

ΚΡΑΤΗΣΤΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΤΡΑΣΕΛΙΔΟ

ΟΛΟΚΛΗΡΗ Η ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΕΑΕΕ ΚΑΙ ΟΑΣΕ ΓΙΑ ΤΟ ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ

# Ανεξάρτητο ταμείο με ικανοποιητικές συντάξεις

Διασφαλίσαμε  
το μέλλον του  
ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ



Η επιδίωξη από πλευράς Ε.Α.Ε.Ε. για επίτευξη συμφωνίας υπαγορεύθηκε από την ανάγκη να υπάρξει εργασιακή ειρήνη και εμπέδωση του καλού κλίματος που πρέπει να επικρατεί στο εργασιακό περιβάλλον, με απόλυτο σεβασμό στις προσδοκίες των εργαζομένων του κλάδου για ένα αξιοπρεπές συνταξιοδοτικό εισόδημα, σύμφωνα με την εισήγηση του Προέδρου της ΕΑΕΕ κ. Αλέξανδρου Σαρρηγεωργίου

Συνέντευξη  
στο Next Deal



## Συμφωνία ορόσημο για τον ασφαλιστικό κλάδο

Η χρηματοδότηση του ταμείου πρέπει να εξασφαλίζει παροχές στα πολύ ικανοποιητικά επίπεδα στα οποία βρίσκεται αυτή τη στιγμή. Αυτός ο στόχος νομίζω ότι έχει επιτευχθεί με την συμφωνία ορόσημο για τους εργαζόμενους και τον ασφαλιστικό κλάδο, τονίζει σε συνέντευξή του στο Nextdeal, ο πρόεδρος της ΟΑΣΕ και του ΤΕΑ ΕΑΠΑΕ κ. Χρήστος Παπαδόγιαννης

Συνέχεια στη επόμενη σελίδα

Συνέντευξη στο NextDeal του κ. Χρήστου Παπαδόγιαννη, προέδρου του TEA ΕΑΠΑΕ

# «Μία έντιμη συμφωνία που κρατά ανε

**Η** συμφωνία της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος (ΕΑΕΕ) και της Ομοσπονδίας Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (ΟΑΣΕ) για τις εισφορές του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης - Επικύρωσης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων, είναι μία γενναία και έντιμη συμφωνία, που τιμά και τα δυο μέρη και όσους εργάστηκαν για την επίτευξη της. Τα εύσημα αποδίδονται βέβαια πρωτίστως στον πρόεδρο της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος Αλέξανδρο Σαρρηγεωργίου και τον πρόεδρο της ΟΑΣΕ και του Διοικητικού Συμβουλίου του TEA ΕΑΠΑΕ κ. Χρήστου Παπαδόγιαννη, καθώς και στις διοικήσεις των δυο φορέων.

Είναι μία συμφωνία, που εξασφαλίζει 14 επικουρικές συντάξεις το χρόνο σε μέσα επίπεδα παροχών πολύ υψηλότερα αυτών των άλλων επικουρικών ταμείων, καθώς η μέση σύνταξη του TEΑΕΑΠΑΕ φθάνει τα 350 ευρώ, ενώ παράλληλα επαναφέρει και το μέτρο της κάλυψης των παιδικών κατασκηνώσεων για τα παιδιά των ασφαλιστικών υπαλλήλων. Το Nextdeal παρουσιάζει στη συνέχεια τα κύρια σημεία της προκείμενου οι εργαζόμενοι στις ασφαλιστικές εταιρείες και στα ασφαλιστικά γραφεία (μειστικά και πρακτορεία) να ενημερωθούν οι αυτή και συστήνει στους αναγνώστες να κρατήσουν αυτό το τετρασέλιδο για είναι πολύ χρήσιμο.

Με την συμφωνία ορόσημο για τους εργαζόμενους και τον ασφαλιστικό κλάδο, επιτυγχάνονται συγκεκριμένοι στόχοι στους οποίους ήταν σταθερά προσπληρωμένα, όλη την περίοδο των διαπραγματεύσεων, η Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων (ΟΑΣΕ), που δεν ήταν άλλοι από το να παραμείνει το ταμείο ανεξάρτητο, με έντονα τα κοινωνικά χαρακτηριστικά και να διατηρήσει τις παροχές σε ένα ικανοποιητικό επίπεδο, όπως εξηγήει στο NextDeal ο κ. Χρήστος Παπαδόγιαννης.

Με την συμφωνία πιστεύω ότι ο στόχος έχει επιτευχθεί, εκτιμά ο κ. Παπαδόγιαννης και προσθέτει ότι παράλληλα επετεύχθη και ένας ακόμη σημαντικός στόχος. Επανήλθε η παροχή της κατασκίνωσης για τα παιδιά των ασφαλισμένων στο TEΑΕΑΠΑΕ, το οποίο από το 2013 είχε αφαιρεθεί από το νέο καταστατικό. Μπορεί να μην επανέρχεται το μέτρο στην ολότητα του δηλαδή τα χρήματα που θα διατίθενται θα είναι λιγότερα από ότι στο παρελθόν, αλλά το γεγονός ότι επανέρχεται είναι πάρα πολύ σημαντικό.

Πρόκειται σημειώνει ο κ. Παπαδόγιαννης, για μια παροχή η οποία είναι πάρα πολύ σημαντική, και θα προσπαθήσουμε να υλοποιηθεί εντός του 2017.

Για να γίνει όμως δυνατή η συμφωνία, τα δυο μέρη είχαν πολύμηνες και σκληρές διαπραγματεύσεις, οι οποίες πολλές φορές διεκόπησαν. Η τελική συμφωνία έγινε πραγματικότητα γιατί και οι δυο πλευρές κράτησαν πολύ σοβαρή και υπεύθυνη στάση, και προσπαθούσαν πάντα μέσα από το διάλογο να βρεθεί μία κοινή αποδεκτή λύση, εκτιμά ο κ. Παπαδόγιαννης.

Στο πλαίσιο αυτών των διαπραγματεύσεων σημειώθηκαν ορισμένες μεταβολές στις θέσεις και των δυο μερών, με αποτέλεσμα η τελική συμφωνία να μην περιλαμβάνει κάποιο χρονικό όριο ισχύος.

Μπορεί να υπάρχει πρόβλεψη για 12% εισφορές την πρώτη 5ετία και 11% την επόμενη, αλλά μετά



**Σύμφωνα με τη συμφωνία, το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς δεν μπορεί να υπερβεί το 12% ακολουθώντας πτωτική αναπροσαρμογή σε χρονικό ορίζοντα δεκαετίας**

την δεκαετία προβλέπεται εισφορά στο επίπεδο του 8% χωρίς χρονικό περιορισμό σε ότι αφορά την ισχύ της. Είναι μια δια παντός συμφωνία, τονίζει ο κ. Παπαδόγιαννης η οποία εξασφαλίζει σταθερότητα στο ύψος των παρεχόμενων συντάξεων για τα επόμενα χρόνια.

Να σημειωθεί όμως ότι η νέα συμφωνία προβλέπει μία άμεση μείωση συντάξεων κατά 12%. Σύμφωνα όμως με τον κ. Παπαδόγιαννη θα είναι η τελευταία μείωση και εξηγεί ότι όλες οι προηγούμενες μειώσεις έγιναν όσο το Ταμείο ήταν ΝΠΔΔ. Υλοποίησε μέχρι το 2012 όλες τις μνημονιακές ρυθμίσεις. Από το 2013 που έγινε ανεξάρτητο, ενώ τα άλλα ταμεία προχώρησαν σε πρόσθετες μειώσεις των επικουρικών συντάξεων, το TEΑΕΑ ΠΑΕ δεν έκανε καμία μείωση. Στο πλαίσιο αυτής της συμφωνίας θα κάνουμε μια μείωση εφάπαξ, η οποία γίνεται το Φλεβάρη του 2017 κατά 12% στις συντάξεις και «κλείνει» ο κύκλος των μειώσεων, εφόσον βέβαια δεν ζησουμε ακραίες καταστάσεις στην οικονομία, υπογραμμίζει ο κ. Παπαδόγιαννης.

Είναι πάντως γεγονός ότι το TEΑΕΑΠΑΕ δίνει ακόμη ικανοποιητικές επικουρικές συντάξεις ενώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι παρέχει 14 συντάξεις το χρόνο και όχι δώδεκα όπως τα υπόλοιπα επικουρικά ταμεία.

Ο κόσμος, οι ασφαλισμένοι του ταμείου, δεν έχει αντιληφθεί ακόμη, τι κοσμογονία έχει συντελεστεί. Μιλάμε για ένα ταμείο το οποίο, μετά το PSI, είχε περιουσία 330 εκατομμύρια ευρώ, την αύξησε τώρα στα 550 εκατ. ευρώ, και θέλει άλλα 150 εκατ. ευρώ ώστε το 2024 να έχει ανακεφαλαιοποιηθεί πλήρως.

Ποια είναι τα άμεσα σχέδια της Διοίκησης; Σύμφωνα με τον κ. Παπαδόγιαννη το Ταμείο που είναι πλέον ιδιωτικό, πρόκειται να καρτερήσει τους ατομικούς λογαριασμούς σε σύντομο χρόνο και εφόσον πρώτα ολοκληρωθεί ένα μεγάλο και σύνθετο έργο που είναι η κατάρτιση του μητρώου των ασφαλισμένων. Θέλουμε λέει ο κ. Παπαδόγιαννης, να καταγράψουμε την ασφαλιστική ιστορία του κάθε μέλους για να δημιουργηθούν στη συνέχεια οι ατομικοί λογαριασμοί. Βέβαια το TEΑ ΕΑΠΑΕ διατηρεί τον κοινωνικό του χαρακτήρα, δεν αλλάζει αυτό το χαρακτηριστικό του Ταμείου, καταλήγει ο κ. Παπαδόγιαννης.



## Παιδικές κατασκηνώσεις

Επιτρέπεται η διάθεση χρηματικού ποσού για την αποστολή παιδιών των ασφαλισμένων, των συνταξιούχων και των υπαλλήλων του Ταμείου σε παιδικές κατασκηνώσεις του Δημοσίου ή ΝΠΔΔ ή Οργανισμών Κοινωνικού Χαρακτήρα ή ιδιωτών κατά τη θερινή περίοδο.

Το Δ.Σ. σταθμίζοντας κάθε φορά τις δυνατότητες του Ταμείου μπορεί με απόφασή του να διαθέτει το αναγκαίο χρηματικό ποσό για τον ανωτέρω σκοπό. Το χρηματικό αυτό ποσό δεν θα υπερβαίνει ετησίως το 1,5% των ετησίων εισφορών του Ταμείου με ανώτατο όριο το ποσό των € 200.000.- Δύνανται οι παιδικές κατασκηνώσεις να χρηματοδοτούνται με πρόσθετες εισφορές εργαζομένων ή άλλους πόρους.

Το Δ.Σ. αποφασίζει για τον αριθμό και την ηλικία των παιδιών που θα σταθούν σε παιδικές κατασκηνώσεις, τη διάρκεια παραμονής τους καθώς και για λοιπές αναγκαίες λεπτομέρειες. Επίσης αποφασίζει για τον τρόπο και το κόστος συνεργασίας και την επιλογή των κατασκηνώσεων, μέσω μειοδοτικού διαγωνισμού στην περίπτωση των ιδιωτικών κατασκηνώσεων, λαμβάνοντας υπόψη τους Κανονισμούς του Ταμείου και παράλληλα επιδιώκοντας την ποιοτική και ποσοτική ικανοποίηση των αναγκών.»

## Τι προβλ

**Η** συμφωνία στην οποία κατέληξαν από κοινού, μετά από εντατικές διαπραγματεύσεις, η Ε.Α.Ε.Ε. με τους εκπροσώπους των εργαζομένων αναφορικά με τη λειτουργία του TEΑ-ΕΑΠΑΕ θα ισχύει αναδρομικά από 1.1.2016 και προσφέρει, όπως τονίζεται συνοπτικά λύση στο θέμα των εργοδοτικών εισφορών, η οποία επιτρέπει τη διατήρηση του Ταμείου και ακολουθώντας τη συνέχιση καταβολής των επικουρικών συντάξεων χωρίς αυτές να υποστούν επιπλέον υπέρμετρες μειώσεις. Το σύστημα εργοδοτικών εισφορών, όπως διαμορφώνεται στο πλαίσιο της συμφωνίας, επανακαθορίζεται σε ημερομηνία επίπεδα, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εργοδοτικές εισφορές που κατέβηκαν οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις για το TEΑ-ΕΑΠΑΕ μέχρι τα τέλη του 2014, αντιστοιχούσαν από 6% μέχρι 27% της μισθοδοσίας. Σύμφωνα με τη συμφωνία, το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς δεν μπορεί να υπερβεί το 12% ακολουθώντας πτωτική αναπροσαρμογή σε χρονικό ορίζοντα δεκαετίας.

Επιπλέον, η συμφωνία περιλαμβάνει τη διεύθυνση των οικονομικών και νομικών εκκρεμοτήτων που αφορούσαν στη διεκδίκηση από το Ταμείο εισφορών παρελθόντων ετών επί της παραγωγής ασφαλιστικών συμβολαίων ζωής συνδεδεμένων με επενδύσεις (unitlinked) και των ομαδικών αποταμειωτικών προ-

# «ξάρτητο το Ταμείο»



# «λέπει η συμφωνία»

γραμμάτων (DAF). Η πρόβλεψη ειδικής εισφοράς (ως με 0,1% επί της παραγωγής ασφαλιστηρίων συμβολαίων και των DAF από 1.1.2016 ήσει οριστικά την αμφισβήτηση για την επιβάρυνση ή όχι των συγκεκριμένων συμβολαίων με εισφορά υπέρ του TEA-ΕΑΠΑΕ.

Σημαντική είναι και η συμφωνία για τη λήψη αποφάσεων σε σχέση με μη συνήθεις/ ειδικές επενδύσεις του Ταμείου καθώς απαιτείται πλέον η σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων της Ε.Α.Ε.Ε. Επιπλέον, συμφωνείται ρητά ότι οι αναπροσαρμογές συντάξεων και αντιστοίχων προβλέψεων θα γίνονται στο μέλλον με οριζόντιο τρόπο και ακόμη η θέση του Αντιπροέδρου στο ΔΣ του Ταμείου θα δίδεται στον έναν εκ των δύο εκπροσώπων της Ε.Α.Ε.Ε..

Οι προαναφερθείσες ρυθμίσεις έχουν ενσωματωθεί στα αντίστοιχα άρθρα του Καταστατικού και του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου. Οι τροποποιήσεις αυτές όπως αποτυπώνονται στο κείμενο τέθηκαν μαζί με το κείμενο της συμφωνίας και εγκρίθηκαν από τις εταιρίες μέλη της Ε.Α.Ε.Ε., στο πλαίσιο της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.

Εγκρίθηκε ακόμη το κείμενο II με το οποίο δίδονται οι αναγκαίες διευκρινίσεις για το καθεστώς εισφορών ειδικά για τα unit-linked και DAF και τον τρόπο επίλυσης των εκκρεμών διαφορών εταιριών και Τα-

μείου επί αυτού του θέματος, καθώς επίσης και επιπλέον στοιχεία για τη δυνατότητα του Ταμείου να ζητά στοιχεία παραγωγής από τη Δ.Ε.Ι.Α.. Στο ίδιο κείμενο II προβλέπεται ακόμη η δυνατότητα για έλεγχο εκ μέρους εργοδοτών ή και εργαζομένων του τρόπου υπολογισμού των εισφορών από το Ταμείο. Για λόγους εξήγησης πλήρέστερης κατανόησης δίδεται αριθμητικό παράδειγμα υπολογισμού των εργοδοτικών εισφορών ασφαλιστικής εταιρίας.

• Επίσης εγκρίθηκε από τις εταιρίες μέλη της ΕΑΕΕ στο πλαίσιο της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης και κείμενο Εξουσιοδότησης των εταιριών μελών της ΕΑΕΕ προς το Ταμείο προκειμένου αυτό να ζητά από τη Δ.Ε.Ι.Α. (ΤτΕ) τα στοιχεία παραγωγής κάθε εξουσιοδοτούσας ασφαλιστικής εταιρίας.

• Η επιδίωξη από πλευράς Ε.Α.Ε.Ε. για επίτευξη συμφωνίας υπαγορεύθηκε από την ανάγκη να υπάρξει εργασιακή ειρήνη και εμπέδωση του καλού κλίματος που πρέπει να επικρατεί στο εργασιακό περιβάλλον, με απόλυτο σεβασμό στις προσδοκίες των εργαζομένων του κλάδου για ένα αξιοπρεπές συνταξιοδοτικό εισόδημα.

• Όπως είναι ευνόμο, η συμφωνία είναι ισχυρή και δεσμευεί εξίσου εργοδότες και εργαζόμενους, εφόσον τηρηθούν όλοι οι όροι αυτής και εφόσον οι τροποποιήσεις του Καταστατικού του Ταμείου και του

**Συμφωνείται ρητά ότι οι αναπροσαρμογές συντάξεων και αντιστοίχων προβλέψεων θα γίνονται στο μέλλον με οριζόντιο τρόπο και ακόμη ότι η θέση του Αντιπροέδρου στο ΔΣ του Ταμείου θα δίδεται στον έναν εκ των δύο εκπροσώπων της Ε.Α.Ε.Ε.**

Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας εγκριθούν από τον αρμόδιο Υπουργό.

- Σε ό,τι αφορά τη διαδικασία υλοποίησης της προτεινόμενης συμφωνίας εκπροσώπων εργοδοτών και εργαζομένων, σημειώνεται ότι προηγούνται οι εγκρίσεις της Γενικής Συνέλευσης των εταιριών μελών της Ε.Α.Ε.Ε. και του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Α.Σ.Ε. αντίστοιχα. Περαιτέρω, απαιτείται η συμφωνία να αποτελέσει περιεχόμενο απόφασης του Δ.Σ. του Ταμείου και μετέπειτα να εγκριθεί από το Γενικό Συμβούλιο αυτού. Η συμφωνία θα αρχίσει να ισχύει από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης των προτεινόμενων τροποποιήσεων από το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

**1. Υπολογισμός εργοδοτικών εισφορών ασφαλιστικών εταιριών (από 1/1/2016):** Ο υπολογισμός των εργοδοτικών εισφορών όλων των ασφαλιστικών εταιριών θα γίνεται επί διπλής βάσης όπως περιγράφεται παρακάτω:

- A. 6% επί της μισθοδοσίας εκάστου εργαζομένου σ' αυτές, υπολογιζόμενο με όριο ανώτατου μηνιαίου μισθού τα ποσά των 1750 €.
- B. 40% του ποσού που θα προκύπτει από την εφαρμογή του ήδη καταργηθέντος άρθρου 8.1.1 του ιδρυτικού Καταστατικού του TEA-ΕΑΠΑΕ ΝΠΙΔ [εκτός unit-linked και DAF]. Στο ποσό αυτό θα προστίθεται 0,1% της παραγωγής των unit-linked και DAF.

• Για τον προσδιορισμό εκ μέρους του Ταμείου του ύψους της εργοδοτικής εισφοράς την οποία οφείλουν να καταβάλλουν οι εγκατεστημένες στην Ελλάδα ασφαλιστικές εταιρίες θα ισχύουν επιπλέον και τα ακόλουθα:

Το ποσό που θα προκύπτει από τον υπολογισμό των εισφορών όλων των εγκατεστημένων εταιριών, επί των δύο προαναφερομένων βάσεων, θα αθροίζεται και θα διαιρείται δια του ποσού της ετήσιας συνολικής μισθοδοσίας αυτών. Το ποσοστό που προκύπτει, ως ποσοστό επί της συνολικής μισθοδοσίας τους, θα χρησιμοποιείται από αυτές προκειμένου να υπολογίζουν τις οφειλόμενες εργοδοτικές εισφορές τους υπέρ του TEA-ΕΑΠΑΕ. Οι ετήσιες εισφορές εκάστων εκ των εγκατεστημένων στην Ελλάδα ασφαλιστικών εταιριών θα ισούνται με το ποσό που προκύπτει από την εφαρμογή του παραπάνω προσδιοριζόμενου ενιαίου ποσοστού επί της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας της.

Η τιμή του παραπάνω ποσοστού δεν μπορεί να υπερβαίνει τα παρακάτω όρια:

1. Για τα έτη 2016 -2020 την τιμή του 12%
  2. Για τα έτη 2021-2025 την τιμή του 11%
  3. Για τα έτη 2026 και έπειτα την τιμή του 8%
- Οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων διατηρούν το δικαίωμα να θέσουν σε επανειληπμένα την τιμή του 8% για την περίοδο

από 1.1.2026 και εφεξής ανάλογα με τις τότε συνθήκες. Η αλλαγή του ποσοστού θα γίνει με κοινή συμφωνία εργοδοτών και εργαζομένων.

**2. Καθορισμός παροχών:** Συμφωνείται ότι οποιαδήποτε μελλοντική αναπροσαρμογή στα ποσά των καταβαλλόμενων συντάξεων του Ταμείου θα εφαρμόζεται οριζόντια σε όλους τους συνταξιούχους και ασφαλισμένους του Ταμείου κατά το ίδιο ποσοστό.

**3. Επενδύσεις TEAEPAE:** Για αποφάσεις του ΔΣ του Ταμείου που αφορούν σε μη συνήθεις επενδύσεις, όπως αυτές περιγράφονται στον Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου είναι απαραίτητη η σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων της ΕΑΕΕ στο ΔΣ του. Επιπρόσθετα για οποιαδήποτε αλλαγή του άρθρου 3.1.5. εδάφια α) β) γ) δ) του Κανονισμού Επενδύσεων που αφορούν τον καθορισμό των μη συνήθων επενδύσεων θα απαιτείται η σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων της ΕΑΕΕ. Κατ' εξαίρεση δεν απαιτείται η σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων της ΕΑΕΕ στο ΔΣ για τις αποφάσεις που αφορούν στη συμμετοχή του Ταμείου στην Συνεταιριστική Τράπεζα Ηλείρου.

**4. Σύνθεση ΔΣ TEAEPAE:** Συμφωνείται ότι η θέση του Αντιπροέδρου του ΔΣ θα δίνεται σε εκπρόσωπο της ΕΑΕΕ, κατά προτίμηση μέλος του ΔΣ της ΕΑΕΕ ή του/της Διευθυντή/Διευθύντριας της. Η εφαρμογή της παρούσας πρόβλεψης γίνεται μετά την έγκριση της από τα όργανα του Ταμείου.

**5. Κατασκνώσεις:** Η ΕΑΕΕ συμφωνεί στις αναγκαίες τροποποιήσεις του Καταστατικού του Ταμείου που θα επιτρέψουν στο ΔΣ να επαναφέρει και να υλοποιήσει την παροχή παιδικών κατασκνώσεων με κόστος που δεν θα υπερβαίνει ετησίως το 1,5% των εισφορών του με ανώτατο όριο το ποσό των € 200.000.-. Δύνανται οι παιδικές κατασκνώσεις να χρηματοδοτούνται με πρόσθετες εισφορές εργαζομένων ή άλλους πόρους.

**6. Το Ταμείο εντός του 2017** θα προχωρήσει σε σύνταξη μελέτης για να διαπιστώσει τον ακριβή χρόνο κεφαλαιοποίησής του, τους πιθανούς τρόπους διαχωρισμού των αποθεματικών του καθώς και τη διαδικασία ολοκλήρωσης της πλήρους εφαρμογής των καταστατικών του διατάξεων (ιδίως του άρθρου 30) μέχρι 1/1/2026.

**7. Προϊνότητα για την υλοποίηση** της παρούσας συμφωνίας είναι η εξεύρεση κατάλληλης συμβιβαστικής λύσης στα εκκρεμή θέματα εισφορών unit-linked και DAF, σε συνεργασία με τους νομικούς συμβούλους των δύο μερών, οι οποίοι από κοινού θα διασφαλίσουν την μη ύπαρξη οικονομικών και νομικών εκκρεμοτήτων που προκύπτουν από το ανωτέρω θέμα.

**9. Το σύνολο των προτεινόμενων** ρυθμίσεων θα αποτυπωθεί με κοινή συμφωνία των εκπροσώπων των δύο μερών στο Καταστατικό ή και στους ανάλογους Κανονισμούς του Ταμείου (εφόσον απαιτείται).

**10. Η συμφωνία είναι ισχυρή** και δεσμευεί εξίσου εργοδότες και εργαζόμενους, εφόσον τηρηθούν όλοι οι όροι αυτής και εφόσον οι τροποποιήσεις Καταστατικού και Κανονισμού που απαιτούνται για την συμφωνία έχουν εγκριθεί στο σύνολό τους από τον αρμόδιο υπουργό.

**Π**όροι του Ταμείου είναι οι εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων, οι εισφορές αναγνώρισης γάμου, οι εισφορές όσων συνεχίζουν προαιρετικά την ασφάλιση, κάθε είδους πρόσδοδοι της περιουσίας του Ταμείου, χαρακτηριστικές ή μη καταβολές προς το Ταμείο και εν γένει κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Οι εισφορές (εργοδοτικές και εργαζομένων) επί των αποδοχών έμμισθων ασφαλισμένων καταβάλλονται για αποδοχές 14 μηνών κατ'έτος, ενώ οι εισφορές των μη έμμισθων καταβάλλονται για αποδοχές 12 μηνών κατ'έτος.

Αναλυτικότερα:

1. Οι εισφορές των εργοδοτών, όπως παρακάτω προσδιορίζονται:

1.1. Οι εισφορές των ασφαλιστικών επιχειρήσεων με έδρα στην Ελλάδα, των ασφαλιστικών επιχειρήσεων με έδρα σε τρίτη χώρα που λειτουργούν στην Ελλάδα, των ασφαλιστικών επιχειρήσεων με έδρα σε κράτος-μέλος της Ε.Ε. που λειτουργούν στην Ελλάδα είτε με υποκατάστημα είτε με καθεστώς ελεύθερης παροχής υπηρεσιών καθώς επίσης και οι εισφορές των οργανισμών δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή κοινωφελούς χαρακτήρα, οι οποίοι ασκούν δυνάμει ειδικών νόμων ή διατάξεων νόμων ή καταστατικών διατάξεων ιδιωτική επιχείρηση ασφάλισης ή αντασφάλισης ή απλής ιδιωτική ασφάλιση καθορίζονται ως εξής:

1.1.1. Οι εισφορές των προαναφερόμενων εργοδοτών για το σύνολο των εργαζομένων, οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στο Ταμείο, υπολογίζονται από 1.1.2016 επί διπλής βάσης ως ακολούθως:

α. 6% επί της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου, με όριο ανωτάτου μηνιαίου μισθού το ποσό των 1.750€.

β. Ποσοστό επί της παραγωγής ασφαλιστρων για κάθε ασφαλιστικό κλάδο τον οποίο ασκούν και συγκεκριμένα:

β.1. Το ισόποσο του 0,8% επί των ασφαλιστρων των ασφαλιστηρίων συμβολαίων των κλάδων πυρός, ατυχημάτων εν γένει και αυτοκινήτων. Στο βασικό κλάδο «ατυχημάτων εν γένει» περιλαμβάνονται τα εργατικά ατυχήματα, τα προσωπικά ατυχήματα, η γενική αστική ευθύνη, η εμπιστοσύνη υπαλλήλων, η θραύση κρουστών, η ηλιετία και η ευθύνη εργοτάξων.

β.2. Το ισόποσο του 0,4% επί των ασφαλιστρων των ασφαλιστηρίων συμβολαίων των κλάδων Μεταφορών, Θαλάσσιων, Ευθύνης, Αποζημιώσεων χαλάζης, κληοής, κτηνών, πίστωσης, θραύσεων, μηχανών πλοίων και αεροσκαφών, νομικής προστασίας και ειδικών κινδύνων.

β.3. Το ισόποσο του δύο επί τοις εκατό (2%) επί των ασφαλιστρων του πρώτου μόνο έτους των ασφαλιστηρίων συμβολαίων ζωής και κεφαλαιοποίησης και πρόσθετων καθύψων επί του αυτού ασφαλιστηρίου καθοριζόμενου ανωτάτου ορίου ασφαλιστρων για τον υπολογισμό του εν λόγω ποσοστού ίσου προς έξι επί τοις εκατό (6%) επί του ασφαλιζόμενου κεφαλαίου.

β.4. Το ισόποσο του 0,1% της παραγωγής των ασφαλιστηρίων συμβολαίων κλάδων ασφαλιστρων ζωής για το ποσό των ασφαλιστρων που είναι συνδεδεμένα με επενδύσεις, είτε αφορούν συμβόλαια συνδεδεμένα με επενδύσεις (unit-linked) είτε συμβόλαια του κλάδου διαχείρισης συλλογικών συνταξιοδοτικών κεφαλαίων ή οργανισμών (DAF).

β.5. Το ισόποσο του 0,4% επί των ασφαλι-

## Πόροι του Ταμείου



### Παράδειγμα υπολογισμού ενιαίου ποσοστού και οφειλομένων εισφορών, έτους 2017 με σταθερά στοιχεία μισθοδοσίας ανά μήνα

Το Ταμείο με βάση τα στοιχεία που του έχουν υποβάλλει οι εταιρίες κατά τα άρθρα 8 και 10 του Καταστατικού υπολογίζει στην αρχή κάθε έτους το προκαταρκτικό «ενιαίο ποσοστό» με βάση το οποίο υπολογίζεται η μηνιαία καταβολή εργοδοτικών εισφορών τρέχοντος έτους.

#### Παράδειγμα

Έστω ότι με τα στοιχεία παραγωγής και μισθοδοσίας έτους 2016 που υποβάλλουν οι εταιρίες μέχρι τέλους Ιανουαρίου 2017, προκύπτει προκαταρκτικό ενιαίο ποσοστό 11,5%. Από την τιμή αυτή αφαιρούνται 6 μονάδες και το υπόλοιπο 5,5% πολλαπλασιάζεται με την συνολική μισθοδοσία εκάστου μηνός του έτους 2017 και καταβάλλεται μαζί με την εργοδοτική εισφορά 6% επί της μισθοδοσίας με ανώτατο όριο 1750 €, στο τέλος του επόμενου μήνα.

Συνολική μισθοδοσία Ιανουαρίου 2017 : 100.000 €

Μισθοδοσία Ιανουαρίου 2017 με plafond €1750 : 70.000 €

Στο τέλος του Φεβρουαρίου 2017 η καταβλητέα εργοδοτική εισφορά είναι:

$70.000 * 6\% = 4.200 €$

$100.000 * 5,5\% = 5.500 €$

**ΣΥΝΟΛΟ Φεβρουαρίου 2017 : 9.700 €**

Άρα για το έτος 2017 θα καταβάλλει  $14 * 9.700 = 135.800 €$

Με βάση τα οριστικά στοιχεία παραγωγής 2017, που υποβάλλονται και στην ΔΕΙΑ, θα γίνεται περί τα μέσα Μαΐου 2018, επαναπροσδιορισμός του ενιαίου ποσοστού έτους 2017 (ας πούμε ότι το οριστικό ενιαίο ποσοστό για το 2017 είναι 11,7%). Τότε η εταιρία αυτή θα έπρεπε να έχει καταβάλλει για το έτος 2017 :

$100.000 * 14 * 11,7\% = 163.800 €$  εντός του 2017 έχει καταβάλλει 135.800 €.

Άρα θα κληθεί να καταβάλλει εντός ενός μήνα από την σχετική πρόσκληση του Ταμείου ακόμη 28.000 € για τις εισφορές 2017.

στρων των ασφαλιστηρίων συμβολαίων παντός κλάδου μη κατονομαζόμενου στα εδάφια β.1. έως β.4.

γ. Για τον προσδιορισμό της εργοδοτικής εισφοράς όσον αφορά τις ασφαλιστικές επιχειρή-

σεις με έδρα στην Ελλάδα, τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις με έδρα σε τρίτη χώρα που λειτουργούν στην Ελλάδα καθώς και τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις με έδρα σε κράτος - μέλος της Ε.Ε. που λειτουργούν με υποκατάστημα στην Ελλάδα

καθώς επίσης και οι εισφορές των οργανισμών δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή κοινωφελούς χαρακτήρα, οι οποίοι ασκούν δυνάμει ειδικών νόμων ή διατάξεων νόμων ή καταστατικών διατάξεων ιδιωτική επιχείρηση ασφάλισης ή αντασφάλισης ή απλής ιδιωτική ασφάλιση ισχύουν επιπλέον τα ακόλουθα:

Το συνολικό ποσό που προκύπτει από τον υπολογισμό των εισφορών των ως άνω ασφαλιστικών επιχειρήσεων επί των δύο βάσεων που αναφέρονται στα παραπάνω δύο εδάφια α και β της παρ. 1.1.1. του παρόντος άρθρου, αθροίζεται και διαιρείται δια του ποσού της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας των εργαζομένων αυτών των επιχειρήσεων, οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στο Ταμείο.

Το ποσοστό που προκύπτει, ως ποσοστό επί της συνολικής μισθοδοσίας των ως άνω ασφαλιστικών επιχειρήσεων, όπως προηγούμενες προσδιορίζεται, (ενιαίο ποσοστό) χρησιμοποιείται και προκειμένου να υπολογιστεί καθεμία από αυτές τις εργοδοτικές επιχειρήσεις τις εισφορές που οφείλει υπέρ του TEA-ΕΑΠΑΕ. Οι ετήσιες εισφορές καθεμίας ασφαλιστικής επιχείρησης ισούνται με το ποσό που προκύπτει από την εφαρμογή του ενιαίου ποσοστού επί της συνολικής ετήσιας μισθοδοσίας των εργαζομένων της, οι οποίοι υπάγονται υποχρεωτικά στο Ταμείο. Η τιμή του παραπάνω ποσοστού δεν μπορεί να υπερβαίνει τα παρακάτω όρια:

1. Για τα έτη 2016-2020 την τιμή του 12%.

2. Για τα έτη 2021-2025 την τιμή του 11%.

3. Για τα έτη 2026 και μετά την τιμή του 8%.

Οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων διατηρούν το δικαίωμα να θέσουν σε επαναδιαπραγμάτευση την τιμή του 8% για την περίοδο από 1.1.2026 και μετά ανάλογα με τις τότε συνθήκες. Η αλλαγή του ποσοστού θα γίνει με κοινή συμφωνία εργοδοτών και εργαζομένων.

δ. Ο υπολογισμός των εισφορών των εργοδοτών, όπως αναφέρεται στα παραπάνω εδάφια α, β και γ της παρ. 1.1.1. του παρόντος άρθρου γίνεται από το Ταμείο σε ετήσια βάση με στοιχεία μισθοδοσίας και παραγωγής του έτους για το οποίο καταβάλλονται. Ο τρόπος υπολογισμού των μηνιαίων καταβολών και της τελικής ετήσιας οφειλομένης εργοδοτικής εισφοράς περιγράφεται στο άρθρο 10 του παρόντος.

ε. Η σύμφωνα με τα εδάφια α, β, γ και δ της παρ. 1.1. του παρόντος άρθρου οριζόμενη, εργοδοτική εισφορά, δεν δύναται να είναι μικρότερη από αυτήν των έμμισθων εργαζομένων».

Σε κοινή τους δήλωση μετά την ανακοίνωση της συμφωνίας οι ΕΑΕΕ και της ΟΑΣΕ, κ. Α. Σαρρηγεωργίου και κ. Χρ. Παπαδόγιαννης, δήλωσαν τα εξής: Διασφαλίζουμε το μέλλον του TEA-ΕΑΠΑΕ και των ασφαλισμένων, με δικαίους και αμοιβαία επωφελείς όρους σε πραγματική βάση. Όλο το προηγούμενο διάστημα προηγήθηκε διεξοδική και έντονη διαβούλευση για την επίτευξη συμφωνίας.

Οι εκπρόσωποι εργοδοτών και εργαζομένων, με αίσθημα υπευθυνότητας, κατέθεσαν σαφείς και ουσιαστικές προτάσεις, με μοναδικό γνώμονα την προστασία των ασφαλισμένων του ταμείου, τη διαφάνεια, την ανταποδοτικότητα, τη βιωσιμότητα και τη συνέχιση της πρωτοποριακής λειτουργίας του. Είμαστε ιδιαίτερα ικανοποιημένοι, καθώς το μέλλον για το TEA-ΕΑΠΑΕ διαγράφεται υγιούντα.