

ΤΡΑΠΕΖΕΣ: ΟΛΑ ΠΙΣΩ ΓΙΑ ΤΑ ΚΟΚΚΙΝΑ ΔΑΝΕΙΑ

Η κόντρα κυβέρνησης – θεσμών για το αν υπάρξει ή όχι προστασία καθυστερεί την έναρξη της εξυγίανσης. Για τον Ιούλιο μετατίθενται οι στόχοι μείωσης των μη εξυπηρετούμενων δανείων

Σελίδες 11-12

ΕΘΝΙΚΗ
Η ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Nextdeal

www.nextdeal.gr

ΕΘΝΙΚΗ
Η ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ



Η Νο 1 ΔΕΚΑΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΚΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΧΩΡΟ • Νο 356 • 31 ΜΑΡΤΙΟΥ 2016 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 2 ΕΥΡΩ - ΚΩΔΙΚΟΣ: 5590



ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΥΡΙΟΠΟΥΛΟΣ

Η ιδιωτική ασφάλιση πρόσθετος χρηματοδότης της δημόσιας υγείας

Η συμπληρωματική ιδιωτική και επαγγελματική ασφάλιση μπορεί να συμβάλει θετικά στη πρόσθετη χρηματοδότηση, στα πλαίσια της εθνικής πολιτικής υγείας, τονίζει σε συνέντευξη του στο Nextdeal ο ομότιμος Καθηγητής Οικονομικών της Υγείας, Τομέας Οικονομικών της Υγείας στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας κ. Γιάννης Κυριόπουλος | Σελίδες 11, 16-17

Ομίλος AXA



**Αποχωρεί ο
Hendri de Castries.
Στο τιμόνι Thomas
Buberl και Denis
Duverne**

Σελίδα 2

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΖΩΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΤΗΣ ΕΑΕΕ ΜΙΛΑ ΣΤΟ NEXTDEAL ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Συνέντευξη στον Λάμπρο Καραγεώργο

Μήνυμα με πολλαπλούς αποδέκτες με αιχμή το ασφαλιστικό στέλνει με συνέντευξη του στο NextDeal ο αντιπρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της MetLife και πρόεδρος της Επιτροπής Ζωής, Συντάξεων και Υγείας της ΕΑΕΕ κ. Δημήτρης Μαζαράκης. Για να καταλήξουμε σε μια μακροχρόνια βιώσιμη λύση, πρέπει πρώτα απ' όλα να είμαστε ρεαλιστές, έτοιμοι να εγκαταλείψουμε παρωχημένες πρακτικές και ιδεολογίες τονίζει ο κ. Μαζαράκης.

Συνέχεια στις σελίδες 8-9

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΑΖΑΡΑΚΗΣ

Να εγκαταλείψουμε ιδεολογικές αγκυλώσεις!



ΔΥΣΚΟΛΟ ΣΤΟΙΧΗΜΑ Η ΑΝΑΚΑΜΨΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Σελίδα 12

INTERAMERICAN

Κέρδη με υψηλή φερεγγυότητα και πολιτική ανάπτυξης | Σελίδα 6

GENERALI

Philippe Donnet
ο νέος CEO του ομίλου | Σελίδα 22

ΚΑΡΟΛΟΣ ΣΑΪΑΣ

Η Interasco είναι έτοιμη για την επόμενη ημέρα | Σελίδα 24

ΕΑΕΕ

Μείωση 10% στην παραγωγή ασφαλίσεων τον Ιανουάριο | Σελίδα 28

NEXTAUTO

Δοκιμάζουμε το Nissan Pulsar 1,2 DIG-T 115 PS | Σελίδα 30

Όμιλος AXA: Αποχωρεί ο Hendri de Castries Στο τιμόνι Thomas Buberl και Denis Duverne

Υστερα από 27 χρόνια στον Όμιλο και σχεδόν 17 χρόνια ως διευθύνων σύμβουλος, ο Henri de Castries, πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος του Ομίλου AXA, ανακοίνωσε την απόφασή του να συταξιοδοτηθεί και να αποχωρήσει από το διοικητικό συμβούλιο την 1η Σεπτεμβρίου 2016.

Όπως τονίζεται σε σχετική ανακοίνωση, το διοικητικό συμβούλιο του Ομίλου, σε συνέχεια της υλοποίησης ενός ολοκληρωμένου πλάνου διαδοχής από την επιτροπή Ανταμοιβών και Διακυβέρνησης και υπό την καθοδήγηση του Jean-Martin Folz, αποφάσισε παμψηφεί να διαχωρίσει τις λειτουργίες του προέδρου Δ.Σ. και του διευθύνοντος συμβούλου, εγκρίνοντας τις παρακάτω τοποθετήσεις με την αναχώρηση του Henri de Castries την 1η Σεπτεμβρίου.

Ειδικότερα ο Denis Duverne τοποθετείται ως μη εκτελεστικός πρόεδρος του διοικητικού Συμβουλίου και ο Thomas Buberl τοποθετείται ως διευθύνων σύμβουλος της AXA και μέλος της εκτελεστικής επιτροπής του Ομίλου, αντικαθιστώντας τον Henri de Castries.

Ήδη ο Thomas Buberl τοποθετήθηκε στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου στο Παρίσι με την ιδιότητα του αναπληρωτή διευθύνοντα συμβούλου. Θα συνεργαστεί στενά με τον Henri de Castries και τον Denis Duverne για την ολοκλήρωση του νέου στρατηγικού πλάνου της AXA, το οποίο αναμένεται να δημοσιευθεί στις 21 Ιουνίου 2016, διασφαλίζοντας, παράλληλα, την ομαλή αλλαγή ηγεσίας.

Ήταν ένα προνόμιο για εμένα να διαδεχθώ τον Claude Bébéar και να ηγούμαι της AXA όλα αυτά τα χρόνια", είπε ο Henri de Castries, εκφράζοντας την ευγνωμοσύνη του στους 166.000 ανθρώπους που αποτελούν το πρόσωπο της AXA για τα 103 εκατομμύρια πελάτες του Ομίλου σε όλο τον κόσμο. "Ο επαγγελματισμός και η δέσμευσή τους ήταν πηγή δύναμης και κινητοποίησης για μένα. Η υλοποίηση της διαδικασίας αλλαγής που ξεκίνησε μετά από αίτημα που κατέθεσα στο Δ.Σ. τον Οκτώβριο του 2013, επιβεβαίωσε το εύρος και την ποιότητα που έχουν οι ομάδες της AXA και μας βοήθησε να αναγνωρίσουμε μια νέα γενιά από ηγέτες.

Ο Denis κι εγώ είμαστε εξαιρετικά υπερήφανοι για την ομάδα που καταφέραμε να χτίσουμε και να αναπτύξουμε", ανέφερε ο Henri de Castries. "Στο πλαίσιο της επιτυχούς ολοκλήρωσης της Φιλοδοξίας AXA, και πριν εισέλθουμε σε ένα νέο στρατηγικό κύκλο, κατάλαβα ότι, με την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή είναι η καλύτερη στιγμή να ξεκινήσει η μετάβαση σε μια νέα διοίκηση, η οποία γνωρίζω ότι θα οδηγήσει με επιτυχία την AXA στα επόμενα βήματα ανάπτυξής της.

Παρ' όλο που αφήνω τον Όμιλο με μεγάλη συγκίνηση, είμαι πολύ χαρούμενος και σίγουρος, βλέποντας τον Thomas να αναλαμβάνει τη διοίκηση της AXA. Έχει την εμπειρία, τα ηγετικά χαρακτηριστικά και τις αξίες να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που προσφέρονται από έναν ταχύτατα εξελισσόμενο κόσμο, κάνοντας την AXA μια εταιρεία που θα είναι συνεχώς πιο κοντά στους πελάτες της, οι οποίοι είναι το κλειδί για τη μακροχρόνια ανάπτυξή μας", προσέθεσε ο Henri de Castries.

Ο Norbert Dentressangle, αντιπρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου και ανεξάρτητος διοικητικός διευθυντής, είπε ότι "το διοικητικό συμβούλιο συμφώ-



Επάνω, οι κ.κ. Thomas Buberl, Hendri de Castries και Denis Duverne, κάτω, οι κ.κ. Denis Duverne και Thomas Buberl



νησε ότι ο καλύτερος συνδυασμός για την AXA είναι να συνδέσει το καθαρό στρατηγικό όραμα, τη βαθιά γνώση για τον ασφαλιστικό κλάδο, την ενέργεια και τα ηγετικά χαρακτηριστικά του Thomas Buberl, με τη μεγάλη εμπειρία και γνώση του Denis Duverne για τον Όμιλο, καθώς και τη βαθιά κατανόησή του για τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και το κανονιστικό περιβάλλον".

Σχολιάζοντας την απόφαση του Henri de Castries, ο Norbert Dentressangle πρόσθεσε ότι "το διοικητικό συμβούλιο είναι εξαιρετικά ευγνώμον στον Henri de Castries για την πολυτιμή συνεισφορά του στην επιτυχία της AXA από το 1989.

Υπό την καθοδήγησή του, η AXA έγινε μια κορυφαία παγκόσμια ασφαλιστική επωνυμία, ενίσχυσε σημαντικά το αποτύπωμά της στις αναδυόμενες αγορές, κυρίως της Ασίας, και αντιστάθηκε με επιτυχία αρκετά χρόνια που χαρακτηρίστηκαν από ισχυρές οικονομικές κρίσεις, σεβόμενη, παράλληλα, τις δεσμεύσεις της προς τους πελάτες, έχοντας θετικά αποτελέσματα και συνεχίζοντας να δίνει μέρισμα στους μετόχους της.

Το 2015, την ίδια περίοδο που προχωρά σε έναν ισχυρό ψηφιακό μετασχηματισμό, η AXA ολοκλήρωσε το πενταετές στρατηγικό της πλάνο, φτάνοντας σε ιστορικό υψηλό λειτουργικών εσόδων, οκτώ φορές πάνω από την περίοδο που ο Henri de Castries ανέλαβε.

Το διοικητικό συμβούλιο του αποδίδει φόρο τιμής για τις ενέργειές του, καθώς και εκφράζει τις βαθύτατες ευχαριστίες του στον Denis Duverne, ο οποίος, ως αναπληρωτής διευθύνων σύμβουλος, είχε κεντρικό ρόλο στις στρατηγικές αποφάσεις για την ενίσχυση και τη σταθερότητα του Ομίλου. Μαζί, αφήνουν στη νέα διοίκηση έναν Όμιλο που χαρακτηρίζεται από πολύ καλή διαχείριση, εξαιρετικές οικονομικές αντοχές και υψηλού επιπέδου εργαζομένους με ισχυρή δέσμευση", καταλήγει στη δήλωσή του ο Norbert Dentressangle.



AXA

Ευελιξία και ταχύτητα πληρωμής για τους ασφαλισμένους με κάρτα

ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ φορητών τερματικών αποδοχής πληρωμών με κάρτες προχωρά η AXA Ασφαλιστική, έχοντας ορίσει -όπως τονίζεται- μια ευρεία στρατηγική για τη συνεχή βελτίωση και την ευελιξία των υπηρεσιών που προσφέρει στους ασφαλισμένους της, χάρη στα νέα ψηφιακά μέσα. Αρχικά η δυνατότητα είσπραξης με τη νέα διαδικασία παρέχεται σε 20 συνεργάτες του αποκλειστικού δικτύου της.

Τα οφέλη της νέας διαδικασίας θα είναι σημαντικά για τους ασφαλισμένους της AXA, καθώς η πληρωμή των ασφαλιστρών, σε ένα απαιτητικό οικονομικό περιβάλλον, θα γίνεται άμεσα, εύκολα και με ασφάλεια από τις φορητές συσκευές. Παράλληλα, οι συνεργάτες της AXA θα μπορούν να παρακολουθούν με ευκολία την ιστορικότητα των συναλλαγών. Η έναρξη του πιλοτικού προγράμματος σηματοδοτήθηκε από εκπαίδευση που διοργάνωσε και υλοποίησε η AXA, σε συνεργασία με την εταιρεία First Data, προς τους 20 συνεργάτες που επελέγησαν να συμμετάσχουν σε αυτή την πρώτη φάση.

Στόχος της AXA είναι να δοθούν φορητά τερματικά στο σύνολο των συνεργατών του αποκλειστικού δικτύου όταν ολοκληρωθεί η υλοποίηση και η αξιολόγηση του προγράμματος.

1 κλικ

μπορεί
να σώσει
τη ζωή σας.

Lewis Hamilton,
MERCEDES AMG PETRONAS Formula One™ Team

Φοράτε πάντα
τη ζώνη σας

**Ασφάλιση Αυτοκινήτου
Allianz**

www.allianz.gr

Allianz 

MERCEDES AMG
PETRONAS



DECADE OF ACTION FOR
ROAD SAFETY 2011-2020
Supported by **Allianz** 

The F1 FORMULA 1 logo, F1, FORMULA 1, FIA FORMULA ONE WORLD CHAMPIONSHIP, GRAND PRIX and related marks are trade marks of Formula One Licensing BV, a Formula One group company. All rights reserved.

Θέσεις

Η ιδιωτική ασφάλιση και η φορολογία των επιχειρήσεων

ΠΟΛΛΗ ΣΥΖΗΤΗΣΗ γίνεται για το πώς αντιμετωπίζει το κράτος την ιδιωτική ασφάλιση. Παράλληλα προτάσεις επί προτάσεων γράφονται και ξαναγράφονται στο χαρτί, από τα στελέχη της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος προκειμένου να διατυπωθούν όσο το δυνατόν πιο συγκεκριμένες θέσεις προς την πολιτεία για τον συμπληρωματικό ρόλο της ιδιωτικής ασφάλισης στις συντάξεις, την υγείας, την ασφάλιση φυσικών καταστροφών. Θέσεις σωστές που δύσκολα μπορεί κάποιος να διαφωνήσει. Έρχεται όμως μία έρευνα του ΕΒΕΑ και αναδεικνύει ποιο είναι το πραγματικό πρόβλημα της μη ανάπτυξης της ιδιωτικής ασφάλισης. Τα αποτελέσματα της έρευνας που έκανε το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο της Αθήνας και η οποία αφορά τις κύριες επιβαρύνσεις των Ελλήνων εργαζομένων σε σχέση με τους επιχειρηματίες των γειτονικών τους χωρών είναι αποκαλυπτικά για τις συνθήκες μέσα στις οποίες καλούνται να επιβιώσουν οι ελληνικές επιχειρήσεις.



Του Λάμπρου
Καραγεώργου

Πρόκειται για τους φορολογικούς συντελεστές στις επιχειρήσεις, τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων, τον ΦΠΑ, τη συνολική φορολογική επιβάρυνση των εταιρειών, το μεταφορικό κόστος εμπορευμάτων, αλλιά και τη γραφειοκρατική διαδικασία ίδρυσης επιχειρήσεων. Η συνολική επιβάρυνση φθάνει σχεδόν το 52% των εσόδων τους, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό σε γειτονικές ανταγωνίστριες χώρες της Ε.Ε., όπως η Βουλγαρία και η Κύπρος, δεν ξεπερνά το 27%. Πού να μείνει «χώρος» για την ιδιωτική ασφάλιση (επαγγελματικά ταμεία, καλύψεις, κ.λπ.)

Μήπως η Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος και ο πρόεδρος της Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου, να έστρεφαν σε αυτές τις πηλούς της οικονομικής πολιτικής το ενδιαφέρον τους αναδεικνύοντας το στελέος του πράγματος από τη μία πλευρά αλλιά και τα οφέλη που θα είχε από την άλλη, η πολιτεία, μειώνοντας τις επιβαρύνσεις των επιχειρήσεων, έτσι ώστε να αναπνεύσει η επιχειρηματικότητα και εν τέλει η ανάπτυξη. Η ιδιωτική ασφάλιση δεν ήταν ποτέ υπέρ της λιτότητας και της υψηλής φορολογίας... Ας το πει πιο δυνατά...

Nextdeal

Η Νο1 δεκαεπενήμερη έκδοση για την ασφαλιστική αγορά και τον χρηματοοικονομικό χώρο

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:

ΔΙΣΤΡΑΤΟ - ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΣΠΥΡΟΥ ΕΠΕ

e-mail: info@spiroueditions.gr

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: Λάμπρος Καραγεώργος

Συντάσσεται από συντακτική ομάδα

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ, ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ VIDEO:

Κωστής Ε. Σπύρου

ΣΚΙΤΣΟ: Ελπίδα Σπύρου

ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ: Κώστας Παπαντωνόπουλος

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Γεωργία Κατσώνη

ΥΠΕΥΘ. ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ: Γεωργία Κατσώνη

ΔΙΟΡΘΩΣΗ: Ορέστης Σινιάς

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: IRIS AEBE

ΔΙΑΝΟΜΗ: ΑΡΓΟΣ Α.Ε.

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ: 2,00 ΕΥΡΩ

ΕΤΗΣΙΑ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 50,00 ΕΥΡΩ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 100,00 ΕΥΡΩ

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ: Φιλελλήνων 3, Σύνταγμα, 105 57 Αθήνα

Τηλ.: 210 3229394, Fax: 210 3257074

A.Φ.Μ. 095606935, Δ.Ο.Υ. Δ' ΑΘΗΝΩΝ

e-mail: info@nextdeal.gr

website: www.nextdeal.gr

Τα ενυπόγραφα άρθρα και σχόλια που στέλνονται στην εφημερίδα δεν εκφράζουν απαραίτητα και τις απόψεις του εντύπου.

Προεξοφλώντας...

i INTERAMERICAN: Τελικά όποτε δίνει συνεντεύξεις τύπου ο διευθύνων σύμβουλος της Interamerican Γιώργος Κώτσαλης κάτι νέο μαθαίνει η ασφαλιστική αγορά. Και τούτο γιατί είναι εμφανής η τάση της εταιρείας, αλλιά και του ηγέτη της να «ανακαλύπτει» νέα πράγ-



ματα, ιδέες, προϊόντα, και να τα προσαρμόζει άμεσα στην ελληνική πραγματικότητα.

Παράδειγμα τελευταίο η ασφάλιση με το χιλιόμετρο... Και να σημειωθεί ότι όπως είπε ο κ. Κώτσαλης «πέταξαν» και ως μη λειτουργικές τέσσερις πέντε ωραίες ιδέες...

i ΓΕΥΜΑΤΑ ΕΑΕΕ: Θα συνεχίστούν τα γεύματα πολιτικών και οικονομικών προσωπικοτήτων με τους διευθύνοντες συμβούλους της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς. Τα γεύματα που πραγματοποιούνται με πρωτοβουλία του διοικητικού συμβουλίου της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος (ΕΑΕΕ) θεωρούνται ως ευκαιρία ανάπτυξης της εξωστρέφειας της αγοράς. Μετά τον Δήμαρχο Αθηναίων Γιώργο Καμίνη, και τον αρχηγό της αξιωματικής αντιπολίτευσης Κυριάκο Μητσοτάκη, προσκλήσεις έχουν αποσταλείς τον πρωθυπουργό Αλέξη Τσίπρα ενώ θα κληθούν επίσης Υπουργοί, εκκλησιαστικοί παράγοντες και αλλοί. Είμαστε σίγουροι, όπως προκύπτει από τις μέχρι τώρα συναντήσεις ότι τα καλά λόγια για τον κλάδο θα περισσέψουν. Όπως ήθελε ο λόγος σου με χόρτασε και το ψωμί μου φάτο...

i EUROLIFE: Όπως προκύπτει από τις ετήσιες ενοποιημένες καταστάσεις της Eurobank, η καθαρή θέση της Eurolife ERB Insurance Group, εταιρείας συμμετοχών των ασφαλιστικών δραστηριοτήτων, ανήλθε στο τέλος του 2015 σε 430 εκατ. ευρώ, ενώ στις 30.9.2015 ήταν 395 εκατ. ευρώ.

Η προς πώληση Eurolife έκλεισε την περσινή χρονιά με καθαρά κέρδη της τάξης των 48 εκ. ευρώ, ενώ τα προ φόρων διαμορφώθηκαν στα 68 εκ. ευρώ.

Σημειώνεται ότι στη συμφωνία με ταξύ Eurobank και Fairfax υπάρχει όρος ότι το τίμημα θα υπολογισθεί με βάση το book value των ασφαλιστικών δραστηριοτήτων, όταν ολοκληρωθεί το deal.

Αυτό σημαίνει ότι με βάση την καθαρή θέση της 31ης Δεκεμβρίου το 80% αποτιμάται στα 344 εκατ. ευρώ, ενώ στις 30.9.2015 αποτιμούνταν στα 316 εκ. ευρώ.

i ΑΣΤΗΡ ΠΑΛΑΣ: Η 21η Μαΐου αποτελεί το νέο ορόσημο για την πώληση της Αστήρ Παλάς. ΤΑΙ-ΠΕΔ και Jermyn Street συμφώνησαν στις 31.12.2015 να ορισθεί η 21η Μαΐου ως η καταληκτική ημερομηνία ολοκλήρωσης της συναλλαγής.

Το αρχικό σχέδιο υποκαταστάθηκε, από ένα νέο Ειδικό Σχέδιο Χωρικής Ανάπτυξης Δημόσιου Ακινήτου (ΕΣΧΑΔΑ) που πρέπει να εγκριθεί από το ΣτΕ.

Στο τέλος του 2015 το κόστος επένδυσης της ΕΤΕ στην προς πώληση Αστήρ Παλάς ανήλθε στα 256 εκατ. ευρώ, ενώ η αναλογία του ομίλου επί των ιδίων κεφαλαίων της στα 135 εκατ. ευρώ.

i ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ HILTON: Σε εξέλιξη βρίσκεται η διαδικασία για την πώληση του Hilton Αθηνών (Ιονική Ξενοδοχειακή) από την Alpha Bank.

Το μεγάλο πλεονέκτημα του Hilton είναι ότι υπάρχει η δυνατότητα περαι-

τέρω ενίσχυσης της δυναμικότητάς του με νέα δωμάτια ή με ανάπτυξη πολυτελών κατοικιών προς πώληση.

Με βάση το συντελεστή δόμησης υπάρχει η δυνατότητα να κτιστούν επιπλέον 9.300 τ.μ, τα οποία είτε θα ενισχύσουν/αναβαθμίσουν την υφιστάμενη δυναμικότητα του ξενοδοχείου, είτε θα είναι διαμερίσματα που θα πωληθούν, φέρνοντας γρήγορη απόδοση απασχολούμενων κεφαλαίων.

Η τρέχουσα σύμβαση ανάθεσης του management του ξενοδοχείου με την αλυσίδα Hilton μπορεί να τερματισθεί, αφού προηγηθεί ειδοποίηση 24 μήνες πριν. Επιπρόσθετα, υπάρχει η δυνατότητα, αν η ειδοποίηση διενεργηθεί πριν την 30η Ιουνίου 2016, η σύμβαση διαχείρισης από τη Hilton να τερματισθεί στις 31.12.2017.

i ΕΘΝΙΚΗ - UBB AIG INSURANCE: Στις 4 Ιανουαρίου η Εθνική ολοκλήρωσε τη πώληση της συμμετοχής της στην κοινοπραξία UBB AIG Insurance από την οποία δεν προέκυψε σημαντικό αποτέλεσμα.

i ALPHA - CREDIT AGRICOLE: Την 23η Δεκεμβρίου 2015 η Alpha Bank κατέβαλε στην Credit Agricole ποσό 164 εκατ. ευρώ.

Το ποσό καταβλήθηκε στο πλαίσιο της συμφωνίας για την εξαγορά της Εμπορικής Τράπεζας.

ΑΠΟ ΤΟ 1886
130
ΧΡΟΝΙΑ
ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΗΝ
ΕΛΛΑΔΑ

ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΙΣ
50 ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ
ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ FORTUNE

ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΙΣ
50
ΠΙΟ ΕΞΥΠΝΕΣ
ΕΤΑΙΡΙΕΣ
ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ MIT

EVERYTHING YOU LOVE EVERYTHING YOU DO

Για όλα όσα ονειρεύεστε και όλα όσα αγαπάτε, είμαστε κοντά σας.

Γιατί καταλαβαίνουμε, ακούμε και προσαρmozόμαστε στις δικές σας ανάγκες. Με ολοκληρωμένες λύσεις για το σήμερα, με την ευελιξία που απαιτείται για το αύριο και την εγγύηση ενός παγκόσμιου οργανισμού με σταθερή παρουσία στην Ελλάδα για πάνω από έναν αιώνα. Τόσο απλά. Για να μπορείτε να εστιάζετε μόνο σε όσα έχουν πραγματική αξία για σας.



The Smart & Simple Choice

generali.gr

Interamerican: Κέρδη με υψηλή φερεγγυότητα και πολιτική ανάπτυξης

Εντυπωσιακή ήταν η στην κερδοφορία της Interamerican κατά το 2015, με την εταιρεία να καταγράφει κέρδη προ φόρων 41,9 εκατ. ευρώ έναντι ζημιών 19,3 εκατ. το 2014, όπως ανακοινώθηκε στο πλαίσιο συνέντευξης τύπου. Τα επαναλαμβανόμενα κέρδη πέρυσι ήταν 25,8 εκατ., έναντι 19,4 εκατ. το 2014. Τα κέρδη υπερέβησαν το στόχο κατά 68% και τη μεγαλύτερη συνεισφορά είχαν οι Γενικές ασφαλίσεις (26,6 εκατ.), με τη Ζωή και την Υγεία να αποδίδουν 15,4 εκατ. Η κερδοφορία οφείλεται, πέρα από την παραγωγικότητα των δραστηριοτήτων σε ένα δύσκολο και ασταθές περιβάλλον, στην καλύτερη διαχείριση και τις λιγότερες ζημιές. Αυξημένη είναι και η φερεγγυότητα των εταιρειών της Interamerican, με την εταιρεία Ζωής να παρουσιάζει δείκτη 207% (αύξηση 44%) και την εταιρεία Ζημιών 377% (αύξηση 8%).

Στις ασφαλιστικές δραστηριότητες, τα συνολικά μεικτά εγγεγραμμένα ασφάλιστρα συκρατήθηκαν στο ικανοποιητικό επίπεδο των 341 εκατ. προσεγγίζοντας το στόχο του έτους, παρά την εύλογη κάμψη στον κλάδο Ζωής και ειδικότερα στα επενδυτικά-αποταμιευτικά (unit linked) προϊόντα, λόγω της εφαρμογής των capital controls. Η εταιρεία παρουσίασε ισορροπημένη διάρθρωση εργασιών, με παραγωγή που επιβεβαιώνει τη σειρά προτεραιότητας του εμπορικού ενδιαφέροντός της. Οι Γενικές ασφαλίσεις έκλεισαν το έτος με 185 εκατ. ευρώ έναντι 195 εκατ. το 2014, οι ασφαλίσεις Υγείας με 84 εκατ. έναντι 87 εκατ. και οι ασφαλίσεις Ζωής έφθασαν, παρά τις ειδικές τραπεζικές συνθήκες, στα 72 εκατ. ενώ το 2014 είχαν δώσει 83 εκατ. Με βάση το συνολικό χαρτοφυλάκιο και τα προσωρινά στοιχεία της ασφαλιστικής αγοράς για το 2015 (ΕΑΕΕ), το μερίδιο αγοράς της Interamerican εκτιμάται στο 9,5%. Ειδικότερα, ο οργανισμός παρουσίασε αυξημένη νέα παραγωγή στις ασφαλίσεις Υγείας, καθώς και στις εκτός Οχημάτων ασφαλίσεις Ζημιών. Στον κλάδο Οχημάτων αύξησε τον ασφαλισμένο στόλο κατά 12.000, φθάνοντας τα 511.000 συμβόλαιο, ενώ η Βοήθεια (οδική και άμεση ιατρική) έφθασε στα 1,1 εκατ. συμβόλαιο.

Λειτουργικά, η Interamerican βελτίωσε το combined ratio τόσο στις Γενικές (84,4%) όσο και



Τα διοικητικά στελέχη της Interamerican στη συνέντευξη τύπου

στην Υγεία (96,9%), ενώ η άριστη προετοιμασία-ετοιμότητα για το Solvency II και η εφαρμογή του μερικού εσωτερικού μοντέλου στην εταιρεία Ζημιών-η μοναδική έως σήμερα εγκεκριμένη από την Εποπτική Αρχή στην Ελλάδα- θέτει τον οργανισμό σε τροχιά ενισχυμένης προστασίας των πελατών του.

Αποτελέσματα (εκατ. €)	2015	2014
Κέρδη προ φόρων	41,9	-19,3
Επαναλαμβανόμενα κέρδη	25,8	19,4
Μεικτά εγγεγρ. ασφάλιστρα	341	365

Ο στρατηγικός προσανατολισμός της Interamerican

Στρατηγικά, η εταιρεία στηρίζει τον επιχειρησιακό σχεδιασμό της για την τριετία 2016-2018 στους άξονες της ανάπτυξης:

- του ψηφιακού περιβάλλοντος, με στόχο να είναι ο απόλυτος "ψηφιακός ασφαλιστής" της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς μέσα στην επόμενη πενταετία,
- της καινοτομίας, με εφαρμογή νέων ιδεών σε λειτουργίες και προϊόντα και
- της αντίληψης "lean", με τη διαμόρφωση κουλτούρας και πρακτικών σε κάθε διοικητικό τομέα, ώστε να δημιουργείται και να αποδίδεται συνεχώς αξία στην

εταιρεία, τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες πωλήσεων και τους πελάτες.

Η βελτιστοποίηση της λειτουργικότητας και του αποτελέσματος, που προκύπτει από τον συνδυασμό της δυναμικής αξιοποίησης της ψηφιακής τεχνολογίας και της καινοτομίας, ανοίγει νέους δρόμους για τη εταιρεία επεσήμανε ο κ. Γιώργος Κώτσαλος, διευθύνων σύμβουλος της INTERAMERICAN. Βρισκόμαστε σε μια ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα φάση, κατά την οποία θέλουμε να προηγηθούμε των εξελίξεων που φέρνουν οι ταχύτατες μεταβολές στο οικονομικό, κοινωνικό και ασφαλιστικό περιβάλλον. Υπό τις συνθήκες αυτές, είναι σημαντικό ότι θεμελιώνονται οι προϋποθέσεις για βιώσιμη ανάπτυξη σε βάθος χρόνου. Τα αποτελέσματα που επιτυγχάνονται και τα έργα που υλοποιούνται, καθιστούν τον οργανισμό ισχυρό και ανταγωνιστικό σε ηγετικό επίπεδο στην ασφαλιστική αγορά" τόνισε ο κ. Κώτσαλος.

Ο Γιάννης Καντώρος, γενικός διευθυντής ασφαλιστικών εργασιών, ανέπτυξε το φιλόδοξο σχέδιο "Genesis", που χαρακτηρίζεται από επενδύσεις και πολλαπλή υποστήριξη, για τον διηλεκτισμό των συνεργατών του εταιρικού δικτύου πωλήσεων Agency. Παράλληλα, αναπτύσσεται γενικότερη υποστήριξη της πολυκαναλικής διανομής, με ενίσχυση του δικτύου Brokers και των απευθείας πωλήσεων της

Ασφάλιση αυτοκινήτου με τα χιλιόμετρα

Λύσεις στα ανασφάλιστα αυτοκίνητα ανακοίνωσε η Interamerican με την ασφάλιση ανά χιλιόμετρο (Buy the Mile). Όπως τόνισε ο κ. Γιώργος Κώτσαλος στο πλαίσιο της συνέντευξης τύπου, το πρόγραμμα «Buy the Mile» προβλέπει την προαγορά τουλάχιστον 5000 χλμ και όταν το αυτοκίνητο καλύψει το συγκεκριμένο όριο χιλιομέτρων θα πρέπει να ανανεωθεί το συμβόλαιο.

Anytime, η οποία έκλεισε το 2015 με 258.157 συμβόλαια (αύξηση 15% έναντι του 2014).

Στον σχεδιασμό του έτους περιλαμβάνονται περαιτέρω επενδύσεις για την ανάπτυξη των υποδομών στις ψηφιακές εφαρμογές και τις υπηρεσίες υγείας -Medisystem, ιδιόκτητες δομές πρωτοβάθμιας υγείας-, το λανσάρισμα πρωτοποριακών προϊόντων, όπως αυτό της ασφάλισης με το χιλιόμετρο στον κλάδο Οχημάτων. Επίσης, εμφαντική είναι η εστίαση της INTERAMERICAN σε διανοιγόμενες αγορές, όπως είναι των αγροτικών ασφαλίσεων, νέων κινδύνων (ευθύνης στελεχών επιχειρήσεων, κυβερνοχώρου κ.ά.), καθώς και σε συνεργασίες με αλυσίδες λιανικής (retailers) που διευρύνουν, ήδη, το πελατολόγιο της Anytime και της οδικής βοήθειας. Αναφέρονται οι υφιστάμενες συνεργασίες με τα σουπερμάρκετ Μαρινόπουλος, την Cosmote, την Coral (Shell) για ασφάλιση Οχημάτων, το IKEA για ασφάλιση Κατοικίας και τη BP για οδική βοήθεια, κλάδο στον οποίο συνεργάζονται με την INTERAMERICAN και άλλες ασφαλιστικές εταιρείες. Παράλληλα, η εταιρεία αξιοποιεί την κοινωνική διάσταση των υπηρεσιών της άμεσης ιατρικής βοήθειας με σχέδιο ανάπτυξης και συνεργασιών -όπως γίνεται από το 2013 με την τοπική αυτοδιοίκηση- για αποτελεσματική αντιμετώπιση αναγκών υγιονομικής διακομιδής.

Επισήμανση: τα οικονομικά στοιχεία που ανακοινώθηκαν από την INTERAMERICAN, είναι αυτά που υπέβαλε η εταιρεία στους μετόχους της και όχι αυτά των ελληνικών οικονομικών καταστάσεων.

Επίλεκτοι συντονιστές του δικτύου Agency στο συνέδριο της GAMA

Όπως κάθε χρόνο, η Interamerican είχε και φέτος ιδιαίτερα αισθητή παρουσία στο μεγάλο, ετήσιο συνέδριο της GAMA International, που οργανώθηκε στο Λας Βέγκας των ΗΠΑ.

Την επαφή τους με την παγκόσμια κοινότητα των συντονιστών ασφαλιστικών συμβούλων και τις σύγχρονες ιδέες και πρακτικές διοίκησης γραφείων πωλήσεων, που αναπτύχθηκαν κατά το συνέδριο, ανανέωσαν οι περισσότεροι από τους συντονιστές της εταιρείας που συμμετείχαν στην αποστολή, ενώ συμμετείχαν για πρώτη φορά και νέοι συντονιστές του εταιρικού δικτύου Agency.

Συγκεκριμένα, την ομάδα των συνεργατών που ταξίδεψαν στο Λας Βέγκας, αποτέλεσαν οι Αντώνης Αλεξίου, Τάσος Αντωνάκος, Βασίλης Βασιλόπουλος, Γιάννης Δεμοιράκος, Σταυρούλα Επιτροπάκη, Φώφη Θωμοπούλου, Κώστας Λαζαρίδης, Μαρία Παπαδοπούλου, Νίκος Παπαζωγράφος, Γιώργος Ταμβάκος, Βαγγέλης Τερζάκης, Γιάννης Τοζακίδης και Νίκος Χαμουζάς, με επικεφαλής της αποστολής τον Ηλία Μάλλιο, διευθυντή πωλήσεων δικτύου



Συντονιστές της INTERAMERICAN με τον Η. Μάλλιο, διευθυντή πωλήσεων tied agency

Tied Agency.

Με τη κορυφαία διάκριση "First in Class Award" τιμήθηκε ο Γ. Ταμβάκος. Ο βραβευθείς, πέρα από τις εξαιρετικές παραγωγικές επιδόσεις του κατά το 2015, έχει να επιδείξει σημαντικά επιτεύγματα στρατολόγησης και ανάπτυξης, καθώς και ποδυετή επιτυχημένη

σταδιοδρομία εξελικτικά στις πωλήσεις, σε συνδυασμό με υψηλού επιπέδου προσανατολισμό. Η προσέγγιση του θεσμού GAMA εκ μέρους της INTERAMERICAN είναι πολυδιάστατη. Πέρα από τη συμμετοχή συντονιστών στο συνέδριο, η εταιρεία υποστηρίζει εκδηλώσεις με παρουσία σημαντικών εκπροσώπων της.

Πρόσφατα, ήταν χορηγός σε εκδήλωση της GAMA Hellas και του ΠΣΣΑΣ με ομιλήτρια την Bonnie Godsmann, διευθύνουσα σύμβουλο της GAMA International και τον Mark Rooney, διακεκριμένο general agent και μέλος του Δ.Σ. του παγκόσμιου οργανισμού.

Η εκδήλωση οργανώθηκε στις 19 Φεβρουαρίου στο Ευγενίδειο Ίδρυμα, με θέμα "Lead your team to success".

Την προεδρία της Επιτροπής GAMA Hellas πρόκειται να αναλάβει προσεχώς ο Γιάννης Τοζακίδης, συντονιστής "μακράς διάρκειας" της εταιρείας, πάντοτε παρών στα ετήσια συνέδρια της GAMA International αλλά και στις τοπικές πρωτοβουλίες της GAMA Hellas.

Κοντά σας για κάθε μικρή ή μεγάλη ασφαλιστική ανάγκη...

- Με εξειδικευμένη γνώση, εμπειρία και συνεχή παρουσία από το 1932 έως σήμερα
- Με ανθρώπινο πρόσωπο
- Με πρωτόπορα και πλήρη ασφαλιστικά προϊόντα
- Με μοντέρνες υποδομές στο υπεσύγχρονο κτιριακό συγκρότημα 20.000 τμ
- Με την εμπιστοσύνη των 500.000 και πλέον ασφαλισμένων μας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΖΩΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΤΗΣ ΕΑΕΕ ΜΙΛΑ ΣΤΟ NEXTDEAL ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Να εγκαταλείψουμε ιδεολογικ



Συνέχεια από τη σελίδα 1

Ο πρόεδρος της Επιτροπής Ζωής, Συντάξεων και Υγείας της ΕΑΕΕ σημειώνει ότι το κράτος δεν μπορεί, πλέον, να σηκώνει μόνο του όλο το βάρος των υποχρεώσεων της ασφάλισης των πολιτών. Χαρακτηρίζει επιτακτική την ανάγκη για ασφαλιστική μεταρρύθμιση στην Ελλάδα, η οποία όπως τονίζει θα έπρεπε να είχε ήδη προχωρήσει για να αντιμετωπίσει τα προβλήματα που διαφαίνονταν εδώ και δεκαετίες. Αναφερόμενος στα στοιχεία της μελέτης της Επιτροπής Ζωής, Υγείας και Συντάξεων της ΕΑΕΕ επαναβεβαιώνει τον κυρίαρχο ρόλο των ασφαλιστικών συμβούλων στις ασφαλίσσεις υγείας. Οι καταναλωτές χρησιμοποιούν το διαδίκτυο για ενημέρωση και σύγκριση των διαθέσιμων προγραμμάτων, αλλά παίρνουν την τελική απόφαση και συνάπτουν συμφωνίες με τη συνδρομή των ασφαλιστικών συμβούλων τονίζει ο κ.Μαζαράκης, σημειώνοντας ότι η τεχνολογία θα προσδώσει προστιθέμενη αξία στις υπηρεσίες που παρέχουν και θα μετατρέψουν την ανησυχία σε ευκαιρία.

Ποια είναι τα βασικά συμπεράσματα που προκύπτουν από την παρουσίαση των στατιστικών της Επιτροπής Ζωής, Υγείας και Συντάξεων;

Τα στατιστικά στοιχεία μας επιτρέπουν να εξάγουμε μια σειρά από ενδιαφέροντα συμπεράσματα, χρήσιμα τόσο για την κατανόηση της πορείας της ασφαλιστικής αγοράς, όσο και για την παρακολούθηση της συμπεριφοράς των καταναλωτών.

Το 2015 ο συνολικός κύκλος εργασιών ήταν € 1,8 δις, μειωμένος κατά 4,3% σε σχέση με το 2014, παρόλο που το πρώτο εξάμηνο υπήρχε αύξηση 15%, προφανώς απόρροια της πολιτικής αβεβαιότητας και όσων επακολούθησαν την επιβολή των capital controls.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα των παραπάνω αποτελούν τα προϊόντα Unit Linked, που σε σχέση με το 2014 παρουσίασαν το πρώτο εξάμηνο του 2015 αύξηση 45%, αλλά στο τέλος του έτους, μείωση 18%.

Ο κύκλος εργασιών το 2015 παρουσίασε μείωση κατά 29% ή € 720 εκατ. από το 2007. Η ονομαστική του αξία ήταν στα επίπεδα του 2004, αν ωστόσο το ποσό αυτό αποπληθωριστεί τότε, στην πραγματικότητα, ήταν στα επίπεδα του 2000, δηλαδή περισσότερα από 15 χρόνια πίσω! Το παραπάνω έρχεται να προστεθεί στις άλλες μεγάλες προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει η ασφαλιστική αγορά σήμερα: τη μείωση των εσόδων από επενδύσεις, την εφαρμογή του Solvency II και τις ζημιές από το PSI.

Εντύπωση προκαλεί ότι το ποσοστό διείσδυσης της Ιδιωτικής Ασφάλισης Ζωής εξακολουθεί να παραμένει σταθερά στα χαμηλά επίπεδα του 1% του ΑΕΠ τα τελευταία 20 χρόνια, ενώ παράλληλα το κατά κεφαλήν ασφάλιστρο για Ασφαλίσεις

Ζωής & Υγείας ανέρχεται στα € 165, απέχοντας κατά πολύ από αυτό που παρατηρείται στην υπόλοιπη Ευρώπη (περίπου στο 10% αυτού).

Το 2015, το 76% των ασφαλιστών αναλογούσαν σε ατομικά προγράμματα και το 24% σε ομαδικά, ενώ το 50% των συνολικών ασφαλιστών αφορούσαν Σύνταξη/Αποταμίευση, το 34% Νοσοκομειακή Περίθαλψη και μόνο το 16% Λοιπές Καλύψεις.

Πιο συγκεκριμένα, στα Ατομικά Προγράμματα, η Σύνταξη/Αποταμίευση φαίνεται ότι αποτελούσε το κύριο μέλημα των ασφαλισμένων (56%), ακολουθούσαν τα προγράμματα Νοσοκομειακής Περίθαλψης (35%), ενώ οι Λοιπές Καλύψεις αφορούσαν μόλις το 9%, δημιουργώντας ένα τεράστιο περιθώριο ανάπτυξης, δεδομένου ότι υπάρχει ένα τεράστιο κενό στο ήδη επιβαρυνόμενο σύστημα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ειδικότερα σε ό,τι αφορά στη Σύνταξη/Αποταμίευση: Τα τελευταία χρόνια υπήρχε μια τάση μετακίνησης από τα Παραδοσιακά Προγράμματα προς τα Προγράμματα τύπου 'Unit Linked' ως συνέπεια της μείωσης των επιτοκίων και της εφαρμογής του Solvency II, που απαιτεί περισσότερα κεφάλαια για μακροπρόθεσμες εγγυήσεις, ωστόσο αυτή διακόπηκε το Β' εξάμηνο του 2015 λόγω των περιορισμών που επεβλήθησαν στην κίνηση κεφαλαίων.

Το κύριο κανάλι διανομής αυτών των προγραμμάτων (περισδικού και εφάπαξ ασφαλιστρού) ήταν το Bancassurance (52%), ενώ το Career και το Independent Agency ακολούθησαν με 39% και 8% αντίστοιχα. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον αποτελεί το

έξ αγκυλώσεις!

γεγονός ότι το 45% των ασφαλιστρών που αποφούσαν στη Σύνταξη/Αποταμίευση, προέρχονταν από προγράμματα εφάπαξ καταβολής, το 62% των οποίων προερχόταν από το Bancassurance. Αν εξαιρέσουμε τα εφάπαξ καταβολής, το κύριο κανάλι διανομής αυτών των προγραμμάτων ήταν το Career Agency (49%), ενώ το Bancassurance και το Independent Agency ακολούθησαν με 44% και 7% αντίστοιχα.

Αναφορικά με τα Προγράμματα Νοσοκομειακής Περίθαλψης, δεδομένου ότι εξασφαλίζουν την αξιοπρεπή περίθαλψη που ο καθένας μας αναζητεί, παρέμειναν στα ίδια επίπεδα τα τελευταία 3 χρόνια όσον αφορά στο ύψος των ασφαλιστρών, αλλά από την άλλη πλευρά παρουσίασαν αύξηση στον αριθμό των ασφαλισμένων. Επίσης παρατηρείται μία στροφή προς τα προγράμματα ετήσιας ανανέωσης ισόβιας διάρκειας σε σχέση με τα προγράμματα εγγυημένων ετήσιας ανανέωσης, και η διάθεσή τους προέρχονταν σχεδόν αποκλειστικά (97%) από τα κανάλια της «Πρόσωπο με Πρόσωπο» πώλησης.

Σε ό,τι αφορά στον Τομέα των Ομαδικών Ασφαλίσεων (24%), η αγορά παρουσίασε μία μικρή ενίσχυση παρά τις πιέσεις που υπήρχαν. Η Σύνταξη/Αποταμίευση κατέλαβε και σε αυτόν τον τομέα το μεγαλύτερο ποσοστό των ασφαλιστρών (34%), ενώ ακολούθησαν τα προγράμματα Νοσοκομειακής Περίθαλψης (29%), το Credit Life, σχεδόν αποκλειστικά μέσω του Bancassurance, και οι καλύψεις Ζωής και Ατυχημάτων (18%).

Με δεδομένη την οικονομική πραγματικότητα και τη συνεχή μείωση της αγοραστικής δύναμης του κοινού υπάρχουν περιθώρια ανάπτυξης της αγοράς στο αμέσως επόμενο διάστημα (π.χ. 2016,2017) και σε ποιους από τους τρεις τομείς (ζωή, υγεία, συντάξεις);

Πρέπει να λάβουμε υπόψη ότι το οικονομικό, κοινωνικό και πολιτικό περιβάλλον είναι ασταθές και ευμετάβλητο, κάτι που ασφαλώς επηρεάζει και την ασφαλιστική αγορά. Οι προβλήσεις μας είναι ότι το 2016 η αγορά μας, στην καλύτερη περίπτωση, θα παραμείνει σταθερή. Ήδη τα αποτελέσματα του Ιανουαρίου έδειξαν μείωση 12%.

Για τις επόμενες χρονιές έχουμε δύο επιλογές: η πρώτη συνδυάζεται με προώθηση ριζοσπαστικών μεταρρυθμίσεων και ουσιαστική αναγνώριση και στην πράξη του συμπληρωματικού ρόλου της Ιδιωτικής Ασφάλισης. Αν ακολουθήσουμε αυτό το δρόμο, τότε θα δούμε ανάπτυξη της Ασφαλιστικής Αγοράς, κάτι που θα είναι προς όφελος της κοινωνίας και της οικονομίας.

Η δεύτερη επιλογή είναι αυτή της πορείας με βάση το σημερινό πλαίσιο: η Ιδιωτική Ασφάλιση θα παραμείνει στα ίδια επίπεδα (περί το 1% του ΑΕΠ), αλλά θα έχουμε κάποια αργή πρόοδο, καθώς θα ενισχύεται η ασφαλιστική συνείδηση των Ελλήνων.

Για να καταλήξουμε σε μια μακροχρόνια βιώσιμη λύση, πρέπει πρώτα απ' όλα να είμαστε ρεαλιστές, έτοιμοι να εγκαταλείψουμε παρωχημένες πρακτικές και ιδεολογίες. Έτσι είναι αναγκαίο να αντιληφθούμε ότι το κράτος δεν μπορεί, πλέον, να σπρώχνει μόνο του όλο το βάρος των υποχρεώσεων της ασφάλισης των πολιτών σε τομείς όπως



Αυτό που ξεχωρίζει είναι ότι τα προϊόντα κατά πλειοψηφία (ποσοστό 60%) διανέμονται από ασφαλιστές (Face to Face Δίκτυα - F2F), ενώ το 31% διανέμεται μέσω bancassurance και το 9% μέσω direct πωλήσεων και άλλων καναλιών. Παράλληλα, το 50% της παραγωγής στον κλάδο ζωής προέρχεται από τα συνταξιοδοτικά/αποταμιευτικά προγράμματα, το 34% από τα προγράμματα νοσοκομειακής περίθαλψης και το 16% από τις λοιπές καλύψεις

Σύνταξη, Υγεία και Φυσικές Καταστροφές, αλλά επίσης και οι πολίτες πρέπει να κατανοούν ότι αυτοί έχουν την ΕΥΘΥΝΗ για να διαμορφώσουν ένα καλύτερο μέλλον.

Το γεγονός ότι οι ασφαλίσεις Υγείας διακινούνται αποκλειστικά από Ασφαλιστικούς Συμβούλους, είναι ένδειξη καθυστέρησης της online αγοράς ή μήπως οι Ασφαλιστικοί Σύμβουλοι κέρδισαν τη μάχη στο συγκεκριμένο κλάδο;

Η ανάπτυξη των ψηφιακών καναλιών έρχεται με κάποια καθυστέρηση στην Ελλάδα, όπως συμβαίνει και σε πολλούς άλλους τομείς (ηλεκτρονικό εμπόριο κλπ.). Διεθνείς έρευνες πάντως δείχνουν ότι οι καταναλωτές χρησιμοποιούν το δίκτυο για ενημέρωση και σύγκριση των διαθέσιμων προγραμμάτων, αλλά παίρνουν την τελική απόφαση και συνάπτουν συμφωνίες με τη συνδρομή των Ασφαλιστικών Συμβούλων.

Ακόμα και στις προηγμένες αγορές, οι καταναλωτές προχωρούν μέσω διαδικτύου στην αγορά ασφαλιστηρίων για το αυτοκίνητο, όχι όμως και ασφαλίσεων που αφορούν Ζωή, Υγεία, Σύνταξη.

Οι τάσεις ενδεχομένως να οδηγήσουν σε ενίσχυση του διαδικτυακού καναλιού διανομής, αλλά ο ρόλος του Ασφαλιστικού Συμβούλου παραμένει κυρίαρχος. Είναι δύσκολο να γίνει ασφαλής πρόβλεψη για το απώτερο μέλλον, καθώς έχουμε συνεχείς εξελίξεις τόσο στον τομέα της τεχνολογίας (κυρίως στη mobile platform), όσο και στη συμπεριφορά του καταναλωτή και συγκεκριμένα στο λεγόμενο customer journey (μέσω ποιας διαδρομής ενημερώνεται και παίρνει αποφάσεις ο πελάτης).

Το βέβαιο είναι ότι οι Ασφαλιστικοί Σύμβουλοι

που δεν αντιμετωπίζουν με φόβο την τεχνολογία και ενημερώνονται έγκαιρα για τις εξελίξεις, θα ενισχύσουν τη θέση τους. Μέσω της τεχνολογίας θα προσδώσουν προστιθέμενη αξία στις υπηρεσίες που παρέχουν και θα μετατρέψουν την ανησυχία σε ευκαιρία.

Γενικότερα πιστεύετε ότι θα παραμείνει ισχυρή η παρουσία των tied ασφαλιστών στον κλάδο ζωής;

Είναι φανερό σε όλους μας ότι η αγορά μετασχηματίζεται, καθώς επηρεάζεται από μια σειρά διεθνών και εγχώριων παραγόντων, που και αυτοί με τη σειρά τους αλληλάζουν.

Ο ασφαλιστικός χάρτης της χώρας μας θα είναι ασφαλώς πολύ πιο διαφορετικός τα επόμενα τέσσερα χρόνια. Μέσα από τις διεργασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη αναμένεται να κατασταλάξουμε σε λιγότερους, περισσότερο εξειδικευμένους και ισχυρότερους παίκτες.

Στον τομέα της διαμεσολήψης, θα παίξει πολύ ισχυρό ρόλο η εκπαίδευση, η κατάρτιση και η αφομοίωση των νέων τεχνολογικών εργαλείων. Τα Tied/Career Agencies θα εξελιχθούν σε ιδιαίτερα καταρτισμένα κανάλια, κάτι στο οποίο θα συμβάλει και η σταθερή δέσμευση των ασφαλιστικών εταιρειών για την ενίσχυσή τους.

Οι διαμεσοληπτικές που έχουν διάθεση να εξελιχθούν και να καταρτισθούν δεν έχουν κανένα λόγο να ανησυχούν. Αντιθέτως, θα ενισχύσουν τη θέση τους. Σε ένα κόσμο που τα πάντα αλληλάζουν και εξελίσσονται ραγδαία, η υποδομή και η κατάρτιση του ασφαλιστή του σήμερα είναι σίγουρα διαφορετική και ταυτόχρονα περισσότερο απαιτητική από αυτή του ασφαλιστή του χθες.

Τα ασφαλιστικά δίκτυα πωλήσεων μπορούν μάλιστα να εισφέρουν στην αντιμετώπιση της ανεργίας, προσελκύοντας νέους, ικανούς και ταλαντούχους υποψηφίους, προσφέροντάς τους μια προοπτική καριέρας με έντονα χαρακτηριστικά επιχειρηματικότητας.

Ενόψει και της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης, ποια είναι η θέση της Επιτροπής Ζωής της ΕΑΕΕ;

Η ανάγκη για ασφαλιστική μεταρρύθμιση στην Ελλάδα είναι επιτακτική. Γνωρίζουμε όλοι ότι θα έπρεπε να είχε ήδη προχωρήσει για να αντιμετωπίσει τα προβλήματα που διαφαίνονταν εδώ και δεκαετίες. Και εδώ, όπως και σε πολλούς άλλους τομείς, επιλέξαμε τη μετάθεση του προβλήματος στο μέλλον.

Αυτό δυστυχώς συνέβη και με το συνταξιοδοτικό σύστημα της χώρας μας, όπου οι όποιες σοβαρές προσπάθειες έγιναν στο παρελθόν για μια δίκαιη και μακροχρόνια βιώσιμη λύση, έπεσαν θύμα αυτής της αδυναμίας.

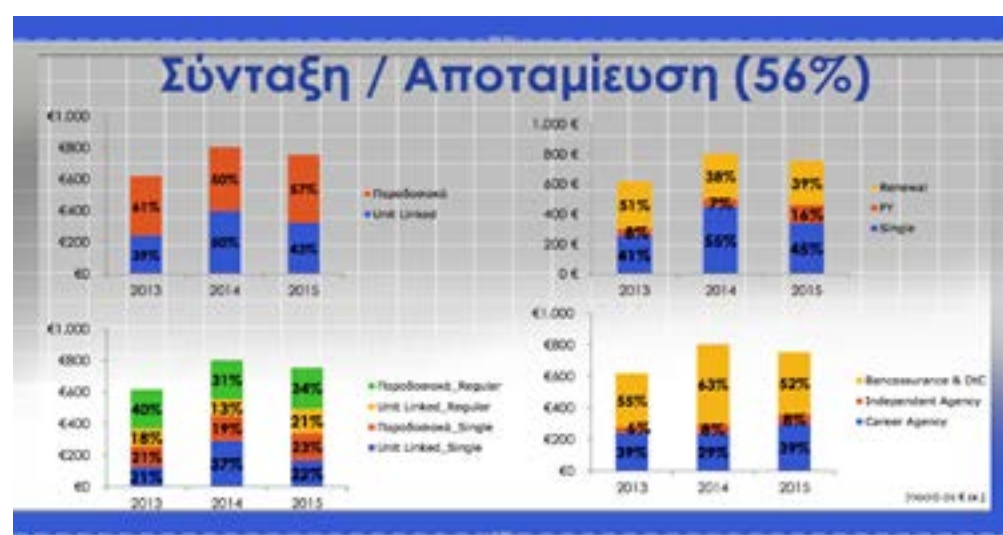
Άλλες χώρες με ισχυρότερη οικονομία από τη δική μας, έχουν προχωρήσει εδώ και πολύ καιρό σε επανασχεδιασμό του συνταξιοδοτικού τους συστήματος, προκειμένου να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις σύγχρονες οικονομικές και κοινωνικές προκλήσεις.

Να σημειώσουμε βεβαίως ότι η σημερινή συγκυρία της ύφεσης και της κρίσης επιβαρύνει περαιτέρω το πρόβλημα και καθιστά τη λύση πιο δύσκολη και επώδυνη. Όμως όσο καθυστερούμε, το κόστος της αναγκαστικής μεταρρύθμισης γίνεται ακόμα πιο μεγάλο και δυσβάσταχτο. Είναι πλέον γνωστό ότι όσο επιλέγονται περιστασιακές παρεμβάσεις, το σύστημα εξακολουθεί να μην είναι βιώσιμο και στην ουσία μεταφέρουμε το τεράστιο αυτό πρόβλημα στις πλάτες των επόμενων γενεών.

Η θέση της ΕΑΕΕ παραμένει σταθερή και κρυστάλλινη: η Ιδιωτική Ασφάλιση παίζει συμπληρωματικό ρόλο ως προς την Κοινωνική Ασφάλιση. Η Κοινωνική Ασφάλιση, τα Επαγγελματικά Ταμεία και η Ιδιωτική Ασφάλιση αποτελούν τους τρεις πυλώνες του ασφαλιστικού συστήματος. Η Κρατική Σύνταξη αποτελεί πάντοτε τον πρώτο πυλώνα (υποχρεωτική, αναδιανεμητικό σύστημα). Η Επαγγελματική Σύνταξη τον δεύτερο (υποχρεωτική με δικαίωμα opt-out, κεφαλαιοποιητικό σύστημα καθορισμένης εισφοράς με ατομικούς λογαριασμούς). Η Ιδιωτική Σύνταξη είναι βεβαίως ο τρίτος πυλώνας.

Είμαστε υποχρεωμένοι να εξετάσουμε την αξιοποίηση πρακτικών που ήδη εφαρμόζονται στο εξωτερικό και οι οποίες ταιριάζουν στο οικονομικο-κοινωνικό περιβάλλον μας. Η εμπειρία είναι πλούσια και μάλιστα από χώρες με παρόμοια χαρακτηριστικά, που επέλεξαν να προχωρήσουν σε μεταρρυθμίσεις και τώρα απολαμβάνουν τους καρπούς της αποφασιστικότητας που έδειξαν.

Είμαι συγκρατημένα αισιόδοξος ότι θα βρεθεί ικανοποιητική λύση, που θα καλύπτει τόσο τους σημερινούς εργαζόμενους που έχουν δουλέψει σκληρά, όσο και τις επόμενες γενιές που θα ήταν άδικο να πάρουν στις πλάτες τους λάθη και καθυστερήσεις δεκαετιών.



Στατιστικά 2015 της Επιτροπής Ζωής, Υγείας και Συντάξεων της ΕΑΕΕ

Οι ασφαλιστές προωθούν τα προγράμματα υγείας

Αποκαλυπτικά είναι τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στα Στατιστικά 2015 της Επιτροπής Ζωής, Υγείας και Συντάξεων της ΕΑΕΕ. Ειδικότερα, το 2015 ο συνολικός κύκλος εργασιών άγγιξε τα 1,8 δις. Ευρώ παρουσιάζοντας μείωση 4,3% σε σχέση με το 2014, παρόλη την αύξηση 15% που σημειώθηκε το πρώτο εξάμηνο του 2015. Η σωρευτική μείωση από το 2007 είναι 29% (ή 720 εκατ. ευρώ), ενώ το κατά κεφαλήν ασφάλιστρο ήταν 165 ευρώ, με τα συνολικά ασφάλιστρα να φτάνουν το 1% του ΑΕΠ.

Αυτό που ξεχωρίζει στην ασφαλιστική αγορά ζωής, είναι ότι τα προϊόντα κατά πληροψηφία (ποσοστό 60%) διανέμονται από ασφαλιστές (Face to Face Δίκτυα - F2F), ενώ το 31% διανέμεται μέσω bancassurance και το 9% μέσω direct πωλήσεων και άλλων καναλιών. Παράλληλα, το 50% της παραγωγής στον κλάδο ζωής προέρχεται από τα συνταξιοδοτικά/αποταμιευτικά προγράμματα, το 34% από τα προγράμματα νοσοκομειακής περίθαλψης και το 16% από τις λοιπές καλύψεις.

Όσον αφορά τις ατομικές ασφαλίσεις κλάδου ζωής, οι οποίες αποτελούν το 76% της παραγωγής, το 55% προέρχεται από συνδεδεμένους ασφαλιστές (tied agency), το 14% από ανεξάρτητα δίκτυα, το 30% από bancassurance και μόλις το 1% από direct πωλήσεις και άλλα κανάλια διανομής.

Στις ομαδικές ασφαλίσεις κλάδου ζωής, οι οποίες αποτελούν το 24% της παραγωγής, το 9% προέρχεται από συνδεδεμένους ασφαλιστές (tied agency), το 24% από ανεξάρτητα δίκτυα, το 33% από το bancassurance και το 35% από direct πωλήσεις και άλλα κανάλια διανομής. Η νοσοκομειακή περίθαλψη συγκεντρώνει το 35%, τα Unit Linked το 24%, η Επιβίωση/Μικτή το 23%, η Προσόδων 9%, οι συμπληρωματικές καλύψεις 5% και η Ισόβια/Απλή 4%.

Στις ομαδικές ασφαλίσεις τα Ομαδικά Συνταξιοδοτικά συγκεντρώνουν ποσοστό 34%, τα Ομαδικά Υγείας 29%, το Credit Life 19%, τα Ομαδικά Ζωής & Ατυχημάτων 18%.



Η Εθνική Τράπεζα στηρίζει τις επενδυτικές πρωτοβουλίες

Στήριξη σε επενδυτικές πρωτοβουλίες, στο πλαίσιο των νέων προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, ανακοίνωσε η ΕΤΕ. Τα προγράμματα αφορούν στην ενίσχυση τουριστικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων, την αναβάθμιση πολύ μικρών & μικρών υφιστάμενων επιχειρήσεων, την ενίσχυση της αυτοαπασχόλησης πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και τη νεοφυή επιχειρηματικότητα

σελ.
21



BANCASSURANCE & Banking



Η ΦΕΤΙΝΗ ΧΡΟΝΙΑ ΘΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΕΙ ΠΕΡΙΟΔΟ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΔΙΕΤΙΑ

Τράπεζες: Όλα πίσω για τα κόκκινα δάνεια



- ▶ Η κόντρα κυβέρνησης – θεσμών για το αν υπάρξει ή όχι προστασία καθυστερεί την έναρξη της εξυγίανσης
- ▶ Για τον Ιούλιο μετατίθενται οι στόχοι μείωσης των μη εξυπηρετούμενων δανείων. Από το 2017 τα αποτελέσματα
- ▶ «Όχι» της κυβέρνησης σε γενική ρύθμιση χρέους προς τράπεζες, Δημόσιο για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Χαμένο θεωρούν ήδη οι τράπεζες το υπόλοιπο της τρέχουσας χρονιάς ως προς την υλοποίηση των στόχων μείωσης των μη εξυπηρετούμενων δανείων καθώς η μεγάλη απόσταση μεταξύ κυβέρνησης και θεσμών για το πόσο θα απελευθερωθεί η αγορά πώλησης/ανάθεσης διαχείρισης οδηγεί σε νέες καθυστερήσεις.

Όπως είναι γνωστό, η κυβέρνηση επιδιώκει να εξαιρεθούν από την

Συνέχεια στη σελ. 12

ΤτΕ: Μειώθηκαν οι καταθέσεις στις τράπεζες

Μειωμένες ήταν οι καταθέσεις επιχειρήσεων και νοικοκυριών στις ελληνικές τράπεζες, ενώ αρνητικές ήταν και οι ροές χρηματοδότησης επιχειρήσεων και νοικοκυριών, σύμφωνα με τα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος. Ειδικότερα, τον Φεβρουάριο ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής της συνολικής χρηματοδότησης του εγχώριου ιδιωτικού τομέα διαμορφώθηκε σε -2,3%, από -2,1% τον προηγούμενο μήνα. Η μηνιαία καθαρή ροή της συνολικής χρηματοδότησης προς τον εγχώριο ιδιωτικό τομέα ήταν αρνητική κατά 295 εκατ. ευρώ, έναντι αρνητικής καθαρής

ροής 504 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα. Η μηνιαία καθαρή ροή της χρηματοδότησης προς τις επιχειρήσεις, το Φεβρουάριο του 2016, ήταν αρνητική κατά 48 εκατ. ευρώ, έναντι αρνητικής καθαρής ροής 205 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα, ενώ ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής διαμορφώθηκε στο -1,9% από -1,4% τον προηγούμενο μήνα. Ειδικότερα, ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής της χρηματοδότησης των μη χρηματοπιστωτικών επιχειρήσεων παρέμεινε αμετάβλητος στο -1,6%, έναντι του Ιανουαρίου του 2016 και η μηνιαία καθαρή ροή της χρηματοδότησής τους ήταν

αρνητική κατά 49 εκατ. ευρώ, έναντι αρνητικής καθαρής ροής 14 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα. Ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής της χρηματοδότησης των ασφαλιστικών επιχειρήσεων και των λοιπών χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων διαμορφώθηκε στο -6,1% το Φεβρουάριο από 1,3% τον προηγούμενο μήνα ενώ η μηνιαία καθαρή ροή της χρηματοδότησής τους ήταν θετική κατά 1 εκατ. ευρώ, έναντι αρνητικής καθαρής ροής 191 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα. Η μηνιαία καθαρή ροή της χρηματοδότησης προς τους ελεύθερους επαγγελματίες, αγρότες και ατομικές

κές επιχειρήσεις ήταν αρνητική κατά 20 εκατ. ευρώ, έναντι αρνητικής καθαρής ροής 12 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα, ενώ ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής διαμορφώθηκε στο -1,0% από -1,2% τον προηγούμενο μήνα. Αρνητική κατά 226 εκατ. ευρώ ήταν η μηνιαία καθαρή ροή της χρηματοδότησης προς τους ιδιώτες και τα ιδιωτικά μη κερδοσκοπικά ιδρύματα το Φεβρουάριο του 2016, έναντι αρνητικής καθαρής ροής 287 εκατ. ευρώ τον προηγούμενο μήνα και ο ετήσιος ρυθμός μεταβολής διαμορφώθηκε στο -2,9%, από -3,0% τον Ιανουάριο του 2016.

Η φετινή χρονιά θα αποτελέσει περίοδο προετοιμασίας για την επόμενη διετία

Τράπεζες: Όλα πίσω για τα κόκκινα δάνεια

Συνέχεια από τη σελ. 11

απελευθέρωση των πωλήσεων για τρία χρόνια όλα τα δάνεια, που έχουν υποθήκη σε πρώτη κατοικία, καθώς και τα δάνεια ως 500 χιλ ευρώ προς μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Οι θεσμοί, αντίθετα, ζητούν άμεση απελευθέρωση καθώς και δυνατότητα πώλησης χαρτοφυλακίων, που εμπεριέχουν και ενήμερα δάνεια πέραν των μη εξυπηρετούμενων. Τη μόνη εξαίρεση για παροχή προστασίας, την οποία συζητούν είναι για όσους δανειολήπτες αποδεδειγμένα βρίσκονται σε μόνιμη οικονομική αδυναμία, πεδίο που έτσι και αλλιώς μικρό ενδιαφέρον έχει για άσκηση ενεργητικότερης διαχείρισης.

Η κυβέρνηση στοιχειοθετεί το επιχείρημά της για τριετή εξαίρεση των στεγαστικών στα στοιχεία της μελέτης της BlackRock.

Το 92,2% (17,25 δις ευρώ) των μη εξυπηρετούμενων στεγαστικών δανείων αφορά δάνεια ως 150 χιλ ευρώ, ενώ το 97,3% (21,23 δις) δάνεια ως 250 χιλ ευρώ. Κατά το διάστημα της τριετούς εξαίρεσης η οικονομία εκτιμάται ότι θα έχει ανακάμψει, με αποτέλεσμα μέρος των παραπάνω δανείων να καταστούν ενήμερα, ενώ δεν θα υποχωρήσουν περαιτέρω οι εξασφαλίσεις που διαθέτουν οι τράπεζες.

Πρόκειται για λογικό, θεωρητικό, επιχείρημα, σύμφωνα με τραπεζικά στελέχη, που πάσχει, όμως, στην πράξη,



λόγω της εκμετάλλευσης του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου από τους κακοπληρωτές. Οι ίδιοι θυμίζουν ότι μέρος των δανειοληπτών, που σταμάτησαν να εξυπηρετούν τα στεγαστικά τους δάνεια, καταθέτοντας αίτηση προστασίας με βάση τις διατάξεις του νόμου Κατσέλη, διαθέτουν την απαραίτητη οικονομική ή περιουσιακή κατάσταση για να τα αποπληρώσουν.

Από τα περίπου 10 με 12 δις ευρώ κόκκινα στεγαστικά, που έχουν αιτηθεί της παραπάνω προστασίας ένα ποσοστό ως 40% εκτιμάται ότι κάνει κατάχρηση της προστασίας. Αν, επομένως, υπάρξει εκ νέου γενικευμένη απαγόρευση πώλησης/ανάθεσης διαχείρισης σε τρίτους των κόκκινων στεγαστικών δανείων, τα «όπλα» των τραπεζών για να πιέσουν

τους στρατηγικούς κακοπληρωτές θα μειωθούν σημαντικά.

Επιπρόσθετα, η σταδιακή απελευθέρωση της αγοράς πώλησης/διαχείρισης κόκκινων δανείων θα κλονίσει την έτσι και αλλιώς εύθραυστη επενδυτική εμπιστοσύνη, καθώς θα ενισχυθούν οι ανησυχίες για το κατά πόσο είναι επαρκώς κεφαλαιοποιημένες οι τράπεζες, προκειμένου να αντιμετωπίσουν το «βουνό» των μη εξυπηρετούμενων δανείων.

«Αν παραμείνουν οι εξαιρέσεις, θα διατηρηθεί και θα ενισχυθεί η κουλτούρα μη πληρωμών, αυξάνοντας τον κίνδυνο οι επισφάλειες να αυξηθούν, αντί να μειωθούν» αναφέρει αναλυτής, σημειώνοντας ότι κάτι τέτοιο θα ανέτρεπε το story των εγχώριων τραπεζών,

το οποίο στηρίζεται στην μείωση του αποθέματος των κόκκινων δανείων και στην επιβράδυνση δημιουργίας νέων επισφαλειών.

Πάνε πίσω οι στόχοι τριετίας για τα κόκκινα δάνεια

Ήδη με δεδομένο ότι η αξιολόγηση θα ολοκληρωθεί στην καλύτερη περίπτωση στα τέλη Απριλίου, η διαδικασία ορισμού στόχων τριετίας πάει, σύμφωνα με τραπεζικά στελέχη, για τον Ιούλιο.

Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι η φετινή χρονιά θα αποτελέσει περίοδο προετοιμασίας για την επόμενη διετία (2017-18). «Φέτος, θα επιδιώξουμε να εφαρμόσουμε αυτά που προβλέπει το budget της χρήσης και αντίστοιχοι θα

είναι οι στόχοι που θα δοθούν σε SSM και ΤτΕ» σημειώνει κορυφαίο τραπεζικό στέλεχος, προαναγγέλλοντας, πρακτικά, ότι οι στόχοι για φέτος θα είναι χαμηλοί.

Ο βαθμός δυσκολίας για τις τράπεζες θα ενταθεί, εφόσον, όπως όλα δείχνουν, δεν υπάρξει τροποποίηση του νόμου Δένδια, που να επιτρέπει μια γενναιόδωρη ρύθμιση ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τράπεζες, εφορία και ασφαλιστικά ταμεία για τις επιχειρήσεις που θα αποδειχθούν συνεπείς στην αποπληρωμή του εναπομείναντος ρυθμισμένου χρέους.

Κυβέρνηση και θεσμοί επιλέγουν να υπάρξει ρύθμιση χρέους, ανά περίπτωση, εξέλιξη ιδιαίτερα δύσκολη λόγω της μεγάλης διασποράς των μη εξυπηρετούμενων δανείων της κατηγορίας και της αύξησης της φορολογικής επιβάρυνσης για τους ελεύθερους επαγγελματίες, μέρος των οποίων έχει ήδη στραφεί στην μαύρη οικονομία.

Σημειώνεται ότι αν δεν υπάρξουν βελτιώσεις στους νόμους Κατσέλη και Δένδια υπάρχει ο κίνδυνος, όπως έχει γράψει το Next Deal, για κόκκινα δάνεια ύψους περίπου 35 δις να μην μπορούν να αναληφθούν πρωτοβουλίες ενεργητικής διαχείρισης και επομένως οι στόχοι που θα τεθούν για την μείωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων να είναι πολύ χαμηλότεροι απ αυτούς που προσδοκά η αγορά.

Δύσκολο στοίχημα η ανάκαμψη της οικονομίας

Μετά την ψήφιση του τρίτου Μνημονίου το «story» που πούλησαν στους ξένους επενδυτές, αρχές, διοικήσεις τραπεζών και επιχειρήσεων ήταν ότι η ολοκλήρωση της πρώτης αξιολόγησης θα θέσει σε εφαρμογή έναν ενάρετο κύκλο για την ελληνική οικονομία με ενίσχυση της ρευστότητας και επιστροφή στην ανάπτυξη από το β εξάμηνο του έτους.

Η παραπάνω υπόθεση αμφισβητήθηκε, για πρώτη φορά ανοικτά, από τους ξένους επενδυτές κατά τη διάρκεια των πρόσφατων παρουσιάσεων, που διενήργησαν οι συστημικές τράπεζες και η EXAE στο Λονδίνο, στο πλαίσιο του road show της Morgan Stanley για τον ευρωπαϊκό χρηματοοικονομικό κλάδο.

Παρ ότι η πλειοψηφία των ξένων διαχειριστών κεφαλαίου θεωρεί ότι η αξιολόγηση εύκολα ή δύσκολα θα κλείσει ως το Πάσχα των Ορθοδόξων, την ίδια στιγμή εκτιμά ότι μια τέτοια θετική εξέλιξη θα μειώσει μεν την αβεβαιότητα, αλλά δεν αρκεί για την αλλαγή σελίδας σε τράπεζες και οικονομία.

Ο προβληματισμός τους έγκειται, πλέον, στο αν δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις ανάκαμψης της οικονομίας καθώς διαπιστώνουν την απουσία συνοδικής στρατηγικής από την πλευρά της κυβέρνησης.



Ο κ. Γιάννη Στουρνάρας στην Κροατία

Η διάθεση να αυξηθούν οι φορολογικοί συντελεστές για τα μεσαία εισοδήματα και η εντολή καταγραφής όσων επιχειρούν να ανταλλάξουν χαρτονομίσματα των 500 ευρώ μέσω τραπεζών είναι δύο παραδείγματα της αλληγορικής, σύμφωνα με τους ξένους, πολιτικής καθώς έρχονται σε αντίφαση με τη συνοδική στρατηγική ανά-

καμψης της οικονομίας και σταδιακής ενίσχυσης των καταθέσεων.

Χαρακτηριστικό είναι ότι στις παρουσιάσεις του Λονδίνου οι διαχειριστές κεφαλαίων ρωτούσαν αν οι εκτιμήσεις των τραπεζών για την πορεία του ΑΕΠ φέτος και το 2017 παραμένουν σε ισχύ ή θα αναθεωρηθούν επί τα χείρω, ενώ εξέφρασαν

έντονες αμφιβολίες για το αν επιτευχθεί ακόμη και ο συντηρητικός στόχος των τραπεζών για αύξηση καταθέσεων κατά μόλις 6 δις ευρώ, φέτος.

Αν δεν επιβεβαιωθούν οι προβλέψεις για την ανάκαμψη της οικονομίας από το β εξάμηνο της φετινής χρονιάς το story των ελληνικών τραπεζών δυσκολεύει σύμφωνα με αναλυτές. Όχι μόνο θα τεθεί επ αμφιβόλῳ ο σχεδιασμός για τη μείωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων από τα μέσα του 2017 αλλά πιθανώς να υπάρξει και αύξηση του αποθέματος, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τα καθαρά έσοδα από τόκους, τις προβλέψεις και την ικανότητα των τραπεζών να διαθέσουν έστω και περιορισμένους πόρους (σ.σ. ως 4 δις ευρώ) για νέες χορηγήσεις.

Ο διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος, Γ. Στουρνάρας μιλώντας πρόσφατα στην Κροατία, ως προσκεκλημένος της τοπικής κεντρικής τράπεζας, επισήμανε ότι η ύφεση της οικονομίας αποτελεί τη βασική γενεσιουργή αιτία για την αύξηση των μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Προς το παρόν το μόνο θετικό σημάδι, σύμφωνα με τους ξένους επενδυτές, είναι η διατήρηση της δυναμικής του τουρισμού καθώς στην Ελλάδα δεν έχουν σημειωθεί τρομοκρατικές επιθέσεις, παρά τη διέλευση εκατοντάδων χιλιάδων προσφύγων και οικονομικών μεταναστών.

ALLIANZ ΕΛΛΑΔΟΣ: ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΜΕ ΧΑΜΗΛΟ ΚΟΣΤΟΣ

Δύο νέα ασφαλιστικά προγράμματα το My First HealthCare και το Ιατρική Βοήθεια Med24, προωθεί στην αγορά η Allianz Ελλάδος, ανταποκρινόμενη στις σημερινές ασφαλιστικές ανάγκες των καταναλωτών που αναδεικνύουν την ασφάλιση υγείας ως ανάγκη υψηλής προτεραιότητας. Τα δύο νέα προϊόντα υγείας λειτουργούν συμπληρωματικά στα προγράμματα My Health

Σελ. 15

Nextdeal+υγεία



**Ασθενεί
σοβαρότητα
το κρατικό
νοσοκομείο
από
έλλειψη
πόρων**

Γιάννης Κυριόπουλος

Η ιδιωτική ασφάλιση πρόσθετος χρηματοδότης της δημόσιας υγείας

Τις δραματικές επιπτώσεις στην υγεία και την ιατρική περίθαλψη που επιφέρει στη χώρα μας η οικονομική κρίση επισημαίνει με συνέντευξή του στο Nextdeal και τον Λάμπρο Καραγεώργο, ο ομότιμος καθηγητής Οικονομικών της Υγείας, Τομέας Οικονομικών της Υγείας στην Εθνική Σχολή Δημόσιας

Υγείας κ. Γιάννης Κυριόπουλος. Ο κ. Κυριόπουλος τονίζει ότι η παρούσα κατάσταση συγκροτεί μια σοβαρή "κρίση της υγείας" και ταυτοχρόνως μια κατάρρευση της "βιομηχανίας ιατρικής περίθαλψης". Για πρώτη φορά - μετά από πολλές δεκαετίες - στις διεθνείς στατιστικές σειρές για την υγεία και τη δαπάνη

υγείας απεικονίζεται κάτωθι του μέσου όρου με την ειδική επισήμανση ότι η καταγραφή αυτή επισυμβαίνει σε περίοδο -ραγδαίας και σε βραχύ χρόνο- μείωσης (>25%) του ακαθάριστου εγχώριου προϊόντος. Ο υγειονομικός τομέας έχει υποστεί βαρύτατα πλήγμα

Συνέχεια στις σελίδες 16-17

ΥΓΕΙΑ

**Αύξηση 86,8%
στα EBITDA**

Αυξημένα κατά 86,8% εμφανίστηκαν τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων του ομίλου Υγεία. Παρά την κρίση ο όμιλος κατάφερε να επιδείξει αύξηση εσόδων και αξιοσημείωτη λειτουργική κερδοφορία επιβεβαιώνοντας την κυρίαρχη θέση που κατέχει στον κλάδο, σχολίασε η πρόεδρος του ομίλου κα κ. Ρίτα Σουβατζόγλου

Σελ. 18

ΙΑΤΡΙΚΟ ΑΘΗΝΩΝ

**Αγκαλιάζει τα Χωριά
SOS**

Τιμητική διάκριση απένειμε το MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών για το πρόγραμμα «Ιατρικής Υιοθεσίας» που υλοποιεί για τα Παιδικά Χωριά SOS. Η πρωτοβουλία του ομίλου να αγκαλιάσει τα Παιδικά Χωριά καταδεικνύει την ευαισθησία του στο κοινωνικό σύνολο τόνισε ο Δρ Βασίλης Αποστολόπουλος

Σελ. 14

INTERAMERICAN

**Ασφάλιση για τα
παιδιά της Κιβωτού**

Το συμβόλαιο ομαδικής ασφάλισης των παιδιών που φροντίζει η «Κιβωτός του Κόσμου» στη Χίο ανανέωσε, με βελτίωση των παρεχομένων καλύψεων, η Interamerican. Μεταξύ άλλων περιλαμβάνει διευρυμένο όριο κάλυψης για τη νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη, ενώ έχει προστεθεί και η κάλυψη για ομαδικό ατύχημα

Σελ. 15

Όμιλος Ιατρικού Αθηνών Αγκαλιάζει τα Παιδικά Χωριά SOS

Ειδική τιμητική διάκριση απένειμε το MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στον Όμιλο Ιατρικού Αθηνών για το πρόγραμμα «Ιατρικής Υιοθεσίας» που υλοποιεί τα τελευταία 30 χρόνια για τα Παιδικά Χωριά SOS.

Τη διάκριση παρέλαβε ο δρ Βασίλης Αποστολόπουλος, διευθύνων σύμβουλος του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών από τον κ. Γιώργο Ιωάννου, διευθυντή του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, στο πλαίσιο του Annual Sustainability Summit. Από το 1986, ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών προσφέρει δωρεάν διάγνωση και νοσηλεία σε κλινικές του σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη για όλα τα βρέφη, τα μικρά παιδιά, τους εφήβους και τις Μητέρες των Παιδικών Χωριών SOS, για οποιοδήποτε πρόβλημα υγείας παρουσιαστεί. Η «Ιατρική Υιοθεσία» των Παιδικών Χωριών SOS εντάσσεται στο πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιεί με συνέπεια ο Όμιλος Ιατρικού Αθηνών και περιλαμβάνει δράσεις και πρωτοβουλίες με σκοπό την ανακούφιση των ασθενών και των ευπαθών κοινωνικά ομάδων. Παραλαμβάνοντας την τιμητική διάκριση, ο διευθύνων σύμβουλος του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών, δρ Βασίλης Αποστολόπουλος, σημείωσε ότι «η πρωτοβουλία



Ο δρ Βασίλης Αποστολόπουλος παραλαμβάνει την τιμητική διάκριση από τον κ. Γιώργο Ιωάννου

του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών να αγκαλιάσει τα Παιδικά Χωριά SOS, εδώ και 30 χρόνια, καταδεικνύει την ευαισθησία του απέναντι στο κοινωνικό σύνολο και ειδικότερα απέναντι στα παιδιά. Το 1986, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη δεν υπήρχε καν ως έννοια. Ήταν η πηγαία ανάγκη μας για προ-

σφορά που μας ώθησε να σταθούμε κοντά στο βαθύτατο ανθρώπινο εγχείρημα των εμπνευστών και συντελεστών των παιδικών χωριών SOS και να εξασφαλίσουμε την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας στα παιδιά και τις μητέρες», είπε ο κ. Αποστολόπουλος.

ΙΑΣΩ: Στηρίζει τις νέες γυναίκες και άνδρες με καρκίνο

ΣΤΟ ΙΑΣΩ, Η ΔΙΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ προσέγγιση των ασθενών από ιατρούς που εξειδικεύονται στη διάγνωση και στη θεραπεία του καρκίνου (όπως γυναικολόγοι, χειρουργοί, παθολόγοι – ογκολόγοι, αιματολόγοι, ακτινοθεραπευτές και ακτινοδισκαστές) επιτρέπει την καλύτερη δυνατή φροντίδα των ασθενών, ιδιαίτερα εκείνων που βρίσκονται σε αναπαραγωγική ηλικία και επιθυμούν να αποκτήσουν παιδιά χωρίς να τεθεί σε κίνδυνο η υγεία τους και χωρίς να μειωθεί το προσδόκιμο επιβίωσής τους. Η έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση αποτελεί το πρώτο και βασικότερο βήμα για να μην χαθεί πολύτιμος χρόνος, αυτό ήταν και το βασικότερο συμπέρασμα της 1ης Ημερίδας της Ελληνικής Εταιρείας Διατήρησης Αναπαραγωγής (Ε.Ε.Δ.Α.) με θέμα «Ελπίδα για το Μέλλον» η οποία πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία υπό την αιγίδα της Α' και Β' Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Την ημερίδα τίμησαν με την παρουσία τους οι διεθνούς φήμης επιστήμονες κ.κ. Pasquale Patrizio, καθηγητής του Yale University της Αμερικής, πρόεδρος της Διεθνούς Εταιρείας Διατήρησης Γονιμότητας και Dominique De Ziegler, καθηγητής του Πανεπιστημίου του Παρισιού Rene Descartes (Paris V).

Προγράμματα διατήρησης γονιμότητας Institute of Life

Την ίδια ώρα το ΙΑΣΩ παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες υγείας στον τομέα της γυναικολογικής ογκολογίας και πρωτοπορεί στη διατήρηση Γονιμότητας με τις σύγχρονες τεχνικές κατάψυξης γενετικού υλικού που προσφέρει η Μονάδα Ιατρικής Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής, Institute Of Life – ΙΑΣΩ. Συγκεκριμένα, στις



Οι συμμετέχοντες γιατροί στην ημερίδα της Ελληνικής Εταιρείας Διατήρησης Αναπαραγωγής

νεαρές γυναίκες που πάσχουν από καρκίνο, δίνεται πλέον η δυνατότητα κατάψυξης ωθηκτικού ιστού με τη μέθοδο της υαλοποίησης (vitification), αμέσως μετά τη διάγνωσή τους και πριν υποβληθούν σε χημειοθεραπείες και ακτινοβολίες. Με τις συγκεκριμένες τεχνικές οι γυναίκες αυτές έχουν πλέον μια δεύτερη ευκαιρία να γίνουν μητέρες, μόλις αντιμετωπίσουν το πρόβλημά τους. Αντίστοιχα στους νεαρούς άντρες που διαγιγνώσκονται με καρκίνο, αμέσως μετά τη διάγνωσή τους, έχουν τη δυνατότητα να προχωρήσουν σε κατάψυξη σπέρματος και κατάψυξη ορχικού ιστού (TESE). Επιπλέον τα Προγράμματα Διατήρησης Γονιμότητας, με τις καινοτόμες τεχνικές κρυοσυντήρησης ωαρίων, εμβρύων και ωθηκτικού ιστού, που εφαρμόζονται στη Μονάδα, δίνουν τη δυνατότητα σε γυναίκες, που για κοινωνικούς λόγους επιθυμούν να παρατείνουν τη γονιμότητά τους, να γίνουν μητέρες σε μεγαλύτερη ηλικία.

Ελληνική Πνευμονολογική Εταιρεία

Χωρίς πρόσβαση στη φροντίδα 3.000.000 ασθενείς με φυματίωση

Πρόσβαση στη διάγνωση, στον έλεγχο και στη θεραπεία για όλους όσοι το χρειάζονται, ζητάει η Ελληνική Πνευμονολογική Εταιρεία, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Φυματίωσης, η οποία το 2012 σκότωσε 1.300.000 ανθρώπους, γεγονός που την κάνει το πιο θανατηφόρο νόσημα παγκοσμίως μετά το HIV/AIDS. Η εξάλειψη της φυματίωσης αποτελεί έναν από τους στόχους ανάπτυξης του ΟΗΕ έως το 2030 (SDGs). Ωστόσο, κάθε χρόνο, 9.000.000 άνθρωποι νοσούν από τη φυματίωση, ενώ 3.000.000 ασθενείς με φυματίωση δεν έχουν πρόσβαση στη φροντίδα που έχουν ανάγκη. Αν και το νόσημα δεν λείπει από τα ανεπτυγμένα κράτη, είναι κυρίως νόσημα των υπό ανάπτυξη χωρών. Μεγάλος αριθμός των ανθρώπων με φυματίωση ανήκει στις πιο φτωχές χώρες του κόσμου και σε ευάλωτες κοινότητες όπως οι μετακινούμενοι πληθυσμοί, οι ουσιοεξαρτημένοι, οι άνθρωποι με HIV/AIDS, οι φυλακισμένοι, τα εκδιδόμενα άτομα.

Η φυματίωση εξοντώνει ακόμη και τώρα άτομα, οικογένειες, κοινωνίες, οικονομίες. Σήμερα, το 1/3 του κόσμου –περισσότεροι από 2 δισεκατομμύρια άνθρωποι – έχουν μολυνθεί από το μυκοβακτηρίδιο της φυματίωσης. Εξαιρετικά επικίνδυνες οι ανθεκτικές μορφές της, κάνουν πλέον αισθητή την εμφάνισή τους. Σύγχρονες μελέτες έχουν δείξει ότι η μεγάλη πλειονότητα των ανθρώπων με υπερανθεκτική –XDR φυματίωση απέκτησαν το νόσημα από έναν άλλον άνθρωπο και όχι ως αποτέλεσμα της δικής τους θεραπευτικής αποτυχίας. Καθώς η θεραπεία της είναι πιο ακριβή, αυτό μπορεί μόνον να σημαίνει ότι εάν η φυματίωση δεν εξαλειφθεί, το κόστος της θεραπείας απλώς θα ακολουθεί μια ανοδικά κλιμακούμενη πορεία.

Είναι σαφές πως απαιτούνται μεγαλύτερες επενδύσεις, τόσο στη διάγνωση και αποτελεσματική θεραπεία όσο και στην πρόληψη του νοσήματος.

Επαγρύπνηση για τη φυματίωση στην Ελλάδα

Στην Ελλάδα, αν και η φυματίωση ανήκει στα υποχρεωτικώς δηλούμενα νοσήματα, η επιτήρηση της νόσου και των μέτρων ελέγχου δεν είναι ικανοποιητική. Με βάση τα επιδημιολογικά δεδομένα, κατά την τελευταία δεκαετία δηλώνονται κατά μέσο όρο 6 νέες περιπτώσεις φυματίωσης ανά 100.000 πληθυσμού το χρόνο, αλλά σημαντικό παραμένει το φαινόμενο της υποδήλωσης, με αποτέλεσμα να μην αποτυπώνεται με σαφήνεια η επιδημιολογική εικόνα της νόσου στη χώρα. Το 60% των δηλωμένων κρουσμάτων αφορά σε Έλληνες, το 40% σε άτομα αλλοδαπής εθνικότητας, ενώ κατά την τελευταία τριετία αυξήθηκαν σημαντικά τα περιστατικά φυματίωσης σε ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες (κρατούμενοι, Χ.Ε.Ν, άνθρωποι με HIV/AIDS, κ.λπ.).

Προβλήματα υπάρχουν στη στελέχωση των αντιφυματικών/πνευμονολογικών ιατρείων, στην εργαστηριακή υποστήριξη για τη διάγνωση του νοσήματος, ενώ συχνά παρατηρούνται ελλείψεις φαρμάκων, κυρίως στα δευτερεύοντα αντιφυματικά φάρμακα.

Τα μέτρα ελέγχου διασποράς του μυκοβακτηριδίου κατά κανόνα υπολείπονται σημαντικά. Δεν υπάρχουν προγράμματα επιβλεπόμενης θεραπείας (DOT) και, αν και ο εμβολιασμός με BCG είναι υποχρεωτικός, σημαντικό ποσοστό του παιδικού πληθυσμού δεν καλύπτεται.

Η οικονομική κρίση που βιώνει η Ελλάδα μετά το 2010 και οι δραστηκές περικοπές στην υγεία έχουν ακόμη περισσότερο επιδεινώσει την κατάσταση, καθώς όλα τα προγράμματα πρόληψης για τις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού αντιμετωπίσαν σημαντικές μειώσεις χρηματοδότησης. Οι αυξημένες μεταναστευτικές και προσφυγικές ροές και οι κακές συνθήκες διαβίωσης καθιστούν την επαγρύπνηση για τη φυματίωση μια επείγουσα ανάγκη.

Allianz Ελλάδος: Πρωτοποριακά προϊόντα Υγείας με χαμηλό κόστος

Δύο νέα ασφαλιστικά προγράμματα δημιουργεί η Allianz Ελλάδος, ανταποκρινόμενη στις σημερινές ασφαλιστικές ανάγκες των καταναλωτών που αναδεικνύουν την ασφάλιση υγείας ως ανάγκη υψηλής προτεραιότητας. Όπως τονίζει η εταιρεία, τα προϊόντα υγείας της Allianz πλαισιώνονται από τον οδηγό ασφάλισης στον οποίο ο ασφαλισμένος θα βρει όλους τους όρους του συμβολαίου του διατυπωμένους με

εύκολο και κατανοητό τρόπο, καθώς και όλες τις χρήσιμες πληροφορίες και συμβουλές για την ασφάλιση της υγείας του. Στόχος της εταιρείας είναι όχι μόνο να καλύψει αποτελεσματικά κάθε επιθυμία για πρόληψη και αντιμετώπιση αλλά και να εξυπηρετήσει όσους επιθυμούν να ασφαλιστούν με αξιοπιστία και έως σήμερα δυσκολεύονται να ανταποκριθούν στα κόστη της ιδιωτικής ασφάλισης υγείας.



My First HealthCare

ΤΟ ΝΕΟ πρόγραμμα My First HealthCare είναι μία ειδικά σχεδιασμένη λύση, για εκείνους που επιθυμούν να ασφαλίσουν την υγεία τους έγκαιρα από τα νεανικά τους χρόνια και με το χαμηλότερο δυνατό κόστος.

Το πρόγραμμα παρέχει πρόσβαση σε υπηρεσίες Δευτεροβάθμιας Περίθαλψης και η ηλικία έναρξης ασφάλισης σε αυτό είναι έως 40 ετών. Η κάλυψη των εξόδων νοσηλείας που προσφέρει ανέρχεται μέχρι ένα ανώτατο όριο που ανταποκρίνεται στα κόστη νοσηλείας αυτών των ηλικιακών ομάδων και δίνει πρόσβαση σε ιδιωτικές υπηρεσίες υγείας μέσα από ένα ελκυστικό ασφάλιστρο.

Πρόσθετα πλεονεκτήματα είναι η ευελιξία στην επιλογή της θέσης νοσηλείας και η μηδενική συμμετοχή σε περίπτωση χρήσης και ασφαλιστικού φορέα. Παράλληλα, μέσω του My First HealthCare εξασφαλίζονται σημαντικές εκπτώσεις, στα μέλη της οικογένειας του ασφαλισμένου που επιθυμούν να ασφαλιστούν στο ίδιο πρόγραμμα.



Ιατρική Βοήθεια Med24

ΜΕΣΩ του πρωτοποριακού προγράμματος υγείας, Ιατρική Βοήθεια Med24, οι ασφαλισμένοι έχουν πρόσβαση στο συμβεβλημένο με την Allianz δίκτυο διαγνωστικών κέντρων, ιατρών, ιατρείων και νοσοκομείων, όπου μπορούν να λάβουν σημαντικές υπηρεσίες υγείας σε προνομιακό κόστος, όπως: Ιατρικές και διαγνωστικές παροχές, ειδικές τιμές σε ειδικευμένα κέντρα, ιατρούς και θεραπευτές, ιδιωτικά νοσοκομεία και κλινικές ενηλίκων και παιδιών, καθώς και ιατρικές και νοσηλευτικές υπηρεσίες, διακομιδή με ασθενοφόρο και υπηρεσία εξυπηρέτησης και βοήθειας. Τα δύο νέα προϊόντα υγείας λειτουργούν συμπληρωματικά στα προγράμματα My Health, που διαθέτει η εταιρεία, τα οποία αποτελούν μία αξιόπιστη και μακροχρόνια λύση για όλους τους βαθμούς της νοσοκομειακής περίθαλψης.



Το προσωπικό των εταιρειών με τους εθελοντές του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού

ΕΛΠΑ Ασφάλειες- EXPERT Ασφάλειες

Κοντά στους πρόσφυγες

ΤΙΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ του ΣΚΑΙ και του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού για την ανακούφιση των προσφύγων στηρίζουν το προσωπικό και η διοίκηση των εταιρειών ΕΛΠΑ Ασφάλειες και EXPERT Ασφάλειες, στο πλαίσιο των προγραμμάτων της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και υπηρετώντας την κοινωνική διάσταση της ασφάλισης. Για το σκοπό αυτό παρέδωσαν στον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό περισσότερες από 50 σακούλες με τρόφιμα, είδη προσωπικής υγιεινής και φάρμακα.

Interamerican

Ομαδική ασφάλιση για τα παιδιά της Κιβωτού

ΤΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ομαδικής ασφάλισης των παιδιών που φροντίζει η «Κιβωτός του Κόσμου» στη Χίο ανανέωσε, με βελτίωση των παρεχομένων καλύψεων, η Interamerican. Το νέο ασφαλιστήριο περιλαμβάνει διευρυμένο όριο κάλυψης για τη νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη, καθώς επίσης και για νοσήλια στο πλαίσιο της κάλυψης εξόδων περίθαλψης εντός και εκτός νοσοκομείου, ενώ έχει προστεθεί και η κάλυψη για ομαδικό ατύχημα. Πέραν αυτών των βελτιωμένων καλύψεων, περιλαμβάνεται η ασφάλιση για δαπάνες χειρουργείου, ιατρικών πράξεων και εργαστηριακών-διαγνωστικών εξετάσεων.

Η «Κιβωτός του Κόσμου», που περιθάλπει παιδιά εκτεθειμένα στην εγκατάλειψη, την απόρριψη, τη φτώχεια, τη βία, στεγάζει παιδιά από τα νησιά του Αιγαίου που έχουν ανάγκη φροντίδας. Η πρωτοβουλία της δωρεάν ασφαλιστικής κάλυψης ήταν της Ε. Βλυσίδου, ασφαλιστικής συμβούλου του Γραφείου της Interamerican στη Χίο, του οποίου επικεφαλής είναι η συντονίστρια Στ. Επιτροπάκη.



Η Σταυρούλα Επιτροπάκη με την Ευγενία Βλυσίδου

ΕΔΟΕΑΠ-ΩΝΑΣΕΙΟ: Συμφωνία για τους ασφαλισμένους του Οργανισμού



ΣΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ με το Ωνάσειο Καρδιοχειρουργικό Κέντρο για παροχή υπηρεσιών υψηλού επιπέδου στους πάσχοντες ασφαλισμένους του Οργανισμού από καρδιαγγειακά νοσήματα, προχώρησε η διοίκηση του ΕΔΟΕΑΠ. Σύμφωνα με τη νέα σύμβαση, εφαρμόζονται ειδικά διαμορφωμένα ΚΕΝ (DRGs)- κλειστά ενοποιημένα νοσήλια που είναι ο νέος σύγχρονος τρόπος χρηματοδότησης των νοσηλευτηρίων, στα οποία περιλαμβάνονται τόσο η νοσηλεία όσο και οι αμοιβές των ιατρών καθώς και το υγειονομικό υλικό (εκτός από ειδικές περιπτώσεις όπου αυτό περιγράφεται) εξασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο υψηλό δείκτη στη συνάρτηση κόστους-οφέλους τόσο για τον Οργανισμό όσο και για τους ασφαλισμένους του. Επιπλέον, οι ασφαλισμένοι του ΕΔΟΕΑΠ και τα προστατευόμενα μέλη τους θα έχουν τη δυνατότητα να επισκέπτονται την Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας του Ωνασείου καταβάλλοντας, πέρα από τη συμμετοχή τους για τις ιατρικές υπηρεσίες που προσφέρονται, τη διαφορά από προκαθορισμένες τιμές βάσει ειδικού τιμοκαταλόγου.

ΑΣΘΕΝΕΙ ΣΟΒΑΡΟΤΑΤΑ ΤΟ ΚΡΑΤΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΠΟ ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΟΡΩΝ

Η ιδιωτική ασφάλιση πρόσθετος χ

Συνέχεια από τη σελ. 13

τα από την κρίση, το "μνημόνιο", τις ιδεολογικές προκαταλήψεις και τα πολιτικά στερεότυπα επισημαίνει ο κ. Κυριόπουλος, σημειώνοντας ότι η επείγουσα ανασυγκρότησή του προ απαιτεί συνθέσεις και υπερβάσεις, εντός των οποίων η συμπληρωματική (ιδιωτική και επαγγελματική ασφάλιση) μπορεί να συμβάλλει θετικά στη πρόσθετη χρηματοδότηση, στο πλαίσιο της εθνικής πολιτικής υγείας. Η εμπλοκή της συμπληρωματικής ασφάλισης υγείας στη χρηματοδότηση των υπηρεσιών μπορεί να έχει πολλαπλά δημοσιονομικά, οικονομικά και υγειονομικά οφέλη και να προσθέσει -εκτός των πρόσθετων πόρων- "ελκυστικότητα" στις δημόσιες υπηρεσίες υγείας με τη βελτίωση των εναλλακτικών επιλογών, τονίζει ο καθηγητής.

Πώς θα χαρακτηρίζατε τη σημερινή κατάσταση του δημόσιου συστήματος υγείας μετά από τόσα χρόνια οικονομικής κρίσης;

Η οικονομική κρίση και οι ατελείωτες "μνημονιακές" απαιτήσεις, σε συνδυασμό με τις ενδημικές δομικές στρεβλώσεις, έχουν επιφέρει μεγάλης βαρύτητας πλήγματα στην υγεία και την ιατρική περίθαλψη στη χώρα μας. Κατά συνέπεια, οι δείκτες υγείας του πληθυσμού (ιδίως στη ψυχική υγεία και τη βρεφική θνησιμότητα) εμφανίζουν τάσεις ανησυχητικής στασιμότητας ή/και επιδείνωσης (σε μερικές μορφές καρδιαγγειακών νοσημάτων και νεοπλασμάτων).

Παρά το γεγονός ότι τα φαινόμενα αυτά έχουν σύνθετο και πολυπαραγοντικό χαρακτήρα, εντούτοις εμπεριέχουν ως κοινό τόπο και μείζονα παράγοντα κινδύνου την ανεργία και την επαπειλούμενη εργασία.

Εν άλλους λόγους, τα εμπειρικά ευρήματα δεικνύουν ότι η επιδείνωση της σχετικής θέσης της χώρας έναντι των άλλων ευρωπαϊκών χωρών ως προς το επίπεδο υγείας συνοδεύεται με ανυπέρβλητες δυσκολίες πρόσβασης στις υπηρεσίες υγείας. Δηλαδή, με την αύξηση του μη καλυπτόμενου -από την ασφάλιση- πληθυσμού, τη μεγέθυνση του αριθμού των πολιτών οι οποίοι εκφράζουν δυσαρέσκεια για τη μη ικανοποίηση των αναγκών υγείας και ακόμη την επέκταση της καταστροφικής δαπάνης για την υγεία σε μεγάλο μέγεθος νοικοκυριών.

Εν κατακλείδι, η πρόσφατη (και συνεχιζόμενη) "περιπέτεια" της χώρας χαρακτηρίζεται από την ένταση των παραγόντων κινδύνου για τη υγεία, τη δυσμενέστερη σχετική θέση της ως προς την κατάσταση υγείας, την ανόρθωση "φραγμών" στην πρόσβαση ιδίως των μη ευνοημένων κοινωνικών ομάδων, με αποτέλεσμα τη διεύρυνση των κοινωνικών ανισοτήτων. Υπό το πρίσμα αυτό, η παρούσα κατάσταση συγκροτεί μια σοβαρή "κρίση της υγείας" και ταυτοχρόνως μια κατάρρευση της "βιομηχανίας ιατρικής περίθαλψης".

Γιάννης Κυριόπουλος



Έχει καταστραφεί αυτό που ονομάζαμε κοινωνικό κράτος;

Τα διαθέσιμα δεδομένα μαρτυρούν ότι οι μεταβιβάσεις και τα κοινωνικά επιδόματα συμβάλλουν -σε μερικό βαθμό- στη μείωση του κινδύνου της φτώχειας και κατά συνέπεια του κοινωνικού αποκλεισμού, ακόμη και εντός της περιόδου της κρίσης, με τη συνδρομή βεβαίως της "οριζόντιας" αλληλεγγύης.

Παρά το γεγονός αυτό, η αποδοτικότητα των κοινωνικών παροχών είναι χαμηλή και οι κοινωνικές ανισότητες συνεχώς διευρύνονται. Η διαπίστωση αυτή παραπέμπει στη σαθρότητα της θεμελίωσης του κράτους πρόνοιας στη χώρα μας και στην ανάγκη επανασυγκρότησής του. Προδήλως, το εγχείρημα είναι δυσχερές -σε συνθήκες κρίσης- και δεν μπορεί να βασισθεί σε όρους λιτότητας αλλά αντιθέτως στην επιδίωξη βελτίωσης της κοινωνικής αποδοτικότητας.

Η επίκληση της οικονομικής κρίσης και η "μνημονιακή" ρητορική απεδείχθη αφενός αλυσισπλής και αφετέρου πρόσχημα για "αντίστροφη αναδιανομή" των εισοδημάτων, με αποτέλεσμα την επίταση των ανισοτήτων και την ακύρωση των πολιτικών του κράτους πρόνοιας.

Πώς κινούνται οι δαπάνες υγείας, δημόσιες και ιδιωτικές, τα τελευταία χρόνια;

Για πρώτη φορά -μετά από πολλές δεκαετίες- στις διεθνείς στατιστικές σειρές για την υγεία και τη δαπάνη υγείας (OECD, WHO, EU) απεικονίζεται κάτωθι του μέσου όρου με την ειδική επισήμανση ότι η καταγραφή αυτή επισημαίνει σε περίοδο -ραγδαίας και σε

βραχύ χρόνο- μείωσης (>25%) του ακαθάριστου εγχώριου προϊόντος. Έχει επισημανθεί ότι η δημόσια δαπάνη υπέστη μείωση (εντός τετραετίας) πλέον του 30% (>6,5 δισ. €) και αντιστοίχως η ιδιωτική δαπάνη περίπου 25% (>2,5 δισ. €). Τα φαινόμενα αυτά έχουν προκαλέσει "τεκτονικές" αλλαγές στο σύστημα υγείας, η ανισορροπία των οποίων απαιτεί μείζονες διαρθρωτικές αλλαγές.

Ειδικότερα, η δραματική μείωση της δημόσιας δαπάνης προκάλεσε "μετακίνηση" της (ήδη μειωμένης) δαπάνης των νοικοκυριών προς την (τυπική) αυξημένη συμμετοχή στη φαρμακευτική περίθαλψη (από 11,5% σε 32,0%) και τις (άτυπες) παραπληρωμές στη νοσοκομειακή περίθαλψη.

Υπό το πρίσμα αυτό, η μεγάλη μείωση της δημόσιας δαπάνης στην πρωτοβάθμια φροντίδα και συνακόλουθα η "μετακίνηση" της ιδιωτικής τοιαύτης έχουν συντείνει στην "εξάχνωση" του δικτύου της ανοικτής περίθαλψης και παράλληλα την ανόρθωση μειζόνων "φραγμών" χρήματος και χρόνου για τους πολίτες χρήστες υπηρεσιών υγείας.

Ούτως έχοντων των πραγμάτων, η "μνημονιακή" έμπνευση συγκρότηση δημοσίου ασφαλιστικού μονοψωνίου (ΕΟΠΥΥ) και επίσης δημόσιου ολιγοπωλίου στην πρωτοβάθμια φροντίδα (ΠΕΔΥ), απεδείχθη σε αμφότερες τις περιπτώσεις "opera fiasco", δεδομένου ότι δεν ανταποκρίθηκαν ουδόλως στις θεμελιώδεις δηλώσεις τους (επαρκής χρηματοδότηση, καθολική κάλυψη του πληθυσμού, ευχερής πρόσβαση, ισότιμη κάλυψη). Προφανώς και εκ της εμπειρίας, πάντα ταύτα έχουν ακυρωθεί "de facto".

Πολλοί υποστηρίζουν ότι ήταν αναγκαία η περιστολή των δαπανών. Πώς το σχολιάζετε;

Πρόκειται για μια "παλαιομοδίτικη" σκέψη, η οποία θεωρεί την οικονομία του υγειονομικού τομέα (της μεγαλύτερης "βιομηχανίας" στο "δυτικό" κόσμο) ως υπόθεση λογιστικής και "μικροοργάνωσης". Η ισορροπία της σχετίζεται με αποφάσεις του τύπου "εντολή και έλεγχος". Δηλαδή, η προσέγγιση αυτή παραγνωρίζει (από ένα συνδυασμό πλάνης και υστεροβουλίας) ότι η υγεία και η ιατρική περίθαλψη συναποτελούν ένα ευρύτατο πεδίο ανταλλαγών, εντός του οποίου εκφράζονται δι' επιλογών και προτιμήσεων οι ανάγκες των πολιτών.

Στο πλαίσιο αυτό, το δίλημμα το οποίο τίθεται είναι "λιτότητα versus αποδοτικότητα", πράγμα το οποίο σημαίνει επιλογή ανάμεσα σε πολιτικές περιστολής της δαπάνης έναντι πολιτικών καταμερισμού του κόστους αναλόγως του διανεμόμενου (κοινωνικού ή ιδιωτικού) οφέλους με επιβαρύνσεις (τη στιγμή της ανταλλαγής) αναλόγως του εισοδήματος και αντιστρόφως ανάλογα της ανάγκης.

Συμπερασματικά, οι πολιτικές οικονομικής αυστηρότητας στην υγεία -μετά από δεκαετίες προσπαθειών- σε διεθνή κλίμακα απεδείχθησαν ατελέσφορες.

Η αναζήτηση της αποδοτικότητας είναι η κατεύθυνση προς την οποία οφείλει να κινηθεί η εθνική πολιτική υγείας. Αντιθέτως, η εμμονή στις περιοριστικές πολιτικές πλήττει πολλαπλώς την προσφορά έγκαιρης και κατάλληλης φροντίδας στους πολίτες και αποστερεί από την ευκαία αναπτυξιακή πολιτική τη συμβολή μιας "ατμομηχανής", αλλά και τις



Ο ιδιωτικός τομέας αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα (ομού μετά το κρατικού) του εθνικού υγειονομικού τομέα, επιβάλλεται οι λειτουργίες ομοδύναμης και συμπληρωματικές ώστε το σύνολο των διατιθέμενων εθνικών πόρων να ευρίσκονται σε πλήρη απασχόληση, πρόσβαση και επίτευξη αποδοτικότητας

ευκαιρίες απασχόλησης.

Είναι μια επιλογή "χαμηλού κόστους" μονοδιάστατη σκόπευσε, μετά του πραγματικού κόστους με βάση το ιδεώδες της κοινωνικής (και συχνά η τόνωσης) μπορεί να επιλύσουν τη κρίση της οικονομίας. Είναι λαμπρώς επαναλαμβανόμενη εμπειρία είναι μια επαυτοχρόνως και μια αγκυρώσεως.

Ο ρόλος του ιδιωτικού τομέα έχει αναβαθμιστεί ή συμπληρωματικά χαμηλότερα επίπεδα;

Η μείωση του εισοδήματος -πλην της υστέρησης των εσόδων (γενική φορολογική εισφορά)- έχει επίσης τις ιδιωτικές πληρωμές των νοικοκυριών "μνημονιακής" κατεύθυνσης επίτευξη "χαμηλής" ισότητας υγείας υποστρέφει το εθνικό υγείας και ιδία του πολλαπλούς λόγους, της περίθαλψης (>25% των εσόδων) και αυτές της γνωστικής (>90% ομογενούς) εμπλοκή του ΕΟΠΥΥ, (αλλού δικαίως και αλλού) της, η συρρίκνωση της μείωσης του εισοδήματος συγκροτούν ένα ασφαλή σπείρας που επαυτοχρόνως και μια αγκυρώσεως.

Χρηματοδότης της δημόσιας υγείας



και να προσθέσει -εκτός των πρόσθετων πόρων- "ελκυστικότητα" στις δημόσιες υπηρεσίες υγείας με τη βελτίωση των εναλλακτικών επιλογών.

Προς τούτο, η κεντρική διοίκηση και ο δημόσιος τομέας υγείας είναι αναγκαίο να κινηθούν στη συγκρότηση ενός ευρέος "πεδίου συναλλαγών" του οποίου τα κύρια χαρακτηριστικά πρέπει να είναι ο σεβασμός των προτιμήσεων των πολιτών, η διοικητική διαφάνεια, η αποζημίωση με βάση το έργο και την επίδοση στις εκβάσεις υγείας.

Ο υγειονομικός τομέας στη χώρα έχει υποστεί βαρύτατα πλήγματα από την κρίση, το "μνημόνιο", τις ιδεολογικές προκαταλήψεις και τα πολιτικά στερεότυπα. Η επείγουσα ανασυγκρότησή του προσαπαιτεί συνθέσεις και υπερβάσεις, εντός των οποίων η συμπληρωματική (ιδιωτική και επαγγελματική ασφάλιση) μπορεί να συμβάλλει θετικά στην πρόσθετη χρηματοδότηση, στο πλαίσιο της εθνικής πολιτικής υγείας.

Ποιος είναι ο κ. Γιάννης Κυριόπουλος

Ο Γιάννης Κυριόπουλος είναι ομότιμος καθηγητής Οικονομικών της Υγείας. Έχει θητεύσει για μακρό χρονικό διάστημα ως διευθυντής του Μεταπτυχιακού Προγράμματος της Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας και έχει εκλεγεί τέσσερις φορές κοσμήτωρ της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας. Ακόμη, έχει, ακόμη, διατελέσει σύμβουλος κυβερνήσεων και οργανισμών, έκτακτος σύμβουλος στην Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και έκτακτος σύμβουλος στον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας. Έχει λάβει τιμητικές διακρίσεις από διεθνείς οργανισμούς και πανεπιστήμια της αλλοδαπής. Τα ερευνητικά του ενδιαφέροντα εστιάζονται στα οικονομικά της Υγείας, στις πολιτικές Υγείας και στην κοινωνική πολιτική και ασφάλιση. Παράλληλα, οι ακαδημαϊκές του δραστηριότητες επεκτείνονται στην παρουσίαση εργασιών σε εθνικές και διεθνείς διασκέψεις και συνέδρια, δημοσιεύσεις άρθρων σε επιστημονικές και ειδικές εκδόσεις στο πεδίο των οικονομικών και της πολιτικής της υγείας. Έχει, επίσης, χρηματίσει μέλος σε πολλούς διεθνείς οργανισμούς δημόσιας υγείας και διοίκησης υπηρεσιών υγείας, όπως πρόεδρος του Federation for International Cooperation of Health Services and Systems Research Centers (FICOSSER) και ιδρυτής και επίτιμος πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ελληνικής Εταιρείας Διοίκησης Υπηρεσιών Υγείας (ΕΕΔΥΥ), της Ελληνικής Επιστημονικής Εταιρείας Φαρμακοοικονομίας (ΕΕΕΦ) και της Ελληνικής Επιστημονικής Εταιρείας Οικονομίας και Πολιτικής Υγείας (ΕΕΕΟΠΥ).

της. Η "αυτο-ισορροπία" με τη μείωση (ομού) του κοινωνικού μισθού (αυτή η πολιτική ενεργού ζήτησης) ο πρόβλημα της ελληνικής πασίδηλο ότι η πολυάνομη επταετής εθνικής απόδειξη, αλλά ένδειξη περί του πρα-

εία παροχής υπηρεσιών υγείας και αυτός σε

δημόσιου των νοικοκυμίας και ασφαλιστικές αρνητική επίπτωσης και παραπληρωμ. Κατά συνέπεια, η υγείας αναζήτηση και ισορροπίας στο σύστημα σύνολο των υπηρεσιών ιδιωτικού τομέα για τις μονάδες κλειστής της εθνικής παραγωγής εργασιακής δια- (ως) η χρηματοδοτική μείωση των τιμών (αδίκως) και, επίσης, ζήτησης λόγω της υγείας των νοικοκυριών υγείας πλαίσιο καθο- υγείας τους υποπα- του εθνικού υγειο-

μικού τομέα. Ομοίως και έτι δυσμενώς έχει η κατάσταση στην άσκηση της κλινικής πρακτικής, με εμφανή τον άμεσο κίνδυνο αποδιάρθρωσης του ιδιωτικού τομέα υγείας, με δραματικές επιπτώσεις στο δημόσιο τομέα υγείας, δεδομένου ότι λειτουργούν από μακρού ως "συγκοινωνούντα δοχεία".

Υπό την έννοια αυτή, οφείλει να γίνει κατανοητό ότι ο ιδιωτικός τομέας αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα (ομού μετά του κρατικού) του εθνικού υγειονομικού τομέα. Ως εκ τούτου, επιβάλλεται να έχει λειτουργίες ομοδύναμες και συμπληρωματικές, ώστε το σύνολο των διατιθέμενων εθνικών πόρων να ευρίσκονται σε πλήρη απασχόληση, πρόσβαση και επίτευξη της αποδοτικότητας.

Οι γιατροί (ιδιώτες αλλά όχι έμμισθοι) υπάρχει η αίσθηση ότι παραμένουν ακλόνητοι στο ρόλο τους ως «παίκτες» του συστήματος υγείας. Ποια η άποψή σας;

Προφανώς, δεν συμβαίνει. Το "ακλόνητο" παραμένει στους βασικούς "παίκτες" του συλλογικού ιατρικού μονοπωλίου, το οποίο εκφράζεται αφενός από την ιατρική elite, η οποία "ρυθμίζει" την κατανομή των πόρων μέσω του ελέγχου της "τεχνολογίας υγείας" και αφετέρου (μερικώς) από την "εκπροσώπηση" του ιατρικού σώματος, η οποία έχει αυξημένη επιρροή στα όργανα τα οποία λαμβάνουν αποφάσεις για την πολιτική υγείας.

Αντιθέτως, η άσκηση της κλινικής πρακτικής και της τεχνολογικής διαγνωστικής η οποία ασκείται από "μεμονωμένους μικρούς παραγωγούς" ευρίσκεται υπό ισχυρή πίεση.

Επειδή οι διαδικασίες συγκέντρωσης του κεφαλαίου και συγκεντροποίησης στο κρατι-

κό μονοπώλιο των δημοσίων νοσοκομείων είναι παραδοσιακά ισχυρή και "ακλόνητη", αλλά παρόμοιες τάσεις -παρά το κλίμα αβεβαιότητας- κυφορούνται και στον ιδιωτικό τομέα.

Αντιθέτως, η ευκατρία, κοινωνικά αποδεκτή (και αντιμονοπωλιακή) κοινοπρακτική μορφή μεταξύ "μικρών παραγωγών" υστερεί, για λόγους αστάθειας και απουσίας της κατάλληλης κουλτούρας.

Όμως είναι αναγκαίο να ομολογηθεί ότι ο κοινός παρονομαστής των υστερήσεων και στρεβλώσεων, οι οποίες "σκοτώνουν" σωρευτικά πόρους, εγχώριο προϊόν, απασχόληση και αποδοτικότητα, είναι η πολιτική και η κουλτούρα για την υγεία και την ιατρική περίθαλψη.

Το δεύτερο μνημόνιο προέβλεπε μία συμφωνία των δημοσίων νοσοκομείων με τις ασφαλιστικές εταιρείες, η οποία μάλλον ουδέποτε λειτουργήσει, ενώ μάλιστα προέβλεπε και συγκεκριμένα έσοδα για το Δημόσιο. Πώς βλέπετε το ρόλο της ιδιωτικής ασφάλισης υγείας; Μπορεί να είναι ένας από τους χρηματοδότες του δημοσίου συστήματος υγείας;

Το γεγονός ότι πέραν του ημίσεος του αιώνα πλέον του 35% της εθνικής δαπάνης για την υγεία συνιστά ιδιωτική δαπάνη των νοικοκυριών (εκτός τυπικής συνασφάλισης ή άλλου συμπληρωματικού ασφαλιστικού σχήματος κατά 90%) συνιστά μείζον πολιτικό και κοινωνικό ζήτημα για την κεντρική διοίκηση, αλλά και για τους φορείς συμπληρωματικής (ιδιωτικής και επαγγελματικής) ασφάλισης.

Το φαινόμενο αυτό -παρά την παραδοξότητά του- έχει ως ερμηνευτική βάση τον ιδιότυπο διοικητικό "αυτισμό" του δημοσίου

τομέα της υγείας, αλλά και την πρωτοφανή "αγκύλωση" της ασφάλισης να προσφέρει δέσμη κατάλληλης κάλυψης, σε ανεκτές τιμές, σε νοικοκυριά τα οποία επιζητούν συμπληρωματική κάλυψη ή ευρίσκονται σε καθεστώς "απο-ασφάλισης".

Υπό την έννοια αυτή, η συμπληρωματική ασφάλιση (συμπεριλαμβανομένης της ιδιωτικής) μπορεί και οφείλει να συμβάλλει στον "εκσυγχρονισμό" και την "ορθολογικοποίηση" των ιδιωτικών πληρωμών και παραπληρωμών και ως εκ τούτου στη βελτίωση της αποδοτικής κατανομής των πόρων και την προστασία των χρηστών των υπηρεσιών υγείας.

Εν άλλους, η "ιστορία" και η "γενετική" του υγειονομικού τομέα έχουν αποφασίσει και εγγράψει αντιστοίχως (διά των διαχρονικών προτιμήσεων των πολιτών) για τη φύση και το χαρακτήρα του συστήματος υγείας.

Τούτου δοθέντος, στο μεικτό σύστημα υγείας τα εργαλεία κρατικής και τιμών μπορεί να δώσουν τις κατάλληλες απαντήσεις για τη διαχείριση και τον έλεγχο της αβεβαιότητας (στην υγεία) των πολιτών και την επίτευξη της κοινωνικής αποδοτικότητας. Κατά συνέπεια, δημόσιες και ιδιωτικές υπηρεσίες υγείας χρειάζονται καλύτερη διοίκηση και οι πολίτες, οι οποίοι δαπανούν μέσω ιδιωτικών πληρωμών και παραπληρωμών, χρειάζονται επίσης (για να πεισθούν) κατάλληλη συμπληρωματική ασφάλιση.

Η εμπλοκή της συμπληρωματικής ασφάλισης υγείας στη χρηματοδότηση των υπηρεσιών μπορεί να έχει πολλαπλά δημοσιονομικά, οικονομικά και υγειονομικά οφέλη

Ομίλος Υγεία: Αύξηση 86,8% στα EBITDA το 2015

Αυξημένα κατά 86,8% εμφανίστηκαν τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) του ομίλου Υγεία καταγράφοντας κέρδη ύψους 22 εκατ. ευρώ.

Ειδικότερα, όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση, τα ενοποιημένα αποτελέσματα των χρήσεων 2015 και 2014, που ακολουθούν, έχουν επηρεαστεί αρνητικά από τις μονομερείς κυβερνητικές αποφάσεις περικοπών στην τιμολόγηση των νοσηλείων και των διαγνωστικών εξετάσεων των ασφαλισμένων του ΕΟΠΥΥ (rebate και claw-back) κατά το άρθρο 100 του Ν. 4172/2013(ΦΕΚ Α' 167), οι οποίες (αποφάσεις) τέθηκαν σε εφαρμογή αναδρομικά από 1.1.2013 και εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι 31.12.2018. Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του 2015, ανήλθε σε 220,3 εκ. ευρώ σημειώνοντας αύξηση 1,3% έναντι 217,5 εκ. ευρώ το 2014, ενώ τα ενοποιημένα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) παρουσίασαν σημαντική αύξηση κατά 86,8% και ανήλθαν στα 22 εκατ. ευρώ έναντι κερδών 11,8 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περυσινή περίοδο. Τα ενοποιημένα κέρδη προ τόκων και φόρων παρουσίασαν σημαντική βελτίωση και ανήλθαν σε 2,5 εκ. ευρώ έναντι ζημιών -8,5 εκ. ευρώ το 2014 και τα ενοποιημένα αποτελέσματα μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες κατέγραψαν ζημιές -26,6 εκ. ευρώ το 2015 έναντι ζημιών -18,8 εκ. ευρώ το 2014. Οι συγκρίσιμες επαναλαμβανόμενες ενοποιημένες ζημιές μετά από φόρους παρουσιάζουν σημαντική βελτίωση κατά 61,9% διαμορφώνοντας τις ζημιές σε -6,2 εκ. ευρώ το 2015 έναντι ζημιών -16,4 εκ. ευρώ το 2014. Παρότι το 2015 η οικονομική κρίση συνέχισε να βαθαίνει και να επηρεάζει αρνητικά την ελληνική επιχειρηματικότητα, ο όμιλος ΥΓΕΙΑ κατάφερε, χάρη στη μακροπρόθεσμη στρατηγική του, να επιδείξει αύξηση εσόδων και αξιοσημείωτη λειτουργική κερδοφορία επιβεβαιώνοντας την κυρίαρχη θέση που κατέχει στον κλάδο, σχολίασε μεταξύ άλλων η πρόεδρος του «Ομίλου ΥΓΕΙΑ» κα κ.Ρίτα Σουβατζόγλου.



Σε μία ώρα οι διαγνωστικές εξετάσεις με το FilmArray

ΝΕΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ για την καλύτερη διαχείριση των λοιμώξεων- συμπεριλαμβανομένου του ιού της γρίπης H1N1- που αφορούν στις ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού όπως των νεογνών, των ογκολογικών και των ανοσοκατασταλμένων ασθενών, δημιουργεί το Διαγνωστικό Σύστημα FilmArray 2.0 που εγκαταστάθηκε στα κεντρικά εργαστήρια του νοσοκομείου Υγεία. Η τεχνολογία αυτή, όπως τονίζεται, επιτρέπει την ταχεία ταυτοποίηση ομάδων παθογόνων του Αναπνευστικού, του Γαστρεντερικού, του Κεντρικού Νευρικού Συστήματος και των θετικών αιμοκαλλιέργειών με υψηλή ευαισθησία και ειδικότητα εντός μιας ώρας από τη λήψη του δείγματος. Το σύστημα διαθέτει εγκρίσεις FDA και CE/IVD για διαγνωστική χρήση και εφαρμόζεται σε ρινικά δείγματα για τον έλεγχο του Αναπνευστικού, συμπεριλαμβανομένου του ιού γρίπης H1N1, σε διαρροϊκές κενώσεις για το Γαστρεντερικό, σε εγκεφαλονωτιαίο υγρό για το Κεντρικό Νευρικό Σύστημα και σε δείγμα αίματος θετικής αιμοκαλλιέργειας.



Πανελλήνιος Ιατρικός Σύλλογος

Το ΕΣΥ αργοπεθαίνει

ΔΡΑΜΑΤΙΚΗ προειδοποίηση ότι το ΕΣΥ αργοπεθαίνει απευθύνει ο Πανελλήνιος Ιατρικός Σύλλογος, σημειώνοντας ότι χρειάζεται οργανωμένη και άμεση παρέμβαση για τη σωτηρία του, προκειμένου η υγεία και η περίθαλψη των πολιτών να διαφυλαχθούν. Το ΕΣΥ χρειάζεται ενδυνάμωση, με προσλήψεις μόνιμου ιατρικού και λοιπού προσωπικού- οι ελλείψεις υπερβαίνουν τις 25.000 εκ των οποίων 6.000 αφορούν γιατρούς- αύξηση του προϋπολογισμού και μάλιστα σήμερα, που οι ανάγκες της περίθαλψης, λόγω και του προσφυγικού-μεταναστευτικού, είναι μεγαλύτερες, τονίζεται στην ανακοίνωση.

Είναι χαρακτηριστικό, αναφέρει ο ΠΙΣ, ότι οι ελλείψεις αναλώσιμων υλικών και φαρμάκων στα Νοσηλευτικά Ιδρύματα εμφανίζονται πλέον από το πρώτο τρίμηνο του έτους, κλίνες εντατικής θεραπείας με υποδομή, παραμένουν κλειστές, ενώ, η πρωτοβάθμια περίθαλψη, «παρά τις όποιες εξαγγελίες, εξακολουθεί να βρίσκεται σε πλήρη αποδιοργάνωση.

Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας

Θερίζουν διαβήτη και καρκίνος

ΑΠΕΙΛΗ για τις σύγχρονες κοινωνίες χαρακτηρίζουν το διαβήτη και τον καρκίνο οι επιστήμονες, καθώς όπως αναφέρουν, τα άτομα με διαβήτη ξεπερνούν τα 300 εκατομμύρια παγκοσμίως, ενώ για το 1/3 των θανάτων σε όλο τον κόσμο ευθύνονται οι νεοπλασματικές ασθένειες. Σύμφωνα με τα στοιχεία του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (ΠΟΥ) οι διαβητικοί αναμένεται μέχρι το 2025 να διπλασιαστούν και να φτάσουν τα 600 εκατομμύρια σε όλο πλανήτη. Σημειώνει επίσης, ότι ο διαβήτης, η παχυσαρκία, η υπέρταση, η δισλιπιδαιμία, το κάπνισμα και άλλοι τέτοιοι παράγοντες καρδιαγγειακού κινδύνου ευθύνονται για τα καρδιακά νοσήματα τα εμφράγματα και τα εγκεφαλικά, καθώς και για πάνω από 17 εκατομμύρια θανάτους ετησίως σε ολόκληρο τον κόσμο. Ο αριθμός αυτός όπως αναφέρει ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας μέχρι το 2025 θα σκαρφλώσει στα 25 εκατομμύρια, δηλαδή ποσοστό περίπου 40-45% της παγκόσμιας θνησιμότητας.

Ωστόσο, και οι νεοπλασματικές ασθένειες εξακολουθούν να σημειώνουν αμείωτη θνητότητα, παρά την ανάπτυξη σύγχρονων νέων θεραπειών. Όπως καταγράφει ο Παγκόσμιος Οργανισμός, οι καρκινικοί όγκοι ευθύνονται στις σημερινές κοινωνίες, για το 1/3 των θανάτων παγκοσμίως. Από τα στοιχεία που έχουν καταγραφεί στα αρχεία του ΠΟΥ, το 2010 ο καρκίνος αντιστοιχούσε σε 7,6 εκατομμύρια θανάτους, περίπου το 21% των συνολικών θανάτων. Ο αριθμός αυτός αναμένεται να φτάσει στα 13,1 εκατομμύρια έως το 2030, επιβεβαιώνοντας τη νόσο ως μια από τις κύριες αιτίες θανάτου στον πλανήτη.



ΜΗΤΕΡΑ: Υγιή παιδιά μετά από κατάψυξη ωαρίων



Η γέννηση νεογνού στο ΜΗΤΕΡΑ μετά από κατάψυξη ωαρίων ανακοινώθηκε στο πλαίσιο της 5ης επιστημονικής διημερίδας της Μονάδας Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής (IVF) ΜΗΤΕΡΑ με θέμα «Υποβοηθούμενη Αναπαραγωγή και Εμβρυολογία» που πραγματοποιήθηκε στο νοσοκομείο, ενώ η θεραπεία της εξωσωματικής, κατάψυξης και εμβρυομεταφοράς έγινε στη Μονάδα IVF ΜΗΤΕΡΑ.

Όπως τόνισε στη διάρκεια της ομιλίας της για τη διατήρηση της γονιμότητας, η Μαιευτήρας-Γυναικολόγος, εξειδικευμένη στην Υποβοηθούμενη Αναπαραγωγή, IVF ΜΗΤΕΡΑ, κα Σταυρούλα Μαραγκού ένα κοριτσάκι βάρους 2.800γρ. γεννήθηκε στο ΜΗΤΕΡΑ χρησιμοποιώντας ωάρια, τα οποία η ίδια είχε καταψύξει. Η κατάψυξη ωαρίων αποσκοπεί στο να "παγώσει το βιολογικό ρολόι", δηλαδή να καταψυχθούν ωάρια σε μικρότερη ηλικία και να χρησιμοποιηθούν σε μεγαλύτερη.

Η τεχνική κατάψυξης ωαρίων που χρησιμοποιήθηκε, η υαλινοποίηση, εξασφαλίζει υψηλά ποσοστά επιβίωσης και γονιμοποίησης των ωαρίων μετά την απόψυξη, σε αντίθεση με παλαιότερες μεθόδους των οποίων τα αποτελέσματα ήταν φτωχά, γνωστοποίησε η γιατρός.

Ανησυχείτε για πιθανά μεγάλα έξοδα σε περίπτωση νοσηλείας;



**Κι όμως,
δεν χρειάζεται.**

Εμείς στην ΑΧΑ
σχεδιάσαμε ολοκληρωμένα
Προγράμματα Υγείας που
καλύπτουν τα έξοδα νοσηλείας.
Έτσι, το μόνο που χρειάζεται
να φροντίζετε εσείς,
είναι η καλή σας υγεία.

**Μιλήστε σήμερα,
με τον ασφαλιστικό σας σύμβουλο.**



**Ασφαλιστικός
Σύμβουλος**



www.axa.gr



801 111 222 33



Σκανάρετε εδώ



Βάσει της κατάταξης των καλύτερων παγκόσμιων μαρκών – Interbrand, 2014



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

αλλάζουμε / τα δεδομένα

Standard & Poor's: Αρνητική αναθεώρηση για την οικονομία της Ευρωζώνης



Προς το αρνητικότερο αναθεώρησε τις εκτιμήσεις του για την οικονομία της Ευρωζώνης ο οίκος αξιολόγησης Standard & Poor's επικαλούμενος το δυσμενές οικονομικό κλίμα στην παγκόσμια οικονομία. Σύμφωνα με τις νέες εκτιμήσεις, ο ρυθμός ανάπτυξης στην ευρωζώνη αναμένεται να διαμορφωθεί στο 1,5% το 2016 (από 1,8% που ήταν η εκτίμηση του Νοεμβρίου) και στο 1,6% το 2017. Ο S&P προχώρησε σε πιο «ουσιαστική» αναθεώρηση των εκτιμήσεων για τον πληθωρισμό, προβλέποντας ότι φέτος θα διαμορφωθεί στο 0,4% από 1,1% που ανέμενε προηγουμένως. Παράλληλα, προέβλεψε ότι η απασχόληση θα αυξηθεί στην ευρωζώνη το 2016 και το 2017, εκτιμώντας ότι «το ποσοστό ανεργίας της ευρωζώνης θα διαμορφωθεί φέτος κατά μέσο όρο στο 10,2% φέτος (10,9% το 2015 και στο 9,7% το 2017)». Όπως αναφέρει το αμερικανικό δίκτυο CNBC, σε έκθεσή του ο επικεφαλής οικονομολόγος του S&P για την Ευρώπη Ζαν-Μισέλ Σις παρομοίασε την ευρωζώνη με ένα αεροπλάνο που «πετά με ένα κινητήρα» και προσπαθεί να «διατηρήσει το ύψος του» και είπε ότι ενώ υπάρχουν λόγοι για να ελπίζει ότι η οικονομία θα ανακτήσει το ύψος της, δεν φαίνεται πιθανή «μια τροχιά πτήσης» ισχυρής ανάπτυξης όπως ήταν πριν από την κρίση.

Υπουργείο Οικονομικών: Εντός στόχων οι δαπάνες

Εντός των στόχων που είχαν τεθεί κινήθηκε ο κρατικός προϋπολογισμός δαπανών του 2015 όπως προκύπτει από τα στοιχεία του υπουργείου Οικονομικών τα οποία καταγράφουν μόνον μικρή απόκλιση 0,3% ή 137,7 εκατ. ευρώ σε σχέση με τον στόχο των 47.962 εκατ. ευρώ. Ειδικότερα οι σημαντικότερες αποκλίσεις μεταξύ στόχων και πραγματοποιήσεων δαπανών είναι οι ακόλουθες: Στο υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και στον τομέα Ανάπτυξη και Ανταγωνιστικότητα παρατηρείται μείωση των δαπανών σε σχέση με τον στόχο κατά 314 εκατ. ευρώ, δηλαδή απόκλιση 15,6%.

Στον τομέα του Τουρισμού του ίδιου υπουργείου οι συνολικές πληρωμές κινήθηκαν σημαντικά υψηλότερα του στόχου κατά 17,9 εκατ. ευρώ ή 42,4%, ενώ στο υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων οι συνολικές πληρωμές κινήθηκαν υψηλότερα έναντι των στόχων κατά 178,1 εκατ. ευρώ ή κατά 15,3%.

Στο υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας υπήρξε υποεκτέλεση έναντι του στόχου κατά 163,3 εκατ. ευρώ ή 24,2%, ενώ στο υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης η αύξηση των δαπανών κατά 456,3 εκατ. ευρώ ή 3,7% οφείλεται κυρίως στις δαπάνες για την αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης, στην απόδοση 236 εκατ. ευρώ για το ΕΚΑΣ από το αποθεματικό και στην ανακατανομή και απορρόφηση περισσότερων δαπανών του ΠΔΕ από όσες είχαν αρχικά εκτιμηθεί. Σε ό,τι αφορά τα 55 Νομικά Πρόσωπα - φορείς της Γενικής Κυβέρνησης με προϋπολογισμό άνω των 10 εκατ. ευρώ το συνολικό αποτέλεσμα τους παρουσιάζεται μειωμένο κατά 570 εκατ. ευρώ από το στόχο που είχε τεθεί.

Ειδικότερα 24 φορείς παρουσιάζουν θετική απόκλιση ή απόκλιση μικρότερη του 10% από το στόχο ενώ 31 φορείς παρουσιάζουν αρνητική απόκλιση άνω του 10% που τους είχε τεθεί.



ΟΤΟΕ: Νέα κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας στις τράπεζες



Κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας τριετούς διάρκειας 2016-2018 συνυπέγραψαν η ΟΤΟΕ με την ένωση ελληνικών τραπεζών και ενεκρίθη με πλειοψηφία από το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας. Με τη σύμβαση αυτή διασφαλίζεται στα σημερινά επίπεδα το εισόδημα των τραπεζοϋπαλλήλων, στα πλαίσια του θεσμού του Ενιαίου Μισθολογίου και προστατεύεται η Απασχόληση με διαβεβαίωση βούλησης και των Τραπεζών για την αποτροπή απολύσεων ενώ, παράλληλα, αντιμετωπίζονται θέματα οικογενειακών αναγκών και κατοχυρώνονται παροχές πρόνοιας. Με τη σύμβαση αυτή, διασφαλίζεται στα σημερινά επίπεδα το εισόδημα των τραπεζοϋπαλλήλων, στα πλαίσια του θεσμού του Ενιαίου Μισθολογίου και προστατεύεται η Απασχόληση με διαβεβαίωση βούλησης και των Τραπεζών για την αποτροπή απολύσεων ενώ, παράλληλα, αντιμετωπίζονται θέματα οικογενειακών αναγκών και κατοχυρώνονται παροχές πρόνοιας. Ακόμα, ξεκινάει η διαδικασία μεταξύ ΤΡΑΠΕΖΩΝ - ΟΤΟΕ (σε τεχνικό επίπεδο) στη κατεύθυνση δημιουργίας κλαδικού συμπληρωματικού προγράμματος υγείας και πρόνοιας για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους και τα μέλη των οικογενειών τους στα πλαίσια υλοποίησης ενός μεγάλου στόχου με ιδιαίτερη θεσμική αξία, στον οποίο ομόθυμα συμφώνησαν και οι δύο πλευρές. Τέλος, εκδηλώνεται έμπρακτα και κατοχυρώνεται η φροντίδα και η ιδιαίτερη οφειλόμενη μεταχείριση για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες (ΑΜΕΑ), ενώ με την ακροτελεύτια διάταξη της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. κατοχυρώνονται όλες οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις.

Συμβούλιο Εποπτείας Τραπεζών

Επί τάπητος τα «κόκκινα» δάνεια

Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ στη λειτουργία των τραπεζών μετά την ανακεφαλαιοποίησή τους και το ζήτημα της διαχείρισης των «κόκκινων» δανείων συζητήθηκε στην άτυπη σύσκεψη του Συμβουλίου Εποπτείας Τραπεζών στο υπουργείο Οικονομικών. Συζητήθηκε ακόμα η διεύρυνση της σύνθεσης του Συμβουλίου στο πλαίσιο της επικαιροποίησης του Ν. 3723/2008, άρθρο 7, για την οποία θα υπάρξει νομοθετική ρύθμιση. Τη σύσκεψη του Συμβουλίου Εποπτείας Τραπεζών συγκάλεσαν ο Αντιπρόεδρος της κυβέρνησης και αρμόδιος για την εποπτεία του χρηματοπιστωτικού συστήματος κ. Γιάννης Δραγασάκης και ο Υπουργός Οικονομικών κ. Ευκλείδης Τσακαλώτος. Συμμετείχαν ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών κ. Γιώργος Χουλιαράκης, ο Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Γιάννης Στουρνάρας και οι εκπρόσωποι του Δημοσίου στα Διοικητικά Συμβούλια των Τραπεζών.

Υπουργείο Εργασίας

Στις 3 Μαΐου η αργία της Πρωτομαγιάς

ΜΕΤΑΦΕΡΕΤΑΙ η αργία της Εργατικής Πρωτομαγιάς, αφού φέτος συμπίπτει με την Κυριακή του Πάσχα. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με απόφαση που υπέγραψε ο υπουργός Εργασίας Γιώργος Κατρούγκαλος, η αργία της Πρωτομαγιάς μεταφέρεται για την Τρίτη 3 Μαΐου. Μπορεί η πρωτομαγιά για τους συνδικαλιστές να ορίζεται ως ημέρα «απεργίας και όχι αργίας» αλλά η 1η Μαΐου με απόφαση του εκάστοτε Υπουργού Απασχόλησης χαρακτηρίζεται κάθε χρόνο σαν ημέρα υποχρεωτικής αργίας, όταν συμπίπτει με εργάσιμη ημέρα βάσει του άρθρου 1 του Α.Ν. 380/68. Όταν συμπίπτει Σάββατο ή Κυριακή δεν μεταφέρεται αλλά, όπως έχει συμβεί και άλλες φορές στο παρελθόν αν συμπέσει με την εορτή του Πάσχα, η αργία μεταφέρεται άλλη ημέρα. Την Πρωτομαγιά απαγορεύεται η απασχόληση των μισθωτών και η λειτουργία των επιχειρήσεων, εκτός από αυτές που λειτουργούν νόμιμα κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας όπως π.χ. επιχειρήσεις στον τομέα υγείας, τουρισμού, συγκοινωνίας, εργοστάσια συνεχούς λειτουργίας κλπ.

Ειδικότερα:

Α) Για τους εργαζόμενους που αμείβονται με ημερομίσθιο και θα απασχοληθούν κατά την 1η Μαΐου θα λάβουν το συνήθως καταβαλλόμενο ημερομίσθιο και προσαύξηση 75% που θα υπολογιστεί στο νόμιμο ωρομίσθιό τους για όσες ώρες απασχοληθούν.

Β) Σε περίπτωση που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, εάν η επιχείρηση λειτουργεί κατά τις Κυριακές και αργίες θα λάβουν μόνο προσαύξηση 75% που υπολογίζεται στο νόμιμο ωρομίσθιό τους για όσες ώρες απασχοληθούν, ενώ αν πρόκειται για επιχείρηση που αργεί και εκτάκτως λειτουργήσει την 1η Μαΐου θα λάβουν επιπλέον της προσαύξησης 75% (επί του νομίμου ωρομισθίου τους) και τόσα ωρομίσθια του καταβαλλόμενου μισθού για όσες ώρες απασχολήθηκαν.

Εθνική Τράπεζα: Στηρίζει επενδυτικές πρωτοβουλίες



Συνεχίζει η Εθνική Τράπεζα, ως βασικός μοχλός στήριξης της επιχειρηματικότητας τον καθοριστικό της ρόλο στην παραγωγική και κοινωνική ανασυγκρότηση της χώρας, χρηματοδοτώντας βιώσιμες επιχειρήσεις, με στόχο την επανεκκίνηση της ελληνικής οικονομίας μέσω τόνωσης των επενδύσεων, ενίσχυσης της εξωστρέφειας, της καινοτομίας και της δημιουργικότητας, δημιουργίας προστιθέμενης αξίας στο παραγόμενο προϊόν, διαμόρφωσης αλυσίδων αξίας για την επίτευξη οικονομικών κλίμακας και δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.

Έτσι αναγνωρίζοντας για ακόμα μία φορά τη δυναμική και τα περιθώρια ανάπτυξης των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, που αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας, η Εθνική Τράπεζα είναι έτοιμη να συμβάλει στην προώθηση της υγιούς ανάπτυξης τους και μέσα από το πλαίσιο των ακολούθων τεσσάρων νέων προγραμμάτων του ΕΠ Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα, Καινοτομία (ΕΠΑνΕΚ) ΕΣΠΑ 2014-2020. Τα τέσσερα νέα προγράμματα αφορούν στην ενίσχυση τουριστικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων για τον εκσυγχρονισμό τους και την ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, στην αναβάθμιση πολύ μικρών & μικρών υφιστάμενων επιχειρήσεων με την ανάπτυξη των ικανοτήτων τους στις νέες αγορές, στην ενίσχυση της αυτοαπασχόλησης πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και τη νεοφυή επιχειρηματικότητα.

ΤτΕ: Μείωση σε τουριστικά έσοδα και εισπράξεις τον Ιανουάριο

Περιορίστηκαν οι αφίξεις τουριστών αλλιά και οι ταξιδιωτικές εισπράξεις τον Ιανουάριο, όπως προκύπτει από τα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδας για το ταξιδιωτικό ισοζύγιο. Σύμφωνα με τα προσωρινά στοιχεία, το ταξιδιωτικό ισοζύγιο τον Ιανουάριο του 2016 εμφάνισε πλεόνασμα 32 εκατ. ευρώ, έναντι πλεονάσματος 11 εκατ. ευρώ τον αντίστοιχο μήνα του 2015. Ειδικότερα, μείωση κατά 4,7% κατέγραψαν το μήνα Ιανουάριο 2016 οι ταξιδιωτικές εισπράξεις, οι οποίες διαμορφώθηκαν στα 161 εκατ. ευρώ, έναντι 169 εκατ. ευρώ τον αντίστοιχο μήνα του 2015. Μείωση παρατηρήθηκε και στις ταξιδιωτικές πληρωμές κατά 18,2% (Ιανουάριος 2016: 129 εκατ. ευρώ, Ιανουάριος 2015: 158 εκατ. ευρώ). Η μείωση των ταξιδιωτικών εισπράξεων οφείλεται κυρίως στη μείωση των αφίξεων κατά 7,8%, καθώς η μέση δαπάνη ανά ταξίδι αυξήθηκε κατά 3,4%. Οι καθαρές εισπράξεις από την παροχή ταξιδιωτικών υπηρεσιών συνέβαλαν με ποσοστό 14,0% στο σύνολο των καθαρών εισπράξεων από υπηρεσίες και αντιστάθμισαν κατά 2,8% το έλλειμμα του ισοζυγίου αγαθών.

Τον Ιανουάριο του 2016, όπως προαναφέρθηκε, οι ταξιδιωτικές εισπράξεις μειώθηκαν κατά 4,7% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2015. Αναλυτικότερα, μείωση κατά 17,8% εμφάνισαν οι εισπράξεις από κατοίκους των χωρών της ΕΕ-28 (Ιανουάριος 2016: 76 εκατ. ευρώ, Ιανουάριος 2015: 93 εκατ. ευρώ), ενώ οι εισπράξεις από κατοίκους των λοιπών χωρών εκτός της ΕΕ-28 αυξήθηκαν κατά 11,8% (Ιανουάριος 2016: 83 εκατ. ευρώ, Ιανουάριος 2015: 74 εκατ. ευρώ). Η μείωση των εισπράξεων από κατοίκους των χωρών της ΕΕ-28 είναι αποτέλεσμα της μείωσης των εισπράξεων από κατοίκους χωρών της ζώνης του ευρώ κατά 7 εκατ. ευρώ ή 12,4%, καθώς και της μείωσης των εισπράξεων από κατοίκους των χωρών της ΕΕ-28 εκτός της ζώνης του ευρώ κατά 25,7% (Ιανουάριος 2016: 28 εκατ. ευρώ, Ιανουάριος 2015: 38 εκατ. ευρώ). Ειδικότερα, όσον αφορά τις σημαντικότερες χώρες προέλευσης



ταξιδιωτών, οι εισπράξεις από τη Γερμανία αυξήθηκαν κατά 4,6% και διαμορφώθηκαν στα 17 εκατ. ευρώ, ενώ αυτές από τη Γαλλία μειώθηκαν κατά 5,0% και διαμορφώθηκαν στα 4 εκατ. ευρώ. Μείωση κατά 25,7% παρουσίασαν οι εισπράξεις από το Ηνωμένο Βασίλειο, οι οποίες διαμορφώθηκαν στα 12 εκατ. ευρώ (Ιανουάριος 2015: 16 εκατ. ευρώ). Από τις λοιπές χώρες εκτός της ΕΕ-28, μείωση κατά 47,2% παρουσίασαν οι εισπράξεις από τη Ρωσία, οι οποίες διαμορφώθηκαν στο 1 εκατ. ευρώ, ενώ αυτές από τις ΗΠΑ αυξήθηκαν κατά 63,2% και διαμορφώθηκαν στα 11 εκατ. ευρώ.

Η εισερχόμενη κίνηση τον Ιανουάριο του 2016 διαμορφώθηκε στις 559 χιλ. ταξιδιώτες, παρουσιάζοντας μείωση κατά 7,8% σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2015. Η εξέλιξη αυτή ήταν αποτέλεσμα της μείωσης κατά 14,5% των αφίξεων από τις χώρες της ΕΕ-28, καθώς οι αφίξεις από τις λοιπές χώρες εκτός της ΕΕ-28 αυξήθηκαν κατά 2,8%. Αναλυτικότερα, οι αφίξεις από τις

χώρες της ζώνης του ευρώ διαμορφώθηκαν στις 121 χιλ. ταξιδιώτες, παρουσιάζοντας μείωση κατά 8,6%, και οι αφίξεις από τις χώρες της ΕΕ-28 εκτός της ζώνης του ευρώ εμφάνισαν μείωση κατά 17,7% (Ιανουάριος 2016: 196 χιλ., Ιανουάριος 2015: 239 χιλ.). Ειδικότερα, οι αφίξεις από τη Γερμανία μειώθηκαν κατά 14,0% και διαμορφώθηκαν στις 38 χιλ. ταξιδιώτες και αυτές από τη Γαλλία μειώθηκαν κατά 7,4% και διαμορφώθηκαν στις 11 χιλ. ταξιδιώτες. Οι αφίξεις από το Ηνωμένο Βασίλειο μειώθηκαν κατά 9,4% και διαμορφώθηκαν στις 30 χιλ. ταξιδιώτες. Αναφορικά με τις λοιπές χώρες εκτός της ΕΕ-28, μείωση κατά 17,4% εμφάνισαν οι αφίξεις από τη Ρωσία, οι οποίες διαμορφώθηκαν στις 3 χιλ. ταξιδιώτες, ενώ αυτές από τις ΗΠΑ αυξήθηκαν κατά 4,9% και διαμορφώθηκαν στις 16 χιλ. ταξιδιώτες.

(1) Επισημαίνεται ότι η εισερχόμενη ταξιδιωτική κίνηση δεν περιλαμβάνει μεγέθη από κρουαζιέρες, πέραν των όσων καταγράφονται από την Έρευνα Συνόρων.

ΔΕΗ

Από 1η Απριλίου οι διακανονισμοί για οφειλές

ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ τίθεται από αύριο 1η Απριλίου το νέο πρόγραμμα ρύθμισης των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς την επιχείρηση, που προβλέπει για μεταβατικό διάστημα 4 μηνών τη δυνατότητα ρύθμισης του χρέους χωρίς προκαταβολή σε 36 δόσεις. Αναλυτικά τα χαρακτηριστικά της νέας ρύθμισης όπως έχει γίνει ήδη γνωστό είναι τα εξής:

1. Για διάστημα 4 μηνών (από 1.4.2016 μέχρι και 31.7.2016) όλοι οι πελάτες θα μπορούν να ρυθμίσουν τις οφειλές τους σε 36 μηνιαίες δόσεις, χωρίς καμία προκαταβολή.

Στη ρύθμιση αυτή θα έχουν τη δυνατότητα να προσχωρήσουν για το υπόλοιπο της οφειλής τους και όσοι έχουν ήδη κάνει διακανονισμό των οφειλών τους με βάση το ισχύον σήμερα σύστημα. Η καταβολή της 1ης δόσης θα πραγματοποιείται με την έγκριση του διακανονισμού. Από το πρόγραμμα εξαιρούνται οι περιπτώσεις πελατών με ρευματοκλιση.

2. Από την 1η Αυγούστου και μετά οι οικιακοί πελάτες, οι επαγγελματίες και οι επιχειρήσεις θα μπορούν να ρυθμίσουν τις οφειλές τους σύμφωνα με το νέο Πρόγραμμα Διακανονισμών, ως εξής:

Πελάτες χωρίς αντισυμβατική συμπεριφορά:

- Προκαταβολή: 5% της συνολικής οφειλής

- Μηνιαίες δόσεις: ύψος ίσο κατ' αρχάς με το 30% του μέσου, σε ετήσια βάση, μηνιαίου λογαριασμού με ελάχιστο αριθμό δόσεων τις 18 και μέγιστο τις 36.

Πελάτες με αντισυμβατική συμπεριφορά (αυθαίρετη παραβίαση μετρητή):

- Προκαταβολή: 15% της συνολικής οφειλής

- 18 μηνιαίες δόσεις

Από τις ρυθμίσεις εξαιρούνται οι εποχικοί πελάτες, για τους οποίους προβλέπονται ειδικές ρυθμίσεις, καθώς επίσης οι αγρότες, οι ενταγμένοι στο Μητρώο των ευάλωτων πελατών, οι Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης-Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) και οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων (ΤΟΕΒ/ΓΟΕΒ), οι οποίοι ήδη απολαμβάνουν ευνοϊκών ρυθμίσεων.

3. Προϋπόθεση ισχύος του διακανονισμού είναι η εμπρόθεσμη εξόφληση των τρεχόντων λογαριασμών. Σε περίπτωση που λόγω αδυναμίας, στη διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους δεν καταβληθεί μια δόση ο διακανονισμός συνεχίζεται κανονικά από τον επόμενο μήνα. Σε περίπτωση μη καταβολής περισσότερων της μίας δόσεων εντός του έτους, ο διακανονισμός εξακολουθεί να ισχύει με την προϋπόθεση καταβολής όλων -πλην μίας- των οφειλομένων δόσεων.

Generali: Philippe Donnet, ο νέος CEO του ομίλου

Τον κ. Philippe Donnet διόρισε ως CEO του ομίλου Generali το διοικητικό συμβούλιο της Assicurazioni Generali, παραδίδοντας σε αυτόν όλες τις σχετικές διοικητικές αρμοδιότητες. Ο κ. Philippe Donnet, 55 ετών, κατείχε τη θέση του Country Manager της Generali Italia από τον Ιούλιο του 2013 και διαθέτει πολυετή επαγγελματική εμπειρία στον ασφαλιστικό χώρο, σε θέσεις ανώτατης ευθύνης, σε σημαντικούς ασφαλιστικούς οργανισμούς παγκοσμίως. Όπως τονίζεται σε σχετική ανακοίνωση, υπό την ηγεσία του κ. Donnet, "η Generali Italia πέτυχε ραγδαία ενοποίηση των επιχειρησιακών της δραστηριοτήτων καθώς και την ουσιαστική απλοποίηση και αναβάθμιση των καναλιών διανομής, των brands, των προϊόντων και της λειτουργικής και οργανωτικής της δομής". Παράλληλα το διοικητικό συμβούλιο προχώρησε στο διορισμό του κ. Alberto Minali ως γενικού διευθυντή της εταιρείας.

Ο κ. Alberto Minali, 50 ετών, CFO του Ομίλου και υπεύθυνος για τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων από το Σεπτέμβριο του 2012, ξεκίνησε την επαγγελματική του πορεία στην Generali και στη συνέχεια διετέλεσε σε θέσεις senior management σε εξέχουσες ιταλικές και πολυεθνικές εταιρείες. Ως γενικός διευθυντής της Generali θα αναλάβει την ευθύνη των διευθύνσεων Οικονομικών, Ασφάλισης & Αντασφάλισης, Operations, Στρατηγικής & Επιχειρηματικής Ανάπτυξης, Marketing και Data Analytics. Ο Philippe Donnet και ο Alberto Minali θα διατηρήσουν τις θέσεις που κατέχουν στον Οργανισμό. Ο κ. Philippe Donnet ορίζεται, επίσης, πρόεδρος της επιτροπής επενδύσεων και εκτελεστικός διευθυντής, υπεύθυνος για την εποπτεία των συστημάτων ελέγχου διαχείρισης κινδύνου του ομίλου. Επισημαίνεται ότι κ. Alberto Minali κατέχει 207.270 μετοχές Generali.



Η ακούραστη ομάδα της Generali Hellas



Ο κ. Δημητρίου με τους νεοπροσληφθέντες συναδέλφους

Φόρο τιμής στην ακούραστη ομάδα της Generali αποτέλεσε η φετινή εκδήλωση ενημέρωσης προσωπικού, όπου 250 εργαζόμενοι της εταιρείας έδωσαν το «παρών» για την ετήσια συνάντησή τους, προκειμένου να ενημερωθούν για τη στρατηγική και τους στόχους της επόμενης χρονιάς. Η φετινή εκδήλωση πραγματοποιήθηκε σε ιδιαίτερα εορταστικό κλίμα, καθώς η Generali συμπληρώνει 130 σταθερές παρουσίες στην ελληνική αγορά. Την ιστορική αναδρομή της επιτυχημένης της πορείας έκανε ο διευθύνων σύμβουλος κ. Πάνος Δημητρίου, τονίζοντας ότι "η

Generali αποτελεί μια ιστορική εταιρεία που αγκαλιάζει το αύριο και δεν φοβάται να ανοίξει νέα κανάλια επικοινωνίας με τους πελάτες και τους συνεργάτες της". "Το μυστικό της επιτυχίας είναι ότι μπορούμε να αλληλάζουμε, έχουμε τη δύναμη, την πειθαρχία και τη θέληση να μετασχηματίζουμε την εταιρεία σύμφωνα με τις απαιτήσεις κάθε εποχής", πρόσθεσε ο κ. Δημητρίου.

Η Generali την τελευταία δεκαετία καταγράφει μια σταθερά ανοδική πορεία, επιτυγχάνοντας όχι μόνο ποσοτικά αλλιά και ποιοτικά αποτελέσματα. Ωστόσο, όπως επεσήμανε ο κ. Δημητρίου: «Δεν μέ-



Ο προσκεκλημένος ομιλητής κ. Jim Lawless

νομε απλώς στα νούμερα. Στόχος μας είναι η πρωτοπορία. Σταθερά, θέτουμε τους στρατηγικούς μας στόχους ώστε να μην προσαρμοζόμαστε απλώς στις συνθήκες, αλλά να είμαστε διαμορφωτές αυτών. Γιατί θέλουμε να είμαστε καλύτεροι, ταχύτεροι, αποτελεσματικότεροι».

Για την επίτευξη των στόχων αυτών η Generali εργάζεται, ήδη, για την ανάπτυξη νέων προϊόντων αλλιά και τη σταδιακή ψηφιοποίηση και απλοποίηση των διαδικασιών της, ώστε να παρέχει τη βέλτιστη εμπειρία στον πελάτη, ο οποίος εκτιμά την ορθή διαχείριση του χρόνου του και απορρίπτει καθετί πο-

Βραβεύσεις πολυετίας υπαλλήλων 2015

Σοφία Κόλλια	20 χρόνια
Αθανάσιος Μαρνέζος	20 χρόνια
Γιώργος Σάχνικας	20 χρόνια
Ειρήνη Μαριβίδου	20 χρόνια
Στυλιανός Φαρσιαρώτος	20 χρόνια
Μαρία Σταματίου	20 χρόνια
Κρυσταλλία Ρουσοπούλου	30 χρόνια
Γιώργος Καπνιάς	35 χρόνια

λύηλοκο. "Μια ανεξερεύνητη αγορά υπάρχει εκεί έξω. Γνωρίζουμε τι θέλουν οι πελάτες μας και θα είμαστε εκεί για να τους το προσφέρουμε. Στόχος μας να κάνουμε τη ζωή τους πιο απλή και πιο εύκολη. "Simpler & Smarter" όπως ορίζει και η φιλοσοφία του ομίλου παγκοσμίως", τόνισε ο κ. Δημητρίου.

Στη συνέχεια, απευθυνόμενος στο προσωπικό ανέφερε μεταξύ άλλων ότι "πίσω από κάθε επιτυχία μας βρίσκεστε εσείς", ενώ, θέλοντας να δώσει το στίγμα των μελλοντικών στόχων της Generali, ο κ. Δημητρίου παρέδωσε τη σκυτάλη στο διεθνή ομιλητή και παγκοσμίως αναγνωρισμένο σύμβουλο επιχειρήσεων κ. Jim Lawless, ο οποίος με αξεπέραστο χιούμορ και με τον πλέον παραστατικό τρόπο διηγήθηκε τα στάδια προετοιμασίας του για κάθε, φαινομενικά, αδύνατο στόχο που έθετε, εμπνέοντας και συγκινώντας το κοινό. Στο καθιερωμένο πάρτι του προσωπικού ανακοινώθηκε η Υπάλληλος της Χρονιάς, ενώ βραβεύτηκαν, μέσα σε κλίμα συγκίνησης, και εργαζόμενοι για τη μακροχρόνια συμβολή τους στην Generali.



Ανακοινώνεται ότι
Η ΑΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ έχει διακόψει τη συνεργασία της με τους διαμεσολαβούντες:

ΓΕΩΡΓΙΟ ΛΑΣΚΑΡΙΔΗ & ΠΟΛΥΔΩΡΟ ΦΥΤΡΟ

Όσοι ασφαλισμένοι συνεργάζονταν με τους παραπάνω διαμεσολαβούντες και χρειάζονται πληροφορίες ή έχουν ερωτήματα σχετικά με τα ασφαλιστήρια συμβόλαιά τους, παρακαλούνται να επικοινωνήσουν απευθείας με την ΑΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ στα τηλέφωνα 210/9763544-314

Blue Aigaion: Δυναμικά στις ναυτασφαλίσεις

Ολοκλήρωσε η Blue Aigaion Insurance Solutions, μέσω της αδελφής εταιρείας στο Λονδίνο, τη Velos Insurances Services Limited, συμφωνίες της με τα συνδικάτα του Λονδίνου για την ασφάλιση σκαφών αναψυχής και συγκεκριμένα για την παροχή μικής ασφάλισης και την ασφάλιση αστικής ευθύνης.

Όπως τονίζεται, το προτεινόμενο τιμολόγιο, ίδιο με αυτό της «AIGAION Ασφαλιστική Α.Ε.», έχει γίνει αποδεκτό από τις ασφαλιστικές εταιρείες, οπότε οι ανανεώσεις των συμβολαίων θα γίνουν με το ίδιο ασφαλιστήριο.

Ωστόσο, οι ασφαλιζόμενοι θα έχουν το πλεονέκτημα των νέων όρων των συμβολαίων οι οποίοι είναι κατά παντός

κινδύνου, με αποτέλεσμα ασφαλισμένοι και συνεργάτες να τυγχάνουν καλύτερων όρων ασφάλισης.

Η Blue Aigaion Insurance Solutions, αναπτυσσόμενη δυναμικά στον κλάδο των ναυτασφαλίσεων, εντάσσει στο δυναμικό της την κα Κωνσταντίνα Γιάννακα, η οποία αναλαμβάνει καθήκοντα yacht underwriter, έχοντας ήδη εμπειρία 20 ετών στις ασφαλίσεις σκαφών.

Επίσης, πολύ σύντομα, το νέο μηχανογραφικό σύστημα της εταιρείας θα δίνει τη δυνατότητα στο συνεργάτη να τιμολογεί χωρίς την παρέμβαση της εταιρείας, να εξοφλεί το ασφαλιστήριο και να εκδίδει αυτόματα τη βεβαίωση ασφάλισης.



Τριεθνής Ασφαλιστική Δύναμη

Αν και εσείς θέλετε ένα συνεργάτη που συνδέει την πορεία του με τη δική σας επιτυχία και όχι ακόμα μία ασφαλιστική εταιρία, τότε επιλέξτε την αξιοπιστία και τη σοβαρότητα της Ατλαντικής Ένωσης.

Λ. Μεσογείων 71, 115 26 Αθήνα
Τηλ.: 210 7454000, Fax: 210 7794446
www.atlantiki.gr

Κάρολος Σαΐας: Η Interasco είναι έτοιμη για την επόμενη ημέρα

Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση κοπής πρωτοχρονιάτικης πίτας, της Interasco Α.Ε.Γ.Α., με τη συμμετοχή 400 και άνω συνεργατών της, απ' όλη την Ελλάδα. Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους, η κα Μαργαρίτα Αντωνάκη γενική διευθύντρια της ΕΑΕΕ, ο κ. Sammy Bassat Executive Vice President Harel Insurance & Finance, εκπρόσωποι του ασφαλιστικού τύπου καθώς και στελέχη συνεργαζομένων με την Interasco εταιρειών. Δηλώνουμε έτοιμοι να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις της επόμενης ημέρας, τόνισε με την ομιλία του ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας κ. Κάρολος Σαΐας, για να συνεχίσει λέγοντας ότι η πορεία μας, είναι συνυφασμένη με το κοινό της παραδοσιακής διαμεσολάβησης με το οποίο και μοιραζόμαστε οράματα, στόχους και αγωνίες.

Χαιρετισμό στην εκδήλωση απεύθυναν η κα Μ. Αντωνάκη, ο κ. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης πρόεδρος διοικητικού συμβουλίου Interasco Α.Ε.Γ.Α. και ο κ. Θεόδωρος Ζαχαρόπουλος διευθυντής πωλήσεων & Marketing.

Κορυφαία στιγμή της εκδήλωσης, ήταν η βράβευση από την εταιρεία, των συνεργατών που ξεχώρισαν με τις επιδόσεις τους για τη χρονιά 2015, καθώς και εκείνων που συνέδεσαν την επαγγελματική τους πορεία με την ταυτότητα της Interasco, συνεργαζόμενοι μαζί της για δεκαπέντε και πλέον χρόνια.

Η κοπή της πίτας ανέδειξε σαν «τυχερούς της χρονιάς» τους Μεσίτες Ασφαλίσεων, με το φλουρί να παραλαμβάνεται για λογαριασμό τους από τον πρόεδρο του ΣΕΜΑ κ. Γεώργιο Καραβία.



Ο κ. Κάρολος Σαΐας



Ο κ. Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης



Ο κ. Θεόδωρος Ζαχαρόπουλος

Οι εταιρείες που βραβεύθηκαν (αλφαβητική σειρά ανά κατηγορία)

Πολυετίας

CAPPA CONSULTANTS
CONTRACT A.E.
TE - TRUST A.E.
ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΜΑΛΑΜΑ
ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΠΡΑΚΤΟΡΕΣ Ε.Ε.
ΚΟΥΝΙΟ ΧΕΛΛΑ ΜΑΤΑΛΛΩΝ
ΧΑΤΖΗΣΑΡΟΓΛΟΥ ΦΩΤΗΣ

Τεχνικό Αποτέλεσμα

DELTA & BROKERS INSURANCE SERVICES
INSURANCE NOW - ΖΕΡΒΟΣ & ΣΙΑ Ε.Ε.
ΓΕΝΝΑΙΟΠΟΥΛΟΣ Χ. & ΣΙΑ Ε.Ε.

Εμπορικοί & Βιομηχανικοί Κίνδυνοι

MARSH Ε.Π.Ε. ΜΕΣΙΤΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΠΟΥΑΝΟ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.
ΠΑΠΠΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

Χαρτοφυλάκιο πλην αυτοκινήτου

BNT INSURANCE BROKER - ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ
NEW ERA CONSULTANTS LTD
VESTER S.A.

Συνολική αύξηση παραγωγής %

DIN INSURANCE BROKER
IONIOS S.A.
VICTORY PROMISE S.A.

Συνολικό χαρτοφυλάκιο

3P INSURANCE BROKERS
COVER INSURANCE
ICI A.E.
MEGA BROKERS S.A.
ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΜΑΛΑΜΑ

Interasco Running Team

Νους Υγιάς εν σώματι Υγιάί

ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΤΗΣ ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΜΦΑΝΙΣΗ πραγματοποίησε η interasco running team, λαμβάνοντας μέρος στη διοργάνωση του Ημιμαραθωνίου Αθίνας 2016 (5 χλμ., & 21,5 χλμ) ο οποίος υπό την αιγίδα του ΣΕΓΑΣ & του Δήμου Αθηναίων, με ομαδική συμμετοχή του ανθρώπινου δυναμικού της.

Ταυτόχρονα με την ενίσχυση της ψυχικής και σωματικής ευεξίας των ανθρώπων της, η εταιρεία ενίσχυσε το κοινωνικό της αποτύπωμα προβαίνοντας σε οικονομική ενίσχυση / χορηγία προς την Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών προκειμένου να συμβάλει στο φιλανθρωπικό και κοινωνικό της έργο για την βοήθεια που προσφέρει σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και εκατοντάδες συμπολίτες μας.

Αφού ευχαρίστησε τον ΣΕΓΑΣ και τον Δήμο Αθηναίων για την άρτια διοργάνωση, ο διευθύνων σύμβουλος της Interasco Α.Ε.Γ.Α. κ. Κάρολος Σαΐας γνωστοποίησε ότι η εταιρεία σκοπεύει να εντείνει τη συμμετοχή της σε αντίστοιχες δράσεις, οι οποίες όχι μόνο εξασφαλίζουν την απαραίτητη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής αλλά παράλληλα μας επιτρέπουν να βοηθάμε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού της χώρας μας.



Στιγμιότυπο από την διοργάνωση



**Τα Ακαταλαβίστικα
Τα Akatalavistika**

Εκεί που τελειώνουν τα "Ακαταλαβίστικα"... αρχίζεις και αισθάνεσαι
τη σιγουριά μιας αξιόπιστης ασφαλιστικής εταιρίας.

Στη Συνεταιριστική Ασφαλιστική σας μιλάμε απλά, για να έχετε την ασφάλεια που χρειάζεστε και σας αποζημιώνουμε
άμεσα τη στιγμή που το χρειάζεστε!

Κεντρικά γραφεία: Λεωφ. Συγγρού 367, 175 64, Π. Φάληρο, Αθήνα
τηλ: 210 949 1280-299 | fax: 210 940 3148 | email: info@syneteristiki.gr
Υποκατάστημα: Πολυτεχνείου 27-29, 546 26, Θεσσαλονίκη
τηλ: 2310 554 331, 2310 544 775 | fax: 2310 500 240 | www.syneteristiki.gr
 Syneteristiki Ins. Co

 **συνεταιριστική**
Α Σ Φ Α Λ Ι Σ Τ Ι Κ Η

Περιουσία | Υγεία | Σύνταξη | Επιχείρηση

Είμαστε εσύ.



euresa



UnipolSai
ASSICURAZIONI

MetLife: Νέο κανάλι δράσης για τις γυναίκες

Το πρώτο δίκτυο εργαζόμενων γυναικών της (Women's Business Network - WBN) δημιούργησε πρόσφατα η MetLife. Η εταιρεία, μένοντας πιστή στη δέσμευσή της για συνεχή ανάπτυξη των γυναικών στο εργασιακό της περιβάλλον, υιοθετεί και στην Ελλάδα αυτό το κανάλι δράσης και επικοινωνίας.

Η ιδέα του WBN αποτελεί μέρος της στρατηγικής του Diversity & Inclusion, αλλά και της επίσημης στρατηγικής της MetLife παγκοσμίως. Στο πλαίσιο αυτό αξίζει να σημειωθεί ότι για ένατη συνεχή χρονιά η MetLife βραβεύτηκε ως μία από τις "Top 50 Companies for Executives Women" από το National Association for Female Executives (NAFE) της Νέας Υόρκης. Το βραβείο «Top 50 Companies for Executives Women» απονέμεται σε εταιρείες όπου οι πολιτικές και οι πρακτικές τους ενθαρρύνουν την πρόοδο των γυναικών, με αποτέλεσμα την ανάπτυξη των ηγετικών ικανοτήτων τους.

Η MetLife αποδεικνύει ότι επενδύει στη γυναικεία φύση και στην επιχειρηματικότητα, με σκοπό την ανάπτυξη και την προώθηση των εργαζομένων γυναικών της.

Στις συναντήσεις των μελών του δικτύου WBN στην Ελλάδα ανακοινώθηκε η επίσημη

Η MetLife, επιβεβαιώνοντας στην πράξη τον κοινωνικό της ρόλο, συμμετείχε στο Career Fair.4all, την Πρώτη Ημέρα Καριέρας για άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ) στην Ελλάδα. Το Career Fair.4all έχει στόχο την προσωπική επαφή των ΑμεΑ με στελέχη επιχειρήσεων, μέσω της πραγματοποίησης συνεντεύξεων και της ενδυνάμωσης των βιογραφικών τους.

Στελέχη εταιρειών, φορείς των ΑμεΑ, υποστηρικτές και ειδικοί έδωσαν το "παρών" στην εκδήλωση, η οποία αποτέλεσε το πρώτο βήμα επικοινωνίας για θέματα επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με αναπηρία, και πραγματοποιήθηκε στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων. Επίσης, στην Πρώτη Ημέρα Καριέρας Ατόμων με ειδικές Ανάγκες παρουσιάστηκαν επιστημονικές απόψεις, καλές πρακτικές και εντοπίστηκαν οι αναγκαίες ενέργειες για την αντιμετώπιση ενός κρίσιμου κοινωνικού θέματος.

Η MetLife στην πρώτη ημέρα καριέρας ατόμων με ειδικές ανάγκες

“Η MetLife, με ηγετική πορεία στις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, στέκεται δίπλα στα κοινωνικά προβλήματα της χώρας και στηρίζει τις κοινωνικά ευαίσθητες ομάδες. Με τη συμμετοχή της στο Career Fair.4all, η MetLife παρουσίασε τις ευκαιρίες καριέρας που παρέχει η εταιρεία και επιβεβαίωσε τη δέσμευσή της για την προώθηση ήσεων σχετικά με τα επαγγελματικά δικαιώματα των ΑμεΑ. Πρωταρχικός στόχος της MetLife, μέσα από τη συμμετοχή της σε παρόμοιες δράσεις, είναι να συνεργαστεί με όλους τους φορείς που αναπτύσσουν συστηματικά ευκαιρίες ώστε να προωθηθούν στην πράξη τα ίσα δικαιώματα στην αγορά εργασίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι τα άτομα με αναπηρία είναι περίπου το 10% του πληθυσμού της Ελλάδας, εκ των οποίων τα περισσότερα είναι εκτός αγοράς εργασίας”, σημειώνεται σε σχετική ανακοίνωση.

έναρξή του, βραβεύτηκαν γυναίκες της εταιρείας για αξιοσημείωτες επιτυχίες τους, ενώ παρουσιάστηκε έκθεση ζωγραφικής με έργα ερ-

γαζομένων, δίνοντάς τους την ευκαιρία να ξετυλίξουν το ταλέντο τους, ενδυναμώνοντας έτσι τη φιλοσοφία του Diversity & Inclusion.

Eurolife ERB Ασφαλιστική

Μεγάλη συμμετοχή στα εκπαιδευτικά προγράμματα

Η ΠΑΡΟΧΗ ολοκληρωμένης εκπαίδευσης σε όλα τα συνεργαζόμενα δίκτυα πωλήσεων της εταιρείας, σε τεχνικές γνώσεις ασφαλιστικών και χρηματοοικονομικών προϊόντων, σε μεθόδους πωλήσεων, αλλά και σε θέματα επαγγελματικής και προσωπικής ανάπτυξης, είναι βασική προτεραιότητα του εκπαιδευτικού κέντρου της Eurolife ERB Ασφαλιστικής. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα που ολοκληρώθηκε το 2015 είχε σχεδιαστεί μετά από διεξαγωγή ποιοτικής έρευνας μέσα από την οποία διερευνήθηκαν οι προϋπάρχουσες γνώσεις και η επαγγελματική εμπειρία των συνεργατών, οι εκπαιδευτικές ανάγκες και οι προσδοκίες τους. Όπως τονίζεται, μέσα στο 2015 υλοποιήθηκαν περισσότερες από 1.500 ώρες εκπαίδευσης για όλα τα συνεργαζόμενα δίκτυα της εταιρείας σε εκπαιδευτικά σεμινάρια και ημερίδες, όπως συνοπτικά αναφέρονται στη συνέχεια, που αφορούσαν σε πάνω από 3.750 συμμετοχές.

Advanced program in Management for Insurance Executives, που υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του Πανεπιστημίου Πειραιώς και περιελάμβανε τα εξής θεματικά πεδία:

- Ηγεσία και οργανωσιακή συμπεριφορά
- Στρατηγικό μάντζμεντ και πληροφοριακά συστήματα
- Μάρκετινγκ και συμπεριφορά καταναλωτή
- Τεχνικές ανάλυσης ενδοεπιχειρησιακών δεδομένων για τη λήψη αποφάσεων (Business Analytics)
- Κατάρτιση και αξιολόγηση επιχειρηματικών σχεδίων (Business Plans)

Ανοικτές ημερίδες «Management Issues for Insurance Executives»

- Μάρκετινγκ υπηρεσιών. Παράλληλη ικανοποίηση πελάτη και επιχείρησης
- «Επανεκπαίδευση και επαναπιστοποίηση των (αντ) ασφαλιστικών διαμεσοληθτών»
- Τομέας Α: Προϊόντα τα οποία ο εκπαιδευόμενος προωθεί στην αγορά
- Τομέας Β: Θεσμικά θέματα της ασφαλιστικής αγοράς
- Τομέας Γ: Ανάπτυξη ατομικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων

Οι Ημερίδες πραγματοποιήθηκαν σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Λάρισα και Κρήτη

Ανάπτυξης δεξιοτήτων. Πραγματοποιήθηκαν εκπαιδευτικές ημερίδες σε συνεργασία με εξωτερικούς συνεργάτες-εισηγητές με τα εξής ενδεικτικά θέματα:

- Αξιοποιώντας τη «μη λεκτική» επικοινωνία (γλώσσα σώματος) στις πωλήσεις
- Αποτελεσματική στοχοθεσία. Δημιουργώντας τη νέα μας επαγγελματική πραγματικότητα
- Διαχείριση χρόνου

Εξειδικευμένες ημερίδες για την ανάπτυξη ευρύτερων επαγγελματικών γνώσεων στον ασφαλιστικό χώρο:

- Διαχείριση ζημιών
- “Στελεχών υποστήριξης γραφείων πωλήσεων”

Προϊοντικές εκπαιδεύσεις με έμφαση στα προγράμματα Υγείας και συνταξιοδοτικά από τον κλάδο Ζωής και πακέτα ασφαλίσεων Πυρός και Αυτοκινήτου από τον κλάδο Γενικών Ασφαλίσεων.

Πρόγραμμα προετοιμασίας για τις εξετάσεις Ασφαλιστικής Διαμεσολήθσης επιπέδου Α της τράπεζας της Ελλάδας. Το ποσοστό επιτυχίας των συμμετεχόντων της Eurolife ERB στις εξετάσεις ανήλθε στο 93,7%.

ΕΑΕΕ

Αλλαγές στο διοικητικό συμβούλιο

Ο Κ. ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΑΖΑΡΑΚΗΣ, αντιπρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της MetLife στην Ελλάδα, ορίστηκε ως ο νέος γενικός γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου της ΕΑΕΕ, στο πλαίσιο των μεταβολών και σύμφωνα με τις προβλεπόμενες στο καταστατικό της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος. Επίσης ο κ. Χ. Σαρδελής, πρόεδρος της Εθνικής Ασφαλιστικής και νέος εκπρόσωπος της εταιρείας στην ΕΑΕΕ, συμμετέχει ως μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Εκτελεστική Επιτροπή της Ένωσης. Ως αποτέλεσμα των παραπάνω, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΑΕΕ έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Σαρρηγεωργίου Αλέξανδρος

Αντιπρόεδρος: Κώτσαλης Γεώργιος

Γενικός γραμματέας: Μαζαράκης Δημήτριος

Ταμίας: Μπράβος Φωκίων

Μέλη: Βαγιακάκος Παναγιώτης, Βερτόπουλος Κωνσταντίνος, Δημητρίου Παναγιώτης, Gomez Luis Miguel, Ζάχος Γεώργιος, Zoragno Giuseppe, Ζορμπάς Δημήτριος, Κασκαρέλης Αναστάσιος, Κοκκάλης Θεόδωρος, Λαπατάς Ιωάννης, Μοάτσος Ερρίκος, Σαρδελής Χριστόφορος, Σταυρογιάννη Κωνσταντίνη, Χατζηιωσήφ Ιορδάνης, Woithaye Bertrand

International Life: Ομαδική ασφάλιση για ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. & ΕΡΓΟΣΕ



Η ομάδα της διεύθυνσης Employee Benefits & Major Accounts της International Life

Στην ασφάλιση του σωματείου εργαζομένων Αττικό Μετρό και του σωματείου εργαζομένων ΕΡΓΟΣΕ προχώρησε η International Life ΑΕΓΑ, σε συνεργασία με την εταιρεία Farantouris Insurance & Financial Advisors. Ειδικότερα, η International Life, σε συνεργασία με την εταιρεία Farantouris Insurance & Financial Advisors και την ασφαλιστική σύμβουλο κα θεονύμφη Καλαντώνη, προχώρησε στο σχεδιασμό δύο προγραμμάτων ομαδικής ασφάλισης ειδικά για τα μέλη των σωματείων εργαζομένων σε Αττικό Μετρό και ΕΡΓΟΣΕ. Όπως τονίζεται, τα προγράμματα είναι ειδικά διαμορφωμένα στις εξειδικευμένες ασφαλιστικές ανάγκες των εργαζομένων, παρέχοντας υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας στους ασφαλισμένους τους, προσφέροντας ένα σύνολο καλύψεων, τόσο για νοσοκομει-

ακή περίθαλψη όσο και για εξωνοσοκομειακή φροντίδα, προβλέποντας, μεταξύ άλλων, την κάλυψη ιατρικών επισκέψεων, φαρμακοθεραπείας, διαγνωστικών εξετάσεων, καθώς και ειδικών επιδομάτων.

Στο πλαίσιο των παροχών των προγραμμάτων, και πέραν της ελεύθερης επιλογής παρόχων υγείας, προσφέρεται επιπλέον, η δυνατότητα στα μέλη των σωματείων να έχουν πρόσβαση σε ολοκληρωμένες παροχές υγείας μέσω του δικτύου των συμβεβλημένων νοσοκομείων και συνεργαζόμενων διαγνωστικών κέντρων “be healthy” της εταιρείας, σε προνομιακές τιμές.

“Για την International Life, η ανάπτυξη των εργασιών της μέσα από το δίκτυο συνεργατών της, αποτελεί στρατηγική επιλογή”, τόνισε μεταξύ άλλων ο Deputy CEO της International Life, κ. Γιώργος Μαυρέλης.

ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Pioneering spirit
Openness
Dinamismo
Fairness
Disziplin
Tatkraft
Offenheit
Pioniergeist
Weitsicht
Visión de futuro

ARAG ESSENTIALS

UNSERE VISION. UNSER AUFTRAG. UNSERE WERTE.

ARAG ESSENTIALS

OUR VISION. OUR MISSION. OUR VALUES.



Ο διεθνής και ανεξάρτητος ασφαλιστής ποιότητας

www.ARAG.gr email: info@arag.gr
Τηλ. 210-7490800, 2310-520720 & 2610-275211

ΕΑΕΕ: Μείωση 10% στην παραγωγή ασφαλιστρων τον Ιανουάριο

Μειωμένη κατά 9,9% εμφανίστηκε η συνολική παραγωγή ασφαλιστρων τον Ιανουάριο φτάνοντας τα 312.824.409,81, σύμφωνα με τη μελέτη της ΕΑΕΕ. Ειδικότερα, μείωση κατά 12,4% κατέγραψαν οι ασφαλίσεις Ζωής και ανήλθαν στα 144.020.739,99 ευρώ, στο ίδιο μήκος κύματος και οι ασφαλίσεις κατά Ζημιών μειωμένες κατά 7,7% στα 168.803.669,82 ευρώ. Ο κλάδος Αστικής ευθύνης οχημάτων σημείωσε πτώση 20,5% στα 62.739.062,76 ευρώ. Αντίθετα, οι λοιποί κλάδοι κατά Ζημιών κατέγραψαν αύξηση 2,0% και ανήλθαν στα 106.064.607,06 ευρώ.

Όσον αφορά την συγκρισιμότητα των στοιχείων της παρούσας έρευνας από τον Ιανουάριο του 2016 κι εφεξής, σε σχέση με τα στοιχεία των προηγούμενων περιόδων (μέχρι και τον Δεκέμβριο του 2015), πρέπει να αναφερθεί η αλλαγή στην ταξινόμηση των κλάδων ασφαλίσεων που επήλθε με την εφαρμογή του Νόμου 4364/5.2.2016 (ΦΕΚ 13 τ'Α) «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία Φερεγγυότητα II».

Συγκεκριμένα, οι εργασίες του κλάδου IV.2. «Ασφάλιση υγείας» των ασφαλίσεων Ζωής (όπως είχε καταγραφεί με το άρθρο 13 του ν.δ. 400/1970), κατατάσσονται πλέον στους κλάδους 1. «Ατυχήματα» και 2. «Ασθένειες» των ασφαλίσεων κατά Ζημιών, σύμφωνα με τα άρθρα 4, 49, 269 του Ν. 4364/5.2.2016. Συνεπώς για την ερμηνεία των μεταβολών της παραγωγής ασφαλιστρων που καταγράφεται στην συνέχεια της παρούσας μελέτης, θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η επίδραση από την ανακατάταξη των εργασιών, όπως περιγράφηκε ανωτέρω.

Σε ότι αφορά τα ανωτέρω στοιχεία των ασφαλίσεων Ζωής, επισημαίνονται ιδιαιτέρως τα εξής:

1) Κατά τον μήνα Ιανουάριο του 2016, ο κλάδος I. Ασφαλίσεων Ζωής συνέχισε να μειώνει την παραγωγή του (-6,4% έναντι του Ιανουαρίου του 2015), φαινόμενο που ξεκίνησε να παρατηρείται από τον Ιούλιο του 2015 λόγω της επιβολής των κεφαλαιακών ελέγχων.

2) Όπως ήδη αναφέρθηκε, η παραγωγή του κλάδου IV.2 «Υγείας», κατ'εφαρμογή του νόμου 4364/5.2.2016, καταγράφεται πλέον στις ασφαλίσεις κατά Ζημιών όπου μερίζεται στους κλάδους 1. «Ατυχήματα» και 2. «Ασθενειών». Κατά αυτό τον τρόπο, η παραγωγή του συγκεκριμένου κλάδου σχεδόν μηδενίζει από τον Ιανουάριο του 2016 ενώ αντιστοίχως ενισχύεται η παραγωγή των αντίστοιχων κλάδων ασφαλίσεων κατά Ζημιών.

3) Κατά τον μήνα Ιανουάριο του 2016, ο κλάδος III. Ασφαλίσεων Ζωής συνδεδεμένων με επενδύσεις συνέχισε να μειώνει την παραγωγή του (-18,6% έναντι του Ιανουαρίου του 2015), φαινόμενο που ξεκίνησε να παρατηρείται από τον Ιούλιο του 2015, λόγω της επιβολής των κεφαλαιακών ελέγχων που μεταξύ άλλων δεν επέτρεψαν την έκδοση νέων συμβολαίων (ενιαίων ή περιοδικών ασφαλιστρων).

4) Η ανωτέρω καταγραφή στο μητρώο της παραγωγής ασφαλιστρων του κλάδου III.

Ασφαλίσεις Ζωής συνδεδεμένες με επενδύσεις (περί τα 13 εκατ. €), ακολουθεί την συμβατική μέθοδο του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου, σύμφωνα με την οποία αθροίζονται στον ίδιο λογαριασμό η παραγωγή ασφαλιστρων περιοδικών καταβολών εντός του έτους με το σύνολο της παραγωγής ασφαλιστρων των εφάπαξ καταβολής συμβολαίων. Θεμελιώνεται θεωρητικά η προσέγγιση ότι «η μέση διάρκεια των συμβολαίων εφάπαξ καταβολής είναι δεκαετής», συνεπώς συνήθως πρακτική διεθνώς για την αποτίμηση της ετήσιας παραγωγής ασφαλιστρων των συμβολαίων του κλάδου III. Ασφαλίσεις Ζωής συνδεδεμένες με επενδύσεις είναι το άθροισμα της παραγωγής ασφαλιστρων των συμβολαίων περιοδικών καταβολών και του 1/10 της αντίστοιχης παραγωγής ασφαλιστρων εφάπαξ καταβολής.

Συνολικά ανταποκρίθηκαν 56 ασφαλιστικές επιχειρήσεις οι οποίες συγκέντρωσαν το 94,4% της παραγωγής ασφαλιστρων στις ασφαλίσεις κατά Ζημιών και το 99,9% των ασφαλίσεων Ζωής σύμφωνα με τα στοιχεία του έτους 2015. Από τις ανωτέρω επιχειρήσεις, οι 22 δραστηριοποιήθηκαν στις ασφαλίσεις Ζωής και 45 στις ασφαλίσεις κατά Ζημιών.

	Ασφαλίσεις Ζωής	Ασφαλίσεις κατά Ζημιών	Σύνολο
12μηνο 2015 / 2014	-4,3%	-7,6%	-6,0%
Ιανουάριος 2016 - Ιανουάριος 2015	-12,4%	-7,7%	-9,9%

Ασφαλίσεις Ζωής (€)	Ιανουάριος 2016	Μεταβολή
I. Ασφαλίσεις Ζωής	118.653.304,56	-6,4%
III. Ασφαλίσεις Ζωής συνδεδεμένες με επενδύσεις	12.591.039,44	-18,6%
IV. Διαρκής ασφάλιση ασθένειας	31.622,74	-99,6%
VI. Εργασίες κεφαλαιοποίησης	1.791,06	-29,6%
VII. Διαχείριση συλλογικών συνταξιοδοτικών κεφαλαίων	12.742.982,19	-8,4%
Σύνολο	144.020.739,99	-12,4%

Παραγωγή ασφαλιστρων (€)	Ιανουάριος 2016	Μεταβολή έναντι Ιανουαρίου 2015
Ασφαλίσεις Ζωής	144.020.739,99	-12,4%
Ασφαλίσεις κατά Ζημιών	168.803.669,82	-7,7%
ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ		
Αστική ευθύνη οχημάτων	62.739.062,76	-20,5%
Λοιποί κλάδοι κατά Ζημιών	106.064.607,06	+2,0%
Σύνολο	312.824.409,81	-9,9%

Ασφαλίσεις κατά Ζημιών (€)	Ιανουάριος 2016	Μεταβολή
1. Ατυχήματα	3.323.895,36	-11,4%
2. Ασθένειες	12.452.071,52	+500,2%
3. Χερσαία οχήματα	15.123.453,77	-20,0%
5. Αεροσκάφη	5.187,84	-36,9%
6. Πλοία (θαλάσσια, λιμναία, ποτάμια)	599.571,29	-41,1%
7. Μεταφερόμενα εμπορεύματα	2.456.170,59	-16,6%
8. Πυρκαϊά και στοιχεία της φύσεως	33.357.835,35	-2,9%
9. Λοιπές ζημιές αγαθών	12.792.284,79	-2,9%
10. Αστική ευθύνη χερσαίων οχημάτων	62.739.062,76	-20,5%
11. Αστική ευθύνη από αεροσκάφη	895,02	-98,7%
12. Αστική ευθύνη πλοίων	320.653,48	-29,7%
13. Γενική αστική ευθύνη	8.477.600,51	+0,6%
14. Πιστώσεις	2.182.771,17	-33,5%
15. Εγγυήσεις	69.855,19	-
16. Διάφορες χρηματικές απώλειες	3.269.684,15	-8,1%
17. Νομική προστασία	2.944.090,28	-10,0%
18. Βοήθεια	8.688.586,75	+0,4%
Σύνολο	168.803.669,82	-7,7%





Οι ανάγκες σας, ο κόσμος όλος.

Οι δικές σας ανάγκες σημαίνουν τα πάντα για σας. Γι' αυτό και είναι δική μας προτεραιότητα να τις προστατέψουμε! Στην **Υδρόγειο Ασφαλιστική** φροντίζουμε εδώ και **40 χρόνια** ό,τι σας είναι πιο πολύτιμο. Πάντα δίπλα σας, υπεύθυνα, ανθρώπινα και με συνέπεια. **2.000 ασφαλιστικοί σύμβουλοι** και **500.000 ευχαριστημένοι πελάτες** σε Ελλάδα και Κύπρο, μας έκαναν μία από τις μεγαλύτερες ασφαλιστικές εταιρίες.

www.ydrogios.gr



Ασφαλής Δύναμη

40 *Χρόνια*

Το Pulsar αποτελεί ένα μοντέλο το οποίο εκπροσωπεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τη Nissan στη δύσκολη κατηγορία των hatchback μικρομεσαίων. Πλούσια γκάμα κινητήρων, εξαιρετικά ευρύχωρη καμπίνα είναι μερικά μόνο από τα προτερήματα που διαθέτει το ιαπωνικό μικρομεσαίο. Ας το δούμε λίγο καλύτερα.

Μοντέρνα εμφάνιση

Εξωτερικά το Nissan Pulsar διαθέτει αρκετές σχεδιαστικές πινελιές που είχαμε δει και στο μικρομεσαίο crossover της φίρμας, Qashqai, όλα στο πλαίσιο της σχεδιαστικής φιλοσοφίας που λανσάρει η Nissan. Ειδικότερα στο εμπρόσθιο τμήμα ξεχωρίζει η γρίλια σε σχήμα V, η οποία ενισχύει κατά πολύ τη δυναμικότητα του αμαξώματος, όπως και τα πίσω φωτιστικά σώματα, τα οποία έρχονται από το μεγαλύτερο Qashqai. Όμως εκεί που το Pulsar είναι ασυναγώνιστο, είναι στους χώρους επιβατών. Κάτι που το οφείλει στο μεταξόνιο των 2,7 μέτρων, το οποίο είναι το μεγαλύτερο της κατηγορίας, με το συνολικό μήκος του να αγγίζει τα 4,387 μέτρα.

Κινητήρας που προσφέρει ό,τι ζητάς

Κάτω από το νευρώδες καπό του Pulsar, κρύβεται ένα γνώριμο μηχανικό σύνολο, η χωρητικότητα του οποίου ανέρχεται σε 1,2 λίτρο, ενώ η απόδοσή του φτάνει τους 115 ίππους και η ροπή τα 190 Nm, διαθέσιμα από τις 2.000 σ.α.λ. Νούμερα που κινούν σβέλτα το αμάξωμα των 1.330 κιλών. Ο κινητήρας, πέρα από το δυνατό του τράβηγμα από το χαμηλό φάσμα στροφών, διαθέτει ραφινερισμένη λειτουργία, ενώ η κλιμάκωση του κιβωτίου των 6 σχέσεων βοηθάει να αναδειχθούν όλες οι αρετές του μηχανικού συνόλου. Σύμφωνα με τη Nissan τα πρώτα 100 χλμ/ώρα έρχονται 10,7 δλ., με την τελική να αγγίζει τα 190 χλμ/ώρα. Ο συνδυασμός κινητήρας – κιβώτιο συνεισφέρει τρομερά στη χαμηλή κατανάλωση καυσίμου, όπου ακόμα και αν οδηγός αποφασίσει να σανιδώσει το δεξί πεντάλ δεν θα δει τη μέση κατανάλωση να εκτοξεύεται σε δυσθεώρητα επίπεδα. Η μέση εργοστασιακή κατανάλωση ανέρχεται σε 5 λτ./100 χλμ, με τις εκπομπές ρύπων να αγγίζουν τα 117 γρ./χλμ.

Ποιοτικό εσωτερικό και ευρύχωρο

Η καμπίνα του ιαπωνικού μικρομεσαίου διαθέτει ό,τι ακριβώς επιθυμεί ο σύγχρονος οδηγός. Φτιαγμένη από ποιοτικά υλικά, με εξαιρετικό φινιρίσμα και συναρμογή, θα κεντρίσει το ενδιαφέρον ακόμα και του πιο απαιτητικού καταναλωτή, ενώ είναι και εξαιρετικά εργονομικό. Βλέπετε διαθέτει πληθώρα θηκών για μικροαντικείμενα, ενώ είναι και σύννομο με το πνεύμα της ψηφιακής εποχής, μιας και η συνδεσιμότητά του είναι εξαιρετική, τόσο με τις θύρες USB όσο και με το Bluetooth. Οι χώροι θα φιλοξενήσουν άνετα την παρέα ή τους συνεργάτες σας, μιας και πέντε επιβάτες θα βολευτούν με χαρακτηριστική ευκολία, όπως και οι αποσκευές του, στο διαθέσιμο χώρο αποσκευών των 385 λίτρων.

Στοιχείο του ο ανοιχτός αυτοκινητόδρομος

Το Nissan Pulsar είναι ένα μικρομεσαίο μοντέλο που έχει φτιαχτεί για να «καταπίνει» με άνεση άπειρα χιλιόμετρα στον αυτοκινητόδρομο, πηγαίνοντάς σας ατσαλάκωτους στον τελικό προορισμό σας. Η δύναμη του κινητήρα ανεβάζει με άνεση το δείκτη του κοντέρ, χωρίς όμως να κινεί α-



Δοκιμάζουμε το **Nissan Pulsar** 1,2 DIG-T 115 PS

Το μικρομεσαίο της Nissan εφοδιάζεται με τον υπετροφοδοτούμενο κινητήρα χωρητικότητας 1,2 λίτρων, ο οποίος αποδίδει 115 ίππους και εξοπλίζει αρκετά μοντέλα, τόσο της Nissan όσο και της Renault

ντίστροφα αυτόν του καυσίμου. Η ανάρτηση (γόνατα McPherson με ψαλίδια βάσης εμπρός και ημιάκαμπτος άξονας πίσω) φιλτράρει τις ανωμαλίες του οδοστρώματος, προσφέροντας άνεση σε κάθε είδους διαδρομή, ενώ δεν θα σας αρνηθεί να «παίξετε» και σε μια στριφτερή διαδρομή, γρήγορα και προπαντός με ασφάλεια. Λίγη επιπλέον πληροφόρηση θα τη θέλαμε πάντως.



Ο turbo κινητήρας του 1,2 λίτρου αποδίδει 115 ίππους και 190 Nm ροπής, νούμερα που κινούν σβέλτα το μικρομεσαίο αμάξωμα



Η ανάρτηση κάνει εξαιρετική δουλειά. Φιλτράρει τις ανωμαλίες του οδοστρώματος, ενώ παράλληλα προσφέρει άνεση και κράτημα



Η καμπίνα του ιαπωνικού μικρομεσαίου διαθέτει ό,τι ακριβώς επιθυμεί ο σύγχρονος οδηγός. Φτιαγμένη από ποιοτικά υλικά, με εξαιρετικό φινιρίσμα και συναρμογή, θα κεντρίσει το ενδιαφέρον ακόμα και του πιο απαιτητικού καταναλωτή

Εξαιρετικό Value For Money

Το Nissan Pulsar είναι ένα μικρομεσαίο μοντέλο που δεν κάνει εκπώσεις πουθενά, προσφέροντας ό,τι ακριβώς ζητάει ο σύγχρονος οδηγός. Κορυφαίοι χώροι, εξαιρετικά επίπεδα άνεσης και ασφάλειας, θα αγαπηθεί από τον σύγχρονο οικογενειάρχη που θέλει να κινείται παντού χωρίς συμβιβασμούς. Και με τιμή που ξεκινάει από τα 15.320 ευρώ, αποτελεί μια εξαιρετικά συμφέρουσα επιλογή στην κατηγορία των μικρομεσαίων μοντέλων.

Παράταση της απόσυρσης

ΕΩΣ ΤΟΝ ΜΑΪΟ το μέτρο της απόσυρσης αυτοκινήτων, σύμφωνα με απόφαση του υπουργείου Οικονομικών. Η σχετική απόφαση που υπεγράφη την περασμένη Πέμπτη, αναμένεται να ψηφιστεί τις επόμενες ημέρες, προβλέπει νέα ποσοστά απαλλογής από το τέλος ταξινόμησης για τα καινούργια επιβατικά αυτοκίνητα. Μπας και λυθεί το πρόβλημα των εκτελωνισμών και ανασάνει η αγορά!



Δρόμοι χωρίς φανάρια

ΤΑ ΑΥΤΟΝΟΜΑ αυτοκίνητα έρχονται κι ο πάλοι ποτέ οδηγός θα είναι απλά παρατηρητής. Η εξέλιξη αυτή θα φέρει σωρεία αλλαγών στον τρόπο που κινούμαστε ως τώρα. Μια βασική αλλαγή που θεωρούν οι ερευνητές ότι θα επέλθει, είναι πως οι δρόμοι πλέον δεν θα έχουν τους χαρακτηριστικούς φωτεινούς σηματοδότες. Κι αυτό γιατί τα αυτόνομα οχήματα θα είναι πιο ασφαλή και θα μπορούν να οριοθετούν μόνα τους τη θέση τους στο οδόστρωμα και μάλιστα σε συνδυασμό με την κίνηση και των υπόλοιπων αυτόνομων οχημάτων, όντας όλα συνδεδεμένα μεταξύ τους, με τη ροή της κυκλοφορίας να ελέγχεται από ένα δίκτυο στα γύρω κτίρια.



Παγκόσμιο αυτοκίνητο της χρονιάς το Mazda MX-5

ΠΑΓΚΟΣΜΙΟ Αυτοκίνητο της Χρονιάς για το 2016 είναι το Mazda MX-5, το οποίο κέρδισε και το βραβείο του Παγκόσμιου Αυτοκινητικού Design για το 2016. Το Mazda MX-5 νίκησε τη Mercedes GLC που ήρθε δεύτερη, αλλή και το νέο Audi A4, που πήρε την τρίτη θέση. Στη ψηφοφορία για την ανάδειξη του Παγκόσμιου Αυτοκινήτου της Χρονιάς συμμετείχαν 73 δημοσιογράφοι αυτοκινήτου από 23 διαφορετικές χώρες.



σίγουρα, γρήγορα...απλά!

Η Interasco εξ-ασφάλιση...εγγυάται.



interasco
Ασφαλιστική Εταιρεία

Βασ. Γεωργίου 44 & Κάλβου, 152 33 Χαλάνδρι
Τηλ.: +30 210 6793100, Fax: +30 210 6776035
www.interasco.gr, e-mail: info@interasco.gr

...γιατί είμαστε στον ασφαλιστικό χώρο από το 1890.

...γιατί πάνω από 120 χρόνια εξ-ασφαλίζουμε με συνέπεια, εντιμότητα και σιγουριά χιλιάδες πελάτες μας.

...γιατί σήμερα σαν μέλος του ομίλου Harel που έχει 2 εκ. πελάτες, 1,7€ δις κύκλο εργασιών, 731.000.000€ ίδια κεφάλαια και 21,5€ δις επενδυμένα κεφάλαια είμαστε δυνατοί περισσότερο από ποτέ.

Πάνω από όλα όμως λογαριάζουμε εσάς που μας εμπιστεύεστε την υγεία σας, την περιουσία σας, το μέλλον και την ευτυχία σας.

Αυτή την εμπιστοσύνη μετατρέπουμε σε σίγουρη δύναμη για να δημιουργείτε απερίσπαστοι και να προοδεύετε.

Έτσι, γιατί ασφάλεια σημαίνει **σίγουρα, γρήγορα ... απλά Interasco!**

**Είμαστε στην
πρώτη γραμμή...**



... για να μετακινήστε με σιγουριά
να είστε καλυμμένοι από κάθε κίνδυνο
να αναπτύσσετε τις επιχειρηματικές σας ιδέες
να είναι το μέλλον σας εξασφαλισμένο
να χαίρεστε μια ζωή όλο υγεία
να νιώθετε... ασφαλείς για να μπορείτε να κάνετε όνειρα.