεις, που σταματούν την εξυπηρέτηση των ρυθμισμένων δανείων τους, με την προσδο-

κία ότι θα υπαχθούν στις διατάξεις του νέου πλαισίου, επιτυγχάνοντας μια καλύτερη ρύθμιση, ενώ αρκετές από όσες χρειάζονται ρύθμιση αρνούνται να μπουν στη σχετική συζήτηση με τις πιστώτριες τράπεζες τους.

Παρ' ότι το νομοσχέδιο θα αφορά σε πληθυσμό χρέη προς Δημόσιο και τράπεζες με προγενέστερη ημερομηνία από αυτή της ψήφισης (σ.σ η κυβέρνηση θέλει να αφορά σε πληθυσμό οφειλές κατά την 31η Δεκεμβρίου 2016), η παραπάνω λεπτομέρεια δεν είναι αρκετή για να ανακόψει το κλίμα.

Υπό το παραπάνω πρίσμα, οι τράπεζες φοβούνται ότι ο ρυθμός αθέτησης πληρωμών θα ενταθεί ενώ αντίθετα θα επιβραδύνει περαιτέρω ο ρυθμός των νέων ρυθμίσεων. Με δεδομένο μάλιστα ότι θα απαιτηθεί χρόνος μερικών μηνών για να λειτουργήσει η ηλεκτρονική πλατφόρμα της Γενικής Γραμματείας Ιδιωτικού Χρέους, υπάρχει κίνδυνος να χαθεί όλο το 2017, εκτροχιάζοντας τους στόχους των τραπεζών για τη μείωση των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων τους.

Σημειώνεται ότι η επίτευξη των στόχων της φετινής χρονιάς για τη μείωση των κόκκινων δανείων είναι κομβική για τις τράπεζες καθώς το πανευρωπαϊκό stress test του 2018 θα στηριχθεί στα στοιχεία ισολογισμών της τρέχουσας χρήσης.

Αντίστοιχα συμπτώματα είχαν παρατηρηθεί στα τέλη του 2014, όταν ο συνδυασμός αβεβαιότητας για τη χώρα, λόγω των διαφαινόμενων πολιτικών εξελίξεων και προσδοκίας υπαγωγής στις ρυθμίσεις του νόμου Δένδια είχαν οδηγήσει σε επιδείνωση της συμπεριφοράς των δανειοληπτών. Τον Μάιο του 2015 περίπου το 80% των ρυθμισμένων δανείων είχαν ξαναγίνει κόκκινα.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΤτΕ το 60% των δανείων προς μικρομεσαίες επιχειρήσεις εντάσσεται στα μη εξυπηρετούμενα ανοίγματα (Non Performing Exposures – NPEs). Από αυτά το 48% έχει ήδη καταγγελθεί από τις τράπεζες, το 26% είναι σε καθυστέρηση μεγαλύτερη των 90 ημερών και το υπόλοιπο 26% είναι αβέβαιης είσπραξης ή πρώιμες πληρωμές οφειλές (καθυστέρηση μικρότερη των 90 ημερών).

Το ποσοστό των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων στις πολύ μικρές επιχειρήσεις και τους ελεύθερους επαγγελματίες ξεπερνά το 67%. Από αυτά το 55% έχει ήδη καταγγελθεί από τις τράπεζες ενώ άλλο ένα 30% είναι σε καθυστέρηση μεγαλύτερη των 90 ημερών.

Το ΔΝΤ ζητά να μειωθούν οι συντάξεις και το αφορολόγητο

Διαφοροποιήσεις σχετικά με τη βιωσιμότητα του ελληνικού χρέους και τη δημοσιονομική πορεία της χώρας καταγράφηκαν μεταξύ των μελών του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, σύμφωνα με την ανακοίνωση που εκδόθηκε μετά από την ολοκλήρωση της συνεδρίασης του Εκτελεστικού Συμβουλίου του Ταμείου για την Ελλάδα. Ειδικότερα, στην ανακοίνωση του Ταμείου τονίζεται ότι η Ελλάδα έχει σημειώσει σημαντική πρόοδο στη μείωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών από την έναρξη της κρίσης μέχρι σήμερα, ωστόσο η εκτεταμένη δημοσιονομική εξυγίανση και η εσωτερική υποτίμηση έχουν οδηγήσει σε υψηλό κόστος την κοινωνία, κάτι που αντανακλάται στη μείωση των εισοδημάτων και την εξαιρετικά υψηλή ανεργία.

Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο επισημαίνει ότι οι συνεχιζόμενες μεταρρυθμίσεις και η χρηματοδότηση από τους Ευρωπαίους εταίρους, οδήγησαν την ελληνική οικονομία σε μέτρια ανάπτυξη το 2016. Εκτιμά παράλληλα ότι η ανάπτυξη αναμένεται να επιταχυνθεί τα επόμενα χρόνια, σημειώνοντας πάντως ότι αυτό που εξαρτάται από την πλήρη και έγκαιρη εφαρμογή του προγράμματος προσαρμογής, συμπεριλαμβανομένης της ταχείας εξάλειψης των capital controls που τέθηκαν σε εφαρμογή στα μέσα του 2015.

Βάσει του τρέχοντος προγράμματος, το Ταμείο αναφέρει ότι η μακροχρόνια ανάπτυξη αναμένεται να φθάσει λίγο κάτω από το 1% του ΑΕΠ και το πρωτογενές δημοσιονομικό πλεόνασμα προβλέπεται να διαμορφωθεί μεσοπρόθεσμα σε περίπου 1,5% του ΑΕΠ. Επισημαίνεται ακόμη ότι οι πτωτικοί κίνδυνοι για τις μακροοικονομικές και δημοσιονομικές προοπτικές παραμένουν σημαντικοί και σχετίζονται με την ελλειπή ή καθυστερημένη εφαρμογή των πολιτικών.



Για το δημόσιο χρέος τονίζεται ότι είχε φτάσει στο 179% του ΑΕΠ στο τέλος του 2015 και δεν είναι βιώσιμο.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση του ΔΝΤ, οι περισσότεροι Εκτελεστικοί Διευθυντές συμφώνησαν με την αξιολόγηση των στελεχών του Ταμείου που ασχολούνται με την Ελλάδα, ενώ ορισμένα μέλη του διοικητικού συμβουλίου «είχαν διαφορετικές απόψεις σχετικά με τη δημοσιονομική πορεία και τη βιωσιμότητα του χρέους».

Τα μέλη του Δ.Σ. επαίνεσαν τις προσπάθειες των ελληνικών αρχών για τη σημαντική οικονομική προσαρμογή και τη διόρθωση των ανισορροπιών από το 2010 με όχημα τις μεταρρυθμίσεις. Αναγνώρισαν ακόμη ότι η προσαρμογή αυτή είχε «βαρύ τίμημα» για την κοινωνία που, σε συνδυασμό με τα υψηλά ποσοστά φτώχειας και ανεργίας, συνέβαλαν στην επιβράδυνση της υλοποίησης των μεταρρυθμίσεων. Συνέστησαν παράλληλα στις ελληνικές αρχές να επιταχύνουν την υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων ώστε να καταστεί

εφικτή η επιστροφή σε υψηλότερη ανάπτυξη και η βιωσιμότητα του χρέους.

Όπως αναφέρεται στην ανακοίνωση, τα περισσότερα μέλη του Δ.Σ. συμφώνησαν ότι δεν χρειάζεται περαιτέρω δημοσιονομική εξυγίανση αυτή τη στιγμή από την Ελλάδα, δεδομένης της εντυπωσιακής προσαρμογής, η οποία αναμένεται να φέρει το μεσοπρόθεσμα πρωτογενές δημοσιονομικό πλεόνασμα στο περίπου 1,5% του ΑΕΠ, ενώ ορισμένοι διευθυντές τάχθηκαν υπέρ της καταγραφής πλεονάσματος 3,5% του ΑΕΠ μέχρι το 2018. Τα μέλη του Δ.Σ. τάχθηκαν υπέρ της εξισορρόπησης της δημοσιονομικής πολιτικής με διεύρυνση της φορολογικής βάσης στη φορολογία εισοδήματος φυσικών προσώπων και τον εξορθολογισμό των συνταξιοδοτικών δαπανών, ώστε να δημιουργηθεί χώρος για στοχευμένη κοινωνική στήριξη προς ευπαθείς ομάδες με χαμηλότερους φορολογικούς συντελεστές. Τα περισσότερα μέλη του Δ.Σ. τάχθηκαν υπέρ μιας δημοσιονομικά ουδέτερης «επανεξισορρόπησης», ωστόσο ορι-

σμένα μέλη θεώρησαν ότι οι μεταρρυθμίσεις θα μπορούσαν να στηρίξουν προσωρινά υψηλότερα πρωτογενή πλεονάσματα, υπό την προϋπόθεση ότι αυτά θα υλοποιηθούν μόλις το παραγωγικό κενό κλείσει, έτσι ώστε οι επιπτώσεις στην ανάπτυξη να ελαχιστοποιηθούν. Τόνισαν ακόμη την ανάγκη καταπολέμησης της φοροδιαφυγής και αντιμετώπισης του μεγάλου επιπέδου των φορολογικών οφειλών, αλλά και την ανάγκη μείωσης των μη εξυπηρετούμενων δανείων για να υποστηριχτεί η πιστωτική επέκταση.

Κάθεσαν επιπλέον τις ελληνικές αρχές να επιταχύνουν την εφαρμογή των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας. Όπως αναφέρεται στην ανακοίνωση, αν και αναγνωρίστηκε ότι το βάρος της προσαρμογής έχει πέσει δυσανάλογα στους μισθωτούς, επισημάνθηκε η ανάγκη να διατηρηθούν οι υφιστάμενες μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας και να συμπληρωθούν με επιπλέον προσπάθειες προς την κατεύθυνση των ομαδικών απολύσεων.

Τα περισσότερα στελέχη του ΔΝΤ εξέφρασαν την εκτίμηση ότι παρά τις τεράστιες θυσίες της Ελλάδας και την γενναιόδωρη υποστήριξη των Ευρωπαίων εταίρων θα απαιτηθεί περαιτέρω ελάφρυνση για την αποκατάσταση της βιωσιμότητας του χρέους, επισημαίνοντας πάντως την ανάγκη η ανακούφιση του χρέους να συνδεθεί με ρεαλιστικές παραδοχές σχετικά με την ικανότητά της Ελλάδας να παράγει συνεχή πλεονάσματα και μακροπρόθεσμα ανάπτυξη. Υπογράμμισαν ακόμη ότι η ελάφρυνση του χρέους θα πρέπει να συμπληρωθεί με την ισχυρή εφαρμογή πολιτικών για την αποκατάσταση της ανάπτυξης και της βιωσιμότητας.

Η επόμενη έκθεση του άρθρου 4 για την ελληνική οικονομία αναμένεται σε 12 μήνες.

ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ: ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΕ ΑΣΘΕΝΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Την Ευρωκλινική Αθηνών για ιδιαίτερα απαιτητικές επεμβάσεις εμπιστεύονται ασθενείς από το εξωτερικό. Με ιδιαίτερη επιτυχία πραγματοποιήθηκε στην Ευρωκλινική μια εξαιρετικά απαιτητική επέμβαση αφαίρεσης όγκου εγκεφάλου από Γαλιλίδα ασθενή. Πρόκειται για την τρίτη ασθενή από το εξωτερικό που χειρουργείται από τον Έλληνα Νευροχειρουργό κ. Απόστολο Σταθόπουλο στην Ευρωκλινική.

Σελ. 20

Nextdeal + υγεία



Ο ΤΕΛΙΚΟΣ ΑΠΟΔΕΚΤΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΕΙΝΑΙ Ο ΕΛΛΗΝΑΣ ΠΟΛΙΤΗΣ

Σε αναταραχή ο κλάδος του φαρμάκου

Η αγωγή του 2017 βρίσκει σε αναταραχή τον κλάδο του φαρμάκου, με τις πολυεθνικές εταιρείες να διαμαρτύρονται για τα εμπόδια που βάζει το υπουργείο Υγείας στην κυκλοφορία των καινοτόμων φαρμάκων, τις εγχώριες φαρμακοβιομηχανίες να διαμαρτύρονται για τη δίωξη των ελληνικών γενοσήμων φαρμάκων και τους φαρμακοποιούς να διαμαρτύρονται για την απελευθέρωση της τιμής των Μη Συνταγογραφούμενων Φαρμάκων (ΜηΣΥΦΑ). Ο τελικός αποδέκτης των συνεπειών δεν είναι άλλος από τον Έλληνα πολίτη που θα έχει την ατυχία να ασθενήσει.

Τα καινοτόμα φάρμακα

Καταστροφικές αποδεικνύονται οι επιπτώσεις των προτεινόμενων νέων μέτρων που προκρίνει το υπουργείο Υγείας τόσο για το δικαίωμα των Ελλήνων

Του ΑΡΗ ΜΠΕΡΖΟΒΙΤΗ

ασθενών στην απρόσκοπτη και ισότιμη πρόσβαση στις αναγκαίες θεραπείες όσο και για τη Δημόσια Υγεία και τη βιωσιμότητα του φαρμακευτικού κλάδου, όπως τονίζει ο Σύλλογος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ). Συγκεκριμένα, τα νέα μέτρα της φαρμακευτικής πολιτικής βάζουν «κόφτη» στην ελπίδα των Ελλήνων ασθενών:

- Καθώς παρεμποδίζουν την πρόσβαση των βαρέως και χρονίως πασχόντων ασθενών σε καινοτόμες θεραπείες, επιβραδύνοντας, έως και 4 χρόνια, την είσοδο νέων και σημαντικών φαρμάκων στη χώρα. Αφού θα εισέρχονται στην αγορά εφόσον αποζημιώνονται σε 14 χώρες της ΕΕ (εκ των οποίων οι 7 θα πρέπει να συμμετέχουν στο εθελοντικό σύστημα αξιολόγησης τεχνολογίας υγείας-ΗΤΑ). Τέσσερα χρόνια

Συνέχεια στη σελ. 14



Οι Έλληνες ασθενείς χάνουν το δικαίωμα στην ελπίδα που η εξέλιξη της επιστήμης προσφέρει σε όλο το σύγχρονο κόσμο

- Διώκονται τα οικονομικά ελληνικά φάρμακα
- Αυξάνεται η τιμή των ΜηΣΥΦΑ

Allianz

Προτεραιότητα η αντιμετώπιση παιδικών ατυχημάτων

Σελ. 21

ΑΧΑ

Big Data για τη θεραπεία του διαβήτη

Σελ. 21

Ερρίκος Ντυνάν - Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου
Στρατηγική συνεργασία

Σελ. 21

Σε αναταραχή ο κλάδος του φαρμάκου

Συνέχεια από τη σελ. 13

καθυστερήσης για ασθενείς, που μια καινοτόμος θεραπεία μπορεί να είναι και η μοναδική τους ελπίδα, είναι καταδίκη. Οι ασθενείς αυτοί δεν έχουν την πολυτέλεια του χρόνου.

- Επιπλέον, τιμωρούν τα νέα φάρμακα με 25% επιπλέον προκαταβολικών εκπτώσεων (rebate).
- Παράλληλα τα νέα μέτρα απειλούν τη βιωσιμότητα του φαρμακευτικού κλάδου, αφού η δημόσια φαρμακευτική δαπάνη που συνεχώς μειώνεται τα τελευταία χρόνια, σήμερα έχει οροφή τα 1,945 εκ. ευρώ (και τα 570 εκ. ευρώ για τα νοσοκομεία) είναι και ανεπαρκής και παρουσιάζει συνεχή και ανεξέλεγκτη υπέρβαση.

Γατί προσδιορίστηκε αυθαίρετα, χωρίς να λαμβάνει υπόψη τις τις πραγματικές ανάγκες των Ελλήνων ασθενών, την επιβάρυνση της τριτοβάθμιας υγείας αλλά και τη ραγδαία αύξηση των ανασφάλιστων. Εδώ θα πρέπει να θυμίσουμε ότι επί υπουργίας στον Τομέα της Υγείας των Ανδρέα Λοβέρδου, Άδωνη Γεωργιάδη και Μάκη Βορίδη, ο ΣΥΡΙΖΑ ως αντιπολίτευση ζητούσε να αυξηθεί η φαρμακευτική δαπάνη στα 2,5 δισ. ευρώ μόνο για το κομμάτι που αποζημιώνει ο ΕΟΠΥΥ.

Στην προσπάθεια αναζήτησης λύσης στο αδιέξοδο ο ΣΦΕΕ κατέφυγε για υποστήριξη στους Έλληνες ευρωβουλευτές. Έτσι με πρωτοβουλία του πραγματοποιήθηκε διακομματική θεσμική συζήτηση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο με αντικείμενο τη χάραξη εθνικής στρατηγικής με επίκεντρο τον ασθενή, αλλά και τη βιωσιμότητα του Δημόσιου Συστήματος Υγείας.

Η διαμόρφωση κοινού ευρωπαϊκού πλαισίου στα κρίσιμα προβλήματα της φαρμακευτικής πολιτικής, συμβάλλει στην οικοδόμηση δίκαιων, βιώσιμων και αποτελεσματικών Δημόσιων Συστημάτων Υγείας, στην υπεράσπιση της κοινωνικής και δημοκρατικής παράδοσης της Ευρώπης, αλλά και στην ενίσχυση της πολιτικής συνοχής της ΕΕ.

Ο πρόεδρος του ΣΦΕΕ Πασχάλης Αποστολίδης τόνισε τη συμβολή του φαρμακευτικού κλάδου στην εθνική οικονομία, μέσα από την αύξηση της απασχόλησης, τις νέες θέσεις εργασίας και το υψηλό επιστημονικό δυναμικό που διαθέτει.

Παράλληλα, ανέδειξε τη σημασία της στενής συνεργασίας ελληνικών και διεθνών εταιρειών, μέσα από την οποία διαμορφώνεται μια ενιαία και ισχυρή βιομηχανία αλλά και τις ευκαιρίες περισσότερων επενδύσεων σε Κλινική Έρευνα. Επίσης επανέλαβε την επιτακτική ανάγκη εφαρμογής και υλοποίησης των απαραίτητων διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων για τη διασφάλιση πρωτίστως του δικαιώματος των Ελλήνων πολιτών να έχουν απρόσκοπτη και ισότιμη πρόσβαση στις θεραπείες τους όταν τις χρειάζονται.

Τα ελληνικά γενόσημα

Στο μεταξύ δραματική μέση μείωση τιμής έως και 67% έχουν υποστεί τα ελληνικά γενόσημα στο διάστημα 2009 - 2016, με περισσότερα από αυτά να διακρίνονται πλέον ως τα φθηνότερα στην Ευρώπη. Κι αυτό, ενώ εξακολουθούν να



αντιπροσωπεύουν μόλις το 15% της δαπάνης αποζημίωσης του ΕΟΠΥΥ, σύμφωνα με επίσημα στοιχεία του 2015.

Σύμφωνα με την Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ), πρόκειται για μια εξέλιξη, που αναμφίβολα στερείται λογικής. Πόσο μάλλον, όταν παρατηρείται εν μέσω οικονομικής κρίσης και ενώ πληθαίνουν οι φωνές για αύξηση της διείσδυσης των γενοσήμων.

Από μελέτη μάλιστα της Διεύθυνσης Φαρμάκου του ΕΟΠΥΥ για έναν αντιπροσωπευτικό μήνα του 2016 προκύπτει, πως μόλις 1 στα 4 φάρμακα που συνταγογραφούνται είναι γενόσημο, ενώ μόλις 1 στα 5 ευρώ που δαπανώνται για φάρμακο αφορά σε αποζημίωση γενοσήμου.

Κι η στρέβλωση δεν σταματάει εδώ. Ενδεικτικό της μονομερούς τιμολογιακής πολιτικής που ακολουθείται τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας αποτελεί το γεγονός, ότι πολλά γενόσημα που καλύπτουν βασικές θεραπευτικές ανάγκες εμφανίζουν σημαντικά χαμηλότερη τιμή, σε σχέση με



Με πρωτοβουλία του ΣΦΕΕ πραγματοποιήθηκε διακομματική θεσμική συζήτηση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο με αντικείμενο τη χάραξη εθνικής στρατηγικής με επίκεντρο τον ασθενή, αλλά και τη βιωσιμότητα του Δημόσιου Συστήματος Υγείας

αυτή που είχαν τα αντίστοιχα πρωτότυπα 6 χρόνια πριν. Σε ορισμένες μάλιστα δραστηριότητες, η διαφορά αυτή ξεπερνά το 80%

Οι επιπλέον μειώσεις που επέφερε το τελευταίο δελτίο τιμών κατέστησαν τα ελληνικά γενόσημα έως και 60% φθηνότερα από τα αντίστοιχα ευρωπαϊκά σκευάσματα, καταρρίπτοντας κάθε ισχυρισμό περί ακριβών ελληνικών γενοσήμων.

Στο πλαίσιο αυτό, σύμφωνα με την ΠΕΦ, εύλογα γεννάται το ερώτημα, ποιος ο λόγος να στερείται ο Έλληνας ασφαλισμένος την πρόσβαση σε οικονομικές θεραπείες, με ό,τι συνεπάγεται αυτό για το ύψος των συμμετοχών του.

Τα ΜηΣΥΦΑ

Εκτός όμως από τα παραπάνω προβλήματα ο Έλληνας ασθενής έχει να αντιμετωπίσει και την απελευθέρωση των Μη Συνταγογραφούμενων Φαρμάκων (ΜηΣΥΦΑ) -τα φάρμακα δηλαδή που δεν αποζημιώνει ο ΕΟΠΥΥ και καλείται να τα πληρώσει από την τσέπη του- αφού από την αρ-

χή του χρόνου η τιμή τους αυξήθηκε. Ο Πανελλήνιος Φαρμακευτικός Σύλλογος (ΠΦΣ) μήνες τώρα πριν την εφαρμογή του μέτρου έχει κρούσει τον κώδωνα κινδύνου, χωρίς όμως αποτέλεσμα.

Πρακτικά η εξέλιξη αυτή σημαίνει ότι θα ισχύει πλέον ότι και με τα είδη διατροφής στα σουπερ μάρκετ: δεν θα υπάρχει ενιαία τιμή σε κάθε φαρμακείο, όποιος κάνει παραγγελία μεγάλων ποσοτήτων θα πετυχαίνει καλύτερες τιμές από την προμηθευτρια εταιρεία και έτσι θα καθορίζει την τιμή του προϊόντος και το κέρδος του όσο θέλει. Βέβαια τα φαρμακεία δεν είναι σε θέση να κάνουν μεγάλες παραγγελίες, ώστε να πετύχουν κερδοφόρο αποτέλεσμα.

Ευνοημένες θα βγουν οι μεγάλες αλυσίδες λιανικής πώλησης, από τις οποίες πλέον σε λίγο καιρό θα πωλείται η πλήρης γκάμα των ΜηΣΥΦΑ. Έτσι θα φαίνεται στον κόσμο ότι μειώνουν τις τιμές, που στο μεταξύ θα έχουν πάει στα ύψη!

Για να γνωρίζουν οι καταναλωτές ποιες ήταν και πού θα φτάσουν οι τιμές, ο Πανελλήνιος Φαρμακευτικός Σύλλογος σύντομα θα λειτουργήσει το δικό του ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΤΙΜΩΝ.

Εξάλλου όπως έχει επισημάνει ο πρόεδρος του ΠΦΣ Κώστας Λουράντος: «Δεν πρέπει να διαφεύγει κανενός ότι τα ΜηΣΥΦΑ είναι φάρμακα και ως εκ τούτου μπορεί να έχουν σοβαρές παρενέργειες, εάν ο καταναλωτής τα προμηθεύεται χωρίς τη συμβουλή ή την επίβλεψη του φαρμακοποιού, αλλά ακόμα και αν οι συνθήκες διάθεσης είναι μη ελεγχόμενες».

ΟΛΟΚΛΗΡΗ Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΑΕΕ ΚΑΙ ΟΑΣΕ ΓΙΑ ΤΟ ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ

Ανεξάρτητο ταμείο με ικανοποιητικές συντάξεις

Διασφαλίσαμε
το μέλλον του
ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ



Η επιδίωξη από πλευράς Ε.Α.Ε.Ε. για επίτευξη συμφωνίας υπαγορεύθηκε από την ανάγκη να υπάρξει εργασιακή ειρήνη και εμπέδωση του καλού κλίματος που πρέπει να επικρατεί στο εργασιακό περιβάλλον, με απόλυτο σεβασμό στις προσδοκίες των εργαζομένων του κλάδου για ένα αξιοπρεπές συνταξιοδοτικό εισόδημα, σύμφωνα με την εισήγηση του Προέδρου της ΕΑΕΕ κ. Αλέξανδρου Σαρρηγεωργίου

Συνέντευξη
στο Next Deal



Συμφωνία ορόσημο για τον ασφαλιστικό κλάδο

Η χρηματοδότηση του ταμείου πρέπει να εξασφαλίζει παροχές στα πολύ ικανοποιητικά επίπεδα στα οποία βρίσκεται αυτή τη στιγμή. Αυτός ο στόχος νομίζω ότι έχει επιτευχθεί με την συμφωνία ορόσημο για τους εργαζόμενους και τον ασφαλιστικό κλάδο, τονίζει σε συνέντευξή του στο Nextdeal, ο πρόεδρος της ΟΑΣΕ και του ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ κ. Χρήστος Παπαδόγιαννης

Συνέχεια στη επόμενη σελίδα

«Μία έντιμη συμφωνία που κρατά ανε

Η συμφωνία της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος (ΕΑΕΕ) και της Ομοσπονδίας Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (ΟΑΣΕ) για τις εισφορές του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης - Επικουρήσης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων, είναι μία γενναία και έντιμη συμφωνία, που τιμά και τα δυο μέρη και όσους εργάστηκαν για την επίτευξη της. Τα εύσημα αποδίδονται βέβαια πρωτίστως στον πρόεδρο της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος Αλέξανδρο Σαρηγεωργίου και τον πρόεδρο της ΟΑΣΕ και του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ κ. Χρήστου Παπαδόγιαννη, καθώς και στις διοικήσεις των δυο φορέων.

Είναι μία συμφωνία, που εξασφαλίζει 14 επικουρικές συντάξεις το χρόνο σε μέσα επίπεδα παροχών πολύ υψηλότερα αυτών των άλλων επικουρικών ταμείων, καθώς η μέση σύνταξη του ΤΕΑΕΑΠΑΕ φθάνει τα 350 ευρώ, ενώ παράλληλα επαναφέρει και το μέτρο της κάλυψης των παιδικών κατασκηνώσεων για τα παιδιά των ασφαλιστικών υπαλλήλων. Το Nextdeal παρουσιάζει στη συνέχεια τα κύρια σημεία της προκειμένου οι εργαζόμενοι στις ασφαλιστικές εταιρείες και στα ασφαλιστικά γραφεία (μειωτικά και πρακτορειακά) να ενημερωθούν γι αυτή και συστήνει στους αναγνώστες να κρατήσουν αυτό το τετρασέλιδο για είναι πολύ χρήσιμο.

Με την συμφωνία ορόσημο για τους εργαζόμενους και τον ασφαλιστικό κλάδο, επιτυγχάνονται συγκεκριμένοι στόχοι στους οποίους ήταν σταθερά προσηλωμένη, όλη την περίοδο των διαπραγματεύσεων, η Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων (ΟΑΣΕ), που δεν ήταν άηθοι από το να παραμείνει το ταμείο ανεξάρτητο, με έντονα τα κοινωνικά χαρακτηριστικά και να διατηρήσει τις παροχές σε ένα ικανοποιητικό επίπεδο, όπως εξηγεί στο NextDeal ο κ. Χρήστος Παπαδόγιαννης.

Με την συμφωνία πιστεύω ότι ο στόχος έχει επιτευχθεί, εκτιμά ο κ. Παπαδόγιαννης και προσθέτει ότι παράλληλα επετεύχθη και ένας ακόμη σημαντικός στόχος. Επανάηθη η παροχή της κατασκήνωσης για τα παιδιά των ασφαλισμένων στο ΤΕΑΕΑΠΑΕ, το οποίο από το 2013 είχε αφαιρεθεί από το νέο καταστατικό. Μπορεί να μην επανέρχεται το μέτρο στην ολότητα του δηλαδή τα χρήματα που θα διατίθενται θα είναι λιγότερα από ότι στο παρελθόν, αλλά το γεγονός ότι επανέρχεται είναι πάρα πολύ σημαντικό.

Πρόκειται σημειώνει ο κ. Παπαδόγιαννης, για μια παροχή η οποία είναι πάρα πολύ σημαντική, και θα προσπαθήσουμε να υλοποιηθεί εντός του 2017.

Για να γίνει όμως δυνατή η συμφωνία, τα δυο μέρη είχαν πολύμηνες και σκληρές διαπραγματεύσεις, οι οποίες πολλές φορές διεκόπησαν. Η τελική συμφωνία έγινε πραγματικότητα γιατί και οι δυο πλευρές κράτησαν πολύ σοβαρή και υπεύθυνη στάση, και προσπαθούσαν πάντα μέσα από το διάλογο να βρεθεί μία κοινή αποδεκτή λύση, εκτιμά ο κ. Παπαδόγιαννης.

Στο πλαίσιο αυτών των διαπραγματεύσεων σημειώθηκαν ορισμένες μεταβολές στις θέσεις και των δυο μερών, με αποτέλεσμα η τελική συμφωνία να μην περιλαμβάνει κάποιο χρονικό όριο ισχύος.

Μπορεί να υπάρχει πρόβλεψη για 12% εισφορές την πρώτη 5ετία και 11% την επόμενη, αλλά μετά



Σύμφωνα με τη συμφωνία, το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς δεν μπορεί να υπερβεί το 12% ακολουθώντας πτωτική αναπροσαρμογή σε χρονικό ορίζοντα δεκαετίας

την δεκαετία προβλέπεται εισφορά στο επίπεδο του 8% χωρίς χρονικό περιορισμό σε ότι αφορά την ισχύ της. Είναι μια δια παντός συμφωνία, τονίζει ο κ. Παπαδόγιαννης η οποία εξασφαλίζει σταθερότητα στο ύψος των παρεχόμενων συντάξεων για τα επόμενα χρόνια.

Να σημειωθεί όμως ότι η νέα συμφωνία προβλέπει μία άμεση μείωση συντάξεων κατά 12%. Σύμφωνα όμως με τον κ. Παπαδόγιαννη θα είναι η τελευταία μείωση και εξηγεί ότι όλες οι προηγούμενες μειώσεις έγιναν όσο το Ταμείο ήταν ΝΠΔΔ. Υλοποίησε μέχρι το 2012 όλες τις μνημονιακές ρυθμίσεις. Από το 2013 που έγινε ανεξάρτητο, ενώ τα άλλα ταμεία προχώρησαν σε πρόσθετες μειώσεις των επικουρικών συντάξεων, το ΤΕΑΕΑ ΠΑΕ δεν έκανε καμία μείωση. Στο πλαίσιο αυτής της συμφωνίας θα κάνουμε μια μείωση εφάπαξ, η οποία γίνεται το Φλεβάρη του 2017 κατά 12% στις συντάξεις και «κλείνει» ο κύκλος των μειώσεων, εφόσον βέβαια δεν ζήσουμε ακραίες καταστάσεις στην οικονομία, υπογραμμίζει ο κ. Παπαδόγιαννης.

Είναι πάντως γεγονός ότι το ΤΕΑΕΑΠΑΕ δίνει ακόμη ικανοποιητικές επικουρικές συντάξεις ενώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι παρέχει 14 συντάξεις το χρόνο και όχι δώδεκα όπως τα υπόλοιπα επικουρικά ταμεία.

Ο κόσμος, οι ασφαλισμένοι του ταμείου, δεν έχει αντιληφθεί ακόμη, τι κοσμογονία έχει συντελεστεί. Μιλάμε για ένα ταμείο το οποίο, μετά το PSI, είχε περιουσία 330 εκατομμύρια ευρώ, την αύξησε τώρα στα 550 εκατ. ευρώ, και θέλει άλλα 150 εκατ. ευρώ ώστε το 2024 να έχει ανακεφαλαιοποιηθεί πλήρως.

Ποια είναι τα άμεσα σχέδια της Διοίκησης; Σύμφωνα με τον κ. Παπαδόγιαννη το Ταμείο που είναι πλέον ιδιωτικό, πρόκειται να καταρτίσει τους ατομικούς λογαριασμούς σε σύντομο χρόνο και εφόσον πρώτα ολοκληρωθεί ένα μεγάλο και σύνθετο έργο που είναι η κατάρτιση του μητρώου των ασφαλισμένων. Θέλουμε λέει ο κ. Παπαδόγιαννης, να καταγράψουμε την ασφαλιστική ιστορία του κάθε μέλους για να δημιουργηθούν στη συνέχεια οι ατομικοί λογαριασμοί. Βέβαια το ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ διατηρεί τον κοινωνικό του χαρακτήρα, δεν αλλάζει αυτό το χαρακτηριστικό του Ταμείου, καταλήγει ο κ. Παπαδόγιαννης.



Παιδικές κατασκηνώσεις

Επιτρέπεται η διάθεση χρηματικού ποσού για την αποστολή παιδιών των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων και των υπαλλήλων του Ταμείου σε παιδικές κατασκηνώσεις του Δημοσίου ή ΝΠΔΔ ή Οργανισμών Κοινωνικού Χαρακτήρα ή ιδιωτών κατά τη θερινή περίοδο.

Το Δ.Σ. σταθμίζοντας κάθε φορά τις δυνατότητες του Ταμείου μπορεί με απόφασή του να διαθέτει το αναγκαίο χρηματικό ποσό για τον ανωτέρω σκοπό. Το χρηματικό αυτό ποσό δεν θα υπερβαίνει ετησίως το 1,5% των ετησίων εισφορών του Ταμείου με ανώτατο όριο το ποσό των € 200.000.- Δύναται οι παιδικές κατασκηνώσεις να χρηματοδοτούνται με πρόσθετες εισφορές εργαζομένων ή άλλους πόρους.

Το Δ.Σ. αποφασίζει για τον αριθμό και την ηλικία των παιδιών που θα σταλούν σε παιδικές κατασκηνώσεις, τη διάρκεια παραμονής τους καθώς και για λοιπές αναγκαίες λεπτομέρειες. Επίσης αποφασίζει για τον τρόπο και το κόστος συνεργασίας και την επιλογή των κατασκηνώσεων, μέσω μειοδοτικού διαγωνισμού στην περίπτωση των ιδιωτικών κατασκηνώσεων, λαμβάνοντας υπόψη τους Κανονισμούς του Ταμείου και παράλληλα επιδιώκοντας την ποιοτική και ποσοτική ικανοποίηση των αναγκών.»

Τι προβλ

Η συμφωνία στην οποία κατέληξαν από κοινού, μετά από εντατικές διαπραγματεύσεις, η Ε.Α.Ε.Ε. με τους εκπροσώπους των εργαζομένων αναφορικά με τη λειτουργία του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ θα ισχύει αναδρομικά από 1.1.2016 και προσφέρει, όπως τονίζεται συνολική λύση στο θέμα των εργοδοτικών εισφορών, η οποία επιτρέπει τη διατήρηση του Ταμείου και ακολούθως τη συνέχιση καταβολής των επικουρικών συντάξεων χωρίς αυτές να υποστούν επιπλέον υπέρμετρες μειώσεις. Το σύστημα εργοδοτικών εισφορών, όπως διαμορφώνεται στο πλαίσιο της συμφωνίας, επανακαθορίζεται σε ληηλοισμένα επίπεδα, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργοδοτικές εισφορές που κατέβαλαν οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις για το ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ μέχρι τα τέλη του 2014, αντιστοιχούσαν από 6% μέχρι 27% της μισθοδοσίας. Σύμφωνα με τη συμφωνία, το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς δεν μπορεί να υπερβεί το 12% ακολουθώντας πτωτική αναπροσαρμογή σε χρονικό ορίζοντα δεκαετίας.

Επιπλέον, η συμφωνία περιλαμβάνει τη διευθέτηση των οικονομικών και νομικών εκκρεμοτήτων που αφορούσαν στη διεκδίκηση από το Ταμείο εισφορών παρελθόντων ετών επί της παραγωγής ασφαλιστήριων συμβολαίων ζωής συνδεδεμένων με επενδύσεις (unitlinked) και των ομαδικών αποταμιευτικών προ-

ξάρτητο το Ταμείο»



λέπει η συμφωνία

γραμμάτων (DAF). Η πρόβλεψη ειδικής εισφοράς ίσης με 0,1% επί της παραγωγής ασφαλισμένων των συνδεδεμένων με επενδύσεις ασφαλιστηρίων συμβολαίων και των DAF από 1.1.2016 λύει οριστικά την αμφισβήτηση για την επιβάρυνση ή όχι των συγκεκριμένων συμβολαίων με εισφορά υπέρ του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ.

Σημαντική είναι και η συμφωνία για τη λήψη αποφάσεων σε σχέση με μη συνήθεις/ ειδικές επενδύσεις του Ταμείου καθώς απαιτείται πλέον η σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων της Ε.Α.Ε.Ε. Επιπλέον, συμφωνείται ρητά ότι οι αναπροσαρμογές συντάξεων και αντιστοίχων προβλέψεων θα γίνονται στο μέλλον με οριζόντιο τρόπο και ακόμη ότι η θέση του Αντιπροέδρου στο ΔΣ του Ταμείου θα δίδεται στον έναν εκ των δύο εκπροσώπων της Ε.Α.Ε.Ε..

Οι προαναφερθείσες ρυθμίσεις έχουν ενσωματωθεί στα αντίστοιχα άρθρα του Καταστατικού και του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου. Οι τροποποιήσεις αυτές όπως αποτυπώνονται στο κείμενο τέθηκαν μαζί με το κείμενο της συμφωνίας και εγκρίθηκαν από τις εταιρίες μέλη της Ε.Α.Ε.Ε., στο πλαίσιο της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.

Εγκρίθηκε ακόμη το κείμενο ΙΙ με το οποίο δίδονται οι αναγκαίες διευκρινίσεις για το καθεστώς εισφορών ειδικά για τα unit-linked και DAF και τον τρόπο επίλυσης των εκκρεμών διαφορών εταιριών και Τα-

μείου επί αυτού του θέματος, καθώς επίσης και επιπλέον στοιχεία για τη δυνατότητα του Ταμείου να ζητά στοιχεία παραγωγής από τη Δ.Ε.Ι.Α.. Στο ίδιο Κείμενο ΙΙ προβλέπεται ακόμη η δυνατότητα για έλεγχο εκ μέρους εργοδοτών ή και εργαζομένων του τρόπου υπολογισμού των εισφορών από το Ταμείο. Για λόγους εξάλλου πληρέστερης κατανόησης δίδεται αριθμητικό παράδειγμα υπολογισμού των εργοδοτικών εισφορών ασφαλιστικής εταιρίας.

- Επίσης εγκρίθηκε από τις εταιρίες μέλη της ΕΑ-ΕΕ στο πλαίσιο της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης και κείμενο Εξουσιοδότησης των εταιριών μελών της ΕΑΕΕ προς το Ταμείο προκειμένου αυτό να ζητά από τη Δ.Ε.Ι.Α. (ΤτΕ) τα στοιχεία παραγωγής κάθε εξουσιοδοτούσας ασφαλιστικής εταιρίας.

- Η επιδίωξη από πλευράς Ε.Α.Ε.Ε. για επίτευξη συμφωνίας υπαγορεύθηκε από την ανάγκη να υπάρξει εργασιακή ειρήνη και εμπέδωση του καλού κλίματος που πρέπει να επικρατεί στο εργασιακό περιβάλλον, με απόλυτο σεβασμό στις προσδοκίες των εργαζομένων του κλάδου για ένα αξιοπρεπές συνταξιοδοτικό εισόδημα.

- Όπως είναι ευνόητο, η συμφωνία είναι ισχυρή και δεσμεύει εξίσου εργοδότες και εργαζόμενους, εφόσον τηρηθούν όλοι οι όροι αυτής και εφόσον οι τροποποιήσεις του Καταστατικού του Ταμείου και του



Συμφωνείται ρητά ότι οι αναπροσαρμογές συντάξεων και αντιστοίχων προβλέψεων θα γίνονται στο μέλλον με οριζόντιο τρόπο και ακόμη ότι η θέση του Αντιπροέδρου στο ΔΣ του Ταμείου θα δίδεται στον έναν εκ των δύο εκπροσώπων της Ε.Α.Ε.Ε.

Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας εγκριθούν από τον αρμόδιο Υπουργό.

- Σε ό,τι αφορά τη διαδικασία υλοποίησης της προτεινόμενης συμφωνίας εκπροσώπων εργοδοτών και εργαζομένων, σημειώνεται ότι προηγούνται οι εγκρίσεις της Γενικής Συνέλευσης των εταιριών μελών της Ε.Α.Ε.Ε. και του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε. αντίστοιχα. Περαιτέρω, απαιτείται η συμφωνία να αποτελέσει περιεχόμενο απόφασης του Δ.Σ. του Ταμείου και μετέπειτα να εγκριθεί από το Γενικό Συμβούλιο αυτού. Η συμφωνία θα αρχίσει να ισχύει από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης των προτεινόμενων τροποποιήσεων από το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

1. Υπολογισμός εργοδοτικών εισφορών ασφαλιστικών εταιριών (από 1/1/2016): Ο υπολογισμός των εργοδοτικών εισφορών όλων των ασφαλιστικών εταιριών θα γίνεται επί διπλής βάσης όπως περιγράφεται παρακάτω:

A. 6% επί της μισθοδοσίας εκάστου εργαζομένου σ' αυτές, υπολογιζόμενο με όριο ανώτατου μηνιαίου μισθού τα ποσά των 1750 €.

B. 40% του ποσού που θα προκύπτει από την εφαρμογή του ήδη καταργηθέντος άρθρου 8.1.1 του ιδρυτικού Καταστατικού του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ ΝΠΙΔ (εκτός unit-linked και DAF). Στο ποσό αυτό θα προστίθεται 0,1% της παραγωγής των unit-linked και DAF.

- Για τον προσδιορισμό εκ μέρους του Ταμείου του ύψους της εργοδοτικής εισφοράς την οποία οφείλουν να καταβάλλουν οι εγκατεστημένες στην Ελλάδα ασφαλιστικές εταιρίες θα ισχύουν επιπλέον και τα ακόλουθα:

Το ποσό που θα προκύπτει από τον υπολογισμό των εισφορών όλων των εγκατεστημένων εταιριών, επί των δύο προαναφερομένων βάσεων, θα αθροίζεται και θα διαιρείται δια του ποσού της ετήσιας συνολικής μισθοδοσίας αυτών. Το ποσοστό που προκύπτει, ως ποσοστό επί της συνολικής μισθοδοσίας τους, θα χρησιμοποιείται από αυτές προκειμένου να υπολογίζονται τις οφειλόμενες εργοδοτικές εισφορές τους υπέρ του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ. Οι ετήσιες εισφορές εκάστης εκ των εγκατεστημένων στην Ελλάδα ασφαλιστικών εταιριών θα ισούνται με το ποσό που προκύπτει από την εφαρμογή του παραπάνω προσδιοριζόμενου ενιαίου ποσοστού επί της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας της.

Η τιμή του παραπάνω ποσοστού δεν μπορεί να υπερβαίνει τα παρακάτω όρια:

1. Για τα έτη 2016 -2020 την τιμή του 12%
2. Για τα έτη 2021-2025 την τιμή του 11%
3. Για τα έτη 2026 και έπειτα την τιμή του 8%

Οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων διατηρούν το δικαίωμα να θέσουν σε επαναδιαπραγμάτευση την τιμή του 8% για την περίοδο

από 1.1.2026 και εφεξής ανάλογα με τις τότε συνθήκες. Η αλλαγή του ποσοστού θα γίνει με κοινή συμφωνία εργοδοτών και εργαζομένων.

2. Καθορισμός παροχών: Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε μελλοντική αναπροσαρμογή στα ποσά των καταβαλλόμενων συντάξεων του Ταμείου θα εφαρμόζεται οριζόντια σε όλους τους συνταξιούχους και ασφαλισμένους του Ταμείου κατά το ίδιο ποσοστό.

3. Επενδύσεις ΤΕΑΕΑΠΑΕ: Για αποφάσεις του ΔΣ του Ταμείου που αφορούν σε μη συνήθεις επενδύσεις, όπως αυτές περιγράφονται στον Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου είναι απαραίτητη η σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων της ΕΑΕΕ στο ΔΣ του. Επιπρόσθετα για οποιαδήποτε αλλαγή του άρθρου 3.1.5. εδάφια α) β) γ) δ) του Κανονισμού Επενδύσεων που αφορούν τον καθορισμό των μη συνήθων επενδύσεων θα απαιτείται η σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων της ΕΑΕΕ. Κατ' εξαίρεση δεν απαιτείται η σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων της ΕΑΕΕ στο ΔΣ για τις αποφάσεις που αφορούν στη συμμετοχή του Ταμείου στην Συνεταιριστική Τράπεζα Ηλείου.

4. Σύμβαση ΔΣ ΤΕΑΕΑΠΑΕ: Συμφωνείται ότι η θέση του Αντιπροέδρου του ΔΣ θα δίνεται σε εκπρόσωπο της ΕΑΕΕ, κατά προτίμηση μέλος του ΔΣ της ΕΑΕΕ ή του/της Διευθυντή/Διευθύντριας της. Η εφαρμογή της παρούσας πρόβλεψης γίνεται μετά την έγκριση της από τα όργανα του Ταμείου.

5. Κατασκηνώσεις: Η ΕΑΕΕ συμφωνεί στις αναγκαίες τροποποιήσεις του Καταστατικού του Ταμείου που θα επιτρέψουν στο ΔΣ να επαναφέρει και να υλοποιήσει την παροχή παιδικών κατασκηνώσεων με κόστος που δεν θα υπερβαίνει ετησίως το 1,5% των εισφορών του με ανώτατο όριο το ποσό των € 200.000.-. Δύναται οι παιδικές κατασκηνώσεις να χρηματοδοτούνται με πρόσθετες εισφορές εργαζομένων ή άλλους πόρους.

6. Το Ταμείο εντός του 2017 θα προχωρήσει σε σύνταξη μελέτης για να διαπιστώσει τον ακριβή χρόνο κεφαλαιοποίησής του, τους πιθανούς τρόπους διαχωρισμού των αποθεματικών του καθώς και τη διαδικασία ολοκλήρωσης της πλήρους εφαρμογής των καταστατικών του διατάξεων (ιδίως του άρθρου 30) μέχρι 1/1/2026.

7. Προϋπόθεση για την υλοποίηση της παρούσας συμφωνίας είναι η εξεύρεση κατάλληλης συμβιβαστικής λύσης στα εκκρεμή θέματα εισφορών unit-linked και DAF, σε συνεργασία με τους νομικούς συμβούλους των δύο μερών, οι οποίοι από κοινού θα διασφαλίσουν την μη ύπαρξη οικονομικών και νομικών εκκρεμοτήτων που προκύπτουν από το ανωτέρω θέμα.

9. Το σύνολο των προτεινόμενων ρυθμίσεων θα αποτυπωθεί με κοινή συμφωνία των εκπροσώπων των δύο μερών στο Καταστατικό ή και στους ανάλογους Κανονισμούς του Ταμείου (εφόσον απαιτείται).

10. Η συμφωνία είναι ισχυρή και δεσμεύει εξίσου εργοδότες και εργαζόμενους, εφόσον τηρηθούν όλοι οι όροι αυτής και εφόσον οι τροποποιήσεις Καταστατικού και Κανονισμών που απαιτούνται για την συμφωνία έχουν εγκριθεί στο σύνολό τους από τον αρμόδιο υπουργό.

Πόροι του Ταμείου είναι οι εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων, οι εισφορές αναγνώρισης γάμου, οι εισφορές όσων συνεχίζουν προαιρετικά την ασφάλιση, κάθε είδους πρόσδοδοι της περιουσίας του Ταμείου, χαριστικές ή μη καταβολές προς το Ταμείο και εν γένει κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Οι εισφορές (εργοδοτικές και εργαζομένων) επί των αποδοχών έμμισθων ασφαλισμένων καταβάλλονται για αποδοχές 14 μηνών κατ'έτος, ενώ οι εισφορές των μη έμμισθων καταβάλλονται για αποδοχές 12 μηνών κατ'έτος.

Αναλυτικότερα:

1. Οι εισφορές των εργοδοτών, όπως παρακάτω προσδιορίζονται:

1.1. Οι εισφορές των ασφαλιστικών επιχειρήσεων με έδρα στην Ελλάδα, των ασφαλιστικών επιχειρήσεων με έδρα σε τρίτη χώρα που λειτουργούν στην Ελλάδα, των ασφαλιστικών επιχειρήσεων με έδρα σε κράτος-μέλος της Ε.Ε. που λειτουργούν στην Ελλάδα είτε με υποκατάστημα είτε με καθεστώς ελεύθερης παροχής υπηρεσιών καθώς επίσης και οι εισφορές των οργανισμών δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή κοινωφελούς χαρακτήρα, οι οποίοι ασκούν δύναμη ειδικών νόμων ή διατάξεων νόμων ή καταστατικών διατάξεων ιδιωτική επιχείρηση ασφάλισης ή αντασφάλισης ή απλής ιδιωτική ασφάλιση καθορίζονται ως εξής:

1.1.1. Οι εισφορές των προαναφερόμενων εργοδοτών για το σύνολο των εργαζομένων, οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στο Ταμείο, υπολογίζονται από 1.1.2016 επί διπλής βάσης ως ακολούθως:

α. 6% επί της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου, με όριο ανωτάτου μηνιαίου μισθού το ποσό των 1.750€,

β. ποσοστό επί της παραγωγής ασφαλιστρών για κάθε ασφαλιστικό κλάδο τον οποίο ασκούν και συγκεκριμένα:

β.1. Το ισόποσο του 0,8% επί των ασφαλιστρών των ασφαλιστηρίων συμβολαίων των κλάδων πυρός, ατυχημάτων εν γένει και αυτοκινήτων. Στο βασικό κλάδο «ατυχημάτων εν γένει» περιλαμβάνονται τα εργατικά ατυχήματα, τα προσωπικά ατυχήματα, η γενική αστική ευθύνη, η εμπιστοσύνη υπαλλήλων, η θραύση κρυστάλλων, η ληστεία και η ευθύνη εργοτάξων.

β.2. Το ισόποσο του 0,4% επί των ασφαλιστρών των ασφαλιστηρίων συμβολαίων των κλάδων Μεταφορών, Θαλάσσης, Ευθύνης, Αποζημιώσεως χαλάζης, κλοπής, κτηνών, πίστωσης, θραύσεως, μηχανών πλοίων και αεροσκαφών, νομικής προστασίας και ειδικών κινδύνων.

β.3. Το ισόποσο του δύο επί τοις εκατό (2%) επί των ασφαλιστρών του πρώτου μόνο έτους των ασφαλιστηρίων συμβολαίων ζωής και κεφαλαιοποίησης και πρόσθετων καλύψεων επί του αυτού ασφαλιστηρίου καθοριζόμενου ανωτάτου ορίου ασφαλιστρών για τον υπολογισμό του εν λόγω ποσοστού ίσου προς έξι επί τοις εκατό (6%) επί του ασφαλιζόμενου κεφαλαίου.

β.4. Το ισόποσο του 0,1% της παραγωγής των ασφαλιστηρίων συμβολαίων κλάδων ασφαλίσεων ζωής για το ποσό των ασφαλιστρών που είναι συνδεδεμένα με επενδύσεις, είτε αφορούν συμβόλαιο συνδεδεμένα με επενδύσεις (unit-linked) είτε συμβόλαιο του κλάδου διαχείρισης συλλογικών συνταξιοδοτικών κεφαλαίων ή οργανισμών (DAF).

β.5. Το ισόποσο του 0,4% επί των ασφαλί-

Πόροι του Ταμείου



Παράδειγμα υπολογισμού ενιαίου ποσοστού και οφειλόμενων εισφορών, έτους 2017 με σταθερά στοιχεία μισθοδοσίας ανά μήνα

Το Ταμείο με βάση τα στοιχεία που του έχουν υποβάλλει οι εταιρίες κατά τα άρθρα 8 και 10 του Καταστατικού υπολογίζει στην αρχή κάθε έτους το προκαταρκτικό «ενιαίο ποσοστό» με βάση το οποίο υπολογίζεται η μηνιαία καταβολή εργοδοτικών εισφορών τρέχοντος έτους.

Παράδειγμα

Έστω ότι με τα στοιχεία παραγωγής και μισθοδοσίας έτους 2016 που υποβάλλουν οι εταιρίες μέχρι τέλος Ιανουαρίου 2017, προκύπτει προκαταρκτικό ενιαίο ποσοστό 11,5%. Από την τιμή αυτή αφαιρούνται 6 μονάδες και το υπόλοιπο 5,5% πολλαπλασιάζεται με την συνολική μισθοδοσία εκάστου μηνός του έτους 2017 και καταβάλλεται μαζί με την εργοδοτική εισφορά 6% επί της μισθοδοσίας με ανώτατο όριο 1750 €, στο τέλος του επόμενου μήνα.

Συνολική μισθοδοσία Ιανουαρίου 2017 : 100.000 €

Μισθοδοσία Ιανουαρίου 2017 με plafond €1750 : 70.000 €

Στο τέλος του Φεβρουαρίου 2017 η καταβλητέα εργοδοτική εισφορά είναι:

$70.000 * 6\% = 4.200 \text{ €}$

$100.000 * 5,5\% = 5.500 \text{ €}$

ΣΥΝΟΛΟ Φεβρουαρίου 2017 : 9.700 €

Άρα για το έτος 2017 θα καταβάλλει $14 * 9.700 = 135.800 \text{ €}$

Με βάση τα οριστικά στοιχεία παραγωγής 2017, που υποβάλλονται και στην ΔΕΙΑ, θα γίνεται περί τα μέσα Μαΐου 2018, επαναπροσδιορισμός του ενιαίου ποσοστού έτους 2017 (ας πούμε ότι το οριστικό ενιαίο ποσοστό για το 2017 είναι 11,7%). Τότε η εταιρία αυτή θα έπρεπε να έχει καταβάλλει για το έτος 2017 :

$100.000 * 14 * 11,7\% = 163.800 \text{ €}$ Εντός του 2017 έχει καταβάλλει 135.800 €.

Άρα θα κληθεί να καταβάλλει εντός ενός μήνα από την σχετική πρόσκληση του Ταμείου ακόμη 28.000 € για τις εισφορές 2017.

στρών των ασφαλιστηρίων συμβολαίων παντός κλάδου μη κατονομαζόμενου στα εδάφια β.1. έως β.4.

γ. Για τον προσδιορισμό της εργοδοτικής εισφοράς όσον αφορά τις ασφαλιστικές επιχειρή-

σεις με έδρα στην Ελλάδα, τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις με έδρα σε τρίτη χώρα που λειτουργούν στην Ελλάδα καθώς και τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις με έδρα σε κράτος - μέλος της Ε.Ε. που λειτουργούν με υποκατάστημα στην Ελλάδα

καθώς επίσης και οι εισφορές των οργανισμών δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή κοινωφελούς χαρακτήρα, οι οποίοι ασκούν δύναμη ειδικών νόμων ή διατάξεων νόμων ή καταστατικών διατάξεων ιδιωτική επιχείρηση ασφάλισης ή αντασφάλισης ή απλής ιδιωτική ασφάλιση ισχύουν επιπλέον τα ακόλουθα:

Το συνολικό ποσό που προκύπτει από τον υπολογισμό των εισφορών των ως άνω ασφαλιστικών επιχειρήσεων επί των δύο βάσεων που αναφέρονται στα παραπάνω δύο εδάφια α και β της παρ. 1.1.1. του παρόντος άρθρου, αθροίζεται και διαιρείται δια του ποσού της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας των εργαζομένων αυτών των επιχειρήσεων, οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στο Ταμείο.

Το ποσοστό που προκύπτει, ως ποσοστό επί της συνολικής μισθοδοσίας των ως άνω ασφαλιστικών επιχειρήσεων, όπως προηγούμενος προσδιορίζεται, (ενιαίο ποσοστό) χρησιμοποιείται προκειμένου να υπολογίζει καθεμία από αυτές τις εργοδοτικές επιχειρήσεις τις εισφορές που οφείλει υπέρ του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ. Οι ετήσιες εισφορές καθεμιάς ασφαλιστικής επιχείρησης ισούνται με το ποσό που προκύπτει από την εφαρμογή του ενιαίου ποσοστού επί της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας των εργαζομένων της, οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στο Ταμείο. Η τιμή του παραπάνω ποσοστού δεν μπορεί να υπερβαίνει τα παρακάτω όρια:

1. Για τα έτη 2016-2020 την τιμή του 12%.
2. Για τα έτη 2021-2025 την τιμή του 11%.
3. Για τα έτη 2026 και μετά την τιμή του 8%.

Οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων διατηρούν το δικαίωμα να θέσουν σε επαναδιαπραγμάτευση την τιμή του 8% για την περίοδο από 1.1.2026 και μετά ανάλογα με τις τότε συνθήκες. Η αλλαγή του ποσοστού θα γίνει με κοινή συμφωνία εργοδοτών και εργαζομένων.

δ. Ο υπολογισμός των εισφορών των εργοδοτών, όπως αναλύεται στα παραπάνω εδάφια α, β και γ της παρ. 1.1.1. του παρόντος άρθρου γίνεται από το Ταμείο σε ετήσια βάση με στοιχεία μισθοδοσίας και παραγωγής του έτους για το οποίο καταβάλλονται. Ο τρόπος υπολογισμού των μηνιαίων καταβολών και της τελικής ετήσιας οφειλόμενης εργοδοτικής εισφοράς περιγράφεται στο άρθρο 10 του παρόντος.

ε. Η σύμφωνα με τα εδάφια α, β, γ και δ της παρ. 1.1. του παρόντος άρθρου οριζόμενη, εργοδοτική εισφορά, δεν δύναται να είναι μικρότερη από αυτήν των έμμισθων εργαζομένων».

Σε κοινή τους δήλωση μετά την ανακοίνωση της συμφωνίας οι ΕΑΕΕ και της ΟΑΣΕ, κ. Α. Σαρρηγεωργίου και κ. Χρ. Παπαδόγιαννης, δήλωσαν τα εξής: Διασφαλίζουμε το μέλλον του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ και των ασφαλισμένων, με δίκαιους και αμοιβαία επωφελείς όρους σε ρεαλιστική βάση". Όλο το προηγούμενο διάστημα προηγήθηκε διεξοδική και έντονη διαβούλευση για την επίτευξη συμφωνίας.

Οι εκπρόσωποι εργοδοτών και εργαζομένων, με αίσθημα υπευθυνότητας, κατέθεσαν σαφείς και ουσιαστικές προτάσεις, με μοναδικό γνώμονα την προστασία των ασφαλισμένων του ταμείου, τη διαφάνεια, την ανταποδοτικότητα, τη βιωσιμότητα και τη συνέχιση της πρωτοποριακής λειτουργίας του. Είμαστε ιδιαίτερα ικανοποιημένοι, καθώς το μέλλον για το ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ διαγράφεται ευόλινο.

Δύο μαζί,
παρέχουν περισσότερη
ασφάλεια.

ERGO

ΑΤΕΑσφαλιστική 

Μέλος του ασφαλιστικού ομίλου **ERGO**

Ασφαλώς
μαζί



Την Ευρωκλινική Αθηνών για ιδιαίτερα απαιτητικές επεμβάσεις εμπιστεύονται ασθενείς από το εξωτερικό. Συγκεκριμένα με ιδιαίτερη επιτυχία πραγματοποιήθηκε στην Ευρωκλινική Αθηνών μια εξαιρετικά απαιτητική επέμβαση αφαίρεσης όγκου εγκεφάλου από Γαλλίδα ασθενή, από την ομάδα του Έλληνα καθηγητή Νευροχειρουργικής του Πανεπιστημίου της Νότιας Καλιφόρνιας κ. Απόστολου Σταθόπουλου.

Η 47χρονη ασθενής διαγνώστηκε με πολύμορφο γλοιοβλάστωμα στο δεξιό εγκεφαλικό ημισφαίριο, έναν από τους πιο επιθετικούς όγκους που προσβάλλουν το κεντρικό νευρικό σύστημα, με ιδιαίτερα δύσκολη αντιμετώπιση. Καθώς στη Γαλλία, οι γιατροί την απέτρεπαν από το να πραγματοποιήσει χειρουργική αφαίρεση του όγκου, την ασθενή ανέλαβε να χειρουργήσει στην Ελλάδα και την Ευρωκλινική Αθηνών ο κ. Σταθόπουλος, με μεγάλο ερευνητικό έργο και εμπειρία σε παρόμοια χειρουργεία.

Παρά τις δυσκολίες της συγκεκριμένης περίπτωσης, καθώς ο όγκος βρισκόταν σε πολύ κρίσιμη περιοχή, με τον υπερσύγχρονο εξοπλισμό της Ευρωκλινικής Αθηνών, το άριστα εκπαιδευμένο προσωπικό του χειρουργείου και της Μονάδας Εντατικής Θεραπείας, καθώς και την έμπειρη χειρουργική ομάδα, η επέμβαση, διάρ-

Ευρωκλινική Αθηνών Επεμβάσεις σε ασθενείς από το εξωτερικό



για μία εξαιρετικά σπάνια και δύσκολη περίπτωση, που αντιμετωπίστηκε με απόλυτη επιτυχία και αναδεικνύει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας στη χώρα μας και σε μία ιδιωτική κλινική, όπως η Ευρωκλινική Αθηνών, πρόσθεσε ο κ. Σταθόπουλος.

Σημειώνεται ότι πρόσφατα, η Ευρωκλινική Αθηνών απέσπασε μία σημαντική πανευρωπαϊκή διάκριση, καθώς εφαρμόζοντας μία σειρά από καινοτομίες κατάφερε να γίνει η πρώτη κλινική στην Ελλάδα και την Ευρώπη που πιστοποιήθηκε ως "Φιλική προς τους Ασθενείς Κλινική" ("Patients' Friendly Hospital").

ΥΓΕΙΑ Πανευρωπαϊκό σεμινάριο για τις παθήσεις του ώμου

Οι νεώτερες τάσεις και πρωτοπόρες τεχνικές που αφορούν στην αντιμετώπιση των παθήσεων του ώμου παρουσιάστηκαν ενδελεχώς στο 3ήμερο πανευρωπαϊκό σεμινάριο «Athens Shoulder Course» που συνδιοργάνωσαν η Γ' Ορθοπαιδική Κλινική του νοσοκομείου ΥΓΕΙΑ και το Εργαστήριο Ανατομίας και Χειρουργικής Ανατομικής της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών.

Το Σεμινάριο πραγματοποιήθηκε παρουσία διακεκριμένων Ελλήνων κι Ευρωπαίων προσκεκλημένων ομιλητών, με συμμετοχή ορθοπαιδικών χειρουργών και φυσιοθεραπευτών από την Ελλάδα, την Ευρώπη και την Ασία και υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Αθλητιατρικής Εταιρείας (ESSKA), της Διεθνούς Εταιρείας Αρθροσκοπικής Χειρουργικής (ISAKOS), της Ελληνικής Αρθροσκοπι-

κής Εταιρείας καθώς και της Ελληνικής Εταιρείας Χειρουργικής Ορθοπαιδικής και Τραυματολογίας (Ε.Ε.Χ.Ο.Τ.).

Η θεωρητική προσέγγιση παρουσιάστηκε στο Συνεδριακό Κέντρο «Ν. Λούρος» του ΜΗΤΕΡΑ, ενώ η πρακτική εξάσκηση σε τεχνικές αρθροσκοπικής και ανοιχτής χειρουργικής ώμου σε πτωματικά παρασκευάσματα, έγινε στο Εργαστήριο Ανατομίας της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Όπως τόνισε ο διευθυντής της Γ' Ορθοπαιδικής Κλινικής του ΥΓΕΙΑ, κ. Εμμανουήλ Αντωνογιαννάκης η κλινική μας προσφέρει επιστημονικά άριτες και τεχνολογικά σύγχρονες υπηρεσίες σε ασθενείς με ορθοπαιδικές παθήσεις ή τραυματισμούς- με έμφαση στις παθήσεις του ώμου- καθιστώντας τη διάγνωσή τους ακριβέστερη και τη θεραπεία τους άμεση και αποτελεσματική με τη μικρότερη

δυνατή ταλαιπωρία για τον ασθενή. Ο ρόλος μας είναι διττός. Σε επιστημονικό επίπεδο, στόχος μας είναι να βρισκόμαστε νέες, ακόμα πιο αποτελεσματικές λύσεις, παρακολουθώντας τις εξελίξεις σε παγκόσμιο επίπεδο και φέρνοντας στην Ελλάδα καινοτόμες πρακτικές και σε εκπαιδευτικό επίπεδο να προετοιμάζουμε και να παραδίδουμε στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο ευσυνείδητους, πιο αποτελεσματικούς ιατρούς, οι οποίοι μέσω του ελέγχου των αποτελεσμάτων και των χειρουργικών τεχνικών, θα βλέπουν σφαιρικά κι ολοκληρωμένα τον άνθρωπο – ασθενή, υπογράμμισε ο κ. Αντωνογιαννάκης.



Ιατρικό Ψυχικού Πάνω από 700 επιτυχημένες επεμβάσεις άκρων

Τον αριθμό-ορόσημο των 700 επιτυχημένων επεμβάσεων ορθοπαιδικής χειρουργικής ξεπέρασε ο Δρ. Ιωάννης Ιγνατιάδης, Διευθυντής της Κλινικής Επανορθωτικής Χειρουργικής Άκρων του Ιατρικού Ψυχικού με την ομάδα του, τα τελευταία 4 χρόνια. Αξίζει να σημειωθεί ότι η εξειδικευμένη ομάδα έχει καταφέρει να αντιμετωπίσει ακόμη και τις πιο σοβαρές παθήσεις και τραυματισμούς άνω και κάτω άκρων, με τη μέθοδο της μικροχειρουργικής.

Συγκεκριμένα, η μέθοδος της μικροχειρουργικής πραγματοποιείται μέσω ειδικού χειρουργικού μικροσκοπίου και μικροεργαλείων, που επιτρέπουν επεμβάσεις ακόμη και σε ιστούς μικρού μεγέθους. Η έμπειρη ομάδα του Ιατρικού Ψυχικού έχει αντιμετωπίσει, με τη συγκεκριμένη μέθοδο, σοβαρές παθήσεις και τραυματισμούς των άκρων επιτυγχάνοντας πλήρη

λειτουργική αποκατάσταση, αισθητικά καλύτερο αποτέλεσμα και γρήγορη επάνοδο του ασθενή στις καθημερινές δραστηριότητες.

Παράλληλα, στις σύγχρονες μεθόδους θεραπείας που έχουν εφαρμοστεί τα τελευταία 4 χρόνια στην Κλινική Επανορθωτικής Χειρουργικής Άκρων συγκαταλέγονται επίσης, η ενδοσκοπική διάνοιξη καρπιαίου σωλήνα, η θεραπεία με αυτόλογους παράγοντες (PRGF) από περίβλημα αιμοπεταλίων καθώς και η τοπική μεταμόσχευση αυτόλογων βλαστοκυττάρων. Ακόμη, έχει πραγματοποιηθεί μεγάλος αριθμός «προωθημένων επεμβάσεων» όπως η ολική αρθροπλαστική αγκώνα, η ολική αρθροπλαστική δαχτύλων, οι επιπληκύνσεις δαχτύλων και άνω άκρων, οι διορθωτικές οστεοτομίες κερκίδος, οι βραχύνσεις ωλένης, οι τενοντομεταθέσεις και οι επιπληκύνσεις τενόντων σε παραλύσεις νεύρων ή τετραπληγικούς ασθενείς.

Νοσοκομείο Καρπενησίου

Απολογισμός εξαμήνου

ΤΟ ΕΡΓΟ και τη δράση του Νοσοκομείου Καρπενησίου παρουσίασαν ο διοικητής και τα μέλη του Δ.Σ., κάνοντας συνοπτικό απολογισμό εξαμήνου. Μεταξύ των προβλημάτων που αντιμετωπίστηκαν με άμεση παρέμβαση ήταν η επαναλειτουργία του μικροβιολογικού για εξωτερικούς ασθενείς, που είχε διακοπεί από το 2015 και η προμήθεια φίλτρων και υλικών με χρήματα του Νοσοκομείου, για τις αιμοκαθάρσεις. Σύνδεση της νέας αίθουσας χειρουργείου με τις υπάρχουσες και ταυτόχρονα κατασκευή μεγαλύτερου χώρου για την αποστείρωση, με την δωρεά συνδρομή του εργολάβου και του προσωπικού της τεχνικής υπηρεσίας μας. Επίσης τροποποίηση του έργου της επέκτασης του Νοσοκομείου για την αγορά νέου μετασχηματιστή με σκοπό την επαύξηση ηλεκτρικού φορτίου. Ακόμη επαναλειτουργία του ανενεργού Μαστογράφου, αύξηση πιστώσεων για πρόσθετες εφημερίες, πληρωμή των νέων ατομικών συμβάσεων έργου των καθαριστριών και επαναλειτουργία του οφθαλμολογικού χειρουργείου με την προμήθεια των αναγκαίων ενδοφακών και υλικών για την αποκατάσταση της όρασης ασθενών που ήταν σε λίστα αναμονής, διότι δεν υπήρχαν οι αναγκαίες πιστώσεις. Τονίζεται ακόμη ότι ζητήθηκε από το Υπουργείο Υγείας η ενεργειακή αναβάθμιση του Νοσοκομείου και η προμήθεια νέου αξονικού τομογράφου.

Νοσοκομείο «Ελπίς».

Εγκαινιάστηκε η νέα πτέρυγα

ΕΓΚΑΙΝΙΑΣΤΗΚΕ η νέα πτέρυγα του νοσοκομείου «Ελπίς» και θα λειτουργεί πλέον ως Οφθαλμολογική και Ωτορινολαρυγγολογική κλινική με συνολικά 24 κλίνες: 10 στην Οφθαλμολογική και 14 στην ΩΡΛ κλινική. Με τη λειτουργία της νέας πτέρυγας η δυναμικότητα του νοσοκομείου αυξάνεται κατά 15%. Το έργο ολοκληρώθηκε εντός των προβλεπόμενων χρονοδιαγραμμάτων και βάσει των υψηλών κατασκευαστικών και υγειονομικών προδιαγραφών που απαιτεί ένα νοσηλευτικό ίδρυμα. Στο πλαίσιο της ανακαίνισης δημιουργήθηκαν ειδικοί χώροι υποδοχής των ασθενών, γραφεία ιατρών και ειδικά ιατρεία, ενώ οι κλινικές εξοπλίστηκαν πλήρως. Να σημειωθεί ότι ο χώρος της νέας πτέρυγας παρέμεινε ανενεργός από το 2013.

Έτσι, το «Ελπίς», ένα από τα ιστορικότερα νοσοκομεία της χώρας μας με σπουδαία επιστημονική και νοσηλευτική ιστορία το οποίο συμπληρώνει φέτος 170 χρόνια αδιάλειπτης λειτουργίας, διαθέτει σήμερα 204 πλήρως αναπτυγμένες κλίνες και έχει τη δυνατότητα να εξυπηρετεί σε ετήσια βάση περισσότερους από 15.000 ασθενείς συνολικά.

Allianz Στην πρώτη γραμμή της αντιμετώπισης παιδικών ατυχημάτων

Το κόστος του εξοπλισμού του παιδιατρικού τμήματος του κέντρου υγείας Καρλοβασιού στη Σάμο αναλαμβάνει η Allianz Ελλάδος ενώνοντας τις δυνάμεις της με το Ίδρυμα Μποδοσάκη και το Σωματείο "Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος".

Τα ατυχήματα είναι η πρώτη αιτία θανάτου και αναπηρίας των παιδιών στη χώρα μας και είναι προτεραιότητα να εξοπλιστούν και να αναβαθμιστούν τα Κέντρα Υγείας και τα Παιδιατρικά Νοσοκομεία, ειδικότερα στις απομακρυσμένες περιο-

χές της Ελλάδας. Στο Κέντρο Υγείας Καρλοβασιού στη Σάμο, η ανάγκη αντικατάστασης του παλαιού, φθαρμένου και αναξιόπιστου ιατρικού εξοπλισμού είναι σήμερα περισσότερο αυξημένη από ποτέ.

Η ετήσια κίνηση παιδιατρικών ασθενών του Κέντρου Υγείας φτάνει τα 3.500 περιστατικά, καθώς έχει επιφορτισθεί και με την ιατρική φροντίδα των παιδιών προσφύγων-μεταναστών που καταφθάνουν στο νησί τα τελευταία χρόνια.

Με την πραγματοποίηση της δωρεάς αυτής, η

Allianz Ελλάδος βοηθά τα παιδιά της Σάμου, αλλά και όλα τα παιδιά που προσκομίζονται στο Κέντρο Υγείας κατά τους θερινούς μήνες και τις περιόδους αυξημένης μεταναστευτικής ροής προς τη χώρα μας. Για την υλοποίηση της δωρεάς η Allianz Ελλάδος συνεργάζεται με το Ίδρυμα Μποδοσάκη και με το Σωματείο "Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος", που έχει ως σκοπό τη μείωση των παιδικών ατυχημάτων, την άμεση και σωστή αντιμετώπιση των παιδικών τραυματισμών και την αναβάθμιση της νοσηλείας των παιδιών στην Ελλάδα.

Ερρίκος Ντυνάν - Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Στρατηγική συνεργασία

Με το πρόγραμμα πρακτικής εμπειρίας (Internship) στην εκπαίδευση φοιτητών της Ιατρικής Σχολής του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου, εγκαινιάστηκε η συνεργασία του Ερρίκος Ντυνάν Hospital Center με τον Κυπριακό Πανεπιστημιακό Οργανισμό.

Πρόκειται για στρατηγική συνεργασία, η οποία οδηγεί σε άμεση διασύνδεση του Ερρίκος Ντυνάν Hospital Center με Πανεπιστημιακά Ιδρύματα διεθνούς εμβέλειας. Η επιλογή του ΕΝΗC από το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου για την συμπλήρωση της πρακτικής εμπειρίας στην εκπαίδευση των φοιτητών της Ιατρικής Σχολής του, επικυρώνει το υψηλότατο επίπεδο υπηρεσιών, υποδομών και, πρωτίστως, του Ιατρικού Δυναμικού του ΕΝΗC, ενώ αποτελεί και αφετηρία για ευρύτερες συνεργασίες σε ένα Ακαδημαϊκό πλαίσιο.

Τον συντονισμό των προγραμμάτων πρακτικής εμπειρίας (Internships) έχει ο καθηγητής Νευροχειρουργικής του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου και του Αμερικανικού Πανεπιστημίου Texas A&M, διευθυντής του Β' Νευρο-



Ο συντονιστής του προγράμματος πρακτικής εμπειρίας, καθηγητής Νευροχειρουργικής κ. Βασίλειος Ζέρρης (στο κέντρο) και οι κ.κ. Θεόδωρος Ροκκάς και Ηλίας Τσούγκος με την ομάδα των φοιτητών της Ιατρικής Σχολής του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου, οι οποίοι εγκαινίασαν την σημαντική συνεργασία με το Ερρίκος Ντυνάν Hospital Center

χειρουργικού Τμήματος του ΕΝΗC, κ. Βασίλειος Ζέρρης. Ο πρώτος εκπαιδευτικός κύκλος σε νοσοκομειακό περιβάλλον ολοκληρώθηκε με την εκπαίδευση δέκα φοιτητών της Ιατρικής Σχολής του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου σε θέματα Καρδιολογίας και Γαστρεντερολογίας. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα κατάρτισαν ο διευθυντής του Β' Καρδιολογικού Τμήματος ΕΝΗC, επίκουρος καθηγητής κ. Ηλίας Τσού-

γκος και ο διευθυντής του Α' Γαστρεντερολογικού Τμήματος, καθηγητής κ. Θεόδωρος Ροκκάς, αντίστοιχα, ενώ στους επόμενους κύκλους μαθημάτων προβλέπεται να συμμετάσχουν και άλλες ειδικότητες. Επισημαίνεται ότι η συμφωνία συνεργασίας του Ερρίκος Ντυνάν Hospital Center και του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου, ήταν η κατάλληλη ενδεδειγμένη ελέγχου του ΕΝΗC σε όλα τα επίπεδα από την Ιατρι-

κή Σχολή του Κυπριακού πανεπιστημίου. Παράλληλα, η συνεργασία παρέχει τη δυνατότητα στους φοιτητές του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου να αποκτήσουν μία επιπλέον πρακτική εμπειρία πέραν από την υποχρεωτική κλινική εκπαίδευσή τους, στη βάση των αυστηρότερων κριτηρίων που συνοδεύουν το πρόγραμμα σπουδών τους. Το Ερρίκος Ντυνάν Hospital Center ανοίγει ένα νέο κεφάλαιο και επενδύει σε συνεργασίες με την Ακαδημαϊκή Κοινότητα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα τόνισε μεταξύ άλλων ο πρόεδρος του Ερρίκος Ντυνάν Hospital Center κ. Χρήστος Σορώτος. Από την πλευρά του ο διευθύνων σύμβουλος και Πρόεδρος του Συμβουλίου του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου Δρ Χριστόφορος Χατζηκυπριανού δήλωσε μεταξύ άλλων ότι η στρατηγική αυτή συνεργασία δύο ιδρυμάτων τα οποία είναι προσηλωμένα στην Αριστεία και στην Ποιότητα υπογραμμίζει τόσο την κοινή τους φιλοσοφία όσο και την θέλησή τους να ανταποκριθούν με ουσιαστικό τρόπο στις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας.

Interamerican Κατάθεση αλληλεγγύης στο ΚΥΑΔΑ



Στιγμιότυπο από την επίδοση της οικονομικής συνδρομής στον Δήμαρχο Αθηναίων, Γ. Καμίνη και την πρόεδρο του ΚΥΑΔΑ, Ε. Κατσούλη, από τον Γ. Ρούντο, διευθυντή δημοσίων σχέσεων και κοινωνικής υπευθυνότητας της Interamerican και τον Σ. Παραδιά, πρόεδρο της ΠΟΜΙΔΑ.

ΠΕΝΤΕΧΡΟΝΙΑ σταθερής υποστήριξης του ευρύτατου κοινωνικού έργου του Δήμου Αθηναίων για άπορους και άστεγους συμπλήρωσε η Interamerican. Η εταιρεία συνέχισε και κατά το 2016 την εκστρατεία εθελοντικής συνεισφοράς των εργαζομένων και συνεργατών της στο Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης του Δήμου Αθηναίων (ΚΥΑΔΑ). Η "Κατάθεση Αλληλεγγύης, Πράξη Ζωής" των ανθρώπων της INTERAMERICAN από το διοικητικό σώμα και τα γραφεία πωλήσεων Αττικής απέφερε, πριν τις γιορτές, 2,5 τόνους τροφίμων, που παραδόθηκαν στο Κέντρο στις 22 Δεκεμβρίου. Παράλληλα, η εταιρεία συνέδραμε και φέτος οικονομικά το ΚΥΑΔΑ, στο πλαίσιο της επαναλαμβανόμενης επησείας, από κοινού πρωτοβουλίας με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Ακινήτων (ΠΟΜΙΔΑ) και της ασφαλιστικής συνεργασίας που η INTERAMERICAN έχει συνάψει με την Ομοσπονδία για ασφάλιση της ακίνητης περιουσίας των μελών της. Η συνδρομή επιδόθηκε στον Δήμαρχο Αθηναίων, κ. Γιώργο Καμίνη, κατά τις εργασίες του 34ου Συνεδρίου της ΠΟΜΙΔΑ στις 28 Ιανουαρίου. Η ασφαλιστική εταιρεία είχε υποστηρίξει, κατά το 2016, χορηγικά και το πασχαλινό τραπέζι του ΚΥΑΔΑ, ενώ ανάλογες δράσεις για την αντιμετώπιση της φτώχειας αναπτύσσει και στην περιφέρεια μέσω των τοπικών γραφείων της, συγκεντρώνοντας τρόφιμα και ενισχύοντας τοπικούς κοινωνικούς φορείς των Δήμων και της Εκκλησίας. Ειδικότερα προς το ΚΥΑΔΑ, η συνολική κατάθεση των εθελοντών της INTERAMERICAN κατά την πενταετή διάρκεια της εκστρατείας υπερβαίνει τους 13 τόνους τροφίμων. Το παράδειγμα της συγκεκριμένης πρακτικής κοινωνικής υπευθυνότητας της INTERAMERICAN ακολουθεί και η Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών κατά την τελευταία διετία, συγκεντρώνοντας τρόφιμα για το ΚΥΑΔΑ από τις λοιπές εταιρείες μέλη.

ΑΧΑ

Big Data για τη θεραπεία του διαβήτη

ΕΔΡΑ ΕΡΕΥΝΩΝ δημιουργήσε το Ταμείο Ερευνών της ΑΧΑ που θα χρησιμοποιήσει Big Data για να προβλέψει καλύτερα τον κίνδυνο για τον διαβήτη. Η καθηγήτρια Helen Colhoun, υπεύθυνη της έρευνας, θα εργαστεί στο Πανεπιστήμιο του Εδιμβούργου, το οποίο είναι παγκοσμίως αναγνωρισμένο σε όλο τον κόσμο για την αριστεία του στη γενετική και στην πληροφορική. Ο διαβήτης είναι μία χρόνια νόσος που προσβάλλει 347 εκατομμύρια ανθρώπους παγκοσμίως και χαρακτηρίζεται από χρόνια υπεργλυκαιμία - ένα ασυνήθιστα υψηλό επίπεδο σακχάρου (γλυκόζη) στο αίμα. Ο διαβήτης έχει μια σειρά από άμεσες συνέπειες, οι οποίες περιλαμβάνουν μεγαλύτερο κίνδυνο καρδιαγγειακής νόσου, τύφλωση ή νεφρική ανεπάρκεια. Μπορεί να γίνει η έβδομη κύρια αιτία θανάτου μέχρι το 2030.

Η καθηγήτρια Colhoun διερευνά το πώς θα χρησιμοποιηθούν ιατρικά δεδομένα για την κατασκευή μοντέλων εκτίμησης του κινδύνου για τον διαβήτη και των σχετικών επιπλοκών, με σκοπό να βελτιωθούν η θεραπεία και η φροντίδα. Θα συνεργαστεί στενά με ειδικούς στο απόρρητο των προσωπικών δεδομένων και της «εκπαίδευσης συστημάτων» για να δημιουργήσει αποτελεσματικές λύσεις, εξασφαλίζοντας παράλληλα την ασφάλεια και την εμπιστευτικότητα των δεδομένων υγείας που χρησιμοποιούνται.

Η έγκαιρη διάγνωση του κινδύνου για τον διαβήτη θα επιτρέψει την ανάπτυξη εξατομικευμένων λύσεων πρόληψης που προσαρμόζονται σε κάθε ασθενή. Η έρευνα της καθηγήτριας Colhoun θα συμβάλει επίσης στην προληπτική ιατρική και στην ανάπτυξη στρατηγικών συλλογικής πρόληψης που μπορούν να εφαρμοστούν περισσότερο σε άλλες χρόνιες παθήσεις.

DARAG Η αγορά του run-off θα ισχυροποιηθεί

Το ενδιαφέρον της ασφαλιστικής αγοράς για το run-off γίνεται πιο έντονο και πιο επίκαιρο από ποτέ εκτιμά ο CEO του ομίλου DARAG, κ. Arndt Gossmann και προχωρά σε έξι προβλέψεις για την τρέχουσα χρονιά.

Πρόβλεψη 1: Η έντονη ανάπτυξη συνεχίζεται

«Και αυτή τη χρονιά, προβλέπουμε ότι η Αγορά θα καταγράψει ένα νέο ρεκόρ. Το 2017, ο συνολικός όγκος των συναλλαγών run-off αναμένεται να πλησιάσει τα 8 δισεκατομμύρια ευρώ, ενώ θα δούμε να υλοποιείται και η πρώτη συναλλαγή αξίας 1 δισ. που θα προέρχεται από την «μεσαία» αγορά (mid-market). Μία τέτοια αύξηση στον όγκο των συναλλαγών δεν θα πρέπει να προξενεί έκπληξη, δεδομένου ότι οι μεγάλες ασφαλιστικές της Ευρώπης αποφασίζουν να μπουν στην Αγορά του run-off σχεδόν ταυτόχρονα. Πολλές από αυτές είχαν ήδη διαμορφώσει τη στρατηγική και τα σχέδια μεταβίβασης των ανενεργών τους χαρτοφυλακίων, προκειμένου να μπορέσουν να απελευθερώσουν όσο το δυνατόν περισσότερα κεφάλαια, όμως περίμεναν την τελική μορφή και, στη συνέχεια, την οριστική εφαρμογή του πλαισίου Solvency II, προτού προβούν στη φάση της υλοποίησης. Οι εταιρείες μεσαίου μεγέθους είναι υποχρεωμένες να ακολουθήσουν. Όλα αυτά δημιουργούν ευκαιρίες για μία εκρηκτική ανάπτυξη στην Αγορά. Παρόλα αυτά, το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών run-off θα γίνει για λόγους που συνδέονται με τις απαιτήσεις του Solvency II. Θα χρειαστεί λίγος καιρός ακόμη μέχρι να γίνει κοινή συνείδηση ότι το run-off αποτελεί μία εξαιρετικά αποτελεσματική στρατηγική διαχείρισης κεφαλαίου. Είμαστε κοντά», επισημαίνει ο κ. Gossmann.

Πρόβλεψη 2: Η αγορά της ηπειρωτικής Ευρώπης απογειώνεται

«Προβλέπουμε σημαντική αύξηση των ευκαιριών και των συναλλαγών run-off από την ηπειρωτική Ευρώπη. Όλο και περισσότερες (αντ)ασφαλιστικές εταιρείες τοποθετούν ολόκληρους κλάδους των δραστηριοτήτων τους στην κατηγορία run-off, ενώ εταιρείες μεσαίου μεγέθους ανακαλύπτουν τα ελκυστικά χαρακτηριστικά του run-off, περισσότερο ως στρατηγική επιλογή διαχείρισης κεφαλαίου και λιγότερο ως ένα περιστασιακό εργαλείο έκτακτης ανάγκης. Σύμφωνα με την τελευταία μελέτη για το run-off την οποία διενήργησε η PwC το 2016, τη χρονιά αυτή είδαμε το μέγεθος της Αγοράς στην Ευρώπη να σταθεροποιείται, στα 247 δισ. ευρώ. Περιμένουμε



Ο κ. Arndt Gossmann

ότι αυτή τη χρονιά η ηπειρωτική Ευρώπη θα εκμεταλλευτεί περισσότερο τις ευκαιρίες που προσφέρει το run-off. Προφανώς, το να έχει κανείς κατοχυρώσει μια καλή θέση στην Αγορά της ηπειρωτικής Ευρώπης είναι κάτι που μετρά» αναφέρει ο κ. Gossmann.

Πρόβλεψη 3: Μεγαλύτερος αριθμός παικτών, περισσότερη διασπορά και πιο επιθετική τιμολογιακή πολιτική

«Με δεδομένη την ταχύτατη ανάπτυξη των μεταβιβάσεων ανενεργών χαρτοφυλακίων, ιδιαιτέρως τα δύο τελευταία χρόνια, αλλιά και λόγω της διαρκούς ανάδυσης νέων υποχρεώσεων run-off, περιμένουμε ότι το 2017 θα διαμορφωθούν νέες συνθήκες στην Αγορά. Η επιθετική τιμολόγηση θα αποτελέσει όχημα εισόδου. Το 2016 διαπιστώσαμε ότι ορισμένες φορές η τιμολόγηση έγινε με τρόπο που δεν έβγαζε κανένα νόημα. Περιμένουμε ότι αυτό θα συνεχιστεί και το 2017, όμως η στρατηγική μας ανέκαθεν ήταν να εστιάζουμε περισσότερο στην ποιότητα και λιγότερο στη τιμή. Πιστεύουμε ότι η επιλογή ενός συνεργάτη run-off τελικά θα βασίζεται στο κατά πόσο αυτός διαθέτει την εμπειρία προηγούμενων συναλλαγών, την ικανότητα να προσφέρει δομημένες λύσεις ενός ανενεργού χαρτοφυλακίου και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τις μελλοντικές απαιτήσεις των ασφαλισμένων, την ικανότητα να διακρίνει τη "μεγαλύτερη εικόνα" από την πλευρά της ασφαλιστικής, και τέλος, τους ανθρώπους με το απαραίτητο ταλέντο και την κατάλληλη τεχνογνωσία», αναφέρει ο κ. Gossmann.

Συμπέρασμα

Ο τρόπος διαχείρισης των ανενεργών χαρτοφυλακίων επηρεάζεται και διαμορφώνεται από τις κανονιστικές, τις πολιτικές, τις κοινωνικές και τις οικονομικές τάσεις που επικρατούν κάθε φορά. Πρόσφατα, η ασφαλιστική αγορά βρέθηκε μπροστά σε διάφορες, μη αναμενόμενες πωλήσεις φορές, προκλήσεις, όπως το Brexit.

Παρόλα αυτά, ένα πράγμα είναι σίγουρο: οι αλλαγές αποτελούν την απόλυτη βεβαιότητα. Για τις ασφαλιστικές εταιρείες, οι δομημένες λύσεις είναι κλειδί για τη διαχείριση των ανενεργών χαρτοφυλακίων και βοηθούν να αντιμετωπιστούν καλύτερα οι δυσκολίες οι οποίες παρουσιάζονται σε ένα τόσο δυναμικό και ρευστό περιβάλλον.

Ως DARAG έχουμε την πεποίθηση ότι η αγορά του run-off θα ισχυροποιηθεί ακόμη περισσότερο τα επόμενα χρόνια, καθώς ο (αντ)ασφαλιστικός κλάδος αναγνωρίζει τα πλεονεκτήματα που του προσφέρει σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο και άκρως ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Πρόβλεψη 4: Ο (νέος) καταναλωτής στο κέντρο του ενδιαφέροντος

«Η Αγορά – από το μεμονωμένο πελάτη ασφαλιστικών προϊόντων και τις μικρές / μεσαίες επιχειρήσεις, μέχρι τους μεγάλους επιχειρηματικούς Ομίλους – αναμένει τις ασφαλιστικές εταιρείες όχι μόνο να είναι σε θέση να προσφέρουν νέα προϊόντα προσαρμοσμένα στα τοπικά χαρακτηριστικά ή τον τρόπο ζωής κάθε πελάτη, αλλά και να υιοθετούν μια πιο ευέλικτη πολιτική, προσφέροντας προσωποποιημένα προϊόντα με διαφορετική προστιθέμενη αξία για κάθε πελάτη.

Καθώς η γενιά των millennials εισέρχεται στην Αγορά, το ασφαλιστικό τοπίο γίνεται όλο και πιο κατακερματισμένο, με ανθρώπους μεγαλύτερης ηλικίας στο ένα άκρο και νεώτερες, πιο δυσπρόσιτες -και λιγότερο πιστές σε μία συγκεκριμένη εταιρεία- ηλικιακές κατηγορίες στο άλλο.

Το μόνο σίγουρο είναι ότι οι παρούσες στρατηγικές για την προσέγγιση νέων πελατών, την επικοινωνία και τη διακράτησή τους στο πελατολόγιο, έχουν φτάσει στα όρια τους. Πώς, λοιπόν, συνδέεται η παρατήρηση αυτή με το run-off;

Με έναν απλό και πολύ σημαντικό τρόπο: η αποτελεσματική στρατηγική διαχείρισης των ανενεργών χαρτοφυλακίων μέσω run-off, επιτρέπει σε μία ασφαλιστική να επικεντρωθεί σε νέα προϊόντα, απελευθερώνοντας πόρους και κεφάλαια.

Αυτό μπορεί να έχει άμεση θετική επίδραση στον τρόπο λειτουργίας της, στην κατανομή κεφαλαίου αλλά και στην εταιρική της φήμη.»

Πρόβλεψη 5: Η ασφαλιστική αγορά μετασχηματίζεται

«Η τεχνολογία έρχεται να μετασχηματίσει εκ βάθρων ολόκληρα κομμάτια των ασφαλιστικών εταιρειών. Από τα social media και την κινητή επικοινωνία, μέχρι το cloud και τα big data, οι απαιτήσεις για άμεση πρόσβαση και καλύτερη αξιοποίηση της διαθέσιμης πληροφορίας γίνονται όλο και μεγαλύτερες. Η τεχνολογία των ασφαλιστικών εταιρειών συνδέεται όλο και πιο πολύ με τη ζωή των καταναλωτών. Η εναρμόνιση και η παγκοσμιοποίηση της ασφαλιστικής Αγοράς, οι νέες κανονιστικές απαιτήσεις, οι γεωπολιτικές και οι οικονομικές συνθήκες είναι παράγοντες που έρχονται να επηρεάσουν και να διαμορφώσουν τις μελλοντικές στρατηγικές των εταιρειών. Το Run-off αποτελεί, και θα πρέπει να αντιμετωπίζεται, ως ένα καινοτομικό εργαλείο που προσφέρει στις ασφαλιστικές τη δυνατότητα να κερδίσουν χρόνο, απελευθερώνοντας κεφάλαια και πόρους, και προσφέροντας μία γρήγορη και αποτελεσματική λύση για τη διαχείριση των ανενεργών απαιτήσεων. Πιστεύουμε ότι όλο και περισσότερες ασφαλιστικές θα αξιοποιήσουν τις λύσεις run-off με στόχο να δώσουν προτεραιότητα και ώθηση στην καινοτομία των προϊόντων τους», σημειώνει ο κ. Gossmann.

Πρόβλεψη 6: Τα εναλλακτικά κεφάλαια ήρθαν για να μείνουν

«Τα εναλλακτικά κεφάλαια έχουν πλέον εισβάλει σε κάθε κλάδο της (αντ) ασφαλιστικής Αγοράς, ενώ το run-off γίνεται όλο και πιο ελκυστικό στους επενδυτές. Οι επενδύσεις στο run-off προσφέρουν uncorrelated κέρδη και χαμηλό volatility – στρατηγική την οποία αποζητούν οι πάντες. Αυτή η επενδυτική τάση συντονίζεται με τη διαρκή ανάγκη του κλάδου run-off για κεφάλαια. Το μέσο μέγεθος μιας συναλλαγής run-off εκτοξεύτηκε, από τα 20 εκ. ευρώ το 2014, στα 200 εκ. ευρώ το 2016, ενώ σε κάποιες μεμονωμένες περιπτώσεις η αξία έφτασε κοντά στο 1 δισεκατομμύριο. Προφανώς, τα επενδυτικά κεφάλαια είναι απαραίτητα τόσο στους μικρούς, όσο και στους μεγαλύτερους παίκτες της Αγοράς, προκειμένου αυτοί να είναι σε θέση να ανταποκριθούν στη ζήτηση, να διαφοροποιήσουν τη κεφαλαιακή τους βάση και να καταθέτουν προσφορές με ελκυστικό και ταυτόχρονα λογικό κόστος. Το 2016 είδαμε την ολοκλήρωση συναλλαγών στις οποίες συμμετείχαν πολλοί παίκτες. Ανέκαθεν, η φιλοσοφία της DARAG περιελάμβανε την αξιοποίηση εναλλακτικών κεφαλαίων μέσα από ι-διόκτητες πλατφόρμες, όπως η δική μας Protected Cell Company, το R-pad», καταλήγει ο κ. Gossmann.

~~Τα Ακαταλαβίστικα
Τα Ακαταλαβιστικά~~

Εκεί που τελειώνουν τα "Ακαταλαβίστικα"... αρχίζεις και αισθάνεσαι τη σιγουριά μιας αξιόπιστης ασφαλιστικής εταιρίας.

Στη Συνεταιριστική Ασφαλιστική σας μιλάμε απλά, για να έχετε την ασφάλεια που χρειάζεστε και σας αποζημιώνουμε άμεσα τη στιγμή που το χρειάζεστε!

Κεντρικά γραφεία: Λεωφ. Συγγρού 367, 175 64, Π. Φάληρο, Αθήνα
τηλ: 210 949 1280-299 | fax: 210 940 3148 | email: info@syneteristiki.gr
Υποκατάστημα: Πολυτεχνείου 27-29, 546 26, Θεσσαλονίκη
τηλ: 2310 554 331, 2310 544 775 | fax: 2310 500 240 | www.syneteristiki.gr
f Syneteristiki Ins. Co


Περιουσία | Υγεία | Σύνταξη | Επιχείρηση
Είμαστε εσύ.



euresa



UnipolSai
ASSICURAZIONI

AXA - Elpedison Συνεργασία με επίκεντρο τον καταναλωτή

Σε συνεργασία με την Elpedison προχωρά η AXA τονίζοντας ότι αποστολή της είναι να στηρίξει τους καταναλωτές να ζουν κάθε μέρα με λιγότερες έγνοιες.

Μέσα από αυτή τη συνέργεια, η AXA θα αναλαμβάνει την πληρωμή των λογαριασμών ηλεκτρικού ρεύματος σε περίπτωση που οι ιδιώτες ή οι επαγγελματίες καταναλωτές βρεθούν σε δυσχερή οικονομική θέση, χωρίς κάποια επιπλέον οικονομική επιβάρυνση σε αυτούς.

Στόχος των δύο εταιρειών είναι σε αυτή τη δύ-

σκοπη περίοδο να στηρίξουν τους καταναλωτές και να τους βοηθήσουν να εστιάσουν στην επίλυση όσων τους απασχολούν, χωρίς πρόσθετες έγνοιες.

Μέσα από την συνεργασία AXA - Elpedison θα καλύπτονται καταναλωτές που χάνουν ακούσια την εργασία τους, καταναλωτές που αδυνατούν να εργαστούν προσωρινά λόγω ατυχήματος ή ασθένειας, καθώς και καταναλωτές που θα εισαχθούν σε νοσοκομείο λόγω ατυχήματος ή ασθένειας.

Αυτή η συνεργασία είναι συνδεδεμένη με τον

ρόλο που έχουμε προς την κοινωνία ως ασφαλιστική εταιρεία, αλλά και με το αντικείμενο των καθημερινών εργασιών μας ως ασφαλιστών, ανέφερε ο Ερρίκος Μοάτσος, διευθύνων σύμβουλος της AXA, σημειώνοντας ότι η προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στην απρόσκοπτη παροχή ενέργειας.

Οι δύο εταιρείες συνεργάζονται για να διασφαλίσουν ότι πιθανές αντικειμενικές δυσκολίες των καταναλωτών δεν θα επηρεάσουν την σταθερή πρόσβασή τους σε αυτήν, πρόσθεσε ο κ. Μοάτσος.



Ο κ. Ερρίκος Μοάτσος

Brokers Union Ηρθε για να μείνει στην ασφαλιστική αγορά



Του ΚΩΣΤΗ ΣΠΥΡΟΥ

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε η πρώτη μεγάλη συνάντηση της Brokers Union με την παρουσία των δικτύων της πανελλαδικά, των ασφαλιστικών εταιριών και του κλαδικού τύπου. Ο πρόεδρος του Δ.Σ κ. Νικόλαος Βελλιάδης αναφέρθηκε μεταξύ άλλων στα προβλήματα των μεσιτικών εταιριών με αιχμή και την επικείμενη εφαρμογή του Solvency από τον Φεβρουάριο του 2018.

Όπως είπε για τις μεσιτικές αναμένεται μεγάλο κύμα αλλαγών κυρίως στις κεφαλαιακές απαιτήσεις, οι οποίες όπως ακούγεται θα είναι περίπου το 10% του ετήσιου τζίρου.

Σε ότι αφορά στην Brokers Union αναφέρθηκε στα ήδη κατατεθειμένα κεφάλαια περίπου 1.000.000 με πρόβλεψη όπως έκανε γνωστό να αυξηθούν σύντομα, τα οποία όμως δεν επενδύουμε με στόχο να καλύψουμε την δική μας παραγωγή. Υπολογίζουμε ότι η Brokers Union δεν θα χρειαζόταν παραπάνω από 200.000-300.000 κεφάλαια. Το υπόλοιπο κεφάλαιο το επενδύσαμε για την υποστήριξη των συνεργατών που θα χρειαστούν την βοήθειά μας και πιθανόν θα ενταχθούν στην οικογένεια της Brokers Union πολύ σύντομα, υπογράμμισε ο κ. Βελλιάδης.

Το στρατηγικό σχεδιασμό της Brokers Union για τη δημιουργία μιας ισχυρής μεσιτικής εταιρίας ασφαλίσεων που στηρίζεται σε στέρεες οικονομικές βάσεις με επένδυση στο ανθρωπινό δυναμικό, ανέπτυξε από την πη-



Ο κ. Νικόλαος Βελλιάδης

ρά του ο διευθύνων σύμβουλος της B. U κ. Σταύρος Ζιώγας.

Απαριθμώντας τα οικονομικά στοιχεία της εταιρείας γνωστοποίησε ότι η εταιρία διαθέτει μετοχικό κεφάλαιο ύψους 1.000.000€, καθαρή εισπραγμένη παραγωγή για το 2016 13.571.221€, και ενεργό χαρτοφυλάκιο 68.000 ασφαλισμένων πελατών.

Η B. U. μας είναι μία από τις δυναμικότερες και συνεχώς αναπτυσσόμενες ελληνικές εταιρίες μεσιτικών ασφαλίσεων, έχει καταφέρει να συγκρατηθεί σταθερά και συνεχώς ανοδικά στην elite των Brokers ασφαλίσεων και αυτό το πετυχαίνει αφενός διαθέτοντας ένα σύνολο σύγχρονων, ευέλικτων και ιδιαίτερα



Ο κ. Σταύρος Ζιώγας

ανταγωνιστικών ασφαλιστικών προγραμμάτων που μας προσφέρουν ελληνικές και ξένες πολυεθνικές ασφαλιστικές εταιρίες, οι οποίες με την ισχύ τους και την αξιοπιστία τους μπορούν να υποστηρίξουν κάθε ασφαλιστικό κίνδυνο, είπε χαρακτηριστικά ο κ. Ζιώγας. Σημειώνεται ότι την εκδήλωση χαιρέτισαν με σύντομες ομιλίες τους οι Νίκος Δελένδρας διευθυντής πωλήσεων EuroLife, Κάρολος Σαΐας διευθύνων σύμβουλος Interasco, Στάθης Τσαούσης διευθυντής του Τομέα εμπορικών λειτουργιών Ergo, Αναστάσιος Παπαδόπουλος, διευθ. πωλήσεων πρακτορείου δικτύου ΑΤΕ Ασφαλιστική μέλος του ομίλου Ergo, Λένα Μποντιώ-

τη διευθύντρια ανάπτυξης δικτύου πωλήσεων Ασφάλεια Μινέττα, Μάριος Μήτρος εμπορικός διευθυντής Prime Insurance, Μιχάλης Τουντασάκης Senior Business Developer της AIG και Άγγελος Μπερών διευθυντής πωλήσεων Generali.

Οι συνεργάτες της Brokers Union που βραβεύθηκαν

ΚΥΡΛΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΜΙΧΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΓΚΟΓΚΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΣΕΒΔΑΛΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΚΑΛΑΦΑΤΗΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ
ΚΑΤΣΩΡΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

Δείτε το σχετικό βίντεο στο www.nextdeal.gr

Γνωρίστε την Brokers Union

- Η Brokers Union ιδρύθηκε τον Ιούνιο του 2011 από ανθρώπους με μακρά εμπειρία στον Ασφαλιστικό χώρο και αποτελεί μία από τις δυναμικότερες και συνεχώς αναπτυσσόμενες Ελληνικές Μεσιτικές Εταιρείες Ασφαλίσεων.
- Στεγάζεται σε άρτια εξοπλισμένες τεχνολογικά κτιριακές εγκαταστάσεις 3.500τ.μ
- Συνεργάζεται με τις σημαντικότερες ασφαλιστικές εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Ελληνική Αγορά, προσφέροντας έτσι ένα σύνολο σύγχρονων, ευέλικτων και ιδιαίτερα ανταγωνιστικών προγραμμάτων.
- Διαθέτει αποκλειστικά ασφαλιστικά προγράμματα.
- Προσφέρει διαρκής ενημέρωση στους συνεργάτες της για τις αλλαγές των προτύπων της Ασφαλιστικής Αγοράς και συνεχής εξέλιξη των Ασφαλιστικών της προτάσεων, προσαρμοζόμενη και στις μεταβολές στη ζωή των πελατών της.

Ασφαλιστικές Υπηρεσίες

- Αυτοκίνητο
- Πυρός Κατοικίας (και ενυπόθηκα δάνεια)
- Πυρός Επιχειρήσεων
- Αστική Ευθύνη
- Επαγγελματική Αστική Ευθύνη όλων των Κλάδων
- Μεταφορές
- Πλοία & Σκάφη
- Ασφαλιστικά Προϊόντα Υγείας
- Ατομικά Συνταξιοδοτικά Προγράμματα
- Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια Υγείας & Σύνταξης
- Προγράμματα Ασφάλισης Ζωής & Ανικανότητας για εργασία
- Προγράμματα Εξασφάλισης Σπουδών
- Ασφάλιση Βιομηχανικών & Εμπορικών Κινδύνων



Οι ανάγκες σας, ο κόσμος όλος.

Οι δικές σας ανάγκες σημαίνουν τα πάντα για σας. Γι' αυτό και είναι δική μας προτεραιότητα να τις προστατέψουμε! Στην **Υδρόγειο Ασφαλιστική** φροντίζουμε πάνω από **40 χρόνια** ό,τι σας είναι πιο πολύτιμο. Πάντα δίπλα σας, υπεύθυνα, ανθρώπινα και με συνέπεια. **2.000 ασφαλιστικοί σύμβουλοι** και **500.000 ευχαριστημένοι πελάτες** σε Ελλάδα και Κύπρο, μας έκαναν μία από τις μεγαλύτερες ασφαλιστικές εταιρίες.

www.ydrogios.gr



Ασφαλής Δύναμη



/ydrogiosinsurance



/ydrogiosinsurance



Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών

Ποιοτική Δημοσιογραφία και Νέες Τεχνολογίες

Ξεκίνησε το νέο πρόγραμμα μεταπτυχιακών σπουδών «Ποιοτική Δημοσιογραφία και Νέες Τεχνολογίες» που οδηγεί στην απόκτηση του τίτλου M.A. (Master of Arts). Προσφέρεται από την Συνέργεια των παρακάτω Ευρωπαϊκών δημοσίων φορέων: Αυστριακό πανεπιστήμιο Danube Universitat Krems (DUK), Ερευνητικό Ίδρυμα 'Αθηνά' της Γενικής Γραμματείας Έρευνας Τεχνολογίας του Υπουργείου Παιδείας, Ίδρυμα Προαγωγής Δημοσιογραφίας Αθανασίου Βασ. Μπότση (κοινωνικής φορέας

συνεπιτελούμενος από το Υπουργείο Παιδείας), Εργαστήριο Επικοινωνίας και Τεχνολογίας MME, του ΕΜΠ. Το πρόγραμμα διαρκεί 2 χρόνια, είναι δίγλωσσο και διεξάγεται στις πόλεις του Krems (Vienna) και των Αθηνών. Εξετάζει θεωρητικά και εφαρμοσμένα τις παραμέτρους εκείνες που αριστοποιούν το δημοσιογραφικό λειτούργημα με έμφαση στην αξιοποίηση των δυνατοτήτων της ψηφιακής τεχνολογίας. Στο πρόγραμμα έχει επιλεγεί και παρακολουθεί ο εκδότης -δημοσιογράφος Κωστής Σπύρου.



Capital SAVE Το νέο unit

linked από την Interamerican

Την ανάγκη της συστηματικής αποταμίευσης έρχεται να καλύψει η Interamerican με το νέο πρόγραμμα Capital SAVE, που αποτελεί ενιαίο συνταξιοδοτικό-αποταμιευτικό προϊόν τακτικών καταβολών σε αμοιβαία κεφάλαια και απλή ασφάλεια Ζωής μειωμένου κεφαλαίου εφάπαξ πληρωμής με αξία εξαγοράς. Το Capital SAVE απευθύνεται σε πολίτες που επιθυμούν να συμπληρώσουν τη σύνταξή τους και να αποταμιεύσουν ένα κεφάλαιο, εξασφαλίζοντας την αποταμίευσή τους από την πρώτη ημέρα. Βασικά πλεονεκτήματα του νέου προγράμματος Interamerican Capital SAVE, που έχει ελάχιστη διάρκεια δέκα έτη, είναι:

- η προστασία του στόχου αποταμίευσης, μέσω ασφαλισμένου κεφαλαίου, σε περίπτωση απώλειας ζωής - ειδικά κατά τα πρώτα χρόνια της αποταμίευσης
- οι χαμηλές τακτικές καταβολές, που ξεκινούν από 50 ευρώ μηνιαίως, με δυνατότητα εκτάκτων καταβολών από 300 μέχρι 10.000 ευρώ ετησίως για την ενίσχυση της αποταμίευσης
- η επιλογή της διάρκειας και της συχνότητας της αποταμίευσης
- η πρόσβαση σε οποιαδήποτε χρηματοοικονομική αγορά, με ελάχιστο ποσό επένδυσης 600 ευρώ.



Στιγμιότυπο από την εκπαίδευση εξειδικευμένων συνεργατών για το Capital SAVE

Ειδικότερα ως προς το επενδυτικό σκέλος, χρησιμοποιείται η πλατφόρμα ανοικτής αρχιτεκτονικής του Capital με πληθώρα αμοιβαίων κεφαλαίων, από τα οποία υπάρχει η δυνατότητα ελεύθερης επιλογής κατά την έκδοση και κατά την αλλαγή επενδυτικής πολιτικής, που μπορεί να πραγματοποιηθεί οποιαδήποτε στιγμή. Στη λήξη του προγράμματος, ο ασφαλισμένος λαμβάνει τον λογαριασμό επένδυσης εφάπαξ ή σε προκαθορισμένες δόσεις.

Το Capital SAVE έρχεται να εμπλουτίσει το «Σύστημα Αποταμίευσης και Επένδυσης INTERAMERICAN Capital». Το Σύστημα χαρακτηρίζεται από δύο πυλώ-

νες, αυτόν της αποταμίευσης-σύνταξης μέσω του νέου προγράμματος περιοδικών καταβολών Capital SAVE και αυτόν της επένδυσης, μέσω του προγράμματος εφάπαξ καταβολής Capital INVEST. Οι δύο πυλώνες θα έχουν κοινή πλατφόρμα το σύνολο των αμοιβαίων κεφαλαίων που διαχειρίζονται οι επενδυτικοί οίκοι σε Ελλάδα και εξωτερικό. Επισημαίνεται ότι η επένδυση σε Οργανισμούς Συλλογικών Επενδύσεων (ΟΣΕΚΑ), εφόσον περιλαμβάνει μεταφορές κεφαλαίων εκτός Ελλάδος, υπόκειται στους περιορισμούς για την ανάληψη.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία πραγματοποίησε, σεμινάρια εξειδικευμένων

τεχνικών πωλήσεων στο Capital SAVE, με εισηγήτριες τις Αλέκα Σκούρα και Έλφη Λαμπρούλη εξειδικευμένες σε θέματα εκπαίδευσης τεχνικών πωλήσεων. Το διήμερο σεμινάριο, στο οποίο συμμετείχαν 150 επιλεγμένοι συνεργάτες της εταιρείας, είχε ως στόχους:

- την αφομοίωση τεχνικών πώλησης χωρίς απομνημόνευση
- την ενίσχυση της αυτοπεποίθησης μέσω εξάσκησης με πραγματικά δεδομένα/προϊόντα (Capital SAVE)
- τη βελτίωση της ευελιξίας στην επικοινωνία με τον πελάτη
- τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας στις πωλήσεις.

NP Insurance Στα σκαριά δυναμικά προϊόντα σε ανταγωνιστικές τιμές

Παρακαταθήκη για συνέχιση της ανάπτυξης και το 2017 άφησε το θετικό κλείσιμο του 2016 για την NP Insurance και όπως τονίζεται η ελληνική εταιρεία συνεχίζει με αισιοδοξία την ανοδική της πορεία στοχεύοντας στη διατήρηση των συγκριτικών της πλεονεκτημάτων και στην ανάπτυξη νέων προϊόντων μέσα στο 2017. Το 2016 αποτέλεσε μία ακόμη χρονιά σταθερής ανάπτυξης και ισχυροποίησης των οικονομικών της μεγεθών για την NP Insurance.

Η εταιρεία κατάφερε να αυξήσει την παραγωγή της σε όλους τους κλάδους ασφάλισης καθώς και το πελατολόγιό της με νέους πελάτες, ενώ ανέβασε τον δείκτη φερεγγυότητας βάσει Solvency II σε πάνω από 160% ως δείγμα της ισχυρής κεφαλαιακής της επάρκειας. Υπό αυτές τις συνθήκες, οι προοπτικές για το 2017 είναι

αισιόδοξες ότι ακόμη και κάτω από δύσκολες συγκυρίες για την ελληνική ασφαλιστική αγορά, η NP Insurance θα παραμείνει μία ελληνική Εταιρεία που θα συνεισφέρει ποιοτικά και ποσοτικά στην ελληνική ιδιωτική ασφάλιση αλλά και στην ελληνική επιχειρηματικότητα.

Ανάπτυξη κλάδων

Για το 2017, η NP Insurance θα δώσει έμφαση στην ενδυνάμωση του δικτύου συνεργατών της μέσω της τεχνολογικής ανάπτυξης και βελτιώνοντας περαιτέρω την ποιοτική εξυπηρέτηση των ιδίων και των 150.000 ασφαλισμένων της. Η εταιρεία θα κινηθεί με δυναμικά προϊόντα και ανταγωνιστικές τιμές για την ανάπτυξη τόσο του κλάδου Αυτοκινήτων όσο και των κλάδων Πυρός, Αστικής Ευθύνης, Ατυχημάτων και Σκαφών ενώ

στοχεύει μέσα στο 2017 να εισέλθει και στους κλάδους Υγείας και Ασθένειας. Η ανάπτυξη στους ανωτέρω κλάδους περιλαμβάνει την ανανέωση των υφιστάμενων ασφαλιστικών προϊόντων με νέες καλύψεις και τιμές καθώς και την δημιουργία νέων προϊόντων στους κλάδους Γενικών Ασφαλίσεων.

Επανεκπαίδευση & Επαναπιστοποίηση Συνεργατών

Η NP Insurance επιμένει ότι ο μόνος τρόπος για την παραμονή στο επάγγελμα είναι μέσω της διαρκούς γνώσης και ενημέρωσης. Ως εκ τούτου, η εταιρεία έχει λάβει την έγκριση και την πιστοποίηση από την Τράπεζα της Ελλάδος (Δ.Ε.Ι.Α.) για την διεξαγωγή και των 3 υποχρεωτικών εκπαιδευτικών ενότητων για τους Τομείς Α, Β, και Γ

του έτους 2017. Ο νέος κύκλος σεμιναρίων επαγγελματίων ασφαλιστικών διαμεσολαβητών ξεκινάει εντός του μηνός Ιανουαρίου και είναι προγραμματισμένα να διεξαχθούν πανελλαδικά τουλάχιστον 30 σεμινάρια σε 8 σημεία της χώρας.

Νέο Κτήριο

Μία ακόμη σημαντική αλλαγή για την NP Insurance μέσα στο 2017 θα είναι και η μεταφορά των κεντρικών γραφείων της Εταιρείας στο νέο υπερασύγχρονο ιδιόκτητο κτήριο που αγόρασε στο Μαρούσι (απέναντι από το Μέγαρο ΟΤΕ) μέσα στο Α' εξάμηνο του 2017, μία κίνηση που σηματοδοτεί τη συνεχή εξέλιξη της και την αναζήτηση ακόμη υψηλότερων επιπέδων παρουσίας στην ελληνική ασφαλιστική αγορά.

Brand Finance

27 ασφαλιστικές στις κορυφαίες επωνυμίες

ΕΙΚΟΣΙ ΕΠΤΑ ασφαλιστικές εταιρίες περιέχονται στην λίστα με τις 500 κορυφαίες επωνυμίες που δημοσίευσε η συμβουλευτική εταιρία Brand Finance.

Ειδικότερα, στις πρώτες 100 θέσεις φιγουράρουν δύο ασφαλιστικές εταιρίες: η κινεζική Ping An Insurance, η οποία με αξία επωνυμίας \$16,3 δισ. κατέλαβε την 79η θέση, σημειώνοντας άλμα 29% σε σχέση με πέρυσι, και η γερμανική Allianz, η οποία βρέθηκε στην 85η θέση με την αξία της επωνυμίας της να αγγίζει τα \$15,1 δισ.

Οι επωνυμίες αξιολογούνται αρχικά ώστε να προσδιοριστεί η δύναμη / αντοχή τους (με βάση παράγοντες όπως είναι οι επενδύσεις στο μάρκετινγκ, η οικειότητα, η πίστη, η ικανοποίηση του προσωπικού και η εταιρική φήμη).

Η δύναμη της επωνυμίας προσδιορίζει τι ποσοστό από τα κέρδη της εταιρίας οφείλεται στην επωνυμία.

Στην πρώτη θέση της λίστας βρίσκεται η Google. Ακολουθούν η Apple στη δεύτερη θέση, η Amazon.com στην τρίτη, η AT&T στην τέταρτη ενώ η πεντάδα κλείνει με την Microsoft.

Άλλες ασφαλιστικές εταιρίες που περιλαμβάνονται στη λίστα και δραστηριοποιούνται και στην Ελλάδα, είναι η AXA στη θέση 148, η MetLife στη θέση 231, η AIG στη θέση 295 και η Generali στη θέση 301.



The Insurers Company!!!



Exclusive Representative in Greece: GLOBAL INSURANCE GROUP
Varis-Koropiou Ave. & Ifestou 2, 19400 Koropi, Greece
Tel: 210 9764307, email: info@glig.gr



Generali- Nest Ασφαλιστικές λύσεις υψηλής τεχνολογίας

Τη συνεργασία για τη δημιουργία μιας μοναδικής προσφοράς, όπως τονίζεται, για την ασφάλιση σπιτιού που θα είναι σύντομα διαθέσιμη στην Ευρώπη ανακοίνωσαν ο όμιλος Generali σε συνεργασία με τη Nest, μέλος της Alphabet και εμπνευστής του έξυπνου σπιτιού. Η κίνηση αυτή αποτελεί ένα ακόμη βήμα στην παροχή καινοτόμων λύσεων της Generali στον τομέα των domotics.

Η συνεργασία θα ξεκινήσει στη Γερμανία από το τέλος του Φεβρουαρίου όπου η CosmosDirekt, ο μεγαλύτερος πάροχος direct ασφάλισης στη χώρα, θα προσφέρει στους κατόχους ασφάλισης κα-

τοικίας την τεχνολογία Nest Protect, τον ειδικό ανιχνευτή καπνού και μονοξειδίου του άνθρακα. Μέσω της συνεργασίας με την Nest οι ασφαλισμένοι της Generali θα έχουν τη δυνατότητα να μειώσουν τις πιθανότητες κινδύνου και την πρόκληση ζημιών στο σπίτι και την οικογένειά τους. Η τεχνολογία Nest Protect μπορεί και ανιχνεύει τόσο τον καπνό όσο και το μονοξείδιο του άνθρακα, στέλνοντας απευθείας ειδοποίηση στο κινητό του πελάτη και παρέχοντας γραπτή και οπτική πληροφόρηση.

Η ασφάλιση κατοικίας θα καλύπτει το ακίνητο σε περίπτωση πρόκλησης ζημιών. Είμαστε περήφανοι και ενθουσιασμένοι για τη συνεργασία μας

με τη Nest μέσω της οποίας μπορούμε να συνδυάσουμε την υψηλή τεχνολογία με τις ασφαλιστικές μας λύσεις τόνισε ο Gian Paolo Meloncelli, Strategy & Business Transformation Accelerator του ομίλου Generali. Η συνεργασία αυτή αποτελεί άλλο ένα ορόσημο που επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας για δημιουργία αξίας για τους πελάτες μας, μέσω της καινοτομίας. Ως η κορυφαία ασφαλιστική δύναμη στην ηπειρωτική Ευρώπη χρειάζεται να καινοτομούμε συνεχώς για να παρέχουμε την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση στους πελάτες μας, η σύμπραξη μας με τη Nest θα βοηθήσει τους πελάτες της Generali να έχουν μια πιο απλή και πιο ξυ-

πνη ζωή, υπογράμμισε ο Gian Paolo Meloncelli.

Η συνεργασία με τη Nets αποτελεί ακόμη μία απόδειξη της στρατηγικής μας για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας ενσωματώνοντας την τεχνολογία αιχμής σε διαφορετικούς κλάδους ασφάλισης. Η Generali διαθέτει πολυετή εμπειρία στην παροχή υψηλής ποιότητας ασφαλιστικής προστασίας με την αξιοποίηση της καινοτόμου τεχνολογίας, όπως αποδεικνύεται από την ηγετική της θέση στην ασφάλιση αυτοκινήτου με τη χρήση των telematics και την επιτυχή προώθηση του Generali Vitality, του πιο καινοτόμου ασφαλιστικού προγράμματος ευεξίας στην Ευρώπη.

Allianz A.E.Δ.Α.Κ Υψηλές αποδόσεις για τα αμοιβαία το 2016

Για την εξαιρετική απόδοση των αμοιβαίων κεφαλαίων που διαχειρίζεται, για το 2016 βραβεύτηκε η στα φετινά "Fund Manager Awards" η Allianz A.E.Δ.Α.Κ. Τα Fund Manager Awards 2016, διοργάνωση της Πανελληνίας Ένωσης Μεριδιούχων Αμοιβαίων Κεφαλαίων & Ομοιόγων, ανέδειξαν για ακόμα μια χρονιά τους καλύτερους σε απόδοση διαχειριστές Αμοιβαίων Κεφαλαίων της ελληνικής αγοράς.

Οι διαχειριστές της Allianz A.E.Δ.Α.Κ., μέσα σε μια «ιδιαίτερη» χρονιά, όπου μια σειρά γεγονότων επηρέασε καθοριστικά τις εξελίξεις στις χρηματαγορές, κατάφεραν να αποσπάσουν σημαντικές διακρίσεις, σύμφωνα με τα στοιχεία της Ένωσης Θεσμικών Επενδυτών. Το A/K Allianz Ομοιογενών Ευρώ Περιφέρειας κατετάγη πρώτο στην κατηγορία Ομοιογενικά Διεθνή A/K καταγράφοντας την υψηλότερη απόδοση 13,26% ενώ ο μέ-



Ο κ. Θεόδωρος Γκίκος, Fund Manager Allianz A.E.Δ.Α.Κ και ο κ. Ευάγγελος Κριεμάδης, Fund Manager Allianz A.E.Δ.Α.Κ παραλαμβάνουν τα βραβεία από τον κ. Κωνσταντίνο Καλογερά



σος όρος της κατηγορίας του για το αντίστοιχο διάστημα διαμορφώθηκε στο 3,97%.

Αξιόλογη απόδοση σημείωσε το A/K ALLIANZ Επιθετικής Στρατηγικής Μετοχών Εσωτερικού το οποίο με 13,17% ήταν δεύτερο στην κατηγορία Μετοχικά A/K Ελλάδα και πολύ υψηλότερα από τον μέσο όρο της κατηγορίας ο οποίος σημείωσε απόδοση 0,48%. Ομοίως και το A/K ALLIANZ Μικτό Εσωτερικού κατέλαβε τη δεύτερη θέση στα Μικτά A/K Ε-

σωτερικού σημειώνοντας απόδοση 13,56% όταν ο μέσος όρος της κατηγορίας κατέγραψε απόδοση για το 2016, 3,82%. Η Allianz A.E.Δ.Α.Κ με πάνω από 500 εκ. ευρώ σε κεφάλαια υπό διαχείριση και με περισσότερους από 15.000 ευχαριστημένους πελάτες, προσφέρει υψηλή ποιότητα επενδυτικών υπηρεσιών.

Παράλληλα με τη διαχείριση των δικών της A/K, είναι αντιπρόσωπος της Allianz Global Investors και της PIMCO, των

επενδυτικών βραχιόνων της Allianz διεθνώς, διαθέτοντας συνολικά 41 A/K στην εγχώρια αγορά που καλύπτουν πλήρως το φάσμα των αναγκών του επενδυτικού κοινού.

Η εμπειρία που απορρέει από τη μακρόχρονη πορεία της Allianz A.E.Δ.Α.Κ στην ελληνική αγορά αποτελεί εγγύηση για την αποτελεσματική διαχείριση των επενδύσεων των πελατών της, σημειώνεται σε σχετική ανακοίνωση.



Στιγμιότυπο από την εκδήλωση

Δύναμις Ασφαλιστική

40 χρόνια επιτυχημένης πορείας

ΤΗΝ 40Η ΠΡΩΤΟΧΡΟΝΙΑΤΙΚΗ πύλα της έκοψε η Δύναμις Ασφαλιστική. Το 2016 ήταν μια καλή χρονιά για την εταιρεία γεμάτη προκλήσεις. Ανανεωμένα ασφαλιστικά προγράμματα, πλούσια σε καλύψεις με ανταγωνιστικά ασφάλιστρα, αναβάθμιση της μηχανογραφικής εφαρμογής Dynamis Navins Web, καινούρια ιστοσελίδα με χρήσιμα και καινοτόμα εργαλεία για τους ασφαλισμένους και σύγχρονοι τρόποι εξόφλησης ασφαλιστρών, είναι μερικές από τις δραστηριότητες που έγιναν μέσα σε μια ιδιαίτερη οικονομικά και πολιτικά χρονιά, τόνισε μεταξύ άλλων ο αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και εντεταθμένος σύμβουλος της εταιρείας, κ. Δημήτριος Α. Χριστοδουλιάς κάνοντας απολογισμό των πεπραγμένων του έτους. Από την πλευρά του ο πρόεδρος του Δ.Σ. της κ. Παύλος Γ. Καρακώστας ευχαρίστησε όλο το ανθρώπινο δυναμικό για τις προσπάθειές του και το παρότρυνε να συνεχίσει πάνω στο έργο της προσωπικής εξυπηρέτησης των πελατών καθώς αυτή είναι και η προσιθέμενη αξία της εταιρείας.



Euroins Στον ψηφιακό κόσμο των Social Media

Ακολουθώντας πιστά το ρεύμα της εποχής και λαμβάνοντας υπ' όψιν τον ενεργό ρόλο που διαδραματίζει η ψηφιακή επικοινωνία στην ζωή μας η Euroins και η αποκλειστική της εκπρόσωπος στην Ελλάδα, Global Insurance Group, εντάσσουν τα χρήσιμα εργαλεία της ψηφιακής επικοινωνίας στην καθημερινότητα των συνεργατών της και του καταναλωτικού κοινού τα οποία αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής επικοινωνιακής στρατηγικής.

Υπό αυτό το πρίσμα η εταιρεία των ασφαλιστών όπως τονίζεται, έχει δημιουργήσει έξι διαφορετικά κανάλια επικοινωνίας τα οποία ως εργαλεία επικοινωνιακής προβολής των μέσων κοινωνικής δικτύωσης συμπληρώνουν τον εταιρικό μας ιστότοπο και δημιουργούν το ψηφι-

ακό μείγμα της επικοινωνιακής μας στρατηγικής.

Ο πρόεδρος και δευθύνων σύμβουλος της Global Insurance Group, κ. Κωνσταντίνος Μάκαρης, επισημαίνει και ενστερνίζεται τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης στην καθημερινότητα των λειτουργιών της επιχείρησης καθώς δίδεται η δυνατότητα σε κάθε ενδιαφερόμενο να επικοινωνήσει με την εταιρεία σε πραγματικό χρόνο, να εξυπηρετείται και να ανταλλάξει απόψεις σε καθημερινή βάση.

Σύμφωνα με τον κ. Ελευθέριο Ιωαννίδη, διευθυντή Marketing και Επικοινωνίας της Global Insurance Group, ο ιαμεσολαβητής βρίσκεται πάντα σε πρώτο πλάνο και στο επίκε-

ντρο κάθε επικοινωνιακής εταιρικής στρατηγικής.

Με την δημιουργία των μοντέρνων ψηφιακών καναλιών επικοινωνίας, στοχεύουμε στην αρτιότερη εξυπηρέτηση των συνεργατών μας, στην ολοκληρωμένη ακέραιη πληροφόρηση του καταναλωτικού κοινού και στον εξανθρωπισμό του brandname EUROINS!! Αξιοσημείωτο παραμένει το γεγονός ότι το ψηφιακό (digital) marketing επι ουδενί αντικαθιστά τις παραδοσιακές μεθόδους του marketing. Αντ' αυτού έρχεται να συμπληρωθεί μέσω της μοντέρνας προσέγγισης μια ολοκληρωμένη στρατηγική marketing και να αναδείξει την εμπλοκή και τον ενεργό ρόλο των συνεργατών της εταιρείας στην προσπάθεια αυτή, σημειώνει ο κ. Ιωαννίδης.

Επισκευή &
Αντικατάσταση
Κρυστάλλων
Αυτοκινήτου

GLASSDRIVE® 

Ζημιά στο κρύσταλλο του αυτοκινήτου σας;
Όλα όσα θέλετε, γρήγορα και σίγουρα!

- Γνήσια κρύσταλλα αυτοκινήτων
- Γραπτή πιστοποίηση γνησιότητας
- Εγγύηση εργασίας εφ'όρου ζωής
- Δίκτυο εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα
- Κινητές μονάδες εξυπηρέτησης
- Συνεργασία με ασφαλιστικές εταιρείες
- 24ωρη τηλεφωνική εξυπηρέτηση

800 11 777 999

από σταθερό χωρίς χρέωση

210 559 3976

από σταθερό ή κινητό

www.glassdrive.gr  

A Saint-Gobain brand

TEST DRIVE OPEL ASTRA 1,0

Κι όμως είναι 1.000αρι!



Σκανάρτε με το smartphone σας και δείτε πως παρκάρι το Astra μόνο του με το πάτημα ενός μόνο κουμπιού!



Το δυναμικό μικρομεσαίο μοντέλο της Opel, το οποίο κουβαλάει κι ένα όνομα με ιστορία στην πλάτη του, φοράει για πρώτη φορά έναν 3κύλινδρο, 1000αρη υπερτροφοδοτούμενο κινητήρα, ο οποίος αποδίδει 105 ίππους.

Κινητήρας λίρα 100!

Το εντυπωσιακό Opel Astra κινείται από έναν 3κύλινδρο κινητήρα 1.000 κ.εκ., κι αυτό είναι το μεγάλο νέο για την περίπτωση του γερμανικού μικρομεσαίου μοντέλου. Τον συγκεκριμένο κινητήρα τον γνωρίσαμε αρχικά στο μικρό Corsa. Ο 1.000αρης Ecotec αποδίδει 105 ίππους και 170 Nm ροπής, η οποία είναι διαθέσιμη από τις 1.800 σ.α.λ. Γενικότερα η λειτουργία του κινητήρα, παρά την «3κύλινδρία» είναι πολιτισμένη και ραφιναρισμένη, με τη δύναμη να αποδίδεται αρκετά γραμμικά. Η μετάδοση της κίνησης εξασφαλίζεται από ένα κιβώτιο 5 σχέσεων, με την κλιμάκωση των σχέσεων να αναδεικνύει τις αρετές του κινητήρα, ενώ παράλληλα φροντίζει και για την χαμηλή κατανάλωση καυσίμου (εργοστασιακή μέση κατανάλωση 4,4 λτ./100 χλμ.). Τα πρώτα 100 χλμ/ώρα έρχονται στο κοντέρ σε 11,2 δλ., ενώ η τελική ταχύτητα σταματάει στα 200 χλμ/ώρα.

Ευχάριστο κι άνετο στο δρόμο

Εξαιρετικές είναι οι εντυπώσεις που αφήνει το Astra στον οδηγό του από την πρώτη κιάλας επαφή. Το πλαίσιο του γερμανικού μικρομεσαίου είναι νέο, ελαφρύτερο και αρκετά πιο στιβαρό, χαρακτηριστικό που φαίνεται όταν αρχίσουν οι στροφές. Η ανάρτηση κάνει καλά τη δουλειά της φροντίζοντας τόσο για την άνεση των επιβατών, όσο και για το κράτημα του αυτοκινήτου. Οι κλίσεις του αμαξώματος είναι περιορισμένες, ενώ ακόμα και υπό πίεση το Astra θα δεν θα τρομάξει οδηγό και επιβάτες, μιας και διατηρεί πάντα την πορεία που του χαράζει ο οδηγός του, ενώ τα φρένα διαθέτουν αντοχή και αποτελεσματικότητα.

Ο λεβιές ταχυτήτων έχει καλό κούμπωμα, αλλά δεν σας κρύβουμε ότι το τιμόνι θα το θέλαμε να μεταφέρει ελαφρώς περισσότερη πληροφόρηση. Γενικά όμως, ακόμα και από την πρώτη επαφή το Astra 1,0 σε κάνει να αισθάνεσαι άνετα και ασφάλεια



Το IntelliLux LED, το σύστημα full-LED matrix light της Opel προσφέρει οδήγηση με μεγάλη σκάλα φωτών που δεν ενοχλεί τους άλλους οδηγούς



Ο 1.000αρης Ecotec αποδίδει 105 ίππους και 170 Nm ροπής, η οποία είναι διαθέσιμη από τις 1.800 σ.α.λ. Η λειτουργία του είναι πολιτισμένη και ραφιναρισμένη, με τη δύναμη να αποδίδεται αρκετά γραμμικά

Ενδεικτικό ετήσιο κόστος ασφάλισης

Ενδεικτικά, το Opel Astra 1,0, μπορείτε να το ασφαλίσετε με ετήσιο κόστος που ξεκινάει από τα 179,50 ευρώ. Σαφώς και μιλάμε για τη βασική κάλυψη, που περιλαμβάνει σωματικές βλάβες και υλικές ζημιές, καθώς και ζημιές από ανασφάλιστο όχημα. Το συγκεκριμένο κόστος αφορά οδηγό που είναι κάτοικος Αθήνας και ηλικίας 30 ετών, χωρίς ζημιές στο ιστορικό του.

μαζί του ακόμα και αν το οδηγήσετε στο όριο.

Ποιοτικό και μοντέρνο εσωτερικό!

Το εσωτερικό του Astra ξεχωρίζει με την ποιότητά του, αλλά και την high-tech εικόνα που προσφέρει. Η ποιότητα κατασκευής είναι πολύ καλή, με μαλακά υλικά ψηλά στο ταμπλό και τις πόρτες, πιο σκληρά αλλά προσεγμένες επιλογές στα χαμηλότερα σημεία και άριστη συναρμογή μεταξύ τους. Στην κεντρική κονσόλα ξεχωρίζει η οθόνη του συστήματος infotainment. Από αυτό ελέγχονται το ηχοσύστημα, η πλοήγηση, οι βασικές ρυθμίσεις του αυτοκινήτου, οι διάφορες εφαρμογές αλλά και η επικοινωνία, αφού υπάρχει η δυνατότητα σύνδεσης με smartphones.

Φορτωμένο με αρκετή τεχνολογία πάνω του!

Ανάλογα με την εξοπλιστική έκδοση που θα επιλέξετε το Astra, θα έχετε τη δυνατότητα να το απολαύσετε, με πλούσιο εξοπλισμό άνεσης και ασφάλειας, όπως το Σύστημα Αναγνώρισης Οδικής Σήμανσης και το Σύστημα Διατήρησης Λωρίδας Κυκλοφορίας με Προειδοποίηση Αλλαγής Λωρίδας Οχήματος μαζί με την Ένδειξη Απόστασης Προπορευόμενου Οχήματος και το Σύστημα Αναγνώρισης Επικείμενης Σύγκρουσης με Φρενάρισμα Επικείμενης Σύγκρουσης. Αυτό όμως που μας εντυπωσίασε είναι το Advanced Park Assist, το οποίο προσφέρει τη δυνατότητα στο Astra να παρκάρι αυτόματα με το πάτημα ενός κουμπιού, μόλις



Η ποιότητα κατασκευής είναι πολύ καλή, όπως και η συναρμογή, ενώ στην κεντρική κονσόλα ξεχωρίζει η οθόνη του συστήματος infotainment



Η 4η γενιά Astra, εμφανίζεται πιο κομψή από ποτέ με αρκετό δυναμισμό και σωστές «αναλογίες».

βρεθεί ο κατάλληλος χώρος. Τέλος, στο Astra της δοκιμής μας υπήρχε το IntelliLux LED, το σύστημα full-LED matrix light της Opel που προσφέρει οδήγηση με μεγάλη σκάλα φωτών που δεν ενοχλεί τους άλλους οδηγούς.

Αξίζει τα λεφτά του;

Εύκολη απάντηση στην παραπάνω ερώτηση. Το Opel Astra με το downsized μοτέρ προσφέρει όλα όσα θέλει ο απαιτητικός οδηγός. Προσφέρει επιδόσεις και οικονομία καυσίμου σε ένα πακέτο, όντας άνετο και ευθύβολο σε κάθε είδους διαδρομή. Επιπρόσθετα η δυναμική εξωτερική εμφάνιση, καθώς και η ποιοτική και high-tech εικόνα της καμπίνας αποτελούν μερικούς ακόμα λόγους αγοράς του!



σίγουρα, γρήγορα...απλά!

Η Interasco εξ-ασφάλιση...εγγυάται.



interasco
Ασφαλιστική Εταιρεία

Βασ. Γεωργίου 44 & Κάλβου, 152 33 Χαλάνδρι
Τηλ.: +30 210 6793100, Fax: +30 210 6776035
www.interasco.gr, e-mail: info@interasco.gr

...γιατί είμαστε στον ασφαλιστικό χώρο από το 1890.

...γιατί πάνω από 120 χρόνια εξ-ασφαλίζουμε με συνέπεια, εντιμότητα και σιγουριά χιλιάδες πελάτες μας.

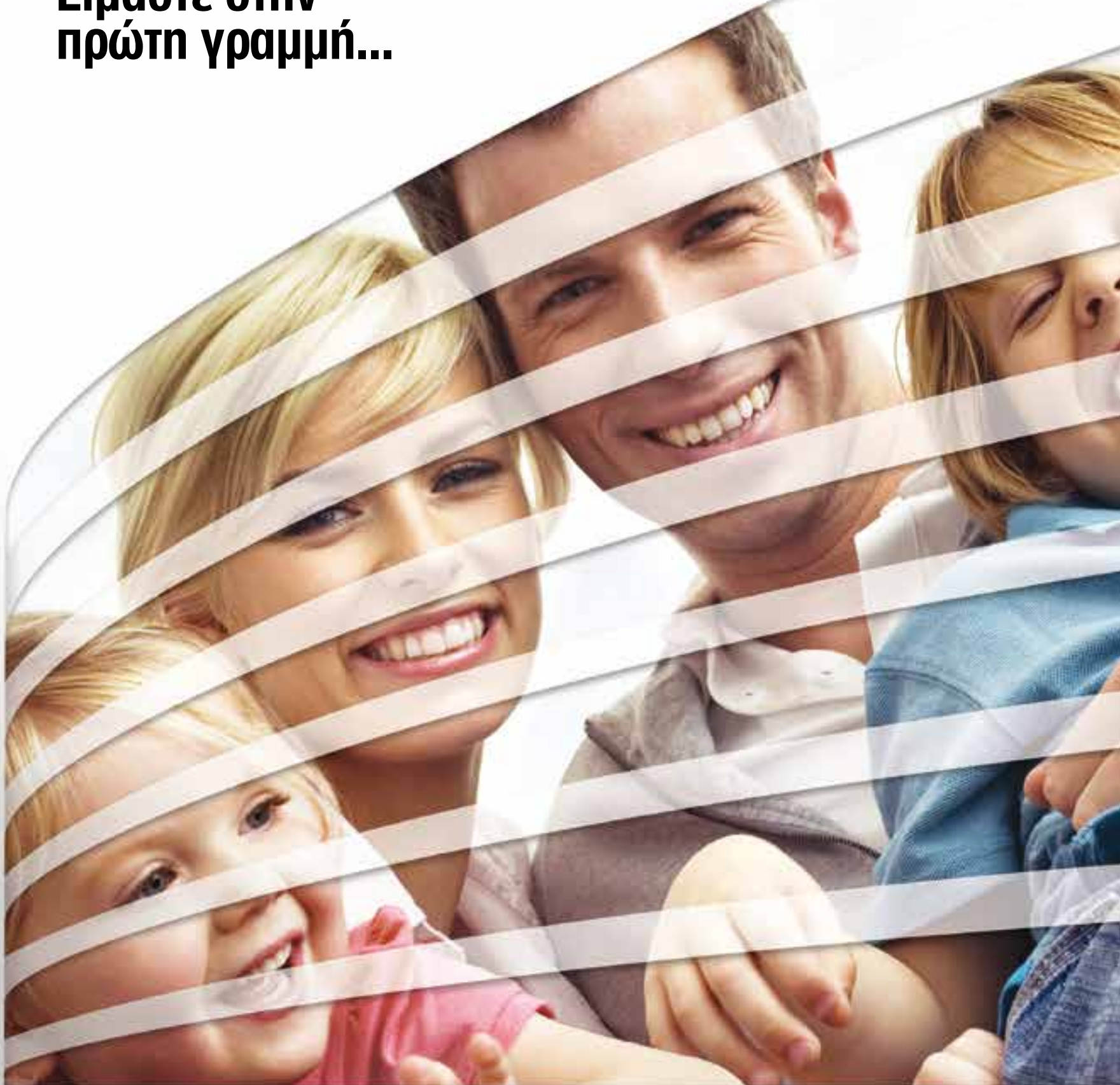
...γιατί σήμερα σαν μέλος του ομίλου Harel που έχει 2 εκ. πελάτες, 1,7€ δις κύκλο εργασιών, 731.000.000€ ίδια κεφάλαια και 21,5€ δις επενδυμένα κεφάλαια είμαστε δυνατοί περισσότερο από ποτέ.

Πάνω από όλα όμως λογαριάζουμε εσάς που μας εμπιστεύεστε την υγεία σας, την περιουσία σας, το μέλλον και την ευτυχία σας.

Αυτή την εμπιστοσύνη μετατρέπουμε σε σίγουρη δύναμη για να δημιουργείτε απερίσπαστοι και να προοδεύετε.

Έτσι, γιατί ασφάλεια σημαίνει **σίγουρα, γρήγορα ... απλά Interasco!**

**Είμαστε στην
πρώτη γραμμή...**



... για να μετακινήστε με σιγουριά
να είστε καλυμμένοι από κάθε κίνδυνο
να αναπτύσετε τις επιχειρηματικές σας ιδέες
να είναι το μέλλον σας εξασφαλισμένο
να χαίρεστε μια ζωή όλο υγεία
να νιώθετε... ασφαλείς για να μπορείτε να κάνετε όνειρα.