



ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ Νέος διευθύνων σύμβουλος ο Σταύρος Κωνσταντάς

Η αναβάθμιση του κ. Σταύρου Κωνσταντά αναμένεται να λειτουργήσει ευεργετικά στην καθημερινή λειτουργία της εταιρείας, ενώ συνιστά παράλληλα και μία αναγνώριση της ικανότητάς του να διαχειριστεί, με επιτυχία, μία πολύ σύνθετη και γεμάτη προκλήσεις για την εταιρεία περίοδο

Σελίδα 4



Allianz

Nextdeal

www.nextdeal.gr

Allianz



Η Νο 1 ΔΕΚΑΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΚΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΧΩΡΟ • Νο 417 • 28 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 2 ΕΥΡΩ - ΚΩΔΙΚΟΣ: 5590

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΠΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ



Οι προκλήσεις της ασφαλιστικής βιομηχανίας

Τις μεγάλες προκλήσεις που προέρχονται από το περιβάλλον και καλούνται να διαχειριστούν οι επιχειρήσεις, προκλήσεις που αντιμετωπίζει και η ασφαλιστική βιομηχανία, ανέλυσε ο CEO της TITAN CementCompany S.A., κ. Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης του ΣΕΣΑΕ

Σελίδα 2

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Μιχάλης Πριναράκης



Για τα νέα δεδομένα που δημιουργεί το νέο Λογιστικό Πρότυπο IFRS 17 μιλά ο κ. Μιχάλης Πριναράκης, EMEA IFRS17 Lead της MetLife

Σελίδα 6

ΓΙΑΝΝΗΣ ΒΑΣΙΛΑΤΟΣ



Ορίστηκε επικεφαλής της νέας γενικής διεύθυνσης, Digital Transformation & Growth, του ομίλου Eurolife ERB

Σελίδα 14



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΑΕΕ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΣΑΡΡΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΤΟ NEXTDEAL

Μέρισμα αξιοπιστίας δικαιούται η ασφαλιστική αγορά



Ο κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου

Του ΛΑΜΠΡΟΥ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ

Η ελληνική ασφαλιστική αγορά δικαιούται να εισπράξει ένα «μέρισμα αξιοπιστίας», όπως αποδεικνύει η απόλυτη προσαρμογή της στις απαιτήσεις του νέου θεσμικού πλαισίου του Solvency II, τονίζει στο NextDeal ο πρόεδρος της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου.

Λίγες ημέρες πριν από την έλευση του

► Οι εκτιμήσεις των ασφαλιστικών εταιρειών για το πώς θα κλείσουν τη χρονιά

νέου έτους, ο κ. Σαρρηγεωργίου μιλώντας στο Nextdeal εξηγεί ότι το «μέρισμα αξιοπιστίας» θα πρέπει να είναι η έμπρακτη αναγνώριση από την πλευρά της πολιτείας

ότι ο κλάδος της ιδιωτικής ασφάλισης είναι αξιόπιστος, φερέγγυος, κεφαλαιακά ισχυρός και προσφέρει στην ελληνική οικονομία και κοινωνία. Η αναγνώριση αυτή μπορεί να εκφραστεί και έμπρακτα με την ενεργότερη συμμετοχή της σε συνεργασία με το κράτος, στην αντιμετώπιση του συστημικού, των προβλημάτων του συστήματος υγείας, αλλά και της κάλυψης του πληθυσμού έναντι των κινδύνων από φυσικές καταστροφές

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΑΛΛΑΟΥΜΕ ΜΕ ΤΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΩΝ

Σελίδες 8-9



INTERAMERICAN

Ισχυρό συμβόλαιο σχέσης η έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης



Το νέο οικονομικό πλαίσιο για τη βιώσιμη ανάπτυξη τέθηκε επί τάπητος στην εκδήλωση που οργάνωσε η Interamerican στα κεντρικά γραφεία της

Σελίδες 30-31

ΓΕΝΙΚΗ ΑΣΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Μειωμένη η παραγωγή ασφαλιστρών

Στα 75,9 εκατ. ευρώ έφθασε η παραγωγή ασφαλιστρών το 2017, μειωμένη κατά 4,1% σε σχέση με το 2016, ενώ το ίδιο διάστημα η συνολική παραγωγή αυξήθηκε κατά 0,6%, σύμφωνα με τη μελέτη της ΕΑΕΕ

Σελίδες 28-29

ALLIANZ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αρωγός στην ανάπτυξη της ελληνικής περιφέρειας

Η κοινωνική δράση της εταιρείας επιβραβεύτηκε στα φετινά "Bravo Sustainability Awards", για τη στήριξη του προγράμματος Thought for Food του Ιδρύματος Μποδοσάκη

Σελίδα 12



Συνέχεια από τη σελίδα 1

Οι παραπάνω τομείς είναι οι τρεις περιοχές στις οποίες θα εστιάσει και τη νέα χρονιά τις προσπάθειές της σε θεσμικό επίπεδο η Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος με βάση όσα αναφέρει το nextdeal ο πρόεδρος της κ. Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου.

Παράλληλα η ΕΑΕΕ θα υλοποιήσει μία στρατηγική εξωστρέφειας συνεχίζοντας τις επαφές με όλα τα πολιτικά κόμματα και κυβερνητικούς παράγοντες, προσάθειας που ξεκίνησε ήδη από το 2018. Η πρώτη συνάντηση στο πλαίσιο αυτής της προσπάθειας πραγματοποιήθηκε με τον πρόεδρο της Ν.Δ. κ. Κυριάκο Μητσοτάκη, ενώ από το νέο έτος αναμένονται οι συναντήσεις με τον πρωθυπουργό και τους αρχηγούς των άλλων κομμάτων. Επίσης η Ένωση αναμένεται να διοργανώσει μια μεγάλη εκδήλωση για το συνταξιοδοτικό πρόβλημα όπου θα παρουσιάσει τις θέσεις της, ενώ παράλληλα συνεχίζει τις παρεμβάσεις της για τα θέματα του Solvency II όπου εκτιμά ότι μπορεί να υπάρξουν «διορθώσεις» αναπτυξια-

Μέρισμα αξιοπιστίας δικαιούται η αγορά

κού χαρακτήρα σε τοπικό επίπεδο, καθώς το ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο δίνει αυτές τις δυνατότητες.

Την ίδια στιγμή η ελληνική ασφαλιστική αγορά φαίνεται παραγωγικά να κλείνει το 2018 στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2017, αν ληφθούν υπόψη τα αποτελέσματα παραγωγής που ανακοίνωσε για το δεκάμηνο του 2018 (αύξηση 0,7%) η ΕΑΕΕ.

Οι εκτιμήσεις των ασφαλιστικών εταιρειών για το 2018

Το Nextdeal απευθύνθηκε στις ασφαλιστικές εταιρείες και κατέγραψε τις πρώτες εκτιμήσεις

τους για το πώς θα κλείσουν τη χρονιά.

• **Η Εθνική Ασφαλιστική** αναμένει άνοδο της παραγωγής, όπως δείχνουν και τα αποτελέσματα εννιάμηνου (αύξηση 4,3% σε σύγκριση με το εννιάμηνο του 2017), ενώ η **Eurolife** αναμένει εκτόξευση της κερδοφορίας της, με την παραγωγή της να κυμαίνεται στα ίδια επίπεδα με πέρυσι. - Ιδιαίτερα υψηλή κερδοφορία αναμένει και η **NN Hellas**, ενώ η **Interamerican**, εκτός από υψηλά κέρδη, θα εμφανίσει και άνοδο της παραγωγής κατά 4-5% περίπου, όπως και η **Generali Hellas**, καθώς και η **Ευρωπαϊκή Πίστη**.

• Ελαφρά ανοδική θα είναι και η παραγωγή ασφαλιστρων της **Allianz**, η οποία στο 11μηνο έτρεχε με συν 8,5% στις ασφαλίσεις ζωής και υγείας και σταθερή την παραγωγή γενικών. • Η **AIG** εκφράζει την ικανοποίησή της για τα φετινά αποτελέσματα, που είναι μια χρονιά που χρωματίστηκε από τις αλλαγές στη μετοχική της σύνθεση, ενώ άνοδο κατά 5% αναμένει στην παραγωγή της και η **Interlife**. • Σταθερή η παραγωγή της **Personal Insurance**, ενώ αύξηση 7% κατέγραψε το 11μηνο η παραγωγή ασφαλιστρων της **NP Ασφαλιστικής**.

Δημήτρης Παπαλεξόπουλος στον ΣΕΣΑΕ Οι προκλήσεις της ασφαλιστικής βιομηχανίας

Τις μεγάλες προκλήσεις που προέρχονται από το περιβάλλον και καλούνται να διαχειριστούν οι επιχειρήσεις, προκλήσεις που αντιμετωπίζει και η ασφαλιστική βιομηχανία, ανέλυσε ο CEO της TITAN Cement Company S.A., κ. Δημήτρης Παπαλεξόπουλος κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης του Συνδέσμου Εκπαιδευτικών και Στελεχών Ασφαλιστικών Εταιρειών, την οποία παρακολούθησαν στελέχη της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς. Με απλή, εξαιρετική επιχειρηματολογία και παραδείγματα έδειξε πως και η ασφαλιστική βιομηχανία έχει τις ίδιες ακριβώς προκλήσεις, καθώς τη χαρακτηρίζει μία αντίστοιχη «βαρύτητα», διαπίστωση που αποτέλεσε ιδιαίτερο σημείο της ομιλίας. Ο κ. Παπαλεξόπουλος ανέλυσε τη διαχείριση των κινδύνων / ευκαιριών στο σημερινό ρευστό περιβάλλον από την οπτική της βαριάς βιομηχανίας ταιμνέντου, αναφερόμενος παράλληλα τόσο στην ιστορία όσο και στη σημερινή παγκόσμια παρουσία της TITAN.

Ειδικότερα, ο κ. Παπαλεξόπουλος, εξειδικεύοντας τις έξι προκλήσεις, ανέφερε μεταξύ άλλων ότι «η πρώτη από αυτές είναι η διαχείριση της κυκλικότητας στο πλαίσιο μακροχρόνιας στρατηγικής». «Στο πλαίσιο ενός κόσμου που γίνεται όλο και πιο απρόβλεπτος, όλο και πιο κυκλικός, με όλο και πιο έντονους κύκλους, πρέπει να βάλεις στοιχήματα τριακονταετίας και εκεί είναι που θέλει ιδιαίτερη προσοχή να συνδυάζεις αφενός μεν, να κοιτάς ξεχωριστά τον κύκλο χωρίς να σε τυφλώνει από τα underline trends, τις υποκείμενες τάσεις», τόνισε ο κ. Πα-

Οι έξι μεγάλες προκλήσεις

- Η διαχείριση της κυκλικότητας της οικονομίας, στο πλαίσιο μιας μακροχρόνιας στρατηγικής.
- Οι επιπτώσεις της τεχνολογικής επανάστασης (ως 4ης βιομηχανικής) στη βιομηχανία ταιμνέντου.
- Η υπερθέρμανση του πλανήτη.
- Η κοινωνική «άδεια λειτουργίας» (license to operate).
- Η ανάδειξη νέων επιχειρηματικών μοντέλων στις αναδυόμενες αγορές, με ειδική αναφορά στην Κίνα.
- Η προσέληψη και ενσωμάτωση νέων ανθρώπων σε πιο παραδοσιακούς κλάδους της βιομηχανίας

παλεξόπουλος.

«Η δεύτερη μεγάλη πρόκληση που αντιμετωπίζουμε είναι: για μας θα διδάσκει τον τίτλο η τέταρτη βιομηχανική επανάσταση, για σας ίσως η ψηφιακή επανάσταση. Στη δική μας περίπτωση, και εκεί ίσως διαφέρουμε λίγο, το προϊόν δεν πρόκειται να αλλάξει στο εγγύς μέλλον και το βασικό επιχειρηματικό μοντέλο δεν πρόκειται να αλλάξει. Δεν μπορείς να στείλεις απ' το ίντερνετ ένα εκατομμύριο τόνους ταιμνέντο προς πενήντα δολλάρια τον τόνο, δεν περπατάει. Αυτό, όμως, δεν σημαίνει ότι δεν αλλάζει γρήγορα, ριζικά, ο τρόπος που ορίζει κανείς την ανταγωνιστικότητα και την αποτελεσματικότητά».

«Τρίτη μεγάλη πρόκληση, η υπερ-



Οι κκ. Δούκας Παλαιολόγος, Δημήτρης Παπαλεξόπουλος, Ερρίκος Μοάτσος και Λυκούργος Πέτροβας



Στηγμάτωση από την εκδήλωση με ομιλήτη τον κ. Παπαλεξόπουλο

θέρμανση του πλανήτη. Η ταιμνέντο βιομηχανία είναι ιδιαίτερα ανθρακοβόρος, εκπέμπει το μεγαλύτερο ποσοστό άνθρακα. Εδώ όμως, ενώ είναι για μας μέντο προς πενήντα δολλάρια τον τόνο, δεν περπατάει. Αυτό, όμως, δεν σημαίνει ότι δεν αλλάζει γρήγορα, ριζικά, ο τρόπος που ορίζει κανείς την ανταγωνιστικότητα και την αποτελεσματικότητά».

κλήση και μεγάλος κίνδυνος να έχουν και κάποια θετικά στοιχεία». «Τέταρτη μεγάλη πρόκληση, αυτό που οι αγγλοσάξονες ονομάζουν license to operate, νομίζω στα ελληνικά το έχουμε μεταφράσει κοινωνική άδεια λειτουργίας. Και ένα ταιμνέντο που λειτουργεί κοντά σε μια τοπική κοινωνία έχει συνήθως μια σχέση αγάπης και μίσους με την τοπική κοινότητα. Από τη μια πλευρά προσφέρει οικο-

νομική ευμάρεια, θέσεις εργασίας κ.λπ. Από την άλλη επιβαρύνει με κάθε τρόπο. Πρέπει να χτίσεις μία σχέση εμπιστοσύνης με την τοπική κοινότητα και αυτό στηρίζεται στην αμφίδρομη επικοινωνία».

«Πέμπτη μεγάλη πρόκληση, αυτή ίσως λίγο πιο απόμακρη για εσάς, η ανάδειξη νέων επιχειρηματικών μοντέλων από τις αναδυόμενες αγορές. Είχαμε συνηθίσει, νομίζω, να κοιτάμε τι κάνουν οι μεγάλες εταιρείες του προηγμένου δυτικού κόσμου, της Αμερικής, της Βόρειου Ευρώπης και να δούμε τι μπορούμε να μάθουμε από αυτές και τι μπορούμε να προσαρμόσουμε στις δικές μας ανάγκες: στη δική μας περίπτωση είναι λίγο διαφορετικό. Βλέπουμε τώρα όλο και περισσότερο ότι τα μοντέλα αυτά, ας πούμε τα μεταξωτά βρακιά, τα βαριά, τα μοντέλα του δυτικού κόσμου, όλο και περισσότερο να πιέζονται από ένα διαφορετικό, πιο καινοτόμο τρόπο λειτουργίας, με άλλη προσέγγιση στις δουλειές ζήτησης κεφαλαίου, που προέρχεται από αναπτυσσόμενες χώρες του κόσμου».

«Και τέλος, η έκτη μεγάλη πρόκληση είναι η προσέληψη και η ενσωμάτωση νέων ταλέντων και νέων παιδιών, νεότερης ηλικίας, σε έναν κλάδο ο οποίος δεν θεωρείται ο πιο σέξι από όλους αλλα όλο και περισσότερο οι ανάγκες που έχουμε, από μεγάλες αναλύσεις δεδομένων ή στιδρήποτε άλλο, είναι τέτοιες που πρέπει να περάσουμε σε αυτό το πράγμα που δεν είναι εύκολο στη σημερινή εποχή να πεις σε κάποιον έλα εδώ, θα πηγαίνεις στο εργοστάσιο και θα είσαι κάθε μέρα στο εργοστάσιο, μεγάλη συζήτηση και αυτή».



Μισός αιώνας συνέπειας!

ΠΡΩΤΗ ΣΤΑΘΕΡΑ ΣΕ ΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑ & ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ & ΖΩΗΣ

272% ΔΕΙΚΤΗΣ ΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ

ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΠΟΠΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟ ΤΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΥΡΩΠΗΣ

- Έχει **Δείκτη Φερεγγυότητας σχεδόν 3 φορές μεγαλύτερο από το απαιτούμενο** (ελάχιστο επίπεδο απαίτησης για κάθε ασφαλιστική εταιρία: ποσοστό 100%)
- Διαθέτει **εντυπωσιακές διεθνείς συνεργασίες σε επίπεδο μετόχων και αντασφαλιστών** (μεταξύ των μετόχων της περιλαμβάνεται και ο ασφαλιστικός οργανισμός Basler, μέλος του Ομίλου της κορυφαίας ελβετικής τραπεζο-ασφαλιστικής εταιρίας Baloise και ενός από τα 13 ιδρυτικά μέλη της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος, το 1907)
- Διατηρεί παράδοση **συνεχούς κερδοφορίας 29 ετών**, με παράλληλη **αύξηση Ιδίων Κεφαλαίων**

- Διαθέτει πρωτοποριακές ασφαλιστικές παροχές, νέες καλύψεις (drones, ποδήλατα, ηλεκτρικά αυτοκίνητα) και σύγχρονες μηχανογραφικές εφαρμογές
- Εφαρμόζει γρήγορες και απλές διαδικασίες αποζημιώσεων
- Εξυπηρετεί πάνω από **300.000 πελάτες** (ιδιώτες & επιχειρήσεις) και διαθέτει φιλική, **προσωπική και αξιόπιστη προσέγγιση**
- Διαθέτει **συνεργάτες και σημεία εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα**



ΤΗΛΕΦΩΝΟ
ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

10234

Λ. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 71 & ΗΛΙΑΟΣ 36, Τ.Κ. 11526 ΑΘΗΝΑ

T 210 74 54 000 | @ sales@atlantiki.gr

www.atlantiki.gr

θέσεις**Πόσους πυλώνες αντέχει το συνταξιοδοτικό σύστημα;**

ΟΛΑ ΔΕΙΧΝΟΥΝ ότι ο διάλογος γύρω από το συνταξιοδοτικό σύστημα θα ενταθεί από την επόμενη χρονιά. Αν και από κυβερνητικής πλευράς υποστηρίζεται ότι οι νομοθετικές παρεμβάσεις κατέστησαν το σύστημα βιώσιμο, εν τούτοις οι ειδικοί, δηλαδή οι αναλογιστές, υποστηρίζουν ότι η ριζική λύση δεν έχει δοθεί ακόμη στο πρόβλημα. Και το πρόβλημα είναι αν το υφιστάμενο σύστημα εξασφαλίζει αξιοπρεπείς συντάξεις για τα μέλη του. Οι ειδικοί λοιπόν απαντούν ότι χρειάζεται μια ριζική μεταρρύθμιση προκειμένου να υπάρξει βιώσιμο και με αξιοπρεπείς παροχές συνταξιοδοτικό σύστημα.



Του Λάμπρου
Καραγεώργου

Προτείνεται λοιπόν η εισαγωγή κεφαλαιοποιητικών στοιχείων σε ένα δεύτερο πυλώνα. Πρόσφατα μάλιστα ακούσαμε από δυο ηγευρές προτάσεις προς αυτή την κατεύθυνση. Όμως, από ό,τι φαίνεται, όλοι όσοι εισπράτουνται ένα δεύτερο πυλώνα κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα, δεν έχουν την ίδια άποψη για το «ιδιοκτησιακό» καθεστώς αυτού. Άλλοι υποστηρίζουν ότι ο δεύτερος πυλώνας θα είναι ιδιωτικός, δηλαδή, όπως οι συγγραφείς του βιβλίου «Συντάξεις για νέους» (Αθήνα, εκδόσεις Παπαζήσης 2018) Νεκτάριος Μ., Τίνιος Γ. και Σμεμωνίδης Γ., προτείνουν να είναι κρατικός. Μάλιστα οι συγγραφείς προτείνουν ως τρίτο πυλώνα τα επαγγελματικά ταμεία.

Ειρήσθω εν παρόδω, η πρόταση αυτή περί κρατικού δεύτερου πυλώνα προκάλεσε έντονο προβληματισμό σε παράγοντες της ασφαλιστικής αγοράς, καθώς οι συγγραφείς δεν συμπεριλαμβάνουν την ιδιωτική ασφάλιση ως μέρος της λύσης. Εν κατακλείδι, καθώς πολλαπλασιάζονται οι απόψεις για μια ριζική αλλαγή του ασφαλιστικού, ίσως ωρίμασε ο καιρός και η Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών να διατυπώσει τη δική της, ολοκληρωμένη και επιστημονικά τεκμηριωμένη, άποψη.

Nextdeal

Η Νο1 δεκαενηθήμερη έκδοση για την ασφαλιστική αγορά και τον χρηματοοικονομικό χώρο
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ: ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΣΠΥΡΟΥ ΕΠΕ
e-mail: info@spiroueditions.gr
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: Λάμπρος Καραγεώργος
Συντάσσεται από συντακτική ομάδα
ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ, ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ VIDEO:
Κωστής Ε. Σπύρου
ΣΚΙΤΣΟ: Ελπίδα Σπύρου
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ: Κωστής Παπαντωνόπουλος
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Γεωργία Καλαϊτών
ΥΠΕΥΘ. ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ: Γεωργία Καλαϊτών
ΔΙΟΡΘΩΣΗ: Ορέστης Σινιός
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας
ΕΚΤΥΠΩΣΗ: IRIS AEBE
ΔΙΑΝΟΜΗ: ΑΡΤΟΣ Α.Ε.
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ: 2,00 ΕΥΡΩ
ΕΤΗΣΙΑ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 50,00 ΕΥΡΩ
ΕΤΗΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 100,00 ΕΥΡΩ
ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ: Φιλελλήνων 3, Σύνταγμα, 105 57 Αθήνα
Τηλ.: 210 3229394, Fax: 210 3257074
Α.Φ.Μ. 095606935, **Α.Ο.Υ.** Δ' ΑΘΗΝΩΝ
e-mail: info@nextdeal.gr
website: www.nextdeal.gr
Το ενυπόγραφο άρθρο και σχέδια που στέλνονται στην εφημερίδα δεν εκφράζουν απαραίτητα και τις απόψεις του εντύπου.

Εθνική Ασφαλιστική Νέος διευθύνων σύμβουλος ο Σταύρος Κωνσταντάς

Στη θέση του διευθύνοντος συμβούλου της Εθνικής Ασφαλιστικής τοποθετήθηκε ο μέχρι τώρα αναπληρωτής διευθύνων σύμβουλος κ. Σταύρος Κωνσταντάς, σύμφωνα με απόφαση του δικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Η αναβάθμιση του κ. Κωνσταντά αναμένεται να λειτουργήσει ευεργετικά στην καθημερινή λειτουργία της εταιρείας, ενώ συνιστά παράλληλα και μία αναγνώριση της ικανότητάς του, να διαχειριστεί με επιτυχία, μία πολύ σύνθετη και γεμάτη προκλήσεις για την εταιρεία περίοδο. Εκτελεστικά μέλη στο Δ.Σ., πρόεδρος του οποίου παραμένει ο κ. Χριστόφορος Σαρδελής, έγιναν η κα Αγγελική Σκανδαλιάρη και ο κ. Σταύρος Καραγρηγόριου, ενώ μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. έγινε ο κ. Πέτρος Λυριτζής.

Το νέο Δ.Σ της Εθνικής Ασφαλιστικής που εξελέγη με απόφαση της έκτακτης γενικής συνέλευσης των μετόχων θα έχει τριετή θητεία και συγκροτήθηκε σε σώμα, ως ακολούθως: **Πρόεδρος: Σαρδελής Χριστόφορος**, μη εκτελεστικό μέλος, **Αντιπρόεδρος: Δασμάνογλου Παναγιώτης**, μη εκτελεστικό μέλος, **Διευθύνων Σύμβουλος: Κωνσταντάς Σταύρος**, εκτελεστικό μέλος, **Μέλη: Καραγρηγόριου Σταύρος**, εκτελεστικό μέλος, **Σκανδαλιάρη Αγγελική**, εκτελεστικό μέλος, **Γεωργίου Παναγιώτης**, μη εκτελεστικό μέλος, **Μαστροκάλης Βασίλειος**, μη εκτελεστικό μέλος, **Ζουριδής Ιωάννης**, μη εκτελεστικό μέλος, **Μήλιος Νικόλαος**, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, **Φράγκος Νικόλαος**, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, **Λυριτζής Πέτρος**, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, **Πετσαλάκης Ιωάννης**, μη εκτελεστικό μέλος

ΣΕΣΑΕ Έκανε τη διαφορά στη χριστουγεννιάτικη γιορτή

Αριστερά, οι κ.κ. Ερρίκος Μοάτσος, Γιάννης Χατζηθεοδοσίου, Αλέξανδρος Σαρρηγεωργίου, Θάνας Μελακοπίδης, δεξιά, ο κ. Γιάννης Βασιλάτος, ο κ. Ερρίκος Μοάτσος, η κα Χαρά Ανέστη και ο κ. Τάσος Παγώνης



Με το σύνθημα « Μπορούμε και πάλι να κάνουμε τη διαφορά », ο Συνδεσμος Εκπρωσώπων και Στελεχών Ασφαλιστικών Εταιρειών κάλεσε τα μέλη και τους φίλους του στη χριστουγεννιάτικη γιορτή, με τη συμμετοχή εκπροσώπων της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς να ξεπερνά κάθε προσδοκία.

Πάνω από 200 επαγγελματίες της ασφαλιστικής αγοράς –ο πρόεδρος και μέλη του Δ.Σ. της ΕΑΕΕ, ο πρόεδρος και ο γεν. γραμματέας του ΕΕΑ, στελέχη ασφαλιστικών εταιρειών, ασφαλιστικοί διαμεσολαητές, συνεργάτες, εκπρόσωποι του κλαδικού Τύπου- είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν και να περάσουν μία όμορφη βραδιά σε χαλαρό και ευχάριστο κλίμα. Στο ηθάισιο της εκδήλωσης αυτής εντάχθηκε και η ενίσχυση της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας «Μπορούμε!». η οποία καταπολεμά τη σπατάλη του φαγητού που περισσεύει σε κάποιους και δρα υπέρ της αξιοποίησής του για κοινωνική σκοπό σε όλη την Ελλάδα.



Οι κ. κ. Λάμπρος Καραγεώργος, Γιάννης Βασιλάτος, Μιχάλης Τάτσος, Άρης Δημητριάδης

«Αυξήσαμε την προστιθέμενη αξία της εταιρείας»

«**ΤΟ 2018**, αυξήσαμε την προστιθέμενη αξία της εταιρείας», δήλωσε στη χριστουγεννιάτικη εκδήλωση του προσωπικού της ΕΘΝΙΚΗΣ Ασφαλιστικής ο νέος διευθύνων σύμβουλος κ. Σταύρος Κωνσταντάς. «Όταν λέμε προστιθέμενη αξία, δεν εννοούμε για αριθμούς μόνο αλλά για αναβάθμιση υποδομών, για διαδικασίες, για συνεργασίες με δίκτυα, και πάνω απ' όλα μιλάω για ανθρώπους, αναβάθμιση ανθρώπων, εκπαίδευση ανθρώπων, έμφυχοι δυναμικοί της εταιρείας, που είστε εσείς και τα δίκτυά μας. Θα έχουμε μια καλή χρονιά και θέλω να ευχαριστήσω ιδιαίτερα όλους τους συναδέλφους και τους συναδέλφους της ICAP, που βοήθησαν με όλη τη δύναμή τους στη χρονιά και ιδιαίτερα στις πυργαγίες, που η εταιρεία έδειξε αυτό που πραγματικά είναι στο DNA της», τόνισε χαρακτηριστικά ο κ. Κωνσταντάς.

Ο κ. Σταύρος Κωνσταντάς στη συνέχεια ευχαρίστησε ιδιαίτερα το Διοικητικό Συμβούλιο και το σύλλογο υπαλλήλων της ΕΘΝΙΚΗΣ Ασφαλιστικής «γιατί βοήθησε, στο τέλος, ενωμένη διοίκηση και εργαζόμενοι, να αντικρούσουν τη λήση που εκτοξευθηκε με πολλούς τρόπους πάνω τους. Το εκτιμώ ιδιαίτερα», είπε ο κ. Κωνσταντάς. Τέλος, ευχαρίστησε και τον μέτοχο (ETE) που του ανέθεσε την ηγεσία της εταιρείας με εμπιστοσύνη.



σίγουρα, γρήγορα ... απλά!

interasco
Ασφαλιστική Εταιρεία

Βασ. Γεωργίου 44 & Κάλβου,
152 23 Χαλάνδρι – Αττικής
Τ: +30 210-6793100 F: +30 210-6776035

Επισκεφθείτε:
www.interasco.gr

my interasco | ευχαριστώ

f t @ in +

Η Interasco εξ-ασφάλιση...εγγυάται.

...γιατί είμαστε στον ασφαλιστικό χώρο από το 1890.

...γιατί πάνω από 128 χρόνια συνεργαζόμαστε με συνέπεια, έντιμα και αρμονικά με όλους τους συνεργάτες μας.

...γιατί σήμερα σαν μέλος του ομίλου Harel που έχει 3 εκ. πελάτες, 5,6€ δις κύκλο εργασιών, 1,4€ δις ίδια κεφάλαια και 54,4€ δις επενδυμένα κεφάλαια είμαστε δυνατοί περισσότερο από ποτέ.

Πάνω από όλα όμως λογαριάζουμε και σεβόμαστε εσάς που μας εμπιστεύεστε το χαρτοφυλάκιό σας, τους κόπους σας, τις προσδοκίες σας για σιγουριά και δικαίωση των πελατών σας.

Αυτή την εμπιστοσύνη μετατρέπουμε σε σίγουρη δύναμη για να δημιουργείτε απερίσπαστοι, να προοδεύετε και να χτίζετε ένα σίγουρο μέλλον.

Έτσι, γιατί ασφάλεια σημαίνει **σίγουρα, γρήγορα ... απλά Interasco!**

Τον Μάιο του 2017 το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε το Διεθνές Πρότυπο Χρηματοοικονομικής Αναφοράς με αριθμό 17 (IFRS 17), το οποίο καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο θα καταρτίζονται στο εξής οι οικονομικές καταστάσεις των εταιρειών που εκδίδουν ασφαλιστήρια συμβόλαια. Η εξέλιξη αυτή σηματοδοτεί μια νέα, σημαντική πρόκληση για την ασφαλιστική αγορά, ενώπει της εφαρμογής του προτύπου που έχει οριστεί να ξεκινήσει την 1/1/2022.

Ο κ. Μιχάλης Πριναράκης, EMEA IFRS17 Lead της MetLife, μας μιλάει για τα νέα δεδομένα που δημιουργεί το νέο πρότυπο, αλλά και για τον τρόπο με τον οποίο ένας παγκόσμιος ασφαλιστικός οργανισμός, όπως η MetLife, προετοιμάζεται ήδη για την εφαρμογή του.

Κύριε Πριναράκη, θα θέλαμε να μας εξηγήσετε, κατ' αρχήν, γιατί θεωρήθηκε απαραίτητη η αλλαγή του προτύπου που ισχύει μέχρι τώρα.

Η σημασία των οικονομικών καταστάσεων είναι θεμελιώδης για μια εταιρεία, ιδιαίτερα όταν αυτή είναι εισηγμένη, έχει διεθνή παρουσία και πολλές φορές πολυαποκρίσεις δραστηριότητες. Στην περίπτωση των ασφαλιστικών εταιρειών, οι οποίες εκτίθενται σε μακροχρόνιες και αβέβαιες υποχρεώσεις μέσω των συμβολαίων που εκδίδουν, είναι γεγονός ότι υπήρχε ένα σημαντικό κενό στην αποτύπωση των οικονομικών τους μεγεθών. Το ισχύον μέχρι τώρα πλαίσιο, που έχει εκδοθεί από το 2004, δεν ήταν επαρκές για να δώσει στους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων – επενδυτές, πελάτες, πιστωτές – την απαραίτητη πληροφόρηση, ώστε να κατανοήσουν πλήρως τα στοιχεία, να κάνουν τις απαραίτητες συγκρίσεις μεταξύ εταιρειών, και να προχωρήσουν σε ουσιαστικές αποφάσεις. Επιτρέποντας τη χρήση εθνικών προτύπων και μεθόδων, το υφιστάμενο πρότυπο IFRS 4 καθιστά ανούσια οποιαδήποτε σύγκριση και ενιαία αποτίμηση. Το νέο λογιστικό πρότυπο έρχεται να καλύψει αυτά τα κενά, φέρνοντας σημαντικές καινοτομίες και βελτιώσεις.

Ποιες είναι οι βασικές αλλαγές που φέρνει η εφαρμογή του IFRS 17;

Το IFRS 17 εισάγει για πρώτη φορά έναν ενιαίο τρόπο αποτίμησης για όλα τα είδη των ασφαλιστικών καλύψεων, εξασφαλίζει απόλυτη διαφάνεια στις λογιστικές εγγραφές και καθιστά τις οικονομικές καταστάσεις των ασφαλιστικών εταιρειών συγκρίσιμες, τόσο μεταξύ τους όσο και με αυτές άλλων εταιρειών, εκτός του ασφαλιστικού χώρου.

Πέρα από τη συγκρισιμότητα, το IFRS 17 επιχειρεί να βελτιώσει και την ποιότητα των οικονομικών καταστάσεων, παρέχοντας πληροφορίες σε μια σειρά από θέματα. Ένα από αυτά είναι η αποτίμηση της επίδρασης των νέων συμβολαίων στις οικονομικές επιδόσεις της εταιρείας, κατά τη στιγμή μάλιστα της έκδοσής τους. Αυτό, ουσιαστικά, σημαίνει ότι οι εταιρείες υποχρεούνται πλέον να εκδίδουν πληροφορίες για τις νέες εργασίες τους, σχεδόν σε πραγματικό χρόνο. Ένα εξίσου σημαντικό, νέο πεδίο πληροφοριών, αφορά τον τρόπο με τον οποίο τα κέρδη ή οι ζημιές αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις, διαχωρισμένα ανάλογα με το αν προκύπτουν από ασφαλιστικές ή επενδυτικές δραστηριότητες. Το σημείο αυτό είναι κεφαλαιώδες, καθώς αναδεικνύει την πηγή των οικονομικών αποτελεσμάτων και στην πραγματικότητα ελέγχει τη μακροχρόνια βιωσιμότητά τους. Τέλος, το νέο πρότυπο παρέχει πληροφορίες σχετικά με το είδος και τη φύση των κινδύνων που αναλαμβάνο

νει η εταιρεία με την έκδοση ασφαλιστικών συμβολαίων, κλείνοντας έτσι την απόσταση μεταξύ των οικονομικών καταστάσεων και των καταστάσεων αποτίμησης φερεγγυότητας που εκδίδονται στο πλαίσιο του Solvency II.

Τι σημαίνουν όλα αυτά για τις ασφαλιστικές εταιρείες, σε λειτουργικό και επιχειρησιακό επίπεδο; Ποιες είναι οι σημαντικές προκλήσεις ενόψει της εφαρμογής;

Οι αλλαγές αυτές επιφέρουν και ένα σημαντικό και πολυ-

διάστατο κόστος συμμόρφωσης για τις ασφαλιστικές εταιρείες. Το κόστος αυτό σχετίζεται κατ' αρχήν με τη δημιουργία και τη διαχείριση περίπλοκων λογιστικών και αναλογιστικών συστημάτων και βάσεων δεδομένων, τα οποία θα είναι ικανά να εκτελούν τους απαιτούμενους υπολογισμούς. Αφορά, επίσης, τη στελέχωση και την εκπαίδευση του δυναμικού των αρμοδίων υπηρεσιών, ώστε να είναι σε θέση να συμβουλευθούν τις διοικήσεις στο νέο περιβάλλον. Ωστόσο, η σημαντικότερη πρόκληση αφορά την αναθεώρηση της ίδιας της θέσης των ασφαλιστικών εταιρειών στον οικονομικό στίβο, καθώς το νέο πρότυπο θα αλλάξει ριζικά τόσο την οικονομική αποτίμηση όσο

και την τιμολογιακή πολιτική τους.

Ο χρονικός ορίζοντας της 1/1/2022 για την εφαρμογή του IFRS 17 διεθνώς, είναι ελάχιστος, με δεδομένο τον όγκο των εργασιών που απαιτεί η συμμόρφωση. Η προθεσμία είναι εξαιρετικά απαιτητική και η υλοποίηση θα είναι δύσκολη, καθώς μάλιστα ενδέχεται να υπάρξουν αλλαγές και βελτιώσεις στο πρότυπο μέχρι την ημέρα της πρώτης εφαρμογής.

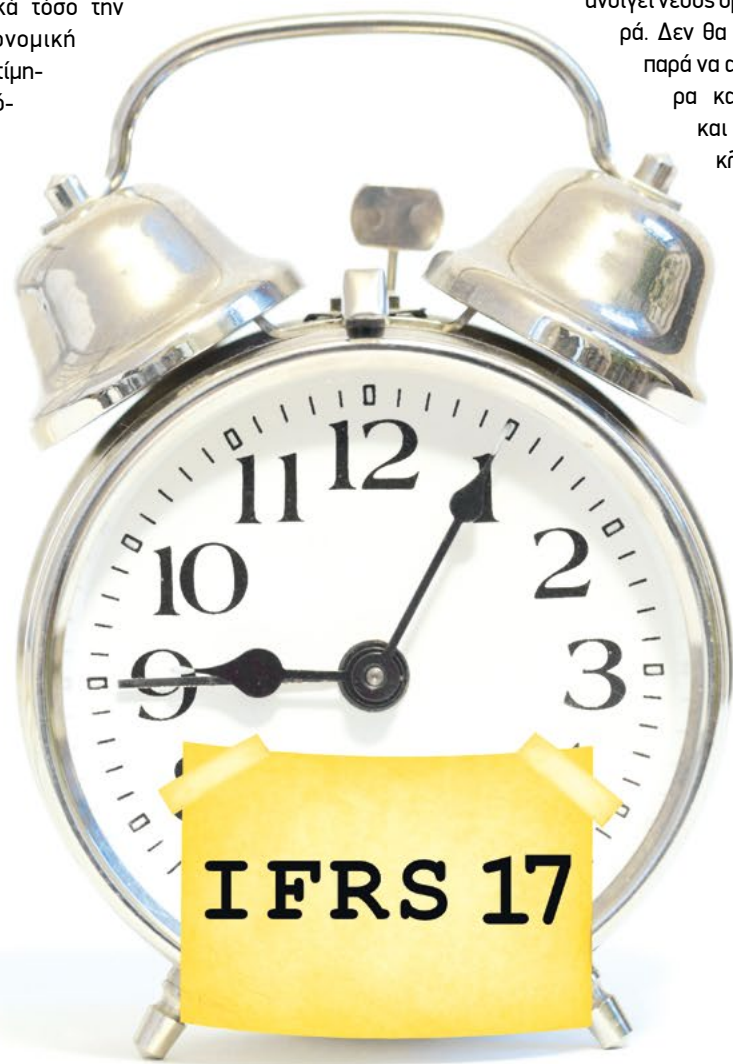
Η MetLife είναι σήμερα ένας από τους μεγαλύτερους ασφαλιστικούς οργανισμούς παγκοσμίως. Πώς σχεδιάζει την εναρμόνισή της με το νέο πρότυπο; Έχει ξεκινήσει κάποια προετοιμασία ειδικότερα στην Ελλάδα;

Ενόψει της εφαρμογής του νέου προτύπου, η MetLife έχει ήδη υλοποιήσει πρόγραμμα πιλοτικής αποτίμησης των επιπτώσεών του σε μια σειρά από χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, μεταξύ των οποίων και στην Ελλάδα. Αυτό σημαίνει ότι η MetLife Ελλάδας διαθέτει ήδη σημαντικό χρονικό προβάδισμα, όσον αφορά την κατανόηση του οικονομικού και λειτουργικού αντίκτυπου που θα έχει η εφαρμογή του νέου πλαισίου.

Έχοντας ήδη σαφή εικόνα για τα νέα δεδομένα και τις απαιτήσεις που δημιουργεί η εφαρμογή του νέου προτύπου, η MetLife προχωρά στη δημιουργία των απαραίτητων δομών που θα της επιτρέψουν να είναι έτοιμη για τη δημοσίευση των οικονομικών καταστάσεων της διεθνώς, σύμφωνα με το IFRS 17. Σε αυτή την προσπάθεια, διαθέτει το ισχυρό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα που εξασφαλίζει η υποστήριξη ενός παγκόσμιου οργανισμού, με σημαντικό αποτύπωμα σε τεχνολογικούς και ανθρώπινους πόρους.

Η MetLife είναι ένας οργανισμός που εδώ και 150 χρόνια δεν παύει να εξελίσσεται και να ανοίγει νέους δρόμους για την αγορά. Δεν θα μπορούσε, λοιπόν, παρά να ανταποκριθεί έγκαιρα και αποτελεσματικά και σε αυτή την πρόκληση.

METLIFE προετοιμασία για την εφαρμογή του νέου Λογιστικού Προτύπου IFRS 17



INTEPΣAΛONIKA

Ο Μ Ι Λ Ο Σ Ε Π Ι Χ Ε Ι Ρ Η Σ Ε Ω Ν

Νοιάζεται για σας



ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ: 15ο Χ.Λ.Μ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΠΕΡΑΙΑΣ, Τ.Θ. 22402, Τ.Κ. 55102, ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 2310 492100, FAX: 2310 465219
ΥΠ/ΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ: Ν. ΚΟΥΝΤΟΥΡΙΩΤΟΥ 19, Τ.Κ. 54625, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 2310 554641, 501776, FAX: 2310 541228
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΘΗΝΩΝ & Ν. ΕΛΛΑΔΟΣ: ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 175, Τ.Κ. 17121, ΑΘΗΝΑ, ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 210 9304000, FAX: 210 9304040

24ωρη, χωρίς χρέωση, τηλεφωνική γραμμή 11.555 και 11.556, από όλα τα κινητά τηλέφωνα για παροχή Βοήθειας

www.intersalonica.gr

e-mail: company@intersalonica.gr

Αλλαζούμ με τα αναδρομικά των συνταξιούχων των ειδικών μισθολογίων

Της ΜΑΙΡΗΣ ΛΑΜΠΑΔΙΤΗ

Οργή και αλλαζούμ επικράτησαν την Παρασκευή 21 Δεκεμβρίου, ημέρα που πιστώθηκαν τα αναδρομικά σε 115.000 συνταξιούχους των ειδικών μισθολογίων (ένστολοι, πανεπιστημιακοί, γιατροί του ΕΣΥ, δικαστικοί κ.ά.).

Οι πιο έντονες διαμαρτυρίες προήλθαν από τους απόστρατους, οι οποίοι διαπίστωσαν ότι τα αναδρομικά που τους υποσχέθηκε η κυβέρνηση δεν έχουν καμία σχέση με τα ποσά που είχαν στους λογαριασμούς τους. Τα καθαρά ποσά που έλαβαν ήταν «κουρεμένα» έως και 45% ή και περισσότερο σε σχέση με τα μικτά εξαιτίας των μνημονιακών παρακρατήσεων. Επίσης πολλοί, αν και είχαν τον ίδιο βαθμό και τα ίδια έτη υπηρεσίας, είδαν τελείως διαφορετικά ποσά, με τις διαφορές να φτάνουν ακόμα και στα 600 ευρώ. Για παράδειγμα, αντιπέρарχος με 38 χρόνια υπηρεσίας έλαβε αναδρομικά 1.800 ευρώ, ενώ υποπέρарχος με λιγότερα χρόνια έλαβε 3.800.

Τα ποσά που πιστώθηκαν κυμαίνονται από 0 έως 3.500-4.000 ευρώ, ενώ οι απόστρατοι προσδοκούσαν τουλάχιστον τα διπλάσια. Μεγάλη ομάδα συνταξιούχων είδε ποσά κάτω από τα 100 ευρώ, ενώ πολλοί δεν είδαν κανένα ποσό στον λογαριασμό τους, καθώς άλλαξαν κλήμακα και έχουν πλέον μεγαλύτερες κρατήσεις.

► **Οι πιο έντονες διαμαρτυρίες προήλθαν από τους απόστρατους, οι οποίοι διαπίστωσαν ότι τα καθαρά ποσά που έλαβαν ήταν «κουρεμένα» έως και 45% ή και περισσότερο σε σχέση με τα μικτά εξαιτίας των μνημονιακών παρακρατήσεων**

Όπως επισημαίνουν οι απόστρατοι, το σύστημα προκαλεί στρεβλώσεις, δεν μπορούν να βγάλουν άκρη και θα χρειαστεί να περιμένουν τα εκκαθαριστικά, τα οποία θα αναρτηθούν στις 15-20 Ιανουαρίου.

Τα αναδρομικά πιστώθηκαν σε 5 κατηγορίες συνταξιούχων για διάστημα από 16,5 μήνες έως και 47 μήνες, κατ' αντιστοιχία με το χρονικό διάστημα που ορίστηκε και για τους εν ενεργεία συναδέλφους τους. Καταληκτική ημερομηνία για όλους θεωρείται η υπαγωγή στο νόμο Κατρούγκαλου.

Το κονδύλι ανέρχεται σε 233,1 εκατ. ευρώ (425 εκατ. ευρώ μικτά). Υψηλότερα ποσά έλαβαν οι δικαστικοί έως 4.550 ευρώ και οι πανεπιστημιακοί έως 4.350 ευρώ. Εκτός από τις μηνονιακές παρακρατήσεις, τα αναδρομικά υπόκεινται σε κράτηση για υγειονομική περίθαλψη, ενώ παρακρατείται φόρος 20% στην πηγή, με τον οποίο εξαντλείται η φορολογική υποχρέωση των συνταξιούχων για τα ποσά των α-



ρα ποσά έλαβαν οι δικαστικοί έως 4.550 ευρώ και οι πανεπιστημιακοί έως 4.350 ευρώ. Εκτός από τις μηνονιακές παρακρατήσεις, τα αναδρομικά υπόκεινται σε κράτηση για υγειονομική περίθαλψη, ενώ παρακρατείται φόρος 20% στην πηγή, με τον οποίο εξαντλείται η φορολογική υποχρέωση των συνταξιούχων για τα ποσά των α-

ρα ποσά έλαβαν οι δικαστικοί έως 4.550 ευρώ και οι πανεπιστημιακοί έως 4.350 ευρώ. Εκτός από τις μηνονιακές παρακρατήσεις, τα αναδρομικά υπόκεινται σε κράτηση για υγειονομική περίθαλψη, ενώ παρακρατείται φόρος 20% στην πηγή, με τον οποίο εξαντλείται η φορολογική υποχρέωση των συνταξιούχων για τα ποσά των α-

ρα ποσά έλαβαν οι δικαστικοί έως 4.550 ευρώ και οι πανεπιστημιακοί έως 4.350 ευρώ. Εκτός από τις μηνονιακές παρακρατήσεις, τα αναδρομικά υπόκεινται σε κράτηση για υγειονομική περίθαλψη, ενώ παρακρατείται φόρος 20% στην πηγή, με τον οποίο εξαντλείται η φορολογική υποχρέωση των συνταξιούχων για τα ποσά των α-

ρα ποσά έλαβαν οι δικαστικοί έως 4.550 ευρώ και οι πανεπιστημιακοί έως 4.350 ευρώ. Εκτός από τις μηνονιακές παρακρατήσεις, τα αναδρομικά υπόκεινται σε κράτηση για υγειονομική περίθαλψη, ενώ παρακρατείται φόρος 20% στην πηγή, με τον οποίο εξαντλείται η φορολογική υποχρέωση των συνταξιούχων για τα ποσά των α-

► **Τα αναδρομικά πιστώθηκαν σε 5 κατηγορίες συνταξιούχων για διάστημα από 16,5 μήνες έως και 47 μήνες, κατ' αντιστοιχία με το χρονικό διάστημα που ορίστηκε και για τους εν ενεργεία συναδέλφους τους**

χει πληρωθεί υπόψη για τον επανυπολογισμό, ο οποίος αναμένεται να γίνει πρεμιέρα από τον Ιανουάριο του 2019.

Ειδικότερα, τα αναδρομικά που έλαβαν οι συνταξιούχοι των ειδικών μισθολογίων καλύπτουν:

- Την περίοδο από την 1η Αυγούστου 2012 έως και τις 30/6/2016 για τους αποστράτους (οι ένστολοι υποχρεώθηκαν στο νόμο Κατρούγκαλου από την 1η Ιουλίου 2016 και όχι στις 13 Μαΐου 2016, όπως ισχύει για όλους τους υπόλοιπους ασφαλισμένους και συνταξιούχους).

- Την περίοδο από την 1η Ιανουαρίου 2015 έως τις 12 Μαΐου 2016

για τους συνταξιούχους πανεπιστημιακούς. Οι δικαιούχοι θα είναι καθηγητές μέλη ΔΕΠ, ΕΕΠ και ΕΔΙΠ των Πανεπιστημίων και των ΤΕΙ, το εκπαιδευτικό προσωπικό και ΕΔΙΠ της ΑΣΠΑΙΤΕ, μέλη ΔΕΠ και ΕΕΔΙΠ των ΑΣΕΙ, μέλη Διδακτικού και Ειδικού Διδακτικού Προσωπικού των ΑΕΑ, ερευνητές και ΕΛΕ των ερευνητικών κέντρων, ινστιτούτων και τεχνολογικών φορέων, καθώς και των ερευνητικών κέντρων της Ακαδημίας Αθηνών και του Ιδρύματος Ιατροβιολογικών Ερευνών της Ακαδημίας Αθηνών. Αναδρομικά για το ίδιο διάστημα θα λάβουν και οι συνταξιούχοι πρώην μόνιμο καλλιτεχνικό προσωπικό της Κρατικής Ορχήστρας Αθηνών, της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης και της Ορχήστρας της Εθνικής Λυρικής Σκηνής.

- Την περίοδο από 13 Νοεμβρίου 2014 έως 12 Μαΐου 2016 για τους συνταξιούχους ιατρούς του ΕΣΥ.

- Την περίοδο από την 1η Αυγούστου 2012 έως και τις 30 Ιουνίου 2014 για τους συνταξιούχους δικαστικούς και τους συνταξιούχους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

Το ποσό υπόκειται σε όλες τις κρατήσεις που γίνονται στις συντάξεις, με αποτέλεσμα η συνολική παρακράτηση να ανέρχεται έως και 40%. Παρόλ'αυτα, υπόκειται σε κράτηση για υγειονομική περίθαλψη, ενώ παρακρατείται φόρος 20% στην πηγή, με τον οποίο εξαντλείται η φορολογική υποχρέωση των συνταξιούχων για τα ποσά των α-



ναδρομικών.

Η υπουργική απόφαση ξεκαθαρίζει ότι δικαίωμα στα αναδρομικά έχουν και οι κληρονόμοι της σύνταξης, σε περίπτωση που ο συνταξιούχος έχει πεθάνει, με την υποβολή στην αρμόδια υπηρεσία των προβλεπόμενων νομιμοποιητικών εγγράφων. Τέλος, επισημαίνει ότι, αν οι δικαιούχοι έχουν λάβει ποσά σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, τα ποσά αυτά συμψηφίζονται με το εφάπαξ ποσό που θα πιστωθεί.

Η καταβολή των αναδρομικών αποφασίστηκε επειδή το Συμβούλιο της Επικρατείας έκρινε αντισυνταγματικές τις περικοπές που επιβλήθηκαν με το νόμο 4093/2012, από την 1η-8-2012 σε βασικούς μισθούς και επιδόματα που καταβλήθηκαν βάσει ειδικών μισθολογίων.

Τέλος, επισημαίνεται ότι η καταβολή αυτού του εφάπαξ ποσού δεν επηρεάζει το ύψος της καταβλητέας σύνταξης που έχει πληρωθεί υπόψη για τον επανυπολογισμό, ο οποίος αναμένεται να γίνει πρεμιέρα από τον Ιανουάριο του 2019.



Η μείωση των εισφορών για τους επαγγελματίες είναι σημαντικότερη αλλαγή του 2019

Η μείωση των εισφορών για τους ελεύθερους επαγγελματίες είναι σημαντικότερη αλλαγή του 2019. Τα νέα χρονιά θα χορηγηθεί για τελευταία φορά το ΕΚΑΣ, ενώ αυστηροποιούνται οι προϋποθέσεις για την εξασφάλιση ασφαλιστικής κάλυψης στον ΕΦΚΑ, γεγονός που δυσκολεύει τους ανέργους και όσους δεν εργάζονται με πλήρη απασχόληση. Τέσσερις είναι οι σημαντικότερες αλλαγές:

1. Μειώνονται οι εισφορές για τους μη μισθωτούς. Μετά από δύο χρόνια ασφυξίας από το εξοντωτικό χαράτσι, οι ελεύθεροι επαγγελματίες παίρνουν μια ανάσα, με τη μείωση της εισφοράς υπέρ της κύριας σύνταξης από 20% σε 13,33% επί του ασφαλιστέου εισοδήματος. Δηλαδή από την επιβάρυνση έως και + 37 % που επιβάρυνσε το προηγούμενο καθεστώς στους ελεύθερους επαγγελματίες το 2019, επέρχεται έκπτωση ποσοστιαία από 12,45% έως και 33,35%. Στις χαμηλές κατηγορίες εισοδημάτων το όφελος αρχίζει από 200 ευρώ ετησίως, ενώ χαμένα βγαίνουν τα πολύ υψηλά εισοδήματα 70.331 - 93.462 ευρώ, καθώς όσο πιο πολλά κερδίζει κάποιος τόσο περισσότερο θα επιβαρύνεται.

Παράλληλα για τους αυτοαπασχολούμενους μηχανικούς, δικηγόρους και γιατρούς, το νομοσχέδιο θα προβλέπει μείωση των εισφορών υπέρ επικουρικής

και εφάπαξ οι οποίες θα υπολογίζονται ως ποσοστό (7% για το επικουρικό και 4% για το εφάπαξ) επί του βασικού μικτού μισθού, δηλαδή επί των 586 ευρώ.

2. Καταργείται το 2019 η ευνοϊκή μεταβατική περίοδος Κατρούγκαλου για τους νέους συνταξιούχους. Αυτό σημαίνει ότι όσοι πρόλαβαν να υποβάλουν αιτήσεις συνταξιοδότησης εντός του 2018 μπορούν να κερδίσουν 30 έως 180 ευρώ το μήνα για πάντα. Το «μπόνους» αυτό δίνεται επειδή η σύνταξη υπολείπεται πάνω από 20% από την προσδοκώμενη σύνταξη με βάση τον παλαιό τρόπο υπολογισμού. Όσοι πρόλαβαν να αποχωρήσουν φέτος θα λάβουν το 25% αυτής της διαφοράς. Σύμφωνα με εκτιμήσεις ειδικών, πρόκειται για περίπου 30.000 ασφαλισμένους που έχουν ήδη κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Προσοχή, όμως, οι ειδικοί κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου και ξεκαθαρίζουν ότι δεν συμφέρει όλους η αποχώρηση στη σύνταξη. Αν ο ίδιος ασφαλισμένος υποβάλει την αίτησή του εντός του 2019 χάνει το επιπλέον ποσό της προσωπικής διαφοράς και θα λάβει τη σύνταξη του όπως προκύπτει από τον υπολογισμό του νόμου Κατρούγκαλου (v.4387/2016).

2. Τέλος το ΕΚΑΣ. Το 2019 θα είναι η τελευταία χρονιά που χορηγείται το ΕΚΑΣ και μάλιστα συρρικνωμένο στα 12 ευρώ το μήνα από 35 ευρώ το 2018. Τα κριτήρια

Υελματίες είναι σημαντικότερη αλλαγή του 2019

παράμειναν ίδια ακριβώς όπως είχαν διαμορφωθεί για το 2018. Το επίδομα βαίνει μειούμενο από το 2016 και καταργείται από 1/1/2020.

Ειδικότερα, ΕΚΑΣ φέτος δικαιούνται όσοι πληρούν αθροιστικά τα εξής κριτήρια (δήλωση για το φορολογικό έτος 2017):

Είναι συνταξιούχοι που υπέβαλλαν αίτηση ή είχαν ήδη συνταξιοδοτηθεί πριν από την 12η Μαΐου 2016.

Έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους. Για τους συνταξιούχους λόγω αναπηρίας με ποσοστό 80% και άνω, καθώς και για τα παιδιά που λαμβάνουν σύνταξη λόγω θανάτου του γονέα τους, δεν απαιτείται η συμπλήρωση ορίου ηλικίας. Σε περίπτωση συμπλήρωσης του 65ου έτους ηλικίας εντός του 2019, το επίδομα καταβάλλεται από την πρώτη του επόμενου της συμπλήρωσης του 65ου έτους της ηλικίας μήνα.

Έχουν συνολικό καθαρό ετήσιο εισόδημα από συντάξεις (κύριες, επικουρικές και βοηθήματα καταβλητέα σε χρήμα), μισθούς, ημερομισθία και λοιπά επιδόματα έως 7.720 ευρώ.

Έχουν συνολικό ετήσιο ατομικό φορολογητέο, καθώς και ασφαλισμένο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημα έως 8.884 ευρώ.

Έχουν συνολικό ετήσιο οικογενειακό φορολογητέο, καθώς και ασφαλισμένο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημα έως 11.000 ευρώ.

Έχουν συνολικό ακαθάριστο ποσό κύριας και επικουρικής σύνταξης που καταβλήθηκαν τον Ιούνιο του 2018 έως 643 ευρώ.

3. Αυστηροποιούνται οι προϋποθέσεις χορήγησης και ανανέωσης της ασφαλιστικής ικανότητας για υγειονομική περίθαλψη σε είδος στους μισθωτούς και μη μισθωτούς ασφαλισμένους, στους συνταξιούχους και στα μέλη της οικογένειάς τους.

Για την εξασφάλιση ασφαλιστικής ικανότητας από την 1/3/2019 απαιτούνται 75 ημέρες ασφάλισης για τους μισθωτούς και 3 μήνες ασφάλισης για τους μη μισθωτούς. Η σχετική εγκύκλιος καθορίζει δύο χρονικές περιόδους για όλες τις κατηγορίες των ασφαλισμένων, αλλά και των ανέργων, για τις οποίες προβλέπεται διαφορετικός αριθμός ημερών ασφάλισης. Η πρώτη χρονική περίοδος αφορά το διάστημα από την 1/3/2018 έως και τις 28/2/2019 και η δεύτερη χρονική περίοδος το διάστημα μετά την 1η Μαρτίου του 2019.

Τι ισχύει έως τις 28/2/2019

Ειδικά για την περίοδο από τη 1/3/2018 έως τις 28/2/2019 για την απόκτηση ασφαλιστικής ικανότητας και τη χορήγηση παροχών υγειονομικής περίθαλψης σε είδος στον άμεσα ασφαλισμένο και στα μέλη της οικογένειάς του απαιτείται:

1. Ο μισθωτός να έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον πενήντα (50) ημέρες εργασίας κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος ή κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο πριν από την ημερομηνία επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπενταμήνου. Για τους εργαζόμενους

σε οικοδομηθέντα έργα απαιτούνται 50 ημέρες ασφάλισης, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται η προσαύξηση 20% και οι ημέρες αδείας.

2. Ο μη μισθωτός να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον δύο (2) μήνες ασφάλισης κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος ή κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν από την ημερομηνία προσέλευσης ή επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου και να έχουν καταβληθεί οι ελάχιστες ασφαλιστικές εισφορές σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το v.4387/2016 και τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις. Σε περίπτωση οφειλής, η ασφαλιστική ικανότητα ανανεώνεται ανά μήνα, εφόσον η οφειλή αυτή έχει εξοφληθεί ή ρυθμιστεί σε δόσεις και τηρείται η εξόφληση των δόσεων.

Τι θα ισχύσει μετά την 1/3/2019

Από την 1/3/2019 χορηγείται στον άμεσα ασφαλισμένο και στα μέλη οικογένειάς του ασφαλιστική ικανότητα για παροχές υγειονομικής περίθαλψης σε είδος, εφόσον:

α. Ο μισθωτός έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον εβδομήντα πέντε (75) ημέρες εργασίας κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος ή κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν από την ημερομηνία προσέλευσης ή επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου και να έχουν καταβληθεί οι ελάχιστες ασφαλιστικές εισφορές.

β. Ο μη μισθωτός έχει συμπληρώσει τουλάχιστον τρεις (3) μήνες ασφάλισης κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος ή κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν από την ημερομηνία προσέλευσης ή επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου και έχουν καταβληθεί οι ελάχιστες ασφαλιστικές εισφορές.

KPMG Αύξηση 10% ενεργητικού και ιδίων κεφαλαίων για τον ασφαλιστικό κλάδο



(από δεξιά): Οι κκ. Πώργος Ραουνάς, Marco Cuneo, Δήμος Πολυμενίδης, Gabor Szegedi, και Paul Van Ammelrooij



Ο κ. Φίλιππος Κάσσο

Στα διλήμματα που αντιμετωπίζει ο ασφαλιστικός κλάδος στη χώρα μας, με έμφαση την ψηφιοποίηση των ασφαλιστικών υπηρεσιών, την ανάπτυξη συμμαχιών, την επιλογή των βέλτιστων καναλιών διανομής, καθώς και την επιλογή των κατάλληλων αγορών και προϊόντων για κάθε επιχείρηση, επικεντρώθηκε η έκθεση της KPMG για την ασφαλιστική αγορά, που παρουσιάστηκε παρουσία 130 περίπου στελεχών του κλάδου, καθώς και εκπροσώπων του Υπουργείου.

Βάση της έκθεσης ήταν, και τη φετινή χρονιά, η έρευνα για τη χρηματοοικονομική ανάλυση και κεφαλαιακή επάρκεια των ελληνικών ασφαλιστικών εταιρειών, με στοιχεία της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2017, ενώ, σύμφωνα με τα κύρια συμπεράσματα που παρουσίασε ο κ. Φίλιππος Κάσσο, γενικός διευθυντής στο Τμήμα Ελέγχου Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων της KPMG, ο κλάδος της ιδιωτικής ασφάλισης παρουσίασε αξιοσημείωτη αύξηση κατά 10% περίπου του Ενεργητικού και Ιδίων Κεφαλαίων, η οποία ωστόσο προέρχεται κυρίως από τη διακράτηση των κερδών και όχι από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων ή της αγοράς.

Ειδικότερα, ο κ. Φίλιππος Κάσσο, που ήταν ο κύριος ομιλητής της εκδήλωσης, αναφέρθηκε κατά τη διάρκεια της παρουσίασης στις αλλαγές που επιφέρουν τα νέα λογιστικά πρότυπα ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 16, στην πρόοδο υλοποίησης του ΔΠΧΑ 17 σύμφωνα με την πρόσφατη παγκόσμια έκθεση της KPMG 'In it to win it' και στο νέο πρότυπο ΔΠΧΑ 16 που αφορά τις μισθώσεις, αλλά και πώς αυτό επηρεάζει το Solvency II.

Ο κ. Διονύσης Διαμαντόπουλος, γενικός διευθυντής, Συμβουλευτικό Τμήμα της KPMG, ανέλυσε τις αυτοματοποιημένες διαδικασίες και τη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης από τις εταιρείες του ασφαλιστικού κλάδου, καθώς και τη σπουδαιότητα της ανάλυσης δεδομένων, και πώς αυτά, με έμφαση στα μεγάλα δεδομένα (big data), προσδίδουν προστιθέμενη αξία στις εν λόγω εταιρείες.

Στη συνέχεια τη σκυτάλη έλαβε η κα Βερώνη Παπατζήμου, γενική διευθύντρια, Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, η οποία παρουσίασε τις τάσεις στον κλάδο του ανθρωπίνου δυναμικού, την ετήσια έρευνα στις αποδοχές στελεχών των ασφαλιστικών εταιρειών, καθώς και τις προκλήσεις που αναμένεται να αντιμετωπίσουν οι εργοδότες αναφορικά με το δυναμικό τα επόμενα χρόνια.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης ο κ. Γιώργος Ραουνάς, γενικός διευθυντής στο Συμβουλευτικό Τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων της KPMG, συντόμισε το πάνελ των οικονομικών διευ-

θυντών οι οποίοι ανέπτυξαν τα διλήμματα και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η ελληνική ιδιωτική ασφαλιστική αγορά.

Συγκεκριμένα ο κ. Gabor Szegedi, CFO NN Hellas, ανέλυσε στρατηγικές στόχευσης σε προϊόντα και αγορές κάνοντας αναφορά στις ελληνικές προεκτάσεις του θέματος, σχολίασε τις

προσπάθειες δημιουργίας συγκριτικών πλεονεκτημάτων από νεοεισερχόμενους παίκτες, αλλά και των εταιρειών που ήδη δραστηριοποιούνται στην αγορά, ενώ έκανε μια συνοπτική ανασκόπηση των αποτελεσμάτων αλλά και δεικτών παραγωγικότητας και αποδοτικότητας των εταιρειών.

Ο κ. Δήμος Πολυμενίδης, CFO Ergo

Ασφαλιστική, παρέθεσε το ζήτημα του ψηφιακού μετασχηματισμού απαντώντας αναφορικά με την επιλογή του χρόνου επένδυσης, και παραδίδοντας παραδείγματα της ψηφιακής καινοτομίας που φέρουν οι αυτοματοποιήσεις στον κλάδο όπως προσωπικοί βοηθοί (personal assistants), email bots, τηλεφωνική εξυπηρέτηση, coach προς

Βάση της έκθεσης ήταν η έρευνα με στοιχεία της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2017

ασφαλιστές και εξυπηρέτηση πελατών από bots μέσω chat όπου, μεταξύ άλλων, ανέφερε ότι ένα bot μπορεί να απαντήσει σε πελάτες κατά μέσο όρο σε 500 συχνά ερωτήματα. Τέλος ανέλυσε επενδυτικές στρατηγικές για τους ασφαλιστές.

Ο κ. Paul Van Ammelrooij, CFO Allianz Ελλάς, υπογράμμισε την πρόκληση της κερδοφόρας ανάπτυξης, με την ασφαλιστική βιομηχανία να αλληλίζει ραγδαία και θεμελιωδώς λόγω τεχνολογίας και κανονιστικών αλλαγών, ενώ ανέφερε ότι ο χώρος της ασφάλισης βρίσκεται πίσω στην παραγωγικότητα κατά -6%. Σχολίασε ότι, ενώ τα χαρακτηριστικά της ελληνικής αγοράς με τη χαμηλή ασφαλιστική διείσδυση θα μπορούσαν να αποτελέσουν κίνητρο για επόμενες επενδύσεις, αυτό δεν έχει συμβεί, κυρίως λόγω της ύπαρξης μη εμπορικών χαρτο-



Ο κ. Διονύσης Διαμαντόπουλος



Η κα Βερώνη Παπατζήμου

Η χρηματοοικονομική κατάσταση των ασφαλιστικών εταιρειών

• Από πλευράς τζίρου και μεγέθους αγοράς, δεν παρατηρήθηκαν αλλαγές σε σχέση με την προηγούμενη χρήση για τις εταιρείες του κλάδου, σημειώνοντας μηδενική ανάπτυξη και μικρές μετατοπίσεις χαρτοφυλακίου. Αντίθετα, η ευρωπαϊκή ασφαλιστική αγορά συνεχίζει να αυξάνεται με ρυθμούς πάνω από 4%, διευρύνοντας τη διαφορά με την Ελλάδα.

• Στην εξέλιξη των μεγεθών των εταιρειών αξιοσημείωτη είναι η αύξηση κατά 10% περίπου του Ενεργητικού και Ιδίων Κεφαλαίων, η οποία ωστόσο προέρχεται κυρίως από τη διακράτηση των κερδών και όχι από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων ή της αγοράς. Η κερδοφορία παρέμεινε σε ικανοποιητικά επίπεδα, με απόδοση κεφαλαίων (ROE) στο 11% και απόδοση Ενεργητικού ROA στο 2%.

• Σε επίπεδο αποτελεσμάτων εκμετάλλευσης, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα διακριτικά έξοδα, παρατηρούμε τη βελτίωση κερδοφορίας του κλάδου Ζωής σε σχέση με τις γενικές ασφαλίσεις, που συνεχίζουν ωστόσο να προσφέρουν τις μεγαλύτερες αποδόσεις.

• Το επίπεδο των Επενδύσεων και αποδόσεων επενδύσεων που ανήλθε στο 2,2% κινήθηκε σε ελαφρώς χαμηλότερα επίπεδα από την προηγούμενη χρονιά, ενώ οι Έλληνες ασφαλιστές δείχνουν σαφή προτίμηση στο ομολογιακό χαρτοφυλάκιο, με ποσοστά πάνω από 80% σε σχέση με το 65% της Ευρώπης.

• Από πλευράς αποδοτικότητας, ο δείκτης εξόδων κινήθηκε ανοδικά κατά μία μονάδα στο 17%, ενώ και το κόστος πρόσκτησης μεταβλήθηκε ανοδικά κατά μία μονάδα στο αυτοκίνητο.

• Αισθητή ήταν η μείωση της αποθεματοποίησης, αλλά αντίθετα και η αύξηση αποζημιώσεων, με την απελευθέρωση αποθεμάτων προηγούμενων χρήσεων να συνεχίζεται για μία ακόμη χρονιά, γεγονός που βοήθησε σημαντικά στη διατήρηση της κερδοφορίας.

• Ο δείκτης Φερεγγυότητας (SCR) κινήθηκε αυξητικά, σημειώνοντας μεταβολή κατά 11%, αποκλιμακώνοντας ελαφρά τη διαφορά με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο που ανέρχεται σε 239%, ενώ ο δείκτης σε επίπεδο Ελλάδας -που ανήλθε σε 173%- παραμένει ανάμεσα στους πιο μικρούς στην Ευρώπη. Στο ίδιο μήκος κύματος και ο δείκτης ελάχιστης κεφαλαιακής απαίτησης (MCR) που αυξήθηκε σημαντικά στο 452% σε επίπεδο Ελλάδας, αισθητά κάτω από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο του 648%.

Ασφαλιστικές Προβλέψεις	€	%
Ασφαλίσεις Ζωής	6.160.304.765	54,2%
Ασφαλίσεις Ζωής συνδεδεμένες με επενδύσεις	1.764.016.901	15,5%
Σύνολο ασφαλίσεων Ζωής	7.924.321.666	69,7%
Ασφαλίσεις κατά Ζημιών	3.432.619.122	30,3%
Σύνολο ασφαλιστικών προβλέψεων	11.356.940.788	100%

Στα 13,9 δισ. ευρώ οι επενδύσεις της ασφαλιστικής αγοράς

Στα 17,5 δισ. ευρώ έφθασε το σύνολο ενεργητικού των 51 ασφαλιστικών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην ελληνική αγορά το 2017, με καθεστώς εγκατάστασης (35 ανώνυμες ασφαλιστικές εταιρείες, 3 αλληλῃασφαλιστικοί συνεταιρισμοί και 13 υποκαταστήματα αλληλοδανών ασφαλιστικών επιχειρήσεων, σύμφωνα με τη μελέτη της EAAE. Ειδικότερα, σύμφωνα με τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις, το σύνολο του ενεργητικού των παραπάνω ασφαλιστικών επιχειρήσεων έφτασε το 2017 τα 17,5 δισ. €, εκ των οποίων τα 13,9 δισ. € (79,2%) αποτελούν τις επενδύσεις τους.

Το σύνολο των μετοχικών κεφαλαίων ανήλθε στο 1,2 δισ. € και το σύνολο των Ιδίων Κεφαλαίων ήταν 3,7 δισ. €. Οι ασφαλιστικές προβλέ-

ψεις που σχηματίστηκαν το 2017 για το σύνολο των ασφαλίσεων ανήλθαν στα 11,4 δισ. €. Οι ασφαλιστικές προβλέψεις που σχηματίστηκαν το 2017 για το σύνολο των ασφαλίσεων ανήλθαν στα 11,4 δισ. €, ενώ το ίδιο διάστημα οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις κατέγραψαν συνολικό αποτέλεσμα χρήσης προ φόρων (κέρδη) ύψους 364 εκατ. €, το οποίο επιβαρύνθηκε με φόρους ύψους 48 εκατ. €, φθάνοντας τελικά σε κέρδη μετά από φόρους τα 316 εκατ. €.

Όπως σημειώνεται, στην παρούσα αναφορά δεν περιλαμβάνονται στοιχεία ευρωπαϊκών ασφαλιστικών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα με καθεστώς Ελεύθερης Παροχής Υπηρεσιών (EFTY), καθώς αυτά ενσωματώνονται στους λογαριασμούς της επιχείρησης της έδρας τους.

Συνολική κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης, 2017 (Ενεργητικό)

Ενεργητικό	€	Συμμετοχή	Μεταβολή σε σχέση με 2016
Ενσώματα πάγια στοιχεία	363.736.268	2,1%	+0,1%
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	158.541.733	0,9%	+32,2%
Επενδύσεις σε ακίνητα	274.961.333	1,6%	+5,8%
Αξιόγραφα σε εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	3.544.411.635	20,2%	+11,2%
Αξιόγραφα διαθέσιμα προς πώληση	9.457.490.492	54,0%	+8,7%
Αξιόγραφα διακρατούμενα ως την λήξη	395.545.182	2,2%	+20,4%
Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις	205.936.178	1,2%	+19,4%
Σύνολο επενδύσεων	13.878.344.821	79,2%	+9,7%
Απαιτήσεις από ασφάλιστρα	490.080.673	2,8%	+14,1%
Απαιτήσεις από αντισταθμιστές και αντισταθμιστικές δραστηριότητες	530.953.856	3,0%	-9,6%
Λοιπές απαιτήσεις	165.628.628	1,0%	+17,0%
Σύνολο απαιτήσεων	1.186.663.157	6,8%	+2,4%
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	458.824.930	2,6%	+195,5%
Προμήθειες και έξοδα πρόσκτησης ασφαλιστηρίων συμβολώνων επομένων χρήσεων	294.281.336	1,7%	+32,7%
Δάνεια σε πράκτορες, ασφαλισμένους και τρίτους	163.709.143	0,9%	+83,9%
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	857.342.178	4,9%	+39,7%
Λοιπά στοιχεία ενεργητικού	161.973.273	0,9%	-86,0%
Σύνολο	17.523.416.837	100%	+6,0%



Αριστερά, οι βραβευόμενοι στην κατηγορία Bravo Market, κάτω, από αριστερά: Ξένια Παπασταύρου, υπεύθυνη Τμήματος Ανάπτυξης - Ίδρυμα Μποδοσάκη, Τζούλη Πανάγου, διευθύντρια Market Management & Επικοινωνίας - Allianz Ελλάδος και Μαριτίνα Μεσσίνη, Market Management & Επικοινωνία - Allianz Ελλάδος

Allianz Αρωγός στην ανάπτυξη της ελληνικής περιφέρειας

Η κοινωνική δράση της Allianz Ελλάδος επιβραβεύτηκε στα φετινά "Bravo Sustainability Awards", στην κατηγορία Bravo Market για τη στήριξη του προγράμματος Thought for Food του Ίδρυματος Μποδοσάκη και συγκεκριμένα για την πρωτοβουλία: «Αξιοποίηση περισσευούμενων αγροτικών προϊόντων και ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας στην Κρήτη». Για την υλοποίηση της ενέργειας που βραβεύτηκε, η εταιρεία ένωσε τις δυνάμεις της με το Ίδρυμα Μποδοσάκη στο πρόγραμμα Thought for Food, για να γίνει αρωγός στη δημιουργία προοπτικών για βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής περιφέρειας. Όπως επισημαίνεται, στην καλλιέργεια λαχανικών, η ποσότητα των μη εμπορεύσιμων προϊόντων, ανάλογα με τη χρονιά, μπορεί να κυμανθεί από 15% έως 30% της συνολικής παραγωγής και στις περισσότερες περιπτώσεις δεν αξιοποιείται και απορρίπτεται. Αυτό το φαινόμενο έχει οδηγήσει στην αναζήτηση τρόπων αξιοποίησής της, μέσω της δημιουργίας νέων προϊόντων με εμπορική αξία που θα συμβάλει στην αειφόρο ανάπτυξη και τη μείωση της σπατάλης.

Στο πλαίσιο των παραπάνω αναγκών, με τη στήριξη της Allianz και του Ίδρυματος Μποδοσάκη, αναπτύχθηκε από την ομάδα της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής ένα καινοτόμο πρόγραμμα, με τους παρακάτω άξονες δρα-

στηριότητας:

- Πιλοτική ανάπτυξη προϊόντων από μεμονωμένα λαχανικά και συνδυασμούς μιγμάτων.
- Διερεύνηση των αναγκών της αγοράς και των χαρακτηριστικών που πρέπει να έχει ένα τέτοιο προϊόν μέσα από επιτόπιες έρευνες και γευστική δοκιμή.
- Επιχειρηματικό πλάνο και βιωσιμότητα της επένδυσης.
- Ανάπτυξη και τυποποίηση παραγωγικής διαδικασίας της επιλεγμένης λύσης.
- Διερεύνηση και ανάπτυξη προϊόντικής ταυτότητας.

Το πρόγραμμα εκπονήθηκε στην περιοχή Μοίρες-Τυμπάκι Ηρακλείου Κρήτης με άμεσα ωφελούμενη, μία ομάδα καταρτισμένων αγροτών, που ασχολούνται με την καλλιέργεια λαχανικών σε μία έκταση συνολικά περίπου 800 στρεμμάτων και όπου οι ποσότητες των προϊόντων β' διαλογής είναι πολύ υψηλές. Από τις εργαστηριακές δοκιμές και αναλύσεις που υλοποιήθηκαν αναδείχθηκαν 4 νέα προϊόντα με εμπορική αξία που με τη σωστή ανάπτυξη και branding θα μπορούσαν να συνεισφέρουν στη δημιουργία ενός κλάδου αξιοποίησης των β' διαλογής προϊόντων.

Οφέλη της δράσης

- Καλύτερη αξιοποίηση παραγόμενων λαχανικών.



- Περιορισμός της σπατάλης και μείωση της επιβάρυνσης στο περιβάλλον.
- Ανάπτυξη ενός συστήματος κυκλικής οικονομίας όπου θα αξιοποιούνται τα υποπροϊόντα μιας παραγωγικής διαδικασίας για τη δημιουργία νέων προϊόντων.
- Ανάπτυξη ενός νέου κλάδου μεταποίησης σε τοπικό επίπεδο.
- Αύξηση του εισοδήματος αγροτών.
- Δημιουργία ομάδας παραγωγών που θα αξιοποιεί από κοινού τα προϊόντα β' διαλογής.

Η εκδήλωση της απονομής των βραβείων πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα του ελληνικού υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.



ERGO Ασφαλιστική

«Ένα Έργο, μια ιστορία»

«ΚΕΡΑΙΣΕ» το τηλεοπτικό κοινό η σειρά ντοκιμαντέρ με τίτλο, "Ένα Έργο, μια ιστορία", της ERGO Ασφαλιστικής, που εμφανίζεται στην ελληνική τηλεόραση. Η ERGO αναδεικνύει και επιβραβεύει το έργο 12 καθημερινών, αλλά ξεχωριστών ανθρώπων, οι οποίοι, υπερβαίνοντας τα καθιερωμένα, καταφέρνουν να κάνουν τη διαφορά στη ζωή συνανθρώπων μας με το έργο τους. Αυτό γίνεται μέσα από μια σειρά 12 πεντάλεπτων εκπομπών, με τίτλο «Ένα Έργο, μια ιστορία», που προβάλλονται κάθε Σάββατο μετά το βραδινό δελτίο ειδήσεων του ΣΚΑΪ.

Κάθε εκπομπή έχει το δικό της πρωταγωνιστή, τον οποίο ακουθεί στο χώρο του, αναδεικνύοντας το έργο του. Γνωρίζουμε τη δράση του μέσα από τη δική του αφήγηση και τις συνεντεύξεις ανθρώπων του περιβάλλοντός του. Στο τέλος κάθε επεισοδίου η εταιρεία επιβραβεύει τον πρωταγωνιστή ή την ομάδα που εκπροσωπεί, με μέσα που συμβάλλουν στη συνέχιση του έργου τους.

«Οι πρωταγωνιστές δεν είναι ήρωες, ταλμηνικοί ακτιβιστές, χαρισματικοί καλλιτέχνες ή επιστήμονες. Είναι άνθρωποι που επέλεξαν στην καθημερινότητά τους να κάνουν τα πράγματα λίγο διαφορετικά, προσφέροντας βοήθεια, ξεπερνώντας εμπόδια, αλληλίζοντας νοοτροπίες και συμβάλλοντας σε ένα καλύτερο αύριο. Άνθρωποι που μπορεί -και θέλουμε- να ταυτιστεί μαζί τους ο καθένας από εμάς», σημειώνει η εταιρεία.

Η επιλογή προσώπων και έργων για τις 12 εκπομπές γίνεται με βάση τους τομείς δραστηριοποίησής μας και τις αξίες μας, όπως η υγεία, η εκπαίδευση, η αγροτική ανάπτυξη, ο εθελοντισμός και η συνεισφορά στην κοινωνία».

Την εκπομπή παρουσιάζουν 12, ένας για κάθε επεισόδιο, δημοφιλείς προσωπικότητες από διαφορετικούς χώρους, όπως ηθοποιοί, δημοσιογράφοι, μουσικοί και σεφ. Κάθε παρουσιαστής γνώρισε, αγάπησε και επέλεξε ο ίδιος να παρουσιάσει τη συγκεκριμένη ιστορία.

Η επικοινωνιακή αυτή ενέργεια αποτελεί εξέλιξη της εταιρικής μας καμπάνιας «Ανθρώπων Έργα», και μέσα από αυτήν, η υπόσχεσή της εταιρείας «έργο μας να διατηρήσουμε το έργο σου σταθερό» γίνεται πράξη, δήλωσε ο κ. Στάθης Τσαούσης, διευθυντής Τομέα Εμπορικών Λειτουργιών της εταιρείας. «Σε μία εποχή όπου η ανάγκη για έργα και όχι για λόγια φαντάζει πιο επιτακτική από ποτέ, άνθρωποι που βρίσκονται δίπλα μας, ανάμεσά μας, ξεχωρίζουν μέσα από τις πράξεις τους, αποτελώντας φωτεινά παραδείγματα. Θέλουμε να αναδείξουμε και να διαδώσουμε το έργο αυτών των ανθρώπων, που με μικρές ή μεγαλύτερες υπερβάσεις, δίνουν ένα ξεχωριστό μήνυμα προσφοράς και αισιοδοξίας στην ελληνική κοινωνία», πρόσθεσε ο κ. Τσαούσης. Μετά την τηλεοπτική προβολή του, είναι διαθέσιμο στο WEB TV του ΣΚΑΪ και στο ergohellas.gr.

AIG ΕΛΛΑΔΟΣ

Έμπρακτη συμπαράσταση στο έργο της Make - A - Wish



Στις δράσεις υποστήριξης του οργανισμού Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα) που έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια των εγκαίνιων του χριστουγεννιάτικου θεματικού πάρκου «Η Επέλαση των Ξωτικών», στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων, συμμετείχε η AIG Ελλάδα. Οι εργαζόμενοι της εταιρείας, μαζί με τις οικογένειές τους, συνολικά περισσότεροι από 150 συμμετέχοντες, έδωσαν δυναμικό «παρών» στη γιορτινή εκδήλωση ενισχύοντας το έργο του οργανισμού Make-A-Wish ο οποίος, με παρουσία σε πάνω από 50 χώρες και περισσότερους από 40.000 εθελοντές, εκπληρώνει τις ευχές παιδιών από 3 έως 18 ετών, που πάσχουν από σοβαρές ασθένειες. Η χριστουγεννιάτικη εκδήλωση προσέληκε εκατοντάδες επισκέπτες και οι συμμετέχοντες από την εται-

ρεία απόλαυσαν τις εορταστικές δραστηριότητες του πάρκου, το φιλικό και φιλόδοξο περιβάλλον που πραγματοποιήθηκε στη γειτονιά, τη φωταγώγηση του χριστουγεννιάτικου χωριού και τη συναντήρια γνωστών καλλιτεχνών.

«Η AIG Ελλάδα, λαμβάνοντας μέρος στις εορταστικές χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις του Make-A-Wish, δηλώνει έμπρακτα τη συμπαράστασή της στο έργο του οργανισμού», δήλωσε ο διευθυντής σύμβουλος της AIG Ελλάς Α.Ε. κ. Giuseppe Zorgno. «Η μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων μας εκφράζει την αλληλεγγύη μας στη δημιουργική προσπάθεια του Make-A-Wish η οποία δίνει ελπίδα και χαρά σε χιλιάδες παιδιά κάθε χρόνο αλλά και στο σημαντικό έργο που εκπληρώνει όλα αυτά τα χρόνια στην Ελλάδα», σημείωσε ο κ. Giuseppe Zorgno.



The Insurers Company!!!

14, Amfitheas Av. & Agion Anargiron Str.,
P.C.: 175 64, Palaio Faliro | Athens | Greece

TEL: (0030) 210-9764307
e-mail: info@glig.gr | website: www.glig.gr

Διευρυμένα καθήκοντα για τον Γιάννη Βασιλάτο

Νέα διευρυμένα καθήκοντα του κ. Γιάννη Βασιλάτου ανακοίνωσε η Eurolife ERB, ενοποιώντας κάτω από μια κοινή οργανωτική δομή τις γενικές διευθύνσεις Technology & Growth και Digital Transformation. Ο

κ. Βασιλάτος ορίστηκε επικεφαλής της νέας γενικής διεύθυνσης, Digital Transformation & Growth, ως γενικός διευθυντής, Chief Digital Transformation & Growth Officer. Από τη νέα του θέση, ο κ. Βασιλάτος, με

την πολυετή εμπειρία και τη ευρεία τεχνολογία του, θα συνεισφέρει στρατηγικά και δημιουργικά στον ψηφιακό μετασχηματισμό και την ανάπτυξη του ομίλου Eurolife ERB, σημειώνεται σε σχετική ανακοίνωση.



Ο κ. Βασιλάτος αναλαμβάνει τη θέση του Chief Digital Transformation & Growth Officer

Eurolife ERB Ευκαιρίες σταδιοδρομίας σε νέα παιδιά

Τιάντα πέντε φοιτητές, από επτά κορυφαία πανεπιστημιακά και τεχνολογικά ιδρύματα της χώρας, καλωσόρισε στα γραφεία της η Eurolife ERB, η οποία, στο πλαίσιο του θεσμού «Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας», διοργάνωσε το 2ο Business Day. Όπως τονίζεται, σκοπός του 2ου Business Day ήταν να αποτελέσει μια εμπειρία γνωριμίας των φοιτητών με μία από τις κορυφαίες επιχειρήσεις του ασφαλιστικού κλάδου.



Στιγμιότυπο από την επίσκεψη των φοιτητών στα γραφεία της Eurolife ERB

Πιστεύοντας και υποστηρίζοντας τη δυναμική των millennials, το πρόγραμμα νέμερας που σχεδίασε η Eurolife ERB για τους φοιτητές, είχε στόχο να αναδείξει τη δομή και τις προοπτικές του ασφαλιστικού κλάδου, καθώς και τις ευκαιρίες που μπορεί να προσφέρει στη νέα γενιά.

Οι φοιτητές, προερχόμενοι από σχολές του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, του Πανεπιστημίου Πειραιά, του ΕΒΝικού Μεταδίου Πολυτεχνείου, του Πανεπιστημίου της Αθήνας, του Παντείου Πανεπιστημίου, του Πανεπιστημίου

Κρήτης και του ΤΕΙ Μεσολογίου, επισκέφθηκαν την Eurolife ERB και συνομήλυσαν με τη διοικητική ομάδα, καθώς και με στελέχη από διαφορετικές διευθύνσεις της εταιρείας. Σε μια ημέρα αφιερωμένη στους ίδιους, οι φοιτητές γνώρισαν τη δομή, την οργάνωση και τον τρόπο λειτουργίας του κορυφαίου ασφαλιστικού ομίλου και ήρθαν σε επαφή με εξειλίξεις και τάσεις που διαμορφώνονται στον κλάδο από τους ίδιους τους πρωταγωνιστές. Καλωσορίζοντας τους φοιτητές, η διευ-

θυνση HR παρουσίασε το όραμα και τις αρχές της Eurolife ERB («Ήθος, Πάθος, Λόγος»), οι οποίες διέπουν το σύνολο του στρατηγικού σχεδιασμού και των διαδικασιών της. Στη συνέχεια, οι φοιτητές συναντήθηκαν με στελέχη της διοικητικής ομάδας και συνομήλυσαν μαζί τους, αφενός για το πώς λειτουργούν καθημερινά τα διαφορετικά τμήματα της εταιρείας, αφετέρου για τον τρόπο με τον οποίο εξελίσσεται και αποτελεί employer of choice για υποψήφια στελέχη προερχόμενα από πολλούς και διαφορετικούς κλάδους.

Το πρόγραμμα ημέρας επιφύλασσε κι άλλες δραστηριότητες για τους επισκέπτες φοιτητές, καθώς τους παρουσιάστηκαν τα καινοτόμα προγράμματα τεχνολογίας που αναπτύσσει η Eurolife ERB και το Digital Factory της εταιρείας – το οποίο έχει δημιουργηθεί αποκλειστικά για αυτόν τον σκοπό. Επιπροσθέτως, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν στελέχη της Eurolife ERB που ξεκίνησαν στην εταιρεία την πρακτική τους και, στη συνέχεια, απορροφήθηκαν στο δυναμικό της.

Nextdeal



Υδρόγειος Ασφαλιστική

Στηρίζει τις δράσεις Merry STREETmas

ΤΑ ΦΕΤΙΝΑ Χριστούγεννα, η Υδρόγειος Ασφαλιστική στήριξε την Emphasis Foundation, Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, στην υλοποίηση του προγράμματος «Merry STREETmas – Χριστούγεννα στο Δρόμο». Στο πλαίσιο αυτό, η Υδρόγειος Ασφαλιστική προσέφερε δωροεπιτάγες, τρόφιμα, γλυκά και άλλα βασικά είδη για τις ανάγκες του προγράμματος, το οποίο ξεδιπλώνεται καθημερινά στους δρόμους της Αθήνας, παρέχοντας βοήθεια και ανακούφιση σε άτομα και οικογένειες που διαβιούν κάτω από το όριο της φτώχειας, σε κατάσταση δρόμου ή επικείμενης αστεγίας. Η εταιρεία παρέχει επίσης δωρεάν ασφάλιση στα οχήματα-κινητές μονάδες στήριξης της Emphasis.

Παράλληλα, εργαζόμενοι της Υδρογείου Ασφαλιστικής συμμετείχαν ως εθελοντές σε μία ειδική δράση δρόμου, στις γειτονιές της Αθήνας, σε συνεργασία με την ομάδα της Emphasis. «Όλα αυτά που εμείς θεωρούμε δεδομένα, δυστυχώς για κάποιους ανθρώπους δεν είναι, για κάποιους το σπίτι τους είναι ένα παγκάκι και ένα πεζοδρόμιο. Η συμμετοχή στην εθελοντική δράση μάς έκανε να αναθεωρήσουμε πολλά από τα θέλω μας και να προβληματιστούμε. Ακόμα και ένα χαμόγελο, ένα ποτήρι τσάι και μια ερώτηση, αν είσαι καλά ή αν χρειάζεσαι κάτι, μπορεί να κάνει τη διαφορά», είπαν οι εθελοντές της Υδρογείου Ασφαλιστικής, περιγράφοντας την εμπειρία τους. Η Emphasis Foundation, Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία, ιδρύθηκε για να δώσει άμεσες και αποτελεσματικές λύσεις στις συνοδικές ανάγκες ευάλωτων και κοινωνικά αποκλεισμένων συνανθρώπων μας, οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα επιβίωσης. Λειτουργεί σύμφωνα με την εφαρμογή των αρχών του Social Street Work (Εργασία στο Δρόμο) και μέσω του δικτύου εθελοντών της δίνει καθημερινά το παρόν στους δρόμους της Αθήνας, παρέχοντας ανθρωπιστική, συμβουλευτική και οικογενειακή στήριξη.

AFFIDEA ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ ΠΕΝΤΕ ΑΣΤΕΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ

Σημαντικότατη διάκριση έλαβε το διαγνωστικό κέντρο της Affidea στο Ηράκλειο Κρήτης από την Ευρωπαϊκή Εταιρεία Ακτινολογίας, αποσπώντας 5 αστέρια για την ποιότητα και την ασφάλεια των ασθενών της. Η Affidea Ιατρικό Κρήτης είναι το μεγαλύτερο πρότυπο πολυδύναμο διαγνωστικό κέντρο της Κρήτης με πλήρως ανακαινισμένο και υπεράσχυρο εξοπλισμό προσφέρει υψηλή ακρίβειας διαγνωστικές εξετάσεις

Σελίδες 24-25

Nextdeal+υγεία

ΟΛΑ ΟΣΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΞΕΡΕΤΕ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΓΙΑΤΡΟ



Με βήμα σημειωτόν... ο οικογενειακός γιατρός

Του ΑΡΗ ΜΠΕΡΖΟΒΙΘ

Από την 1 Ιανουαρίου 2019 ξεκινά η λειτουργία μιας νέας υπηρεσίας του ΕΣΥ, ο οικογενειακός γιατρός, ο οποίος –σύμφωνα με τις εξαγγελίες του υπουργείου Υγείας– θα αποτελεί το πρώτο σημείο επαφής του κάθε πολίτη με το Εθνικό Σύστημα Υγείας και μεταξύ άλλων θα λειτουργεί ως σύμβουλος υγείας και πληροφός του σε αυτό.

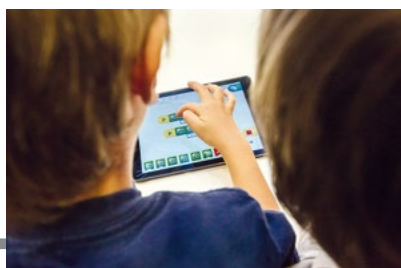
Αναγνωρίζοντας ωστόσο τις δυσκολίες για την εφαρμογή του νέου συστήματος που εστιάζονται κυρίως στην έλλειψη γιατρών, η ηγεσία του υπουργείου

ου Υγείας, σε συνέντευξη Τύπου, διευκρίνισε ότι θα είναι προς το παρόν πιλοτική και θα αφορά σε πρώτη φάση τις περιοχές που έχουν μια σχετική επάρκεια στελέχωσης. Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσίασε ο υπουργός Υγείας, έχουν εγγραφεί σε οικογενειακό γιατρό 1.150.000 ασφαλισμένοι, άλλοι 450 χιλ. βρίσκονται σε αναμονή, ενώ έχουν γίνει 500 χιλιάδες επισκέψεις στις ΤΟΜΥ. Μάλιστα για το άνοιγμα των Τοπικών Μονάδων Υγείας (ΤΟΜΥ) ο κ. Ξανθός παραδέχθηκε ότι προχωρά με πολύ μεγάλη καθυστέρηση και από τα 236 «α-



► Η εγγραφή στον οικογενειακό γιατρό δεν θα είναι τελικά υποχρεωτική, ενώ όσοι δεν έχουν υπαχθεί σε αυτόν θα έχουν κανονικά πρόσβαση στις υπηρεσίες περίθαλψης, διευκρίνισε ο υπουργός Υγείας

Συνέχεια στις σελίδες 18-23



Στην Eurolife ERB, εν τω μεταξύ, οι πρωτότυπες δράσεις εκπαίδευσης για παιδιά και ενήλικες συνεχίστηκαν και το 2018, σε συνεργασία με την eduACT – τον εκπαιδευτικό φορέα που υλοποιεί εργαστήρια και πρωτοβουλίες βασισμένες στη ρομποτική και την εκπαιδευτική ψηφιακή εποχή.

Στο πλαίσιο της σειράς δράσεων Tomorrowbot της Eurolife ERB, πραγματοποιήθηκε, στα γραφεία της εταιρείας, ένα συναρπαστικό workshop για 45 εργαζόμενους και τα παιδιά τους, ηλικίας 4 έως 14 ετών. Το workshop περιλάμβανε μια σειρά από robot

challenges και έδινε έμφαση στο πώς η καινοτομία μεταμορφώνει την εκπαιδευτική διαδικασία και συμβάλλει ουσιαστικά στην καλλιέργεια των δεξιοτήτων εκείνων που θεωρούνται απαραίτητες σε ένα ψηφιακό μέλλον.

Το πρόγραμμα που είχε σχεδιάσει η eduACT ήταν γεμάτο... προκλήσεις για τους συμμετέχοντες, οι οποίοι κλήθηκαν να τις προσεγγίσουν δημιουργικά και να δώσουν λύσεις. Οι μικροί Eurolifers συμμετείχαν σε «Αγώνες Sumo», με πολλή αγωνία και ένταση, σε έναν ιδιαίτερο «Αγώνα Hockey» που απαιτούσε συγκέντρωση και ακρίβεια, στο «Κυνήγι του τυ-

ριού», όπου ο σωστός συντονισμός ήταν το μυστικό της επιτυχίας, και στη μεγάλη μονομαχία της «Σκυταλοδρομίας», με την ταχύτητα και την ομαδικότητα να αναδεικνύουν τελικά τους νικητές.

«Με το Tomorrowbot έχουμε την ευκαιρία να αναδειξουμε τα ταλέντα των παιδιών και να τους δώσουμε ερεθίσματα, μέσα από την καινοτομία και τη διασκέδαση, ώστε να εξελιχθούν τη δημιουργικότητά τους και να είναι σε θέση να διαμορφώσουν τα βήματά τους. Μόνον με αυτόν τον τρόπο θα γίνουμε όλοι μας πρωταγωνιστές στο μέλλον», τόνισε η κα Βάσια Χανιώτη.

Όμιλος ΥΓΕΙΑ
Πρωτοπόρος
στις ιατρικές εξελίξεις

Σελ. 17

Όμιλος Ιατρικού Αθηνών
Υψηλού επιπέδου
υπηρεσίες

Σελ. 27

Ευρωκλινική
Πανευρωπαϊκή
πρωτιά

Σελ. 27

ΟΦΕΤ
Διακρίσεις
επιχειρηματικής αριστείας

Σελ. 27

ΑΝΔΡΕΑΣ ΞΑΝΘΟΣ

Ενισχύονται οι δαπάνες υγείας

Ενίσχυση των δημόσιων δαπανών υγείας κατά 128,5 εκατ. ευρώ, με τα 92,5 εκατ. να αφορούν τους κλειστούς προϋπολογισμούς του φαρμάκου και των λοιπών παροχών του ΕΟΠΥΥ και τα 36 εκατ. στις λειτουργικές-πλην φαρμάκου-δαπάνες του ΕΣΥ, προβλέπει ο προϋπολογισμός του 2019, σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε στη Βουλή ο υπουργός Υγείας κ. Ανδρέας Ξανθός, κατά τη συζήτηση του πρώτου «μεταμνημονιακού» προϋπολογισμού στη Βουλή.

Σύμφωνα με τον υπουργό, η αυξητική τάση των δημόσιων δαπανών υγείας θα συνεχιστεί και τα επόμενα 4 χρόνια, σύμφωνα με το νέο ΜΠΔΣ 2019-2022 και η συνολική ενίσχυση του ορίου αγορών (πιστώσεων) των νοσοκομείων και του ΕΟΠΥΥ θα ανέλθει στα 476,5 εκατ. ευρώ. Ο υπουργός τόνισε ακόμη ότι η καθαρή χρηματοοικονομική θέση (ταμειακά διαθέσιμα-υποχρεώσεις) του ΕΣΥ και του ΕΟΠΥΥ βελτιώνεται συνεχώς και αναμένεται στο τέλος του 2018 το θετικό δημοσιονομικό αποτέλεσμα για το ΕΣΥ να είναι 161 εκατ. και για τον ΕΟΠΥΥ 322 εκατ. Πρόσθεσε επίσης ότι η αγορά φαρμάκων, υγειονομικού υλικού, αντιδραστηρίων κ.λπ. καθώς και η μισθοδοσία επικουρικού προσωπικού και συμβασιούχων είναι απολύτως διασφαλισμένη. Σε περίπτωση, όμως, που χρειαστεί προσαύξηση του προϋπολογισμού λόγω αυξημένων αναγκών των νοσοκομείων, αυτή εγκρίνεται από το ΓΛΚ. Το 2018 υπήρξε ενίσχυση κατά 60 εκατ. των λειτουργικών δαπανών του ΕΣΥ και κατά 190 εκατ. της δαπάνης για το νοσοκομειακό φάρμακο.

Σύγκλιση με την Ευρώπη

Ο κ. Ξανθός ανέφερε ακόμη ότι στόχευση είναι, μέσα από έναν προγραμματισμό 4ετίας (στο πλαίσιο του ΜΠΔΣ), να συγκλίνουν στα-



Ο υπουργός Υγείας κατά την ομιλία του στη Βουλή

Τα μέτρα για την οικονομική ανακούφιση των πολιτών

- Εγγυημένη υγειονομική φροντίδα για τους ανασφάλιστους – το 1/3 με μηδενική συμμετοχή στα φάρμακα λόγω χαμηλού εισοδήματος
- Διαγραφή χρεών ανασφάλιστων στην Εφορία για νοσηλεία στα νοσοκομεία, ύψους 28 εκατ. ευρώ
- Κατάργηση του «εισιτηρίου» των 5 ευρώ για την πρόσβαση στο ΕΣΥ
- Μείωση κατά 40 εκατ. της συμμετοχής στο κόστος των φαρμάκων όταν ο ασθενής επιλέγει γενόσημο
- Μείωση κατά 20 εκατ. ευρώ της επιβάρυνσης του 1 ευρώ/συνταγή λόγω της κατάργησης του περιορισμού των 3 φαρμάκων/συνταγή
- 350.000 δωρεάν επισκέψεις στον οικογενειακό γιατρό τους πρώτους μήνες λειτουργίας των TOMY
- 40 εκατ. ευρώ το 2019 για δωρεάν οδοντιατρική φροντίδα των παιδιών
- Μείωση συμμετοχής στα φάρμακα για ειδικές κατηγορίες χρονίων παθήσεων (ψωρίαση, φλεγμονώδης νόσος του εντέρου)
- Δωρεάν χορήγηση στους ογκολογικούς ασθενείς των συμπληρωματικών φαρμάκων που σχετίζονται με τη θεραπεία και τις παρενέργειες της

διακά με τους μέσους ευρωπαϊκούς όρους στις δημόσιες δαπάνες υγείας ως ποσοστό του ΑΕΠ (στην Ελλάδα 5,2%, στην Ε.Ε. 6,8%-7,0%), την κατά κεφαλήν δαπάνη υγείας (στην Ελλάδα 1.650 ευρώ/έτος, τα 2/3 του μέσου όρου στην Ε.Ε.) και στις άμεσες ιδιωτικές δα-

πάνες υγείας (35% στην Ελλάδα, 15% στην Ε.Ε.). Ο βασικός στόχος πρέπει να είναι η αύξηση των δημόσιων δαπανών υγείας κατ'έτος, έτσι ώστε σε βάθος 4ετίας να συγκλίνουν με τους ευρωπαϊκούς μέσους όρους και υπερβούν το κρίσιμο όριο του 6% του ΑΕΠ.



Μηδενική συμμετοχή στα φάρμακα για καρκινοπαθείς

ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ αναμένεται να τεθεί, μέσω του συστήματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης της ΗΔΙ-ΚΑ, το νέο διευρυμένο πλαίσιο για τη χορήγηση φαρμάκων σε καρκινοπαθείς με μηδενική συμμετοχή, που ανακοίνωσε το υπουργείο Υγείας.

Ειδικότερα, πέραν της δωρεάν χορήγησης φαρμάκων σε ογκολογικούς ασθενείς, που χορηγούνται για τη θεραπεία της κύριας νόσου, τώρα πλέον θα χορηγούνται με μηδενική συμμετοχή και φάρμακα που σχετίζονται με τις επιπλοκές της ασθένειας ή με τις παρενέργειες της θεραπευτικής αγωγής (π.χ. φάρμακα υποστηρικτικά της χημειοθεραπείας ή ακτινοθεραπείας, αντιεμετικά, αντιθρομβωτικά, αναλγητικά, κορτιζονούχα σκευάσματα, αντιβιοτικά για λοιμώξεις που συνδέονται με τη χημειοθεραπεία κ.τ.λ.).

Με την αλλαγή αυτή προκύπτει μια σημαντική οικονομική ανακούφιση της ευαίσθητης και ιδιαίτερα ευάλωτης ομάδας των ασθενών με ογκολογικά προβλήματα, υλοποιώντας τη βασική πολιτική επιλογή της εγγυημένης και ισότιμης πρόσβασης όλων των πολιτών στα αναγκαία φάρμακα, με σταδιακή μείωση της συμμετοχής τους στο κόστος, σημειώνει το υπουργείο Υγείας.

Νοσηλεία σε νοσοκομεία της Αυστρίας για τους ασφαλισμένους του ΕΟΠΥΥ

ΣΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ διοικητικής συμφωνίας για τις αποζημιώσεις παροχών ασθενείας σε είδος, προχώρησαν ο ΕΟΠΥΥ και η Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Φορέων Αυστρίας, στο πλαίσιο της οποίας θα συνεχιστεί απρόσκοπτα η περίθαλψη ασφαλισμένων του Οργανισμού σε νοσοκομεία της Αυστρίας. Συγκεκριμένα, ο Οργανισμός Συνδέσσης της Αυστρίας δεσμεύτηκε ως προς την πλήρη αποδοχή του ευρωπαϊκού φορητού εντύπου S2 GR που αφορά το «δικαίωμα προγραμματισμένης θεραπευτικής αγωγής» από τον Ιανουάριο 2019, από το Δίκτυο Παρόχων Υγειονομικής Περιθαλψης της Αυστρίας και ειδικότερα από το Πανεπιστημιακό Γενικό Νοσοκομείο της Βιέννης (Α-ΚΗ), στο οποίο αναρριμπεται για μεταμόσχευση πνευμόνων μεγάλος αριθμός Ελλήνων ασθενών πασχόντων από κυστική ή πνευμονική ίνωση μέσω του Εθνικού Οργανισμού Μεταμοσχεύσεων (ΕΟΜ) και από το St Anna Kinderspital Παιδιατρικό Νοσοκομείο.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο ΕΟΠΥΥ ανταποκρίθηκε πλήρως στα αιτήματα Ελλήνων ασθενών για μεταμοσχεύσεις στο εν λόγω νοσοκομείο καθ'όλο αυτό το χρονικό διάστημα, αποπληρώνοντας προκαταβολικά υψηλά ποσά προκειμένου να μη διακυβευθεί η ασφάλεια και η ζωή τους.

ΟΜΙΛΟΣ ΥΓΕΙΑ

Πρωτοπόρος στις ιατρικές εξελίξεις

Του ΑΡΗ ΜΠΕΡΖΟΒΙΤΗ

Πρωτοπόρος στην ολοκληρωμένη διαχείριση των ογκολογικών ασθενών αναδεικνύεται το νοσοκομείο ΥΓΕΙΑ, που εξασφάλισε την πλέον σύγχρονη, άμεση, αξιόπιστη και εξατομικευμένη επιλογή θεραπείας, την πλατφόρμα IBM Watson for Oncology. Το WFO είναι ένα σύστημα τεχνητής νοημοσύνης (AI) που διαμόρφωσε η εταιρεία IBM με σκοπό να βοηθήσει στην καλύτερη δυνατή θεραπεία των ασθενών με καρκίνο του πνεύμονα, του μαστού και του παχέος εντέρου. Έχει τη δυνατότητα να μαθαίνει συνεχώς, όχι μόνο από άρθρα αλλά και από περιπτώσιολογικές μελέτες ασθενών, που εισάγονται στη βάση δεδομένων του WFO από το Memorial Sloan Kettering Cancer Center. Παρά την επεξεργαστική του ισχύ, το Watson δεν παίρνει τις αποφάσεις, αλλά χρησιμοποιείται ως ένα εργαλείο που θα βοηθήσει στην καθοδήγηση των ιατρών προς την καλύτερη δυνατή θεραπεία.

Η συχνότητα περιστατικών καρκίνου αυξάνεται συνεχώς. Οι διεθνείς οργανισμοί υπολογίζουν ότι κάθε χρόνο θα εμφανίζονται 14 εκατομμύρια νέες περιπτώσεις καρκίνου.

Υπολογίζεται, όμως, ότι ο χρόνος που απαιτείται σήμερα για να ενημερωθεί ένας επιστήμονας για όσα συμβαίνουν στον κλάδο της Ογκολογίας απαιτεί 167 ώρες μελέτης την εβδομάδα. Αν στα παραπάνω προστεθεί και το γεγονός ότι στο 75% των περιπτώσεων η νόσος δεν αναμένεται να ανταποκριθεί σε ένα φάρμακο αλλά θα χρειαστεί τροποποίηση της θεραπείας, καταλαβαίνει κανείς πόσο δύσκολο και περίπλοκο έχει γίνει το θέμα της αντιμετώπισης του καρκίνου.

Η ανάγκη για πρόσβαση στη γνώση και στον τεράστιο όγκο πληροφοριών, οδήγησε την εταιρεία IBM και μια ομάδα επιστημόνων στη δημιουργία μίας πλατφόρμας τελευταίας γενιάς, του WATSON for Oncology (WFO).

Τι είναι το Watson for Oncology;

Το Watson for Oncology είναι μία τεχνολογία αιχμής που χρησιμοποιεί την τεχνητή νοημοσύνη σε συνδυα-

σμό με βάση δεδομένων, στην οποία έχουν εισαχθεί όλες οι τεκμηριωμένες γνώσεις που αφορούν την ογκολογία και τις συναφείς ειδικότητες. Στη βάση αυτή, εισάγονται καθημερινά από ειδικούς της IBM -που συνεργάζονται με διακεκριμένους ογκολόγους του αντικαρκινικού νοσοκομείου Memorial Sloan Kettering (MSKCC) των Ηνωμένων Πολιτειών Αμερικής- όλες οι νέες γνώσεις ώστε το σύστημα να είναι απολύτως επικαιροποιημένο. Το σύστημα "WATSON for Oncology" έχει δημιουργηθεί έτσι ώστε οι θεραπευτικές επιλογές που προτείνει στον θεράποντα ογκολόγο ιατρό να είναι σύμφωνες με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Εθνικού Γενικού Αντικαρκινικού Δικτύου των ΗΠΑ "NCNN".

Πώς η τεχνολογία σχεδιάζει το προσωπικό πλάνο θεραπειών

Το WATSON for Oncology

- Διαβάζει έναν τεράστιο όγκο ιατρικής βιβλιογραφίας σε μερικά δευτερόλεπτα.
- Προσφέρει πληροφορίες στην ομάδα που φροντίζει τον ασθενή, καθώς και ιεραρχεί τις θεραπευτικές επιλογές βασίζόμενο στην εξειδίκευση του νοσοκομείου Memorial Sloan Kettering Cancer Center.
- Προσκομίζει στον γιατρό στοιχεία που μπορεί να λάβει υπόψη του όταν σχεδιάζει το προσωπικό θεραπευτικό πλάνο.

Τεχνολογία αιχμής από το ΥΓΕΙΑ, στα χέρια των ιατρών

Ο ογκολόγος ιατρός έχει στη διάθεσή του ένα σύγχρονο «εργαλείο» δεύτερης γνώμης, καθώς μπορεί να εισάγει όλα τα στοιχεία, τις εξετάσεις και τα δεδομένα που αφορούν τον ασθενή του και να λαμβάνει -σε ελάχιστα δευτερόλεπτα- την πλέον έγκυρη και ολοκληρωμένη πρόταση θεραπείας για τους περισσότερους καρκίνους. Έτσι, ο ογκολόγος ιατρός μπορεί να επαληθεύσει την ορθότητα της προτεινόμενης θεραπευτικής αγωγής, να αποφύγει τις αναποτελεσματικές θεραπείες και να προτείνει εναλλακτικές λύσεις. Επιπρόσθετα, κερδίζεται πολύτιμος χρόνος για τον ασθενή, καθώς δεν χρειάζεται να ανα-



Ανδρέας Καρταπάνης Οποιοσδήποτε Έλληνας έχει την πιο έγκυρη ογκολογική γνώμη για το πρόβλημά του

«Ο ΟΜΙΛΟΣ ΥΓΕΙΑ, επενδύοντας συνεχώς σε τεχνολογίες αιχμής πάντα προς όφελος των ασθενών, ανοίγει τώρα νέους δρόμους στην ολοκληρωμένη διαχείριση των ογκολογικών ασθενών», σχολίασε την εγκατάσταση της πλατφόρμας ο διευθύνων σύμβουλος του ομίλου ΥΓΕΙΑ κ. Ανδρέας Καρταπάνης. «Η πλατφόρμα IBM Watson for Oncology είναι ένα νέο σημαντικό βήμα της επιστήμης και της τεχνολογίας που βασίζεται στη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης. Πλέον, οποιοσδήποτε Έλληνας έχει στη διάθεσή του έναντι ελάχιστου κόστους την πιο έγκυρη ογκολογική γνώμη για το πρόβλημά του, μέσα από μια παγκόσμια βάση δεδομένων που ενημερώνεται συνεχώς καθημερινά, από το σύνολο της πρόσφατης τεκμηριωμένης παγκόσμιας έρευνας και βιβλιογραφίας. Η τελευταίας γενιάς πλατφόρμα δείχνει την κατεύθυνση προς την οποία εξελίσσεται η σύγχρονη ιατρική, λειτουργώντας ως ένα πολύτιμο "εργαλείο" για τον ιατρό», σημειώνει ο κ. Καρταπάνης.



ζητήσει δεύτερη γνώμη για το πρόβλημά του τον απασχολεί στο εξωτερικό, αφού όλη η διαθέσιμη - σε παγκόσμιο επίπεδο - πληροφορία πα-

ρέχεται μόλις σε μερικά λεπτά! Το WATSON for Oncology, λοιπόν, είναι ένα νέο σημαντικό βήμα της επιστήμης και της τεχνολογίας, που

δείχνει το δρόμο στον οποίο βαδίζει και εξελίσσεται η σύγχρονη παγκόσμια ιατρική στον τομέα της ογκολογίας.

Με βήμα σημειωτόν... α

Συνέχεια από τη σελίδα 15

τρέα της γειτονιάς» που προβλέπονται στη μεταρρύθμιση, έχουν αναπτυχθεί μόλις 101, όταν ο στόχος ήταν 120 μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου. Οι πολίτες που έχουν εγγραφεί θα παραπέμπονται στους ειδικευμένους γιατρούς από τον οικογενειακό, ενώ σε ειδικό καθεστώς θα υπόκεινται τα επείγοντα περιστατικά, συγκεκριμένες ειδικότητες, όπως για παράδειγμα γυναικολόγος, οφθαλμίατρος, οδοντίατρος και χρονίως πάσχοντες. Όσοι πολίτες δεν έχουν τη δυνατότητα να απευθυνθούν σε οικογενειακό γιατρό, είτε διότι δεν υπάρχουν διαθέσιμοι στην περιοχή τους ή δεν επαρκούν οι γιατροί των ΤΟΜΥ ή οι συμβεβλημένοι γιατροί ή ακόμα και οι γιατροί των υπόλοιπων δημόσιων δομών πρωτοβάθμιας φροντίδας, από 1/1/2019 θα συνεχίσουν να εξυπηρετούνται στο σύστημα υγείας όπως μέχρι σήμερα. «Η εγγραφή στον οικογενειακό γιατρό δεν είναι ένα τιμωρητικό μέτρο, είναι μια αναγκαιότητα που πρέπει σιγά-σιγά να εμπεδωθεί στη λειτουργία του συστήματος υγείας στη χώρα μας», σημείωσε ο κ. Ξανθός.

Οι αντιδράσεις για το νέο αυτό σύστημα είναι έντονες -τόσο από την ιατρική κοινότητα όσο και από τους Συλλόγους υποστήριξης ασθενών- και έχουν να κάνουν αφενός με την απόλυτη προχειρότητα που αντιμετωπίζει το μέτρο η ηγεσία του υπουργείου Υγείας, αλλά ιδιαίτερα με την καταστράτηγηση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος του Έλληνα πολίτη για την ελεύθερη επιλογή γιατρού που ισχύει από την ίδρυση των ασφαλιστικών φορέων αυτής της χώρας. Ειδικά οι επανειλημμένες δηλώσεις του Ανδρέα Ξανθού στο ραδιοσταθμό «105.5 Στο Κόκκινο» ότι «θέλουμε να σταματήσουμε την κουλτούρα της ελεύθερης επιλογής γιατρού και ιδιωτικής υγείας», χωρίς να υπολογίζει αν αυτή τη στιγμή το δημόσιο σύστημα υγείας, με τις τεράστιες ελλείψεις του, μπορεί να παράσχει πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια φροντίδα υγείας σε όλο τον πληθυσμό της χώρας, δεν ήταν οι ιδανικές για να εκτονωθεί η κατάσταση.

Στο μεταξύ η Ένωση Ιατρών συμβεβλημένων με τον ΕΟΠΥΥ ανακοίνωσε ότι:

- Κανένας γιατρός, είτε παθολόγος είτε παιδίατρος είτε γενικός γιατρός είτε άλλης ειδικότητας, δεν χάνει το δικαίωμα να συνταγογραφεί, να εκδίδει παραπεμπτικά για εξετάσεις ή να χορηγεί υλικά ή άδειες, γεγονός που κατοχυρώθηκε εκ νέου με τον τελευταίο ΦΕΚ του κανονισμού λειτουργίας του ΕΟΠΥΥ.
- Σε καμία περίπτωση δεν προβλέπεται διαφορετική συμμετοχή σε φάρμακα ή εξετάσεις, όταν ο ασφαλισμένος επιλέξει να επισκεφτεί πιστοποιημένο ιατρείο.

Πώς θα γίνει η εγγραφή στον οικογενειακό ιατρό

Ωστόσο ο θεσμός έτσι κι αλλιώς ξεκινά και, όσοι το επιθυμούν, για να μπορούν να έχουν οικογενειακό ιατρό, θα πρέπει να κάνουν αίτηση εγγραφής, η οποία μπορεί να υποβληθεί:

- μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής ή
- σε κάθε δημόσια δομή Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας ή
- απευθείας στον οικογενειακό ιατρό.

1 Είσοδος στο πληροφορικό σύστημα (rdv.ehealthnet.gr), με τους κωδικούς του taxisNET και επιβεβαίωση με τον ΑΜΚΑ.

2 Συμπλήρωση των προσωπικών στοιχείων σας (βάσει των στοιχείων που θα συμπληρωθούν θα γίνει η επιλογή του οικογενειακού ιατρού).

3

Επιλογή οικογενεια-

Για την αίτησή σας μέσω της εφαρμογής ακολουθείτε τα παρακάτω βήματα

κού ιατρού μεταξύ των διαθέσιμων. Διαθέσιμοι θεωρούνται οι οικογενειακοί ιατροί, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες εντός του Δήμου που έχει δηλωθεί στο βήμα 2 και οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το εκ του νόμου ανώτατο όριο πληθυσμού ευθύνης.

4 Υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης.

5 Εκτύπωση της αίτησης.

Για να υποβάλετε την αίτησή σας σε οποιαδήποτε δομή Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας χρειάζεστε ένα ταυτοποιητικό έγγραφο και να γνωρίζετε τον ΑΜΚΑ σας. Το προσωπικό θα ζητήσει τα στοιχεία σας για να ολοκληρώσει την αίτηση και θα κληθείτε να επιλέξετε οικογενειακό ιατρό από τους διαθέσιμους. Στο τέλος θα σας παραδώσει την ηλεκτρονικά υποβληθείσα αίτηση.

Η εγγραφή ολοκληρώνεται με την παράδοση της αίτησης στο οικογενειακό ιατρό που αναγράφεται στην αίτηση, μαζί με:

- Φωτοαντίγραφο εγγράφου ταυτοποίησης (π.χ. δελτίο ταυτότητας) αιτούντος.
- Φωτοαντίγραφο εγγράφου απόδειξης διεύθυνσης κατοικίας ή σχετική υπεύθυνη δήλωση (πρωτότυπη).



Τε Δέκα παρεμβάσεις για αναπτυξιακή δυναμική

Δέκα προτάσεις για την επιτάχυνση του ρυθμού ανάπτυξης της οικονομίας καταθέτει η Τράπεζα της Ελλάδος στην Ενδιάμεση Έκθεσή της για τη Νομισματική Πολιτική 2018, την πρώτη που υποβάλλεται μετά την ολοκλήρωση του τρίτου προγράμματος προσαρμογής τον Αύγουστο του 2018, επισημαίνοντας ότι η σημαντικότερη πρόκληση για την ελληνική οικονομία στο άμεσο μέλλον είναι η επιστροφή του Ελληνικού Δημοσίου στις χρηματοπιστωτικές αγορές με βιώσιμους όρους

σελ. 22



B A N C A S S U R A N C E &
Banking



ΝΕΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΤΡΙΕΤΙΑΣ ΘΑ ΥΠΟΒΑΛΟΥΝ ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Έρχονται
mega deals
για «κόκκινα»
δάνεια

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Έτος μεγάλων και δύσκολων αποφάσεων θα είναι το 2019 για τις εγχώριες συστημικές τράπεζες, καθώς κατά τη διάρκεια του θα κληθούν να καθορίσουν ή και να υλοποιήσουν, εν μέρει, τον οδικό χάρτη, βάσει του οποίου τα «κόκκινα» δάνεια θα υποχωρήσουν στο τέλος του 2021 κάτω του 10% επί των συνολικών χορηγήσεων, προσεγγίζοντας το μέσο ευρωπαϊκό όρο.

Η ανάγκη επιθετικότερης μείωσης των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων τους (Non Performing Exposures- NPEs) κατέστη επιτακτική, μετά την κατάθεση των πλάνων τριετίας (2019-21), στο τέλος του περασμένου Σεπτεμβρίου. Βάσει αυτών οι τράπεζες προβλεπόταν να μειώσουν τα NPEs μεταξύ 18% με 22% στο τέλος του 2021.

Η γνωστοποίησή τους πυροδότησε μπαράζ ρευστοποιήσεων στους τραπεζικούς τίτλους, καθώς οι επενδυτές συ-

Συνέχεια στις σελίδες 20-21

► Οι συζητήσεις τραπεζών με private equity funds

για ανάθεση διαχείρισης χαρτοφυλακίων και τα οφέλη σε κεφάλαια – μείωση κόστους

► Πώς βοηθάει ενδεχόμενο κρατικής εγγύησης επί τιτλοποιήσεων ή το σχέδιο της ΤτΕ

Συνέχεια από τη σελίδα 19

νειδιστοποιήσαν ότι για την επόμενη τριετία δεν υπήρχαν προοπτικές απόδοσης. Το sell off δεν τσάκισε μόνο την κεφαλαιοποίηση των τραπεζών, αλλά κατέστησε δυσκολότερη την έξοδο στις αγορές για άντληση συμπληρωματικών ή και βασικών κεφαλαίων.

Το γεγονός ότι όλα αυτά συνέβησαν μόλις ένα μήνα μετά την έξοδο της χώρας από το πρόγραμμα είναι ενδεικτικό της νέας σκληρής πραγματικότητας: χωρίς το δίκτυ του προγράμματος, απόλυτος κριτής για τις δυνατότητες των τραπεζών να εξυγιάνουν με επιτυχία τους ισολογισμούς τους και να ενισχύσουν χορηγήσεις και έσοδα είναι οι αγορές.

Για να αναστραφεί το παραπάνω δυσμενές κλίμα, δόθηκαν στη δημοσιότητα, εσπευσμένα και χωρίς την κατάλληλη προεργασία, δύο σχέδια υποβοήθησης των τραπεζών, ως προς το στόχο ταχύτερης και αποτελεσματικότερης μείωσης των NPEs.

Το ένα, που αρχικά επεξεργάστηκε το ΤΧΣ και εν συνέχεια πέρασε υπό την «ιδιοκτησία» της κυβέρνησης, προβλέπει παροχή κρατικής εγγύησης επί των senior ομολόγων τιτλοποίησης NPEs, κατά αναλογία του ιταλικού μοντέλου (Asset Protection Scheme -APS). Το δεύτερο, της ΤτΕ, προβλέπει τη μεταβίβαση από τις τράπεζες σε εταιρεία ειδικού σκοπού (SPV) κόκκινων δανείων με διαγραφή των αναλογουσών αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και ανάληψη της υποχρέωσης από το Δημόσιο να παράσχει ισόποση εγγύηση στο SPV.

Επιπρόσθετα, η Eurobank ανακοίνωσε το δικό της σχέδιο. Πρόκειται για μια σύνθετη συναλλαγή κεφαλαιακής ενίσχυσης και εταιρικού μετασχηματισμού, ώστε το αποτέλεσμα της τιτλοποίησης κόκκινων δανείων 7 δισ. ευρώ να μην επιβαρύνει την κεφαλαιακή της θέση, ενεργοποιώντας αύξηση κεφαλαίου υπέρ του Δημοσίου. Με αυτό τον τρόπο μειώνει επιθετικά τα NPEs και η ζημία που εγγράφει δεν προκαλεί απόσχιση (dilution) στους υφιστάμενους μετόχους.

Οι αποφάσεις του SSM και της DG Comp για το ποιο από τα δύο παραπάνω «εργαλεία» υποβοήθησης πληροί τις εποπτικές απαιτήσεις και δεν προσκρούει στους κανόνες περί κρατικής ενίσχυσης θα ληφθούν τον Ιανουάριο, ώστε οι τράπεζες εν συνέχεια να υποβάλουν νέους επιθετικότερους στόχους μείωσης των NPEs.

Με δεδομένο, όμως, ότι από την έγκριση ως την εφαρμογή θα απαιτηθούν περίπου 6 με 9 μήνες, τα επιτελεία των τραπεζών έχουν ήδη αποφασίσει ποιες θα είναι οι πρώτες κινήσεις τους εντός του 2019. Πρόκειται για ενέργειες που «κουμπώνουν» με τα δύο υπό επεξεργασία σχέδια και αφορούν συμφωνίες ανάθεσης διαχείρισης μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων.

Οι προχωρημένες συζητήσεις της Πειραιώς με τη Cerberus

Η Πειραιώς αντιμετωπίζει τη δυσκολότερη και αμεσότερη πρόκληση από τις υπόλοιπες τράπεζες, λόγω του συσχετισμού αδύναμης -συγκριτικά- κεφαλαιακής θέσης με υψηλό απόθεμα NPEs. Για το λόγο αυτό έχει ξεκινήσει, εδώ και μερικούς μήνες, συζητήσεις με funds για το ενδεχόμενο να καλύψουν έκδοση συμπληρωματικών κεφαλαίων (Tier II), με αντάλλαγμα συνεργασία στο μέτωπο των NPEs.

Έρχονται mega deals για «κόκκινα» δάνεια



► **Με δεδομένο, όμως, ότι από την έγκριση ως την εφαρμογή θα απαιτηθούν περίπου 6 με 9 μήνες, τα επιτελεία των τραπεζών έχουν ήδη αποφασίσει ποιες θα είναι οι πρώτες κινήσεις τους εντός του 2019**

Τράπεζες Νέοι στόχοι για «κόκκινα» δάνεια το Μάρτιο

Νέους στόχους τριετίας (2019-21) για τη μείωση των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων τους (Non Performing Exposures- NPEs) θα υποβάλουν τον προσεχή Μάρτιο οι εγχώριες συστημικές τράπεζες.

Οι τράπεζες θα κληθούν είτε να αξιοποιήσουν κάποιο από τα υπό επεξεργασία σχέδια υποβοήθησης τιτλοποιήσεων για «εργαλεία», υιοθετώντας, με παραλληλαγές, το μοντέλο που ανακοίνωσε η Eurobank.

Σύμφωνα με την ως τώρα ενημέρωση, η τεχνική επεξεργασία του προτεινόμενου από την Τράπεζα της Ελλάδος μηχανισμού τιτλοποίησης προβλέπεται να τελειώσει μέσα στον Ια-

νουάριο. Αμέσως μετά επόπτης (SSM) και Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Κομισιόν (DG Comp) θα τοποθετηθούν για το αν ο προτεινόμενος μηχανισμός πληροί τις εποπτικές απαιτήσεις και δεν συνιστά κρατική ενίσχυση.

Ως το τέλος του επόμενου μήνα θα έχει καταθέσει και η JP Morgan τις τελικές προτάσεις για το πώς θα τιμολογείται η κρατική εγγύηση επί των senior bonds τιτλοποιήσεων, που προβλέπει το σχέδιο της κυβέρνησης.

Η επεξεργασία των λεπτομερειών διενεργείται σε ανοικτή γραμμή με τον επόπτη.

Εφόσον κάποιο από τα παραπάνω σχέδια λάβει έγκριση από SSM και DG Comp, οι τράπεζες θα κληθούν να υποβά-

λουν έναν «οδικό χάρτη» για το πώς μπορούν να αξιοποιηθούν το νέο «εργαλείο». Θα ακολουθήσει το Μάρτιο του 2019 η υποβολή νέων στόχων τριετίας (2019-21) για τη μείωση των NPEs με την ευκαιρία της πανευρωπαϊκής υποβολής στόχων τριετίας.

Θεωρείται βέβαιο ότι οι νέοι στόχοι θα προβλέπουν τη μείωση των NPEs κάτω από το 10% στο τέλος του 2021, και επομένως σε επίπεδα κοντά στο μέσο ευρωπαϊκό όρο, ακόμη και αν δεν προχωρήσει κανένα από τα δύο σχέδια παροχής εγγύησης επί τιτλοποιήσεων. Σε αυτή την περίπτωση οι τράπεζες θα ακολουθήσουν, με παραλληλαγές, το μοντέλο Eurobank.

Σε ανάθεση διαχείρισης προχωρά η Alpha Bank

Η Alpha Bank έχει ήδη σε εξέλιξη τη διαδικασία ανάθεσης διαχείρισης για το σύνολο των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων της κυπριακής και στελεχωμένο servicing line, με ταυτόχρονη πώληση ή ανάθεση διαχείρισης NPEs άνω των 5 δισ. ευρώ, ώστε να εξασφαλιστεί η απαραίτητη κρίσιμη μάζα.

Αλpha και Eurobank αποσύρθηκαν σχετικά νωρίς από τη σχετική συζήτηση, είτε επειδή οι απαιτήσεις της Cerberus δεν ταίριαζαν με το συνολικό τους σχεδιασμό (Eurobank) είτε επειδή οι τιμές, που είχε κατά νου το private equity fund, απέλχαν αρκετά από αυτές που θεωρούν δίκαιες οι τράπεζες (Alpha).

σης για την επιθετική μείωση του αποθέματος.

Η Alpha Bank έχει, σήμερα, την υψηλότερη κεφαλαιακή επάρκεια (18,5%) μεταξύ των συστημικών τραπεζών. Θα μπορούσε, σύμφωνα με την αγορά, να υιοθετήσει το μοντέλο μετατροπής της εισηγμένης σε εταιρεία συμμετοχών, ώστε να μειώσει, εντός του 2019, ταχύτητα των στόχων τα «κόκκινα» δάνεια της, χωρίς η ζημία να προκαλέσει dilution στους μετόχους.

Για παράδειγμα, αν η τράπεζα αποφάσιζε να μειώσει στο τέλος του 2019 τα NPEs στην περιοχή των 10 δισ. ευρώ, μέσω τιτλοποίησης καταγγελλόμενων ή σε βαθιά καθυστέρηση «κόκκινων» δανείων, ο δείκτης CET 1 θα έπεφτε στην περιοχή του 16%, σύμφωνα με αναλυτές. Επιπρόσθετα, διαθέτει την ευχέρεια να διαθέσει τη συμμετοχή της στη Cepal μαζί με το mezzanine ομόλογο της τιτλοποίησης.

Πουλάει την FPS με προίκα τη διαχείριση NPEs η Eurobank

Η Eurobank αποτελεί τη μοναδική τράπεζα, η οποία έχει ξεκαθαρίσει την στρατηγική της για το 2019. Θα αναγκαστεί, πιθανώς, να προχωρήσει σε επιμέρους τροποποιήσεις, ανάλογα με τη στάση των SSM και DG Comp ως προς το σχέδιο της κυβέρνησης (APS Scheme) και αυτό της ΤτΕ. Η μεγαλύτερη δυσκολία θα προκύψει αν τελικώς ο επόπτης προκρίνει το σχέδιο της Τραπεζής της Ελλάδος. Ο υφιστάμενος σχεδιασμός προβλέπει την ολοκλήρωση της απορρόφησης της Grivalia ως το τέλος Μαρτίου.

Με αυτή τη κίνηση θα ενισχυθούν οι κεφαλαιακοί δείκτες της τράπεζας κατά 210 μονάδες βάσης. Εν συνέχεια, αν εγκριθεί το σχέδιο παροχής κρατικής εγγύησης (Asset Protection Scheme- APS) επί των senior ομολόγων τιτλοποιήσεων, θα προχωρήσει στον εταιρικό μετασχηματισμό.

Ειδικότερα θα αποσχιστούν από την τράπεζα όλα τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού και θα εσπεφθούν σε μια νέα τραπεζική θυγατρική (νέα Eurobank), η οποία θα είναι 100% θυγατρική της εισηγμένης, που έτσι μετατρέπεται σε εταιρεία συμμετοχών.

Από την απόσχιση και εισφορά θα εξαιρεθούν καταγγελλόμενα ή σε βαθιά καθυστέρηση δάνεια ονομαστικής αξίας 7 δισ. ευρώ, τα οποία θα εσπεφθούν σε εταιρεία ειδικού σκοπού (SPV) στην καθαρή λογιστική τους αξία, ώστε η τελευταία να προχωρήσει στην τιτλοποίησή τους.

Η τράπεζα εκτιμά ότι τα παραπάνω δάνεια θα τιτλοποιηθούν με ζημιά της τάξης του 1,1 με 1,4 δισ. ευρώ, σε σχέση με την καθαρή λογιστική αξία. Μέρος της ζημιάς (900 εκατ.) θα καλυφθεί από την κεφαλαιακή ενίσχυση, λόγω της απορρόφησης της Grivalia, ενώ το υπόλοιπο από την πώληση τουλάχιστον του 70% της FPS.

Η τελευταία θα πωληθεί μαζί με το mezzanine ομόλογο της τιτλοποίησης για τα καταγγελλόμενα δάνεια των 7 δισ. ευρώ. Για να πιάσει μια αποτίμηση της τάξης των 300 εκατ. ευρώ θα «προικοδοτηθεί» με τη διαχείριση για σειρά ετών του συνόλου των NPEs που διαθέτει στην Ελλάδα ο όμιλος.

Οι εκκρεμότητες μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου

Τις εκκρεμότητες που πρέπει να διευθετηθούν από χιλιάδες φορολογούμενους και επιχειρήσεις έως τις 31 Δεκεμβρίου, επισημαίνει σε σχετική ανακοίνωση το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς.

1. Τα τέλη κυκλοφορίας ΙΧ του 2019, που θα επιβαρύνουν πάνω από 5 εκατομμύρια φορολογούμενους με το συνολικό ποσό του 1,1 δισ. ευρώ. Σε κάθε περίπτωση μη εμπρόθεσμη πληρωμής των τελών κυκλοφορίας, ο φορολογούμενος θα επιβαρύνεται με διηλθσία τέλη.

2. Η υποβολή δηλώσεων "ακινήσιων" οχημάτων για ιδιοκτήτες που αποφάσισαν να μην τα κυκλοφορούν από το νέο έτος. Οι ιδιοκτήτες θα πρέπει να υποβάλουν δηλώσεις "ακινήσιων" και να καταθέσουν τις πινακίδες και τις άδειες κυκλοφορίας στις αρμόδιες ΔΥΟ.

3. Οι ιδιοκτήτες ακινήτων πρέπει να καταβάλουν την τέταρτη δόση του φρετινού ΕΝΦΙΑ.

4. Η υποβολή δηλώσεων και πληρωμή φόρων για μεταβιβάσεις ακινήτων για όσους επιθυμούν να αγοράσουν ακίνητα σε περιοχές όπου από την 01/01/2019 θα αυξηθούν οι αντικειμενικές αξίες, θα πρέπει να έχουν υποβάλει τη σχετική δήλωση φόρου μεταβίβασης ακινήτων και να έχουν πληρώσει εφάπαξ τους αναλογούντες φόρους.

5. Η υποβολή δηλώσεων στις αρμόδιες ΔΟΥ για δωρεές-γονικές παροχές ποσών για την κάλυψη τεκμηρίων φορολογουμένων που απέκτησαν κατά τη διάρκεια του 2018 περιουσιακά στοιχεία μεγάλης αξίας, με χρήματα προερχόμενα από δωρεές ή γονικές παροχές.

6. Οι φορολογούμενοι, που έχουν υπαχθεί σε ρυθμίσεις των ληξιπρόθεσμων οφειλών τους προς το Δημόσιο, θα πρέπει να καταβάλουν τη μηνιαία δόση για το Δεκέμβριο.

7. Πραγματοποιείται η υποβολή της αίτησης - υπεύθυνης δήλωσης Α21 για τη χορήγηση του επιδόματος παιδιού.

8. Πραγματοποιείται η υποβολή των χειρόγραφων τροποποιητικών δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων, για τους λήπτες αγροτικών επιδοτήσεων που οι σχετικές βεβαιώσεις εκδόθηκαν καθυστερημένα από τον ΟΠΕΚΕΠΕ.

9. Πραγματοποιείται η υποβολή των τροποποιητικών δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος προηγούμενων ετών, από μισθωτούς ή συνταξιούχους με αναδρομικά μισθών ή συντάξεων και των ιατρών του ΕΣΥ για τις αμοιβές από απογευματινά ιατρεία νοσοκομείων του ΕΣΥ.

10. Πραγματοποιείται η υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φυσικών προσώπων που μετέφεραν την κατοικία τους στην αλληλοδαμή κατά το προηγούμενο έτος.

11. Πραγματοποιείται η υποβολή των δηλώσεων εισοδήματος φυσικών προσώπων από τους κληρονόμους αποβιολογούντων φορολογούμενων.

12. Πραγματοποιείται η υποβολή των τροποποιητικών δηλώσεων φυσικών προσώπων, είτε επειδή επέστρεψαν στον εργοδότη αποδοχές ως απχρεωσθέντες καταβληθείσες, είτε επειδή ο εργοδότης, λόγω λάθους, εξέδωσε διορθωτική βεβαίωση ή τροποποίησε το αντίστοιχο αρχείο βεβαιώσεων αποδοχών που υπέβαλε.

13. Πραγματοποιείται η υποβολή των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων με φορολογικό έτος που έληξε στις 30 Ιουνίου 2018.

14. Πραγματοποιείται η υποβολή αιτήσεων χορήγησης αναστολής πληρωμής ΕΝΦΙΑ σε νομικά πρόσωπα.

15. Πραγματοποιείται η καταβολή του 1/4 του οφειλόμενου φόρου πλοίων πρώτης κατηγορίας και του 1/4 της εισφοράς επί του συναλλήλαγματος εταιρειών του άρθ. 25 του ν.27/1975.

16. Η υποβολή περιοδικής δήλωσης ΦΠΑ χρεωστικής-μηνδικής-πιστωτικής με διηθηγραφικά βιβλία μηνός Νοεμβρίου.

17. Η υποβολή στατιστικής δήλωσης Intrastat μηνός Νοεμβρίου.

18. Η υποβολή ΑΠΔ στον ΕΦΚΑ για εργοδότες κοινωνικών επιχειρήσεων, οικοδομικών και τεχνικών έργων μηνός Νοεμβρίου.

19. Η δήλωση και καταβολή ασφαλιστρών που αναλογεί στα ακαθάριστα έσοδα του 3ου τριμήνου (Ιουλίου-Αυγούστου-Σεπτεμβρίου).

20. Έως 31.12.18 υπάρχουν τουλάχιστον άλλες 11 περιπτώσεις απόδοσης ειδικών εισφορών και λοιπών υποχρεώσεων δηλώσεων απόδοσης παρακρατημένου και προκαταβλητέου φόρου.

21. Η 6η και τελευταία δόση της φορολογίας των επιχειρήσεων και νομικών προσώπων.

Τε Δέκα παρεμβάσεις για αναπτυξιακή δυναμική

Δέκα προτάσεις για την επιτάχυνση του ρυθμού ανάπτυξης της οικονομίας καταθέτει η Τράπεζα της Ελλάδος στην Ενδιάμεση Έκθεσή της για τη Νομισματική Πολιτική 2018, την πρώτη που υποβάλλεται μετά την ολοκλήρωση του τρίτου προγράμματος προσαρμογής τον Αύγουστο του 2018, επισημαίνοντας ότι η σημαντικότερη πρόκληση για την ελληνική οικονομία στο άμεσο μέλλον είναι η επιστροφή του Ελληνικού Δημοσίου στις χρηματοπιστωτικές αγορές με βιώσιμους όρους. Παράλληλα επισημαίνεται ότι θα πρέπει να συνεχιστεί με αποφασιστικότητα η υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων.

1ον Μείωση του υψηλού αποθέματος των μη εξυπηρετούμενων δανείων. Το υψηλό απόθεμα των μη εξυπηρετούμενων δανείων ασκεί αρνητική επίδραση στην προσφορά πιστώσεων, δεσμεύοντας τραπεζικά κεφάλαια και χρηματοδοτικούς πόρους σε μη παραγωγικές τοποθετήσεις. Επιπλέον, η ανάκαμψη χωρίς τραπεζικό δανεισμό είναι αβεντότερη, κυρίως επειδή η έλλειψη τραπεζικών πιστώσεων επηρεάζει τις επενδύσεις.

Για να επιτευχθεί ταχύτερη αποκλιμάκωση του υπολοίπου των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων, θα πρέπει να εξεταστούν και πρόσθετες, πέραν των προσπαθειών των ίδιων των τραπεζών, συστημικές λύσεις. Στο πλαίσιο αυτό, η Τράπεζα της Ελλάδος παρουσίασε την πρότασή της για τη δημιουργία Εταιρείας Ειδικού Σκοπού (Special Purpose Vehicle) για τη διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, με χρήση μέσων των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.

2ον Αλλαγή στο μίγμα της δημοσιονομικής πολιτικής. Η υπερβολική εξάρτηση της δημοσιονομικής προσαρμογής από τους φόρους συνιστά αντικίνητρο τόσο για την εργασία όσο και για τις επενδύσεις, διογκώνοντας παράλληλα και την παραοικονομία. Επίσης, η υποεκτέλεση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων τα δύο τελευταία χρόνια επηρεάζει το ύψος των επενδύσεων σε υποδομές και τη μεσοπρόθεσμη αναπτυξιακή δυναμική. Αντίθετα, θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη βαρύτητα στην υλοποίηση εκείνων των μεταρρυθμίσεων που θα επιτρέψουν την αναδιάρθρωση του δημοσιονομικού μίγματος προς την κατεύθυνση της μείωσης των φορολογικών συντελεστών και της ανακατανομής της δημόσιας δαπάνης προς εκείνες τις κατηγορίες που επιφέρουν μόνιμο αναπτυξιακό αποτέλεσμα.



Ο διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος Γιάννης Στουρνάρας υποβάλει στον Πρόεδρο της Βουλής την Ενδιάμεση Έκθεση της Τράπεζας της Ελλάδος για τη Νομισματική Πολιτική 2018

Τα μη εξυπηρετούμενα ανοίγματα

Οι τράπεζες σημείωσαν αξιόλογη πρόοδο στη μείωση των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων τους. Τα μη εξυπηρετούμενα ανοίγματα (ΜΕΑ) ανήλθαν στο τέλος Σεπτεμβρίου 2018 σε 84,7 δισ. ευρώ, μειωμένα κατά περίπου 9,7 δισ. ευρώ συγκριτικά με το τέλος Δεκεμβρίου 2017 και κατά περίπου 22,5 δισ. ευρώ (δηλ. περισσότερο από 20%) έναντι του Μαρτίου 2016, οπότε είχε καταγραφεί και το υψηλότερο επίπεδο ΜΕΑ. Η υποχώρηση του αποθέματος των ΜΕΑ κατά τη διάρκεια του 2018 οφείλεται κυρίως σε διαγραφές (4,4 δισ. ευρώ) και πωλήσεις (5,2 δισ. ευρώ) μη εξυπηρετούμενων δανείων. Βελτίωση εμφανίζουν και οι εισπράξεις από ρευστοποιήσεις, καθώς οι ηλεκτρονικοί πλειστηριασμοί παράγουν τα πρώτα αποτελέσματα. Ωστόσο, το συνολικό ποσό που ανακτήθηκε από τις τράπεζες με αυτόν τον τρόπο παραμένει χαμηλό. Συνολικά, παρά τις βελτιώσεις στο οικονομικό και θεσμικό περιβάλλον, οι εισπράξεις μέσω ενεργητικής διαχείρισης των ΜΕΑ παραμένουν περιορισμένες. Επιπρόσθετως, οι νέες ροές μη εξυπηρετούμενων δανείων που δημιουργήθηκαν κατά τη διάρκεια του εννεαμήνου εξακολουθούν να υπερβαίνουν τις πιστώσεις που επιστρέφουν σε τακτική εξυπηρέτηση.

Συνολικά, και με βάση τις τάσεις που παρατηρούνται τα τελευταία δύο τουλάχιστον χρόνια, ο ρυθμός μείωσης των ΜΕΑ, αν και εμφανίζεται βελτιωμένος, δεν είναι ι-

κανός ώστε να επιτευχθεί σύντομα μία σημαντική αποκλιμάκωση του υπολοίπου τους. Οι ελληνικές τράπεζες έχουν ήδη υποβάλει αναθεωρημένους επιχειρησιακούς στόχους για τα ΜΕΑ, οι οποίοι καθύπτουν το διάστημα μέχρι το 2021. Κατά την προσεχή περίοδο, αυξημένη συμβολή στη μείωση των ΜΕΑ αναμένεται να έχουν οι πωλήσεις δανείων, οι εισπράξεις δανείων, η ρευστοποίηση εξασφαλίσεων και οι επιτυχείς ρυθμίσεις δανείων, ούτως ώστε το ποσοστό των ΜΕΑ στο σύνολο των ανοιγμάτων να υποχωρήσει σε περίπου 20% ή χαμηλότερα μέχρι το 2021. Στη βάση αυτή θα πρέπει να εξεταστούν και άλλες λύσεις που θα διευκόλυναν τη μεταφορά των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων από τους ισοθιγισμούς των τραπεζών σε άλλες οντότητες, για παράδειγμα σε μια κεντρική εταιρεία διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων, χωρίς να δημιουργηθούν πρόσθετοι δημοσιονομικοί κίνδυνοι και αφού έχουν ληφθεί υπόψη οι ενδεχόμενες επιπτώσεις στην κεφαλαιακή βάση των τραπεζών. Στο πλαίσιο αυτό, η Τράπεζα της Ελλάδος, στην πρόσφατη Επισκόπηση του Ελληνικού Χρηματοπιστωτικού Συστήματος, παρουσίασε την πρότασή της για τη δημιουργία Εταιρείας Ειδικού Σκοπού (Special Purpose Vehicle) που θα απορροφάσει μη εξυπηρετούμενα δάνεια ύψους 40 δισ. ευρώ περίπου, με την παράλληλη χρήση αναβαλλόμενου φόρου ύψους 7,5 δισ. ευρώ.

3ον Υλοποίηση των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων, προκειμένου να διαφυλαχθούν τα έως τώρα δημοσιονομικά επιτεύγματα και να ενισχυθεί η αξιοπιστία της ασκούμενης πολιτικής, η οποία αντανακλάται στη διεθνή πιστοληπτική ικανότητα της χώρας.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της ενισχυμένης εποπτείας μετά το πρόγραμμα, απαιτείται η έγκαιρη ολοκλήρωση των μεταρρυθμίσεων-δεσμεύσεων που έχουν αναληφθεί, προκειμένου να καταστεί δυνατή η επιστροφή των κερδών από τα ελληνικά κρατικά ομόλογα που έχει στην κατοχή του το Ευρωσύστημα (SMP

και ANFA). Κάτι τέτοιο θα έχει θετική επίδραση στην προσπάθεια για την έξοδο της χώρας στις αγορές. Η τυχόν ανατροπή συμφωνημένων πολιτικών λειτουργεί προς την αντίθετη ακριβώς κατεύθυνση.

4ον Επιτάχυνση της υλοποίησης των ιδιωτικοποιήσεων, ειδικά αυτών με υψηλή συμβολική σημασία και αναπτυξιακό αποτέλεσμα (όπως της αξιοποίησης του πρώην αεροδρομίου του Ελληνικού). Κάτι τέτοιο θα έχει θετική επίδραση στη συνολική επενδυτική δαπάνη.

5ον Προσέλκυση ξένων άμεσων επενδύσεων, καθώς οι εγκατοχή τους δεν επαρκούν

τους των πολιτών, τη βελτίωση του επενδυτικού κλίματος και την επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης.

7ον Ενδυνάμωση του τριγώνου της γνώσης (εκπαίδευση, έρευνα, καινοτομία) και η ενθάρρυνση της στενής συνεργασίας επιχειρήσεων και ερευνητικών κέντρων. Η συστηματική χρήση καινοτόμων τεχνολογιών και η αξιοποίηση του ανθρώπινου κεφαλαίου σε εμπορεύσιμους κλάδους δραστηριότητας μπορούν να συμβάλουν στο μετασχηματισμό της ελληνικής οικονομίας προς ένα νέο παραγωγικό πρότυπο βασισμένο στη γνώση και τις εξαγωγές.

8ον Ενίσχυση της διαρθρωτικής ανταγωνιστικότητας. Κάτι τέτοιο απαιτεί τη συνέχιση της μεταρρυθμιστικής προσπάθειας, ιδιαίτερα στις αγορές αγαθών και υπηρεσιών. Υπάρχουν ισχυρές ενδείξεις ότι η ενίσχυση της εξωστρέφειας τομέων της οικονομίας την τελευταία τριετία συνδέεται άμεσα με άνοδο της συνολικής παραγωγικότητας των συντελεστών και με τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις που έλαβαν χώρα τα προηγούμενα χρόνια.

9ον Διάρθρωση της ευελιξίας της αγοράς εργασίας. Η οικονομία βρίσκεται σε μία περίοδο που η ανάκαμψη, αν και έχει ξεκινήσει, δεν έχει ακόμη αποκτήσει ισχυρά θεμέλια μέσα από εύρωστους ρυθμούς ανάπτυξης και αύξησης της απασχόλησης. Κατά συνέπεια, κάθε ρυθμιστική παρέμβαση για την προστασία των εργαζομένων πρέπει να διαφυλάσσει την ευελιξία της αγοράς εργασίας, καθώς και τα σφέλη της επίπονης ευρύτερης μεταρρυθμιστικής προσπάθειας της περιόδου 2010-2017.

10ον Η υπό διαβούλευση πρόταση για αύξηση των κατώτατων μισθών πρέπει να συμβαδίζει με την αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η διατήρηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της ελληνικής οικονομίας εν γένει. Επίσης, μια αύξηση των κατώτατων μισθών πρέπει να συνοδευθεί από στοχευμένες παρεμβάσεις υπέρ εργαζομένων, επιχειρήσεων και κλάδων που αναμένεται να πληγούν περισσότερο, όπως στοχευμένες ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης ή μείωση του μη μισθολογικού κόστους της εργασίας, καθώς και από πιο αποτελεσματική εποπτεία της αγοράς εργασίας, ώστε να περιοριστούν τα περιθώρια κατάχρησης της ευελιξίας που παρέχει το παρόν ρυθμιστικό πλαίσιο και να αποτραπεί η αύξηση της παραοικονομίας.

Οικογενειακός γιατρός

Ειδική Περίπτωση: Για αίτηση διά νόμιμου αντιπροσώπου απαιτείται

- Βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης από την οποία να προκύπτει ο βαθμός συγγένειας ή
- Φωτοαντίγραφο εγγράφου δικαστικής απόφασης ορισμού δικαστικού συμπαραστάτη ή
- Φωτοαντίγραφο εγγράφου απονομής της επιμέλειας. Μετά την παρέλευση τριμήνου από την υποβολή της αίτησης, η διαδικασία εγγραφής ολοκληρώνεται αυτόματα από το σύστημα, ανάλογα με τη διαθεσιμότητα του οικογενειακού ιατρού που έχει επιλεγεί. Επισημαίνεται ότι:

- Μπορείτε να αλλάξετε οικογενειακό ιατρό μόνο μετά την παρέλευση εξαμήνου από την εγγραφή σας.
- Μπορείτε να προγραμματίσετε επισκέψεις μόνο στον οικογενειακό ιατρό στον οποίο έχετε εγγραφεί.
- Για δωρεάν επίσκεψη σε συμβεβλημένο με τον ΕΟΠΥΥ ιατρό άλλης ειδικότητας πρέπει να ακολουθήσετε τη διαδικασία της παραπομπής από τον οικογενειακό ιατρό.

Ειδικότερες παρατηρήσεις

- Αν η σύζυγος δεν έχει δικούς της κωδικούς taxisnet, μπορεί να πάει αυτοπροσώπως στη Μονάδα Υγείας / γιατρό να εγγραφεί και να της δοθούν κωδικοί πρόσβασης στην εφαρμογή ΠΦΥ. Εναλλακτικά μπορεί να αποκτήσει κλειδάριθμο taxisnet.
- Αν το παιδί σας είναι άνω των 18 ετών και δεν έχει δικούς του κωδικούς taxisnet, μπορεί να πάει αυτοπροσώπως στη Μονάδα Υγείας / γιατρό να εγγραφεί και να του δοθούν κωδικοί πρόσβασης στην εφαρμογή ΠΦΥ. Εναλλακτικά μπορεί να αποκτήσει κλειδάριθμο taxisnet.
- Για να δηλώσετε το ανήλικο παιδί σας μπορείτε να χρησιμοποιήσετε τους δικούς σας κωδικούς taxisnet όταν ζητηθεί ΑΜΚΑ καταχωρείται το ΑΜΚΑ του παιδιού. Απαιτείται η προϋπό-

θεση να είναι δηλωμένο ως εξαρτώμενο μέλος.

- Αίτηση σε παιδίατρο κάνουν τα ανήλικα παιδιά μέχρι 14 ετών. Από 15 και άνω τα παιδιά πρέπει να δηλώσουν παθολόγο ή γενικό ιατρό.
- Αν δεν υπάρχει οικογενειακός ιατρός στο Δήμο που κατοικείτε και έχετε δηλώσει στην αίτησή σας τότε θα πρέπει να περιμένετε, ώστε να γίνει νέα διαίρεση της περιφέρειας σε τομείς οι οποίοι ενδεχομένως να περιλαμβάνουν και γειτονικούς δήμους.
- Αν είστε ανασφάλιστος δεν μπορείτε να επιλέξετε γιατρό ιδιότης συμβεβλημένο με τον ΕΟΠΥΥ, αλλά μπορείτε να εξυπηρετηθείτε μόνο από ιατρούς των δομών Δημόσιας Υγείας.
- Αν είστε στρατιωτικός μπορείτε να εξυπηρετηθείτε μόνο από ιατρούς των δομών Δημόσιας Υγείας και δεν μπορείτε να επιλέξετε οικογενειακό ιατρό σε Μ.Υ. ή συμβεβλημένο με τον ΕΟΠΥΥ.
- Αν το παιδί σας είναι φοιτητής και σπουδάζει σε άλλη περιοχή από αυτήν την οικογενειακή κατοικία, τότε η εγγραφή στον οικογενειακό ιατρό γίνεται με βάση το μέρος όπου ο φοιτητής διαμένει τον περισσότερο καιρό.
- Η επίσκεψη στον οικογενειακό γιατρό είναι δωρεάν.

Ο ανώτατος πληθυσμός ευθύνης (εγγεγραμμένος) για τους οικογενειακούς ιατρούς ειδικότητας Γενικής Ιατρικής ή Παθολογίας ορίζεται σε αναλογία ένας (1) ιατρός ανά δύο χιλιάδες διακόσιους πενήντα (2.250) εγγεγραμμένους ενήλικες, ενώ η αντίστοιχη αναλογία των παιδιών με αρμοδιότητα οικογενειακού ιατρού είναι ένας (1) παιδίατρος ανά χίλια πεντακόσια (1.500) παιδιά έως και 16 ετών, σύμφωνα με την αριθμ. παρ. 4 του άρθρου 6 του ν. 4486/2017 και την ΕΑΛΕ/Γ.Π. 96258/2017 (ΦΕΚ 39/Β/17-1-2018) Υπουργική Απόφαση έτσι όπως τροποποιήθηκε και αντικαταστάθηκε με την αριθμ. ΕΑΛΕ/Γ.Π. οικ. 45169/2018 (ΦΕΚ 2193/Β/12-6-2018) όπως κάθε φορά ισχύει.

Ποιες υπηρεσίες προσφέρει ο οικογενειακός γιατρός

Σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης, ο οικογενειακός γιατρός προσφέρει τις ακόλουθες υπηρεσίες:

- Να διαγιγνώσκει θέματα υγείας του ατόμου και να εντοπίζει τις πιθανές αιτίες τους.
- Να επιλύει και να χειρίζεται συνήθη προβλήματα υγείας.
- Να συνδιαχειρίζεται τους χρόνιους ασθενείς και τις διαταραχές ψυχικής υγείας.
- Να συμβάλλει στην αντιμετώπιση της πολυφαρμακίας.
- Να μεριμνά για τη φροντίδα των ηλικιωμένων και των ατόμων με αναπηρία.
- Να διασφαλίζει την παροχή υπηρεσιών ανακουφιστικής-παρηγορητικής αγωγής και φροντίδας.
- Να συντείνει στην ψυχοκοινωνική ευεξία στο πλαίσιο των αναγκών του ασθενούς, της οικογένειάς του και του πληθυσμού μιας γεωγραφικά προσδιορισμένης περιοχής.
- Να συμβάλλει στο συντονισμό και στη συνέχεια της φροντίδας υγείας, στην παραπομπή στα άλλα επίπεδα του συστήματος υγείας και σε εξειδικευμένες υπηρεσίες φροντίδας υγείας.
- Να λαμβάνει, διατηρεί και ανανεώνει το ατομικό ιστορικό υγείας και τις συνθήκες ζωής του ατόμου, που σχετίζονται με αυτήν και να τα καταχωρεί στον Ατομικό Ηλεκτρονικό Φάκελο Υγείας (ΑΗΦΥ), να παραπέμπει σε ιατρούς ειδικότητας.
- Να υλοποιεί προγράμματα αγωγής και προαγωγής υγείας στην κοινότητα σε συνεργασία με τα λοιπά μέλη της Ομάδας Υγείας και με τοπικές αρχές, και άλλους φορείς της κοινότητας.
- Ο οικογενειακός ιατρός έχει υποχρέωση να δέχεται τον εγγεγραμμένο πληθυσμό ευθύνης του, στο ιατρείο του κατά τις ημέρες και ώρες που έχει δηλώσει στον Οργανισμό, να μεταβαίνει δε σε εξαιρετικές επείγουσες περιπτώσεις και κατά την κρίση του στην οικία του ασθενούς, όταν ο τελευταίος λόγω νόσου δεν είναι σε θέση να μεταβεί στο ιατρείο.
- Οι κατ' οίκον επισκέψεις του οικογενειακού ιατρού για τον εγγεγραμμένο πληθυσμό ευθύνης του, περιλαμβάνονται στις υποχρεώσεις του και απαγορεύεται ρητά να ζητηθεί επιπλέον αμοιβή από τους ασφαλισμένους. Οι κατ' οίκον επισκέψεις δεν αποζημιώνονται με επιπλέον ποσό από τον ΕΟΠΥΥ και πραγματοποιούνται και εκτός του δηλωμένου ωραρίου του ιατρείου του, μέσα στο πλαίσιο ευθύνης του οικογενειακού ιατρού για την περιθαλψία και προαγωγή της υγείας του εγγεγραμμένου πληθυσμού και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 2 του Ν. 4486/2017.
- Ο οικογενειακός ιατρός δεν μπορεί να αρνηθεί την παροχή των υπηρεσιών του στους δικαιούχους του ΕΟΠΥΥ, που είναι εγγεγραμμένοι στον κατάλόγο του και απαγορεύεται ρητά να ζητήσει ή να εισπράξει επιπλέον αμοιβή.
- Απαγορεύεται αυστηρά και αποτελεί βαρύτατο παράπτωμα και λόγο επιβολής των προβλεπόμενων κυρώσεων η παρακράτηση ή η αποδοχή για φύλαξη, έστω και προσωρινά, από τον οικογενειακό ιατρό, ατομικών βιβλίων, ή άλλων ασφαλιστικών εντύπων, καθώς και η μεσολάβησή του με οποιονδήποτε τρόπο, για θεώρηση παραπεμπτικών από τους ελεγκτές ιατρούς, όπου αυτή απαιτείται.

Αντίστοιχα οι υπηρεσίες του οικογενειακού παιδίατρο είναι οι εξής

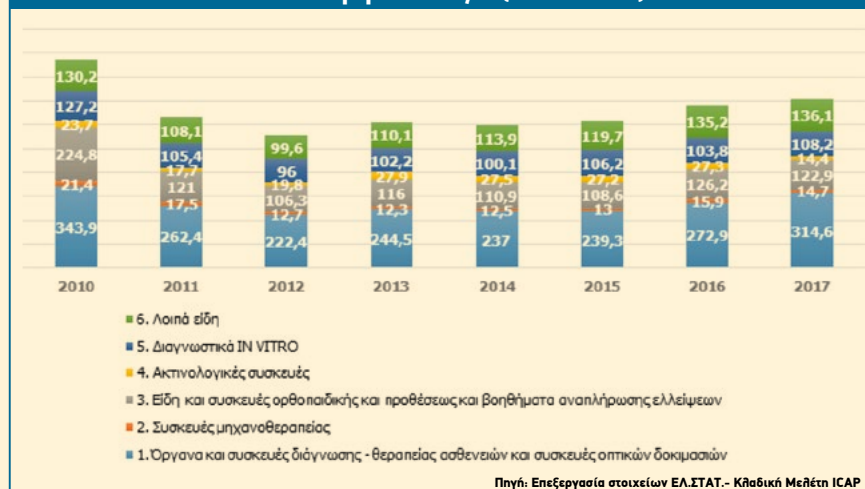
- Να παρέχει συστημική, σφαιρική και διαχρονική παρακολούθηση της υγείας παιδιών και εφήβων.
- να αντιμετωπίζει ασθενείς και να διαχειρίζεται προβλήματα υγείας (έγκαιρα, επείγοντα, χρόνια περιστατικά).
- Να παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη σε παιδιά, εφήβους και γονείς ιδίως σε θέματα σεξουαλικής υγείας και αντισύλληψης, εξαρτήσεων, διατροφικών διαταραχών και φροντίδα

στην οικογένεια με σκοπό την υποστήριξη των γονέων στο γονικό τους ρόλο και την πρόληψη και πρόωπη ανίχνευση προβλημάτων ψυχικής υγείας, καθώς και σε οικογένειες υψηλού κινδύνου και να εξασφαλίζει την κατάλληλη διασύνδεσή τους με εξειδικευμένα υποστηρικτικά πλαίσια.

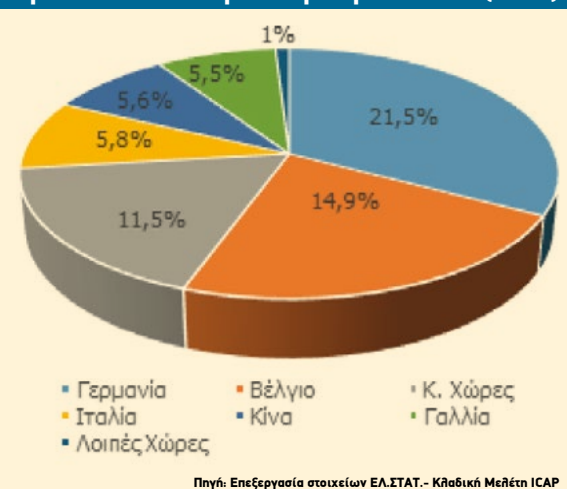
- Να υλοποιεί προγράμματα αγωγής και προαγωγής υγείας στην κοινότητα σε συνεργασία με τα λοιπά μέλη της Ομάδας Υγείας και με τοπικές αρχές, σχολεία και άλλους φορείς της κοινότητας.
- Ο οικογενειακός παιδίατρος έχει την ευθύνη για την παραπομπή του πληθυσμού ευθύνης του σε άλλους ειδικούς ιατρούς και σε άλλα επίπεδα περιθαλψίας, καθώς και σε διαγνωστικές εξετάσεις, συμπεριλαμβανομένων των προληπτικών και προσυμπτωματικών ελέγχων, όπως ορίζουν συγκεκριμένες κατευθυντήριες γραμμές και πρωτόκολλα, τα οποία ορίζονται είτε από το υπουργείο Υγείας είτε από την οικεία ΥΠΠΕ στη βάση των διεθνών προτύπων.

Σε ανοδική τροχιά η εγχώρια αγορά ιατροτεχνολογικών προϊόντων

Διαχρονική εξέλιξη της αξίας εισαγωγών ιατροτεχνολογικών προϊόντων ανά κατηγορία σε αξία (2010-2017)



Διάρθρωση των εισαγωγών ιατροτεχνολογικών προϊόντων ανά κύρια χώρα προέλευσης (2017)



Ανάκαμψη εμφανίζει η εγχώρια αγορά ιατροτεχνολογικών προϊόντων την τριετία 2016-2018, μετά από έξι χρόνια συνεχούς μείωσης, σύμφωνα με τα αποτελέσματα μελέτης της ICAP. Ειδικότερα, όπως αναφέρει η κ Σταματίνα Παντελαίου, διευθύντρια οικονομικών μελετών της ICAP, η εγχώρια αγορά των ιατροτεχνολογικών προϊόντων σε τιμές χονδρικής γνώρισε υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης κατά την περίοδο 1995-2009, σημειώνοντας διψήφιο ποσοστό αύξησης. Ωστόσο, την περίοδο 2010-2015 η αγορά κατέγραψε μείωση με μέσο ετήσιο ρυθμό της τάξης του 12%. Ελαφρά ανάκαμψη της αγοράς παρατηρείται από το 2016, η οποία συνεχίζεται και το 2017. Ειδικά το 2017, σε σχέση με το 2016, η εν λόγω αγορά κατέγραψε μικρή αύξηση της τάξης του 1,8%, ενώ περαιτέρω αύξηση της τάξης του 2% εκτιμάται και για το 2018. Η πτώση της αγοράς τα προηγούμενα χρόνια ήταν το αποτέλεσμα της επιβολής συνδυασμού μέτρων από πλευράς του δημοσίου τομέα, με στόχο το δραστικό περιορισμό των δημοσίων δαπανών υγείας στο πλαίσιο τήρησης των μνημονιακών δεσμεύσεων της χώρας. Παράλληλα, μείωση καταγράφεται και στη χρήση για ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό και από

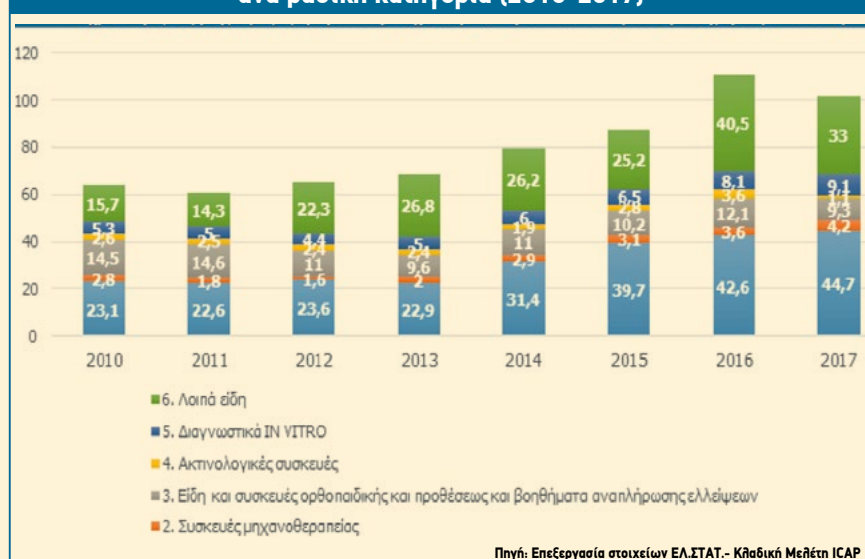
τον ιδιωτικό τομέα, ως αποτέλεσμα της μείωσης της ροής ασθενών για νοσηλεία στην πλειονότητα των ιδιωτικών κλινικών. Ο δημόσιος τομέας απορροφά, διαχρονικά, το μεγαλύτερο μέρος των πωλήσεων, σε ποσοστό που εκτιμάται μεταξύ 65%-70% τα τελευταία χρόνια. Αναφορικά με την κατανομή της συνολικής αγοράς ιατροτεχνολογικών προϊόντων, το μεγαλύτερο μερίδιο καλύπτεται από τις κατηγορίες των In Vitro διαγνωστικών αντιδραστηρίων και αναλυτών, του αναλώσιμου υγειονομικού υλικού και των ορθοπαιδικών ειδών. Συνολικά οι τρεις αυτές κατηγορίες εκτιμάται ότι κάλυψαν περίπου το 50% του συνολικού μεγέθους αγοράς. Σύμφωνα με τον Κωνσταντίνο Παλαιολόγο, Senior Manager οικονομικών μελετών της ICAP, τα τελευταία έτη οι διάφορες παρεμβάσεις για εξορθολογισμό, αλλά και περικοπή των δημοσίων δαπανών υγείας (όπως η διενέργεια κεντρικών ηλεκτρονικών διαγωνισμών, η δημιουργία του ΕΟΠΥΥ, η λειτουργία του παρατηρητηρίου τιμών, η μείωση των τιμών, τα KEN, η εφαρμογή clawback και rebate στους ιδιώτες παρόχους υγείας), επηρέασαν καίρια την εξέλιξη των πωλήσεων των εταιρειών του κλάδου. Επίσης, οι μεγά-

λες καθυστερήσεις πληρωμών από πλευράς Δημοσίου, δημιούργησαν σοβαρά προβλήματα ρευστότητας σε ορισμένες εταιρείες. Σε όλα τα παραπάνω προστέθηκαν το καλοκαίρι του 2015 και οι περιορισμοί στην κίνηση κεφαλαίων (capital controls), μέτρο το οποίο προκάλεσε μεγάλες δυσχέρειες στη λειτουργία των επιχειρήσεων του κλάδου.

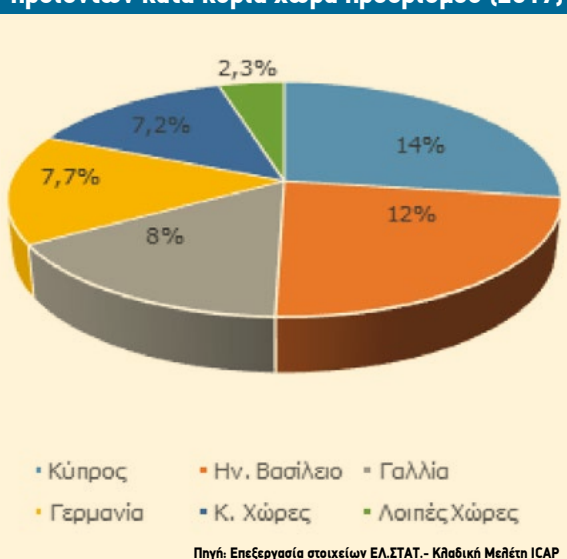
Τέλος όπως επισημαίνεται, ο κλάδος αποτελείται από μεγάλο πλήθος εισαγωγικών κυρίως εταιρειών, ενώ ολιγάριθμες είναι οι παραγωγικές επιχειρήσεις. Τα εγχωρίως παραγόμενα προϊόντα αφορούν λίγες μόνο κατηγορίες προϊόντων (όπως αναλώσιμα, γάζες, αντλίες έγχυσης φαρμάκων, επιδεσμοεικό υλικό, υλικά τεχνητού νεφρού κ.ά.).

Ο μεγάλος όγκος και τα πλέον εξειδικευμένα προϊόντα (ορθοπαιδικό υλικό, ιατρικά μηχανήματα, εμφυτεύματα κ.λπ.) είναι εισαγόμενα. Η χρήση των εξεταζόμενων προϊόντων προέρχεται κυρίως από τα κρατικά και ιδιωτικά νοσηλευτικά ιδρύματα, τα ιδιωτικά διαγνωστικά κέντρα, τα εργαστήρια, τα ιατρεία κ.λπ. Επίσης, για ορισμένες κατηγορίες προϊόντων η χρήση προέρχεται άμεσα από τους τελικούς χρήστες.

Διαχρονική εξέλιξη της αξίας εξαγωγών ιατροτεχνολογικών προϊόντων ανά βασική κατηγορία (2010-2017)



Διάρθρωση των εξαγωγών ιατροτεχνολογικών προϊόντων κατά κύρια χώρα προορισμού (2017)



Affidea Ηρακλείου Κρήτης

Μία σημαντικότερη διάκριση έλαβε το διαγνωστικό κέντρο της Affidea στο Ηράκλειο Κρήτης από την Ευρωπαϊκή Εταιρεία Ακτινολογίας, αποσπώντας 5 αστέρια για την ποιότητα και την ασφάλεια των ασθενών της.

Η Affidea Ιατρικό Κρήτης είναι το μεγαλύτερο πρότυπο πολυδύναμο διαγνωστικό κέντρο της Κρήτης, με πλήρως ανακαινισμένο και υπερσύγχρονο εξοπλισμό, που προσφέρει υψηλής ακρίβειας διαγνωστικές εξετάσεις.

Όπως τονίζεται, η σημασία του βραβείου είναι μέγιστη αν αναλογισθεί κανείς ότι πρόκειται για το μοναδικό διαγνωστικό κέντρο στην Ελλάδα και ένα από τα ιατρικά κέντρα του ομίλου Affidea, του κορυφαίου παρόχου υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας στην Ευρώπη, που βραβεύεται με την ανώτατη αυτή διάκριση από την ESR – EuroSafe Imaging Stars που δίνει το βραβείο «Γίνε ένα αστέρι για τους ασθενείς σου» ενώ κατατάσσεται στη λίστα 'Wall of Stars' μαζί με την «αφρόκρεμα» των νοσοκομείων της Ευρώπης.

Το 'EuroSafe Imaging Stars' είναι μια πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Ακτινολογικής Εταιρείας (European Society of Radiology), η οποία στοχεύει στη δημιουργία ενός δικτύου ιατρικών μονάδων απεικόνισης υψηλής ποιότητας, με εφαρμογή αυστηρών μέτρων ακτινοπροστασίας. Τα κέντρα Dose Excellence της Affidea συμμετέχουν μέσω του EuroSafe Imaging Stars σε προγράμματα ακτινοπροστασίας, ενημέρωσης και ασφάλειας των εξεταζόμενων όπως το 'Is Your Imaging EuroSafe?' συνεισφέροντας στην προσπάθεια βελτίωσης της ποιότητας των εξετάσεων και της ασφάλειας των εξεταζόμενων στην καθημερινή πράξη.

«Στόχος μας είναι να πραγματοποιήσουμε εξετάσεις αξονικής τομογραφίας λαμβάνοντας εικόνες υψηλής διαγνωστικής ευαισθησίας, ωστόσο με τη λιγότερη δυνατή ακτινική επιβάρυνση για τον εξεταζόμενο», σχολιάζει ο ιατρός ακτινολόγος δρ Στάθης Δετοράκης. «Τα τελευταία 4 χρόνια, στα διαγνωστικά μας κέντρα του Ηρακλείου, της Βάρης, του Πειραιά και της Θεσσαλονίκης, εφαρμόζουμε καθημερινά το πρόγραμμα Dose Excellence (DEP), το οποίο, με τη βοήθεια λογισμικού, μας επιτρέπει να ελέγχουμε τη δόση ακτινοβολίας σε κάθε εξέταση αξονικής τομογραφίας και να την περιορίζουμε όσο αυτό είναι δυνατό.

Τα δεδομένα των εξετάσεων ελέγχονται και καταγράφονται από ειδικά πλατφόρμα, συνδεδεμένη με τα μηχανήματα

5 αστέρια για την ποιότητα και την ασφάλεια των ασθενών



των αξονικών τομογράφων, ενώ τα αποτελέσματα κοινοποιούνται στα κέντρα σε μηνιαία βάση», προσθέτει ο κ. Δετοράκης.

«Η καθημερινή προσπάθεια και συνεργασία μεταξύ των ιατρών και τεχνολόγων μας, με την αμέριστη προσπάθεια της υπεύθυνης ακτινο-

φυσικού της Affidea, κας Κάτιας Κατσάρη, βλέπουμε να αποφέρει καρπούς. Είναι μεγάλη ικανοποίηση για όλους εμάς που το διαγνωστικό κέντρο του Ηρακλείου βραβεύτηκε με 5 αστέρια από το θεσμό EuroSafe Imaging - Wall of Stars με έδρα τη Βιέννη. Σκοπός μας είναι και

τα λοιπά κέντρα να λάβουν αντίστοιχη βράβευσή και εργαζόμαστε πάνω σε αυτό. Η προσπάθεια αυτή ανταμείβεται και η διαφορά της χαμηλότερης ακτινικής επιβάρυνσης σαφώς μετράει για τους ασθενείς μας», ανέφερε ακόμη ο δρ Στάθης Δετοράκης.

Τρίποντα αγάπης για «Το Χαμόγελο του Παιδιού»

Ένας ξεχωριστός φιλανθρωπικός αγώνας μπάσκετ γεμάτος αγάπη για την ενίσχυση του σπιτιού που διαθέτει ο οργανισμός «Το Χαμόγελο του Παιδιού» στο Αίγιο, διοργανώθηκε στο Κλειστό Γυμναστήριο της πόλης. Θρυλικά αστέρια του μπάσκετ, μέλη της ένδοξης Εθνικής Ομάδας του 2005 και 2006, ήρθαν αντιμέτωποι με την τοπική ομάδα του Αστέρα Τέμνης BC, για καλό σκοπό.

Στηρίζοντας αυτήν την προσπάθεια αγάπης, συμμετείχαν οι γνωστοί καλαθοσφαιριστές Δημήτρης Διαμαντίδης, Κώστας Τσαρτσάρης, Δήμος Ντικούδης, Νίκος Χατζηβρέττας, Λάζαρος Παπαδόπουλος, Μιχάλης Κακιούζης και Λουκάς Μαυροκεφαλίδης, ενώ στην τεχνική ηγεσία της Εθνικής ήταν ο κόουτς Παναγιώτης Γιαννάκης με τον Λευτέρη Κακιούζη.

Η εθνική ομάδα μπάσκετ του 2005-2006 που χάρισε αξέχαστες στιγμές στους Έλληνες φιλάθλους, καταφέροντας να αναδειχθεί πρωταθλήτρια Ευρώπης και δευτεραθλήτρια Κόσμου, απέδειξε για μια ακόμη φορά την ευαισθησία της, προσφέροντας θέαμα και τη δυνατότητα σε μικρούς και μεγάλους να γνωριστούν από κοντά και να φωτογραφηθούν μαζί τους. Παράλληλα, ένα πλούσιο πρόγραμμα με διαγωνισμούς, δώρα και βραβεύσεις έκανε την ατμόσφαιρα ακόμη πιο εορταστική.

Τον αγώνα παρακολούθησαν περισσότεροι από 700 φιλάθλοι, επικεφαλής ο δήμαρχος Αιγιαλείας κ. Θανάσης Παναγόπουλος, οι αντιδήμαρχοι κ.κ. Ψυχράμη, Μαρινόπουλου, Παπαγιαννακόπουλος, ο πρόεδρος του ΝΠΔΔ του Δήμου Αιγιαλείας κ. Σπύρος Βαρδάκης, ο περιφερειακός σύμβουλος κ. Χρήστος



Αναμνηστική φωτογραφία με τους συντελεστές της διοργάνωσης, τα μέλη της Εθνικής Ομάδας 2005 – 2006, την τοπική ομάδα του Αστέρα Τέμνης BC και τους κ.κ. Θεόδωρο Καραύτζο, Βασίλη Ραμπάτ και Κώστα Γιαννόπουλο



Ο κ. Θεόδωρος Καραύτζος και ο κ. Βασίλης Ραμπάτ παραδίδουν την επιταγή στον κ. Κώστα Γιαννόπουλο

Μπουνίας κ.ά.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, οι θεατές είχαν τη δυνατότητα να βάλουν και εκείνοι το δικό τους «τρίποντο αγάπης», ενισχύοντας οικονομικά «Το Χαμόγελο του Παιδιού» μέσω των ειδικά διαμορφωμένων χώρων. Στο ημίχρονο του αγώνα, ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Affidea Ελλάδος κ.

Θεόδωρος Καραύτζος και ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Xerox Hellas κ. Βασίλης Ραμπάτ παρέδωσαν στον πρόεδρο του οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού» κ. Κώστα Γιαννόπουλο επιταγή ως μία ακόμη συνεισφορά στο αξιότιμο έργο του οργανισμού.

Όπως χαρακτηριστικά δήλωσε ο κ. Καραύτζος, «εάν θέλουμε έναν κόσμο διαφορετικό, έναν κόσμο όπου τον ονειρευόμαστε, πρέπει να διαφυλάξουμε ότι πιο πολύτιμο έχει η ανθρωπότητα, τα παιδιά μας. Και 'Το Χαμόγελο του Παιδιού' πραγματώνει αυτόν το σκοπό με τον καλύτερο τρόπο. Σε αυτήν τους την προσπάθεια θα είμαστε πάντα παλάτι τους», είπε ο κ. Καραύτζος.

Από την πλευρά του ο κ. Ραμπάτ πρόσθεσε ότι «οι νίκες, τόσο στον αθλητικό όσο και στη ζωή, έρχονται μέσα από την ομαδική προσπάθεια. Γι' αυτό ήταν μεγάλη μας χαρά να συμμετέχουμε και εμείς σε αυτή τη μεγάλη γιορτή, που ανέδειξε τις αξίες της αλληλεγγύης και της κοινωνικής προσφοράς».

Το All Stars Smiles διοργανώθηκε υπό την αιγίδα της Ελληνικής Ομοσπονδίας Καλαθοσφαίρισης (ΕΟΚ) και του Δήμου Αιγιαλείας, με την ευγενική υποστήριξη των εταιρειών Affidea & Xerox.



Η Affidea στο πλευρό της «+πλευση»

ΠΕΝΗΝΤΑ εθελοντές γιατροί και νοσηλεύτες της «+πλευση» βρέθηκαν για τρεις ημέρες στο Βορειοανατολικό άκρο του Αιγαίου, στο πλαίσιο της Φθινοπωρινής Αποστολής 2018, προσφέροντας σε 310 κατοίκους 637 δωρεάν εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις, 102 εξετάσεις αίματος, αλλά και ηλεκτρονικό και εκπαιδευτικό εξοπλισμό από υλικά στα σχολεία της Σαμοθράκης.

Αξιοποιώντας την προσήλωση της Affidea στην προσφορά κορυφαίας ποιότητας και υψηλής ακρίβειας εξετάσεων στους κατοίκους των ακριτικών και απομονωμένων νησιών της πατρίδας μας, οι εθελοντές προσέφεραν δωρεάν μικροβιολογικές και βιοχημικές εξετάσεις σε όλους τους κατοίκους, μικρούς και μεγάλους, του νησιού.

Σε αυτή την προσπάθεια είχαν σύμμαχο την Affidea, κορυφαίο πάροχο εξωνοσοκομειακής φροντίδας με πανελλαδικό δίκτυο διαγνωστικών εργαστηρίων, στα οποία πραγματοποιήθηκαν οι αναλύσεις των δειγμάτων αίματος που συλλέχθηκαν. Τα αποτελέσματα αυτών θα συνεκτιμηθούν από τους γιατρούς της «+πλευση» που έχουν εξετάσει τους κατοίκους της Σαμοθράκης, και τα τελικά συμπεράσματα θα σταλούν μαζί με τα αποτελέσματα σε κάθε κάτοικο, μέσω του ιατρικού προσωπικού στο Κέντρο Υγείας και στο Πολυδύναμο Περιφερειακό Ιατρείο του νησιού.

Οι έμψυχοι και καταξιωμένοι γιατροί της ομάδας δέχθηκαν σε πολλές περιπτώσεις δεκάδες άτομα ο καθένας, τα οποία εξυπηρετήθηκαν όλα, μέχρι την ολοκλήρωση της λειτουργίας των ιατρείων. Μεταξύ των εθελοντών γιατρών, το «παρών» έδωσε ο επιστημονικός διευθυντής Affidea Ψυχικού και Αντιπρόεδρος της Affidea Ελλάδος δρ Νικόλαος Διάλης, ο οποίος σε ανάρτησή του στα social media ανέφερε χαρακτηριστικά: «Μεγάλη η προσέλευση των νησιωτών μας... Επιστροφή γεμάτη συναισθήματα, συγκίνηση και ευγνωμοσύνη».

Στην ανακοίνωση προστίθεται ακόμη ότι «η Affidea είναι σήμερα ο μεγαλύτερος πάροχος πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας και ιδιαίτερα διαγνωστικής απεικόνισης και ακτινοθεραπείας στην Ευρώπη (16 χώρες, 245 ιατρικά κέντρα), με πολυετή παρουσία στην Ελλάδα, διαθέτει πιστοποιημένα εργαστήρια κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001, ενώ τα βιοπαθολογικά της εργαστήρια είναι διαπιστευμένα από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (Ε.Σ.Υ.Δ.) κατά το ISO 15189, καταξιωμένοι ιατρούς και το πλέον σύγχρονο σύστημα τηλεϊατρικής στην Ελλάδα».

Γιάννης Καντώρος Να εφαρμοστούν και στην Ελλάδα τα DRGs

Η υιοθέτηση και λειτουργία των Diagnosis Related Group (DRGs) συζητήθηκε στο πλαίσιο του πρόσφατου συνεδρίου που οργάνωσε η Ένωση Αναλογιστών Ελλάδος για την υγεία.

Η εφαρμογή των DRGs παραμένει ζητούμενο στην Ελλάδα, μολοντί είναι ένα σύστημα που διεθνώς εφαρμόζεται από τη δεκαετία του 1970 και έχουν υιοθετήσει πολλές χώρες. «Οφείλουμε να δημιουργήσουμε και στη χώρα μας μια ενιαία αντίληψη για τα DRGs, μια κοινή γλώσσα» παρατήρησε ο συντονιστής της συζήτησης στο σχετικό με το θέμα πάνελ εισηγητών, Γιώργος Βελιώτης, γενικός διευθυντής ασφαλίσεων Ζωής και Υγείας της Interamerican, με μακρά διεθνή εμπειρία στο σχεδιασμό συστημάτων υγείας.

Μια καθαρή προέγγηση του ζητήματος εκ μέρους του θεσμικού φορέα της ασφαλιστικής αγοράς, που προωθεί ήδη το έργο της σύνταξης ενός χάρτη πορείας για τις προοπτικές ανάπτυξης, υιοθέτησης και γενικευμένης εφαρμογής των DRGs από τις ασφαλιστικές εταιρείες, έδωσε ο Γιάννης Καντώρος, πρόεδρος της Επιτροπής Υγείας της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος και διευθύνων σύμβουλος της Interamerican. Ο ομιλητής επεσήμανε

πως τα DRGs θα έπρεπε να αποτελούν, ήδη, πυλώνες για ένα σύστημα περισσότερο ορθολογικό, αντικειμενικό και δίκαιο. «Το ισχύον σύστημα δεν οδηγεί πουθενά, παρά μόνο σε ατελείωτες αντιπαραθέσεις, συγκρούσεις και διαπραγματεύσεις, σε ένα black box, που δυσκολεύμαστε ιδιαίτερα να το διαχειριστούμε. Αυτό το αδιέξοδο αποτελεί μια από τις κυριότερες αιτίες για την καθήλωση της αγοράς στην ιδιωτική ασφάλιση υγείας», τόνισε ο κ. Καντώρος.

Ο Γιάννης Καντώρος ζήτησε μια συμφωνία όλων των συμμετεχόντων στον πολυπαράγοντικό τομέα της Υγείας επί της αρχής για την ανάγκη να δημιουργηθούν και να εφαρμοστούν και στην Ελλάδα τα DRGs, παρατηρώντας πως «ίσως», τα DRGs αποτελέσουν το πρώτο χειρισμένο έργο, όπου μπορούμε να έχουμε πραγματικά μια σύμπραξη δημοσίου και ιδιωτικού τομέα». Όπως υποστήριξε, πρόκειται για ένα καθολικό στην εφαρμογή του σύστημα, στο οποίο δεν έχει νόημα η διαφοροποίηση. Ο Γιάννης Καντώρος εξέφρασε τη βούληση της ασφαλιστικής αγοράς να συνεισφέρει σε συνεργασία με το Δημόσιο στην προσπάθεια για υιοθέτηση των DRGs, ώστε να επιτευχθεί μια αποτελεσματικότερη διαχείριση



Ο κ. Γιάννης Καντώρος

και ένα βιώσιμο σύστημα, αφού «η μεγάλη πρόκληση που θα έχουμε να αντιμετωπίσουμε στο εγγύς μέλλον είναι η εξασφάλιση καλύτερης πρόσβασης των πολιτών σε υπηρεσίες υγείας, που είναι κοινωνικό αγαθό, με λιγότερα χρήματα». Καταλήγοντας, τόνισε ότι «μόνον έτσι θα αναστραφούν δείκτες όπως η μείωση του προσδόκιμου επιβίωσης στη χώρα μας, στοιχείο που δεν έχει καμία άλλη ευρωπαϊκή χώρα και αυτό είναι αρκετό για να ενεργοποιηθεί θετικά όλους τους παράγοντες προκειμένου να υιοθετηθούν τα DRGs».



Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος

Δωρεά στο Ινστιτούτο Υγείας του Παιδιού

ΣΕ ΔΩΡΕΑ ενός νέου υπερσύγχρονου μηχανήματος νεογνικού Screening προχώρησε το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος στο Ινστιτούτο Υγείας του Παιδιού. Όπως τονίζεται, με την απόκτηση του πλέον όλα τα νεογνένια της χώρας θα ελέγχονται με ταχύτερο και πιο αποτελεσματικό τρόπο στα τρία νοσήματα, που περιλαμβάνονται ήδη στο Πρόγραμμα Πρωτογενούς Ελέγχου Νεογνών: φαινυλκετονουρία, γαλακτοζαμία και υποθυρεοειδισμός.

Η λειτουργία του νέου αυτοματοποιημένου μηχανήματος GSP εγκαταστάθηκε στο Νοσοκομείο Παίδων "Η Αγία Σοφία" από τον υπουργό Υγείας Ανδρέα Ξανθό. Παρόντες ήταν η σύζυγος του Προέδρου της Ελληνικής Δημοκρατίας Βλασσία Παυλοπούλου, οι εκπρόσωποι του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος Πάνος Παπούλιας, αν. γενικός διευθυντής Προγραμματικών και Στρατηγικής του ΙΣΝ και Πάνος Βαζαίος, εκπρόσωπος της Διεύθυνσης Δωρεών του ΙΣΝ, καθώς και ο πρόεδρος του ΙΥΠ Σταύρος Ντουνουνάκης.

Όπως τόνισε χαρακτηριστικά ο υπουργός Υγείας Ανδρέας Ξανθός, «το Ινστιτούτο Υγείας του Παιδιού, πέρα από την αδιεμφισβήτητη και διαχρονική συμβολή του στην πρόληψη και προαγωγή της υγείας του παιδικού πληθυσμού, αναβαθμίζει πλέον τη διαγνωστική του ικανότητα και, με τη συμβολή του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος, συνεισφέρει ουσιαστικά στην πρόληψη σοβαρών κληρονομικών, μεταβολικών νοσημάτων για όλα τα νεογνά της χώρας».

Λίγο πριν από την τελετή εγκαίνιών ο πρόεδρος Σταύρος Ντουνουνάκης παρουσίασε το έργο του Ινστιτούτου Υγείας του Παιδιού, το οποίο από το 1965 -χρονιά της ίδρυσής του από τον αείμνηστο Σπύρο Δοξιάδη- και μέχρι σήμερα, μετρά 53 χρόνια ανεκτίμητης προσφοράς στον ελληνικό χώρο και συγκεκριμένα στην πρόληψη, εκπαίδευση και εξειδικευμένη παροχή υπηρεσιών σε τομείς που αφορούν την υγεία των Παιδιών.

μετεγχειρητικό οπτικό αποτέλεσμα και την περιεγχειρητική συμπεριφορά και προφύλαξη του ασθενούς».

Ακολούθησε η ομιλία του Χαράλαμπου Κ. Ηλία, αγγειοχειρουργού-αγγειολόγου, συνεργάτη της κλινικής για την θεραπεία της φλεβικής ανεπάρκειας και των κροσών κάτω άκρων με laser. Ο ομιλητής επεσήμανε πως «η σχετική θεραπεία με ενδοαυλικό laser αποτελεί, ήδη από το 2012, τη βέλτιστη επιλογή για τους ασθενείς, σύμφωνα και με την Παγκόσμια Αγγειοχειρουργική Εταιρεία. Πρόκειται για μέθοδο ανώδυνη, ανώδυνη, με μικρό χρόνο νοσηλείας και αποκατάστασης και με εξαιρετικό λειτουργικό αλλά και αισθητικό αποτέλεσμα».



Διοικητικά στελέχη και ιατροί της Αθηνάϊκής Mediclinic

Η ημερίδα ολοκληρώθηκε με τον Γιώργο Λάριο, δερματολόγο, διευθυντή του Δερματολογικού Τμήματος της Αθηνάϊκής Mediclinic, που μίλησε για τις συνέπειες της έκθεσης στον ήλιο αναφέροντας, μεταξύ άλλων, πως «το φυσικό φως, που ρυθμίζει το βιολογικό ρολόι μας, μπορεί να επηρεάσει την ψυχική διάθεσή μας και το αίσθημα ευεξίας, ενώ η έλλειψη του μπορεί να προκαλέσει ένα είδος μελαγχολίας του χειμώνα, που χαρακτηρίζεται ως εποχική συναισθηματική διαταραχή. Πολύ μικρές ποσότητες της υπεριώδους ακτινοβολίας διαγείρουν, επίσης, τη σύνθεση βιταμίνης D στο δέρμα. Από την άλλη πλευρά, η επανειλημμένη έκθεση στην ηλιακή ακτινοβολία ενδέχεται να προκαλέσει γήρανση του δέρματος (φωτογήρανση), με ξηρότητα, καφέ και ερυθρές κηλίδες, χαλάρωση και ρυτίδες - ιδιαίτερα σε ανοιχτόχρωμες επιδερμίδες. Επιπλέον, μπορεί να οδηγήσει και σε ανάπτυξη καρκίνου του δέρματος, ο οποίος αποτελεί πλέον έναν από τους συχνότερους καρκίνους, παγκοσμίως».

Athinaiki Mediclinic-Interamerican

Ενημερωτικές πρωτοβουλίες για την υγεία

Νέα εκδήλωση, στο πλαίσιο της ενημερωτικής πρωτοβουλίας με γενικό θέμα «Απαντήσεις της σύγχρονης ιατρικής σε καίρια θέματα πρόληψης για την υγεία», οργάνωσαν η Interamerican και η Athinaiki Mediclinic για τους εργαζομένους και συνεργάτες των πωλησών της εταιρείας.

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο των κεντρικών γραφείων της Interamerican, με συνητονιστή τον Αντώνη Γερονικολάου, γενικό διευθυντή της κλινικής και αναπτύχθηκαν τέσσερα ενδιαφέροντα θέματα από τους επιστημονικούς συνεργάτες της Αθηνάϊκής Mediclinic. Ειδικότερα, για την εφαρμογή και εξέλιξη της λαπαροσκοπικής χειρουργικής στην ουρολογία μίλησε ο Αλέξανδρος Ντουσίτας, χειρουργός ουρολόγος, επιστημονικός διευθυντής του Ουρολογικού Τμήματος της κλινικής. Όπως ανέφερε ο ομιλητής, «η σύγχρονη τάση της χειρουργικής είναι να προσφέρει όλο και λιγότερο επεμβατικά θεραπευτικές λύσεις. Τα κυριότερα πλεονεκτήματα της λαπαροσκοπικής χειρουργικής βασίζονται στον ελάχιστο επεμβατικό χαρακτήρα της, που σημαίνει μικρότερο μετεγχειρητικό πόνο, συντομότερο χρόνο νοσηλείας και ανάρρωσης, μικρότερη απώλεια αίματος και μικρότερο κίνδυνο για δημιουργία μετεγχειρητικών κηλών, επιμολύνσεων κ.λπ.».

Για τον καταρράκτη ματιών ενημέρωσε το ακροατήριο ο Νικόλαος Καραμασιούνας, χειρουργός οφθαλμίατρος, διευθυντής του Οφθαλμολογικού Τμήματος της κλινικής, ο οποίος τόνισε ότι «αυτή η συχνότερη χειρουργική επέμβαση στην Ιατρική, με τα καλύτερα αποτελέσματα και τη μεγαλύτερη ασφάλεια, δεν γίνεται από όλους το ίδιο αντιληπτή. Επικρατείται η απάντηση στα συχνότερα ερωτήματα για τη φύση και τη συμπτωματολογία της νόσου, για τον τρόπο αντιμετώπισης, τις εναλλακτικές λύσεις για το

Ευρωκλινική Πανευρωπαϊκή πρωτιά σε επεμβάσεις στη σπονδυλική στήλη

Για πρώτη φορά στην Ευρώπη, πραγματοποιήθηκε στην Ευρωκλινική Αθηνών χειρουργείο οσφυϊκής δισκεκτομής υπό τοπική (τοπική) αναισθησία. Η επέμβαση πραγματοποιήθηκε από την ομάδα του νευροχειρουργού κ. Ν. Μαραθεύτη σε ασθενή 70 ετών, ο οποίος παρέμεινε σε εγρήγορση καθ' όλη τη διάρκεια της επέμβασης, κινητοποιήθηκε πλήρως σε δυο ώρες, εμφάνισε άμεσα σημαντική βελτίωση των συμπτωμάτων του και έλαβε εξιτήριο την ίδια ημέρα. Έκτοτε η μέθοδος εφαρμόζεται ως ρουτίνα και σε άλλους ασθενείς. Όπως σημειώνεται, το σημαντικότερο όμως πλεονέκτημα της επέμβασης οσφυϊκής δισκεκτομής με τοπική αναισθησία είναι ότι κατά τη διάρκεια του χειρουργείου ο ασθενής συζητά με τον χειρουργό ενώ αυτός εξετάζει την πάσχουσα περιοχή. Έτσι κάνει χειρουργικούς χειρισμούς ενώ λαμβάνει πολύτιμη ανατροφοδότηση από τον ίδιο τον ασθενή. Η επέμβαση είναι πιο ασφαλής και μειώνεται σχεδόν στο μισό η πιθανότητα νευρολογικής βλάβης.

«Στις επεμβάσεις οσφυϊκής μοίρας, μπορούμε πλέον να χρησιμοποιούμε τα κανονικά χειρουργικά εργαλεία και το χειρουργικό μικροσκόπιο, ενώ εφαρμόζουμε ελάχιστα επεμβατικές τεχνικές (τομή 1cm) και χορηγούμε στον ασθενή μόνο τοπική αναισθησία», τόνισε ο κ. Ν. Μαραθεύτης, διευθυντής νευροχειρουργός της Ευρωκλινικής Αθηνών. «Ετσι επιτυγχάνεται όριτο αποτέλεσμα και ο ασθενής μετά το χειρουργείο φεύγει περπατώντας μέσα σε λίγες ώρες», σημείωσε ο κ.Μαραθεύτης.

Από την πλευρά του ο κ. Α. Βουκλαρής, διευθύνων σύμβουλος ομίλου Ευρωκλινικής, υπογράμμισε ότι «η Ευρωκλινική συνεχίζει να πρωταγωνιστεί σε παγκόσμιο επίπεδο χάρη στους κορυφαίους ιατρούς της, οι οποίοι εφαρμόζουν εξειδικευμένες και πρωτοποριακές ιατρικές τεχνικές που συναντά κανείς μόνο σε επιλεγμένα κέντρα του εξωτερικού».

Όμιλος Ιατρικού Αθηνών Υψηλού επιπέδου υπηρεσίες από το Ρινολογικό Κέντρο

Στο αμφιθέατρο του Ομίλου Ιατρικού Αθηνών, στο Κεραλάρι, φιλοξενήθηκε η επετειακή επιστημονική ημερίδα με θέμα «Ιγμόρειο – Ο γναθιαίος κόλπος στην Ωτορινολαρυγγολογία και την Οδοντιατρική». Η ημερίδα διοργανώθηκε από το Ρινολογικό Κέντρο Αθηνών, του Ιατρικού Κέντρου Αθηνών, με την ευκαιρία συμπλήρωσης δέκα χρόνων λειτουργίας του, ενώ η συμμετοχή από ωτορινολαρυγγολόγους, γναθοπροσωπικούς χειρουργούς και οδοντιάτρους ήταν εντυπωσιακή. Αξίζει να σημειωθεί ότι η συγκεκριμένη επιστημονική ημερίδα διεξάγεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα με τη σύγχρονη συμμετοχή των ειδικοτήτων αυτών και, παράλληλα, αποτελεί την πρώτη ευκαιρία ανταλλαγής γνώσης και εμπειρίας πάνω στο κοινό αυτό γνωστικό αντικείμενο, που απασχολεί συχνά την κλινική πράξη.

Καθηγντές από τις Α' και Β' Ωτορινολαρυγγολογικές κλινικές του Καποδιστριακού Πανεπιστημίου της Αθήνας, του Αριστοτελείου



Ο κ. Χρήστος Αποστολόπουλος και ο δρ Τιμόλεων Τερζής

Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, του Πανεπιστημίου Πατρών, ομότιμοι καθηγητές Ωτορινολαρυγγολογίας και Γναθοπροσωπικής Χειρουργικής της Ιατρικής και Οδοντιατρικής Σχολής, διευθυντές ΕΕΥ και διακεκριμένοι ιατροί και οδοντίατροι του ιδιωτικού τομέα τίμησαν με την παρουσία και ενεργό συμμε-

τοχή τους την εκδήλωση.

Την έναρξη του συνεδρίου κήρυξε ο αντιπρόεδρος του ομίλου Ιατρικού Αθηνών, κ. Χρήστος Αποστολόπουλος, ο οποίος, μεταξύ άλλων, δήλωσε ότι «το Ρινολογικό Κέντρο Αθηνών, που φέτος συμπληρώνει τα 10 χρόνια λειτουργίας του, έχει κερδίσει και ανταποδώσει την εμπιστοσύνη ασθενών και ιατρών, με μία συνεχή προσπάθεια, για παροχή υψηλού επιπέδου ιατρικών υπηρεσιών, με κύριο άξονα την προσφορά στον άνθρωπο». Από την πλευρά του, ο διευθυντής του Ρινολογικού Κέντρου Αθηνών δρ Τιμόλεων Τερζής δήλωσε μεταξύ άλλων ότι «η ενθουσιώδης ανταπόκριση των συναδέλφων ωτορινολαρυγγολόγων, γναθοπροσωπικών χειρουργών και οδοντιάτρων, σε αυτό το πρώτο κάλεσμα κοινής επιστημονικής δράσης, αλλά και η θερμή πλαισίωσή του από τα πανεπιστήμια της χώρας, ήταν το καλύτερο δώρο της επιστημονικής κοινότητας προς το Κέντρο μας για τα 10 χρόνια λειτουργίας του».

ΟΦΕΤ Διακρίσεις επιχειρηματικής αριστείας

Τρεις σημαντικές διακρίσεις οι οποίες τοποθετούν τον Όμιλο Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτι (ΟΦΕΤ) πολύ ψηλά σε ζητήματα επιχειρηματικής αριστείας, παρέλαβαν στελέχη του Ομίλου στο πλαίσιο της τελετής Απονομής Διεθνών Πιστοποιήσεων Επιχειρηματικής Αριστείας EFQM Levels of Excellence 2018 που διοργάνωσε η ΕΕΔΕ.

Ειδικότερα, το Διεθνές Πρότυπο Investors in People απονεμήθηκε στον όμιλο Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτι –με τις φαρμακοβιομηχανίες Unipharm, InterMed και την εμπορική εταιρεία στην Κύπρο Pharmabelle. Ο Όμιλος εφαρμόζει το συγκεκριμένο διεθνές πρότυπο από το 2015.

Την πιστοποίηση παρέλαβε η κα Βικτώρια Μιχαηλίδου, HR Officer, Head of CSR, η οποία ευχαρίστησε, εκ μέρους της διοίκησης του ομίλου, την ΕΕΔΕ, αλλά και τον οργανισμό Investors in People για την πιστοποίησή του. Όπως τόνισε, «η επιτυχία αυτή, για ακόμη μία φορά, ανήκει στους 500 και πλέον εργαζομένους, οι οποίοι υψώνουν καθημερινά τη σημαία της αριστείας, με όλη τις εταιρικές αξίες: ομαδικότητα, ηθική, μάθηση, αριστεία,



Η κυρία Ειρήνη Τσέτι, CFO του Ομίλου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτι και ο κύριος Σπύρος Κίντζιος, Business Development Manager και Μέλος Δ.Σ.

καινοτομία και πάνω από όλα ευθύνη».

Για 2η φορά, η InterMed έλαβε το ανώτερο επίπεδο πιστοποίησης EFQM Recognised for Excellence 5 αστέρων. Την πιστοποίηση παρέλαβε η κα Γιούλη Αρμύρα, Regulatory Affairs Supervisor, η οποία αναφέρθηκε στην επιτυχημένη πορεία της InterMed, τα σκευάσματα της οποίας βρίσκονται σήμερα σχεδόν σε κάθε σπίτι. Τιμητική διάκριση τέλους για τα 10 συνεχόμενα έτη επιτυχούς ανάπτυξης του Μοντέλου EFQM, απονεμήθηκε στον Όμιλο Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτι. Τη διάκριση παρέλαβε ο κ. Σπύρος Κίντζιος, Business Development Manager και μέλος του Δ.Σ. Ο κ. Κίντζιος κατέθεσε την εμπειρία του, αλλά και τη συγκίνησή του, καθώς έζησε από πολύ κοντά όλα αυτά τα 10 χρόνια τη διαδρομή του Ομίλου προς την επιχειρηματική αριστεία. Μια διαδρομή που έκρυβε, όπως επισημαίνεται, «εκτός από το δυνατό όραμα, ισχυρή θέλησή, δημιουργικότητα και αποφασιστικότητα για ανάπτυξη, στοιχεία που ενσταλάχθηκαν σε όλους τους εργαζομένους, από τη διοίκηση της εταιρείας, τις κυρίες Ιουλία και Ειρήνη Τσέτι».

ΥΓΕΙΑ

Νέο Δ.Σ.

ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ σε σώμα το Δ.Σ. του «Υ-ΓΕΙΑ» με 11 μέλη σύνθεση και ανέβασε την εκλογή νέων μελών σε αντικατάσταση των παραιτηθέντων, σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση.

Κατόπιν των ανωτέρω, το διοικητικό συμβούλιο έχει ως εξής:

Αθανάσιος Παπανικολάου, πρόεδρος

μη εκτελεστικό μέλος

Γεώργιος Πολίτης, αντιπρόεδρος

μη εκτελεστικό μέλος

Ανδρέας Καρταπάνης, διευθύνων σύμβουλος

– εκτελεστικό μέλος

Δημήτριος-Ελευθέριος Μαντζαβίνος,

εκτελεστικό μέλος

Κωνσταντίνος Ψώνη– εκτελεστικό μέλος

Παναγιώτης Θρουβάλα

μη εκτελεστικό μέλος

Σπυρίδων Καλακάνος – μη εκτελεστικό μέλος

Στρατής Παττακός – μη εκτελεστικό μέλος

Γεώργιος Ζαχαρόπουλος

μη εκτελεστικό μέλος

Αθανάσιος Χριστόπουλος

ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Νικόλαος Δαμασκόπουλος

ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Περαιτέρω το διοικητικό συμβούλιο όρισε νέο μέλος της Επιτροπής Ελέγχου τον κ. Α. Παπανικολάου σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος κ. Γ. Ευστρατιάδη, και η οποία Επιτροπή πλέον αποτελείται από τους: Αθανάσιο Χριστόπουλο, Νικόλαο Δαμασκόπουλο και Αθανάσιο Παπανικολάου.

Κλινική Ρέα

Πιστοποίηση για την ενεργειακή διαχείριση

ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΤΥΠΟ ISO 50001:2011 πιστοποιήθηκε η κλινική ΡΕΑ για την ενεργειακή διαχείριση των πόρων της. Η ενεργειακή πολιτική της ΡΕΑ για τη βέλτιστη ενεργειακή επίδοση του νοσοκομείου έχει στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και την εξοικονόμηση ενέργειας φυσικών πόρων, σύμφωνα με την Οδηγία Ενεργειακής Απόδοσης 2012/27 της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας της Κλινικής ΡΕΑ αφορά τη μείωση των ενεργειακών καταναλώσεων και την εξοικονόμηση φυσικών πόρων σε όλη τη διάρκεια λειτουργίας της κλινικής. Επιπλέον, προβλέπεται η συνεχής εκπαίδευση, επιμόρφωση και παρακίνηση του προσωπικού της κλινικής, αλλά και η υιοθέτηση καλών πρακτικών διαχείρισης ενέργειας από τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της. Η Κλινική ΡΕΑ, με αγάπη και σεβασμό στο περιβάλλον, δεσμεύεται να αξιολογεί επισίμως την ενεργειακή επίδοσή της και να καθορίζει νέους στόχους, ώστε να υπάρχει συνεχής βελτίωση της ενεργειακής της απόδοσης, επισημαίνεται σχετικά.

Στα 75,9 εκατ. ευρώ έφθασε η παραγωγή ασφαλίσεων της γενικής αστικής ευθύνης το 2017, μειωμένη κατά 4,1% σε σχέση με το 2016, ενώ το ίδιο διάστημα η παραγωγή των ασφαλίσεων κατά ζημιών αυξήθηκε κατά 2,9% και η συνοδική παραγωγή κατά 0,6%, σύμφωνα με τη μελέτη της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος. Να σημειωθεί ότι ο κλάδος γενικής αστικής ευθύνης αποτέλεσε το 3,6% της παραγωγής των ασφαλίσεων κατά Ζημιών το 2017, με συνολικά 32 ασφαλιστικές επιχειρήσεις να δραστηριοποιούνται στο συγκεκριμένο κλάδο. Τα ασφαλιστήρια συμβόλαιο που αφορούν την επαγγελματική αστική ευθύνη, αφορούν κυρίως ιατρούς (51,2%) και διαμεσοαβητές (27,1%). Η συχνότητα ζημιών του κλάδου της γενικής αστικής ευθύνης συνολικά εκτιμάται στο 6,1% για το 2017 (2016: 6,7%), η μέση ζημία του ίδιου έτους στα 5.189 € (2016: 5.539 €), ενώ το μέσο κόστος κάλυψης του κινδύνου έφθασε στα 318 € (2016: 371 €). Ως προς την επαγγελματική αστική ευθύνη, η συχνότητα ζημιών εκτιμάται στο 0,8% (2016: 0,8%) για τους ιατρούς και στο 0,1% (2016: 0,1%) για τους διαμεσοαβητές, ενώ οι αντίστοιχες μέσες ζημιές εκτιμώνται στα 21,7 χιλιάδες € για τους γιατρούς (2016: 26,9 χιλιάδες €) και 3,2 χιλιάδες € για τους διαμεσοαβητές (2016: 108,8 χιλιάδες €).

Ειδικότερα, σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσίευσε η ΕΑΕΕ, η συνολική παραγωγή από πρωτασφαλίσεις (συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων συμβολαίων) στην Ελλάδα έφθασε τα 4,0 δισ. € το 2017, αυξημένη κατά 0,6% σε σχέση με το 2016. Στις ασφαλίσεις κατά Ζημιών, η αντίστοιχη παραγωγή έφθασε τα 2,1 δισ. € το 2017 (αυξημένη κατά 2,9% σε σχέση με το 2016). Τέλος, η παραγωγή ασφαλίσεων του κλάδου της γενικής αστικής ευθύνης έφθασε τα 75,9 εκατ. € το 2017, καταγράφοντας μείωση (-4,1%) σε σχέση με το 2016.

Όπως επισημαίνεται, η παραγωγή του κλάδου της γενικής αστικής ευθύνης ακολουθεί μία σχετικά σταθερή πορεία, με μικρές διακυμάνσεις, τόσο από έτος σε έτος όσο και εντός του έτους. Ο συγκεκριμένος κλάδος αποτέλεσε το 3,6% της παραγωγής των ασφαλίσεων κατά Ζημιών το 2017. Συνολικά, 32 (2016: 31) ασφαλιστικές επιχειρήσεις άσκησαν το συγκεκριμένο κλάδο.

Ανάλυση συνοδικών αποτελεσμάτων

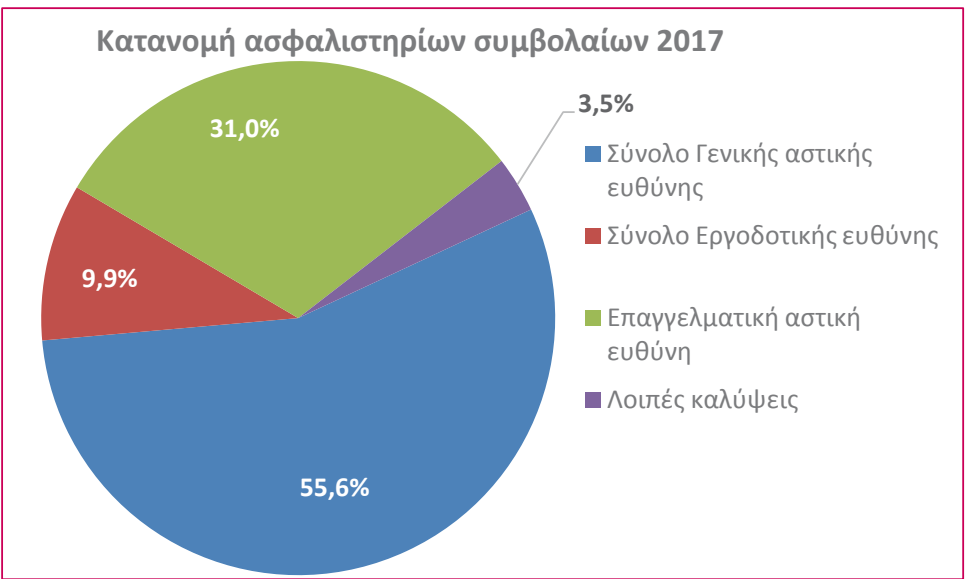
Συνολικά, δηλώθηκαν περίπου 99,5 χιλιάδες



συμβόλαιο σε ισχύ εντός το 2017 σύμφωνα με τις απαντήσεις 23 ασφαλιστικών επιχειρήσεων-μελών, οι οποίες εκτιμάται ότι συγκέντρωσαν αθροιστικά το 81,9% της παραγωγής από πρωτασφαλίσεις (εγγεγραμμένα ασφαλιστήρια και δικαιώματα συμβολαίων) το έτος 2017 στον κλάδο της γενικής αστικής ευθύνης (2016: 110 χιλιάδες συμβόλαιο σε ισχύ επί απαντήσεων που εκτιμάται

ΓΕΝΙΚΗ ΑΣΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Μειωμένη η παραγωγή ασφαλίσεων το 2017



ότι συγκέντρωσαν αθροιστικά το 97,8% της παραγωγής). Για τα παραπάνω συμβόλαιο δηλώθηκαν 6,1 χιλιάδες ζημιές (2016: 7,4 χιλιάδες ζημιές), πληρώθηκαν 4,4 εκατ. € (2016: 2,8 εκατ. €) και σχηματίστηκε απόθεμα εκκρεμών αποζημιώσεων ύψους 27,3 εκατ. € (2016: 38,1 εκατ. €).

Οι καλύψεις της αστικής ευθύνης χωρίζονται σε γενική (κατασκευαστών, ξενοδόχων, βιομηχανικών κινδύνων και λοιπών καλύψεων), εργοδοτική (αναλυόμενη σε κατασκευαστών, ξενοδόχων, βιομηχανικών κινδύνων και λοιπών καλύψεων). Λοιπές καλύψεις (που περιλαμβάνουν ευθύνη προϊόντος, επαγγελματική, στελεχών διοίκησης, κλινικές δοκιμές, IT-Cyber και περιβαλλοντική.

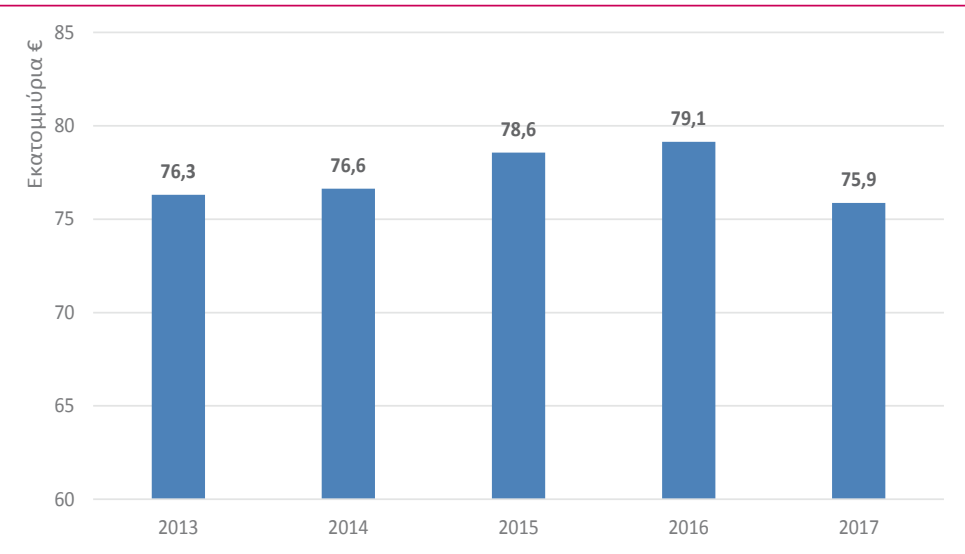
Κατανομή παραγωγής ασφαλίσεων ανά κανάλι πωλήσεων

Η αρμόδια Επιτροπή αστικής ευθύνης και ε-

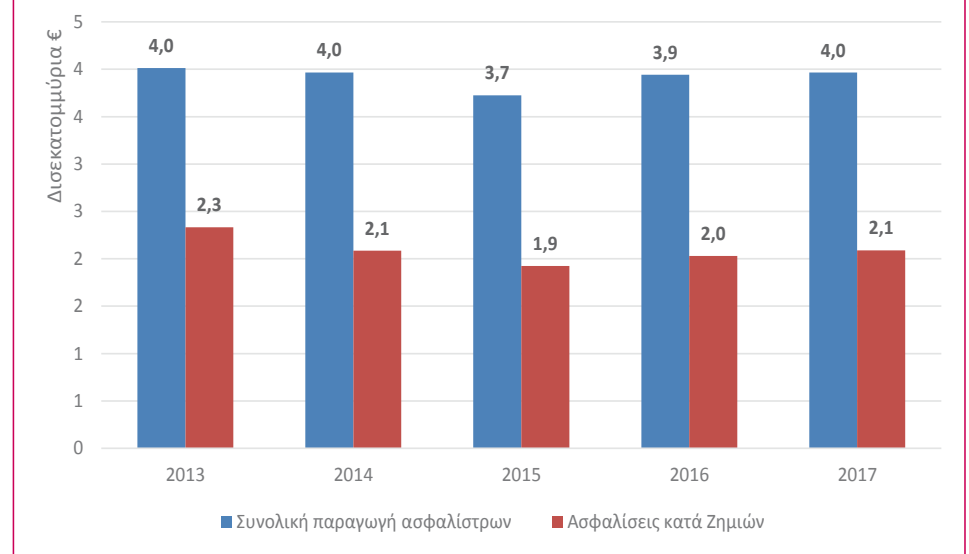
παγγελματικών ευθυνών της ΕΑΕΕ αποφάσισε να διατηρήσει στην έρευνα επί των στατιστικών στοιχείων του κλάδου της γενικής αστικής ευθύνης (σε προαιρετική βάση) τη διερεύνηση της κατανομής της παραγωγής ασφαλίσεων από πρωτασφαλίσεις (συμπεριλαμβανομένων δικαιωμάτων συμβολαίων) ανά κανάλι πωλήσεων. Τα προϊόντα του κλάδου χωρίστηκαν στις ίδιες κατηγορίες όπως αυτές μελετώνται στις προηγούμενες ενότητες της έκδοσης: γενική, προϊόντος, εργοδοτική, επαγγελματική, ευθύνη στελεχών διοίκησης, κλινικές δοκιμές και περιβαλλοντική (υποενότητα 4.1).

Περαιτέρω, η επαγγελματική ευθύνη κατηγοριοποιείται σε ιατρών, διαμεσοαβητώντων, μηχανικών, δικηγόρων, λογιστών και λοιπών επαγγελματιών (υποενότητα 4.2). Τα κανάλια πωλήσεων ορίστηκαν ως εξής: οι ασφαλιστικοί σύμβουλοι (ιδιόκτητο δίκτυο), τα ανεξάρτητα δι-

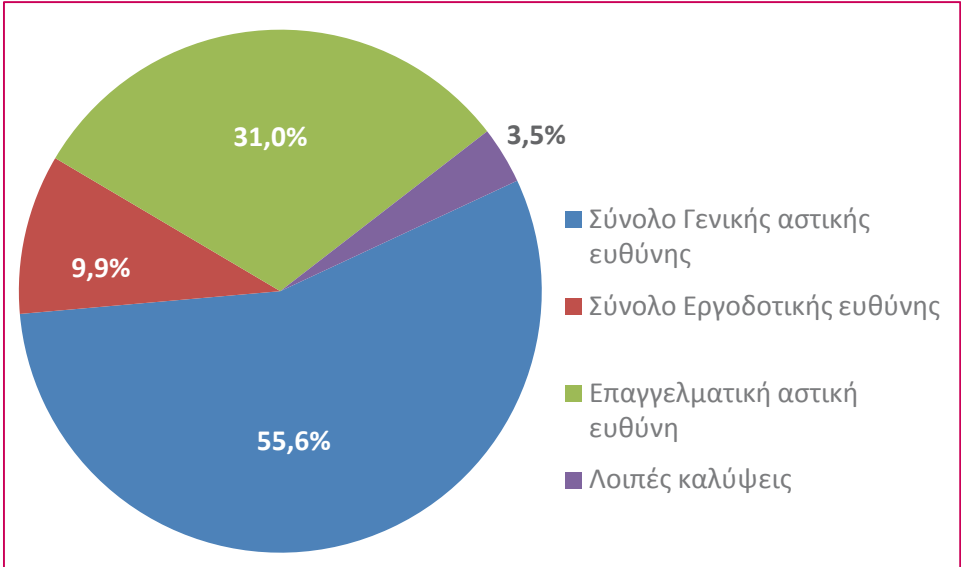
Εξέλιξη παραγωγής ασφαλίσεων από πρωτασφαλίσεις κλάδου Γενικής αστικής ευθύνης



Εξέλιξη συνολικής παραγωγής ασφαλίσεων από πρωτασφαλίσεις

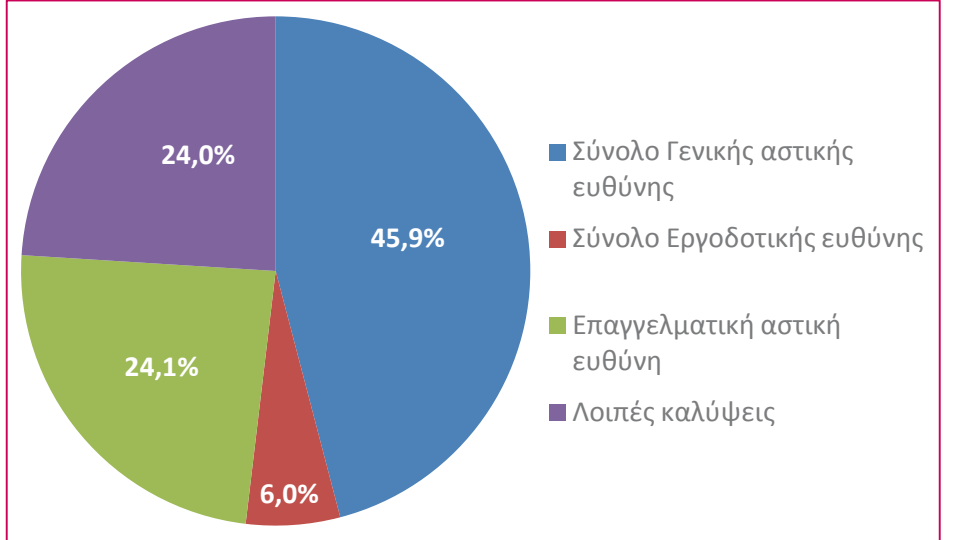


Κατανομή πλήθους συμβολαίων



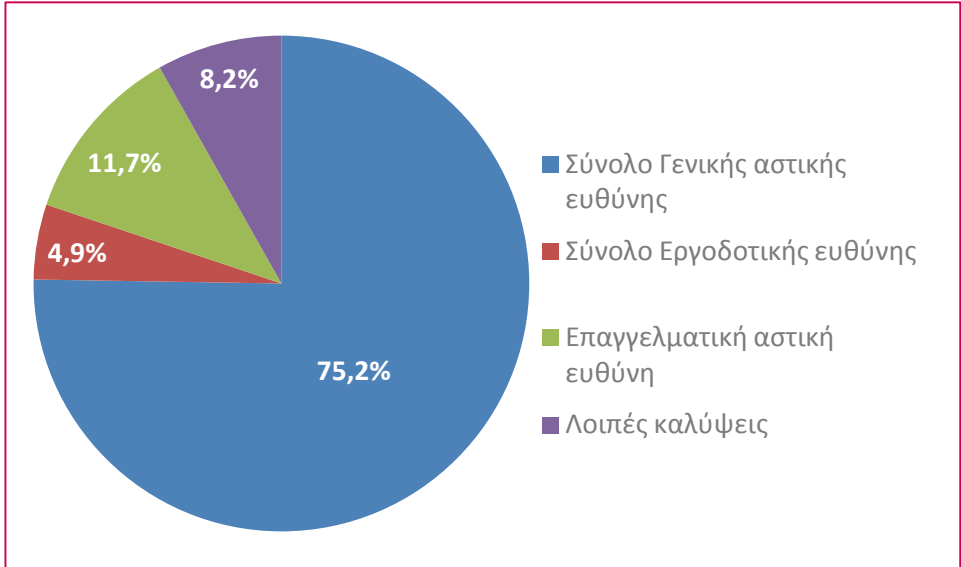
Στις λοιπές καλύψεις αθροίζονται η Ευθύνη προϊόντος, Στελεχών Διοίκησης, Κλινικές δοκιμές, IT-Cyber και Περιβαλλοντική.

Κατανομή ποσών πληρωθεισών ζημιών

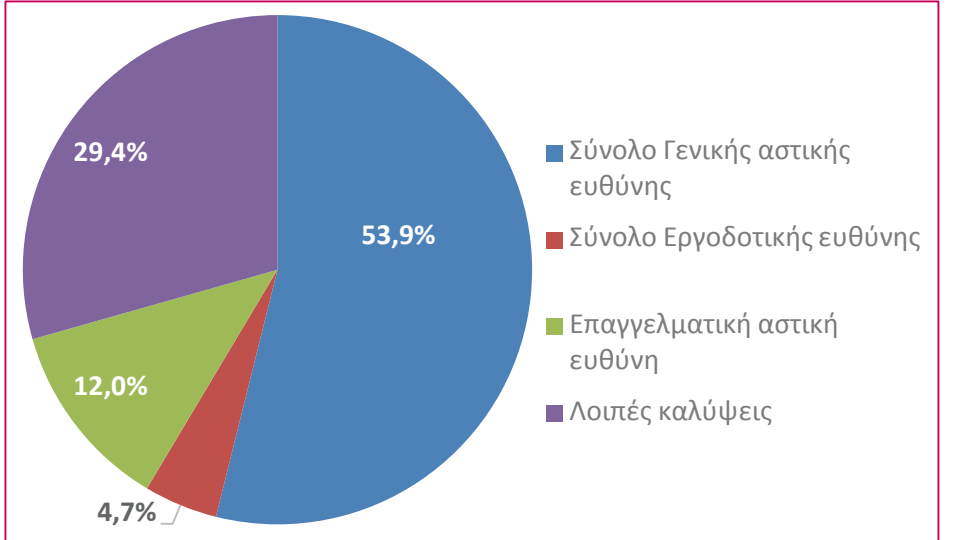


Στις λοιπές καλύψεις αθροίζονται η Ευθύνη προϊόντος, Στελεχών Διοίκησης, Κλινικές δοκιμές, IT-Cyber και Περιβαλλοντική.

Κατανομή πλήθους δηλωθεισών ζημιών



Κατανομή αποθέματος εκκρεμών ζημιών



Ανάλυση καλύψεων αστικής ευθύνης - Γενική αστική ευθύνη

	Κατασκευαστών	Ξενοδόχων	Βιομηχανικοί κίνδυνοι	Λοιπές καλύψεις	Σύνολο Γενικής αστικής ευθύνης
2017					
Πλήθος συμβολαίων σε ισχύ	1.955	10.239	2.069	41.009	55.272
Πλήθος δηλωθεισών ζημιών	77	2.188	267	2.064	4.596
Ποσά πληρωθεισών ζημιών (€)	23.614	181.305	1.264.627	535.858	2.005.404
Απόθεμα εκκρεμών ζημιών (€)	364.800	2.014.520	10.319.860	2.022.552	14.721.733
Ποσοστιαία κατανομή 2017					
Πλήθος συμβολαίων σε ισχύ	3,5%	18,5%	3,7%	74,2%	100%
Πλήθος δηλωθεισών ζημιών	1,7%	47,6%	5,8%	44,9%	100%
Ποσά πληρωθεισών ζημιών (€)	1,2%	9,0%	63,1%	26,7%	100%
Απόθεμα εκκρεμών ζημιών (€)	2,5%	13,7%	70,1%	13,7%	100%
Ποσοστιαία κατανομή 2016					
Πλήθος συμβολαίων σε ισχύ	5,8%	20,1%	4,1%	70,0%	100%
Πλήθος δηλωθεισών ζημιών	3,5%	50,2%	2,9%	43,4%	100%
Ποσά πληρωθεισών ζημιών (€)	3,6%	7,1%	70,5%	18,8%	100%
Απόθεμα εκκρεμών ζημιών (€)	7,3%	18,2%	46,0%	28,5%	100%

Interamerican Ισχυρό συμβόλαιο σχέσης η έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης



Το νέο οικουμενικό πλαίσιο για τη βιώσιμη ανάπτυξη τέθηκε επί τάπητος στην εκδήλωση που οργάνωσε η Interamerican, με θέμα την Εταιρική Υπευθυνότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, για εκπροσώπους των ενδιαφερομένων μερών -θεσμικούς, μη κυβερνητικούς οργανισμούς, εργαζομένους και συνεργάτες, ανθρώπους της επικοινωνίας- στα κεντρικά γραφεία της. Στο πρώτο μέρος της εκδήλωσης παρουσιάστηκε η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας για τα έτη αναφοράς 2016-2017, ενώ κατά το δεύτερο μέρος συζητήθηκαν οδηγίες, κατευθυντήριοι κώδικες, πρωτοβουλίες, προτεραιότητες και πρότυπα σχετικά με την πληροφορόφοση για μη χρηματοοικονομικά στοιχεία.

Ο Γιάννης Καντάρως προλόγισε την εκδήλωση



Ο Γιάννης Καντάρως, διευθύνων σύμβουλος της Interamerican, προλόγισε την παρουσίαση της εταιρικής Έκθεσης, επισμαίνοντας τη σταθερή επιδίωξη της εταιρείας να διατηρεί σταθερή την πορεία της στο δρόμο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, δημιουργώντας αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Όπως τόνισε, «ο δρόμος αυτός χαράσσεται με γνώμονα τη μακρά προοπτική του οργανισμού, με βάση αναφοράς τις εταιρικές αξίες, τις κερδοφόρες δραστηριότητες και μια στρατηγική κατεύθυνση που ανταποκρίνεται στη σύγχρονη εποχή, στις μεγάλες και γρήγορες μεταβολές του περιβάλλοντος και στις προβλεπόμενες εξελίξεις, ειδικότερα στο ασφαλιστικό περιβάλλον. Είναι σχεδιασμός που υλοποιείται ομαδικά και με συνέπεια απέναντι στον πελάτη, στον οποίο θέλουμε να προσφέρουμε μια νέα εμπειρία, μπαίνοντας στην καθημερινότητά του με τρόπους που θα τη βελτιώνουν. Με τον ίδιο τρόπο, όμως, θέλουμε να βελτιώνουμε τις συνθήκες για όλους τους ενδιαφερομένους: τους εργαζομένους, τους συνεργάτες και την ευρύτερη κοινωνία, καθώς επίσης να αποδίδουμε όφελος στους μετόχους μας που μας εμπιστεύονται, υποστηρίζοντας σταθερά την επένδυσή τους στη χώρα μας».

τόνισε ο επικεφαλής του οργανισμού.

Την έκθεση παρουσίασε ο Γιάννης Ρούντος, διευθυντής εταιρικών σχέσεων και υπευθυνότητας της Interamerican, προτάσσοντας την εξελίξη της έννοιας, από την αριστοτελική ερμηνεία της Ηθικής Ευθύνης μέχρι τη σύγχρονη της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ο ομιλητής υπογράμμισε πως «η Έκθεση, η όγδοη στη σειρά από το 2008, εκφράζει ένα ισχυρό συμβόλαιο σχέσης του οργανισμού με τα ενδιαφερόμενα μέρη» και εστίασε ιδιαίτερα στην ενσωμάτωση της Υπευθυνότητας στην εταιρική στρατηγική, στη δομή της διακυβέρνησης, καθώς και στην ανταπόκριση της εταιρείας στις επιταγές της εποχής με ανθρωποκεντρικές επιλογές και πρωτοβουλίες, με σκοπό την ικανοποίηση των ενδιαφερομένων μερών -εντός και εκτός της εταιρείας- και την εκκλήρωση των Ουσιαστικών Θεμάτων που ανέδειξε η διαδικασία του Materiality Analysis. Κυρίαρχο θέμα ουσιαστικότητας αποτελεί η άμεση και έμμεση συμβολή της εταιρείας στην οικονομία. Είναι χαρακτηριστικό ότι η Interamerican διένειμε Κοινωνικό Προϊόν 144,45 εκατ. ευρώ κατά το 2016 και 173,64 εκατ. ευρώ κατά το 2017. Το στέλεχος της εταιρείας αναφέρθηκε και σε άλλα ουσιαστικά θέματα, όπως είναι τα

σύγχρονα προϊόντα και οι υπηρεσίες με μοχλό την καινοτομία, τα ζητήματα ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων και βελτίωσης του εργασιακού περιβάλλοντος, η καταπολέμηση της διαφθοράς κ.λπ.

Τη διαδικασία για την ανάδειξη των Ουσιαστικών Θεμάτων, που ακολούθησε η εταιρεία για τη σύνταξη της Έκθεσης, συνεργάστηκαν όλοι οι βασικοί τομείς δραστηριοτήτων και λειτουργιών της εταιρείας, ενώ εκπαιδεύθηκαν και πιστοποιήθηκαν για τα GRI Standards, που ακολουθήθηκε η Έκθεση, 17 στελέχη διαφορετικών διευθύνσεων.

Κατά το δεύτερο μέρος της εκδήλωσης, με συντονιστρια της συζήτησης τη δημοσιογράφο Σοφία Εμμανουήλ, διατυπώθηκαν ενδιαφερόμενες θέσεις από τους συμμετέχοντες για το «τι, το πώς και το γιατί» καθώς και για τις σημερινές τάσεις σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και τη λογοδοσία.

Εκ μέρους του Δικτύου CSR Hellas, ο Δημήτρης Δανηλάτος, εντεταλμένος σύμβουλος διοίκησης, μίλησε για τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που υπάρχουν για την Αγορά και την Ασφάλιση, 4 με το Ανθρώπινο Δυναμικό, 14 με την Κοινωνία και 4 με το Περιβάλλον. Όπως δηλώνει στον Απολογισμό, η Interamerican είναι από τις πρωτοπόρες σε διεθνείς δεσμεύσεις εταιρείες της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας και με μοναδική



Το πάνελ των συνομιλητών για την υπευθυνότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Από αριστερά: Δ. Δανηλάτος (CSR Hellas), Χ. Εξάρχου (Quality Net Foundation), Κ. Κόντη (Ernst & Young), Μ. Σπανός (Global Sustain) και Σ. Εμμανουήλ, συντονίστρια



Τα πρόσωπα της εκδήλωσης: Γιάννης Ρούντος, Σταυρούλα Σταματοπούλου (Ernst & Young), Δημήτρης Δανηλάτος (CSR Hellas), Χρυσούλα Εξάρχου (Quality Net Foundation), Χρύσα Ελευθερίου, Σοφία Εμμανουήλ, συντονίστρια, Κίρα Κόντη (Ernst & Young) και Μιχάλης Σπανός (Global Sustain)

αξιολόγησης και εμπλουτισμού της στρατηγικής για υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη κάθε επιχείρησης και οργανισμού».

Η Χρυσούλα Εξάρχου, πρόεδρος του Quality Net Foundation, τόνισε πως «η υιοθέτηση προτύπων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Υπευθύνων Επιχειρηματικότητας βρίσκεται σε άνοδο, με οδηγούς τις μεγάλες εταιρείες, οι οποίες, έχοντας υιοθετήσει τις αντίστοιχες πολιτικές, επηρεάζουν την αλυσίδα των προμηθευτών/συνεργατών τους».

Ο Μιχάλης Σπανός, διευθύνων σύμβουλος της Global Sustain, της οποίας η INTERAMERICAN αποτελεί μέλος, επεσήμανε ότι «η δικτύωση (networking) σε ζητήματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει ιδιαίτερη σημασία, δεδομένου ότι η σύζευξη και συνεργασία επιχειρήσεων και οργανισμών ενισχύει τη μεταφορά τεχνολογίας και διάδοσης καλών πρακτικών».

Η Κίρα Κόντη, senior manager του τμήματος υπηρεσιών Κλιματικής Αλληλεγγύης και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ernst &

Young, τόνισε ότι «ο λόγος που η μη χρηματοοικονομική πληροφορία και η επιτυχημένη δημοσιοποίηση της αποκτά ορόσηνο και αυξανόμενη σημασία, προκύπτει από το γεγονός ότι η δημιουργία αξίας δεν περιορίζεται μόνο στο χρηματοοικονομικό κερδία».

Προς την κατεύθυνση της πράσινης επιχειρηματικότητας, η εταιρεία έχει αναπτύξει σχετική τεχνολογία και λειτουργεί οργανική μονάδα περιβαλλοντικών ασφαλίσεων και υπηρεσιών, σύμφωνα με τα πρότυπα των διαδικασιών διαπίστευσης πραγματοποιημένων RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors), όπως επεσήμανε σε παρουσίαση των περιβαλλοντικών δραστηριοτήτων της εταιρείας ο περιβαλλοντολόγος - πολιτικός μηχανικός Κώστας Τσοχακίδης, τεχνικός σύμβουλος περιβαλλοντικών ασφαλίσεων της εταιρείας, κατά το Climate Chance Conference που οργάνωσε η «Plant» Natural Resources PC πρόσφατα στην Αθήνα. Η INTERAMERICAN δραστηριοποιείται στον κλάδο με δύο προϊόντικές γραμμές, που έχει σχεδιάσει πρωτοποριακά για την Ελλάδα: η «Green Line» αφορά την ασφάλιση περιβαλλοντικής ευθύνης και η «Energy Line» την ασφάλιση ενεργειακών επενδύσεων σε ανανεώσιμες πηγές για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας. Η εταιρεία παρέχει ένα εξαιρετικά ευέλικτο πλαίσιο ασφαλιστικών καλύψεων για μονάδες ΑΠΕ, ανεξαρτήτως εγκατεστημένης ισχύος, προσαρμοζόμενο στις απαιτήσεις κάθε δανειοδοτούντος φορέα.

Είναι χαρακτηριστικό ότι η εταιρεία ετοιμάζεται πειραματικά για φωνητικές ψηφιακές υπηρεσίες (chat bots) με χρήση robotics, για την ανάπτυξη της απευθείας επικοινωνίας με τους πελάτες. Στο επίπεδο των λειτουργιών, έχουν ολοκληρωθεί και είναι σε χρήση ή σε εξέλιξη πολλά έργα για ειδικές εφαρμογές, πλατφόρμες και συστήματα ψηφιακής διαχείρισης, αλλά και συνεχείς βελτιώσεις ή επεκτάσεις. Εκτός του αυτοκινήτου, για την Interamerican η μεγάλη πρόκληση της ψηφιακής τεχνολογίας αφορά τον τομέα της υγείας, όπου οι εξελίξεις είναι ραγδαίες (βιοτεχνολογία, νανοτεχνολογία, ρομποτική κ.ά.). Στην υγεία, η εταιρεία προτάσσει στρατηγικά το ενδιαφέρον της για βέλτιστες υπηρεσίες και έλεγχο του κόστους. Ακόμη, η INTERAMERICAN αναπτύσσει ένα μοναδικό ερευνητικό κέντρο, το «Analytics Centre of Excellence» για την ευέλικτη ανάπτυξη λογισμικού, με τη φιλοδοξία να εξυπηρετεί μελλοντικά όλες τις θυγατρικές εταιρείες της μητρικής ACHMEA στην Ευρώπη.



Ο Κώστας Τσοκακίδης, τεχνικός σύμβουλος περιβαλλοντικών ασφαλίσεων της Interamerican, στο Climate Change Conference

Πρωτοβουλίες για το περιβάλλον

ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΩΡΑ η Interamerican, με την ένταξη της από το 2006 στην Οικονομική Πρωτοβουλία του Περιβαλλοντικού Προγράμματος του ΟΗΕ και τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει στη διεθνή σκηνή των επιχειρηματικών πρωτοβουλιών για το περιβάλλον, έχει ανοίξει το μεγάλο κεφάλαιο της υπεύθυνης στάσης του ασφαλιστικού κλάδου, και στην Ελλάδα, για τα περιβαλλοντικά θέματα και την κλιματική αλλαγή. Σύμφωνα με τη θέση της εταιρείας, η ασφαλιστική βιομηχανία βρίσκεται στην «καρδιά» της πρόκλησης για την αναγνώριση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών κινδύνων. Οι συνεχείς αυξανόμενες καταστροφικές συνέπειες των ακραίων φυσικών φαινομένων -που σε μεγάλο βαθμό είναι αποτέλεσμα της κλιματικής αλλαγής- επιβεβαιώνουν την ανάγκη να αναλάβει η ασφαλιστική βιομηχανία επιπλέον πρωτοβουλίες για την πρόληψή τους, την αποκατάσταση και ανασυγκρότηση. Είναι χαρακτηριστικό ότι οι εκτιμήσεις της Swiss Re (οι κίνδυνοι από την κλιματική αλλαγή αποτελούν κατ' εξοχήν αντικείμενο ανασφάλισης) αναφέρονται σε αναμενόμενο κόστος ασφαλισμένων ζημιών από φυσικές καταστροφές, φέτος, της τάξης των 60 τρις. δολαρίων.

Προς την κατεύθυνση της πράσινης επιχειρηματικότητας, η εταιρεία έχει αναπτύξει σχετική τεχνολογία και λειτουργεί οργανική μονάδα περιβαλλοντικών ασφαλίσεων και υπηρεσιών, σύμφωνα με τα πρότυπα των διαδικασιών διαπίστευσης πραγματοποιημένων RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors), όπως επεσήμανε σε παρουσίαση των περιβαλλοντικών δραστηριοτήτων της εταιρείας ο περιβαλλοντολόγος - πολιτικός μηχανικός Κώστας Τσοχακίδης, τεχνικός σύμβουλος περιβαλλοντικών ασφαλίσεων της εταιρείας, κατά το Climate Chance Conference που οργάνωσε η «Plant» Natural Resources PC πρόσφατα στην Αθήνα. Η INTERAMERICAN δραστηριοποιείται στον κλάδο με δύο προϊόντικές γραμμές, που έχει σχεδιάσει πρωτοποριακά για την Ελλάδα: η «Green Line» αφορά την ασφάλιση περιβαλλοντικής ευθύνης και η «Energy Line» την ασφάλιση ενεργειακών επενδύσεων σε ανανεώσιμες πηγές για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας. Η εταιρεία παρέχει ένα εξαιρετικά ευέλικτο πλαίσιο ασφαλιστικών καλύψεων για μονάδες ΑΠΕ, ανεξαρτήτως εγκατεστημένης ισχύος, προσαρμοζόμενο στις απαιτήσεις κάθε δανειοδοτούντος φορέα.

Η ψηφιακή τεχνολογία, «μοχλός» της στρατηγικής για βιώσιμη ανάπτυξη

Στις μεγάλες εξελίξεις, που συνεπικρίνει η ταχύτητα αυξανόμενη χρήση της ψηφιακής τεχνολογίας στην καθημερινότητα των πολιτών και θα επηρεάσουν ιδιαίτερα το μέλλον και τις ασφαλιστικές αγορές, ανταποκρίνεται με σχέδιο και στρατηγικές κινήσεις εν τω μεταξύ, η Interamerican. Στο πλαίσιο της περαιτέρω ανάπτυξης προβληματισμού και γνώσεων για τις ανατρεπτικές αλλαγές, που προοιωνίζεται και για τον ασφαλιστικό κλάδο η «τέταρτη βιομηχανική επανάσταση», η Interamerican οργάνωσε πρόσφατα μια συνεδρία της Εκτελεστικής Επιτροπής της με ομάδα στελεχών της IBM, με θέμα την «Τεχνητή Νοημοσύνη στην Ασφάλιση». Κατά τη συνάντηση εργασίας, τα στελέχη των δύο εταιρειών συζητήσαν για τα «digital trends in insurance», συγκεκριμένα για θέματα:

- business automations και operational excellence με τη χρήση robotics,
- βελτίωσης της εμπειρίας του πελάτη με την παροχή προσωποποιημένων υπηρεσιών, προηγμένων BI analytics και χρήση virtual assistance υπηρεσιών,
- υλοποίησης της API-first στρατηγικής της INTERAMERICAN,
- χρήσης artificial intelligence and machine learning τεχνικών για την αναγνώριση και επεξεργασία εικόνας στους χώρους αποζημιώσεων αυτοκινήτου και υγείας. Σχετικά, τα στελέχη της IBM παρουσίασαν την artificial intelligence λύση που διαθέτουν, με την πλατφόρμα IBM Watson.

Αναφερόμενος στη σημασία της ψηφιακής τεχνολογίας για την Interamerican ο κ. Γιάννης Καντάρως επισημαίνει ότι «ορίζουμε

τη στρατηγική μας για μια νέα, ευρύτερη εμπειρία του πελάτη με προστιθέμενη αξία πέρα από την παραδοσιακή ασφαλιστική κάλυψη, στη βάση του απόλυτου ψηφιακού μετασχηματισμού του οργανισμού μας. Προς αυτή την κατεύθυνση, η χρήση εφαρμογών της προηγμένης ψηφιακής τεχνολογίας για καινοτομία σε προϊόντα -υπηρεσίες και για νέους τρόπους εργασίας είναι καθοριστική. Επενδύουμε ιδιαίτερα σε ένα νέο, ψηφιακό μοντέλο λειτουργιών και σε ανθρώπινους πόρους ψηφιακών δεξιοτήτων», προσθέτει ο κ. Καντάρως. Ο επικεφαλής της εταιρείας υπογραμμίζει ότι, με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη, αυτός ο μετασχηματισμός έχει προχωρήσει σημαντικά και προβλέπεται να ολοκληρωθεί μέσα στην επόμενη τριετία, σύμφωνα με τον επιχειρησιακό σχεδιασμό. Ο Ξενοφών Λιαπάκης, γενικός διευθυντής ψηφιακού μετασχη-

ματισμού και πληροφορικής της Interamerican, παρατηρεί ότι «η ψηφιακή τεχνολογία αποτελεί καταλύτη εξέλιξης των ασφαλιστικών εταιρειών. Η εταιρεία έχει δώσει, ήδη, κατά την τελευταία δεκαετία μοναδικά δείγματα πρωτοποριακής αξιοποίησης της τεχνολογίας, με πιο χαρακτηριστικό την εξαιρετικά επιτυχημένη ανάπτυξη online πωλήσεων με την Anytime, την πρώτη direct ασφάλιση και τη δημιουργία προϊόντων, όπως το Buy the Mile με την εφαρμογή για χιλιόμετρα αυτοκινήτου, καθώς και την επερχόμενη εφαρμογή για την ασφάλιση με βάση τη συμπεριφορά κατά την οδήγηση. Το μεγάλο στόιχημα της Interamerican είναι να δώσει τη δυνατότητα στους ασφαλισμένους της να κάνουν τα πάντα μέσω του Διαδικτύου, οποιαδήποτε στιγμή», τονίζει ο κ. Λιαπάκης. Είναι χαρακτηριστικό ότι η εταιρεία ετοιμάζεται πειραματικά για φωνητικές ψηφιακές υπηρεσίες (chat bots) με χρήση robotics, για την ανάπτυξη της απευθείας επικοινωνίας με τους πελάτες. Στο επίπεδο των λειτουργιών, έχουν ολοκληρωθεί και είναι σε χρήση ή σε εξέλιξη πολλά έργα για ειδικές εφαρμογές, πλατφόρμες και συστήματα ψηφιακής διαχείρισης, αλλά και συνεχείς βελτιώσεις ή επεκτάσεις. Εκτός του αυτοκινήτου, για την Interamerican η μεγάλη πρόκληση της ψηφιακής τεχνολογίας αφορά τον τομέα της υγείας, όπου οι εξελίξεις είναι ραγδαίες (βιοτεχνολογία, νανοτεχνολογία, ρομποτική κ.ά.). Στην υγεία, η εταιρεία προτάσσει στρατηγικά το ενδιαφέρον της για βέλτιστες υπηρεσίες και έλεγχο του κόστους. Ακόμη, η INTERAMERICAN αναπτύσσει ένα μοναδικό ερευνητικό κέντρο, το «Analytics Centre of Excellence» για την ευέλικτη ανάπτυξη λογισμικού, με τη φιλοδοξία να εξυπηρετεί μελλοντικά όλες τις θυγατρικές εταιρείες της μητρικής ACHMEA στην Ευρώπη.

Είναι χαρακτηριστικό ότι η εταιρεία ετοιμάζεται πειραματικά για φωνητικές ψηφιακές υπηρεσίες (chat bots) με χρήση robotics, για την ανάπτυξη της απευθείας επικοινωνίας με τους πελάτες. Στο επίπεδο των λειτουργιών, έχουν ολοκληρωθεί και είναι σε χρήση ή σε εξέλιξη πολλά έργα για ειδικές εφαρμογές, πλατφόρμες και συστήματα ψηφιακής διαχείρισης, αλλά και συνεχείς βελτιώσεις ή επεκτάσεις. Εκτός του αυτοκινήτου, για την Interamerican η μεγάλη πρόκληση της ψηφιακής τεχνολογίας αφορά τον τομέα της υγείας, όπου οι εξελίξεις είναι ραγδαίες (βιοτεχνολογία, νανοτεχνολογία, ρομποτική κ.ά.). Στην υγεία, η εταιρεία προτάσσει στρατηγικά το ενδιαφέρον της για βέλτιστες υπηρεσίες και έλεγχο του κόστους. Ακόμη, η INTERAMERICAN αναπτύσσει ένα μοναδικό ερευνητικό κέντρο, το «Analytics Centre of Excellence» για την ευέλικτη ανάπτυξη λογισμικού, με τη φιλοδοξία να εξυπηρετεί μελλοντικά όλες τις θυγατρικές εταιρείες της μητρικής ACHMEA στην Ευρώπη.

ΤΑΜΕΙΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΧΑ

Οι προκλήσεις των νέων τεχνολογιών

Τη σημερινή εποχή, η τεχνολογία των σύγχρονων υπολογιστών επιτρέπει τη συλλογή, την ανάλυση και την επεξεργασία μεγάλου όγκου δεδομένων (Big Data). Η νέα αυτή Τεχνολογία Διαχείρισης (Big Data) αναμένεται να φέρει επανάσταση στους τομείς της ρομποτικής, της ιατρικής, των οικονομικών, κοινωνικών και θετικών επιστημών, αλλά και σύγκλιση των επιστημονικών πεδίων και κυρίως της Πληροφορικής, με στόχο τον εντοπισμό ευκαιριών για τη βελτίωση της καθημερινότητας των ανθρώπων. Για την εξέλιξη του τομέα των νέων τεχνολογιών, η ΑΧΑ -μέσω του Ταμείου Ερευνών- υποστηρίζει έργα και προγράμματα που σχετίζονται με κρίσιμα ζητήματα της εποχής της τεχνολογίας, όπως η σωστή διαχείριση μεγάλου όγκου δεδομένων ή ενέργειες που αφορούν την προστασία της πληροφορίας και των προσωπικών στοιχείων, θέματα που βρίσκονται στο επίκεντρο των τεχνολογικών εξελίξεων.

**Dr. Joanna Bryson
Ο' Ανθρωπος και η Μηχανή
Βραβείο ΑΧΑ, Τμήμα Επιστήμης
Υπολογιστών, Πανεπιστήμιο του Bath**

Η έρευνα της Dr. Joanna Bryson σχετικά με το ε-διασμό έξυπνων συστημάτων και την ηθική δεοντολογία της Επιστήμης της Τεχνικής Νοημοσύνης προσέληκε πρόσφατα το ενδιαφέρον του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (OCDE). Η έρευνά της παρέχει πολύτιμες πληροφορίες για την καλύτερη κατανόηση των αλλαγών που επιφέρει η άφιξη της Τεχνικής Νοημοσύνης (AI) στην καθημερινότητά μας.

**Η Επιστήμη της Τεχνικής
Νοημοσύνης στη ζωή μας**

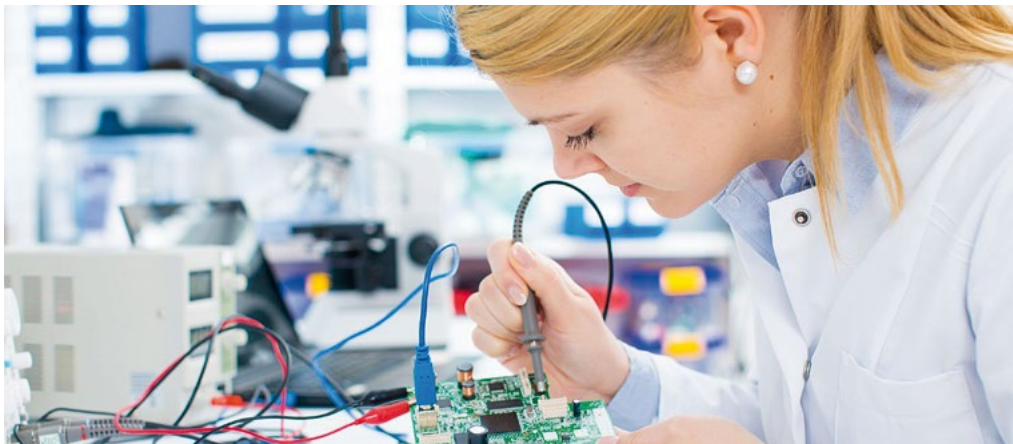
Οι άνθρωποι έχουν την τάση, από τη μία να φοβούνται την Επιστήμη της Τεχνικής Νοημοσύνης, από την άλλη, όμως, να περιμένουν πολλά από αυτή. Αυτό που έχουν στο μυαλό τους γι' αυτή την Επιστήμη, είναι μόνο όσα βλέπουν στις ταινίες, όμως τελικά αυτά βρίσκονται στη σφαίρα της επιστημονικής φαντασίας. Η Τεχνική Νοημοσύνη μάς εισάγει στον κόσμο του μέλλοντος, όμως οι ευκαιρίες που μπορεί να προσφέρει, αλλά και οι κίνδυνοι που κρύβονται πίσω από αυτή την εξέλιξη, δεν είναι ορατοί ακόμα στο ευρύ κοινό.

Euroins Ελλάδος Στη μάχη για την πρόληψη των τροχαίων

Πιστός στον αγώνα για την πρόληψη των τροχαίων ατυχημάτων, ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Euroins Ελλάδος κ. Κωνσταντίνος Μάκαρης συνεχίζει να δωρίζει για λογαριασμό της Euroins υπερασύγχρονα αλκοολόμετρα σε Διευθύνσεις Τροχαίας αλλά και Λιμενικού σε όλη τη χώρα.

Η Διεύθυνση Τροχαίας Τρίπολης ήταν η τυχερή αυτήν τη φορά, αφού έλαβε υπό τη μορφή δωρεάς ένα αλκοολόμετρο μάρκας LION, το οποίο είναι τόσο ευαίσθητο και ακριβές που δεν χρειάζεται καν ο εξεταζόμενος να φυσήσει, απλώς να έρθει κοντά στο σημείο ελέγχου. Ο κ. Μάκαρης προέβη στην παράδοση της δωρεάς παρουσία του διοικητή Τροχαίας Τρίπολης, ο οποίος τον ευχαρίστησε παραδίδοντάς του και την αντίστοιχη ευχαριστήρια επιστολή, τηρώντας το εθιμοτυπικό της διαδικασίας. Παρ' όλα αυτά, όπως ανέφερε στο λόγο του, «η Τροχαία έχει πλείστες ανάγκες στην καθημερινή πάλη για την προστασία του πολίτη και όταν γινόμαστε αποδέκτες δωρεών από ιδιωτική πρωτοβουλία δεν μπορούμε παρά να αισθανόμαστε ευγνώμονες που κάποιοι εκτιμούν και ενισχύουν τη δράση μας».

«Δεν θέλουμε να γινόμαστε παρατηρητές της τραγωδίας να χάνονται ανθρώπινες ζωές στην άσφαλτο λόγω μέθης. Όπου και όσο μπορούμε θα είμαστε παρόντες στον αγώνα υπέρ της πρόληψης των τροχαίων ατυχημάτων», τόνισε από την πλευρά του ο κ. Μάκαρης.



Πώς μπορούμε να διασφαλίσουμε την εντάξή τους με το σωστό τρόπο στην κοινωνία μας;

«Το πιο σημαντικό είναι να μην υπάρχουν παρερμηνείες σχετικά με την Τεχνική Νοημοσύνη και τα έξυπνα ρομπότ», αναφέρει η Dr. Joanna Bryson. «Οι άνθρωποι τείνουν να φοβούνται τις νέες τεχνολογίες και, ταυτόχρονα, να περιμένουν πάρα πολλά από αυτές. Στην πραγματικότητα, η Επιστήμη της Τεχνικής Νοημοσύνης είναι κάτι πολύ διαφορετικό, ένα εργαλείο, ένας τύπος προγραμματισμού», υπογραμμίζει η Dr. Joanna Bryson.

Οι 5 κανόνες της Επιστήμης της Ρομποτικής

1. Τα ρομπότ δεν πρέπει να σχεδιάζονται για να χρησιμοποιούνται ως «όπλα», εκτός και αν προορίζονται για την εθνική ασφάλεια.
2. Ο σχεδιασμός και η χρήση των ρομπότ πρέπει να ακολουθεί τους ισχύοντες νόμους, με σεβασμό πάντα στην ιδιωτική ζωή.
3. Τα ρομπότ είναι προϊόντα: ως τέτοια πρέπει να σχεδιάζονται, διασφαλίζοντας την ασφαλή χρήση τους.
4. Τα ρομπότ είναι προϊόντα που έχουν κατασκευαστεί από ανθρώπους: η ψευδαίσθηση των συναισθημάτων και της θέλησης δεν πρέπει να χρησιμοποιείται για την εκμετάλλευση ευάλωτων χρηστών.
5. Πρέπει να μπορούμε να γνωρίζουμε τον κατασκευαστή του κάθε ρομπότ.

Ο αντίκτυπος των εξελίξεων της Επιστήμης της Τεχνικής Νοημοσύνης για τον Οργανισμό Οικονομικής

Συνεργασίας και Ανάπτυξης

Ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης άρχισε να επικεντρώνεται στην Τεχνητή Νοημοσύνη το 2016. Την ίδια χρονιά διοργανώθηκε ένα Συνέδριο για τη Ρομποτική και την Τεχνητή Νοημοσύνη, όπου η Dr. Joanna Bryson συμμετείχε στην ομάδα των βασικών ομιλητών. Στην εισήγησή της μίλησε για τη σύνδεση της κοινωνιολογίας, της ηθικής με τις νέες τεχνολογίες. Οι γνώσεις και η τεχνολογία της είναι υψηλού επιπέδου, σε σημείο που της ζητήθηκε να γίνει Σύμβουλος της Επιτροπής για την Πολιτική της Ψηφιακής Οικονομίας. Από τότε, η ερευνήτρια συμμετείχε σε άλλα δύο συνέδρια. «Η έρευνά της είναι ιδιαίτερα χρήσιμη για τη διαμόρφωση μιας σταθερής βάσης προβληματισμού πάνω στην οποία στηρίζονται διεθνείς μετρήσεις. Αυτός είναι και ο πυρήνας της αποστολής του συγκεκριμένου Οργανισμού: να προσδιορίζει το ζήτημα προς διερεύνηση, να μετρά και να συγκρίνει τα αποτελέσματα στα 35 κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Με αυτόν τον τρόπο μπορούμε και είμαστε σε θέση να κατανοήσουμε τι λειτουργεί και τι δε λειτουργεί και να συγκεντρώσουμε τη γνώμη εμπειρογνομόνων, προκειμένου να βγάλουμε ασφαλή συμπεράσματα σχετικά με τη χρήση των νέων τεχνολογιών», δηλώνει η Karine Perset, πολιτικός και οικονομικός αναλυτής της Επιτροπής για την Πολιτική της Ψηφιακής Οικονομίας, που συντονίζει το έργο του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης για την Επιστήμη της Τεχνικής Νοημοσύνης.



Το αλκοολόμετρο που δωρίστηκε στην Διεύθυνση Τροχαίας Τρίπολης

NP Ασφαλιστική

Κέρδη και υψηλά περιθώρια φερεγγυότητας

Με υψηλότερους δείκτες φερεγγυότητας, αυξημένη παραγωγή και κερδοφόρα αποτελέσματα έκλεισε το 9μηνιο του 2018 για την NP Ασφαλιστική, συνεχίζοντας την ανοδική της πορεία των τελευταίων ετών. Ειδικότερα, όπως τονίζεται, η παραγωγή μετά δικαιωμάτων στο 9μηνιο 2018 διαμορφώθηκε στα 24,3 εκατ. ευρώ έναντι 23,0 εκατ. ευρώ το αντίστοιχο περυσινό διάστημα, καταγράφοντας αύξηση 5,8%.

Τα κέρδη προ φόρων διαμορφώθηκαν στα 6,7 εκατ. ευρώ παρά το δυσχερές επενδυτικό περιβάλλον που έχει επηρεάσει αρνητικά τις τοποθετήσεις σε ελληνικά ομόλογα και μετοχές, ενώ το τεχνικό αποτέλεσμα με 30/9 ανήλθε στα 10,6 εκατ. ευρώ έναντι 9,7 εκατ. ευρώ στο εννεάμηνο 2017, παρουσιάζοντας αύξηση 9,5%, αποδεικνύοντας ότι η NP Ασφαλιστική παρουσιάζει κερδοφόρα ασφαλιστική δραστηριότητα μέσα από τη λειτουργία της.

Με ό,τι αφορά τα Ίδια Κεφάλαια της εταιρείας, αυτά ξεπέρασαν τα 56,7 εκατ. ευρώ σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (IFRS) και τα 56,4 εκατ. ευρώ με τα Solvency II, διαμορφώνοντας Δείκτη Φερεγγυότητας SCR στο 212,4% και Δείκτη MCR στο 832,2%, μέσα από τη συνεπή και προσεκτική διαχείριση, την αυξημένη αποθεματοποίηση και την ορθολογική ανάληψη κινδύνων.

Η στρατηγική της «NP Ασφαλιστική» παραμένει προσηλωμένη στη ορθή διαχείριση κινδύνων και στη σωστή τιμολόγηση των ασφαλιστρών, έτσι ώστε να παρουσιάζει αυξημένη αποθεματοποίηση και υψηλούς δείκτες φερεγγυότητας (από τους μεγαλύτερους στην ασφαλιστική αγορά) αλλά και να συνεχίζει τη θετική παράδοση της κερδοφορίας που έχει από την ίδρυσή της. Το γεγονός ότι η εταιρεία καταφέρνει να παρουσιάζει απόδοση Ίδιων Κεφαλαίων σταθερά άνω του 25% τα τελευταία 7 χρόνια, καθιστά την NP Ασφαλιστική ένα πρότυπο κερδοφόρας επίχειρησης ανεξάρτητα επενδυτικής συγκυρίας και ως εκ τούτου ένα απόλυτα ασφαλές και σύγχρονο καταφύγιο για κάθε συνετό επαγγελματία ασφαλιστή, υπογραμμίζεται στη σχετική ανακοίνωση.

ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΗΣ PRIME - ΝΕΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ Ο ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

Με προσωπική επιστολή του προέδρου της Prime Δημήτρη Κοντομνή, που εστάλη στους συνεργάτες, αλληλάγει ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας. Καθήκοντα διευθύνοντας συμβούλου αναλαμβάνει ο Παναγιώτης Παναγιώτου, που μέχρι σήμερα είχε καθήκοντα εμπορικού διευθυντή και μέλους του διοικητικού συμβουλίου

Σελ. 36

ΣΕΛΙΔΕΣ

Κύπρου & Nextdeal

Ο ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΠΟΠΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



Τι δήλωσε για την μεταρρύθμιση στο «NextDeal» ο υπουργός Οικονομικών Χάρης Γεωργιάδης

Νέα ενιαία εποπτική Αρχή για όλα

Του ΓΙΑΝΝΗ ΣΕΪΤΑΝΙΔΗ

Τη σύσταση νέας Ανεξάρτητης Εποπτικής Αρχής για τον ασφαλιστικό τομέα και τον τομέα των Ταμείων Πρόνοιας -ενοποιώντας την υφιστάμενη πολυδιάσπαση της εποπτείας- με στόχο

την ενδυνάμωση και τη σωστή ανάπτυξη του κλάδου, προωθεί η κυπριακή κυβέρνηση. Πρόκειται για μία από τις 13 μεταρρυθμίσεις της νέας χρονιάς στις οποίες αναφέρθηκε ο υπουργός Οικονομικών της Κυπριακής Δημοκρατίας, Χάρης Γεωργιάδης, κατά την παρουσίαση του προϋπολογισμού του 2019. Η εν λόγω μεταρρύθμιση εκκρεμεί από το 2016, οπότε και ελήφθη η πολιτική απόφαση για την ίδρυση ανεξάρτητης αρχής. Και στοχεύει πρωτίστως να βάλει μια τάξη στο χώρο των Ταμείων Πρόνοιας. Ειδικότερα, η μεταρρύθμιση στοχεύει στην αναβάθμιση του εποπτικού ελέγχου

μιση εκκρεμεί από το 2016, οπότε και ελήφθη η πολιτική απόφαση για την ίδρυση ανεξάρτητης αρχής. Και στοχεύει πρωτίστως να βάλει μια τάξη στο χώρο των Ταμείων Πρόνοιας. Ειδικότερα, η μεταρρύθμιση στοχεύει στην αναβάθμιση του εποπτικού ελέγχου

Συνέχεια στη σελίδα 35



Στιγμιότυπο από την εκδήλωση

CNP CYPRUS

Υποδέχεται αισιόδοξα τη νέα χρονιά

Χρώμα και γεύση Χριστουγέννων είχε το γιορτινό πάρτι του ομίλου εταιρειών CNP Cyprus Insurance Holdings. Σε μια χαρούμενη και ζεστή ατμόσφαιρα, το προσωπικό του ομίλου και των εταιρειών του στην Κύπρο, CNP Cyprialife και CNP Ασφαλιστική, είχε την ευκαιρία να διασκεδάσει και να ανταλλάξει ευχές για τα Χριστούγεννα και τη νέα χρονιά.

Φέτος, την εκδήλωση τίμησε με την παρουσία του ο κ. Xavier Larnaudie-Eiffel, αναπληρωτής CEO του γαλλικού κολοσσού CNP Assurances και πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της CNP Cyprus. Ο κ. Larnaudie-Eiffel ευχαρίστησε τους εργαζόμενους για τη συμβολή τους να καταστούν οι εταιρείες του ομίλου CNP Cyprus, πρωταγωνιστές στην ασφαλιστική αγορά της Κύπρου.

Ο CEO του ομίλου, κ. Τάκης Φειδία, κατά την παραδοσιακή κοπή της Βασιλόπιτας, ευχαρίστησε τους ανθρώπους του ομίλου για την αφοσίωση και τον επαγγελματισμό που έχει οδηγήσει τις εταιρείες CNP Cyprialife και CNP Ασφαλιστική στην κορυφή της ασφαλιστικής βιομηχανίας.



Ο κ. Xavier Larnaudie-Eiffel και ο κ. Τάκης Φειδία

ΣΑΕΚ Ο ασφαλιστικός κλάδος εγγυάται την ποιότητα και την εξυπηρέτηση στην υγεία

Τη δέσμευση ότι ο ασφαλιστικός κλάδος προτίθεται να συνεχίσει να βρίσκεται δίπλα στις επιχειρήσεις μέσω των ομαδικών συμβολαίων επανέλαβε ο γενικός διευθυντής του ΣΑΕΚ, κ. Ανδρέας Αθανασιάδης, σε ενημερωτική εκδήλωση της ΟΕΒ στην οποία κλήθηκε να παραστεί και να απαντήσει σε απορίες και προβληματισμούς που προκύπτουν από την επίκαιρη εφαρμογή του ΓεΣΥ που είχαν θέσει οι εκπρόσωποι πλήθους επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος.

Στην εκδήλωση ο ΣΑΕΚ απάντησε σε ερωτήσεις και έλυσε απορίες που έθεσαν στελέχη HR εταιρειών-μελών της ΟΕΒ, δίνοντας διευκρινίσεις σχετικά με τα ομαδικά συμβόλαια και τις καλύψεις που παρέχουν. Συγκεκριμένα, ο κ. Αθανασιάδης τόνισε την ανάγκη οι επιχειρήσεις να μην προβούν σε βεβαιωμένες κινήσεις σχετικά με τα ασφαλιστήρια συμβόλαιά τους τουλάχιστον για το επόμενο ενάμιση έτος αποσαφηνίζοντας ότι:

- Παρά το γεγονός ότι οι εισφορές για το ΓεΣΥ αρχίζουν την 1η Μαρτίου 2019, δεν θα προσφέρεται καμία κάλυψη μέχρι την 1η Ιουνίου 2019, ενώ και τότε η κάλυψη θα περιορίζεται στη πρωτοβάθμια φροντίδα που θα προσφέρει το ΓεΣΥ.
- Ένα χρόνο μετά, δηλαδή την 1η Μαρτίου 2020, θα υπάρξει αύξηση των εισφορών, ωστόσο η ενδονοσοκομειακή κάλυψη θα αρχίσει τον Ιούνιο του 2020.
- Θεωρείται ορθό να διατηρηθούν τα ασφαλιστήρια συμβόλαια εφόσον υπάρχουν μέχρι σήμερα αδιευκρίνιστα σημεία στο Σχέδιο, καθώς συνεχίζεται η διαπραγμάτευση με συνεργαζόμενους φορείς (ιατροί, φαρμακευτικές εταιρείες,



νοσηλεύτρια, εργαστήρια, κ.λπ.).

Σε αυτό το διάστημα είναι ζωτικής σημασίας για τον ασφαλισμένο να συνεχίσει να απολαμβάνει το ίδιο επίπεδο εξυπηρέτησης στην υγεία του. Τα ασφαλιστικά συμβόλαια είναι ξεκάθαρο τι ακριβώς περιλαμβάνουν και τι ακριβώς προσφέρουν.

«Πρόθεσή μας», τόνισε ο κ. Αθανασιάδης, «είναι να σας βοηθήσουμε να έχετε την καλύτερη δυνατή λύση για την υγεία σας. Οι ασφαλιστικές εταιρείες θα είναι εκεί να σας ακούσουν και να προσαρμόσουν τα προγράμματα με βάση τις ανάγκες σας στα δεδομένα που θα δημιουργηθούν. Τα μέλη μας προτίθενται να δώσουν επιλογές και λύσεις

στους πελάτες τους, αναπροσαρμόζοντας ανάλογα τα σχέδιά τους ή ακόμη σχεδιάζοντας και προωθώντας νέα προϊόντα που θα καλύπτουν την ανάγκη για μια εναλλακτική παροχή υπηρεσιών στον τομέα της υγείας που θα καλύπτει τις προσδοκίες των πελατών τους. ΣΑΕΚ, ΟΕΒ και επιχειρήσεις είμαστε στην ίδια πλευρά και πρώτο μας μέλημα είναι να συνεχίσουμε να παρέχουμε ποιοτικές υπηρεσίες στους ασφαλισμένους συμπολίτες μας», τόνισε ο κ. Αθανασιάδης.

Σημειώνεται ότι η συμμετοχή του ΣΑΕΚ στην πρόσφατη εκδήλωση της ΟΕΒ εντάσσεται στο συνολικό προγραμματισμό του Συνδέσμου για ενημέρωση πελατών και εμπλεκόμενων φορέων σχετικά με τα επόμενα βήματα της ασφαλιστικής βιομηχανίας. Στο πλαίσιο αυτό, οι ασφαλιστικές εταιρείες σταθερά εγγυώνται προς τους πελάτες τους ποιότητα και εξυπηρέτηση στις υπηρεσίες ασφάλισης υγείας.

Alpha Bank Cyprus Ltd

Με κοινωνική προσφορά

ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ την κοινωνική της προσφορά και φέτος τα Χριστούγεννα η τράπεζα, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ανταποκρινόμενη εμπράκτως στις ανάγκες της κυπριακής κοινωνίας. Στο πλαίσιο αυτό βρίσκεται δίπλα στις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, συμβάλλοντας με συνείδηση και υπευθυνότητα στη στήριξη της κοινωνίας.

Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια της εορταστικής περιόδου των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς, αντί για ευεχέριες κάρτες και δώρα, η Τράπεζα προσφέρει οικονομική ενίσχυση, τρόφιμα και άλλα είδη πρώτης ανάγκης σε κοινωνική ιδρύματα, φιλανθρωπικούς οργανισμούς και φορείς οι οποίοι στηρίζουν οικογένειες και άτομα που βρίσκονται σε ανάγκη, σε όλες τις εποχές της Κύπρου.

Παράλληλα, η Τράπεζα παρέχει οικονομική βοήθεια προς Σχολικές Εφορίες και Συνδέσμους Γονέων σε σχολεία σε όλη την Κύπρο, για την ενίσχυση των απόρων μαθητών τους.

Νέα ενιαία εποπτική Αρχή για όλα

Συνέχεια από τη σελίδα 33

με τη δημιουργία ανεξάρτητης αρχής και στην αναμόρφωση του θεσμού των Ταμείων Προνοίας, με ενοποίηση ταμείων (για καλύτερη διαχείριση των αποθεματικών) και αλλαγές στις διαδικασίες και στους μηχανισμούς χορήγησης χρηματικών παροχών.

Ταυτόχρονα οι κυπριακές ασφαλιστικές εταιρείες έχουν μπει στο χώρο των επαγγελματικών συντάξεων, με αποτέλεσμα για κάποιες εργασίες του να τελούν υπό διπλή εποπτεία: την έφορο Ασφαλιστικών Εταιρειών (για υπηρεσία του υπουργείου Οικονομικών) και τον έφορο Ταμείων Προνοίας, ο οποίος είναι ο εκάστοτε διευθυντής του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων και υπάγεται στο υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

«Τη θεωρούμε μια σημαντική μεταρρύθμιση προκειμένου να υπάρχει ενισχυμένη εποπτεία προς όφελος των πολιτών, των εργαζομένων και των ιδίων των εταιρειών και των ταμείων», σχολιάζει στο «NextDeal» ο υπουργός Οικονομικών, Χάρης Γεωργιάδης. Σύμφωνα με τον κ. Γεωργιάδη η ενοποιημένη εποπτεία θα λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή (στα πρότυπα της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, δηλαδή θα διαθέτει διοικητικό συμβούλιο και ευρεία οργανωτική δομή) και η κυπριακή πλευρά βρίσκεται σε επαφή με τον ΕΙΟΡΑ, την Ευρωπαϊκή Αρχή ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων, για την αναζήτηση των βέλτιστων πρακτικών. Σε υπηρεσιακό επίπεδο η σχετική προεργασία είναι σε προχωρημένο στάδιο, αλλά δεν έχει ξεκινήσει ακόμη ο διάλογος με τους εμπλεκόμενους, κάτι που να αναμένεται να γίνει τη νέα χρονιά, ώστε να υπάρξει ένα κοινό πλαίσιο και να προχωρήσει η νομοτεχνική εξεργασία του νομοσχεδίου.

Η ενίσχυση του τομέα συνδέεται και με το πρόβλημα της επάρκειας των συντάξεων. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε έκθεσή της για τα συνταξιοδοτικά συστήματα στην Ε.Ε., αναφέρει για την Κύπρο

ότι πρέπει να αποτελεί κύριο μέλημα η διασφάλιση της βιωσιμότητας του συνταξιοδοτικού και διασφάλιση της επάρκειας των συντάξεων. Οι κυπριακές αρχές καλούνται όπως προχωρήσουν στη μεταρρύθμιση του δεύτερου πυλώνα του συνταξιοδοτικού συστήματος (επαγγελματικές συντάξεις) κατά τρόπο που να προάγει την επάρκεια, τη βιωσιμότητα, την ασφάλεια και τη διαφάνεια του συστήματος.

Ο κλάδος των κυπριακών ασφαλιστικών εταιρειών θέλει τη μεταρρύθμιση, καθώς θα λύσει τα προβλήματα της διπλής εποπτείας και θα επιτρέψει την περαιτέρω ανάπτυξη του τομέα των επαγγελματικών συντάξεων, τον οποίο σήμερα μονοπωλούν τα Ταμεία Προνοίας.

Τα Ταμεία Προνοίας

Τα εν λόγω ταμεία, τα οποία σήμερα ξεπερνούν τα 1.000, αποτελούν επί της ουσίας επαγγελματικά ταμεία, στα οποία καταβάλουν εισφορές εργαζόμενοι και εργοδότες με στόχο την παροχή συμπληρωματικών παροχών στο προσωπικό. Η παροχή αυτή είναι συνήθως εφάπαξ καταβολή χρηματικού ποσού κατά τη συνταξιοδότηση, ενώ κάποια ταμεία παρέχουν και συντάξεις. Πρόκειται για ένα διαδεδομένο θεσμό στην Κύπρο, ο οποίος επί δεκαετίες αποτελούσε το δεύτερο πυλώνα της κοινωνι-



«Τη θεωρούμε μια σημαντική μεταρρύθμιση προκειμένου να υπάρχει ενισχυμένη εποπτεία προς όφελος των πολιτών, των εργαζομένων και των ιδίων των εταιρειών και των ταμείων», σχολιάζει στο «NextDeal» ο υπουργός Οικονομικών, Χάρης Γεωργιάδης

κής ασφάλισης. Τα περισσότερα, δε, από αυτά τα ελέγχουν συνδικαλιστικές οργανώσεις. Το μεγαλύτερο και πιο εύρωστο είναι το Ταμείο Προνοίας των Ξενοδοχο-υπαλλήλων, το οποίο διαχειρίζεται κεφάλαια 220 εκατ. ευρώ.

Με την προωθούμενη μεταρρύθμιση θα ενισχυθεί η διακυβέρνηση των ταμείων προνοίας ώστε να αποκτήσουν διαδικασίες και επενδυτική πολιτική, στοιχεία που σήμερα λείπουν από τα περισσότερα. Η πιο συνήθης επένδυση των αποθεματικών είναι οι καταθέσεις σε τράπεζα και η αγορά ακινήτων.

Η ουσιαστική απουσία διαχείρισης κινδύνων είχε ως αποτέλεσμα η τραπεζική κρίση του 2013 και το bail in σε Λαϊκή Τράπεζα και Τράπεζα Κύπρου να κλονίσει το θεσμό. Μετά το 2013 έκλεισαν πέραν των 1.000 ταμείων (ως το 2013 λειτουργούσαν περίπου 1.900 ταμεία) και όσα λειτουργούν σήμερα πληττονται από τη μείωση των εισφορών (λόγω της μείωσης των εισοδημάτων, αλλά και της α-

προθυμίας των εργοδοτών να συνεισφέρουν), τα χαμηλά επιτόκια των καταθέσεων και τη μείωση των αξιών στα ακίνητα. Μετά το σοκ του 2013 κάποια ταμεία ανασυστάθηκαν, ενώ η αγορά άνοιξε με την αλλαγή της νομοθεσίας το 2015, που επέτρεψε στις ασφαλιστικές εταιρείες να παρέχουν ομαδικά συνταξιοδοτικά σχέδια.

Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Αλλάζουν τα ποσοστά εισφοράς

Την αλλαγή στα ποσοστά εισφοράς στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων από 1η Ιανουαρίου 2019, για τους εργοδότες, μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζόμενους και προαιρετικά ασφαλισμένους, ανακοίνωσαν σήμερα οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τα νέα ποσοστά εισφορών ισχύουν για τα έτη εισφορών 2019 μέχρι 2023 σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για μισθωτούς

Συγκεκριμένα, οι Υπηρεσίες αναφέρουν ότι, από το συνολικό ποσοστό εισφοράς για τους μισθωτούς που ανέρχεται στο 21,5%, το 8,3% καταβάλλεται από τον μισθωτό, το 8,3% από τον εργοδότη και το 4,9% από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας. Για τους μισθωτούς που καλύπτονται από επαγγελματικό σχέδιο συντάξεων χωρίς ο μισθωτός να εισφέρει σε αυτό (συνολικό ποσοστό εισφοράς 21,5%), το 4,2% καταβάλλεται από τον μισθωτό, το 12,4% από τον εργοδότη και το 4,9% από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

Για αυτοτελώς εργαζομένους

Για τους αυτοτελώς εργαζομένους (συνολικό ποσοστό 20,5%), το 15,6% καταβάλλεται από τον ίδιο και το 4,9% από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

Για τους προαιρετικά ασφαλισμένους εσωτερικού

Σύμφωνα με την ανακοίνωση των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για τους προαιρετικά ασφαλισμένους εσωτερικού (συνολικό ποσοστό 18,4%) το 14% κα-



ταβάλλεται από το ίδιο τον ασφαλισμένο και το 4,4% από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

Για τους προαιρετικά ασφαλισμένους εξωτερικού

Για τους προαιρετικά ασφαλισμένους εξωτερικού (συνολικό ποσοστό 21,5%), το 16,6% καταβάλλεται από το ίδιο τον ασφαλισμένο και το 4,9% από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

Eurostat

Αυξήθηκε το εργατικό κόστος στην Κύπρο

Αυξήθηκε το εργατικό κόστος κατά 1,9% στην επιχειρηματική οικονομία και κατά 0,2% στην οικονομία εκτός των επιχειρήσεων, με τα στοιχεία της Eurostat της στατιστικής υπηρεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ειδικότερα, σύμφωνα με τα στοιχεία, το ωριαίο κόστος εργασίας αυξήθηκε κατά 1,6% στη ζώνη του ευρώ (ΕΑ19), κατά 2,1% στην ΕΕ28 και κατά 1,3% στην Κύπρο το τρίτο τρίμηνο του 2017, σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Το δεύτερο τρίμηνο του 2017, το ωριαίο κόστος εργασίας αυξήθηκε κατά 1,8% και 2,3% στη ζώνη του ευρώ και την ΕΕ28 αντίστοιχα, και κατά 0,9% στην Κύπρο. Τα δύο βασικά στοιχεία του κόστους εργασίας είναι οι μισθοί και οι μισθοί και το μη μισθολογικό κόστος. Στη ζώνη του ευρώ, οι μισθοί και τα ωρομίσθια αυξήθηκαν κατά 1,6% και το μη μισθολογικό κόστος κατά 1,5% το τρίτο τρίμηνο του 2017 σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Στην Κύπρο οι μισθοί αυξήθηκαν κατά 1,4% και το μη μισθολογικό κόστος αυξήθηκε κατά 0,9%.

Το δεύτερο τρίμηνο του 2017, οι ετήσιες μεταβολές ήταν + 2,1% και + 0,8% στη ζώνη του ευρώ για τα δύο συστατικά του μισθολογικού κόστους αντίστοιχα, και την ίδια ώρα ήταν 1,0% και 0,4% στην Κύπρο, ενώ στην Ε.Ε. το μισθολογικό κόστος αυξήθηκε κατά 2,1% και το μη μισθολογικό κόστος κατά 2,3%, το τρίτο τρίμηνο του 2017. Το δεύτερο τρίμηνο του 2017, οι ετήσιες μεταβολές ήταν + 2,5% και + 1,8% αντίστοιχα. Το τρίτο τρίμηνο του 2017 σε σύγκριση με το ίδιο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, το ωριαίο κόστος εργασίας στη ζώνη του ευρώ αυξήθηκε κατά 1,5% στη βιομηχανία, κατά 2,1% τόσο στις κατασκευές όσο και στις υπηρεσίες και κατά 0,8% επιχειρηματική οικονομία. Στην Ε.Ε. το εργατικό κόστος ανά ώρα αυξήθηκε κατά 2,0% στη βιομηχανία, κατά 2,5% στις κατασκευές, κατά 2,6% στις υπηρεσίες και κατά 1,6% στην (κυρίως) μη επιχειρηματική οικονομία, ενώ στην Κύπρο αυξήθηκε κατά 1,9% στην επιχειρηματική οικονομία και κατά 0,2% στην οικονομία εκτός των επιχειρήσεων. Σημειώνεται ότι το τρίτο τρίμηνο του 2017, οι υψηλότερες ετήσιες αυξήσεις του ωριαίου κόστους εργασίας για ολόκληρη την οικονομία σημειώθηκαν σε Ρουμανία (+ 16,5%), Ουγγαρία (+ 12,6%) και Βουλγαρία (+ 10,7%). Μείωση παρατηρήθηκε στη Φινλανδία (-3,0%) και στην Πορτογαλία (-1,1%).

Αλλαγές της Prime Νέος διευθύνων σύμβουλος ο Παναγιώτης Παναγιώτου

Με προσωπική επιστολή του προέδρου της Prime κ. Δημήτρη Κοντομηνά, που εστάλη στους συνεργάτες της Prime, αλλάζει ο διευθύνων σύμβουλος της της εταιρείας. Καθήκοντα διευθύνοντος συμβούλου αναλαμβάνει ο Παναγιώτης Παναγιώτου, που μέχρι σήμερα είχε καθήκοντα εμπορικού διευθυντή και μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Διαβάστε στη συνέχεια ολόκληρη την επιστολή του κ. Κοντομηνά.

Αγαπητοί συνεργάτες,

Νιώθω την ανάγκη να επικοινωνήσω μαζί σας για να σας ενημερώσω προσωπικά για μια απόφασή μου, η οποία πιστεύω ακράδαντα ότι θα επιδράσει πολύ θετικά στο μέλλον της ασφαλιστικής μας εταιρείας. Η Prime αποτελεί για εμένα προσωπικά τη διαχρονική συνέχεια των προσπαθειών μας για την εδραίωση ενός θεσμού που πρώτοι ξεκινήσαμε στον Ελλαδο-κυπριακό χώρο και ως τέτοια, σκοπό έχω να τη βλέπω να μεγαλώνει και να μεγαλουργεί, έχοντας ισχυρή μετοχική δομή και φερεγγυότητα. Με την

παρουσία μας μέχρι σήμερα, καταφέραμε να είμαστε στη συνείδηση των καταναλωτών ως μία από τις πλέον αξιόπιστες ασφαλιστικές εταιρείες και γι' αυτό σας ευχαριστώ μέσα από την καρδιά μου. Έχοντας κατά νου τα πιο πάνω και μετά από έντονο προβληματισμό, κατέληξα στην απόφαση να προχωρήσω σε αλλαγή στη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρείας, με άμεση ισχύ. Καθήκοντα αναλαμβάνει ο Παναγιώτης Παναγιώτου, που μέχρι σήμερα είχε καθήκοντα εμπορικού διευθυντή και μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Από εσάς ζητώ να συνεχίσετε να εργάζεστε με τον ίδιο ζήλο, να έχετε πίστη στην εταιρεία μας, να στηρίζετε έμπρακτα τη νέα διοίκηση και να είστε όλοι σίγουροι ότι η Prime θα φτάσει στην κορυφή. Κλείνοντας θα ήθελα, με την ευκαιρία που μου δίνεται, να ευχηθώ στον καθένα από εσάς ξεχωριστά και σε όλη την οικογένεια της Prime, Χρόνια Πολλά με Υγεία και πολλές προσωπικές και επαγγελματικές επιτυχίες.

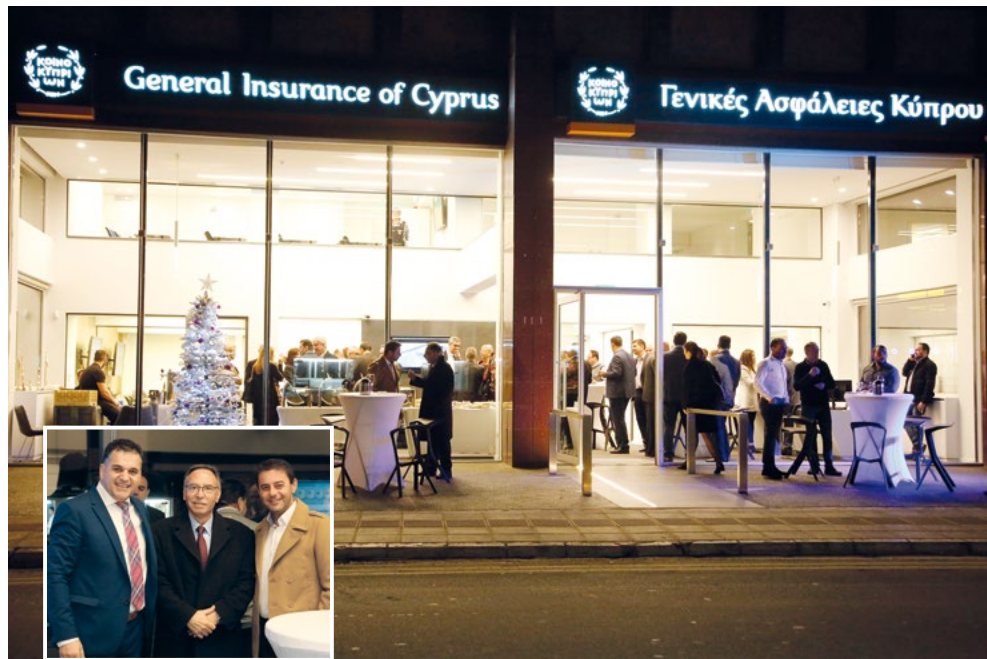
Δημήτρης Κοντομηνάς



Ο πρόεδρος της Prime Δημήτρης Κοντομηνάς

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΚΥΠΡΟΥ

Νέα εποχή με νέο κατάστημα στη Λάρνακα



Νέα σελίδα στην εξυπηρέτηση άνοιξαν οι Γενικές Ασφάλειες Κύπρου με τα εγκαίνια του νέου πρωτοποριακού καταστήματος στη Λάρνακα, παρουσία του προέδρου του Δ.Σ. κ. Αρίστου Στυλιανού. Προσωπικό και συνεργάτες γιόρτασαν την αρχή μιας νέας εποχής, στο νέο κεντρικό κατάστημα που αποτελεί πρότυπο για τον τομέα των υπηρεσιών καθώς έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τις ανάγκες της σύγχρονης εποχής, με έμφαση στην καινοτομία και την αξιοποίηση των τεχνολογιών του σήμερα για γρήγορη και αποτελεσματική εξυπηρέτηση.

Στο χαιρετισμό του, ο κ. Γιώργος Χαραλαμπίδης, Commercial Manager των Γενικών, δήλωσε ότι «το νέο Κατάστημα Λάρνακας στεγάζεται πλέον σε ένα σύγχρονο σχεδιασμένο περιβάλλον που απονέμει πρωτοπορία, προσωπική, διαφάνεια και επαγγελματισμό και αποτελεί ένα

πραγματικά ευχάριστο χώρο για το προσωπικό, τους πελάτες και συνεργάτες μας. Με έμφαση στην καινοτομία, την τεχνολογία και την εξυπηρέτηση, το κατάστημα αποτελεί πρότυπο για τον τομέα των υπηρεσιών».

Από την πλευρά του ο διευθυντής του καταστήματος, Παύλος Μιχαηλός, τόνισε ότι «ανοίγουμε μια νέα σελίδα στην εξυπηρέτηση, με σκοπό να συνεχίσουμε να αποτελούμε την πιο αξιόπιστη λύση για τις ανάγκες των ασφαλισμένων μας και να ενισχύσουμε το κύρος και τον επαγγελματισμό μας. Κάνουμε πρωτοπώρα ανοίγματα: στο διαδικτυο, στην εσωτερική λειτουργία μας, στις διαδικασίες μας. Κάνουμε ακόμη ένα νέο άνοιγμα, με το νέο κατάστημα Λάρνακας, σε ένα χώρο που αποτελεί πρότυπο σύγχρονης εξυπηρέτησης και απονέμει τις αξίες που μας διακρίνουν», ανέφερε ο κ. Μιχαηλός.

Κεντρική Τράπεζα Κύπρου

Επιφυλάξεις για το σχέδιο ΕΣΤΙΑ και αισιοδοξία για την Οικονομία

Σημαντικά θετικοί ρυθμοί ανάπτυξης της κυπριακής οικονομίας αναμένονται για την περίοδο 2018-2021, λόγω και της θετικής πορείας της εγχώριας ζήτησης, με βάση τις προβλέψεις των τεχνοκρατών της Κεντρικής Τράπεζας Κύπρου (ΚΤΚ) που δημοσιεύονται στο οικονομικό δελτίο Δεκεμβρίου. Όπως τονίζεται, το 2018 το ΑΕΠ αναμένεται να καταγράψει αύξηση γύρω στο 3,8%, ενώ τα επόμενα έτη η οικονομική δραστηριότητα αναμένεται να επιβραδυνθεί ελαφρώς, συνεχίζοντας ωστόσο τους υψηλούς ρυθμούς αύξησης. Σε ό,τι αφορά τα δημόσια οικονομικά, καταγράφεται μια θετική εικόνα, με ισχυρά δημοσιονομικά πλεονάσματα. Η δημοσιονομική απόδοση της Κύπρου, τόσο στο δημοσιονομικό όσο και στο πρωτογενές ισοζύγιο, κρίνεται με τα σημερινά δεδομένα ως ικανοποιητική, απόρροια της πειθαρχημένης εκτέλεσης του κρατικού προϋπολογισμού, σε συνάρτηση με αυξημένα έσοδα λόγω και της μεγέθυνσης της οικονομικής δραστηριότητας αλλά και μη επαναλαμβανόμενα έσοδα, τα οποία προέκυψαν από το σχέδιο ληξipρόθεσμων φορολογικών οφελιών.

Παροδική πτώση σε δείκτες εμπιστοσύνης λόγω Συνεργατισμού

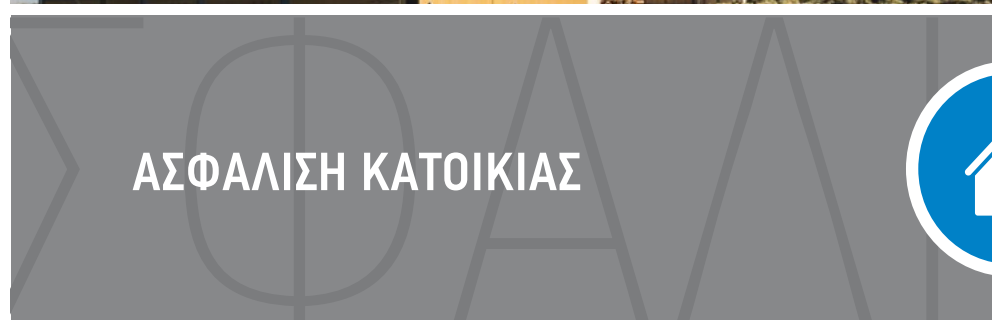
Αφού σημειώνεται ότι η οικονομική δραστηριότητα συνεχίζει να αυξάνεται με υψηλούς ρυθμούς παρά την οριακή επιβράδυνση που παρατηρείται, αναφέρεται ότι οι εξελίξεις πριν και μετά την πώληση εργασιών της Συνεργατικής Κυπριακής Τράπεζας (ΣΚΤ) στην Ελληνική Τράπεζα και την επακόλουθη ανάκληση της τραπεζικής της άδειας προκάλεσαν παροδική πτώση σε κάποιους δείκτες εμπιστοσύνης της Οικονομίας. Επίσης, η αβεβαιότητα ως προς την επιτυχή έκβαση της πώλησης εργασιών της ΣΚΤ φαίνεται να προκάλεσαν επιβράδυνση στο ρυθμό αύξησης των καταθέσεων από κατοίκους Κύπρου.

Ηθικοί κίνδυνοι από το ΕΣΤΙΑ

Το 2018, αναφέρεται, θα μπορούσε να χαρακτηριστεί ως χρονιά σταθμός προς την κατεύθυνση της απομόχλευσης των ισολογισμών των τραπεζών από τις ΜΕΧ μέσω πωλήσεων αλλά και ως χρονιά σημαντικής ενοποίησης του κυπριακού τραπεζικού τομέα με την απορρόφηση συγκεκριμένων περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων της Συνεργατικής Κυπριακής Τράπεζας από την Ελληνική Τράπεζα, και των εργασιών της USB από την Astrobank. Πέραν τούτων, θα πρέπει να σημειωθούν οι αλλαγές στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο για την επίλυση των ΜΕΧ και το επερχόμενο κυβερνητικό σχέδιο ΕΣΤΙΑ, το οποίο προνοεί την επιδότηση μέρους της δανειακής δόσης από το κράτος και τις τράπεζες σε συγκεκριμένη κατηγορία δανειοληπτών. Όμως, αναφορικά με το σχέδιο ΕΣΤΙΑ, η ΚΤΚ έχει ήδη εκφράσει τις επιφυλάξεις της σε συγκεκριμένες υπερεγγυησόμενες παραμέτρους του σχεδίου. Οι ανησυχίες έχουν βάση κυρίως στην ενδεχόμενη δημιουργία ηθικού κινδύνου ο οποίος δυνητικά μπορεί να εκφραστεί μέσω εσκεμμένων αθετήσεων από δανειολήπτες που εξυπηρετούν τα δάνειά τους, οι οποίοι είτε προσδοκούν σε τυχόν μελλοντική βοήθεια από το κράτος είτε θεωρούν ότι το εν λόγω σχέδιο είναι άδικο, καθώς δυνατόν να επιδοτεί στρατηγικούς κακοπληρωτές. Το όποιο σχέδιο εκπονείται, αναφέρεται, θα πρέπει επομένως να υποβοηθή την όλη προσπάθεια που γίνεται από όλους τους θεσμούς και φορείς της Πολιτείας για δημιουργία υγιούς κουλτούρας με στόχο την αποπληρωμή των υποχρεώσεων και όχι να αυξάνει τον κίνδυνο για αντίθετα αποτελέσματα.



ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ



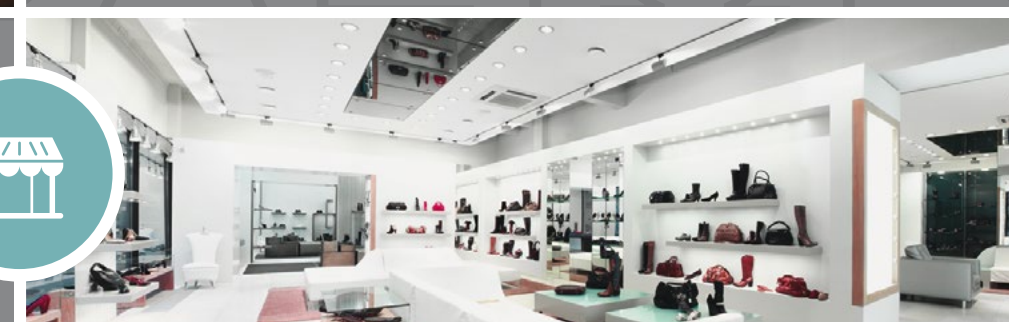
ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ



ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ



ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Εξειδίκευση
& Εμπειρία
στις ασφαλίσσεις περιουσίας
— από το 1964 —

Η ΟΡΙΖΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ από ιδρύσεως της ειδικεύεται στις ασφαλίσσεις περιουσίας, καθώς έχει στο ενεργητικό της την ασφάλιση ορισμένων από τους μεγαλύτερους εμπορικούς και βιομηχανικούς κινδύνους της χώρας.

Μέσω στρατηγικών αντασφαλιστικών συνεργασιών με top-rated οργανισμούς, διαθέτει υψηλό capacity, μεγάλη γκάμα προγραμμάτων, ανταγωνιστικό κόστος αλλά πάνω από όλα την τεχνογνωσία και ευελιξία στη διαχείριση κάθε μεμονωμένου κινδύνου σαν να είναι μοναδικός.

Τι πρέπει να ξέρετε για τις αντιολισθητικές αλυσίδες

Την περίοδο των Χριστουγέννων αρκετοί εξ ημών ενδέχεται να κινηθούμε σε περιοχές που θα έχουν χιόνι, καθιστώντας τη μετακίνησή μας χωρίς αντιολισθητικές αλυσίδες, από αδύνατη έως επικίνδυνη. Παρακάτω σάς παραθέτουμε μερικά στοιχεία που πρέπει να γνωρίζετε για τη χρήση των αντιολισθητικών αλυσίδων

Το να πρέπει να κινηθεί κάποιος σε παγωμένο οδόστρωμα είναι αγχωτικό και επικίνδυνο, μιας και η κατάσταση πολύ γρήγορα μπορεί να γίνει ανεξέλεγκτη. Απαράβατος κανόνας λοιπόν για όλους τους εκδρομείς, είναι πως στο χώρο αποσκευών τους θα πρέπει να έχουν τις αλυσίδες τους και στη σωστή διάσταση για τον τύπο του ελαστικού που «φοράνε», ενώ εξίσου βασικό είναι να ξέρετε να τις χρησιμοποιήσετε.

Ποιες αλυσίδες υπάρχουν στην αγορά;

1. Συμβατικές

Από τους πλέον συνηθισμένους τύπους αλυσίδων με το κλασικό συρματόσχοινο, που, αν τοποθετηθούν σωστά, δεν θα αντιμετωπίσετε το παραμικρό πρόβλημα. Είναι κατάλληλες για όλους τους τύπους αυτοκινήτων και σπάνια θα «προδώσουν» τον οδηγό. Οι αλυσίδες αυτές καθορίζονται από το πάχος των κρίκων τους και έτσι έχουμε δύο κατηγορίες: τις αλυσίδες των 12 χλστ. και εκείνες των 10 χλστ.

2. «Αράχνη»

Οι αλυσίδες -«αράχνη» όμως είναι πιο ακριβές, καθώς έχουν ένα σταθερό μέρος, το οποίο μπαίνει στα μπουλόνια κάθε τροχού και από εκεί εφαρμόζεται το σύστημα της αλυσίδας.

3. «Κουβέρτες»

Οι αλυσίδες τύπου «κουβέρτας» είναι κατασκευασμένες από ένα ύφασμα ειδικής σχεδίασης, το οποίο αυξάνει την τριβή στον πάγο και στο χιόνι. Ωστόσο, πρέπει να πατούν μόνο πάνω σε χιόνι, καθώς όπως έχει αποδειχθεί, φθαίρονται ή σκίζονται εύκολα όταν κινούνται σε καθαρό οδόστρωμα.

4. Αλυσίδες με καρφιά

Εδώ μιλάμε για πιο σκληροπυρηνικές καταστάσεις, μιας και οι συγκεκριμένες είναι κατάλληλες για υπερβολικά δύσκολες συνθήκες και προσφέρουν καλή πρόσφυση σε πάγο. Επιπλέον έρχονται σε απόλυτη επαφή με τον τροχό και συνδυάζουν καουτσούκ και ατσάλενια καρφιά.

Η ώρα της τοποθέτησης

Όποιον τύπο αλυσίδας κι αν προμηθευτείτε, θα πρέπει να γνωρίζετε πώς να τις τοποθετείτε. Το κουτί αποθήκευσης του σετ αλυσίδων που θα αγοράσετε αναγράφει βήμα - βήμα τη διαδικασία τοποθέτησης.

Γενικά η διαδικασία απαιτεί να τις απλώνουμε πίσω από το ελαστικό, με τις άκρες του συρματόσχοινου να βρίσκονται στην εξωτερική πλευρά. Τραβάμε προς τα πάνω τα συρματόσχοινα που βρίσκονται λοιπόν μπροστά μας και τα ενώ-

νουμε, ενώ ενώνουμε και το άκρο της αλυσίδας στο πάνω τμήμα, το περνάμε σε σχήμα U από το κάτω μέρος και το ξανατραβάμε ώστε ο γάντζος να τοποθετείται και πάλι



στο πάνω μέρος. Θα πρέπει να είναι σωστά τοποθετημένες και τεντωμένες για να δουλέψουν σωστά και να μη χαλάσουν.

Εμείς θα σας συμβουλέψουμε να κάνετε μερικές πρόβες κάτω από το σπίτι σας, ώστε να είστε εξοικειωμένοι με τη διαδικασία. Γιατί, όταν θα έρθει η ώρα της χρήσης τους και θα είστε εκτεθειμένοι στο κρύο, θα σας φανεί βουνό! Να ξέρετε πως οι αντιολισθητικές αλυσίδες τοποθετούνται στους κινητήριους τροχούς του οχήματος. Αν τώρα είναι τετρακίνητο, θα πρέπει να τις βάλετε στον εμπρός άξονα.

Απαλές κινήσεις κατά την οδήγηση

Όταν κινούμαστε με φορεμένες τις αλυσίδες, οι κινήσεις μας πρέπει να είναι απαλές, διότι μπορεί οι κινητήριοι τροχοί να έχουν μεγαλύτερη πρόσφυση, όμως γενικότερα κινείστε σε ένα ολισθηρό οδόστρωμα, όπου κάθε άσφαλτη κίνηση τείνει να το αποσταθεροποιήσει. Η ταχύτητά σας δεν θα πρέπει να ξεπερνά τα 30 με 40 χλμ./ώρα και, όταν με το καλό βρεθείτε σε καθαρό οδόστρωμα, φροντίστε να τις βγάλετε άμεσα. Διαφορετικά θα τις σπάσετε και θα φθείρετε τα ελαστικά σας!

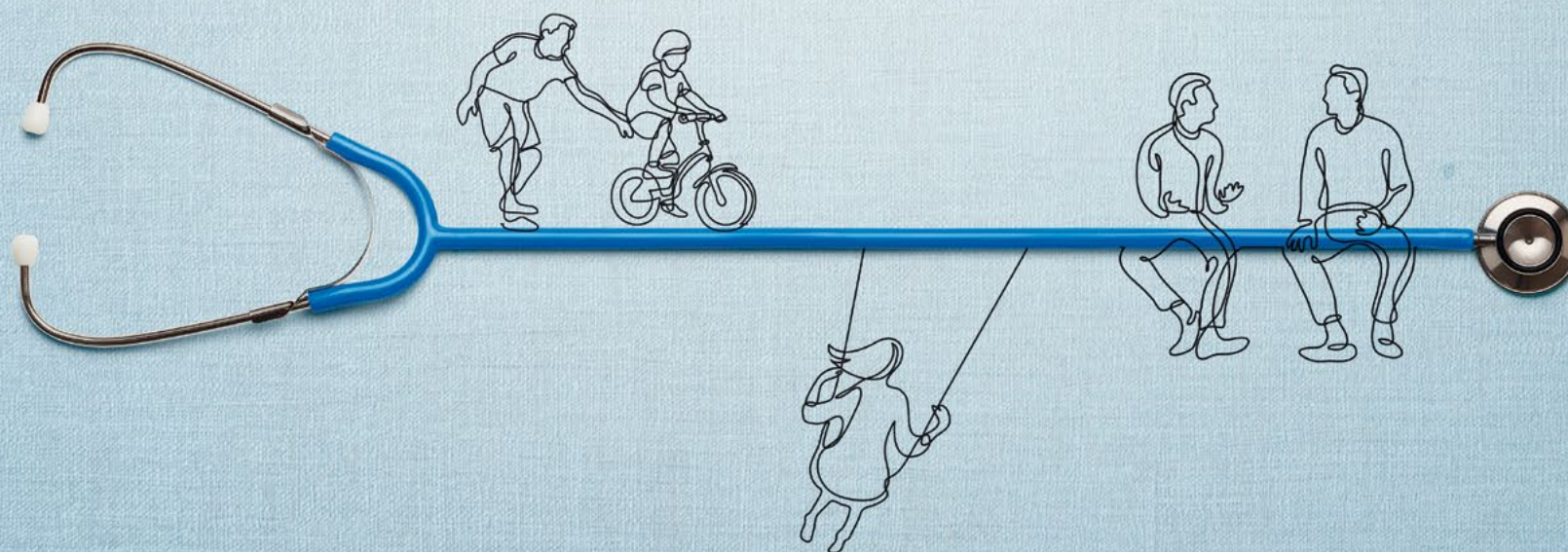
Καλές διαδρομές σε όλους, καλά Χριστούγεννα και να θυμάστε: Αλκοόλ, κινητό και οδήγηση δεν πάνε μαζί!





ΟΜΙΛΟΣ ΥΓΕΙΑ

Με ευθύνη για τη ζωή.



Στον Όμιλο ΥΓΕΙΑ, με μια δυναμική πορεία 48 χρόνων και κυρίαρχες αξίες την αξιοπιστία, την πρωτοπορία και τον σεβασμό στον άνθρωπο και τη ζωή, πρωταγωνιστούμε στον τομέα της υγείας με 3 υπερσύγχρονα νοσοκομεία, πάνω από 3.170 εργαζομένους και περισσότερους από 3.900 συνεργάτες ιατρούς.

Καινοτομούμε και ξεχωρίζουμε, παρέχοντας **υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας με εξοπλισμό κορυφαίας τεχνολογικής αιχμής** και άρτια καταρτισμένο προσωπικό. Όλα τα νοσοκομεία μας έχουν αποσπάσει πολλαπλές διακρίσεις για την ποιότητα των υπηρεσιών τους, με το ΥΓΕΙΑ να είναι το μόνο νοσοκομείο στην Ελλάδα με **Χρυσή Σφραγίδα Έγκρισης του οργανισμού Joint Commission International (JCI)**.

Με ευαισθησία και αίσθηση κοινωνικής ευθύνης, οργανώνουμε **δράσεις αλληλεγγύης**, όπως το «Ταξιδεύουμε για την υγεία», συνεισφέρουμε στην εκπαίδευση του κοινού **με καμπάνιες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης** και συμμετέχουμε δυναμικά στην **προστασία του περιβάλλοντος**.

Πιστοί στο έργο μας, με κύρια προτεραιότητά μας τον άνθρωπο, προχωράμε στο μέλλον με αξιοπιστία, με πρωτοποριακές μεθόδους και, πάνω από όλα, με ευθύνη για τη ζωή.

www.hygeia.gr