



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 Αθήνα ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr 🌐 www.omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, 546 26 Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 7 Ιουνίου 2017

Αρ. Πρωτ. Μ-Δ: 267

Προς:

1. Την Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (Ο.Α.Σ.Ε), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Βησσαρίωνος αριθμ. 9 και Σίνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη
2. Το Σύνδεσμο Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων (Σ.Ε.Μ.Α.), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Παπαδιαμαντοπούλου 24 Γ, νόμιμα εκπροσωπούμενο.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ

“Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων όλης της χώρας”

Υπόθεση Μεσολάβησης: 972/68Μ/16-12-2016

Μεσολαβητής: Βασιλεία Π. Γιάνναρου

1. Με την υπ’ αριθμ. πρωτ. 972/68Μ/16-12-2016 αίτηση που υπεβλήθη στον Ο.ΜΕ.Δ. από τη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (Ο.Α.Σ.Ε), η ως άνω συνδικαλιστική οργάνωση ζήτησε την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων, επειδή οι απευθείας διαπραγματεύσεις που διεξήχθησαν μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής οργάνωσης, δηλαδή του Συνδέσμου Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων (Σ.Ε.Μ.Α.), δεν οδήγησαν σε κατάρτιση Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το χρονικό διάστημα 1.9.2016 - 31.12.2018.

Οι απευθείας συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς ξεκίνησαν με την από 26.7.2016 πρόσκληση σε διαπραγματεύσεις για κατάρτιση Κλαδικής ΣΣΕ που απηύθυνε η εργατική πλευρά προς την εργοδοτική πλευρά στην οποία επιδόθηκε νόμιμα, καθώς και στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης – Διεύθυνση αμοιβής και εργασίας, όπως αποδεικνύεται αντίστοιχα από τις εκθέσεις επιδόσεως υπ’ αριθμούς, 11494Ε’/28-7-2016 και 11495Ε’/28-7-2016 του δικαστικού επιμελητή της περιφέρειας του Εφετείου Αθηνών, με έδρα το Πρωτοδικείο Αθηνών Δημητρίου Παπαδάκου.

Σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην αίτηση Μεσολάβησης, με την πρόσκληση αυτή ορίστηκε ημερομηνία συνάντησης των διαπραγματευομένων μερών η 3.8.2016, μετατέθηκε και πραγματοποιήθηκε η συνάντηση για 4.8.2016, ορίστηκαν άλλες δύο συναντήσεις για 4.9.2016 και 12.10.2016 οι οποίες δεν πραγματοποιήθηκαν και έγινε μία συνάντηση στις 7.11.2016 με το δικηγόρο της εργοδοτικής πλευράς, χωρίς να επέλθει συμφωνία των μερών από τις μεταξύ τους απευθείας διαπραγματεύσεις.

2. Στις **9 Ιανουαρίου 2017**, αναδείχθηκα μεσολαβητής, κατόπιν α' κλήρωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 4 του Ν. 1876/1990, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 14 του Ν. 3899/2010 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.

3. Στις **16 Ιανουαρίου 2017**, ανέλαβα τα καθήκοντά μου και μετά από έγγραφες προσκλήσεις μου έγιναν κοινές συναντήσεις με τα μέρη στις 6.2.2017 (πρόσκληση με αρ. πρωτ. Μ-Δ 67/31.1.2017), στις 7.4.2017 (πρόσκληση με αρ. πρωτ. Μ-Δ 170/15.3.2017), και στις 5.5.2017, και κατ' ιδίαν συναντήσεις με έκαστο των μερών στις 23.2.2017 (πρόσκληση με αρ. πρωτ. Μ-Δ 132/20.2.2017). Κατά τις κοινές συναντήσεις στις 6.2.2017, 7.4.2017 και 5.5.2017 με κοινή συμφωνία και των δύο μερών, η οποία περιέχεται στα πρακτικά μεσολάβησης, παρατάθηκε η μεσολαβητική διαδικασία μέχρι 19.5.2017.

4. Στις ανωτέρω συναντήσεις προσήλθαν εκπρόσωποι της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις, τις θέσεις και τα επιχειρήματα των φορέων που καθένας εκπροσωπεί και αναζητήθηκαν σημεία σύγκλισης, προκειμένου να διαμορφωθεί κατάλληλο περιεχόμενο για την νέα ΣΣΕ.

5. Το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς εντοπίστηκε στη σύναψη νέας κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας για το χρονικό διάστημα από 1.9.2016 έως και 31.12.2018 και στα μισθολογικά και θεσμικά ζητήματα που έθεσε η εργατική πλευρά και αναφέρονται στην αίτηση Μεσολάβησης και στις επ' αυτών των αιτημάτων αντιπροτάσεις της εργοδοτικής πλευράς.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΚΑΙ ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ

Τα στοιχεία του φακέλου, τις προτάσεις, τις αντιπροτάσεις, τα επιχειρήματα, τα πρακτικά μεσολάβησης και όλα τα δεδομένα που κατέθεσαν ή επικαλέστηκαν τα μέρη κατά τη διάρκεια της μεσολάβησης και ειδικότερα:

α) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 972/68Μ/16-12-2016 αίτηση της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων Ο.Α.Σ.Ε. προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για την ανάληψη μεσολαβητικής προσπάθειας, προκειμένου να υπογραφεί συλλογική σύμβαση «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις μεσιτικές ασφαλιστικές επιχειρήσεις»,

β) Την από 26.7.2016 πρόσκληση για διαπραγματεύσεις και κατάρτιση νέας κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας από την εργατική προς την εργοδοτική πλευρά.

γ) Τα από 6.2.2017, 23.2.2017, 7.4.2017 και 5.5.2017 πρακτικά Μεσολάβησης, που υπεγράφησαν από τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους των διαπραγματευομένων Μερών.

δ) Τις απόψεις, τις θέσεις, τα επιχειρήματα, τις προτάσεις και αντιπροτάσεις των μερών, όπως αυτές αναπτύχθηκαν προφορικά κατά τη διάρκεια της διαδικασίας Μεσολάβησης και διατυπώθηκαν εγγράφως με υπομνήματα, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του φακέλου.

Ειδικότερα:

Η **εργατική πλευρά** αναφέρθηκε στις θέσεις της με βάση την από 16.12.2016 αίτηση Μεσολάβησης που υπέβαλε στον Ο.ΜΕ.Δ., η οποία κατατέθηκε με αριθμ. πρωτ. 972/68Μ/16.12.2016, την από 26.7.2016 εξώδικη πρόσκληση για κατάρτιση Εθνικής Κλαδικής ΣΣΕ, όπως αυτές οι θέσεις αναπτύχθηκαν προφορικά και καταγράφηκαν στα πρακτικά, κατά τις συναντήσεις Μεσολάβησης, καθώς και εγγράφως με το κατατεθέν από 19.5.2017 υπόμνημά της, με σχετικά έγγραφα προς τεκμηρίωση των θέσεων της (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 245/19.5.2017).

Συγκεκριμένα η εργατική πλευρά ζήτησε την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας με διάρκεια από 1.9.2016 έως και 31.12.2018 με το εξής περιεχόμενο: Εφαρμογή των κλιμακίων των βασικών μισθών, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2011, καθώς και των λοιπών όρων εργασίας, όπως ρυθμίζονται στην κλαδική ΣΣΕ για τα έτη 2009-2010 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις, ασφαλιστικούς φορείς και επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων (Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: ΠΚ 49/3-8-09), σε συνδυασμό με το από 9.6.2011 Πρακτικό Συμφωνίας μεταξύ των παρόντων διαπραγματευομένων μερών (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 28/23.6.2011).

Προς υποστήριξη των αιτημάτων της η εργατική πλευρά παραθέτει ότι σήμερα οι όροι αμοιβής και εργασίας βρίσκονται στο επίπεδο ή και πολύ πάνω από αυτό που όριζε η αμέσως ανωτέρω προηγούμενη κλαδική ΣΣΕ και η ανανέωση της ισχύος της,

δεν προκαλεί καμιά νέα επιβάρυνση στο κόστος μισθοδοσίας των επιχειρήσεων αφού δεν αυξάνει τις παροχές σε χρήμα και είδος.

Περαιτέρω, η εργατική πλευρά για την οικονομική κατάσταση του κλάδου που εφαρμόζεται η υπό σύναψη συλλογική σύμβαση εργασίας με το έγγραφο υπόμνημά της (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 245/19.5.2017) και προς τεκμηρίωση των θέσεων της προσκομίζει έγγραφα και αναφέρει τα εξής: 1) Στον χώρο των εταιριών Μεσιτών Ασφαλίσεων (μέλη του ΣΕΜΑ) ο αριθμός των συνεργατών τους ασφαλιστών αυξήθηκε σημαντικά, καθώς το 2007 απασχολούσαν 1325 συνεργάτες - ασφαλιστές, το 2010 απασχολούσαν 2049 και το 2013 έφθασαν τους 5.295, 2) Η παραγωγή ασφαλιστρων το 2007 ήταν 549 εκατ. €, το 2010 αυξήθηκε και έφθασε τα 616 εκατ. €. Το 2013 έπεσε και επανήλθε στα επίπεδα του 2007 δηλαδή στα 539 εκατ. €. 3) Το μερίδιο αγοράς των επιχειρήσεων του κλάδου από 11,72% το 2007 ανέβηκε στο 13,42% το 2013. Έτσι, παρά την πτώση της τιμής των ασφαλιστρων αλλά και της ζήτησης ασφαλιστικών προϊόντων, η παραγωγή των επιχειρήσεων Μεσιτών παρέμεινε στα προ κρίσης επίπεδα μέχρι το 2013. 4) Από τα στοιχεία 30 περίπου επιχειρήσεων Μεσιτών Ασφαλίσεων φαίνεται ότι το 2015 η κερδοφορία τους αυξήθηκε εντυπωσιακά κατά 33% (περίπου 3 εκατ. €). 5) Από τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στην ηλεκτρονική σελίδα του ΣΕΜΑ, το 2015 αυξήθηκε εκ νέου το μερίδιο αγοράς των Μεσιτών στον κλάδο κατά 6%, η παραγωγή ασφαλιστρων παρέμεινε σταθερή, ο συνολικός κύκλος εργασιών τους αυξήθηκε κατά 14%, το απασχολούμενο προσωπικό κατά 7,2%, ο αριθμός των συνεργατών τους κατά 21,3%. Παράλληλα εμφανίζονται από τις πιο κερδοφόρες επιχειρήσεις της χώρας. 6) Το 2015 μειώθηκε ο ρυθμός της πτώσης της παραγωγής ασφαλιστρων, για το σύνολο της ασφαλιστικής αγοράς, ενώ το 2016 άρχισε και η ανάκαμψη με μια σημαντική για τον κλάδο αύξηση της τάξης του 4,6% περίπου, ενώ το 2017 όπως δείχνουν τα δημοσιευμένα στοιχεία της ΕΑΕΕ συνεχίζεται η αυξητική πορεία της παραγωγής ασφαλιστρων.

Η εργοδοτική πλευρά με το από υπόμνημά της (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 244ΜΔ/19.5.2017) ως προς το περιεχόμενο της υπό σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας πρότεινε επί λέξει τα εξής: «**1) Βασικός μισθός** ίσος με τον βασικό μισθό της ΕΓΣΣΕ προσαυξημένος κατά 5%, **2) Χρονοεπιδόματα** μέχρι τρεις τριετίες με βήμα αύξησης 10% η κάθε μία και εφαρμογή Ν. 4046/2011 και ΠΥΣ 6/2012 ως προς τις ωριμάνσεις, δηλαδή για τη χορήγηση τριετιών θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία μέχρι την 14.02.2012 και δεν θα επέλθει καμία ωρίμανση μέχρι η ανεργία να φτάσει κάτω από 10%, **3) Επίδομα τέκνων** 5% για κάθε παιδί μέχρι 18 ετών ή μέχρι 25, εφόσον σπουδάζουν, **4) Επίδομα εκπαίδευσης** μεταπτυχιακού επιπέδου 7,5% για τους κατόχους Μάστερ και 10% για τους κατόχους διδακτορικού, σε αντικείμενα συναφή με τον κλάδο, **5) Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών** C.I.I. 7,5% και A.C.I.I. 10%, **6) Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών ΕΙΑΣ** (για το

πρόγραμμα ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας 7,5% με την προϋπόθεση ότι θα είναι κάτοχος σπουδών ΑΕΙ ή ΤΕΙ, **7) Τα επιδόματα εκπαίδευσης δεν χορηγούνται σωρευτικά**, θα λαμβάνεται το ανώτερο εξ αυτών».

Για την υποστήριξη και τεκμηρίωση των προτάσεων της, όπως τις ανέπτυξε στο ανωτέρω υπόμνημα, προσκομίζοντας και έγγραφα, η εργοδοτική πλευρά αναφέρεται στις θέσεις της αναλύοντας την οικονομική κατάσταση της χώρας, της ασφαλιστικής αγοράς και των μελών της.

Ως προς την παραγωγή ασφαλιστρών, παραθέτει στοιχεία του κλάδου των ασφαλιστικών εταιρειών, σύμφωνα με τα οποία η παραγωγή αυτή ανερχόταν σε 5,44 δις το 2009, το έτος 2015 σε 3,58 δις ευρώ, ενώ το έτος 2016 αυξήθηκε κατά 4,6%.

Περαιτέρω, η εργοδοτική πλευρά υπολογίζει ότι από το 2009 έως το 2016 επήλθε αύξηση του μοναδιαίου κόστους εργασίας κατά ποσοστό 35%, χρησιμοποιώντας ως δεδομένο ότι ο αριθμός των εργαζομένων παραμένει σταθερός από το 2009 μέχρι σήμερα (850 άτομα), ότι ο μέσος μισθός είναι 1.400 ευρώ και ότι ο κύκλος εργασιών το 2009 ανερχόταν σε 707 εκ. ευρώ και το 2016 σε 510.

Επίσης, παρατίθενται από την εργοδοτική πλευρά αφενός οι εξελίξεις στο ρυθμιστικό πλαίσιο της ασφαλιστικής αγοράς με τη ανάληψη της εποπτείας από την ΤτΕ, εφαρμογή στο κλάδο των ασφαλιστικών επιχειρήσεων του Solvency II, την επικείμενη το έτος 2018 εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας με την Ευρωπαϊκή Οδηγία IDD 2016/97/EU και αφετέρου οι εξελίξεις στα έσοδα των μεσιτών, δηλαδή μείωση ασφαλίσιμης ύλης – μείωση ποσοστού προμήθειας – μετακύλιση διαχ. εξόδων ασφαλιστικών εταιριών – αύξηση φορολογικών συντελεστών και ασφαλιστικών εισφορών

ε) Τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, ιδίως την κλαδική ΣΣΕ για τα έτη 2009-2010 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις, ασφαλιστικούς φορείς και επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων (Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: ΠΚ 49/3-8-09), σε συνδυασμό με το από 9.6.2011 Πρακτικό Συμφωνίας μεταξύ των παρόντων διαπραγματευομένων μερών (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 28/23.6.2011).

στ) Την από 30-03-2017 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.(Π.Κ. Υπ. Εργασίας: 6/30-3-2017) για το έτος 2017.

ζ) Τη γενικότερη οικονομική και κοινωνική κατάσταση της χώρας.

η) Τα οικονομικά στοιχεία του κλάδου Μεσιτών Ασφαλίσεων, όπως προκύπτουν από τα έγγραφα που προσκομίζουν τα διαπραγματευόμενα μέρη. Από αυτά (μελέτη KPMG) διαπιστώνεται ότι τα έτη 2007 – 2013 η παραγωγή των μεσιτικών γραφείων

κράτησε τη δυναμική της, παρουσιάζοντας οριακή πτώση, τα έτη 2007-2010 αυξήθηκε η παραγωγή ασφαλιστρων, ο κλάδος των μεσιτών ασφαλίσεων τα έτη 2010 – 2013 έχασε μόλις το 12,6% της παραγωγής του (σε σύνολο), ενώ η παραγωγή των ασφαλιστικών εταιρειών μειώθηκε κατά 24,8%. Επίσης, για το έτος 2015 παρουσιάζονται θετικά αποτελέσματα σε ανακοίνωση της ίδιας εργοδοτικής πλευράς, η οποία έχει αναρτηθεί στον ιστότοπό της (site: sema.gr) και προσκομίζεται από την εργατική πλευρά. Στην ανακοίνωση αυτή φαίνεται ότι αυξήθηκε ο αριθμός των εργαζομένων κατά 7,2% το έτος 2015, ο κύκλος εργασιών το 2015 ανήλθε αυξανόμενος στα 96,94 εκ. ευρώ και η παραγωγή ασφαλιστρων στα 481,5 εκ. ευρώ. Παρατηρείται, συνεπώς, εκ των ανωτέρω στοιχείων ότι προς εξαγωγή του μοναδιαίου κόστους δεν μπορούμε να αναφερόμαστε σε σταθερό αριθμό εργαζομένων μεταξύ 2009 και 2016, τα δε ποσά των 707 εκ. και 510 εκ. δεν αφορούν κύκλο εργασιών, αλλά παραγωγή ασφαλιστρων. Τέλος το 2016 έκλεισε με καλή πορεία της ασφαλιστικής αγοράς κατά ποσοστό 4,6% και συνεχίζεται το 2017 καταγράφοντας αύξηση 1,4% σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα της περσινής χρονιάς.

θ) την αναγκαιότητα του συνυπολογισμού της οικονομικής κατάστασης των επιχειρήσεων, αλλά και της συμπίεσης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα.

ι) την εφαρμοζόμενη πολιτική αμοιβών και όρων εργασίας στον κλάδο με βάση τις προϊσχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις και την οικονομική κατάσταση του κλάδου.

ια) Το αίτημα της εργατικής πλευράς για το χρόνο διάρκειας της υπό σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας, το γεγονός ότι δεν υποβλήθηκε αντιπρόταση από την εργοδοτική πλευρά και το χρόνο υποβολής της αίτησης Μεσολάβησης.

ιβ) την ανάγκη να διευκολυνθεί η σύγκλιση απόψεων μεταξύ των διαπραγματευομένων μερών για κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας με τη διατύπωση Πρότασης Μεσολάβησης με τη μορφή συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Με δεδομένη την απόκλιση των προτάσεων και των αντιπροτάσεων, αλλά και την αδυναμία των μερών να καταλήξουν σε οποιαδήποτε συμφωνία κατά τη διάρκεια της Μεσολάβησης, υποβάλλω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 6 εδάφ. α' Ν. 1876/90, όπως τροποποιηθείς ισχύει, την ΠΡΟΤΑΣΗ μου για την επίλυση της συγκεκριμένης συλλογικής διαφοράς, για να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το εξής περιεχόμενο.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“Για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων όλης της χώρας”

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι όλης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εξηρτημένης εργασίας στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων.

Βασικοί μισθοί προσωπικού

1.1 Τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων, ορίζονται από 1 έως 42 διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1

ΚΛΙΜ	1/1/2017
1	956
2	959
3	961
4	964
5	967
6	970
7	988
8	991
9	1021
10	1030
11	1078
12	1078
13	1094
14	1097
15	1110
16	1113

17	1130
18	1136
19	1150
20	1158
21	1165
22	1168
23	1177
24	1180
25	1196
26	1203
27	1215
28	1223
29	1229
30	1232
31	1236
32	1246
33	1256
34	1267
35	1279
36	1289
37	1298
38	1299
39	1300
40	1301
41	1302
42	1303

1.2 Για την ένταξη στα παραπάνω μισθολογικά κλιμάκια λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λπ.)

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία, γεν. πρακτορείο κ.λπ. ως άρθρο 1 ΣΣΕ, σε καθήκοντα ομότιμα ή συναφή με αυτά που ανήκουν στην ήδη κατεχόμενη θέση. Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Αν τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατατεθούν στον εργοδότη μέσα σε 6 μήνες από την πρόσληψη, ο εργοδότης υποχρεούται να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την πρόσληψη. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 6μηνης προθεσμίας αλλά σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

1.3 Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η σύμβαση αυτή - όποιο είναι μικρότερο - ή τυχόν ακόμη μικρότερο συγκεκριμένης επιχείρησης. Για τους απασχολούμενους επί μικρότερο χρόνο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μειώνονται ανάλογα με το χρόνο απασχόλησης.

Άρθρο 2

Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

α) Καταβάλλεται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος άρθρου και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.

β) Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στον τελευταίο εργοδότη καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου.

- γ) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω σύμφωνα με την παρ. β του παρόντος άρθρου, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας ορίζεται από 1.1.2017 σε 1,30%.
- δ) Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας (όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω στην παρ. β) από 1/1/2017 τρία (3) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας.

Άρθρο 3

Επιστημονικά επιδόματα

1) Επίδομα Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα (ΑΕΙ & ΤΕΙ), καθώς και πρώην ΤΕΙ(ΚΑΤΕΕ), εσωτερικού και ισostíμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/1/2017** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **15%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2) Επίδομα Διδακτορικού

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισostíμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/1/2017** επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό **20%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

3) Επίδομα Master

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισostíμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται από **1/1/2017** επίδομα Master ίσο με ποσοστό **18%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζόμενου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσοτέρων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου τους.

4) Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών:

Καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού στους κατέχοντες πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το

Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance /CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. καθώς και στους κατέχοντες το Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.). Καταβάλλεται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού στους πτυχιούχους Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII).

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπομένων στην παρούσα παράγραφο 4 πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

Το ως άνω επίδομα ασφαλιστικών σπουδών καταβάλλεται σωρευτικά και δε συμψηφίζεται, εάν συντρέχει, με επίδομα διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

Άρθρο 4

Επίδομα τέκνων και προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες.

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία ή και προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος, χορηγείται από 1/1/2017 επίδομα 10% με βάση υπολογισμού στο 25^ο κλιμάκιο. Το επίδομα αυτό, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευόμενου μέλους όσο διαρκεί η αναπηρία, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Άρθρο 5

Μειωμένο ωράριο σε εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω καθώς και σε παραπληγικούς και τετραπληγικούς

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρηση τους.

Σε περίπτωση που προβλέπεται για τα συγκεκριμένα άτομα μειωμένο ωράριο βάσει άλλης διάταξης θα χορηγείται το μειωμένο ωράριο της παρούσας.

Άρθρο 6

Οδοιπορικά – εκτός έδρας

1. Εισπράκτορες και άλλοι μισθωτοί που είναι υποχρεωμένοι από την εργασία που τους έχει ανατεθεί να μετακινούνται εκτός γραφείου κατά κύρια απασχόληση, δικαιούνται επί πλέον του εις χρήμα μισθού τους και μηνιαία αποζημίωση € 20 από 1.1.2017.

2. Μισθωτοί μετακινούμενοι και διανυκτερεύοντες εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών των εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μισθού τους προσαυξημένο κατά 25%.

Άρθρο 7

Τελικές διατάξεις

1. Όροι-ρυθμίσεις των προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων/διαιτητικών αποφάσεων των εργαζομένων στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται από την παρούσα.
2. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, με την ΕΓΣΣΕ, με ατομικές συμβάσεις, καθώς και με διατάξεις Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων, δεν θίγονται από τη παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται.
3. Για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις περί αδειών, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών.

Άρθρο 8

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01-01-2017 και λήγει την 31-12-2018.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Βάσει των διατάξεων του άρθρου 15 του Ν. 1876/1990 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 14 του Ν.3899/2010 καλούνται τα μέρη να γνωστοποιήσουν στον Ο.ΜΕ.Δ. την αποδοχή ή απόρριψη της παρούσας ΠΡΟΤΑΣΗΣ για σύναψη ΣΣΕ, μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργασίμων ημερών από την κοινοποίησή της.

Παρακαλούνται επίσης τα μέρη να κοινοποιήσουν την τελική θέση τους και στην άλλη πλευρά.

Υπενθυμίζεται στα μέρη, ότι εάν δεν γνωστοποιήσουν γραπτώς προς τον Ο.ΜΕ.Δ. την αποδοχή ή απόρριψη της ΠΡΟΤΑΣΗΣ αυτής μέσα στην ως άνω προθεσμία των πέντε (5) εργασίμων ημερών, θεωρείται ότι την απέρριψαν σύμφωνα με το άρθρο 15 παρ. 6 περ. β' του Ν. 1876/1990, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 14 του Ν.3899/2010.

Ημερομηνία Κατάθεσης στον Ο.ΜΕ.Δ.: 31 Μαΐου 2017

Η ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗΣ


ΒΑΣΙΛΕΙΑ ΓΙΑΝΝΑΡΟΥ