



ΕΝΩΣΗ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ
ΕΤΑΙΡΙΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ

Τ.Ε.Α.-Ε.Α.Π.Α.Ε.

31.05.2016

ΙΣΤΟΡΙΚΟ – ΣΗΜΕΙΑ ΣΤΑΘΜΟΙ

- 1942 - ίδρυση του ταμείου
- 2012 - PSI
- 2012 - μετατροπή του ταμείου σε επαγγελματικό με τον νόμο Κουτρουμάνη
- 2014 - Κατάργηση με τον νόμο Βρούτση της εργοδοτικής εισφοράς με τη μορφή ποσοστού επί της παραγωγής χωρίς να υπάρχει αντικατάσταση

Ακολούθησε η απόφαση του ΔΣ της ΕΑΕΕ για συνεχή στήριξη του ταμείου



ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΠΟ ΕΑΕΕ

- Βιωσιμότητα του ταμείου
- Σωστή και σύγχρονη διακυβέρνηση
- Προστασία συνταξιούχων στο μέτρο του δυνατού
- Βιωσιμότητα ασφαλιστικών εταιριών



ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΑΔΕΙΧΘΗΚΑΝ

- Αρχιτεκτονική του ταμείου
- Σύγχρονη διακυβέρνηση του ταμείου
- Ισόρροπη εκπροσώπηση στο ταμείο των φορέων που το απαρτίζουν
- Βιώσιμη χρηματοδότηση
- Άρση αμφισβητήσεων για τις εισφορές σε U/L και ομαδικά συνταξιοδοτικά προγράμματα



Συναινετική στάση ΕΑΕΕ σε όλα τα θέματα προκειμένου να εξευρεθεί λύση.



ΠΡΟΤΑΣΗ Ε.Α.Ε.Ε.

1. Υπολογισμός εργοδοτικών εισφορών

α. Ο υπολογισμός των εργοδοτικών εισφορών θα γίνεται επί διπλής βάσεως και συγκεκριμένα:

- 6% επί της μισθοδοσίας με όριο ανώτατου μισθού τα 1750 ευρώ και
- 40% του ποσού που θα προκύπτει εφαρμόζοντας την ήδη καταργηθείσα με νόμο διάταξη του άρθρου 8.1. του Καταστατικού που προέβλεπε υπολογισμό επί της παραγωγής ασφαλιστρών.

Τα ασφάλιστρα που απορρέουν από επενδυτικά-αποταμιευτικά προγράμματα (unit-linked) και ομαδικά συνταξιοδοτικά αποταμιευτικά προγράμματα (DAF) δεν θα επιβαρύνονται με εισφορά υπέρ του Ταμείου.



ΠΡΟΤΑΣΗ Ε.Α.Ε.Ε.

1. Υπολογισμός εργοδοτικών εισφορών

β. Για τον προσδιορισμό εκ μέρους του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ του ύψους της εργοδοτικής εισφοράς την οποία θα οφείλουν οι εγκατεστημένες ασφαλιστικές εταιρίες θα ισχύουν περαιτέρω τα ακόλουθα:

Το ποσό που θα προκύπτει από τον υπολογισμό επί των δύο προαναφερόμενων βάσεων (το άθροισμα αυτών) θα ανάγεται σε ποσοστό επί του ποσού της συνολικής μισθοδοσίας των εγκατεστημένων στην Ελλάδα ασφαλιστικών εταιριών και το ποσοστό που θα προκύπτει ως ποσοστό επί της μισθοδοσίας θα χρησιμοποιείται από αυτές τις ασφαλιστικές εταιρίες προκειμένου να υπολογίζουν τις οφειλόμενες εκ μέρους τους εργοδοτικές εισφορές υπέρ του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ.

ΠΡΟΤΑΣΗ Ε.Α.Ε.Ε.

1. Υπολογισμός εργοδοτικών εισφορών

Το ποσοστό αυτό της μισθοδοσίας μπορεί να διαφοροποιείται από έτος σε έτος, δεν θα μπορεί όμως να ξεπερνάει το 11%. Το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή αυτού του ποσοστού στη μισθοδοσία κάθε εταιρίας θα καταβάλλεται στο ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ ως το συνολικό ποσό οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών κατ' έτος.

- γ. Ο προτεινόμενος υπολογισμός των εργοδοτικών εισφορών επί των δύο βάσεων θα ισχύσει για μεταβατική περίοδο 10 ετών (2016-2025), μετά την παρέλευση της οποίας το Ταμείο θα λειτουργεί πλέον με ατομικούς λογαριασμούς και σύστημα καθορισμένης εισφοράς επί της μισθοδοσίας. Η κατανομή των θεμελιωμένων μέχρι 31.12.2025 δικαιωμάτων στους ατομικούς λογαριασμούς θα καθορισθεί μετά από σχετική αναλογιστική μελέτη, ενώ το ύψος των εισφορών που θα ισχύουν από 1.1.2026 θα πρέπει να έχει συμφωνηθεί μέχρι τον Ιούνιο 2025.



ΠΡΟΤΑΣΗ Ε.Α.Ε.Ε.

2. Καθορισμός Παροχών

Για τον καθορισμό των παροχών απαιτείται η λήψη αποφάσεων με αυξημένη πλειοψηφία 8/9 (ή 9/10 με την έγκριση της καταστατικής αλλαγής για αύξηση των μελών του ΔΣ σε 10) των μελών του ΔΣ του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ.



ΠΡΟΤΑΣΗ Ε.Α.Ε.Ε.

3. Επενδύσεις ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ

Σε ό,τι αφορά την επενδυτική πολιτική του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ είναι απαραίτητη η λήψη αποφάσεων με αυξημένη πλειοψηφία 8/9 (ή 9/10 με την έγκριση της καταστατικής αλλαγής για αύξηση των μελών του ΔΣ σε 10) των μελών του Δ.Σ. στις κάτωθι περιπτώσεις:

- α.** κατά την επιλογή και τον ορισμό των μελών της Επενδυτικής Επιτροπής
- β.** κατά τον ορισμό του Διαχειριστή Επενδύσεων/Υπευθύνου Διαχείρισης Επενδύσεων
- γ.** κατά την έγκριση του Κανονισμού Επενδύσεων και της Επενδυτικής Πολιτικής
- δ.** για απόκτηση ειδικής συμμετοχής σε άλλες εταιρίες, επενδύσεις σε μη εισηγμένους τίτλους και γενικώς μη συνήθεις επενδυτικές τοποθετήσεις/δραστηριότητες και πιθανές αποκλίσεις από την εγκεκριμένη επενδυτική πολιτική.



ΠΡΟΤΑΣΗ Ε.Α.Ε.Ε.

4. Συμμετοχή ασφαλιστηρίων συμβολαίων unit-linked και DAF στον υπολογισμό των εισφορών

Το ΔΣ του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ αποδέχεται ως ορθή την ερμηνεία σύμφωνα με την οποία τα προαναφερόμενα ασφαλιστήρια συμβόλαια δεν συμμετείχαν στον υπολογισμό της εισφοράς επί της παραγωγής ασφαλίστρων.

Η αποδοχή αυτής της ερμηνείας σημαίνει παραίτηση διεκδίκησης εκ μέρους του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ οποιασδήποτε εισφοράς για τα συγκεκριμένα ασφαλιστήρια συμβόλαια από τις ασφαλιστικές εταιρίες για παρελθόντα έτη.



ΠΡΟΤΑΣΗ Ε.Α.Ε.Ε.

5. Σύνθεση ΔΣ ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ

Η θέση του αντιπροέδρου του ΔΣ θα δίδεται σε εκπρόσωπο της ΕΑΕΕ. Η θέση του αντιπροέδρου θα δοθεί στην ΕΑΕΕ με την υπογραφή του συμφώνου με τις αμοιβαία αποδεκτές ρυθμίσεις.

Εννοείται ότι το σύνολο των προτεινόμενων ρυθμίσεων (με εξαίρεση ίσως της ρύθμισης του 4, για την οποία μπορεί να βρεθεί και άλλη νομικά δεσμευτική λύση) θα πρέπει να αποτυπωθούν στο Καταστατικό του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ. Προϋποτίθεται η έγκριση των ως άνω από τη Γενική Συνέλευση των μελών της ΕΑΕΕ.



ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΑΕΕ

Επίσης εννοείται ότι οι ως άνω προτάσεις και δεσμεύσεις της ΕΑΕΕ ισχύουν εφόσον το Ταμείο διατηρεί την ιδιότητα του ν.π.ι.δ. ανεξάρτητου από το δημόσιο σύστημα επικουρικής ασφάλισης. Εάν το Ταμείο απορροφηθεί από το δημόσιο σύστημα ασφάλισης, τότε η συμμετοχή των εργοδοτών στη χρηματοδότησή του περιορίζεται στο ποσοστό εισφοράς που εκάστοτε ισχύει για την επικουρική ασφάλιση, κυμαινόμενο δυνάμει του άρθρου 97 του ν. 4387/2016 μεταξύ 3,5% και 3%.



ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ Ε.Α.Ε.Ε.

Σε περίπτωση απόρριψης της πρότασης της ΕΑΕΕ για το ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ από τους εκπροσώπους των εργαζομένων ή και των συνταξιούχων, η ΕΑΕΕ και οι εταιρίες μέλη αυτής δεσμεύονται για τα ακόλουθα:

1. Καταβολή εργοδοτικών εισφορών υπέρ του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ ανάλογων των υφιστάμενων υπέρ των επικουρικών ταμείων του δημόσιου τομέα, δηλαδή με επιβάρυνση 3,5% επί της μισθοδοσίας.
2. Ίδρυση νέου Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης του ν.3029/2002 υπέρ των εργαζομένων στις εταιρίες μέλη της ΕΑΕΕ και καταβολή εργοδοτικών εισφορών υπολογιζόμενων επί της μισθοδοσίας με ποσοστό 4%. Το νέο ταμείο θα ανατρέχει στην 1.1.2016.
3. Καταβολή υπέρ των συνταξιούχων και των εχόντων ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα ειδικών εργοδοτικών εισφορών υπολογιζόμενων επί της συνολικής μισθοδοσίας κάθε ασφαλιστικής εταιρίας μέλους της ΕΑΕΕ με ποσοστό που υπερβαίνει το 3,5% επί της μισθοδοσίας.
4. Οι ειδικές αυτές εργοδοτικές εισφορές υπέρ των συνταξιούχων και των εχόντων ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα θα καταβάλλονται για χρονικό διάστημα μέχρι το 2025.

ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ Ε.Α.Ε.Ε.

Οι ακριβείς ρυθμίσεις σε ό,τι αφορά τους συνταξιούχους και τους έχοντες ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα θα οριστούν μετά από αναλογιστική μελέτη.

Η ίδρυση και λειτουργία του νέου ταμείου προϋποθέτει τη διασφάλιση από πλευράς πολιτείας του ύψους των εργοδοτικών εισφορών υπέρ του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ. Οι εισφορές αυτές δεν πρέπει να υπερβαίνουν τις οριζόμενες από το ν.4387/2016 για τα δημόσια ταμεία επικουρικής ασφάλισης.

