

Τράπεζες Από real estate και ξενοδοχεία ξεκινούν οι πωλήσεις

Επίμονα σήματα ότι το ενδιαφέρον για αγορά εγχώριων assets παραμένει υπαρκτό στέλνει η αγορά του real estate και ο ξενοδοχειακός κλάδος. Την τιτλοποίηση χαρτοφυλακίου δανείων σε ξενοδοχεία και εταιρείες real estate αποφάσισε η Πειραιώς. Η πώληση της ATE leasing και οι συζητήσεις για Έκτασις, Χαραγκιώνη, Picar, Athens Heart. Το deal της Lamda Malls

Σελίδες 11-12

ΕΘΝΙΚΗ
Η ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Nextdeal

www.nextdeal.gr

ΕΘΝΙΚΗ
Η ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ



Η Νο 1 ΔΕΚΑΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΚΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΧΩΡΟ • Νο 380 • 11 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 2 ΕΥΡΩ - ΚΩΔΙΚΟΣ: 5590

Εθνική Ασφαλιστική



Στο μικροσκόπιο
οι προσφορές.
Σε εξέλιξη η διαδικασία
ανακοίνωσε η ΕΤΕ

| Σελίδα 6

Generali



Νέα γραφεία
στη Βόρειο Ελλάδα

| Σελίδα 22

Interamerican



Ενισχυμένη η παρουσία
των brokers

| Σελίδα 24

Ασφαλιστικό

Τι σύνταξη θα πάρετε
με τον νόμο Κατρούγκαλου.
Αναλυτικοί πίνακες
για όλα τα ταμεία

| Σελίδες 8-10

Η ΕΠΙΣΗΜΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΑΕΕ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΠΟΜΕΝΟ ΧΡΟΝΟ

Έντονη δράση σε πέντε τομείς

Του ΛΑΜΠΡΟΥ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ

Ο νέος Πρόεδρος της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος Δημήτρης Μαζαράκης σε μία προσπάθεια να συνθέσει με βάση και τις επιμέρους εισηγήσεις των προέδρων των Επιτροπών της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος παρουσίασε στην πρώτη επίσημη συνέντευξη τύπου, την Παρασκευή 7 Απριλίου, ως επικεφαλής του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΑΕΕ, πέντε τομείς άμεσας δράσης με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς.

Αρχικά ο κ. Μαζαράκης αναφέρθηκε στις προ-

κλήσεις που αντιμετωπίζει η ελληνική και η ευρωπαϊκή ασφαλιστική αγορά όπως είναι:

- Υγεία
- Συντάξεις
- Φυσικές καταστροφές
- Επαγγελματική αστική ευθύνη
- Εφαρμογή της νομοθεσίας για τα ανασφάλιστα οχήματα

• Το περιβάλλον των χαμηλών επιτοκίων. Όπως είπε χαρακτηριστικά αυτή η κατάσταση έχει δημιουργήσει έλλειμμα ενός δισ. διρών στα βρετανικά συνταξιοδοτικά σχήματα, όπως επίσης και στις ασφαλιστικές εταιρείες, οι οποίες βλέπουν τις επενδύσεις τους να μην σημειώνουν κάποια ικανοποιητική απόδοση επηρεάζοντας

Συνέχεια στη σελ. 2



Ο κ. Δημήτρης Μαζαράκης

ALPHA BANK: ΥΛΟΠΟΙΕΙ ΝΩΡΙΤΕΡΑ ΤΟ ΠΛΑΝΟ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ

Σελίδα 21

Economist Το μέλλον του ασφαλιστικού συστήματος



Το δαπανηρό ασφαλιστικό σύστημα που παρά τις μεταρρυθμίσεις και τις μειώσεις συντάξεων βρίθκει στρεβλώσεων, αλλά και η ανάγκη για αλλαγές με βάση τους τρεις πυλώνες της ασφάλισης ήταν τα βασικά σημεία των ομιλιών στο πρώτο ασφαλιστικό συνέδριο του Economist με χορηγούς επικοινωνίας το Nextdeal και το Ασφαλιστικό ΝΑΙ | Σελίδα 28

ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Στοχευμένες μειώσεις
στον κλάδο αυτοκινήτου

| Σελίδα 26

DARAG

Εξαγοράζει τη σουηδική Ikanu

| Σελίδα 22

HELLENIC ACFE ANTI FRAUD SYMPOSIUM

Έμφαση στην καταπολέμηση
της απάτης

| Σελίδα 23

PRIME INSURANCE

Συναντήσεις με το δίκτυο
συνεργατών

| Σελίδα 26

Έντονη δράση σε πέντε τομείς

Συνέχεια από τη σελ. 1

ανάλογα και τα αποτελέσματά τους.

- το αυστηρότερο εποπτικό πλαίσιο (Solvency II) το οποίο αυξάνει τις απαιτήσεις σε θέματα εποπτικών κεφαλαίων όσο και διακυβέρνησης αλλά παράλληλα δημιουργεί και γραφειοκρατικά βάρη στις ασφαλιστικές εταιρείες.

- η ψηφιοποίηση η οποία επηρεάζει όλες τις πλευρές της ασφαλιστικής δραστηριότητας από τις σχέσεις της εταιρείας με τους διαμεσολαβούντες αλλά και με τον ασφαλισμένο

- οι υψηλότερες απαιτήσεις από ασφαλισμένους και μετόχους καθώς ο ασφαλισμένος είναι πολύ περισσότερο πληροφορημένος σήμερα από ότι το παρελθόν και πιο απαιτητικός, ενώ και ο μέτοχος επιζητεί υψηλότερες μερισματικές αποδόσεις.

- η οικονομική αστάθεια και αβεβαιότητα, η οποία επικρατεί κυρίως στη χώρα μας αλλά και την ευρύτερη περιοχή.

Ο κ. Μαζαράκης, στη συνέχεια αναφέρθηκε στο ρόλο της ασφάλισης και στο οικονομικό και κοινωνικό αποτύπωμα της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς που συνιστά σημαντικό τομέα της οικονομίας της χώρας. «Η ασφαλιστική αγορά προσφέρει 25.000 θέσεις εργασίας, €13 δισ. επενδύσεις, €2,5 δισ. σε αποζημιώσεις και €500 εκατ. φόρους, αποτελέσματα που μπορεί να φτάσουν πολύ υψηλότερα στο μέλλον», ανέφερε ο Πρόεδρος της ΕΑΕΕ.

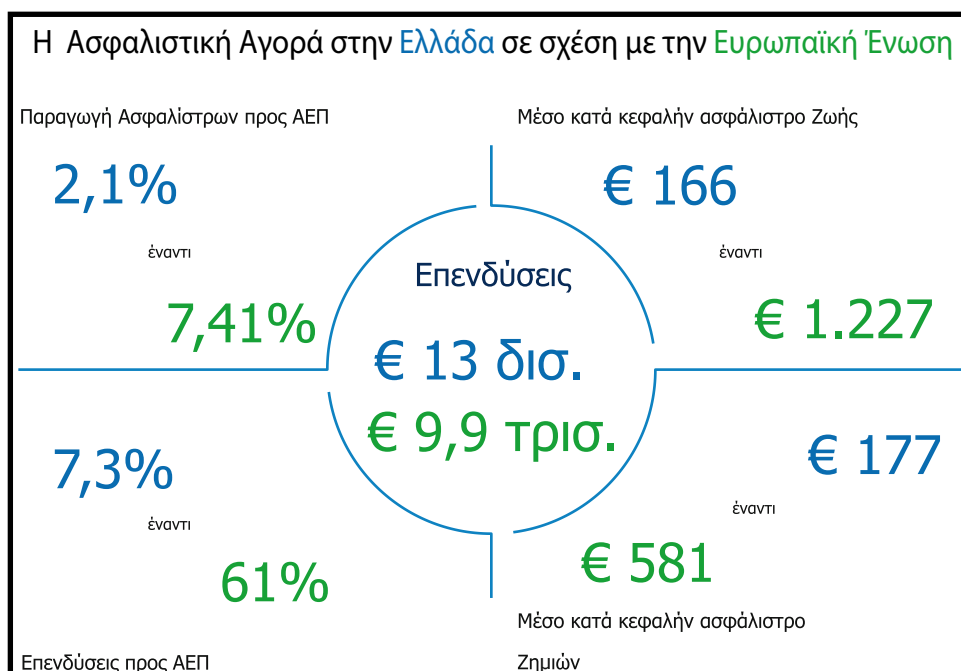
Ακολούθως ο κ. Μαζαράκης έδωσε στοιχεία για την πορεία της ασφαλιστικής αγοράς πριν την οικονομική κρίση αλλά και στη διάρκεια της, σημειώνοντας ότι το 2016 ήταν η πρώτη χρονιά από την έναρξη της κρίσης που η ασφαλιστική αγορά έκλεισε με θετικό πρόσημο (+4,6%).

Αναφορικά με τη στρατηγική της ΕΑΕΕ για την ελληνική αγορά ο κ. Μαζαράκης τόνισε «Στόχος μας για το επόμενο διάστημα είναι να ανακτήσουμε το χαμένο έδαφος της κρίσης και να φτάσουμε και πάλι την παραγωγή στα €5,5 δισ. του 2009. Μεσομακροπρόθεσμα στοχεύουμε να φτάσουμε τα ευρωπαϊκά επίπεδα ανάπτυξης, ώστε να προσεγγίσουμε τις χώρες στις οποίες θέλουμε να μοιάσουμε. Πέραν όμως των ποσοτικών στόχων, κύριο μέλημά μας είναι να κερδίσουμε όλο και περισσότερους πολίτες που θα μας εμπιστευτούν για να προστατέψουν ό,τι είναι πολύτιμότερο για αυτούς.», τόνισε ο κ. Μαζαράκης.

Τομείς ανάπτυξης προς όφελος της εθνικής οικονομίας και των ασφαλισμένων

Στη συνέχεια ανέλυσε τους τομείς της αγοράς στους οποίους θα βασιστεί κυρίως η ανάπτυξη της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς:

ΥΓΕΙΑ: Ο τομέας της υγείας έχει απεριόριστες δυνατότητες ανάπτυξης με βάση την αρχή της συμπληρωματικότητας, με συμπράξεις ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, (ΣΔΙΤ), με τη δημιουργία και εφαρμογή κοινών ιατρικών πρωτοκόλλων, με την άρση αντικινήτρων (βλ. φόρο ασφαλιστρών 15%), ενέργειες που θα οδηγήσουν στην αποτελεσματική λειτουργία του συστήματος υγείας, στην πάταξη της διαφθοράς άρα και



στη σημαντική μείωση του κόστους για τον πολίτη.

ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ: Προτείνεται η δημιουργία ενός συστήματος με βάση τη διεθνή εμπειρία που θα στηρίζεται σε 3 πυλώνες. Ένα σύστημα που έχει υιοθετηθεί με επιτυχία από πολλές χώρες και βασίζεται σε διαφορετικές πηγές συνταξιοδοτικού εισοδήματος (δημόσιος – ιδιωτικός τομέας) και διαφορετικούς τρόπους χρηματοδότησης (αναδιανεμητικό – κεφαλαιοποιητικό σύστημα):

- 1ος πυλώνας, κρατικός, υποχρεωτικός και αναδιανεμητικός
- 2ος πυλώνας, ιδιωτικός, υποχρεωτικός και κεφαλαιοποιητικός, με Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης και τέλος
- 3ος πυλώνας, ιδιωτικός, προαιρετικός και κεφαλαιοποιητικός, με κίνητρα σε Ειδικά Συνταξιοδοτικά Ασφαλιστικά Προγράμματα, έστω και αναβαλλόμενα.

Ειδικά, για την ανάπτυξη των επαγγελματικών ασφαλίσεων, χρειάζεται οπωσδήποτε αναθεώρηση του θεσμικού πλαισίου. Οι επαγγελματικές ασφαλίσεις παρότι είναι διαδεδομένες στην Ευρώπη, στην Ελλάδα δεν έχουν αναπτυχθεί, ώστε να δίνουν τη δυνατότητα στη συμπλη-

ρωματική επαγγελματική ασφάλιση να αποτελέσει αυτοτελή πυλώνα σύνταξης, με δυνατότητα συμμετοχής σε αυτόν, φορέων όπως οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις.

Ήρθε η ώρα ο υγιής ανταγωνισμός να λειτουργήσει αποτελεσματικά ώστε οι ίδιοι οι πολίτες να επιλέγουν κάθε φορά τον φορέα που προτιμούν ανάλογα με τη ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών, τις χρεώσεις διαχείρισης, και τέλος τις αποδόσεις των επενδύσεων.

Επιπλέον, προτείνεται η δημιουργία μιας Ανεξάρτητης Αρχής η ενός Εθνικού Συμβουλίου για το συνταξιοδοτικό σύστημα το οποίο θα μελετά διαρκώς τις εξελίξεις, θα ενημερώνει τη Βουλή και τον ελληνικό λαό και τέλος θα εισηγείται τις απαραίτητες νομοθετικές ρυθμίσεις.

ΦΥΣΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΕΣ: ενώ κάθε 10 με 15 χρόνια, διάφορα σημεία της χώρας πλήττονται από σεισμούς ή φωτιές, δεν υπάρχει καμία πρόνοια από την πλευρά της Πολιτείας ενώ στη δύσκολη αυτή οικονομική συγκυρία η κρατική βοήθεια δεν μπορεί να καλύψει ούτε κατ'ελάχιστο τις ανάγκες του.

Θα πρέπει να εξεταστούν λύσεις ενδεχομένως μέσω της καθολικής, υποχρεωτικής ασφάλι-



Ο κ. Δημήτρης Μαζαράκης

λσης, με χαμηλό ασφάλιστρο και της άρσης του αντικινήτρου του φόρου του ασφάλιστρο για τις ζημιές στις περιουσίες των πολιτών από φυσικές καταστροφές.

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ: πρέπει να εξεταστεί η ενεργοποίηση του ισχύοντος νόμου, ακολουθώντας την ευρωπαϊκή οδηγία και διευρύνοντάς την σε επαγγελματικές ομάδες που μέσω της εργασίας τους μπορεί να ζημιώσουν άλλους, σε εφαρμογή σχετικής υπάρχουσας νομοθεσίας.

Εφαρμογή της νομοθεσίας για τα ανασφάλιστα οχήματα: Οι ανασφάλιστοι οδηγοί είναι εξαιρετικά επικίνδυνοι για το κοινωνικό σύνολο. Αποτελούν απειλή για τους συνεπείς οδηγούς σε περίπτωση τροχαίου ατυχήματος, τους επιβαρύνουν οικονομικά και στερούν φορολογικά έσοδα από το κράτος. Πρέπει άμεσα να εφαρμοστεί η διαδικασία που προβλέπει ο νόμος ώστε να μην κυκλοφορεί πλέον ούτε ένα ανασφάλιστο όχημα.

Ο κ. Μαζαράκης εστίασε, επίσης, στα πεδία δράσης στα οποία θα δοθεί ιδιαίτερη έμφαση από την ΕΑΕΕ το επόμενο διάστημα: στην καλλιέργεια ασφαλιστικής συνείδησης, την χρηματοοικονομική εκπαίδευση των νέων, την ευρύτερη ενημέρωση του κοινού και την αναβάθμιση της πρόληψης σε όλους τους κρίσιμους τομείς (υγεία, τροχαία ατυχήματα κ.λπ.).

Περισσότεροι ασφαλισμένοι, περισσότεροι εξασφαλισμένοι πολίτες

Ο Πρόεδρος της ΕΑΕΕ έκλεισε θέτοντας το κρίσιμο ζήτημα της συνεργασίας και της εθνικής συνεννόησης καθώς και της έμπρακτης αναγνώρισης από την Πολιτεία της συμβολής του θεσμού της ιδιωτικής ασφάλισης στην εθνική οικονομία και κοινωνία, ώστε να πολλαπλασιαστούν οι ασφαλισμένοι άρα εξασφαλισμένοι πολίτες.

Μαζί και στα δύσκολα

MetLife

Στη MetLife προσφέρουμε αξιόπιστες και ολοκληρωμένες λύσεις ασφάλισης και προστασίας της υγείας, που σχεδιάζονται σύμφωνα με τις ανάγκες σας.



www.metlife.gr

Θέσεις

Το στοίχημα της διαφάνειας

ΣΤΙΣ 20 ΜΑΪΟΥ η κάθε ασφαλιστική εταιρεία θα δημοσιοποιήσει αναλυτικό report σχετικά με τα αποτελέσματά της και την οικονομική της κατάσταση με βάση τις απαιτήσεις του εποπτικού θεσμικού πλαισίου που εισάγει το Solvency II. Τουλάχιστον αυτό καταλάβαμε από τις σχετικές αναφορές του προέδρου της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος Δημήτρη Μαζαράκη, στη συνέντευξη τύπου που έδωσε την Παρασκευή 7 Απρι-

λίου στα γραφεία της ΕΑΕΕ.

Η δημοσιοποίηση των δεδομένων της κάθε εταιρείας σε μια έκδοση πολλών σελίδων ανάλογων της ετήσιας οικονομικής έκθεσης,

αναμένεται με ιδιαίτερο ενδιαφέρον για δύο λόγους. Ο πρώτος είναι εύλογος και αφορά αυτή καθαυτή την οικονομική κατάσταση της κάθε εταιρείας μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται το πολυαναμενόμενο Solvency Ratio. Ο δεύτερος λόγος αφορά τη διαφάνεια. Θα αποδειχθεί κατά πόσο θα ισχύσει στην πράξη η πολυδιαφημιζόμενη διαφάνεια στη χρηματοοικονομική κατάσταση των ασφαλιστικών εταιρειών και τη λειτουργία τους, που προανήγγειλε η νέα οδηγία Solvency II.

Η δημοσιοποίηση των καταστάσεων θα αποτελέσει ένα στοίχημα για την ελληνική ασφαλιστική αγορά, η αξιοπιστία της οποίας έχει πληγεί πολύχρονες στο παρελθόν.

Θα πρέπει λοιπόν όπως πολύ σωστά σημείωσε ο κ. Μαζαράκης απαντώντας σε σχετική ερώτηση του Nextdeal να αξιοποιηθεί η διαδικασία αυτή, επικοινωνιακά και από την ΕΑΕΕ, προκειμένου με απλό τρόπο να πληροφωρήσει τον Έλληνα ασφαλισμένο για την όποια επάρκεια της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς!



Του Λάμπρου
Καραγεώργου

Nextdeal

Η Νο1 δεκαετημέρη έκδοση για την ασφαλιστική αγορά και τον χρηματοοικονομικό χώρο

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:

ΔΙΕΣΤΡΑΤΟ – ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΣΠΥΡΟΥ ΕΠΕ

e-mail: info@spiroeditions.gr

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: Λάμπρος Καραγεώργος

Συντάσσεται από συντακτική ομάδα

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ, ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ ΒΙΔΕΟ:

Κωστής Ε. Σπύρου

ΣΚΙΤΣΟ: Ελπίδα Σπύρου

ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ: Κώστας Παπαντωνόπουλος

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Γεωργία Κατσώνη

ΥΠΕΥΘ. ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ: Γεωργία Κατσώνη

ΔΙΟΡΘΩΣΗ: Ορέστης Σκινάς

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: IRIS AEBE

ΔΙΑΝΟΜΗ: ΑΡΓΟΣ Α.Ε.

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ: 2,00 ΕΥΡΩ

ΕΤΗΣΙΑ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 50,00 ΕΥΡΩ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 100,00 ΕΥΡΩ

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ: Φιλελλήνων 3, Σύνταγμα, 105 57 Αθήνα

Τηλ.: 210 3229394, Fax: 210 3257074

Α.Φ.Μ. 095606935, Α.Ο.Υ. Δ' ΑΘΗΝΩΝ

e-mail: info@nextdeal.gr

website: www.nextdeal.gr

Τα ενυπόγραφα άρθρα και σχόλια που στέλνονται στην εφημερίδα δεν εκφράζουν απαραίτητα και τις απόψεις του εντύπου.

Προεξοφλώντας...



ΕΠΟΠΤΕΙΑ: Η στήλη βρέθηκε στη Λεμεσό στην Κύπρο για λίγες ώρες σε εκδήλωση της ναυτασφαλιστικής εταιρείας American Hellenic Hull Insurance στην οποία παραβρέθηκε και η έφορος ασφαλίσεων της Κύπρου κα. Βικτώρια Νατάρ και η γενική διευθύντρια του Συνδέσμου Ασφαλιστικών Εταιρειών Στέφη Δράκου. Οι ασφαλιστές της Κύπρου έχουν

να πουν τα καλύτερα για την εποπτική αρχή του νησιού. Είναι δίπλα μας είχαν και μαζί βάλαμε τις βάσεις για την εφαρμογή του Solvency II. Πάντως να ενημερώσουμε τον διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Γιάννη Στουρνάρα ότι και στις δυο κυρίες έκανε αίσθηση η ομιλία του στο 1ο Insurance Forum του Economist την οποία διάβασαν στο nextdeal.gr!



ΝΑΥΤΑΣΦΑΛΙΣΗ: Η Ελλάδα πάντως έχασε μία ευκαιρία να γίνει η έδρα της ναυτασφαλιστικής εταιρείας American Hellenic Hull Insurance, θυγατρική 100% του American P&I Club, η οποία προτίμησε την Κύπρο. Σημειώνεται ότι τα στελέχη της American Hellenic Hull Insurance είναι κυρίως Έλληνες και Κύπριοι, ενώ η εταιρεία διαθέτει γραφεία και στον Πειραιά και στην Κύπρο όπως επίσης και σε άλλα μεγάλα ναυτιλιακά κέντρα.



ΤΑΞΙΔΙΑ: Εορταστική περίοδο και είναι φυσικό τα ταξίδια να πληθαίνουν. Άλλος για Χίο τράβηξε και άλλος για Μυτιλήνη και άλλος για... Νέα Υόρκη! Ταξίδι αναψυχής πάντως δεν το λες...



MATRIX: Αεικίντος ο Δημήτρης Τσεσμετζόγλου, μαθαίνουμε ότι σύντομα θα επεκτείνει τις δραστηριότητες της Matrix και πιο Βορειοανατολικά ακολουθώντας τα βήματα των εμπόρων και ασφαλιστών της διασποράς του 18ου και 19ου αιώνα.



ΟΑΕΠ: Στο επίκεντρο δημοσιευμάτων του διαδικτυακού τόπου tvxs.gr βρέθηκαν ο Οργανισμός Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (ΟΑΕΠ) και η μεσιτική Penco, πριν λίγες ημέρες. Χωρίς να υιοθετούμε τα δημοσιεύματα επισημαίνουμε ότι «η γυναίκα του Καίσαρα δεν πρέπει μόνο να είναι αληθιά και να φαίνεται τίμια»!



ERGO-ATE ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ: Τις άγιες αυτές ημέρες μια εξομολόγηση μπορεί να «σβήσει» αμαρτίες. Δύσκολο όμως να σβηστούν κάποιες παλιές «αμαρτίες» στην ΑΤΕ Ασφαλιστική που τις «κληρονομεί» η ERGO!



ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ: Κυκλοφόρησε αλλιά δεν το επιβεβαιώσαμε πλήρως ότι η Εθνική θα εξετάσει σε επόμενο διοικητικό συμβούλιο το επόμενο συνεργασίας που θα έχει με την μεσιτική του Μπράβου. Επίσης πολλά ακούστηκαν για τα συμβόλαια που μετα-

φέρθηκαν και την ορφάνια τους στο τελευταίο διοικητικό συμβούλιο...



ALLIANZ: Μαζεύει επαίνους και βραβεία η Allianz Ελλάδος, η οποία διευθύνεται από την κα. Φιλιππα Μιχάλη (στη φωτογραφία). Η Allianz Ελλάδος διακρίθηκε στα Corporate Superbrands Greece 2016, ως ένα από



τα κορυφαία επτά brand names της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς, με βάση την Αναγνωριστικότητα Επωνυμίας & Δύναμη Φήμης, την Αξιοπιστία & Μακροχρόνια Συνέπεια και την Εταιρική Υπευθυνότητα, επισφραγίζοντας την οικοδόμηση ενός ισχυρού, διαχρονικού και ξεχωριστού brand. Τα Corporate Superbrands Greece λειτουργούν στο πλαίσιο του παγκοσμίως αναγνωρισμένου θεσμού των Superbrands και αξιολόγησαν μέσω έρευνας καταναλωτικού κοινού και κριτικής επιτροπής περίπου 1.500 brands που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα. Αλλά

και στα Ermis Awards, τον πιο αναγνωρισμένο θεσμό του κλάδου της διαφήμισης και επικοινωνίας στη χώρα μας, η διαφημιστική καμπάνια που δημιούργησε η Soho Square Athens για την Allianz Direct απέσπασε 6 βραβεία, μεταξύ αυτών και το Grand Ermis στην κατηγορία "Digital Video", αναδεικνύοντας την επικοινωνιακή στρατηγική της Allianz Ελλάδος στα ψηφιακά μέσα.



EXIN: Ποια είναι η EXIN που φιλοδοξεί να αποκτήσει την Εθνική Ασφαλιστική; Η Exin ακούστηκε για πρώτη φορά στην Ελλάδα με την εξαγορά του ποσοστού της AIG Greece. Από το LinkedIn μαθαίνουμε ότι η Exin Group, είναι μία νέα σε αντίληψη εταιρεία στον τομέα των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών που έχει ένα στόχο. Να σχεδιάσει και παράσχει ασφαλιστικές λύσεις σε ανθρώπους και επιχειρήσεις αξιοποιώντας πρωτοποριακή τεχνολογία. Στα ενδιαφέροντα στοιχεία που ανιχνεύσαμε είναι ότι μεταξύ των 37 στελεχών της εταιρείας υπάρχει και μία ελληνίδα η Μαρία Ραφτοπούλου υπεύθυνη για το ανθρώπινο δυναμικό. Επίσης το Exin Group δεν έχει ακόμη site καθώς είναι υπό κατασκευή. (<http://www.exingroup.global>). Έδρα της εταιρείας είναι η Βαρκελώνη.



CVC CAPITAL- ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ: Αφού επισημαίνουμε ότι ο επιχειρηματίας Βασίλης Θεοχαράκης (φωτογραφία) που μεταξύ άλλων ελέγχει και την εταιρεία Ασφάλεια Μινέττα και παραμένει μέτοχος στο ιδιωτικό θεραπευτήριο Metropolitan να σας πληροφορήσουμε ότι μετά τη συμφωνία για την απόκτηση του ελέγχου της κλινικής από την CVC Capital Partners, ξεκίνησαν, όπως ήταν αναμενόμενο, τα σενάρια για την επόμενη κίνηση. Η αγορά βλέπει, φυσιολογικά, ως επόμενο βήμα του κοινού σχήματος CVC Capital- Β. Θεοχαράκη (40%) - Δ. Σπυρίδου, τη διεκδίκηση του



Ερρίκος Ντυνάν (ΗΜΙΘΕΑ). Η Τράπεζα Πειραιώς, άλλωστε, υποχρεούται να πωλήσει, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων που έχει αναλάβει με το πλάνο αναδιάρθρωσης. Η CVC Capital λέγεται ότι έχει διερευνήσει, στο πρόσφατο παρελθόν, τις προθέσεις της Πειραιώς για το Ερρίκος Ντυνάν. Ζήτησε, μάλιστα, και περίοδο αποκλειστικότητας. Αίτημα που δεν έγινε αποδεκτό από την τράπεζα, η οποία καλείται, το επόμενο διάστημα, να αποφασίσει το βέλτιστο τρόπο αποεπένδυσης από άμεσες και έμμεσες συμμετοχές στον κλάδο παροχής υπηρεσιών υγείας από ιδιώτες.

Αν η ζωή είχε χάρτη,
δεν θα χρειαζόταν
να ακολουθούμε
το ένστικτό μας.

Lewis Hamilton,
MERCEDES AMG PETRONAS Formula One™ Team Driver,
celebrates after securing his 3rd World Championship in 2015.

Για να φτάσεις το μέγιστο των
δυνατοτήτων σου, τόλμησε να
εμπιστευτείς το ένστικτό σου.

Allianz 

OFFICIAL TEAM PARTNER



ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Στο μικροσκόπιο οι προσφορές

Σε εξέλιξη είναι διαδικασία επιλογής επενδυτή για την απόκτηση της Εθνικής Ασφαλιστικής και σύμφωνα με πληροφορίες ίσως χρειασθεί περισσότερος του αρχικώς υπολογισθέντος χρόνου, προκειμένου να αναδειχθεί ο πλειοδότης γιατί δεν είναι άμεσα συγκρίσιμες οι προσφορές. Σύμφωνα με τις ίδιες πληροφορίες, οι δυο προτάσεις που φαίνονται πιο ισχυρές είναι της ελληνοαμερικανικής κοινοπραξίας (Calamos, Exin Partners, Κανελλόπουλος) και της κινεζικής Fosun.

Η ελληνοαμερικανική κοινοπραξία λέγεται από τραπεζικές πηγές ότι έχει υψηλό τίμημα αλλιά και τεχνική αρτιότητα καθώς υπάρχει management με ασφαλιστική τεχνογνωσία ενώ η κινεζική πλειυρά αντιτίνει το υψηλό τίμημα. Επιβεβαίωσε εν τω μεταξύ η Εθνική Τράπεζα με επίσημη ανακοίνωση τη λήψη προσφορών για την Εθνική Ασφαλιστική.

Ειδικότερα όπως αναφέρεται η Εθνική Τράπεζα τονίζει ότι θα ενημερώσει το επενδυτικό κοινό όταν ολοκληρωθούν οι σχετικές διαδικασίες και ληφθούν οι απαιτούμενες αποφάσεις από τα αρμόδια εταιρικά της όργανα, ενώ με νεώτερη ανακοίνωση της η Εθνική Τράπεζα σημειώνει ότι δημοσιεύματα τα οποία αναφέρονται πρόωρα σε εκτιμήσεις υπέρ ή κατά συγκεκριμένου ενδιαφερόμενου διαψεύδονται ως αναληθή.

Στα 57,7 εκατ. τα κέρδη προ φόρων

Την ίδια ώρα, κέρδη προ φόρων ύψους 57,7 εκατ. ευρώ παρουσίασε το 2016 η Εθνική Ασφαλιστική έναντι κερδών 76,7 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2015 και όπως τονίζεται σε σχετική ανακοίνωση, για ακόμη μια χρονιά η εταιρεία παρά την παρατεταμένη ύφεση, διατήρησε υψηλά επίπεδα κερδοφορίας και παραμένει ισχυρή και εύρωστη, αποτελώντας σημείο αναφοράς και αξιοπιστίας όχι μόνο για τους ασφαλισμένους της αλλιά και για το σύνολο της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς.

Τα ικανοποιητικά αποτελέσματα της εταιρίας αποδίδονται στη δημιουργία νέων ανταγωνιστικών προϊόντων που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ασφαλισμένων, στη συνεχιζόμενη προσπάθεια συγκράτησης του λειτουργικού κόστους, στις υψηλές ποιότητας επενδύσεις και στην εφαρμογή νέων τεχνολογιών και διαδικασιών.

Η συνδρομή του ανθρώπινου δυναμικού και του δικτύου συνεργατών της, που προσπαθεί συνεχώς να ενδυναμώνει, να εκπαιδεύει και να υποστηρίζει, είναι περισσότερο από ποτέ καταλυτική. Ειδικότερα, η εταιρία κατά το 2016 παρουσίασε κέρδη προ φόρων ύψους €57,7 εκατ. έναντι €76,7 εκατ. την αντίστοιχη περίοδο του 2015.

Η μείωση των κερδών προ φόρων αποδίδεται κυρίως στο σχηματισμό αυξημένων τεχνικών αποθεμάτων για τον Κλάδο Ζωής και στα μειωμένα έσοδα επενδύσεων. Συγκεκριμένα, τα τεχνικά

αποθέματα επάρκειας του κλάδου Ζωής αυξήθηκαν κατά €45,4 εκατ. κατά το 2016, ως αποτέλεσμα μιας πιο συντηρητικής προσέγγισης λόγω των απαιτήσεων του νέου εποπτικού πλαισίου (Solvency II), στοχεύοντας στη βέλτιστη θωράκιση της Εταιρίας έναντι χρηματοοικονομικών και μη κινδύνων καθώς και στην περαιτέρω ενίσχυση της αξιοπιστίας της έναντι των ασφαλισμένων της.

Επιπλέον, η επίτευξη παραγωγικής κερδοφορίας το 2016 σε συνδυασμό με την συντονισμένη και εντατική προσπάθεια της διοίκησης, συνετέλεσαν στην περαιτέρω ενίσχυση των εποπτικών κεφαλαίων της Εταιρίας. Συγκεκριμένα, τα Εποπτικά Ίδια Κεφάλαια της Εθνικής Ασφαλιστικής κατά την 31 Δεκεμβρίου 2016, αυξήθηκαν κατά 14,6% και ανήλθαν σε €571,6 εκατ. έναντι €499,0 εκατ. την 31 Δεκεμβρίου 2015 με αποτέλεσμα τη βελτίωση του δείκτη Φερεγγυότητας II σε 169% έναντι 118%, με χρήση μεταβατικών μέτρων, κατά τις αντίστοιχες ημερομηνίες.

Η συνολική παραγωγή της εταιρίας κατά το 2016 ανήλθε σε €577,7 εκατ. έναντι €609,6 εκατ. την αντίστοιχη περίοδο του 2015 λόγω της μειωμένης παραγωγής των εφάπαξ προϊόντων Ζωής και του Κλάδου Αυτοκινήτου. Συγκεκριμένα, για τον Κλάδο Ζωής και τον Κλάδο Γενικών Ασφαλειών η συνολική παραγωγή κατά το 2016 ανήλθε σε €402,2 εκατ. και €175,5 εκατ. αντίστοιχα.

Από τον Ιούνιο του 2016, διατίθεται μέσω του δικτύου της Τράπεζας το νέο προϊόν εφάπαξ ασφαλιστρού «Εθνική Εφάπαξ +», το οποίο περιλαμβάνει εγγυημένη απόδοση και ασφάλεια ζωής. Το προϊόν αυτό αντικατέστησε το παλαιότερο «Εθνική Εφάπαξ» που είχε διακοπεί τον Ιούνιο του 2015 λόγω επιβολής

περιορισμών στη διακίνηση κεφαλαίων, σημειώνοντας σημαντική παραγωγή σε ένα εξάμηνο, ύψους €55,2 εκατ..

Αξιοσημείωτη επίσης είναι η συμβολή του δικτύου συνεργατών ("agency") της Εταιρίας, του οποίου η συνεισφορά, για το 2016, ως ποσοστό επί της συνολικής παραγωγής του Κλάδου Ζωής και Γενικών Ασφαλειών ανήλθε σε 48,0% και 19,4%, αντίστοιχα. Η νέα παραγωγή του Κλάδου Ζωής μέσω του δικτύου agency διαμορφώθηκε σε €27,6 εκατ., αυξημένη κατά 23,4% σε σχέση με το 2015, με την αύξηση να αποδίδεται στη διάθεση νέων συνταξιοδοτικών προϊόντων καθώς και στη συνεχόμενη αύξηση

των πωλήσεων του νέου επιτυχημένου νοσοκομειακού προϊόντος Full. Στη σταθερή ανάπτυξη των εργασιών της Εταιρίας, συμβάλλει θετικά και ο νέος Κανονισμός Πωλήσεων που δίνει έμφαση στην πρόσκτηση νέων εργασιών, στην ανάπτυξη και συνεχή εκπαίδευση των Ασφαλιστικών Συμβούλων, στη στρατολόγηση νέων συνεργατών, καθώς και στη συνεχή παρακολούθηση επίτευξης των στόχων.

Η Εθνική Ασφαλιστική, συνεπής με τον ανθρωποκεντρικό της προσανατολισμό και την προσηλωσή της στο θεσμό της ιδιωτικής ασφάλισης, ανταποκρίθηκε στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδια-

φέροντος της Τράπεζας της Ελλάδος για την ανάληψη μέρους του χαρτοφυλακίου ζωής της International Life. Η επιτυχής έκβαση αυτού του εγχειρήματος δεν θα ήταν δυνατή χωρίς την ιδιαίτερα ανεπτυγμένη αίσθηση ευθύνης, τόσο απέναντι στους ασφαλισμένους της International Life όσο και απέναντι στα συμφέροντα του μετόχου της Εθνικής Ασφαλιστικής.

Πρωταρχικοί στόχοι της διοίκησης παραμένουν η ενίσχυση της κεφαλαιακής επάρκειας και η βελτίωση του τρόπου λειτουργίας προκειμένου η Εταιρία να διατηρήσει την ηγετική της θέση στην ελληνική ασφαλιστική αγορά, προσφέροντας στους ασφαλισμένους της καινοτόμες λύσεις, προσαρμοσμένες στις νέες απαιτήσεις που απορρέουν από την τρέχουσα χρηματοοικονομική συγκυρία.

Τέλος, για ακόμη μια χρονιά, η εταιρία απέδειξε το κοινωνικό της πρόσωπο μέσα από συμμετοχή σε σημαντικές δράσεις υποστήριξης ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων, προστασίας του περιβάλλοντος, ενίσχυσης του πολιτισμού και στήριξης της ιδιωτικής ασφάλισης και της ελληνικής οικονομίας.

Συμμετείχε, μεταξύ άλλων, στο πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης act4greece προσφέροντας €1 για κάθε νέο συμβόλαιο, αποδεικνύοντας έτσι τη διαρκή ανταπόκριση της εταιρίας στη δέσμευσή της να στέκεται δίπλα στο κοινωνικό σύνολο, υπογραμμίζεται στην ανακοίνωση.



Ο κ. Ιωάννης Σηφάκης παραλαμβάνει το βραβείο

Βραβείο Corporate Superbrads Greece 2016

Στην κατηγορία ασφαλιστικές υπηρεσίες την υψηλότερη βαθμολογία πέτυχε η Εθνική Ασφαλιστική και κατέκτησε το βραβείο Corporate Superbrands Greece 2016, το οποίο και της απενεμήθη σε ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήσε η διοργάνωση στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών. Το βραβείο παρέλαβε ο διευθυντής Bancassurance, Marketing, Διαφήμισης & λοιπών συνεργασιών της Εθνικής Ασφαλιστικής, κ. Ιωάννης Σηφάκης. Με τα βραβεία Superbrands τιμήθηκαν οι κορυφαίες εταιρείες που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας, σε όλο το φάσμα της οικονομίας, ενώ σημαντικοί εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας της χώρας παρευρέθηκαν στην ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε για τις κορυφαίες εταιρικές επωνυμίες οι οποίες αναδείχθηκαν υψηλότερα στην κατάταξη, μέσα από αξιολόγηση κριτικής επιτροπής αλλιά και τη δημοσκόπηση κοινής γνώμης.

από το 1891 ασφαλίζουμε την Ελλάδα

125
χρόνια

Από την ίδρυσή της το 1891, η ΕΘΝΙΚΗ Ασφαλιστική, η πρώτη ελληνική ασφαλιστική, θυγατρική της ΕΘΝΙΚΗΣ Τράπεζας, συμμετέχει και καθοδηγεί τις εξελίξεις, διαθέτοντας μεγάλη οικονομική ευρωστία και όλα τα χαρακτηριστικά του πρωτοπόρου. Αδιάρρηκτα συνδεδεμένη με την ιστορία του τόπου μας, βρίσκεται πάντα δίπλα στους ασφαλισμένους και στους ανθρώπους της, πάντα στο πλευρό της κοινωνίας και με αξίες διαχρονικές, όπως το ήθος, η αριστεία, η πελατοκεντρικότητα και η κοινωνική προσφορά, συνεχίζει με τον ίδιο δυναμισμό και με ισχυρά οικονομικά μεγέθη το συναρπαστικό ταξίδι που ξεκίνησε πριν από 125 χρόνια.



© 18189/www.ethniki-asfalistiki.gr

f facebook.com/ethnikiasfalistiki

ΕΘΝΙΚΗ
Η ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Πώς θα υπολογίζονται

Της ΜΑΙΡΗΣ ΛΑΜΠΑΔΙΤΗ

Συντάξεις από 413 έως και 1300 ευρώ στην καλύτερη περίπτωση δίνει ο νέος τρόπος υπολογισμού των συντάξεων που προβλέπει ο νόμος Κατρούγκαλου. Η εγκύκλιος Πετρόπουλου που δημοσιοποιήθηκε πριν από λίγες ημέρες αναφέρεται στον μαθηματικό τύπο υπολογισμού των νέων συντάξεων που λαμβάνει υπόψη την προσαύξηση των συντάξιμων αποδοχών από 2002 και μετά βάσει του μέσου ετήσιου γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Οι οδηγίες που δίνονται μέσω της εγκυκλίου αναμένεται να «ξεμηλοκάρουν» το σύστημα καθώς οι νέες συντάξεις παραμένουν μέχρι τώρα «άφαντες» παρότι θεωρητικά λύθηκε το πρόβλημα με την αντικατάσταση

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα



Εξέλιξη ετήσιων μεταβολών Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Έτος βάσης : 2009=100,0)				
Έτος	Σύγκριση δείκτη Δεκεμβρίου κάθε έτους με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου έτους		Σύγκριση μέσου ετήσιου δείκτη κάθε έτους με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου έτους	
	Δείκτης Δεκ.	Μεταβολή %	Μέσος ετήσιος δείκτης	Μεταβολή %
2000	77,544	3,9	75,604	3,2
2001	79,906	3,0	78,155	3,4
2002	82,612	3,4	80,991	3,6
2003	85,153	3,1	83,851	3,5
2004	87,786	3,1	86,282	2,9
2005	90,966	3,6	89,341	3,5
2006	93,612	2,9	92,196	3,2
2007	97,247	3,9	94,865	2,9
2008	99,159	2,0	98,804	4,2
2009	101,778	2,6	100,000	1,2
2010	107,044	5,2	104,713	4,7
2011	109,629	2,4	108,200	3,3
2012	110,510	0,8	109,824	1,5
2013	108,621	-1,7	108,813	-0,9
2014	105,789	-2,6	107,385	-1,3
2015	105,612	-0,2	105,521	-1,7
2016	105,636	0,0	104,649	-0,8

ΙΚΑ-ΕΤΑΜ								
Έτος	Μηνιαίες αποδοχές	Μηνιαίες αποδοχές με αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το προηγούμενο του έτους εξόδου	Σωρευτικός ΔΤΚ για αποχώρηση το έτος 2016	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμοσμένες με το ΔΤΚ	έτος	Μεταβολή %	συντελεστής
2002	500	651,31	1,30263	1,30263	9.118,39	2003	3,5	1,035
2003	522,00	656,98	1,25858	1,25858	9.197,68	2004	2,9	1,029
2004	542,00	662,92	1,22311	1,22311	9.280,94	2005	3,5	1,035
2005	566,00	668,87	1,18175	1,18175	9.364,15	2006	3,2	1,032
2006	589,00	674,47	1,14510	1,14510	9.442,52	2007	2,9	1,029
2007	612,00	681,05	1,11283	1,11283	9.534,73	2008	4,2	1,042
2008	644,00	687,78	1,06798	1,06798	9.628,87	2009	1,2	1,012
2009	658,00	694,33	1,05521	1,05521	9.720,56	2010	4,7	1,047
2010	695,00	700,36	1,00771	1,00771	9.805,05	2011	3,3	1,033
2011	725,00	725,00	0,97524	1,00000	10.150,00	2012	1,5	1,015
2012	743,00	743,00	0,96081	1,00000	10.402,00	2013	-0,9	0,991
2013	743,00	743,00	0,96975	1,00000	10.402,00	2014	-1,3	0,987
2014	740,00	740,00	0,98264	1,00000	10.360,00	2015	-1,7	0,983
2015	734,00	734,00	1,00000	1,00000	10.276,00	2016	-0,8	0,992
2016	735,00	735,00	1,00000	1,00000	4.410,00			
Άθροισμα				141.092,89				
Μήνες				174				
Μέσος όρος αποδοχών				810,88				

ΕΤΑΑ-ΤΙΜΕΔΕ								
Έτος	Ετήσιες αποδοχές	Ετήσιες αποδοχές με αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το προηγούμενο του έτους εξόδου	Σωρευτικός ΔΤΚ για αποχώρηση το έτος 2016	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμοσμένες με το ΔΤΚ	έτος	Μεταβολή %	συντελεστής
2002	6446,4	8.397,26	1,30263	1,30263	8.397,26	2003	3,5	1,035
2003	6.705,00	8.438,76	1,25858	1,25858	8.438,76	2004	2,9	1,029
2004	7.040,40	8.611,16	1,22311	1,22311	8.611,16	2005	3,5	1,035
2005	7.321,80	8.652,51	1,18175	1,18175	8.652,51	2006	3,2	1,032
2006	7.614,60	8.719,50	1,14510	1,14510	8.719,50	2007	2,9	1,029
2007	7.919,40	8.812,95	1,11283	1,11283	8.812,95	2008	4,2	1,042
2008	8.197,80	8.755,05	1,06798	1,06798	8.755,05	2009	1,2	1,012
2009	8.320,20	8.779,53	1,05521	1,05521	8.779,53	2010	4,7	1,047
2010	8.320,20	8.384,38	1,00771	1,00771	8.384,38	2011	3,3	1,033
2011	8.736,30	8.736,30	0,97524	1,00000	8.736,30	2012	1,5	1,015
2012	9.152,40	9.152,40	0,96081	1,00000	9.152,40	2013	-0,9	0,991
2013	9.152,40	9.152,40	0,96975	1,00000	9.152,40	2014	-1,3	0,987
2014	9.152,40	9.152,40	0,98264	1,00000	9.152,40	2015	-1,7	0,983
2015	9.152,40	9.152,40	1,00000	1,00000	9.152,40	2016	-0,8	0,992
2016	4.385,53	4.385,53	1,00000	1,00000	4.385,53			
Άθροισμα				127282,5105				
Μήνες				173,6				
Μέσος όρος αποδοχών				733,1941849				

ΙΚΑ-ΕΤΑΜ								
Έτος	Μηνιαίες αποδοχές	Μηνιαίες αποδοχές με αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το προηγούμενο του έτους εξόδου	Σωρευτικός ΔΤΚ για αποχώρηση το έτος 2017	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμοσμένες με το ΔΤΚ	έτος	Μεταβολή %	συντελεστής
2002	500	645,94	1,29187	1,29187	9.043,10	2003	3,5	1,035
2003	522,00	651,55	1,24819	1,24819	9.121,74	2004	2,9	1,029
2004	542,00	657,45	1,21301	1,21301	9.204,31	2005	3,5	1,035
2005	566,00	663,35	1,17199	1,17199	9.286,84	2006	3,2	1,032
2006	589,00	668,90	1,13565	1,13565	9.364,55	2007	2,9	1,029
2007	612,00	675,43	1,10364	1,10364	9.456,01	2008	4,2	1,042
2008	644,00	682,10	1,05916	1,05916	9.549,37	2009	1,2	1,012
2009	658,00	688,59	1,04649	1,04649	9.640,31	2010	4,7	1,047
2010	695,00	695,00	0,99939	1,00000	9.730,00	2011	3,3	1,033
2011	725,00	725,00	0,96719	1,00000	10.150,00	2012	1,5	1,015
2012	743,00	743,00	0,95288	1,00000	10.402,00	2013	-0,9	0,991
2013	743,00	743,00	0,96174	1,00000	10.402,00	2014	-1,3	0,987
2014	740,00	740,00	0,97453	1,00000	10.360,00	2015	-1,7	0,983
2015	734,00	734,00	0,99174	1,00000	10.276,00	2016	-0,8	0,992
2016	735,00	735,00	1,00000	1,00000	10.290,00			
Άθροισμα				146.276,22				
Μήνες				180				
Μέσος όρος αποδοχών				812,65				

ΕΤΑΑ-ΤΙΜΕΔΕ								
Έτος	Ετήσιες αποδοχές	Ετήσιες αποδοχές με αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το προηγούμενο του έτους εξόδου	Σωρευτικός ΔΤΚ για αποχώρηση το έτος 2017	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμοσμένες με το ΔΤΚ	έτος	Μεταβολή %	συντελεστής
2002	6446,4	8.327,92	1,29187	1,29187	8.327,92	2003	3,5	1,035
2003	6.705,00	8.369,08	1,24819	1,24819	8.369,08	2004	2,9	1,029
2004	7.040,40	8.540,06	1,21301	1,21301	8.540,06	2005	3,5	1,035
2005	7.321,80	8.581,07	1,17199	1,17199	8.581,07	2006	3,2	1,032
2006	7.614,60	8.647,50	1,13565	1,13565	8.647,50	2007	2,9	1,029
2007	7.919,40	8.740,18	1,10364	1,10364	8.740,18	2008	4,2	1,042
2008	8.197,80	8.682,76	1,05916	1,05916	8.682,76	2009	1,2	1,012
2009	8.320,20	8.707,04	1,04649	1,04649	8.707,04	2010	4,7	1,047
2010	8.320,20	8.320,20	0,99939	1,00000	8.320,20	2011	3,3	1,033
2011	8.736,30	8.736,30	0,96719	1,00000	8.736,30	2012	1,5	1,015
2012	9.152,40	9.152,40	0,95288	1,00000	9.152,40	2013	-0,9	0,991
2013	9.152,40	9.152,40	0,96174	1,00000	9.152,40	2014	-1,3	0,987
2014	9.152,40	9.152,40	0,97453	1,00000	9.152,40	2015	-1,7	0,983
2015	9.152,40	9.152,40	0,99174	1,00000	9.152,40	2016	-0,8	0,992
2016	8.771,05	8.771,05	1,00000	1,00000	8.771,05			
Άθροισμα				131032,779				
Μήνες				179,6				
Μέσος όρος αποδοχών				729,581174				

ΟΙ ΝΕΕΣ ΜΕΙΩΜΕΝΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ



ΟΙ ΝΕΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΜΕ 20 ΩΣ 40 ΕΤΗ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΟΥΝ ΜΕ ΑΙΤΗΣΗ ΑΠΟ 13/5/2016										
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2002-2016	ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕ									
	20 ΕΤΗ	23 ΕΤΗ	25 ΕΤΗ	27 ΕΤΗ	29 ΕΤΗ	33 ΕΤΗ	35 ΕΤΗ	37 ΕΤΗ	39 ΕΤΗ	40 ΕΤΗ
800	480	502	516	532	550	591	615	641	668	683
1000	510	537	555	575	597	649	679	711	744	763
1300	555	589	614	639	668	735	774	816	860	884
1500	585	624	653	682	716	793	838	885	936	964
1700	615	660	691	724	763	850	901	955	1013	1045
1800	629	677	711	746	787	879	933	990	1051	1085
1900	644	695	730	767	810	908	965	1025	1090	1125
2100	674	730	769	810	858	966	1028	1095	1166	1206
2200	689	747	789	831	881	994	1060	1130	1205	1246
2500	734	800	847	895	952	1081	1155	1235	1320	1367
2600	749	818	866	917	976	1110	1187	1270	1358	1407
2700	764	835	886	938	1000	1138	1219	1305	1396	1447

ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ								
Ετος	Ετήσιες αποδοχές	Ετήσιες αποδοχές με αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το προηγούμενο του έτους εξόδου	Σωρευτικός ΔτΚ για αποχώρηση το έτος 2016	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμοσμένες με το ΔΤΚ	έτος	Μεταβολή %	συντελεστής
2002	7596	9.894,76	1.30263	1.30263	9.894,76	2003	3,5	1,035
2003	7.977,00	10.039,67	1.25858	1.25858	10.039,67	2004	2,9	1,029
2004	8.946,00	10.941,91	1.22311	1.22311	10.941,91	2005	3,5	1,035
2005	9.480,00	11.202,95	1.18175	1.18175	11.202,95	2006	3,2	1,032
2006	10.050,00	11.508,28	1.14510	1.14510	11.508,28	2007	2,9	1,029
2007	10.656,00	11.858,32	1.11283	1.11283	11.858,32	2008	4,2	1,042
2008	11.298,00	12.065,99	1.06798	1.06798	12.065,99	2009	1,2	1,012
2009	11.298,00	11.921,72	1.05521	1.05521	11.921,72	2010	4,7	1,047
2010	11.298,00	11.385,15	1.00771	1.00771	11.385,15	2011	3,3	1,033
2011	11.714,10	11.714,10	0,97524	1,00000	11.714,10	2012	1,5	1,015
2012	12.130,20	12.130,20	0,96081	1,00000	12.130,20	2013	-0,9	0,991
2013	12.130,20	12.130,20	0,96975	1,00000	12.130,20	2014	-1,3	0,987
2014	12.130,20	12.130,20	0,98264	1,00000	12.130,20	2015	-1,7	0,983
2015 1	2.130,20	12.130,20	1,00000	1,00000	12.130,20	2016	-0,8	0,992
2016	5.812,39	5.812,39	1,00000	1,00000	5.812,39			
Άθροισμα				166.866,04				
Μήνες				173,6				
Μέσος όρος αποδοχών				961,21				

ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ								
Ετος	Ετήσιες αποδοχές	Ετήσιες αποδοχές με αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το προηγούμενο του έτους εξόδου	Σωρευτικός ΔτΚ για αποχώρηση το έτος 2017	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμοσμένες με το ΔΤΚ	έτος	Μεταβολή %	συντελεστής
2002	7596	9.813,06	1.29187	1.29187	9.813,06	2003	3,5	1,035
2003	7.977,00	9.956,78	1.24819	1.24819	9.956,78	2004	2,9	1,029
2004	8.946,00	10.851,57	1.21301	1.21301	10.851,57	2005	3,5	1,035
2005	9.480,00	11.110,45	1.17199	1.17199	11.110,45	2006	3,2	1,032
2006	10.050,00	11.413,26	1.13565	1.13565	11.413,26	2007	2,9	1,029
2007	10.656,00	11.760,41	1.10364	1.10364	11.760,41	2008	4,2	1,042
2008	11.298,00	11.966,36	1.05916	1.05916	11.966,36	2009	1,2	1,012
2009	11.298,00	11.823,29	1.04649	1.04649	11.823,29	2010	4,7	1,047
2010	11.298,00	11.298,00	0,99939	1,00000	11.298,00	2011	3,3	1,033
2011	11.714,10	11.714,10	0,96719	1,00000	11.714,10	2012	1,5	1,015
2012	12.130,20	12.130,20	0,95288	1,00000	12.130,20	2013	-0,9	0,991
2013	12.130,20	12.130,20	0,96174	1,00000	12.130,20	2014	-1,3	0,987
2014	12.130,20	12.130,20	0,97453	1,00000	12.130,20	2015	-1,7	0,983
2015	12.130,20	12.130,20	0,99174	1,00000	12.130,20	2016	-0,8	0,992
2016	11.624,78	11.624,78	1,00000	1,00000	11.624,78			
Άθροισμα				171.852,87				
Μήνες				179,6				
Μέσος όρος αποδοχών				956,86				

ΕΤΑΑ-ΤΑΝ								
Ετος	Ετήσιες αποδοχές	Ετήσιες αποδοχές με αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το προηγούμενο του έτους εξόδου	Σωρευτικός ΔτΚ για αποχώρηση το έτος 2016	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμοσμένες με το ΔΤΚ	έτος	Μεταβολή %	συντελεστής
2002	6825,6	8.891,21	1.30263	1.30263	8.891,21	2003	3,5	1,035
2003	7.099,20	8.934,89	1.25858	1.25858	8.934,89	2004	2,9	1,029
2004	7.453,80	9.116,79	1.22311	1.22311	9.116,79	2005	3,5	1,035
2005	7.752,00	9.160,89	1.18175	1.18175	9.160,89	2006	3,2	1,032
2006	8.061,60	9.231,36	1.14510	1.14510	9.231,36	2007	2,9	1,029
2007	8.383,80	9.329,75	1.11283	1.11283	9.329,75	2008	4,2	1,042
2008	8.679,60	9.269,60	1.06798	1.06798	9.269,60	2009	1,2	1,012
2009	8.809,20	9.295,53	1.05521	1.05521	9.295,53	2010	4,7	1,047
2010	8.809,20	8.877,15	1.00771	1.00771	8.877,15	2011	3,3	1,033
2011	9.225,30	9.225,30	0,97524	1,00000	9.225,30	2012	1,5	1,015
2012	9.641,40	9.641,40	0,96081	1,00000	9.641,40	2013	-0,9	0,991
2013	9.641,40	9.641,40	0,96975	1,00000	9.641,40	2014	-1,3	0,987
2014	9.641,40	9.641,40	0,98264	1,00000	9.641,40	2015	-1,7	0,983
2015	9.641,40	9.641,40	1,00000	1,00000	9.641,40	2016	-0,8	0,992
2016	4.820,70	4.820,70	1,00000	1,00000	4.820,70			
Άθροισμα				134.718,77				
Μήνες				174				
Μέσος όρος αποδοχών				774,25				

ΕΤΑΑ-ΤΑΝ								
Ετος	Ετήσιες αποδοχές	Ετήσιες αποδοχές με αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρμογή (με τον ΔΤΚ) από το έτος αναφοράς μέχρι το προηγούμενο του έτους εξόδου	Σωρευτικός ΔτΚ για αποχώρηση το έτος 2017	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμοσμένες με το ΔΤΚ	έτος	Μεταβολή %	συντελεστής
2002	6825,6	8.817,80	1.29187	1.29187	8.817,80	2003	3,5	1,035
2003	7.099,20	8.861,12	1.24819	1.24819	8.861,12	2004	2,9	1,029
2004	7.453,80	9.041,52	1.21301	1.21301	9.041,52	2005	3,5	1,035
2005	7.752,00	9.085,26	1.17199	1.17199	9.085,26	2006	3,2	1,032
2006	8.061,60	9.155,14	1.13565	1.13565	9.155,14	2007	2,9	1,029
2007	8.383,80	9.252,72	1.10364	1.10364	9.252,72	2008	4,2	1,042
2008	8.679,60	9.193,06	1.05916	1.05916	9.193,06	2009	1,2	1,012
2009	8.809,20	9.218,78	1.04649	1.04649	9.218,78	2010	4,7	1,047
2010	8.809,20	8.809,20	0,99939	1,00000	8.809,20	2011	3,3	1,033
2011	9.225,30	9.225,30	0,96719	1,00000	9.225,30	2012	1,5	1,015
2012	9.641,40	9.641,40	0,95288	1,00000	9.641,40	2013	-0,9	0,991
2013	9.641,40	9.641,40	0,96174	1,00000	9.641,40	2014	-1,3	0,987
2014	9.641,40	9.641,40	0,97453	1,00000	9.641,40	2015	-1,7	0,983
2015	9.641,40	9.641,40	0,99174	1,00000	9.641,40	2016	-0,8	0,992
2016	9.641,40	9.641,40	1,00000	1,00000	9.641,40			
Άθροισμα				138.866,89				
Μήνες				180				
Μέσος όρος αποδοχών				771,48				

Συνέχεια από την προηγούμενη σελίδα

του ανύπαρκτου δείκτη της ΕΛΣΤΑΤ.

Ούτε μία αίτηση από τις 55.000 -60.000 που κατατέθηκαν μετά τον Μάιο του 2016 δεν έχει πάρει το δρόμο του υπολογισμού.

Ακόμη δεν έχει εκδοθεί ούτε μία οριστική σύνταξη χρείας με το νέο νόμο ενώ μόλις την προηγούμενη εβδομάδα άρχισαν να χορηγούνται στους δικαιούχους προσωρινές συντάξεις χρείας.

Θυμίζουμε ότι με τροπολογία ο δείκτης μεταβολής μισθών (που δεν υπήρχε κατά την ΕΛΣΤΑΤ) αντικαταστάθηκε από τον δείκτη τιμών καταναλωτή.

Έτσι, για τον υπολογισμό του ανταποδοτικού μέρους των νέων συντάξεων προβλέπεται η αναπροσαρμογή των συντάξιμων αποδοχών για το διάστημα έως και το 2020 με βάση τη μεταβολή του μέσου ετήσιου γενικού δείκτη τιμών καταναλωτή της ΕΛΣΤΑΤ. Η προσαύξηση των συντάξιμων αποδοχών για το διάστημα από το 2021 και εφεξής διενεργείται με βάση το δείκτη μεταβολής μισθών, που υπολογίζεται από την ΕΛΣΤΑΤ.

Για παράδειγμα ο μισθός ύψους 1000 ευρώ του 2003 αντιστοιχεί σε σημερινές αποδοχές 1291 ευρώ. Ο ίδιος υπολογισμός θα γίνει για τους μισθούς κάθε έτους και θα βγει ο μέσος όρος των αποδοχών ανάλογα με την εξέλιξη του τιμαρίθμου.

Ακόμα και όταν ο πληθωρισμός είναι αρνη-

τικός οι συντάξεις δε μειώνονται περαιτέρω (όπως θα έπρεπε λόγω της επικαιροποίησης των αποδοχών) αλλά μένουν παγωμένες.

Παρότι «διασώζονται» από περαιτέρω συρρίκνωση οι νέες συντάξεις είναι έτσι κι αλλιώς μειωμένες κατά 25% σε σχέση με τις συντάξεις που λαμβάνουν όσοι αποχώρησαν έως το Μάιο του 2016.

Για παράδειγμα ασφαλισμένος με μέσο όρο αποδοχών 1500 ευρώ, θα πάρει σύνταξη με το νέο σύστημα 760 ευρώ ενώ με το προηγούμενο καθεστώς θα έπαιρνε πάνω από 1000 ευρώ.

Για εισόδημα (σο με αυτό του ανειδίκευτου εργάτη (586 ευρώ το μήνα) το νέο σύστημα με είκοσι έτη ασφάλισης δίνει κύρια σύνταξη 477 ευρώ ενώ για 15 έτη ασφάλισης το νέο σύστημα δίνει 413 ευρώ.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την εγκύκλιο για όσους ασφαλισμένους υπέβαλαν αίτηση συνταξιοδότησης κατά το έτος 2017: η προσαύξηση των συντάξιμων αποδοχών του έτους 2002 γίνεται με χρήση του γινομένου των ετήσιων μεταβολών του μέσου ετήσιου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή από τα έτη 2003 έως και το έτος 2016 (ο μέσος ετήσιος Γενικός ΔTK αποτυπώνει τη μεταβολή του μέσου ετήσιου δείκτη κάθε έτους με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου έτους), → η προσαύξηση των συντάξιμων αποδοχών του έτους 2003 γίνεται με χρήση του γινομένου: των ετήσιων μεταβολών του μέσου ετήσιου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή από τα έτη 2004 έως και το

έτος 2016 (ο μέσος ετήσιος Γενικός ΔTK αποτυπώνει τη μεταβολή του μέσου ετήσιου δείκτη κάθε έτους με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου έτους)

Η μεταβολή του μέσου ετήσιου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή έτους 2016 σημαίνει τη μεταβολή του μέσου ετήσιου δείκτη του έτους 2016 με τον αντίστοιχο δείκτη του έτους 2015, συνεπώς μεταβάλλοντας με το δείκτη αυτό τις συντάξιμες αποδοχές του έτους 2015 προκύπτει η αναπροσαρμογή τους στο έτος 2016. Σημειώνεται ότι οι συντάξιμες αποδοχές αναπροσαρμόζονται έως και το προηγούμενο της συνταξιοδότησης έτος.

Επιπλέον επισημαίνεται ότι, όταν το γινόμενο των διαδοχικών μεταβολών του μέσου ετήσιου ΔTK περισσότερων του ενός ετών είναι

μικρότερο της μονάδας (1), επειδή η προαναφερθείσα διάταξη αναφέρεται σε προσαύξηση των αποδοχών, τότε λαμβάνεται υπόψη ως τιμή του γινομένου η μονάδα.

Η αναπροσαρμογή των συντάξιμων αποδοχών του έτους 2002 γίνεται με χρήση του γινομένου των ετήσιων μεταβολών του μέσου ετήσιου ΔTK από τα έτη 2002 έως και το προηγούμενο της συνταξιοδότησης έτος.

Όταν το γινόμενο των διαδοχικών μεταβολών περισσότερων του ενός ετών είναι μικρότερο της μονάδας (1), λαμβάνεται υπόψη σαν τιμή η μονάδα. Συνεπώς στους πίνακες των παραδειγμάτων όπου υπάρχει συντελεστής συνολικής αναπροσαρμογής μικρότερος της μονάδας, οι ετήσιες αποδοχές παραμένουν σταθερές.

ΟΑΕΕ								
Ετος	Ετήσιες αποδοχές	Ετήσιες αποδοχές με αναπροσαρμογή (με τον ΔTK) από το έτος αναφοράς μέχρι το έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρμογή (με τον ΔTK) από το έτος αναφοράς μέχρι το προηγούμενο του έτους εξόδου	Σωρευτικός ΔTK για αποχώρηση το έτος 2017	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμοσμένες με το ΔTK	έτος	Μεταβολή %	συντελεστής
2002	8580	11.084,26	1,29187	1,29187	11.084,26	2003	3,5	1,035
2003	9.240,00	11.533,23	1,24819	1,24819	11.533,23	2004	2,9	1,029
2004	9.960,00	12.081,56	1,21301	1,21301	12.081,56	2005	35	1,035
2005	10.740,00	12.587,16	1,17199	1,17199	12.587,16	2006	3,2	1,032
2006	11.400,00	12.946,39	1,13565	1,13565	12.946,39	2007	2,9	1,029
2007	14.804,88	16.339,29	1,10364	1,10364	16.339,29	2008	4,2	1,042
2008	14.804,88	15.680,70	1,05916	1,05916	15.680,70	2009	1,2	1,012
2009	18.935,16	19.815,54	1,04649	1,04649	19.815,54	2010	4,7	1,047
2010	18.935,16	18.935,16	0,99939	1,00000	18.935,16	2011	3,3	1,033
2011	18.935,16	18.935,16	0,96719	1,00000	18.935,16	2012	1,5	1,015
2012	18.935,16	18.935,16	0,95288	1,00000	18.935,16	2013	-0,9	0,991
2013	18.935,16	18.935,16	0,96174	1,00000	18.935,16	2014	-1,3	0,987
2014	18.935,16	18.935,16	0,97453	1,00000	18.935,16	2015	-1,7	0,983
2015	14.804,88	14.804,88	0,99174	1,00000	14.804,88	2016	-0,8	0,992
2016	14.804,88	14.804,88	1,00000	1,00000	14.804,88			
Άθροισμα				236.353,69				
Μήνες				180				
Μέσος όρος αποδοχών				1.313,08				

ΟΑΕΕ								
Ετος	Ετήσιες αποδοχές	Ετήσιες αποδοχές με αναπροσαρμογή (με τον ΔTK) από το έτος αναφοράς μέχρι το έτος εξόδου	Συνολική αναπροσαρμογή (με τον ΔTK) από το έτος αναφοράς μέχρι το προηγούμενο του έτους εξόδου	Σωρευτικός ΔTK για αποχώρηση το έτος 2016	Ετήσιες αποδοχές αναπροσαρμοσμένες με το ΔTK	έτος	Μεταβολή %	συντελεστής
2002	8580	11.176,54	1,30263	1,30263	11.176,54	2003	3,5	1,035
2003	9.240,00	11.629,25	1,25858	1,25858	11.629,25	2004	2,9	1,029
2004	9.960,00	12.182,14	1,22311	1,22311	12.182,14	2005	3,5	1,035
2005	10.740,00	12.691,95	1,18175	1,18175	12.691,95	2006	3,2	1,032
2006	11.400,00	13.054,17	1,14510	1,14510	13.054,17	2007	2,9	1,029
2007	14.804,88	16.475,32	1,11283	1,11283	16.475,32	2008	4,2	1,042
2008	14.804,88	15.811,25	1,06798	1,06798	15.811,25	2009	1,2	1,012
2009	18.935,16	19.980,51	1,05521	1,05521	19.980,51	2010	4,7	1,047
2010	18.935,16	19.081,21	1,00771	1,00771	19.081,21	2011	3,3	1,033
2011	18.935,16	18.935,16	0,97524	1,00000	18.935,16	2012	1,5	1,015
2012	18.935,16	18.935,16	0,96081	1,00000	18.935,16	2013	-0,9	0,991
2013	18.935,16	18.935,16	0,96975	1,00000	18.935,16	2014 -	1,3	0,987
2014	18.935,16	18.935,16	0,98264	1,00000	18.935,16	2015	-1,7	0,983
2015	14.804,88	14.804,88	1,00000	1,00000	14.804,88	2016	-0,8	0,992
2016	7.402,44	7.402,44	1,00000	1,00000	7.402,44			
Άθροισμα				230.030,30				
Μήνες				174				
Μέσος όρος αποδοχών				1.322,01				



Τράπεζα Πειραιώς «Γκάζι» στην υλοποίηση του πλάνου αναδιάρθρωσης

Μέχρι το τέλος του έτους καλείται να μειώσει περαιτέρω προσωπικό, δίκτυο και λειτουργικό κόστος, ώστε να υλοποιήσει τις σχετικές δεσμεύσεις του σχεδίου. Σύμφωνα με το πλάνο αναδιάρθρωσης το λειτουργικό κόστος στην Ελλάδα θα πρέπει να υποχωρήσει κάτω από το 1,1 δισ. ευρώ, ως το τέλος του 2017

σελ.
20



BANCASSURANCE & Banking



ΜΕ ΤΟ ΔΕΞΙ ΞΕΚΙΝΗΣΕ ΚΑΙ Η ΦΕΤΕΙΝΗ ΧΡΟΝΙΑ



Τράπεζες Από real estate και ξενοδοχεία ξεκινούν οι πωλήσεις

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Επίμονα σήματα ότι το ενδιαφέρον για αγορά εγχώριων assets παραμένει υπαρκτό, παρά τη σημαντική καθυστέρηση στην υλοποίηση του προγράμματος σταθεροποίησης της οικονομίας, στέλνει η αγορά του real estate και ο ξενοδοχειακός κλάδος.

Την ώρα που η δεύτερη αξιολόγηση κλείνει καθυστέρηση 14 μηνών (σ.σ σύμφωνα με το πρόγραμμα έπρεπε να έχει ολοκληρωθεί τον Φεβρουάριο του 2016) και η προοπτική διατηρήσιμης επανόδου της χώρας στις αγορές δείχνει εκ νέου αμφίβολη, το «θερμόμετρο» στις συζητήσεις μεταξύ τραπεζών και ενδιαφερόμενων επενδυτών για προβληματικά δάνεια εταιρειών με σημαντικά ακίνητα και ξενοδοχειακών μονάδων παραμένει σε υψηλά επίπεδα.

Τα αμυντικά χαρακτηριστικά των επενδύσεων σε γη, ακόμη και σε περι-

πτωση Grexit, οι χαμηλές τιμές και οι υψηλές υποσχόμενες αποδόσεις, δικαιολογούν το ρίσκο χώρας, που παίρνουν ή εμφανίζονται διατεθειμένοι να πάρουν οι επενδυτές.

Κατά τη διάρκεια του 2016, το ποσό των συναλλαγών για εξαγορές εταιρειών ή assets στον ξενοδοχειακό τομέα ξεπέρασε τα 700 εκατ. ευρώ (σ.σ συμπεριλαμβανομένου του δανεισμού που ανέλαβαν οι αγοραστές), με τα deals των Αστήρ Παλås και Ιονικής Ξενοδοχειακής να ξεχωρίζουν.

Με το δεξί ξεκίνησε και η φετινή χρονιά καθώς πέραν της απόκτησης ακινήτων από τις ΑΕΕΑΠ, ανακοινώθηκε και η συμφωνία μεταξύ Lamda - Varde για τα εμπορικά κέντρα Golden Hall και Mediterranean Cosmos, η οποία θα έχει σημαντική... ουρά νέων επενδύσεων.

Υπό την πίεση της μείωσης των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων οι τράπεζες έχουν αποφασίσει να προχωρήσουν σε πωλήσεις ή τιτλοποιήσεις

Συνέχεια στη σελ. 12

- Την τιτλοποίηση χαρτοφυλακίου δανείων σε ξενοδοχεία και εταιρείες real estate αποφάσισε η Πειραιώς
- Η πώληση της ATE leasing και οι συζητήσεις για Έκτασις, Χαραγκιώνη, Picar, Athens Heart. Το deal της Lamda Malls

Τράπεζες Από real estate και ξενοδοχεία ξεκινούν οι πωλήσεις

Συνέχεια από τη σελ. 11

δανείων των κλάδων real estate και ξενοδοχείων, πιέζοντας με αυτό τον τρόπο και τους επιχειρηματίες να βάλουν ρεφτά για να μην απωλέσουν τον έλεγχο των εταιρειών τους.

Επιπρόσθετα, οι τράπεζες δηλώνουν έτοιμες να ξεκινήσουν συμφωνίες ανταλλαγής χρέους με ακίνητα (debt for property swaps). Ένα πρώτο μικρό δείγμα δόθηκε με την συμφωνία αναδιάρθρωσης της Νίκας (σ.σ. πέρασαν στις τράπεζες οι παραγωγικές εγκαταστάσεις στον Αγ. Στέφανο και διαγράφηκαν δάνεια 17 εκατ. ευρώ). Το εν λόγω ακίνητο έχει βγει ήδη προς πώληση με αρχικά ενδιαφερόμενες εταιρείες του κλάδου Logistics.

Τιτλοποίηση χαρτοφυλακίου με ξενοδοχειακά δάνεια ετοιμάζει η Πειραιώς

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας Πειραιώς αποφάσισε πρόσφατα, σύμφωνα με έγκυρες πληροφορίες, να προχωρήσει σε διερεύνηση ενδιαφέροντος για την τιτλοποίηση χαρτοφυλακίου προβληματικών δανείων που έχουν ως ενέχυρα ακίνητα που στεγάζουν ξενοδοχεία ή εμπορικές χρήσεις.

Το χαρτοφυλάκιο περιλαμβάνει δάνεια 10 ξενοδοχειακών μονάδων, ονομαστικής αξίας περίπου 200 εκατ. ευρώ καθώς και ενυπόθηκες απαιτήσεις από εταιρείες real estate. Για τη δομή της τιτλοποίησης έχει διενεργηθεί σημαντική προεργασία καθώς η τράπεζα συζητούσε το deal με το private equity fund Apollo, αλλά τελικώς το Διοικητικό της Συμβούλιο αποφάσισε να ακολουθηθεί διαγωνιστική διαδικασία ώστε να εξασφαλισθεί η διαφάνεια και πιθανώς καλύτερες προσφορές.

Με την τιτλοποίηση μέρος του παραπάνω χαρτοφυλακίου θα καταστεί άμεσα ενήμερο, ενώ θα ενισχυθεί η ρευστότητα της τράπεζας, χωρίς την ίδια στιγμή – που είναι το σημαντικότερο – να υπάρξει επίπτωση λόγω εγγραφής ζημιάς στην κεφαλαιακή της θέση.

Pre marketing για ATE Leasing

Πωλητήριο στην ATE Leasing έβαλε ο ενιαίος ειδικός διαχειριστής και η διαγωνιστική διαδικασία αναμένεται να ξεκινήσει εντός των επόμενων μηνών. Αρχικό ενδιαφέρον για την απόκτηση του συνόλου της εταιρείας έχουν επιδείξει αρκετά funds, τα οποία ειδικεύονται σε τοποθετήσεις σε ακίνητα.

«Προίκα» της εταιρείας αποτελούν το καλό ποσοστό εξυπηρετούμενων συμβάσεων, που διαθέτει (σ.σ. τα καθαρά έσοδα από τόκους στη χρήση 2015



ανήλθαν στα 7,7 εκατ. ευρώ), το χαρτοφυλάκιο επενδυτικών ακινήτων και βεβαίως οι σημαντικές προβλέψεις.

Στα ακίνητα επενδύσεων περιλαμβάνονται οικόπεδα και κτήρια των εταιρειών ΑΕΓΕΚ, ΑΛΤΕ, ΑΤΤΙΚΑΤ, ΚΛΙΜΑΤΑΙΡ, ΑΛΤΕΚ, ΓΥΑΛΙΣΚΑΡΙ ΑΣΤΕ κ.α. για τα οποία η ATE Leasing είχε συμβάσεις χρηματοδοτικής μίσθωσης, που έχουν καταγγεληθεί με αποτέλεσμα τα κτήρια να περιέλθουν στην κατοχή της.

Οι συζητήσεις τραπεζών-Spinnaker για την Έκτασις

Σε προχωρημένες συζητήσεις με τις πιστώτριες τράπεζες της εταιρείας ανάπτυξης ακινήτων Έκτασις βρίσκεται η Spinnaker Capital Group.

Το σχέδιο προβλέπει, σύμφωνα με πληροφορίες, να βάλει το βρετανικό fund «φρέσκο» χρήμα 35 εκατ. ευρώ, αποκτώντας στην πράξη τον έλεγχο της εταιρείας και οι τράπεζες να «κουρέψουν» κατά τα δύο τρίτα περίπου τις υφιστάμενες απαιτήσεις τους.

Κατ αρχήν ενδιαφέρον για Χαραγκιώνη και Athens Heart

Για τον όμιλο Χαραγκιώνη υπάρχει κατ αρχήν ενδιαφέρον από δύο τουλάχιστον funds, τα οποία έχουν διερευνήσει τις τράπεζες για το αν είναι πρόθυμες να συζητήσουν συμφωνία εξυγίαν-

Τι γίνεται με τα ξενοδοχεία

Την τιτλοποίηση των δανείων ομίλου που ελέγχει δύο ξενοδοχειακές μονάδες στην Κω εξετάζουν οι τράπεζες. Ενδιαφέρον υπάρχει, υπό αυστηρές όμως προϋποθέσεις, από κάποια funds ενώ ανοικτό είναι το ενδεχόμενο στη λύση της επόμενης ημέρας να συμμετάσχει και ο μεγαλομέτοχος της εταιρείας.

Ενδιαφέρον υπάρχει και για το Αστύ (Λήδρα Αθηνών) που έχει περάσει στον έλεγχο της Alpha. Οι μέχρι τώρα πλειστηριασμοί έχουν αποβεί άκαρποι καθώς η τιμή πρώτης εκκίνησης κρίνεται υψηλή.

Με δεδομένο ότι από τον πλειστηριασμό εξαιρείται ο εξοπλισμός καθώς και ένα όμορο κτήριο, η αγορά αποτιμά το ακίνητο γύρω στα 28 με 32 εκατ. ευρώ. Σύμφωνα με πληροφορίες, ο όμιλος Χανδρή επιδιώκει να έρθει σε συμφωνία με κάποιο private equity fund ώστε να κτυπήσουν το Αστύ ενώ κινητικότητα υπάρχει και από έτερο σχήμα ενδιαφερομένων.

σης, μέσω της διαδικασίας των άρθρων 106 β του πτωχευτικού κώδικα.

Η συμφωνία εξυγίανσης μπορεί να συνοδευτεί με μερική τιτλοποίηση απαιτήσεων, για το μέρος των τραπεζών που εκτιμούν ότι υπάρχουν περιθώρια μελλοντικής ανάκτησης αξίας για την εταιρεία εφόσον υπάρξει αναδιάρθρωση της κεφαλαιακής δομής της.

Για το Athens Heart ενδιαφέρον υπάρχει εσχάτως από ένα βρετανικό real estate fund, το οποίο προσκρούει, πάντως, στην άρνηση κάποιων τραπε-

ζών να διαγράψουν δανειακές απαιτήσεις, γράφοντας ζημιά.

Συμφωνία με.... ουρά μεταξύ Lamda- Varde

Η συμφωνία μεταξύ Lamda Development και Värde Partners για την απόκτηση από την τελευταία του 31,7% της Lamda Malls (σ.σ. ελέγχει τα Golden Hall και Mediterranean Cosmos) αποτελεί το πρώτο βήμα σειράς κινήσεων που θα ξεδιπλωθούν τα επόμενα χρόνια.

Η Värde Partners αγοράζει έναντι

61 εκατ. ευρώ το 31,7% της Lamda Malls. Ο σχεδιασμός περιλαμβάνει σύμφωνα με πληροφορίες, αύξηση κεφαλαίου προκειμένου με το νέο χρήμα η Lamda Malls να αποκτήσει και άλλα εμπορικά κέντρα.

Σύμφωνα με την αγορά, η Lamda έχει κάνει ήδη σχετική προεργασία με τους μετόχους δύο μεγάλων εμπορικών κέντρων του Λεκανοπεδίου Αττικής. Εφόσον ο σχεδιασμός υλοποιηθεί και η νέα εταιρεία αποκτήσει διασπορά χαρτοφυλακίου, θα μετατραπεί σε ΑΕ-ΕΑΠ και θα εισαχθεί στο Χ. Α, άμεσα ή έμμεσα.

Οι σκέψεις για Picar

Τέλος, πληροφορίες αναφέρουν ότι η Πειραιώς εξετάζει το ενδεχόμενο πώλησης της Picar, της εταιρείας που υπέγραψε με το Μετοχικό Ταμείο Στράτου την μακροχρόνια εκμίσθωση και ανάπτυξη του νυν City Link.

Παρά το γεγονός ότι το σύνολο των χώρων του City Link είναι μισθωμένο, τα σχετικά έσοδα, λόγω της κρίσης είναι χαμηλότερα, σε σχέση με αυτά που στηρίχθηκε το business plan μακροχρόνιας ενοικίασης και ριζικής ανακαίνισης του εμπορικού κέντρου. Αποτέλεσμα είναι τα λειτουργικά κέρδη να μην αρκούν για την εξυπηρέτηση του υψηλού δανεισμού της εταιρείας.

ΟΜΙΛΟΣ ΥΓΕΙΑ:ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΑΡΔΙΑΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Τα πλέον σύγχρονα τμήματα καρδιολογίας, επεμβατικής καρδιολογίας, καρδιοχειρουργικής και απεικόνισης, ο τελευταίος γενιάς τεχνολογικός εξοπλισμός, η μοναδική στην Ελλάδα Υβριδική Χειρουργική Αίθουσα και το κορυφαίο επιστημονικό και νοσηλευτικό προσωπικό, συνθέτουν τον τομέα καρδιάς του ομίλου ΥΓΕΙΑ

Σελ. 15

Nextdeal+υγεία



ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Πρόγραμμα υγείας «Free Clinic»

Δωρεάν παροχές πρωτοβάθμιας υγείας και μεγάλες εκπτώσεις στο συνολικό κόστος ενενήντα κατηγοριών χειρουργικών επεμβάσεων, προσφέρει το πρόγραμμα υγείας «Free Clinic», που παρουσίασε ο Σύνδεσμος Ιδιωτικών Κλινικών Ελλάδας.

Του **ΑΡΗ ΜΠΕΡΖΟΒΙΤΗ**

Σύμφωνα με τον πρόεδρο του ΣΙΚΕ Γρηγόρη Σαραφιανό, στόχος των ιδιωτικών κλινικών μέσω του πακέτου παροχών, είναι να προσφερθούν αξιόπιστες

και προσιτές υπηρεσίες υγείας τουλάχιστον στο 89% των πολιτών που σήμερα δεν διαθέτει ιδιωτική ασφάλιση υγείας και λόγω της οικονομικής κρίσης είναι αναγκασμένο να προσφεύγει στο κρατικό σύστημα.

Αναλυτικό ρεπορτάζ στις σελίδες 16-17



Ευρωκλινική Αθηνών
**Φιλική και
στο περιβάλλον**

Σελ. 14

MINETTA Ασφαλιστική
Νέα Προγράμματα υγείας

Σελ. 17

Όμιλος ΙΑΣΩ
**Έμφαση στον προληπτικό
έλεγχο**

Σελ. 18

Ευρωκλινική Αθηνών

Φιλική και στο περιβάλλον



Μετά την πιστοποίησή της ως η πρώτη πανευρωπαϊκά κλινική φιλική προς τον ασθενή, η Ευρωκλινική Αθηνών συνεχίζει να πρωτοπορεί, καθώς πιστοποίησε το κτίριο της ως κτίριο ενεργειακής κατηγορίας B- από τις υψηλότερες που μπορεί να λάβει κτίριο γενικού νοσοκομείου -με έκδοση αντίστοιχου ενεργειακού πιστοποιητικού.

Η επιτυχία αυτή όπως τονίζεται, έγινε εφικτή μετά από παρεμβάσεις που πραγματοποιήθηκαν στο κέλυφος του κτιρίου εντός του πρώτου διμήνου του 2017, με τη χρήση πιστοποιημένης εξωτερικής θερμομόνωσης BAUER. Το σύστημα αυτό επιτυγχάνει εξαιρετικές επιδόσεις και στην ουσία αποτρέπει τη διαρροή ενέργειας από το κτίριο προς το περιβάλλον, ενώ ταυτόχρονα δεν αφήνει τις εξωτερικές συνθήκες του περιβάλλοντος να επηρεάσουν την εσωτερική θερμοκρα-

σία. Η επένδυση αυτή ήρθε να ολοκληρώσει μια σειρά παρεμβάσεων που έχουν ήδη υλοποιηθεί με επιτυχία τα τελευταία 3 χρόνια, όπως η αντικατάσταση των κεντρικών συστημάτων ψύξης, η γενική χρήση τεχνολογίας LED για φωτισμό και η εγκατάσταση έξυπνου συστήματος ελέγχου κατανάλωσης ενέργειας, που λειτουργεί με τη βοήθεια προηγμένων ηλεκτρονικών υπολογιστών. Αμέσως μετά την πιστοποίηση του κτιρίου, ο κ. Δημήτριος Παπαϊωάννου, μηχανικός & project manager του ομίλου Ευρωκλινικής τόνισε ότι το έργο αυτό που υλοποιήθηκε με τη βοήθεια ομάδας ειδικών μηχανικών, είχε σαν στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος του κτιρίου, καθώς και των εκπομπών του διοξειδίου του άνθρακα. Η προσπάθειά μας για τη διαφύλαξη του περιβάλλοντος, μειώνοντας την καταναλισκόμενη ενέργεια στα κτίρια μας, εντάσσεται στη δέσμευση της εταιρείας για συνεχή βελτίωση και υιοθέτηση όλων των σύγχρονων τεχνολογιών, πρόσθεσε ο κ. Παπαϊωάννου.

Η Ευρωκλινική Παιδών ενισχύει το δυναμικό της

Η ΕΥΡΩΚΛΙΝΙΚΗ ΠΑΙΔΩΝ, πιστή στη δέσμευσή της για παροχή ποιοτικών υπηρεσιών υγείας, ενισχύει το επιστημονικό δυναμικό της με μία ακόμα νέα συνεργασία με τον διακεκριμένο Χειρουργό-Παιδο ΟτοΡινοΛαρυγγολόγο Δρ. Μιχαήλ Τσακανίκο, ο οποίος εντάχθηκε ήδη στο δυναμικό της Ευρωκλινικής Παιδών.

Ο κ. Τσακανίκος είναι από τους πλέον έμπειρους Παιδο ΟτοΡινοΛαρυγγολόγους, έχοντας υπηρετήσει επί σειρά ετών (30) στο Νοσοκομείο Παιδών «Π. & Α. Κυριακού», τα τελευταία 9 χρόνια ως Συντονιστής Διευθυντής στο Τμήμα ΩΡΛ. Ειδικεύεται και έχει την εμπειρία σε ένα ευρύ φάσμα ΩΡΛ παθήσεων και χειρουργικών επεμβάσεων (που αφορούν ηλικιακά από νεογνά μέχρι έφηβους). Διαθέτει σημαντική εκπαιδευτική εμπειρία, ενώ έχει συμμετάσχει σε πλήθος ιατρικών συνεδρίων στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Εξίσου πλούσια είναι και η συγγραφική του δραστηριότητα, με δημοσιεύσεις και ανακοινώσεις στον ελληνικό και διεθνή ιατρικό τύπο.

Παιδιατρικό Κέντρο Αθηνών

Θεραπευτικές επιλογές για τα σπάνια παιδιατρικά ενδοκρινολογικά νοσήματα

Για 2η χρονιά το Παιδιατρικό Κέντρο Αθηνών διοργάνωσε τριήμερο διαδραστικό - μετεκπαιδευτικό σεμινάριο, σε συνεργασία με το Διεθνές Ίδρυμα ΙΡΟΚRaTES, τον κορυφαίο παιδιατρικό μετεκπαιδευτικό οργανισμό, στο πλαίσιο του οποίου Έλληνες και ξένοι παιδίατροι παρακολούθησαν τις εισηγήσεις των κορυφαίων ομιλητών και αντάλλαξαν απόψεις σχετικά με τις νεώτερες διαγνωστικές και θεραπευτικές επιλογές για τα σπάνια παιδιατρικά ενδοκρινολογικά νοσήματα.

Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου, αναδείχθηκαν σημαντικά επιστημονικά συμπεράσματα, όπως 138 από τις 7000 σπάνιες παθήσεις εμπίπτουν στην ειδικότητα της ενδοκρινολογίας. Το 80% των σπανίων παθήσεων είναι γενετικής προέλευσης κι αν δεν αντιμετωπιστούν έγκαιρα μπορεί να αποβούν μοιραίες για τα πάσχοντα βρέφη, σε ποσοστό 30%. Η Ε.Ε. και οι Η.Π.Α. προχωρούν άμεσα στην οργάνωση κέντρων αναφοράς για την έγκαιρη διάγνωση και παρακολούθηση των παιδιών αυτών, ενώ η γενετική παρέχει τη δυνατότητα ακριβούς διάγνωσης των σπάνιων νοσημάτων.

Επίσης αναλύθηκε το νέο φάρμακο, Asfotase, για την υποφωσφατασία, το οποίο χορηγήθηκε για πρώτη φορά πριν από 8 χρόνια (πειραματικά και προ της έγκρισής του) με επιτυχία σε Έλληνα ασθενή σε συνεργασία με Βρετανούς ερευνητές και συνεχίζει να χορηγείται. Περιγράφηκαν οι σπάνιες μορφές υποθυρεοειδισμού και η σημασία της έγκαιρης διάγνωσης για την πρόληψη σοβαρών συνεπειών καθώς και η ανάπτυξη αυξητικής ορμόνης μακράς δράσης, με συνέπεια την αποφυγή των καθημερινών ενέσεων.

Ακόμη παρουσιάστηκε η παρούσα κατάσταση και οι μελλοντικές ε-



Έλληνες και ξένοι παιδίατροι παρακολούθησαν το διεθνές σεμινάριο

φαρμογές των αντλίων ινσουλίνης καθώς και οι νέες θεραπευτικές κατευθύνσεις στη φλοιοεπινεφριδική ανεπάρκεια και περιγράφηκαν τα σπάνια νοσήματα με υπολειπόμενη σωματική ανάπτυξη και αναφέρθηκε η διάγνωση των νόσων υπερβολικής αύξησης (σύνδρομο Sotos και Weaver). Ακόμη αναλύθηκαν οι νεώτερες τεχνικές στη θεραπεία των συνδρόμων Turner, Kallman και Klinefelter και διατυπώθηκαν δύο πολύ ενδιαφέρουσες ομιλίες για τη θεραπευτική αντιμετώπιση των σπανίων μορφών διαβήτη αλλά και για τα νεώτερα φάρμακα που δοκιμάζονται σήμερα στον τύπο 1 διαβήτη. Στο σεμινάριο δίδαξαν Καθηγητές του Πανεπιστημίου του Birmingham, του Sheffield, του Leiden, του Παρισιού, του Nashville, της Βοστώνης και της Αθήνας, ενώ την οργάνωση και το συντονισμό είχε αναλάβει ο ομότιμος καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών και Σύμβουλος του Παιδιατρικού Κέντρου Αθηνών, Χρήστος Μπαρτσόκας.

Οδοντιατρική Σχολή Αθηνών

Εκπέμπει σήμα κινδύνου

ΣΕ ΑΠΟΧΗ διαρκείας από το κλινικό και εκπαιδευτικό έργο βρίσκεται η Οδοντιατρική σχολή λόγω των τεράστιων προβλημάτων λειτουργίας που αντιμετωπίζει. Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση, η έλλειψη χρηματοδότησης της Σχολής και η δραματική μείωση του προσωπικού απειλούν την εύρυθμη λειτουργία της Σχολής και τις υπηρεσίες που προσφέρει αυτή σε χιλιάδες ασθενείς με οικονομική αδυναμία. Σημειώνεται επίσης, ότι κάθε χρόνο 13.000 συμπολίτες μας επιλέγουν για την οδοντιατρική τους θεραπεία την Οδοντιατρική Σχολή Αθηνών, η οποία, βάσει εξωτερικής αξιολόγησης, θεωρείται μία από τις καλύτερες Σχολές της Ευρώπης. Τα μέλη ΔΕΠ της Οδοντιατρικής Σχολής τονίζουν ότι τα τελευταία χρόνια έχουν παγώσει οι προσλήψεις εκπαιδευτικού, διοικητικού και νοσηλευτικού προσωπικού, ενώ η μισθοδοσία των συμβασιούχων της Σχολής -που αγγίζει τα 630.000 ευρώ ετησίως- καλύπτεται από τα έσοδα της Σχολής. Τονίζεται πως από ίδια έσοδα καλύπτονται και οι ανάγκες της Σχολής σε εξοπλισμό και αναλώσιμα υλικά. Ο Σύλλογος Μελών ΔΕΠ της Οδοντιατρικής Σχολής διαμαρτύρεται ακόμη για τη δαιδαλώδη γραφειοκρατική διαδικασία του ΕΛ-ΚΕ (Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας) και ζητεί από την κυβέρνηση άμεσα τη νομοθετική ρύθμιση θεμάτων που αφορούν τα μέλη ΔΕΠ. Τα μέλη ΔΕΠ της Οδοντιατρικής Σχολής ζήτησαν ήδη συνάντηση από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Π. Παυλόπουλο προκειμένου να τον ενημερώσουν για τα φλέγοντα θέματα λειτουργίας της Σχολής και καλούν τους υπευθύνους φορείς να δώσουν λύσεις και να αναλάβουν τις ευθύνες τους, γιατί συμβιβασμοί στην εκπαίδευση των φοιτητών και στη σωστή αντιμετώπιση των ασθενών δεν μπορούν να γίνουν.

ΕΟΠΥΥ

Καλύπτει τα χάπια αντισύλληψης

ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ του κόστους του χαπιού της αντισύλληψης από τον ΕΟΠΥΥ, τόσο για τις ασφαλισμένες όσο και για τις ανασφάλιστες γυναίκες στην Ελλάδα, προανήγγειλε ο υπουργός Υγείας Ανδρέας Ξανθός, μιλώντας σε εκδήλωση στη Βουλή.

Όπως είπε χαρακτηριστικά ο υπουργός Υγείας έχω κάνει ήδη μια διερεύνηση με τον ΕΟΠΥΥ και νομίζω ότι μπορούμε να προχωρήσουμε σύντομα στην ένταξη του χαπιού της αντισύλληψης στη θετική λίστα φαρμάκων που αποζημιώνονται και να αναλάβει φυσικά την ευθύνη της κάλυψής του ο ΕΟΠΥΥ και για τους ασφαλισμένους και για τους ανασφάλιστους πολίτες. Νομίζω ότι το κόστος είναι διαχειρίσιμο. Το αντισυλληπτικό χάπι δεν μπορεί να θεωρείται σήμερα μια υπόθεση lifestyle, είναι σημαντικό εργαλείο περιορισμού των εκτρώσεων και προφανώς η χρήση του πρέπει να συνοδεύεται από μια καμπάνια ενημέρωσης και σεξουαλικής αγωγής που πρέπει να ξεκινάει από το σχολείο, πρόσθεσε ο υπουργός Υγείας.

Όμιλος ΥΓΕΙΑ

Το πρώτο κέντρο καρδιάς στην ιδιωτική υγεία στην Ελλάδα

Το πρώτο οργανωμένο κέντρο καρδιάς στην ιδιωτική υγεία στην Ελλάδα για την ολοκληρωμένη αντιμετώπιση του συνόλου των παθήσεων της καρδιάς από την εμβρυική έως την ενήλικη ζωή, λειτουργεί στον Όμιλο ΥΓΕΙΑ, μέλος του ομίλου MIG.

Τα πλέον σύγχρονα τμήματα καρδιολογίας, επεμβατικής καρδιολογίας, καρδιοχειρουργικής και απεικόνισης, ο τελευταίος γενιάς τεχνολογικός εξοπλισμός, η μοναδική στην Ελλάδα Υβριδική Χειρουργική Αίθουσα και το κορυφαίο επιστημονικό και νοσηλευτικό προσωπικό, συνθέτουν τον τομέα καρδιάς του ομίλου ΥΓΕΙΑ. Το όραμα του ομίλου για συνεχή αναβάθμιση των υπηρεσιών του, με στόχο αυτές να παραμένουν εφάμιλλες της υψηλότερης ποιότητας παγκοσμίως, επαναβεβαίωσε ο πρόεδρος του ομίλου ΥΓΕΙΑ κ. Αθανάσιος Παπανικολάου, κατά την διάρκεια της εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε στο Μέγαρο Μουσικής με θέμα «Το χθες, το σήμερα και το αύριο της καρδιάς στον Όμιλο ΥΓΕΙΑ». Η ναυαρχίδα του ομίλου μας, το ΥΓΕΙΑ», όπως τόνισε, είναι το πρώτο και μοναδικό ιδιωτικό νοσοκομείο στην Ελλάδα που έχει διαπιστευθεί σύμφωνα με το Διεθνές πρότυπο ποιότητας Joint Commission International (JCI), την κορυφαία διαπίστευση στον κόσμο για την ποιότητα και ασφάλεια στις υπηρεσίες υγείας. Παρά τις αντίξοες οικονομικές συνθήκες, ο Όμιλος ΥΓΕΙΑ συνεχίζει να επιβεβαιώνει την κυρίαρχη θέση που κατέχει στον εγχώριο κλάδο υγείας, πρόσθεσε ο κ. Παπανικολάου.

Από την πλευρά του ο διευθύνων σύμβουλος του ομίλου ΥΓΕΙΑ, κ. Ανδρέας Καρταπάνης υπογράμμισε ότι ο Όμιλος ΥΓΕΙΑ, βρίσκεται στην αιχμή των εξελίξεων και στον τομέα της καρδιάς στην Ελλάδα, προσφέροντας ολοκληρωμένη αντιμετώπιση σε όλες τις παθήσεις της καρδιάς ανεξαρτήτως ηλικίας και εξειδικευμένη φροντίδα από το στάδιο της πρόληψης και της διάγνωσης έως τη θεραπεία και την κλινική παρακολούθηση ασθενών με καρδιοπάθειες. Το κορυφαίο ιατρικό δυναμικό του ομίλου μας, οι άρτια εκπαιδευμένοι νοσηλευτές μας και ο τελευταίος γενιάς τεχνολογικός εξοπλισμός, συνθέτουν το πλέον οργανωμένο Κέντρο Καρδιάς στην ιδιωτική υγεία στην Ελλάδα, το οποίο παρέχει αξιόπιστες και υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας στην αντιμετώπιση των καρδιαγγειακών παθήσεων, σημείωσε ο κ. Καρταπάνης. Στο ΥΓΕΙΑ διενεργήθηκε, μεταξύ άλλων, η πρώτη στην Ελλάδα καρδιοχειρουργική επέμβαση By-pass (1985). Μέσω του ΥΓΕΙΑ, εισήχθη στην Ελλάδα η Μαγνητική Τομογραφία Καρδιάς (2002), ενώ το 2008 το ΜΗΤΕΡΑ ίδρυσε την πρώτη ιδιωτική Παιδοκαρδιοχειρουργική Κλινική στην Ελλάδα. Επιπλέον, το 2011 διενεργήθηκε στο ΥΓΕΙΑ πρωτοποριακή διαδερμική μέθοδος για την επιδιόρθωση της μιτροειδούς βαλβίδας, χωρίς ανοιχτό χειρουργείο, με το σύστημα Mitraclip, ενώ το 2015 έγινε η πρώτη εμφύτευση βηματοδότη χωρίς ηλεκτρόδια.



Ο πρόεδρος του ομίλου ΥΓΕΙΑ κ. Αθανάσιος Παπανικολάου στο βήμα της εκδήλωσης



Ο διευθύνων σύμβουλος του ομίλου ΥΓΕΙΑ, κ. Ανδρέας Καρταπάνης στο βήμα της εκδήλωσης

Τα Τμήματα/Κλινικές που συνθέτουν το κέντρο καρδιάς του Ομίλου ΥΓΕΙΑ

- 5 Καρδιολογικές Κλινικές
- Κλινική Παιδοκαρδιολογίας και Συγγενών Καρδιοπαθειών Ενηλίκων
- 4 Καρδιοχειρουργικές Κλινικές
- Καρδιοχειρουργική Κλινική Παιδών και Ενηλίκων Συγγενών Καρδιοπαθειών
- Εξειδικευμένη Μονάδα Εντατικής Νοσηλείας Ενηλίκων
- Παιδοκαρδιολογική και Παιδοκαρδιοχειρουργική Μονάδα Εντατικής Νοσηλείας
- Το μοναδικό στην Ελλάδα Τμήμα Διαδερμικών Βαλβίδων
- Τμήματα Αξονικής και Μαγνητικής Τομογραφίας Καρδιάς
- Τμήμα Ηλεκτροφυσιολογίας, Βηματοδοτών & Απινιδωτών
- 2 Τμήματα Καρδιολογικών Υπερήχων
- 2 Εργαστήρια Αιμοδυναμικών Επεμβάσεων
- Εργαστήριο Ηλεκτροφυσιολογίας Παιδών

Όμιλος ΥΓΕΙΑ - Αποτελέσματα 12μήνου 2016

Λειτουργικά κέρδη παρά την ύφεση

Την ίδια ώρα οι λειτουργικές επιδόσεις του ομίλου εξακολουθούν να καταγράφουν σημαντική βελτίωση παρά τη συνεχιζόμενη μονομερή, από πλευράς Δημοσίου, νομοθετική υποχρέωση εφαρμογής μηχανισμών αυτόματης επιστροφής και εκπτώσεων claw-back και rebate, σύμφωνα με τις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2016 που ανακοινώθηκαν.

Τα ενοποιημένα αποτελέσματα προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) παρουσίασαν αξιοσημείωτη αύξηση κατά 45,5% καταγράφοντας κέρδη ύψους € 32 εκ., ενώ οι ενοποιημένες πωλήσεις του Ομίλου διατηρήθηκαν σε υψηλά επίπεδα και ανήλθαν στα € 227,7 εκ. καταγράφοντας αύξηση 3,4%. Τα ενοποιημένα κέρδη περιόδου μετά από φόρους ανέρχονται σε € 760 χιλ. Ειδικότερα, όπως τονίζεται τα ενοποιημένα αποτελέσματα των χρήσεων 2016 και 2015, που ακολουθούν, έχουν επηρεαστεί αρνητικά από τις μονομερείς κυβερνητικές αποφάσεις περικοπών στην τιμολόγηση των νοσηλείων και των διαγνωστικών εξετάσεων των ασφαλισμένων του ΕΟΠΥΥ (rebate και claw-back) κατά το άρθρο 100 του Ν. 4172/2013(ΦΕΚ Α' 167), οι οποίες (αποφάσεις) τέθηκαν σε εφαρμογή αναδρομικά από 1.1.2013 και εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι 31.12.2018.

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του 2016, ανήλθε σε €227,7 εκ. σημειώνοντας αύξηση 3,4% έναντι €220,3 εκ. το 2015. Τα ενοποιημένα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) παρουσίασαν σημαντική αύξηση κατά 45,5% και ανήλθαν στα €32 εκ. έναντι κερδών €22 εκ. την αντίστοιχη περυσινή περίοδο, ενώ τα ενοποιημένα κέρδη προ τόκων και φόρων παρουσίασαν σημαντική βελτίωση και ανήλθαν σε €13,5 εκ. έναντι κερδών €2,5 εκ. το 2015. Τέλος τα ενοποιημένα αποτελέσματα μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες κατέγραψαν κέρδη €0,8 εκ. το 2016 έναντι ζημιών €-26,6 εκ. το 2015.

Παρά τη συνεχιζόμενη, και το 2016, ύφεση με την έντονη ενδογενή επιχειρηματική αβεβαιότητα, ο Όμιλος ακολουθώντας το πλάνο της μακροπρόθεσμης στρατηγικής του, συνεχίζει να επιδεικνύει αυξητικούς ρυθμούς του κύκλου εργασιών και της λειτουργικής κερδοφορίας, επιβεβαιώνοντας την κυρίαρχη θέση που κατέχει στον κλάδο, τόνισε σχολιάζοντας τα αποτελέσματα, ο διευθύνων σύμβουλος του «Ομίλου ΥΓΕΙΑ» κος Ανδρέας Καρταπάνης. Βασική στόχευση αποτελεί η έγκαιρη αναγνώριση των κινδύνων και η εφαρμογή των κατάλληλων εργαλείων που θα εξασφαλίσουν τη αναπτυξιακή πορεία, την κεφαλαιακή ισχυροποίηση, την εξασφάλιση επαρκούς ρευστότητας και την συνεχώς αυξανόμενη λειτουργική κερδοφορία, ενώ παράλληλα με την αξιοποίηση του υψηλά εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού μας, προσβλέπουμε στη δημιουργία σύγχρονων και ευέλικτων εταιρικών δομών που προάγουν την επιστημονική και επιχειρηματική αποτελεσματικότητα του Ομίλου μας, πρόσθεσε ο κ. Καρταπάνης. Πρόσθεσε ακόμη ότι στο πλαίσιο της αποστολής μας η έννοια της εταιρικής υπευθυνότητας στην κοινωνία, στους εργαζομένους μας, στο περιβάλλον και στην οικονομία, αποτελεί για τον Όμιλό μας βασικό πυλώνα δημιουργίας, αναλαμβάνοντας συστηματικά πρωτοβουλίες και συντονισμένες δράσεις με απώτερο στόχο την βιώσιμη ανάπτυξη και αειφορία. Σταθερή προτεραιότητά μας παραμένει, όλες οι παρεχόμενες υπηρεσίες των νοσοκομείων μας να είναι εφάμιλλες της υψηλότερης παγκοσμίως ποιότητας, έχοντας ως δέσμευση τη μακροχρόνια ανάπτυξη και τη διατήρηση της υψηλής θέσης αναγνωρισιμότητας που κατέχει ο Όμιλος διεθνώς. Παράλληλα, εξετάζουμε κάθε επενδυτική ευκαιρία που προκύπτει και μπορεί να συνεισφέρει στην πραγματοποίηση του οράματός μας. Αρωγός στην προσπάθεια για την επίτευξη του στόχου μας παραμένει ο βασικός μας μέτοχος, η Marfin Investment Group καταλήγει ο κ. Καρταπάνης.



Δεν καλύπτεται η φαρμακευτική δαπάνη

Οι αντιλήψεις της ελληνικής κοινωνίας σε σημαντικές πτυχές του μεγάλου ζητήματος της υγείας αποτυπώνονται σε έρευνα που διενεργήθηκε από την εταιρία ALCO, για λογαριασμό του PhRMA Innovation Forum. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε στο διάστημα 3–8 Μαρτίου 2017 με τη μέθοδο των τηλεφωνικών συνεντεύξεων, σε πανελλαδικό δείγμα 1.000 ατόμων ηλικίας 18 ετών και άνω.

Σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας, περισσότεροι από 6 στους 10 πολίτες θεωρούν ότι το επίπεδο της παρεχόμενης περίθαλψης στην Ελλάδα έχει υποχωρήσει σημαντικά τα τελευταία χρόνια. Η πεποίθηση αυτή είναι εντονότερη (74%) στα άτομα ηλικίας 45 ετών και άνω, τα οποία θεωρείται ότι έρχονται συχνότερα σε επαφή με το σύστημα υγείας.

Η υγεία αναδεικνύεται ως τομέας σημαντικής προτεραιότητας για την ελληνική κοινωνία, για τον οποίο οι πολίτες ζητούν αύξηση της κρατικής χρηματοδότησης περισσότερο από οποιοδήποτε άλλο τομέα που αξιολογήθηκε. Αξίζει να σημειωθεί ότι τομέας της υγείας αξιολογείται σε υψηλότερη θέση και από αυτόν της Παιδείας, γεγονός που αποτυπώνει την αγωνία των πολιτών για το παρεχόμενο σήμερα επίπεδο υπηρεσιών υγείας. Σχεδόν καθολική, εξάλλου, σε ποσοστό άνω του 80%, είναι η αντίληψη της κοινωνίας ότι η Πολιτεία δεν καλύπτει με επάρκεια τις φαρμακευτικές ανάγκες των πολιτών.

Όπως προκύπτει από την έρευνα, τα καινοτόμα φάρμακα ταυτίζονται από τους πολίτες με μεγαλύτερο προσδόκιμο και καλύτερη ποιότητα ζωής, αλλά και με ευκολότερο τρόπο χορήγησης. Ειδικότερα, έξι στους δέκα πολίτες αναφέρουν ότι τα νέα καινοτόμα φάρμακα σχετίζονται άμεσα με την αύξηση του προσδόκιμου επιβίωσης. Για το 64% των πολιτών, η μειωμένη πρόσβαση στα νέα καινοτόμα φάρμακα σηματοδοτεί σημαντικό κίνδυνο για την υγεία τους, αλλά και υποβάθμιση των Ελλήνων σε πολίτες δεύτερης κατηγορίας. Μόλις το 15% θεωρεί ένα τέτοιο ενδεχόμενο λογικό, εξαιτίας της οικονομικής κρίσης.

Με την αντίληψη αυτή συνδέεται και η αρνητική στάση της κοινωνίας απέναντι στο ενδεχόμενο μέτρων που θα καθυστερούν την έλευση νέων, καινοτόμων φαρμάκων στην Ελλάδα. Η πλειονότητα των πολιτών αντιμετωπίζει μια τέτοια εξέλιξη ως απειλή για την υγεία, αλλά και ως υποβάθμιση της ποιότητας ζωής.

Τα ευρήματα της έρευνας αναδεικνύουν με σαφήνεια τη σημασία που αποδίδει η ελληνική κοινωνία στο θεσμό της υγειονομικής περίθαλψης, αλλά και το αίτημα για διασφάλιση της πρόσβασης των ασθενών σε καινοτόμες θεραπείες, που προσθέτουν χρόνο και ποιότητα ζωής, τόνισε ο Jim Sage, πρόεδρος του PhRMA Innovation Forum και πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Pfizer Hellas. Προς αυτή την κατεύθυνση είναι απαραίτητη η συνεργασία μεταξύ της Πολιτείας, του φαρμακευτικού κλάδου και όλων των εμπλεκόμενων φορέων στο χώρο της υγείας. Με εποικοδομητικό διάλογο και αξιοποίηση της διαθέσιμης τεχνολογίας, μπορούμε από κοινού να διαμορφώσουμε ένα βιώσιμο σύστημα περίθαλψης, με κινητήριο μοχλό την καινοτομία και κύριο ωφελούμενο τον Έλληνα ασθενή, πρόσθεσε ο Jim Sage.

Το PhRMA Innovation Forum, αντιπροσωπεύει τις μεγαλύτερες φαρμακευτικές εταιρείες έρευνας και βιοτεχνολογίας, οι οποίες επικεντρώνονται στην ανακάλυψη, την ανάπτυξη και την κυκλοφορία καινοτόμων φαρμάκων που σώζουν ζωές. Βασικός στόχος αποτελεί η αναζήτηση νέων θεραπειών που απαντούν σε ανεκπλήρωτες ιατρικές ανάγκες, συμβάλλοντας στην αύξηση της επιβίωσης, της ποιότητας ζωής, αλλά και της παραγωγικότητας των ασθενών.

Πρόγραμμα υγείας

Του ΑΡΗ ΜΠΕΡΖΟΒΙΤΗ

Στην προσπάθεια τους να επιβιώσουν και να απεξαρτηθούν από τον ΕΟΠΥΥ -μετά τα τεράστια ποσά που τους χρωστά, με την επιβολή clawback και rebate και τους εκβιασμούς που τους κάνει κάθε φορά στη συνεργασία τους, χωρίς τις περισσότερες φορές να τηρεί τα συμφωνημένα- αλλά και με επίκεντρο τον ασθενή που λόγω οικονομικής αδυναμίας δεν μπορεί να νοσηλευθεί σε ιδιωτικές κλινικές, τα μέλη του Συνδέσμου Ιδιωτικών Κλινικών Ελλάδας (ΣΙΚΕ) προχώρησαν στη δημιουργία ενός Προγράμματος Υγείας που δίνει τη δυνατότητα ελεύθερης πρόσβασης όλων σε ιδιωτικές κλινικές σε όλη τη χώρα.

Το πακέτο υπηρεσιών υγείας «Free Clinic» παρουσίασε ο Σύνδεσμος Ιδιωτικών Κλινικών Ελλάδας, μέσω του οποίου προσφέρονται -έναντι προκαθορισμένου τιμήματος- προνομιακές τιμές στο σύνολο των παροχών πρωτοβάθμιας υγείας και για πρώτη φορά 90 χειρουργικές επεμβάσεις δωρεάν για το κόστος νοσοκομειακής περίθαλψης και τον προ-εγχειρητικό έλεγχο, ενώ ο ασθενής επιβαρύνεται μόνο με το κόστος ειδικών υλικών και φαρμάκων και τις αμοιβές χειρουργού και αναισθησιολόγου. Η νοσηλεία γίνεται σε τρίκλινο θάλαμο, ενώ με παράλληλη χρήση του ΕΟΠΥΥ υπάρχει δωρεάν αναβάθμιση θέσης σε δίκλινο ή μονόκλινο δωμάτιο, ανάλογα της διαθεσιμότητας.

Την παρουσίαση προλόγισε η ηθοποιός Λουκία Παπαδάκη, ενώ στο σκεπτικό της δημιουργίας του συγκεκριμένου πακέτου αναφέρθηκε ο πρόεδρος του ΣΙΚΕ Γρηγόρης Σαραφιανός, ο οποίος τόνισε ότι «στόχος των ιδιωτικών κλινικών, μέσω του συγκεκριμένου πακέτου παροχών, είναι να προσφερθούν αξιόπιστες, ασφαλείς, αποτελεσματικές, αποδοτικές και προσίτες υπηρεσίες υγείας, σε ελάχιστο χρόνο, σε τουλάχιστον στο 89% των πολιτών που σήμερα δεν διαθέτει ιδιωτική ασφάλιση υγείας και λόγω της οικονομικής κρίσης, της έλλειψης ασφαλιστικής ικανότητας και του υψηλού ποσοστού ανεργίας είναι αναγκασμένο να προσφεύγει στα δημόσια νοσοκομεία».

«Απευθυνόμαστε στους ανθρώπους της διπλανής πόρτας, στους εργαζόμενους, στους συνταξιούχους, στους σπουδαστές, στους χαμηλόμισθους, θέλοντας να ανοίξουμε την ιδιωτική υγεία, τις ιδιωτικές κλινικές, σε έναν κόσμο που δεν μπορεί σήμερα να την αντέξει οικονομικά», ανέφερε χαρακτηριστικά ο κ. Σαραφιανός.

Σύμφωνα με τον κ. Σαραφιανό μερικά από τα πλεονεκτήματα της κάρτας είναι η ανυπαρξία ανώτατου ηλικιακού ορίου (από το 15ο έτος και άνω), η πανελλαδική κάλυψη, η μη εξέταση προϋπαρχουσών ασθενειών και το χαμηλό κόστος (0,50 ευρώ την ημέρα). Σήμερα, με το πακέτο υγείας «Free Clinic» συνεργάζονται ήδη οκτώ ιδιωτικές κλινικές από πολλές μεγάλες πόλεις της χώρας, ενώ σύντομα αναμένεται και η ένταξη άλλων πέντε. Ο στόχος του Συνδέσμου -ο οποίος έχει 100 κλινικές ως εγγεγραμμένα μέλη- είναι



Η κα Άννα Καστρινάκη μέλος του ΣΙΚΕ, manager υγείας (γενική διευθύντρια της "City Clinic Nefroclinic") και ο κ. Γιώργος Μελισσογιάννης CEO City Clinic και "City Nefroclinic"

μέχρι τον Ιούνιο να έχουν μπει στο πρόγραμμα συνολικά τριάντα κλινικές.

Κατά τη διάρκεια της παρουσίασης ο κ. Σαραφιανός αναφέρθηκε και στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ιδιωτικές κλινικές της χώρας: «Από το 2011 έως σήμερα έχουν κλείσει 35-40 κλινικές λόγω ελλειπούς ρευστότητας και όχι εξαιτίας της χαμηλής πληρότητάς τους. Τα τιμολόγια του ΕΟΠΥΥ είναι πολύ χαμηλά και αποπληρώνονται με μεγάλες χρονικές καθυστερήσεις, ενώ μέσω του clawback προσφέρεται το 60% των υπηρεσιών των ιδιωτικών κλινικών δωρε-

στήματος προκύπτει και η δαπάνη του έχουν μειωθεί. Μόνο 235 εκατ. ευρώ ΠΥΥ στις ιδιωτικές κλινικές αυτό συμπεριλαμβάνεται 24%».

Στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ιδιωτικές κλινικές, η αναγνώριση των ασθενών να πληρώνουν τις μονάδες υγείας, ενώ ο τομέας βρίσκεται σε πλ-

ίας «Free Clinic»



inic" και "City
inic

άν. Η κα-
τάρρευση
του δημό-
σιου συ-
από το γεγονός ότι οι
θεί από τα 25 στα 15 δισ.
πρώ το χρόνο δίνει ο ΕΟ-
κές και μάλιστα στο ποσό
ται και ποσοστό ΦΠΑ

αντιμετωπίζουν καθημε-
με την οικονομική αδυ-
νοσηλευτούν σε ιδιωτι-
ταυτόχρονα ο Δημόσιος
λήρη κατάρρευση, ανα-

φέρθηκαν στο πλαίσιο της παρουσίασης και η Άννα Καστρινάκη, manager υγείας και ο Γιώργος Μελισουργός, CEO μιας από τις συμμετέχουσες κλινικές.

Τέλος στη λειτουργία του 24ωρου συντονιστικού κέντρου, στον τρόπο πρόσβασης στο συγκεκριμένο πακέτο, στο ημερήσιο κόστος του 0,50€ και στις τεχνικές λεπτομέρειες αναφέρθηκε ο Δημήτρης Μαρνερης της MVP Group, που έχει αναλάβει τα τεχνικά και λειτουργικά θέματα. Όπως τόνισε, «αμέσως μετά το Πάσχα θα ξεκινήσει έντονη διαφημιστική καμπάνια, ενώ στις συμβάσεις δεν θα υπάρχουν ψηλά γράμματα».

Παροχές

- ΔΩΡΕΑΝ νοσηλεία για 90 είδη χειρουργικών επεμβάσεων.
- ΔΩΡΕΑΝ προεγχειρητικός έλεγχος.
- Ειδικές εκπαιδευτικές αμοιβές για χειρουργούς και αναισθησιολόγους,

- Χρήση μονόκλινου ή δίκλινου δωματίου.
- ΔΩΡΕΑΝ χρήση ασθενοφόρου.



- 50% έκπτωση στη νοσηλεία για παθολογικά περιστατικά, επί του ιδιωτικού τιμοκαταλόγου της κλινικής.
- Απεριόριστες ιατρικές επισκέψεις σε προνομιακή τιμή.
- Απεριόριστες διαγνωστικές εξετάσεις σε προνομιακή τιμή.
- Ετήσιο αιματολογικά και οφθαλμολογικά τσεκάπ σε προνομιακή τιμή.
- 24ωρο Ιατρικό Συντονιστικό Κέντρο.

Πλεονεκτήματα

- Ποιότητα στις ιατρικές υπηρεσίες και αξιοπρεπείς συνθήκες νοσηλείας μόνο σε ιδιωτικές κλινικές.
- Εύκολη και άμεση πρόσβαση σε κλινικές και ιατρούς, χωρίς αναμονές.
- Χωρίς όριο στη χρήση χειρουργικών περιστατικών.
- Χωρίς όριο ηλικίας.
- Χωρίς περιορισμό προϋπάρχουσας ασθένειας.
- Πανελλαδική κάλυψη.
- Με προστιτό κόστος και αντιμετώπιση μεγάλων δαπανών.

MINETTA Ασφαλιστική

Προγράμματα υγείας Μινέττα Aid - Μινέττα Aid Plus

Δύο νέα προγράμματα πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας τα MINETTA AID ΚΑΙ MINETTA AID PLUS, προωθεί στην αγορά η MINETTA Ασφαλιστική, τα οποία εμπλουτίζουν την ήδη ευρεία γκάμα προϊόντων εξωνοσοκομειακής περίθαλψης της εταιρίας. Όπως τονίζεται τα προγράμματα μπορούν να διατεθούν σε όλους τους ενδιαφερόμενους, ανεξαρτήτως ηλικίας και κατάστασης υγείας, παρέχοντας ουσιαστικές καλύψεις σε ιδιαίτερα προστιτό κόστος (ετήσιο ασφάλιστρο € 43 για έναν ασφαλισμένο και € 86 για οικογένεια ανεξαρτήτως αριθμού μελών για το πρόγραμμα MINETTA Aid και € 90 για έναν ασφαλισμένο και € 180 για οικογένεια ανεξαρτήτως αριθμού μελών για το πρόγραμμα MINETTA Aid Plus).

Περιλαμβάνονται οι παρακάτω καλύψεις, οι οποίες διαφοροποιούνται ανά πρόγραμμα:

- Απεριόριστες επισκέψεις σε γιατρούς όλων των ειδικοτήτων, με μηδενική συμμετοχή έως € 20
- Απεριόριστες διαγνωστικές εξετάσεις σε πανελλαδικό δίκτυο συμβεβλημένων διαγνωστικών κέντρων, εντελώς δωρεάν όταν ο ασφαλισμένος διαθέτει παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ ή με μικρή συμμετοχή όταν δεν υπάρχει παραπεμπτικό ΕΟΠΥΥ
- Απεριόριστες επεμβατικές διαγνωστικές εξετάσεις και ιατρικές πράξεις σε ειδικές χαμηλότερες τιμές
- Απεριόριστες φυσικοθεραπείες με συμμετοχή του ασφαλισμένου € 15 ανά συνεδρία
- Οφθαλμολογική κάλυψη: Δωρεάν ετήσιο οφθαλμολογικό check up, διόρθωση διαθλαστικών ανωμαλιών (2 οφθαλμοί) ανάλογα την μέθοδο που θα ακολουθηθεί (PRK-LASIK-FEMTO) με συμμετοχή του ασφαλισμένου € 1.200 - € 1.500, επέμβαση καταρράκτη (ανά οφθαλμό) με συμμετοχή του ασφαλισμένου € 600, λοιπές επεμβάσεις/θεραπείες καθώς και κοσμητική οφθαλμολογία με έκπτωση 50% στον ιδιωτικό τιμοκατάλογο των συμβεβλημένων κέντρων
- Δωρεάν ετήσιο check up

Blue Aigaion

Family Health

Τον κλάδο υγείας προσθέτει στις δραστηριότητες της η Blue Aigaion και όπως τονίζεται η εταιρεία αντιλαμβάνομενη πλήρως τις αυξανόμενες ανάγκες που προκύπτουν στον τομέα υπηρεσιών υγείας και πρόνοιας, την ανεπάρκεια παροχής ιατρικής φροντίδας των δημόσιων νοσηλευτικών ιδρυμάτων, την συγκράτηση δαπανών του ΕΟΠΥΥ στο σύστημα πρωτοβάθμιας περίθαλψης, που περιορίζουν ακόμη περισσότερο το δικαίωμα του ασφαλισμένου για επισκέψεις σε διαγνωστικά κέντρα και ιδιωτικά θεραπευτήρια, τον μεγάλο αριθμό ανασφάλιστων πολιτών και τέλος πολύ μεγάλο ποσοστό ανεργίας, δημιούργησε και παρέχει το Family Health, ένα νέο προϊόν πρωτοβάθμιας περίθαλψης. Το Family Health, παρέχει στα μέλη του ιατρικές υπηρεσίες υψηλού επιπέδου σε όλη την Ελλάδα, με ιδιαίτερα χαμηλό κόστος και αποκλειστικά προνόμια όπως:

- Ιατρική φροντίδα με αξιοπρέπεια και άριστη εξυπηρέτηση μόνο με ένα τηλεφώνημα στο συντονιστικό κέντρο, το οποίο λειτουργεί 24 ώρες, 365 ημέρες τον χρόνο.
- Απεριόριστες διαγνωστικές εξετάσεις και ιατρικές επισκέψεις με δυνατότητα πρόσβασης σε πανελλαδικό δίκτυο, αυστηρά επιλεγμένων, ανεξάρτητων Κλινικών, Διαγνωστικών Κέντρων, Πολυιατρείων και Ιδιωτικών Ιατρείων, όλων των ειδικοτήτων.
- Δωρεάν ιατρικές υπηρεσίες πρόληψης (check up) (αιματολογικό, οφθαλμολογικό και οδοντιατρικό έλεγχο).
- Κάλυψη υπηρεσιών υγείας σε άτομα που δεν είναι ενταγμένα στον κοινωνικό φορέα ασφάλισης και αναβάθμιση των ιατρικών υπηρεσιών στους ήδη ασφαλισμένους.
- Κάλυψη Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ατύχημα στον Λήπτη Ασφάλισης.

Το πρόγραμμα πρωτοβάθμιας περίθαλψης Family Health, προωθείται αποκλειστικά μέσω της εταιρίας Brokers Union Μεσίτες Ασφαλειών Α.Ε.

Με το μήνυμα «Πάρε την απόφαση... αφιέρωσε χρόνο στην υγεία σου!» και με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας ο Όμιλος Ιασώ προσφέρει ιατρικές επισκέψεις και πακέτα προληπτικού ελέγχου στο Ιασώ, Ιασώ Παίδων, Ιασώ General, Ιασώ Θεσσαλίας και στο Κέντρο Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Φιλοκτήτης.

Συγκεκριμένα, παρέχονται:

ΙΑΣΩ

- 20€ ανά επίσκεψη σε Αγγειοχειρουργό, Αιματολόγο, Δερματολόγο, Μαστολόγο

Τηλ. για ραντεβού: 210 6184195 (Δευτ.-Παρ. 8:00-16:00)

Τηλ. για ραντεβού σε Μαστολόγο: 210 6184463 (Δευτ.-Παρ. 8:00-09:00)

Οι γυναίκες άνω των 40 ετών θα πρέπει να έχουν τη μαστογραφία μαζί τους

- Προσφορά στο Διαιτολογικό-Διατροφολογικό Τμήμα:

- 20€ για αξιολόγηση σύστασης σώματος με BOD POD® (Μέθοδος της Αεροπυκνωμετρίας) και συμβουλευτική από Κλινικό Διαιτολόγο

- 50% έκπτωση στα εξατομικευμένα προγράμματα διατροφής (60€ μηνιαίο πρόγραμμα 3 επισκέψεων ή 150€ τριμηνιαίο πρόγραμμα 6 επισκέψεων)

Τηλ. για ραντεβού: 210 6184095 (Δευτ.-Τετ. & Παρ. 09:00-16:00)

ΙΑΣΩ Παίδων

- 20€ ανά επίσκεψη σε Παιδο-Αλλεργιολόγο, Παιδο-Δερματολόγο, Παιδο-Διατροφολόγο, Παιδο-Ορθοπαιδικό, Παιδο-Οφθαλμίατρο, Παιδο-ΩΡΛ

Τηλ. για ραντεβού: 210 6383070-2 (Δευτ.-Παρ. 12:00-18:00)

Όμιλος ΙΑΣΩ Έμφαση στον προληπτικό έλεγχο

ΙΑΣΩ General

- 10€ ανά επίσκεψη σε Αγγειοχειρουργό, Αιματολόγο, Γαστρεντερολόγο, Γενικό Χειρουργό, Γναθοχειρουργό, Ενδοκρινολόγο, Καρδιολόγο, Νευρολόγο, Νευροχειρουργό, Νεφρολόγο, Ογκολόγο, Ορθοπαιδικό, Ουρολόγο, Οφθαλμίατρο, Παθολόγο, Πνευμονολόγο, Ρευματολόγο, Ψυχίατρο και ΩΡΛ, στα απογευματινά Εξωτερικά Ιατρεία (Δευτ.-Παρ. 13:00-20:00)

Προνομιακός τιμοκατάλογος με δωρεάν τα πρώτα 30€ για τις εξετάσεις που προκύπτουν κατά την επίσκεψη (Προνομιακός τιμοκατάλογος βασισμένος σε τιμές κρατικού τιμοκαταλόγου ή 50% έκπτωση από

τον ιδιωτικό, όπου δεν προβλέπεται)

Τηλ. για ραντεβού: 210 6502662 (Δευτ.-Παρ. 08:00-14:00)

ΙΑΣΩ Θεσσαλίας

- από 15€ έως 95€ check up για όλη την οικογένεια

Τηλ. για ραντεβού: 2410 996000 (Δευτ.-Παρ. 08:00-20:00)

Φιλοκλήτης:

- Δωρεάν αρχική αξιολόγηση από Φυσίατρο - Κατάρτιση προγράμματος
- 10 δωρεάν φυσικοθεραπείες
- 10% έκπτωση στην υδροθεραπεία
- 40€ εξατομικευμένο πρόγραμμα διατροφής με πλήρη ανάλυση σύστασης σώματος - λιπομέτρηση

Τηλ. για ραντεβού: 210 6670525 (Δευτ.-Παρ. 08:00-20:00)

Οι προσφορές ισχύουν κατόπιν ραντεβού στα αντίστοιχα τηλέφωνα από 07/04/2017 έως 28/04/2017.

πουν κατά την επίσκεψη (Προνομιακός τιμοκατάλογος βασισμένος σε τιμές κρατικού τιμοκαταλόγου ή 50% έκπτωση από

Ιασώ Παίδων

Χειρουργική επέμβαση σε τρίχρονο με σπάνια πάθηση

ΜΕ ΑΠΟΛΥΤΗ επιτυχία στέφθηκε η χειρουργική επέμβαση, σε αγόρι 3 ετών που διεγνώσθη με όγκο της βάσης του κρανίου και συνοδό συρίγγιο, στο Ιασώ Παίδων, από ομάδα νευροχειρουργών υπό την καθοδήγηση του Καθηγητή Νευροχειρουργικής Βασιλείου Α. Ζέρρη. Ο μικρός ασθενής εμφάνιζε εκ γενετής μια μικρή δερματική αλλοίωση στη βάση του μετώπου, μεταξύ των οφθαλμών. Η αυξημένη δυσκολία χειρουργική επέμβαση περιελάμβανε πολύπλοκη κρανιοτομία στην περιοχή του μετώπου και των οφθαλμικών κόγχων με ολική αφαίρεση του όγκου και ανασύνθεση τελικά των οστών της περιοχής. Παράλληλα, με κατάλληλη χειρουργική τεχνική, επιτεύχθηκε και η πλήρης αφαίρεση του συριγγίου εξασφαλίζοντας την, τωρινή και μελλοντική, προστασία των δομών του εγκεφάλου.

Η επέμβαση στέφθηκε από απόλυτη επιτυχία. Ο ασθενής έχει πλέον λάβει εξιτήριο, μετά από νοσηλεία λίγων ημερών, σε άριστη κλινική εικόνα και με τις καλύτερες προοπτικές για μια φυσιολογική ζωή.



Στιγμιότυπο από το συνέδριο

ΕΛΙΤΟΥΡ

Προωθεί τον ιατρικό τουρισμό

ΣΤΟ ΠΡΑΤΟ παγκόσμιο συνέδριο ιατρικού τουρισμού του "Global Healthcare Travel Council" το πραγματοποιήθηκε στο Αμμάν της Ιορδανίας, με θέμα η παγκοσμιοποίηση του ιατρικού τουρισμού, συμμετείχε το Συμβούλιο Ελληνικού Ιατρικού Τουρισμού ΕΛΙΤΟΥΡ.

Η ΕΛΙΤΟΥΡ, στο πλαίσιο των ενεργειών εξωστρέφειας, προώθησε δυναμικά τον ελληνικό ιατρικό τουρισμό συμμετέχοντας με εκθεσιακό περίπτερο που εκπροσώπησαν τα μέλη της Όμιλος ΙΑΣΩ, Όμιλος Euromedica, Eurodentica και Gamma Air Medical. Επιπλέον, συμμετείχαν με ομιλίες ο Δρ. Αντώνης Βλαχούσης, αντιπρόεδρος της ΕΛΙΤΟΥΡ και του ομίλου ΙΑΣΩ, με θέμα "Ελλάδα: Ένας μοναδικός προορισμός ιατρικού τουρισμού", καθώς και ο Δρ. Νικόλαος Σ. Κουβελάς, επίκουρος καθηγητής οδοντιατρικής του Πανεπιστημίου Αθηνών, CEO της EuroDentica Specialized Dental Care AE και πρόεδρος του Athens Dental Tourism Cluster, με θέμα: "Η οδοντιατρική στο πλαίσιο της Βιομηχανίας του τουρισμού υγείας". Συνολικά στο συνέδριο συμμετείχαν 44 ομιλητές από 16 χώρες όπως Γερμανία, Αγγλία, Ιταλία, Τουρκία, Καναδάς, Σαουδική Αραβία κ.α. Την Τελετή Έναρξης παρακολούθησαν περισσότεροι από 650 συμμετέχοντες μεταξύ των οποίων η Δρ. Hani Mulki, πρωθυπουργός της Ιορδανίας, η πριγκίπισσα Ghida Talal, η πριγκίπισσα Dina Mired, η Lina Annab, υπουργός Τουρισμού και Αρχαιοτήτων της Ιορδανίας, η Δρ. Mahmoud Al-Sheyyab, υπουργός υγείας της Ιορδανίας καθώς επίσης πολλοί υπουργοί, πρεσβευτές και μέλη του κοινοβουλίου.

Στο πλαίσιο του συνεδρίου πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε κλινικές του Αμμάν, ενώ στη συνεδρίαση της ετήσιας Γενικής Συνέλευσης του Global Healthcare Travel Council, στο η Ελλάδα επανεκλέχτηκε στη θέση της αντιπροεδρίας μέσω της ΕΛΙΤΟΥΡ και συγκεκριμένα του Δρ. Α. Βλαχούση. Στην επιτροπή εκπαίδευσης και πιστοποίησης του Συμβουλίου εκλέχθηκε και ο Δρ. Ν. Κουβελάς. Η Προεδρία για την περίοδο 2017 – 2018 παραδόθηκε στο Ντουμπάι, όπου και θα πραγματοποιηθεί το επόμενο παγκόσμιο συνέδριο ιατρικού τουρισμού. Το εξαιρετικά οργανωμένο συνέδριο πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα του βασιλιά Abdullah II IBN AL Hussein και οργανώθηκε από την Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών της Ιορδανίας.

Εθνική Ασφαλιστική Μεγάλος χορηγός στο Ευ αγωνίζεσθαι

Το ρόλο το ρόλο του μεγάλου χορηγού στο Ευ αγωνίζεσθαι, αναλαμβάνει η Εθνική Ασφαλιστική. Έτσι ο αθλητισμός τίθεται στην υπηρεσία των παιδιών που βρίσκονται σε ανάγκη, με το «No Finish Line Athens» να δίνει το σήμα της εκκίνησης.

Σε έναν αγώνα που θα διαρκέσει από τις 26 έως τις 30 Απριλίου η Εθνική Ασφαλιστική θα είναι εκεί για να στηρίξει τους δρομείς και τον σκοπό τους. Οι δρομείς μπορούν να τρέξουν όσο θέλουν, όποια στιγμή μέσα στη διάρκεια της διοργάνωσης το επιθυμούν και όσες φορές το επιθυμούν.

Σκοπός είναι, οι συμμετέχοντες να καλύψουν όσο το δυνατόν περισσότερα χιλιόμετρα. Κάθε χιλιόμετρο θα αντιστοιχεί σε ένα συγκεκριμένο ποσό και τα χρήματα που θα συγκεντρωθούν θα αποδοθούν στο «Μαζί για το παιδί». Τα χρήματα θα διατεθούν τελικώς σε άπορες οικογένειες με ανήλικα παιδιά.



Το Μαζί για το Παιδί είναι μία Ένωση 10 Ιδρυμάτων που ιδρύθηκε πριν από 20 χρόνια και βοηθά παιδιά που έχουν ανάγκη. Στην συνέντευξη Τύπου που πραγματοποιήθηκε στο ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, για την αναγγελία της διοργάνωσης έδωσαν το «παρών» ο «χρυσός» Ολυμπιονίκης, Νικόλας Κακλαμανάκης, ο πρόεδρος της ΕΟΕ, Σπύρος Καπράλος, η αντιπρόεδρος «Μαζί για το

Παιδί», Αλεξάνδρα Μαρτίνου, ο εκπρόσωπος της Sportingbet, Γιάννης Καποδίστριας, ο γενικός διευθυντής της Εθνικής Ασφαλιστικής, Γιώργος Ζαφείρης, ο εκπρόσωπος του ΚΠΝΣ, Πάνος Βαζαΐος και ο διοργανωτής και εμπνευστής του NFL στην Ελλάδα, Γιάννης Νικολάου, ενώ παρόντες και ο 5ος Ολυμπιονίκης της ιστιοπλοΐας στο Ρίο, Βύρων Κοκκαλάνης. Στη διάρκεια του

πενθημέρου θα πραγματοποιηθεί αγώνας 90 συνεχόμενων ωρών, στον οποίο μπορεί οποιοσδήποτε να λάβει μέρος με κόστος συμμετοχής 5 ευρώ (τα παιδιά κάτω των 6 ετών συμμετέχουν δωρεάν) και να τρέξει ή να περπατήσει όσες φορές θέλει, όποιες ώρες στη διάρκεια της ημέρας θέλει.

Παράλληλα, θα πραγματοποιηθεί και ένας αγώνας 24 ωρών, το Σάββατο 29 Απριλίου, το κόστος συμμετοχής του οποίου είναι 10 ευρώ.

Οι εγγραφές στο No Finish Line Athens ξεκίνησαν ήδη ηλεκτρονικά και ο κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να δηλώσει ατομική συμμετοχή στο <http://hermes-events.org/view/event=27>, ενώ για ομαδικές εγγραφές και για δημιουργία ομάδας, θα πρέπει να αποσταλεί γραπτό αίτημα στην ηλεκτρονική διεύθυνση mary@nflathens.com.

Δικαίωμα συμμετοχής στον αγώνα έχουν όλοι, ανεξαρτήτου ηλικίας και φυσικής κατάστασης.

**Δύο μαζί,
παρέχουν περισσότερη
ασφάλεια.**

ERGO

ΑΤΕ Ασφαλιστική 

Μέλος του ασφαλιστικού ομίλου **ERGO**

**Ασφαλώς
μαζί**



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Η έγκριτη νομικός Χαρούλα Απαλαγάκη νέα γενική γραμματέας

Την καθηγήτρια Χαρούλα Απαλαγάκη επέλεξε ομόφωνα το Διοικητικό Συμβούλιο της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών (ΕΕΤ), σε πρόσφατη συνεδρίασή του και μετά από συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης, ως νέα γενική γραμματέα της ΕΕΤ, στη θέση του αποχωρούντος γενικού γραμματέα, καθηγητή Χρήστου Γκόρτσου.

Η κ. Απαλαγάκη είναι καθηγήτρια Αστικού Δικονομικού Δικαίου στη Νομική Σχολή του Αριστοτε-

λείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, με πλούσιο συγγραφικό και ερευνητικό έργο στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Έχει διατελέσει, μεταξύ άλλων, interim πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας Πειραιώς, μέλος του ΔΣ και νομική σύμβουλος της ίδιας τράπεζας, μέλος του Νομικού Συμβουλίου της ΕΕΤ και μέλος πολλών νομοπαρασκευαστικών επιτροπών, σε ζητήματα αστικού και διοικητικού δικονομικού δικαίου.



Η κ. Χαρούλα Απαλαγάκη



Τράπεζα Πειραιώς «Γκάζι» στην υλοποίηση του πλάνου αναδιάρθρωσης

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

«Γκάζι» για την υλοποίηση του πλάνου αναδιάρθρωσης πρέπει να πατήσει, φέτος, η Τράπεζα Πειραιώς καθώς ως το τέλος του έτους καλείται να μειώσει περαιτέρω προσωπικό, δίκτυο και λειτουργικό κόστος, ώστε να υλοποιήσει τις σχετικές δεσμεύσεις του σχεδίου.

Το πλάνο αναδιάρθρωσης προβλέπει ότι το λειτουργικό κόστος στην Ελλάδα θα πρέπει να υποχωρήσει κάτω από το 1,1 δις ευρώ, ως το τέλος του 2017. Πέρσι, η τράπεζα εμφάνισε λειτουργικά έξοδα 1,17 δις και η πρόβλεψη για φέτος, όπως αναφέρθηκε στην πρόσφατη τηλεδιάσκεψη, είναι να μειωθούν κατά 5% (58 εκατ. ευρώ), κυρίως λόγω της πλήρους αποτύπωσης του οφέλους (σ.σ περίπου 50 εκατ.) από την περσινή εθελουσία.

Επιπρόσθετα, θα πρέπει να κλείσουν 10 ακόμη καταστήματα καθώς το πλάνο προβλέπει μείωση του αριθμού του δικτύου, με μέγιστο αριθμό τα 650 καταστήματα, μέχρι τις 31.12.2017.

Το δίκτυο καταστημάτων του ομίλου, στο τέλος του Δεκεμβρίου 2016, αριθμούσε 921 μονάδες, με 660 καταστήματα στην Ελλάδα και 261 σε 7 χώρες στο εξωτερικό. Το δίκτυο στην Ελλάδα μειώθηκε, στη διάρκεια του 2016, κατά 49 καταστήματα, ενώ στο εξωτερικό κατά 19, ως αποτέλεσμα της εφαρμογής προγράμματος εξορθολογισμού.

Αν οι δύο παραπάνω στόχοι δείχνουν δρομο-

λογημένοι ή εύκολοι στην υλοποίησή τους, η δέσμευση μείωσης προσωπικού ενέχει περισσότερες δυσκολίες.

Στο τέλος του 2016 το εν Ελλαδί προσωπικό περιορίστηκε στα 14.492 άτομα, αλλά το πλάνο αναδιάρθρωσης προβλέπει ότι ως το τέλος του 2017 ο αριθμός των υπαλλήλων θα πρέπει να πέσει κάτω από 13.200 άτομα.

Η μείωση, κατά τουλάχιστον 1292 άτομα, μέσα στη χρονιά θα επιτευχθεί, μέσω πώλησης θυγατρικών και περαιτέρω αποχωρήσεων από την τράπεζα. Το ενδεχόμενο παροχής νέων κινήτρων για στοχευμένες συναινετικές αποχωρήσεις δεν πρέπει να αποκλειστεί, παρ' ότι επισήμως δεν υπάρχει καμία τέτοια αναφορά μέχρι στιγμής.

Σημειώνεται ότι πέρσι έκαναν χρήση του προγράμματος εθελουσίας 1087 άτομα με εφάπαξ κόστος 93,8 εκατ. ευρώ. Εντός του 2016, ολοκληρώθηκε επίσης η διαδικασία της ετήσιας αξιολόγησης απόδοσης που αφορούσε το ημερολογιακό έτος 2015, σχεδόν για το σύνολο (94%) των εργαζομένων στην τράπεζα.

Πωλητήρια σε Ελλάδα και Βαλκάνια

Η τράπεζα θα πρέπει να προχωρήσει εντός της φετινής χρονιάς στην πώληση μη τραπεζικών δραστηριοτήτων στην Ελλάδα καθώς και στην εκποίηση συμμετοχών σε μη εισηγμένες, η αξία των οποίων ξεπερνά τα 5 εκατ. ευρώ. Ήδη, βρίσκεται σε εξέλιξη ο διαγωνισμός πώλησης για το 94% της Avis, ενώ για το ποσοστό που κατέχει η

τράπεζα στην HSW έχουν ληφθεί δεσμευτικές προσφορές από δύο ενδιαφερόμενους.

Η Πειραιώς ενδεχομένως να προχωρήσει εντός της χρονιάς και σε διαγωνισμό για την πώληση του Ερρίκος Ντυνάν (ΗΜΙΘΕΑ), είτε μόνο του είτε ως πακέτο με άλλη κλινική.

Η αποεπένδυση από τις τραπεζικές δραστηριότητες του εξωτερικού θα συνεχισθεί και φέτος μια και το πλάνο αναδιάρθρωσης προβλέπει την περαιτέρω μείωση, μέχρι την 30.06.2018, του σχετικού χαρτοφυλακίου στοιχείων ενεργητικού της τράπεζας.

Μετά την πώληση της θυγατρικής στην Κύπρο (σ.σ το ποσοστό της Πειραιώς περιορίστηκε στο 17,6%), αναμένεται να ακολουθήσουν κινήσεις σε Βουλγαρία, Ρουμανία και Σερβία. Το μικρό μέγεθος των θυγατρικών της Πειραιώς επιτρέπει την εξέταση εναλλακτικών λύσεων (συγχωνεύσεις ή πώληση ποσοστού σε επενδυτή, ο οποίος θα ενισχύσει εν συνεχεία το ποσοστό του μέσω αύξησης κεφαλαίου που θα καλύψει εξ ολοκλήρου).

Οι στόχοι που έχουν επιτευχθεί

Η Πειραιώς έπιασε στο τέλος του 2016 το στόχο μείωση του δείκτη καθαρών χορηγήσεων προς καταθέσεις, που προέβλεπε το πλάνο αναδιάρθρωσης για τις εν Ελλαδί δραστηριότητες καθώς τα δάνεια μετά από προβλέψεις αντιστοιχούσαν στο 115% των καταθέσεων. Σε επίπεδο ομίλου ο παραπάνω λόγος διαμορφώθηκε στο 113%.

Έκθεση ESM

Βελτιωμένη η ελληνική οικονομία

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ οικονομικής στήριξης έχει βελτιώσει την ανθεκτικότητα της ελληνικής οικονομίας είναι τα συμπεράσματα που καταλήγει έκθεση του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας, η οποία αξιολογεί το «βαθμό ευπάθειας» όλων των χωρών που έχουν περάσει από πρόγραμμα στήριξης. Η αξιολόγηση αυτή βασίζεται σε ένα σύνολο δεικτών που περιλαμβάνουν κυρίως: Τις ανάγκες δανεισμού του Δημοσίου, τις συνθήκες και τη δομή του χρέους, την οικονομική ισχύ της χώρας, τη δημοσιονομική της θέση, το χρηματοπιστωτικό τομέα, τη μόχλευση του ιδιωτικού τομέα, τη ροή δανείων και την κατάσταση του τομέα ακινήτων. Τα αποτελέσματα συνοψίζονται σε μια συνολική βαθμολογία ευπάθειας που κυμαίνεται από το 1 (πολύ ευάλωτη) έως 4 (πολύ ανθεκτική). Συνοδικά, η Ελλάδα το 2009 είχε βαθμό ευπάθειας 1,7 (σε σχέση με μέσο όρο 2,4 στην ευρωζώνη). Το 2016 ο βαθμός αυτός βελτιώθηκε ελαφρώς στο 1,8 (ΜΟ ευρωζώνης 2,7).

Αναφορικά με τον χρηματοπιστωτικό τομέα, η βαθμολογία της Ελλάδας αυξήθηκε από 1,7 στο 1,8 και της ευρωζώνης από 2,5 στο 2,9, κατά την ίδια περίοδο. Στις θεσμικές παραμέτρους, οι επιδόσεις της Ελλάδας βελτιώθηκαν από 1,2 στο 1,3 και της ευρωζώνης από 2,4 σε 2,7, ενώ σε ό,τι αφορά τη μόχλευση του ιδιωτικού τομέα, τα δάνεια και τον τομέα ακινήτων, η βαθμολογία της Ελλάδας παρέμεινε σταθερή στο 2,1, ενώ της ευρωζώνης μειώθηκε ελαφρώς από 2,4 σε 2,3.

Τράπεζα της Ελλάδος

Αμετάβλητο το ανώτατο όριο του ELA

ΑΜΕΤΑΒΛΗΤΟ στο ποσό των 46,6 δις. ευρώ παρέμεινε το ανώτατο όριο παροχής έκτακτης ενίσχυσης σε ρευστότητα προς τις ελληνικές τράπεζες, σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση της Τράπεζας της Ελλάδας. Ειδικότερα, όπως τονίζεται το διοικητικό Συμβούλιο της ΕΚΤ δεν διατύπωσε αντίρρηση στον καθορισμό του ανώτατου ορίου παροχής έκτακτης ενίσχυσης σε ρευστότητα (ELA) προς τις ελληνικές τράπεζες στο ποσό των 46,6 δις. ευρώ έως και την Πέμπτη 27 Απριλίου 2017, μετά από αίτημα της Τράπεζας της Ελλάδος. Το αμετάβλητο ανώτατο όριο αντανάκλα εξελίξεις στη ρευστότητα των ελληνικών τραπεζών, λαμβανομένων υπόψη των ροών καταθέσεων του ιδιωτικού τομέα, προστίθεται στην ανακοίνωση.

Alpha Bank Μείωσε προσωπικό, δίκτυο και κόστη

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Νωρίτερα από ότι προέβλεπε το πλάνο αναδιάρθρωσης υλοποιεί η Alpha Bank τις σχετικές δεσμεύσεις για μείωση στα εν Ελ-λάδι κόστη και περιορισμό των διεθνών της δραστηριοτήτων, ενώ την ίδια στιγμή προετοιμάζει ενέργειες για μεγαλύτερη προσαρμογή στα εν Ελλάδα κόστη.

Όπως προκύπτει από τις αναλυτικές καταστάσεις 2016 το προσωπικό των εν Ελλάδα δραστηριοτήτων του ομίλου περιορίστηκε στο τέλος της περασμένης χρονιάς σε 8.888 άτομα (8550 στην τράπεζα), μειωμένο κατά 799 άτομα. Η μείωση επήλθε ως αποτέλεσμα του προγράμματος κινήτρων για συναινετικές αποχωρήσεις και της πώλησης non core business assets.

Έτσι, ήδη από το τέλος της περασμένης χρονιάς η Alpha Bank έχει επιτύχει τη σχετική δέσμευση του πλάνου αναδιάρθρωσης (σ.σ περιορισμός των εργαζομένων στις εν Ελλάδα δραστηριότητες του ομίλου κάτω από τα 9504 άτομα ως το τέλος του 2017), είναι, όμως, πιθανόν κατά τη διάρκεια της χρονιάς να ενεργοποιηθούν εκ νέου τα κίνητρα συναινετικής αποχώρησης.

Άλλωστε, από την πρόβλεψη των 64,3 εκατ. ευρώ που σχημάτισε η τράπεζα στο τελευταίο τρί-

► **Μείωσε, νωρίτερα, από τις προθεσμίες προσωπικό, δίκτυο και κόστη**

► **Μια ανάσα από τον περιορισμό δραστηριοτήτων εξωτερικού**

► **Ενδεχόμενο νέων κινήτρων για στοχευμένες**

συναινετικές αποχωρήσεις προσωπικού

► **Η «κάβα» της σχετικής πρόβλεψης**

μνο του 2015 για το κόστος μείωσης του προσωπικού χρησιμοποιήθηκαν πέρσι τα 35,3 εκατ. ευρώ. Το υπόλοιπο των 29 εκατ. ευρώ θα διατεθεί για τον ίδιο σκοπό φέτος και σε επόμενες χρήσεις, όπως αναφέρει η τράπεζα.

Η Alpha Bank έχει επιτύχει, επίσης, νωρίτερα από το χρονοδιάγραμμα (τέλος 2017), τη δέσμευση μείωσης του εν Ελλάδα δικτύου καταστημάτων κάτω από τα 563 καθώς στο τέλος έτους ο αριθμός τους έπεσε στα 533 από 565 στο τέλος Σεπτεμβρίου.

Η μείωση προσωπικού και δικτύου οδήγησε σε μείωση των συνολικών δαπανών στην Ελλάδα (τραπεζικές και μη δραστηριότητες) στα 996 εκατ. ευρώ. Αν αφαιρεθούν τα έκτακτα κόστη συναινετικής αποχώρησης προσωπικού η Alpha ήταν ήδη από το τέλος του 2016 μια ανάσα από την υλοποίηση της σχετικής δέσμευσης (μείωση κόστους εν Ελ-λά-

δι δραστηριοτήτων κάτω από τα 933 εκατ. ευρώ).

Μετά τη συμφωνία πώλησης της θυγατρικής της στη Σερβία, η τράπεζα είναι πολύ κοντά στην επίτευξη του στόχου μείωσης της τραπεζικής της παρουσίας στο εξωτερικό, σύμφωνα με όσα προβλέπει το πλάνο αναδιάρθρωσης.

Η προσαρμογή στη σχετική δέσμευση του πλάνου αναδιάρθρωσης δεν εξαρτάται, πλέον, από την πώληση κάποιων θυγατρικών καθώς μπορεί να επιτευχθεί ακόμη και με διάθεση χαρτοφυλακίου/ων με δάνεια.

Επιπρόσθετα, η τράπεζα μπορεί να εξετάσει, με άλλη ευχέρεια, τυχόν ενδιαφέρουσες προτάσεις σύμπραξης σε κάποιες από τις αγορές, που παραμένει (Κύπρος, Ρουμανία, Αλβανία).

Εφόσον επιτευχθεί και τυπικά ο στόχος μείωσης των διεθνών δραστηριοτήτων, η μόνη σοβα-



Ο διευθύνων σύμβουλος της Alpha Bank Δ. Μαντζούνης

ρή δέσμευση του πλάνου, που θα παραμείνει ζητούμενο, είναι η προσαρμογή του δείκτη καθαρών δανείων προς καταθέσεις κάτω από 119% για τις εν Ελλάδα τραπεζικές δραστηριότητες (υλοποίηση ως το τέλος του 2018). Πρόκειται για στόχο η κάλυψη του οποίου εξαρτάται σχεδόν αποκλειστικά από τις συνθήκες και το κλίμα που επικρατεί στη χώρα.

Σημειώνεται ότι στο αναθεωρημένο σχέδιο αναδιάρθρωσης δεν υφίσταται πλέον περιορισμός ως προς την καταβολή μερισμάτων επί τίτλων που προσμετρούνται στα ίδια κεφάλαια ή τίτλων μειωμένης εξασφαλίσεως. Επίσης, δεν υφίσταται περιορισμός ως προς την επαναγορά ή στην άσκηση δικαιώματος πρόωρης εξοφλήσεως τίτλων που προσμετρούνται στα ίδια κεφάλαια ή τίτλων μειωμένης εξασφαλίσεως.

Eurobank Μειώνει το ενεργητικό των διεθνών δραστηριοτήτων

Πολύ κοντά στην υλοποίηση της δέσμευσης, που έχει αναλάβει με το πλάνο αναδιάρθρωσης, για περιορισμό των διεθνών της δραστηριοτήτων βρίσκεται η Eurobank, όπως προκύπτει από τις αναλυτικές οικονομικές καταστάσεις 2016.

Στις 31 Δεκεμβρίου του 2016 το ενεργητικό των διεθνών της δραστηριοτήτων ανερχόταν σε 9,9 δις ευρώ και ως τα μέσα Ιουνίου του 2018 θα πρέπει να υποχωρήσει κάτω από τον «όριο» των 8,77 δις ευρώ, που έχει τεθεί με το πλάνο αναδιάρθρωσης.

Η υλοποίηση του παραπάνω στόχου θα έρθει νωρίτερα από το προβλεπόμενο χρονοδιάγραμμα, εφόσον ολοκληρωθεί με επιτυχία ο εν εξελίξει διαγωνισμός για την πώληση πλειοψηφικού πακέτου της ρουμανικής θυγατρικής της Eurobank, Bancpost, ενώ λίγο μετά το Πάσχα αναμένεται να κατατεθούν δεσμευτικές προσφορές για την απόκτηση πλειοψηφικού πακέτου ή και του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της Bancpost.

Η Eurobank έχει, σχεδόν, επιτύχει το στόχο μείωσης του εν Ελλάδα απασχολούμενου προσωπικού στον όμιλο σε 9.800 άτομα κατά ανώτατο όριο καθώς στο τέλος του 2016 ο αριθμός των απασχολούμενων είχε πέσει στα 9.818 άτομα, χάρη στο πρόγραμμα συναι-

νετικών αποχωρήσεων και στην πώληση του 80% της Eurolife.

Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα στοχευμένης αποχώρησης προσωπικού συνεχίζεται και φέτος με την τράπεζα να αναφέρει ότι πρόκειται να ολοκληρωθεί εντός των επόμενων μηνών.

Οι συνολικές δαπάνες του ομίλου Ελλάδα (τραπεζικές και μη δραστηριότητες) υποχώρησαν στο τέλος του 2016 κάτω από τα 750 εκατ. ευρώ, νωρίτερα από το χρονοδιάγραμμα, που προβλέπει το πλάνο αναδιάρθρωσης, ενώ ο αριθμός του εν Ελλάδα δικτύου έχει πέσει, ήδη από τα τέλη του 2015 κάτω από το όριο των 510 καταστημάτων. Το κόστος καταθέσεων στην Ελλάδα έχει επίσης υποχωρήσει με βάση τις δεσμεύσεις που έχουν αναληφθεί.

Εντός του 2016 η Eurobank μεταβίβασε το 80% της Eurolife, εγγράφοντας συνολικό κέρδος, ύψους 58 εκατ. ευρώ (σ.σ μετά από το φόρο) και βελτιώνοντας το δείκτη CET I κατά 28 μονάδες βάσης. Το 20% των μετοχών της Eurolife, που παραμένει στην τράπεζα αποτιμήθηκε στα 83 εκατ. ευρώ. Η πώληση της Eurolife συνέληψε στην επίτευξη του στόχου μείωσης του χαρτοφυλακίου σε μετοχές, ομόλογα μειωμένης εξασφαλίσεως και υβριδικά κάτω από τα 35 εκατ. ευρώ.



Σε εξέλιξη είναι ο διαγωνισμός για την πώληση πλειοψηφικού πακέτου της ρουμανικής θυγατρικής της Eurobank, Bancpost

Οι δεσμεύσεις που μένουν να υλοποιηθούν

ΠΕΡΑΝ του περιορισμού των διεθνών δραστηριοτήτων, η Eurobank θα πρέπει να διαθέσει ως τα μέσα του 2018 και το εναπομείναν 20% του μετοχικού κεφαλαίου της Grivalia ΑΕΕΑΠ.

Ο μόνος στόχος, που παραμένει απαιτητικός είναι η μείωση του δείκτη καθαρών χορηγήσεων προς καταθέσεις για τις δραστηριότητες στην Ελλάδα σε 115%, κατ' ανώτατο όριο.

Η πώληση δανείων και η αύξηση των καταθέσεων κα-

τά τη διάρκεια της περσινής χρονιάς είχαν ως αποτέλεσμα σε επίπεδο ομίλου ο δείκτης να διαμορφωθεί στο 115% από 127% ένα χρόνο πριν, στην Ελλάδα όμως παραμένει στο απαιτητικό επίπεδο του 138%.

Όπως αναφέρεται στις οικονομικές καταστάσεις ο όμιλος έχει προχωρήσει σε όλες τις ενέργειες και τις πρωτοβουλίες που απαιτούνται για την υλοποίηση των εναπομεινάντων δεσμεύσεων, με βάση και το νέο τριετές επιχειρηματικό σχέδιο που εγκρίθηκε τον Ιανουάριο του 2017.



Ο κ. Σεραφεΐμ Αΐσωπος με τον κ. Αναστάσιο Κασκαρέλη

Υδρόγειος Ασφαλιστική Ο Σεραφεΐμ Αΐσωπος στο δυναμικό της

ΤΟ ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ της δυναμικό ενδυναμώνει η Υδρόγειος Ασφαλιστική, εντάσσοντας στην ομάδα της τον κ. Σεραφεΐμ Αΐσωπο, ο οποίος έχει αναλάβει τη θέση του συμβούλου διοίκησης και ανάπτυξης. Ο κ. Σεραφεΐμ Αΐσωπος είναι απόφοιτος της Οικονομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Κολλωνίας της Γερμανίας, με μεταπτυχιακές σπουδές στο Πανεπιστήμιο UCLA των Η.Π.Α. και έχει διαγράψει ως σήμερα μία ιδιαίτερα επιτυχημένη 20ετή πορεία στην ασφαλιστική αγορά, τόσο της Ελλάδας όσο και του εξωτερικού, σε θέσεις ευθύνης. Η Υδρόγειος Ασφαλιστική, μία εταιρεία – πρότυπο ως προς τις παρεχόμενες υπηρεσίες και τα προϊόντα, στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη και καλωσορίζει τον κ. Αΐσωπο στην ομάδα της, ευχόμενη κάθε επιτυχία στα νέα του καθήκοντα, τονίζοντας σε σχετική ανακοίνωση.



Ο κ. Zsolt Szalkai

Darag

Εξαγοράζει τη σουηδική Ikano

ΣΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ για εξαγορά του συνόλου των μετοχών της Ikano Försäkring AB, της σουηδικής ασφαλιστικής με έδρα στη Στοκχόλμη και μέλους του διεθνούς ομίλου Ikano Group, προχώρησε ο ευρωπαϊκός ασφαλιστικός όμιλος Darag, ενώ το ακριβές αντίτιμο της συναλλαγής δεν έγινε γνωστό.

Ο όμιλος Ikano έχει έδρα στο Λουξεμβούργο και δραστηριοποιείται στον τομέα των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, της ασφάλισης, της βιομηχανικής παραγωγής, του real estate και του λιανικού εμπορίου.

Για την ολοκλήρωση της εξαγοράς αναμένεται η σχετική έγκριση της αρμόδιας Ρυθμιστικής Αρχής της Σουηδίας (SFSA). Μέσω της συμφωνίας με τη Darag η Ikano πετυχαίνει την οριστική οικονομική και νομική διευθέτηση του ασφαλιστικού της χαρτοφυλακίου. Η συγκεκριμένη εξαγορά αποτελεί για την Darag την 24η συναλλαγή run-off σε 13 χώρες, και ανεβάζει το συνολικό όγκο συναλλαγών επάνω από τα 660 εκατομμύρια ευρώ. Η πρόσφατη συμφωνία με την Ikano σηματοδοτεί την έναρξη μιας πολλαπλής υποσχόμενης χρονιάς για τη Darag, σχολίασε ο κ. Zsolt Szalkai, Group Chief Liability Officer της εταιρείας.

Πιστεύουμε βαθιά ότι η αγορά των ανενεργών χαρτοφυλακίων (legacy business) στην Ευρώπη θα πετύχει ένα νέο υψηλό το 2017, καθώς η (αν)ασφαλιστική αγορά αναγνωρίζει πλέον ότι οι λύσεις run-off αποτελούν ζωτικό στοιχείο του κύκλου ζωής ενός ασφαλιστικού προϊόντος, βοηθώντας τις εταιρείες να μειώσουν το διαχειριστικό κόστος, να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τη μεταβλητότητα της αγοράς και να πετύχουν καλύτερες κεφαλαιακές αποδόσεις, ανέφερε χαρακτηριστικά ο κ. Zsolt Szalkai.

Generali Εγκαινιάσε τα νέα γραφεία στη Β. Ελλάδα

Παρουσία της διοίκησης της εταιρείας πραγματοποιήθηκαν πρόσφατα, τα εγκαίνια των νέων γραφείων της Generali στη Θεσσαλονίκη και όπως τονίζεται, η ανανεωμένη εικόνα της εταιρείας έρχεται να επισφραγίσει την πολύ ικανοποιητική παρουσία της στην περιοχή και τη σημαντική αύξηση των εργασιών της τα τελευταία χρόνια.

Ειδικότερα, στον κλάδο ζημιών, η παραγωγή έφθασε τα €21.759.241,18 το 2016. Στον κλάδο ζωής η παραγωγή αυξήθηκε κατά 149% την τελευταία τετραετία, φτάνοντας, το 2016, στα €3.570.416,11.

Σημαντική ήταν παράλληλα και η ανάπτυξη του δικτύου συνεργατών της οι οποίοι την εμπιστεύτηκαν, χάρη στα καινοτόμα προϊόντα της και το επιτυχές στρατηγικό της πλάνο.

Όπως τόνισε ο διευθυντής του Γραφείου της Generali στη Β. Ελλάδα, κ. Στυλιανός Στυλιανίδης, η σημαντική ανάπτυξη των ασφαλιστικών εργασιών μας κατέστησε αναγκαία την επένδυση σε νέα γραφεία, με στόχο την αποτελεσματική στήριξη του έργου των συνεργατών της εταιρείας και



Από αριστερά, Στυλιανός Στυλιανίδης- διευθυντής Βορείου Ελλάδος, Παναγιώτης Βασιλόπουλος- Chief Technical Manager, Πάνος Δημητρίου- διευθύνων σύμβουλος και γενικός διευθυντής, Άγγελος Μπεφών-διευθυντής πωλήσεων, Ηλίας Ρήγας- Chief Financial Officer

την αναβάθμιση της εμπειρίας εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων μας.

Από την πλευρά του ο διευθύνων σύμβουλος, κ. Πάνος Δημητρίου επισήμανε ότι η Generali επενδύει, επεκτείνεται και δημιουργεί νέες ευκαιρίες ανάπτυξης προς όφελος του

κλάδου της ιδιωτικής ασφάλισης, των ασφαλισμένων και της ελληνικής οικονομίας.

Η νέα εικόνα της Generali στη Θεσσαλονίκη δίνει το στίγμα της φιλοσοφίας της, η οποία έχει ως επίκεντρο τον πελάτη και προσπαθεί συνεχώς

να βελτιώνει το επίπεδο των υπηρεσιών που του προσφέρει. Αξίζει να σημειωθεί ότι το Γραφείο Βορείου Ελλάδος συμπληρώνει το 2017, τα 35 χρόνια λειτουργίας.

Η ιστορική σχέση του ομίλου με τη Θεσσαλονίκη ξεκίνησε από τα τέλη του 19ου αιώνα, όταν η πόλη αποτελούσε ένα από τα σημαντικότερα επιχειρηματικά κέντρα των Βαλκανίων και η Generali την επέλεξε για να ξεκινήσει τις δραστηριότητές της στην Ελλάδα. Η επιχειρηματική δραστηριότητα στην περιοχή, μέχρι τις μέρες μας, αποτελεί την καλύτερη μαρτυρία της επιτυχίας με την οποία Generali έχει συνδέσει διαχρονικά το όνομά της.

Σημειώνεται ότι οι νέοι χώροι βρίσκονται σε κεντρικό σημείο της πόλης, προκειμένου να παρέχουν εύκολη πρόσβαση και διακρίνονται για τη λειτουργικότητα, το σύγχρονο σχεδιασμό και την άνεσή τους.

Το αναβαθμισμένο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί την εκπλήρωση της δέσμευσης της Generali να εξασφαλίσει τις καλύτερες δυνατές συνθήκες για τους ανθρώπους της.



ΣΕΜΑ

Νέα πρόεδρος η κ. Θεοδώρα Ιωάννα Οικονομοπούλου

Η Κ. ΘΕΟΔΩΡΑ Ιωάννα Οικονομοπούλου (Φωτο) εξελέγη νέα πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του ΣΕΜΑ. Ειδικότερα, το νέο διοικητικό συμβούλιο που αναδείχθηκε από τις αρχαιρεσίες της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης του συνδέσμου συγκροτήθηκε σε σώμα, με πρόεδρο την κ. Θεοδώρα Ιωάννα Οικονομοπούλου, αντιπρόεδρο τον κ. Θεοφάνη Παπανικητά, γενική γραμματέα την κ. Μαρία Τσιλιμπάρη, ταμία τον κ. Ευάγγελο Κατσίκια και μέλη τους κ.κ. Ιωάννη Ξηρογιαννόπουλο, Νικόλαο Κόκκινο, Ζακ Καπούανο, Φίλιππο Μυτιληναίο και την κ. Ευγενία Καφφετζή.

Η νέα πρόεδρος του ΣΕΜΑ, μετά την εκλογή της και αφού πρώτα ευχαρίστησε τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου για την εμπιστοσύνη που της έδειξαν, δήλωσε ότι ο Σύνδεσμος θα εντείνει τη συνεισφορά του στα κοινά της ασφαλιστικής αγοράς, με κύριους στόχους τη στήριξη του θεσμού της ιδιωτικής ασφάλισης, την ενίσχυση της ασφαλιστικής συνείδησης του Έλληνα καταναλωτή, την προάσπιση των συμφερόντων των μεσιτών ασφαλίσεων, καθώς και την περαιτέρω αναβάθμιση του ρόλου τους στο ασφαλιστικό γίγνεσθαι. Οι μεσίτες ασφαλίσεων διαδραματίζουν κομβικό ρόλο σε έναν κλάδο της αγοράς ο οποίος έχει πολλά να προσφέρει στην κοινωνία και το επιχειρείν, που εδώ και εννέα χρόνια δοκιμάζονται σκληρά από τις αντιξοότητες της οικονομίας. Είναι υποχρέωση μας να στηρίξουμε, με όλες τις δυνάμεις μας με σύμπνοια και συνοχή, κάθε προσπάθεια της ασφαλιστικής αγοράς που βλέπει «μπροστά» και που αποβλέπει στο κοινό συμφέρον, στην ανάπτυξη του ΑΕΠ της χώρας και στην επιστροφή των επενδύσεων στην Ελλάδα τόνισε η κ. Οικονομοπούλου.

Η ανάγκη για αγαστή συνεργασία μεταξύ εταιρειών αλλιά και φορέων του δημοσίου για την πρόληψη, διαχείριση και καταπολέμηση της απάτης ήταν το κεντρικό μήνυμα του 2017 Hellenic ACFE Anti Fraud Symposium, το οποίο πραγματοποιήθηκε, από το Ελληνικό Ινστιτούτο κατά της Απάτης, σε συνεργασία με την Boussias Communications και χορηγούς επικοινωνίας το Nextdeal και το Ασφαλιστικό ΝΑΙ.

Οι εργασίες του συνεδρίου ξεκίνησαν με την παρουσίαση του Tim Harvey, Director of UK Operations του Association of Certified Fraud Examiners, ο οποίος ανέδειξε τον ρόλο που παίζουν τα crypto-currencies, όπως το bitcoin, και η ψηφιακή εικονική πραγματικότητα στις μεταφορές χρημάτων.

Το θέμα της ευθυγράμμισης δυναμικών και ανταλλαγής δεδομένων ανάμεσα σε εταιρείες του ασφαλιστικού τομέα τονίστηκε πολλαπλά στη σχετική ενότητα, την οποία συντόνισε η δημοσιογράφος Σία Κοσιώνη· ενδιαφέρουσες δε ήταν οι παρατηρήσεις που διατυπώθηκαν στην ενότητα για την απάτη στον χώρο της υγείας, υπό τον συντονισμό του δημοσιογράφου Τάσου Τέλλογλου, ιδιαίτερα σχετικά με τον ρόλο και τις επιτυχίες του Σώματος Επιθεωρητών Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας.

Hellenic ACFE Anti Fraud Symposium

Έμφαση στην καταπολέμηση της απάτης



Στο 2017 Hellenic ACFE Anti-Fraud Symposium παρουσιάστηκαν τα κυριότερα ευρήματα της 14ης Παγκόσμιας Έρευνας Απάτης της ΕΥ και της τελευταίας Παγκόσμιας Έρευνας Απάτης "Report to the Nations" του Association of Certified Fraud Examiners (ACFE), ενώ ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις νέες κανονιστικές οδηγίες για την προστασία των δεδομένων και το ξέπλυμα μαύρου χρήματος.

Κορυφαία στιγμή του symposium

ήταν η παρουσίαση του Χρυσού Ολυμπιονίκη Νίκου Κακλαμανάκη, ο οποίος, σε μια ιδιαίτερα βιωματική ομιλία περιέγραψε την πορεία του στο διεθνές αθλητικό στερέωμα, επισημαίνοντας ότι ο γνώμονας των ηθικών αξιών είναι το καλύτερο μέσο για την αντιμετώπιση των δυσκολιών.

Η εισήγηση του Νίκου Κακλαμανάκη προκάλεσε ιδιαίτερη αίσθηση στο κοινό του symposium, καθώς το ψυχικό σθένος που επέδειξε ο διακεκριμέ-

νος έλληνας αθλητής απέναντι σε εξωτερικές πιέσεις αποτελεί πηγή έμπνευσης για τους επαγγελματίες που καθλούνται καθημερινά να αντιμετωπίσουν φαινόμενα διαφθοράς και απάτης.

Η αποτελεσματική πάταξη της διαφθοράς και της απάτης βασίζεται σε τρεις άξονες: στην καλλιέργεια πνεύματος καταπολέμησης της απάτης -όχι μόνο για τους εργαζόμενους, αλλά και για το σύνολο των πολιτών- στη συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων, όπως είναι οι επιχειρήσεις, η κυβέρνηση, οι δημόσιοι οργανισμοί και η δικαιοσύνη, και στη διαρκή εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού στο πεδίο αυτό, ώστε να είναι ενημερωμένο και σε εγρήγορση. Είμαι ιδιαίτερα περήφανος για τη συμβολή του 2017 Hellenic ACFE Anti-Fraud Symposium στη δημιουργία πνεύματος καταπολέμησης της απάτης, δήλωσε ο Παναγιώτης Γεωργίου, Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου κατά της Απάτης.

Το φαινόμενο της απάτης δεν είναι πρόβλημα της σημερινής εποχής αλλά απασχολούσε την ανθρωπότητα από

αρχαιότατων χρόνων. Με την πάροδο των ετών οι μορφές του οικονομικού εγκλήματος πολλαπλασιάστηκαν, με αποκορύφωμα τη σημερινή εποχή όπου οι σύγχρονες τεχνολογίες επέφεραν θεαματικές αλλαγές σε κάθε μορφή εγκληματικής συμπεριφοράς, πρόσθεσε ο κ.Γεωργίου. Από την πλευρά του ο κ. Σταύρος Κωνσταντάς αναπληρωτής διευθύνων σύμβουλος της Εθνικής Ασφαλιστικής ανέφερε μεταξύ άλλων ότι το φαινόμενο της απάτης απασχολεί σε πολύ μεγάλο βαθμό την ασφαλιστική αγορά καθώς αντιπροσωπεύει τουλάχιστον το 10% των αποζημιώσεων που καταβάλλονται ετησίως για τις ασφαλίσεις ζημιών.

Στην πραγματικότητα, το ακριβές μέγεθος είναι αδύνατο να προσδιοριστεί. Το πρόβλημα συνδέεται με τη χαμηλή ασφαλιστική συνείδηση, καθώς πολλοί ασφαλισμένοι θεωρούν ότι λόγω των ασφαλιστρών που έχουν πληρώσει χωρίς να προκαλέσουν καμία ζημία, αξίζουν αποζημίωση και προκαλώντας απάτη δεν βλάπτουν κανέναν εφόσον οι ασφαλιστικές εταιρίες έχουν μεγάλο απόθεμα κεφαλαίων, σημείωσε ο κ. Κωνσταντάς.

ΜΙΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
ΘΡΗΣΚΕΙΑ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΕΛΛΑΔΑ

Ένα σημαντικό βιβλίο για δώρο!

Χαρίστε το βιβλίο
"ΜΙΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ -
ΘΡΗΣΚΕΙΑ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΕΛΛΑΔΑ"
στα αγαπημένα σας πρόσωπα.

Γιατί το καλό βιβλίο είναι ένας θησαυρός που μπορεί να ταξιδέψει και να γεμίσει με εμπειρίες τον αναγνώστη.

Και όπως γράφει ο Ευάγγελος Σπύρου στην τελευταία σελίδα της έκδοσης η κάθε λέξη είναι σπόρος που θα φυτρώσει και θα καρπίσει στα πέρατα της γης - τα δένδρα με τους γλυκείς καρπούς της Ελλάδας την Ελευθερία, τη Δικαιοσύνη, την Ελληνική Παιδεία και Αρετή...

Αρχική τιμή 35€
Για τους ασφαλιστές ειδική τιμή 25 €

Πληροφορίες: Εκδόσεις Ε.Σπύρου, κ. Μαρία Μέμτσα 210 3229394 (εσωτ.200)
για παραγγελίες άνω των 5 τεμαχίων πληροφορίες: Ε. Σπύρου 6932216464

Ενισχύει τη θέση του το δίκτυο συνεργαζομένων πρακτόρων και μεσιτών στη στρατηγική διανομή της Interamerican, στο πλαίσιο της πολυκαναλικής πολιτικής της εταιρείας για τη διάθεση των ασφαλιστικών προϊόντων της «με κάθε τρόπο που θα ήθελε να αγοράσει ο πελάτης».

Σύμφωνα με την εταιρεία ήδη, οι συνεργαζόμενοι ενεργοί πράκτορες και μεσίτες, που φθάνουν τους 792 σύμφωνα με τα στοιχεία κλεισίματος του 2016, πέρυσι είχαν κατά 39,9% συμμετοχή στη συνολική παραγωγή μεικτών εγγεγραμμένων ασφαλιστρών της εταιρείας στις γενικές ασφαλίσεις και κατά 11,7% στην παραγωγή των ασφαλίσεων ζωής και υγείας (πρόσφατα, η Interamerican ανακοίνωσε αποτελέσματα συνολικής παραγωγής 2016 που στις γενικές έφθασαν τα 186 εκατ., στην υγεία τα 84 εκατ. και στη ζωή τα 59 εκατ. ευρώ).

Είναι αξιοσημείωτο ότι βελτίωση υπήρξε και στην κατάταξη προτίμησης της εταιρείας εκ μέρους του πρακτορειακού δικτύου, εφόσον σύμφωνα με τα στοιχεία φετινής έρευνας, το 44,3% των συνεργατών έχουν πρώτη σε προτίμηση συνεργασία την εταιρεία στην ασφαλιστική αγορά και το 26,8% δεύτερη. Η συνεχής βελτίωση της προτίμησης αποτελεί στόχο προτεραιότητας της εταιρείας στη σχέση της με τους συνεργάτες του ελεύθερου δικτύου.

Ειδικότερα, το δίκτυο συνεργα-

Interamerican Ενισχυμένη η παρουσία των brokers



Στιγμιότυπο από εκπαιδευτική ημερίδα της Interamerican για συνεργαζόμενους brokers

ζομένων πρακτόρων και μεσιτών πέρυσι εξισορρόπησε περαιτέρω την κατανομή των εργασιών του στις γενικές ασφαλίσεις, με αύξηση δραστηριότητας στους εκτός ασφάλισης οχημάτων κλάδους των γενικών ασφαλίσεων (σε 34% από 31% κατά το 2015), επιτυγχάνοντας βελτίωση παραγωγής ιδιαίτερα στον κλάδο αστικής ευθύνης (19,7% αύξηση), πλοίων - σκαφών (27%) και τεχνικών ασφαλίσεων

(19,8%), ενώ εντυπωσιακή ήταν και η αύξηση της νέας παραγωγής στις ομαδικές ασφαλίσεις κατά 45%.

Παράλληλα, το δίκτυο αύξησε τον αριθμό των ασφαλισμένων οχημάτων σε 210.000. Ιδιαίτερα παραγωγικό είναι και το πρώτο τρίμηνο του 2017 για τους brokers, με αύξηση τζίρου εργασιών στις γενικές ασφαλίσεις κατά 6,7% έναντι του αντίστοιχου τριμήνου του

2016 και περαιτέρω εξισορρόπηση χαρτοφυλακίου (55% στον κλάδο οχημάτων και 45% στους λοιπούς κλάδους).

Η υποστήριξη που παρέχει η εταιρεία στο πρακτορειακό δίκτυο είναι προηγμένη ψηφιακή μέσω της αναβαθμισμένης πλατφόρμας «ask me», με λειτουργικά εργαλεία-εφαρμογές που διευκολύνουν την απλοποίηση και ταχύτητα διεκπεραίωσης των εργασιών (ψηφιακό γραφείο συνεργάτη). Παράλληλα, στο επίπεδο της διαρκούς εκπαίδευσης υλοποιείται πυκνό πρόγραμμα σεμιναρίων για ασφαλιστικά προϊόντα, με φυσική παρουσία σε ημερίδες και webinar. Κατά την πρόσφατη έρευνα ικανοποίησης των συνεργαζόμενων brokers, το «ask me» βαθμολογήθηκε με 4,22 (άριστα το 5), ενώ και ο δείκτης ικανοποίησης για την εκπαίδευση-ενημέρωσή τους εμφανίζεται βελτιωμένος κατά 6,5%. Είναι σημαντικό ότι, στο πλαίσιο της υποχρεωτικής επαναπιστοποίησης των διαμεσολαβούντων, η INTERAMERICAN εκπαιδύσε και επαναπιστοποίησε κατά το 2016, μέσω του αναγνωρισμένου εκπαιδευτικού κέντρου της, συνολικά 700 brokers.

Η αναλογιστική “κλειδί” για τη βιώσιμη ανάπτυξη

Η αναλογιστική λειτουργία στις ασφαλιστικές εταιρείες έχει κομβικό ρόλο στην ικανοποίηση των απαιτήσεων του νόμου για τη Φερεγγυότητα (Solvency II), που ισχύει από τον Ιανουάριο του 2016. Στην ευθύνη του αναλογιστικού τομέα, σε κάθε ασφαλιστικό οργανισμό, είναι να συντονίζει και να επιβλέπει τον υπολογισμό των τεχνικών προβλέψεων, να εκφράζει άποψη επί της συνολικής εταιρικής πολιτικής για την ανάλυση ασφαλιστικών κινδύνων, καθώς και επί της αντισταθμιστικής πολιτικής και των συμβάσεων.

Ακόμη, η αναλογιστική λειτουργία συμβάλλει στην αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων - κυρίως, όσον αφορά στον υπολογισμό των κεφαλαιακών απαιτήσεων φερεγγυότητας (SCR), τις ελάχιστες κεφαλαιακές απαιτήσεις (MCR) και την ίδια αξιολόγηση κινδύνου και φερεγγυότητας (ORSA). Στο εύρος αυτό, η Interamerican έχει οργανώσει και υποστηρίζει ιδιαίτερα την αναλογιστική διεύθυνσή της, με σκοπό την ενδελεχή μελέτη των οικονομικών επιπτώσεων της αβεβαιότητας και γεγονότων που ενδέχεται να συμβούν μελλοντικά, υλοποιώντας με επιτυχία κάθε απαίτηση του Solvency II. Επιπλέον, η εταιρεία ζημιών είναι η πρώτη και μοναδική ελληνική ασφαλιστική εταιρεία με εγκεκριμένο Μερικό Εσωτερικό Μοντέλο εκτίμησης κεφαλαιακών απαιτήσεων (Partial Internal Model).

Παράλληλα, η Interamerican διαχειρίζεται την τεχνογνωσία της στις σύγχρονες αναλογιστικές πρακτικές συνεργαζόμενη και με εκπαιδευτικά ιδρύματα. Πρόσφατα, συμμετείχε σε επιστημονική ημερίδα με θέμα τη «Λειτουργία Αναλογιστικού Τμήματος Ασφαλιστικής Επιχείρησης», που οργανώθηκε στο Πανεπιστήμιο Πειραιά, με σύμπραξη του Τμήματος Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης του Πανεπιστημίου και του Συλλόγου Αποφοίτων του μεταπτυχιακού προγράμματος Αναλογιστικής Επιστήμης και Διοικητικής Κινδύνου. Καλεσμένοι εισηγητές της ημερίδας ήταν ο Γιάννης



Τα στελέχη της Interamerican στο πάνελ της εκδήλωσης

Χατζηβασιλόγλου, προϊστάμενος του τμήματος αναλογιστών της Τράπεζας της Ελλάδος, το αναλογιστικό τμήμα της Interamerican Ζημιών με επικεφαλής τον διευθυντή του Τμήματος Γιάννη Τοτό, καθώς και ο υπεύθυνος της Anytime Παναγιώτης Κούβαλης.

Τα θέματα που αναπτύχθηκαν, αφορούσαν στον ρόλο του αναλογιστή στις λειτουργίες μιας ασφαλιστικής εταιρείας γενικών ασφαλίσεων και μεταξύ άλλων, έγινε ειδικότερη αναφορά για την αναλογιστική προσέγγιση στο πλαίσιο για την Φερεγγυότητα (Solvency II), την κεφαλαιακή επάρκεια, τη διαδικασία αποθεματοποίησης και την τιμολόγηση και ανάπτυξη προϊόντων. Η μεγάλη προσέλευση προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών επιβεβαίωσε το αυξημένο ενδιαφέρον για τα θέματα αναλογιστικής στην ασφαλιστική βιομηχανία.

DAS Hellas - Interamerican

Αποτελεσματική συνεργασία

ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ αποδεικνύεται η συνεργασία που ξεκίνησαν πριν από 17 μήνες η Das Hellas και η Interamerican, για τη διαχείριση ζημιών και την ανάπτυξη της νομικής προστασίας σε ιδιώτες, επαγγελματίες και επιχειρήσεις, με βάση τα απολογιστικά στοιχεία που παρουσιάζουν οι δύο εταιρείες.

Τα δεδομένα των πρώτων μηνών της συνεργασίας διαχωρίζονται σε διαχείριση παλαιών ζημιών του πελατολογίου της ασφαλιστικής εταιρείας, οι οποίες αφορούν σε χρήση που δεν καλύπτεται αντασφαλιστικά από την εταιρεία νομικής προστασίας και νέων ζημιών, που είναι αντασφαλισμένες σε αυτήν. Σύμφωνα με τα στοιχεία για το χαρτοφυλάκιο που ίσχυε πριν την συμφωνία, η Das Hellas παρέλαβε από την Interamerican 4.029 ζημιές, ενώ αναγγέλθηκαν 1.148 έως τον περασμένο Φεβρουάριο, με συνέπεια το σύνολο των ζημιών αυτού του χαρτοφυλακίου να φθάσει τις 5.177.

Είναι αξιοσημείωτο ότι ποσοστό 38% των αναγγελθεισών παλαιών ζημιών έκλεισαν ικανοποιητικά για τα ενδιαφερόμενα μέρη, μάλιστα οι δύο στις τρεις περιπτώσεις με εξωδικαστικές διαδικασίες. Παράλληλα, από τις παλαιές ζημιές που η Das Hellas είχε παραλάβει από την Interamerican έκλεισαν αρκετές (24%) δικαστικά ή μετά από ενέργειες των διακανονιστών της εταιρείας νομικής προστασίας. Οι νέες ζημιές της ασφαλιστικής εταιρείας που έχουν αναγγελθεί στη Das Hellas και καλύπτονται αντασφαλιστικά από αυτήν, ανέρχονται σε 1.772 και ήδη, έχουν κλείσει εξωδίκως σε ποσοστό 34,4%. Από τις νέες ζημιές που ανατέθηκαν για δικαστική διεκδίκηση παραμένουν αρκετές ανοικτές, κυρίως λόγω της παρατεταμένης αποχής των δικηγόρων κατά το 2016.

Είναι σημαντικό ότι, στο πλαίσιο της εξαιρετικής συνεργασίας μας με την Interamerican, επιτυγχάνουμε τη βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης και του δείκτη ικανοποίησης των πελατών της ασφαλιστικής εταιρείας, με κλειδί την αποτελεσματικότητα των διακανονιστών μας, τόνισε μεταξύ άλλων Νάντια Σταυρογιάννη, διευθύνουσα σύμβουλος της DAS Hellas. Από την πλευρά του ο κ. Γιάννης Καντώρος, διευθύνων σύμβουλος του ομίλου Interamerican, δήλωσε ότι τα έως σήμερα αποτελέσματα της συνεργασίας μας με τη DAS Hellas επιβεβαιώνουν την ορθότητα αυτής της πρωτοποριακής συμφωνίας, που ενισχύει τη διαφάνεια, αναδεικνύοντας το όφελος για τον καθυπόμενο πελάτη - και τούτο αποτελεί στρατηγική προτεραιότητά μας. Πρόθεσή μας είναι να διευρύνουμε περαιτέρω τη συνεργασία με τη DAS Hellas, παρέχοντας νομική προστασία μέσω ασφαλιστικών προϊόντων αστικής ευθύνης». Οι επικεφαλής των συνεργαζόμενων εταιρειών υπογραμμίζουν την κοινή πρόθεση για μακροχρόνια συνεργασία που θα αποδίδει στον πελάτη προϊόντα με τη βέλτιστη σχέση κόστους-οφέλους, με τη νομική προστασία ως προστιθέμενη αξία, πρόσθεσε ο κ. Καντώρος.



- με εντυπωσιακές διεθνείς συνεργασίες σε επίπεδο μετόχων και αντασφαλιστών [ο Όμιλος της κορυφαίας ελβετικής τραπεζο-ασφαλιστικής εταιρίας **Baloise** είναι ένα από τα 13 ιδρυτικά μέλη της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος, το 1907]
- με την 1η θέση στον ελληνικό χώρο, στα πανευρωπαϊκά **stress tests** ασφαλιστικών εταιριών
- με Δείκτη Φερεγγυότητας **331,6%**, δηλαδή 3,3 φορές περισσότερο από το απαιτούμενο [αποτελέσματα 30ης/9/2015]
- με πρωτοποριακές ασφαλιστικές παροχές και σύγχρονες μηχανογραφικές εφαρμογές

- με το να συμπεριλαμβάνεται στις **50 ταχύτερα ανερχόμενες ελληνικές επιχειρήσεις** όλων των κλάδων της Οικονομίας [Fortune]
- με γρήγορες και απλές **διαδικασίες αποζημιώσεων**
- με διπλασιασμό της έκτασης των **κεντρικών της γραφείων** από τα 2.500 τ.μ. στα 5.000 τ.μ.
- με **εξυπηρέτηση άνω των 300.000 πελατών** [ιδιωτών & επιχειρήσεων]
- με **συνεργάτες και σημεία εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα**
- με φιλική, προσωπική και αξιόπιστη προσέγγιση σε πελάτες και συνεργάτες!

ΑΧΑ Ασφαλιστική Στοχευμένες μειώσεις στον κλάδο αυτοκινήτου

Νέες πρωτοβουλίες για τους ασφαλισμένους της στο αυτοκίνητο δρομολόγησε η ΑΧΑ. Στο πλαίσιο αυτό θα προσφέρει πλέον 10% μειωμένο κόστος στην ασφάλιση αυτοκινήτου για όσους πελάτες πληρώνουν την ασφάλισή τους σε ετήσια βάση, επιπλέον μείωση 4% - 6% σε περιοχές της Αθήνας και 3% - 5% σε συγκεκριμένες περιοχές της Ελλάδας (www.axa.gr/el/autokinito/car-calculator/).

Αυτά σε συνδυασμό με τις δυνατότητες που έχουν οι πελάτες να καταβάλλουν τα ασφαλιστήρια σε 12 άτοκες δόσεις, να λαμβάνουν και να εξαργυρώνουν Bonus πόντους (μέσω της συνεργασίας που έχει η ΑΧΑ με την Alpha Bank, 4 Bonus πόντοι για κάθε 1 €) ενδυναμώνουν σημαντικά την πρότασή της ΑΧΑ στον τομέα αυτοκινήτου.

Στο ίδιο πλαίσιο στρατηγικών προτεραιοτήτων η εταιρεία διευρύνει την επιτυχημένη υπηρεσία «Οδηγώ λίγιο - Πληρώνω λίγιο» που έχει θέσει στη διάθεση των ασφαλισμένων από τον Σεπτέμβριο του 2015. Η υπηρεσία που προέβλεπε μέχρι σήμερα μείωση 20% στο ετήσιο ασφαλιστήριο όταν οι καταναλωτές οδηγούν έως 5.000 χιλιόμετρα / έτος, πλέον θα περιλαμβάνει και νέα κλίμακα η οποία θα προσφέρει μείωση 10% στο ετήσιο ποσό ασφάλισης για τους οδηγούς που διανύουν 5.000 - 7.500 χιλιόμετρα.

«Στόχος μας είναι να αποτελούμε μια εταιρεία συνοδοιπόρου του πελάτη προσφέροντας ολοκληρωμένη προστασία και όχι απλώς μια εταιρεία που αποζημιώνει. Αναλύουμε

τις συνήθειες και τις ανάγκες των καταναλωτών και βάσει αυτών κινούμαστε σε στοχευμένες μειώσεις που καθιστούν την ΑΧΑ ακόμα πιο ανταγωνιστική χωρίς να υπονομεύουν το κορυφαίο επίπεδο υπηρεσιών που θέλουμε να διατηρούμε» ανέφερε ο διευθυντής προϊόντων, marketing και επικοινωνίας της ΑΧΑ, κ.Μπάμπης Αναστασιάδης.

Η ολοκληρωμένη προστασία της ΑΧΑ και η μακροχρόνια επένδυση ώστε να είναι η εταιρεία συνοδοιπόρος των πελατών και στον τομέα του αυτοκινήτου, έχει δρομολογήσει μοναδικές ενέργειες στην ελληνική αγορά.

- **Πρόληψη:** το μοναδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης «ΑΧΑ - Driving Academy» για νέους οδηγούς 18 - 25 ετών με έκπτωση στο ασφαλιστήριο συμβόλαιο όσων το παρακολουθήσουν.

- **Ασφάλιση:** ανταγωνιστικό κόστος ασφάλισης, κάλυψη ζημιών του ασφαλισμένου οχήματος μετά από κακόβουλες ενέργειες, στο μεσαίο πακέτο καλύψεων (Extra) χωρίς να απαιτείται η κάλυψη Μικτής Ασφάλισης, πρόγραμμα τιμολόγησης βάσει χιλιομέτρων «Οδηγώ λίγιο - Πληρώνω λίγιο», πρόγραμμα επιβράβευσης πιστών πελατών «Όσο χτίζω, κερδίζω».

- **Αποζημίωση:** γρήγορη αποζημίωση με τη βοήθεια της ψηφιακής πραγματογνωμοσύνης (remote assessment) και ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση μέσω του διευρυμένου δικτύου συνεργαζόμενων Συνεργείων της ΑΧΑ.



Ο κ.Δημήτρης Μελεξόπουλος και ο κ.Παναγιώτης Μεγαλοοικονόμου

Πρόληψη κινδύνων σε ξενοδοχειακές μονάδες

Η ασφάλιση και πρόληψη κινδύνων σε μικρές και μεσαίες ξενοδοχειακές μονάδες, ήταν τα θέματα που ανέπτυξαν τα στελέχη της ΑΧΑ κ.Δημήτρης Μελεξόπουλος, διευθυντής μεσιτών και πρακτόρων και ο κ. Παναγιώτης Μεγαλοοικονόμου, επιθεωρητής κινδύνων που συμμετείχαν ως εισηγητές στο «6ο Σχολείο Τουρισμού Καθαμάτας» με θέμα «Ασφαλιστική προστασία μικρών και μεσίων ξενοδοχειακών καταλυμάτων».

Στον τομέα της ασφάλισης, ο Δημήτρης Μελεξόπουλος αναφέρθηκε στις καλύψεις και παροχές του προγράμματος «ΑΧΑ Business 4 all» (<https://www.axa.gr/el/business/business-insurance/>) που έχει δημιουργηθεί για την ολοκληρωμένη κάλυψη των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, επισημαίνοντας παράλληλα την ανάγκη ύπαρξης σωστής διαχείρισης ρίσκων για κάθε είδους ξενοδοχειακή μονάδα. Αναφερόμενος σε ζητήματα πρόληψης, ο Παναγιώτης Μεγαλοοικονόμου αναφέρθηκε στους πιο σημαντικούς κινδύνους που αντιμετωπίζουν οι ξενοδοχειακές μονάδες και ανέπτυξε τους τρόπους με τους οποίους οι κίνδυνοι περιορίζονται. Μετά το τέλος των δύο παρουσιάσεων οι επαγγελματίες τουρισμού είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν εκτενέστερα για θέματα προστασίας των επιχειρήσεών τους.

Το Σχολείο Τουρισμού Καθαμάτας είναι ένα εκπαιδευτικό σεμινάριο που δίνει ερεθίσματα και κίνητρα σε εκατοντάδες εργαζομένους και επιχειρηματίες του τουριστικού τομέα ώστε να αναβαθμίσουν όλοι μαζί, το τουριστικό προϊόν της χώρας.

Inter Partner Assistance

Πιστοποίηση για την ασφάλεια των δεδομένων

ΤΡΙΑΚΟΣΙΕΣ ΣΑΡΑΝΤΑ χιλιάδες περιστατικά στον κλάδο βοήθειας εξυπηρέτησε η Inter Partner Assistance το 2016 στην Ελλάδα, ενώ απάντησε συνολικά σε 600.000 εισερχόμενες κλήσεις. Η φύση των υπηρεσιών που παρέχει η εταιρεία προϋποθέτει τη διαχείριση ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων. Η ασφάλεια και προστασία των δεδομένων αυτών αποτελεί σήμερα, περισσότερο από κάθε άλλη φορά προτεραιότητα και στρατηγική υψίστης σημασίας.

Προς αυτή την κατεύθυνση, η Inter Partner Assistance ολοκλήρωσε με επιτυχία τη διαδικασία πιστοποίησης ISO27001:2013 του επίσημου φορέα TÜV Hellas για την ασφάλεια πληροφοριών με πεδίο εφαρμογής την ιατρική βοήθεια και τις υποστηρικτικές διαδικασίες IT με τριετή ισχύ. Το ISO 27001:2013 είναι ένα διεθνές πρότυπο για τη διαχείριση της ασφάλειας των πληροφοριών, το οποίο επιτρέπει στις επιχειρήσεις σε όλο τον κόσμο να αναπτύξουν, να υλοποιούν, να εφαρμόζουν, να συντηρούν και να βελτιώνουν τις διεργασίες και τους ελέγχους για την ασφάλεια των δεδομένων.

Με αυτό τον τρόπο εξασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα, προστατεύεται η ακεραιότητα και παρέχεται εγγύηση για τη διαθεσιμότητα των πληροφοριών και στοιχείων που διαχειρίζεται ο οργανισμός προς τους πελάτες του.

Επιπλέον, διασφαλίζεται η συμμόρφωση της λειτουργίας του με το ισχύον θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο περί εμπιστευτικής διαχείρισης προσωπικών ευαίσθητων δεδομένων.

Η Inter Partner Assistance με την πιστοποίηση αυτή αποδεικνύει ότι με τον τρόπο παροχής των υπηρεσιών της και τις κατάλληλες πρακτικές και υποδομές, διασφαλίζει στο μέγιστο βαθμό την προστασία των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων των πελατών της. Η επιτυχής ολοκλήρωση της Πιστοποίησης ISO27001:2013 επιδεικνύει τη συνεχή προσήλωση στην πελατοκεντρική της πολιτική και στην διαφοροποίηση της έναντι των ανταγωνιστών της. Την ικανοποίηση του για την πιστοποίηση εξέφρασε ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας, Δημήτριος Κωνσταντίνου.

Prime Insurance

Συναντήσεις με το δίκτυο συνεργατών

Ημερίδες οργανώνει η Prime Insurance στο πλαίσιο της τακτικής επικοινωνίας και της άμεσης επαφής με το δίκτυο, παρουσιάζοντας τη δυναμική και τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα και ενθαρρύνοντας τη διαδραστική συζήτηση ενίσχυσης των πρακτικών δεξιοτήτων και τεχνικών πωλήσεων.

Οι συναντήσεις ξεκίνησαν από την Αττική, με την συμμετοχή πλήθους συνεργατών στους χώρους της Αίγλης Ζαπφείου, ενώ ο κύκλος των συναντήσεων συνεχίστηκε έως και τη Μεγάλη Δευτέρα, καλύπτοντας μεγάλες επιθεωρήσεις από την Κρήτη και την ΝΔ Ελλάδα (Πάτρα). Στον άμεσο σχεδιασμό της εταιρείας περιλαμβάνονται αντίστοιχες συναντήσεις σε Θεσσαλονίκη και Λάρισα.

Ο εμπορικός διευθυντής κ. Μάριος Μήτρος έθεσε



το γενικό πλαίσιο των συναντήσεων, παρουσιάζοντας στην έναρξή τους ένα σύντομο απολογισμό του 2016 και στοιχεία από το σχεδιασμό για το 2017, ενώ στη δεύτερη ενότητα καθηλωτικός, όπως τονίζεται, αναδείχθηκε ο εξωτερικός εισηγητής κ. Μ. Μαροπακός με την εισήγησή του σε θέματα τεχνικών πωλήσεων, τους τρόπους με τους οποίους η προσωπική μας εικόνα επηρεάζει την προσέγγιση του πελάτη, καθώς και τα βήματα για την ολοκλήρωση της πώλησης.

Η θεματολογία των συναντήσεων εμπεριείχε

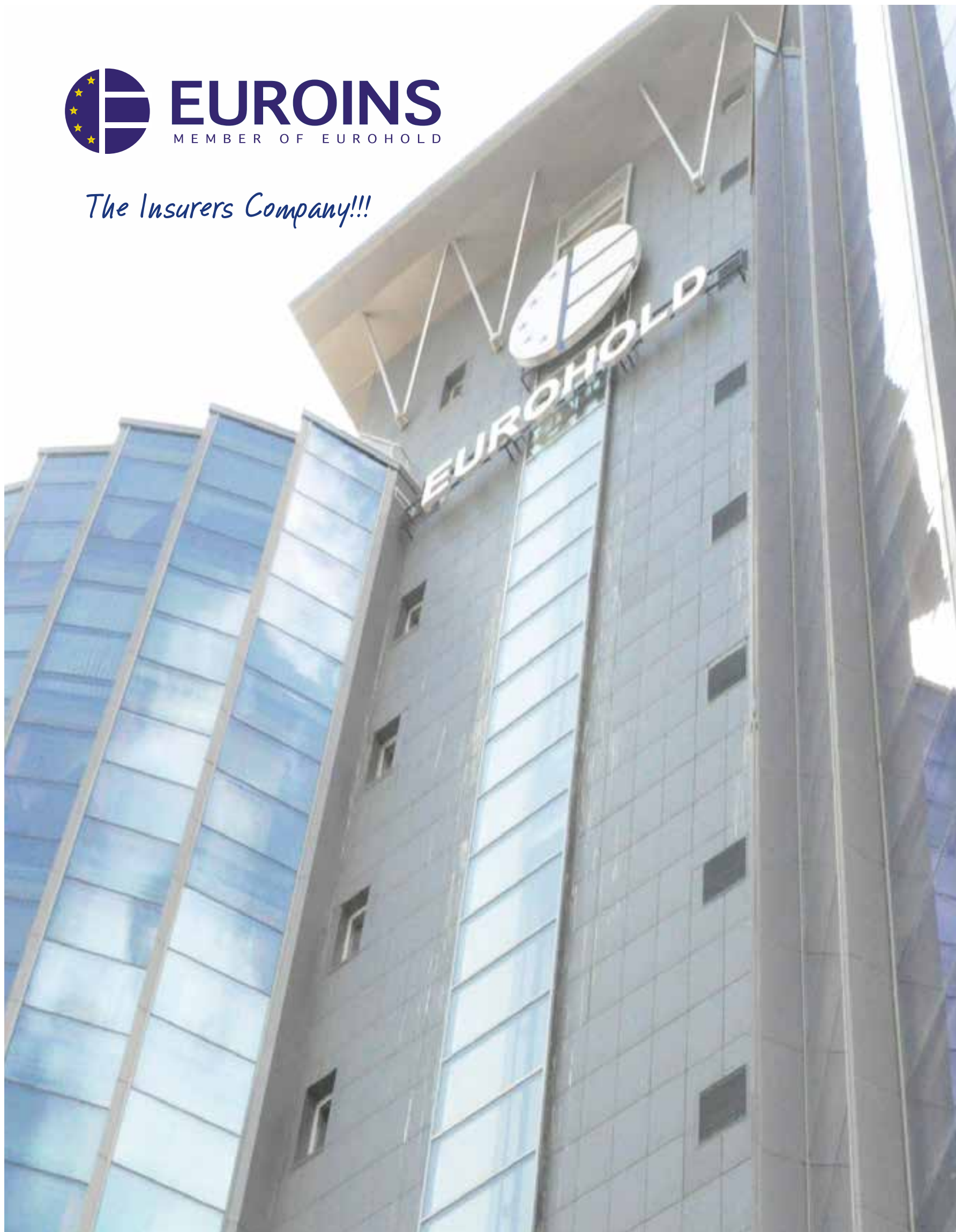
με τις τοποθετήσεις των τεχνικών διευθυντών των κλάδων υγείας, κ. Βασίλη Νιάρχο και γενικών ασφαλίσεων κ. Στάθη Γκόργκα, οι οποίοι παρουσίασαν τις πρόσφατες εξελίξεις στους κλάδους και ανέδειξαν τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα της Prime Insurance.

Στο κλείσιμο των συναντήσεων παρουσιάστηκαν καινοτομίες, υλοποιημένες και σχεδιαζόμενες ενέργειες marketing, επικοινωνίας και ενέργειες κοινωνικής ευθύνης από το διευθυντή marketing κ. Βασίλη Δαβιλά.



EUROINS
MEMBER OF EUROHOLD

The Insurers Company!!!



Exclusive Representative in Greece: GLOBAL INSURANCE GROUP
Varis-Koropiou Ave. & Ifestou 2, 19400 Koropi, Greece
Tel: 210 9764307, email: info@glig.gr



**GLOBAL
INSURANCE
GROUP**

Economist Το μέλλον του ασφαλιστικού συστήματος

Επιμέλεια: ΚΩΣΤΗΣ ΣΠΥΡΟΥ

Η μεταμόρφωση της ελληνικής οικονομίας και ο ρόλος της ασφαλιστικής αγοράς ήταν το θέμα του πρώτου ασφαλιστικού συνεδρίου του Economist που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα με ιδρυτικό χορηγό την Εθνική Ασφαλιστική και χορηγούς επικοινωνίας το Ασφαλιστικό ΝΑΙ και το Nextdeal. Βασικά σημεία των ομιλητών στο «The Economist First Insurance Forum», ήταν το δαπανηρό ασφαλιστικό σύστημα που παρά τις μεταρρυθμίσεις και τις μειώσεις συντάξεων βρίθει στρεβλώσεων αλήθια και η ανάγκη για αλλαγές με βάση τους τρεις πυλώνες της ασφάλισης.



Γιάννης Στουρνάρας

Κάποιες συντάξεις είναι γενναιόδωρες

ΓΙΑ ΔΑΠΑΝΗΡΟ ασφαλιστικό σύστημα, γενναιόδωρες συντάξεις και ανάγκη αναπροσαρμογών τους έκανε λόγο ο Γιάννης Στουρνάρας, διοικητής της Τραπεζής της Ελλάδος, παρεμβαίνοντας στο μείζον ζήτημα του ασφαλιστικού.

Συγκεκριμένα, σε ομιλία του για τον ρόλο της ιδιωτικής ασφάλισης, ο διοικητής της ΤτΕ επεσήμανε «Αυτό το πλαίσιο εκτυλισσόμενων περικοπών στις συντάξεις δείχνει ότι ένα επαρκές και, ταυτόχρονα, βιώσιμο «αμιγώς κοινωνικοασφαλιστικό» σύστημα δεν είναι οικονομικά εφικτό υπό τις παρούσες συνθήκες

στην Ελλάδα. Η οικειοποίηση των μεταρρυθμιστικών προσπαθειών είναι δύσκολη, αλλιώς μπορεί να ενισχυθεί με πολιτικές που αυξάνουν το εισόδημα των συνταξιούχων στο μέλλον, παρέχοντας έτσι ένα κατάλληλο κοινωνικό δίκτυ ασφαλείας και μετριάζοντας τις κοινωνικοπολιτικές αντιδράσεις ή τον κίνδυνο αντιστροφής των μεταρρυθμίσεων. Οι πολιτικές αυτές περιλαμβάνουν την παράταση του εργασιακού βίου και την αύξηση της απασχολησιμότητας των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, την ενθάρρυνση της ιδιωτικής αποταμίευσης ή, η μέθοδος που είναι συνθηθέστερη και πιο πρόσφορη, τη συμπλήρωση των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων που συσσωρεύονται στο πλαίσιο των δημόσιων συστημάτων του πρώτου πυλώνα με συστήματα επαγγελματικής ασφάλισης του δεύτερου πυλώνα και με προσωπικά συνταξιοδοτικά προϊόντα του τρίτου πυλώνα.

Δημήτρης Μαζαράκης

Να αλλάξει ριζικά το ασφαλιστικό

ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

σύστημα στη χώρα πρέπει να αλλάξει, γρήγορα και ριζικά, διέκρινε από το βήμα ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος Δημήτρης Μαζαράκης, ο οποίος περιέγραψε παθογένειες της ελληνικής πραγματικότητας στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης, όπως τα υψηλά ποσοστά αναπηρώσεως, ο κατακερματισμός, οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις και οι πειστικές δημογραφικές εξελίξεις.

Όπως είπε, η σχέση εργαζομένων προς συνταξιούχους έχει επιδεινωθεί δραματικά: Για να συντηρηθεί ένας συνταξιούχος, απαιτούνται οι εισφορές 10 εργαζομένων, ωστόσο, υπάρχουν οι εισφορές μόλις 1,7 εργαζομένων.

Ο ίδιος μίλησε για έναν «φαύλο κύκλο» φόρων και εισφορών - μείωσης συντάξεων, υπογραμμίζοντας πως «όσο καθυστερούμε, το βάρος της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης γίνεται όλο και πιο μεγάλο».

«Θα κληροδοτήσουμε στα παιδιά μας «κρυφό, επαχθές και επονειδιστο» χρέος 760 δις από τις συνταξιοδοτικές δαπάνες» τόνισε και καυτηρίασε την

πολιτεία που απαξίωσε τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης και δεν δίνει κίνητρα (φορολογικά και άλλα) για ιδιωτικά προγράμματα ασφάλισης.

Χριστόφορος Σαρδελής

Και οι τρεις πυλώνες μαζί σε συμπληρωματική βάση

ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ της ασφαλιστικής αγοράς για ένα σύστημα τριών πυλώνων, επανέφερε από το βήμα του 1ου Ασφαλιστικού Συνεδρίου του Economist ο πρόεδρος Δ.Σ. της Εθνικής Ασφαλιστικής Χριστόφορος Σαρδελής. Ειδικότερα, μίλησε για την ανάγκη να εισαχθεί ένα νέο μοντέλο, με πρώτο το δημόσιο ασφαλιστικό σε διανεμητική βάση, δεύτερο τα επαγγελματικά ταμεία σε κεφαλαιοποιητική και τρίτο την ιδιωτική ασφάλιση σε προαιρετική βάση αλλιώς με κάποια φορολογικά κίνητρα. «Οι τρεις αυτοί πυλώνες μαζί θα πρέπει να στοχεύουν σ' ένα ποσοστό αναπηρώσεως εισοδήματος της τάξης του 80%, αλλιώς πρέπει να σχεδιαστούν μαζί, στη βάση της συμπληρωματικότητας», σημείωσε ο κ. Σαρδελής.

Στο πλαίσιο αυτό, επεσήμανε ότι, στον αντίποδα, η κυβέρνηση επιμένει σε ένα σύστημα ουσιαστικά ενός και μόνο πυλώνα, διανεμητικού χαρακτήρα, εγγυημένων παροχών και με μέσο ποσοστό αναπηρώσεως

γύρω στο 80% «με βασικό επιχείρημα ότι αυτό προτιμά το εκλογικό σώμα». Ο ίδιος υπογράμμισε ότι σ' ένα διανεμητικό σύστημα οι εισφορές πληρώνουν κυρίως τις τρέχουσες συντάξεις και, ως εκ τούτου, δεν συνιστούν αποταμίευση και δεν διαφέρουν από τους υπόλοιπους φόρους. Συνεπώς, σε συνθήκες που η ανεργία καλπάζει, το πιο παραγωγικό τμήμα του εργατικού δυναμικού μεταναστεύει και οι μισθοί συρρικνώνονται, ένα τέτοιο σύστημα αυτουπονομεύεται, σημείωσε ο κ. Σαρδελής.

Σταύρος Κωνσταντάς

Οι καίριοι τομείς του ασφαλιστικού

ΓΙΑ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

που μέσα από σωστές πρακτικές θα οδηγήσουν τον κλάδο «να επανακτήσει και να ενδυναμώσει την αξιοπιστία του στην κοινωνία των πολιτών», μίλησε ο κ. Σταύρος Κωνσταντάς αναπληρωτής διευθυνών σύμβουλος της Εθνικής Ασφαλιστικής. Ο κ. Κωνσταντάς, επεσήμανε ότι ο ρόλος του ασφαλιστικού τομέα «θα αποδειχθεί κρίσιμος σε 5 καίριους τομείς»:

1. Στη διασφάλιση της επάρκειας κεφαλαίων
2. Στη χρηματοδότηση των υποδομών
3. Στη στήριξη και σταθεροποίηση της οικονομίας
4. Στη προστασία των κεφαλαίων
5. Στη μεγιστοποίηση της εξαγωγικής δραστηριότητας

Γιώργος Ζαφείρης

Άλλαξαν οι ανάγκες

Η ΣΧΕΣΗ

μιας ασφαλιστικής εταιρείας με τα εναλλακτικά και τα συνδεδεμένα δίκτυα σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί ένα ασύμμετρο ιψενικό τρίγωνο αλλιώς αντιθέτως ένα συγκροτημένο σύστημα στο οποίο όλοι έχουν ξεκάθαρο ρόλο και θέση, τόνισε ο γενικός διευθυντής της Εθνικής

Ασφαλιστικής Γιώργος Ζαφείρης.

Όπως είπε, προφανώς και με την κρίση άλλαξαν τα δεδομένα και οι ανάγκες, αλλιώς παράλληλα δεν θα μπορούσαμε να αγνοήσουμε και τις επιταγές της εποχής, όπως αυτές διαμορφώνονται κυρίως από την τεχνολογία.

Ηρακλής Δασκαλόπουλος

Ο κλάδος της υγείας είχε αύξηση

Ο ΚΛΑΔΟΣ

της υγείας είναι ο μοναδικός ασφαλιστικός κλάδος που δεν υποχώρησε κατά τη διάρκεια της κρίσης, αντίθετα είχε αύξηση, παρά τη σοβαρή συρρίκνωση της αγοραστικής δύναμης των νοικοκυριών, τόνισε ο κ. Ηρακλής Δασκαλόπουλος, μέλος του Δ.Σ. της Ένωσης Αναλογιστών Ελλάδος. Στο πλαίσιο αυτό ο κ. Δασκαλόπουλος, εξέφρασε την εκτίμηση ότι, προκειμένου το σύστημα ασφάλισης υγείας να είναι βιώσιμο και ανθεκτικό στον χρόνο, επιβάλλεται να γίνει ένα ακόμη βήμα συνεργασίας, με την ανάληψη από την ιδιωτική ασφάλιση υγείας, ενός μέρους των παροχών που σήμερα αποδίδονται από τη δημόσια.

Γιώργος Φουφόπουλος

Τα προτερήματα του agency

ΤΑ ΠΡΟΤΕΡΗΜΑΤΑ

τα οποία εντοπίζει στο δίκτυο του «agency» στην ασφαλιστική αγορά ανέπτυξε από το βήμα του 1ου Ασφαλιστικού Συνεδρίου του Economist ο προϊστάμενος πωλήσεων Γιώργος Φουφόπουλος. Όπως είπε μεταξύ άλλων, το συνολικό κόστος και τα έσοδα υπολογίζονται με ακρίβεια και η σχέση τους είναι γραμμική. Οι τιμές πώλησης των προϊόντων και των συντελεστών παραγωγής παραμένουν σταθερές. Οι μέθοδοι παραγωγής δεν μεταβάλλονται και ο μόνος συντελεστής που επηρεάζει το κόστος είναι το ύψος των πωλήσεων.





σίγουρα, γρήγορα...απλά!

Η Interasco εξ-ασφάλιση...εγγυάται.



interasco
Ασφαλιστική Εταιρεία

Βασ. Γεωργίου 44 & Κάλβου, 152 33 Χαλάνδρι
Τηλ.: +30 210 6793100, Fax: +30 210 6776035
www.interasco.gr, e-mail: info@interasco.gr

...γιατί είμαστε στον ασφαλιστικό χώρο από το 1890.

...γιατί πάνω από 120 χρόνια εξ-ασφαλίζουμε με συνέπεια, εντιμότητα και σιγουριά χιλιάδες πελάτες μας.

...γιατί σήμερα σαν μέλος του ομίλου Harel που έχει 2 εκ. πελάτες, 1,7€ δις κύκλο εργασιών, 731.000.000€ ίδια κεφάλαια και 21,5€ δις επενδυμένα κεφάλαια είμαστε δυνατοί περισσότερο από ποτέ.

Πάνω από όλα όμως λογαριάζουμε εσάς που μας εμπιστεύεστε την υγεία σας, την περιουσία σας, το μέλλον και την ευτυχία σας.

Αυτή την εμπιστοσύνη μετατρέπουμε σε σίγουρη δύναμη για να δημιουργείτε απερίσπαστοι και να προοδεύετε.

Έτσι, γιατί ασφάλεια σημαίνει **σίγουρα, γρήγορα ... απλά Interasco!**

ΔΟΚΙΜΗ HONDA HR-V 1,6 I-DTEC 120 PS

Ένα θρυλικό όνομα ξανά-γεννιέται!



Έπειτα από αρκετά χρόνια απουσίας (από το 2006 που σταμάτησε η παραγωγή του) το όνομα HR-V έρχεται ξανά στο προσκήνιο πιο ολοκληρωμένο από ποτέ!

Honda ήταν από τις πρώτες εταιρείες που κατασκεύασαν compact SUV, με το πρώτης γενιάς HR-V να είναι ο πρωτεργάτης για την ιαπωνική εταιρεία, το 1998 όπου και παρουσιάστηκε. Η παραγωγή του εν τέλει σταμάτησε το 2006, όπου έπρεπε να περάσουν 9 χρόνια έως να δούμε το 2ης γενιάς HR-V.

Βασίζεται στο Jazz

Το κομψό κι αεροδυναμικό HR-V πατάει πάνω στη πλατφόρμα του δημοφιλέστου μικρού μοντέλου της Honda, στο Jazz. Το μήκος του αμαξώματος αγγίζει τα 4.294 χιλιοστά, νούμερο που κατατάσσει το HR-V, ανάμεσα στα compact και μικρομεσαία SUV. Σε ότι αφορά την εμφάνισή του, το HR-V ξεχωρίζει για το δυναμικό και αεροδυναμικό του σχήμα (διαθέσιμο αποκλειστικά σε 5θυρο).

Η έντονη κλίση της οροφής, αλλά και οι κρυμμένες χειρολαβές για τις πίσω πόρτες παραπέμπουν σε κουπέ αμάξωμα.

Το diesel μοτέρ του πάει γάντι!

Κάτω από το καπό του HR-V βρίσκεται ένα γνώριμο μηχανικό σύνολο, αυτό που χρησιμοποιεί και το diesel Civic: ο 1,6 i-DTEC πετρελαιοκινητήρας ο οποίος αποδίδει 120 άλογα και 300 Nm ροπής.

Ο κινητήρας αυτός έχει αρωγό και το σωστά κλιμακούμενο δαχτυλοκιβώτιο, το οποίο κουμπώνει με ακρίβεια τις σχέσεις όσο γρήγορα κι αν προσπαθήσετε να τις αλλιάξετε. Οι επιδόσεις του HR-V είναι πολύ καλές (0-100 χλμ/ώρα σε 10 δλ και τελική ταχύτητα 192 χλμ/ώρα), ενώ σε χαμηλά επίπεδα κυμαίνονται οι απαιτήσεις του σε καύσιμο, με την Honda να ανακοινώνει μόλις 4,0 λτ./100 χλμ.

Εσωτερικό λιτό αλλά στιβαρό

Η καμπίνα του ιαπωνικού compact SUV, στην πρώτη επαφή θα χαρακτηριστεί λιτή, εν τούτοις έχει ότι ακριβώς απαιτεί ο σύγχρονος οδηγός. Η ελαφρώς στραμμένη προς τον οδηγό κεντρική κονσόλα φιλοξενεί την μεγάλη οθόνη αφής για το σύστημα infotainment, ενώ σκληρά πλαστικά απαρτίζουν το μεγαλύτερο μέρος της καμπίνας, αλλά με άριστη συναρμογή που δείχνει ότι θα

Ενδεικτικό ετήσιο κόστος ασφάλισης

Ενδεικτικά, το Honda HR-V 1,6 i-DTEC, μπορείτε να το ασφαλίσετε με ετήσιο κόστος που ξεκινάει από τα 215,00 ευρώ. Σαφώς και μιλάμε για τη βασική κάλυψη, που περιλαμβάνει σωματικές βλάβες και υλικές ζημιές, καθώς και ζημιές από ανασφάλιστο όχημα. Το συγκεκριμένο κόστος αφορά οδηγό που είναι κάτοικος Αθήνας και ηλικίας 30 ετών, χωρίς ζημιές στο ιστορικό του.



αντέξει στο χρόνο.

Εντυπωσιακό όμως είναι το υπερυψωμένο διαχωριστικό ανάμεσα στα εμπρός καθίσματα, η σειρά με τους 3 αεραγωγούς μπροστά από τον συνοδηγό, αλλά και το τρισιδιάστατο εφέ του ταχύμετρου.

Εμπνέει ασφάλεια σε κάθε διαδρομή

Αυτό που θα σας εντυπωσιάσει μόλις βρεθείτε στη θέση του οδηγού, είναι η χαμηλή θέση οδήγησης, όπου σε συνδυασμό με το set up της ανάρτησης και το πληροφοριακό τιμόνι, θα έχετε να λέτε πως έχετε οδηγήσει από τα πλέον σπορ μοντέλα της κατηγορίας των



Το HR-V πατάει εξαιρετικά και στρίβει γρήγορα και με ασφάλεια. Το set up της ανάρτησης συνδυάζει άνεση και κράτημα!



Η καμπίνα του Honda HR-V, στην πρώτη επαφή θα χαρακτηριστεί λιτή, εν τούτοις έχει ότι ακριβώς απαιτεί ο σύγχρονος οδηγός



Ο i-DTEC κινητήρας είναι αυτός που εξοπλίζει και το Civic diesel και αποδίδει 120 ίππους και 300 Nm ροπής

Compact SUV. Όσο χιλιόμετρα κι αν έχετε στο κοντέρ, το HR-V προσφέρει ασφάλεια και σταθερότητα. Η πρόσφυση είναι άφθονη, με την υποστροφή να λήμπει δια της απουσίας της και με τις κλίσεις του αμαξώματος να είναι περιορισμένες παρά το ύψος. Στον ανοιχτό αυτοκινητόδρομο το HR-V καταπίνει χιλιόμετρα με ευκολία, ενώ η ποιότητα κύλισης είναι εξαιρετική, με την ανάρτηση να φιλτράρει κάθε ανωμαλία του οδοστρώματος, αφήνοντας την καμπίνα και τους επιβάτες ανέπαφους.

Επιπρόσθετα το HR-V διαθέτει πλούσιο εξοπλισμό ασφαλείας, μιας και εφοδιάζεται με τα προηγμένα ηλεκτρονικά συστήματα υποβοήθησης οδηγού (το πακέτο ADAS περιλαμβάνει από αυτόματα φρενάρισμα μέχρι ειδοποίηση για ακούσια αλλαγή λωρίδας και αυτόματα μεγάλη σκάδα φωτών).

Τι λέει το Next Deal;

Το HR-V δεν έχει κάτι να φοβάται από τον ανταγωνισμό μιας και διαθέτει ένα πλήρες πακέτο (αν είχε και ελαφρώς χαμηλότερη τιμή πώλησης θα ήταν ακόμα καλύτερα τα πράγματα). Στιβαρό, κομψό, ευρύχωρο, με επιδόσεις και λογική κατανάλωση, αλλά και συμμετοχικό στην γρήγορη οδήγηση, θα μπορούσε να αποτελέσει την νούμερο ένα επιλογή του «ανήσυχου» οδηγού μεν, ο οποίος όμως επιθυμεί χώρους και πρακτικότητα, δε.

Με κάθε Επισκευή ή Αντικατάσταση Κρυστάλλου

Κερδίζετε
Καύσιμα

αξίας

10€

Ισχύει με ασφαλιστική κάλυψη θραύσης κρυστάλλων και μέχρι εξαντλήσεως των κουπονιών

Ζημιά στο κρύσταλλο του αυτοκινήτου σας;



GLASSDRIVE®

Οι δικοί σας ειδικοί στα κρύσταλλα αυτοκινήτων

800 11 777 999

από σταθερό χωρίς χρέωση

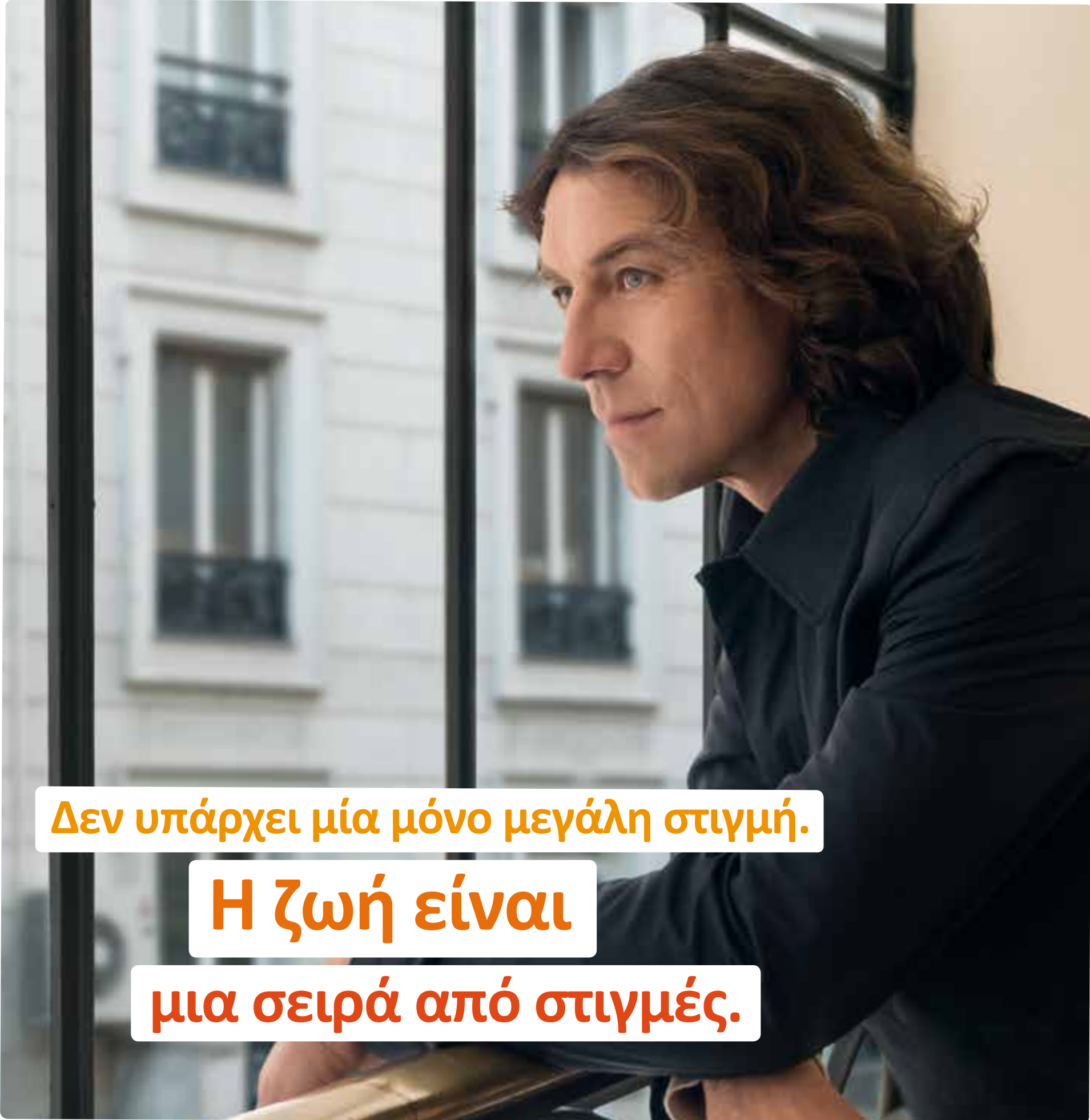
210 559 3976

από σταθερό ή κινητό

www.glassdrive.gr



A Saint-Gobain brand



Δεν υπάρχει μία μόνο μεγάλη στιγμή.

**Η ζωή είναι
μια σειρά από στιγμές.**

Τώρα περισσότερο από ποτέ εμπιστεύομαι την NN.
Γιατί στέκεται δίπλα μου και στις μεγάλες και στις μικρές στιγμές.
Γιατί αν έχει σημασία για εμένα, έχει σημασία και για την NN.



☎ 801 100 200 300 🌐 nnhellas.gr

You matter