



Αναποτελεσματικές οι ρυθμίσεις για τα κόκκινα δάνεια

Δεν απέδωσαν οι ρυθμίσεις, στις οποίες προχώρησαν οι τράπεζες, ως τα μέσα του 2016 καθώς, σύμφωνα με τα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος, 4 στα 10 δάνεια, που είχαν διακανονισθεί, χρειάζονται εκ νέου ρύθμιση. Την ίδια ώρα μόλις 2,6 δάνεια για κάθε 100 που έχουν ρυθμισθεί εμφανίζουν χαρακτηριστικά εξυγίανσης.

Σελίδες 11-12

ΕΘΝΙΚΗ
Η ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Nextdeal

www.nextdeal.gr

ΕΘΝΙΚΗ
Η ΠΡΩΤΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ



Η Νο 1 ΔΕΚΑΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΚΔΟΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΧΩΡΟ • Νο 375 • 26 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2017 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 2 ΕΥΡΩ - ΚΩΔΙΚΟΣ: 5590



ΦΙΛΙΠΠΑ ΜΙΧΑΗΛ

Η Allianz Ελλάδος μεγαλώνει με σταθερό ρυθμό ανάπτυξης

| Σελίδα 6

Γιώργος Ζερβουδάκης



Συνεχίζει δυναμικά και τη νέα χρονιά το Agency της MetLife

| Σελίδα 2



ΕΑΕΕ - ΟΑΣΕ

Συμφωνία για αύξηση εισφορών στο ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ. Πώς θα υπολογίζονται

| Σελίδα 2

Generali

Εξειδικευμένη ενημέρωση από την Grant Thornton

| Σελίδα 10

ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ

Ανασφάλιστοι οι νέοι γιατροί!

Αποκαλυπτικά στοιχεία για την ασφαλιστική εικόνα των Ελλήνων γιατρών περιλαμβάνονται στην έρευνα που ανακοινώθηκε στο 12ο Πανελλήνιο Συνέδριο του Τομέα Οικονομικών της Υγείας της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας (Ε.Σ.Δ.Υ.). Το Nextdeal επειδή πιστεύει ότι η τα αποτελέσματα της έρευνας είναι ιδιαίτερα χρήσιμα για την ελληνική ασφαλιστική αγορά, τα παρουσιάζει στο σημερινό φύλλο ενώ παράλληλα, έθεσε την έρευνα, υπόψη του Προέδρου της Επιτροπής για την Αστική Ευθύνη & Επαγγελματικών Ευθυνών της ΕΑΕΕ κ. Giuseppe Zoragno να την σχολιάσει. Ο κ. Zoragno, απεδέχθη την πρόταση μας και τον ευχαριστούμε για την άμεση ανταπόκριση τους στο αίτημα μας.

Σύμφωνα με τη μελέτη το 62,4% των ιατρών φαίνεται να κατανοεί την αναγκαιότητα ασφαλιστικής επαγγελματικής κάλυψης για αστική ευθύνη, ωστόσο όπως επισημαίνει ο Giuseppe Zoragno στις μικρότερες ηλικίες (έως 35 ετών) παρουσιάζονται χαμηλότερα ποσοστά ασφαλισμένων γιατρών. Αυτό καταδεικνύει όπως τονίζει τη χαμηλή ευαισθητοποίηση

αυτών των ηλικιακών ομάδων, στοιχείο πολύ σημαντικό για την ασφαλιστική αγορά, καθώς φαίνεται να υπάρχει αρκετή απόσταση από την κατανόηση της ανάγκης έως την πράξη της ασφάλισης. Σχολιάζοντας τα υπόλοιπα στοιχεία τα ευρήματα της έρευνας σημειώνει ότι όπως αναμενόταν, η συντριπτική πλειοψηφία των ασφαλισμένων γιατρών προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα, καθώς οι γιατροί του ΕΣΥ όπως και οι πανεπιστημιακοί ιατροί δεν έχουν προσωπική αστική ευθύνη. Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τον νόμο, την αστική ευθύνη για τις πράξεις ή παραλείψεις των ιατρών του ΕΣΥ έχουν τα νοσοκομεία, τα οποία είναι ανασφάλιστα. Φαίνεται πως χρειάζεται να διευκρινιστεί, καθώς οι ασφαλισμένοι δεν το γνωρίζουν, ότι η ασφάλιση αστικής ευθύνης ιατρών, εκτός από την αποζημίωση τρίτων, καλύπτει και τα έξοδα υπεράσπισης (π.χ. νομικά έξοδα, έξοδα για έρευνες και πραγματογνώμονες, κ.λπ.) των ασφαλισμένων, υπογραμμίζει ο πρόεδρος της επιτροπής για την Αστική Ευθύνη και Επαγγελματικών Ευθυνών της ΕΑΕΕ.

Αναλυτικό ρεπορτάζ στις σελ 13, 16-17



Την έρευνα σχολιάζει στο NextDeal ο πρόεδρος της επιτροπής για την Αστική Ευθύνη και Επαγγελματικών Ευθυνών της ΕΑΕΕ κ. Giuseppe Zoragno

ΕΑΕΕ: ΑΥΞΗΜΕΝΗ Η ΠΑΡΑΤΩΓΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ ΤΟ ΕΝΔΕΚΑΜΗΝΟ

Σελίδα 26



Κόντρα Fosun - Apollo για Εθνική Ασφαλιστική

Σύμφωνα με έγκυρες πληροφορίες, Fosun και Apollo αποτελούν τα δύο πιο «πικρά» ονόματα, μεταξύ των έξι ενδιαφερομένων, που πέρασαν στη δεύτερη φάση του διαγωνισμού πώλησης ποσοστού τουλάχιστον 75% της Εθνικής Ασφαλιστικής

| Σελίδα 4

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΦΩΤΙΑ ΓΙΑ ΤΑ «ΜΠΛΟΚΑΚΙΑ»



Τον επιμερισμό του ασφαλιστρου για εργοδότες (13,3%) και εργαζόμενους (6,67%) οι οποίοι αμβιβάζονται με «μπλοκάκι» και παρέχουν διαρκή και όχι ευκαιριακή δραστηριότητα σε έως δύο εργοδότες προβλέπει εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας

| Σελίδες 8-9

INTERAMERICAN

Αύξηση 31,7% στην παροχή βοήθειας το 2016

Σε 430.906 περιπτώσεις σε οδική και άμεση ιατρική βοήθεια ανταποκρίθηκε το 2016 η Interamerican, με 1.180 περιπτώσεις «άμεσας δράσης», κατά μέσο όρο, ημερησίως

| Σελίδα 22



AIG Αναθεωρημένος κανονισμός πωλήσεων

Στα «χέρια» των συνεργατών του δικτύου της AIG βρίσκεται ο αναθεωρημένος κανονισμός πωλήσεων της εταιρίας όσον αφορά το πλάνο κινήτρων παραγωγής και κερδοφορίας που υπογράφει ο εμπορικός διευθυντής της εταιρείας κ. Αντώνης Παπαδόπουλος

| Σελίδα 24

Γιώργος Ζερβουδάκης Συνεχίζει δυναμικά και τη νέα χρονιά το Agency της MetLife

Ολοκληρώνοντας μια επιτυχημένη χρονιά το Agency της MetLife, συνεχίζει δυναμικά και το 2017 με αέρα αισιοδοξίας και, όπως τονίζει ο επικεφαλής Face2Face Distribution της MetLife, κ. Γιώργος Ζερβουδάκης, “ξεπερνούμε σε σταθερή βάση τις παραγωγικές μας δεσμεύσεις και πορευόμαστε αυξητικά”. Έτσι η MetLife, σε μια εποχή όπου η ασφαλιστική αγορά δοκιμάζεται καθημερινά και οι προκλήσεις είναι πολλές, συνεχίζει και προχωρά με ασφάλεια και δυναμισμό. Όπως υπογραμμίζεται, η θετική πορεία του Agency για το 2016 είναι αποτέλεσμα της επιτυχημένης στρατηγικής της εταιρείας, η οποία, κόντρα στην οικονομική ύφεση και τους περιορισμούς που επικρατούν, δημιούργησε νέες ευκαιρίες και βελτίωσε τα ανταγωνιστικότητά της. Στην πρόοδο αυτή συνέβαλε ενεργά το ισχυρό δίκτυο

συνεργατών της MetLife με την εμπειρία και προσαρμοστικότητα που διαθέτει, όπως αποδεικνύουν και τα τελευταία αποτελέσματα.

Συγκεκριμένα, τόσο ο συνολικός κύκλος εργασιών του Agency όσο και οι νέες πωλήσεις εμφανίζουν θετικό πρόσημο σε σχέση με πέρσι, ενώ περαιτέρω βελτίωση κατέγραψε και η σύνθεση των νέων πωλήσεων προς την κατεύθυνση των παροχών Ζωής, Ατυχημάτων & Υγείας. Τα θετικά οικονομικά αποτελέσματα του 2016 επισφραγίζουν την επιτυχία του Agency όχι μόνο για τη χρονιά που πέρασε αλλά για ολόκληρη την περίοδο 2012 – 2016. Συγκεκριμένα, οι στρατηγικοί και οικονομικοί στόχοι που έθεσε η εταιρεία για την τετραετία αυτή υλοποιήθηκαν με επιτυχία και συνέπεια, με τα κυριότερα επιτεύγματα αυτής να συμπυκνώνονται στην σωρευτική αύξηση στη νέα

ετησιοποιημένη παραγωγή κατά 54% καθώς και στην αύξηση του συνολικού κύκλου εργασιών κατά 21% συγκριτικά με το 2012. “Επενδύοντας στο ρεαλισμό και όχι σε επικοινωνιακά «τρικ» και επιδεικνύοντας άριστα αντανakλαστικά προσαρμοστικότητας, ξεπερνούμε σε σταθερή βάση τις παραγωγικές μας δεσμεύσεις και πορευόμαστε αυξητικά μέσα σε ένα περιβάλλον ύφεσης, κληδίκης συρρίκνωσης, σύνθετων –εσωτερικών και εξωτερικών– προκλήσεων και γενικότερων αβεβαιοτήτων και στο ίδιο μοτίβο θα συνεχίσουμε”, ήταν η χαρακτηριστική δήλωση του κ. Γιώργου Ζερβουδάκη.

Να σημειωθεί τέλος ότι τα αποτελέσματα, τόσο των τελευταίων ετών όσο και του 2016, επιβεβαιώνουν την ηγετική θέση της MetLife στις ασφάλειες Ζωής, ωθώντας έτσι την εταιρεία να συνεχίσει



Ο κ. Γιώργος Ζερβουδάκης

να βελτιώνει την ανταγωνιστικότητά της αξιοποιώντας την τεχνολογία, ανασχεδιάζοντας τις διαδικασίες της και τα προϊόντα της και επενδύοντας στους ανθρώπους της, προσφέροντας σταθερά αξιολογιστά και προστασία προς τους πελάτες της.



Εθνική Ασφαλιστική Καταβλήθηκαν οι αποζημιώσεις στους κινηματογράφους «Απόλλων» και «Αττικόν»

Ανοίγει ο δρόμος για την επαναλειτουργία των ιστορικών κινηματογράφων «Απόλλων» και «Αττικόν» 6 χρόνια μετά την ολοσχερή καταστροφή τους, καθώς η Εθνική Ασφαλιστική προχώρησε στην τελική φάση των αποζημιώσεων, συμβάλλοντας έτσι στην επίσπευση της ανακαίνισης και της επαναλειτουργίας τους.

Συγκεκριμένα, η Εθνική Ασφαλιστική κατέβαλε άμεσα αποζημίωση ύψους 365.000 € που αφορούσε τις ζημιές στο περιεχόμενο και την απώλεια κερδών των δύο κινηματογράφων, ενώ εκκρεμούσε η καταβολή του ασφαλισματος των ζημιών της οικοδομής, το οποίο διεκδικούσαν το «Ιδρυμα Σταματίου Δεκάζη Βούρου» και το ίδρυμα «Μουσείο της Πόλεως των Αθηνών – Ίδρυμα Βούρου – Ευταξία». Η παρέμβαση του δημάρχου Αθηναίων, κ. Γιώργου Καμίνη

καθώς και οι ενέργειες των στελεχών της εταιρείας συνέβαλαν ουσιαστικά στο να γεφυρωθούν οι διαφορές ώστε να ολοκληρωθεί η διαδικασία της αποζημίωσης λόγω του εμπρησμού των δύο ιστορικών κινηματογράφων.

Κατόπιν αυτών, στις 28 Δεκεμβρίου, η Εθνική Ασφαλιστική κατέβαλε το προβλεπόμενο, συμφωνημένο ασφαλισμα για τις ζημιές οικοδομής, ποσού 670.000 €. Με τον τρόπο αυτόν γρήγορα οι δύο κινηματογραφικές αίθουσες θα μπορούσαν να φιλοξενήσουν και πάλι προβολές.

Η εταιρεία απέδειξε, ακόμη μια φορά όπως τονίζει, ότι σέκεται δίπλα στους πελάτες της και υλοποιεί τις δεσμεύσεις της, επιλύοντας εξαιρετικά δύσκολα προβλήματα που ανακύπτουν σε ορισμένες περιπτώσεις, στις διαδικασίες αποζημίωσης.

ΕΑΕΕ - ΟΑΣΕ Συμφωνία για αύξηση εργοδοτικών εισφορών υπέρ ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ

ΣΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ κατέληξαν οι ασφαλιστικές εταιρείες και οι εργαζόμενοι για αύξηση εργοδοτικών εισφορών υπέρ του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστικών Υπαλλήλων (ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ) κατά τη διάρκεια της γενικής συνέλευσης της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος και του γενικού συμβουλίου της Ομοσπονδίας Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδας. Αποτέλεσμα της συμφωνίας είναι ότι διασφαλίζεται περαιτέρω η βιωσιμότητα του ταμείου, η επάρκεια των συντάξεών του, η δημιουργία ατομικών λογαριασμών και η πλήρης ανακεφαλαιοποίησή του, σύμφωνα με το πρόγραμμα χρηματοδότησης που ορίστηκε κατά την ανεξαρτητοποίησή του, τονίζεται σε σχετική ανακοίνωση.

Ειδικότερα, στην ανακοίνωση υπογραμμίζεται ότι οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων, συναισθανόμενοι το έργο που καλείται να εκτελέσει ένα επικουρικό ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης στις παρούσες δύσκολες συνθήκες, συμφώνησαν σε εργοδοτικές εισφορές υπέρ του Ταμείου, σημαντικά υψηλότερες των εισφορών που δίδονται σήμερα υπέρ του δημόσιου συστήματος επικουρικής ασφάλισης. Η λειτουργία του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ με όρους σύγχρονου επαγγελματικού ταμείου με προδιαγραφές ανταποκρινόμενες στις ιδιαίτε-



Ο κ. Αλέξανδρος Σαρπηγεωργίου



Ο κ. Χρήστος Παπαδόγιαννης

ρα αυξημένες απαιτήσεις χρηματοοικονομικής επάρκειας και εταιρικής διακυβέρνησης αποτελούν κοινή επιδίωξη εργοδοτών και εργαζομένων, οι οποίοι με την παρούσα συμφωνία έκαναν ακόμη ένα βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση, ενώ συγχρόνως δεσμεύτηκαν και για τα επόμενα βήματα που θα οδηγήσουν στην ολοκλήρωση του στόχου τους.

Οι πρόεδροι της ΕΑΕΕ και της ΟΑΣΕ, κ. Α. Σαρπηγεωργίου και κ. Χρ. Παπαδόγιαννης, αντίστοιχα, δήλωσαν ότι η συγκεκριμένη

συμφωνία αποτελεί ορόσημο για τους εργαζόμενους στις ασφαλιστικές εταιρείες. “Διασφαλίζουμε το μέλλον του ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ και των ασφαλισμένων, με δίκαιους και αμοιβαία επωφελείς όρους σε ρεαλιστική βάση”. Όλο το προηγούμενο διάστημα προηγήθηκε διεξοδική και έντονη διαβούλευση για την επίτευξη συμφωνίας. Οι εκπρόσωποι εργοδοτών και εργαζομένων, με αίσθημα υπευθυνότητας, κατέθεσαν σαφείς και ουσιαστικές προτάσεις, με μοναδικό γνώμονα την προστασία των ασφαλισμένων του ταμείου, τη διαφάνεια, την ανταποδοτικότητα, τη βιωσιμότητα και τη συνέχιση της πρωτοποριακής λειτουργίας του. Είμαστε ιδιαίτερα ικανοποιημένοι, καθώς το μέλλον για το ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ διαγράφεται ευοίωνο σημειώνουν οι κ.κ. Σαρπηγεωργίου και Παπαδόγιαννης.

Πώς θα υπολογίζονται οι εισφορές

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ εν τω μεταξύ για τον τρόπο υπολογισμού των εισφορών δίνει με ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδας. Όπως αναφέρεται στην ανακοίνωση, με βάση τα συμφωνηθέντα, από 1.1.2016, ο υπολογισμός των εργοδοτικών εισφορών όλων των ασφαλιστικών εταιρειών θα γίνεται επί διπλής βάσης όπως περιγράφεται παρακάτω: 6% επί της μισθοδοσίας εκάστου εργαζομένου, υπολογιζόμενο με όριο ανώτατου μηνιαίου μισθού (plafond) το ποσό των 1.750 € και επιπλέον το 40% των εργοδοτικών εισφορών, όπως υπολογίζονταν και πριν από το 2015 με βάση τα έσοδά τους από ασφαλιστήρα. Επιπλέον, για τις εγκατεστημένες στην Ελλάδα εταιρείες θα υπάρχει ανώτατο όριο στο σύνολο των εισφορών τους, όπως παραπάνω περιγράφονται, το οποίο ορίζεται ως εξής:

1. Για τα έτη 2016 –2020 δεν θα ξεπερνά το 12% της συνολικής μισθοδοσίας τους.
2. Για τα έτη 2021-2025 δεν θα ξεπερνά το 11% της συνολικής μισθοδοσίας τους και
3. Για τα έτη 2026 και έπειτα δεν θα ξεπερνά το 8% της συνολικής μισθοδοσίας τους.

Όσον αφορά στις παροχές του Ταμείου και πάντα με βάση τα αναλογιστικά του στοιχεία, οποιαδήποτε αναπροσαρμογή απαιτείται να γίνει στα ποσά των καταβαλλόμενων συντάξεων, θα εφαρμόζεται οριζόντια σε όλους τους συνταξιούχους και ασφαλισμένους του Ταμείου κατά το ίδιο ποσοστό, προστίθεται στην ανακοίνωση της ΟΑΣΕ.

ΑΠΟ ΤΟ 1886
130
ΧΡΟΝΙΑ
ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΗΝ
ΕΛΛΑΔΑ

ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΙΣ
50 ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ
ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ FORTUNE

ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΙΣ
50
ΠΙΟ ΕΞΥΓΝΕΣ
ΕΤΑΙΡΙΕΣ
ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ MIT

EVERYTHING YOU LOVE EVERYTHING YOU DO

Για όλα όσα ονειρεύεστε και όλα όσα αγαπάτε, είμαστε κοντά σας.

Γιατί καταλαβαίνουμε, ακούμε και προσαρmozόμαστε στις δικές σας ανάγκες. Με ολοκληρωμένες λύσεις για το σήμερα, με την ευελιξία που απαιτείται για το αύριο και την εγγύηση ενός παγκόσμιου οργανισμού με σταθερή παρουσία στην Ελλάδα για πάνω από έναν αιώνα. Τόσο απλά. Για να μπορείτε να εστιάζετε μόνο σε όσα έχουν πραγματική αξία για σας.



The Smart & Simple Choice

generali.gr

θέσεις

ΣΔΙΤ στην ασφάλιση

ΜΠΟΡΕΙΣ να διαφωνείς μαζί τους ιδεολογικά ή πολιτικά, όμως θα συμφωνήσεις ότι οι επικεφαλής του οικονομικού επιτελείου της κυβέρνησης είναι μορφωμένοι άνθρωποι. Οι περισσότεροι, με σπουδές στην Αγγλία ή τις ΗΠΑ, θα έχουν ακούσει πολλή για την ιδιωτική ασφάλιση.

Είναι λοιπόν να απορεί κάποιος γιατί αυτοί οι πολιτικοί άνδρες εμποδίζουν τον μέσο Έλληνα να «γευθεί» -εφόσον το επι-



Του Λάμπρου
Καραγεώργου

θυμεί- το αγαθό της ασφάλισης, καταβάλλοντας ο ίδιος το μερίδιο που του αναλογεί, μέσω συνεργασίας δημόσιου και ιδιωτικού τομέα (ΣΔΙΤ). Βέβαια, για να είμαστε δίκαιοι, εμπό-

δια για την ανάπτυξη της ιδιωτικής ασφάλισης δεν ορθώνουν μόνο οι τωρινοί υπουργοί, που είναι -όπως αυτοαποκαλούνται- «αριστεροί». Το έκαναν και οι προηγούμενοι, που δεν είναι «αριστεροί», αλλά «φιλελεύθεροι», «οπαδοί της αγοράς» κ.λπ. κ.λπ.

Όταν αναφερόμαστε στα ΣΔΙΤ, εννοούμε κυρίως τη συνεργασία δημόσιου και ιδιωτικού τομέα στην ασφάλιση υγείας (βλέπε συμφωνία μεταξύ ασφαλιστικών εταιρειών και δημόσιων νοσοκομείων) ή ακόμη και την πρόταση για την ασφάλιση των κατοικιών από το σεισμό. Γιατί να μην προχωρήσουν οι ουσιαστικές επαφές μεταξύ ασφαλιστικών εταιρειών και πολιτείας στους δύο αυτούς τομείς;

Παραμιλιπόντως, θα θέλαμε να ακούσουμε, στο γεύμα που οργανώνει προς την τιμή του διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος Γιάννη Στουρνάρα η Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος, κάποια εξήγηση, από τον κ. Στουρνάρα, γιατί δεν προχώρησε την ασφάλιση σεισμού...



Κόντρα Fosun - Apollo για Εθνική Ασφαλιστική

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Στην Ελλάδα και στην Εθνική Ασφαλιστική μεταφέρεται η «κόντρα» μεταξύ του κινεζικού επενδυτικού κολλοσσού Fosun και του private equity fund Apollo Global Management, που κοτταροκτυπήθηκαν, πριν από τρία χρόνια, για την απόκτηση της μεγαλύτερης πορτογαλικής ασφαλιστικής, Caixa Seguros.

Σύμφωνα με έγκυρες πληροφορίες, Fosun και Apollo αποτελούν τα δύο πιο «νηκρά» ονόματα, μεταξύ των έξι ενδιαφερομένων, που πέρασαν στη δεύτερη φάση του διαγωνισμού πώλησης ποσοστού τουλάχιστον 75% της Εθνικής Ασφαλιστικής.

Goldman Sachs και Morgan Stanley κλήθηκαν να επιλέξουν μεταξύ 14 ενδεικτικών προσφορών. Από αυτές απουσίαζαν μεγάλοι ευρωπαϊκοί ασφαλιστικοί όμιλοι, όπως αυτοί των Allianz, Generali, NN, που φημολογούνταν ότι θα επιδείκνυαν ενδιαφέρον.

Εκτός δεύτερης φάσης έμεινε και η Fairfax, καθώς κατέχει ήδη το 80% της Eurolife και μέσω αυτής σύμβαση αποκλειστικής διάθεσης ασφαλιστικών προϊόντων από το δίκτυο της Eurobank.

Παρότι υπάρχουν άλλοι τέσσερις, που πέρασαν στη δεύτερη φάση, η αγορά εκτιμά ότι η μάχη θα δοθεί μεταξύ Fosun και Apollo, όπως συνέβη τον Ιανουάριο του 2014 με τη μεγαλύτερη πορτογαλική ασφαλιστική, Caixa Seguros. Τότε επικράτησε η κινεζική Fosun με τίμημα 1 δισ. ευρώ, η οποία επιδιώκει να κτίσει υπολογίσιμη θέση στις περιφερειακές αγορές της ευρωπαϊκής ασφαλιστικής αγοράς.

Fosun και Apollo είχαν ενδιαφερθεί και για την απόκτηση του 80% της Eurolife από την Eurobank, πέρσι, με τη Fairfax να επικρατεί, καθώς η Fosun στην τελευταία φάση του διαγωνισμού αντιμετώπιζε εσωτερικά διοικητικά προβλήματα, που τώρα ξεπεράστηκαν.

Η αγορά εκτιμά ότι, αν ο κινεζικός όμιλος έχει επιλέξει να κτίσει παρουσία στην ασφαλιστική α-

- **Απουσιάζουν μεγάλοι στρατηγικοί επενδυτές. Fosun και Apollo τα δύο μεγαλύτερα ονόματα.**
- **Η αξία της ασφαλιστικής στα βιβλία της ΕΤΕ και γιατί είναι κρίσιμος πήχης τα 600 εκατ.**
- Η προίκα του bancassurance**

γορά των χωρών του ευρωπαϊκού Νότου, όπως δείχνουν οι μέχρι τώρα κινήσεις του (έχει διερευνήσει και ευκαιρίες στην Ισπανία) θα αποτιμήσει την Εθνική Ασφαλιστική ως στρατηγικός αγοραστής και όχι με επενδυτικά κριτήρια, αποκτώντας προβάδισμα έναντι του Apollo.

Σύμφωνα με πληροφορίες, οι δύο σύμβουλοι αποτιμούν την Εθνική Ασφαλιστική σε ένα εύρος μεταξύ 800 εκατ. με 1 δισ. ευρώ, ενώ η τράπεζα έχει αποτιμημένη την ασφαλιστική στα βιβλία της έναντι 750 εκατ. ευρώ.

Με δεδομένο όμως ότι οι κεφαλαιακοί δείκτες θα ενισχυθούν λόγω της απομόχλευσης του ισολογισμού, η Εθνική θα μπορούσε να πωλήσει την ασφαλιστική με ένα τίμημα που να αποτιμά την εταιρεία στα 600 εκατ. ευρώ, χωρίς επίπτωση στους δείκτες κεφαλαιακής επάρκειας.

Κλειδί, πάντως, για να επιτευχθεί ένα ικανοποιητικό τίμημα θεωρείται η χορήγηση πολυετούς σύμβασης αποκλειστικής διανομής των προϊόντων της εταιρείας μέσω των καταστημάτων της τράπεζας. Οι τραπεζοασφαλιστικές εργασίες αποτελούν εδώ και μια δεκαετία το μεγαλύτερο και πλέον κερδοφόρο τμήμα του χαρτοφυλακίου Ζωής.

Το γεγονός ότι η Εθνική Ασφαλιστική έχει αξιοσημείωτες επενδύσεις σε έντοκα γραμμάτια του ελληνικού Δημοσίου και δευτερευόντως σε κρατικά ομόλογα εκτιμάται ότι δεν θα επηρεάσει σημαντικά το ύψος των προσφορών που θα κατατεθούν, καθώς η μεταφορά των αποθεματικών της ΑΤΕ Ασφαλιστική στο εξωτερικό με απόφαση εξαίρεσης από τα capital controls θεωρείται ότι έχει δημιουργήσει προηγούμενο.

Στόχος είναι να έχει ολοκληρωθεί η κατάθεση δεσμευτικών προσφορών, ως και τα τέλη Μαρτίου-αρχές Απριλίου, ώστε η διαδικασία της μεταβίβασης, εφόσον ο διαγωνισμός κριθεί επιτυχής, να ολοκληρωθεί εντός του έτους, όπως ανέφερε ο CEO του ομίλου, Λ. Φραγκιαδάκης.

Η πορεία του διαγωνισμού δεν πρόκειται να επηρεασθεί, σύμφωνα με στελέχη της αγοράς, από την επιστολή του υπουργού Οικονομικών, Ευκλείδη Τσακαλώτου στη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Κομισιόν (DG Comp) με την οποία ζητάει, πρακτικά, να τροποποιηθεί το πλάνο αναδιάρθρωσης της Εθνικής και να αλληλάξει η δέσμευση της τράπεζας για πώληση τουλάχιστον του 75% του μετοχικού κεφαλαίου της Εθνικής Ασφαλιστικής.

Η επιστολή επισημαίνει τις δυσανάλογα επαχθείς δεσμεύσεις της Εθνικής σε σχέση με τον ανταγωνισμό αλλά και τα σημαντικά βήματα που έχει διενεργήσει η τράπεζα ως προς την επίτευξη των δεσμεύσεων του πλάνου αναδιάρθρωσης.

Με δεδομένο, πάντως, ότι τα παραπάνω επιχειρήματα αναπτύχθηκαν στην DG Comp τους προηγούμενους μήνες και από τη διοίκηση της ΕΤΕ, χωρίς αποτελέσματα, η επιστολή του ΥΠΟΙΚ θεωρείται ως κίνηση τακτικής από την πλευρά της κυβέρνησης.

Η απάντηση της DG Comp αναμένεται τις επόμενες ημέρες, με την αγορά να προεξοφλεί ότι δεν πρόκειται να κάνει πίσω όσον αφορά στην υλοποίηση της δέσμευσης πώλησης τουλάχιστον του 75% της Εθνικής Ασφαλιστικής.

Nextdeal

Η Νο1 δεκαετημέρη έκδοση για την ασφαλιστική αγορά και τον χρηματοοικονομικό χώρο

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ - ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΣΠΥΡΟΥ ΕΠΕ

e-mail: info@spiroeditions.gr

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ: Λάμπρος Καραγεώργος

Συντάσσεται από συντακτική ομάδα

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ, ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ VIDEO:

Κωστής Ε. Σπύρου

ΣΚΙΤΣΟ: Ελπίδα Σπύρου

ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ: Κώστας Παπαντωνόπουλος

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ: Γεωργία Κατσώνη

ΥΠΕΥΘ. ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ: Γεωργία Κατσώνη

ΔΙΟΡΘΩΣΗ: Ορέστης Σκινάς

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ: Γιάννης Γ. Μπουκουβάλας

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: IRIS AEBE

ΔΙΑΝΟΜΗ: ΑΡΓΟΣ Α.Ε.

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ: 2,00 ΕΥΡΩ

ΕΤΗΣΙΑ ΑΤΟΜΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 50,00 ΕΥΡΩ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: 100,00 ΕΥΡΩ

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ: Φιλελλήνων 3, Σύνταγμα, 105 57 Αθήνα

Τηλ.: 210 3229394, Fax: 210 3257074

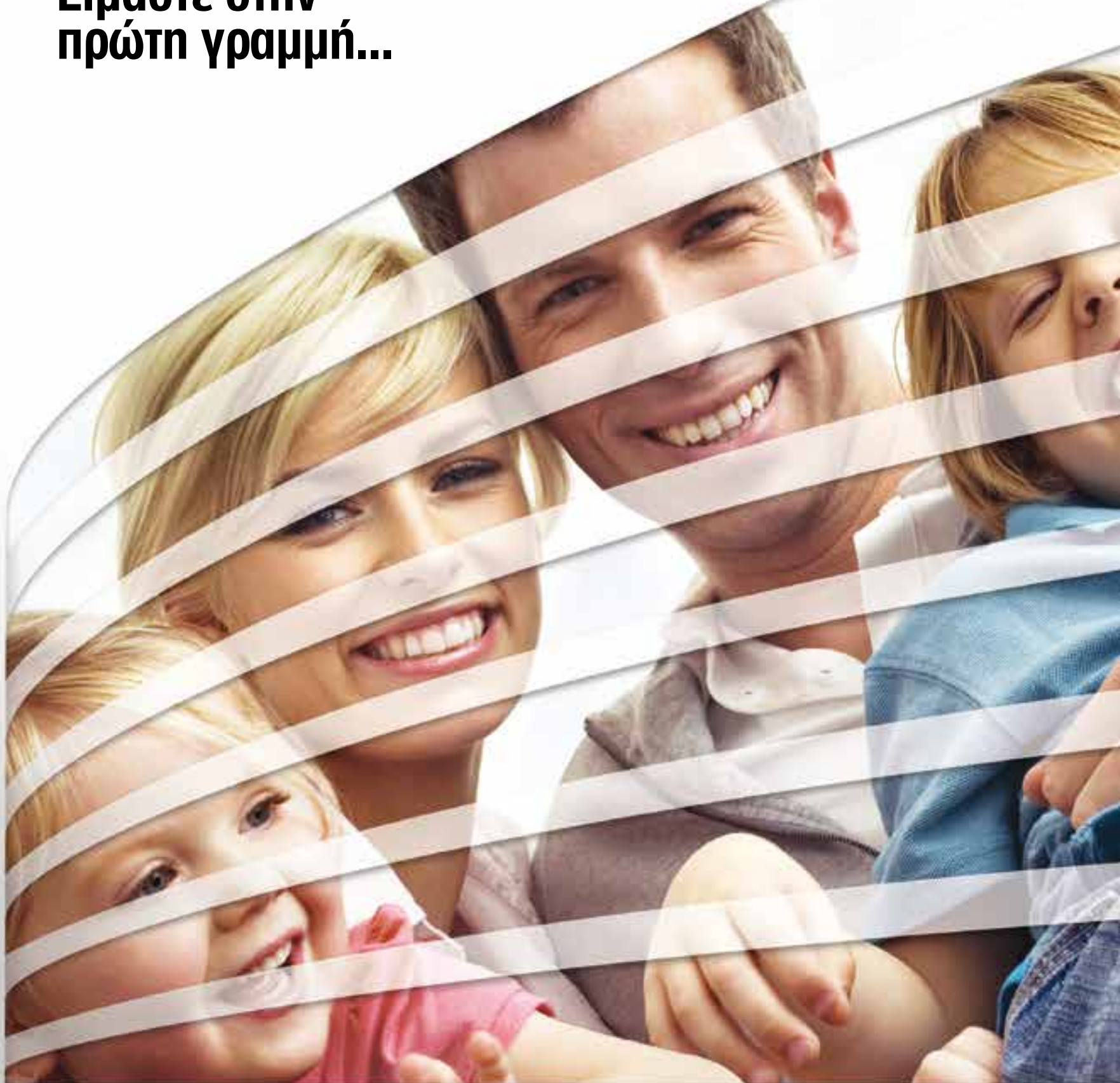
Α.Φ.Μ. 095606935, **Α.Ο.Υ.** Δ' ΑΘΗΝΩΝ

e-mail: info@nextdeal.gr

website: www.nextdeal.gr

Τα ενυπόγραφα άρθρα και σχόλια που στέλνονται στην εφημερίδα δεν εκφράζουν απαραίτητα και τις απόψεις του εντύπου.

**Είμαστε στην
πρώτη γραμμή...**



... για να μετακινείστε με σιγουριά
να είστε καλυμμένοι από κάθε κίνδυνο
να αναπτύσσετε τις επιχειρηματικές σας ιδέες
να είναι το μέλλον σας εξασφαλισμένο
να χαίρεστε μια ζωή όλο υγεία
να νιώθετε... ασφαλείς για να μπορείτε να κάνετε όνειρα.

Allianz Ελλιάδος Μεγαλώνει με σταθερό ρυθμό ανάπτυξης

Αφιερωμένη στους ανθρώπους των πωλήσεων, οι οποίοι βραβεύτηκαν για την επίτευξη των απαιτητικών στόχων του 2015, ήταν η ετήσια εκδήλωση βραβεύσεων πρακτόρων και μεσιτών της Allianz Ελλάδος, που πραγματοποιήθηκε για ακόμη μία χρονιά με επιτυχία.

Την εκδήλωση άνοιξε με την ομιλία της η κα Φιλίππα Μιχάλη, διευθύνουσα σύμβουλος της Allianz Ελλάδος, η οποία ευχαρίστησε τους συνεργάτες του δικτύου πρακτόρων και μεσιτών για τους σκληρούς τους κόπους. Όπως είπε η κα Μιχάλη, χάρη σε αυτούς, η εταιρεία κατάφερε να μεγαλώσει στην ελληνική αγορά διατηρώντας το σταθερό ρυθμό ανάπτυξης που έχει την τελευταία πενταετία, μία παράμετρος που αποκτά ιδιαίτερη σημασία στο οικονομικά ασταθές ελληνικό περιβάλλον. Το πρώτο εξάμηνο του 2016, η εικόνα της εταιρείας στις ασφαλίσεις ζωής και υγείας ήταν καλύτερη από εκείνη της αγοράς και στόχος είναι η διεύρυνση του μεριδίου στον τομέα αυτό, καθώς πρόκειται να πρωταγωνιστήσει στην αγορά και την επόμενη ημέρα. Στις γενικές ασφαλίσεις, η εταιρεία ήταν στο ίδιο επίπεδο με την αγορά, αλλά έχει προχωρήσει στο σχεδιασμό και την υλοποίηση μίας σειράς ενεργειών με στόχο την αύξηση του μεριδίου της.

Ωστόσο, όπως χαρακτηριστικά ανέφερε η κα Φ. Μιχάλη, "αξία για εμάς δεν έχει μόνο να αυξήσουμε την κερδοφορία μας και το μερίδιο αγοράς μας, αλλά να το κάνουμε αυτό σε αρμονία και σε όφελος των ανθρώπων της χρηματοοικονομικής κοινότητας που μας βοηθάνε να το πετύχουμε και κατά κύριο λόγο αυτοί είναι οι πελάτες μας. Οι αποζημιώσεις που κατέβαλε η εταιρεία μας στους πελάτες της, τη χρονιά που πέρασε, ήταν υψηλότερες από κάθε άλλη χρονιά και ανήλθαν σε 93 εκατ. ευρώ", πρόσθεσε η κα Μιχάλη, σημειώνοντας ότι "σε μία χρονιά με μειωμένο τζίρο αυξήσαμε τις αμοιβές των συνεργατών μας σε 36,3 εκατ. ευρώ".

Η κα Φ. Μιχάλη έκλεισε την ομιλία της, για να δώσει τη σκυτάλη στο μέρος των βραβεύσεων των συνεργατών, κάνοντας αναφορά στον υψηλό Δείκτη Ικανοποίησης Πελατών της εταιρείας: «Βραβεύουμε αυτούς που σε μία χρονιά πολύ διαφορετική, τόληψαν και τα κατάφεραν. Πέτυχαν και κέρδισαν. Και με την ποιότητα των εργασιών τους, μας έβαλαν σε έναν σημαντικό για τη δουλειά μας, παγκόσμιο χάρτη. Η Allianz Ελλάδος ήταν ανάμεσα στις τρεις πρώτες χώρες του Ομίλου Allianz με τη μεγαλύτερη αύξηση του Δείκτη Ικανοποίησης Πελατών. Οι πελάτες μας, μάς επιβράβευσαν αναγνωρίζοντας τις υπηρεσίες που όλοι εμείς τους παρέχουμε, κι εμείς θα πρέπει να συνεχίσουμε να μπορούμε να δικαιολογούμε και το κάθε ευρώ της επένδυσης που κάνουν στην Allianz», υπογράμμισε η κα Μιχάλη.

Την εκδήλωση τίμησε με την παρουσία του, ο επίσημος προσκεκλημένος ομιλητής της Allianz Ελλάδος, κ. Christian Danner, πρώην οδηγός της Formula 1, σχολιαστής των σημερινών αγώνων στη γερμανική τηλεόραση και ειδικός του Ομίλου Allianz σε θέματα ασφαλούς οδήγησης. Ο κ. Danner, μέσα από τα προσωπικά του βιώματα, μετέδωσε στο κοινό της εκδήλωσης τη σημασία της ομαδικότητας, το πάθος για τον «αγώνα», τη συγκέντρωση στο στόχο και τη σπουδαιότητα της σωστής προετοιμασίας για τη νίκη.



Η κα Θεοδώρα Σταθούρου

Τις νέες λύσεις που υλοποιεί η εταιρεία και απευθύνονται τόσο σε πελάτες όσο και σε συνεργάτες παρουσίασε η κα Θεοδώρα Σταθούρου, διευθύντρια πωλήσεων της Allianz Ελλάδος. "Στο πλαίσιο της πελατοκεντρικότητας και της ψηφιοποίησης, τα ψηφιακά εργαλεία δουλειάς που σας παρέχει η Allianz και που διαρκώς εξελίσσονται, αποτελούν βασικό όχημα για την επίτευξη των στόχων σας", απευθύνθηκε προς τους συνεργάτες η κα Θ. Σταθούρου και τους παρακίνησε να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες της νέας τεχνολογίας.

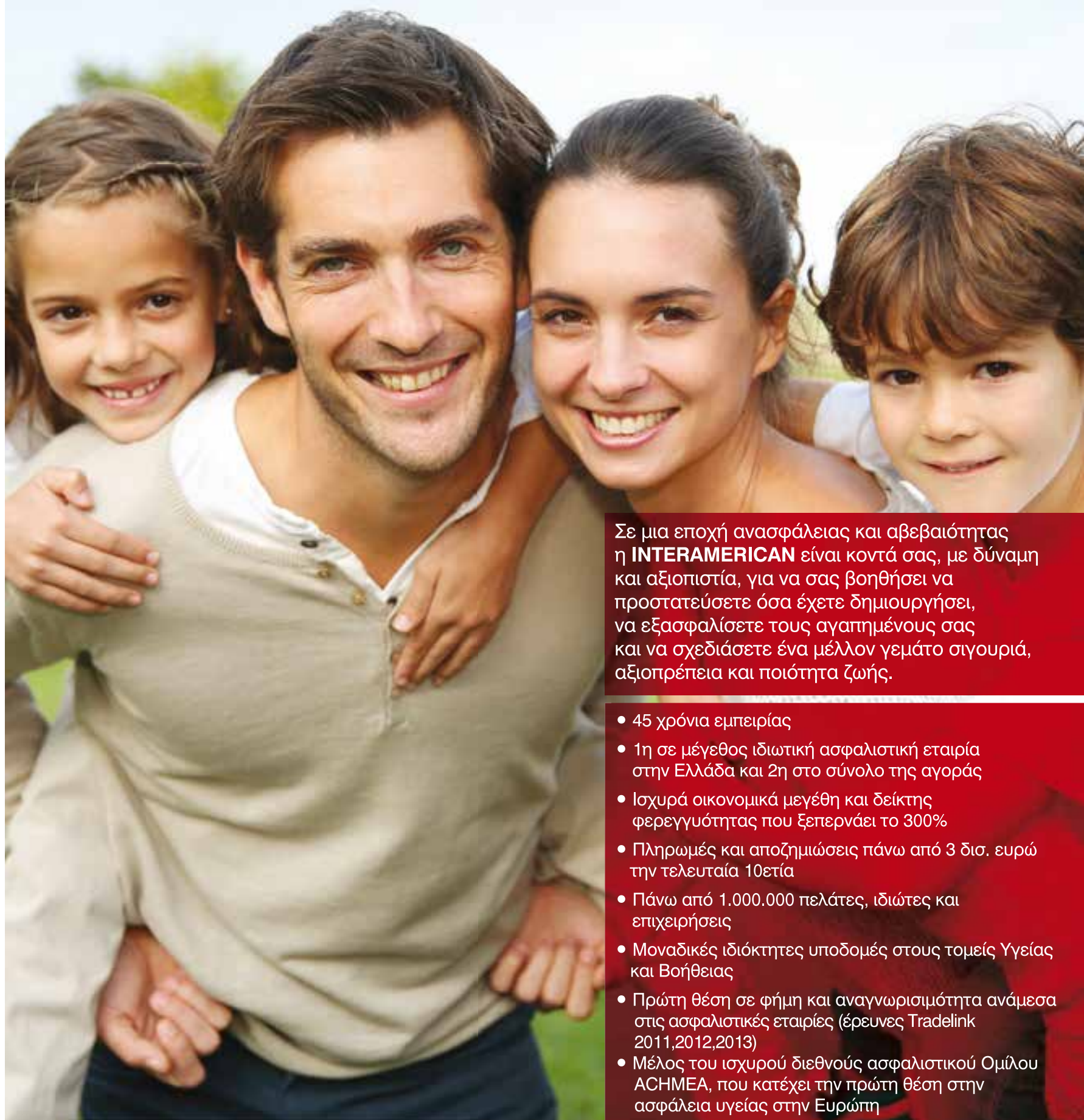
Όσον αφορά στις προϊοντικές λύσεις, η Allianz Ελλάδος βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα των προϊόντων της στους περισσότερους κλάδους ασφάλισης. Στην ασφάλιση Κατοικίας και Επιχείρησης, η εταιρεία διαθέτει νέα προϊόντα σε προσιτά ασφαλιστρα, ενώ εμπλουτίζει με καλύψεις τα ήδη υπάρχοντα. Για να καλύψει περισσότερες ανάγκες των πελατών της, η Allianz Ελλάδος παρουσίασε νέες ενέργειες cross selling στην ασφάλιση Κατοικίας. Τέλος, στη Σύμβαση 2 Αποταμίευση, ανακοινώθηκε η επαναδιάθεση του Unit Linked προγράμματος My Global Allianz.

Η κα Φιλίππα Μιχάλη



Οι κορυφαίοι συνεργάτες που βραβεύθηκαν

Ας κάνουμε τη ζωή μας ασφαλέστερη και καλύτερη



Σε μια εποχή ανασφάλειας και αβεβαιότητας η **INTERAMERICAN** είναι κοντά σας, με δύναμη και αξιοπιστία, για να σας βοηθήσει να προστατεύσετε όσα έχετε δημιουργήσει, να εξασφαλίσετε τους αγαπημένους σας και να σχεδιάσετε ένα μέλλον γεμάτο σιγουριά, αξιοπρέπεια και ποιότητα ζωής.

- 45 χρόνια εμπειρίας
- 1η σε μέγεθος ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία στην Ελλάδα και 2η στο σύνολο της αγοράς
- Ισχυρά οικονομικά μεγέθη και δείκτης φερεγγυότητας που ξεπερνάει το 300%
- Πληρωμές και αποζημιώσεις πάνω από 3 δισ. ευρώ την τελευταία 10ετία
- Πάνω από 1.000.000 πελάτες, ιδιώτες και επιχειρήσεις
- Μοναδικές ιδιότητες υποδομές στους τομείς Υγείας και Βοήθειας
- Πρώτη θέση σε φήμη και αναγνωρισιμότητα ανάμεσα στις ασφαλιστικές εταιρίες (έρευνες Tradelink 2011,2012,2013)
- Μέλος του ισχυρού διεθνούς ασφαλιστικού Ομίλου ACHMEA, που κατέχει την πρώτη θέση στην ασφάλεια υγείας στην Ευρώπη



[/interamerican](#)
[/interamericangr](#)
[/interamericangr](#)
www.interamerican.gr

 **INTERAMERICAN**
PART OF ACHMEA

ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΚΛΕΙΔΙΑ ΤΗΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ. ΠΟΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ

Τι πρέπει να γνωρίζουν ελεύθεροι επαγγελματίες

Της ΜΑΙΡΗΣ ΛΑΜΠΑΔΙΤΗ

Τον επιμερισμό του ασφαλιστρου για εργοδότες (13,3%) και εργαζόμενους (6,67%) οι οποίοι αμείβονται με «μπλοκάκι» και παρέχουν διαρκή και όχι ευκαιριακή δραστηριότητα σε έως δύο εργοδότες προβλέπει η πολυαναμενόμενη εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας.

«Εκτός νυμφώνος» μένουν χιλιάδες μισθωτοί που διατηρούν ταυτόχρονα και μπλοκάκι, οι οποίοι εξαιρούνται από τη διάταξη, με αποτέλεσμα να επωμιστούν διπλή επιβάρυνση. Από τη διάταξη εξαιρούνται επίσης δικηγόροι με έμμισθη εντολή, εταίροι και συνεργάτες δικηγορικών εταιρειών.

Δεκάδες υπηρεσίες του ευρύτερου Δημοσίου (ΔΕΗ, ΕΡΤ, δήμοι) που απασχολούν αμειβόμενους με μπλοκάκια θα πρέπει να καταβάλουν εισφορές από αύριο κιόλας, δίνοντας το καλό παράδειγμα και στον ιδιωτικό τομέα. Έχει προϋπολογιστεί αυτό το επιπλέον κόστος:

Αλλαζόμ αναμένεται να επικρατήσει στην εκκαθάριση των εισφορών και ειδικά στις περιπτώσεις που ο απασχολούμενος κατά τη διάρκεια του έτους άλλοτε απασχολείται με μπλοκάκι ως μισθωτός και άλλοτε ως ελεύθερος επαγγελματίας.

Τα 9 σημεία-κλειδιά της εγκυκλίου που πρέπει να έχουν υπόψη τους οι ενδιαφερόμενοι είναι τα εξής:

1 Όσοι εισπράττουν λιγότερα από 586 ευρώ το μήνα (κατώτατο πλάφόν) θα καταβάλουν εισφορές ως ελεύθεροι επαγγελματίες για το ποσό που υπολείπεται του πλάφόν. Για παράδειγμα, μερικώς απασχολούμενος εισπράττει 5.000 ευρώ παρέχοντας τις υπηρεσίες του για διάστημα 10 μηνών, επομένως σε κάθε μήνα αντιστοιχεί αμοιβή ύψους 500 ευρώ. Επ' αυτής υπολογίζονται εισφορές αντιστοίχως καταναεμμένες σε βάρος του ασφαλισμένου και σε βάρος του αντισυμβαλλόμενου εργοδότη. Για το ποσό που υπολείπεται της ελάχιστης μηνιαίας βάσης υπολογισμού των αυτοαπασχολούμενων (586,08-500=86,08 ευρώ), ο ασφαλισμένος καταβάλλει εισφορές ως ελεύθερος επαγγελματίας.

2 Οι αμειβόμενοι βάσει της εγκυκλίου πρέπει να εκδώσουν νέα δελτία παροχής υπηρεσιών στα οποία θα αναγράφεται ότι υπάγονται στην παρ. 9 του αρ. 39 του ν. 4387/2016.

3 Ο εργοδότης που αμφισβητεί την υποχρέωσή του να καταβάλλει εργοδοτική εισφορά θα καταφεύγει στα αρμόδια όργανα του ΕΦΚΑ. Συνεπώς αναμένονται πολυάριθμες ενστάσεις και χρονοβόρες διαδικασίες, στη διάρκεια των οποίων ο αμειβόμενος με μπλοκάκι θα καταβάλλει εισφορές ως ελεύθερος επαγγελματίας.

4 Ο μισθωτός που διατηρεί και μπλοκάκι δεν υπάγεται στη διάταξη αλλά καταβάλλει εισφορές ως πωλητής απασχολούμενος. Δηλαδή οι μισθωτοί (ασφαλισμένοι μετά το 1993) που αμείβονται παράλληλα ως ελεύθεροι επαγγελματίες με μπλοκάκι οι οποίοι είχαν απαλλαγεί μέχρι σήμερα από την υποχρέωση καταβολής εισφοράς στον ΟΑΕΕ, θα επωμίζονται υποχρεωτικά εκτός από την ασφάλισή τους ως μισθωτοί 6,67% και εισφορές 20% για τη δεύτερη ασφάλιση. Επομένως θα πληρώσουν διπλή εισφορά για τον κλάδο σύνταξης και για τον κλάδο υγείας και

✓ **Δεκάδες υπηρεσίες του ευρύτερου δημοσίου που απασχολούν αμειβόμενους με μπλοκάκια θα πρέπει να καταβάλουν εισφορές από αύριο κιόλας, δίνοντας το καλό παράδειγμα και στον ιδιωτικό τομέα**

για τον κλάδο επικούρησης, αν υπάρχει. Πρόκειται για χιλιάδες μηχανικούς, γιατρούς, λογιστές, ασφαλιστές, δημοσιογράφους και άλλους επιτηδευματίες. Επισημαίνεται ότι για τους δικηγόρους με έμμισθη εντολή, ανεξαρτήτως του χρόνου υπαγωγής στην κοινωνική ασφάλιση, για το εισόδημα που προέρχεται από τη διαρκή σχέση παροχής υπηρεσιών, εφαρμόζεται η περ. στ' της παρ. 3 του άρθρου 38 (εγκύκλιος Υπουργείου, ΑΔΑ:7Χ78465Θ1Ω-1Λ3). Στην κοινοποιούμενη διάταξη δεν υπάγονται οι εταίροι και συνεργάτες δικηγορικών εταιρειών.

Ωστόσο μισθωτός που δραστηριοποιείται και ως ελεύθερος επαγγελματίας θα απαλλάσσεται από το κατώτατο πλάφόν για το ελεύθερο επάγγελμα, αρκεί να καλύπτονται τα 586 ευρώ το μήνα. Για παράδειγμα, αν εισπράττει μισθό 1.500 ευρώ και από ελεύθερο επάγγελμα 300 ευρώ, θα πληρώσει εισφορές 6,67% ως μισθωτός και 26,95% επί των 300 ευρώ και όχι επί του κατώτατου πλάφόν των 586 ευρώ.

Ο υφυπουργός κοινωνικών ασφαλίσεων Τάσος Πετρόπουλος διευκρίνισε ότι αν κάποιος έχει εισόδημα από μισθωτή εργασία και δεν έχει έσοδα από μπλοκάκι, δεν θα πληρώνει τίποτα.

5 Σύμφωνα με την εγκύκλιο πρέπει α) να αποδεικνύεται ότι το εισόδημα προέρχεται από «άσκηση διαρκούς και όχι ευκαιριακής δραστηριότητας» (δεν αναφέρεται πώς θα αποδεικνύεται)

β) να γίνεται διαχωρισμός ανάμεσα στις συμβάσεις μικρότερες ή μεγαλύτερες του ενός έτους

γ) ο επιμερισμός του ασφαλιστρου αφορά όχι μόνο στην εισφορά υπέρ της σύνταξης αλλά και υπέρ της υγείας και της επικούρησης. Δηλαδή η συμμετοχή του εργοδότη περιλαμβάνει εισφορά για τον κλάδο σύνταξης 13,33% επί των αποδοχών, για την ασθένεια 4,55% και για την επικουρική ασφάλιση 3,5% (αν προβλέπεται επικούρηση).

6 Ο εργοδότης υποχρεούται να υποβάλει ΑΠΔ με την οποία θα γνωστοποιεί τη σύμβαση μέχρι το τέλος εκάστου ημερολογιακού μήνα, προβαίνοντας σε κατανομή της συμφωνηθείσας αμοιβής ανά μήνα, με βάση τη διάρκεια της σύμβασης. Με την υποβολή της ΑΠΔ αυτής ενεργοποιείται αυτομάτως η καταβολή ασφαλιστικών βάσει του επιμερισμού. Αν ο εργοδότης δεν υποβάλει ΑΠΔ, γνωστοποιεί με υπεύθυνη δήλωση στον ΕΦΚΑ ότι εφαρμόζει τις νόμιμες υπο-



χρεώσεις του.

7 Αν ο εργαζόμενος απασχοληθεί στη διάρκεια του έτους και σε τρίτο εργοδότη, οφείλει να το γνωστοποιήσει στον ΕΦΚΑ για να απαλλαγεί και ο εργοδότης από την υποχρέωση καταβολής εισφοράς. Στο τέλος του φορολογικού έτους θα γίνει εκκαθάριση και συμψηφισμός (αυτό σύμφωνα με ειδικούς της ασφάλισης θα δημιουργήσει αλλαζόμ, καθώς οι εισφορές για μισθωτούς με μπλοκάκι υπολογίζονται σε real time, ενώ για ελεύθερους επαγγελματίες με βάση τα εισοδήματα του 2015 και 2016).

Αναλυτικά παραδείγματα

Μηχανικός παρέχει υπηρεσίες σε μία τεχνική εταιρεία και σε μία τράπεζα για διάστημα 10 μηνών. Για

αυτές τις δύο δραστηριότητες εκδίδει δελτίο παροχής υπηρεσιών, 20.000 ευρώ και 10.000 ευρώ αντιστοίχως. Από τη διάρκεια και τη φύση των παρεχόμενων υπηρεσιών προκύπτει ότι αυτές δεν είναι ευκαιριακής μορφής, αλλά αντιθέτως απαιτούν διαρκή απασχόληση. Ως εκ τούτου, ο ως άνω ασφαλισμένος υπάγεται στη διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 39.

Συνεπώς, για κάθε μία από τις ως άνω δραστηριότητες υπολογίζονται εισφορές ως εξής:

Για την πρώτη, το ποσό της συμφωνηθείσας αμοιβής επιμερίζεται στους μήνες που διαρκεί η σύμβαση, επομένως σε κάθε μήνα αντιστοιχεί αμοιβή ύψους 2.000 ευρώ. Επ' αυτής υπολογίζονται εισφορές ύψους 20% για τον κλάδο κύριας σύνταξης, καταναεμμένο κατά 6,67% σε βάρος του ασφαλισμένου και



ματίες και εργοδότες για τα «μπλοκάκια»



κατά 13,33% σε βάρος του αντισυμβαλλόμενου (τεχνικής εταιρίας).

Για τη δεύτερη, το αντίστοιχο ποσό της μηνιαίας αμοιβής ανέρχεται σε 1.000 ευρώ, στο οποίο και θα υπολογιστούν εισφορές κατά όμοιο τρόπο. Είναι ευνόητο ότι κατά τον ίδιο τρόπο επιμερίζονται οι εισφορές για τον κλάδο περίθαλψης, επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχής.

Γιατρός παρέχει υπηρεσίες σε ιδιωτική κλινική, με σύμβαση ετήσιας διάρκειας, και αμοιβή ύψους 80.000 ευρώ, για την οποία εκδίδει τρία ΔΠΥ. Η εν λόγω κλινική αποτελεί τον μόνο αντισυμβαλλόμενο του συγκεκριμένου ασφαλισμένου-ιατρού, επομένως αυτός υπάγεται στη διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 39. Ανεξαρτήτως του αριθμού των ΔΠΥ στις ο-

ποιές επιμερίζεται η συμφωνηθείσα αμοιβή, καταβάλλονται εισφορές με βάση το ανώτατο ετήσιο όριο των 70.320 ευρώ, με δεδομένο ότι η οικεία σύμβαση είναι ετήσιας διάρκειας. Αν η ως άνω σύμβαση ήταν διάρκειας 10 μηνών, τότε η συμφωνηθείσα αμοιβή θα αντιστοιχούσε σε 8.000 ευρώ/μήνα, συνεπώς οι εισφορές θα υπολογίζονται επί της ανώτατης μηνιαίας βάσης υπολογισμού των 5.860,8 ευρώ. Στην τελευταία περίπτωση, και με δεδομένο ότι δεν πληροί πλέον τις προϋποθέσεις της παρ. 9 του άρθρου 39, ο εν λόγω ασφαλισμένος θα καταβάλλει κανονικά εισφορές με βάση το άρθρο 39 (ως μη μισθωτός) για τους υπόλοιπους δύο μήνες του έτους.

Γιατρός παρέχει υπηρεσίες σε ιδιωτική κλινική, με

σύμβαση διάρκειας 10 μηνών για την οποία εκδίδει ΔΠΥ αξίας 5.000 ευρώ. Με δεδομένο ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις της παρ. 9 του άρθρου 39, το ποσό της συμφωνηθείσας αμοιβής επιμερίζεται στους μήνες που διαρκεί η σύμβαση, επομένως σε κάθε μήνα αντιστοιχεί αμοιβή ύψους 500 ευρώ. Επ' αυτής υπολογίζονται εισφορές αντιστοίχως κατανομημένες σε βάρος του ασφαλισμένου και σε βάρος του αντισυμβαλλόμενου κατά τα ως άνω αναφερθέντα. Επιπροσθέτως, για το ποσό που υπολείπεται της ελάχιστης μηνιαίας βάσης υπολογισμού των αυτοαπασχολούμενων (586,08-500=86,08 ευρώ), ο ασφαλισμένος καταβάλλει εισφορές με βάση το άρθρο 39 (ως μη μισθωτός).

Λογιστής εργάζεται ως μισθωτός σε εταιρεία και παρέχει παράλληλα υπηρεσίες σε άλλη εταιρεία με ΔΠΥ. Ο εν λόγω ασφαλισμένος δεν υπάγεται στη διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 39, αλλά σε αυτή του άρθρου 36 περί πολλαπλής δραστηριότητας. Επομένως, για τις αποδοχές του από τη μισθωτή εργασία υπολογίζονται εισφορές με βάση το άρθρο 38, για το δε εισόδημά του από την ελεύθερη άσκηση επαγγέλματος (ΔΠΥ) καταβάλλει εισφορές με βάση το άρθρο 39 (ως μη μισθωτός).

Ο ίδιος ως άνω ασφαλισμένος που εργάζεται ως μισθωτός σε εταιρεία, λαμβάνει και επιπλέον αποδοχές από την ίδια εταιρεία με ΔΠΥ. Στην περίπτωση αυτή, ομοίως δεν υπάγεται στη διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 39, αλλά για το σύνολο του εισοδήματος από τη συγκεκριμένη δραστηριότητα υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 38.

Συνεπώς, επί του εισοδήματος αυτού υπολογίζονται εισφορές μισθωτού και, επομένως, η εταιρεία καταβάλλει τις εισφορές εργοδότη που αντιστοιχούν στο σύνολο του εισοδήματος (αποδοχές από μισθωτή εργασία και εισόδημα από ΔΠΥ).

ΕΦΚΑ: Τα «μυστικά» και οι «παγίδες» για τις εισφορές και τις εκπτώσεις ανά κλάδο

Το ύψος των εισφορών που θα κληθούν να πληρώσουν οι ελεύθεροι επαγγελματίες και οι αυτοαπασχολούμενοι αποσαφηνίζει η πρώτη εγκύκλιος που εξέδωσε ο ΕΦΚΑ.

Η κατώτατη εισφορά για ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους με δραστηριότητα άνω 5ετίας ορίζεται στα 167,95 ευρώ το μήνα. (117,22 ευρώ για σύνταξη, 40,73 ευρώ για υγεία και 10 ευρώ υπέρ ΟΑΕΔ) και η ανώτατη στα 1.589,49 ευρώ (1.172,16 ευρώ για σύνταξη, 407,33 ευρώ για υγεία και 10 ευρώ υπέρ ΟΑΕΔ).

Οι κατώτατες εισφορές για νέους επιστήμονες με δραστηριότητα 0-2 ετών ορίζονται στα 108,17 ευρώ το μήνα και 3-5 ετών στα 120,47 ευρώ.

Οι νέοι επιστήμονες με δραστηριότητα 0-5 έτη χρεώνονται διπλή ασφαλιστική οφειλή: α) από την μειωμένη καταβολή ασφαλιστρού (14% για τα πρώτα 2 έτη και 17% για τα επόμενα τρία αντί 20%) και β) από την μειωμένη κατώτατη βάση υπολογισμού (410,2 αντί 586 ευρώ). Επιστήμονας με δραστηριότητα 0-2 έτη ξεκινά με οφειλή τουλάχιστον 717,36 ευρώ το χρόνο.

Σημειώνουμε ότι έκπτωση αποτελεί ασφαλιστική οφειλή (δάνειο) το οποίο πρέπει να «επιστραφεί». Η οφειλή εξοφλείται κατά 1/5 ετησίως, όταν το εισόδημα του προηγούμενου έτους υπερβαίνει τις 18.000 € και μέχρι την 15ετία.

Υποχρέωση για καταβολή εισφοράς έχουν εισοδήματα από: Επιχειρηματική δραστηριότητα, παροχή υπηρεσιών, μέλη εταιρειών, Διαχειριστής ΙΚΕ, Μονοπρόσωπη ΙΚΕ, Μερίσματα ΑΕ και ΚΤΕΛ, Αγροτική δραστηριότητα, Μισθωτές υπηρεσίες, Αμοιβές μελών ΔΣ. Οι 9 πηγές ομαδοποιούνται σε 3 κατηγορίες: Επιχειρηματική δραστηριότητα, Αγροτική δραστηριότητα, Μισθωτές υπηρεσίες. Βάση υπολογισμού είναι το Καθαρό Φορολογητέο Αποτέλεσμα από την άσκηση ασφαλιστέας δραστηριότητας το προηγούμενο έτος (κατ αρχήν του 2015).

Οι «εκπτώσεις» 5%- 50% στις εισφορές των επιστημόνων (πρ. ΕΤΑΑ) την περίοδο 1/1/2017 - 31/12/2020 εφαρμόζονται κλιμακωτά, μόνο για το τμήμα του εισοδήματος που ξεπερνά τα 7.033 ευρώ (ή τα 4.922 ευρώ για τους νέους επιστήμονες).

Δηλαδή αν κάποιος έχει εισόδημα 18.000 δεν θα πάρει την έκπτωση 45% στο σύνολο της εισφοράς, αλλά κλιμακωτά για κάθε χιλιάριο, πάνω από τα 7.033. Έτσι η εισφορά 414,25 ευρώ δεν μειώνεται κατά 186,41 ευρώ (45%) αλλά κατά 119,78 ευρώ.

Η πληρωμή θα γίνεται μέσω του Διατραπεζικού Συστήματος (ΔΙΑΣ), με εντολές πληρωμής ή με άμεση χρέωση λογαριασμού με διακριτό κωδικό εντολής 25 ψηφίων. Εισφορές που έχουν δημιουργηθεί έως 31/12/16 θα εισπραττούνται μέσω των υφιστάμενων συστημάτων.



Generali

Εξειδικευμένη ενημέρωση από την Grant Thornton

Περισσότεροι από 150 ασφαλιστικοί διαμεσοδησθιπότες έδωσαν το «παρών» στην ημερίδα με θέμα «Φορολογικές και Ασφαλιστικές Επιβαρύνσεις, 2017» που διοργάνωσε η Generali σε συνεργασία με το διεθνή οίκο ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών Grant Thornton, με στόχο την ενημέρωση των συνεργατών της για τα τρέχοντα φοροτεχνικά θέματα.

Η μεγάλη συμμετοχή των ασφαλιστικών διαμεσοδησθιπότες επιβεβαίωσε, όπως τονίζει η εταιρεία, τη μεγάλη ανάγκη για έγκυρη ενημέρωση γύρω από τις πρόσφατες, σημαντικές αλλαγές στη φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία που επηρεάζουν ουσιαστικά τον επαγγελματικό κλάδο. Η Generali προχώρησε σε μια τριήμερη διοργάνωση, προκειμένου να διασφαλίσει ότι όσο το δυνατόν περισσότεροι συνεργάτες της θα ενημερωθούν από τους εξειδικευμένους

συμβούλους της Grant Thornton.

Όπως τόνισε ο κ. Γαβριήλ Κατσάνος, διευθυντής πωλήσεων ασφαλίσεων ζωής ανεξάρτητων δικτύων της Generali, η διοργάνωση εντάσσεται στην προσπάθεια της εταιρείας να παρέχει ολοκληρωμένη υποστήριξη στον ασφαλιστικό συνεργάτη για όλα τα θέματα που τον απασχολούν στην επαγγελματική του δραστηριότητα.

Σε μια στοχευμένη παρουσίαση, ο κ. Βασίλης Κυρίτσος, Senior Manager της Grant Thornton, περιέγραψε το νέο φορολογικό και ασφαλιστικό τοπίο που διαμορφώνεται για τον ασφαλιστικό διαμεσοδησθιπότες. Μεταξύ άλλων εστίασε σε κείρια θέματα που απασχολούν ιδιαίτερα τους διαμεσοδησθιπότες και ως ελεύθερους επαγγελματίες, όπως τις εκπιπόμενες δαπάνες, τους ελέγχους στις αλλο-

δαπές εταιρείες, τις φορολογικές και ασφαλιστικές επιπτώσεις σε κάθε ξεχωριστή κατηγορία επιχείρησης (ατομική ομόρρυθμη, ΑΕ, ΕΠΕ, ΙΚΕ, κ.λπ.). Στο τέλος της παρουσίασης δόθηκε η ευκαιρία στους συμμετέχοντες να απευθύνουν σειρά ερωτήσεων, λαμβάνοντας εξατομικευμένη πληροφορία. Ο διευθυντής πωλήσεων της Generali κ. Άγγελος Μπεφών, απευθυνόμενος στους συμμετέχοντες, τόνισε ότι η εταιρεία παρακολουθεί όλες τις εξελίξεις που επηρεάζουν τον κλάδο και το επάγγελμα του ασφαλιστικού διαμεσοδησθιπότες και μέσα από τη συνεργασία με εξειδικευμένους φορείς είναι σε θέση να παρέχει την πληροφορία εκείνη που θα εξασφαλίσει την απρόσκοπτη συνέχιση των εργασιών του, παραμένοντας με αυτόν τον τρόπο ένα σταθερό σημείο αναφοράς για τους συνεργάτες της.



Ο κ. Άγγελος Μπεφών,
διευθυντής πωλήσεων
Generali

Οι κ.κ.
Α. Παπασαύρου
τμήμα πωλήσεων,
Γ. Κατσάνος,
διευθυντής
πωλήσεων
ασφαλίσεων ζωής
(ανεξάρτητα δίκτυα),
Βασίλης Κυρίτσος,
Senior Manager της
Grant Thornton,
Κ. Χομόνδοζης,
διευθυντής
εκπαίδευσης,
Ν. Μπλάνας, τμήμα
εκπαίδευσης
Generali



Νέο πρόγραμμα ασφάλισης ποδηλάτου Cycle Way

Τη νέα ασφαλιστική λύση Cycle Way, συστήνει η Generali στους λάτρεις του ποδηλάτου. Το πρόγραμμα έχει ετήσια διάρκεια και απευθύνεται σε ιδιώτες και μέλη συλλόγων ποδηλάτου, ηλικίας 5-65 ετών, προσφέροντας καλύψεις που αφορούν σε ατύχημα βλάβες, κλοπή και υλικές ζημιές. Συγκεκριμένα, το Cycle Way προσφέρει την κάλυψη της ολικής κλοπής, από αποθήκη ή γκαράζ της κύριας ή εξοχικής κατοικίας, με δυνατότητα άμεσης αντικατάστασης με ποδήλατο ίσης αξίας και ποιότητας. Παράλληλα, οι ποδηλάτες είναι εξασφαλισμένοι από οποιοδήποτε απρόοπτο γεγονός συμβεί κατά τη μετακίνησή τους με καλύψεις που αφορούν:

- Τις σωματικές βλάβες ή υλικές ζημιές, που μπορεί να προκληθούν σε τρίτους, κατά τη χρήση του ποδηλάτου.
- Το προσωπικό ατύχημα οδηγού ποδηλάτου, συμπεριλαμβανομένου και οδοντικές βλάβες που μπορεί να προκληθούν από ατύχημα ή ακόμη και ζημιές σε γυαλιά οράσεως ή φακούς επαφής, από ατύχημα
- Τις υλικές ζημιές στο ποδήλατο και τα εξαρτήματά του, που θα προκληθούν από σύγκρουση, πρόσκρουση, εκτροπή, ανατροπή, πτώση ή κατακρήμνιση.

Οι κάτοχοι του Cycle Way, θα μπορούν ακόμη, με ένα τηλεφώνημα στα 18112 και 2108096100, να απολαμβάνουν την έγκαιρη φροντίδα της Generali σε περίπτωση ατυχήματος ή μηχανικής βλάβης, με τη δυνατότητα μεταφοράς στον τόπο επιλογής τους, σε περίπτωση που δεν είναι εφικτή η επίτοπου αποκατάσταση της βλάβης.

Το 75,3% των νοικοκυριών παρουσίασε μείωση των εισοδημάτων το 2016 σε σχέση με το 2015, με σαφέστατη την τάση διεύρυνσης της ανισότητας υπέρ των ανώτερων εισοδηματικών κλιμακίων, σύμφωνα με τα στοιχεία της ετήσιας έρευνας της ΓΣΕΒΕΕ που αποτυπώνουν με τον πιο γλαφυρό τρόπο τη φτωχοποίηση των ελληνικών νοικοκυριών και τις μεγάλες δυσκολίες στην αντιμετώπιση των καθημερινών υποχρεώσεων.



BANCASSURANCE & Banking



ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΤΤ Ε 4 ΣΤΑ 10 ΔΑΝΕΙΑ ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΝΕΑ ΡΥΘΜΙΣΗ

Αναποτελεσματικές οι ρυθμίσεις για τα κόκκινα δάνεια

- ▶ Η στροφή σε μακροπρόθεσμου ορίζοντα ρυθμίσεις και οι ενστάσεις.
- ▶ Απαιτείται σχέδιο με συγκεκριμένα εργαλεία για τα δάνεια με καθυστέρηση μικρότερη των 90 ημερών.
- ▶ Σε βαθύ κόκκινο δάνεια 14,4 δισ. ευρώ.

Του ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΙΤΣΙΟΥ

Αναποτελεσματικές ήταν οι ρυθμίσεις, στις οποίες προχώρησαν οι τράπεζες, ως τα μέσα του 2016 καθώς, σύμφωνα με τα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος, 4 στα 10 δάνεια, που είχαν διακανονισθεί, χρειάζονται εκ νέου ρύθμιση.

Οι τράπεζες ρύθμισαν ως την 30η Ιουνίου του 2016 δάνεια, ύψους 46,7 δισ ευρώ. Εξ αυτών το 37,5%, ήτοι δάνεια ονομαστικής αξίας 17,5 δισ ευρώ, χρειάστηκε να ρυθμιστεί εκ νέου. Την ίδια στιγμή, τα στοιχεία οριστικής διευθέτησης προβληματικών δανείων μέσω ρυθμίσεων παραμένουν απογοητευτικά. Μόλις 2,6 δάνεια για κάθε 100 που έχουν ρυθμισθεί εμφανίζουν χαρακτηριστικά εξυγίανσης.

Η αποτυχία των ρυθμίσεων ως τα μέσα του 2016 (σ.σ οι ρυθμίσεις που διενεργήθηκαν μετά θα κριθούν τους επόμενους μήνες) οφείλεται, τόσο στο μακροοικονομικό και πολιτικό περιβάλλον (επιδείνωση της οικονομικής κατάστασης, αβεβαιότητα για τη χώρα, υπερφορολόγηση εισοδημάτων κ), όσο και στις πρόχειρες λύσεις διακανονισμού που προωθούν οι τράπεζες.

Συνέχεια στη σελ. 12

Αναποτελεσματικές οι ρυθμίσεις για τα κόκκινα δάνεια

Συνέχεια από τη σελ. 11

Χαρακτηριστικό είναι ότι ως το τέλος του 2015 οι βραχυπρόθεσμες ρύσεις (περίοδος χάριτος, καταβολή μόνο τόκων για μικρή περίοδο) αποτελούσαν το 65% των ρυθμίσεων. Οι ρυθμίσεις μακροπρόθεσμου ορίζοντα αυξήθηκαν κατά 11% την περίοδο Ιανουαρίου- Σεπτεμβρίου του 2016, φθάνοντας να αντιπροσωπεύουν μόλις το 44% των συνολικών διακανονισμών.

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία της ενδιάμεσης έκθεσης της ΤτΕ, οι τράπεζες προχώρησαν στη διάρκεια του α' εξαμήνου του 2016 στη ρύθμιση 100 χιλιάδων μη εξυπηρετούμενων δανείων. Κατά το α' εξάμηνο οι ρυθμίσεις για τυπικώς ενήμερα δάνεια αυξήθηκαν κατά 12,1% ενώ για μη εξυπηρετούμενα κατά 7,2%.

Οι περισσότερες ρυθμίσεις διενεργούνται στα στεγαστικά δάνεια και ακολουθούν καταναλωτικά και επιχειρηματικά. Συνολικά το 2016 οι ρυθμίσεις μη εξυπηρετούμενων δανείων εκτιμάται ότι ξεπέρασαν τις 200 χιλ.

Οι τράπεζες προσδοκούν ότι ένα σημαντικό μέρος των δανείων, που ρυθμίστηκαν πέρσι, θα εμφανίσει ομαλή εξυπηρέτηση για 12 μήνες, ώστε να φύγει από την κατηγορία των μη εξυπηρετούμενων (Forborne Non Performing Loans - FNPLs) και να μπει στην ενδιάμεση κατηγορία των εξυπηρετούμενων ρυθμισμένων δανείων (forborne performing loans).

Καμπανάκι από ΤτΕ για δάνεια σε καθυστέρηση ως 90 ημέρες

Η Τράπεζα της Ελλάδος επισημαίνει ότι απαιτείται ένα ολοκληρωμένο σχέδιο από πλευράς των τραπεζών, με συγκεκριμένα εργαλεία για τη διαχείριση των πρώτων ληξιπρόθεσμων οφειλών. Των δανείων δηλαδή που είναι σε καθυστέρηση εξυπηρέτησης από 1 ως 90 ημέρες καθώς και όσων είναι τυπικά ενήμερα αλλά η εξόφλησή τους κρίνεται αβέβαιη αν δεν ρευστοποιηθούν εξασφαλίσεις.

Τα δάνεια σε καθυστέρηση ως τρεις μήνες ανέρχονταν στο τέλος Σεπτεμβρίου σε 13,2 δισ ευρώ ενώ αυτά που κρίνονται ως αβέβαια είσπραξης σε 16,7 δισ. Πρόκειται για μια δεξαμενή 30 δισ ευρώ που εφόσον αντιμετωπισθεί με αποτελε-



σματικές ρυθμίσεις, νωρίς, θα μειώσει σημαντικά τα μη εξυπηρετούμενα ανοίγματα, ενισχύοντας τη ρευστότητα των τραπεζών.

Σε βαθύ κόκκινο δάνεια 14,4 δισ. ευρώ.

Τα δάνεια σε καθυστέρηση μεγαλύτερη των 90 ημερών ανέρχονται σε 77,7 δισ ευρώ. Εξ αυτών δάνεια 47,7 δισ έχουν ήδη καταγγεληθεί από τις τράπεζες.

Από τα υπόλοιπα 30 δισ ευρώ, το 70%, δηλαδή δάνεια 21 δισ ευρώ, έχει καθυστέρηση μεγαλύτερη του ενός έτους. Το αντίστοιχο ποσοστό για τα στεγαστικά διαμορφώνεται στο 75%, για τα επιχειρηματικά σε 68%, ενώ για τα καταναλωτικά στο 81%, τα οποία έχουν καθυστέρηση μεγαλύτερη του εξαμήνου.

Το πιο ανησυχητικό, όμως, είναι ότι δάνεια 14,4 δισ ευρώ (σ.σ το 48%) έχουν καθυστέρηση μεγαλύτερη των δύο ετών (720 ημέρες), με αυξη-

τικές, μάλιστα, τάσεις. Το εν λόγω εύρημα υποδηλώνει υψηλό βαθμό παγίωσης της κατάστασης σύμφωνα με την ΤτΕ και αναδεικνύει τις δυσκολίες αποτελεσματικής διαχείρισης

Οι εκκρεμότητες για να ολοκληρωθεί το νέο πλαίσιο

Πέρα από τις έως τώρα προσπάθειες των τραπεζών και τις αλληγές στο νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που έχουν ήδη δρομοποιηθεί, απαιτούνται σύμφωνα με την ΤτΕ μεταξύ άλλων να γίνουν ακόμη τα εξής:

- Εισαγωγή πλαισίου για την εξωδικαστική διευθέτηση οφειλών, ώστε να διασφαλίζεται ταχεία, αποτελεσματική και διαφανής αντιμετώπιση για τα χρέη προς τον ιδιωτικό αλλά και το δημόσιο τομέα.
- πιο ενεργητική πολιτική διαχείρισης των μη εξυπηρετούμενων ανοιγμάτων από την πλευρά

των τραπεζών, σε συνδυασμό με την πλήρη υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων που έχουν νομοθετηθεί και την αντιμετώπιση των επιμέρους θεσμικών εμποδίων που έχουν εντοπιστεί.

Τροποποίηση στη νομοθεσία για ζητήματα που σχετίζονται:

- με τη φορολογική μεταχείριση των προβλέψεων για τον πιστωτικό κίνδυνο και των διαγραφών δανείων,
- με τα δικαιώματα των πιστωτών έναντι των μη συνεργαζόμενων μετόχων κατά την αναδιάρθρωση προβληματικών επιχειρήσεων,
- με τη νομική προστασία των στελεχών των τραπεζών και δημόσιων φορέων κατά την εξυγίανση επιχειρήσεων και
- με τη διαμόρφωση ασφαλούς και αποτελεσματικού πλαισίου αντιμετώπισης κοινών οφειλών σε περισσότερες από μία τράπεζες.

Ένα στα τρία «κόκκινα» δάνεια θα γίνει ενήμερο

Την ίδια ώρα, μόλις το 29% των προβληματικών δανείων προβλέπεται να καταστεί ενήμερο ως το τέλος του 2019, ως αποτέλεσμα των εκτεταμένων ρυθμίσεων, που θα διενεργήσουν οι τράπεζες, σύμφωνα με τα αναλυτικά στοιχεία, που έδωσε στην δημοσιότητα η Τράπεζα της Ελλάδος.

Τα μη εξυπηρετούμενα ανοίγματα (Non Performing Exposures - NPEs) του συνόλου των εγχώριων τραπεζών τον Ιούνιο του 2016 ανέρχονταν σε 106,9 δισ ευρώ, χωρίς να συμπεριλαμβάνονται εκτός ισολογισμού στοιχεία ύψους 1,5 δισ ευρώ (σ.σ σύνολο 108,4 δισ ευρώ). Πρόκειται για στοιχεία που αφορούν στις ατομικές και όχι στις ενοποιημένες καταστάσεις.

Από τα παραπάνω δάνεια με βάση τους επιχειρησιακούς στόχους, που κατέθεσαν οι τράπεζες για την περίοδο 30 Ιουνίου 2016 ως 31 Δεκεμβρίου 2019, προβλέπεται να επανέλθει σε κατάσταση τακτικής εξυπηρέτησης, κυρίως μέσω επιτυχών ρυθμίσεων, μόλις το 29%, ήτοι δάνεια ονομαστικής αξίας, περίπου 31 δισ ευρώ.

Το μεγαλύτερο μέρος των ρυθμίσεων θα αποτύχει. Δεν είναι τυ-

χαίο ότι οι τράπεζες υπολογίζουν ότι ως το τέλος του 2019 θα δημιουργηθούν νέα μη εξυπηρετούμενα ανοίγματα ύψους 30,4 δισ ευρώ. Η συσσώρευση νέων NPEs αναμένεται κατά κύριο λόγο ως το τέλος του 2017 καθώς τα ποσοστά επιτυχών ρυθμίσεων παραμένουν χαμηλά, ιδιαίτερα στα επιχειρηματικά δάνεια.

Όπως ανέφερε η διοίκηση εισηγμένης τράπεζας, το 70% των επιχειρηματικών δανείων, που ρυθμίζονται, εμφανίζουν και πάλι καθυστέρηση μεγαλύτερη των 30 ημερών, με αποτέλεσμα να επανέρχονται στα NPEs. Παρ' ότι οι τράπεζες στρέφονται, σταδιακά, σε μακροχρόνιες ρυθμίσεις, με χαμηλότερα επιτόκια εξυπηρέτησης, όπως αποκαλύπτει ο ταχύτερος ρυθμός αποκλιμάκωσης του μέσου επιτοκίου χορηγήσεων, σε σχέση με το Euribor, τα οφέλη αυτών των κινήσεων δεν έχουν ακόμη αποτυπωθεί.

Στο γ τρίμηνο, με βάση τα στοιχεία της ΤτΕ, τα NPEs στα επιχειρηματικά δάνεια αυξήθηκαν κατά 700 εκατ. ευρώ και ανήλθαν στα 64,3 δισ ευρώ, ενώ στο τέλος του έτους αναμένεται να κλείσουν στα 63,9 δισ ευρώ, υψηλότερα και πάλι από τα επίπεδα του Ιουνίου.

Η μείωση των επιχειρηματικών NPEs αναμένεται να ξεκινήσει δειλά – δειλά από το 2017 (σ.σ προβλέπεται να διαμορφωθούν στα 59,8 δισ ευρώ στο τέλος του έτους) και προβλέπεται να επιταχυνθεί τη διετία 2018-19.

Όπως προκύπτει από την πρώτη τριμηνιαία επισκόπηση της ΤτΕ, οι εμπορικές και συνεταιριστικές τράπεζες στοχεύουν να μειώσουν τα εν Ελλάδι NPEs κατά 40,2 δισ ευρώ, ως το τέλος του 2019.

Πέραν των προβλεπόμενων επιτυχών ρυθμίσεων οι τράπεζες αναμένουν από εισπράξεις τόκων δανείων, που θα γυρίσουν σε τακτική εξυπηρέτηση έσοδα, ύψους 6 δισ ευρώ ενώ σε ρευστοποίηση εμπράγματων εξασφαλίσεων θα οδηγηθούν δάνεια ονομαστικής αξίας 11,5 δισ. Συνολικά από εισπράξεις τόκων και ρευστοποιήσεων θα επιτευχθεί το 16% του στόχου μείωσης.

Το πλάνο προβλέπει επίσης πωλήσεις δανείων ονομαστικής αξίας 7,4 δισ ευρώ, διαγραφές, ύψους 13,9 δισ ευρώ, ενώ κατά 2 δισ ευρώ θα μειωθούν τα NPEs από άλλες κινήσεις (μετοχοποίηση δανείων κλπ).

ΑΧΑ ΝΕΑ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΓΟΝΕΙΣ

Νέα πολιτική εγκαινίασε ο όμιλος ΑΧΑ που θα ισχύει στις 64 χώρες όπου δραστηριοποιείται, ενώ και η ΑΧΑ στην Ελλάδα έχει εφαρμόσει ήδη μια σειρά από πρωτοβουλίες που ενισχύονται από αυτή την πολιτική. Σύμφωνα με την πολιτική αυτή, οι μητέρες θα λαμβάνουν τουλάχιστον 16 εβδομάδες άδεια κύησης με πλήρεις απολαβές, ενώ οι συγγονείς θα λαμβάνουν 4 εβδομάδες και ακολούθως 1 ώρα μειωμένο ωράριο / ημέρα, για 6 μήνες, με πλήρεις απολαβές.

Σελ. 18

Nextdeal+υγεία



ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΑ ΠΟΣΟΣΤΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΟΥΝ ΟΙ ΠΛΑΣΤΙΚΟΙ ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΙ ΚΑΙ ΜΑΙΕΥΤΗΡΕΣ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΟΙ

Αναγκαία θεωρούν την ασφάλιση αστικής ευθύνης οι γιατροί

Του ΑΡΗ ΜΠΕΡΖΟΒΙΤΗ

Απαραίτητη θεωρεί η πλειοψηφία των γιατρών την ασφαλιστική επαγγελματική κάλυψη για αστική ευθύνη, όπως προκύπτει από τα στοιχεία μελέτης που παρουσιάστηκε κατά τη διάρκεια του 12ου Πανελληνίου Συνεδρίου του Τομέα Οικονομικών της Υγείας της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας (ΕΣΔΥ).

Οι ειδικότητες που παρουσιάζουν τα μεγαλύτερα

ποσοστά είναι οι μαιευτήρες-γυναικολόγοι με 77%, ακολουθούν οι αναισθησιολόγοι με 70%, οι ορθοπαιδικοί με 63%, ενώ το ποσοστό των πλαστικών χειρουργών αγγίζει το 87%.

Διαφορές καταγράφονται στα ποσοστά ασφάλισης

των γιατρών που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα, όπου ασφαλίζεται το 61,5%, ενώ στο δημόσιο τομέα το ποσοστό πέφτει στο 34%.

Το NextDeal απευθύνθηκε στον πρόεδρο της επιτροπής της ΕΑΕΕ για την Αστική Ευθύνη κ.. Giuseppe Zoragno να σχολιάσει τα στοιχεία της μελέτης.

Αναλυτικό ρεπορτάζ στις σελίδες 16-17

Όμιλος Ιασώ
Πιστοποίηση
με ISO από την TÜV Hellas

Σελ. 14

NN Direct Health
Η NN παρατείνει το
πρόγραμμα ασφάλισης
για την οικογένεια

Σελ. 15

ΣΕΒ
13 προτάσεις για να
αλλάξει η πολιτική
φαρμάκου

Σελ. 18

Όμιλος Ιασώ Πιστοποίηση με ISO από την TÜV Hellas

Με το νέο διεθνές πρότυπο ISO 9001:2015, από τον έγκριτο και διεθνώς αναγνωρισμένο Φορέα Πιστοποίησης TÜV Hellas, πιστοποιήθηκε το σύνολο των κλινικών του ομίλου Ιασώ και συγκεκριμένα ΙΑΣΩ, ΙΑΣΩ Παίδων, ΙΑΣΩ General, ΙΑΣΩ Θεσσαλίας και το Κέντρο Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Φιλοκλήτης.

Το νέο πρότυπο δίνει έμφαση στην ποιότητα της φροντίδας που πρέπει να λαμβάνει ο ασθενής και επιβεβαιώνει το υψηλό επίπεδο των παρεχομένων υπηρεσιών σύμφωνα με τα συστήματα διαχείρισης ποιότητας που ο όμιλος ΙΑΣΩ αναπτύσσει και εφαρμόζει στο σύνολο των κλινικών του.

Πρωτοποριακή μέθοδος για τη θεραπεία του καρκίνου του προστάτη στο ΙΑΣΩ General

Η εστιακή θεραπεία (focal therapy) είναι ένας νέος επαναστατικός τρόπος αντιμετώπισης του πρώιμου καρκίνου του προστάτη που εφαρμόζεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα, στο ΙΑΣΩ General. Η



νέα αυτή μέθοδος έχει αρχίσει ήδη να εφαρμόζεται σε γνωστά κέντρα στην Αμερική και σε ορισμένα της Ευρώπης, με εξαιρετικά καλά αποτελέσματα.

Πώς εφαρμόζεται η μέθοδος - Πλεονεκτήματα

Η εστιακή θεραπεία είναι ένας γενικός όρος για μια ποικιλία μη επεμβατικών τεχνικών που χρησιμοποιούνται για την καταστροφή των μικρών όγκων στο εσωτερικό του προστάτη. Στηρίζεται στην απεικόνιση που συνδυάζει τη μαγνητική τομογραφία του προστάτη με το διορθικό υπερηχογράφημα (fusion τεχνική). Συνήθως, γίνεται με τοπική αναισθησία ενώ ο ασθενής φεύγει από την κλινική ύστερα από λίγες ώρες.

Στόχος της εστιακής θεραπείας είναι να καταστρέψει επιτυχώς τις καρκινικές εστίες, ελαχιστοποιώντας τις παρενέργειες στο εσωτερικό του προστάτη, ενώ αφήνει τις υπόλοιπες περιοχές του αδένα ανέπαφες, διασώζοντας το φυσιολογικό ιστό του προστάτη. Η εστιακή θεραπεία προσφέρεται ως μια εναλλακτική θεραπεία για τους άνδρες με μικρούς (ελάχιστης έκτασης), εντοπισμένους όγκους του προστάτη.

Ιατρικό Ψυχικού Αρθροπλαστική γόνατος με Perseus



Με επιτυχία εφαρμόζονται στο Ιατρικό Ψυχικού αναίμακτες επεμβάσεις αρθροπλαστικής γόνατος σε ασθενείς με μεγάλη παραμόρφωση με το νέο σύστημα πλοήγησης Perseus, από τον διευθυντή ορθοπεδικής κλινικής, δρ Νικόλαο Χριστοδούλου, και την ομάδα του.

Πρόκειται για ένα μικρό διεγχειρητικό ρομπότ, το οποίο λειτουργεί σαν ένα μικρό σύστημα πλοήγησης, χωρίς να τραυματίζει τον ενδομυελικό αυλό του μηριαίου οστού. Το σύστημα εντοπίζει το μηχανικό άξονα και τη θέση τοποθέτησης των εμφυτευμάτων με απόλυτη ακρίβεια, αποφεύγοντας τις έκκεντρες φορτίσεις και τη μελλοντική φθορά των εμφυτευμάτων.

Τα αποτελέσματα είναι εξαιρετικά, με πλήρη διόρθωση των προβλημάτων του γόνατος. Οι ασθενείς μπορούν να κινητοποιήσουν το γόνατό τους και να βαδίσουν με πλήρη φόρτιση του σκέλους την ίδια κιόλας μέρα που πραγματοποιείται η επέμβαση, η οποία διαρκεί λιγότερο από 1 ώρα. "Η μεγάλη εμπειρία που διαθέτει η ομάδα μας, η πλούσια τεχνολογία μας και ο υπερσύγχρονος τεχνολογικός εξοπλισμός που διαθέτει το Ιατρικό Ψυχικού, μας επιτρέπουν να εφαρμόσουμε τις πλέον εξελιγμένες μεθόδους ορθοπεδικής με εξαιρετικά αποτελέσματα για τους ασθενείς μας", τόνισε μεταξύ άλλων ο δρ Νικόλαος Χριστοδούλου, διευθυντής ορθοπεδικής Κλινικής στο Ιατρικό Ψυχικού.

Παιδιατρικό Κέντρο Αθηνών Διεθνές σεμινάριο για τον παιδικό διαβήτη

Περισσότεροι από 150 διακεκριμένοι επιστήμονες υγείας από όλη την Ελλάδα, το Λίβανο, την Παλαιστίνη, το Ηνωμένο Βασίλειο, τη Φινλανδία, το Λουξεμβούργο και την Κύπρο συμμετείχαν ενεργά σε έναν ανοικτό διάλογο για τις νεότερες εξελίξεις σε ό, τι αφορά στη διάγνωση και διαχείριση του παιδικού & εφηβικού διαβήτη, κατά τη διάρκεια σχετικού σεμιναρίου που διοργανώθηκε από το Διαβητολογικό Τμήμα του Παιδιατρικού Κέντρου Αθηνών, υπό την αιγίδα και συνεργασία της Διεθνούς Εταιρείας για τον Παιδικό και Εφηβικό Διαβήτη (ISPAD).

Συγκεκριμένα παρουσιάστηκαν οι νέες απόψεις για την ινσουλινουσαίωση και την έκκριση ινσουλίνης, αλλά και τα αποτελέσματα εφαρμογής του τεχνητού παγκρέατος και δόθηκαν νέα στοιχεία για την αυτοανοσία και τους παράγοντες που συντελούν στην εμφάνιση του διαβήτη τύπου 1. Παράλληλα, σχετικά αισιόδοξα ήταν



Στιγμιότυπο από το διεθνές σεμινάριο

τα μηνύματα που εκφράστηκαν σχετικά με την έρευνα για τις μεταμοσχεύσεις.

Επίσης παρουσιάστηκαν οι προσπάθειες για την αποτελεσματική πρόληψη της νόσου που αποτελεί πρόβλημα με ευρύτατες διαστάσεις, ενώ έγινε εκτενής αναφορά το γεγονός ότι η διατροφή των ατόμων που πάσχουν από διαβήτη και ο υπολογισμός της δόσης ινσουλίνης έδωσε

την ευκαιρία στους Έλληνες διαβητολόγους αλλά και διατροφολόγους να χαράξουν μία θετική πολιτική αντιμετώπισης των προβλημάτων διατροφής.

Όπως υπογραμμίστηκε, οι νεότερες αναίμακτες συσκευές προσδιορισμού γλυκόζης αποτελούν ένα πολύτιμο όπλο για τη ρύθμιση του διαβήτη, καθώς πλέον πραγματοποιούν ακόμη και αναίμακτη και εξ αποστάσεως

μέτρηση σακχάρου. Τέλος, συζητήθηκε η εφαρμογή των αντλιών, οι οποίες μέχρι την κυκλοφορία του «κλειστού κυκλώματος», του τεχνητού δηλαδή παγκρέατος, εφαρμόζονται στους περισσότερους πάσχοντες στις ευρωπαϊκές χώρες.

Όπως αναφέρθηκε, επίσης, η εντατικοποιημένη ινσουλινοθεραπεία με τις πρόσφατα κυκλοφορούσες ινσουλίνες ακολουθεί σε συχνότητα, ενώ τα συμβατικά σχήματα ινσουλινοθεραπείας πρέπει να εγκαταλειφθούν. "Η συγκεκριμένη διοργάνωση ανέδειξε μία σειρά από σημαντικά θέματα γύρω από τη διαχείριση του διαβήτη τύπου 1 σε παιδιά και εφήβους, ενώ οι συμμετέχοντες κατέληξαν σε μία σειρά από χρήσιμα συμπεράσματα, εμπλουτίζοντας τις γνώσεις τους γύρω από το συγκεκριμένο θέμα", δήλωσε μεταξύ άλλων ο Χρήστος Μπαρτσόκας, ομότιμος καθηγητής Παιδιατρικής και σύμβουλος του Παιδιατρικού Κέντρου Αθηνών.

CNP Ζωής

Υποστηρίζει ευπαθείς ομάδες

ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ της πρόσωπο ενισχύει η CNP Ζωής με μια σειρά ενεργειών, που έχουν στόχο την ενίσχυση ομάδων συμπολιτών μας, που πραγματικά έχουν ανάγκη τη συνδρομή όλην μας και, όπως τονίζει, θα συνεχίσει να ενισχύει με τα χορηγικά της προγράμματα αξιόλογες και ουσιαστικές κινήσεις, που έχουν στόχο να ανακουφίσουν και να υποστηρίξουν ευπαθείς ομάδες συμπολιτών μας, κάνοντας πράξη το όραμά της για έναν ασφαλέστερο και καλύτερο κόσμο. Σε αυτό το πλαίσιο πραγματοποιήθηκε μια σειρά χορηγιών, με τις οποίες ενισχύθηκαν οικονομικά οι εξής φορείς:

ΕΛΕΠΑΠ παιδιά με κινητικές αναπηρίες και αναπτυξιακές δυσκολίες.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΤΗΡΙΞΗ υποποιεί προγράμματα που στοχεύουν στον αποσιγματοισμό και την καλύτερη κοινωνική ένταξη των παιδιών με ειδικές ικανότητες που ζουν σε ιδρύματα.

ΑΜΑΡΥΛΛΙΔΕΣ τα έσοδα του σωματείου διατίθενται στην «Κιβωτό του Κόσμου», σε ιδρύματα και σε οικογένειες με πρωτογενείς ανάγκες

ΤΟ ΧΙΩΤΙΚΟ ΧΩΡΙΟ προσφέρει οικονομική συμπαράσταση σε άπορους σπουδαστές, συμπαράσταση και υποστήριξη σε γυναίκες με οικογενειακά προβλήματα.

ΚΑΛΛΙΠΑΤΕΙΡΑ σωματείο που προωθεί τον πολιτισμό, τον γυναικείο αθλητισμό, τη δημιουργία υποδομών ειδικά στην περιφέρεια κ.α.

LIFELINE HELLAS οργανισμός που χρηματοδοτεί μέσω διεθνούς δικτύου ιδρύματα, όπως το «Μαζί για το παιδί» ή το σωματείο «Μέριμνα» για τη φροντίδα των παιδιών στα τελευταία στάδια της ζωής τους, νοσοκομεία με τεχνικό εξοπλισμό, όπως το καρδιοθρομβικό τμήμα του Νοσοκομείου Παίδων «Π. & Α. Κυριακού» κ.α.

ΦΛΟΓΑ Σύλλογος γονιών παιδιών με νεοπλησματική ασθένεια.

NN Direct Health Η NN παρατείνει το πρόγραμμα ασφάλισης για την οικογένεια

Έως τα τέλη Ιανουαρίου παρατείνει η NN Hellas το πρόγραμμα ασφάλισης υγείας, NN Direct Health, εστιάζοντας στη στήριξη της σύγχρονης οικογένειας. Με την ασφάλιση ενός τουλάχιστον ενήλικα, η NN Hellas προσφέρει εντελώς δωρεάν την ασφάλεια υγείας για τα παιδιά του για τον πρώτο χρόνο ασφάλισης.

Με απλές και γρήγορες διαδικασίες μπορούν, όσοι το επιθυμούν, να εξασφαλίσουν την προστασία της υγείας τους, όχι μόνο για τους ίδιους, αλλά και για τα αγαπημένα τους πρόσωπα σε μία ιδιαίτερα ανταγωνιστική τιμή. Μέσω του NN Direct Health η NN Hellas παραμένει πιστή στη δέσμευσή της να παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες στην ελληνική οικογένεια, συμβάλλοντας στην ελάφρυνση του οικογενειακού προϋπολογισμού. Με στόχο να επωφεληθούν περισσότερες οικογένειες από τις παροχές του NN Direct Health, η προσφορά αυτή παρατείνεται και τη νέα χρονιά και πιο συγκεκριμένα έως το τέλος Ιανουαρίου 2017. Όλοι όσοι επιλέξουν να ασφαλιστούν έως 31.01.2017 θα απολαμβάνουν υπηρεσίες υγείας για τους ίδιους, ενώ παράλληλα θα εξασφαλίσουν τη δωρεάν ασφάλιση όλων των ανήλικων παιδιών τους από τη NN με διάρκεια για ένα (1) ολόκληρο έτος.



«Ζήσαμε Υπεύθυνα» την περίοδο των εορτών

Και φέτος η NN Hellas, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Υπευθυνότητας «Ζήσε Υπεύθυνα», υλοποίησε μία σειρά κοινωνικών δράσεων κατά τη διάρκεια των Χριστουγέννων, εστιάζοντας στον πυλώνα Κοινωνία και Παιδί. Με την ενεργή συμβολή των υπαλλήλων των κεντρικών γραφείων καθώς και των ασφαλιστικών συμβούλων της, πραγματοποιήσε δράσεις για τη στήριξη παιδιών και οικογενειών που το έχουν ανάγκη.

Πιο συγκεκριμένα, υλοποιήθηκαν οι εξής πρωτοβουλίες:

Χριστουγεννιάτικο φιλάνθρωπικό bazaar

Από τις 12 έως και τις 16 Δεκεμβρίου διοργανώθηκε το καθιερωμένο πλέον χριστουγεννιάτικο bazaar στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας, με τη συμμετοχή των οργανισμών: Παιδικά Χωριά SOS, Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος, Φροντίδα και Κάνε μια Ευχή.

Κάλαντα των παιδιών του σωματείου «Οι Φίλοι του Παιδιού»

Στα Κεντρικά Γραφεία της NN φιλοξενήθηκαν τα παιδιά από τον Παιδικό Σταθμό του Σωματείου «Οι Φίλοι του Παιδιού». Τα παιδιά τραγούδησαν τα χριστουγεννιάτικα κάλαντα στους εργα-

ζόμενους, οι οποίοι έκαναν και φέτος μία σημαντική δωρεά για την κάλυψη βασικών αναγκών των παιδιών, όπως σίτιση, ρουχισμός, εμβολιασμός και πολλές ακόμη.

Σημειώνεται ότι οι πρωτοβουλίες εταιρικής υπευθυνότητας της NN Hellas ευθυγραμμίζονται με τους πυλώνες του παγκόσμιου προγράμματος του Ομίλου NN, γνωστό και ως "NN Future Matters". Το πρόγραμμα αυτό προσφέρει στην τοπική κοινωνία, υποστηρίζοντας παιδιά και νέους ανθρώπους. Δημιουργεί ευκαιρίες εκπαίδευσης για νέους ανθρώπους, ενώ υποστηρίζει και οικογένειες με παιδιά που αντιμετωπίζουν σοβαρές οικονομικές δυσκολίες.

Δωρεά προς τη ΜΚΟ Praksis για την ενίσχυση του προγράμματος «Κοινωνική Κατοικία»

Η NN πραγματοποίησε χρηματική δωρεά προς την PRAKSIS, η οποία μέσω του προγράμματος «Κοινωνική Κατοικία» που υλοποιείται με την υποστήριξη του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος, στήριξη οικογένειες που αντιμετωπίζουν σοβαρές οικονομικές δυσχέρειες. Μέσω του προγράμματος έχουν ωφεληθεί 7.500 οικογένειες.

ΥΓΕΙΑ Μερική νεφρεκτομή με το ρομποτικό σύστημα da Vinci®



Σημαντικά πλεονεκτήματα στους ασθενείς που πάσχουν από καρκίνο του νεφρού επιφέρει η επέμβαση μερικής νεφρεκτομής με το ρομποτικό σύστημα da Vinci® σε συνδυασμό με το διεγχειρητικό λαπαροσκοπικό υπερηχογράφημα μεγάλης ευκρίνειας. Η Β' Ουρολογική Κλινική του Νοσοκομείου ΥΓΕΙΑ ξεκίνησε από το 2007 τη χρήση του ρομποτικού συστήματος da Vinci® για διάφορες ουρολογικές επεμβάσεις, όπως ο καρκίνος του προστάτη - η πιο συχνή -, ο καρκίνος της ουροδόχου κύστεως και ο καρκίνος του νεφρού.

Η ελάχιστα επεμβατική μέθοδος

του συστήματος προσφέρει στον ασθενή μικρότερη διάρκεια αναισθησίας, μειωμένο κίνδυνο μόλυνσης ή απώλειας αίματος, ελαχιστοποίηση του μετεγχειρητικού πόνου και της δυσφορίας, σημαντική μείωση της περιόδου νοσηλείας καθώς και γρήγορη ανάρρωση και επάνοδο στις καθημερινές δραστηριότητες.

Να σημειωθεί ότι τα τελευταία 6 χρόνια, στο ΥΓΕΙΑ έχει πραγματοποιηθεί πλειάδα ρομποτικών επεμβάσεων μερικής νεφρεκτομής με την υποβοήθηση διεγχειρητικού λαπαροσκοπικού υπερηχογραφήματος και τη συνεργασία του τμήματος υπερήχων του νοσοκομείου.

Όπως τονίζει μεταξύ άλλων ο διευθυντής της Β' Ουρολογικής Κλινικής του ΥΓΕΙΑ, χειρουργός ουρολόγος, κ. Εμμανουήλ Παναγιώτου, σήμερα, για όγκους 5, 6 ή ακόμα και 7 εκατοστών εκτελείται η αφαίρεση μόνο του όγκου (μερική νεφρεκτομή) και έτσι διασώζεται το όργανο (νεφρός). Επισημαίνεται ότι ο καρκίνος του νεφρού ή νεφροκυτταρικό καρκίνωμα είναι η 3η συχνότερη κακοήθεια του ουροποιητικού συστήματος. Αποτελεί το 3% όλων των καρκίνων που εμφανίζονται στον ενήλικα, ενώ εμφανίζεται 2 - 3 φορές συχνότερα σε άντρες σε σχέση με τις γυναίκες.

Interamerican Ασφαλιστική υποστήριξη για "Το Χαμόγελο του Παιδιού"

Την πολυετή υποστήριξή της με ουσιαστική χορηγική συνδρομή ασφαλιστικού περιεχομένου σε ποικίλες λειτουργικές ανάγκες του εθελοντικού οργανισμού "Το Χαμόγελο του Παιδιού" συνεχίζει η Interamerican. Στο πλαίσιο αυτό η εταιρεία ανανέωσε πρόσφατα τη χορηγία ασφαλιστικής κάλυψης για όλο το στόλο οχημάτων που διαθέτει και κινεί ο Οργανισμός. Συνολικά, εκδόθηκαν 91 ασφαλιστήρια συμβόλαια που καλύπτουν αυτοκίνητα, μοτοσυκλέτες, ασθενοφόρα και ειδικές κινούμενες μονάδες του "Χαμόγελου", πανελλαδικά. Παράλληλα, στο σκέλος των δραστηριοτήτων κοινωνικής υποστήριξης του Οργανισμού, η Interamerican κατά το 2016 ασφάλισε χορηγικά και τις εκδηλώσεις που οργανώθηκαν από το "Χαμόγελο", τα bazaar στο μετρό της πλατείας Συντάγματος κατά την έναρξη της σχολικής περιόδου και στη HELEXPO στο Μαρούσι. Ακόμη, στο επίπεδο της εθελοντικής συνεισφοράς των εργαζομένων της εταιρείας, οργανώθηκαν δύο bazaar κατά το Σεπτέμβριο και το Δεκέμβριο στα κεντρικά γραφεία της, με συγκέντρωση σημαντικών ποσών από τις ενδοεταιρικές πωλήσεις ειδών.

"Ευχαριστούμε θερμά την INTERAMERICAN για τη σταθερή, επί πολλά χρόνια, υποστήριξη που μας παρέχει και ελπίζουμε ότι θα έχει πάντα τη δυνατότητα να στέκεται δίπλα στα παιδιά-μέλη της μεγάλης οικογένειας του Χαμόγελου" αναφέρει ο Κώστας Γιαννόπουλος, πρόεδρος του εθελοντικού οργανισμού. "Το Χαμόγελο του Παιδιού" έχει στήσει ουσιαστικά και αποτελεσματικά, κατά τα είκοσι και πλέον χρόνια της λειτουργίας του, περισσότερα από ένα εκατομμύριο παιδιά και τις οικογένειές τους, ανεξάρτητα από εθνικότητα, υπηκοότητα και θρήσκευμα, έχοντας αναπτύξει μοναδική υποστηρικτική τεχνογνωσία, καθώς και διεθνείς πρωτοβουλίες και συνεργασίες. Είναι χαρακτηριστικό ότι ο Οργανισμός αύξησε τη δραστηριότητά του με υποστηρικτικές παρεμβάσεις σε περιστατικά για οικογένειες και παιδιά, κατά την πενταετία 2011-2015 που η χώρα δοκιμάστηκε κοινωνικοοικονομικά από την κρίση, κατά 312,5%.



Στιγμιότυπο από το bazaar που οργανώθηκε για "Το Χαμόγελο του Παιδιού" στα κεντρικά γραφεία της INTERAMERICAN, πριν από τις γιορτές των Χριστουγέννων

ΠΟΛΥ ΥΨΗΛΑ ΠΟΣΟΣΤΑ ΚΑΤΑΓΡΑΦΟΥΝ ΟΙ ΠΛΑΣΤ

Αναγκαία θεωρούν την ασφάλ

Πολλές ενδιαφέρουσες μελέτες παρουσιάστηκαν κατά τη διάρκεια του 12ου Πανελληνίου Συνεδρίου του Τομέα Οικονομικών της Υγείας της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας (ΕΣΔΥ). Ανάμεσά τους και η μελέτη για τις αντιλήψεις και στάσεις των ιατρών σχετικά με την ιατρική ασφάλιση αστικής ευθύνης, που παρουσιάστηκε από την Ερευνητική Ομάδα του Εργαστηρίου Οικονομικών και Διοίκησης της Υγείας του Πανεπιστημίου Πειραιώς: Αμαλία Στογιαννίδη (2η ΥΠΕ Πειραιώς & Αιγαίου), Αθανάσιο Βοζίκη (επίκουρο καθηγητή, Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης, Πανεπιστήμιο Πειραιώς), Ευθυμία Βαμβακούλα (Γενικό Νοσοκομείο Νοσημάτων Θώρακος Αθηνών «Σωτηρία») και Ελένη Μπέλλου (2η ΥΠΕ Πειραιώς & Αιγαίου).

Ειδικότερα, όπως επισημαίνεται στη μελέτη, «σκοπός ήταν να διερευνηθεί κατά πόσο οι γιατροί, ανεξάρτητα από την ειδικότητα, το φορέα απασχόλησης ή τη θέση που κατέχουν, θεωρούν απαραίτητη την ασφάλισή τους και, αν και κατά πόσο, καλύπτονται από κάποιο πρόγραμμα ασφάλισης για αστική επαγγελματική ευθύνη».

Τα ερευνητικά ερωτήματα της μελέτης θα μπορούσαν να συνοψιστούν στα ακόλουθα:

- Πόσο αναγκαία θεωρούν την επαγγελματική ασφάλιση αστικής ευθύνης και ποια τα κοινωνικά και δημογραφικά χαρακτηριστικά που επηρεάζουν την απόφασή τους;
- Ποιές οι ειδικότητες που συνήθως ασφαλιζονται και τι είδους καλύψεις προσφέρονται;
- Υπάρχουν κριτήρια που διαμορφώνουν το ύψος των καλύψεων και των ετησίων ασφαλιστρών και ποια τα κριτήρια αυτά;

Υλικό της έρευνας αποτέλεσε ένα δείγμα 907 ιατρών (και οδοντιάτρων) διαφόρων ειδικοτήτων από διάφορα μέρη, κυρίως της ηπειρωτικής ελληνικής επικράτειας.

Τα συμπεράσματα

Τα συμπεράσματα στα οποία κατέληξε η έρευνα έχουν ως εξής:

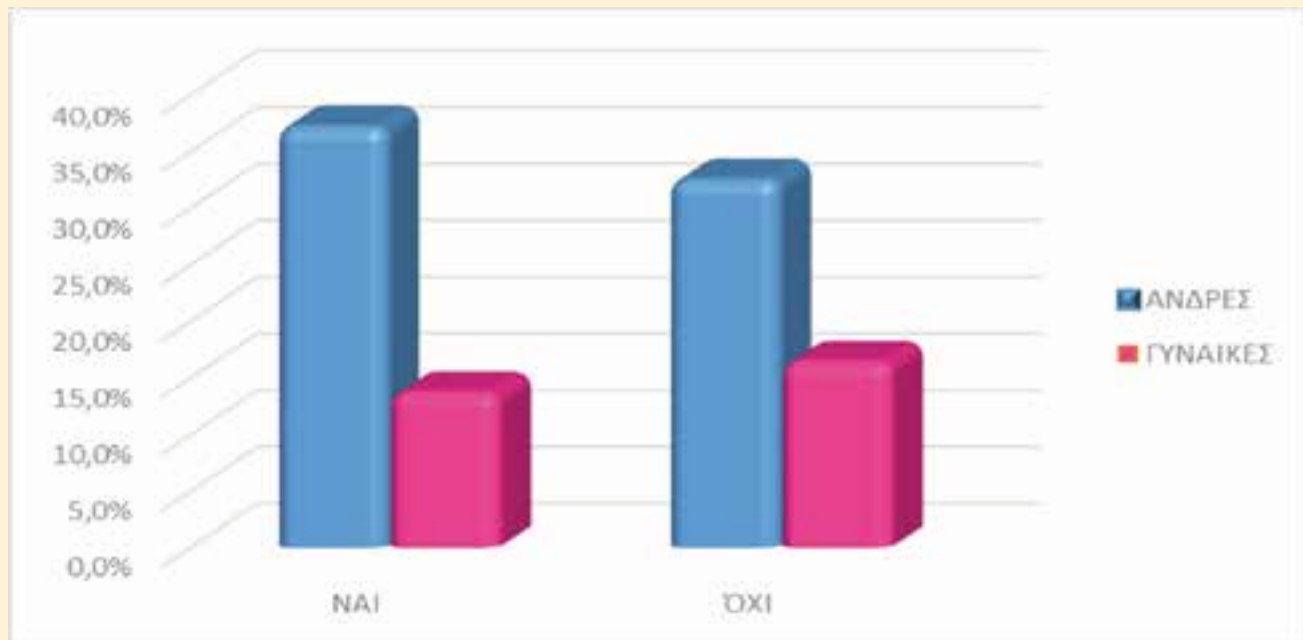
Το 62,4% των ιατρών φαίνεται να κατανοεί την αναγκαιότητα ασφαλιστικής επαγγελματικής κάλυψης για αστική ευθύνη.

Οι ειδικότητες που παρουσιάζουν τα μεγαλύτερα ποσοστά στο δείγμα και συνήθως ασφαλιζονται είναι κατά κύριο λόγο μαιευτήρες -γυναικολόγοι (77%), αναισθησιολόγοι (70%), ορθοπαιδικοί (63%) και πλαστικοί χειρουργοί (87%).

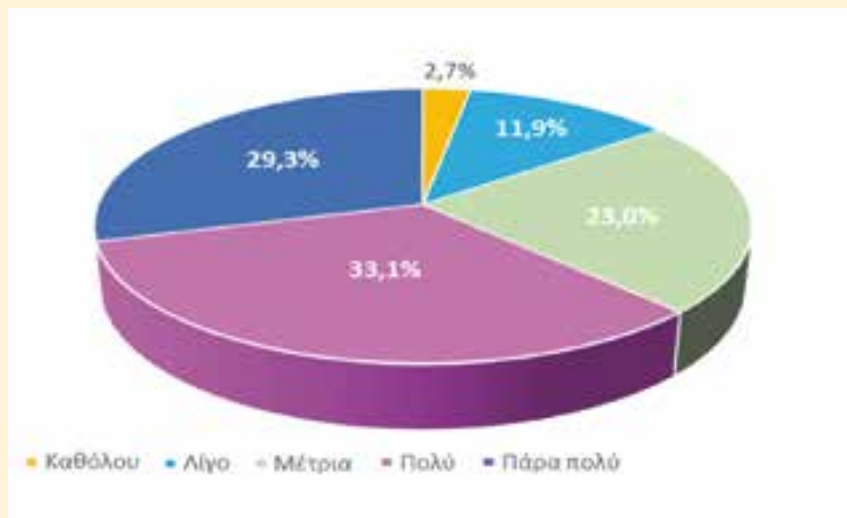
Οι ιδιώτες ιατροί παρουσιάζουν υψηλότερα ποσοστά ασφάλισης (61,5%). Συγκεκριμένα η συντριπτική πλειοψηφία των ιατρών που είναι ασφαλισμένοι για αστική επαγγελματική ευθύνη, προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα, είτε πρόκειται για ιδιωτικές μονάδες υγείας (74,2%) και διαγνωστικά κέντρα (65,2%), είτε



Υπαρξη ή μη ασφάλισης αστικής επαγγελματικής ευθύνης



Αναγκαιότητα ασφάλισης κάλυψης για ιατρική αστική ευθύνη



για ιδιωτικά ιατρεία με (56%), με ή χωρίς σύμβαση ΕΟΠΥΥ (53,3%). Στις μονάδες ασφαλιστικών οργανισμών, στις ΜΚΟ και στις πανεπιστημιακές κλινικές τα ποσοστά παρουσιάζουν μικρές διαφοροποιήσεις, ενώ στο δημό-

σιο τομέα είναι πολύ χαμηλά, 34% στις Μονάδες Υγείας του ΕΣΥ και μόνο 23% στους ιατρούς των Μονάδων του ΠΕΔΥ.

Η ηλικία και το φύλο φαίνεται να σχετίζονται θετικά με την ύπαρξη ασφαλιστικής κά-

λυψης αστικής ευθύνης. Τα ετήσια ασφαλιστρα είναι δυνατό να κυμαίνονται από 30 έως 5.500 €, με το μέσο ασφαλιστρο να διαμορφώνεται στα 864 € περίπου. Τα ποσά ασφαλιστικής κάλυψης για σωματικές βλάβες κυμαίνονται ανά όριο ευθύνης της εταιρείας από 50 € έως 5.000.000 €, με μέση τιμή τις 423.360 € περίπου.

Το ύψος των ασφαλιστρών σχετίζεται θετικά με το φορέα απασχόλησης ($p=0,012$) και όχι με τα έτη εμπειρίας ή τη θέση εργασίας.

Το ύψος των ασφαλιστικών καλύψεων, καθώς και το ανώτατο όριο ευθύνης φαίνεται να σχετίζονται θετικά με την πραγματοποίηση χειρουργικών επεμβάσεων ($p=0,020$ και $p=0,000$ αντίστοιχα).

Το 56,2% των ιατρών προτιμούν την εξωδικαστική επίλυση διαφορών που σχετίζονται με θέματα επαγγελματικής αστικής ευθύνης.

Τέλος, η πλειονότητα των ιατρών (70%) δήλωσε ότι δεν έχει πρόσθετη κάλυψη για

Την
σχοδή
NextDeal ο π
της επιτροπής
Αστική Ευ
Επαγγελ
Ευθυνών τ

Gi
Z

Η διεξαγωγή έρευν
φορείς του ευρύτερ
αυξημένο ενδιαφέρο
ωτικής ασφάλισης.

Αναφορικά με τα β
Αφενός αξιολογού
(62,4%) οι οποίοι θε
Διαπιστώνουμε όμω
φαίνεται να υπάρχει
έως την πράξη της α

Όπως αναμενόταν,
τρών προέρχονται α
όπως και οι πανεπισ
νη. Σημειώνεται ότι,
πράξεις ή παραλείψ
ποία είναι ανασφάλι

Φαίνεται πως χρει
το γνωρίζουν, ότι η
αποζημίωση τρίτων,
έξοδα, έξοδα για έρ
σμένων.

Τέλος, σημαντικό ε
ηλικίες (έως 35 ετών
νων γιατρών. Αυτό κ
ηλικιακών ομάδων.

Με την αφορμή τη
για άλλη μια φορά τη
οποία, πάνω από όλα
ψυχική ηρεμία ώστε

νομική προστασία. Εάν όμ
σε τι ποσοστό οι ιατροί, που
ναι ασφαλισμένοι για αστική
ευθύνη, έχουν πρόσθετη κ
τη νομική προστασία, τότε τ
ανέρχεται στο 49% των ασ
τρών.

Το γενικότερο όμως συ
προκύπτει από την έρευνα

ΙΚΟΙ ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΙ ΚΑΙ ΜΑΙΕΥΤΗΡΕΣ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΟΙ

ιση αστικής ευθύνης οι γιατροί

έρευνα
άζει στο
ρόεδρος
για την
θύνη και
ματικών
ης ΕΑΕΕ

sepe
orgno



νας για την ασφάλιση αστικής ευθύνης ιατρών από
ου ιατρικού κλάδου καταδεικνύει κατ' αρχάς ένα
ον και συμβάλλει στην ανάδειξη του ρόλου της ιδι-

ασικά συμπεράσματα της έρευνας:

με ως θετικό το σχετικά υψηλό ποσοστό των ιατρών
ωρούν σημαντική την ασφάλιση αστικής ευθύνης.
ς ότι μόνο το 52% είναι ασφαλισμένοι. Επομένως
αρκετή απόσταση από την κατανόηση της ανάγκης
σφάλισης.

η συντριπτική πλειοψηφία των ασφαλισμένων για-
πό τον ιδιωτικό τομέα, καθώς οι γιατροί του ΕΣΥ
τημιακοί ιατροί δεν έχουν προσωπική αστική ευθύ-
σύμφωνα με τον νόμο, την αστική ευθύνη για τις
εις των ιατρών του ΕΣΥ έχουν τα νοσοκομεία, τα ο-
στα.

άζεται να διευκρινιστεί, καθώς οι ασφαλισμένοι δεν
ασφάλιση αστικής ευθύνης ιατρών, εκτός από την
καλύπτει και τα έξοδα υπεράσπισης (π.χ. νομικά
ευνες και πραγματογνώμονες, κ.λπ.) των ασφαλι-

είναι επίσης για εμάς το εύρημα ότι στις μικρότερες
) παρουσιάζονται χαμηλότερα ποσοστά ασφαλισμέ-
καταδεικνύει χαμηλή ευαισθητοποίηση αυτών των

ς έρευνας, εμείς οι ασφαλιστές, συνειδητοποιούμε
ανάγκη να αναδείξουμε τον ρόλο της ασφάλισης, η
ι, προσφέρει στους ασφαλισμένους την απαραίτητη
να επιτελούν απρόσκοπτα το έργο τους.

ως εξετάσουμε
δήλωσαν ότι εί-
ή επαγγελματική
άλυψη ως προς
το ποσοστό αυτό
φαλισμένων ια-

μπέρασμα που
είναι ότι «η πλει-

ονότητα των ιατρών που ασκούν την ιατρική
στην Ελλάδα, θεωρούν "πολύ" έως "πέρα
πολύ" αναγκαία την ασφάλισή τους για ασι-
κή επαγγελματική ευθύνη, ενώ οι χειρουργ-
γικές ειδικότητες δημιουργούν κατά κύριο
λόγο τη μεγαλύτερη επιβάρυνση, τόσο από
την πλευρά των ασφαλιστών όσο και από
την πλευρά των αποζημιώσεων σε περι-
πτωση ιατρικού σφάλματος».

Αποτελέσματα

- ✓ Το 62,4% των ιατρών φαίνεται να κατανοεί την αναγκαιότητα ασφαλιστικής επαγγελματικής κάλυψης για αστική ευθύνη.
- ✓ Οι ειδικότητες που παρουσιάζουν τα μεγαλύτερα ποσοστά στο δείγμα και συνήθως ασφαλιζονται είναι κατά κύριο λόγο Μαιευτήρες - Γυναικολόγοι (77%), Αναισθησιολόγοι (70%) Ορθοπεδικοί (63%) και Πλαστικοί Χειρουργοί (87%)

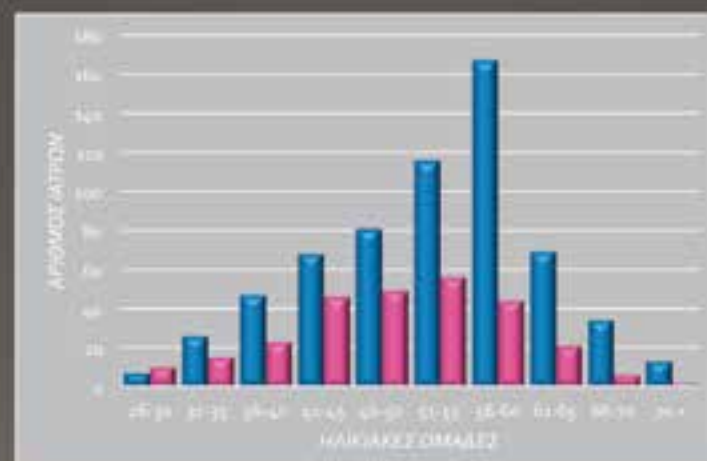


ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΣΦΑΛ_ΕΠΑΓΓ_ΕΥΘ	
	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Ουρολογία	90,90%	9,10%
Πλαστική Χειρουργική	87,50%	12,50%
Αγγειοχειρουργική	83,30%	16,70%
Μαιευτική - Γυναικολογία	76,90%	23,10%
Αναισθησιολογία	70,00%	30,00%
Ενδοκρινολογία	66,70%	33,30%
Ακτινοθεραπευτική	66,70%	33,30%
Ογκολογία	66,70%	33,30%
Ορθοπεδική	62,50%	37,50%
Θωρακοχειρουργική	60,00%	40,00%
Καρδιοχειρουργική	58,30%	41,70%
Γενική Ιατρική	55,60%	44,40%
Οδοντιατρική	54,40%	45,60%
Νευροχειρουργική	50,00%	50,00%
Μικροβιολογία	50,00%	50,00%
Βιοπαθολογία	50,00%	50,00%
Παθολογία	41,60%	58,40%
Παιδιατρική	44,20%	55,80%
Γενική Χειρουργική	35,00%	65,00%

Αποτελέσματα

ΦΟΡΕΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΠΑΓ. ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ	
	ΝΑΙ	ΟΧΙ
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΥΓΕΙΑΣ	74,20%	25,80%
ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ	65,20%	34,80%
ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ / ΜΕ ΣΥΜΒ. ΕΟΠΥΥ	56,00%	44,00%
ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ / ΧΩΡΙΣ ΣΥΜΒ. ΕΟΠΥΥ	53,30%	46,70%
ΜΟΝΑΔΑ ΥΓΕΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	48,20%	51,80%
ΜΟΝΑΔΑ ΥΓΕΙΑΣ ΕΣΥ	34,00%	66,00%
ΜΟΝΑΔΑ ΥΓΕΙΑΣ ΜΚΟ	50,00%	50,00%
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ	50,90%	49,10%
ΠΕΔΥ	22,70%	77,30%
ΔΕΝ ΕΡΓΑΖΟΜΑΙ	0,00%	100,00%
ΑΛΛΟ	27,30%	72,70%

- ✓ Οι ιδιώτες ιατροί παρουσιάζουν υψηλότερα ποσοστά ασφάλισης (61,5%)
- ✓ Η ηλικία και το φύλο φαίνεται να σχετίζονται θετικά με την ύπαρξη ασφαλιστικής κάλυψης αστικής ευθύνης



ΑΧΑ Νέα παγκόσμια πολιτική για τους γονείς



Νέα πολιτική εγκαινιάσε από την 1η Ιανουαρίου ο Όμιλος ΑΧΑ που θα ισχύει στις 64 χώρες όπου δραστηριοποιείται, ενώ και η ΑΧΑ στην Ελλάδα έχει εφαρμόσει ήδη μια σειρά από πρωτοβουλίες που ενισχύονται από αυτή την πολιτική.

Σύμφωνα με την πολιτική αυτή, οι μητέρες θα λαμβάνουν τουλάχιστον 16 εβδομάδες άδεια κύησης με πλήρεις απολαβές, ενώ οι συν-γονείς θα λαμβάνουν 4 εβδομάδες και ακολούθως 1 ώρα μειωμένο ωράριο / ημέρα, για 6 μήνες, με πλήρεις απολαβές. Στις χώρες όπου οι εργαζόμενοι λαμβάνουν περισσότερα πλεονεκτήματα, θα συνεχίσουν με ό,τι είναι καλύτερο για εκείνους.

Η πολιτική αυτή προωθείται στο πλαίσιο της στρατηγικής του Ομίλου ΑΧΑ να υποστηρίξει τους ανθρώπους του να έχουν ισορροπημένη ζωή μεταξύ εργασίας και οικογένειας. Στο ίδιο πλαίσιο θα προσφέρονται δυνατότητες ευέλικτης εργασίας καθώς και εξειδικευμένη υποστήριξη από πλευράς ανθρώπινου δυναμικού και διοίκησης, πριν, κατά τη διάρκεια και μετά την περίοδο άδειας.

«Αυτή η παγκόσμια πολιτική προσφέρει σε όλους τους εργαζομένους της ΑΧΑ ίσα δικαιώματα και ευκαιρίες όταν διευρύνουν τις οικογένειές τους. Είμαι πεπεισμένος ότι μια καλή ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής είναι απολύτως αναγκαία για την επίδοση και επαγγελματική ολοκλήρωση των εργαζομένων μας», ανέφερε ο Thomas Buberl, διευθύνων σύμβουλος του Ομίλου ΑΧΑ. «Η νέα μας πολιτική για τους γονείς θα ευθυγραμμίσει όσα προσφέρουμε στους εργαζομένους μας σε όλο τον κόσμο. Είναι ένα ισχυρό μήνυμα που στέλνουμε στους ανθρώπους μας και παράλληλα αποτελεί ένα σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για να προσελκύουμε και να διατηρούμε τα καλύτερα talenta», προσέθεσε ο Rino Piazzolla, διευθυ-

ντής ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου ΑΧΑ.

Η ΑΧΑ στην Ελλάδα έχει εφαρμόσει ήδη μια σειρά από πρωτοβουλίες που ενισχύονται από αυτή την πολιτική. Πιο συγκεκριμένα:

- Οι μητέρες λαμβάνουν συνολικά 19 εβδομάδες άδειας και δυνατότητα να έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας,
- 1 ώρα / ημέρα με διάρκεια 30 μήνες ή
- 2 ώρες / ημέρα για 12 μήνες και μετά 1 ώρα /

ημέρα για 6 μήνες επιπλέον.

- Οι συν-γονείς λαμβάνουν 4 εβδομάδες άδεια και 1 ώρα μειωμένο ωράριο για 6 μήνες (όπως ορίζεται από τη νέα παγκόσμια πολιτική).
- Οι γονείς έχουν πρόσβαση σε βιβλιογραφία για «νέους» γονείς μέσω της εταιρείας.
- Οι γονείς, με μεσολάβηση της εταιρείας, έρχονται σε επαφή με τοπικούς οργανισμούς φροντίδας παιδιών σε περίπτωση που το επιθυμούν.

“Ακούμε τους ανθρώπους μας, κατανοούμε τις ανάγκες τους και δημιουργούμε ένα περιβάλλον εργασίας για να αναπτύσσονται επαγγελματικά και προσωπικά. Η νέα πολιτική του Ομίλου επιβεβαιώνει την κατεύθυνση στην οποία κινούμαστε ως ΑΧΑ Ελλάδας και ενδυναμώνει τους δεσμούς εμπιστοσύνης με τους εργαζομένους μας”, ανέφερε σχετικά η Άννα Μανιάτη, διευθύντρια ανθρώπινου δυναμικού της ΑΧΑ Ελλάδας.

ΣΕΒ 13 προτάσεις για να αλλάξει η πολιτική φαρμάκου

Δέσμη 13 προτάσεων για την αντιμετώπιση των διαρθρωτικών προβλημάτων της αγοράς φαρμάκου και την ισορροπημένη μείωση της φαρμακευτικής δαπάνης κατέθεσε ο ΣΕΒ, τονίζοντας ότι η σημερινή κατάσταση πλήττει την υγιή επιχειρηματικότητα, όπως την εγχώρια παραγωγή φαρμάκων, χωρίς όμως να εξασφαλίζει, ούτε στέρεα δημοσιονομικά οφέλη, ούτε, κυρίως, καλύτερες υπηρεσίες υγείας στους ασθενείς.

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία της έκθεσης, τα τελευταία χρόνια η συνταγογράφηση και η κατανάλωση φαρμάκων παραμένουν σε υψηλά επίπεδα, με τάσεις αύξησης στην Ελλάδα των 10,5 εκατ. κατοίκων χορηγούνται σχεδόν 70 εκατ. συνταγές ετησίως και παρά το γεγονός ότι η Ελλάδα, ήδη πριν από την κρίση, είχε σοβαρό πρόβλημα υπερκατανάλωσης φαρμάκων.

Η αντιμετώπιση της υπερσυνταγογράφησης αντιβιοτικών, η συγκράτηση της φαρμακευτικής δαπάνης μέσω στροφής σε γεγνησμένα τα οποία θα τιμολογούνται εύλογα, η αλλαγή της δομής κινήτρων σε ιατρούς, φαρμακεία και φαρμακαποθήκες, για να ενθαρρυνθεί η προώθηση πιο οικονομικών θεραπειών όπου είναι κατάλληλες, η τήρηση της αυστηρής χορήγησης φαρμάκων με συνταγή, όπως αντιβιοτικών, η εφαρμογή αυστηρών θεραπευτικών πρωτοκόλλων, μητρικών ασθενών, ανάλυσης των ηλεκτρονικών δεδομένων και η ενίσχυση της ικανότητας του κράτους να λειτουργεί με επιτροπές διαπραγμάτευσης και να αξιολογεί τον ίδιο το βαθμό καινοτομίας των θεραπειών αποτελούν ενδεικτικές μόνο παραμέτρους του συστήματος που θα βελτιωθούν εφόσον συνολικά αναβαθμιστεί η ποιότητα της λειτουργίας του κράτους, ως φορέα παροχής υπηρεσιών και ως επόπτη, σημειώνεται χαρακτηριστικά στην έκθεση.



1. Εκστρατεία ενημέρωσης για τις βλαβερές επιπτώσεις της υπερκατανάλωσης των φαρμάκων, αλλά και της ποιότητας των γενεσών.
2. Ενίσχυση της διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα, σε ό,τι αφορά στη δημοσιοποίηση των παροχών εταιρειών προς ιατρούς.
3. Πλήρης απαγόρευση, με εφαρμογή στην πράξη, της χορήγησης αντιβιοτικών χωρίς ιατρική συνταγή.
4. Το μικτό κέρδος των φαρμακοποιών και της αλυσίδας διανομής να ενισχυθεί, αναλογικά, στην περίπτωση διάθεσης πιο οικονομικών και ειδικά γενεσών φαρμάκων.

5. Μείωση, αναλογικά, του rebate των φαρμακοποιών σε σχέση και με την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων που αφορούν στη διάθεση γενεσών.
6. Εφαρμογή του clawback όχι στο σύνολο του κύκλου εργασιών της αγοράς, αλλά σε υποκατηγορίες.
7. Διασύνδεση της μείωσης των τιμών γενεσών με στόχους αύξησης του μεριδίου τους.
8. Εξαίρεση από τα όρια δαπάνης, clawback και rebate ορισμένων ειδικών περιπτώσεων θεραπειών, όπως τα αντιρετροϊκά φάρμακα και τα εμβόλια.
9. Χορήγηση πιο οικονομικών θεραπειών

ως πρώτης γραμμής, με τις πιο ακριβές θεραπείες να έπονται, στις περιπτώσεις όπου η πρώτη γραμμή θεραπείας δεν οδήγησε σε ίαση.

10. Αξιοποίηση των δεδομένων που έχουν προκύψει από την ηλεκτρονική συνταγογράφηση, για τον εντοπισμό των περιπτώσεων που οδηγούν σε δυσανάλογη αύξηση της φαρμακευτικής δαπάνης.
11. Ενίσχυση του ΕΟΦ.
12. Επίσπευση της λειτουργίας της Επιτροπής Διαπραγμάτευσης του υπουργείου Υγείας.
13. Συνέπεια του ΕΟΠΥΥ στην εξόφληση των οφειλών του.

**Δύο μαζί,
παρέχουν περισσότερη
ασφάλεια.**

ERGO

ΑΤΕ Ασφαλιστική 

Μέλος του ασφαλιστικού ομίλου **ERGO**

**Ασφαλώς
μαζί**



ΥΠ.ΟΙΚ. Στα 4,43 δισ. ευρώ το πρωτογενές πλεόνασμα του 2016

Στα 4,437 δισ. ευρώ διαμορφώθηκε το πρωτογενές πλεόνασμα του 2016, σύμφωνα με τα τελικά στοιχεία που παρουσίασε το υπουργείο Οικονομικών. Σύμφωνα με αυτά, σε τροποποιημένη ταμειακή βάση, την περίοδο Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου 2016, παρουσιάζεται πρωτογενές πλεόνασμα ύψους 4.437 εκατ. ευρώ, έναντι πρωτογενούς πλεονάσματος 2.270 εκατ. ευρώ για την ίδια περίοδο το 2015 και στόχου για πρωτογενές πλεόνασμα 1.983 εκατ. ευρώ.

Το ύψος των καθαρών εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού ανήλθε σε 54.038 εκατ. ευρώ παρουσιάζοντας αύξηση κατά 1.686 εκατ. ευρώ ή 3,2% έναντι του στόχου για το 2016 που έχει περιληφθεί στην εισηγητική έκθεση του Προϋπολογισμού του 2017. Τα καθαρά έσοδα του τακτικού προϋπολογισμού ανήλθαν σε 49.860 εκατ. ευρώ, αυξημένα κατά 1.884 εκατ. ευρώ ή 3,9% έναντι του στόχου.

Οι επιστροφές εσόδων (εξαιρουμένων των επιστροφών από το πρόγραμμα εκκαθάρισης ηηξιπρόθεσμων οφειλών) ανήλθαν σε 3.263 εκατ. ευρώ, σημειώνοντας μείωση κατά 24 εκατ. ευρώ έναντι του στόχου (3.287 εκατ. ευρώ), ενώ τα έσοδα του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) ανήλθαν σε 4.178 εκατ. ευρώ, μειωμένα κατά 198 εκατ. ευρώ έναντι του στόχου.

Ειδικότερα, τον Δεκέμβριο 2016 το σύνολο των καθαρών εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού ανήλθε στα



6.097 εκατ. ευρώ αυξημένο κατά 185 εκατ. ευρώ σε σχέση με τον μηνιαίο στόχο, με τα καθαρά έσοδα του τακτικού προϋπολογισμού να ανερχονται στα 5.208 εκατ. ευρώ, αυξημένα έναντι του μηνιαίου στόχου κατά 437 εκατ. ευρώ. Αντίθετα, μειωμένα έναντι του στόχου ήταν κυρίως τα έσοδα στους λοιπούς φόρους κατανάλωσης κατά 41 εκατ. ευρώ, στις απολήψεις από Ε.Ε. κατά 10 εκατ. ευρώ και στα λοιπά μη φορολογικά έσοδα κατά 28 εκατ. ευρώ. Οι επιστροφές εσόδων (εξαιρουμένων των επιστροφών από το

πρόγραμμα εκκαθάρισης ηηξιπρόθεσμων οφειλών) για την περίοδο Δεκεμβρίου 2016 ανήλθαν σε 582 εκατ. ευρώ σημειώνοντας αύξηση κατά 178 εκατ. ευρώ έναντι του μηνιαίου στόχου (405 εκατ. ευρώ). Τα έσοδα του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) για την περίοδο Δεκεμβρίου 2016 ανήλθαν σε 889 εκατ. ευρώ, μειωμένα κατά 252 εκατ. ευρώ έναντι του στόχου. Οι δαπάνες του κρατικού προϋπολογισμού για την περίοδο Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου 2016 ανήλθαν στα 55.179 εκατ. ευρώ και παρουσιάζονται

μειωμένες κατά 791 εκατ. ευρώ έναντι του στόχου (55.970 εκατ. ευρώ). Ειδικότερα, οι δαπάνες του τακτικού προϋπολογισμού ανήλθαν σε 48.891 εκατ. ευρώ και είναι μειωμένες κατά 329 εκατ. ευρώ έναντι του στόχου, κυρίως λόγω της μείωσης των πρωτογενών δαπανών κατά 221 εκατ. ευρώ.

Οι δαπάνες του τακτικού προϋπολογισμού παρουσιάζονται αυξημένες σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2015 κατά 346 εκατ. ευρώ. Έχουν καταβληθεί επιπλέον 630 εκατ. ευρώ για επικυρήτηση στον Ε.Φ.Κ.Α. για παροχή εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης σε χαμηλοσυνταξιούχους, 143 εκατ. ευρώ για την έκτακτη οικονομική ενίσχυση για την αντιμετώπιση της ανθρωπιστικής κρίσης, 39 εκατ. ευρώ για επιδόματα πολυτέκνων, 81 εκατ. ευρώ για τις μεταναστευτικές ροές και 18 εκατ. ευρώ για τα εξοπλιστικά προγράμματα του ΥΠΕΘΑ. Οι δαπάνες του ΠΔΕ διαμορφώθηκαν σε 6.288 εκατ. ευρώ μειωμένες κατά 462 εκατ. ευρώ έναντι του στόχου. Ειδικά για τον μήνα Δεκέμβριο οι δαπάνες του κρατικού προϋπολογισμού ανήλθαν σε 9.260 εκατ. ευρώ και παρουσιάζονται αυξημένες κατά 1.582 εκατ. ευρώ έναντι του μηνιαίου στόχου, ενώ οι δαπάνες του τακτικού προϋπολογισμού ανήλθαν σε 6.448 εκατ. ευρώ και παρουσιάζονται αυξημένες κατά 961 εκατ. ευρώ έναντι του μηνιαίου στόχου. Οι δαπάνες του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) ανήλθαν σε 2.811 εκατ. ευρώ αυξημένες κατά 621 εκατ. ευρώ έναντι του μηνιαίου στόχου.

Με μια ματιά

ΤΗ ΧΑΜΗΛΟΤΕΡΗ επίδοση μεταξύ των 29 αναπτυγμένων οικονομιών του πλανήτη καταγράφει η Ελλάδα, στον δείκτη της «δίκαιης ανάπτυξης», σύμφωνα με την έκθεση του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ (WEF) για το 2017. Η απογοητευτική επίδοση της χώρας, σύμφωνα με την έκθεση, καταδεικνύει την επείγουσα ανάγκη συνέχισης των απαιτούμενων μεταρρυθμίσεων, προκειμένου η οικονομία να εξέλθει από τη βαθιά οικονομική κρίση.

ΕΛΛΕΙΜΜΑ 1,2 ΔΙΣ. ΕΥΡΩ, περίπου στο ίδιο επίπεδο με εκείνο του ίδιου μήνα του 2015, παρουσίασε το Νοέμβριο του 2016, το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών. Όπως ανακοίνωσε η Τράπεζα της Ελλάδος, σε σχέση με το Νοέμβριο του 2015, οι συνολικές εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών αυξήθηκαν ταχύτερα (9,7%) από τις αντίστοιχες εισαγωγές (6,7%) και το συνολικό ισοζύγιο αγαθών και υπηρεσιών δεν μεταβλήθηκε σημαντικά.

ΠΑΡΑΤΕΙΝΕΤΑΙ έως τις 30 Ιανουαρίου 2017, η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων υπαγωγής επενδυτικών σχεδίων στα δύο καθεστώτα του Αναπτυξιακού νόμου 4399/2016, "Γενική Επιχειρηματικότητα" και "Νέες Ανεξάρτητες ΜΜΕ", σύμφωνα με ανακοίνωση του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης. Οι ηλεκτρονικοί φάκελοι τεκμηρίωσης μπορούν να υποβληθούν μέχρι τις 20 Φεβρουαρίου 2017.

ΠΑΝΩ ΑΠΟ 176.000 ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ με κάτω από 600 ευρώ το μήνα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία της έκθεσης της "Εργάνη" για τις ροές απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα την περίοδο Ιανουαρίου - Οκτωβρίου 2016.

ΑΜΕΤΑΒΛΗΤΑ διατήρησε τα επιτόκιά της η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα. Ειδικότερα, στο 0% διατήρησε η ΕΚΤ τα επιτόκια του ευρώ. Αμετάβλητα παρέμειναν επίσης το επιτόκιο οριακής χρηματοδότησης στο 0,25% και το επιτόκιο καταθέσεων στην ΕΚΤ από άλλα τραπεζικά ιδρύματα στο -0,4%.

ΤτΕ Βουτιά 8,6% στο πλεόνασμα του ταξιδιωτικού ισοζυγίου το Νοέμβριο



Πλεόνασμα 52 εκατ. ευρώ, μειωμένο κατά 48,6% έναντι πλεονάσματος 101 εκατ. ευρώ τον αντίστοιχο μήνα του 2015, εμφάνισε το ταξιδιωτικό ισοζύγιο το Νοέμβριο του 2016, σύμφωνα με τα προσωρινά στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος.

Ειδικότερα, το ταξιδιωτικό ισοζύγιο το Νοέμβριο του 2016 εμφάνισε πλεόνασμα 52 εκατ. ευρώ, μειωμένο κατά 48,6% έναντι πλεονάσματος 101 εκατ. ευρώ τον αντίστοιχο μήνα του 2015. Ειδικότερα, μείωση κατά 13,8% κατέγραψαν το Νοέμβριο του 2016 οι ταξιδιωτικές εισπράξεις, οι οποίες διαμορφώθηκαν στα 219 εκατ. ευρώ, έναντι 255 εκατ. ευρώ τον αντίστοιχο μήνα του 2015, ενώ αύξηση κατά 9,0% παρατηρήθηκε στις ταξιδιωτικές πληρωμές (Νοέμβριος 2016: 168 εκατ. ευρώ, Νοέμβριος 2015: 154 εκατ. ευρώ).

Η μείωση των ταξιδιωτικών εισπράξεων οφείλεται στη μείωση της μέσης δαπάνης ανά ταξίδι κατά 24,0%, καθώς η εισερχόμενη ταξιδιωτική κίνηση αυξήθηκε κατά 11,7%. Οι καθαρές εισπράξεις από την παροχή ταξιδιωτικών υπηρεσιών αντιστάθμισαν κατά 3,2% το έλλειμμα του ισοζυγίου αγαθών και συνέβαλαν κατά 11,2% στο σύνολο των καθαρών εισπράξεων από υπηρεσίες.

Την περίοδο Ιανουαρίου-Νοεμβρίου 2016, το ταξιδιωτικό ισοζύγιο εμφάνισε πλεόνασμα 11.156 εκατ. ευρώ, μειωμένο κατά 7,7% έναντι πλεονάσματος 12.084 εκατ. ευρώ την αντίστοιχη περίοδο του 2015. Η εξέλιξη αυτή ήταν αποτέλεσμα τόσο της μείωσης των ταξιδιωτικών εισπράξεων κατά 914 εκατ. ευρώ ή 6,6% όσο και της αύξησης των ταξιδιωτικών πληρωμών κατά 14 εκατ. ευρώ ή 0,7%. Η μείωση των ταξιδιωτικών εισπράξεων οφείλεται στη μείωση της μέσης δαπάνης ανά ταξίδι κατά 11,2%, καθώς η εισερχόμενη ταξιδιωτική κίνηση αυξήθηκε κατά 4,9%. Οι καθαρές εισπράξεις από την παροχή ταξιδιωτικών υπηρεσιών αντιστάθμισαν κατά 74,0% το έλλειμμα του ισοζυγίου αγαθών και συνέβαλαν κατά 75,5% στο σύνολο των καθαρών εισπράξεων από υπηρεσίες. Τα στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος.

ΤΟ 75,3% ΤΩΝ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ ΤΟ 2016 ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΜΕΛΕΤΗ ΤΗΣ ΓΣΕΒΕΕ

Φτωχοποιείται η μεσαία τάξη στην Ελλάδα

Του ΚΩΣΤΗ ΣΠΥΡΟΥ

Σοκάρουν τα στοιχεία της ετήσιας έρευνας της ΓΣΕΒΕΕ που αποτυπώνουν με τον πιο γλαφυρό τρόπο τη φτωχοποίηση των ελληνικών νοικοκυριών και τις μεγάλες δυσκολίες στην αντιμετώπιση των καθημερινών υποχρεώσεων. Όπως προκύπτει από τα στοιχεία της ετήσιας μελέτης που διενήργησε η εταιρεία MARC για λογαριασμό του Ινστιτούτου Μικρών Επιχειρήσεων της ΓΣΕΒΕΕ, το 75,3% των νοικοκυριών παρουσίασε μείωση των εισοδημάτων το 2016 σε σχέση με το 2015, με σαφέστατη την τάση διεύρυνσης της ανισότητας υπέρ των ανώτερων εισοδηματικών κλιμακίων (στην κατηγορία άνω των 30.000€ παρουσιάζεται αύξηση στο 11,1% του πληθυσμού).

Ιδιαίτερα ευάλωτα είναι τα μονομελή νοικοκυριά και όσα έχουν ένα άνεργο στο νοικοκυριό και ενδεικτικό είναι το γεγονός ότι μόνο το 1,5% του πληθυσμού καταφέρνει να αποταμιεύσει, ενώ στον αντίποδα μόνο το 15,8% θα μπορούσε να πραγματοποιήσει μια έκτακτη ανάγκη πληρωμής 500 ευρώ. Το 51,4% των νοικοκυριών θα κάλυπτε αυτή τη δαπάνη με μεγάλη δυσκολία.

Σταθερά υψηλό παραμένει και το ποσοστό των νοικοκυριών που δηλώνει ως κύρια πηγή εισοδήματος τη σύνταξη των μελών (αγγίζει το 50%). Να σημειωθεί ότι το 35,6% δηλώνει πως το ετήσιο εισόδημά του το 2016 ήταν από 10.001 έως 18.000 ευρώ, ενώ το 2015 το αντίστοιχο ποσοστό ήταν υψηλότερο 36,1%.

Μόνο το 12,8% απάντησε πως οι ετήσιες απολαβές του ήταν ανάμεσα στην κλίμακα των 18.001 και 25.000 ευρώ, το 5,4% έχει εισόδημα μεταξύ των 25.001 και 30.000 ευρώ, το 2,3% από 30.001 έως 40.000 ευρώ και το 1,3% άνω των 40.000 ευρώ. Άλλωστε, εξ αιτίας της κρίσης και άλλων παραγόντων, η ελληνική κοινωνία αντιμετωπίζει και ένα δομικό πρόβλημα που αφορά το δημογραφικό και την βιωσιμότητα του ασφαλιστικού. Σύμφωνα με τα στοιχεία της έρευνας, πάνω από 450.000 Έλληνες πολίτες έχουν μεταναστεύσει στο εξωτερικό για να βρουν εργασία, ενώ 2 στους 3 νέους ηλικίας 18-35, εξετάζουν σοβαρά το ενδεχόμενο να μεταναστεύσουν αν τους δοθεί η κατάλληλη ευκαιρία για εργασία.

Το 32,6% των νοικοκυριών, δηλαδή σχεδόν 1,1 εκ. νοικοκυριά έχουν στην οικογένεια ένα τουλάχιστο άτομο σε ανεργία. Το ποσοστό της μακροχρόνιας ανεργίας ανέρχεται στο 73,3% του συνολικού αριθμού των ανέργων. Από το σύνολο των ανέργων μελών των νοικοκυριών, μόνο το 9,5% λαμβάνει επίδομα ανεργίας. Η οικονομική επισφάλεια δεν διατρέχει μόνο άνεργους αλλά και εργαζόμενους. Περισσότερα από 1 στα 5 νοικοκυριά έχουν ένα μέλος στην οικογένεια που εργάζεται για λιγότερα χρήματα από τον επίσημα καθορισμένο κατώτατο μισθό των 586€ (490,00€ καθαρή αμοιβή).

Τα νοικοκυριά που δηλώνουν εισοδήματα από επιχειρηματική δραστηριότητα ως κύρια πηγή εισοδήματος παραμένουν στο χαμηλό 9% (από 12,6% το 2012), ποσοστό που αναμένεται να υπο-

χωρήσει με την εφαρμογή του νέου υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών. Σταθερά υψηλό, αλλά οριακά μει-

ούμενο είναι το ποσοστό των νοικοκυριών (49,2%) που δηλώνει τη σύνταξη κάποιου μέλους ως την κυριότερη πηγή εισοδήματος. Η μικρή μείωση (έναντι 52% το Δεκέμβριο του 2014) πιθανότατα οφείλεται στην προοδευτική οριζόντια μείωση του επιπέδου των συντάξεων).

Το 21,3% των νοικοκυριών έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς την εφορία, ενώ το 58,2% των οφειλετών έχει υπαχθεί σε κάποιο είδους ρύθμιση, ένδειξη της αδυναμίας τους να ανταποκριθούν στα υπέρρογκα φορολογικά βάρη. Ακόμη το 27,3% των νοικοκυριών με δανειακές υποχρεώσεις έχει ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τις τράπεζες (αφορά περίπου 430.000 νοικοκυριά). Εντονότερο πρόβλημα αντιμετωπίζουν τα φτωχότερα και μονομελή νοικοκυριά (άνω του 40%).

Τέλος να σημειωθεί ότι πάνω από τα μισά νοικοκυριά δήλωσαν ότι καθυστέρησαν να λάβουν ιατρικές συμβουλές και θεραπείες λόγω οικονομικής αδυναμίας, ενώ διευρύνθηκε ο αριθμός νοικοκυριών που δήλωσε ότι αύξησε την ιδιωτική δαπάνη για τους οικιακούς λογαριασμούς, την υγειονομική και φαρμακευτική περίθαλψη και την εκπαίδευση. Αυτό συμβαίνει λόγω προφανώς της αύξησης της ιδιωτικής συμμετοχής και της μείωσης της δημόσιας δαπάνης, ειδικά στην υγεία.



Εισόδημα - Οικονομική κατάσταση νοικοκυριών

37,1% των νοικοκυριών έχει εισόδημα < 10.000 €

75,3% των νοικοκυριών παρουσίασε μείωση εισοδημάτων το 2016



Μπορείτε να πραγματοποιήσετε πληρωμή για κάλυψη έκτακτης ανάγκης ύψους

500 €

15,8% ΟΧΙ

51,4% με μεγάλη δυσκολία

49,2%

δηλώνει τη σύνταξη ως κύρια πηγή εισοδήματος του νοικοκυριού



Απασχόληση - Ανεργία

32,6% πάνω από 1 εκ. νοικοκυριά έχουν ένα τουλάχιστον άνεργο



9,7% των νοικοκυριών έχουν ένα τουλάχιστον μέλος που μετανάστευσε για να βρει εργασία

1 στα **5** νοικοκυριά



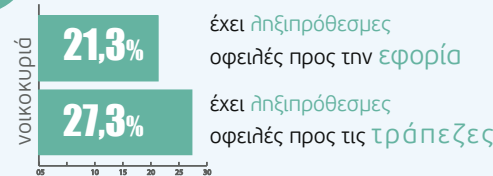
έχουν ένα μέλος που πληρώνεται λιγότερα χρήματα από τον κατώτατο μισθό

2 στους **3** νέους

ηλικίας 18 έως 35 ετών θα εξετάζαν σοβαρά το ενδεχόμενο να μετανάστευσει στο εξωτερικό



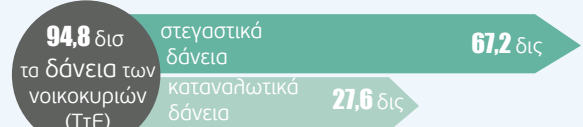
Οικονομικές Υποχρεώσεις



1 στα **4** νοικοκυριά



φοβούνται ότι θα χάσουν το σπίτι τους λόγω οφειλών



καταβάλουν ταυτόχρονα **ΕΝΦΙΑ** και **δόσεις δανείου** για το σπίτι τους.

24,7%



Κατανάλωση - Ποιότητα ζωής

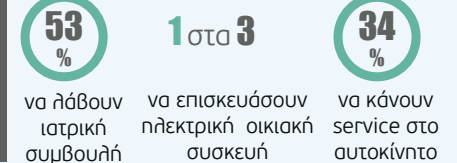
μείωση δαπανών

δήλωσε το:



Αύξηση ιδιωτικής δαπάνης για **Υγεία** και **Εκπαίδευση**

Λόγω οικονομικής αδυναμίας τα νοικοκυριά καθυστερούν



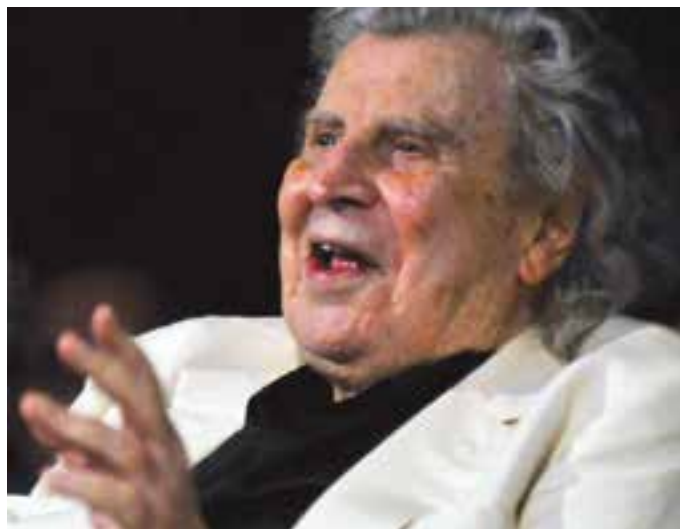
Το συνολικό οικογενειακό ετήσιο εισόδημα σας για το 2016 θα είναι

Διαμέριση 2013	2014	2015
Μέχρι €10.000	28,1	34,4
€10.001 - €18.000	36,3	34,3
€18.001 - €25.000	17,4	16,9
€25.001 - €30.000	7,9	7
€30.001 - €40.000	4	3,3
Άνω των €40.000	2,2	1,9
ΔΑ	4,1	4,7

Interamerican Χορηγός σε συναυλία για τον Μίκη Θεοδωράκη

Τη χορηγία μιας ιστορικής παράστασης-χορωδιακού αφιερώματος στον εμβληματικό δημιουργό Μίκη Θεοδωράκη ανέλαβε η Interamerican, συνεχίζοντας την έμπρακτη συνεισφορά της στην ανάδειξη και πρέσβευση του μουσικού έργου του στις νεώτερες γενιές.

Συγκεκριμένα, στις 6 και 7 Φεβρουαρίου στη σκηνή του Μεγάρου Μουσικής Αθηνών, 300 χορωδοί από όλη την Ελλάδα θα αποδώσουν περί τα 30 τραγούδια, από τα πιο χαρακτηριστικά του παγκόσμιου Μίκη, με συνοδεία συμφωνικής μαντολινάτας. Η πραγματοποίηση αυτής της μοναδικά ιδιαίτερης μουσικής συνάντησης και έκφρασης αποτελεί επιθυμία του ίδιου του συνθέτη και οργανώνεται υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας, κ. Προκόπη Παυλιόπουλου. Η χορωδιακή διασκευή και ενορχήστρωση έχει γίνει από τον μάεστρο Παναγή Μπαρμπάτη, ο οποίος θα διευθύνει και το έργο. Τα κείμενα, ειδικά για την παράσταση, έχει γράψει ο συγγραφέας και ποιητής Γιώργος Μηλιάνας και την παράσταση έχει επιμεληθεί σκηνοθετικά η Σοφία



Σπυράτου.

Με το χορωδιακό σύνολο θα συμπράξουν, ως σορίστες, οι ερμηνευτές Δημήτρης Μπάσης, Μίλτος Πασχαλίδης και οι θηρικοί καλλιτέχνες Τζίνα Φωτεινοπούλου, Ελένη Βουδουράκη, Μπάμπης Βελισάριος και Παντελής Κοντός, ενώ τα κείμενα θα αποδώσουν οι ηθοποιοί Γιάννης Στάνκογλου και Βίκυ Παπαδοπούλου. Το πρόγραμμα της συναυλίας περιλαμβάνει τραγούδια από τους ποιητικούς κύκλους: Μικρές

Κυκλάδες, Επιτάφιος, Άξιον Εστί, Επιφάνεια, Όμορφη Πόλη, Αρχιπέλαγος, Πολιτεία, Λιποτάκτες, Χαιρετισμοί και Γειτονιά των Αγγέλων. Οι χορωδοί προέρχονται από τις χορωδίες: «San Giacomo» του Δήμου Κερκυραίων, δημοτικού Ωδείου Λάρισας, Δημοτική Αργοστολίου, «Opus Femina» του Δήμου Κορινθίων, «Ορφέας» Τρίπολης, πολιτιστικού συλλόγου «Αμύντας» Φλώρινας, Δημοτική Αγίας Παρασκευής Αττικής, Δημοτική Νέων Κηφισιάς

και χορωδία Μαντολινάτας Αγίου Παντελεήμονος Αχαρνών.

Όπως τονίζεται, η χορηγός Interamerican έχει συμπεριλάβει στον άξονα εταιρικής υπευθυνότητας για τον πολιτισμό τη σταθερή συμβολή στη διαιώνιση της ανεκτίμητης σε αξία μουσικής παρακαταθήκης του κορυφαίου συνθέτη, από το 2007 και εντεύθεν, με πρωτοβουλίες σε ετήσια βάση αναφοράς στο έργο του. «Ο Μίκης Θεοδωράκης αποτελεί ένα ζωτικό αναγκαίο ομφάλιο λώρο που, στο ζευγάριμά του με την ποίηση, μάς συνδέει μουσικά με τη σύγχρονη ιστορία του τόπου μας και γι' αυτό οφείλουμε να περισώσουμε το έργο του από την άγνοια και τη λήθη, για να φωτίζει εμπνέοντας ένα επιθυμητό, δημιουργικό και καλύτερο αύριο. Κάθε αναγωγή στα θεμέλια του πολιτισμού μάς τρέφει και μάς δυναμώνει - και ο Μίκης Θεοδωράκης έχει τη θέση του σε αυτά τα θεμέλια, που χρειαζόμαστε για να σταθούμε όρθιοι» υπογραμμίζει ο Γιάννης Ρούντος, διευθυντής εταιρικών σχέσεων και κοινωνικής υπευθυνότητας της εταιρείας.



Από αριστερά: Ο Κώστας Κατσιμπόκης, direct business assistant manager της Anytime, η Δήμητρα Πιπιλή, διευθύντρια δημοσίων σχέσεων και χορηγιών του Ασύλου Ανιάτων και η Ιωάννα Ηλιάδη, πρόεδρος του Δ.Σ. του Ασύλου Ανιάτων

Interamerican-Anytime

Στηρίζουν τη λειτουργία του Ασύλου Ανιάτων

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ λειτουργικές ανάγκες του Ασύλου Ανιάτων κάλυψαν η interamerican και η Anytime. Ειδικότερα, με χορηγία της Anytime, εκπονήθηκε τεχνική μελέτη και αναβαθμίστηκε με σύγχρονη τεχνολογία ο ειδικός ανελκυστήρας στο κτήριο νοσηλείας του συγκροτήματος, που εξυπηρετεί τα άτομα που περιθάλπονται. Το έργο παραδόθηκε προς χρήση κατά την εκδήλωση κοπής της πρωτοχρονιάτικης πίτας του ιδρύματος, στην οποία παρευρέθηκαν και στελέχη της εταιρείας. Για την τεχνική μελέτη αναβάθμισης αξιοποιήθηκε η MENTOP AE, εταιρεία πραγματογνωμόνων-εκτιμητών της INTERAMERICAN.

Επιπλέον, η εταιρεία διέθεσε στο Άσυλο Ανιάτων, μέσω της ιδιόκτητης κλινικής Αθηναϊκή mediclinic, χρηστικό εξοπλισμό -ηλεκτρικά κρεβάτια, αδιάβροχα στρώματα και κλινοσκεπάσματα- ενώ η κλινική ανέλαβε την έκτακτη περίθαλψη τροφίμου του Ασύλου που πάσχει από χρόνια ασθένεια και χρειάζεται ειδική αγωγή.

Το Άσυλο Ανιάτων λειτουργεί 124 χρόνια, παρέχοντας σε ασθενείς με χρόνια νοσήματα πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, καθώς και υπηρεσίες φροντίδας και μόνιμης φιλοξενίας και διαβίωσης. Το ίδρυμα περιθάλπει σήμερα 173 ασθενείς, που πάσχουν από παραληψίες και τετραληψίες, εγκεφαλοπάθειες, σκλήρυνση κατά πλάκας και παθήσεις του κεντρικού νευρικού συστήματος, με κύριο χαρακτηριστικό τις διαταραχές της κινητικότητας. Το 80% των ασθενών είναι κατάκοιτοι και ακρατικοί. Η υποστήριξη από την Interamerican και την Anytime βρίσκει το Άσυλο Ανιάτων, που απασχολεί περί τα 110 άτομα, σε μία ιδιαίτερα δύσκολη συγκυρία λόγω έλλειψης πόρων και ως εκ τούτου, η χορηγική συνδρομή αποκτά ακόμη μεγαλύτερη αξία για τη διευκόλυνση της καθημερινότητας των νοσηλευόμενων ατόμων.

«Η Anytime και οι φίλοι της στο facebook ανταποκρίθηκαν συγκινητικά και με ανθρώπινο ενδιαφέρον σε μια πολύ ουσιαστική ανάγκη των περιθαλπομένων μας, επισημαίνει η Ιωάννα Ηλιάδη, πρόεδρος του Δ.Σ. του Ασύλου Ανιάτων. Η αναβάθμιση και βελτίωση του ανελκυστήρα του νοσοκομείου μας, εξασφαλίζει ασφάλεια, απόλυτη αυτονομία και ανεξαρτησία χρήσης από τους περιθαλπόμενους και θα συντελέσει στην κοινωνικοποίησή τους και την επαφή με τον έξω κόσμο, που τόσο χρειάζονται, πρόσθεσε η κα Ηλιάδη.

Αύξηση 31,7% στην παροχή βοήθειας το 2016

Με 1,4 εκατομμύριο πελάτες σε οδική και άμεση ιατρική βοήθεια, έχοντας μερίδιο αγοράς 31,9% βάσει μετρίων εγγεγραμμένων ασφαλιστών (δημοσιευμένα στοιχεία - ΕΑΕΕ), η Interamerican κυριαρχεί όπως τονίζεται, στον ασφαλιστικό κλάδο βοήθειας και σε εξυπηρέτηση περιστατικών. Συγκεκριμένα το 2016, η εταιρεία ανταποκρίθηκε συνολικά στους δύο τομείς βοήθειας, σε 430.906 περιπτώσεις. Η πυκνή χρονική συχνότητα "άμεσος δράσης" δηλώνεται από τις 1.180 περιπτώσεις εξυπηρέτησης, κατά μέσο όρο, ημερησίως. Είναι χαρακτηριστικό ότι η παροχή βοήθειας από την εταιρεία παρουσίασε αλημάτωση αύξηση 31,7% κατά την περασμένη χρονιά, που οφείλεται κυρίως στις ανάγκες για οδική βοήθεια, δεδομένου ότι η παροχή άμεσης ιατρικής αυξήθηκε κατά 2,4%.

Ειδικότερα, στην οδική βοήθεια παρασχέθηκαν νέρυσι υπηρεσίες σε 406.091 περιστατικά, έναντι 302.865 κατά το 2015. Τα περισσότερα από αυτά, αντιμετωπίστηκαν με ρυμουλκήσεις (151.620) και επιτόπου υπηρεσίες αποκατάστασης (124.641), ενώ 117.267 περιπτώσεις υποστηρίχθηκαν με υπηρεσίες autohelp και 12.563 με μεταφορά του οχήματος στην έδρα του. Η οδική βοήθεια της Interamerican, με στόχο 218 ιδιόκτητων οχημάτων κάθε τύπου και 65 συνεργασίες με παρόχους υπηρεσιών, διαθέτει πανελλαδικό δίκτυο με 111 σημεία εξυπηρέτησης. Επισημαίνεται ότι η εταιρεία είναι πάροχος υπηρεσιών και σε άλλες ασφαλιστικές εταιρείες, ενώ είναι αποκλειστικός πάροχος και σε τέσσερις αυτοκινητοδρόμους της χώρας, καθώς και στη Γέφυρα Ρίου-Αντιρρίου.

Στην άμεση ιατρική βοήθεια, η Interamerican ανταποκρίθηκε κατά το 2016 συνολικά σε 24.815 κλήσεις. Πραγματοποιήθηκαν 146 διακομιδές από αέρος -82 με υγειονομικό αεροπλάνο και 64 με ελικόπτερο- και οι διακομιδές με ασθενοφόρο έφθασαν τις 4.778. Στο εξωτερικό, εξυπηρετήθηκαν 91 περιστατικά, ενώ παρασχέθηκαν υπηρεσίες συμβουλευτικής από τη Γραμμή Υγείας 1010 σε 19.800 περιπτώσεις. Και νέρυσι, η εταιρεία συνέχισε τη συνεργασία της με την τοπική αυτοδιοίκηση -συγκεκριμένα, με τη Σίφνο και την Υδρα- επεμβαίνοντας σε 21 περιπτώσεις με διακομιδή. Σημειώνεται ότι η Interamerican διαθέτει στόλο 17 ιδιόκτητων ασθενοφόρων

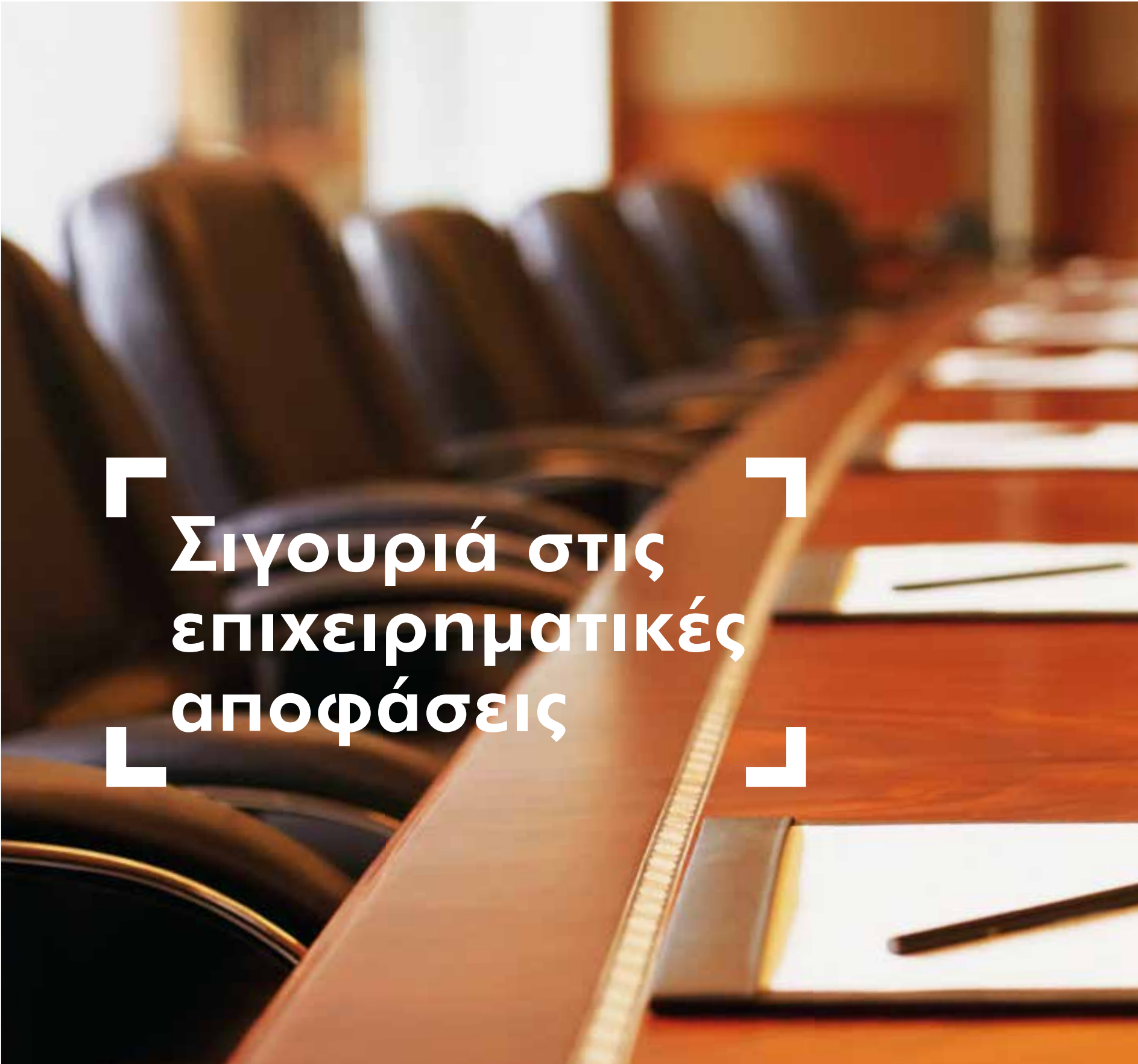


ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ τριετίας 2014-2016

ΤΟΜΕΙΣ	2014	2015	2016
Οδική Βοήθεια	291.248	302.865	406.091
Άμεση Ιατρική Βοήθεια	24.747	24.162	24.815

και από συνεργασίες, 4 αεροπλάνων και 3 ελικοπτέρων.

Έχουμε κτίσει μια μεγάλη παράδοση αποτελεσματικών υπηρεσιών, εμπειρίας και τεχνογνωσίας επί δυόμισι δεκαετίες τόσο στην οδική όσο και στην άμεση ιατρική βοήθεια, που προσθέτουν σημαντική αξία στις εταιρικές δραστηριότητές μας στους κλάδους ασφάλισης οχημάτων και υγείας" τονίζει ο Γιώργος Βαλαής, γενικός διευθυντής της Interamerican Βοήθειας. Οι ιδιαίτερα υψηλοί δείκτες ικανοποίησης των πελατών (92%) και σύστασης της εταιρείας σε τρίτους (72%), δεν αναστέλλουν την προσπάθεια για τη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών μας, εστιάζουμε ιδιαίτερα στην αξιοποίηση της σύγχρονης τεχνολογίας, καθώς και στη διαρκή εκπαίδευση και την υψηλού επιπέδου εξειδίκευση του προσωπικού με προηγμένη μεθοδολογία, για τη δημιουργία επιπλέον αξίας προς όφελος των πελατών, πρόσθεσε ο κ. Βαλαής.



Σιγουριά στις επιχειρηματικές αποφάσεις

Ασφαλιστικές λύσεις Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης από την AIG

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, διευθυντικά και διοικητικά στελέχη αντιμετωπίζουν μεγαλύτερους κινδύνους λόγω της αυξημένης πολυπλοκότητας και της διαρκώς αυστηρότερης εφαρμογής του κανονιστικού πλαισίου στο οποίο δραστηριοποιούνται και παίρνουν αποφάσεις. Η επαρκής ασφαλιστική κάλυψη καθίσταται απαραίτητη. Στην AIG προσφέρουμε πρωτοποριακές ασφαλιστικές λύσεις ειδικά προσαρμοσμένες στις προκλήσεις της ευθύνης των στελεχών διοίκησης του σήμερα και συνεχίζουμε να καινοτομούμε για να ανταποκριθούμε στις προκλήσεις του αύριο. Μάθετε περισσότερα στο www.aig.com.gr/BusinessGuard ή επικοινωνήστε με τον ασφαλιστικό σας σύμβουλο.



Bring on tomorrow

Η ασφαλιστική κάλυψη παρέχεται από την ασφαλιστική εταιρία AIG Europe Limited με νόμιμο αντιπρόσωπο στην Ελλάδα την AIG Ελλάς ΑΕ. Η παρούσα καταχώρηση είναι ενημερωτική και δεν παρέχει καμία απολύτως ασφαλιστική κάλυψη.

AIG Με bonus για τους συνεργάτες ο αναθεωρημένος κανονισμός πωλήσεων

Στα χέρια των συνεργατών του δικτύου της AIG βρίσκεται ο αναθεωρημένος κανονισμός πωλήσεων της εταιρείας όσον αφορά στο πλάνο κινήτρων παραγωγής και κερδοφορίας που τίθεται σε ισχύ για το τρέχον οικονομικό έτος και υπογράφει ο εμπορικός διευθυντής της εταιρείας κ. Αντώνης Παπαδόπουλος. Σύμφωνα με τον κανονισμό, δικαίωμα συμμετοχής σε αυτό έχουν όλοι οι συνεργάτες με σύμβαση στην εταιρεία, μέσω της οποίας θα καταγράψουν ετήσια παραγωγή καθαρών εγγεγραμμένων ασφαλιστρών άνω των 30.000 ευρώ στο τέλος του τρέχοντος οικονομικού έτους. Τα bonus λοιπόν που ισχύουν εξής είναι τα παρακάτω:

Bonus αύξησης παραγωγής

Αφορά την αύξηση παραγωγής καθαρών εγγεγραμμένων ασφαλιστρών του τρέχοντος οικονομικού έτους (π.χ. 1/12/2016 - 30/11/2017) σε σχέση με

την παραγωγή του προηγούμενου οικονομικού έτους (π.χ. 1/12/2015 - 30/11/2016).

Εντός 45 ημερών από το τέλος του τρέχοντος οικονομικού έτους, η εταιρεία θα καταβάλει 5% bonus στη θετική διαφορά καθαρών εγγεγραμμένων ασφαλιστρών σε σχέση με την παραγωγή του προηγούμενου οικονομικού έτους.

Bonus διατήρησης παραγωγής

Αφορά τη διατήρηση της παραγωγής καθαρών εγγεγραμμένων ασφαλιστρών του τρέχοντος οικονομικού έτους (π.χ. 01/12/2016 - 30/11/2017) σε σχέση με την παραγωγή του προηγούμενου οικονομικού έτους (π.χ. 01/12/2015 - 30/11/2016).

Εντός 45 ημερών από το τέλος του τρέχοντος οικονομικού έτους η εταιρεία θα καταβάλει 1% bonus επί του συνόλου της παραγωγής καθαρών εγγεγραμμένων ασφαλιστρών του τρέ-

χοντος οικονομικού έτους (π.χ. 1/12/2016 - 30/11/2017), με την προϋπόθεση ότι αυτή είναι ίση ή μεγαλύτερη της παραγωγής καθαρών εγγεγραμμένων ασφαλιστρών του προηγούμενου οικονομικού έτους (π.χ. 01/12/2015 - 30/11/2016)

Bonus κερδοφορίας για τους κλάδους των Consumer Lines

Αφορά το δείκτη ζημιών του χαρτοφυ-

λακίου του τρέχοντος οικονομικού έτους (π.χ. 1/12/2016 - 30/11/2017).

Εντός 45 ημερών από το τέλος του τρέχοντος οικονομικού έτους η εταιρεία θα καταβάλει bonus κερδοφορίας το οποίο υπολογίζεται ως εξής:

Η παραγωγή καθαρών εγγεγραμμένων ασφαλιστρών που προσμετράται στον υπολογισμό του bonus κερδοφορίας αφορά σε όλους τους κλάδους ασφάλισης των Consumer Lines της ε-

Δείκτης Ζημιών Consumer Lines (*)	Ποσοστό bonus επί των καθαρών εγγεγραμμένων ασφαλιστρών Consumer Lines τρέχοντος έτους
έως και 30%	5%
πάνω από 30% έως και 35%	4%
πάνω από 35% έως και 40%	3%
πάνω από 40% έως και 45%	2%
πάνω από 45% έως και 50%	1%

(*) Ο δείκτης ζημιών υπολογίζεται ως (Πληρωθείσες Ζημιές + Μεταβολή εκκρεμών ζημιών) / Καθαρά δεδουλευμένα ασφαλιστρα τρέχοντος οικονομικού έτους



Ο κ. Αντώνης Παπαδόπουλος

ταιρείας, δηλαδή τους κλάδους Αυτοκινήτων, Κατοικίας, Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (SME) με κεφάλαιο έως 1.000.000 ευρώ, Σκαφών, Service programs (Plus), Private Client Group και Προσωπικών Ατυχημάτων εκτός της κάλυψης της Νομικής Προστασίας.

Βασική προϋπόθεση για την καταβολή του bonus κερδοφορίας είναι τα καθαρά εγγεγραμμένα ασφαλιστρα του τρέχοντος οικονομικού έτους (π.χ. 1/12/2016 - 30/11/2017) να αποτελούν τουλάχιστον το 95% των καθαρών εγγεγραμμένων ασφαλιστρών του προηγούμενου οικονομικού έτους (π.χ. 01/12/2015 - 30/11/2016).



Eurolife ERB

Βήμα στον πολιτισμό

ΑΠΟΤΕΛΩΝΤΑΣ το σταθερό υποστηρικτή των υψηλού επιπέδου δράσεων πολιτισμού του Μουσείου Κυκλαδικής Τέχνης τα τελευταία 4 χρόνια, ο όμιλος Eurolife ERB στηρίζει χορηγικά τη νέα έκθεση με τίτλο «Κυκλαδική Κοινωνία 5.000 χρόνια πριν». Η έκθεση φιλοξενείται στο χώρο του Μουσείου μέχρι το Μάρτιο του 2017 και περιλαμβάνει πέντε θεματικές ενότητες: 1. Πυρήνες της κοινωνίας, 2. Ασχορίες, τέχνες & τεχνικές, 3. Μια ματιά στην κοινωνική ζωή, 4. Κοινωνική ιεραρχία, 5. Πίστεις και δοξασίες.

Η συγκεκριμένη χορηγία της Eurolife ERB εντάσσεται στο συνολικό πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας που εφαρμόζει ο Όμιλος και το οποίο αποτελεί ένα σύστημα δράσεων που αναπτύσσονται με βάση μια κεντρική φιλοσοφία: τη στήριξη ουσιαστικών πρωτοβουλιών που δημιουργούν προστιθέμενη αξία σε βάθος χρόνου για το παιδί, την οικογένεια και την κοινωνία συνολικά. Η τρέχουσα έκθεση του Μουσείου Κυκλαδικής Τέχνης καλεί τον επισκέπτη να εξερευνήσει μέσα στο χρόνο και την ιστορία την εξέλιξη της τέχνης παράλληλα με την εξέλιξη της ζωής, μέσα από το αφαιρετικό και μινιμαλιστικό πρίσμα των κυκλαδικών ειδωλίων. Τα 191 εκθέματα προέρχονται από την συλλογή του ίδιου του Μουσείου, από τα Μουσεία Νάξου, Απειράνθου, Σύρου και Πάρου, από το Εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο και από το Μουσείο Παύλου & Αλεξάνδρας Κανελλοπούλου.

MetLife ΑΕΔΑΚ Επτά βραβεία στα Fund Managers Awards

Τη διαχειριστική επάρκεια και συνέπεια της μέσα από επτά βραβεύσεις -εκ των οποίων και δύο πρωτιές- επιβεβαίωσε η MetLife ΑΕΔΑΚ, στο πλαίσιο των Fund Managers Awards 2016, που διοργανώνεται από την ΠΕΜΑΚΟ. Σε μια δύσκολη και απαιτητική χρονιά με συνεχόμενες αλλαγές στο πολιτικο-οικονομικό σκηνικό της Ελλάδας, η MetLife ΑΕΔΑΚ συνέχισε την ανοδική και συνεχώς εξελισσόμενη πορεία της, πετυχαίνοντας σημαντικές διακρίσεις Αμοιβαίων Κεφαλαίων που διαχειρίζεται για το 2016.

Συγκεκριμένα, με βάση τα επίσημα στοιχεία της Ένωσης Θεσμικών Επενδυτών για το διάστημα από 31/12/2015 έως 31/12/2016:

Το Α/Κ Ελληνικό Ομολογιών Εσωτερικού κατατάχθηκε 1ο στην κατηγορία «Ομολογιακά Α/Κ Ελλάδας», με απόδοση +14,89%, ενώ η μέση απόδοση των 18 Α/Κ της κατηγορίας που λειτουργούν από την αρχή του έτους διαμορφώθηκε στο +10,63%.

Ο δείκτης αναφοράς του



Η Σοφία Κέννα - Fund Manager και ο Βασίλειος Αντωνιάδης - Chief Investment Officer, στη MetLife ΑΕΔΑΚ παραλαμβάνουν τα βραβεία από τον κ. Κωνσταντίνο Καλογερά



Α/Κ (Barclays Greek Govt Bond Index) ενισχύθηκε +15,22%, στο αντίστοιχο διάστημα.

Το Α/Κ MetLife Alico Fund of Funds Εμπορευματικών Αξιών με ετήσια απόδοση +18,15% κατατάχθηκε 1ο στην κατηγορία «Fund of Funds-Μετοχικά», με τη μέση απόδοση των 27 Α/Κ της κατηγορίας που λειτουργούν

από την αρχή του έτους να διαμορφώνεται στο μείον -4,55%. Ο σύνθετος δείκτης αναφοράς του Α/Κ ενισχύθηκε +20,7%, στο αντίστοιχο διάστημα.

Η MetLife ΑΕΔΑΚ τιμήθηκε και βραβεύτηκε με επιπλέον 4 διακρίσεις για τις αποδόσεις της σε αμοιβαία κεφάλαια την τελευταία τριετία.

Οι ανωτέρω διακρίσεις

κατατάσσουν τη MetLife ΑΕΔΑΚ στην 4η θέση μεταξύ των 14 ΑΕΔΑΚ στην ελληνική αγορά.

Η εταιρεία θα συνεχίσει να επιβεβαιώνει την ηγετική της θέση στον τομέα Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων και να προσθέτει αξία στις επενδύσεις των μεριδίουχων, παρέχοντας επαγγελματικές υπηρεσίες υψηλού επιπέδου.



- με εντυπωσιακές διεθνείς συνεργασίες σε επίπεδο μετόχων και αντασφαλιστών [ο Όμιλος της κορυφαίας ελβετικής τραπεζο-ασφαλιστικής εταιρίας **Baloise** είναι ένα από τα 13 ιδρυτικά μέλη της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος, το 1907]
- με την 1η θέση στον ελληνικό χώρο, στα πανευρωπαϊκά **stress tests** ασφαλιστικών εταιριών
- με Δείκτη Φερεγγυότητας **331,6%**, δηλαδή 3,3 φορές περισσότερο από το απαιτούμενο [αποτελέσματα 30ης/9/2015]
- με πρωτοποριακές ασφαλιστικές παροχές και σύγχρονες μηχανογραφικές εφαρμογές
- με το να συμπεριλαμβάνεται στις **50 ταχύτερα** ανερχόμενες ελληνικές επιχειρήσεις όλων των κλάδων της Οικονομίας [Fortune]
- με γρήγορες και απλές **διαδικασίες αποζημιώσεων**
- με διπλασιασμό της έκτασης των **κεντρικών της γραφείων** από τα 2.500 τ.μ. στα 5.000 τ.μ.
- με **εξυπηρέτηση** άνω των **300.000 πελατών** [ιδιωτών & επιχειρήσεων]
- με **συνεργάτες και σημεία εξυπηρέτησης σε όλη την Ελλάδα**
- με φιλική, προσωπική και αξιόπιστη προσέγγιση σε πελάτες και συνεργάτες!

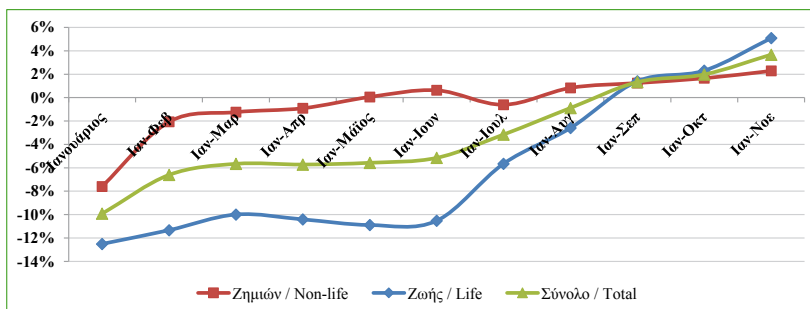
ΕΑΕΕ Αυξημένη η παραγωγή ασφαλίσεων το ενδεκάμηνο

Κατά 3,7% αυξήθηκε η συνολική παραγωγή ασφαλίσεων το ενδεκάμηνο Ιανουαρίου-Νοεμβρίου 2016 έναντι του αντίστοιχου περσινού χρονικού διαστήματος, σύμφωνα με την μελέτη της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος. Όπως προκύπτει από τα στοιχεία, το Νοέμβριο 2016 οι ασφαλίσεις Ζωής αύξησαν την παραγωγή τους σε μηνιαία βάση για πέμπτο συνεχόμενο μήνα, ενώ οι ασφαλίσεις κατά Ζημιών κατέγραψαν επίσης άνοδο τον ίδιο μήνα (ο ένατος μήνας με αύξηση εντός του ενδεκάμηνου του 2016), με συνέπεια να καταγραφεί αύξηση της συνολικής παραγωγής ασφαλίσεων σε μηνιαία βάση (+23,7%) για πέμπτο συνεχόμενο μήνα εντός του 2016.

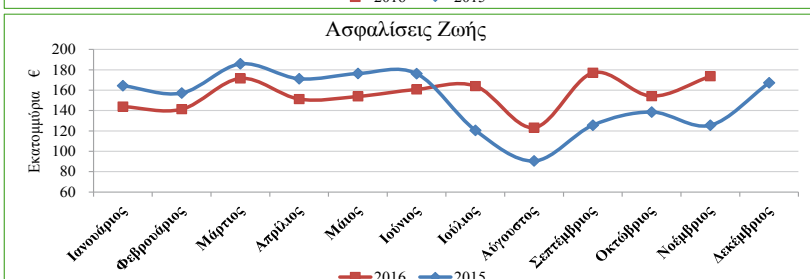
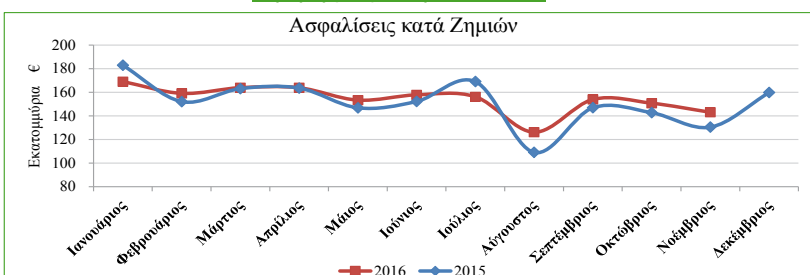
Σε ό,τι αφορά στην παραγωγή ασφαλίσεων του κλάδου γενικών ασφαλίσεων (ζημιών) του διαστήματος Ιανουαρίου-Νοεμβρίου 2016 σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του 2015, καταγράφεται μείωση παραγωγής σε όλους σχεδόν τους «παραγωγικούς» κλάδους που είναι σε άμεση συνάρτηση με την οικονομία. Ο κλάδος «Μεταφερόμενα εμπορεύματα» έχει μείωση παραγωγής -4,8%, ο κλάδος πυρκαγιάς και στοιχεία της φύσης μείωση -4,7%, οι λοιπές ζημιές αγαθών έχουν μείωση παραγωγής -2,2% και μόνο οι κλάδοι πιστώσεων και Διάφορες χρηματικές απώλειες είχαν μικρή αύξηση της παραγωγής. Αντίθετα οι ασφαλίσεις ζωής και ασθένειας (ασφαλίσεις ιδιωτών) και οι ομαδικές ασφαλίσεις εμφανίζουν σημαντική άνοδο.

Ειδικότερα σχετικά με τα στοιχεία των ασφαλίσεων Ζωής, επισημαίνονται ότι, κατά το Νοέμβριο του 2016, οι ασφαλίσεις Ζωής επανέλαβαν την αύξησή τους έναντι του αντίστοιχου μήνα του 2015, φαινόμενο που παρατηρήθηκε για πρώτη φορά τον Ιούλιο του 2016. Η αύξηση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση της παραγωγής του κλάδου Ι. Ασφαλίσεων Ζωής καθώς επίσης και στην αύξηση του κλάδου VII. Διαχείρισης συλλογικών συνταξιοδοτικών κεφαλαίων. Υπενθυμίζεται ότι τους προηγούμενους μήνες παρατηρούνταν μεγάλη μείωση στην παραγωγή των ασφαλίσεων Ζωής λόγω της επιβολής των κεφαλαιακών ελέγχων στις τράπεζες. Η παραγωγή του κλάδου IV.2 Υγείας, κατ' εφαρμογή του νόμου 4364/5.2.2016, καταγράφεται πλέον στις ασφαλίσεις κατά Ζημιών όπου μερίζεται στους κλάδους 1. Ατυχημάτων και 2. Ασθενειών. Κατά αυτό τον τρόπο, η παραγωγή του συγκεκριμένου κλάδου μηδενίζει από τον Ιανουάριο του 2016, ενώ αντίστοιχως ενισχύεται η παραγωγή των αντίστοιχων κλάδων ασφαλίσεων κατά Ζημιών. Κατά το Νοέμβριο του 2016, ο κλάδος III. Ασφαλίσεων Ζωής συνδεδεμένων με επενδύσεις αύξησε για πέμπτο συνεχόμενο μήνα την παραγωγή του σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2015. Προηγουμένως, ο κλάδος είχε μειώσει κατά πολύ την παραγωγή του, φαινόμενο που ξεκίνησε να παρατηρείται από τον Ιούλιο του 2015 λόγω της επιβολής των κεφαλαιακών ελέγχων στις τράπεζες, που μεταξύ άλλων δεν επέτρεπαν την έκδοση νέων συμβολαίων (ενιαίων ή περιοδικών ασφαλίσεων).

Αθροιστική μεταβολή παραγωγής ασφαλίσεων 2016 έναντι 2015



Παραγωγή ασφαλίσεων 2015-2016



Παραγωγή ασφαλίσεων (€)	Ιανουάριος - Νοέμβριος 2016	Μεταβολή έναντι 2015
Ασφαλίσεις Ζωής	1.714.704.579,02	+5,1%
Ασφαλίσεις κατά Ζημιών	1.696.954.039,06	+2,3%
Εκ των οποίων		
Αστική ευθύνη οχημάτων	659.318.755,25	-10,2%
Λοιποί κλάδοι κατά Ζημιών	1.037.635.283,81	+12,2%
Σύνολο	3.411.658.618,08	+3,7%

	Ασφαλίσεις Ζωής	Ασφαλίσεις κατά Ζημιών	Σύνολο
Ιανουάριος - Μάρτιος	-10,0%	-1,2%	-5,7%
Ιανουάριος - Ιούνιος	-10,5%	+0,6%	-5,1%
Ιανουάριος - Σεπτέμβριος	+1,4%	+1,3%	+1,3%
Οκτώβριος	+11,3%	+5,6%	+8,4%
Ιανουάριος - Οκτώβριος	+2,3%	+1,7%	+2,0%
Νοέμβριος	+38,4%	+9,7%	+23,7%
Ιανουάριος - Νοέμβριος	+5,1%	+2,3%	+3,7%

Ασφαλίσεις κατά Ζημιών (€)	Ιανουάριος - Νοέμβριος 2016	Μεταβολή
1. Ατυχήματα	36.124.776,09	+20,4%
2. Ασθένειες	157.330.742,76	+580,8%
3. Χερσαία οχήματα	156.764.389,02	-7,6%
5. Αεροσκάφη	293.142,47	-49,8%
6. Πλοία (θαλάσσια, λιμναία, ποτάμια)	8.726.172,08	-28,5%
7. Μεταφερόμενα εμπορεύματα	19.049.747,77	-4,8%
8. Πυρκαϊά και στοιχεία της φύσης	307.770.738,17	-4,7%
9. Λοιπές ζημιές αγαθών	95.124.896,30	-2,2%
10. Αστική ευθύνη χερσαίων οχημάτων	659.318.755,25	-10,2%
11. Αστική ευθύνη από αεροσκάφη	829.775,13	+48,8%
12. Αστική ευθύνη πλοίων	4.718.833,93	-26,6%
13. Γενική αστική ευθύνη	71.587.421,56	-0,4%
14. Πιστώσεις	29.767.015,22	+0,4%
15. Εγγυήσεις	216.334,80	-3,0%
16. Διάφορες χρηματικές απώλειες	29.212.133,30	+3,8%
17. Νομική προστασία	31.431.267,78	-2,4%
18. Βοήθεια	88.687.897,43	+11,0%
Σύνολο	1.696.954.039,06	+2,3%

Ασφαλίσεις Ζωής (€)	Ιαν.-Νοέμ. 2016	Μεταβολή
I. Ασφαλίσεις Ζωής	1.313.899.358,69	+21,2%
III. Ασφαλίσεις Ζωής συνδεδεμένες με επενδύσεις	224.592.442,09	-26,4%
VI. Εργασίες κεφαλαιοποίησης	18.055,47	-27,9%
VII. Διαχείριση συλλογικών συνταξιοδοτικών κεφαλαίων	176.194.722,77	+31,2%
Σύνολο	1.714.704.579,02	+5,1%



ΙΝΤΕΡΣΑΛΟΝΙΚΑ

ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Νοιάζεται για σας



ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ: 15ο Χ.Λ.Μ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΠΕΡΑΙΑΣ, Τ.Θ. 22402, Τ.Κ. 55102, ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 2310 492100, FAX: 2310 465219
ΥΠ/ΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ: Ν. ΚΟΥΝΤΟΥΡΙΩΤΟΥ 19, Τ.Κ. 54625, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 2310 554641, 501776, FAX: 2310 541228
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΘΗΝΩΝ & Ν. ΕΛΛΑΔΟΣ: ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 175, Τ.Κ. 17121, ΑΘΗΝΑ, ΤΗΛ. ΚΕΝΤΡΟ: 210 9304000, FAX: 210 9304040

24ωρη, χωρίς χρέωση, τηλεφωνική γραμμή 11.555 και 11.556, από όλα τα κινητά τηλέφωνα για παροχή Βοήθειας

www.intersalonica.gr

e-mail: company@intersalonica.gr

ΠΩΣ ΘΑ ΕΝΤΑΧΘΕΙ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΟΦΥΓΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟ

Ο ρόλος και η ευθύνη του Data Protection Officer

Στις 16 Απριλίου 2016 ψηφίσθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικών Δεδομένων, νομοθέτημα άμεσης εφαρμογής σε όλα τα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο θα τεθεί σε ισχύ μετά την παρέλευση της μεταβατικής περιόδου για την προσαρμογή των κρατών, δηλαδή στις 25 Μαΐου 2018. Το νομοθέτημα αυτό αλλάζει ριζικά το τοπίο στο χώρο της προστασίας των προσωπικών δεδομένων, επιβάλλοντας πρόσθετες υποχρεώσεις σε υπεύθυνους επεξεργασίας και εκτελούντες την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων, ανάμεσα στις οποίες είναι ο υποχρεωτικός διορισμός Data Protection Officer (σ.σ. θα διατηρήσω τον αγγλικό όρο, καθώς αποδίδει πληρέστερα την ουσία του

συγκεκριμένου όρου). Ήδη από τον Φεβρουάριο 2016 η Επιτροπή του άρθρου 29 η οποία αποτελεί την εποπτεύουσα αρχή των εθνικών Αρχών Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και Συμβουλευτικό Όργανο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ανακοίνωσε ότι θα εκδώσει διευκρινιστικές οδηγίες σχετικά με τον ρόλο και την ευθύνη του Data Protection Officer, όπως αυτή προδιαγράφεται στα άρθρα 37-39 του Κανονισμού.

Οι Οδηγίες αυτές εκδόθηκαν στις 16 Δεκεμβρίου 2016 αποσαφηνίζοντας αρκετά -όχι όμως όλα- ερωτήματα αναφορικά με τον θεσμό που αποκτά νέα βαρύτητα μετά την εισαγωγή του Κανονισμού.

Τα βασικά σημεία της Διευκρινιστικής Οδηγίας της Επιτροπής του άρθρου 29 συνοψίζονται ως εξής:

Ι Σε ποιες περιπτώσεις είναι υποχρεωτικός ο διορισμός του υπεύθυνου προσωπικών δεδομένων (Data Protection Officer)

Ο Κανονισμός προδιαγράφει τρεις βασικές κατηγορίες περιπτώσεων:

Ο υπεύθυνος επεξεργασίας και ο εκτελών την επεξεργασία ορίζουν υπεύθυνο προστασίας δεδομένων σε κάθε περίπτωση στην οποία:

α) η επεξεργασία διενεργείται από δημόσια αρχή ή φορέα, εκτός από δικαστήρια που ενεργούν στο πλαίσιο της δικαιοδοτικής τους αρμοδιότητας,

β) οι βασικές δραστηριότητες του υπευθύνου επεξεργασίας ή του εκτελούντος την επεξεργασία συνιστούν πράξεις επεξεργασίας οι οποίες, λόγω της φύσης, του πεδίου εφαρμογής και/ή των σκοπών τους, απαιτούν τακτική και συστηματική παρακολούθηση των υποκειμένων των δεδομένων σε μεγάλη κλίμακα, ή

γ) οι βασικές δραστηριότητες του υπευθύνου επεξεργασίας ή του εκτελούντος την επεξεργασία συνιστούν μεγάλης κλίμακας επεξεργασία ειδικών κατηγοριών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά το άρθρο 9 και δεδομένων που αφορούν ποινικές καταδίκες και αδικήματα που αναφέρονται στο άρθρο 10.

Οι διευκρινίσεις της Επιτροπής του άρθρου 29 εστιάζουν στη διασαφήνιση της έννοιας «βασικές δραστηριότητες» (Core Activities) οι οποίες περιγράφονται ως «αναπόσπαστο τμήμα της επιδίωξης των εταιρικών σκοπών του υπευθύνου ή εκτελούντος την επεξεργασία, όπως για παράδειγμα οι δραστηριότητες παρακολούθησης μιας εταιρείας παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, με τις οποίες ελέγχει/παρακολουθεί ένα δημόσιο ή ιδιωτικό χώρο, οι δραστηριότητες επεξεργασίας ιατρικών φακέλων ασθενών που νοσηλεύονται σε ένα νοσοκομείο, καθώς και οι δραστηριότητες επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων υπαλλήλων από έναν εξωτερικό συνεργάτη που διαχειρίζεται τη μισθοδοσία του προσωπικού μιας εταιρείας.

Η έννοια «συστηματική» και «τακτική» παρακολούθηση των υποκειμένων σε μεγάλη κλίμακα (regular and systematic monitoring) στην οποία εντάσσονται όλες οι μορφές on line παρακολού-

Έρευνες που διενεργήθηκαν πανευρωπαϊκά, συμπέραναν ότι μόνο το 50% των επιχειρήσεων είναι έτοιμες για να αντιμετωπίσουν τα νέα δεδομένα που εισάγει ο Γενικός Κανονισμός, ενώ οι εκτιμήσεις των ειδικών προδιαγράφουν ανάγκη για διορισμό/ δημιουργία θέσεων εργασίας για 28.000!!!!!! Data Protection Officers σύμφωνα με μελέτη του iapp σε πανευρωπαϊκό επίπεδο

θησης, όπως για παράδειγμα η παρακολούθηση των μετακινήσεων του υποκειμένου (location tracking), η επεξεργασία που στοχεύει στον καθορισμό της καταναλωτικής συμπεριφοράς και συνηθειών του υποκειμένου για διαφημιστικούς σκοπούς (behavioural advertising), καθώς και ο καθορισμός του προφίλ του υποκειμένου με βάση συγκεκριμένα προσωπικά δεδομένα που αφορούν την καταναλωτική του ταυτότητα, τις προτιμήσεις του, επισκεψιμότητα σε συγκεκριμένα καταστήματα (Profiling).

Η επεξεργασία ειδικών κατηγοριών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (των ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων της Οδηγίας 96/45) σε «μεγάλη κλίμακα», όπως δεδομένων που αφορούν θρησκεία, πολιτικές πεποιθήσεις, σεξουαλικό προσανατολισμό, συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις αλλιά και γενετικά δεδομένα ή υλικό όπως και βιομετρικά στοιχεία τα οποία ορίζονται ως «ειδικά προσωπικά δεδομένα» με το Νέο Κανονισμό.

Ι Η διευκρίνιση της έννοιας "επεξεργασία σε μεγάλη κλίμακα" (Large Scale Processing) ό-



μως παραμένει ασαφής και μάλλον αόριστη καθώς, τόσο το κείμενο του Κανονισμού όσο και οι Οδηγίες της Επιτροπής A29, δεν παραθέτουν αριθμητικά όρια για τον ορισμό της μεγάλης κλίμακας αλλιά γενικά παραδείγματα, όπως ασφαλιστική εταιρεία ή τράπεζα που επεξεργάζονται προσωπικά δεδομένα πελάτη τους, ή την επεξεργασία σε πραγματικό χρόνο των γεο-τοπογραφικών δεδομένων (Geo _ Location Data) πελατών μια διεθνούς εταιρείας fast food για στατιστικούς σκοπούς.

ΙΙ Δημόσιοι φορείς ή αρχές, που ασχολούνται με την Υγεία, Τηλεπικοινωνίες, Μεταφορές, ΔΕΚΟ κ.λπ. φαίνεται ότι θα υποχρεωθούν να διορίσουν Data Protection Officer. Το ίδιο και πολλές ιδιωτικές εταιρείες και οργανισμοί, συμπεριλαμβανομένων και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, που επεξεργάζονται «ειδικά προσωπικά δεδομένα» σε μεγάλη κλίμακα, όπως οι εταιρείες που διενεργούν κλινικές μελέτες (CRO's), οι εταιρείες που διαχειρίζονται μισθοδοσία προσωπικού ή επεξεργάζονται καταναλωτικά προφίλ για κατηγορίες βασικών καταναλωτικών αγαθών.

ΙV Έρευνες που διενεργήθηκαν πανευρωπαϊκά, συμπέραναν ότι μόνο το 50% των επιχειρήσεων είναι έτοιμες για να αντιμετωπίσουν τα νέα δεδομένα που εισάγει ο Γενικός Κανονισμός, ενώ οι εκτιμήσεις των ειδικών προδιαγράφουν ανάγκη για διορισμό/ δημιουργία θέσεων εργασίας για 28.000!!!!!! Data Protection Officers [HYPERLINK "https://iapp.org/news/a/study-at-least-28000-dpos-needed-to-meet-gdpr-requirements/"](https://iapp.org/news/a/study-at-least-28000-dpos-needed-to-meet-gdpr-requirements/) σύμφωνα με μελέτη του iapp σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.

V Πώς θα ενταχθεί στην αγορά ο Data Protection Officer. Τι πρέπει να κάνουν οι επιχειρήσεις για να αποφύγουν τα βαρύτατα πρόστιμα που προβλέπει ο γενικός κανονισμός προσωπικών δεδομένων.

Είναι όμως έτοιμη η αγορά να αποδεχθεί τον θεσμικό ρόλο του Data Protection Officer όπως αυτός προδιαγράφεται στον Κανονισμό;

Δηλαδή ως ανεξάρτητο ειδικό στον χώρο των προσωπικών δεδομένων, με αποδεδειγμένη (πιστοποιημένη από ανεξάρτητο φορέα) γνώση και εμπειρία στη νομοθεσία και πρακτική εφαρμογή

ΣΤΙΜΑ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Ο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

the Protection Officer



Ο Ιωάννης Ε. Παννακάκης είναι νομικός, σύμβουλος Νότιας Ευρώπης του Ομίλου G4S, εξειδικευμένος στον τομέα της προστασίας προσωπικών δεδομένων. Είναι Certified Information Privacy Professional / Europe και Certified Information Privacy Manager από τον International Association of Privacy Professionals (IAPP) και Certified GDPR/Foundation Consultant από το IT Governance κατά ISO 17024.

ματα προσωπικών δεδομένων, όπως η κατάρτιση Data Privacy Impact Assessment (DPIA) σε περίπτωση εισαγωγής νέων υπηρεσιών ή προϊόντων που συνεπάγονται την επεξεργασία σε μεγάλη κλίμακα προσωπικών δεδομένων ή διαχειρίζονται ειδικά προσωπικά δεδομένα, την κατάρτιση ενός προγράμματος/πλαισίου προσωπικών δεδομένων εντός της επιχείρησης/εταιρείας, ο καθορισμός και η επικοινωνία πολιτικής προστασίας/κανονισμού προστασίας προσωπικών δεδομένων και η κοινοποίησή του στην Εθνική Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και άλλα αντίστοιχα θέματα.

VIII Ο Data Protection Officer, θα πρέπει-κατά την άποψή μου- να λειτουργήσει ως επικεφαλής ομάδας ειδικών (Task Force) που θα περιλαμβάνει μέλη του IT, PR, Legal/ Compliance και Information Security δημιουργώντας μια ευέλικτη ομάδα που θα αντιμετωπίσει επιτυχώς όλες τις προκλήσεις που θα ανακύψουν κατά την εφαρμογή του νέου αυστηρού νομοθετικού πλαισίου στον χώρο των προσωπικών δεδομένων, και να έχει άμεση πρόσβαση στη διοίκηση της εταιρείας ή των εταιρειών που εκπροσωπεί. Σε αντίθετη περίπτωση, υπάρχει σοβαρότατος κίνδυνος επιβολής εξοντωτικών για τις επιχειρήσεις διοικητικών προστίμων, αλλιώς, πέραν αυτών, κίνδυνος αναστολής της επεξεργασίας ή μεταφοράς συγκεκριμένων προσωπικών δεδομένων από τις εταιρείες, που πρακτικά μπορεί να σημαίνει αναστολή της δραστηριότητας της επιχείρησης με τις αντίστοιχες συνέπειες.

IX Είναι αναγκαία η αφύπνιση και η δραστηριοποίηση της αγοράς ώστε στον χρόνο που απομένει μέχρι την έναρξη ισχύος του Γενικού Κανονισμού να προετοιμασθεί κατάλληλη και επαρκώς για να αντιμετωπίσει τα νέα δεδομένα, και στους επαγγελματίες των προσωπικών δεδομένων να επικαιροποιήσουν και εξειδικεύσουν τη γνώση τους ώστε να μπορέσουν να αναλάβουν υπεύθυνα και ουσιαστικά τα καθήκοντα του Data Protection Officer.

των προσωπικών δεδομένων, ο οποίος θα έχει εξέγγραφο ανεξαρτησίας και θα αναφέρεται απευθείας στον CEO ή σε μέλος του Δ.Σ. μιας εταιρείας;

Θα ανατρέξουν οι εταιρείες στην «εύκολλη» λύση της «εμβάπτισης» του εσωτερικού νομικού συμβούλου ή έμμισθου δικηγόρου σε Data Protection Officer, ανεξάρτητα από το εάν ο τελευταίος έχει την ειδική γνώση και εμπειρία να αντιμετωπίσει την ευθύνη και τα καθήκοντα του θεσμικού αυτού ρόλου;

Ή θα αντιμετωπίσουν με τρόπο ουσιαστικό τις προκλήσεις και τις ανάγκες της νέας πραγματικότητας, είτε εκπαιδεύοντας εσωτερικά τα στελέχη τους, να λειτουργήσουν ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ως Data Protection Officers, είτε προσλαμβάνοντας ανεξάρτητους επαγγελματίες (με σύμβαση παροχής ανεξαρτητικών υπηρεσιών ή με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, στην οποία όμως θα προδιαγράφεται σαφώς ο ρόλος και τα καθήκοντα του Data Protection Officer κατά τρόπο ώστε να αποφεύγεται η σύγκρουση συμφερόντων του τελευταίου, π.χ. εάν έχει παράλληλα καθήκοντα που αφορούν στην επεξεργασία προσωπικών δεδομένων στην εταιρεία);

VI Οι Οδηγίες της Επιτροπής του A29 διευκρίνισαν ότι ο Data Protection Officer, ΔΕΝ ΘΑ ΕΧΕΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ, στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων του, ότι περισσότερες εταιρείες ή όμιλοι εταιρειών που δραστηριοποιούνται σε διάφορα εδαφικά όρια, μπορούν να διορίσουν έναν ΚΟΙΝΟ Data Protection Officer, αρκεί να μην ανακύπτει θέμα σύγκρουσης συμφερόντων του DPO, και ακόμα πως ο Data Protection Officer μπορεί να είναι ανεξάρτητος -σύμβουλος- μιας εταιρείας, αρκεί να διασφαλίζονται οι προϋποθέσεις που θέτει ο Κανονισμός, δηλαδή η προσβασιμότητά του στα προσωπικά δεδομένα που τηρούνται στην επιχείρηση και η γνώση του αντικείμενου της επιχείρησης, της εσωτερικής δομής και των πολιτικών της τελευταίας.

VII Ο ρόλος του Data Protection Officer, ως εξειδικευμένου, λειτουργικά ανεξάρτητου, στελέχους δεν περιορίζεται μόνο στην υποχρεωτική, κατά τον Νέο Κανονισμό, παρουσία του σε μία εταιρεία με την έννοια της τυπικής πλήρωσης μιας θέσης εργασίας (tick box) όπως αντίστοιχα ο ιατρός εργασίας ή ο τεχνικός ασφαλείας.

Ο Data Protection Officer αναλαμβάνει ουσιαστικά να εκπροσωπήσει την επιχείρηση έναντι των αρχών, εθνικών και ευρωπαϊκών, να διασφαλίσει την εναρμόνιση της λειτουργίας της επιχείρησης σε ό,τι αφορά στις πολιτικές πρακτικές και μεθοδολογία επεξεργασίας, αποθήκευσης και μεταφοράς δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα με το νέο αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο και να προστατέψει την επιχείρηση από τους κινδύνους επιβολής των σημαντικότερων και βαρύτερων διοικητικών προστίμων που προβλέπει ο Κανονισμός, τα οποία εκκινούν από 10.000.000 ευρώ ή το 2% του παγκόσμιου τζίρου εάν πρόκειται για διεθνή όμιλο και φτάνουν σε περίπτωση παράβασης βασικών διατάξεων του κανονισμού σε 20.000.000 ή στο 4% του παγκόσμιου τζίρου.

Για να μπορέσουν οι επαγγελματίες του χώρου των προσωπικών δεδομένων να ανταποκριθούν στις αυξημένες υποχρεώσεις και τη σοβαρότατη ευθύνη του ρόλου του Data Protection Officer απαιτείται η ουσιαστική επιμόρφωση και εκπαίδευσή τους, τόσο σε ό,τι αφορά στον Γενικό Κανονισμό Προσωπικών Δεδομένων, αλλιώς και σε ειδικά θέ-

TEST DRIVE Ford EcoSport 1,0 EcoBoost 140 PS

Εμφάνισιμο,
ικανό & Compact!

**Το EcoSport αποτελεί την νέα πρόταση
στα compact crossover από τη Ford,
ευελπιστώντας να πάρει μερίδιο
από αυτήν την αναπτυσσόμενη κατηγορία**



Το EcoSport κινείται από τον πολυβραβευμένο 1.000άρη EcoBoost, στην κορυφαία του έκδοση, με 140 ίππους και 180 Nm ροπής.



Στο εμπρόσθιο μέρος ξεχωρίζει η μεγάλη μάσκα με τις λωρίδες χρωμίου και τα στενά φωτιστικά σώματα



Η πόρτα του χώρου αποσκευών ανοίγει με εντυπωσιακό τρόπο στο πλάι, αλλά ενδεχομένως να σας ζορίσει αν έχετε παρκάρει σε περιορισμένο χώρο

Το EcoSport μόλις το 2016 ξεκίνησε την ευρωπαϊκή του καριέρα, μπαίνοντας εμβόλιμα σε μια κατηγορία, όπου σύμφωνα με μελέτη της Ford αναμένεται να πάρει φωτιά: Πιο συγκεκριμένα για το διάστημα 2013-2018 η μελέτη αναφέρει πως οι πωλήσεις των μικρών SUV/crossover θα αυξηθούν κατά 90%. Έτσι λοιπόν η φίρμα αποκτά παρουσία στην εν λόγω κατηγορία από την οποία απουσίαζε.

Ένα ψηλό και μεγαλύτερο Fiesta

Αυτή είναι η πρώτη εντύπωση που θα αποκτήσει κάποιος μόλις δει για πρώτη φορά το EcoSport. Το EcoSport βασίζεται στα μηχανικά μέρη του Fiesta, διαθέτοντας όμως διευρυμένο μεταξόνιο κατά 30 χλστ, κάτι που συνδράμει στους καλούς χώρους επιβατών, παραμένοντας ωστόσο τρομερά βολικά στις αστικές μετακινήσεις. Το EcoSport είναι αρκετά εντυπωσιακό στην όψη, με τη μεγάλη μάσκα, με τις λωρίδες χρωμίου και τα στενά, αλλά εντυπωσιακά φωτιστικά σώματα. Εντύπωση όμως προκαλεί και ο τρόπος με τον οποίο ανοίγει η πόρτα του χώρου αποσκευών. Αυτός ανοίγει στο πλάι και υπάρχει μεγάλη πιθανότητα να σας ζορίσει σε περιπτώσεις που έχετε παρκάρει ελαφρώς... στριμωγμένα.

Εσωτερικό... Fiesta!

Όπως γράψαμε και παραπάνω το EcoSport έχει σαφείς σχεδιαστικές επιρροές από το επιτυχημένο Fiesta, όπως άλλωστε κι ο εσωτερικός του διάκοσμος. Εκεί ο πίνακας οργάνων έχει παρθεί αυτούσιος, αλλά στην περίπτωση του EcoSport έχουν τοποθετηθεί σκληρά πλαστικά, με την συναρμογή τους να είναι όμως ικανοποιητική, ενώ κι ο εξοπλισμός του, είναι αρκετά πλούσιος όπου ξεχωρίζει το σύστημα Ford SYNC, το οποίο επιτρέπει στον οδηγό να ε-

Ενδεικτικό ετήσιο κόστος ασφάλισης

Ενδεικτικά, το Ford EcoSport 1,0 EcoBoost 140 PS, μπορείτε να το ασφαλίσετε με ετήσιο κόστος που ξεκινάει από τα 166,38 ευρώ. Σαφώς και μιλάμε για τη βασική κάλυψη, που περιλαμβάνει σωματικές βλάβες και υλικές ζημιές, καθώς και ζημιές από ανασφάλιστο όχημα. Το συγκεκριμένο κόστος αφορά οδηγό που είναι κάτοικος Αθήνας και ηλικίας 30 ετών, χωρίς ζημιές στο ιστορικό του.



κτελεί τηλεφωνικές κλήσεις, να επιλέγει μουσική από συσκευές συνδεδεμένες μέσω Bluetooth ή USB και να ελέγχει φωνητικά εφαρμογές Smartphone, χωρίς να αποσπάται η προσοχή του από το δρόμο ή να απομακρύνει τα χέρια του από το τιμόνι.

Ζωηρό στο δρόμο

Κάτω από το αμάξωμα του EcoSport βρίσκεται ο πολυβραβευμέ-

νος 1.000άρης EcoBoost, στην κορυφαία του έκδοση, με 140 ίππους και 180 Nm ροπής. Νούμερα, που αποδίδονται άρτια και γραμμικά προσφέροντας ικανοποιητική επιτάχυνση. Για την ακρίβεια τα πρώτα 100 χλμ/ώρα έρχονται σε 11,8 δλ., ενώ η τελική ταχύτητα αγγίζει τα 185 χλμ/ώρα. Αυτό όμως που είναι εξαιρετικά εντυπωσιακό, είναι το γεγονός πως το EcoSport διαθέτει μια εξαιρετική οδική συμπεριφορά. Το πλαίσιο είναι άκαμπτο (έχει γίνει εκτεταμένη χρήση χάλυβα υπερυψηλής αντοχής), η ανάρτηση πολύ καλά στημένη (δεν είναι σκληρή, αλλά ούτε είναι και τρομερά μαλακή, επιτρέποντας στο αμάξωμα να πάρει μεγάλες κι ανησυχιακές κλίσεις), ενώ δεν θα αρνηθεί να κινηθεί και σε πιο κακοτράχαλες διαδρομές (190 χλστ είναι η απόσταση από το έδαφος). Σε συνθήκες πίεσης, η υποστροφή θα δηλώσει πρώτη παρούσα, αλλά τα ηλεκτρονικά θα επαναφέρουν άμεσα την τάξη. Το ταξίδι στον αυτοκινητόδρομο είναι μια ευχάριστη εμπειρία, με τα επίπεδα ηχομόνωσης να είναι εξαιρετικά υψηλά, με οδηγό κι επιβάτες να απολαμβάνουν τη διαδρομή.

Το EcoSport ξεφεύγει από την πεπατημένη

Το EcoSport είναι ένα πρακτικό, ευρύχωρο κι εύχρηστο μοντέλο. Διαθέτει μια δυναμική εμφάνιση που το κάνει να ξεχωρίζει, ενώ ακόμα και από τη βασική έκδοσή του προσφέρεται πλούσια εξοπλισμένο, καλύπτοντας κάθε αγοραστική ανάγκη. Κερασάκι στη τούρτα, ο σβέλτος 1.000άρης EcoBoost των 140 ίππων και η σπορ οδική συμπεριφορά, πακέτο που μας έχει συνηθίσει να προσφέρει η Ford στα μοντέλα της.

Εν κατακλείδι το EcoSport αποτελεί μια εναλλακτική πρόταση στην κατηγορία των compact crossover, που θα κεντρίσει το ενδιαφέρον του εναλλακτικού αγοραστή της κατηγορίας.



σίγουρα, γρήγορα...απλά!

Η Interasco εξ-ασφάλιση...εγγυάται.



interasco
Ασφαλιστική Εταιρεία

Βασ. Γεωργίου 44 & Κάλβου, 152 33 Χαλάνδρι
Τηλ.: +30 210 6793100, Fax: +30 210 6776035
www.interasco.gr, e-mail: info@interasco.gr

...γιατί είμαστε στον ασφαλιστικό χώρο από το 1890.

...γιατί πάνω από 120 χρόνια εξ-ασφαλίζουμε με συνέπεια, εντιμότητα και σιγουριά χιλιάδες πελάτες μας.

...γιατί σήμερα σαν μέλος του ομίλου Harel που έχει 2 εκ. πελάτες, 1,7€ δις κύκλο εργασιών, 731.000.000€ ίδια κεφάλαια και 21,5€ δις επενδυμένα κεφάλαια είμαστε δυνατοί περισσότερο από ποτέ.

Πάνω από όλα όμως λογαριάζουμε εσάς που μας εμπιστεύεστε την υγεία σας, την περιουσία σας, το μέλλον και την ευτυχία σας.

Αυτή την εμπιστοσύνη μετατρέπουμε σε σίγουρη δύναμη για να δημιουργείτε απερίσπαστοι και να προοδεύετε.

Έτσι, γιατί ασφάλεια σημαίνει **σίγουρα, γρήγορα ... απλά Interasco!**

Αν η ζωή είχε χάρτη,
δεν θα χρειαζόταν
να ακολουθούμε
το ένστικτό μας.

Lewis Hamilton,
MERCEDES AMG PETRONAS Formula One™ Team Driver,
celebrates after securing his 3rd World Championship in 2015.

Για να φτάσεις το μέγιστο των
δυνατοτήτων σου, τόλμησε να
εμπιστευτείς το ένστικτό σου.

Allianz 

OFFICIAL TEAM PARTNER



The F1 FORMULA 1 logo, F1, FORMULA 1, FIA FORMULA ONE WORLD CHAMPIONSHIP, GRAND PRIX and related marks are trademarks of Formula One Licensing BV, a Formula One group company. All rights reserved.