



Τα βήματα για την ένταξη στο νέο σύστημα εισφορών

Έως το τέλος του Φεβρουαρίου οι 1,4 εκατ. ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες θα πρέπει να επιλέξουν και να δηλώσουν -στην πλατφόρμα που αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία στην ιστοσελίδα του ΕΦΚΑ- την ασφαλιστική κατηγορία, από τις 7 που έχουν θεσπιστεί, βάσει της οποίας επιθυμούν να καταβάλουν εισφορές για όλο το 2020

Σελίδες 8-9

Ποιοι ωφελούνται και ποιοι χάνουν από το νέο ασφαλιστικό

Αυξήσεις χειροπιαστές στο πορτοφόλι ή αυξήσεις λογιστικές στα χαρτιά θα δουν 1 εκατ. συνταξιούχοι μετά το Πάσχα, όταν ολοκληρωθεί ο επαναυπολογισμός των συντάξεων. Σε γενικές γραμμές, με βάση τις διατάξεις του νέου ασφαλιστικού, 4 εκατ. συνταξιούχοι και ασφαλισμένοι κατατάσσονται σε τέσσερις κατηγορίες: Στους πολύ ωφελημένους, στους λιγότερο ωφελημένους, στους χαμένους και σε αυτούς που θα κερδίσουν ή θα χάσουν οριακά, στο «νήμα».

Σελίδες 8-9

Allianz

Nextdeal

www.nextdeal.gr

Allianz

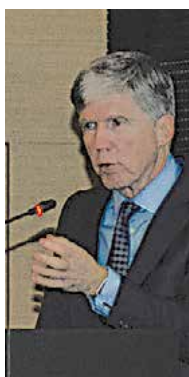


Η Νο 1 ΔΕΚΑΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΚΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΧΩΡΟ • Νο 443 • 14 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2020 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 2 ΕΥΡΩ - ΚΩΔΙΚΟΣ: 5590

EUROLIFE ERB

Με το δίκτυο σε Θεσσαλονίκη και Λάρισα

«Στηρίζουμε την ανάπτυξή μας και το μέλλον μας σε αυτό που εσείς χτίζετε», τόνισε στους συνεργάτες ο Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου



Σελίδα 14

ΜΙΝΕΤΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Tele-Underwriting στον κλάδο ατυχημάτων-ασθενειών



Αναβαθμίζει τις υπηρεσίες για ασφαλισμένους και συνεργάτες και ανακοινώνει τη συνεργασία της με κορυφαίες ανασφαλιστικές εταιρείες

Σελίδα 14

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΤΟΥ NEXTDEAL ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ ΤΩΝ 10 ΠΡΩΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Η παραγωγή ασφαλίσεων 2019 των δέκα μεγαλύτερων ασφαλιστικών



Του ΛΑΜΠΡΟΥ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ

Σημαντική αύξηση παραγωγής ασφαλίσεων καταγράφουν για το 2019 οι δέκα μεγαλύτερες σε παραγωγή ασφαλίσεων ασφαλιστικές εταιρείες της χώρας. Επί της ουσίας τα στοιχεία που παρουσιάζει σήμερα κατ' αποκλειστικότητα το Nextdeal, και τα οποία στηρίζονται στις πρώτες εκτιμήσεις για το πώς έκλεισε το 2019 σε καθεμία από τις δέκα μεγαλύτερες εταιρείες, επιβεβαιώνουν πλήρως τα γενικότερα παραγωγικά αποτελέσματα που ανακοινώνει σε μηνιαία βάση η Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος και

με βάση το Νοέμβριο έδειχναν 18,1% αύξηση στον κλάδο ζωής, 1,7% αύξηση στους γενικούς κλάδους και 9,1% αύξηση παραγωγής στο σύνολο.

Πρώτη μεταξύ των πρώτων η Εθνική Ασφαλιστική, με τη μεγαλύτερη αύξηση παραγωγής (23%), ενώ ικανοποιητικές επιδόσεις κατέγραψαν και οι υπόλοιπες εταιρείες. Ιδιαίτερη ανάπτυξη από την Eurolife (+17% περίπου) ενώ ως σημειωθεί ακόμη ότι η NN Hellas είναι παραγωγικά η μεγαλύτερη πολυεθνική στην Ελλάδα, παρά το γεγονός ότι δραστηριοποιείται αποκλειστικά στον κλάδο

Συνέχεια στη σελίδα 2

EUROBANK - EUROLIFE ERB: ΝΕΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΩ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ»

Σελίδα 27

CNP ΖΩΗΣ

Αλλάζει τα δεδομένα της αποταμίευσης με το Bonjour Future Planning

Σελίδα 12

GENERALI

Δίνει λύσεις στα μέτρα των επιχειρήσεων

Σελίδα 11



INSURANCE EUROPE

Πάνω από 6% η παραγωγή ασφαλίσεων

Κατά 6,2% αυξήθηκαν, το 2018, τα συνολικά ασφάλιστρα στην Ευρώπη, αγγίζοντας το 1,311 τρις. ευρώ. Οι αποζημιώσεις και παροχές έφθασαν το 1,069 τρις. ευρώ

Σελίδα 28

INTERAMERICAN

Βράβευσε την επιχειρηματικότητα στη Βόρεια Ελλάδα



Μια διαφορετική εκδήλωση για την ανάδειξη της επιχειρηματικότητας στη Βόρεια Ελλάδα οργάνωσε και φέτος η εταιρεία, τιμώντας 6 επιχειρήσεις σε αναγνώριση της δημιουργικής επιχειρηματικότητας

Σελίδα 6

ALLIANZ ΕΛΛΑΔΟΣ



Ενισχύεται η συνεργασία με ΣΕΜΑ

«Το 2020 έχουμε στοχεύσει να δώσουμε τη δύναμη και την αξία στα μέλη του ΣΕΜΑ που γνωρίζουμε ότι μπορούμε να προσφέρουμε και που η αγορά χρειάζεται», τόνισε η κα Φιλίππα Μιχάλη

Σελίδα 4



Επανεκλογή του Κωστή Σπύρου στο Δ.Σ. της ΕΔΙΠΤ

Ο Γεώργιος - Κωνσταντίνος Ε. Σπύρου εξελέγη σύμβουλος Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων στην Ένωση Δημοσιογράφων Ιδιοκτητών Περιοδικού Τύπου, μετά από ψηφοφορία στο νέο Δ.Σ. που συγκροτήθηκε στις 6/2/2020 σε σώμα, σε συνέχεια των πρόσφατων αρχαιρεσιών της 5ης Φεβρουαρίου 2020. Μαζί με τα συγχαρητήριά μας, του ευχόμαστε την ανάδειξη του έργου και του ρόλου των εφημερίδων και περιοδικών της Ένωσης.

Το νέο Δ.Σ. της ΕΔΙΠΤ

Πρόεδρος **Μιχαήλ Σαββάκης**, αντιπρόεδρος **Ευάγγελος Παπαηλίας**, γενική γραμματέας **Πετρούλα (Πέννυ) Καλύβα**, ειδική γραμματέας **Ελένη Γκογκώνη**, ταμίας **Κωνσταντίνος Σεληούντος**, σύμβουλος Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων **Γεώργιος-Κωνσταντίνος Σπύρου**, έφορος Ελένη Παπαδημητρίου, μέλη **Αμαλία Ρουχωτά** και **Ελένη Χριστοδούλου**. Εξελεγκτική Επιτροπή **Κωνσταντίνα Ραυτοπούλου**, **Χρυσόστομος Πατούδας** και **Αντωνία Σέρρη**.



Η παραγωγή ασφαλίσεων 2019 των δέκα μεγαλύτερων ασφαλιστικών

Συνέχεια από τη σελίδα 1

ζωής. Στα αξιοσημείωτα, αφού αναφερόμαστε σε πολυεθνικές, το γεγονός ότι στην ελληνική αγορά η σειρά των τριών μεγαλύτερων πολυεθνικών της Ευρώπης (AXA, Allianz και Generali) είναι ακριβώς αντίστροφη, με την Generali Hellas να προηγείται, την Allianz Ελλάδος να ακολουθεί και την AXA Ασφαλιστική να βρίσκεται στην τρίτη θέση, στη μεταξύ τους «σύγκριση».

ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ: Η εταιρεία, σύμφωνα με σχετική αναφορά του διευθύνοντος συμβούλου Σταύρου Κωνσταντά σε ανοικτή του επιστολή προς το προσωπικό της εταιρείας, πέτυχε ένα αξιοσημείωτο παραγωγικό αποτέλεσμα στα 741 εκατ. ευρώ, σημειώνοντας αύξηση 23% σε σύγκριση με το 2018. Ανοδικά κινήθηκε η παραγωγή ασφαλίσεων σε όλα τα δίκτυα, ενώ σημαντική ήταν η συμβολή και του τομέα bancassurance (Εθνική Τράπεζα). Η Εθνική Ασφαλιστική αναπτύσσει τόσο το εταιρικό και πρακτορειακό δίκτυο όσο και το bancassurance, σε συνεργασία με την Εθνική Τράπεζα. Επισημαίνεται επίσης ότι σε εξέλιξη βρίσκονται οι επαφές των στελεχών της εταιρείας με τους ενδιαφερόμενους επενδυτές που εξετάζουν την απόκτηση του 75% των μετοχών της από τη μητρική Εθνική Τράπεζα.

EUROLIFE: Ο όμιλος της Eurolife (Eurolife Ζωής και Eurolife Ζημιών) ακολουθεί στη δεύτερη θέση. Η εταιρεία δεν δημοσιοποιεί ακόμη στοιχεία λόγω δεσμεύσεων της μητρικής Fairfax, ωστόσο πληροφορίες από την αγορά αναφέρουν ότι η συνολική παραγωγή της στην Ελλάδα βρίσκεται κοντά στα 505 εκατ. ευρώ, έναντι 428 εκατ. ευρώ το 2018. Όπως ανακοίνωσε πρόσφατα η εταιρεία, οι δείκτες του 2019 κινήθηκαν ανοδικά σε όλους τους κλάδους ασφάλισης, με το ρυθμό ανάπτυξης της εταιρείας στις ασφαλίσεις ζωής και στις γενικές ασφαλίσεις να είναι μεγαλύτερος από το μέσο όρο



της αγοράς. Ο όμιλος έχει πολυκαναλική διανομή και μία σημαντική συνεργασία στο bancassurance με την τράπεζα Eurobank.

NN HELLAS: Η NN Hellas, η οποία δραστηριοποιείται αποκλειστικά στον κλάδο ζωής, το 2019 κατέγραψε συνολική παραγωγή ασφαλίσεων κοντά στα 470 εκατ. ευρώ έναντι 421 εκατ. ευρώ το 2018. Είναι με βάση την παραγωγή ασφαλίσεων, όπως σημειώνεται από τα στελέχη της, η μεγαλύτερη πολυεθνική στην Ελλάδα ανεξαρτήτως κλάδου και η μεγαλύτερη πολυεθνική στον κλάδο ζωής. Επίσης βρίσκεται στη δεύτερη θέση στη χώρα μας μεταξύ όλων των ασφαλιστικών εταιρειών ζωής. Αναπτύσσεται παραγωγικά με το agency system και μέσω μιας στρατηγικής συνεργασίας με την Τράπεζα Πειραιώς, η οποία συνεισφέρει σημαντικά στην παραγωγή ζωής.

INTERAMERICAN: Ο όμιλος της Interamerican συνέχισε το 2019 την ανοδική του πορεία, παρά το γεγονός ότι παράλληλα τρέχει ένα μεγάλο πρόγραμμα δομικών αλλαγών. Σημειώνεται ότι το 2018 τα συνολικά μικτά εγγεγραμμένα ασφαλιστήρια έφτασαν τα 353,9 εκατ. ευρώ. Το 2019 έκλεισε με μια μονοψήφια σε ποσοστό αύξηση. Ο όμιλος Interamerican διαθέτει ένα α-

πό τα πιο εξελιγμένα πολυκαναλικά δίκτυα διανομής (agency system, πράκτορες, μεσίτες, direct ασφάλιση, συνεργασία με τράπεζα) ενώ αποτελεί τη μοναδική ασφαλιστική εταιρεία η οποία διαθέτει ιδιόκτητες και σύγχρονες υποδομές στους τομείς Υγείας (Αθναϊκή MEDICLINIC, Medifirst πολυιατρεία), Βοήθειας (οχήματα οδικής βοήθειας, ασθενοφόρα κ.λπ.) και Αυτοκινήτου [CAR POINT - πρότυπη μονάδα αποζημίωσης και επισκευής αυτοκινήτου].

METLIFE: Η Metlife κατέγραψε για το 2019 παραγωγή ασφαλίσεων στα 293 εκατ. ευρώ, αυξημένη κατά 30 εκατ. ευρώ σε σύγκριση με το 2018, σημειώνοντας μια αύξηση κατά 11,4%.

Η Metlife δραστηριοποιείται μόνο στον κλάδο ζωής, ενώ στηρίζεται ουσιαστικά μόνο στο δίκτυο agency που θεωρείται από τα πλέον ισχυρά στην αγορά. Ένα σημαντικό μέρος της παραγωγής ασφαλίσεων προέρχεται από τις ομαδικές ασφαλίσεις.

Η διοίκηση της εταιρείας, με επικεφαλής τον νέο διευθύνοντα σύμβουλο, Κυριάκο Αποστολίδη, υπογραμμίζει ότι η οικογένεια της Metlife συνεχίζει δυναμικά την πορεία της το 2020.

ERGO ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ: Η Ergo Ασφαλιστική έκλεισε το 2019 ελαφρώς α-

νοδικά σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά. Η συνολική παραγωγή της ERGO για το 2019 άγγιξε τα 240 εκατ. ευρώ και συγκεκριμένα 239,5 εκατ. ευρώ, ελαφρώς υψηλότερα από τα 238,9 εκατ. ευρώ του 2018. Σύμφωνα με εκτιμήσεις της αγοράς, η ERGO καταλαμβάνει την πρώτη θέση στη χώρα στην παραγωγή γενικών ασφαλίσεων. Σημειώνεται ότι η ERGO Ασφαλιστική δραστηριοποιείται τόσο στις γενικές ασφαλίσεις όσο και στον κλάδο ζωής μέσα από ένα πολυκαναλικό σύστημα διανομής που περιλαμβάνει δίκτυο πρακτόρων και μεσιτών, καθώς και τη στρατηγική συνεργασία με την Τράπεζα Πειραιώς.

GENERALI HELLAS: Η Generali Hellas συνέχισε την έντονη ανοδική κίνηση των τελευταίων χρόνων και το 2019 η παραγωγή εγγεγραμμένων μικτών ασφαλίσεων της εταιρείας έφτασε τα 218 εκατ. ευρώ, σημειώνοντας άνοδο 4,8% περίπου σε σύγκριση με το 2018. Τα παραγωγικά ρεκόρ της Generali επί επτά συναπτά έτη έχουν μία ιδιαίτερη αξία γιατί προκύπτουν αποκλειστικά από το συνεργαζόμενο δίκτυο ασφαλιστικών διαμεσοληθτών, στην προώθηση ασφαλιστικών προϊόντων. Επίσης η εταιρεία δεν διαθέτει στην αγορά προϊόντα εφάπαξ

καταβολής. Ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας κ. Πάνος Δημητρίου υλοποιεί μια στρατηγική ανάπτυξης της Generali αποκλειστικά μέσω των ασφαλιστικών διαμεσοληθτών!

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ: Η Ευρωπαϊκή Πίστη το 2019 κατέγραψε παραγωγή καθαρών ασφαλίσεων πλέον Δικαιωμάτων Συμβολαίων στα 212,4 εκατ. ευρώ, παρουσιάζοντας αύξηση 11,2% σε σχέση με το 2018. Η Ευρωπαϊκή Πίστη ανέφερε σε σχετική ανακοίνωση ότι την τελευταία δεκαετία έχει καταφέρει, μέσα σε ένα δύσκολο περιβάλλον, να διαδραματίσει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ασφαλιστική αγορά, αποδεικνύοντας την οικονομική της ρώμη. Η εταιρεία έχει διηλθίσει το μερίδιο αγοράς της τα τελευταία δέκα έτη, το οποίο πλέον εκτιμάται σε 5,1%. Δραστηριοποιείται στους κλάδους ζωής και γενικών, με δίκτυα μεσιτών πρακτόρων και αποκλειστικών συνεργατών.

ALLIANZ: Η Allianz έκελσε το 2019 με νέα άνοδο παραγωγής, σε συνέχεια της επιτυχημένης προηγούμενης χρονιάς, κατά 5% περίπου, με τη μεγαλύτερη αύξηση, πάνω από 7%, να καταγράφει ο κλάδος ζωής και υγείας. Σημειώνεται ότι το 2018 η παραγωγή ασφαλίσεων της εταιρείας είχε ανέλθει στα 164,2 εκατ. ευρώ έναντι 158,90 εκατ. ευρώ το 2017, σημειώνοντας μία άνοδο 3,4%.

ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ: Η AXA Ασφαλιστική, θυγατρική στην Ελλάδα της μεγαλύτερης ασφαλιστικής εταιρείας του κόσμου, συμπληρώνει την πρώτη δεκάδα των εγχώριων ασφαλιστικών εταιρειών με τη μεγαλύτερη παραγωγή ασφαλίσεων. Η AXA Ασφαλιστική δεν ανακοίνωσε παραγωγικά αποτελέσματα για το 2019, αν και πληροφορίες της αγοράς αναφέρουν ότι καταγράφει μία αύξηση κοντά στο 5% σε σύγκριση με πέρυσι. Το 2018 έκλεισε με παραγωγή 160 εκατ. ευρώ, έναντι 155 εκατ. ευρώ ένα χρόνο πριν, σημειώνοντας άνοδο 3,22%.

Για το προσωπικό σου
καταφύγιο



HOME Made ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ

Το σπίτι σας, εκεί όπου ξεκινάει κάθε σας μέρα! Ο χώρος που αγκαλιάζει με θαλπωρή τις οικογενειακές σας στιγμές κι όπου δικαιούστε να νιώθετε απόλυτα ασφαλείς. Το Home Made της Generali, με τις πιο πλήρεις καλύψεις, τόσο για το κτίριο όσο και για το περιεχόμενο, προαιρετικές παροχές, ώστε να προσαρμόζεται στις δικές σας ανάγκες αλλά και επιβραβεύσεις, δημιουργήθηκε για την απόλυτη φύλαξη της οικίας σας. Γιατί κανένα μέρος στον κόσμο δεν είναι σαν το σπίτι σας.



The Smart & Simple Choice

generaligr

θέσεις**Προσδοκίες που
-μέχρι στιγμής- δεν
δικαιώθηκαν**

ΣΕ ΛΙΓΕΣ ΗΜΕΡΕΣ θα πραγματοποιηθεί η ετήσια τακτική γενική συνέλευση της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος (ΕΑΕΕ)



**Του Λάμπρου
Καραγεώργου**

στην οποία είθισται να παραβρίσκονται και να μιλούν κυβερνητικοί επίσημοι, αλλά και εκπρόσωποι της αξιωματικής αντιπολίτευσης. Πέρυσι να υπενθυμίσουμε ότι είχε παραστεί ο τότε αρ-

χηγός της αξιωματικής αντιπολίτευσης κ. Κυριάκος Μητσοτάκης, ο οποίος είχε αναφερθεί στο ασφαλιστικό σύστημα που θα υλοποιούσε όταν η Ν.Δ. θα γινόταν κυβέρνηση. Ένα σύστημα τριών πυλώνων κ.λπ. κ.λπ.

Στο διάστημα αυτό βέβαια η κυβέρνηση δεν διακρίνει τις προσδοκίες των ασφαλιστών, όχι γιατί δεν υλοποιήθηκαν ακόμη οι εξαγγελίες -άλλωστε κανείς δεν περίμενε ότι μια τόσο σημαντική μεταρρύθμιση θα υλοποιηθεί σε έξι μήνες- αλλά κυρίως γιατί μοιάζει να ξεχάστηκαν οι εξαγγελίες εκείνες, ενώ σε κάποιο συρτάρι βρίσκονται ξεχασμένες και οι προτάσεις της επιτροπής Μητράκη.

Το μόνο θετικό ίσως για τον κλάδο είναι οι νέες διατάξεις για τις εισφορές των αυτοαποσολογούμενων που θεωρητικά, στο βαθμό που είναι ελεύθεροι να επιλέξουν το ύψος των εισφορών που επιθυμούν να πληρώσουν, οι έχοντες μπορούν δυνάμει να επιλέξουν μία χαμηλή κατηγορία και να στρέψουν ένα μέρος των εισφορών τους σε ένα ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.

Είναι λογικό λοιπόν οι ασφαλιστές να αναμένουν με ιδιαίτερο ενδιαφέρον τις ανακοινώσεις των κυβερνητικών παραγόντων που θα παραβρεθούν στην ετήσια γενική συνέλευση της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος.



Επάνω: Στέφανος Μαλαχιάς, Δώρα Κάππα, Βαγγέλης Δελινιώτης, Γιώργος Καραβίας, Αλέξης Βακάλης. Αριστερά: Γιώργος Ζαφειρίου, Φιλίππα Μιχάλη, Αλίκη Βιτάλη, Μιχάλης Τζωρτζωρής, Κωστής Αλφιέρης, Βασιλική Δράκου

ALLIANZ ΕΛΛΑΔΟΣ**Ενισχύεται η συνεργασία με ΣΕΜΑ**

Αφιερωμένη στα μέλη του Συνδέσμου Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων ήταν η εκδήλωση που διοργάνωσε πρόσφατα η Allianz Ελλάδα, με στόχο την ενίσχυση της συνεργασίας των δύο οργανισμών.

Στο χαιρετισμό της, η διευθύνουσα σύμβουλος της Allianz Ελλάδος, κα Φιλίππα Μιχάλη, ευχαρίστησε τα μέλη του ΣΕΜΑ για την προσέλευσή τους και τόνισε: «Εμείς, στην Allianz Ελλάδα, έχουμε στοχεύσει το 2020, να δώσουμε τη δύναμη και την αξία στα μέλη του ΣΕΜΑ που γνωρίζουμε ότι μπορούμε να προσφέρουμε και που η αγορά χρειάζεται». Εμβαθύνοντας περισσότερο και αναλύοντας το στρατηγικό πλάνο της εταιρείας, ο εμπορικός διευθυντής της Allianz Ελλάδος, κ. Στέφανος Μαλαχιάς, αναφέρθηκε στο στόχο της εταιρείας να

αυξήσει το μερίδιο αγοράς στους εμπορικούς και βιομηχανικούς κινδύνους, καθώς και στο πόσο σημαντική για την επίτευξη του στόχου είναι η συνεργασία με τον ΣΕΜΑ, που αντιπροσωπεύει μεγάλο μέρος των εργασιών αυτών. «Έχουμε αναπτύξει ένα πολύ καλό δομημένο πλάνο για την επίτευξη του στόχου μας: Αξιοποιούμε την τεχνογνωσία του Ομίλου Allianz, αλλάζουμε την οργανωτική μας δομή, βελτιώνουμε την εξυπηρέτηση, σας προσφέρουμε τα εργαλεία που χρειάζεστε για τη δική σας αλλαγή και τη δική μας ανάπτυξη. Με αυτές τις ενέργειες, καταφέραμε να κλείσουμε το 2019 με οργανική ανάπτυξη μεγαλύτερη του 25% στους εμπορικούς και βιομηχανικούς κινδύνους», τόνισε ο κ. Μαλαχιάς.

«Μοιραζόμαστε κοινό όραμα, να συμβάλλουμε

όλοι μας να αποκτήσει η ασφαλιστική αγορά μέγεθος και ποιότητα.

Για το νέο έτος έχω 3 ευχές: Αρχικά να διοργανώνουμε μαζί συχνές συναντήσεις, να έχουμε θετικά αποτελέσματα και τέλος να είστε κοντά μας στα νέα πράγματα που θα παρουσιάσουμε το 2020», τόνισε ο κ. Μιχάλης Τζωρτζωρής, πρόεδρος του ΣΕΜΑ, ο οποίος ευχαρίστησε την Allianz Ελλάδα για την πρωτοβουλία και την ωραία ιδέα της διοργάνωσης της βραδιάς, απευθυνόμενος στους παρευρισκόμενους.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης τα στελέχη της Allianz Ελλάδος είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις με τα μέλη του ΣΕΜΑ και να συζητήσουν για την ενίσχυση της συνεργασίας τους, σ' ένα ζεστό και φιλικό περιβάλλον.

ΕΒΕΑ: Βραβείο εταιρικής κοινωνικής ευθύνης για την Allianz Ελλάδα

Για δέκατη ένατη φορά το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών τίμησε την ιδέα και τις αξίες της επιχειρηματικότητας, απονέμοντας τα ΒΡΑΒΕΙΑ ΕΒΕΑ 2020 σε 12 επιχειρήσεις και επιχειρηματίες που, για άλλη μία χρονιά, στήριξαν την εθνική οικονομία, την απασχόληση και την κοινωνία με την επιχειρηματική τους δράση.

Τα ΒΡΑΒΕΙΑ ΕΒΕΑ 2020 ανέειμαν ο υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων κ. Άδωνις Γεωργιάδης και ο περιφερειάρχης Αττικής κ. Γιώργος Πατούλης, σε μια λαμπή τελετή που πραγματοποιήθηκε στο Μέγαρο Μουσικής, παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Προκοπίου Παυλοπούλου.

Στην τελετή απονομής παρέστησαν, μεταξύ άλλων, ο υπουργός Οικονομικών κ. Χρήστος Σταϊκούρας, ο νέος αναπληρωτής υπουργός Μεταναστευτικής και Ασύλου κ. Γεώργιος Κουμουτσάκος, η πρώην υπουργός και νυν βουλευτής κα Όλγα Κε-



Η CEO της Allianz Ελλάδος, Φιλίππα Μιχάλη, με τον πρόεδρο της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων και του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών, Κωνσταντίνο Μίχαλο και τον υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Άδωνι Γεωργιάδη (πηγή: Allianz Greece - Facebook)

φαλογιάννη, ο πρώην υπουργός και νυν βουλευτής κ. Νίκος Παππάς ως εκπρόσωπος του ΣΥΡΙΖΑ, ο βουλευτής κ. Μιχάλης Κατρίνης ως εκπρόσωπος του ΚΙΝΑΛ, ο επίσκοπος Ευ-

ρίπου Χρυσόστομος ως εκπρόσωπος της Εκκλησίας, καθώς και πλήθος πολιτικού κόσμου, εκπροσώπων της τοπικής αυτοδιοίκησης και επιχειρηματικών φορέων. Στην ομι-

λία του ο πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων και του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών κ. Κωνσταντίνος Μίχαλος τόνισε μεταξύ άλλων: «Η υγιής επιχειρηματικότητα μπορεί και πρέπει να γίνει η κινητήριος δύναμη στην προσπάθεια της πατρίδας μας να αλλαξει σελίδα μετά την κρίση».

Μπορεί να πρωταγωνιστήσει στην εθνική προσπάθεια για οριστική επιστροφή στην ανάκαμψη και αποκατάσταση του βιοτικού επιπέδου των πολιτών».

Σημειώνεται ότι μεταξύ των βραβευθέντων ήταν και η ασφαλιστική εταιρεία Allianz Ελλάδα, η οποία απέσπασε το βραβείο «Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης».

«Δεν νοείται επιχειρηματική στρατηγική χωρίς εταιρική κοινωνική ευθύνη», δήλωσε η CEO της Allianz Ελλάδος, Φιλίππα Μιχάλη, αντανακλώντας τη φιλοσοφία της εταιρείας.

Nextdeal

Η Νο1 δεκαπενθήμερη έκδοση για την ασφαλιστική αγορά και τον χρηματοοικονομικό χώρο

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΔΙΕΣΤΡΑΤΟ - ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΣΠΥΡΟΥ ΕΠΕ
e-mail: info@spiroeditions.gr

ΕΚΔΟΤΕΣ: Ευάγγελος Σπύρου - Κωστής Σπύρου
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: Λάμπρος Καραγεώργος
Συντάσσεται από συντακτική ομάδα

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ, ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ VIDEO:
Κωστής Ε. Σπύρου

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ: Γιάννης Σαϊτανίδης
ΣΚΙΤΣΟ: Ελπίδα Σπύρου

ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ: Κώστας Παπαντωνόπουλος
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Γεωργία Κατσώνη

ΥΠΕΥΘ. ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ: Γεωργία Κατσώνη
ΔΙΟΡΘΩΣΗ: Ορέστης Σιναός
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: IRIS AEBE
ΔΙΑΝΟΜΗ: ΑΡΓΟΣ Α.Ε.

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ: 2,00 ΕΥΡΩ
ΕΤΗΣΙΑ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 50,00 ΕΥΡΩ
ΕΤΗΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 100,00 ΕΥΡΩ

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ: Φιλελλήνων 3, Σύνταγμα, 105 57 Αθήνα
Τηλ.: 210 3229394, Fax: 210 3257074
Α.Φ.Μ. 095606935, Δ.Ο.Υ. Δ' ΑΘΗΝΩΝ

e-mail: info@nextdeal.gr | **website:** www.nextdeal.gr

Τα ενυπόγραφα άρθρα και σχόλια που στέλνονται στην εφημερίδα δεν εκφράζουν απαραίτητα και τις απόψεις του εντύπου.



Ασφάλιση Υγείας

Κάποιοι σε περιμένουν. Γύρνα κοντά τους και μη χάνεις ούτε λεπτό.

Ο μικρός Ανδρέας ήθελε η μαμά του να βγει από το νοσοκομείο για να είναι μαζί της όταν θα «έβγαζε» το πρώτο του δόντι. Έτσι κι έγινε! Η μαμά του επέστρεψε σπίτι έγκαιρα, χωρίς έγνοιες για τα διαδικαστικά και τα χρήματα που στοίχησε η νοσηλεία της.

Κατάφεραν να μοιραστούν αυτή τη στιγμή, χάρη στη γρήγορη και απλή διαδικασία αποζημίωσης από την **ΑΧΑ**.

**Γιατί στη ζωή
κάποιες στιγμές
είναι μοναδικές.**

Περισσότερα στο axa.gr

INTERAMERICAN

Βράβευσε την επιχειρηματικότητα στη Βόρεια Ελλάδα

Μια παράδοση των τελευταίων ετών συνέχισε και φέτος η Interamerican οργανώνοντας, στη Θεσσαλονίκη, μια διαφορετική εκδήλωση για την ανάδειξη της επιχειρηματικότητας στη Βόρεια Ελλάδα, τιμώντας 6 επιχειρήσεις, σε αναγνώριση της δημιουργικής επιχειρηματικότητας. Όπως χαρακτηριστικά τονίζεται, η συμβολική πρωτοβουλία της εταιρείας, που είναι θεσμός, φέρνει κοντά όλους τους συνεργάτες της -του εταιρικού δικτύου πωλήσεων και του πρακτορειακού της Βόρειας Ελλάδας- και το διοικητικό προσωπικό με μέλη της επιχειρηματικής κοινότητας της Μακεδονίας και της Θράκης, με σημαντικούς πελάτες, με τοπικούς θεσμικούς φορείς και με την τοπική κοινωνία. Το μήνυμα αυτής της ετήσιας συνάντησης -«δείχνου των φίλων για την αισιόδοξη υποδοχή του νέου έτους»- εστιάζει στην αξία της αποκέντρωσης των παραγωγικών και δημιουργικών δυνάμεων της χώρας.

Την εκδήλωση, επαινώντας την ιδέα καθώς και την αποδεδειγμένη προσήλωση της Interamerican στην αποστολή της να υποστηρίξει την ποιότητα ζωής, χαιρέτισαν εκ μέρους της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας ο κ. Θεόδωρος Μητράκας, σύμβουλος, εκ μέρους του Δήμου Θεσσαλονίκης ο κ. Βασίλης Μωυσίδης, σύμβουλος και εκ μέρους του Επαγγελματικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης ο κ. Μανώλης Βλάχογιάννης, αντιπρόεδρος.

Ο Γιάννης Καντώρος, διευθύνων σύμβουλος της INTERAMERICAN, μιλώντας στους παρευρεθέντες, αναφέρθηκε στις θετικές ενδείξεις σταθεροποίησης του οικονομικού περιβάλλοντος και μιας ήπιας τάσης για ανάπτυξη, που «σε κάθε περίπτωση θα επηρεάσει θετικά και την ασφαλιστική αγορά, η οποία ακολουθεί πάντα το ΑΕΠ και ήδη, έχει δείξει βελτίωση των αποτελεσμάτων της στο κλείσιμο της περασμένης χρονιάς». Ο επικεφαλής της εταιρείας επισήμανε ότι για την εθνική οικονομία υπάρχει μπροστά μια νέα δεκαετία και σε αυτόν τον ορίζοντα, «πρέπει όλοι να επαναποθετηθούμε και να συνεχίσουμε στο δρόμο των μεταρρυθμίσεων. Οι δημοσιονομικές περικοπές της τελευταίας δεκαετίας» πρόσθεσε, «δεν είναι μεταρρυθμίσεις, πρέπει λοιπόν ο κύκλος των μεταρρυθμίσεων να ανοίξει, ιδιαίτερα για το χώρο της ασφάλισης, που αφορά την καθημερινότητα των πολιτών». Υπογράμμισε ως έννοια-κλειδί που θα καθορίσει τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας, τις συνεργασίες, κυρίως μεταξύ ιδιωτικού και δημοσίου τομέα.

Ο διευθύνων σύμβουλος μίλησε για την ιδιαίτερη σημασία των ασφαλιστικών υπηρεσιών στη σύνταξη και την υγεία, όπου το δημογραφικό -η μείωση και γήρανση του πληθυσμού- αποτελεί μια κρίσιμη παράμε-



Ο κ. Γιάννης Καντώρος και ο κ. Γιάννης Ρούντος, με τους εκπροσώπους των οργανισμών της Βόρειας Ελλάδας που τιμήθηκαν από την εταιρεία



Στιγμιότυπα από την εκδήλωση στη Θεσσαλονίκη

τρο, καθώς και στην προστασία της περιουσίας και των επιχειρήσεων μπροστά στα ακραία, καταστροφικά φυσικά φαινόμενα που συνεπιφέρουν οι ανθρωπογενείς παράγοντες και η κλιματική αλλαγή. Τόνισε πως η ασφαλιστική αγορά πρέπει να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της σύγχρονης εποχής, των μεταβολών, αλλά και της διαχείρισης της πολυπλοκότητας και αβεβαιότητας στο παρόν και το μέλλον. Όπως υπογράμμισε, η INTERAMERICAN είχε κατά το 2019 μια ικανοποιητική χρονιά στα αποτελέσματά της, ακολουθώντας ταυτόχρονα με τόλμη και αποφασιστικότητα τις εξελίξεις και προσαρμόζοντας το επιχειρηματικό μοντέλο της σε μια προοπτική βιώσιμης ανάπτυξης, με σταθερό στόχο «να είναι πιο φιλική και ευέλικτη απέναντι στους πελάτες της και να βοηθά τους ανθρώπους να ζουν ασφαλέστερα, περισσότερο και καλύτερα», ανοίγοντας τις υπηρεσίες της έξω από τα παραδοσιακά όρια της ασφάλισης. Ο κ. Καντώρος αναφέρθηκε και στη σημαντική μελέτη που εκπονήθηκε για την κοινωνική και οικονομική επίδραση της εταιρείας, με συνεχή δημιουργία αξίας για την κοινωνία και την οικονομία.

Προλογίζοντας τον διευθύνοντα σύμβουλο της εταιρείας ο Γιάννης Ρούντος, διευθυντής εταιρικών υποθέσεων και υπευθυνότητας της Interamerican, έδωσε έμφαση στην υλοποίηση των μεγάλων αλλαγών οι οποίες έχουν δρομοποιηθεί και κτίζονται πάνω στην παλαιά εταιρεία, που πέρασε συμπλήρωσε μισό αιώνα διαδρομής. Επισήμανε την ανάγκη διεύρυνσης της βάσης των δυναμικά ενεργών επιχειρήσεων στη χώρα, «με αύξηση της προστιθέμενης αξίας και απασχόλησης, με νέες επενδύσεις και με προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες, που θα συμβάλουν στην παραγωγική ανασυγκρότηση». Όπως παρατήρησε, «η θετική ανάγνωση για την ευημερία θέλει τις επιχειρήσεις μέρος της λύσης και όχι του προβλήματος και είναι αξιοσημείωτο ότι ειδικότερα η Βόρεια Ελλάδα συγκεντρώνει ένα μεγάλο μερίδιο των επενδύσεων που πραγματοποιούνται πανελλαδικά».

Η ιδέα της εκδήλωσης ολοκληρώθηκε με τη διάσταση της συνεισφοράς της Interamerican στην κοινωνία, με τη συμβολική δωρεά μιας κουκέτας ύπνου στις δομές φιλοξενίας του «Φάρου του Κόσμου» στον Δενδροπόταμο Θεσσαλονίκης.

Οι επιχειρήσεις της Βόρειας Ελλάδας που διακρίθηκαν

Η εταιρεία τίμησε έξι οργανισμούς για διαφορετικούς λόγους:

- την εταιρεία EMISIA, που βγήκε από τη «θερμοκοιτίδα» του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου και ασχολείται με την έρευνα και τις καινοτόμες τεχνολογικές εφαρμογές για τον έλεγχο εκπομπής ρύπων από την οδική κυκλοφορία,
- τον Αγροτικό Μελισσοκομικό Συνεταιρισμό «ΣΙΩΝ» από τη Νικήτη Χαλκιδικής, υποδειγματική επιχείρηση για τη συνεταιριστική, συνεργατική ιδέα,
- την εταιρεία EUROCOFEE, ως πρότυπο υγιούς και αναπτυσσόμενης επιχείρησης,
- την εταιρεία ΦΑΡΜΑ ΚΟΥΚΑΚΗ, ως πρότυπο οικογενειακής επιχείρησης στον πρωτογενή τομέα,
- την εταιρεία ΘΡΑΚΙΚΑ ΕΚΚΟΚΙΣΤΗΡΙΑ για την παραγωγική και εξαγωγική δραστηριότητά της στο βαμβάκι, για τη διάρκειά της επί μισό σχεδόν αιώνα και για τις φιλικές προς το περιβάλλον επιλογές της
- και το τυπογραφείο «Σχήμα & Χρώμα» του ΚΕΘΕΑ, ως παράδειγμα κοινωνικής επιχειρηματικότητας που υποστηρίζει την επανένταξη, κοινωνικά και επαγγελματικά, ατόμων που έχουν απεξαρτηθεί από ουσίες.



σίγουρα, γρήγορα ... απλά!



Βασ. Γεωργίου 44 & Κάλβου,
152 23 Χαλάνδρι - Αττικής
T: +30 210-6793100 F: +30 210-6776035

Επισκεφθείτε:
www.interasco.gr

 my interasco |  ευχαριστώ

Η Interasco εξ-ασφάλιση...εγγυάται.

...γιατί είμαστε στον ασφαλιστικό χώρο από το 1890.

...γιατί πάνω από 128 χρόνια συνεργαζόμαστε με συνέπεια, έντιμα και αρμονικά με όλους τους συνεργάτες μας.

...γιατί σήμερα σαν μέλος του ομίλου Harel που έχει 3 εκ. πελάτες, 5,6€ δις κύκλο εργασιών, 1,4€ δις ίδια κεφάλαια και 54,4€ δις επενδυμένα κεφάλαια είμαστε δυνατοί περισσότερο από ποτέ.

Πάνω από όλα όμως λογαριάζουμε και σεβόμαστε εσάς που μας εμπιστεύεστε το χαρτοφυλάκιό σας, τους κόπους σας, τις προσδοκίες σας για σιγουριά και δικαίωση των πελατών σας.

Αυτή την εμπιστοσύνη μετατρέπουμε σε σίγουρη δύναμη για να δημιουργείτε απερίσπαστοι, να προοδεύετε και να χτίζετε ένα σίγουρο μέλλον.

Έτσι, γιατί ασφάλεια σημαίνει **σίγουρα, γρήγορα ... απλά Interasco!**

Της ΜΑΙΡΗΣ ΛΑΜΠΑΔΙΤΗ

Πριν ακόμα ψηφιστεί το ασφαλιστικό νομοσχέδιο στη Βουλή, αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία η νέα πλατφόρμα στην ιστοσελίδα του ΕΦΚΑ για την πληρωμή των εισφορών των ελεύθερων επαγγελματιών με το νέο σύστημα ελεύθερης επιλογής.

Στόχος είναι να αποφευχθεί το διπλό σύστημα εισφορών για τους μη μισθωτούς, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι ασφαλιστικοί διαμεσολαβητές. Ο λόγος που επισπεύδεται η τεχνολογική προετοιμασία είναι για να μην απαιτηθεί και πάλι συμψηφισμός, που θεωρήθηκε μεγάλη πηγή στο σύστημα εισφορών του νόμου Κατρούγκαλου, καθώς πραγματοποιείται μετά τον Απρίλιο κάθε χρονιάς, με αποτέλεσμα να καθυστερεί η ολοκλήρωση της διαδικασίας. Επιπλέον ο ΕΦΚΑ καλείται να ε πιστρέψει κάθε χρόνο τα ποσά που προέκυπταν από το συμψηφισμό, τα οποία μόνο αμελητέα δεν ήταν. Πέρυσι εκταμίευσε περίπου 210 εκατ. ευρώ για να καταβάλει τις διαφορές στους μη μισθωτούς.

Επομένως, έως το τέλος του Φεβρουαρίου οι 1,4 εκατ. ελεύθεροι επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενοι και αγρότες θα πρέπει να επιλέξουν και να δηλώσουν στην πλατφόρμα την ασφαλιστική κατηγορία, από τις 7 που έχουν θεσπιστεί, βάσει της οποίας επιθυμούν να καταβάλουν εισφορές για όλο το 2020.

Η προθεσμία για την πληρωμή των εισφορών θα εκπνεύσει στις 12 Μαρτίου, για την πρώτη φορά. Στη συνέχεια, οι εισφορές θα πληρώνονται για κάθε μήνα, έως το τέλος του επόμενου, όπως ισχύει.

Όσο πιο υψηλή κατηγορία επιλέξει ο ασφαλισμένος τόσο πιο υψηλή σύνταξη θα προσδοκά, σε συνδυασμό με τα χρόνια ασφάλισης.

Μια καλή επιλογή, σύμφωνα με τους ειδικούς, είναι να ενταχθεί ο ελεύθερος επαγγελματίας στην τρίτη ασφαλιστική κατηγορία και να καταβάλει 312 ευρώ το μήνα (236 για κύρια σύνταξη). Και αυτό, γιατί η πλειονότητα των επαγγελματιών που ασφαλιζόνταν στο παρελθόν με τις ασφαλιστικές κλάσεις του πρώην ΟΑΕΕ και είχαν υποχρέωση να αλληλίζουν κλάση ανά συγκεκριμένα χρονικά διαστήματα, εκτιμάται ότι μεταξύ 2002-2019 είχαν καταβάλει κατά μέσο όρο εισφορά 240 ευρώ. Αυτή η εισφορά αντιστοιχεί σε σύνταξη ύψους 1.200 ευρώ, που θεωρείται αξιοπρεπής παροχή. Σ' αυτό το παράδειγμα προϋποθέτουμε ότι ο ελεύθερος επαγγελματίας έχει ήδη διανύσει ασφαλιστικό βίο μεταξύ 20 και 30 ετών και του απομένουν άλλα 5 με 20 χρόνια. Εάν λοιπόν ενταχθεί εντός του 2020 στην 3η ασφαλιστική κατηγορία, διατηρεί τις συντάξιμες αποδοχές του στο ύψος των παλαιών και δεν εγγράφει απώλειες στη μελλοντική του σύνταξη. Εάν επιθυμεί να την αυξήσει, τότε θα πρέπει να επιλέξει υψηλότερη κατηγορία.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τους ειδικούς της ασφάλισης, ένας ελεύθερος επαγγελματίας μπορεί να κερδίσει στη μελλοντική του σύνταξη έως και 64 ευρώ το μήνα, επιλέγοντας την 3η ασφαλιστική κατηγορία αντί της 2ης. Εάν πληρώσει για την 4η κατηγορία, θα κερδίσει 93 ευρώ το μήνα, ενώ αν ενταχθεί στην ανώτατη θα κερδίσει περίπου 190 ευρώ το μήνα, σε σύγκριση με την 2η κατηγορία.

Την ίδια ώρα, ένας ασφαλισμένος με ήδη 30 έτη ασφάλισης, που του απομένουν 5 για τη συνταξιοδότηση με 35ετία, το κέρδος για την επιλογή της 3ης και όχι της 2ης κατηγορίας, είναι 22 ευρώ το μήνα. Εάν επιλέξει την 4η κατηγορία, θα κερδίσει 28 ευρώ κι αν επιλέξει την 6η, 136 ευρώ το μήνα.

Από την άλλη πλευρά, ένας ελεύθερος επαγγελματίας με 30ετή ασφάλιση σήμερα, που έχει μπροστά του άλλα 10 χρόνια ασφάλισης, αν ασφαλιστεί στην 3η κλίμακα αντί της 2η θα έχει αύξηση στη σύνταξη 122 ευρώ το μήνα, 178 ευρώ αν ενταχθεί στην 4η κατηγορία και 365 ευρώ το μήνα επιπλέον, αν ενταχθεί για μία 10ετία στην ανώτατη κατηγορία αντί της 2ης.

Δηλαδή, συμπερασματικά, για να λάβει κάποιος ασφαλισμένος μια «αξιοπρεπή» σύνταξη, θα πρέπει αφενός να παραμείνει στην ασφάλιση πάνω από 30 έτη, αφετέρου αρκετά από αυτά τα χρόνια θα πρέπει να καταβάλει εισφορές μεταξύ 3ης και 6ης ασφαλιστικής κατηγορίας.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Τα βήματα για την ένταξη στο νέο σύστημα εισφορών

Ποιες κατηγορίες ευνοούνται

1 Στους σημαντικά ωφελημένους κατατάσσονται οι συνταξιούχοι που έχουν διανύσει ασφαλιστικό βίο 35-40 ετών, δεν επιβαρύνονται με προσωπική διαφορά και αποχώρησαν με συντάξιμες αποδοχές πάνω από 1.500 ευρώ. Το κέρδος τους από τον επαναυπολογισμό της σύνταξης με βάση τους βελτιωμένους συντελεστές υπερβαίνει τα 100 ευρώ μηνιαίως και στην περίπτωση υψηλών συντάξιμων αποδοχών 3.500 ευρώ φτάνει τα 252 ευρώ. Μαζί με τα αναδρομικά 6 μηνών δικαιούνται να λάβουν μετά το Πάσχα από 600 έως 1.763 ευρώ. Οριακές αυξήσεις μπορούν να περιμένουν και οι παλαιοί συνταξιούχοι με μηδενική ή μικρή προσωπική διαφορά. Το σύνολο των ωφελημένων που θα δουν ζεστό χρήμα στην τσέπη υπολογίζεται σε 450.000. Ωστόσο η πλειοψηφία δεν πρέπει να περιμένει αυξήσεις άνω των 50 ευρώ.

2 Οι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι επιστήμονες που δηλώνουν εισόδημα πάνω από 15.000 ευρώ. Με το νέο σύστημα εισφορών ελεύθερης επιλογής ανήκουν στις έξι κατηγορίες που θεσπίστηκαν έχουν σημαντική ελάφρυνση, καθώς αποδεσμεύεται η εισφορά από τα κέρδη τους. Επιπλέον το όφελος διπλασιάζεται, λόγω της μείωσης των φορολογικών συντελεστών. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες που πλήρωναν μέχρι σήμερα την κατώτατη εισφορά ύψους 185 ευρώ επιβαρύνονται με 35 ευρώ μηνιαίως, καθώς η κατώτατη υποχρεωτική εισφορά αυξάνεται στα 220 ευρώ. Δηλαδή κατά το τρέχον έτος θα προκύψει αύξηση κατά 396 ευρώ το χρόνο στη συντριπτική πλειονότητα των μη μισθωτών που μέχρι σήμερα καταβάλλουν χαμηλότερες εισφορές στον ΕΦΚΑ. Ωστόσο θεωρούνται και εκείνοι ωφελημένοι από τη μείωση των φορολογικών συντελεστών, που υπερκαλύπτει τη μικρή μηνιαία απώλεια λόγω της αύξησης των εισφορών. Το κέρδος από τη μείωση της φορολογίας ανέρχεται σε έως και 1.300 ευρώ το έτος, δηλαδή έως 108,33 ευρώ το μήνα. Θετική είναι επίσης η διάταξη σύμφωνα με την οποία οι εισφορές είναι ακόμη χαμηλότερες κατά την πρώτη 5ετία επαγγελματικής δράσης, έκπτωση που δεν χαρακτηρίζεται πλέον ασφαλιστική οφειλή, που πρέπει να επιστραφεί στο μέλλον.

3 Οι μισθωτοί με παράλληλη απασχόληση ως ελεύθεροι επαγγελματίες που απαλλάσσονται πλήρως από την υποχρέωση καταβολής εισφοράς για το «μνημόνιο», με την προϋπόθεση ότι καλύπτεται από τη μισθωτή απασχόληση η εισφορά των 252 ευρώ το μήνα για σύνταξη και υγεία. Για να καλυφθεί η εισφορά, πρέπει ο απασχολούμενος να λαμβάνει αμοιβή 930 ευρώ και πάνω. Διαφορετικά, καταβάλλει τη διαφορά που υπολείπεται. Ειδικά για μηχανικούς, γιατρούς και δικηγόρους για τους οποίους υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης και για επικουρική σύνταξη και εφάπαξ, στα 252 ευρώ πρέπει να προστεθούν άλλα 68 ευρώ υπέρ των επιπλέον καλύψεων.

4 Οι δικαιούχοι επικουρικής, των οποίων οι συντάξεις υπέστησαν περικοπές το καλοκαίρι του 2016. Περίπου 300.000 συνταξιούχοι θα λάβουν αυξήσεις από 5 έως 196 ευρώ, μεσοσταθμικά 99,5 ευρώ.

5 Οι νέοι συνταξιούχοι που αποχώρησαν με το νόμο Κατρούγκαλου και εργάζονται θα τιμωρούνται πλέον με το ήμισυ της «ποινής». Η σύνταξή τους θα περικόπτεται κατά 30%, αντί κατά 60% που ισχύει σήμερα.

6 Οι διαδοχικώς ασφαλισμένοι. Απλοποίηση των διαδικασιών και ελαστικοποίηση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης επιφυλάσσει το νέο ασφαλιστικό για τους εργαζόμενους οι οποίοι κατά τη διάρκεια του ασφαλιστικού τους βίου άλλαξαν περισσότερους από δύο ασφαλιστικούς φορείς. Ιδιαίτερα διευκολύνονται οι ασφαλισμένοι που έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας τους.

Ειδικότερα, με τις νέες διατάξεις μειώνονται οι ελάχιστες προϋποθέσεις που απαιτούνται για να μπορέσει κάποιος να λάβει σύνταξη από τον τελευταίο φορέα ασφάλισής του:

1.000 ημέρες ασφάλισης συνολικά, έναντι 1.500 που ισχύει σήμερα και

300 ημέρες ασφάλισης την τελευταία 5ετία, έναντι 500 που ισχύει σήμερα.

7 Οι μισθωτοί εργαζόμενοι και οι εργοδότες, καθώς από την 1η Ιουνίου 2020 στις περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης οι ασφαλιστικές εισφορές των μισθωτών μειώνονται κατά 0,90 μονάδα.

Ποιοι ωφελούνται και ποιοι χάνουν στο «νέο» από το νέο ασφαλιστικό

Αυξήσεις χειροπιαστές στο πορτοφόλι ή αυξήσεις λογιστικές στα χαρτιά θα δουν 1 εκατ. συνταξιούχοι μετά το Πάσχα, όταν ολοκληρωθεί ο επαναυπολογισμός των συντάξεων με βάση τα βελτιωμένα ποσοστά αναπηρώσεως που προβλέπει το νέο ασφαλιστικό. Σημαντική ελάφρυνση επιφυλάσσει το νέο σύστημα για τους μη μισθωτούς,

ενώ απώλειες στο εισόδημά τους θα μετρήσουν οι παλαιοί συνταξιούχοι που συνεχίζουν να εργάζονται. Σε γενικές γραμμές, με βάση τις διατάξεις του νέου ασφαλιστικού, 4 εκατ. συνταξιούχοι και ασφαλισμένοι κατατάσσονται σε τέσσερις κατηγορίες. Στους πολύ ωφελημένους, στους λιγότερο ωφελημένους, στους χαμένους και σ' αυτούς που θα κερδίσουν ή θα χάσουν οριακά, στο «νέο».

Ποιοι χάνουν από τις νέες διατάξεις

1 Οι συνταξιούχοι που διένυσαν κάτω από 30 έτη ασφαλιστικό βίο δεν έχουν να περιμένουν κανένα όφελος από τα νέα βελτιωμένα ποσοστά αναπηρώσεως. Επίσης ελαχιστοποιείται η ωφέλεια για όσους συμπληρώσουν πάνω από 40 χρόνια ασφάλισης, καθώς μετά από αυτό το σκαλοπάτι τα ποσοστά αναπηρώσεως «κόβουν ταχύτητα» και πέφτουν από τις 2,55 ποσο-



στιαίες μονάδες κατ' έτος στο 0,50. Αντίθετα, το προηγούμενο σύστημα διατηρούσε τον υψηλότερο κατ' έτος συντελεστή (2 ποσοστιαίες μονάδες) για όλα τα χρόνια μετά τα 40. Δηλαδή στα 45 έτη το σύστημα Κατρούγκαλου απέδιδε υψηλότερη ανταποδοτική σύνταξη. Ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης άφησε ανοικτό το ενδεχόμενο διορθώσεων στο τελικό κείμενο του νομοσχεδίου, ειδικά για το θέμα που έχει δημιουργηθεί στους ένστολους, που αδικούνται από τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης μετά τα 40 έτη ασφάλισης, καθώς συνταξιοδοτούνται μετά την 40ετία λόγω της προσμέτρησης έως και μιας πηλασματικής 5ετίας σε όσους υπηρετούν στις ειδικές δυνάμεις. Ο κ. Βρούτσης παραδέχθηκε ότι πρόκειται για ένα πρόβλημα που δεν αφορά πάρα πολλούς, ξεκαθάρισε ότι δεν καταργείται η αναγνώριση των πηλασματικών και άφησε ανοικτό το ενδεχόμενο επανεξέτασης της συγκεκριμένης περίπτωσης. Σύμφωνα με πληροφορίες, για τους ένστολους θα ισχύσει διπλό σύστημα, η κλίμακα Βρούτση για τον ασφαλιστικό βίο έως τα 40 έτη και η κλίμακα Κατρούγκαλου από τα 40 έτη και μετά.

2 Οι παλαιοί συνταξιούχοι οι οποίοι έχουν μεγάλη προσωπική διαφορά θα δουν αλλαγές μόνο στο εκκαθαριστικό, με λογιστικούς συμψηφισμούς της προσωπικής τους διαφοράς. Αύξηση στα χαρτιά και όχι στην τσέπη υπολογίζεται ότι θα δουν περίπου 600.000 παλαιοί συνταξιούχοι. Για παράδειγμα, η προσωπική διαφορά για τους συνταξιούχους του πρώην ΤΕΒΕ φθάνει και τα 400 ευρώ. Οι εν λόγω συνταξιούχοι θα κερδίσουν τη λογιστική μείωση της διαφοράς κατά 100-120

Μια καλή επιλογή σύμφωνα με τους ειδικούς είναι να ενταχθεί ο ελεύθερος επαγγελματίας στην τρίτη ασφαλιστική κατηγορία και να καταβάλλει 312 ευρώ το μήνα (236 για κύρια σύνταξη). Αυτή η εισφορά αντιστοιχεί σε σύνταξη ύψους 1.200 ευρώ

ευρώ, αλλά θα αργήσουν να δουν ζεστό χρήμα στην τσέπη τους.

3 Συνταξιούχοι που αποχώρησαν πριν από τις διατάξεις Κατρούγκαλου και εργάζονται, καθώς θα ισχύσει και γι' αυτούς το πέναλτι του 30% της σύνταξης. Ωστόσο το καθεστώς που ίσχυε πριν από το 2016 τούς ευνοούσε ακόμα περισσότερο, έννοια που καταργείται με τις νέες διατάξεις. Το παλαιότερο σύστημα όριζε ότι από τη σύνταξη του απασχολούμενου συνταξιούχου «ψηλιδιζόταν» κατά 70% το υπερβάλλον ποσό πάνω από τα 870 ευρώ. Επιπλέον ο συνταξιούχος που δεν θα δηλώσει στο ταμείο του ότι εργάζεται θα τιμωρηθεί με στέρηση 12 συντάξεων.

Ποιοι χάνουν στο «νήμα»

Οι παλαιοί συνταξιούχοι που αποχώρησαν πριν από τις διατάξεις Κατρούγκαλου και έχουν μικρή προσωπική διαφορά, έχουν ελπίδες να πάρουν λίγα ευρώ στο χέρι, αν η αύξηση επαρκεί για να απαλειφθεί η προσωπική τους διαφορά. Ωστόσο, σύμφωνα με τους υπολογισμούς των ειδικών, η αύξηση για τους παλαιούς συνταξιούχους δεν θα υπερβαίνει τα 40 ευρώ. Επομένως, η προσωπική διαφορά πρέπει να είναι το πολύ 30 ευρώ για να δουν έστω 10 ευρώ στην τσέπη, τα οποία θα λάβουν σε 5 ετήσιες δόσεις. Αντίστοιχα στο «νήμα» θα χάσουν οι παλαιοί συνταξιούχοι που έχουν προσωπική διαφορά λίγα ευρώ παραπάνω από την αύξηση που δικαιούνται με τους νέους βελτιωμένους συντελεστές αναπλήρωσης.

Η κριτική που δέχεται το ασφαλιστικό νομοσχέδιο αφορά τη μερική αποκατάσταση των αδικιών καθώς, όπως επισημαίνει μερίδα εργατολόγων, οι απώλειες των συγκεκριμένων συνταξιούχων σε σχέση με τους παλαιούς ανέρχονται σε 40%, ενώ με τις αλλαγές, έρχονται αυξήσεις έως και 10,5% στις κύριες συντάξεις. Οι αλλαγές επεκτείνονται και στους παλαιούς συνταξιούχους, περιορίζοντας τις προσωπικές τους διαφορές και φέρνοντας πιο κοντά τις μελλοντικές αυξήσεις.

Ωστόσο οι μελλοντικές συντάξεις θα εξακολουθήσουν να είναι μειωμένες κατά 15% σε σχέση με το προηγούμενο καθεστώς πριν από το νόμο Κατρούγκαλου.

Αργητικά κρίνουν οι εργατολόγοι και την έντα-

ξη του ΕΤΕΑΕΠ στον ΕΦΚΑ, εκτιμώντας ότι θα δημιουργήσει περισσότερα λειτουργικά προβλήματα απ' ό,τι θα λύσει, τουλάχιστον κατά το πρώτο μεγάλο διάστημα της ενοποίησης. Μάλιστα, η εν λόγω ένταξη ακυρώνει το όποιο ενδεχόμενο μιας δυναμικής ανάπτυξης του β' πυλώνα ασφάλισης, μέσα από την ίδρυση ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης.

Παράλληλα, «βλέπουν» ότι απομακρύνεται κάθε ενδεχόμενο επιστροφής της 13ης σύνταξης, καθώς το κονδύλι 0,5% του ΑΕΠ (περίπου 970 εκατ. ευρώ) θα χρησιμοποιηθεί για τις αυξήσεις που απορρέουν από τις αποφάσεις του ΣτΕ, την υγεία και την κοινωνική πολιτική. Όπως αναφέρεται, για το έτος 2020 η παραπάνω δαπάνη καλύπτεται από τις ήδη εγγεγραμμένες πιστώσεις του κοινωνικού προϋπολογισμού, καθώς οι δανειστές είχαν ζητήσει οι αυξήσεις στις συντάξεις να έχουν ουδέτερο δημοσιονομικό αποτέλεσμα.

Μέσα σ' αυτό το στενό πλαίσιο, το υπουργείο Εργασίας προτίμησε να διευρύνει τα πεδία χρηματοδότησης και να αποσύρει την παροχή για τους χαμηλοσυνταξιούχους.

Όπως πιστεύουν οι ειδικοί, η διάταξη αυτή ανοίγει παράθυρο για μείωση των εισφορών υγείας και για τους μισθωτούς, στη λογική που ήδη θεσμοθετείται με το εν λόγω σχέδιο νόμου για τους μη μισθωτούς.

Μερίδα εργατολόγων μάλιστα πιστεύει ότι το οικονομικό επιτελείο «αποθηκεύει» πόρους, ανησυχώντας για πιθανή μαύρη τρύπα στο ασφαλιστικό σύστημα.

ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ**Ιστορίες της Αθήνας
Έργα από τη συλλογή
της ΑΓΕΤ – ΗΡΑΚΛΗΣ**

Μια σημαντική ομάδα έργων από την ιστορική συλλογή της ΑΓΕΤ – ΗΡΑΚΛΗΣ φιλοξενείται στο Χώρο Τέχνης της Εθνικής Ασφαλιστικής «ΣΤΟart ΚΟΡΑΗ», έως και 12 Μαρτίου. Περιλαμβάνει 1.472 έργα, τα οποία στην πλειονότητά τους δημιουργήθηκαν για να κοσμήσουν τα ετήσια ημερολόγια που εξέδιδε η εταιρεία από το 1956 μέχρι το 2009. Περισσότεροι από 60 Έλληνες καλλιτέχνες φιλοτέχνησαν έργα ειδικά για τα ημερολόγια.

Στην έκθεση που φέρει τον τίτλο: «Ιστορίες της Αθήνας: Έργα από τη συλλογή της ΑΓΕΤ», εκτίθενται έργα οκτώ καλλιτεχνών από ημερολόγια που δημοσιεύθηκαν από το 1964 έως το 1998. Η Αθήνα, λοιπόν, μέσα από τη ματιά των Γιάννη Τσαρούχη, Γιάννη Σπυρόπουλου, Γιώργη Βαρθάμου, Πέτρου Ζουμπουλάκη, Μαρίας Πωπ, Χρύσας Βέργη, Παναγιώτη Τέτση και Γιώργου Δρούτσα, σε μια μοναδική έκθεση.

«Τα έργα που περιλαμβάνονται στην έκθεση "Ιστορίες της Αθήνας" ζωντανεύουν εικόνες μίας άλλης εποχής, εικόνες μιας άλλης Αθήνας», τονίζει ο διευθύνων σύμβουλος του ομίλου Ηρακλής, Δημήτρης Χανής.



Αυξάνονται αντί να μειώνονται οι εκκρεμείς συντάξεις

Της ΜΑΙΡΗΣ ΛΑΜΠΑΔΙΤΗ

Κατά 6.000 αυξήθηκαν οι συσσωρευμένες αιτήσεις για έκδοση συντάξεων το μήνα Οκτώβριο, τάση που εκτιμάται ότι θα παραμείνει ανοδική και τους επόμενους μήνες. Παρά την προσπάθεια της ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας και των υπηρεσιών του ΕΦΚΑ να συρρικνωθούν οι εκκρεμότητες, αυτές ξεπετάγονται σαν τα κεφάλια της Λερναίας Ύδρας, καθυστερώντας το αποτέλεσμα. Σύμφωνα με στελέχη της ασφάλισης, οι αιτήσεις συνταξιοδότησης αναμένεται να αυξηθούν το 2020 κατά περίπου 30.000, προκαλώντας όχι μόνο πληοκάρισμα αλλά και αύξηση της συνταξιοδοτικής δαπάνης.

Αναλυτικά, οι εκκρεμείς αιτήσεις με ημερομηνία 31 Οκτωβρίου 2019 ανέρχονταν σε 145.834, από 140.000 το μήνα Σεπτέμβριο. Από αυτές οι 74.434 αφορούν συντάξεις γήρατος, οι 22.434 συντάξεις, οι 41.064 συντάξεις χρείας και οι 7.906 αιτήσεις για έκδοση διαφόρων επιδομάτων. Ο τόνος των αυξημένων αιτήσεων δίνεται κυρίως από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους καθώς ένα μεγάλο ποσοστό δημοσίων υπαλλήλων, μετά την εκπνοή των μεταβατικών περιόδων, συμπληρώνει και τα χρόνια και το όριο ηλικίας για να βγει στη σύνταξη.

Η ψηφιοποίηση της έκδοσης των συντάξεων την οποία προωθεί ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης θέλει το χρόνο της για να αναπτυχθεί και δεν μπορεί να φέρει αποτελέσματα από τη μία μέρα στην άλλη. Ενδεικτικό της αγωνίας που επικρατεί στα υψηλά κλιμάκια του ΕΦΚΑ για την εκκαθάριση των εκκρεμών συντάξεων είναι ότι έχει δοθεί εντολή να μην ασχοθούνται οι υπάλληλοι με τη «θεραπεία» παλαιότερων αδικιών.



ΚΕΑΟ: Στο 1,5 δισ. ευρώ οι εισπράξεις από εισφορές

Αγγίξαν το 1,5 δισ. ευρώ οι εισπράξεις από ασφαλιστικές εισφορές κατά το προηγούμενο έτος, κυρίως λόγω της ρύθμισης των 120 δόσεων. Σύμφωνα με την έκθεση του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών για το δ' τρίμηνο του προηγούμενου έτους, επιτεύχθηκε ο στόχος που είχε τεθεί στις αρχές του 2019 για εισπράξεις της τάξης του 1,367 δισ. Βέβαια, το συνολικό χρέος παραμένει σε ανησυχητικά επίπεδα.

Συγκεκριμένα, στο τέλος του Δεκεμβρίου 2019, το συνολικό ποσό των 29,673 δισ. σε οφειλές που έχουν ενταχθεί στο ΚΕΑΟ, μετά τα πρόστιμα και τις προσαυξήσεις, διαμορφώθηκε στα 35,383 δισ. (τρέχον υπόλοιπο).

Να σημειωθεί εδώ ότι το τρέχον υπόλοιπο μεταβάλλεται καθημερινά, διότι αφενός εντάσσονται νέοι οφειλότες (με όλες τις προηγούμενες οφειλές τους) και αφετέρου οι οφειλές των ενταγμένων οφειλετών είτε αυξάνονται λόγω των μηνιαίων πρόσθετων τελών καθυστέρησης και από νέες οφειλές που δημιουργούν οι οφειλότες αυτοί, είτε μειώνονται λόγω καταβολών ποσών (δόσεις ρύθμισης, έναντι καταβολή, εξόφληση), διαγραφών,

συμψηφισμών, επαναυπολογισμών εισφορών κ.λπ.

Το συνολικό χρέος στο ΚΕΑΟ στις 30/09/2019 ήταν 35,542 δισ. ευρώ. Μέσα στο επόμενο τρίμηνο το χρέος μειώθηκε κατά 159,311 εκατ. ευρώ. Η μεταβολή στο συνολικό χρέος διαμορφώνεται από τα εξής:

- Νέες εντάξεις οφειλετών, οι οποίοι εντάσσονται για πρώτη φορά στο ΚΕΑΟ με το σύνολο των οφειλών τους για όλα τα έτη.
- Διαβίβαση νέων οφειλών και αύξηση των πρόσθετων τελών για τους οφειλότες που είναι ήδη ενταγμένοι στο Κέντρο. Μέσα στο τελευταίο τρίμηνο, εκτός των άλλων, εντάχθηκε και μεγάλος όγκος οφειλών μη μισθωτών ΕΦΚΑ για το έτος 2018.
- Μείωση οφειλών λόγω του επαναυπολογισμού των οφειλών μη μισθωτών που προβλέπει ο ν. 4611/2019. Είναι χαρακτηριστικό ότι, στο τελευταίο τρίμηνο του έτους, παρατηρείται μείωση του τρέχοντος υπολοίπου των οφειλών που προέρχονται από τον τ. ΟΑΕΕ κατά περίπου 1,076 δισ., η οποία εκτιμάται ότι είναι κυρίως αποτέλεσμα του επαναυπολογισμού.

Μία πρόταση, ειδικά σχεδιασμένη για να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, σχεδίασε πρόσφατα η Generali.

Η νέα λύση, όπως τονίζεται, εστιάζει στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά αλλά και τις δυνατότητες επιχειρήσεων με ανθρώπινο δυναμικό από πέντε έως και τριάντα άτομα, παρέχοντας μια σειρά από μοναδικά πλεονεκτήματα, με ιδιαίτερα ανταγωνιστικό κόστος. «Σύμφωνα με στοιχεία της ευρωπαϊκής έκθεσης οι ΜμΕ στην Ελλάδα αντιπροσωπεύουν πάνω από το 90% του συνολικού αριθμού επιχειρήσεων, αποτελώντας τη ραχοκοκαλιά της ελληνικής οικονομίας. Είναι αξιοσημείωτο ότι πάνω από το 70% αυτών δεν έχουν ομαδική ασφάλιση, κυρίως γιατί αγνοούν τα πολλαπλά οφέλη τόσο για τον εργοδότη όσο και για τον εργαζόμενο ή, ακόμη, γιατί θεωρούν ότι η ασφάλιση αυτή είναι ακριβή», σημειώνει ο διευθυντής Πωλήσεων Ομαδικών Ασφαλίσεων της Generali, Κωνσταντίνος Ρεμούνδος.

«Η ασφαλιστική πρόταση της Generali έρχεται να αλλιάξει αυτήν την αντίληψη παρουσιάζοντας μία λύση, αλλά και μια ευκαιρία για το συγκεκριμένο επιχειρηματικό κοινό, που μπορεί να λειτουργήσει ως μέσο ανάπτυξης και δημιουργίας ενός παραγωγικού περιβάλλοντος εργασίας», προσθέτει ο κ. Ρεμούνδος.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, χάρη σε ένα εκτεταμένο δίκτυο εξειδικευμένων ασφαλιστικών συμβούλων, η Generali μπορεί να προσφέρει



GENERALI

Δίνει λύσεις στα μέτρα των επιχειρήσεων

λύσεις προσαρμοσμένες στο μέγεθος και τις απαιτήσεις της κάθε επιχείρησης και ευελιξία επιλογών. Όπως σημειώνει ο κ. Ρεμούνδος: «Διαθέτουμε την τεχνογνωσία ώστε να παρέχουμε λύσεις στα μέτρα των επιχειρήσεων κάθε είδους. Στόχος μας, να αποτελούμε έναν αξιόπιστο συνεργάτη των επιχειρηματιών και να τους βοηθούμε να εκπληρώνουν τους στόχους τους, επενδύοντας στο προσωπικό τους».

Τα οφέλη ενός ομαδικού ασφαλιστηρίου

Τα οφέλη που προκύπτουν από τη σύναψη ενός ομαδικού ασφαλιστηρίου Generali είναι πολλαπλά, τόσο για την επιχείρηση και τον εργοδότη όσο και ατομικά για τους εργαζόμενους. Συγκεκριμένα:

Το μηνιαίο κόστος του εργοδότη για ένα πρόγραμμα Ζωής και Υγείας υπολογίζεται, κατά προσέγγιση, μόλις στο 1,5% του μισθολογικού κόστους. Μέσω αυτού ο εργαζόμενος αποκτά πλήρη νοσοκομειακή, ιατροφαρμακευτική κάλυψη. Καλύπτονται, δηλαδή, ανάγκες υγείας πολλαπλάσιου κόστους, οι οποίες σε αντίθετη περίπτωση θα επιβάρυναν αποκλειστικά τον εργαζόμενο.

Παρέχεται η δυνατότητα κάλυψης και των μελών της οικογένειας ενός εργαζόμενου, συμβάλλοντας έτσι έμμεσα στην ελάφρυνση του οικογενειακού προϋπολογισμού.

Η ύπαρξη ενός ομαδικού ασφαλιστηρίου αποτελεί μία σημαντική πρόσθετη παροχή, η οποία μπορεί να λειτουργήσει ως μέσο προσέλκυσης

Η Generali διαθέτει την τεχνογνωσία, ώστε να παρέχει λύσεις στα μέτρα των επιχειρήσεων κάθε είδους

στελεχών και διακράτησης του εργατικού δυναμικού. Δημιουργεί επίσης αίσθημα ασφάλειας στους εργαζόμενους, συμβάλλοντας στην παραγωγικότητά τους, αφού καταδεικνύει την επένδυση που κάνει σε αυτούς η επιχείρηση.

Ένα ομαδικό ασφαλιστήριο διασφαλίζει την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση των περιστατικών υγείας. Ειδικά για τις μικρές επιχειρήσεις, οι οποίες εξαρτώνται άμεσα από τη σταθερή παρουσία και παραγωγικότητα των εργαζομένων τους, η διασφάλιση του προσωπικού και η ταχύτερη αποκατάστασή του σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος είναι ιδιαίτερη σημαντική για την εύρυθμη λειτουργία τους.

Εξίσου σημαντικό κίνητρο για την απόκτηση ομαδικής ασφάλισης από μία μικρομεσαία επιχείρηση είναι ότι τα ασφαλιστικά έξοδα εκπίπτουν της φορολογίας.

Τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της Generali

Η Generali, μελετώντας τις προτάσεις της αγοράς, αλλά και τις ασφαλιστικές ανάγκες των μικρομεσαίων επιχειρήσεων για την κάλυψη του ανθρώπινου δυναμικού τους, έχει εξασφαλίσει μια σειρά ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων, όπως:

Πληρότητα καλύψεων

- Η ομαδική ασφάλιση υγείας της Generali παρέχει:
- Πρόσβαση σε ένα σύστημα υπηρεσιών που περιλαμβάνει παροχές προληπτικής ιατρικής, εξωνοσοκομειακής περίθαλψης αλλά και νοσοκομειακής κάλυψης.
- Πρόσβαση σε (4) διαφορετικούς παρόχους υγείας -ταυτόχρονα-, από τους οποίους ο ασφαλισμένος μπορεί να επιλέξει, κάθε φορά, όποιον επιθυμεί.
- Δυνατότητα κάλυψης των τέκνων έως 25 ετών, ως εξαρτώμενα μέλη, ανεξάρτητα αν σπουδάζουν ή όχι.

Ψηφιακά εργαλεία εξυπηρέτησης

- Τόσο ο εργοδότης όσο και οι εργαζόμενοι έχουν ψηφιακή πρόσβαση στο ομαδικό ασφαλιστήριο και δυνατότητα συνολικής επισκόπησης του, μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας διαχείρισης ασφαλιστηρίων My Generali.
- Μπορούν να υποβάλλουν ηλεκτρονικά εξωνοσοκομειακά έξοδα (ιατρικές επισκέψεις, διαγνωστικές εξετάσεις, φάρμακα, φυσικοθεραπείες), να στείλουν ψηφιακά τα αιτήματα αποζημίωσης, για ακόμη ταχύτερη εξυπηρέτηση, και να παρακολουθήσουν, σε πραγματικό χρόνο, την πορεία διεκπεραίωσής τους.

Διαφάνεια και ταχύτητα εξυπηρέτησης

- Η Generali έχει εξασφαλίσει επίσης: Ένα διευρυμένο δίκτυο συνεργαζόμενων παρόχων υγείας και απευθείας εξόφληση των εξωνοσοκομειακών και νοσοκομειακών εξόδων, που πραγματοποιούνται σε αυτό.
- Απλούς και ξεκάθαρους όρους ασφάλισης, ώστε οι παροχές της ασφάλισης να είναι απόλυτα κατανοητές από τους ασφαλισμένους.

CNP ΖΩΗΣ

Το Bonjour Future Planning αλλιάζει τα δεδομένα της αποταμίευσης

Η CNP Ζωής, η ασφαλιστική εταιρεία ζωής του ομίλου CNP Cyprus Insurance Holdings στην Ελλάδα, στηριγμένη στα γερά θεμέλια της τοπικής και διεθνούς της αξιοπιστίας, πρωτοβεί στην αγορά ένα νέο πρωτοποριακό επενδυτικό προϊόν, με στόχο -όπως επισημαίνεται- να αλλιάζει τα δεδομένα της αποταμίευσης.

Το Bonjour Future Planning είναι το νέο ασφαλιστικό προϊόν unit linked της CNP Ζωής, που έρχεται να προστεθεί στην οικογένεια των προϊόντων Bonjour Solutions. Σχεδιάστηκε για να καλύψει τις σύγχρονες αποταμιευτικές ανάγκες με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, καθώς προσφέρει ένα ισχυρό επενδυτικό στήριγμα. Και το σημαντικότερο, μπορεί να προσαρμοστεί στο οικονομικό προφίλ κάθε πελάτη. Το Bonjour Future Planning είναι ένα ασφαλιστικό προϊόν ορισμένης διάρκειας, συνδεδεμένο με επένδυση σε δύο αμοιβαία κεφάλαια. Παρέχει δυνατότητα τακτικών και έκτακτων καταβολών, με στόχο τη δημιουργία κεφαλαίου, ενώ παράλληλα παρέχει ασφαλιστική κάλυψη σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου κατά τη διάρκεια ισχύος του ασφαλιστηρίου συμβολαίου.

Προσφέρεται με τρεις επενδυτικές επιλογές (συντηρητική, ισορροπημένη και δυναμική) ανάλογως του επενδυτικού προφίλ του πελάτη, όπως αυτό προκύπτει μετά τη συμπλήρωση κατάλληλου ερωτηματολογίου, που παρέχεται προς συμπλήρωση από τον ασφαλιστικό διαμεσολαβητή.

Πώς θα το αποκτήσετε

Μπορείτε να αποκτήσετε το Bonjour Future Planning μέσω του δικτύου ανεξάρτητων ασφαλιστικών διαμεσολαβητών και από τα κεντρικά γραφεία της εταιρείας.

Η CNP ΖΩΗΣ, με το Bonjour Future Planning, έρχεται να συμπληρώσει το εισόδημα στην πιο κρίσιμη χρονική στιγμή, προσφέροντας κάλυψη σε σημαντικές ανάγκες, όπως είναι η συνταξιοδότηση από τον κρατικό φορέα ασφάλισης, οι σπουδές για τα παιδιά, οι έκτακτες υποχρεώσεις, κ.λπ.

Χαρακτηριστικά Bonjour Future Planning

- Σύνδεση με δύο αμοιβαία κεφάλαια (ομολογιακό και μετοχικό)
- Τρεις επενδυτικές επιλογές (συντηρητική, ισορροπημένη, δυναμική)
- Δυνατότητα αλλαγής επενδυτικής επιλογής
- Τακτικές καταβολές: από 50 €/μήνα
- Έκτακτες καταβολές: από 1.000 €, μετά τον 3ο μήνα ασφάλισης
- Δικαίωμα εξαγοράς ασφαλιστηρίου: Μετά το 3ο έτος ισχύος

Πλεονεκτήματα Bonjour Future Planning

- Διασπορά κατηγοριών επενδύσεων (ομολογιακοί και μετοχικοί τίτλοι)
- Διασπορά τίτλων (2 αμοιβαία κεφάλαια)
- Γεωγραφική διασπορά (παγκόσμιες επενδύσεις σε πολλές χώρες)

Ένα προϊόν - Τρία Προφίλ



Συντηρητικό
(Future Planning
Conservative)



Ισορροπημένο
(Future Planning
Balanced)



Δυναμικό
(Future Planning
Dynamic)

ΟΙ ΟΣΕΚΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΥΗΜΕΝΗ ΑΠΟΔΟΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΔΕΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΝ ΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ



- Εμπειρία θεσμικής διαχείρισης
- Επενδυτική ευελιξία (τρεις επιλογές, με απεριόριστες αλλαγές)
- Δυνατότητα μικρών τακτικών καταβολών

- Δυνατότητα έκτακτων καταβολών
- Καθημερινή αποτίμηση των επενδύσεων σε τρέχουσες αξίες
- Δυνατότητα καθημερινής παρακολούθησης της

- επένδυσης
- Ηλικίες εισόδου 18-65 ετών
- Ασφαλισμένο κεφάλαιο σε περίπτωση απώλειας ζωής ασφαλισμένου

Η CNP ΖΩΗΣ είναι η ασφαλιστική εταιρεία ζωής του ομίλου CNP Cyprus Insurance Holdings στην Ελλάδα. Η CNP Cyprus Insurance Holdings Ltd είναι μέλος του γαλλικού πολυεθνικού ομίλου CNP Assurances, με 160 χρόνια ιστορία, παρουσία σε 17 χώρες και πάνω από 37 εκατ. ασφαλισμένους. Η CNP Ζωής στηρίζει την ανάπτυξή της στην ελληνική αγορά, στη μεγάλη τεχνογνωσία του Ομίλου που ανήκει και στις ισχυρές, διακριτές, τοπικές της δυνάμεις. Η ευελιξία, που χαρακτηρίζει τη λειτουργία της. Η καινοτομία, που ανοίγει νέους δρόμους για ασφαλιστικά προϊόντα που προσαρμόζονται στις ξεχωριστές ανάγκες των πελατών και συνεργατών. Η ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση, που συνδυάζει την προσωποποιημένη ανταπόκριση με ταχύτητα και αποτελεσματικότητα.

Με πολυετή εμπειρία στον ελληνικό ασφαλιστικό χώρο, διαθέτει εξειδικευμένη τεχνογνωσία και μια μεγάλη γκάμα ασφαλιστικών προϊόντων ζωής, υγείας, σοβαρών ασθενειών, προσωπικού ατυχήματος και αποταμίευσης σε ατομική και ομαδική βάση, τα οποία δημιουργήθηκαν για να καλύψουν τις πραγματικές ανάγκες των πελατών της. Η εταιρεία προσφέρει τα

Ποια είναι η CNP Ζωής

προϊόντα της μέσω δικτύου ανεξάρτητων ασφαλιστικών διαμεσολαβητών. Η ισχυρή κεφαλαιακή βάση του ομίλου, η δύναμη της CNP Assurances, η ικανότητα, η τεχνογνωσία, η εμπειρία και ο επαγγελματισμός των στελεχών αλλά και του δικτύου της εταιρείας αποτελούν εγγύηση για επιτυχία.

Γιατί ο πελάτης να εμπιστευθεί τη CNP Ζωής

Γιατί, ανταποκρινόμενη στις αυξανόμενες ασφαλιστικές ανάγκες των πελατών, προσφέρει:

- Ευρεία γκάμα προγραμμάτων ασφαλίσεων ζωής και ανικανότητας, αποταμίευσης, υγείας και προσωπικών ατυχημάτων, τα οποία απευθύνονται τόσο σε ιδιώτες όσο και σε επιχειρήσεις
- Παροχή εξυπηρέτησης υψηλής ποιότητας με σεβασμό στον πελάτη, από άρτια εκπαιδευμένο και έμπειρο προσωπικό
- Ανταγωνιστικό τιμολόγιο σε κάθε πρόγραμμα υγείας για την κάλυψη των αναγκών του πελάτη
- Ευρύ δίκτυο ανεξάρτητων ασφαλιστικών διαμεσολαβητών



ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ



**273,80% ΔΕΙΚΤΗΣ
ΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ**

ΓΙΑ 3^η ΣΥΝΕΧΗ ΧΡΟΝΙΑ ΑΝΑΔΕΙΧΘΗΚΕ
ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ & ΖΩΗΣ,
ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ
ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΠΟΠΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ
& ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ,
ΧΩΡΙΣ ΜΕΤΡΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗΣ

Λ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 71 & ΗΛΙΔΟΣ 36, Τ.Κ. 11526 ΑΘΗΝΑ
Τ 210 74 54 000 | @ sales@atlantiki.gr

www.atlantiki.gr



ΤΗΛΕΦΩΝΟ
ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

10234

MINETTA ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Αναβαθμίζει τις υπηρεσίες για ασφαλισμένους και συνεργάτες

Μία νέα υπηρεσία ηλεκτρονικής υποβολής προτάσεων ασφάλισης και Tele-Underwriting για τον κλάδο Ατυχημάτων-Ασθενειών διαθέτει η Μινέττα Ασφαλιστική. Μέσω της νέας υπηρεσίας, η οποία διατίθεται στο online σύστημα της εταιρείας, απλοποιείται η διαδικασία λήψης ιστορικού από τον ασφαλισμένο, διευκολύνεται η επεξεργασία των αιτημάτων και η ταχύτερη έκδοση των συμβολαίων, απαλλάσσεται ο συνεργάτης από χρονοβόρες διαδικασίες και διευκολύνεται η επικοινωνία των διαμεσολαβητών με τον κλάδο.

Αναλυτικότερα, με την ηλεκτρονική συμπλήρωση της πρότασης ασφάλισης δεν είναι απαραίτητη πλέον η χρονοβόρα διαδικασία λήψης του ιατρικού ιστορικού και δεν απαιτείται η συμπλήρωση εντύπου ερωτηματολογίου υγείας, αλλά α-

κολουθείται η διαδικασία του Tele-Underwriting (tele u/w) - δηλαδή η λήψη ιστορικού μέσω τηλεφωνικής επικοινωνίας, η οποία διενεργείται κατόπιν τηλεφωνικού ραντεβού, σε ημέρα και ώρα που εξυπηρετεί τον ασφαλισμένο.

Επιπρόσθετα, μέσω της εφαρμογής παρέχεται η δυνατότητα στοχευμένης επικοινωνίας του συνεργάτη με τον κλάδο για οποιοδήποτε ζήτημα αφορά τη συγκεκριμένη κάθε φορά πρόταση ασφάλισης, τόσο με την ανταλλαγή μηνυμάτων όσο και με την ανάρτηση σχετικών αρχείων.

Και όπως σημειώνεται, η Μινέττα Ασφαλιστική επιδιώκει τη διαρκή αναβάθμιση των υπηρεσιών που λαμβάνει ο ασφαλισμένος και παραμένει πάντα στο πλευρό των συνεργατών της, αποσκοπώντας διαρκώς στη διευκόλυνση των εργασιών τους.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ
MINETTA

Κλάδος Ατυχημάτων / Ασθενειών

ηλεκτρονική αίτηση
& tele-underwriting

Διαθέσιμα στο σύστημα από 04/02



MINETTA ασφαρίζει ό,τι αξίζει!

Με κορυφαίες εταιρείες η αντισφαλιστική κάλυψη

ΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ της με κορυφαίες αντισφαλιστικές εταιρείες και για το 2020, διατηρώντας διαχρονικά ως βασικές της επιδιώξεις τη φερέγγυα λειτουργία αλληλά και την ταχύτατη καταβολή των αποζημιώσεων, ανακοίνωσε στο μεταξύ η Μινέττα Ασφαλιστική.

Συγκεκριμένα, έχει εξασφαλίσει αντισφαλιστική κάλυψη από τις: AMLIN, ASPEN, CCR, COVEA, DEVK, GIC OF INDIA, KOREAN RE, MAPFRE RE, NACIONAL RE, QBE, SAVA RE, TRIGLAV RE. Η προσφορά ποιοτικών υπηρεσιών, προς το κοινό και τους συνεργαζόμενους ασφαλιστικούς διαμεσολαβητές, παραμένει πρωταρχικός στόχος της MINETTA Ασφαλιστικής, η οποία δεσμεύεται ότι θα συνεχίσει να αναζητεί τις πιο αποδοτικές συνεργασίες για τη διαρκή αναβάθμισή τους, προστίθεται στην ανακοίνωση.

EUROLIFE ERB

Συναντήσεις με τα δίκτυα συνεργατών σε Θεσσαλονίκη και Λάρισα

Δύο ημερίδες πραγματοποίησε η Eurolife ERB, στο πλαίσιο της περαιτέρω ενίσχυσης της δυναμικής του δικτύου συνεργατών της σε περιοχές εκτός Αθηνών και συγκεκριμένα στη Λάρισα και τη Θεσσαλονίκη, με τη συμμετοχή στελεχών της ανώτατης διοίκησης. Οι συνεργάτες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για την πορεία της εταιρείας μέσα στο 2019 και κυρίως για τη στρατηγική και τις προτεραιότητές της για το 2020.

Τις δύο αυτές ημέρες, η Eurolife ERB παρουσίασε αναλυτικά τους δείκτες του 2019, οι οποίοι κινήθηκαν ανοδικά σε όλους τους κλάδους ασφάλισης. Ειδικότερα, μέσα στη χρονιά που πέρασε ο ρυθμός ανάπτυξης της εταιρείας στις ασφαλίσεις ζωής και στις γενικές ασφαλίσεις ήταν μεγαλύτερος από το μέσο όρο της αγοράς. Καθοριστικός παράγοντας για αυτή την αναπτυξιακή πορεία είναι οι άνθρωποι που αποτελούν το δίκτυο συνεργατών, ο επαγγελματισμός τους και η ευθύνη με την οποία ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των πελατών τους. Στις συναντήσεις οι πάνω από 300 συνεργάτες ενημερώθηκαν για τα αποτελέσματα και τις πρωτοβουλίες της εταιρείας το 2019, καθώς και τις προτεραιότητες και ενέργειες για το 2020, με έμφαση σε πρακτικές για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, ευελιξία και ενίσχυση των πωλήσεων στις δύο περιοχές.

Στο πλαίσιο αυτό, οι στόχοι που τέθηκαν περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη συνέχιση της κοινής ανάπτυξης με



Ο κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου

νέα προϊόντα και υπηρεσίες, την υποστήριξη της στελέχωσης, την περαιτέρω βελτίωση της διαχείρισης της καθημερινότητας με ενίσχυση των ανθρώπινων και τεχνολογικών πόρων, την πολυπληγή επιμόρφωση των συνεργατών, αλλά και το άνοιγμα σε νέα κοινά και ανάγκες - με κύριο σκοπό τη διατήρηση της πρωταγωνιστικής θέσης της Eurolife ERB στην ελληνική ασφαλιστική αγορά. Πέραν των δύο ημερίδων, στελέχη της ανώτατης διοίκησης της εταιρείας είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις με επιλεγμένους συνεργάτες, σε συναντήσεις που



Ο κ. Νίκος Δελένδας, γενικός Διευθυντής Πωλήσεων & Εκπαίδευσης, η κα Μάγδα Κράνη, διευθύντρια Δ/σης Αποζημιώσεων & Γενικών Ασφαλίσεων, ο κ. Παναγιώτης Δήμου, διευθυντής Πωλήσεων, η κα Κατερίνα Αγγελοπούλου, Executive Assistant to the Chairman of the BoD & CEO, Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου, πρόεδρος & CEO, η κα Αμαλία Μόφορη, γενική διευθύντρια Τεχνικής Διεύθυνσης Ζωής & Γενικών Ασφαλίσεων, η κα Μαρία Σκούρτη, υποδιευθύντρια Chief Underwriter Non Motor, ο κ. Ιωάννης Μπούτζιος, υπεύθυνος Ανάπτυξης Πωλήσεων Τομέα Βόρειας Ελλάδας, ο κ. Γιώργος Κροντήρης, τεχνικός διευθυντής Γενικών Ασφαλίσεων, ο κ. Σωτήρης Μασσιούλας, αναπληρωτής γενικός διευθυντής Εργασιών & Εξυπηρέτησης, η κα Κωνσταντίνα Κερίκου, Head Executive Assistant to the Chairman of the BoD & CEO

πραγματοποιήθηκαν στις δύο αυτές περιοχές.

Επιβεβαιώνοντας τη θετική της πορεία της εταιρείας για το 2019 ο κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου, πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Eurolife ERB, δήλωσε χαρακτηριστικά στους συνεργάτες της Β. Ελλάδας ότι «η αγορά, έχοντας ωριμάσει σημαντικά, δημιουργεί πολλές ευκαιρίες ανάπτυξης για όλους μας».

«Τώρα είναι η στιγμή που μαζί μπορούμε να γίνουμε ακόμη καλύτεροι, περισσότερο αποτελεσματικοί και πιο αποδοτικοί. Όλα αυτά τα χρόνια της συ-

νεργασίας μας έχουμε θεμελιώσει μία μακροχρόνια σχέση εμπιστοσύνης. Γι' αυτό είμαι σίγουρος ότι μπορούμε να βρούμε νέους τρόπους για να εξελιχθούμε από κοινού, δημιουργώντας μεγαλύτερη αξία στους πελάτες μας. Η σχέση εμπιστοσύνης που έχουμε καλλιεργήσει όλα αυτά τα χρόνια μάς κάνει αισιόδοξους και για το 2020. Εμείς, ως Eurolife ERB, είμαστε εδώ για να σας ακούσουμε. Γιατί στηρίζουμε την ανάπτυξή μας και το μέλλον μας σε αυτό που εσείς χτίζετε», σημείωσε ο κ. Σαρρηγεωργίου.

Από την πλευρά του ο κ. Νίκος Δε-

λένδας, γενικός διευθυντής Πωλήσεων & Εκπαίδευσης της Eurolife ERB, σημείωσε ότι: «Πιστεύουμε στην αξία και τη δυναμική των προσωπικών σχέσεων. Όλα αυτά τα χρόνια εργαζόμαστε συστηματικά προκειμένου να στεκόμαστε δίπλα σας καλύτερα και διαφορετικά, με στόχο και εσείς να έρχεστε πιο κοντά στις ανάγκες των πελατών σας. Γι' αυτό, επενδύουμε σε αυτήν την παραγωγική σχέση, με εκπαιδεύσεις, πρωτοβουλίες και σεμινάρια, διευρύνοντας τις δυνατότητές σας και ενδυναμώνοντας τη δουλειά σας με σύγχρονα εργαλεία, προϊόντα και υπηρεσίες».

Το νέο νοσοκομειακό πρόγραμμα «Εξασφαλίζω περίθαλψη για όλους», που σχεδίασε η Eurolife ERB για όσους αναζητούν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες υγείας και πρόσβαση σε κορυφαία νοσοκομεία, εντός και εκτός Ελλάδας, με ευνοϊκή τιμολογιακή πολιτική, θέτει στη διάθεση των πελατών της η Eurobank. Εντάσσεται στο πλαίσιο των τραπεζοασφαλιστικών λύσεων της τράπεζας που προσφέρει, ως ασφαλιστικός πράκτορας, στους πελάτες της και διατίθεται μέσα από τα καταστήματά της

Σελίδα 27

Nextdealhealth

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ, ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ



Το νομοσχέδιο βρίσκεται σε δημόσια διαβούλευση και θα παραμείνει έως την Τρίτη 18 Φεβρουαρίου στο orengon.gr, προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι να καταθέσουν τις προτάσεις τους

Προβλέπει ανάπτυξη δράσεων για την αντιμετώπιση των συμπεριφορικών παραγόντων κινδύνου της υγείας, με στόχο τη μείωση της νοσηρότητας και της πρόωρης θνησιμότητας

5ετές εθνικό σχέδιο δράσης για τη δημόσια υγεία

Του ΑΡΗ ΜΠΕΡΖΟΒΙΤΗ

Αν και τα τελευταία 20 χρόνια το προσδόκιμο ζωής στην Ελλάδα αυξάνεται και είναι ελαφρώς μεγαλύτερο από το μέσο όρο της Ε.Ε. (81,1 έτη έναντι 80,6 έτη), η χώρα αντιμετωπίζει προκλήσεις, όπως η αύξηση της νοσηρότητας, που οφείλεται στον τρόπο ζωής που ακολουθούμε, ο υψηλός επιπολασμός του καπνί-

σματος και οι υψηλοί δείκτες αύξησης του σωματικού βάρους και παχυσαρκίας, που συμβάλλουν στην κακή κατάσταση της υγείας του πληθυσμού και προκαλούν πιέσεις στο σύστημα υγείας, η θνησιμότητα από μη μεταδοτικές ασθένειες (π.χ. καρδιαγγειακές παθήσεις, καρκίνος, ΧΑΠ), η αύξηση του επιπολασμού και της επίπτωσης των μεταδοτικών νοσημάτων (π.χ. λοίμωξη από HIV, ηπατίτιδα), η πολυνοσηρότητα μεταξύ των ηλικιωμένων, καθώς και η

επιδείνωση της ψυχικής υγείας του πληθυσμού, λόγω των επιδεινόμενων κοινωνικοοικονομικών συνθηκών την τελευταία δεκαετία και της έλλειψης συστηματικών προγραμμάτων αγωγής και πρόληψης.

Σύμφωνα με την τελευταία έκθεση του ΟΟΣΑ για την κατάσταση

Συνέχεια στις σελίδες 18-23

EUROLIFE ERB

Σύγχρονος εξοπλισμός στο Κέντρο Υγείας Ανωγείων

Σελ. 27

DEMO ABEE

Νέο επενδυτικό σχέδιο για την επόμενη πενταετία

Σελ. 17

ΙΔΡΥΜΑ ΛΑΤΣΗ - ΣΥΝ-ΕΝΩΣΙΣ

Και φέτος συμπράττουν για την Υγεία

Σελ. 26

ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ

Βραβεύθηκε για την έμπρακτη προσφορά της

Σελ. 26

Novartis

Δίνει «φτερά» στους νέους

Ο ΟΜΙΛΟΣ NOVARTIS συνεχίζει για δεύτερη χρονιά το Πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας «Ανοιχτά Φτερά» σε συνεργασία, αυτή τη φορά, με το Found.ation.

Αξιοποιώντας την τεχνογνωσία του Found.ation στην υλοποίηση άρτιων εκπαιδευτικών προγραμμάτων ψηφιακού μετασχηματισμού, οι δύο οργανισμοί επιχειρούν να συμβάλουν στην εξάλειψη του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού των νέων της χώρας.

Το πρόγραμμα «Digital Skills» προσφέρει σε 300 νέους/ες τη δυνατότητα να αναπτύξουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες μέσα από ένα δωρεάν καινοτομικό πρόγραμμα εκπαίδευσης, ώστε να εφοδιαστούν με τις απαραίτητες θεωρητικές και πρακτικές γνώσεις και να προετοιμαστούν για την αγορά εργασίας.

Η τεχνολογία έχει πλέον μεταμορφώσει ριζικά το εργασιακό τοπίο σε παγκόσμιο επίπεδο και ο ψηφιακός μετασχηματισμός επιτάσσει την απόκτηση νέων, πιο σύγχρονων δεξιοτήτων, για όσους θέλουν να ξεχωρίσουν και να παραμείνουν ανταγωνιστικοί στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα έχει στόχο να συμβάλει άμεσα στην ανάπτυξη (Upskilling) και εκμάθηση δεξιοτήτων στους νέους/ες (Reskilling), με απώτερο στόχο τη δυναμική ένταξή τους στην αγορά εργασίας στη νέα ψηφιακή εποχή.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε άνεργους/ες νέους/ες απόφοιτους σχολών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΑΤΕΙ, ΙΕΚ και Κολέγια), ηλικίας 18 – 35, που διαθέτουν κάρτα ανεργίας.

Εκτός από τα γενικά κριτήρια συμμετοχής, που αφορούν την ηλικία και την εργασιακή κατάσταση, θα δοθεί προτεραιότητα σε αιτούντες με μικρή γνώση του αντικειμένου, ενώ θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.

Τα σεμινάρια επαγγελματικών ψηφιακών δεξιοτήτων αποτελούνται από 5 ενότητες, μέσα από 12 επαναλαμβανόμενους κύκλους, ανάλογα με την πληρότητα των τμημάτων (<http://thefoundation.gr/events/digital-skills/>). Μετά την ολοκλήρωση των μαθημάτων, θα δοθεί πιστοποιητικό παρακολούθησης σε όλους τους συμμετέχοντες.



Ο Φίλιππος Ζακόπουλος, Managing Partner του Found.ation, με τη Φωτεινή Μπαμπανάρα, επικεφαλής Επικοινωνίας του Ομίλου Novartis στην Ελλάδα

Η Φωτεινή Μπαμπανάρα, επικεφαλής Επικοινωνίας του Ομίλου Novartis στην Ελλάδα, δήλωσε σχετικά: «Η δέσμευση για τη βελτίωση των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, είναι μια από τις βασικές αρχές της Novartis. Στο πλαίσιο αυτό και θέλοντας να στηρίξουμε την κοινωνία μέσα από την προσφορά, είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι που βρισκόμαστε δίπλα στους νέ-

ους που αναζητούν εργασία. Μέσω του προγράμματος "Ανοιχτά Φτερά" συμβάλλουμε αποτελεσματικά στην ανάπτυξη και την καλλιέργεια των ψηφιακών δεξιοτήτων των νέων, δίνοντάς τους περισσότερες εργασιακές ευκαιρίες. Στοχεύοντας σε ένα μέλλον με λιγότερη ανεργία, είμαστε σίγουροι πως το πρόγραμμα θα συμβάλλει σε αυτόν το στόχο».

MSD

Οι εργαζόμενοί της στηρίζουν παραολυμπιονίκη στην προετοιμασία του για το Τόκιο

ΠΙΣΤΟΙ ΣΤΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ τους να κάνουν τη διαφορά βελτιώνοντας τις ζωές των ανθρώπων, οι εργαζόμενοι της MSD, στο πλαίσιο του ετήσιου συνεδρίου τους στην Καλαμάτα, δώρισαν το ποσό των 8.000 ευρώ στο Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο «ΠΑΠΑΦΛΕΣΣΑΣ», Τμήμα ΑΧΕΠΑ Καλαμάτας, συνεισφέροντας στην προετοιμασία για τη συμμετοχή του παραολυμπιονίκη Γιώργου Λαζαρίδη στους Παραολυμπιακούς Αγώνες που θα διεξαχθούν το 2020 στο Τόκιο. Ο Γιώργος Λαζαρίδης κατάγεται από την Καλαμάτα και είναι αθλητής του τένις σε αμαξίδιο.

Οι εργαζόμενοι της MSD, ακολουθώντας μια απαιτητική, αλλά ευχάριστη ορειβατική διαδρομή στους πρόποδες του Ταΰγετου, κατάφεραν να φτάσουν στην κορυφή της διαδρομής συγκεντρώνοντας βαθμούς που μεταφράστηκαν στη χρηματική δωρεά. Συνο-



δοιπόρος τους στην εξερεύνηση του μονοπατιού προς την κορυφή ήταν ο Παναγιώτης Κοτρωνάρος. Ο Έλληνας ορειβάτης, αρχηγός της ελληνικής αποστολής που κατέκτησε το Έβερεστ το 2004, αποτέλεσε ιδανικό παράδειγμα προς μίμηση για τις επίδοξες ομάδες και τις καθοδήγησε αποτελε-

σματικά, προκειμένου να ανταπεξέλθουν στις προκλήσεις που συνάντησαν στη διαδρομή.

Όπως ανέφερε χαρακτηριστικά η Agata Jakoncic, Managing Director MSD Ελλάδος, Κύπρου και Μάλτας, «στην MSD Ελλάδος, η Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί μέρος



του οράματός μας, αλλά και των βασικών αρχών που όλοι οι εργαζόμενοι έχουμε συνθέσει μαζί και αναδεικνύει κάτι πολύ απλό: για εμάς κάθε ζωή

αξίζει, κάθε ζωή μετράει πάνω από όλα.

Η MSD στηρίζει πρώτη φορά αθλητή στην προσπάθειά του για την κατάκτηση της κο-

ρυφής και μέσα από την καρδιά μας ευχόμαστε κάθε επιτυχία. Γι' αυτό, συνέχισε να μας εμπνέεις με το παράδειγμά σου».

DEMO ABEE

Νέο επενδυτικό σχέδιο για την επόμενη πενταετία

Η ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ κατά 16 εκατ. ευρώ σε σχέση με το 2018 και το νέο επενδυτικό σχέδιο της DEMO ABEE για τα επόμενα 5 χρόνια ανακοινώθηκαν κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης που διοργάνωσε η εταιρεία για την κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας της.

Στο χαιρετισμό του ο πρόεδρος της DEMO, Σταύρος Δέμος, δήλωσε απόλυτα ικανοποιημένος και ευχαρίστησε όλους τους εργαζομένους για τη συμβολή τους στην επιτυχημένη πορεία της εταιρείας. «Μαζί ξεκινήσαμε αυτή τη δύσκολη, αλλά δυναμική πορεία πριν από 55 χρόνια και είμαι πολύ υπερήφανος που σήμερα, το 2020, η DEMO έχει φτάσει στην κορυφή με 4 εργοστάσια στο Κρυονέρι, θυγατρική στη Γερμανία, ενώ έχει παρουσία σε 85 χώρες».

Στη συνέχεια, ο αντιπρόεδρος της DEMO Δημήτρης Δέμος, στην ομιλία του ανέφερε σχετικά: «Με τη σημερινή γιορτή ερχόμαστε να κλείσουμε και εθιμοτυπικά μία χρονιά, η οποία θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως πολύ επιτυχημένη, όσον αφορά το έργο το οποίο παράξαμε, και να μπούμε σε μία καινούρια χρονιά την οποία θα μπορούσα να τη χαρακτηρίσω ως απαρχή μίας νέας εποχής για την επέκταση της εταιρείας. Οι πωλήσεις του 2019 κυμάνθηκαν για πρώτη φορά πάνω από τον πήχη



Ο πρόεδρος της DEMO
κ. Σταύρος Δέμος

των 150 εκατ. ευρώ, σημειώνοντας αύξηση κατά 16 εκατ. ευρώ σε σχέση με το 2018. Πρωταγωνιστές της μεγάλης αυτής επιτυχίας δεν είναι μόνο οι άνθρωποι που δουλεύουν στις ομάδες πωλήσεων της εταιρείας μας, αλλά κυρίως οι άνθρωποι που δουλεύουν στις παραγωγικές μας εγκαταστάσεις, καθώς και σε όλες τις υποστηρικτικές υπηρεσίες, αφού καταφέραμε μέσα στο 2019 να παράξουμε και να διαχειριστούμε 45 εκατ. τεμάχια επιπλέον από το 2018, αυξάνοντας τη συνολική παραγωγικότητά μας κατά 16%».

«Όσον αφορά τις επενδύσεις της εταιρείας για το 2019, ολοκλήρωσαμε στο 90% όλες τις επενδύσεις που είχαμε προγραμματίσει, όπως η ολοκλήρωση της κατασκευής του 4ου κτιρίου, συνολικού εμβαδού 10.500 τ.μ., η έναρξη της νέας μονάδας παραγωγής γυάλινων αμπουλών και της νέας γραμμής ρομποτικής συσκευασίας πλαστικών μπουκαλιών, ενώ ένα σημαντικό και επίπονο έργο, το serialization των γραμμών συσκευασίας μας, ολοκληρώθηκε με επιτυχία και σε χρόνο ρεκόρ», ανέφερε ο κ. Δέμος.

«Όσον αφορά τα προϊόντα της εταιρείας, η DEMO ανέπτυξε 7 νέα προϊόντα στα εργαστήριά της, σχεδίασε και ετοιμάζεται να λανσάρει άλλα 14 πόσιμα και συμπληρώματα διατροφής στην ελληνική αγορά, ενώ παράλληλα πραγματοποίησε 302 νέες εγκρίσεις διεθνώς. Το νούμερο αυτό αποτελεί ρεκόρ για την ιστορία της εταιρείας, αφού δημιουργεί ουσιαστικά 302 νέες ευκαιρίες πώλησης σε όλο τον κόσμο και μία μεγάλη πρόκληση για την ομάδα των πωλήσεων στο εξωτερικό».

Τέλος ο κ. Δέμος έκλεισε με την αναφορά του σε σημαντικές επενδύσεις εντός και εκτός Αττικής, που σκοπεύει να πραγματοποιήσει η εταιρεία στα επόμενα 5 χρόνια, με την προϋπόθεση της συνέπειας του κράτους στις εξαγγελίες του και φυσικά την ειρήνη στην περιοχή. «Αυτό που μπορώ να πω με βεβαιότητα όμως», τόνισε ο κ. Δέμος, «είναι ότι η εταιρεία αλλάζει μέγεθος, εικόνα και παρουσία με πολύ γοργούς ρυθμούς και τα επόμενα 5 χρόνια θα αλλάξει με ακόμα μεγαλύτερους».

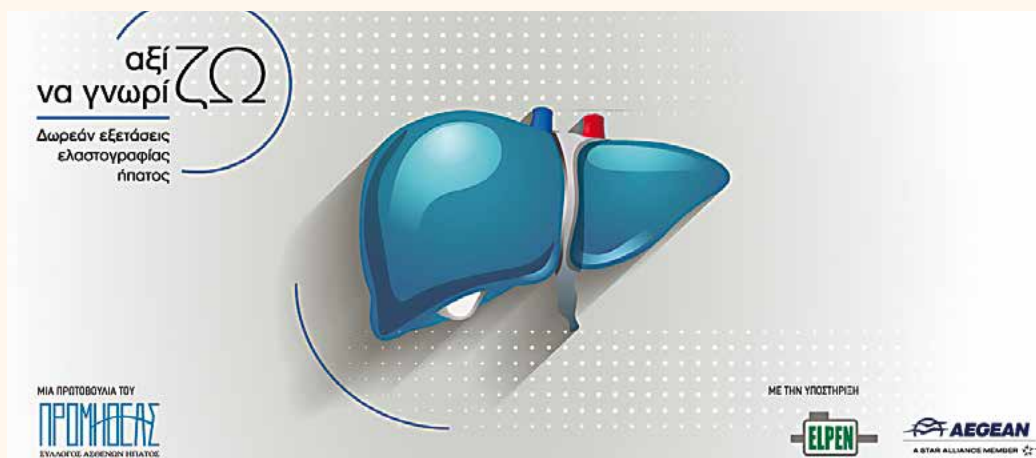
Merck

Στηρίζει τα Παιδικά Χωριά SOS

ΣΥΝΕΠΗΣ στις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας, η Merck Ελλάδος ανέλαβε την πρωτοβουλία να ενισχύσει τα Παιδικά Χωριά SOS, υποστηρίζοντας την ειδική αγωγή των παιδιών. Πιο συγκεκριμένα, το ποσό που θα αντιστοιχούσε στα χριστουγεννιάτικα δώρα των εργαζόμενων της εταιρείας διατέθηκε ως ενίσχυση για να υποστηριχθούν οι ανάγκες ειδικής αγωγής των παιδιών που ζουν και μεγαλώνουν στο Παιδικό Χωριό SOS της Βάρης. Η δράση αυτή, που αποτελεί πρωτοβουλία των εργαζομένων, εντάσσεται στον τρίτο πυλώνα της στρατηγικής εταιρικής υπευθυνότητας της Merck, που «αγκαλιάζει» τον πολιτισμό και την εκπαίδευση.

Στο ευρύτερο πλαίσιο αυτής της στρατηγικής, η Merck εστιάζει τους πόρους της εκεί όπου μπορεί να μεγιστοποιήσει την αποτελεσματικότητά τους. Το επιτυγχάνει με τη δέσμευσή της σε τρεις στρατηγικά σημαντικούς πυλώνες: την υγεία, την αειφόρο ανάπτυξη, καθώς και τον πολιτισμό / εκπαίδευση.

Η Αλεξάνδρα Κιτσαντά, υπεύθυνη Επικοινωνίας της Merck, δήλωσε: «Η εταιρική υπεύθυνη δράση αποτελεί πάγια δέσμευση της Merck και για αυτό το λόγο φροντίζουμε κάθε έκφανση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας να αντανakλά αυτή τη δέσμευση. Με αυτό το σκεπτικό επιδιώκουμε συστηματικά συνέργειες με οργανισμούς και φορείς που διαπνέονται από αντίστοιχες αξίες. Τα Παιδικά Χωριά SOS και το έργο τους σε όλους τους τομείς που δραστηριοποιούνται είναι ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα. Η έμφαση που δίνουν στην εκπαίδευση των παιδιών, μας έδωσε απλώς την ευκαιρία να ταιριάξουμε την πρόθεσή μας να τους υποστηρίξουμε με τους πυλώνες εταιρικής υπευθυνότητας της Merck».



ELPEN

Στηρίζει το πρόγραμμα «Αξίζω να γνωρίζω» του «Προμηθέα»

ΤΟ ΝΕΟ ΚΥΚΛΟ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ της καμπάνιας «Αξίζω να γνωρίζω» σε 5 περιοχές της ελληνικής περιφέρειας στηρίζει η ELPEN. Ενισχύοντας το έργο του Συλλόγου Ασθενών Ήπατος (ΣΑΗΕ) «Προμηθέας», διευκολύνει την πρόσβαση των πασχόντων από ηπατικά νοσήματα στην ελαστογραφία, μια δυσεύρετη εξέταση, που δεν αποζημιώνεται από τα ασφαλιστικά ταμεία της χώρας μας. Το πρόγραμμα έχει ήδη επισκεφθεί τα Χανιά, την Πάτρα, την Αλεξανδρούπολη και τη Λήμνο πραγματοποιώντας 435 εξετάσεις μέχρι σήμερα. Το αμέσως επόμενο διάστημα θα ταξιδέψει στη Λέσβο.

Η τακτική παρακολούθηση της πορείας των ηπατικών νοσημάτων διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο για τους ασθενείς που πάσχουν από αυτά. Ο λόγος έχει να κάνει με το γεγονός ότι η εξέλιξή τους μπορεί να οδηγήσει προοδευτικά σε επιδεινούμενη ηπατική ίνωση, που μπορεί να καταλήξει σε κίρρωση του ήπατος και σε ενδεχόμενη εμφάνιση ηπατοκυτταρικού καρκίνου.

Η καμπάνια «Αξίζω να γνωρίζω» πραγματοποιείται σε συνεργασία με ηπατολογικές/γαστρεντερολογικές κλινικές και τοπικούς συλλόγους. Οι ασθενείς που εντάσσονται στο πρόγραμμα έχουν τη δυνατότητα να προγραμματίσουν το ραντεβού τους μετά από υπόδειξη του θεράποντα γιατρού τους.

Η ELPEN εστιάζει διαχρονικά στην ενίσχυση δράσεων προαγωγής της υγείας του πληθυσμού στο πλαίσιο του προγράμματός της στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Δεν είναι άλλωστε η πρώτη φορά που ενισχύει το έργο του Συλλόγου Ασθενών Ήπατος (ΣΑΗΕ) «Προμηθέας». Το 2018 στήριξε και πάλι την εκστρατεία «Αξίζω να γνωρίζω», προσφέροντας τη δυνατότητα δωρεάν εξέτασης ελαστογραφίας στους κατοίκους της Λέσβου, της Λήμνου, της Σάμου, της Χίου, της Πάτρας και των Ιωαννίνων, που πάσχουν από ηπατικά νοσήματα.

Συνέχεια από τη σελίδα 15

της υγείας των Ελλήνων, το 42% όλων των θανάτων στην Ελλάδα μπορούν να αποδοθούν σε συμπεριφορικούς παράγοντες κινδύνου (έναντι 39 % στην Ε.Ε.). Παράλληλα η έκθεση επισημαίνει ότι τα άτομα άνω των 65 ετών ζουν πλέον λιγότερα έτη υγιούς ζωής. Ειδικότερα στην ηλικία των 65 ετών η Ελληνίδα γυναίκα μπορεί να προσδοκά να ζήσει άλλα 21,3 έτη, αλλά μόνο το ένα τρίτο αυτών θα είναι απαλλαγμένα από αναπηρίες. Ομοίως, οι άντρες μπορούν να προσδοκούν να ζήσουν περίπου το 40% των υπόλοιπων 18,5 ετών με υγεία. Η αντιμετώπιση, λοιπόν, αυτών των παραγόντων θα δώσει τη δυνατότητα όχι μόνο να έχουμε μεγαλύτερη διάρκεια ζωής, αλλά και να παραμένουμε υγιείς.

Αυτός είναι και ο βασικός στόχος του νέου νομοσχεδίου του υπουργείου Υγείας με τον τίτλο: «Πρόληψη, προστασία και προαγωγή της Υγείας – Ανάπτυξη των υπηρεσιών δημόσιας υγείας», το οποίο άλλωστε ήταν ανάμεσα στους βασικούς άξονες του Προγράμματος Υγείας που είχε ανακοινώσει προεκλογικά ο σημερινός πρωθυπουργός Κυριάκος Μητσοτάκης. Το νομοσχέδιο αυτό βρίσκεται ήδη σε δημόσια διαβούλευση και θα παραμείνει έως την Τρίτη 18 Φεβρουαρίου στο oregon.gr, προκειμένου οι ενδιαφερόμενοι να καταθέσουν τις προτάσεις τους.

Στην αιτιολογική έκθεση του σ/ν σημειώνεται χαρακτηριστικά ότι «το σύστημα υγείας

Στην αιτιολογική έκθεση του Σ/Ν σημειώνεται ότι το σύστημα υγείας της Ελλάδας είναι νοσοκομειοκεντρικό, δίνοντας έμφαση στη θεραπεία της νόσου και όχι στην πρόληψη

ας της Ελλάδας είναι νοσοκομειοκεντρικό, δίνοντας έμφαση στη θεραπεία της νόσου και όχι στην πρόληψη αυτής. Στον 21ο αιώνα οφείλουμε να δώσουμε έμφαση στην υιοθέτηση υγιών συμπεριφορών (διακοπή καπνίσματος, άσκηση, διατροφή) κυρίως από όσους βρίσκονται σήμερα στη μέση ηλικία (40+), αλλά και από τα παιδιά σχολικής ηλικίας. Οι τάσεις στους παράγοντες κινδύνου, όπως τα υψηλά ποσοστά καπνίσματος μεταξύ των ενηλίκων και η παχυσαρκία στα παιδιά, επιβάλλουν τη θέσπιση εθνικών προγραμμάτων προσυμπτωματικού ελέγχου του καρκίνου, επιβολής της απαγόρευσης του καπνίσματος σε δημόσιους χώρους και προώθησης αλλαγών στον τρόπο ζωής και ειδικότερα στη διατροφή και την άσκηση».

Οι τρεις βασικοί άξονες του σχεδίου νόμου αφορούν:

- το πεδίο της νέας δημόσιας υγείας, το οποίο υπερβαίνει τα παραδοσιακά όρια της υγιεινής και της πρόληψης και επεκτείνεται σε διατομεακές παρεμβάσεις για: α) τη μείωση των παραγόντων κινδύνου, β) την αλλαγή του τρόπου ζωής και του οικολογικού και κοινωνικού περιβάλλοντος, στο οποίο οι πολίτες γεννιούνται, μεγαλώνουν, εκπαιδεύονται, εργάζονται και ζουν και γ) τη μείωση των ανισοτήτων,
- τις προτεινόμενες στρατηγικές και
- τα θεσμικά όργανα περί τη δημόσια υγεία.

Στις βασικές διατάξεις του σ/ν περιλαμβάνονται τα εξής:

- Διαμορφώνεται πενταετές Εθνικό Σχέδιο



Καθίσταται υποχρεω

Βασικοί άξονες εφαρμογής του παρόντος προγράμματος ως προς την προαγωγή της υγιεινής διατροφής είναι:

Η υλοποίηση σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων κατά προτεραιότητα σε εκπαιδευτικούς παιδιών σχολικής και προσχολικής ηλικίας. Η υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των γονέων και του γενικού πληθυσμού για τα οφέλη της υγιεινούς διατροφής.

Η αναθεώρηση του ρυθμιστικού πλαισίου σε συνεργασία με τα συναρμόδια υπουργεία και δημόσιους φορείς με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας των τροφίμων και την ενίσχυση της ασφάλειάς τους σε συνάρτηση με τους βασικούς διατροφικούς κινδύνους. Η συνεργασία της πολιτείας με τη βιομηχανία τροφίμων για τη βελτίωση της σύστασης κατά την παραγωγή τυποποιημένων βιομηχανικών τροφών με στόχο τη μείωση προσθήκης άλατος, σακχάρων, κορεσμένων λιπαρών οξέων και βιομηχανικώς παραγομένων trans λιπαρών οξέων. Η διαμόρφωση κοινών συνεργειών ελέγχου των συναρμόδιων αρχών και δημόσιων φορέων ως προς την τήρηση των υγιεινομικών διατάξεων, ιδίως σε κυλκεία σχολείων και σε αντίστοιχους χώρους εστίασης στην εργασία.

Οι αντίστοιχοι άξονες εφαρμογής του προγράμματος ως προς την ανάδειξη του ρόλου της φυσικής άσκησης είναι:

Η εφαρμογή παρεμβατικών προγραμμάτων για τη βελτιστοποίηση των χώρων και των όρων άθλησης στο σχολικό περιβάλλον. Η παροχή δυνατότητας στο μαθητικό δυναμικό της χώρας για συμμετοχή σε πρόσθετες, οργανωμένες με την πρωτοβουλία της πολιτείας, αθλητικές δραστηριότητες εντός και εκτός του υφιστάμενου σχολικού προγράμματος φυσικής αγωγής. Η διαμόρφωση κινήτρων για την ανάπτυξη ή την επέκταση προγραμμάτων φυσικής αγωγής και άσκησης στους χώρους εργασίας. Η υλοποίηση εκστρατείας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του πληθυσμού σε ό,τι αφορά τα πλεονεκτήμα-

τα της
• Το Ε
σμό τ
ενίσχ
πτωσ

Οι βασικοί άξονες εφαρμογής του προγράμματος

Η ε
για τ
σής τ
ως ω
καιρ
σεις, η
απεξ
του π
εγκύ
κοινω

• Το Ε
και ευ
κους,
νται σ
λων τ
ομάδ
κός ο
νισης
έχει σ
δυνά
δότση
αποτρ
ται ο

Αισιοδοξία από το 73% των Ελλήνων στελεχών για την οικονομία

Την εμπιστοσύνη των στελεχών των ελληνικών επιχειρήσεων ενισχύουν η πολιτική σταθερότητα, η σχετικά αυξημένη εισροή ξένων επενδύσεων, η μείωση της ανεργίας, η βελτίωση των ισολογισμών των τραπεζών και η επιτυχής επιστροφή του ελληνικού κράτους στις αγορές κεφαλαίων, όπως προκύπτει από την έκδοση του Global Capital Confidence Barometer της EY. Μάλιστα το 73% των Ελλήνων στελεχών, εκφράζουν αισιοδοξία για την ανάπτυξη της εγχώριας οικονομίας

σελ.
22



B A N C A S S U R A N C E & Banking



Η ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΒΓΑΛΕΙ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΜΙΑΣ ΧΡΟΝΙΑΣ ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΕΣ



- Μέσα σε μερικούς μήνες, Alpha, Πειραιώς, ΕΤΕ και ο ειδικός εκκαθαριστής ΡQH θα βγάλουν στην αγορά σχεδόν τα 45% του αποθέματος των NPEs.
- Ερωτήματα για το αν υπάρχει ισχυρή ζήτηση και επιτευχθούν οι επιδιωκόμενες αποτιμήσεις

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Κατά τη διάρκεια της πρόσφατης τηλεδιάσκεψης της Πειραιώς, με αφορμή την ανακοίνωση του σχεδίου επιτάχυνσης για τη μείωση των μη εξυπηρετούμενων πιστωτικών ανοιγμάτων (Non Performing Exposures- NPEs) της τράπεζας, μια ερώτηση επανήλθε αρκετές φορές:

Πιστεύουν οι τράπεζες ότι υπάρχει ισχυρή ζήτηση ώστε να απορροφηθεί στα επιδιωκόμενα επίπεδα τιμών η προσφορά NPEs, που θα βγει κατά τη διάρκεια της φετινής χρονιάς;

Παρ' ότι η διοίκηση της Πειραιώς εμφανίστηκε βέβαιη για τη σωστή

προεργασία όσον αφορά τις δικές της συναλλαγές, το ερώτημα μόνο θεωρητικό δεν είναι. Alpha Bank, Εθνική Τράπεζα και Τράπεζα Πειραιώς έχουν ξεκινήσει ή προτίθενται να ξεκινήσουν τους επόμενους μήνες τιτλοποιήσεις NPEs αθροιστικής ονομαστικής αξίας άνω των 25 δισ. ευρώ.

Αν συνοπολογισθεί και η πώληση εξασφαλισμένων δανείων σε καθυστέρηση ως 6,8 δισ. ευρώ από τον διαχειριστή των υπό εκκαθάριση τραπεζών, ΡQH, η προσφορά θα ξεπεράσει τα 31 δισ. ευρώ.

Συνέχεια στη σελίδα 20



Τιτλοποιήσεις κε

Συνέχεια από τη σελίδα 19

Πρόκειται για τεράστιο νούμερο, που ισοδυναμεί με το 45% του αποθέματος των NPEs στις 30/09/2019 και πιθανώς με το 50% του αποθέματος στις 31/12/2019. Ταυτόχρονα αποτελεί τη μεγαλύτερη προσφορά που έχουν βγάλει κατά τη διάρκεια μιας χρονιάς, από το 2017 ως σήμερα, οι εγχώριες τράπεζες.

Για την απορροφήσή της σε αποτιμήσεις που επιδιώκουν οι τράπεζες, θα απαιτηθεί η εκδήλωση ισχυρού και διευρυμένου ενδιαφέροντος. Ιδιαίτερα, αν συνυπολογισθεί ότι κάποιοι εκ των «παικτών», που δραστηριοποιούνται στη δευτερογενή αγορά, έχουν αποκτήσει ήδη κρίσιμη μάζα (Intrum, Fortress) και επομένως είτε αποκλείονται από σύνθετες συναλλαγές που ενέχουν και ανάθεση διαχείρισης (project Galaxy και πώληση της Cepal από Alpha), είτε δεν «καίγονται» να κυνηγήσουν μεγάλα χαρτοφυλάκια.

Παίρνοντας ως δεδομένο ότι το καλό κλίμα, διεθνώς, δεν πρόκειται να

διαταραχθεί, νέους παίκτης προς πώληση στο γεγονός, τερτες ευκαιρίας της καθυστέρησης της ληνική οικογένεια. Την ίδια στον ως προδικασία και

Επιχειρού

Η απόφαση προωθώντας γραμμή. Η μέχρι τ

Alpha Bank

Ξεκίνησε ο διαγωνισμός για τιτλοποίηση 12 δισ.

Ξεκίνησε η διαγωνιστική διαδικασία για την επιλογή επενδυτή, ο οποίος θα αγοράσει το 95% των ομολογιών ενδιάμεσης (mezzanine note) και χαμηλής (junior note) διαβάθμισης τιτλοποίησης καταγγελλόμενων κυρίως δανείων, ύψους 12 δισ. ευρώ της Alpha Bank.

Στις αρχές του μήνα άνοιξε το Virtual Data Room και όσοι επενδυτές υπέγραψαν συμβάσεις εμπιστευτικότητας (NDAs) απέκτησαν πρόσβαση στα πρώτα στοιχεία, με στόχο να είναι έτοιμοι για την υποβολή μη δεσμευτικών προσφορών στις 9 Μαρτίου.

Σύμφωνα με πληροφορίες, η μικτή λογιστική αξία των προς τιτλοποίηση δανείων ανέρχεται σε 12 δισ. ευρώ και περιλαμβάνει ενυπόθηκα προβληματικά δάνεια από όλες τις κατηγορίες χορηγήσεων, καθώς και ανεξασφάλιστα ονομαστικής αξίας 1 δισ. ευρώ. Για τον παραπάνω λόγο συστάθηκαν 5 οχήματα ειδικού σκοπού (SPVs), στα οποία μεταφέρθηκαν ή θα μεταφερθούν τα NPEs.

Το πρώτο SPV θα έχει αποκλειστικά «κόκκινα» στεγαστικά δάνεια, μικτής λογιστικής αξίας 1,9 δισ. ευρώ (η περίμετρος είναι περίπου ίδια με το ματαιωθέν project Orion), με εξασφαλίσεις επί ακινήτων. Το δεύτερο καταγγελλόμενα, κυρίως, δάνεια λιανικής (καταναλωτικά, μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων) μικτής λογιστικής αξίας 5,7 δισ. ευρώ και το τρίτο προβληματικά δάνεια μεγάλων και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, μικτής λογιστικής αξίας 3,1 δισ. ευρώ.

Τα παραπάνω SPVs θα εκδώσουν τίτλους τριών τάξεων για δάνεια, αθροιστικής μικτής λογιστικής αξίας 10,7 δισ. ευρώ. Οι ομολογίες πρώτης διαβάθμισης (senior note) θα διακρατηθούν από τη νέα Alpha Bank, όπως και το 5% των ομολογιών ενδιάμεσης και χαμηλής διαβάθμισης. Το υπόλοιπο 95% των τίτλων ενδιάμεσης και χαμηλής διαβάθμισης θα περάσει στην Alpha Συμμετοχών και από αυτή θα μεταβιβασθεί στον προτιμυτέο επενδυτή.

Επιπρόσθετα, η τιτλοποίηση-«μαμούθ» περιλαμβάνει δάνεια χωρίς εξασφαλίσεις, μικτής λογιστικής αξίας 1 δισ. ευρώ, καθώς και απαιτήσεις από συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης 0,3 δισ. ευρώ. Για τα συγκεκριμένα assets θα εκδοθεί ένας τίτλος από το κάθε SPV και θα πωληθεί κατά 100% στον προτιμυτέο επενδυτή.

Παρ' ότι δεν έχουν διαρρεύσει ονόματα επενδυτών, που συμμετέχουν στη διαδικασία, η αγορά εκτιμά ότι PIMCO, Lone Star, Bain, Elliott, Cerberus, Varde περιλαμβάνονται μεταξύ όσων υπέγραψαν NDAs. Στον αντίποδα, doValue και Intrum αποκλείστηκαν για λόγους ανταγωνισμού.

Πώληση της Cepal

Ο προτιμυτέος επενδυτής, μαζί με το 95% των mezzanine και junior note τίτλων, θα πάρει πλειοψηφικό πακέτο στη νέα Cepal. Το σχέδιο προβλέπει την απόσχιση και εισφορά στην Cepal του κλάδου διαχείρισης NPEs της τράπεζας. Προηγουμένως, θα ολοκληρωθεί η εξαγορά από την Centerbridge του 60% του μετοχικού κεφαλαίου της Cepal και η εταιρεία θα «προικισθεί» με σύμβαση διαχείρισης του συνόλου των εν Ελλάδι NPEs της Alpha.

Μαζί με τον κλάδο θα μεταφερθούν στη Cepal, εφόσον συναινέσουν, οι εργαζόμενοι της εσωτερικής διεύθυνσης. Στόχος της τράπεζας είναι η μεταφορά και των 800 εργαζομένων της Διεύθυνσης, με πλήρη κατοχύρωση των εργασιακών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων.

Η νέα αρχιτεκτονική του ομίλου

Η εισηγμένη θα μετατραπεί σε Holding, προκειμένου να υποστεί τη ζημιά της τιτλοποίησης, χωρίς να ενεργοποιηθεί ο νόμος Χαρδούβελη, ενώ το σύνολο σχεδόν των τραπεζικών δραστηριοτήτων θα εισφερθούν σε νέα τραπεζική εταιρεία (νέα Alpha Bank).

Πρόκειται για την ίδια ακριβώς δομή, που υιοθέτησε η Eurobank με τη διαφορά ότι οι επιμέρους στόχοι είναι πιο συντηρητικοί. Για παράδειγμα, στο τέλος του 2022 η Alpha υπόσχεται RoE περίπου 9%, δείκτη κόστους προς έσοδα χαμηλότερο του 48% και κόστος πιστωτικού κινδύνου χαμηλότερο από 70μ.β.

Ός τα 2 δισ. ευρώ η κεφαλαιακή επίπτωση από Galaxy

Η κεφαλαιακή επίπτωση από τη συναλλαγή, μετά και το τίμημα από την πώληση του πλειοψηφικού πακέτου της νέας CEPAL, καθώς και το όφελος από τη μείωση του σταθμισμένου ενεργητικού, εφόσον οι τίτλοι πρώτης διαβάθμισης αναγνωριστούν με μηδενικό συντελεστή κάλυψης, δεν θα ξεπεράσει τα 2 δισ. ευρώ (επίπτωση ως 350 μ.β.).

Ο δείκτης κεφαλαίων συνολικής επάρκειας από το 18% θα υποχωρήσει, στο σενάριο της μέγιστης ζημιάς, στο 14,5%, χωρίς να συνυπολογίζονται τα κέρδη χρήσης 2020. Θα μείνει, ως εκ τούτου, πάνω από την ελάχιστη εποπτική απαίτηση (13,75% για το 2019, 14% για το 2020). Σημειώνεται ότι η τράπεζα ολοκλήρωσε πρόσφατα την έκδοση Tier II ενισχύοντας το συνολικό δείκτη κεφαλαιακής της επάρκειας κατά περίπου 105 μονάδες βάσης.



Τιτλοποίηση NPEs άνω τ

Παρ' ότι επισήμως η διοίκηση της τράπεζας αναφέρει ότι η περίπτωση της σχεδιαζόμενης τιτλοποίησης δεν έχει οριστικοποιηθεί, κληρονομία του ομίλου σημειώνουν ότι θα περιλαμβάνει μη εξυπηρετούμενα δάνεια και ανοίγματα, ονομαστικής αξίας άνω των 6 δισ. ευρώ.

Ο διαγωνισμός θα ξεκινήσει κατά τη διάρκεια του β' τριμήνου της φετινής χρονιάς, με στόχο να ολοκληρωθεί πριν από το τέλος του έτους. Η διοίκηση της τράπεζας επιδιώκει, μάλιστα, η συναλλαγή να ολοκληρωθεί πριν από το project Galaxy της Alpha, καθώς δεν περιλαμβάνει ανάθεση διαχείρισης, μεταφορά προσωπικού και εταιρικό μετασχηματισμό.

Για να προχωρήσει, όμως, το εγχείρημα, χωρίς να υπάρξει κίνδυνος κλείσει η τράπεζα την τρέχουσα χρήση με ζημιές, ενεργοποιώντας τη διαταγή του νόμου Χαρδούβελη για υποχρεωτική αύξηση κεφαλαίου, υπέρ Δημοσίου, η Εθνική θα πάρει μέρος της αναμενόμενης ζημιάς στο τελευταίο τρίμηνο του 2019, αυξάνοντας τις προβλέψεις για μη εξυπηρετούμενα δάνεια.

Με αυτόν τον τρόπο εκτιμάται ότι η φετινή προ προβλέψεων κερδοφορία της τράπεζας, η οποία αναμένεται να ξεπεράσει το 1,1 δισ. ευρώ, με τα έκτακτα κέρδη 500 εκατ. ευρώ από τη νέα ανταλλαγή κρατικών ομολογιών, θα υπερκαλύψει τη ζημιά από την τιτλοποίηση τουλάχιστον 6 δισ. ευρώ, καθώς και την πιθανή ζημιά από την πώληση του 80% της Εθνικής Ασφαλιστικής. Σημειώνεται ότι οι φετινές προβλέψεις αναμένεται να είναι αισθητά χαμηλότερες από τις περσινές.

Εναλλακτικά, η Εθνική θα μπορούσε να πάρει στο δ' τρίμηνο του 2019 την αναμενόμενη ζημιά από την πώληση της Εθνικής Ασφαλιστικής, εφόσον οι δεσμευτικές προσφορές κατατεθούν πριν από τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων χρήσης.

Όλα αυτά, με την προϋπόθεση ότι η κυβέρνηση θα καταθέσει τροπολογία για το ΛΕΠΕΤΕ, πριν δημοσιευθούν οι οικονομικές καταστάσεις, με τ

Οι πωλήσεις NPEs άνω των 31 δισ. ευρώ

... οι τράπεζες ποντάρουν σε εκδήλωση ενδιαφέροντος από...
... που προς το παρόν δεν έχουν διεκδικήσει χαρτοφυλάκια...
... ή τιτλοποίηση στην Ελλάδα. Η αισιοδοξία τους εδράζεται...
... ότι η εγχώρια αγορά προσφέρει, αυτή τη στιγμή, τις μεγαλύ-
... ριες στην Ευρωζώνη για τα funds που αγοράζουν NPEs, λόγω...
... έρσης με την οποία εξήλθε από τη μακροχρόνια ύφεση η ελ-
... νομία.

... στιγμή, πάντως, υπάρχουν εμφανείς διαγκωνισμοί τουλάχισ-
... ος το χρόνο που επιδιώκουν να τρέξουν τη διαγωνιστική δια-
... να κλείσουν τις συναλλαγές τιτλοποίησης.

... και Εθνική

... της Alpha Bank να ακολουθήσει... τα χνάρια της Eurobank,
... ως ένα σύνθετο, σπονδυλωτό deal, κινείται σε μια εύθραυστη

... ώρα εμπειρία έδειξε ότι το να «τρέξουν», ταυτόχρονα, α) ανά-

... θηση διαχείρισης για το σύνολο των NPEs, με πώληση του 80% του
... servicer, β) εταιρικός μετασχηματισμός και γ) τιτλοποίηση- «μαμούθ»,
... απαιτεί χρόνο.

... Η Alpha ποντάρει, αφενός στο ότι θα βρει θυμένα αρκετά από τα θέμα-
... τα, τα οποία αντιμετώπισε η Eurobank, ως πιονέρος (σημαντική η βοήθεια
... σε αυτό το σκέλος της PwC) και αφετέρου στην όξυνση του ανταγωνι-
... σμού, μεταξύ των funds για την απόκτηση κρίσιμης υπό διαχείρισης μάζας
... NPEs στην Ελλάδα, με μια συναλλαγή.

... Υπό το παραπάνω πρίσμα, η διοίκησή της έχει δηλώσει ότι θα αποφύγει
... να μπει, νωρίς, σε αποκλειστική διαπραγμάτευση με κάποιον από τους
... ενδιαφερόμενους.

... Και το απέδειξε το περασμένο φθινόπωρο, όταν η doValue τη «φλέρ-
... ταρε» ασφυκτικά (πριν επανέλθει στη διεκδίκηση της FPS και του Cairo),
... για να μπουν σε αποκλειστικές διαπραγματεύσεις όσον αφορά την ανάθε-
... ση διαχείρισης του συνόλου των εν Ελλάδι NPEs και την τιτλοποίηση
... Galaxy.

... Υπάρχει, όμως, η εξής διαφοροποίηση στο σκηνικό: η Eurobank πέρσι
... έπαιζε μπάλα μόνη της. Φέτος, Εθνική και Πειραιώς βγαίνουν στην...
... πλάτη της Alpha, δημιουργώντας συνθήκες ικανοποιητικής προσφοράς
... για τα funds.

... Η ΕΤΕ, χάρη στα εγγεγραμμένα έκτακτα κέρδη 500 εκατ. ευρώ από το
... νέο swap με το Δημόσιο, θα βγάλει τιτλοποίηση άνω των 6 δισ. ευρώ,
... χωρίς ανάθεση διαχείρισης για το σύνολο των NPEs και εταιρικό μετα-
... σχηματισμό. Εξ ου και ποντάρει ότι θα τελειώσει ταχύτερα από την Alpha.

... Η Πειραιώς θα βγάλει δύο τιτλοποιήσεις 2+5 δισ. ευρώ, με εταιρικό
... μετασχηματισμό.

... Έχει, όμως, ήδη, αναθέσει τη διαχείριση των NPEs της. Επομένως, εί-
... ναι ένα βήμα μπροστά, ως προς το σύνθετο της διαδικασίας.

... Οι δύο τράπεζες κόβουν... δρόμο, ενώ η Alpha ποντάρει στο ενδιαφέ-
... ρον που θα επιδείξουν μετρημένοι στα δάκτυλα παίκτες, οι οποίοι έχουν
... το capacity και θέλουν να αποκτήσουν με μια συναλλαγή κρίσιμη μάζα
... στην εγχώρια αγορά.



... 6 δισ. ετοιμάζει η Εθνική

► **Στις χρήσεις 2019 και 2020 θα μοιράσει τη ζημιά από τη σχεδιαζόμενη τιτλοποίηση μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων (Non Performing Exposures- NPEs), ύψους τουλάχιστον 6 δισ. ευρώ, η Εθνική Τράπεζα, προκειμένου να υλοποιηθεί, χωρίς κινδύνους, ο επικαιροποιημένος σχεδιασμός της για ταχύτερη μείωση των NPEs.**

... οποία θα επαναδιατυπώνεται η διάταξη, ώστε η τράπεζα να μην υποχρε-
... ούται, λόγω IFRS, να εγγράψει μπροστά το σύνολο της επίπτωσης (200
... εκατ. ευρώ).

... «Κόκκινα» στεγαστικά 5 δισ. στην τιτλοποίηση

... Παρ' ότι οι οριστικές αποφάσεις για το εύρος και την περίμετρο της
... τιτλοποίησης καθώς και τη σύνθεση των δανείων θα ληφθούν το Μάρτιο,
... πηγές του ομίλου αναφέρουν ότι τουλάχιστον 5 δισ. ευρώ από τα προς
... τιτλοποίηση δάνεια θα είναι μη εξυπηρετούμενα στεγαστικά από το από-
... θεμα των περίπου 7 δισ. ευρώ, που διαθέτει η τράπεζα.

... Πρόκειται για αλλαγή σχεδιασμού, καθώς, μόλις τον περασμένο Μάιο,
... το πλάνο προέβλεπε την τιτλοποίηση «κόκκινων» στεγαστικών 3,3 δισ.
... ευρώ και τη διευθέτηση, μέσω οργανικών δράσεων, δανείων 3,7 δισ. eu-
... ρώ. Η αλλαγή στοχεύει στην επιτάχυνση του βηματισμού για τη μείωση
... των εν Ελλάδι NPEs, τα οποία προβλέπεται να υποχωρήσουν στο τέλος
... της φετινής χρονιάς στα 5 δισ. ευρώ, έναντι 8,7 δισ. ευρώ που προέβλεπε
... η «ατζέντα 2022», ενώ το 2021 θα υποχωρήσουν στα 1,7 δισ. ευρώ.

Πειραιώς

Δύο τιτλοποιήσεις 2 + 5 δισ. ευρώ

Α... λμα 11 δισ. ευρώ στο μέτωπο μείωσης των μη εξυπηρε-
... τούμενων ανοιγμάτων της (Non Performing Exposures-
... NPEs) υπόσχεται για φέτος η Τράπεζα Πειραιώς, μέσω
... δύο τιτλοποιήσεων για δάνεια, ονομαστικής αξίας 5 + 2 δισ.
... ευρώ, ρυθμίσεων και εκποιήσεων, χωρίς να αποκλείεται η
... πώληση κάποιου μικρού κλαδικού χαρτοφυλακίου.

... Αξιολογώντας την ψήφιση του προγράμματος κρατικών εγ-
... γυήσεων «Ηρακλής», τη βελτίωση του οικονομικού
... κλίματος και την ανάκαμψη της αγοράς ακινή-
... των, η διοίκηση της Πειραιώς αποφάσισε
... να επιταχύνει το σχέδιο μείωσης των
... NPEs, προσθέτοντας στο σχεδιασμό
... τη διενέργεια, φέτος, άλλης μιας
... τιτλοποίησης.

... Ειδικότερα, η Πειραιώς θα
... ξεκινήσει, άμεσα, την τιτλο-
... ποίηση μη εξυπηρετούμενων
... στεγαστικών δανείων, ονομα-
... στικής αξίας περίπου 2 δισ.
... ευρώ (project Phoenix), την ο-
... ποία είχε προαναγγείλει από τα
... μέσα της περσινής χρονιάς. Το
... ενδεικτικό χρονοδιάγραμμα προ-
... βλέπει την υποβολή μη δεσμευτι-
... κών προσφορών το Μάρτιο, την υπο-
...βολή δεσμευτικών και την υπογραφή SPA
... το Μάιο και ολοκλήρωση της συναλλαγής τον
... Ιούλιο.

... Τη σκυτάλη θα πάρει η δεύτερη τιτλοποίηση NPLs και NPEs
... από όλες τις υποκατηγορίες, ονομαστικής αξίας 5 δισ. ευρώ.
... Το project Vega, όπως ονομάζεται, αναμένεται να ολοκληρω-
... θεί, βάσει του ενδεικτικού χρονοδιαγράμματος, το Δεκέμβριο,
... με υπογραφή δεσμευτικής συμφωνίας το Σεπτέμβριο.

... Από τις δύο τιτλοποιήσεις η τράπεζα αναμένεται να εγγρά-
... ψει ζημιά της τάξης του 1 με 1,1 δισ. ευρώ. Μετά από φόρους
... η ζημιά θα περιοριστεί σε περίπου 0,9 δισ. ευρώ, ή 180 μ.β. Με
... την ολοκλήρωση των συναλλαγών το σταθμισμένο σε κίνδυνο
... ενεργητικό της τράπεζας θα μειωθεί κατά περίπου 4 δισ. ευρώ,
... με θετική επίδραση στα κεφάλαια της τάξης των 100 μ.β.

... Με δεδομένο ότι οι παραπάνω ζημιές δεν μπορούν να αντι-
... σταθμιστούν από τη φετινή κερδοφορία, η Πειραιώς θα προ-
... χωρήσει σε εταιρικό μετασχηματισμό, κατά το πρότυπο της
... Eurobank, ώστε να μην ενεργοποιηθεί η διάταξη του νόμου
... Χαρδούβελη που επιβάλλει αύξηση κεφαλαίου υπέρ του Δημο-

... σίου. Δηλαδή, θα αποσχισθεί ο κλάδος τραπεζικών εργασιών
... και θα εισφερθεί σε νέα τραπεζική εταιρεία (νέα Πειραιώς). Η
... νέα Πειραιώς θα ελέγχεται κατά 100% από την εισηγμένη, που
... θα μετατραπεί σε εταιρεία Συμμετοχών.

... Η νέα Πειραιώς θα διατηρήσει το 100% των ομολογιών
... πρώτης διαβάθμισης των δύο τιτλοποιήσεων, ύψους περίπου
... 2 δισ. ευρώ (1,1 δισ. του Vega και 0,9 δισ. του Phoenix), οι ο-
... ποίες θα λάβουν κρατική εγγύηση, καθώς και το 5%
... των ομολογιών ενδιάμεσης και χαμηλής δια-
... βάθμισης.

... Η Πειραιώς Συμμετοχών, πέραν του
... 100% της νέας Πειραιώς, θα διατη-
... ρήσει το 95% των τίτλων ενδιά-
... μεσης και χαμηλής διαβάθμισης
... των τιτλοποιήσεων Vega και
... Phoenix και θα τους μεταβιβά-
... σει στους αγοραστές, εγγρά-
... φοντας τη ζημιά, ύψους περί-
... που 1 με 1,1 δισ. ευρώ.

... Η περίπτωση στα κεφάλαια
... από τη ζημιά των δύο τιτλοποι-
... ήσεων θα αντισταθμισθεί, κατά
... το μεγαλύτερο μέρος της, από εκ-
...δόσεις νέων τίτλων Tier II, συνολι-
... κού ύψους περίπου 500 με 600 εκατ.
... ευρώ. Τα κεφάλαια από τις νέες εκδόσεις
... θα ενισχύσουν το δείκτη συνολικής κεφαλαια-
... κής επάρκειας κατά 120 μονάδες βάσης. Στο τέλος της

... χρονιάς ο σχετικός δείκτης εκτιμάται ότι θα ανέρχεται σε
... 15,5%, από 16% το Σεπτέμβριο του 2019.

... Ταυτόχρονα, μέσω ρυθμίσεων και εκποιήσεων, η τράπεζα
... επιδιώκει να συρρικνώσει τα NPEs της κατά 4 δισ. ευρώ.

... Εφόσον ο φετινός στόχος συνολικής μείωσης των NPEs
... κατά 11 δισ. ευρώ επιτευχθεί, το ποσοστό των εν Ελλάδι NPEs
... θα υποχωρήσει στο τέλος της χρονιάς στα επίπεδα του 29%
... (περίπου 13 δισ. ευρώ) από 49% στο τέλος του 2019 (24 δισ.
... ευρώ). Το 2021 τα NPEs θα υποχωρήσουν σε περίπου 10 δισ.
... (NPE ratio 22%), το 2022 κάτω από τα επίπεδα του 8 δισ. ευρώ
... (NPE ratio περίπου στο 15%). Σε μονοψήφιο ποσοστό θα πέ-
...σουν στο τέλος του 2023.

... Σημειώνεται ότι το προηγούμενο πλάνο τριετίας 2019-21
... προέβλεπε την υποχώρηση των NPEs φέτος σε περίπου 17
... δισ. ευρώ και στο τέλος του 2021 θα διαμορφωνόταν σε περί-
... που 12 δισ. ευρώ.



Νομισματικό Πρόγραμμα 2020: Συλλεκτικά νομίσματα για τις Θερμοπύλες και τη Σαλαμίνα



Αργυρό νόμισμα ονομαστικής αξίας 10 ευρώ με θέμα: «2.500 χρόνια από τη Ναυμαχία της Σαλαμίνας»



Αργυρό νόμισμα ονομαστικής αξίας 10 ευρώ με θέμα: «2.500 χρόνια από τη Μάχη των Θερμοπυλών»

Με την έκδοση και κυκλοφορία νομισμάτων που τιμούν την επέτειο της συμπλήρωσης 2.500 ετών από τη Μάχη των Θερμοπυλών και τη Ναυμαχία της Σαλαμίνας πλαισιώνεται το Νομισματικό Πρόγραμμα 2020 που παρουσίασε ο διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος, Γιάννης Στουρνάρας, στη διάρκεια εκδήλωσης, με την παρουσία του υπουργού Οικονομικών, Χρήστου Σταϊκούρα και της προέδρου της Τιμητικής Κοσμητείας του Επαιακού Έτους «Θερμοπύλες-Σαλαμίνα 2020», Μαρίας Βαρδινολιάνη.

Μιλώντας στην εκδήλωση, ο υπουργός Οικονομικών, Χρήστος Σταϊκούρας, ανέφερε μεταξύ άλλων ότι τα επετειακά, συλλεκτικά νομίσματα που κυκλοφορούν, ταξιδεύουν τη φλόγα των Θερμοπυλών και το μήνυμα της Σαλαμίνας σε όλη τον κόσμο.

Αναφερόμενος στο φετινό νομισματικό πρόγραμμα, ο διοικητής της ΤτΕ επισήμανε ότι το 2020 αποτελεί ορόσημο για πλείστα ιστορικά γεγονότα.

Στα νομίσματα τιμώνται δύο επέτειοι της ελληνικής ιστορίας με παγκό-

σμια σημασία: 2.500 χρόνια από τη ναυμαχία της Σαλαμίνας και τη μάχη των Θερμοπυλών. Το 2020 είναι και σημαντική επέτειος για τη σύγχρονη ελληνική ιστορία.

Φέτος τιμώνται τα 100 χρόνια από την ενσωμάτωση της Θράκης στο ελληνικό κράτος, τα 100 χρόνια από την ίδρυση του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και τα 75 χρόνια παρουσίας του Εθνικού Ιδρύματος Ραδιοφωνίας, καθώς και τα 150 χρόνια από τη γέννηση του Έλληνα λαϊκού ζωγράφου Θεόφιλου.

Τράπεζα Πειραιώς «Πράσινο αποτύπωμα»

ΕΝΑ ΝΕΟ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ

προϊόν που εντάσσεται στη στρατηγική του Ομίλου Πειραιώς για την ενίσχυση των ενεργειών, οι οποίες συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη, προστίθεται στην γκάμα των πρωτοποριακών και καινοτόμων επιλογών στη διαχείριση περιουσίας που προσφέρει το Private Banking της Τράπεζας Πειραιώς. Πρόκειται για το Piraeus Private Banking World Sustainability Balanced Fund, το πρώτο Private Label Environmental Social and Good Governance (ESG) Fund, το οποίο δημιούργησε το Piraeus Private Banking σε συνεργασία με την Πειραιώς Asset Management ΑΕΔΑΚ.

Το Αμοιβαίο Κεφάλαιο επενδύει σε εταιρείες από όλο τον κόσμο, οι οποίες είναι έτοιμες να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις του μέλλοντος, υλοποιώντας ενέργειες, όπως η μείωση του κόστους ενέργειας και η διαχείριση περιβαλλοντικών κινδύνων.

Το νέο ESG Fund είναι μικτό, με ευρύ φάσμα επενδύσεων σε μετοχές και ομόλογα των εταιρειών αυτών. Απευθύνεται σε πελάτες του Private Banking, που επιθυμούν να συνδυάζουν τους οικονομικούς στόχους των επενδύσεών τους με την προσήλωση σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές αξίες.

Αισιοδοξία για την οικονομία από το 73% των Ελλήνων στελεχών

Την εμπιστοσύνη των στελεχών των ελληνικών επιχειρήσεων ενισχύουν η πολιτική σταθερότητα, η σχετικά αυξημένη εισροή ξένων επενδύσεων, η μείωση της ανεργίας, η βελτίωση των ισολογισμών των τραπεζών και η επιτυχής επιστροφή του ελληνικού κράτους στις αγορές κεφαλαίων, όπως προκύπτει από την τελευταία έκδοση του Global Capital Confidence Barometer της Ε.Υ. Συγκεκριμένα, το 62% των Ελλήνων στελεχών προβλέπουν ανάπτυξη της παγκόσμιας οικονομίας, ενώ ένα ακόμη υψηλότερο ποσοστό, της τάξης του 73%, εκφράζουν αισιοδοξία για την ανάπτυξη της εγχώριας οικονομίας μέσα στο 2020.

Η γενικότερη αισιοδοξία των στελεχών ενισχύεται από την εμπιστοσύνη στα εγχώρια εταιρικά κέρδη και τη βραχυπρόθεσμη σταθερότητα της αγοράς, καθώς και την περιορισμένη αύξηση βασικών χρηματοοικονομικών δεικτών, όπως η κερδοφορία και τα κόστη. Τα στελέχη στην Ελλάδα εκτιμούν ότι η τάση αυτή θα συνεχιστεί, καθώς το 57% προβλέπουν μέτρια έως ισχυρή αύξηση των εσόδων, ενώ



το 42% αναμένουν αύξηση των περιθωρίων κέρδους τους επόμενους 12 μήνες. Παρά την εμπιστοσύνη τους στην αναπτυξιακή δυναμική της παγκόσμιας και της τοπικής οικονομίας τους επόμενους 12 μήνες, η πλειοψηφία (55%) των Ελλήνων στελεχών αναμένουν ότι θα υπάρξει οικονομική επιβράδυνση. Από αυτούς, το 77% εκτιμούν ότι αυτό θα συμβεί το 2021 ή νωρίτερα.

Βασικά ζητήματα που προκαλούν

αυτές τις ανησυχίες είναι η γεωπολιτική και πολιτική αβεβαιότητα, καθώς και η αβεβαιότητα για το κανονιστικό περιβάλλον, παράλληλα με άλλα ζητήματα, όπως οι νέες περιβαλλοντικές πολιτικές. Οι πολιτικές αναταραχές των τελευταίων πέντε ετών, σε συνδυασμό με τις εντάσεις στη Νοτιοανατολική Μεσόγειο, αποτελούν παράγοντες που αυξάνουν τη γεωπολιτική και πολιτική αβεβαιότητα.

Επίσης το 62% των στελεχών στην

Ελλάδα αναφέρουν ότι θα επιδιώξουν συγχωνεύσεις και εξαγορές (Σ&Ε) τον επόμενο χρόνο - ένα ιστορικά υψηλό ποσοστό από την έναρξη της σειράς ερευνών Global Capital Confidence Barometer. Την ίδια ώρα, οι προβλέψεις τους για τις προοπτικές των Σ&Ε στη χώρα παραμένουν θετικές, αλλά πιο μετριοπαθείς σε σχέση με πριν από ένα χρόνο, ενώ το 56% αναμένουν ότι η εγχώρια αγορά συγχωνεύσεων και εξαγορών θα βελτιωθεί τους επόμενους 12 μήνες (έναντι 83% τον Οκτώβριο του 2018).

Τα στελέχη στην Ελλάδα αναγνωρίζουν τον αντίκτυπο που έχει ο ψηφιακός μετασχηματισμός σε επιχειρήσεις, κλάδους και αγορές, με το 75% των ερωτηθέντων να συμφωνούν ότι θα υπάρξει αύξηση των διατομεακών Σ&Ε που αφορούν τις αναδυόμενες τεχνολογίες και την ψηφιοποίηση. Τέλος, όπως επισημαίνεται, η εξεύρεση ανθρωπίνου δυναμικού μπορεί να αποτελέσει το μεγαλύτερο εμπόδιο στην ανάπτυξη των ελληνικών επιχειρήσεων, με το 70% των στελεχών να αναγνωρίζουν ότι δυσκολεύονται να προσλάβουν και να διατηρήσουν προσωπικό.

ΚΟΜΙΣΙΟΝ Με 2,4% θα «τρέξει» το 2020 η ελληνική οικονομία

Ανάπτυξη με ρυθμό 2,4% φέτος θα πετύχει η ελληνική οικονομία, σύμφωνα με τη νέα αναθεωρημένη πρόβλεψη της Κομισιόν. Ειδικότερα, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εκτιμά ότι η ελληνική οικονομία αναπτύχθηκε με ρυθμό 2,2% το 2019, ενώ προβλέπει ότι θα αναπτυχθεί 2,4% φέτος και 2% το 2021. Όπως αναφέρει, οι καθαρές εξαγωγές ήταν και πάλι ο κύριος μοχλός της ανάπτυξης στα πρώτα τρία τρίμηνα του 2019. Παρά τη βραδύτερη ανάπτυξη σε ορισμένες από τις κύριες εξαγωγικές αγορές της Ελλάδας, η αύξηση των εξαγωγών παρέμεινε ανθεκτική, υποδηλώνοντας περαιτέρω κέρδη σε μερίδια της αγοράς, περιλαμβανομένου του τουριστικού τομέα. Με την επιχειρηματική και καταναλωτική εμπιστοσύνη να έχουν επανέλθει στα προ κρίσης επίπεδά τους στο τέλος του 2019 και το διαθέσιμο εισόδημα να αυξάνεται, οι επενδύσεις και η κατανάλωση αναμένεται να είναι οι κύριοι μοχλοί ανάπτυξης για το 2020 και το 2021, εκτιμά η Κομισιόν.

Η αύξηση των εξαγωγών αναμένεται να συνεχισθεί, αλλά είναι πιθανό να επιβραδυνθεί, λόγω της συγκρατημένης ανάπτυξης στις εξαγωγικές αγορές και της

βραδύτερης αύξησης των μεριδίων σε αυτές, προστίθεται στην ανακοίνωση. Τονίζεται ακόμη, ότι η αγορά εργασίας συνέχισε να βελτιώνεται, με την ανεργία να υποχωρεί στο 16,6% τον Οκτώβριο του 2019 από 18,5% έναν χρόνο πριν, αν και παραμένει η υψηλότερη στην ΕΕ, σημειώνει η Κομισιόν, ενώ προβλέπει ότι η απασχόληση θα συνεχίσει να αυξάνεται τα επόμενα χρόνια. Παρουσιάζοντας εν τω μεταξύ την έκθεση, ο Επίτροπος Πάολο Τζεντιλόνι, εκτίμησε πως η ελληνική οικονομία, που υπέστη ισχυρά πλήγματα και οι συνθήκες ήταν αρκετά δύσκολες για αρκετά χρόνια, τώρα βρίσκεται στον σωστό δρόμο.

Ο επίτροπος μίλησε για ένα θετικό συναίσθημα και μια θετική εντύπωση που επικρατεί στη χώρα, με βάση όσα είδε κατά την πρόσφατη επίσκεψή του. «Βεβαίως αυτό δεν σημαίνει ότι έχουν λυθεί όλα τα προβλήματα που πρέπει να αντιμετωπίσει η ελληνική κυβέρνηση σε κάθε περίπτωση τα προσεχέτα. Αλλά τα αποτελέσματα είναι καλά και οι συνέπειες αυτών των αποτελεσμάτων στις χρηματοπιστωτικές αγορές είναι ξεκάθαρες» σημείωσε ο αρμόδιος επίτροπος.

για τη δημόσια υγεία



Οι τάσεις στους παράγοντες κινδύνου επιβάλλουν και την προώθηση αλλαγών στον τρόπο ζωής και ειδικότερα στη διατροφή και την άσκηση

Δράσης για τη Δημόσια Υγεία, το οποίο καθορίζει τις επιμέρους δράσεις και τα προγράμματα για την προαγωγή της υγείας των πολιτών, ενώ περιλαμβάνει τους στόχους δημόσιας υγείας –εκπεφρασμένους σε μετρήσιμους δείκτες– και τα μέσα επίτευξης αυτών για την προσεχή πενταετία. Επίσης περιλαμβάνει Ειδικά Σχέδια Δράσης, όπως αυτά που αφορούν ειδικές ομάδες πληθυσμού, όπως είναι τα άτομα με λοίμωξη από τον ιό HIV, ηπατίτιδες, ψυχοκοινωνικές διαταραχές και εν γένει μεταδοτικά και μη μεταδοτικά νοσήματα, καθώς και οι ασθενείς που χρήζουν ανακουφιστικής φροντί-

δας. Η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Υγείας εκπονεί Ετήσια Έκθεση για την Υγεία του Πληθυσμού, η οποία υποβάλλεται από τον υπουργό Υγείας, για ενημέρωση, στο Υπουργικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής. Η Ετήσια έκθεση για την υγεία του πληθυσμού παραθέτει με βάση τη σύγχρονη μεθοδολογική και επιστημονική προσέγγιση τα ακόλουθα κατ' ελάχιστον: το σύνολο των διαθέσιμων δεδομένων, αναφορικά με τις αιτίες νοσηρότητας του πληθυσμού της χώρας, το σύνολο των διαθέσιμων δεδομένων, αναφορικά με την έκθεση του πληθυσμού της χώρας στους βασικούς παράγοντες κινδύνου για την υγεία, όπως και την ποσοτικοποίηση των προτεινόμενων στόχων, καθώς και τη μεθοδολογία μέτρησης αυτών.

• Η πολιτεία έχει την υποχρέωση ανάληψης δράσεων πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς πρόληψης. Η πρωτογενής πρόληψη περιλαμβάνει τις παρεμβάσεις και τις ενέργειες, που έχουν στόχο τη μείωση της συχνότητας εμφάνισης νοσημάτων και πραγματοποιούνται πριν από την εμφάνιση αυτών. Ως τέτοιες δράσεις και ενέργειες ενδεικτικά αναφέρονται οι εμβολιασμοί, η φυσική άσκηση και η αποφυγή καπνίσματος. Η δευτερογενής πρόληψη περιλαμβάνει τις παρεμβάσεις, που έχουν στόχο την πρώιμη ανίχνευση μιας υπάρχουσας, αλλά όχι κλινικά ορατής νόσου, προκειμένου η πρόγνωση της νόσου να καθίσταται πλέον ευνοϊκή. Ως τέτοιες παρεμβάσεις ενδεικτικά αναφέρονται τα προ-

γράμματα μαζικού προσυμπτωματικού ελέγχου για τους διαφόρους τύπους καρκίνου και η εκτίμηση του καρδιαγγειακού κινδύνου. Η τριτογενής πρόληψη περιλαμβάνει τις παρεμβάσεις, που έχουν στόχο την πρόληψη της ανικανότητας, την αποκατάσταση των βλαβών, καθώς και την πρόληψη των υποτροπών από μία κλινικά ορατή νόσο. Ως τέτοιες παρεμβάσεις ενδεικτικά αναφέρονται η φυσικοθεραπεία στις περιπτώσεις αγγειακού εγκεφαλικού επεισοδίου και η παροχή ανακουφιστικής φροντίδας σε βαρέως πάσχοντες.

• Θεσπίζεται το Εθνικό Πρόγραμμα Πρόληψης με την ονομασία «ΣΠΥΡΟΣ ΔΟΞΙΑΔΗΣ», το οποίο αποτελείται από δράσεις δημόσιας υγείας στα πεδία της πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς πρόληψης, που υλοποιούνται με ευθύνη του υπουργείου Υγείας και παρέχονται δωρεάν από τους οριζόμενους στο πρόγραμμα δημόσιους ασφαλιστικούς φορείς. Το Εθνικό Πρόγραμμα «ΣΠΥΡΟΣ ΔΟΞΙΑΔΗΣ» αποτελείται από τα ακόλουθα επιμέρους προγράμματα δημόσιας υγείας προς όφελος της υγείας των πολιτών:

Α) Σε επίπεδο πρωτογενούς πρόληψης τα προγράμματα αυτά είναι:

• Το Εθνικό Πρόγραμμα Προαγωγής της Υγιεινής Διατροφής και της Σωματικής Άσκησης (ΕΠΠΣΑΥΔ) για τον έλεγχο και τη διαχείριση των παραγόντων κινδύνου, που σχετίζονται με την κακή διατροφή και την έλλειψη της σωματικής άσκησης.

οτικός ο εμβολιασμός με καθορισμένο εμβόλιο

ς φυσικής άσκησης.

Εθνικό Πρόγραμμα Αντιμετώπισης του Αλκοόλ για τον περιορισμό των παραγόντων κινδύνου από την έκθεση στο αλκοόλ και την υγεία των προστατευτικών παραγόντων, που επιδρούν στην επίτευξη της συγκεκριμένης διαταραχής.

Βασικοί άξονες εφαρμογής του παρόντος προγράμματος είναι η ακόλουθη:

Εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων κυρίως στα σχολεία για την ενημέρωση των μαθητών και των εκπαιδευτικών σχετικά με τις βλαπτικές συνέπειες της έκθεσης στο αλκοόλ και της κατάχρησης. Η εντατικοποίηση ελέγχων στα σημεία διάθεσης αλκοόλ ιδίως προς κάθε πράξη παράνομης διάθεσης σε ανηλίκους. Η επιβολή και η αυστηροποίηση των κυρώσεων για τις παραβάσεις που προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία. Η ενίσχυση των κέντρων πρόληψης και η εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του πληθυσμού με έμφαση στους ανηλίκους, τους οδηγούς και τις οικογένειες. Η διαμόρφωση δομών τηλεφωνικής υποστήριξης και επικοινωνίας ως προς την εξάρτηση από το αλκοόλ.

Εθνικό Πρόγραμμα Εμβολιασμών που απευθύνεται σε ειδικές ομάδες του πληθυσμού, παιδιά, ανηλίκους και ενήλικες μετακινούμενους πληθυσμούς, και πληθυσμούς που βρίσκονται σε κίνδυνο και περιλαμβάνει τα προγράμματα εμβολιασμών όσον αφορά τους ανωτέρω. Στο πλαίσιο υπουργικής απόφασης θα ορίζεται η διαδικασία εμβολιασμού ως προς την οποία θα καθίσταται υποχρεωτικός ο εμβολιασμός με καθορισμένο εμβόλιο. Σε περιπτώσεις εμφάνισης κινδύνου διάδοσης μεταδοτικού νοσήματος, που ενδέχεται να οδηγήσει σε σοβαρές επιπτώσεις στη δημόσια υγεία, μπορεί να επιβάλλεται η λήψη απόφασης του υπουργού Υγείας, μετά από σχετική γνωμοδότηση της ΕΕΔΥ, υποχρεωτικότητα του εμβολιασμού με σκοπό την αποτροπή της διάδοσης της νόσου. Με την ανωτέρω απόφαση ορίζεται η ομάδα του πληθυσμού ως προς την οποία καθίσταται υποχρεω-

τικός ο εμβολιασμός με καθορισμένο εμβόλιο, η τυχόν καθορισμένη περιοχή υπαγωγής στην υποχρεωτικότητα, το χρονικό διάστημα ισχύος της υποχρεωτικότητας του εμβολιασμού, το οποίο πρέπει πάντοτε να αποφασίζεται ως έκτακτο και προσωρινό μέτρο προστασίας της δημόσιας υγείας για συγκεκριμένη ομάδα του πληθυσμού, η ρύθμιση της διαδικασίας του εμβολιασμού και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

Β) Σε επίπεδο δευτερογενούς πρόληψης τα προγράμματα αυτά είναι:

• Το Εθνικό Πρόγραμμα Προσυμπτωματικού Ελέγχου (ΕΠΠΕ), το οποίο απευθύνεται στο γενικό πληθυσμό για την πρώιμη ανίχνευση νοσημάτων υψηλού επιπολασμού. Στο ΕΠΠΕ εμπεριέχονται δράσεις πρόληψης, με πρωταρχική την καθιέρωση προληπτικών διαγνωστικών εξετάσεων των πολιτών για τον καρκίνο του μαστού, του τραχήλου της μήτρας και του παχέος εντέρου, τον καρδιαγγειακό κίνδυνο και την έγκαιρη διάγνωση του ανευρύσματος της κοιλιακής αορτής. Με κοινή απόφαση των υπουργών Οικονομικών και Υγείας προσδιορίζεται η κάθε επιμέρους αναλαμβανόμενη δράση πρόληψης της υγείας των πολιτών με την καθιέρωση των ενδεδειγμένων επιστημονικά προληπτικών εξετάσεων, όπως εξειδικεύονται ανά νόσημα, ηλικία και φύλο, ορίζονται οι προϋποθέσεις συμμετοχής των πολιτών στο ΕΠΠΕ, ο τρόπος εγγραφής και η διαδικασία συμμετοχής τους, υποδεικνύονται οι φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας, που συμπράττουν στην υλοποίηση της συγκεκριμένης δράσης, καθορίζεται ως μηδενική η συμμετοχή των πολιτών στην αναλογούσα δαπάνη διενέργειας της συγκεκριμένης δράσης πρόληψης σε όλους τους συμμετέχοντες φορείς, εφόσον αυτή διενεργείται υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις συμμετοχής, και ορίζεται η διαδικασία επικαιροποίησης του προγράμματος ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

• Το Εθνικό Πρόγραμμα Συστηματικού Προγεννητικού και Περιγεν-

νητικού Ελέγχου, το οποίο απευθύνεται στον πληθυσμό για την προ-άσπιση της υγείας του κατά την προγεννητική και περιγεννητική περίοδο. Περιλαμβάνει δέσμη των επιστημονικά συνιστώμενων εργαστηριακών ελέγχων κατά την προγεννητική περίοδο, καθώς και την επέκταση του Εθνικού Προγράμματος Προληπτικού Ελέγχου Νεογνών, ώστε η πρώιμη διάγνωση να αφορά το σύνολο των σπάνιων, αλλά σοβαρών νοσημάτων, που επιδέχονται θεραπείας και μπορούν να καταστούν ελεγχόμενα.

Γ) Σε επίπεδο τριτογενούς πρόληψης:

• Το Εθνικό Πρόγραμμα Ψυχοκοινωνικής Ένταξης και Αποκατάστασης για άτομα με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα (ΕΠΨΕΑΨΠ), το οποίο περιλαμβάνει παρεμβάσεις, που αφορούν στην εργασιακή ένταξη των ατόμων αυτών, στοχεύοντας στη μείωση του φορτίου των ψυχικών διαταραχών στους πάσχοντες, τις οικογένειές τους και την κοινότητα γενικά.

Με κοινή απόφαση των υπουργών Υγείας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προσδιορίζονται το περιεχόμενο, καθώς και κάθε επιμέρους αναλαμβανόμενη δράση διεύρυνσης των προγραμμάτων υπέρ της υγείας των πολιτών με την καθιέρωση των ενδεδειγμένων επιστημονικά μεθόδων, όπως εξειδικεύονται ανά νόσημα, ηλικία και φύλο, ορίζονται οι διαδικαστικές προϋποθέσεις συμμετοχής των πολιτών στα προγράμματα, ο τρόπος εγγραφής και η διαδικασία συμμετοχής τους, υποδεικνύονται οι φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας, που συμπράττουν στην υλοποίηση της συγκεκριμένης δράσης, καθορίζεται ως μηδενική η συμμετοχή των πολιτών στην αναλογούσα δαπάνη διενέργειας της συγκεκριμένης δράσης πρόληψης σε όλους τους συμμετέχοντες δημόσιους φορείς, εφόσον αυτή διενεργείται υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις συμμετοχής και ορίζεται η διαδικασία επικαιροποίησης του προγράμματος ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Αυτοφροντίδα Φρόντισε τον εαυτό σου - Ρώτησε το φαρμακοποιό σου

«ΑΥΤΟΦΡΟΝΤΙΔΑ: Φρόντισε τον εαυτό σου. Ρώτησε το φαρμακοποιό σου» είναι το μήνυμα της καμπάνιας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του κοινού που υλοποιούν σε συνεργασία ο Σύνδεσμος Εταιρειών Φαρμάκων Ευρείας Χρήσης (Ε.Φ.Ε.Χ) και ο Πανελλήνιος Φαρμακευτικός Σύλλογος (Π.Φ.Σ). Στόχος της καμπάνιας είναι, η ανάδειξη της σημασίας της υπεύθυνης Αυτοφροντίδας, συστήνοντας στο κοινό να απευθυνθεί στο Φαρμακοποιό του.

«Η Αυτοφροντίδα είναι το πρώτο βήμα και η πρώτη επιλογή στη φροντίδα υγείας και στην αντιμετώπιση ήπιων και ελαφρών ασθενειών», επισήμανε ο γενικός διευθυντής του Ε.Φ.Ε.Χ Γ. Δόκιος. «Ως "Αυτοφροντίδα" ορίζεται το σύνολο των ενεργειών στις οποίες προχωρούν οι άνθρωποι από μόνοι τους για τη διατήρηση της υγείας τους, για τη γενικότερη ευεξία τους και για την πρόληψη ασθενειών ή την αντιμετώπιση ήπιων συμπτωμάτων υγείας. Βασικός στόχος της καμπάνιας αποτελεί η ανάδειξη του Φαρμακείου ως σημείου Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (Π.Φ.Υ) και η ενίσχυση του ρόλου του Φαρμακοποιού ως σημαντικού και απαραίτητου συμβούλου Π.Φ.Υ. Με αυτόν τον τρόπο υποστηρίζεται η βιώσιμη ανάπτυξη της Αυτοφροντίδας και δημιουργείται προστιθέμενη αξία για τους πολίτες και τους φορείς υγείας/ επαγγελματίες υγείας».

Η καμπάνια ξεκίνησε το Φεβρουάριο και θα διαρκέσει έως τον ερχόμενο Μάιο. Στο πλαίσιο της καμπάνιας τα φαρμακεία



Διακρίνονται (από αριστερά): Γιώργος Δόκιος, γενικός διευθυντής ΕΦΕΧ., Απόστολος Βαλτάς, πρόεδρος ΠΦΣ, Σεραφείμ Ζήκας, αντιπρόεδρος ΠΦΣ, Δημήτρης Μωράιτης, αντιπρόεδρος ΕΦΕΧ, Βασίλης Σερέτης, πρόεδρος ΕΦΕΧ, Σπύρος Μπόκις, γενικός γραμματέας ΕΦΕΧ, Γιώργος Παναγάκης, μέλος Δ.Σ. ΕΦΕΧ

πανελλαδικά θα φέρουν σήμανση με το λογότυπο και το μήνυμα και ο Φαρμακοποιός θα εκπαιδευτεί το κοινό αναφορικά με την Αυτοφροντίδα. Παράλληλα για την ενίσχυση της διάδοσης του μηνύματος και την εκπαίδευση των πολιτών η καμπάνια περιλαμβάνει ενέργειες δημοσιότητας, όπως μετάδοση ραδιοφωνικού σποτ ως κοινωνικού μηνύματος, καθώς και παρουσία της καμπάνιας στο digital περιβάλλον.

Σύμφωνα με έρευνα του IOBE (1.000 πολίτες-13 περιφέρειες της χώρας 18-64 ετών - 2017) οι 6 στους 10 πολίτες πάντα ρωτούν τον Φαρμακοποιό και σχεδόν 8 στους 10, συμβουλευόμαστε τον Φαρμακοποιό πάντα ή έστω κάποιες φορές. Οι υπηρεσίες που παρέχονται στο Φαρμακείο αφορούν



Λογότυπο και μήνυμα καμπάνιας "Αυτοφροντίδα"

κατά 88% τη μέτρηση πίεσης, 72,8% αντιγrippικούς εμβολιασμούς, 56,8% έλεγχο βάρους και τεστ σακχάρου.

«Η εφαρμογή υπεύθυνης Αυτοφροντίδας (self care) συμβάλλει θετικά στην αποδοτικότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων ενώ ταυτόχρονα μειώνει σημαντικά τη φαρμακευτική δαπάνη. Αν υποθέσουμε ότι δεν υπήρχαν τα ΜΗΣΥΦΑ, τα Ασφαλιστικά Ταμεία θα επιβαρύνονταν με 1,5 δισ. ευρώ», δήλωσε χαρακτηριστικά ο πρόεδρος του Ε.Φ.Ε.Χ, Β. Σερέτης. «Ευρωπαϊκές αλλά και παγκόσμιες μελέτες δείχνουν ότι για κάθε ένα (1) ευρώ που δαπανάται για την Αυτοφροντίδα το ανταποδοτικό όφελος για τον πολίτη, την Κοινωνική Ασφάλιση και τη Δημόσια Υγεία είναι 7 ευρώ. Επιδιώκεται έτσι, εναρμόνιση της χώρας μας με την ευρωπαϊκή εμπειρία και τις καλές πρακτικές στον τομέα της Αυτοφροντίδας».

Η ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΡΕΥΝΑ για την αντιμετώπιση του καρκίνου προσανατολίζεται όλο και περισσότερο στην ανάπτυξη θεραπειών προσαρμοσμένων στις ατομικές ανάγκες των ασθενών, καθώς πληθαίνουν τα κλινικά δεδομένα που υποστηρίζουν την αποτελεσματικότητα και την ασφάλειά τους. Στην προσπάθεια για την αναζήτηση νέων θεραπευτικών λύσεων, πολύτιμος σύμμαχος αναδεικνύεται τα τελευταία χρόνια η Ανοσο-Ογκολογία, δηλαδή η αξιοποίηση των μηχανισμών του ανοσοποιητικού συστήματος για την αντιμετώπιση των καρκινικών όγκων.

Τα παραπάνω αναφέρθηκαν κατά τη διάρκεια ειδικής εκδήλωσης που διοργάνωσε η φαρμακευτική εταιρεία Bristol-Myers Squibb για την παρουσίαση των νεότερων δεδομένων στον τομέα της Ανοσο-Ογκολογίας και την ανάδειξη της αυξανόμενης συμβολής της στην αντιμετώπιση σοβαρών μορφών καρκίνου.

Η Bristol-Myers Squibb έχει αναπτύξει μια καινοτόμο θεραπευτική επιλογή, το nivolumab, στον τομέα της ανοσο-ογκολο-

Bristol-Myers Squibb Καινοτόμος θεραπεία στον τομέα της ανοσο-ογκολογίας δίνει ελπίδες στη μάχη κατά του καρκίνου

γίας -διαθέσιμη πλέον και για τους Έλληνες ασθενείς- για την αντιμετώπιση του μελανώματος και του νεφροκυτταρικού καρκίνου ως μονοθεραπεία ή/και σε συνδυασμό με ipilimumab και του μη μικροκυτταρικού καρκίνου του πνεύμονα, του ουροθηλιακού καρκινώματος, του καρκίνου κεφαλής και τραχήλου και του κλασικού λεμφώματος Hodgkin ως μονοθεραπεία.

Το nivolumab είναι ένας αναστολέας του ανοσοολογικού σημείου ελέγχου προγραμματισμένου θανάτου-1 (PD-1), ο οποίος είναι μοναδικά σχεδιασμένος για να αξιοποιεί το ίδιο το ανοσοποιητικό σύστημα του οργανισμού, ώστε να συμβάλλει στην αποκατάσταση της αντικαρκινικής ανοσοολογικής ανταπόκρισης. Αξιοποιώντας το ίδιο το ανοσοποιητικό σύστημα του

οργανισμού για την καταπολέμηση του καρκίνου, το nivolumab έχει καταστεί μία καινοτόμος θεραπευτική επιλογή σε πολλαπλούς τύπους καρκίνου.

Το παγκόσμιο πρόγραμμα ανάπτυξης του nivolumab βασίζεται στην επιστημονική εξειδίκευση της Bristol-Myers Squibb στο πεδίο της Ανοσο-Ογκολογίας και περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα κλινικών μελετών (σε όλες τις φάσεις ανάπτυξης αυτών) σε διαφορετικές νεοπλασίες.

Στην Ελλάδα διεξάγονται σήμερα 30 κλινικές μελέτες σε ένα ευρύ φάσμα συμπαγών και αιματολογικών όγκων ενώ, επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί ότι το nivolumab έχει χορηγηθεί στην Ελλάδα σε περίπου 300 ασθενείς μέσα από προγράμματα πρώιμης πρόσβασης.

Κήλη

Τι θα συμβεί εάν δεν χειρουργηθώ;

ΠΕΡΙΠΕΤΕΙΕΣ με την υγεία τους μπορεί να έχουν οι ασθενείς με κοιλιακή κήλη που παραμένει αθεράπευτη για μεγάλο χρονικό διάστημα. Αν και στη συντριπτική πλειονότητά τους οι κήλες δεν είναι απειλητικές για τη ζωή, δεν είναι απίθανο να προκαλέσουν σοβαρές επιπλοκές, οπότε δεν θα πρέπει να υποτιμούνται. Στους ασθενείς που παραμελούν ή αναβάλλουν συνεχώς την αποκατάστασή τους, η παρουσία του πόνου και ο περιορισμός των δραστηριοτήτων τους μπορεί να εξελιχθούν δυσμενώς, χωρίς να μπορεί να αποκλειστεί ακόμα και μια ακραία αρνητική έκβαση.

«Οι κήλες εμφανίζονται όταν ένα όργανο, ειδικά το λεπτό έντερο, βρίσκει ένα αδύναμο σημείο ή σχίσμα στο περιτόναιο, στη μεμβράνη δηλαδή που καλύπτει και κρατά στη θέση τους τα όργανα της κοιλιάς και προβάλλεται μέσα από αυτό, δημιουργώντας ένα μικρό εξόγκωμα. Συνήθως προκαλούνται από ένα συνδυασμό μυϊκής αδυναμίας και αυξημένης κοιλιακής πίεσης», μας εξηγεί ο Δρ. Αναστάσιος Ξιάρχος, διευθυντής Χειρουργικής Κλινικής, Ομίλου Ιατρικού Αθηνών - Ιατρικό Περιστερίου, ιδρυτικό μέλος και πρώτος Πρόεδρος της Ελληνικής Επιστημονικής Εταιρείας Ορθοπρωκτικής Χειρουργικής (www.axiarchos.gr).

«Αν και μπορεί να εμφανιστούν στον καθένα, οι ηλικιωμένοι, οι καπνιστές, και οι παχυσάρκοι αντιμετωπίζουν πολύ μεγαλύτερο κίνδυνο. Επίσης, αυξημένες πιθανότητες έχουν και τα άτομα που

Σουσάμι Το βασικό συστατικό της χειμερινής διατροφής

«**ΜΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΤΡΟΦΕΣ** που προσφέρει ενέργεια αλλά και θρέψη ειδικά τη χειμερινή περίοδο, είναι το αγαπημένο σε όλους μας σουσάμι. Ο πολύτιμος αυτός σπόρος μπορεί και πρέπει να έχει εξέχουσα θέση στο χειμερινό μας διαιτολόγιο, καθώς τα οφέλη από την κατανάλωσή του είναι πολλαπλά», επισημαίνει ο κλινικός διαιτολόγος - διατροφολόγος Γιάννης Χρύσου (Παιδιατρικό Κέντρο Ομίλου Ιατρικό Α-θηνών). Σύμφωνα με τον κ. Χρύσου τα οφέλη αυτά είναι τα εξής:

• Ενισχύει την τριχοφυΐα και προστατεύει την επιδερμίδα

Αντιμετωπίζεις πρόβλημα τριχόπτωσης; Πρόσθεσε σουσάμι στη διατροφή σου. Η σύστασή του ενισχύει τη ρίζα της τρίχας, ενώ τα ω-3 λιπαρά οξέα συμβάλλουν στην ανάπτυξή της, την ενυδάτωση της επιδερμίδας στο τριχωτό της κεφαλής και βελτιώνουν τη μικρο-κυκλοφορία. Παράλληλα, χάρη στις αντιμικροβιακές του ιδιότητες, το σουσάμι προστατεύει την επιδερμίδα, γεγονός το οποίο -ειδικά παλαιότερα- οδηγούσε τον κόσμο στο να το χρησιμοποιεί και εξωτερικά, για τη θεραπεία των πληγών. Σήμερα, βέβαια, προτιμούμε να το απολαμβάνουμε ενισχύοντας τον οργανισμό μας «εκ των έσω»!

• Βελτιώνει την πέψη και τη λειτουργία του πεπτικού συστήματος

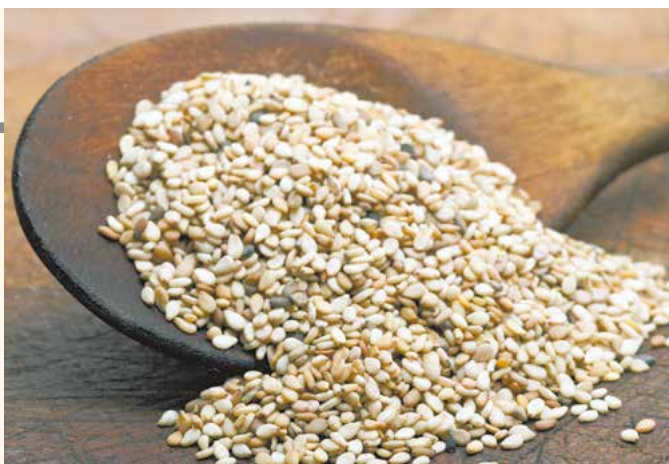
Τα έλαια που περιέχουν οι σπόροι σουσαμιού συμβάλλουν στην καλή λειτουργία του πεπτικού συστήματος, ενώ οι φυτικές ίνες που περιέχει βοηθούν στην καλύτερη κινητικότητα του εντέρου, αντιμετωπίζοντας το πρόβλημα της δυσκοιλιότητας.

• Συμβάλλει στην ενίσχυση της οστικής πυκνότητας

Το σουσάμι αποτελεί φυσική πηγή ασβεστίου και ψευδάργυρου, συνεπώς είναι μία ιδανική επιλογή για άτομα που αποφεύγουν ή δεν καταναλώνουν επαρκείς ποσότητες γαλακτοκομικών προϊόντων και στοχεύουν στη φυσική ενίσχυση της οστικής πυκνότητας. Το μόνο που θα πρέπει να έχουμε κατά νου σε αυτές τις περιπτώσεις είναι ο τακτικός έλεγχος των επιπέδων βιταμίνης D, ώστε να διασφαλίζεται η βέλτιστη απορρόφηση του ασβεστίου.

• Προσφέρει σημαντική ποσότητα πρωτεϊνών

Παράλληλα, το σουσάμι αποτελεί μία πολύ καλή πηγή πρωτεϊνών και ιδανική λύση για άτομα που θέλουν να αυξήσουν την πρόσληψη, χωρίς να καταναλώσουν κρέας ή άλλα τρόφιμα ζωικής προέλευσης.



Ιδανική επιλογή για την περίοδο της νηστείας αλλά και για όσους αγαπούν την άθληση και θέλουν να περιορίσουν την κατανάλωση ζωικών προϊόντων.

• Βοηθά στην καταπολέμηση του άγχους και της κατάθλιψης

Το σουσάμι είναι μία τροφή πλούσια στο αμινοξύ τυροσίνη, το οποίο συνδέεται άμεσα με τη δραστηριότητα της σεροτονίνης – ενός νευροδιαβιβαστή ο οποίος, με τη σειρά του, συνδέεται άμεσα με την καλή διάθεση του ατόμου.

• Αποτελεί πηγή ισχυρών αντιοξειδωτικών ουσιών

Το σουσάμι είναι πλούσιο σε σπασμίνη και σπασμολίνη, στοιχεία με ισχυρή αντιοξειδωτική και αντιφλεγμονώδη δράση, που αποδεδειγμένα συμβάλλουν στην προστασία των αγγείων και την πρόληψη καρδιαγγειακών νόσων. Μάλιστα, σύμφωνα με έρευνες, η κατανάλωση σουσαμιού μειώνει τον βαθμό οξειδωσης της LDL και αντιμετωπίζει το οξειδωτικό στρες σε άτομα με οστεοαρθρίτιδα γονάτου, χάρη στην αντιοξειδωτική του δράση.

Πώς να προσθέσεις το σουσάμι στη διατροφή σου

Παραδοσιακά, το σουσάμι βρίσκεται σε πολλά αρτοποιασματικά, όπως το κουλούρι Θεσσαλονίκης. Βέβαια, το σουσάμι έχει εξαιρετικό γαστρονομικό ενδιαφέρον καθώς προσθέτει γεύση αλλά και ενδιαφέρουσα υφή σε πολλές συνταγές. Δοκίμασέ το σε σαλάτες πράσινων λαχανικών, σε hoodles και ζυμαρικά ή ακόμα και στο κοτόπουλο και το ψάρι. Άλλη μία ιδιαίτερη πρόταση είναι η προσθήκη του σε χυμούς και smoothies, δίνοντάς τους μία πιο γεμάτη και ξεχωριστή γεύση.

Επίσης, ένας ακόμα τρόπος που μπορείς να απολαύσεις το σουσάμι και όλα τα ευεργετικά χαρακτηριστικά του, είναι μέσα από το ταχίνι. Το ταχίνι είναι 100% αλεσμένο σουσάμι, το οποίο διατηρεί όλα τα θρεπτικά συστατικά του πολύτιμου σπόρου, ενώ είναι αρκετά εύκολο στη χρήση του. Μπορείς να το χρησιμοποιήσεις είτε αλειμμένο σε ψωμί, φρυγανιές, παξιμάδια, είτε σαν συστατικό σε διάφορες συνταγές όπως ταχινόσουπα ή ταχινόπιτα ή ακόμα και με φρούτα, προσθέτοντας γεύση και ενέργεια στο πρωινό ή το σνακ σου μέσα στην ημέρα.



έχουν ήδη υποβληθεί σε χειρουργική επέμβαση. Μπορεί να προκύψουν λόγω τραυματισμού, ασθένειας, ανύψωσης βάρους ή εγκυμοσύνης. Στις περισσότερες περιπτώσεις, οι κήλες είναι ιδιοπαθείς, δηλαδή δεν μπορεί να εξακριβωθεί η αιτία». Η αποκατάστασή τους είναι αποκλειστικά χειρουργική. Οι κήλες που παρουσιάζουν επιπλοκές δεν είναι μόνο σπάνιες αλλά θεωρούνται σοβαρές χειρουργικές καταστάσεις και απόλυτες ενδείξεις για την αποκατάστασή τους», σημειώνει χαρακτηριστικά.

Οι αθεράπευτες κήλες ενέχουν, δηλαδή, περισσότερους πιθανούς κινδύνους και μπορεί να οδηγήσουν σε πιο σοβαρές καταστάσεις, συγκριτικά με αυτές που έχουν λάβει θεραπεία. Συνεπώς, οι κήλες δεν διαφέρουν από άλλα προβλήματα υγείας. Τείνουν να επιδεινώνονται ή και να μεγαλώνουν, αν δεν αντιμετωπιστούν σωστά και εγκαίρως. Τα ήπια συμπτώματα μπορεί να μετατραπούν σε σοβαρότερα, πιθανώς και σε σοβαρές επιπλοκές.

Όπως διευκρινίζει ο Δρ. Ξιάρχος, αν και ο περιορισμός των δραστηριοτήτων μπορεί να μειώσει τη σοβαρότητα των συμπτωμάτων, αυτό δεν σημαίνει ότι μια κήλη θα θεραπευτεί από μόνη της. Σε μερι-

κές περιπτώσεις, οι κήλες παύουν να αναπτύσσονται, άλλοτε πάλι μπορεί να μεγαλώσουν υπερβολικά, καθιστώντας την αποκατάσταση πιο δύσκολη. Γι' αυτό είναι προτιμότερο να αντιμετωπίζονται όταν το μέγεθός τους είναι σχετικά μικρό. Οι μικρότερες κήλες είναι πιο εύκολο να αποκατασταθούν και ο χρόνος ανάκαμψης είναι πολύ μικρότερος.

«Εάν το προεξέχον έντερο δεν ωθηθεί πίσω στη θέση του, το περιεχόμενο της κήλης μπορεί να παγιδευτεί στο κοιλιακό τοίχωμα. Μια περισφιγμένη κήλη, όπως ονομάζεται, δύναται να οδηγήσει σε απόφραξη εντέρου. Εάν η κατάσταση αυτή αφαιρεθεί χωρίς θεραπεία περισσότερο από 6 ώρες, μπορεί να διακοπεί η ροή του αίματος σε τμήμα του εντέρου, με αποτέλεσμα τον στραγγαλισμό της κήλης. Ο στραγγαλισμένος ιστός μπορεί να υποστεί διάτρηση, να απελευθερώσει τοξίνες και να προκληθεί βακτηριακή λοίμωξη, η οποία μπορεί να οδηγήσει σε θανατηφόρες καταστάσεις, όπως η νεκρωτική εντεροκολίτιδα (μία σοβαρή φλεγμονή του εντέρου) και σηψαιμία», προειδοποιεί ο Δρ. Ξιάρχος, Δ/ντης Χειρουργικής Κλινικής Ομίλου Ιατρικό, Ιατρικό Περιστερίου.

Τι προκαλεί στο σώμα η εμμηνόπαυση

«**Η ΕΜΜΗΝΟΠΑΥΣΗ** είναι μία φυσιολογική διαδικασία που κάθε γυναίκα θα την ζήσει με διαφορετικό τρόπο και ένταση. Από την εγκατάσταση της εμμηνόπαυσης και μετά, αρχίζουν να εμφανίζονται αλλαγές στο σώμα εσωτερικά και εξωτερικά, που σταδιακά επιδεινώνονται σε βαθμό που εξαρτάται από το DNA της κάθε γυναίκας, αλλά και από τον τρόπο ζωής της γενικότερα», όπως αναφέρει η Δέσποινα Αρναούτογλου κλινική δερματολόγος αφροδισιολόγος & Master Αισθητικής Ιατρικής, συνεργάτης της Ελληνικής Εταιρείας Εμμηνόπαυσης και προσθέτει:

«Ειδικότερα για το δέρμα, οι αλλαγές που εμφανίζονται σχετίζονται με την εγκατάσταση σιγά σιγά μιας «Ορμονικής Ανισορροπίας». Έτσι ενώ στην ζωή της η γυναίκα βρίσκεται κάτω από την δράση των οιστρογόνων, που καθορίζουν από την γονιμότητα μέχρι τον ψυχισμό της, στην εμμηνόπαυση τα πράγματα αντιστρέφονται. Τα οιστρογόνα μειώνονται, καθώς και η προγεστερόνη, οδηγώντας σε μια επιταχυνόμενη διαδικασία γήρανσης του δέρματος, ενώ αντίθετα τα ανδρογόνα συνεχίζουν να παράγονται με μειωμένο ρυθμό, φέρνοντας σε μια σειρά από αλλαγές».

Η μείωση των οιστρογόνων και της προγεστερόνης επιβραδύνει το μεταβολισμό και την ανανέωση των κυττάρων, με αποτέλεσμα σταδιακά πιο λεπτό και θαμπό δέρμα. Μειώνει τα λιπίδια του επιδερμικού φραγμού και κάνει το δέρμα ξηρό και ευαίσθητο. Επίσης μειώνει το κολλαγόνο, την ελαστίνη και το υαλουρονικό, και το δέρμα χάνει τον όγκο και το σφρίγος του, στεγνώνει κι αρχίζει να χαλαρώνει στο πρόσωπο και το σώμα. Ειδικά στο πρόσωπο, η μείωση του λιπώδη στρωτικού ιστού κάτω από το δέρμα, η ατροφία των μυών, η συρρίκνωση των οστών και η χαλάρωση του δέρματος, οδηγούν σε απώλεια του οβάλ περιγράμματος, ενώ τα μάτια φαίνονται βαθουλωτά και η συνολικότερη εικόνα δείχνει ένα κουρασμένο και θλιμμένο πρόσωπο. Τα χείλη χάνουν τον όγκο τους, τα βλέφαρα πέφτουν, εμφανίζονται ρυτίδες και πανάδες, ενώ το λίκος αρχίζει να συσσωρεύεται στην κοιλιά, τους γλουτούς και τους μηρούς.

Όπως τονίζει η κ. Αρναούτογλου, ο συνδυασμός απώλειας οιστρογόνων και περίσσιας ανδρογόνων, ευθύνεται για την τριχόπτωση στην εμμηνόπαυση. Οι τρίχες γίνονται λεπτές, ξηρές, εύθρυπτες και πιο λιπαρές. Η αραίωση που δημιουργείται μέσα στα χρόνια είναι περισσότερο ανδρογεννητικού τύπου, ενώ λιγότερο συχνά μπορεί να πάρει την μορφή της Πρόσθιας Ινωτικής Αλωπεκίας, που σίγουρα είναι πιο σοβαρή κατάσταση. Μαζί μετά μαλλιά επηρεάζονται και τα νύχια, καθώς οι ανάγκες σε ασβέστιο είναι μεγαλύτερες, και η μακροχρόνια ταλαιπωρία των νυχιών από επαφή με νερά, απορρυπαντικά και συνεχές ημιμόνιμο μανικιούρ τα καθιστά αρκετά ευάλωτα. Επίσης η δράση των ανδρογόνων οδηγεί σε αύξηση της παραγωγής σμήγματος και εμφάνιση ακμής, αλλά και σε υπερτρίχωση στο πηγούνι.

Τα παλιά χρόνια όλες αυτές οι αλλαγές έκαναν την γυναίκα να μοιάζει γιαγιά στα 60 της. Σήμερα γνωρίζουμε ότι η γυναίκα μπορεί να είναι γερή, παραγωγική και με νεανική εμφάνιση ανεξάρτητα από την ηλικία της. Υιοθετήστε υγιεινή διατροφή, πίνετε πολύ νερό, ασκηθείτε, εφαρμόστε την αντιοξειδωση στην ζωή σας και μιλήστε για ότι σας απασχολεί στους ειδικούς.



Ερρίκος Ντυνάν Hospital Center Προληπτικές εξετάσεις για τον καρκίνο

ΜΕ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΑ ΠΑΚΕΤΑ κλινικών και διαγνωστικών εξετάσεων για άνδρες και γυναίκες σε ιδιαίτερα προνομιακές τιμές, συμμετέχει το Ερρίκος Ντυνάν Hospital Center στις γενικότερες δράσεις για την Παγκόσμια Ημέρα κατά του Καρκίνου, με στόχο την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση του κοινού, καθώς και την προώθηση της ιδέας του προληπτικού ελέγχου. Στο πλαίσιο αυτό, κατόπιν ραντεβού που θα προγραμματισθούν έως το τέλος Φεβρουαρίου, προσφέρονται τα εξής πακέτα διαγνωστικών εξετάσεων:

Έλεγχος μαστού στην τιμή των 55 ευρώ.

Περιλαμβάνει ψηφιακή μαστογραφία & υπέρηχο μαστών. Επισημαίνεται ότι το Ερρίκος Ντυνάν Hospital Center διαθέτει κορυφαίες τεχνολογίες ψηφιακό μαστογράφο με πιστοποίηση από την European Reference Organization (EUREF), ο οποίος είναι εφοδιασμένος με σύστημα στερεοτακτικής βιοψίας. Επιπλέον, διαθέτει πρωτοποριακά τεχνικά χαρακτηριστικά, εξασφαλίζοντας ψηφιακή εικόνα υψηλής διακριτικής ευκρίνειας και σύστημα απορρόφησης της σκεδαζόμενης ακτινοβολίας.

Έλεγχος προστάτη στην τιμή των 40 ευρώ.

- Περιλαμβάνει:
- Υπέρηχο νεφρών- ουροδόχου κύστης – προστάτη
 - PSA
 - Free PSA
 - Βασική εξέταση ουρολόγου.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθυνθούν στο 210.6972004 (κατά τις ώρες 08:00-16:00) έως την Παρασκευή 28/02/2020 για να κλείσουν το ραντεβού τους ή να στείλουν e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση callcenterop@dunant.gr.

Μειώνεται στο 6% ο ΦΠΑ για αντικαρκινικά φάρμακα και ακτινοθεραπείες

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗ της επιβάρυνσης ασθενών, αλλά και της συνολικής φαρμακευτικής δαπάνης, επιφέρει τροπολογία του υπουργείου Οικονομικών, που προβλέπει μεταξύ άλλων την υπαγωγή των διαγνωστικών ραδιοφαρμάκων και των υπηρεσιών ακτινοθεραπειών στο συντελεστή ΦΠΑ 6%, από 24% και 13%, που ήταν μέχρι σήμερα.

«Το υπουργείο Οικονομικών, σε συνεννόηση με το υπουργείο Υγείας, αναλαμβάνει συγκεκριμένη νομοθετική πρωτοβουλία. Προχωρά στην υπαγωγή των διαγνωστικών ραδιοφαρμάκων και των υπηρεσιών ακτινοθεραπειών που διενεργούνται σε ασθενείς με δυσίατα νοσήματα, μεταξύ των οποίων οι καρκινοπαθείς, στον υπερ-μειωμένο συντελεστή 6%. Μέχρι σήμερα, τα ανωτέρω αγαθά και υπηρεσίες υπάγονταν στους συντελεστές 24% και 13%» σημειώνεται στη σχετική ανακοίνωση του υπουργείου Οικονομικών. «Με αυτή τη νομοθετική πρωτοβουλία, μειώνεται το κόστος που επιβαρύνονται οι ασθενείς, αλλά και η συνολική φαρμακευτική δαπάνη. Είμαστε, σταθερά, δίπλα στους πολίτες», προστίθεται στην ανακοίνωση.

ΙΔΡΥΜΑ ΙΩΑΝΝΗ Σ. ΛΑΤΣΗ - ΣΥΝ-ΕΝΩΣΙΣ

Και φέτος συμπράττουν για την Υγεία

Για τρίτη συνεχή χρονιά το Κοινωνικό Ιδρυμα Ιωάννη Σ. Λάτση και η Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία Κοινωνικής Προσφοράς Ελληνικού Εφοπλισμού ΣΥΝ-ΕΝΩΣΙΣ ανακοίνωσαν το πρόγραμμα «Συμπράττουμε για την Υγεία» μέσω δημόσιας πρόσκλησης για χρηματοδότηση έργων μικρής και μεσαίας κλίμακας. Τα έργα αφορούν προμήθεια ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού ή/και αναβάθμιση υποδομών, στοχεύοντας στην κάλυψη επιτακτικών αναγκών στον τομέα της δημόσιας υγείας. Ο τρίτος κύκλος του προγράμματος απευθύνεται σε Γενικά Νοσοκομεία Παιδών, σε Γενικά και Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία με στόχο την αναβάθμιση των Παιδιατρικών Κλινικών/Τμημάτων/Μονάδων τους, σε Κέντρα Υγείας για την αναβάθμιση των Παιδιατρικών Ιατρείων τους καθώς και σε μη κερδοσκοπικά νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Υγείας στην Ελλάδα. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στη στήριξη μονάδων παροχής υγείας που αντιμετωπίζουν αυξημένη επισκεψιμότητα ασυνόδευτων ανηλίκων. Να σημειωθεί ότι μέσω του προγράμματος θα υλοποιηθούν δωρεές σε είδος με συγχρηματοδότηση του Κοινωνικού Ιδρύματος Ιωάννη Σ. Λάτση και της Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας Κοινωνικής Προσφοράς Ελληνικού Εφοπλισμού ΣΥΝ-ΕΝΩΣΙΣ, οι οποίες εμπίπτουν στις εξής κατηγορίες: α) δωρεές μικρής κλίμακας ποσού έως πενήντα χιλιάδων (50.000) ευρώ ανά δωρεά, καθώς και β) δωρεές μεσαίας κλίμακας ποσού έως εκατόν πενήντα χιλιάδων



Η ΜΕΘ του Θεαγνείου, το οποίο είναι το μοναδικό αντικαρκινικό νοσοκομείο στη Βόρεια Ελλάδα και δέχεται ετησίως 650-700 περιστατικά

(150.000) ευρώ ανά δωρεά.

Στο πλαίσιο του δεύτερου κύκλου του προγράμματος υλοποιήθηκαν οι ακόλουθες δωρεές με συγχρηματοδότηση των δύο φορέων:

Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Θεαγένειο» – Αναβάθμιση εξοπλισμού της Μονάδας Εντατικής Θεραπείας
Γενικό Νοσοκομείο Καβάλας – Προμήθεια ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού για τη Μονάδα Τεχνητού Νεφρού

Γενικό Νοσοκομείο Ξάνθης – Προμήθεια ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού για τη Μονάδα Τεχνητού Νεφρού

Γενικό Νοσοκομείο Ιωαννίνων «Γ. Χατζηκώστα» – Προμήθεια ιατροτεχνολογι-

κού εξοπλισμού για τη Μονάδα Εντατικής Θεραπείας

Γενικό Νοσοκομείο Λασιθίου (Μονάδα Αγίου Νικολάου) – Προμήθεια ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού για τη Νοσοκομειακή Υπηρεσία Αιμοδοσίας

Παράλληλα, δρομολογήθηκε η προμήθεια και εγκατάσταση συγκροτημάτων παραγωγής οξυγόνου ιατρικής χρήσης στα ακόλουθα Κέντρα Υγείας της Β' Υγειονομικής Περιφέρειας Πειραιώς και Αιγαίου:

Κέντρο Υγείας Αμοργού
Κέντρο Υγείας Ίου
Κέντρο Υγείας Πάτμου
Κέντρο Υγείας Μήλου

ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ

Βραβεύθηκε για την έμπρακτη προσφορά της



Η κα Εύα Τσιλίκου με την κα Γιάννα Παναγιωτίδου

Από την Ένωση «Μαζί για το Παιδί» βραβεύθηκε ο όμιλος Ευρωκλινικής, στο πλαίσιο της 7ης τελετής απονομής των σχετικών βραβείων. Σκοπός του θεσμού, που ξεκίνησε το 2011, είναι να αναδείξει όλους τους «αφανείς» πρωταγωνιστές που προσφέρουν σημαντικό κοινωνικό έργο, αναδεικνύοντας την αξία του εθελοντισμού και της προσφοράς στην κοινωνία. Να σημειωθεί ότι ο όμιλος Ευρωκλινικής, στο πλαίσιο του ειδικά σχεδιασμένου προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιεί από τον Ιούλιο του 2018, καλύπτει όλες τις προληπτικές και διαγνωστικές παιδιατρικές εξετάσεις σε περισσότερα από 1.100 παιδιά που υποστηρίζονται από τις δομές της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί» και δύο ακόμα από τους μεγαλύτερους οργανισμούς προστασίας και φιλοξενίας παιδιών στη χώρα. Η τιμητική διάκριση της Ευρωκλινικής στην κατηγορία «Χορηγοί σε είδος» απονεμήθηκε από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης Μαζί για το Παιδί, κα Γιάννα Παναγιωτίδου στην κα Εύα Τσιλίκου, διευθύντρια Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας του ομίλου Ευρωκλινικής. Στην εκδήλωση παρευρέθηκε και ο αντιπρόεδρος της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί» και διευθυντής Μονάδας Εντατικής Θεραπείας της Ευρωκλινικής Παιδών, κ. Ιωάννης Παπαδότος, ο οποίος μίλησε για την αξία των δύο μεγάλων βραβείων «Έργο Ζωής» και «Μάθημα Ζωής» τα οποία απένειμε η κυρία Άννα Μπενάκη-Ψαρούδα, πρόεδρος της Ακαδημίας Αθηνών και πρώην πρόεδρος της Βουλής.

«Η ενέργεια για την οποία σήμερα βραβευθήκαμε είναι μία πράξη ευθύνης απέναντι στην κοινωνία, ένα αυτονόητο χρέος των εταιρειών που αναπτύσσονται και προοδεύουν. Ευχαριστούμε την Ένωση Μαζί για το Παιδί για τη δυνατότητα που μας έδωσε να συμμετέχουμε στο τεράστιο έργο που επιτελεί», τόνισε η κα Εύα Τσιλίκου.

EUROBANK - EUROLIFE ERB

Νοσοκομειακό νέας γενιάς για όλους

Το νέο νοσοκομειακό πρόγραμμα «Εξασφαλίζω περίθαλψη για όλους», που σχεδίασε η Eurolife ERB για όσους αναζητούν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες υγείας και πρόσβαση σε κορυφαία νοσοκομεία, εντός και εκτός Ελλάδας, με ευνοϊκή τιμολογιακή πολιτική, θέτει στη διάθεση των πελατών της η Eurobank. Το «Εξασφαλίζω περίθαλψη για όλους» εντάσσεται στο πλαίσιο των τραπεζοασφαλιστικών λύσεων της Eurobank που προσφέρει, ως ασφαλιστικός πράκτορας, στους πελάτες της και διατίθεται μέσω από τα καταστήματά της.

Είναι αποτέλεσμα συνεργασίας μεταξύ της Eurolife ERB και του Hellenic Healthcare Group, που, όπως τονίζεται, είναι ο μεγαλύτερος όμιλος υγείας στην Ελλάδα. Το πρόγραμμα παρουσιάστηκε σε πελάτες Personal Banking της Eurobank σε ειδική εκδήλωση στην οποία παρευρέθηκαν ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Eurolife ERB, κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου, και ο γενικός διευθυντής Λιανικής Τραπεζικής Eurobank, κ. Ιάκωβος Γιαννακλής. Οι ασφαλισμένοι στο πρόγραμμα απολαμβάνουν μεγάλο εύρος καλύψεων και παροχών και, μεταξύ άλλων, εξασφαλίζουν:

- Πρόσβαση στις κλινικές Υγεία, Metropolitan Hospital, Μπότερα, Metropolitan General και Μαιευτήριο Λητώ στο νομό Αττικής, καθώς και σε μεγάλο δίκτυο συμβεβλημένων κλινικών στην υπόλοιπη Ελλάδα και συγκεκριμένα σε ιατρικά νοσοκομεία 9 μεγάλων αστικών κέντρων (Θεσσαλονίκη, Ηράκλειο, Λάρισα, Βόλο, Χανιά, Κόρινθο, Κοζάνη, Ρόδο και Χίο).



Ο κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου

Επιπλέον, προβλέπει ελεύθερη χρήση σε δημόσια νοσοκομεία της χώρας, καθώς και σε συμβεβλημένα, μη συμβεβλημένα και δημόσια νοσοκομεία στο εξωτερικό. Κάλυψη νοσηλείας μέχρι του ποσού των 700.000 ευρώ ανά περιστατικό, ανά ασφαλισμένο και ανά ασφαλιστική περίοδο.

Επίσης προβλέπεται δυνατότητα, κατά περίπτωση, σημαντικής μείωσης ή μηδενισμού του ποσού συμμετοχής του πελάτη, που ανέρχεται

σε 1.500 ευρώ ανά περιστατικό, καθώς και δυνατότητα συμμετοχής με όριο ηλικίας από 3 μηνών μέχρι 63 ετών.

Το πρόγραμμα ανήκει στη νέα γενιά ασφαλιστικών προγραμμάτων, που συνδυάζουν την προσιτή τιμολόγηση ενός νοσοκομειακού προγράμματος περιορισμένου δικτύου με τα πλεονεκτήματα των, κατά κανόνα ακριβότερων, προγραμμάτων ανοικτού δικτύου, όπως π.χ. την πρόσβαση σε περισσότερες συμβεβλημέ-



Ο κ. Ιάκωβος Γιαννακλής

νες κλινικές. Ανταποκρίνεται στις νέες ανάγκες που έχουν προκύψει τα τελευταία χρόνια στην κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα, συνεκτιμώντας:

- τη μείωση των εισοδημάτων των ελληνικών νοικοκυριών,
- την αναμενόμενη αύξηση των δαπανών υγείας, εξαιτίας της γήρανσης του πληθυσμού,
- την επίδραση των τεχνολογικών εξελίξεων στις δαπάνες πρόληψης και περίθαλψης.

Eurolife ERB

Σύγχρονος εξοπλισμός στο Κέντρο Υγείας Ανωγείων



Από αριστερά: Σωκράτης Κεφαλογιάννης, δήμαρχος Ανωγείων, Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου, πρόεδρος & διευθύνων σύμβουλος Eurolife ERB, Όλγα Κεφαλογιάννη, Βουλευτής της Νέας Δημοκρατίας, Κωνσταντίνος Μερκούρης, διευθυντής Καρδιολογικής Κλινικής του Γενικού Νοσοκομείου Αθηνών «Λαϊκό», Ειρήνη Ανδρεαδάκη, διοικητική υπάλληλος του Κ.Υ. Ανωγείων



Από αριστερά: Δημήτρης Αγαπίου, υποδιοικητής της 7ης ΥΠΕ Κρήτης, Λάμπρος Βαμβακάς, αντιπεριφερειάρχης Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Πολιτικής και εκπρόσωπος της Περιφέρειας Κρήτης, Ελένη Μπορμπουδάκη, διοικήτρια της 7ης ΥΠΕ Κρήτης, Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου, πρόεδρος & διευθύνων σύμβουλος Eurolife ERB, Κωνσταντίνος Μερκούρης, διευθυντής Καρδιολογικής Κλινικής του Γενικού Νοσοκομείου Αθηνών «Λαϊκό»

Τις τοπικές κοινωνίες στηρίζει ενεργά η Eurolife ERB. Στο πλαίσιο αυτό προχώρησε σε μια σημαντική κίνηση στην περιοχή των Ανωγείων Κρήτης, προσφέροντας δύο υπερηχοτομογράφους τελευταίας τεχνολογίας, με σκοπό την αναβάθμιση των ιατρικών υπηρεσιών στην ευρύτερη περιοχή. Σε εκδήλωση, που διοργανώθηκε από το Δήμο Ανωγείων και την 7η Υγειονομική Περιφέρεια Κρήτης, ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Eurolife ERB, Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου, παρέδωσε τον υπερσύγχρονο διαγνωστικό εξοπλισμό, παρουσία θεσμικών και κοινοβουλευτικών εκπροσώπων της Κρήτης, του δημοσίου συστήματος υγείας και της τοπικής κοινωνίας. «Όταν ανακοινώσαμε το πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής μας ευθύνης, είχαμε υποσχεθεί ότι με τις δράσεις μας θα υποστηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες. Αυτήν την υπόσχεση κάνουμε πράξη σήμερα, προσφέροντας δύο σύγχρονους υπερηχοτομογράφους στο Κέντρο Υγείας Ανωγείων. Είμαστε σίγουροι ότι με την κίνηση αυτή αναβαθμίζουμε τις υπηρεσίες υγείας που παρέχονται στους κατοίκους και την ευρύτερη περιοχή, χαρίζοντας περισσότερη αισιοδοξία και χαμόγελα σε όλους», ανέφερε σχετικά ο Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου.

Πρόκειται για δύο εξελιγμένα πολυμηχανήματα που συμβάλ-

λουν στην έγκαιρη διάγνωση και αντιμετώπιση ακόμα και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Ο υπερσύγχρονος ψηφιακός έγχρωμος υπερηχοτομογράφος, που βρίσκεται πλέον στη διάθεση του Κ.Υ. Ανωγείων, χρησιμοποιεί προηγμένη μικροηλεκτρονική τεχνολογία και είναι κατάλληλος για πλήθος κλινικών εφαρμογών. Ο φορητός υπερηχοτομογράφος έχει σχεδιαστεί ειδικά για να επιτρέπει στους επαγγελματίες υγείας να συνεργάζονται σε πραγματικό χρόνο μέσα από κλήσεις βίντεο και ήχου με ζωντανή ροή υπερήχων. Το Κέντρο Υγείας Ανωγείων, εξοπλισμένο, πλέον, με τα δύο μηχανήματα, καλύπτει όλη τη βόρεια ορεινή περιοχή του Μυλοποτάμου και του Μονοφατισίου, 11 χωριά και περισσότερους από 9.000 κατοίκους.

Μεταξύ άλλων, παρόντες στην εκδήλωση ήταν ο πανοσιολογίστατος κ. Τιμόθεος, νγούμενος της Μονής Βωσάκου και εκπρόσωπος της Ιεράς Μητρόπολης Ρεθύμνου και Αυλοποτάμου, ο υπουργός Υποδομών, Ιωάννης Κεφαλογιάννης, η βουλευτής της Νέας Δημοκρατίας, Όλγα Κεφαλογιάννη, ο βουλευτής Ρεθύμνου του ΣΥΡΙΖΑ, Ανδρέας Ξανθός, ο βουλευτής Ηρακλείου του ΜΕ-ΡΑ25, Γιώργος Λογιάδης, η διοικήτρια της 7ης Υ.ΠΕ. Κρήτης, Ελένη Μπορμπουδάκη, οι υποδιοικητές της 7ης Υ.ΠΕ. Κρήτης, Χάρης Λυδάκης και Δημήτρης Αγαπίου, ο δήμαρχος Ανωγείων, Σω-

κράτης Κεφαλογιάννης, διοικητικά στελέχη νοσοκομείων, εκπρόσωποι της ακαδημαϊκής κοινότητας, μέλη του δημοτικού συμβουλίου Ανωγείων, εργαζόμενοι του Κέντρου Υγείας, εκπρόσωποι συλλόγων, σωματείων και πολλοί κάτοικοι της περιοχής. Στην εκδήλωση, επίσης, τιμήθηκε για την προσφορά του ο διευθυντής της Καρδιολογικής Κλινικής του Γενικού Νοσοκομείου Αθηνών «Λαϊκό», Κωνσταντίνος Μερκούρης, ο οποίος προσφέρει εθελοντικά εδώ και πολλά χρόνια τις υπηρεσίες του στο Κ.Υ. Ανωγείων, εξετάζοντας τους κατοίκους της περιοχής. Με τη δράση αυτή, όπως τονίζεται, η Eurolife ERB αποδεικνύει τη δέσμευσή της να βρίσκεται στο πλευρό των κατοίκων απομακρυσμένων περιοχών, στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες.

Τα οφέλη από την τοποθέτηση των δύο υπερηχοτομογράφων είναι πολλαπλά, καθώς η χρήση τους όχι μόνο αναβαθμίζει τις υπηρεσίες υγείας του Κ.Υ. Ανωγείων, αλλά βελτιώνει την ποιότητα ζωής των ανθρώπων της περιοχής.

Η Eurolife ERB πραγματοποίησε τη συγκεκριμένη δράση ως μέρος του προγράμματος εταιρικής κοινωνικής της ευθύνης, μέσω του οποίου έχει δεσμευθεί να υποστηρίζει την κοινωνία και τους ανθρώπους, εστιάζοντας σε ό,τι έχει αξία για τους ίδιους και τη ζωή τους.

INSURANCE EUROPE

Στο 1,069 τρισ. ευρώ οι αποζημιώσεις και οι παροχές από τις ασφαλιστικές στην Ευρώπη

Κατά 6,2% αυξήθηκαν τα ακαθάριστα εγγεγραμμένα ασφαλιστρα στην Ευρώπη το 2018 αγγίζοντας το 1,311 τρισ. ευρώ, ενώ οι καταβληθείσες αποζημιώσεις και παροχές αυξήθηκαν κατά 3,1% στο 1,069 τρισ. ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί σε 2,9 δισ. ευρώ την ημέρα ή 1.769 ευρώ κατά κεφαλή, σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία της Insurance Europe.

Η ανάπτυξη ήταν αξιοσημείωτη σε όλους τους επιχειρηματικούς τομείς: Ο κλάδος ζωής αυξήθηκε κατά 6,7%, ο κλάδος υγείας αυξήθηκε κατά 4,8% και ο κλάδος περιουσίας και ατυχημάτων αυξήθηκε κατά 5,7%. Η ισχυρή ανάπτυξη που σημειώθηκε το 2018 οφείλεται στα θετικά αποτελέσματα των περισσότερων ευρωπαϊκών αγορών. Οι τρεις μεγαλύτερες αγορές -το Ηνωμένο Βασίλειο, η Γαλλία και η Γερμανία- αντιπροσωπεύουν μαζί το 58,2% όλων των ασφαλιστρών στην Ευρώπη (1,1% περισσότερο από ό, τι το προηγούμενο έτος). Και οι τρεις αγορές κατέγραψαν σταθερή αύξηση ασφαλιστρών: 15,9% στο Ηνωμένο Βασίλειο, 3,7% στη Γαλλία και 2,2% στη Γερμανία. Οι αγορές των σκανδιναβικών χωρών και των χωρών της κεντρικής και ανατολικής Ευρώπης συνέβαλαν επίσης στο υψηλό αποτέλεσμα, καταγράφοντας αύξηση κατά 5,2% και 3% αντίστοιχα. Μετά από δύο χρόνια πτώσης στην παραγωγή ασφαλιστρών, η Ιταλία, η τέταρτη μεγαλύτερη αγορά της Ευρώπης, σημείωσε άνοδο κατά 3,2%. Μόνο δύο αγορές σημείωσαν πτώση το 2018: η Πολωνία (-0,8%) και το Λιχτενστάιν (-14,5%).

Στο μεταξύ, σε παγκόσμιο επίπεδο, τα ασφαλιστρα αυξήθηκαν κατά 4,8% στα 5,193 τρισ. δολάρια (αύξηση 5,6% το 2017). Η παραγωγή ασφαλιστρών στην περιοχή της Ασίας-Ειρηνικού, της μεγαλύτερης ασφαλιστικής αγοράς παγκοσμίως όσον αφορά τα εγγεγραμμένα ασφαλιστρα, επιβραδύνθηκε στο 4,2% το 2018 από 6,2% το 2017, ενώ στη Βόρεια Αμερική αυξήθηκε κατά 5,1%, μετά από αύξηση 3,9% το 2017. Η αύξηση στη Λατινική Αμερική και την Καραϊβική υποχώρησε στο 3,3% το 2018 μετά από έντονη αύξηση της τάξης του 9,8% το προηγούμενο έτος, ενώ η παραγωγή στη Μέση Ανα-

Η ευρωπαϊκή ασφαλιστική αγορά σε αριθμούς

€1 311bn

Total gross direct written premiums

€1 069bn

Total claims & benefits paid

€2 169

Average spent per capita on insurance



τολή και την Αφρική επιβραδύνθηκε στο 2,2%, από 6,7% το 2017.

Οι καταβληθείσες αποζημιώσεις και παροχές αυξήθηκαν κατά 3,1% στο 1,069 τρισ. ευρώ, ποσό που αντιστοιχεί σε 2,9 δισ. ευρώ την ημέρα ή 1.769 ευρώ κατά κεφαλή.

Οι πέντε μεγαλύτερες ευρωπαϊκές αγορές (Ηνωμένο Βασίλειο, Γαλλία, Γερμανία, Ιταλία και Κάτω Χώρες) αντιπροσώπευαν το 75,4% όλων των αποζημιώσεων και παροχών που καταβλήθηκαν το 2018 (0,1% περισσότερο από ό, τι το προηγούμενο έτος).

Το 2018, το μέσο κατά κεφαλήν ποσό που δαπανήθηκε για την ασφάλιση (γνωστή ως ασφαλιστική πυκνότητα) στην Ευρώπη αυξήθηκε κατά 121 ευρώ ή 5,9% στα 2.169 ευρώ, εκ των οποίων 1.264 ευρώ δαπανήθηκαν για ασφάλιση ζωής, 232 ευρώ για ασφάλιση υγείας και 674 ευρώ για ασφάλιση περιουσίας και ατυχημάτων.

Η μέση ασφαλιστική διείσδυση στην Ευρώπη ανήλθε στο 7,45% το 2018, σημειώνοντας αύξηση κατά 0,21% σε σύγκριση με το 2017. Η διείσδυση στον κλάδο ζωής αυξήθηκε κατά 0,14 ποσοστιαία μονάδα (4,35%), στον κλά-

Σύνολο ασφαλιστρών 2017-2018 (δισ. ευρώ)

	2017	2018	Growth
Life	718	764	6.7%
Health	134	140	4.8%
P&C	389	407	5.7%
Motor	140	144	3.8%
Property	101	105	4.8%
General liability	40	43	6.9%
Accident	37	37	2.5%
Total	1 241	1 311	6.2%

δο υγείας αυξήθηκε κατά 0,01 ποσοστιαία μονάδα (0,8%) και στον κλάδο περιουσίας και ατυχημάτων αυξήθηκε κατά 0,05 ποσοστιαία μονάδα (2,32%). Τέλος, η Insurance Europe αναφέρει ότι ενώ το συνολικό επενδυτικό χαρ-

τοφυλάκιο υποχώρησε ελαφρώς στα 10,186 δισ. ευρώ, ο κλάδος διατηρεί τη θέση του ως ο μεγαλύτερος θεσμικός επενδυτής της Ευρώπης. Οι σημαντικότερες μειώσεις παρατηρήθηκαν στις Κάτω Χώρες (-5,2%), στο Ηνωμέ-

νο Βασίλειο (-4%) και στη Γερμανία (-2,1%), ενώ παρατηρήθηκαν ελαφρές μειώσεις στη Γαλλία (-0,7%) και τη Σουηδία (-0,6%). Αντίθετα, αύξηση σημειώθηκε στην Ιταλία (2,6%) και την Ισπανία (2,4%).



Ξεκάθαρη Προστασία



www.ARAG.gr

Οι Financial Planners στο Money Show

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ με θέμα «financial planning conferences: Sharing the knowledge with U III» πραγματοποιήσε η Ένωση Financial Planners Ελλάδος, πιστή στην προσπάθειά της, όπως τονίζεται, να συμβάλει στην ενημέρωση των συναδέλφων του χρηματοοικονομικού χώρου. Την εκδήλωση προλόγισε ο πρόεδρος της ένωσης κ. Κώστας Τριανταφύλλου και επισημαίνεται ότι πρόκειται για μία εκδήλωση-θεσμό πλέον, όπου για τρίτη συνεχόμενη φορά, μέλη της Ένωσης μοιράστηκαν μαζί με όλους την εμπειρία και τη γνώση που αποκόμισαν από τις συμμετοχές τους σε δύο πολύ ενδιαφέροντα ευρωπαϊκά συνέδρια.

Συγκεκριμένα παρουσιάστηκαν τα:

Futureproof: "Safeguarding your clients and your business", The Personal Finance Society, (PFS), Birmingham UK, 28/11/20179, από τον αντιπρόεδρο της HFPA κ. Λουκά Τουρντζή "BACK 2Y", The Lifestyle Financial Planning Conference, Birmingham, UK, 26/9/2019, από τον κ. Παύλο Συμερά

Επιπλέον, το μέλος της HFPA, κ. Βασίλης Βενετικίδης, με την ιδιότητά του ως Relationship Manager της Hellas Fin, μας μίλησε για την «Αξία και την χρήση ενός διαφοροποιημένου επενδυτικού χαρτοφυλακίου».

Εξαιρετικά ενδιαφέρουσα, όμως, ήταν και η φιλοξενοούμενη της βραδιάς κα Ελένη-Ωρέιθυια Κουλιζάκη, φιλόλογος, καθηγήτρια ετυμολογίας, μυθολογίας, φιλοσοφίας, με ένα εντυπωσιακό βιογραφικό, που μίλησε για τη «Μουσικότητα της ελληνικής γλώσσας και το νευρογλωσσικό προγραμματισμό». Η εκδήλωση έκλεισε με μία σύνοψη των όσων ακούστηκαν, από τον υπεύθυνο μελών της HFPA κ. Γιάννη Χατζάκη.

Εθνική Ασφαλιστική Γραφείο Πωλήσεων Μιχάλη Αδαμάκη

ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ της Εθνικής Ασφαλιστικής, επί της Λεωφόρου Συγγρού, πραγματοποιήθηκε η συνάντηση του Γραφείου Πωλήσεων του Μιχάλη Αδαμάκη, παρουσία του διευθυντή πωλήσεων της εταιρείας κ. Μιχάλη Τάση, κατά την οποία παρουσιάστηκε ο σχεδιασμός της στρατηγικής για τη νέα χρονιά. Παράλληλα, βραβεύθηκαν και οι συνεργάτες του Γραφείου Πωλήσεων για τα παραγωγικά τους αποτελέσματα. Ο Μιχάλης Αδαμάκης, με 25 και πλέον χρόνια πορείας στην ασφαλιστική αγορά, έχει δημιουργήσει από το 2007 τρία γραφεία, από τα οποία έχουν βγει 12 διευθυντές ομάδων και πάνω από 100 ασφαλιστικοί σύμβουλοι. Δείτε στο video στο NextDeal.gr



ARAG HELLAS

Για 2η φορά στην Ελλάδα το ARAG Award International



Ο κ. Δημήτρης Τσεκούρας με το βραβείο

Για δεύτερη φορά μέσα σε πέντε χρόνια απονεμήθηκε στην ARAG Hellas το διεθνές βραβείο ARAG Award International για το project "One hour innovation". Η απονομή πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της ετήσιας συνάντησης της ηγεσίας του ομίλου της ARAG SE, στην αίθουσα του τμήματος Καλών Τεχνών του Πανεπιστημίου Essen της Γερμανίας.

Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση, μπροστά σε ένα πολυπληθές ακροατήριο ο πρόεδρος των διευθυνόντων συμβούλων, Dr. Fassbender, έδωσε το στίγμα της εταιρείας παρουσιάζοντας τα αποτελέσματα αλλά και τις προοπτικές της εταιρείας για το μέλλον. «Σε όλη την εκδήλωση κυρίαρχο στοιχείο ήταν η επίδραση του διεθνούς project SMART INSURER που τοποθετεί την εταιρεία στη νέα εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού αλλά και της νέας κουλτούρας που διαχέεται σε προσωπικό, στελέχη και ηγεσία, προκειμένου να προχωρήσουμε στο μέλλον με αισιοδοξία, σταθερότητα και κοινό προσανατολισμό». Κύριο θέμα της ημερίδας ήταν η παρουσίαση των ARAG Essentials, των νέων

δηλαδή εταιρικών αρχών και αξιών που, σε σχέση με τις προηγούμενες, αναθεωρήθηκαν και συμπληρώθηκαν ώστε να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της νέας εποχής και να συμβάλουν στην υιοθέτηση της νέας κουλτούρας. Η ημέρα κύλησε με επιστημονικές παρουσιάσεις, συναντήσεις, πολλά workshops στα οποία εναλλιάσσονταν οι σύνεδροι και έκλεισε με ερωτήσεις προς τον πρόεδρο και στους λοιπούς διευθύνοντες συμβούλους της εταιρείας. Στο τέλος της ημέρας έγινε απονομή των ARAG AWARDS για τη διετία 2018-2020 και απονεμήθηκαν τρία βραβεία: Δύο βραβεία για την ARAG Γερμανίας και ένα διεθνές. Το διεθνές βραβείο ARAG AWARD INTERNATIONAL απονεμήθηκε για δεύτερη φορά μέσα σε πέντε χρόνια στην ARAG Hellas για το project "One hour innovation". Η ελληνική ομάδα, αποτελούμενη από την κα Άγκυ Λούκα, την κα Μυρτώ Χαμπάκη, τον κ. Βασίλη Μπάλλα και τον CEO Δημήτρη Τσεκούρα, πήρε το βραβείο μέσα σε μεγάλο ενθουσιασμό και πολλά συγχαρητήρια για το ελληνικό υποκατάστημα.

MetLife

Διάκριση για τη δέσμευσή της στην ισότητα των φύλων

Για πέμπτη συνεχή χρονιά, η MetLife Inc συμπεριλαμβάνεται στο Δείκτη Ισότητας Φύλων του Bloomberg, σε αναγνώριση, όπως επισημαίνεται, των προσπαθειών της για την προώθηση της ισότιμης συμμετοχής των γυναικών στο χώρο εργασίας και στην κοινωνία.

«Όλοι οι άνθρωποι της MetLife εργάζονται καθημερινά, με στόχο να συμβάλουν σε ένα μέλλον με περισσότερη σιγουριά για όλους», σχολίασε ο Michel Khalaf, πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της MetLife. «Η προώθηση της ισότητας των φύλων αποτελεί αναπόσπαστο και σημαντικό μέρος αυτής της αποστολής. Θεωρούμε ότι η διάκριση αυτή μας τιμά και δεσμευόμαστε να κάνουμε ακόμη περισσότερα βήματα προόδου στα χρόνια που έρχονται», πρόσθεσε ο Michel Khalaf.

Να σημειωθεί ότι οι γυναίκες αποτελούν πάνω από το 50% των εργαζομένων στη MetLife παγκοσμίως. Αποτελούν, επίσης, σχεδόν το 40% των ανώτερων στελεχών της, το 30% της ηγετικής ομάδας και το 30% του διοικητικού συμβουλίου. Μάλιστα, η εταιρεία έχει διακριθεί από το Women's Forum της Νέας Υόρκης, ως «πρωταθλήτρια» στην υψηλή εκπροσώπηση των γυναικών στο διοικητικό της συμβούλιο.

Η MetLife συνεργάζεται με οργανισμούς όπως το Women's Business Enterprise National Council για την προώθηση της ενσκόλησης των γυναικών με την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία, ενώ είναι η πρώτη ασφαλιστική εταιρεία παγκοσμίως που συμμετέχει στην πρωτοβουλία Women Global Innovation Coalition for Change του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Επίσης, είναι μέλος της διεθνούς πρωτοβουλίας Catalyst CEO Champions For Change, η οποία έχει στόχο την προώθηση της ενσωμάτωσης, της διαφορετικότητας, καθώς και της ισότητας των φύλων στο χώρο εργασίας.

Επιπλέον, το MetLife Foundation εργάζεται με στόχο τη βελτίωση της οικονομικής θέσης γυναικών χαμηλού εισοδήματος σε όλο τον κόσμο, μέσω συνεργασιών με οργανισμούς όπως οι Accion, Trickle Up and Women's World Banking.

Επισημαίνεται τέλος ότι ο Δείκτης Ισότητας Φύλων (Gender Equality Index) του Bloomberg είναι ένας έγκυρος διεθνής επιχειρηματικός δείκτης για τη διαχείριση θεμάτων ισότητας. Για την κατάρτισή του, αξιολογούνται εταιρείες από όλο τον κόσμο, ως προς τις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζουν, τη συμμετοχή γυναικών σε ηγετικές θέσεις, την ανάπτυξη προϊόντων για γυναίκες, καθώς και την ανάληψη θετικών πρωτοβουλιών σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών.



Όλοι γνωρίζουν την αξία της **Ασφάλειας**

Στη Συνεταιριστική Ασφαλιστική γνωρίζουμε την αξία της Ασφάλειας και σας αποζημιώνουμε άμεσα τη στιγμή που το χρειάζεστε!

Κεντρικά γραφεία: Λεωφ. Συγγρού 367, 175 64, Π. Φάληρο, Αθήνα
Τηλ.: 210 949 1280-299 | fax: 210 940 3148 | email: info@syneteristiki.gr

Υποκατάστημα: Πολυτεχνείου 27-29, 546 26, Θεσσαλονίκη
Τηλ.: 2310 554 331, 2310 544 775 | FAX: 2310 500 240 | www.syneteristiki.gr

 Syneteristiki Ins. Co

 **συνεταιριστική**
Η Ασφάλειά σου!

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ



euresa



UnipolSai
ASSICURAZIONI

Σύλλογος Επαγγελματιών Ασφαλιστών Ν. Λάρισας Ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ, με επιτυχία, η ετήσια τακτική Γενική Συνέλευση του Συλλόγου Επαγγελματιών Ασφαλιστών Ν. Λάρισας. Ο πρόεδρος του Συλλόγου, κ. Κώστας Καραγιάννης, πλαισιωμένος από το Δ.Σ., που αποτελείται από τους κ.κ. Ευγενία Σαμαρά-Νάστου, Νικόλαο Μπλαντέμη, Ανδρέα Τσιβούλη, Λουίζα Ζαφειρίου, Στέλλα Ντέλλα-Καραϊσκού και Μιχάλη Παπαδημητρώλα, ενημέρωσαν τα μέλη για τις δράσεις του Συλλόγου το περασμένο έτος και για τις επικείμενες του τρέχοντος έτους. Τονίστηκε μεταξύ άλλων η καθοριστική συμβολή του επαγγελματία-συμβούλου ασφαλιστή, ο οποίος με τη γνώση και εμπειρία του και κυρίως με τη φυσική παρουσία του βρίσκεται πάντα στο πλευρό του ασφαλισμένου σε κάθε δύσκολη στιγμή, επιλύοντας οποιοδήποτε πρόβλημα προκύψει.

ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ Υψηλή επενδυτική απόδοση

ΥΨΗΛΗ επενδυτική απόδοση πέτυχε για τη διαχείριση των επενδύσεών του το ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ το 2019. Ακολουθώντας το ιδιαίτερα επιτυχημένο ιστορικό επενδυτικών αποδόσεων που έχει πετύχει από το 2013 και μετά, για το 2019 πέτυχε επενδυτική απόδοση-ρεκόρ στο μέχρι σήμερα ιστορικό του, ίση με 13%. Το ενεργητικό του Ταμείου στις 31/12/2019 διαμορφώθηκε σε 700 εκατ. ευρώ. Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση, η υψηλή επενδυτική απόδοση επιτεύχθηκε, παράλληλα με την πιστή τήρηση των αυστηρών προδιαγραφών και ορίων διαχείρισης χρηματοοικονομικών κινδύνων, που έχει θέσει το ταμείο, για τη διαχείριση του επενδυτικού του χαρτοφυλακίου.

NP Ασφαλιστική Νέος κύκλος σεμιναρίων

Νέο κύκλο σεμιναρίων για τον Τομέα Γ' 2020 «Πώληση ασφαλιστικών προϊόντων με εφαρμογή του ν. 4583/2018» ξεκίνησε η NP Ασφαλιστική σε πολλές πόλεις στην Ελλάδα.

Η NP Ασφαλιστική, πιστή στη στρατηγική της επανεκπαίδευσης, προσφέρει ευκαιρίες σε όλους τους ενδιαφερόμενους συνεργάτες της, με στόχο να έχουν την καλύτερη επαγγελματική εξέλιξη. Η NP Ασφαλιστική, μέσω της εκπαιδευτικής της Ακαδημίας, έχει πάρει την έγκριση από την Τράπεζα της Ελ-

λάδος και για τους 3 τομείς επανεκπαίδευσης (Α, Β, Γ) και θα ξεκινήσει με τον Τομέα Γ'.

Τα σεμινάρια έχουν διάρκεια 5 ωρών και η φυσική παρουσία των συμμετεχόντων είναι υποχρεωτική. Συμμετοχή μπορούν να δηλώσουν συνεργάτες οι οποίοι έχουν ενεργή σύμβαση συνεργασίας με την εταιρεία, ενώ με το πέρας των σεμιναρίων ακολουθεί τεστ κατανόησης και η επιτυχής ολοκλήρωσή του οδηγεί σε λήψη της βεβαίωσης επιτυχούς περαίωσης του σεμιναρίου.

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Στηρίζει το Πρότυπο Εθνικό Νηπιοτροφείο Καλλιθέας

Το Πρότυπο Εθνικό Νηπιοτροφείο στην στηρίζει έμπρακτα η Συνεταιριστική Ασφαλιστική, στο πλαίσιο της διεύρυνσης των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας. Η διοίκηση της Συνεταιριστικής Ασφαλιστικής εγκαινίασε αυτή τη νέα σύμπραξη προσφέροντας στο ΠΕΝ το ποσόν που η εταιρεία θα διέθετε για αγορά και αποστολή χριστουγεννιάτικων καρτών. Η πρωτοβουλία της αυτή βρήκε άμεση και θερμή ανταπόκριση και στους εργαζόμενους της εταιρείας, οι οποίοι, μέσω του συλλόγου τους, συγκέντρωσαν είδη πρώτης ανάγκης και χρηστικά αντικείμενα τα οποία παρέδωσαν σε συνάντηση που είχαν με τη διοίκηση του Π.Ε. Νηπιοτροφείου το Δεκέμβριο.

«Για εμάς στη Συνεταιριστική Ασφαλιστική, η εταιρική υπευθυνότητα και η αλληλεγγύη είναι θεμελιώδεις αρχές της ίδιας της ύπαρξής μας. Πιστεύουμε αταλάντευτα ότι οι επιχειρήσεις οφείλουν βεβαίως να δημιουργούν αξία και να είναι κερδοφόρες, ταυτόχρονα όμως να επιστρέφουν μέρος αυτής της αξίας στην κοινωνία, της οποίας είναι αναπόσπαστο κομμάτι», τόνισε η κα Νεκταρία Μπέσσα, διευθύντρια Marketing & Δημοσίων Σχέσεων της Συνεταιριστικής Ασφαλιστικής σχετικά με τη νέα σύμπραξη.

«Ειδικά όταν πρόκειται για μια τόσο ευάλωτη κοινωνική ομάδα, όπως είναι τα παιδιά, θεωρούμε χρέος μας να στηρίξουμε δυναμικά, έμπρακτα και διαχρονικά. Και αυτό κάνουμε. Είναι δε πολύ συγκινητικό το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι της Συνεταιριστικής ευαισθητοποιήθηκαν και κινητοποιήθηκαν



Η κα Νεκταρία Μπέσσα και ο κ. Κώστας Ζορμπάς με την κα Αδαμαντία Αντωνέλου

Τα στελέχη της Συνεταιριστικής Ασφαλιστικής και τα μέλη του συλλόγου εργαζομένων της εταιρείας με την κα Αδαμαντία Αντωνέλου



άμεσα, μέσω του συλλόγου εργαζομένων, και στήριξαν την πρωτοβουλία αυτή της εταιρείας με θερμή και ενθουσιασμό», πρόσθεσε η κα Μπέσσα. Από την πλευρά του ΠΕΝ, η υπεύθυνη Διοικητικού Οικονομικού κα Αδαμαντία Αντωνέλου τόνισε μεταξύ άλλων ότι «παρόμοιες πρωτοβουλίες βοηθούν και ε-

μάς να συνεχίσουμε αυτή τη δύσκολη αλληλεγγύη αγάπη πορεία που έχουμε επιλέξει».

Επισημαίνεται ότι το ΠΕΝ αποτελεί μια προνοιακή δομή που φιλοξενεί και διαπαιδαγωγεί παιδιά ηλικίας 2,5 έως 6 ετών από όλη την Ελλάδα και αξίζει τη στήριξη όλων μας.

ΠΟΑΔ Συνάντηση με τον Κωνσταντίνο Μίχαλο

Συνάντηση με τον κ. Κωνσταντίνο Μίχαλο, πρόεδρο της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητήριων Ελλήδους, στα γραφεία του Εμπορικού & Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών, είχαν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ανεξάρτητων Ασφαλιστικών Διαμεσολαβητών.

Όπως τονίζεται, σκοπός της συνάντησης ήταν η κατ' αρχήν γνωριμία του νέου Δ.Σ. της ΠΟΑΔ με τον πρόεδρο της ΚΕΕΕ και η εξερεύνηση πεδίου σύμπραξης των δυο φορέων, ώστε να ενισχυθεί περαιτέρω η παρουσία των κατά τόπους πρωτοβάθμιων σωματείων της ασφαλιστικής διαμεσολάβησης, που αποτελεί έναν από τους πιο δυναμικούς και δραστήριους κλάδους των Επαγγελματικών Επιμελητηρίων της χώρας μας. Όπως τόνισε ο πρόεδρος της ΠΟΑΔ κ. Μιχαλόπουλος στον κ. Μίχαλο, θα είναι ανταποδοτικά χρήσιμο τα Επι-

μελητήρια να ακολουθήσουν το παράδειγμα του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών, που σταθερά και διαχρονικά στηρίζει την ΠΟΑΔ ως το δευτεροβάθμιο όργανο εκπροσώπησης του κλάδου, όσο και την ασφαλιστική διαμεσολάβηση γενικότερα.

Στη συνάντηση, εκτός του κ. Μίχαλου και του κ. Μιχαλόπουλου, συμμετείχαν επίσης, η κα Μαρία Δημητριάδη, γεν. γραμματέας της ΠΟΑΔ, ο κ. Δημήτρης Μουντάκης, αν. γεν. Γραμματέας της ΠΟΑΔ, ο κ. Δημήτρης Κρέτσης, ταμίας της ΠΟΑΔ, καθώς και ο κ. Μπάμπης Μωραΐτης, γεν. γραμματέας του ΕΒΕΑ. Είχε προηγηθεί η πρώτη τακτική συνεδρίαση του νέου διοικητικού συμβουλίου της ΠΟΑΔ, όπου συζητήθηκαν θέματα που απασχολούν τον κλάδο, κατατέθηκαν προτάσεις και τέθηκαν οι πρώτοι στόχοι για τη νέα διοικητική περίοδο που μόλις ξεκίνησε.



Στιγμιότυπο από τη συνάντηση

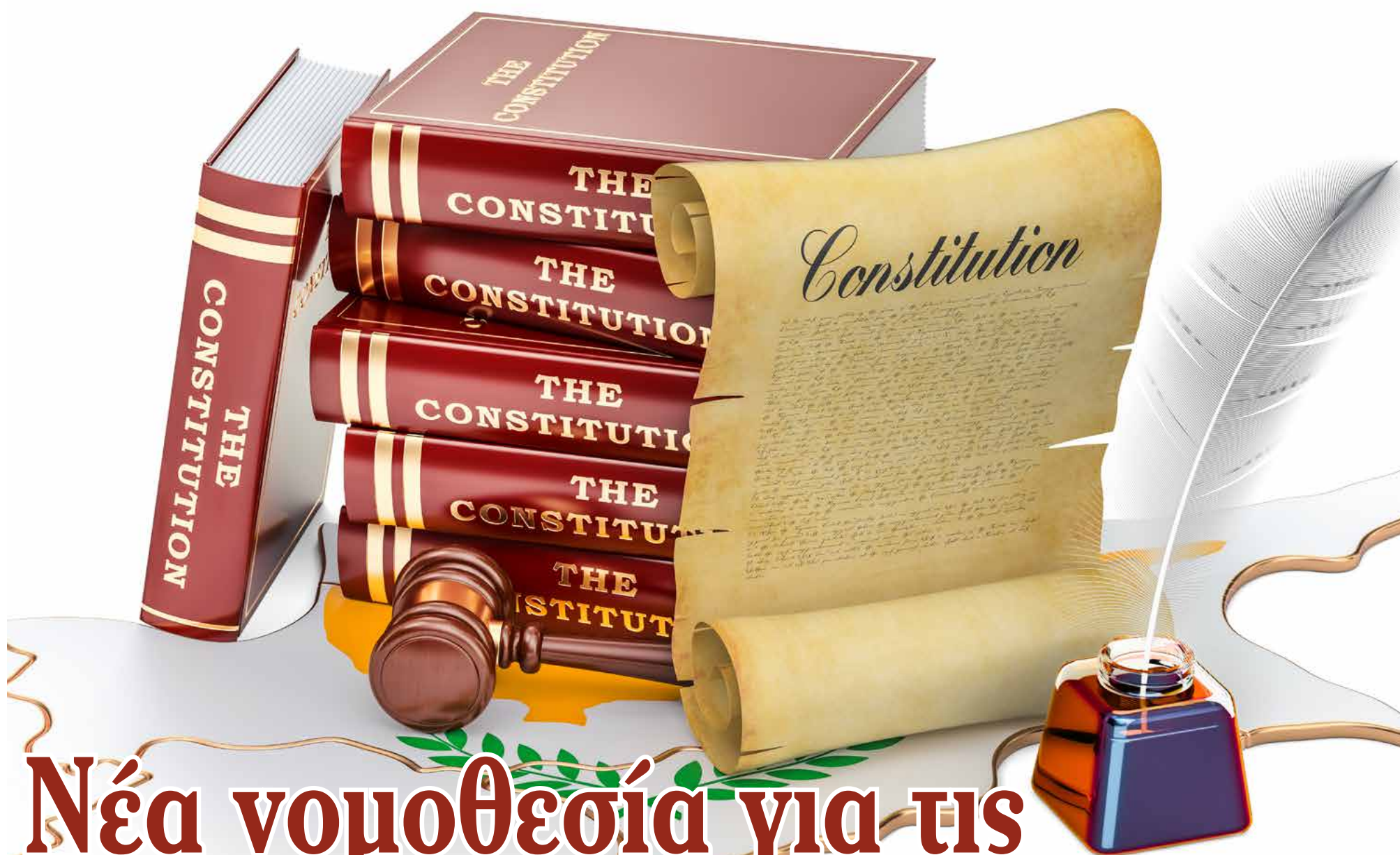
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΤΟ Δ.Σ ΤΟΥ ΣΔΕΚ Ο ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ

Τον εκτελεστικό αντιπρόεδρο και πρώτο εκτελεστικό διευθυντή της Altius Insurance LTD κ. Ευάγγελο Αναστασιάδη, εξέλεξε ομόφωνα αντιπρόεδρο του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου το διοικητικό συμβούλιο. Ο κ. Ευάγγελος Αναστασιάδης είναι πτυχιούχος Επιχειρηματικών Σπουδών και μέλος του Institute of Chartered Accountants in England and Wales, του Συνδέσμου Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου και του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου. Η παρουσία του στην ασφαλιστική αγορά ξεκινά το 1988 στην Eagle Star

Σελ. 37

Nextdeal cyprus

ΑΥΣΤΗΡΟΤΕΡΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ



Νέα νομοθεσία για τις επαγγελματικές συντάξεις

Του ανταποκριτή μας στην Κύπρο ΓΙΑΝΝΗ ΣΕΪΤΑΝΙΔΗ

Ένα νέο εποπτικό τοπίο και αυξανόμενες απαιτήσεις συμμόρφωσης από τα υφιστάμενα ιδρύματα επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών (Ταμεία Σύνταξης και Προνοίας) στην Κύπρο έχει δημιουργήσει η ψήφιση από τη Βουλή νομοσχεδίου

που εναρμονίζει την κυπριακή νομοθεσία με την κοινοτική.

Η νομοθεσία διατηρεί και τη δυνατότητα μεταφοράς Ταμείων Προνοίας ή/και μελών αυτών σε εγκεκριμένα συνταξιοδοτικά σχέδια που λειτουργούν ασφαλιστικές εταιρείες. Το νέο εποπτικό πλαίσιο, σε συνδυασμό με τη σύσταση νέας ενιαίας εποπτικής αρχής για την ασφαλιστική αγορά και τον τομέα των επαγγελματικών

συνταξιοδοτικών παροχών, αυξάνει το κόστος συμμόρφωσης και διαχείρισης κινδύνων για τα μικρότερα επαγγελματικά ταμεία. Η αύξηση του κόστους αναμένεται να οδηγήσει σε συγχωνεύσεις ομοειδών ταμείων ή στην ανάληψη της διαχείρισης από ασφαλι-

Συνέχεια στη σελίδα 34

Νέα νομοθεσία για τις επαγγελματικές συντάξεις

Συνέχεια από τη σελίδα 33

στικές εταιρείες.

Η νέα νομοθεσία εφαρμόζεται σε όλα τα Ιδρύματα Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών της Κύπρου, εστιάζει στη διαχείριση κινδύνων, τη διακυβέρνηση και την επικοινωνία με τα μέλη των ταμείων. Νέοι κανόνες έχουν στόχο να διευκολυνθεί η δημιουργία διασυννοητικών ταμείων, ενώ έχει υιοθετηθεί μεταβατική περίοδος για πλήρη συμμόρφωση με τις νέες πρόνοιες.

«Οι νομοθετικές / εποπτικές αλλαγές αναμένεται να αυξήσουν σημαντικά το κόστος λειτουργίας των Ταμείων επηρεάζοντας τα ωφελήματα για τα μέλη», αναφέρει η Aon Hewitt Κύπρου σε ενημερωτικό της σημείωμα με το οποίο κωδικοποιεί τις αλλαγές.

Διακυβέρνηση

Σε ό,τι αφορά τη διακυβέρνηση, σύμφωνα με το ίδιο σημείωμα, τα ιδρύματα επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών πρέπει να διαθέτουν ένα αποτελεσματικό και αναλογικό σύστημα διακυβέρνησης, με κύρια χαρακτηριστικά:

- Διαφανή οργανωτική δομή.
- Σαφή κατανομή αρμοδιοτήτων.
- Σύστημα διασφάλισης διαβίβασης πληροφοριών.
- Συμπερίληψη περιβαλλοντικών και κοινωνικών παραγόντων στις επενδυτικές αποφάσεις.

Τα ταμεία οφείλουν να διαθέτουν γραπτές πολιτικές για τη διαχείριση κινδύνων, εσωτερικού ελέγχου και εξωτερικής ανάθεσης (περιλαμβανομένων και αναλογιστικών υπηρεσιών όπου εφαρμόζεται). Επίσης ζητείται πιστοποίηση επάρκειας προσόντων/εμπειρίας και εντιμότητας/αξιοπιστίας για τα πρόσωπα που ασκούν



καθήκοντα αναλογιστή και εσωτερικού ελέγχου και πραγματικά για τη διοίκηση του ταμείου συλλογικά. Τέλος, απαιτείται πολιτική αμοιβών, με στόχο τη διασφάλιση συνετής διαχείρισης και τη προστασία των μελών των ταμείων.

Διαχείριση κινδύνων

Τα Ταμεία θα πρέπει να εφαρμόζουν λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου. Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων θα «αναγνωρίζει, επιμετρά, παρακολουθεί και διαχειρίζεται» τους κινδύνους συστηματικά. Η Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων ενσωματώνεται στην οργανωτική δομή και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων του Ταμείου. Σημειώνεται ότι το σύστημα πρέπει να είναι αναλογικό με το μέγεθος του

Ταμείου και οι κίνδυνοι που πρέπει να καλύπτει το σύστημα διαχείρισης είναι: συνταξιοδοτικός κίνδυνος, κίνδυνος αναντιστοιχίας ενεργητικού-παθητικού, επενδυτικός ή κίνδυνος αγοράς, κίνδυνος ρευστότητας και κίνδυνος αθέτησης υποχρεώσεων αντισυμβαλλομένου, λειτουργικός κίνδυνος, ανασφάλιση και άλλες τεχνικές μείωσης του κινδύνου, περιβαλλοντικοί, κοινωνικοί και άλλοι κίνδυνοι.

Η Aon Hewitt Κύπρου εξηγεί ότι τα Ταμεία θα πρέπει να ετοιμάζουν μια αυτοαξιολόγηση κινδύνων τουλάχιστον κάθε 3 χρόνια, η οποία και θα αναθεωρείται «χωρίς καθυστέρηση» μετά από σημαντικές αλλαγές στο προφίλ κινδύνων του Ταμείου. Οι ενόπτες που πρέπει να καλύπτει η αυτοαξιολόγηση είναι ο τρόπος με τον

οποίο η διαχείριση κινδύνων ενσωματώνεται στις αποφάσεις, η αποτελεσματικότητα του συστήματος διαχείρισης κινδύνων, πώς το ταμείο αποτρέπει συγκρούσεις συμφερόντων, οι ανάγκες χρηματοδότησης, η ποιοτική αξιολόγηση των μηχανισμών προστασίας των συνταξιοδοτικών παροχών, η ποιοτική αξιολόγηση λειτουργικών κινδύνων.

Όπου οι επενδυτικές αποφάσεις λαμβάνουν υπόψη περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και διακυβερνητικούς παράγοντες θα πρέπει επίσης να γίνεται μια αξιολόγηση των νέων αναδυόμενων κινδύνων. Σε ό,τι αφορά τη λειτουργία Εσωτερικού Ελέγχου θα περιλαμβάνει αξιολόγηση των δικλίδων ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και διαδικασιών διακυβέρνησης. Ο Εσωτερικός Έλεγχος πρέπει να είναι

ανεξάρτητος από άλλες λειτουργίες του Ταμείου. Επίσης εισάγονται νέες απαιτήσεις για εξωτερικές αναθέσεις (outsourcing) και τη διαφύλαξη των περιουσιακών στοιχείων.

Επικοινωνία με τα μέλη

Η νομοθεσία και οδηγίες ορίζουν την πληροφόρηση που πρέπει να παρέχεται σε υποψήφια μέλη, υφιστάμενα μέλη και δικαιούχους ωφελήματος. Οι πληροφορίες που παρέχονται πρέπει να επικαιροποιούνται τακτικά, να είναι συνταγμένες με σαφήνεια, σε περιεκτική και κατανοητή γλώσσα, να παρουσιάζονται κατά τρόπο ευανάγνωστο και να διατίθενται δωρεάν, ηλεκτρονικά ή γραπτώς.

Για υποψήφια μέλη, πρέπει να παρέχονται:

- Έντυπο με γενικές πληροφορίες για το Ταμείο, περιλαμβανομένου του είδους των παροχών.
- Οποιοσδήποτε σχετικές επιλογές διατίθενται στα μέλη, περιλαμβανομένων των επενδυτικών επιλογών.
- Πληροφορίες σχετικά με το κατά πόσο και πώς λαμβάνονται υπόψη στην επενδυτική προσέγγιση περιβαλλοντικοί, κλιματικοί, κοινωνικοί παράγοντες, καθώς και παράγοντες εταιρικής διακυβέρνησης.
- Ιστορικές επενδυτικές αποδόσεις του Ταμείου για τουλάχιστον 5 έτη.
- Πληροφορίες για τα έξοδα που επωμίζονται τα μέλη του Ταμείου.

Σε ετήσια βάση, τα μέλη πρέπει να λαμβάνουν μια «κατάσταση συνταξιοδοτικών παροχών» που περιλαμβάνει: δεδουλευμένα δικαιώματα/αξία λογαριασμού, εισφορές και έξοδα για τους 12 μήνες, προβολές ωφελημάτων με βάση βασικό και δυσμενές σενάριο.

Υπουργείο Οικονομικών : Αντικατοπτρίζει την πρόοδο της Κύπρου η έκθεση Moneyval

Χαιρετίζει το υπουργείο Οικονομικών τη δημοσίευση της Έκθεσης Αξιολόγησης της Κύπρου από την Επιτροπή Moneyval του Συμβουλίου της Ευρώπης.

«Η Έκθεση αντικατοπτρίζει την πρόοδο και τα μέτρα που έχει υιοθετήσει η Κύπρος για την καταπολέμηση του ξεπλύματος παράνομου χρήματος τα τελευταία χρόνια και καταγράφει τους τομείς στους οποίους απαιτούνται περαιτέρω βελτιώσεις», αναφέρει σε γραπτή ανακοίνωσή του ο υπουργός Οικονομικών κ. Κωνσταντίνος Πετρίδης.

Η αξιολόγηση της Moneyval είναι πολύ απαιτητικό εγχείρημα, με λίγες χώρες να επιτυγχάνουν υψηλά αποτελέσματα. Στο πλαίσιο αυτό, η Έκθεση καταδεικνύει μια πολύ ικανο-

ποιητική εικόνα για τα μέτρα που έχουν εφαρμοστεί, με την Κύπρο να είναι μία από τις 25 χώρες από τις 98 που υποβλήθηκαν σε αυτήν την αξιολόγηση και οι οποίες δεν παρουσιάζουν χαμηλή βαθμολογία (Low) σε κανέναν από τους 11 πυλώνες αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των μέτρων τους.

Ταυτόχρονα, στο τεχνικό μέρος της Έκθεσης, η Κύπρος παρουσιάζει βαθμολογίες Συμμόρφωσης ή Μεγάλης Συμμόρφωσης σχεδόν σε όλες τις 40 παραμέτρους και καμία αξιολόγηση Μη Συμμόρφωσης. «Σκοπός της Έκθεσης είναι να αποτελέσει εργαλείο για βελτίωση των μέτρων κατά του ξεπλύματος παράνομου χρήματος και συνεισφοράς στη διεθνή

προσπάθεια καταπολέμησης του φαινομένου, και η Κύπρος έχει καταδείξει τη δέσμευσή της για εφαρμογή ισχυρών πολιτικών που αφορούν τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες», σημειώνει το υπουργείο.

«Το υπουργείο Οικονομικών επιθυμεί να ευχαριστήσει όλους τους εμπλεκόμενους φορείς που μετείχαν και συνεισέφεραν σε αυτή την απαιτητική εργασία, την ομάδα αξιολόγησης καθώς και την Επιτροπή Moneyval για τη σκληρή της δουλειά τους, την οποία διαβεβαιώνουμε εκ νέου, για τη δέσμευση του υπουργείου Οικονομικών και του κράτους για την επίτευξη όλων των συστάσεων της», προστίθεται στην ανακοίνωση.



Στιγμιότυπο από την εκπαιδευτική ημερίδα

CNP CYPRIALIFE

Ημερίδα για τους ανθρώπους του δικτύου πωλήσεων

Με ιδιαίτερη επιτυχία πραγματοποιήθηκε η πρώτη για φέτος εκπαιδευτική ημερίδα του δυναμικού πωλήσεων της CNP Cyprialife, με θεματικό τίτλο «DREAM TEAM – Unstoppable Once Again!» που χαρακτηρίζει το δυναμισμό και τη θέληση για διάκριση του δικτύου συνεργατών της εταιρείας μετά από μία εξαιρετικά παραγωγική χρονιά. Στο διήμερο, που περιλάμβανε εκπαίδευση, δραστηριότητες, δείπνο επιβράβευσης και διασκέδαση, συμμετείχαν περισσότεροι από 300 ασφαλιστικοί σύμβουλοι, απ' όλη την Κύπρο, καθώς και στελέχη του διοικητικού προσωπικού της εταιρείας.

Στο χαιρετισμό του, ο πρώτος εκτελεστικός διευθυντής του ομίλου CNP Cyprus, κ. Τάκης Φειδία, ευχαρίστησε τους ανθρώπους του δικτύου πωλήσεων της CNP Cyprialife, που δίνουν τον καλύτερό τους εαυτό ξεπερνώντας τα όρια και γίνονται «ασταμάτητοι», όπως είπε. Ο κ. Φειδία τόνισε ότι «στον όμιλο της CNP Cyprus αξιοποιούμε τις προκλήσεις ώστε να γινόμαστε καλύτεροι. Οι βάσεις της επιτυχίας μας είναι η επαγγελματική ακεραιότητα, η ευσυνειδησία και η αξιοπιστία».

Η γενική διευθύντρια της CNP Cyprialife κα Ανδρεανή Καλλιμάχου καλωσόρισε την Dream Team της εταιρείας, εκφράζοντας μεγάλη ικανοποίηση για τα παραγωγικά επιτεύγματα των ανθρώπων της CNP Cyprialife μέσα στο 2019. Εξέφρασε επίσης θερμές ευχαριστίες τόσο στους ασφαλιστικούς συμβούλους όσο και στο προσωπικό της εταιρείας

ας για τη σκληρή δουλειά και την αφοσίωσή τους, καθώς για ακόμα μία χρονιά ξεπέρασαν κάθε προηγούμενο και έγιναν «Unstoppable» μπροστά στις προκλήσεις της εταιρείας για το 2019.

Ο διευθυντής πωλήσεων, κ. Γιώργος Γώγου, στο κύριο μήνυμά του τόνισε πως «ό,τι μας λείπει βρίσκεται σε ακτίνα θέλησης». Ευχαρίστησε τους ασφαλιστικούς συμβούλους της εταιρείας για τις εξαιρετικές τους επιδόσεις και έδωσε το στίγμα για τη συνέχεια, ανακοινώνοντας τη στρατηγική των πωλήσεων για το 2020. Κύριος προσκεκλημένος ομιλητής της ημερίδας ήταν ο κ. Naji Haddad από τον Λίβανο, ισόβιο μέλος του MDRT και πρόεδρος MDRT της χώρας του, ο οποίος έχει συμμετάσχει σε περισσότερες από 28 χώρες ως ομιλητής σε παγκόσμιες διασκέψεις. Ειδικό αφιέρωμα στην ημερίδα έγινε και σε δύο αγαπητούς συνεργάτες που εργάστηκαν με ζήλο για αρκετά χρόνια ως διευθυντές Υποκαταστήματος, τον κ. Ιωάννη Λιάτσο και τον κ. Πάνο Παπανικολάου, οι οποίοι αφυπηρέτησαν. Η εκδήλωση κορυφώθηκε με εορταστικό δείπνο που παρατέθηκε προς τιμή του δικτύου πωλήσεων. Η δύναμη της CNP Cyprialife είναι αποτέλεσμα του υψηλού επιπέδου επαγγελματισμού και προσήλωσης στην ποιότητα των ανθρώπων του δικτύου, των στελεχών και των εργαζομένων της. Είναι η δύναμη αυτή που γίνεται, στα δύσκολα, ασπίδα προστασίας όλων των ασφαλισμένων της, προστίθεται στην ανακοίνωση.

PRIME INSURANCE

Εγκαινιάστηκαν τα νέα γραφεία του υποκαταστήματος Ποσειδώνας

Παρουσία υπαλλήλων, συνεργατών του δικτύου πωλήσεων, αλλά και προσκεκλημένων, πραγματοποιήθηκαν τα εγκαίνια των νέων γραφειακών εγκαταστάσεων του υποκαταστήματος Ποσειδώνας της Prime Insurance. Τα νέα, υπεράσύγχρονα γραφεία βρίσκονται στη γωνία Λεωφόρου Σπύρου Κυπριανού 137-319 και Αμφιόνο, στον Κάψαλο, στη Λεμεσό. Τον καθιερωμένο αγιασμό τέλεσε ο μητροπολίτης Λεμεσού κ. Αθανάσιος και τα εγκαίνια ο δήμαρχος Λεμεσού κ. Νίκος Νικολαΐδης. Μετά την τελετή του αγιασμού και τα εγκαίνια, ακολούθησε δεξίωση με φαγητό, ποτό και μουσική, όπου διοικητικό προσωπικό, συνεργάτες και προσκεκλημένοι είχαν την ευκαιρία να συννευρεθούν σε μια πραγματικά ευχάριστη ατμόσφαιρα. Τα νέα γραφεία επιλέχθηκαν για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων της Prime Insurance, όσον αφορά την εύκολη πρόσβαση και στάθμευση. Από την ίδρυσή της, η Prime Insurance είχε θέσει ως πρωταρχικό στόχο την προσφορά υψηλού επιπέδου ασφαλιστικών προγραμμάτων και υπηρεσιών, με τον άνθρωπο στο επίκεντρο, υπεύθυνα και με διαχρονική συνέπεια, για ικανοποίηση των αυξημένων απαιτήσεων της σύγχρονης κοινωνίας. Με πείρα, τεχνογνωσία και ισχυρή μετοχική δομή, η Prime Insurance -τονίζεται στην ανακοίνωση- ακολουθεί μια σταθερή πορεία ανάπτυξης και προόδου.



Στιγμιότυπα από τα εγκαίνια



Τράπεζα Κύπρου Στη μάχη κατά του καρκίνου το Ογκολογικό Κέντρο

ΔΙΑΝΥΟΝΤΑΣ ήδη την τρίτη δεκαετία λειτουργίας και προσφοράς, το Ογκολογικό Κέντρο Τράπεζας Κύπρου έχει εδραιωθεί στη συνείδηση της κυπριακής κοινωνίας ως η αιχμή του δόρατος στην αντιμετώπιση του καρκίνου και στη στήριξη των ασθενών μέσα από πολυθεματικές ομάδες ιατρών και άλλων επιστημόνων. Και, όπως επισημαίνεται, η ένταξη του Κέντρου στο Γενικό Σχέδιο Υγείας συνάδει απόλυτα με τις αξίες και τις αρχές που το διέπουν, με πρώτο μέλημα τον ασθενή και την ισότιμη παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών, με βάση πάντα τις ανάγκες των ασθενών, ανεξάρτητα από τις οικονομικές δυνατότητες και την κοινωνική τους τάξη, ή άλλους συναφείς παράγοντες.

Βασικοί πυλώνες στην επιτυχημένη πορεία του Κέντρου είναι η συνεχιζόμενη εκπαίδευση των επιστημόνων του αλλά και η τεχνολογική αναβάθμιση του εξοπλισμού του, ενώ βασικό συστατικό της επιτυχημένης πορείας του είναι ότι στο κέντρο λειτουργούν Πολυθεματικές Ομάδες για τα περισσότερα κακοήγη νοσήματα, με τη συμμετοχή παθολόγων ογκολόγων, ακτινοθεραπευτών ογκολόγων, χειρουργών, πλαστικών χειρουργών, ιστοπαθολόγων και ακτινολόγων. Το ιατρικό και άλλο επιστημονικό προσωπικό του Κέντρου συμμετέχει ανελλιπώς σε διεθνή επιστημονικά συνέδρια και επιμορφωτικά σεμινάρια, προκειμένου να ενημερώνονται για τα τελευταία δεδομένα στην αντιμετώπιση του καρκίνου. Στη σκληρή δουλειά των ανθρώπων του Κέντρου, η οποία -όπως υπέδειξε- διέπεται από αγάπη και στοργή για όλους τους πάσχοντες, στάθηκε ο γενικός διευθυντής του Ογκολογικού Κέντρου, Πάνος Εργατούδης: «Η πολιτεία και η Τράπεζα Κύπρου μάς έχουν εμπιστευτεί με την αποστολή της αντιμετώπισης του καρκίνου. Το εξαιρετικό έργο το οποίο προσφέρει το Κέντρο έχει συμμάχους ιατρούς και άλλους επιστήμονες από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα και συνδέσμους ασθενών, έτσι ώστε να υπάρχει ολιστική αντιμετώπιση της ασθένειας. Αντλούμε συνεχώς δύναμη από τους ασθενείς μας και τους οικείους τους και αναλαμβάνουμε την ευθύνη που έχουμε προς αυτούς, για να αναπτύσσουμε τις υπηρεσίες μας και να βελτιωνόμαστε συνεχώς, επιδιώκοντας την αριστεία», τόνισε ο κ. Εργατούδης.

Ελληνική Τράπεζα – AllianzGI

Το νέο πρόσωπο των επενδύσεων

ΟΙ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ επιλογές στον τρόπο διαχείρισης των μετρητών αλλά και το νέο πρόσωπο των επενδύσεων συζητήθηκε κατά τη διάρκεια του συνεδρίου με τίτλο «Defending your Kingdom: Sustainable Investment strategies for uncertain times» που διοργάνωσε η Ελληνική Τράπεζα σε συνεργασία με την Allianz Global Investors. Το συνέδριο ήταν το πρώτο στο είδος του από την έναρξη της στρατηγικής συνεργασίας ανάμεσα στην Ελληνική Τράπεζα και στην Allianz GI.

Να σημειωθεί ότι η συνεργασία ξεκίνησε το Νοέμβριο του 2019, με την Ελληνική Τράπεζα να αναλαμβάνει ως αποκλειστικός διανομέας των επενδυτικών προϊόντων της Allianz GI στην Κύπρο. Μέσω της Ελληνικής Τράπεζας οι πελάτες έχουν πρόσβαση σε μια ευρεία γκάμα ενεργά διαχειριζόμενων αμοιβαίων κεφαλαίων και επενδυτικών προϊόντων ποικίλου ρίσκου και κλάσης σε όλο τον κόσμο, από διαχειριστές κεφαλαίων που έχουν υπό την επίβλεψή τους πέραν των 500 δισεκατομμυρίων ευρώ.

Σε μια εποχή όπου το περιβάλλον των αρνητικών επιτοκίων συνεχίζει να μεταβάλλει τις πεποιθήσεις και τις συμπεριφορές των επενδυτών, στόχος του συνεδρίου ήταν η ενημέρωση για θέματα που ταυτίζονται με το μέλλον των βιώσιμων επενδύσεων, καθώς και εναλλακτικές λύσεις στα παραδοσιακά μετρητά σε μια περίοδο αβεβαιότητας στην παγκόσμια αγορά.

Ο Γιώργος Γεωργίου, Global Head of Fixed Income Product Specialists της AllianzGI, μίλησε για τις εναλλακτικές επιλογές επένδυσης της διαθέσιμης ρευστότητας που παρέχει η AllianzGI με στόχο την καταπολέμηση της διάβρωσης του πλούτου. Συγκεκριμένα, αναφέρθηκε στο σχέδιο «Treasury Short Term Plus Euro», η διαχείριση του οποίου υπάγεται στην ομάδα του Advanced Fixed Income της AllianzGI, με τα υπό διαχείριση κεφάλαια να ανέρχονται σε 52 δισ. € παγκοσμίως μέχρι το Σεπτέμβριο του 2019.

Όπως δήλωσε και ο Παναγιώτης Τάγκαλος, διευθυντής Υπηρεσίας Προσωπικής Τραπεζικής της Ελληνικής Τράπεζας, δεν υπάρχουν εύκολες και απλές αποφάσεις για τους επενδυτές. «Η εποχή όπου οι πελάτες αρκούσαν σε μια ικανοποιητική απόδοση από τις καταθέσεις τους έχει περάσει ανεπιστρεπτί, σύμφωνα με τις προβλέψεις στη διεθνή αγορά», τόνισε.

Επισημαίνεται τέλος ότι η υπηρεσία Ιδιωτικής Τραπεζικής (Private Banking) της Ελληνικής Τράπεζας αναβαθμίζεται και αποκτά πρόσβαση σε εξειδικευμένες γνώσεις και προϊόντα για να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις και προκλήσεις που αντιμετωπίζει το επενδυτικό κοινό.



EUROLIFE

Οι προκλήσεις της αγοράς

Στο επαγγελματικό συνέδριο με κεντρικό μήνυμα «2020 - Το μέλλον είναι εδώ», που πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία, πάνω από 250 ασφαλιστικοί σύμβουλοι είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τις νέες προκλήσεις της αγοράς.

Στο συνέδριο, που στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία, απηύθυνε χαιρετισμό ο διευθύνων σύμβουλος Συγκροτήματος Τράπεζας Κύπρου, κ. Πανίκος Νικολάου και ο εκτελεστικός διευθυντής Ασφαλιστικών Εργασιών, κ. Λούης Ποχάνης. Στην ομιλία του ο γενικός διευθυντής της EuroLife, κ. Αβραάμ Πεκρής, ανέφερε: «Ο δρόμος για τον ευχαριστημένο πελάτη περνά μέσα από την ικανοποίηση ότι είναι δέκτης ενός προνομιακού, ιδιαίτερου service.

Το συναίσθημά του αυτό το δημιουργούμε εμείς. Μέσα από τους άσφα καταρτισμένους, χαρισματικούς ανθρώπους μας και τις εξειδικευμένες συμβουλές που δίνουν, μέσα από τις καινοτόμες υποδομές μας όπως τα σύγχρονα πελατειακά γραφεία μας, μέσα από το αίσθημα ελέγχου που έχει, βλέποντας την



Στιγμιότυπα από το συνέδριο

πλήρη εικόνα του συμβολαίου και της κατάστασής του μέσα από το myeurolife».

Στο συνέδριο, που τέθηκαν επί τάπητος ζητήματα που αφορούν ευρύτερα το επάγγελμα του ασφαλιστικού συμβούλου, παρουσιάσεις έκαναν ο Σάββας Κκολός, Learning and Development της EuroLife, ο Κυριάκος Χατζηστεφάνου, Life Insurance Agent (Member of MDRT) και ο Najji Haddad, Financial Advisor MDRT Zone Chair. Ιδιαίτερη εντύπωση προκάλεσε η παρουσίαση του προέδρου

και ιδρυτή της εταιρείας Taylor Insurance and Financial Services από την Καλιφόρνια, κ. Eszylfie Taylor που επικεντρώθηκε στον τρόπο βελτίωσης της αγοράς και εστίασε στην επίλυση προβλημάτων.

Για το σκοπό αυτό, χρησιμοποίησε τις προσωπικές επιτυχίες και αποτυχίες του ως διδακτικά εργαλεία που συνέβαλαν στην έναρξη της μεθόδου «The Taylor Method», μιας διαδικασίας πωλήσεων για οικονομικούς συμβούλους.

Σχέδιο Επιβράβευσης ourlife

Παρουσία δημοσιογράφων και εκπροσώπων των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης η δημοσιογραφική διάσκεψη της EuroLife για την παρουσίαση του Σχεδίου Επιβράβευσης ourlife. Αναγνωρίζοντας την εμπιστοσύνη των πελατών της και επενδύοντας στη μακρόχρονη σχέση που δημιουργείται, η EuroLife παρουσίασε το μοναδικό σχέδιο επιβράβευσης ourlife.

Αυτό που είναι πραγματικά σημαντικό και το τόνισε στην ομιλία του ο κ. Λούης Ποχάνης, εκτελεστικός διευθυντής Διεύθυνσης Ασφαλιστικών Εργασιών του Συγκροτήματος της Τράπεζας Κύπρου είναι πως «το σχέδιο ourlife είναι ένα πρωτοποριακό σχέδιο που ανταμείβει τους πελάτες μας με πρακτικά οφέλη που πολλαπλασιάζουν την αξία της ασφάλισής τους».



Ο κ. Αβραάμ Πεκρής

Στη συνέχεια, στην παρουσίασή του ο κ. Αβραάμ Πεκρής, γενικός διευθυντής της EuroLife, ανέφερε ότι πρόκειται για ένα απλό αλλά καινοτόμο Σχέδιο Επιβράβευσης, χωρίς κάρτα, χωρίς βαθμούς, χωρίς υπολογισμούς. Με βάση τα χρόνια συνεργασίας και επιπρόσθετα κριτήρια ένταξης, ανταμείβει τους πελάτες, προσφέροντάς τους: δωρεάν

συμμετοχή στον Ψηφιακό Σύμβουλο Υγείας "Medical Advisor", δωρεάν καλύψεις σε επιπρόσθετα ωφελήματα, δωρεάν Αιματολογική Εξέταση και μειωμένα ασφάλιστρα σε επιπρόσθετα ωφελήματα. Ο κ. Πεκρής κατέληξε ότι «μαζί μας, οι πελάτες μας νιώθουν όπως τους αρμόζει: Προνομιούχοι και στο επίκεντρο της προσοχής μας».

ALTIUS INSURANCE

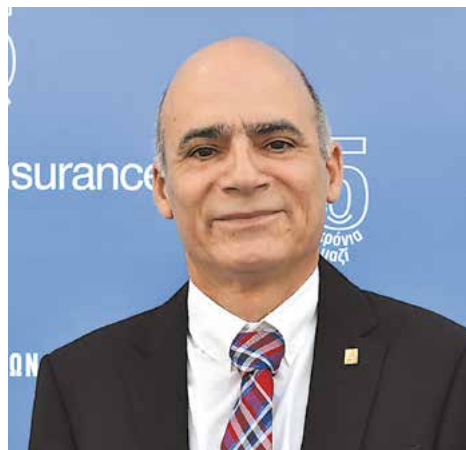
Αντιπρόεδρος στον ΣΑΕΚ ο Ευάγγελος Αναστασιάδης

Τον εκτελεστικό αντιπρόεδρο και πρώτο εκτελεστικό διευθυντή της Altius Insurance LTD κ. Ευάγγελο Αναστασιάδη εξέλεξε ομόφωνα αντιπρόεδρο του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Κύπρου το διοικητικό συμβούλιο.

Ο κ. Ευάγγελος Αναστασιάδης είναι πτυχιούχος Επιχειρηματικών Σπουδών (Business Studies) και μέλος του Institute of Chartered Accountants in England and Wales, του Συνδέσμου Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου και του Ασφαλιστικού Ινστιτούτου Κύπρου. Ξεκίνησε την καριέρα του στην KPMG Peat Marwick McLintock στο ελεγκτικό τμήμα και αργότερα στο Computer Audit Consultancy και συνέχισε

στην KPMG Κύπρου ως διευθυντής στο τμήμα Ελέγχου.

Η παρουσία του στην ασφαλιστική αγορά ξεκινά το 1988 στην Eagle Star και κατόπιν στον Όμιλο της Φιλικής ως οικονομικός διευθυντής. Το 1993 ιδρύει με ομάδα επιχειρηματιών τη Metropolitan, η οποία το 2000 εντάσσεται στον Όμιλο της Alpha Bank και μετονομάζεται σε Alpha Ασφαλιστική. Το 2015, έπειτα από την εξαγορά, από όμιλο επενδυτών με ισχυρή συμμετοχή της διευθυντικής ομάδας, της Alpha Ασφαλιστικής, ιδρύεται η Altius Insurance, η οποία συμπληρώνει τον πέμπτο ολυμπιακό κύκλο της καριέρας του.



ΚΟΜΙΣΙΟΝ

Ανάπτυξη 2,8% φέτος για την Κύπρο

Η κυπριακή οικονομία θα αναπτυχθεί με ρυθμό 3,2% το 2019, 2,8% το 2020 και 2,5% το 2021, σύμφωνα με τις χειμερινές οικονομικές προβλέψεις της Κομισιόν, που παρουσίασε ο Επίτροπος Πάολο Τζεντιλόνι.

Όπως αναφέρει το ΚΥΠΕ, σύμφωνα με τις προβλέψεις, ο πληθωρισμός θα είναι 0,8% το 2020 και 1,2% το 2021 και «το αρνητικό ρίσκο στην επίτευξη της πρόβλεψης έχει κατά κύριο λόγο να κάνει με εξωτερικούς παράγοντες και κυρίως με πιθανή επιβράδυνση της εξωτερικής ζήτησης κατοικιών και τουριστικών υπηρεσιών». Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την Κομισιόν, το πραγματικό ΑΕΠ της Κύπρου αυξήθηκε έντονα το τρίτο τρίμηνο του 2019 (3,4% από έτος σε έτος), λόγω της έντονης εγχώριας ζήτησης. Αλλά «οι καθαρές εξαγωγές, αντίθετα, αποτελούσαν εμπόδιο στην ανάπτυξη». Η Κομισιόν αναφέρει ότι «το οικονομικό κλίμα σταθεροποιήθηκε το 2019 και βελτιώθηκε ακόμα περισσότερο στις αρχές του 2020» και ταυτόχρονα «το επιχειρη-



Ο κ. Πάολο Τζεντιλόνι

ματικό κλίμα παρέμεινε ισχυρό στις υπηρεσίες και στη μεταποίηση, αλλά επιδεινώθηκε στον τομέα των κατασκευών», ενώ «η εμπιστοσύνη των καταναλωτών και το επιχειρηματικό κλίμα στο λιανικό εμπόριο σταθεροποιήθηκαν μέτρια τους επόμενους μήνες».

Επιπλέον, σύμφωνα με την Κομισιόν, «η ιδιωτική κατανάλωση αναμένεται να παραμείνει ανθεκτική, δεδομένων των θετικών προσδοκιών της αγοράς εργασίας και

των αυξανόμενων μισθών» και ταυτόχρονα «το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε ραγδαία στο 7,2% το τρίτο τρίμηνο του 2019, το χαμηλότερο επίπεδο από το 2011». Συνολικά, «το πραγματικό ΑΕΠ αναμένεται να αυξηθεί κατά 3,2% το 2019, 2,8% το 2020 και 2,5% το 2021», καταγράφει η Κομισιόν. Η φθινοπωρινή πρόβλεψη του Νοεμβρίου του 2019 ήταν 2,9%, 2,6% και 2,3% αντίστοιχα. Επιπλέον, καταγράφει ότι οι «πιέσεις στις τιμές παραμένουν υποτο-

νικές, ο πληθωρισμός βάσει του εναρμονισμένου δείκτη τιμών καταναλωτή ανήλθε στο 0,5% το 2019, ακόμη χαμηλότερος από ό,τι το 2018» και «ένας σημαντικός παράγοντας πίσω από το χαμηλό πληθωρισμό ήταν η πτώση των τιμών της ενέργειας κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο το 2018». Επιπλέον, ο πληθωρισμός των μη ενεργειακών βιομηχανικών αγαθών συνέχισε να μειώνεται, ενώ ο πληθωρισμός στις υπηρεσίες αυξάνεται, «αντανακλώντας κυρίως την αύξηση των τιμών των υπηρεσιών που συνδέονται με τη στέγαση». Τέλος, η Κομισιόν εξηγεί ότι «το αυξανόμενο διαθέσιμο εισόδημα αναμένεται να τροφοδοτήσει τον πληθωρισμό, αλλά το ποσοστό θα πρέπει να παραμείνει κάπως περιορισμένο εξαιτίας του φαινομένου των ενεργειακών επιπτώσεων». Συνολικά, ο πληθωρισμός προβλέπεται να φθάσει το 0,8% το 2020 και το 1,2% το 2021, καταλήγει το κεφάλαιο για την κυπριακή οικονομία.

ΣΕΚ: Να μπει φραγμός στις χρεώσεις των τραπεζών

Έντονες εξακολουθούν να παραμένουν οι αντιδράσεις της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου, για τις χρεώσεις που εφαρμόζουν οι τράπεζες σε βάρος των πολιτών-πελατών τους, οι οποίες έχουν χαρακτηριστεί από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Θεσμών και Αξιών ως υπερβολικές.

Όπως επισημαίνεται σε σχετική ανακοίνωση, μέσα από δύο συνεδριάσεις της Επιτροπής -στις 6 Νοεμβρίου 2019 και στις 5 Φεβρουαρίου 2020- τεκμηριώθηκε πως «οι τράπεζες είναι σκληρά μονοπώλια που εγκατέλειψαν το αν-

θρώπινο και κοινωνικό τους πρόσωπο, χρεώνοντας όσα θέλουν και όποτε θέλουν. Υπάρχουν χρεώσεις (π.χ. έξοδα τήρησης λογαριασμών) που αγγίζουν το 300%, ενώ υπάρχουν και άλλες που πλήττουν ανελέητα τους χαμηλόμισθους, τους χαμηλοσυνταξιούχους και γενικά τις εύρωστες ομάδες του πληθυσμού που δεν είναι εξοικειωμένοι με τη χρήση της σύγχρονης τεχνολογίας». Τονίζεται ακόμη ότι «η ΣΕΚ, με τις τεκμηριωμένες τοποθετήσεις της στη Βουλή, ανέδειξε το συγκεκριμένο πρόβλημα και αναμένει πως θα τύχει της δέουσας και αποτελεσματικής

διαχείρισης, από το διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας, ο οποίος με βάση υφιστάμενη νομοθεσία μπορεί μέσα από τεκμηριωμένη εισήγηση να συστήσει στον υπουργό Οικονομικών να εκδώσει διάταγμα για όλα εκείνα τα τέλη που είναι παράλογα, σε μια προσπάθεια να προστατευθούν οι εύρωστοι καταναλωτές».

Τέλος, όπως επισημαίνεται, η Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου αναμένει πως, στις 4 Μαρτίου που είναι καθορισμένη η επόμενη σύσκεψη στη Βουλή, θα υπάρξει οριστική διευθέτηση του προβλήματος.



Κεντρική Τράπεζα Κύπρου Αυξήθηκαν τα στεγαστικά δάνεια και μειώθηκαν τα καταναλωτικά

ΑΥΞΗΣΗ παρουσίασαν τον περασμένο Δεκέμβριο τα συνολικά νέα δάνεια και έφτασαν στα 441,2 εκατ. €, σε σύγκριση με 203,8 εκατ. € τον προηγούμενο μήνα, σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία που δημοσίευσε η Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου. Ειδικότερα, τα νέα καταναλωτικά δάνεια μειώθηκαν στα 14,5 εκατ. €, σε σύγκριση με 16,2 εκατ. € τον προηγούμενο μήνα, ενώ τα νέα δάνεια για αγορά κατοικίας παρουσίασαν άνοδο στα 93,7 εκατ. €, σε σύγκριση με 89,5 εκατ. € τον προηγούμενο μήνα. Τα νέα δάνεια προς μη χρηματοδοτικές εταιρείες για ποσά μέχρι 1 εκατ. € αυξήθηκαν στα 53,2 εκατ. €, σε σύγκριση με 36,8 εκατ. € τον προηγούμενο μήνα. Και τα νέα δάνεια προς μη χρηματοδοτικές εταιρείες για ποσά άνω του 1 εκατ. € κατέγραψαν αύξηση στα 261,9 εκατ. €, σε σύγκριση με 46,8 εκατ. € τον προηγούμενο μήνα.

Σε ό,τι αφορά τα επιτόκια, το επιτόκιο για καταθέσεις προθεσμίας έως ενός έτους από νοικοκυριά παρέμεινε αμετάβλητο στο 0,16%, σε σύγκριση με τον προηγούμενο μήνα. Το αντίστοιχο επιτόκιο για καταθέσεις από μη χρηματοδοτικές εταιρείες σημείωσε πτώση στο 0,12%, σε σύγκριση με 0,30% τον προηγούμενο μήνα.

Το επιτόκιο για καταναλωτικά δάνεια αυξήθηκε στο 3,13%, σε σύγκριση με 3% τον προηγούμενο μήνα, ενώ το επιτόκιο που αφορά δάνεια για αγορά κατοικίας παρουσίασε άνοδο στο 2,12%, σε σύγκριση με 2,1% τον προηγούμενο μήνα. Τέλος, το επιτόκιο που αφορά δάνεια προς μη χρηματοδοτικές εταιρείες για ποσά μέχρι 1 εκατ. € υποχώρησε στο 3,1%, σε σύγκριση με 3,52% τον προηγούμενο μήνα, ενώ το επιτόκιο που αφορά δάνεια προς μη χρηματοδοτικές εταιρείες για ποσά άνω του 1 εκατ. € κατέγραψε αύξηση στο 3,25%, σε σύγκριση με 2,91% τον προηγούμενο μήνα.

BMW X2 SDRIVE16D
ΣΠΟΡΤΙΦ, ΠΟΛΥΤΕΛΗΣ ΚΙ ΑΣΦΑΛΗΣ!

Το τρίπτυχο της επιτυχίας!



Μπορεί να είναι στη βάση της γκάμας, αλλά στην BMW X2 sDrive16d δεν λείπει τίποτε. Ούτε το fun to drive που διακρίνει τα αυτοκίνητα της μάρκας, ούτε η πολυτέλεια του εσωτερικού, αλλά ούτε και η ασφάλεια, που είναι και το ζητούμενο από αυτοκίνητα της κατηγορίας



Πριν αναφερθούμε στα τεχνικά και οδηγικά χαρακτηριστικά του αυτοκινήτου, αυτό που πρέπει να τονίσουμε ως το μεγαλύτερο μέσο για την ενημέρωση των επαγγελματιών του κλάδου, είναι πως τα συγκεκριμένα αυτοκίνητα πρέπει να έχουν πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Αυτό που πρέπει να έχετε κατά νου, είτε εσείς ως ασφαλιστές, είτε οι πελάτες σας είναι το εξής: Για αυτοκίνητα που κοστίζουν μια μικρή περιουσία, μην ταιγκουνεύσετε ένα μικτό ασφαλιστήριο. Η αξία του τη δύσκολη στιγμή πραγματικά θα σας φανεί αμελητέα. Μιλήστε με τον πελάτη σας και δώστε του αυτό που αξίζει σε αυτοκίνητο τέτοιας κλάσης.

Η διαφορετικότητα που χρειάζεστε!

Η BMW X2 δίνει την ευκαιρία στον premium αγοραστή που αναζητεί ένα SUV να βρει το διαφορετικό μοντέλο που θα τον κάνει να ξεχωρίζει. Σπορ εμφάνιση και πιο «ψαγμένο» στιλ, στοιχεία απαραίτητα για την πιο νεανική γκάμα αγοραστών. Τιμολογιακά τώρα, η BMW X2 είναι η φθηνότερη στην diesel γκάμα κοστίζοντας 36.850 ευρώ με το δτάχυτο μηχανικό κιβώτιο ταχυτήτων. Όμως το μεγάλο της ατού είναι ο 1.5 λίτ. κινητήρας, ο οποίος κάνει φορολογική τρίπλη, εξασφαλίζοντας σημαντικό πλεονέκτημα έναντι των υπολοίπων 2λίτρων diesel επιλογών.

Εσωτερικό: Πολυτελές, πρακτικό και τεχνολογικά προηγμένο

Το εσωτερικό της BMW X2 είναι καθοφτιαγμένο, ευρύχωρο και με την τυπική (για μια BMW) διαμόρφωση του ταμπλό. Άρτια κατασκευασμένο και εξαιρετικά στιβαρό, θα σας προσφέρει άπλητες δόσεις πολυτέλειας. Τη στιγμή που έχουμε να κάνουμε με ένα μοντέλο της BMW, τα πάντα είναι κατασκευασμένα με επίκεντρο τον οδηγό. Έτσι η κονσόλα είναι στραμμένη προς αυτόν, τα καθίσματα προσφέρουν εξαιρετική πλευρική στήριξη και η γενικότερη αίσθηση που δημιουργείται είναι περισσότερο αυτής μια σπορ κατασκευής, παρά ενός crossover. Ο χώρος αποσκευών αγγίζει τα 470 λίτρα, ικανοποιώντας τις απαιτήσεις μιας μέσης οικογένειας.

Κάνει τη δουλειά του ο 1.500άρης diesel!

Ο κινητήρας του πολυτελούς SUV γερμανικού μοντέλου, με τη χωρητικότητα των 1.5 λίτρων, αποδίδει 116 ίππους και 270 Nm ροπής. Διαθέτει γραμμική απόδοση, ενώ το σύστημα «Driving Experience Control» επιτρέπει στον οδηγό να προσαρμόζει τα δεδομένα απόδοσης ισχύος στο ρυθμό που επιθυμεί να κινείται κάθε φορά. Η επιλογή «Eco» θέτει ως προτεραιότητα την οικονομία καυσίμου, ενώ τόσο η «Comfort» όσο και η «Sport» ζωντανεύουν αρκετά το μυώδες SUV, μιας και κάθε διαφορετικό πρόγραμμα επηρεάζει την απόκριση του κιβωτίου. Στην καθημερινή χρήση, το δίδυμο κινητήρας-κιβώτιο είναι εξαιρετικό, αφού τα πάντα λειτουργούν ραφιναρισμένα, με τους κραδασμούς, παρά την 3κύλινδρη αρχιτεκτονική του κινητήρα, απλά να μην υπάρχουν. Σε χαμηλά επίπεδα βρίσκεται κι ο παραγόμενος θόρυβος. Σε ό,τι αφορά την κατανάλωση, η BMW X2 sDrive16d δεν είναι λαίμαργη, μιας και κατά τις μέρες της δοκιμής μας το trip computer δεν ξεπέρασε τα 6.2 λίτ./100 χλμ.

Απόλαυση οι διαδρομές μαζί της!

Αν σκοπεύετε να αποκτήσετε μια BMW X2, να σας ενημερώσουμε ότι μάλλον θα επεκτείνετε το πελατολόγιό σας αρκετά έξω από το κλεινόν άστυ! Ο λόγος; Μα πολύ απλά δεν θα χορταίνετε να την απολαμβάνετε και θα επιλέγετε διαδρομές αρκετά μεγαλύτερες. Στο δρόμο η ποιότητα κύλισης είναι εξαιρετική, όπως και η ηχομόνωση, χαρακτηριστικά που ενισχύουν το πολυτελή χαρακτήρα του μοντέλου. Και μη νομίζετε ότι αν «ρίξετε» την X2 σε επαρχιακή διαδρομή με συνεχόμενες καμπές θα δυσανασχετήσει. Τουναντίον! Ειδικά στην έκδοση που είχαμε στα χέρια μας και εξοπλιζόταν με το M Sport πακέτο, με την πιο σπορ ανάρτηση και τα χαμηλού προφίλ ελαστικά (225/45) με τις 19άρες ζάντες αλουμινίου, τα στροφιλίκια είναι απόλαυση. Ο οδηγός κάθεται χαμηλά, με τη χαμηλή θέση οδήγησης να σου υπενθυμίζει ότι βρίσκεσαι μέσα σε ένα διαφορετικό SUV από αυτά που μέχρι τώρα ήξερες!

Οι κλίσεις είναι μειωμένες, ενώ ακόμα και υπό πίεση η X2 θα αντιδράσει ουδέτερα και προβλεπόμενα, με το τιμόνι να παρέχει πλούσια πληροφόρηση. Συνολικά πάντως, η BMW X2 sDrive16d στο δρόμο εστιάζει στην οδηγική ευχαρίστηση, προσφέροντας στον οδηγό της όσα δεν έχουν τα υπόλοιπα crossover και SUV της αγοράς.



Πίνακας κόστους ασφάλισης

Ενδεικτικά, σας παραθέτουμε μερικές ενδεικτικές τιμές για το κόστος ασφάλισης για τη BMW X2 sDrive16d, ανάλογα με το πακέτο καλύψεων που θα επιλέξει ο οδηγός.

Πακέτο	Ποσό
Βασικό	Από 146,64 ευρώ
Πυρός/κλοπής	Από 288,76 ευρώ
Μικτή	Από 595,42 ευρώ

* Οδηγός ηλικίας 30 ετών χωρίς ζημιές στο ιστορικό του



Σε αυτό το ράλι κερδίζει όποιος δεν τρέχει.

Νέο app ERGO Drive&Win

Κατέβασέ το στο κινητό σου, γίνε καλύτερος οδηγός
και κέρδισε από την ERGO:

- ✓ Μοναδικά δώρα
- ✓ Μίλια κοινωνικής προσφοράς
- ✓ Έως -20% στα ασφάλιστρα, αν έχεις ασφάλεια αυτοκινήτου ERGO

Είναι πραγματικά απλό. Αρκεί να:

- ☑ Τηρείς τα όρια ταχύτητας
- ⊙ Επιταχύνεις απαλά
- ⊙ Μη φρενάρεις απότομα και βέβαια...
- ☐ Μη χρησιμοποιείς το κινητό σου ενώ οδηγείς.

Το ERGO Drive&Win σε βοηθάει να βελτιώσεις την οδηγική
συμπεριφορά σου για να κερδίσεις περισσότερα.

Ξεκίνα σήμερα!

Μάθε τους όρους και τις προϋποθέσεις
το www.ergohellas.gr

ERGO

Drive&Win

ERGO